



สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

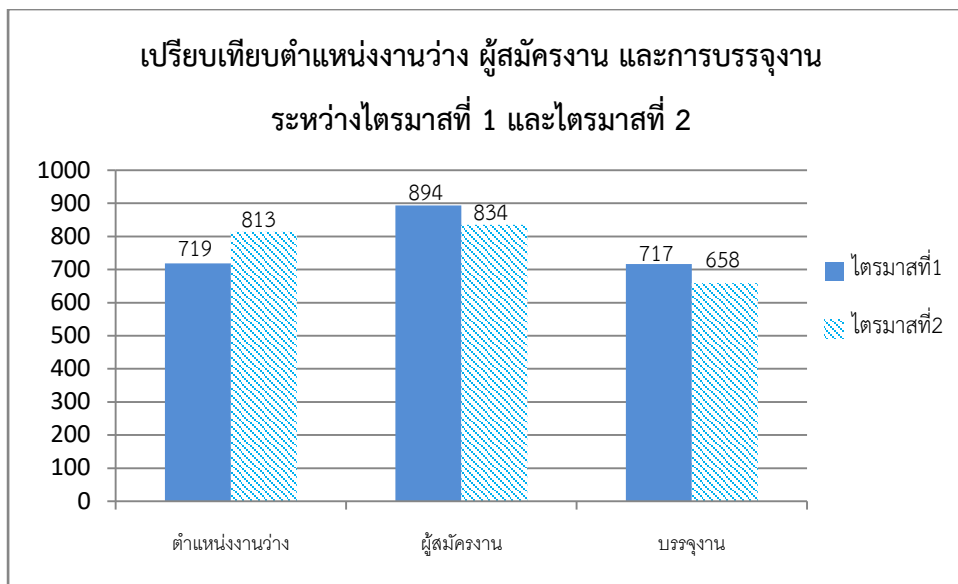
Lopburi Provincial Employment office

ภาวะความต้องการแรงงานในจังหวัดลพบุรี ประจำปีไตรมาสที่ 1 และ 2 (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดลพบุรี ประจำปีไตรมาสที่ 1 และ 2 (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564)

นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 1,532 อัตรา มีผู้สมัครงาน จำนวน 1,728 คน

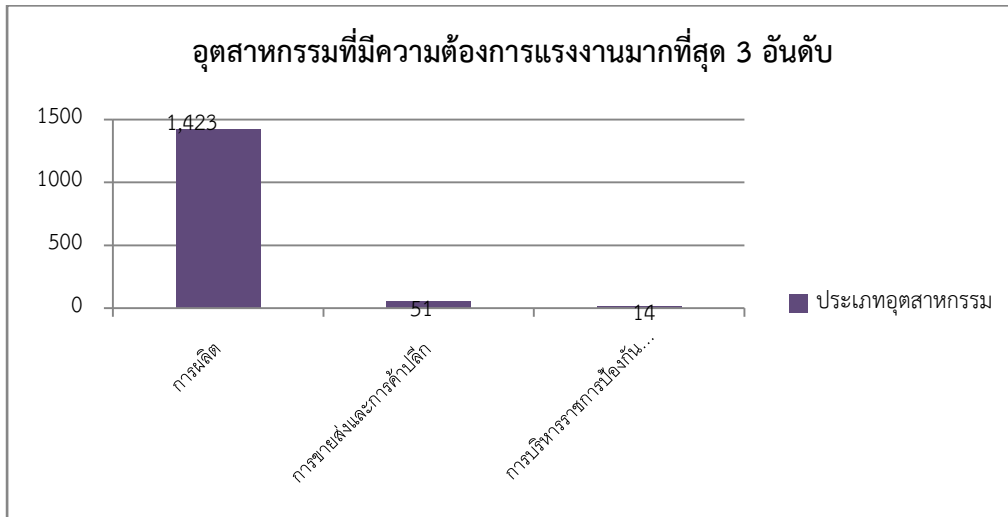
ได้รับการบรรจุงานจำนวน 1,375 คน



จากกราฟแสดงให้เห็นถึงความต้องการแรงงานที่เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ 2 จำนวน 94 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.07 แต่ผู้สมัครงานลดลง จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 6.71 และการบรรจุงานลดลง จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 8.22

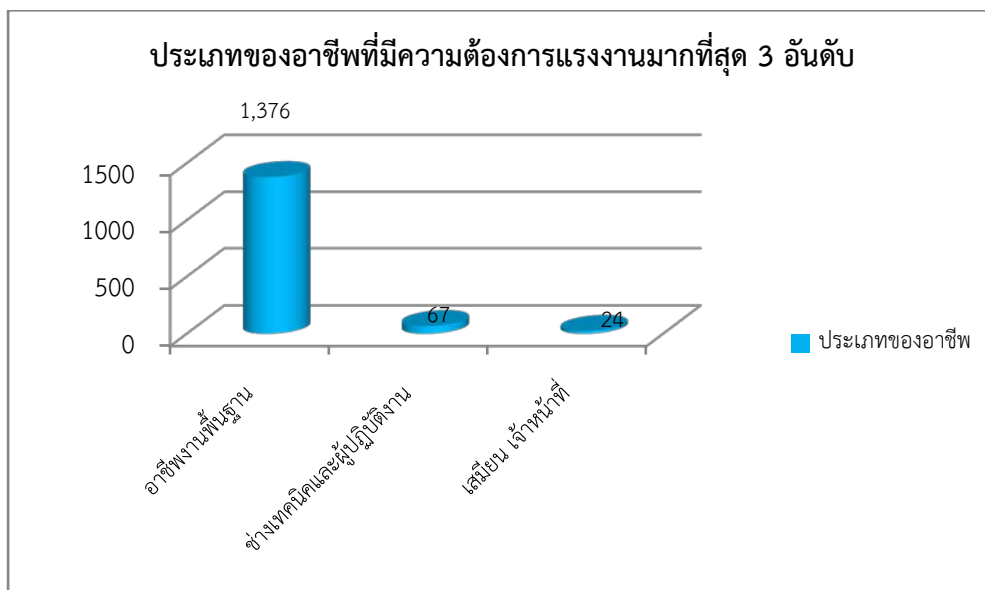
อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดอันดับได้แก่

1. การผลิต จำนวน 1,423 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 92.89
2. การขายส่งและการค้าปลีก จำนวน 51 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.33
3. การบริหารราชการป้องกันประเทศและประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 14อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.91



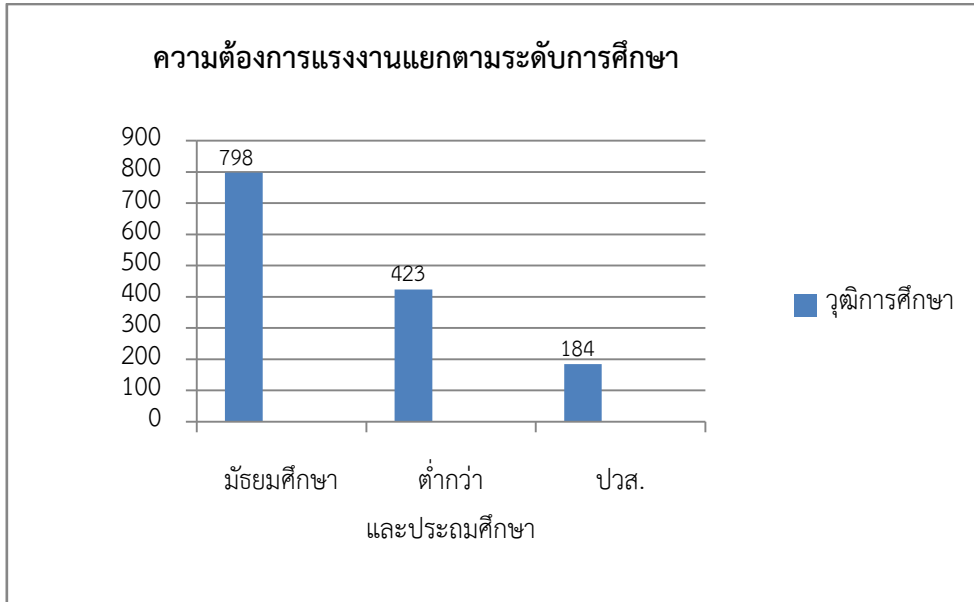
ประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับได้แก่

1. อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,376 คน คิดเป็นร้อยละ 89.82
2. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 4.37
3. เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 24คน คิดเป็นร้อยละ 1.57

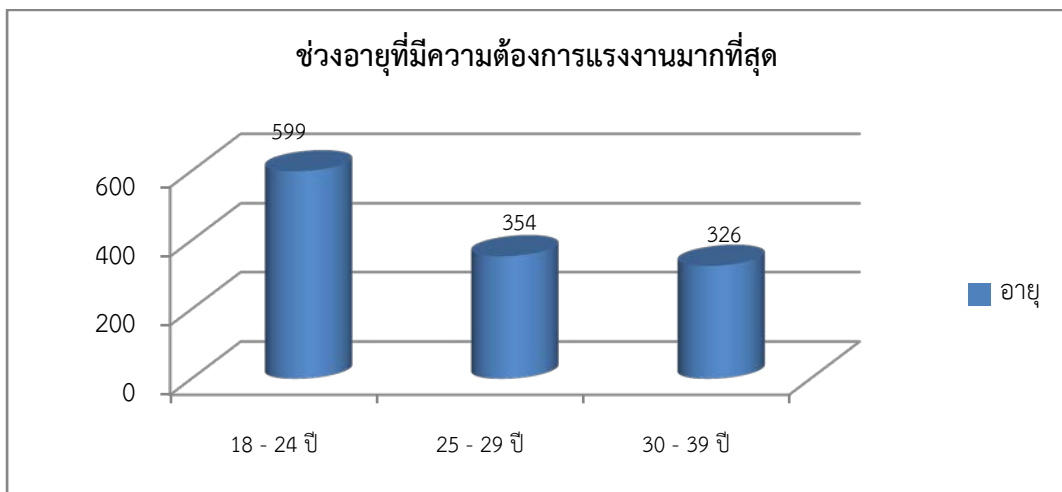


ความต้องการแรงงานแยกตามระดับการศึกษา

ความต้องการแรงงานส่วนมากต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 798 คน คิดเป็นร้อยละ 52.09 รองลงมาคือระดับต่ำกว่าและประถมศึกษา จำนวน 423 คน คิดเป็นร้อยละ 27.61 และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 12.01



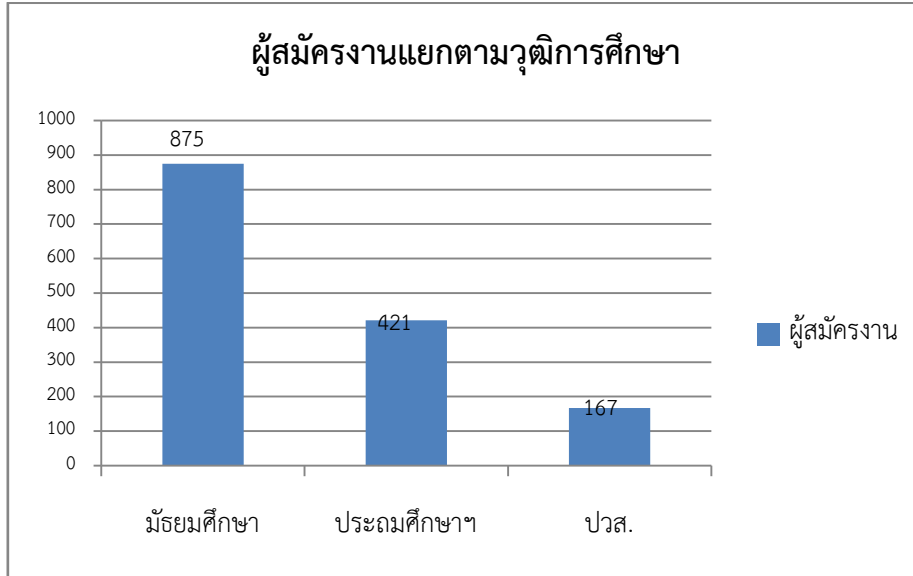
ช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อายุระหว่าง 18 - 24 ปี จำนวน 599 คน คิดเป็นร้อยละ 39.10 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 354 คน คิดเป็นร้อยละ 23.10 และอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 326 คน คิดเป็นร้อยละ 21.28



ผู้สมัครงาน

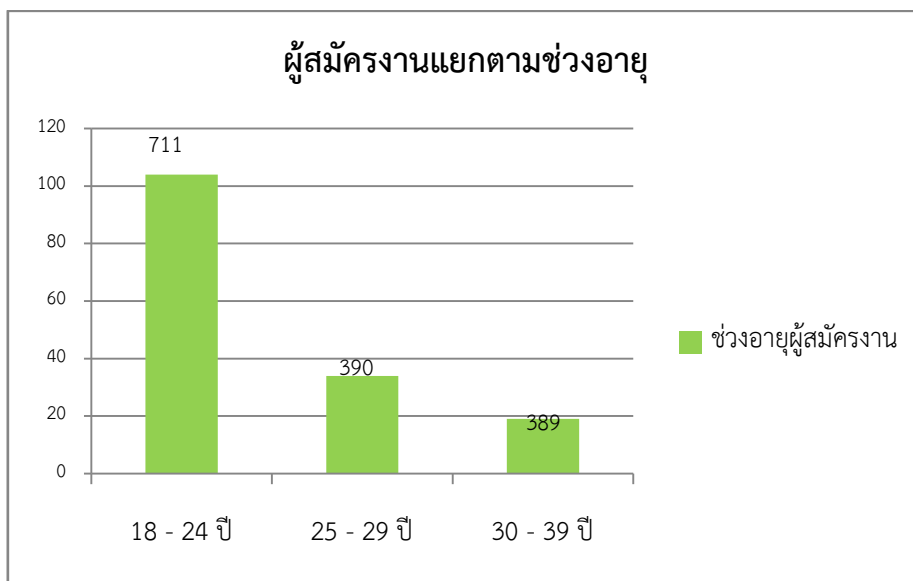
ผู้สมัครงานแยกตามวุฒิการศึกษา

ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 875 คน คิดเป็นร้อยละ 50.64 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 421คน คิดเป็นร้อยละ 24.36 และระดับปวส. จำนวน167 คน คิดเป็นร้อยละ 9.66



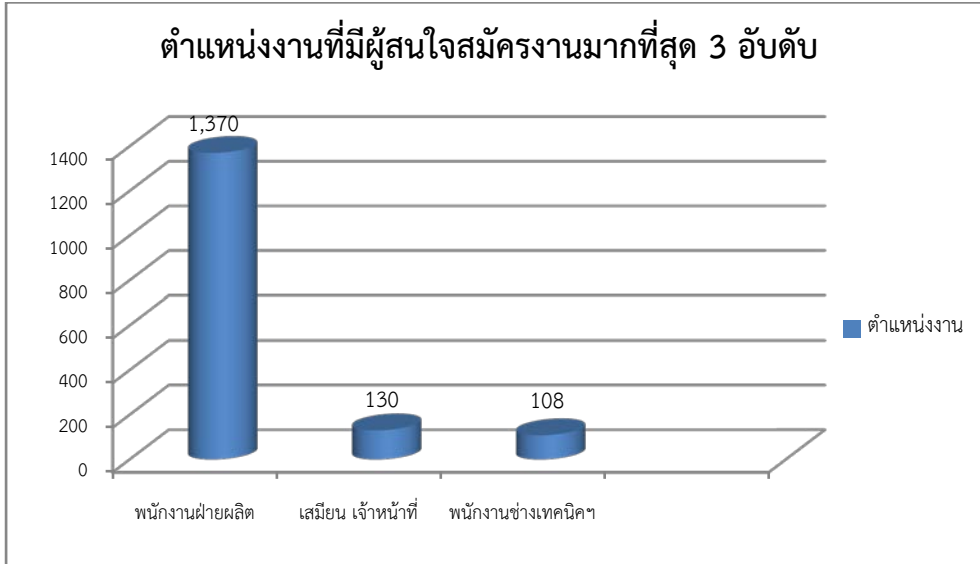
พิจารณาตามช่วงอายุ

พบว่าผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี สมัครงานมากที่สุด จำนวน 711 คน คิดเป็นร้อยละ 41.15รองลง คือ อายุระหว่าง25 - 29 ปี จำนวน 390คน คิดเป็นร้อยละ 22.57 และอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 389 คน คิดเป็นร้อยละ 22.51



ตำแหน่งงานที่มีผู้สนใจสมัครงานมากที่สุด 3 อันดับ

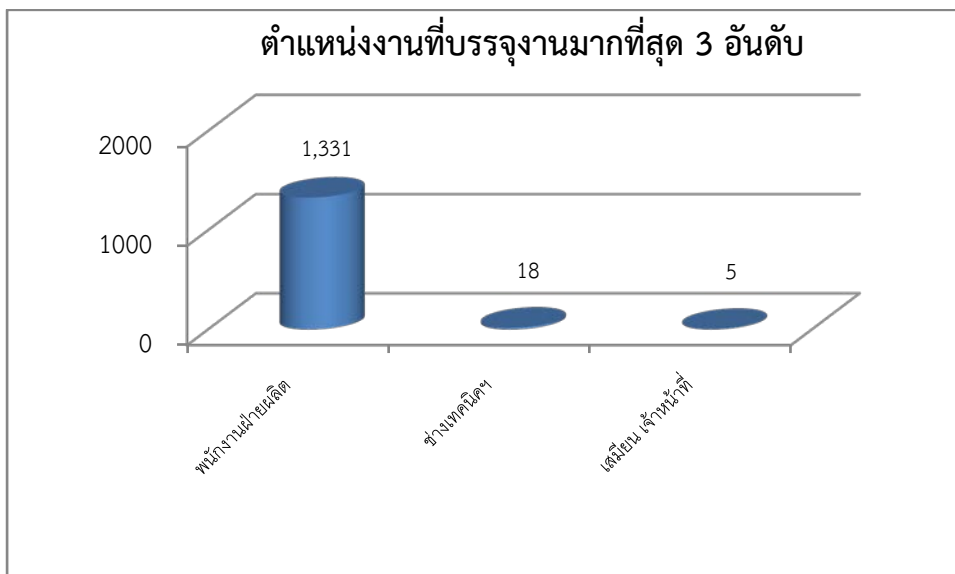
1. ตำแหน่งพนักงานฝ่ายผลิต จำนวน 1,370 คน คิดเป็นร้อยละ 79.28
2. ตำแหน่งเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 7.52
3. ตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติ จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25



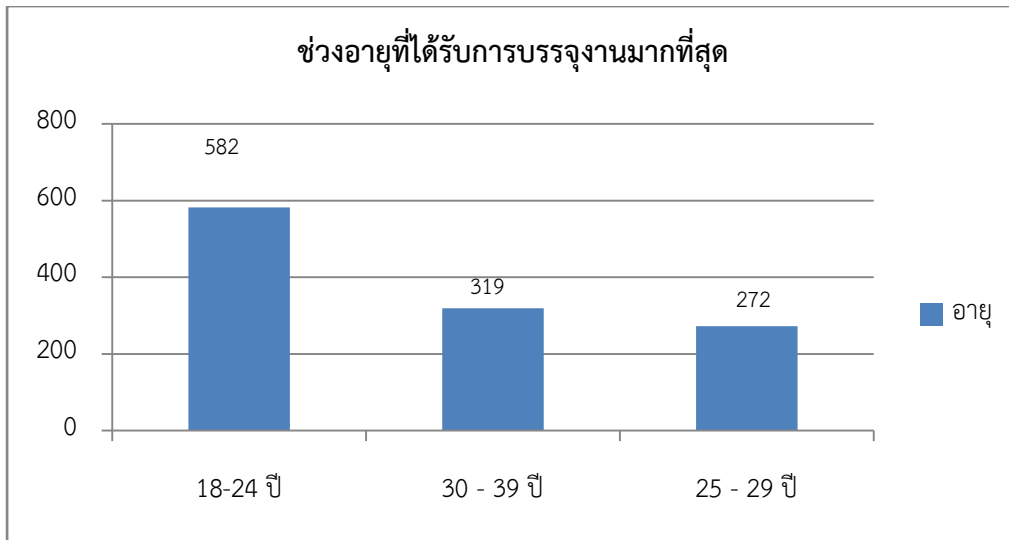
การบรรจุงาน

ตำแหน่งงานที่บรรจุงานมากที่สุด 3 อันดับ

1. พนักงานฝ่ายผลิต จำนวน 1,331 คน คิดเป็นร้อยละ 96.80
2. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 1.31
3. เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36



ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ อายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 582 คน คิดเป็นร้อยละ 42.33 รองลงมา คือ อายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 319 คน คิดเป็นร้อยละ 23.20 และอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 272 คน คิดเป็นร้อยละ 19.78



สรุปสถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี

ในไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 2 มีความต้องการแรงงาน จำนวน 1,532 อัตรา อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต คิดเป็นร้อยละ 92.89 นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการคนที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 52.09 โดยความต้องการแรงงานส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี ร้อยละ 39.10 สำหรับประเภทอาชีพพบว่า มีความต้องการแรงงานประเภทอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 89.82

ผู้สมัครงาน มีจำนวน 1,728 คน เป็นชาย จำนวน 738 คน หญิง จำนวน 990 คน ผู้สมัครงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.64 ตำแหน่งงานที่ผู้สมัครงานสนใจสมัครงานมากที่สุด คือ พนักงานฝ่ายผลิต คิดเป็นร้อยละ 79.28 ผู้สมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี ร้อยละ 41.15

ตำแหน่งงานที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานฝ่ายผลิต คิดเป็นร้อยละ 96.80 และช่วงอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อายุระหว่าง 18-24 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.33

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี