



คำสั่งคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ที่ ๑๑๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง

ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง นั้น

เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน และแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (๑) อธิบดีกรมการจัดหางาน | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย | รองประธานคณะกรรมการ |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๙) นายวัชร เวศวัด ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๑๐) นางสาวอัญชลี สิ้นสุพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ และเลขานุการ |

- (๑๒) หัวหน้ากลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
การทำงานของคนต่างด้าว
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน
- (๑๓) หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน
ผู้ช่วยเลขานุการ
กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน

๒. ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแผน
บริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- (๒) กำกับและติดตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- (๓) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว)
และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี
- (๔) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว)
และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี
- (๕) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าวมอบหมาย
๓. ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระในการดำรงตำแหน่งสองปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง
เมื่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้มีการแต่งตั้ง
อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้อนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปและให้ถือว่าคณะกรรมการ
ประกอบด้วยอนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว