

ครบรอบ 1 ปี

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)
ก้าวสู่งานที่ดี ดนมีคุณภาพ



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงานประจำเดือนมกราคม 2559 ขอนำเสนอกลุ่มอาชีพ “กลุ่มแม่บ้านแม่ปะ เครื่องเงินระดับอัญมณี” ตามด้วยสายด่วน 1694 ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจดังนี้ กระทรวงแรงงาน หาแนวทางแก้ไขปัญหายางพารา ขานรับแผนการใช้อย่างเพื่อสนับสนุนเกษตรกรที่ทำสวนยางให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการไม่ซื้อ นำเข้า ส่งออก นำผ่าน จำหน่าย ซึ่งสัตว์น้ำ ผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ได้จากการทำการประมงผิดกฎหมาย อีกทั้งกรมการจัดหางาน เตือน!! คนหางาน...ระวังถูกหลอกเก็บค่าบริการไปทำงานประเทศอิสราเอล...

ส่วนมองภูมิภาคฉบับนี้เริ่มด้วยภาคเหนือ “ความต้องการแรงงาน ลำพูนเน้นจบมัธยมศึกษา” ภาคตะวันออก จังหวัดระยอง แก้ไขปัญหาสินค้ายางพาราอย่างเป็นระบบครบวงจร ในขณะที่เดียวกันเศรษฐกิจภาคตะวันตก ทุ่มบ 200 ล้าน ผุดโรงงานแปรรูปสินค้าจากมะพร้าว น้ำหอม และภาคใต้ นายกรัฐมนตรี ตรวจเยี่ยมความก้าวหน้านิคมอุตสาหกรรมเมืองยาง ที่จังหวัดสงขลา หวังสร้างรายได้ให้ภาคเกษตร

นอกจากนี้ยังมี English for Career คำถามน่ารู้ ตามด้วยรอบรั้วรอบโลก องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ไอแอลโอ) เผยรายงานอัตราการว่างงานทั่วโลกยังเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง อาชีพมั่นคงเดือนนี้ขอนำเสนอ “โปรแกรมเมอร์ พसानเทคโนโลยีเข้ากับการใช้งาน” Smart Doe กรมการจัดหางาน จัดงาน “ครบรอบ 1 ปี ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ” และปิดท้ายด้วยร้อยแปดพันเรื่อง ในหัวข้อ “สร้างสมดุลชีวิตและงานให้กับพนักงานในองค์กร Work & Life Balance”

สารบัญ

CONTENTS

Special Report

- “กลุ่มแม่บ้านแม่ปะ เครื่องเงินระดับอัญมณี” 3

สายด่วน 1694

- กระทรวงแรงงาน หาแนวทางแก้ไขปัญหายางพารา ขานรับแผนการใช้อย่างเพื่อสนับสนุนเกษตรกรที่ทำสวนยางให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล 4
- กระทรวงแรงงานร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการไม่ซื้อ นำเข้า ส่งออก นำผ่าน จำหน่าย ซึ่งสัตว์น้ำ ผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ได้จากการทำการประมงผิดกฎหมาย 4
- กรมการจัดหางาน เตือน!! คนหางาน...ระวังถูกหลอกเก็บค่าบริการไปทำงานประเทศอิสราเอล... 5

มองภูมิภาค

- “ความต้องการแรงงาน ลำพูนเน้นจบมัธยมศึกษา” 6
- จังหวัดระยองแก้ไขปัญหาลินค้ายางพาราอย่างเป็นระบบครบวงจร 7
- ทุ่มบ 200 ล้าน ผุดโรงงานแปรรูปสินค้าจากมะพร้าว น้ำหอม 7
- นายกรัฐมนตรี ตรวจเยี่ยมความก้าวหน้านิคมอุตสาหกรรมเมืองยาง ที่จังหวัดสงขลา 8

English for Career

สารพัน ปัญหา

- ก่อนการตัดสินใจประกอบอาชีพอิสระ ควรจะมีวิธีการเตรียมตัว อย่างไรบ้าง? 9

รอบรั้ว รอบโลก

- อัตราการว่างงานทั่วโลกยังเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง 10

อาชีพมั่นคง

- โปรแกรมเมอร์ พसानเทคโนโลยีเข้ากับการใช้งาน 10

Smart DOE

- กรมการจัดหางาน จัดงาน “ครบรอบ 1 ปี ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ” 11

ร้อยแปด พันเรื่อง

- สร้างสมดุลชีวิตและงานให้กับพนักงานในองค์กร “Work & Life Balance” 12

“กลุ่มแม่บ้านแม่ปะ: เครื่องเงินประดับอัญมณี”



ประวัติความเป็นมา

กลุ่มแม่บ้านแม่ปะ เครื่องเงินประดับอัญมณี ต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก ได้รวมกลุ่มโดยใช้เวลารว่างจากการดูแลครอบครัว หรือการประกอบอาชีพหลักอื่นๆ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมรายได้ให้กับครอบครัว ใช้เวลารว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างความสามัคคีในกลุ่ม กลุ่มแม่บ้านแม่ปะ เครื่องเงินประดับอัญมณี เริ่มก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2545 โดยเริ่มต้นจากการทำหมอนรูปจันทร์ และในเวลาต่อมาได้เกิดความคิดที่จะทำเครื่องเงินประดับอัญมณี โดยว่าจ้างช่างทำเครื่องเงินภายในท้องถิ่น และจากประเทศเพื่อนบ้าน (คือ ประเทศพม่า) เนื่องจากค่าแรงถูก

กลุ่มแม่บ้านแม่ปะ: ได้เล็งเห็นถึงการใช้เวลาว่างหลังจากการทำงาน จึงได้เริ่มจัดตั้งกลุ่มแม่บ้านแม่ปะ เครื่องเงินประดับอัญมณี เมื่อปี 2545 โดยมีนางจิรพรรณ ศรีนวล ได้รับคัดเลือกให้เป็นประธานกลุ่มในปัจจุบัน “กลุ่มแม่บ้านแม่ปะ” สถานที่ตั้งเลขที่ 86 ร่วมใจพัฒนา หมู่ที่ 10 ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ปัจจุบันมีสมาชิกในกลุ่ม จำนวน 10 คน

จุดเด่นของเครื่องเงินประดับอัญมณี

จุดเด่นของเครื่องเงินประดับอัญมณี คือ มีเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ผลิตภัณฑ์ที่กลุ่มแม่บ้านแม่ปะได้ผลิตมี กำไล แหวน สร้อยคอ ต่างหู และจี้รูปต่างๆ ส่วนผลิตภัณฑ์เครื่องเงินประดับอัญมณีที่เคยได้รับรางวัลระดับ 5 ดาว จากการนำเข้าประกวดผลิตภัณฑ์ OTOP คือ กำไลอเมทิสต์ (ตามรูป) นับว่าเป็นการใช้ทักษะความชำนาญและความฉลาดของช่างฝีมือไทยภูมิปัญญาไทย ที่สามารถนำเอาทรัพยากรอัญมณีจากพม่ามาประยุกต์ผสมผสานกลมกลืน กับเอกลักษณ์ไทยได้เป็นอย่างดี กลุ่มแม่บ้านแม่ปะจะหาซื้ออัญมณีจากตลาดอัญมณีแถวชายแดนพม่าที่ติดกับฝั่งไทย สีของอัญมณีมีทั้งหมด 9 สี คือ สีขาว สีเหลือง สีเขียว สีแดง สีม่วง สีส้ม สีดำ สีน้ำเงิน และสีม่วง จากนั้นได้จ้างช่างทำเครื่องเงินจากประเทศพม่า ส่วนการออกแบบผลิตภัณฑ์นั้น กลุ่มแม่บ้านแม่ปะจะเป็นผู้ออกแบบเอง โดยหาข้อมูลจากหนังสือ โทรทัศน์ และการไปดูงานในต่างประเทศโดยส่วนตัว เงินรายได้จากการจำหน่ายอัญมณีหักทุนแล้วจะนำไปฝากธนาคาร และจะแบ่งปันผลให้สมาชิกเป็นครั้งคราวประมาณ 6 เดือนหรือ 1 ปีต่อครั้ง รายได้ต่อเดือนจะอยู่ที่ประมาณ 20,000 บาท หน่วยงานของรัฐโดยกรมพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก เห็นถึงความสำคัญจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนโดยการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มแม่บ้านแม่ปะ



ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน

ขาดวิทยากรในการฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องอัญมณี ปัญหาในเรื่องของการตลาด จะมีพ่อค้าคนกลางรับสินค้าไปจำหน่าย แต่ไม่ยอมจ่ายเงินให้กลุ่มแม่บ้านแม่ปะทำให้เกิดการขาดทุน ส่วนปัญหาภายในกลุ่มแม่บ้านแม่ปะก็มีบ้าง เช่น สมาชิกบางคนต้องการหาประโยชน์ใส่ตัวมากเกินไปจนก่อให้เกิดความแตกแยกภายในกลุ่ม

การประชาสัมพันธ์ของกลุ่ม

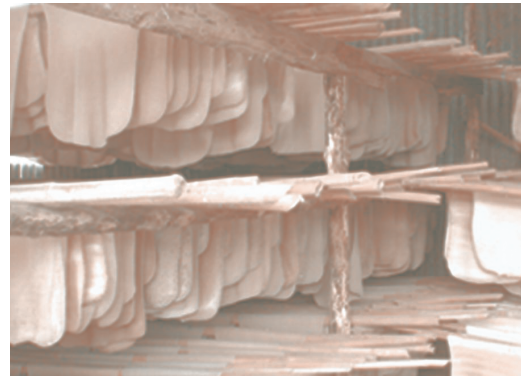
จัดทำโบปลิว แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Facebook และทาง website แต่ก็ยังไม่ทั่วถึง ส่วนใหญ่จะรู้จักกันภายในจังหวัด

ข้อเสนอแนะ

กลุ่มแม่บ้านแม่ปะ เครื่องเงินประดับอัญมณี ฝากถึงหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง ขอความกรุณาช่วยส่งเสริมและให้การสนับสนุนวิทยากร มาเพิ่มความรู้ในเรื่องการตลาด แก่กลุ่มแม่บ้านแม่ปะอย่างต่อเนื่อง เพื่อจะได้ยังคงรักษาวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่นของบ้านแม่ปะ สืบต่อไป ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง

กระทรวงแรงงาน หาแนวทางแก้ไขปัญหายางพารา ขาดแคลนการใช้ยาง เพื่อสนับสนุนเกษตรกร ที่ทำสวนยางให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล พร้อมส่งเสริม สนับสนุน ดูแลและคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ ภายใต้ “กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน” ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



หม่อมหลวงบุญทริก สมิทธิ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวในฐานะประธานการประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ว่า วันนี้ (19 มกราคม 2559) พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้เชิญรัฐมนตรีทุกกระทรวงที่เกี่ยวข้องเข้าพบเพื่อขอให้ทุกกระทรวงที่เกี่ยวข้องร่วมกันแก้ไขปัญหาราคายางพาราตกต่ำ โดยให้จัดเตรียมนำแผนการใช้ยางพารา ผลิตภัณฑ์จากยางพาราให้แก่แต่ละกระทรวงที่มีภารกิจที่จะสนับสนุนได้เพื่อสนับสนุนเกษตรกรที่ทำสวนยางให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โดยต้องบูรณาการให้ได้ทั้งระบบ ทั้งต้นทาง กลางทาง และปลายทาง พร้อมมอบให้หน่วยงานที่มีภารกิจที่สามารถสนับสนุนแผนงานของรัฐบาล ในการใช้ยางพารา ผลิตภัณฑ์จากยางพาราได้เร่งดำเนินการโดยเร่งด่วน

ทั้งนี้ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุน ดูแล และคุ้มครองแรงงาน
นอกระบบโดยเฉพาะผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
ทั่วประเทศเพื่อให้แรงงานนอกระบบมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบกับ
กรมการจัดหางานมีภารกิจส่งเสริมการรวมกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน
และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน กุ้ยืมเพื่อเป็นทุนซื้อวัตถุดิบ
อุปกรณ์การผลิตหรือขยายการผลิต และเตรียมการช่วยเหลือประชาชน

ที่ประสพภัยแล้งตามนโยบายของรัฐบาล โดยดำเนินการขอความร่วมมือ
จังหวัด/เขตพื้นที่ ประชาสัมพันธ์การให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้รับงาน
ไปทำที่บ้าน เพื่อให้มีการใช้ประโยชน์จากเงินกองทุนฯ ในการสร้างอาชีพ
สร้างรายได้ ส่งเสริมการรวมกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านและรับจดทะเบียน
กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงเร่งรัดการปล่อยกู้เงินกองทุน
เพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านแก่กลุ่มผู้รับงานฯ อย่างน้อยหน่วยงานละ
1 กลุ่ม ★★★

ที่มา : www.mol.go.th

กระทรวงแรงงานร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการไม่ซื้อ นำเข้า ส่งออก นำผ่าน จำหน่าย ซึ่งสัตว์น้ำ ผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ได้จากการทำการประมงผิดกฎหมาย



วันที่ 15 มกราคม 2559 นายอารักษ์ พรหมณี
อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นผู้แทนของกระทรวงแรงงาน
ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการไม่ซื้อ นำเข้า ส่งออก
นำผ่าน จำหน่าย ซึ่งสัตว์น้ำ ผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ได้จากการทำ
การประมงผิดกฎหมาย การใช้แรงงานผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์
ระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับผู้ประกอบการ ณ ศูนย์บัญชาการ
แก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (ศปมพ.) กองทัพเรือ
แขวงวัดช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ

โดยที่ทั้งสองฝ่ายมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการควบคุม และปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย
รวมทั้งการค้ามนุษย์ ในห่วงโซ่อุปทานสินค้าทะเล อาหารทะเลของประเทศไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศ
และได้ตระหนักถึงความสำคัญ และเห็นชอบร่วมกันในการที่จะปฏิบัติและร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถึงที่สุด

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำบันทึกข้อตกลงกัน ดังต่อไปนี้

1. ทั้งสองฝ่ายจะปฏิบัติไม่ว่าจะโดยลำพังหรือร่วมมือกันตามอำนาจหน้าที่ให้ถึงที่สุด เพื่อรักษามาตรฐานการประกอบกิจการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และให้มีการทำประมงอย่างยั่งยืนโดยผู้ประกอบกิจการจะไม่ทำการประมง ซื่อ นำเข้า ส่งออก นำผ่าน จำหน่าย ซึ่งสัตว์น้ำ และผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ได้จากการทำประมงผิดกฎหมาย การใช้แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ มาผลิตในอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำและจำหน่ายเป็นสินค้าอาหารทะเล รวมทั้งจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการประมง แรงงาน และการค้ามนุษย์อย่างเคร่งครัด

2. ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประชุมสัมมนา จัดกิจกรรม จัดให้มีการบรรยายทางวิชาการ การฝึกอบรม และการศึกษาวิจัยในหัวข้อและโครงการที่เหมาะสมรวมทั้งจะสนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องแก่หน่วยงานภาครัฐ

3. บันทึกข้อตกลงนี้อาจแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือยกเลิกได้ตามความเหมาะสมด้วยความเห็นชอบจากทั้งสองฝ่าย โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน เพื่อพิจารณาร่วมกันและจัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงแก้ไข เพิ่มเติมหรือยกเลิกแนบท้ายบันทึกข้อตกลง และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงนี้ ★★★

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

เตือน!! คนหางาน...ระวังถูกหลอกเก็บค่าบริการ ไปทำงานประเทศอิสราเอล ...แนะตรวจสอบข้อมูล กับกรมการจัดหางานก่อน



กรมการจัดหางาน เตือนคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอลอย่าหลงเชื่อผู้แอบอ้างเรียกเก็บค่าบริการเพื่อดำเนินการเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล เน้นไตร่ตรองให้รอบคอบก่อนตัดสินใจเดินทางและตรวจสอบข้อมูลกับกรมการจัดหางานก่อน

นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางานเปิดเผยว่า จากกรณีคนหางานไทยถูกหลอกลวงจากมิชฉาซีฟว่า สามารถหางานให้ทำและส่งไปทำงานที่ประเทศอิสราเอลได้ โดยเรียกเก็บค่าบริการในจำนวนเงินกว่า 350,000 บาท แต่ไม่สามารถส่งไปทำงานได้ตามที่กล่าวอ้างนั้น เพื่อป้องกันมิให้คนหางานถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ กรมการจัดหางานจึงขอเตือนคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานประเทศอิสราเอลว่า อย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างหรือมาชักชวนว่าสามารถจัดส่งไปทำงานได้โดยเรียกเก็บค่าบริการสูงเกินจริง ทั้งนี้ การไปทำงานประเทศอิสราเอล รัฐบาลไทยโดยกระทรวงแรงงานและรัฐบาลอิสราเอล โดยสถานเอกอัครราชทูตอิสราเอลประจำประเทศไทยได้ลงนามความตกลงด้านแรงงานเพื่อจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตร ณ ประเทศอิสราเอลด้วยวิธีดำเนินการที่ยุติธรรมและโปร่งใส โดยกรมการจัดหางาน มีหน้าที่ในการรับสมัครเพื่อสุ่มคัดเลือกและจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรที่อิสราเอล โดยจะเสียค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นจำนวนคนละประมาณ 79,000 บาท หากคนหางานใดถูกหลอกลวงจากการหางานทำขอให้รีบแจ้งที่กรมการจัดหางาน หรือเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อจะได้ดำเนินคดีกับ

ผู้หลอกลวงต่อไป อย่างไรก็ตามขอให้คนหางานระมัดระวังกลุ่มมิชฉาซีฟที่จะมาหลอกลวงโดยเบื้องต้นขอให้ตรวจสอบและไตร่ตรองให้รอบคอบก่อนตัดสินใจ

นายอารักษ์ฯ กล่าวเพิ่มเติมว่า การไปทำงานต่างประเทศ โดยถูกต้องตามกฎหมายมี 5 วิธี คือ 1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2. กรมการจัดหางานจัดส่ง 3. เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง 4. นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงาน 5. นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ทั้งนี้ การไปทำงานต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง มีอยู่หลายประเทศ เช่น โครงการจ้างตรง : ไต้หวัน โครงการ IM : ประเทศญี่ปุ่น โครงการ EPS : สาธารณรัฐเกาหลี โครงการ TIC : ประเทศอิสราเอล เป็นต้น ซึ่งคนหางานที่สนใจสามารถสอบถามได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพฯเขตพื้นที่ 1-10 สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน อาคารสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 3 ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2245 6708-9 หรือ สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร 1694 ★★★

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

“ความต้องการแรงงาน ลำพูนเน้นจบมัธยมฯ”

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัด พบอัตราว่างงานลดลงและไม่พบการเลิกกิจการ ซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ขณะที่แรงงานส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในประเทศเกาหลีใต้มากที่สุด

นายดนัย เขนก้าหาญ ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน เปิดเผยว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัด ประจำเดือนพฤศจิกายน 2558 ภาวะการจ้างงานทำและอัตราว่างงาน จากข้อมูลที่ทำงนปกครองจังหวัดลำพูน พบว่า จังหวัดลำพูนมีประชากรทั้งสิ้น 405,412 คน และจากการสำรวจภาวะการจ้างงานทำในจังหวัดลำพูน โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ จังหวัดลำพูน มีประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 355,445 คน คิดเป็นร้อยละ 87.67

ภาวะการลงทุน จังหวัดลำพูน มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2558 จำนวนทั้งสิ้น 934 โรงงาน มูลค่าการลงทุนรวม 108,005.809 ล้านบาท จำนวนแรงงานรวม 75,304 คน จำแนกเป็น โรงงานนอกเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จำนวน 856 โรงงาน มีมูลค่าเงินลงทุนประมาณ 35,578.809 ล้านบาท จำนวนแรงงาน 30,642 คน และโรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ที่เปิดดำเนินการ 78 โรงงาน มีมูลค่าเงินลงทุนประมาณ 72,427 ล้านบาท มีจำนวนแรงงานประมาณ 44,662 คน โรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ในจังหวัด พบว่า มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 2 แห่ง เงินลงทุน 39,300,000 ล้านบาท และมีกรจ้างงาน 11 คน ได้แก่ อุตสาหกรรมผลิตน้ำแข็งก้อนเล็ก และโรงงานผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ สำหรับเดือนนี้ไม่พบการเลิกกิจการ

สถานการณ์ด้านแรงงาน ในเดือนพฤศจิกายน 2558 ภาพรวมความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน บรรจุงาน เมื่อเทียบกับเดือนตุลาคม 2558 มีความต้องการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 57.88 ผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 14.11 และการบรรจุงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 99.75 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปี 2557 มีความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงานและการบรรจุงานที่เพิ่มขึ้น โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต 744 อัตรา และอาชีพที่มีความต้องการมากที่สุด คือ อาชีพพื้นฐาน 735 อัตรา ซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด



การทำงานของคนต่างด้าว มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดลำพูน ณ เดือนพฤศจิกายน 2558 รวมทั้งสิ้นจำนวน 11,401 คน โดยแยกเป็นประเภทการขออนุญาตทำงาน ดังนี้ ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 524 คน ประเภทชั่วคราว จำนวน 400 คน คนต่างด้าวภายใต้การควบคุมของกระทรวงมหาดไทย จำนวน 2,310 คน แรงงานที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (สัญชาติพม่า) จำนวน 8,133 คน แรงงานที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (สัญชาติลาว) จำนวน 16 คน และแรงงานนำเข้าสัญชาติลาว จำนวน 18 คน

การไปทำงานต่างประเทศจังหวัดลำพูน มีคนงานจังหวัดลำพูนที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ณ เดือนพฤศจิกายน 2558 จำนวน 27 คน เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนตุลาคมที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 107.69 แรงงานส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในประเทศเกาหลีใต้มากที่สุด รองลงมาเป็น ไต้หวัน สิงคโปร์ และญี่ปุ่น

การฝึกอาชีพที่ผ่านหน่วยงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2558 (เดือนมกราคม - พฤศจิกายน 2558) ได้แก่ หลักสูตรเตรียมเข้าทำงานสาขาที่มีผู้ฝึกจบมากที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีจำนวน 16 คน หลักสูตรทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาที่มีผู้ทดสอบมากที่สุด ระดับ 1 คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 193 คน ระดับ 2 จำนวน 270 คน หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานสาขาที่มีผู้ฝึกจบมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 777 คน และหลักสูตรการฝึกเสริมทักษะฝีมือสาขาที่มีผู้เข้าฝึกมากที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีจำนวน 192 คน ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง
ข้อมูลจาก : <http://www.chiangmainews.co.th>

จังหวัดระยองแก้ไขปัญหาลินค้ายางพาราอย่างเป็นระบบครบวงจร

18 มกราคม 2559 เวลา 10.00 น. ณ ห้องศรีสมุทโกศไชย ศาลากลางจังหวัดระยอง นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการการแก้ไขปัญหาลินค้ายางพาราอย่างเป็นระบบครบวงจร พร้อมด้วยนายมนตรี ชนະชัยวิบูลวัฒน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยองและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่วนราชการ สถานประกอบการโรงงาน สหกรณ์ รับซื้อยาง เกษตรกร ธกส. ร่วมประชุมหารือ หาแนวทางช่วยเหลือเจ้าของสวนยาง คนงานกรีดยาง กลุ่มเกษตรกรที่พัฒนาสินค้าจากยางพารา ให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุน และสามารถอยู่ได้โดยให้ดำเนินการตามคำสั่งของนายกรัฐมนตรี และ คสช. 2 มาตรการ 15 โครงการ

นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง กล่าวว่าแนวทางในการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางจังหวัดระยองเบื้องต้น คือ ขณะนี้เจ้าหน้าที่กำลังเร่งขึ้นทะเบียนชดเชยรายได้ เรื่องการอบรมกลุ่ม ทำหมอนยางพารา เรื่องประสานกลุ่มโรงงานที่ใช้อย่างเป็นวัตถุดิบในการการผลิตสินค้าให้มาหรือ เรื่องการช่วยเหลือรับซื้อยางในท้องถิ่นใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้า เรื่องผู้ประกอบการตลาดกลางขอเพิ่มวงเงินสินเชื่อ ติดตามความคืบหน้าการผลิตยางแผ่นรมควันส่งโรงงาน ขอมติในวันนี้ ให้ทาง อบจ. และอบต. ให้เพิ่มงบประมาณการทำถนน และสนามฟุตบอล การส่งเสริมศูนย์บ่มเพาะ คือ ให้ทำในแนวประชารัฐให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมกันทำงาน



1. โดยนำร่องช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางด้วยการรับซื้อยางในราคาที่สูงกว่าจุดรับซื้อทางภาคใต้ ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
2. ส่งเสริมการนำยางไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างถนน สนามกีฬา ฟุตบอล แผ่นยางปูพื้นบ่อน้ำบาดาลเสีย
3. สร้างศูนย์บ่มเพาะส่งเสริมทักษะเทคโนโลยีให้กับเกษตรกร และผู้ประกอบการ
4. ส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ยางพารา เช่น หมอน และ ที่นอนยางพารา

5. ให้โรงงานในจังหวัดระยองรับซื้อยางพาราให้มากขึ้น
6. ส่งเสริมให้สหกรณ์ และวิสาหกิจชุมชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน และแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ

หลังจากเสร็จสิ้นการประชุมผู้ว่าราชการจังหวัดระยองจะได้อำนาจไปยังนายอำเภอทุกอำเภอสนับสนุนหน่วยงาน กยท. เพื่อให้บริการเกษตรกรชาวสวนยางที่เข้ามายื่นเรื่องลงทะเบียนเกษตรกรสวนยาง ณ ศาลาประชาคมทุกอำเภอต่อไป ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดระยอง
ข้อมูลจาก : สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง



ทุ่มงบ 200 ล้าน ทุตโรงงานแปรรูปสินค้าจากมะพร้าวน้ำหอม

บริษัท เค-พีเอส จำกัด ได้ลงทุนกว่า 200 ล้านบาท ในการสร้างโรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์จากมะพร้าวน้ำหอม ที่อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อรองรับการส่งออกผลิตภัณฑ์จากมะพร้าวน้ำหอมที่มีอนาคตในการส่งออกที่สดใสมาก โดยเฉพาะตลาดจีนที่เติบโตมาก เนื่องจากความนิยมบริโภคน้ำมะพร้าว และกระแสรักสุขภาพ

ขณะนี้ได้ส่งออกผลิตภัณฑ์จากมะพร้าวน้ำหอมไปกว่า 30 ประเทศทั่วโลก เช่น สหรัฐอเมริกา จีน ออสเตรเลีย อังกฤษ ฝรั่งเศส รัสเซีย เนเธอร์แลนด์ ญี่ปุ่น นิวซีแลนด์ และเกาหลีใต้ เป็นต้น ซึ่งตลาดส่งออกที่ใหญ่ที่สุด คือ สหรัฐฯ มีสัดส่วน 60% รองลงมาคือ จีน 20% “บริษัทได้เริ่มต้นทำธุรกิจ โดยการส่งออกมะพร้าวน้ำหอมสดเป็นลูกแช่เย็น ไปยังต่างประเทศ โดยปัจจุบันได้ผลิตเพื่อส่งออกในสัดส่วน 98% และขายในประเทศ 2% ซึ่งในปี 2557 มียอดขายกว่า 400 ล้านบาท คาดว่าปี 2558 จะเพิ่มขึ้นเป็น 500 ล้านบาท และมองว่ามูลค่าตลาดรวมมะพร้าวน้ำหอมของไทยจะมีมูลค่าประมาณ 2,000 - 3,000 ล้านบาทต่อปี โดยการส่งออกมะพร้าวไปต่างประเทศเติบโตเพิ่มขึ้นทุกๆ ปี และแต่ละปีเติบโตไม่ต่ำกว่า 2 หลัก หรือเติบโตกว่า 10% ทุกปี”

ทั้งนี้ บริษัท เค-พีเอส จำกัด ได้เริ่มทำ Contract Farming กับเกษตรกรสวนมะพร้าวที่ อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร จำนวน 500 ไร่ ในปี 2558 และมีแผนจะขยายเป็นกว่า 2,000 ไร่ มีเกษตรกรเข้าร่วม 40 ราย ใน 4 จังหวัด บริเวณแม่น้ำท่าจีน ได้แก่ จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดราชบุรี และจังหวัดนครปฐม ซึ่งเป็นแหล่งปลูกมะพร้าวที่ดีที่สุดของไทย ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดราชบุรี
ข้อมูลจาก : หนังสือพิมพ์แนวหน้าออนไลน์ (ฉบับวันที่ 6 ธันวาคม 2558)

นายกรัฐมนตรี ตรวจเยี่ยมความก้าวหน้า นิคมอุตสาหกรรมเมืองยาง ที่จังหวัดสงขลา หวังสร้างรายได้ให้ภาคเกษตร



เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 58 พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พร้อมคณะ ลงพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมยางพารา ต.ฉลุง อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา เพื่อตรวจเยี่ยมความก้าวหน้าการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมเมืองยางพารา เพื่อสร้างความพร้อมให้กับนักลงทุนทั้งชาวไทยและต่างชาติ ซึ่งขณะนี้มีความก้าวหน้ามาก มีการจัดตั้งศูนย์บริการการลงทุนเพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางส่งเสริมการลงทุนและบริการผู้ประกอบการอุตสาหกรรม คลัสเตอร์ยางเสริจเรียบริวรี่ ขณะนี้เข้าสู่ขั้นตอนการก่อสร้างระบบโครงสร้างพื้นฐานการจัดตั้งนิคมฯ ยางพารา จะรองรับการพัฒนาและสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน รวมถึงแก้ปัญหาราคายางให้มีเสถียรภาพมากขึ้นกว่าเดิม ด้วยการเพิ่มปริมาณการใช้วัตถุดิบจากยางพาราในประเทศเพิ่มสูงขึ้น จากบทบาทผู้ผลิตวัตถุดิบมาสู่การส่งเสริมให้เกิดการใช้ในประเทศมากขึ้น ซึ่งจะมีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ยางในอนาคตได้อย่างแข็งแกร่ง

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี กล่าวภายในงานเปิดโครงการนิคมอุตสาหกรรมยางพารา (Rubber city) ว่า การดำเนินงานพัฒนานิคมฯดังกล่าวถือเป็นจุดเริ่มต้นการลงทุนในพื้นที่ภาคใต้ เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มียางพาราเป็นวัตถุดิบในการรองรับภาคอุตสาหกรรม โดยมอบหมายให้ กนอ. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่ดูแลพื้นที่นิคมฯ ทั่วประเทศ ให้เร่งรัดดำเนินแผนงานนิคมยางพาราในรายละเอียดที่เป็นระบบอย่างชัดเจนที่จะต้องแล้วเสร็จภายในปี 2560 โดยเน้นให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับผลประโยชน์อย่างสูงสุด ไม่ว่าจะเป็น

การส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้เกษตรกรและชุมชนอย่างแท้จริง การลงทุนในครั้งนี้ จะต้องเน้นการสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนถึงประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับโดยตรง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเสถียรภาพราคายางในท้องถิ่น รวมถึงเป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดมลพิษและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งทั้งหมดจะเป็นแนวทางการแก้ปัญหาให้รัฐบาลในระยะยาวที่ไม่ต้องเข้ามาอุดหนุนราคายางพาราเมื่อเกิดภาวะราคาลดต่ำ

นายวิรสพงศ์ ไชยเพิ่ม ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) กล่าวว่า นิคมฯ อุตสาหกรรมยางพารา Rubber City อยู่ในพื้นที่เฟส 2/2 และ 3 บนพื้นที่ 755 ไร่ ของนิคมอุตสาหกรรมภาคใต้จังหวัดสงขลา รูปแบบการก่อสร้างนิคมฯ ทั้งในทางสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมโดยจะนำนวัตกรรมทางด้านยางพารามาใช้ในการก่อสร้างเพื่อเป็นต้นแบบและตัวอย่างในการนำยางพารามาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับยางพาราของประเทศถือว่าเป็น 1 ในอุตสาหกรรมเป้าหมายของการส่งเสริมการลงทุนในรูปแบบคลัสเตอร์ของรัฐบาล ซึ่งจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีมากกว่าการลงทุนในนิคมฯ ปกติ นอกจากนี้จะออกข้อเสนอพิเศษในการขายหรือเช่าในช่วงต้นปี โครงการดังกล่าวจัดว่าอยู่ในพื้นที่ที่มีความเหมาะสมด้านศักยภาพที่จะรองรับ นักลงทุนในคลัสเตอร์ยางและที่เกี่ยวข้องได้ ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา
ข้อมูลจาก : สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสงขลา

ประโยคคำถาม - ตอบ ที่ใช้ในชีวิตประจำวัน...

วิธีการบอกเวลาโดยการใช้ a.m. และ p.m.

a.m.	ย่อมาจาก	ante meridiem	ใช้บอกเวลาตั้งแต่เที่ยงคืนถึงเที่ยงวัน
p.m.	ย่อมาจาก	post meridiem	ใช้บอกเวลาตั้งแต่เที่ยงวันถึงเที่ยงคืน

การอ่านตัวเลขนาฬิกา สามารถอ่านได้ ดังนี้

เวลา 15 นาที	อ่านตัวเลขปกติ คือ fifteen minutes หรือ สามารถเรียกอีกแบบได้ว่า a quarter past
เวลา 30 นาที	อ่านตัวเลขปกติ คือ thirty minutes หรือ สามารถเรียกอีกแบบได้ว่า half past
เวลา 45 นาที	อ่านตัวเลขปกติ คือ forty-five minutes หรือ สามารถเรียกอีกแบบได้ว่า a quarter to

ตัวอย่าง การอ่านเวลา

7.15	Seven fifteen / A quarter past seven
9.30	Nine thirty / Half past nine
12.30	Twelve thirty / Half past twelve
16.45	Sixteen forty-five / A quarter to five p.m.
14.50	Fourteen fifty / Ten minutes to three p.m.

What time do you start work?

I start work at eight a.m.

Do you know what time the meeting starts?

The meeting will begin at two p.m.

What time is the office opened?

At half past eight a.m.

And when is it closed?

About five p.m.

คุณเริ่มทำงานกี่โมง?

ฉันเริ่มทำงานตอนเวลา 8 โมงเช้า

คุณทราบหรือไม่ว่าการประชุมจะเริ่มกี่โมง?

การประชุมจะเริ่มตอนบ่าย 2 โมง

สำนักงานจะเปิดตอนกี่โมง?

เปิดตอนเช้า 8 โมงครึ่ง

แล้วปิดตอนกี่โมง?

ประมาณ 5 โมงเย็น



คำศัพท์น่ารู้..

start work

meeting

half past

เริ่มทำงาน

การประชุม

ผ่านมาครึ่งหนึ่ง

แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้านะคะ.. ★★★

ที่มา : <http://engenjoy.blogspot.com/2014/05/time.html>

สารพัน ปัญหา ◀



ถาม ก่อนการตัดสินใจประกอบอาชีพอิสระ ควรจะมีวิธีการจัดเตรียมตัวเตรียมสถานที่ สิ่งของอย่างไรบ้าง?

ตอบ ในการตัดสินใจเลือกอาชีพอิสระควรพิจารณาอย่างรอบคอบ และมีขั้นตอน ชัดเจนในการดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

- ปัจจัยที่แรก** เลือกอาชีพที่ถนัด ต้องเข้าใจความจริงข้อหนึ่งว่ามนุษย์เรามีทักษะที่ต่างกัน จึงควรสำรวจตัวเองว่าสนใจอาชีพอะไร ถนัดด้านไหน มีความสามารถอะไรบ้าง ที่สำคัญคือ ต้องการจะประกอบอาชีพอะไร จึงจะเหมาะสมกับตัวเอง กล่าวคือ ต้องพิจารณาทั้งลักษณะงาน และพิจารณาดตนเอง
- ปัจจัยที่สอง** พัฒนาความสามารถของตนเอง ในกรณีที่พอมีความรู้ในอาชีพนั้นอยู่บ้าง ก็ควรได้มุ่งศึกษารายละเอียดของอาชีพนั้นๆ ด้วยตนเอง หรืออาจจะศึกษา ฝึกอบรม หรือฝึกปฏิบัติเพิ่มเติมจากบุคคลหรือหน่วยงานต่างๆ ให้มีพื้นฐานในการเริ่มประกอบอาชีพ และได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงเพื่อเพิ่มทักษะก่อนจะไปประกอบอาชีพนั้นๆ
- ปัจจัยที่สาม** พิจารณาองค์ประกอบอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ทำเลที่ตั้ง สภาพแวดล้อมในการประกอบอาชีพของผู้ร่วมงาน พื้นฐานในการเริ่มทำธุรกิจ เงินทุน โดยเฉพาะเงินทุน ต้องพิจารณาว่ามีเพียงพอหรือไม่ ถ้าไม่พอจะหาแหล่งเงินทุนจากที่ใด ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง

▶ รอบรู้ รอบโลก

อัตราการว่างงานทั่วโลก ยังเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ไอแอลโอ) เผยรายงานตัวเลขการว่างงานทั่วโลกในปี 2558 ระบุว่า จำนวนประชากรวัยแรงงานที่ไม่มีงานทำอยู่ที่ 197.1 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 จากปี 2557 และคาดว่าจะเพิ่มขึ้นอีก 2.3 ล้านคนในปี 2559 และอีก 1.1 ล้านคนในปี 2560 ตัวเลขดังกล่าวชี้ให้เห็นว่า สถานการณ์การมีงานทำของประชากรโลกยังไม่ฟื้นตัวจากช่วงวิกฤตการเงินเมื่อปี 2551

นายกาย ไรเดอร์ ผู้อำนวยการไอแอลโอ กล่าวว่า สภาพเศรษฐกิจโลกในปัจจุบันไม่เอื้อให้เกิดการจ้างงาน เป็นผลมาจากการชะลอตัวอย่างรุนแรงของกลุ่มเศรษฐกิจตลาดเกิดใหม่ ประกอบกับการลดลงของราคาสินค้า คาดว่ากลุ่มประเทศในเอเชียและละตินอเมริกาที่เคยมีบทบาทสำคัญในด้านการเติบโตของตลาดงานทั่วโลก จะเผชิญกับการเพิ่มขึ้นของการว่างงานในปีนี้ ขณะที่กลุ่มประเทศพัฒนาแล้วจะมีอัตราการว่างงานลดลง แต่ก็นับในระดับที่น้อยมากจนไม่สามารถดูดตัวเลขในภาพรวมให้ขยับขึ้นมาได้

ทั้งนี้ นอกจากตัวเลขการว่างงานแล้ว กลุ่มการจ้างงานที่ไร้หลักประกัน ยังเป็นอีกตัวชี้วัดที่ไอแอลโอใช้ประเมินสภาพที่แท้จริงของเศรษฐกิจงานในกลุ่มนี้มักหมายถึงงานที่ไม่มั่นคง มีคุณภาพงานต่ำ

▶ อาชีพมั่นคง

โปรแกรมเมอร์ ผสานเทคโนโลยีเข้ากับการใช้งาน

เงินเดือน : ตั้งแต่ 15,000 บาท จนถึง 100,000 บาทขึ้นไป หรือมีรายได้จากการรับงานอิสระเป็นโครงการ ซึ่งรายได้จะขึ้นอยู่กับประสบการณ์และผลงานที่ผ่านมาเป็นหลัก สัดส่วนระหว่างชายหญิง : ส่วนใหญ่เป็นชายประมาณ 70-80%

การเริ่มต้น : ควรมีความรู้พื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สกิลดี และภาษาอังกฤษ การหาความรู้ด้านคอมพิวเตอร์เริ่มจากการไปลงคอร์สเรียนด้านการเขียนโปรแกรมตามมหาวิทยาลัย โดยไม่จำเป็นต้องเรียนหลักสูตรปริญญา

หน้าที่ : ออกแบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้สอดคล้องกับลักษณะการใช้งาน รวมทั้งติดตามผลการใช้งานและแก้ไขโปรแกรม และในบางกรณีโปรแกรมเมอร์ต้องติดต่อและดูแลลูกค้าด้วย

ความก้าวหน้า : เนื่องจากเป็นสายอาชีพที่กำลังขยายตัวอย่างรวดเร็ว ตลาดแรงงานจึงต้องการมาก ทั้งงานรับจ้างและสร้างธุรกิจของตนเอง และมีโอกาสในการทำรายได้มาก



ไม่มีสัญญา และผลตอบแทนที่ชัดเจนหรือเป็นทางการ คาดว่างานลักษณะนี้ในประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่จะเพิ่มขึ้นราว 25 ล้านตำแหน่งในอีก 3 ปี โดยปัจจุบัน งานกลุ่มนี้คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 74 ในตลาดงานของเอเชียใต้ และร้อยละ 70 ในประเทศกลุ่มแอฟริกาซบซาราขณะที่ทั่วโลกคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 46 หรือราว 1,500 ล้านคน

รายงานระบุว่า งานคุณภาพต่ำยังคงเป็นประเด็นสำคัญในทุกภูมิภาค ซึ่งเคยมีการถกเถียงเกี่ยวกับความหมายและบทบาทของแรงงานนอกระบบ โดยบางส่วนระบุว่า แม้งานกลุ่มนี้จะไม่มีความจ้างและไม่มีความมั่นคง แต่แรงงานจำนวนมากก็สะท้อนถึงพลวัตทางเศรษฐกิจ แต่ไอแอลโอยืนยันว่า การนำแรงงานเข้าสู่ระบบอย่างเป็นทางการคือแนวทางที่ถูกต้อง การขาดแคลนงานที่เหมาะสมกับความสามารถ เป็นปัจจัยที่ผลักดันให้แรงงานเลือกออกนอกระบบซึ่งไม่เพียงเป็นงานรายได้ต่ำและไม่ก่อให้เกิดผลผลิตแล้ว ยังทำให้แรงงานกลุ่มนี้ ไม่ได้รับการคุ้มครองสิทธิที่พึงได้ด้วย ★★★

ที่มา : <http://www.bangkokbiznews.com/news/detail/683390>



ข้อดี : โปรแกรมเมอร์ที่มีฝีมือจะได้ใบรับรองในอาชีพและสาขาที่ตนถนัดและมีโอกาสรับงานได้มาก โดยเฉพาะงานจากต่างประเทศซึ่งจะทำได้ดีขึ้นเป็นหลายเท่าตัว โดยสามารถรับและส่งงานผ่านอินเทอร์เน็ตได้

ปัญหาในการทำงาน : เนื่องจากเทคโนโลยีทางด้านนี้ก้าวหน้าไปเร็วมาก โปรแกรมเมอร์จึงมักต้องทุ่มเทเวลาและงบประมาณในการเพิ่มพูนความรู้ของตัวเองอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งต้องเรียนรู้ด้านการตลาดและการตอบสนองความต้องการของลูกค้า ซึ่งโปรแกรมเมอร์ส่วนใหญ่ยังขาดทักษะนี้

อนาคตอาชีพ : ไม่มี เนื่องจากยอมรับกันว่าเรื่องของเทคนิคขั้นสูงทั้งหญิงและชายสามารถเรียนรู้ได้เท่ากัน ส่วนผู้หญิงอาจได้เปรียบกว่าในแง่การเข้าถึงลูกค้า ★★★

ที่มา : <http://www.formumandme.com/>

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน จัดงาน “ครบรอบ 1 ปี ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ”

วันนี้ (18 มกราคม 2559) เวลา 16.30 น. พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงานครบรอบ 1 ปี ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) “1st Anniversary SJC Towards Smart Jobs Smart Workers ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ” ณ ลานกิจกรรม ชั้น 1 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพฯ



พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย หรือ Smart Job Center ได้เปิดให้บริการแก่คนหางาน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปมาเป็นเวลา 1 ปี กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางานจึงได้จัดงาน **“1st Anniversary SJC Towards Smart Jobs Smart Workers ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ”** ขึ้นซึ่งในปี 2559 จะมีการขยายการบริการเพิ่มอีก 32 ศูนย์ จากเดิมจำนวน 12 ศูนย์ คือ ที่กระทรวงแรงงาน กรุงเทพฯ ภาคกลาง ที่จังหวัดนครปฐม ภาคตะวันออกที่จังหวัดระยอง ภาคเหนือที่จังหวัดเชียงใหม่ และนครสวรรค์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่จังหวัดนครราชสีมา และสกลนคร ภาคใต้ที่จังหวัดสงขลา (หาดใหญ่) ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสตูล โดยจะพัฒนาจาก Smart Job Center ไปสู่ Smart Job Smart worker ภายใต้คำขวัญ **“คิดถึงงาน คิดถึงเรา”** เป็นการขยายให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในระดับสูงมาใช้บริการมากขึ้น เน้นงานที่ดีมีคุณภาพ ปรับระบบการทำงาน การจับคู่งานกับคน และปรับเจ้าหน้าที่ให้เป็นคนกลางในการคัดกรองคนหางานในเมืองต้น รวมทั้งให้ทำหน้าที่ในการประสานงานกับนายจ้างด้วย อีกทั้งจะสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนที่มีความต้องการแรงงาน โดยมีเป้าหมายเพื่อดึงแรงงานที่มีความรู้ความสามารถให้กลับมาเป็นกำลังแรงงานของประเทศจากการดำเนินงานที่ผ่านมาตั้งแต่เปิดศูนย์ฯ จนถึงปัจจุบัน มีผู้เข้ามาใช้บริการเป็นจำนวน 421,577 คน โดยให้บริการด้านต่างๆ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน เช่น ขึ้นทะเบียนเพื่อหางาน จำนวน 141,801 คน รับแจ้งตำแหน่งงานว่างจากสถานประกอบการจำนวน 162,010 อัตรา ได้รับการบรรจุงานจำนวน 133,110 คน ให้บริการแนะแนวอาชีพนักเรียน/นักศึกษาและประชาชน จำนวน 33,086 คน ให้บริการจัดหางานต่างประเทศจำนวน 28,529 คน

รับขึ้นทะเบียนหางานให้คนพิการ จำนวน 2,250 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 2,092 คน นอกจากนี้ยังขึ้นทะเบียนคนหางานผ่านเว็บไซต์ จำนวน 51,640 คน บรรจุงานได้จำนวน 21,285 คน จากการให้บริการดังกล่าว สามารถสร้างรายได้ให้แรงงานไทยจำนวนกว่า 14,217 ล้านบาท และสร้างรายได้ให้คนพิการมีอาชีพเลี้ยงตนเองได้อีกจำนวนกว่า 195 ล้านบาท

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกล่าวอีกว่า การจัดงานในวันนี้มีกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดทำบันทึกข้อตกลง MOU ในการให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนผู้ว่างงานระหว่างกรมการจัดหางานกับบริษัทชั้นนำของประเทศ เช่น บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) เป็นต้น การเปิดตัวศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยเพิ่มอีก จำนวน 32 แห่ง พร้อมทั้งได้จำลองการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยเพื่อให้ประชาชนได้ทดลองใช้บริการของศูนย์ฯ การเปิดตัว Smart job mobile App ซึ่งเป็นระบบบริการจัดหางานสำหรับโทรศัพท์ Smart Phone และ Smart Job Magazine ทั้งในรูปแบบของ E-book และรูปเล่มสิ่งพิมพ์ การมอบทุนในการประกอบอาชีพสำหรับกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 2 กลุ่ม รวมจำนวน 150,000 บาท คือ กลุ่มตัดเย็บกางเกงและกลุ่มแม่บ้านเจริญผล การประกาศผลและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศการประกวดหนังสือสั้นในหัวข้อ **“Smart Worker - Never Give Up”** นอกจากนี้ ภายในงานยังมีกิจกรรมทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การแสดงเส้นทางสู่อาชีพ โดยภาคเอกชนที่ประสบความสำเร็จ เช่น บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และแอร์เอเชีย เป็นต้น การนำเสนอตำแหน่งงานคุณภาพในต่างประเทศ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และนิทรรศการหนังสือที่มีการโฆษณารับสมัครงาน ★★★

ที่มา : ประชาสัมพันธ์กรมการจัดหางาน (ข้อมูล ณ วันที่ 18 มกราคม 2559)

สร้างสมดุลชีวิตและงานให้กับพนักงานในองค์กร



สมัยนี้คำว่า work life balance หรือสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับงาน กำลังเป็นคำที่มาแรงในหมู่พนักงานรุ่นใหม่ บริษัทต่างๆก็เริ่มมีนโยบายหรือแผนสวัสดิการที่มารองรับเรื่องนี้มากขึ้น เมื่อพูดถึงเรื่องความสมดุลนี้ พนักงานแต่ละคนก็ย่อมคิดไม่เหมือนกัน บางคนอาจจะอยากมีเวลาดูแลสุขภาพความรับผิดชอบทั้งที่ทำงานและที่บ้านให้ได้อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง บางคนอาจจะแค่อยากมีความสุขที่ดีขึ้นหรือมีเวลาไปทำกิจกรรมพักผ่อนหย่อนใจที่ตัวเองชอบบ้าง แต่ไม่ว่าจะมีความต้องการแบบไหน พนักงานทุกคนมักจะมีจุดเหมือนร่วมกันตรงที่ทุกคนต่างก็อยากทำงานในองค์กรที่ใส่ใจคุณภาพชีวิตของพนักงาน ดังนั้น การมีนโยบายที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตส่วนตัวของพนักงานนั้นมีผลดีทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อองค์กรแน่นอน ลองมาดูนโยบายต่างๆ ที่บริษัทในต่างประเทศนิยมใช้กันเพื่อแก้ปัญหาค่าสมดุลชีวิตส่วนตัวและงานกันค่ะ

ชั่วโมงทำงานแบบไม่เจาะจง (flexi working hour)

จากปกติที่ทุกคนต้องเข้าทำงาน 8 โมงเช้า เลิก 5 โมงเย็น บางที่ทำงานอาจเปิดโอกาสให้พนักงานได้เลือกเวลามาทำงานได้อย่างอิสระมากขึ้น เช่น สามารถเข้างาน 7 โมงเช้า กลับ 4 โมงเย็น หรือเข้างาน 9 โมงเช้า กลับ 6 โมงเย็นได้ เป็นต้น บางที่ทำงานอาจมีอิสระมากขึ้นไปอีกด้วยการกำหนดให้พนักงานสามารถมาทำงานได้ไม่เกิน 10 - 11 โมงเช้า และจะต้องอยู่ที่ครบ 8 ชั่วโมงต่อวันหรือไม่ ขึ้นอยู่กับเนื้องาน ทั้งนี้ทั้งนั้นขึ้นอยู่กับรูปแบบธุรกิจของบริษัทด้วยว่ามีความจำเป็นต้องมีพนักงานอยู่ประจำที่สำนักงานตามเวลาทำการมากน้อยแค่ไหน

ทำงานจากที่บ้าน (work from home)

หมดยุคการทำงานแต่ในที่ทำงานแล้ว ด้วยเทคโนโลยีในปัจจุบันหลายๆ บริษัทที่มีคอมพิวเตอร์แบบพกพา หรือสมาร์ตโฟนให้พนักงานสามารถทำงานจากนอกสถานที่ได้ บางครั้งพนักงานอาจต้องการกลับบ้านเร็วเพื่อไปรับลูกจากโรงเรียน แต่ก็ยังสามารถกลับไปเช็คและทำงานจากอุปกรณ์เหล่านี้ในเวลาดึกหลังส่งลูกเข้านอนจากที่บ้านได้นอกจากนี้บางครั้งพนักงานอาจมีความจำเป็นต้องทำกิจกรรมส่วนตัวในเวลาว่างบ้าง ทางบริษัทเองอาจมีความยืดหยุ่นให้พนักงานได้ตามความเหมาะสมตราบดีที่พนักงานยังสามารถทำงานได้อย่างไม่บกพร่องโดยไม่จำกัดว่าห้ามเอาเรื่องส่วนตัวเข้ามาในที่ทำงานโดยเด็ดขาด

วันลาแบบไม่หักค่าจ้าง (paid time off)

จากรูปแบบการลาแบบเดิมที่แบ่งเป็นการลาพัก ลาป่วย ลาพักร้อน สามารถยุบรวมเป็นการลาแบบไม่หักค่าจ้างได้ทั้งหมดโดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลการลาหยุดกับเจ้านาย แต่ก็ยังคงต้องมีจำนวนวันมากที่สุดที่ลาได้ตามที่บริษัทกำหนด นับเป็นอีกหนึ่งวิธีที่ช่วยให้พนักงานสามารถลาหยุดไปทำธุระส่วนตัวโดยไม่ต้องกังวลว่าจะใช้วันลาแบบไหน หรือจะโดนหักค่าจ้างหรือไม่ในกรณีที่ลาไปทำธุระอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามนโยบายบริษัท และยังสามารถรักษาความเป็นส่วนตัวให้พนักงานได้อีกด้วย อย่างไรก็ตามอย่าลืมกำหนดนโยบายโดยอิงไม่ให้น้อยกว่าวันลาขั้นต่ำตามกฎหมายที่พนักงานมีสิทธิด้วยนะคะ

วันลาแบบไม่ได้รับค่าจ้าง (unpaid leave)

หากพนักงานมีความจำเป็นต้องหยุดเป็นเวลานานเพื่อไปจัดการกิจธุระส่วนตัว บริษัทก็สามารถมีนโยบายให้พนักงานหยุดงานยาวได้โดยไม่ได้รับค่าจ้างแต่ยังคงสภาพความเป็นพนักงานของบริษัทอยู่ บางครั้งพนักงานอาจมีความจำเป็นต้องเร่งด่วนตามคู่สมรสไปต่างประเทศต้องดูแลคนในครอบครัวที่เจ็บป่วย ต้องเลี้ยงลูกเล็ก ตัวเองเจ็บป่วยหนัก หรือมีเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงในชีวิตอื่นๆ ที่ต้องการเวลาในการจัดการแทนที่จะต้องลาออกจากงานสถานเดียว การเปิดโอกาสให้พนักงานได้ลาโดยไม่ได้รับค่าจ้างนี้สามารถช่วยให้บริษัทรักษาพนักงานฝีมือดีเอาไว้ได้

ศูนย์รับเลี้ยงเด็ก

คนวัยทำงานส่วนมากมักหนีไม่พ้นการมีครอบครัว มีลูก ดังนั้นทางเลือกในฝันสำหรับพนักงานผู้เป็นคุณพ่อคุณแม่หลายๆ คนนั้นคือศูนย์เลี้ยงเด็กเล็กในสำนักงาน เพื่อให้พวกเขาสามารถแวะไปดูแลลูกๆ ได้ในเวลาพัก หรือหลังเลิกงานทันที สวัสดิการนี้ทำให้พวกเขาตั้งสมมติในการทำงานได้มากขึ้นไม่ต้องคอยห่วงกังวลเวลาลูกอยู่ไกลตัวแต่อย่างไรก็ตามหากการสร้างศูนย์รับเลี้ยงเด็กในที่ทำงานเป็นไปได้ด้วยข้อจำกัดต่างๆ ทางบริษัทอาจเสนอทางเลือกอื่นๆ เช่น ติดต่อศูนย์ข้างนอกเอาไว้ให้ จะให้บริการฟรีโดยบริษัทออกค่าใช้จ่ายให้ทั้งหมดหรือเป็นการจ่ายคนละส่วนกับพนักงานก็แล้วแต่ความเหมาะสม

หลากหลายนโยบายที่บริษัทสามารถทำเพื่อเสริมสร้างชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่พนักงานนี้เป็นเพียงแคตัวอย่างส่วนหนึ่งเท่านั้น แต่ละองค์กรควรรู้จักก่อนว่าประชากรในบริษัทเป็นอย่างไร มีความต้องการด้านใดเป็นพิเศษ เพื่อที่จะรับหรือสร้างนโยบายที่เหมาะสมไปใช้แล้วเกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกฝ่าย ที่สำคัญ หากนโยบายมีแต่คนไม่กล้าใช้อาจจะเพราะเจ้านายไม่เคยอนุมัติให้ใช้ได้จริง ก็คงไม่เกิดประโยชน์อะไร ดังนั้น ผู้บริหารที่เลือกจะส่งเสริมด้านนี้แล้วจะต้องเปิดใจและปฏิบัติให้ได้จริงตามที่วางแผนนโยบายไว้ด้วยนะคะ ★★★