



ข่าวประชาสัมพันธ์

ปีที่ 24 ฉบับที่ 11 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

LOY KRATHONG FESTIVAL

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถ.สายเอเชีย
อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา
โทร.0 3533 6855-7 โทรสาร 0 3533 5855

WWW.DOE.GO.TH/PRD/AYUTTHAYA
E MAIL : AYA@DOE.GO.TH



สวัสดีค่ะชาวประชาสัมพันธ์ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564 นี้ ทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยังคงมีสาระดีๆ มอบให้กับท่านผู้อ่านทั้งในเรื่องของการทำงานของคนต่างด้าว สาระเกี่ยวกับข่าวสารงานต่างประเทศ อีกทั้งตำแหน่งงานว่างและประวัติของประเพณีลอยกระทง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มอบความปรารถนาดีในข่าวประชาสัมพันธ์เล่มนี้ อีกทั้งขอให้ท่านผู้อ่านมีสุขภาพแข็งแรง เพื่อผ่านสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 นี้ไปด้วยกัน

ด้วยความปรารถนาดี
จาก
สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ปรึกษา
นางสาวพรพรหม ญาณสมบัติ

กองบรรณาธิการ
นางสาวพรพรหม ญาณสมบัติ

คณะผู้จัดทำ

- 1.นางกรภัทร รุจิโกชน
2. นางสาวประกัสสร มีแป้น
3. นายปรัชญา เด่นหล้า

เรียบเรียง

นางสาวดลนภา จันทรประัทย์



สารบัญ

กิจกรรมประจำเดือน พฤศจิกายน 2564

-1-

เร่งดำเนินการ ! คนต่างด้าว 3 สัญชาติ
มติ ครม. 4 สค.ค. 63

-2-

การจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

-3-

สิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตรของไต้หวัน

4 - 5

โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ
SMEs

6 - 12

ตำแหน่งงานว่าง ประจำเดือน พฤศจิกายน 2564

13 - 15

ประเพณีวันลอยกระทง

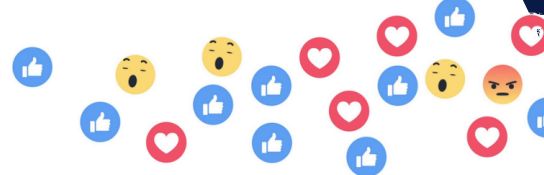
16 - 17



กิจกรรม ประจำเดือน พฤศจิกายน 2564



วันที่ 5 พฤศจิกายน 2564
ชมไลฟ์สดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานจัดหางาน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผ่านทาง Facebook



วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564
ชมไลฟ์สดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานจัดหางาน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผ่านทาง Facebook

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564
ชมไลฟ์สดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานจัดหางาน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผ่านทาง Facebook

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2564
ชมไลฟ์สดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานจัดหางาน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผ่านทาง Facebook

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2564
อบรมเตรียมความพร้อมให้พนักงาน ก่อนเดินทางไป
ทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ โดยโปรแกรม ZOOM



วันที่ 23 พฤศจิกายน 2564
อบรมเตรียมความพร้อมให้พนักงาน ก่อนเดินทางไป
ทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ โดยโปรแกรม ZOOM

เรื่องดำเนินการ คนต่างด้าว 3 สัญชาติ มติ ครม. 4 สค. 63

(กัมพูชา ลาว และเมียนมา)

ให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ 31 มี.ค. 2565



คนต่างด้าว 3 สัญชาติ มติ ครม. 4 ส.ค. 63 (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)



เรื่องดำเนินการ

1. ตรวจโรค



2. ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน หรือทำประกันสุขภาพ

3. หากยังไม่สามารถใช้สิทธิประกันสังคมได้
ให้ทำประกันสุขภาพ



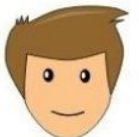
4. ขอรับใบอนุญาตทำงาน ในระหว่างยังไม่รับใบอนุญาตทำงาน
ใช้ใบรับคำขอผู้ประกันตนเสร็จรับเงิน

5. จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ ณ ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค

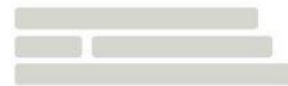


ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มี.ค. 65

คนต่างด้าวซึ่งเคยได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 31 มี.ค. 65
หากประสงค์จะทำงานกับนายจ้างต่อไปจนถึง 13 ก.พ. 66
ให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียน พร้อมชำระค่าธรรมเนียม



แบบ บต 23



การจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ส.ค.63 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มี.ค.65



นายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้รีบดำเนินการพาแรงงานต่างด้าวไปดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

กระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยให้คนต่างด้าวซึ่งได้ยื่นคำขอและได้รับใบรับคำขออนุญาตทำงาน พร้อมใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดำเนินการดังต่อไปนี้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. ตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน
๒. ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
๓. ในกรณีคนต่างด้าวเป็นผู้ประกันตนแต่ยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์กรณีประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ให้ทำประกันสุขภาพประกาศกระทรวงสาธารณสุขหรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย
๔. ขอรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยกรมการจัดหางาน ในระหว่างยังมิได้รับใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขอกู้กับใบเสร็จรับเงิน เสมือนใบอนุญาตทำงานแทนได้
๕. ให้คนต่างด้าวไปขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ณ ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ชั้น ๑ อาคาร ๗ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทรศัพท์ ๐ ๓๕๓๓ ๖๘๕๕

สิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตรของไต้หวัน

สิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตรของไต้หวัน



๑. คุณสมบัติผู้ยื่นขอ

ตั้งครรภ์ระหว่างที่เป็นสมาชิกกองทุนประกันภัยแรงงาน

๑.๑ คลอดปกติ เป็นสมาชิกกองทุนฯ ครบ ๒๘๐ วัน โดยระยะเวลาการเป็นสมาชิกกองทุนฯ สามารถสะสมได้ ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่องกัน

๑.๒ คลอดก่อนกำหนด เป็นสมาชิกกองทุนฯ ครบ ๑๘๑ วัน มีอายุครรภ์ ครบ ๒๐ สัปดาห์ แต่ไม่เกิน ๓๗ สัปดาห์ กรณีไม่ทราบจำนวนวันตั้งครรภ์ที่แน่นอนให้ใช้น้ำหนักของทารกเป็นเกณฑ์ โดยมีน้ำหนักเกิน ๕๐๐ กรัม แต่น้อยกว่า ๒,๕๐๐ กรัม

๒. สิทธิประโยชน์

๒.๑ จ่ายเป็นก้อนครั้งเดียวจำนวน ๖๐ วันของเงินค่าจ้างที่แจ้งเอาประกันโดยเฉลี่ย ๖ เดือนสุดท้าย นับจากวันที่คลอด ในกรณีที่คลอดบุตรแฝด จะได้รับเพิ่มขึ้นตามสัดส่วน

๒.๒ มารดาที่ทำงานในไต้หวันสามารถลาก่อนหรือหลังคลอดได้ ๘ สัปดาห์

๒.๓ หากเป็นสมาชิกกองทุนฯ เกิน ๖ เดือน ได้รับค่าจ้างเต็มจำนวน หากเป็นสมาชิกไม่ครบ ๖ เดือน ได้รับค่าจ้างร้อยละ ๕๐

๓. เอกสารประกอบการยื่นขอ



๓.๑ แบบคำร้องขอรับสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร

๓.๒ สำเนาหนังสือเดินทาง

๓.๓ สำเนาบัตรถิ่นที่อยู่ (ARC)

๓.๔ ใบรับรองการเปิดบัญชีจากธนาคารภาษาอังกฤษ

๓.๕ สูติบัตรหรือใบรับรองการคลอดบุตร โดยต้องระบุข้อมูลของผู้ที่คลอด ได้แก่ ชื่อ-สกุล วันเดือนปีเกิด เลขที่บัตรประชาชน วันที่คลอด (กรณีทารกเสียชีวิตขณะคลอด ต้องมีใบรับรองจากสถานพยาบาล หรือแพทย์/ผดุงครรภ์ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ระบุวันที่เสียชีวิต สาเหตุ จำนวนสัปดาห์ที่ตั้งครรภ์ และวันที่ประจำเดือนมาครั้งสุดท้าย)

๓.๖ หากคลอดบุตรนอกไต้หวัน ต้องมีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลในไต้หวันที่เคยไปรับการตรวจครรภ์

๓.๗ หากไม่มีเอกสารตามข้อ ๓.๖ ให้แนบใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของประเทศนั้นๆ โดยระบุวันที่เข้ารับการตรวจครรภ์ จำนวนสัปดาห์ที่ตั้งครรภ์ และวันที่ประจำเดือนมาครั้งสุดท้าย

เอกสารตามข้อ ๓.๔ ขอได้จากธนาคารที่มีบัญชีอยู่ (ยกเว้นธนาคาร ธ.ก.ส.) และนำไปผ่านการรับรองจากกรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ และสำนักงานเศรษฐกิจและวัฒนธรรมไทเป ประจำประเทศไทย ตามลำดับ และเอกสารตามข้อ ๓.๕ - ๓.๖ ต้องแปลเป็นภาษาอังกฤษ และภาษาจีน และผ่านการรับรองจากกรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ และสำนักงานเศรษฐกิจและวัฒนธรรมไทเป ประจำประเทศไทย ตามลำดับ

๔. การยื่นขอรับสิทธิประโยชน์

ผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าว ต้องยื่นขอภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่คลอดบุตร โดยสามารถยื่นได้ที่ สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตรของไต้หวัน

สิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร ของไต้หวัน

1. คุณสมบัติ

ตั้งครรภ์ระหว่างที่เป็นสมาชิกกองทุนประกันภัยแรงงานตามเงื่อนไข ดังนี้

- **คลอดปกติ** เป็นสมาชิกกองทุนฯ ครบ 280 วัน
- **คลอดก่อนกำหนด** เป็นสมาชิกกองทุนฯ ครบ 181 วัน
 - อายุครรภ์ครบ 20 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 37 สัปดาห์ หรือ
 - น้ำหนักทารกเกิน 500 กรัม แต่น้อยกว่า 2,500 กรัม (กรณีไม่ทราบจำนวนวันตั้งครรภ์)



*** ระยะเวลาการเป็นสมาชิกกองทุนฯ สามารถนับระยะเวลา รวมสะสมได้ โดยไม่ต้องต่อเนื่องกัน

2. สิทธิประโยชน์

- **เงินก้อนครั้งเดียว** 60 วันของค่าจ้างที่แจ้งเอาประกันเฉลี่ย 6 เดือนสุดท้าย นับจากวันคลอด (บุตรแฝดจะได้รับเพิ่มขึ้นตามสัดส่วน)
- **สิทธิลาคลอด** (เฉพาะมารดาที่ทำงานในไต้หวัน) ก่อนหรือหลังคลอด 8 สัปดาห์ (นับรวมวันหยุดระหว่างลา)
- **ค่าจ้างระหว่างลา**
 - เป็นสมาชิกกองทุนฯ เกิน 6 เดือน รับค่าจ้างเต็มจำนวน
 - เป็นสมาชิกกองทุนฯ ไม่ครบ 6 เดือน ได้รับค่าจ้างร้อยละ 50

3. เอกสารประกอบการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์

เอกสารประกอบ	สนง. เศรษฐกิจฯ		ผ่านการรับรอง	
	อังกฤษ	จีน (ไต้หวัน)	กรมการกงสุล	สนง. เศรษฐกิจฯ
1. แบบคำร้องขอรับสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร	-	-	-	-
2. สำเนาหนังสือเดินทางที่ใช้เดินทางไปไต้หวัน	-	-	-	-
3. สำเนาบัตรถิ่นที่อยู่ (ถ้ามี: ARC)	-	-	-	-
4. ใบรับรองการเปิดบัญชีธนาคารภาษาอังกฤษ	-	-	✓	✓
5. สูติบัตร	✓	✓	✓	✓
6. ใบรับรองแพทย์ (เลือกใช้ 6.1 หรือ 6.2) 6.1 ใบรับรองแพทย์ของไต้หวัน (กรณีคลอดในไต้หวัน)	-	-	-	-
6.2 ใบรับรองแพทย์ของไทย (กรณีไม่มีเอกสารตาม 6.1)	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ

- ต้องยื่นขอภายใน 5 ปี นับจากวันที่คลอดบุตร หากเลยเวลาที่กำหนดจะหมดสิทธิ์ยื่นขอรับ
- กรณีการกเสียชีวิตขณะคลอด : ใช้ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาล หรือแพทย์/ผดุงครรภ์ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พร้อมระบุข้อมูล ได้แก่ วันที่เสียชีวิต สาเหตุการเสียชีวิต จำนวนสัปดาห์ที่ตั้งครรภ์ และประจำเดือนไม่มาครั้งสุดท้าย
- กรณีคลอดบุตรนอกไต้หวัน : ใช้ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลในไต้หวันที่เคยรับการตรวจครรภ์ หรือใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลต้นทาง พร้อมระบุวันที่เข้ารับการตรวจครรภ์ จำนวนสัปดาห์ที่ตั้งครรภ์ และประจำเดือนไม่มาครั้งสุดท้าย

4. การยื่นเอกสาร

สามารถยื่นเอกสารได้ที่

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด (สรจ.) ทุกจังหวัด
2. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ชั้น 12 ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร



โครงการส่งเสริมและรักษา ระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs



โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs



เอกสาร 1



คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ

- 1 เป็นนายจ้างภาคเอกชนที่อยู่ในระบบประกันสังคม (ฐานทะเบียนข้อมูลประกันสังคม มาตรา 33 สถานะ Active) ที่มีลูกจ้างรวมทุกสาขาไม่เกิน 200 คน ณ วันที่ 16 ต.ค. 2564 เพื่อตรวจสอบขนาดกิจการที่มีสถานะเป็น SMEs
- 2 ลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ ส่งเสริมการจ้างงานเอสเอ็มอี.doe.go.th ตั้งแต่วันที่ 20 ต.ค. - 20 พ.ย. 2564



เงื่อนไขการจ่ายเงินอุดหนุน

- 1 รัฐจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่ นายจ้าง ตามจำนวนลูกจ้างสัญชาติไทย จำนวนไม่เกิน 200 คน ที่อยู่ในฐานทะเบียนข้อมูลประกันสังคม มาตรา 33 สถานะ Active ณ วันที่ 16 พ.ย. 2564
- 2 รับเงินอุดหนุน 3,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 3 เดือน (พ.ย. 2564 - ม.ค. 2565)
- 3 นายจ้างต้องรักษาระดับการจ้างงาน (ณ วันที่ 16 พ.ย. 2564) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ในระหว่างเข้าร่วมโครงการ
 - หากต่ำกว่าร้อยละ 95 จะไม่ได้รับเงินอุดหนุนในเดือนนั้น ๆ
 - หากมีการจ้างงานใหม่เพิ่มขึ้น โดยเปรียบเทียบกับข้อมูล ณ วันที่ 16 พ.ย. 2564 รับเงินอุดหนุนเพิ่มขึ้นตามจำนวนการจ้างงานจริง (ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนลูกจ้างไทยทั้งหมดที่เป็นกลุ่มเป้าหมายของโครงการ) ในอัตรา 3,000 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 2 เดือน (ธ.ค. 2564 - ม.ค. 2565)
- 4 จ่ายเงินอุดหนุนเป็นรายเดือน ผ่านบัญชีธนาคารที่นายจ้างแจ้ง ทุกวันทำการวันสุดท้ายของเดือน :
 - ธนาคารกรุงไทย ตามวันที่กำหนด (30 พ.ย. 2564 / 30 ธ.ค. 2564 / 31 ม.ค. 2565)
 - ธนาคารอื่น หลังวันที่กำหนด และหักค่าธรรมเนียมในการโอนระหว่างธนาคารจากเงินอุดหนุน
- 5 นายจ้างที่ได้รับอนุมัติเข้าร่วมโครงการ
 - 5.1 จะต้องจ่ายค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัดตามประกาศของคณะกรรมการค่าจ้าง
 - 5.2 นำส่งเงินสมทบประกันสังคมผ่านช่องทาง e-service ของสำนักงานประกันสังคม ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป จึงจะได้รับเงินอุดหนุนจากโครงการนี้
 - 5.3 การขอรับเงินอุดหนุนของนายจ้าง จะต้องไม่เป็นเหตุให้นายจ้างชะลอการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง
 - 5.4 เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ในนิติสัมพันธ์ความเป็นลูกจ้างและนายจ้างกัน จะมีการดำเนินการติดตามและตรวจสอบการจ้างงาน

ตารางสรุปวันที่ตรวจสอบข้อมูลนายจ้างและลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตรวจสอบสถานะ SMEs ของนายจ้าง	ตรวจสอบก่อนจ่ายเงินอุดหนุน		
	เดือนที่ 1 (30 พ.ย. 64)	เดือนที่ 2 (30 ธ.ค. 64)	เดือนที่ 3 (31 ม.ค. 65)
ข้อมูล ณ วันที่	16 ต.ค. 64	16 ธ.ค. 64	16 ม.ค. 65
	16 พ.ย. 64	เปรียบเทียบกับ 16 พ.ย. 64	เปรียบเทียบกับ 16 พ.ย. 64



โครงการส่งเสริมและรักษา ระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs

ประชาสัมพันธ์

โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs โดยรัฐบาลจะจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่นายจ้างเพื่อรักษาการจ้างงานในอัตรา ๓,๐๐๐ บาทต่อลูกจ้างสัญชาติไทย ๑ คนต่อเดือน เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องเป็นนายจ้างภาคเอกชนที่อยู่ในระบบประกันสังคม มาตรา ๓๓ สถานะ active และมีลูกจ้างรวมทุกสาขาไม่เกิน ๒๐๐ คน ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยนายจ้างจะต้องรักษาระดับการจ้างงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ในระหว่างเข้าร่วมโครงการฯ หากไม่สามารถรักษาระดับการจ้างงานให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ จะไม่ได้รับเงินอุดหนุนในเดือนนั้นและกรณีนายจ้างมีการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากยอดการจ้างงาน ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จะได้รับเงินอุดหนุนเพิ่มตามจำนวนการจ้างงานจริง แต่ไม่เกินร้อยละ ๕

นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฯ สำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการร่วมโครงการ สามารถลงทะเบียนผ่านระบบออนไลน์ได้ที่เว็บไซต์ **ส่งเสริมการจ้างงาน เอสเอ็มอี.doe.go.th** ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พร้อมแนบเอกสาร สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร กรณีมอบอำนาจแนบหนังสือมอบอำนาจ/สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ เจ้าหน้าที่จะแจ้งผลการอนุมัติเข้าร่วมโครงการที่เว็บไซต์ดังกล่าวภายใน ๕ วันทำการนับจากวันที่ลงทะเบียน

โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs จะช่วยลดปัญหาการว่างงาน โดยรักษาระดับการจ้างงานเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างสัญชาติไทยในธุรกิจ SMEs ไม่ให้ถูกเลิกจ้าง มีรายได้อย่างต่อเนื่อง และได้รับโอกาสในการจ้างงานเพิ่มขึ้น อีกทั้งยังช่วยเหลือนายจ้างลดค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างสัญชาติไทย ให้สามารถรักษาระดับการจ้างงานและดำเนินธุรกิจต่อไปได้

ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น ๒ อาคาร ๗ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทรศัพท์ ๐-๓๕๓๓-๖๘๕๖ , ๐๘-๑๙๔๖-๗๕๘๐ หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทรศัพท์ ๑๕๐๖ กด ๒ กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ ๑๖๙๔

โครงการส่งเสริมและรักษา ระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs

เอกสาร 3 (1/5)



แนวทางการดำเนินงานและกรอบระยะเวลาในการทำงาน

โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs



การลงทะเบียนเพื่อขอรับสิทธิ์

1

ลงทะเบียน

วันที่ 20 ต.ค. - 20 พ.ย. 2564

- ลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ ส่งเสริมการจ้างงานเอสเอ็มอี.doe.go.th
- อ่านเงื่อนไขและกดยอมรับเข้าร่วมโครงการ
- บันทึกเลขนิติบุคคล/เลขบัตรประชาชนนายจ้าง และเลขที่บัญชีนายจ้างประกันสังคม 10 หลัก, ข้อมูลตามที่กำหนด
- แนบหลักฐาน
 - กรณีผู้มอบอำนาจ : หนังสือมอบอำนาจ , สำเนาบัตรประชาชนผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ
 - สำเนาหน้าสมุดบัญชีธนาคาร (นิติบุคคลใช้ชื่อในนามนิติบุคคล/บุคคลธรรมดาใช้ชื่อในนามส่วนบุคคล)

2

ตรวจสอบ/อนุมัติให้สิทธิ์

วันที่ 20 ต.ค. - 21 พ.ย. 2564

- ตรวจสอบสถานะ
 - การเป็นนายจ้างและจำนวนลูกจ้าง
 จากฐานทะเบียนข้อมูลประกันสังคม มาตรา 33 (สถานะ Active) ณ วันที่ 16 ต.ค. 64 เพื่อตรวจสอบสถานะความเป็น SMEs
- ตรวจสอบชื่อและเลขบัญชีธนาคาร (จากระบบ Internet Banking) และหลักฐานการมอบอำนาจ
- อนุมัติให้สิทธิ์

3

แจ้งผลการรับสิทธิ์

วันที่ 20 ต.ค. - 21 พ.ย. 2564

- หรือภายใน 5 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ลงทะเบียนสำเร็จ
- แจ้งผลการรับสิทธิ์ให้นายจ้างทราบผ่านทางเว็บไซต์ ส่งเสริมการจ้างงานเอสเอ็มอี.doe.go.th (อ้างอิงตามฐานทะเบียนข้อมูลประกันสังคม มาตรา 33 สถานะ Active ณ วันที่ 16 ต.ค. 64)
- หมายเหตุ : ลงทะเบียนไม่สำเร็จ ระบบจะเปิดให้ทบทวนสิทธิ์

4

ตรวจสอบข้อมูลกับ สปส.

ทุกวันที่ 16 ของเดือน

- พิจารณาจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อรักษาการจ้างงาน (ใช้ข้อมูลเดือนแรก จากฐานทะเบียนข้อมูลประกันสังคม มาตรา 33 สถานะ Active ณ วันที่ 16 พ.ย. 64)
- พิจารณาจ่ายเงินอุดหนุนการจ้างงานใหม่ (ในเดือนที่ 2-3 เปรียบเทียบกับข้อมูล ณ วันที่ 16 พ.ย. 64)
- พิจารณาข้อมูลการจ่ายเงินสมทบประกันสังคม ผ่านทาง e-service ของสำนักงานประกันสังคม



5

ตรวจสอบและยืนยันการจ่ายเงินอุดหนุน

วันที่ 18 - 21 พ.ย. 2564

- เจ้าหน้าที่ สจจ./สจก. ตรวจสอบและยืนยันการจ่ายเงินอุดหนุน (ตรวจสอบจำนวนลูกจ้าง/จำนวนเงินอุดหนุน ตามฐานทะเบียนข้อมูลประกันสังคม มาตรา 33 สถานะ Active เดือนแรกข้อมูล ณ วันที่ 16 พ.ย. 64/เดือนที่ 2-3 เปรียบเทียบกับข้อมูล ณ วันที่ 16 พ.ย. 64)
- ตรวจสอบการจ่ายเงินสมทบประกันสังคม ผ่านทาง e-service ของสำนักงานประกันสังคม
- กดยืนยันส่งข้อมูลมาที่ส่วนกลาง

6

นายจ้างรับเงินอุดหนุน

ทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน (ตั้งแต่ พ.ย. 2564 - ม.ค. 2565)

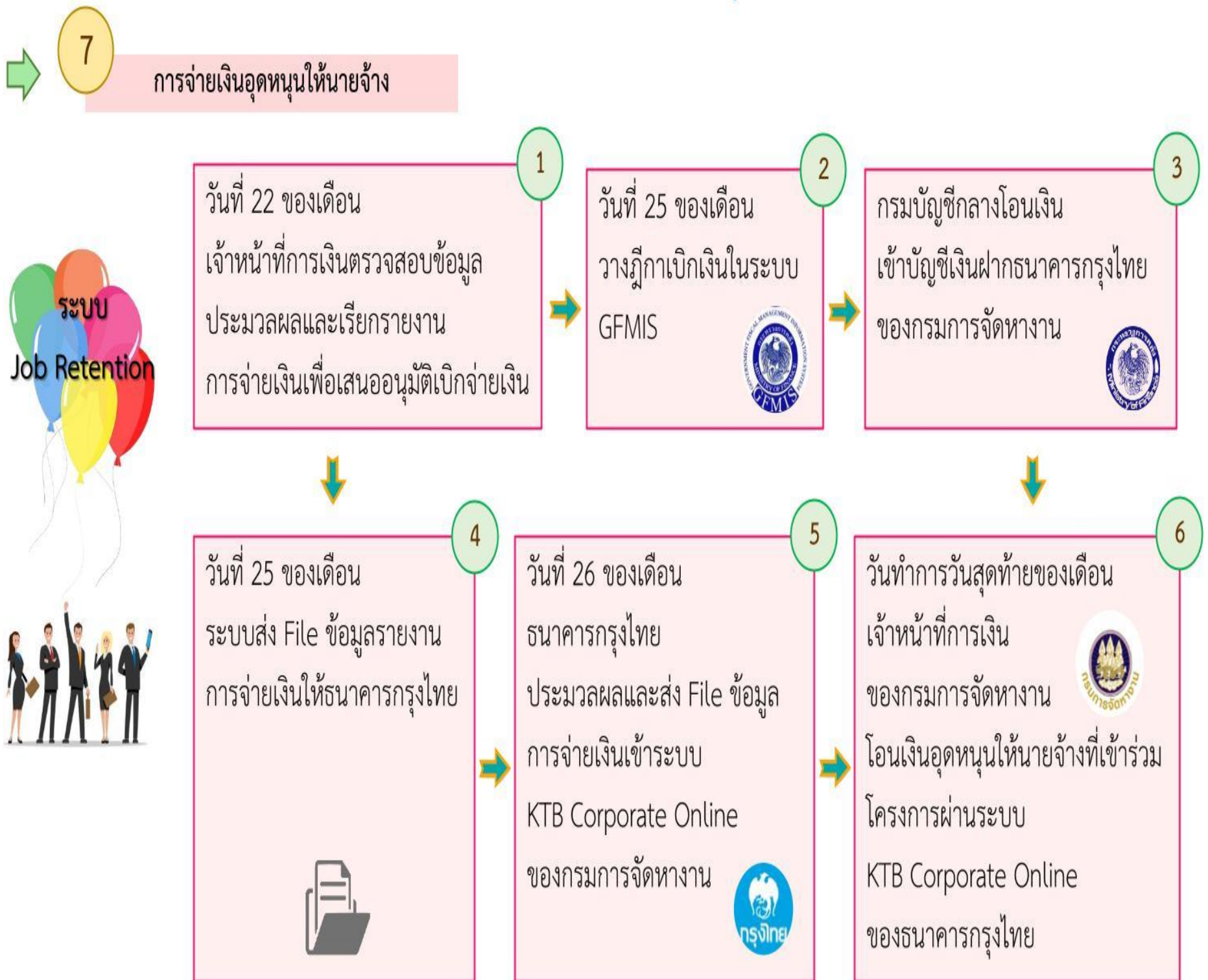
- รับเงินอุดหนุนจากภาครัฐ
- ตรวจสอบจำนวนลูกจ้างคนไทยจากระบบประกันสังคม
- หมายเหตุ : - ธนาคารกรุงไทย ตามวันที่กำหนด (30 พ.ย. 64 / 30 ธ.ค. 64 / 31 ม.ค. 65)
- ธนาคารอื่น รับหลังวันที่กำหนด และหักค่าธรรมเนียมในการโอนระหว่างธนาคาร จากเงินอุดหนุน

โครงการส่งเสริมและรักษา ระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs

เอกสาร 3 (2/5)

แนวทางการดำเนินงานและกรอบระยะเวลาในการทำงาน

โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs



โครงการส่งเสริมและรักษา ระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs

เอกสาร 3 (3/5)

แนวทางการดำเนินงานและกรอบระยะเวลาในการทำงาน

โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs



ยื่นเรื่องทบทวนสิทธิ์

1

ยื่นเรื่องทบทวนสิทธิ์

วันที่ 21 - 27 พ.ย. 2564

- ยื่นเรื่องขอทบทวนสิทธิ์ผ่านเว็บไซต์ ส่งเสริมการจ้างงานเอสเอ็มอี.doe.go.th
- อ่านเงื่อนไขและกดยอมรับเข้าร่วมโครงการ
- บันทึกเลขนิติบุคคล/เลขบัตรประชาชนนายจ้าง และเลขที่บัญชีนายจ้างประกันสังคม 10 หลัก, ข้อมูลตามที่กำหนด
- แนบหลักฐาน
 - กรณีผู้มอบอำนาจ : หนังสือมอบอำนาจ, สำเนาบัตรประชาชนผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ
 - สำเนาหน้าสมุดบัญชีธนาคาร (นิติบุคคลใช้ชื่อในนามนิติบุคคล/บุคคลธรรมดาใช้ชื่อในนามส่วนบุคคล)
 - หลักฐานของสำนักงานประกันสังคมและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2

ตรวจสอบ/อนุมัติให้สิทธิ์

วันที่ 21 - 30 พ.ย. 2564

- ตรวจสอบสถานะ
 - การเป็นนายจ้างและจำนวนลูกจ้าง จากฐานทะเบียนข้อมูลประกันสังคม มาตรา 33 (สถานะ Active) ณ วันที่ 16 ต.ค. 64 เพื่อตรวจสอบสถานะความเป็น SMEs
- ตรวจสอบชื่อและเลขบัญชีธนาคาร (จากระบบ Internet Banking)/หลักฐานการมอบอำนาจ/หลักฐานของสำนักงานประกันสังคมและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเรื่องให้สำนักงานประกันสังคมวินิจฉัย
- อนุมัติให้สิทธิ์

3

แจ้งผลการรับสิทธิ์

วันที่ 21 - 30 พ.ย. 2564

- แจ้งผลการรับสิทธิ์ให้นายจ้างทราบผ่านทางเว็บไซต์ส่งเสริมการจ้างงานเอสเอ็มอี.doe.go.th (อ้างอิงตามฐานทะเบียนข้อมูลประกันสังคม มาตรา 33 สถานะ Active หรือผลการวินิจฉัยของสำนักงานประกันสังคมพื้นที่)

4

ตรวจสอบข้อมูลกับ สปส.

ทุกวันที่ 16 ของเดือน

- พิจารณาจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อรักษาการจ้างงาน (ใช้ข้อมูลเดือนแรก จากฐานทะเบียนข้อมูลประกันสังคม มาตรา 33 สถานะ Active ณ วันที่ 16 พ.ย. 64)
- พิจารณาจ่ายเงินอุดหนุนการจ้างงานใหม่ (ในเดือนที่ 2-3 เปรียบเทียบกับข้อมูล ณ วันที่ 16 พ.ย. 64)
- พิจารณาข้อมูลการจ่ายเงินสมทบประกันสังคมผ่านทาง e-service ของสำนักงานประกันสังคม

5

ตรวจสอบและยืนยันการจ่ายเงินอุดหนุน

วันที่ 1 - 4 ธ.ค. 2564

- เจ้าหน้าที่ สจจ./สจก. ตรวจสอบและยืนยันการจ่ายเงินอุดหนุน (ตรวจสอบจำนวนลูกจ้าง/จำนวนเงินอุดหนุนตามฐานทะเบียนข้อมูลประกันสังคม มาตรา 33 สถานะ Active เดือนแรกข้อมูล ณ วันที่ 16 พ.ย. 64/เดือนที่ 2-3 เปรียบเทียบกับข้อมูล ณ วันที่ 16 พ.ย. 64)
- ตรวจสอบการจ่ายเงินสมทบประกันสังคมผ่านทาง e-service ของสำนักงานประกันสังคม
- กดยืนยันส่งข้อมูลมาที่ส่วนกลาง

6

นายจ้างรับเงินอุดหนุน

ทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน (ตั้งแต่ 15 ธ.ค. 2564 - มี.ค. 2565)

- รับเงินอุดหนุนจากภาครัฐ
- ตรวจสอบจำนวนลูกจ้างคนไทยจากระบบประกันสังคม
- หมายเหตุ : - ธนาคารกรุงไทย ตามวันที่กำหนด (30 พ.ย. 64 / 30 ธ.ค. 64 / 31 ม.ค. 65)
- ธนาคารอื่น รับหลังวันที่กำหนด และหักค่าธรรมเนียมในการโอนระหว่างธนาคารจากเงินอุดหนุน

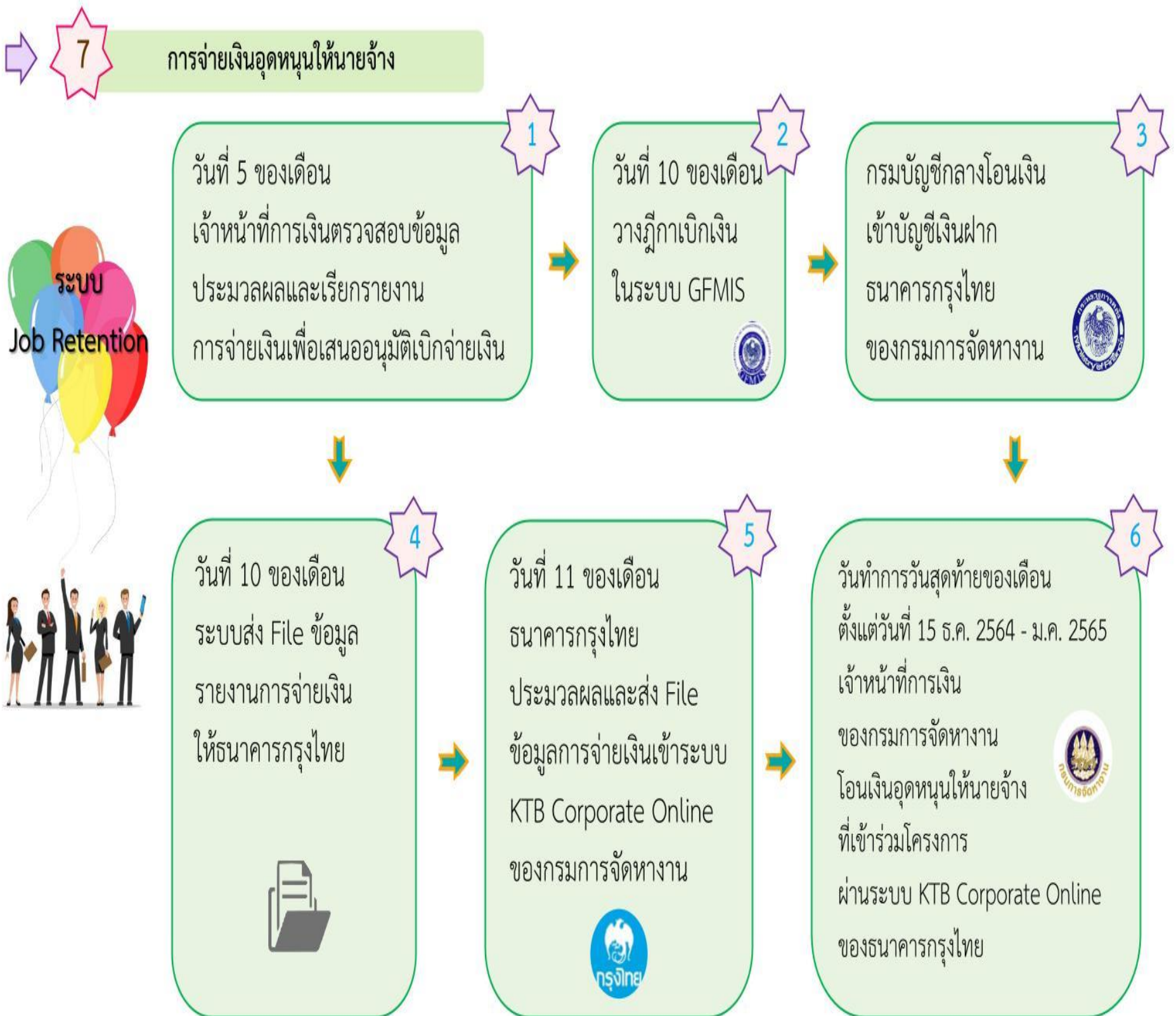
โครงการส่งเสริมและรักษา ระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs

เอกสาร 3 (4/5)



แนวทางการดำเนินงานและกรอบระยะเวลาในการทำงาน

โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs



โครงการส่งเสริมและรักษา ระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs

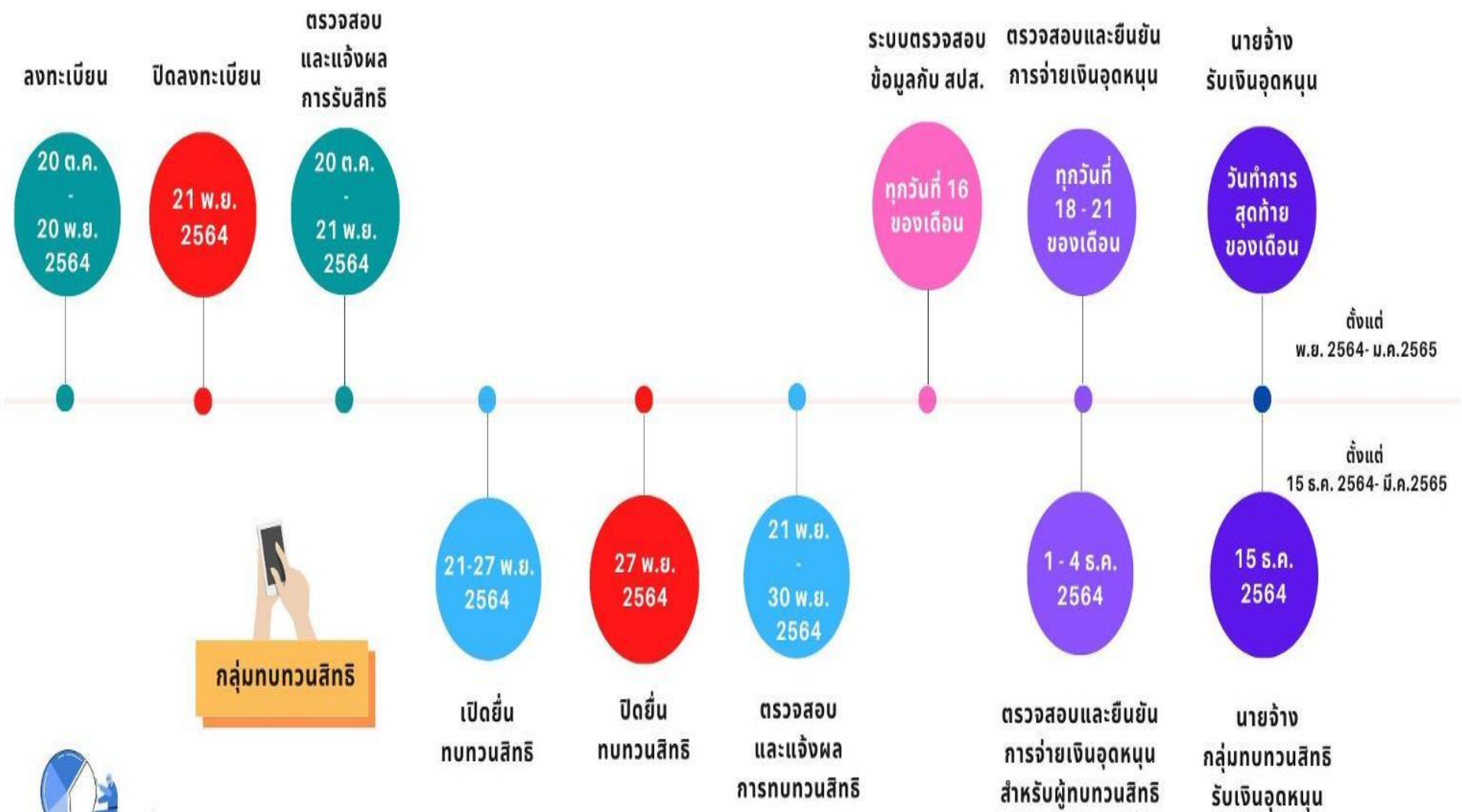
เอกสาร 3 (5/5)

แนวทางการดำเนินงานและกรอบระยะเวลาในการทำงาน

โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs



การลงทะเบียน



กลุ่มทบทวนสิทธิ์





ตำแหน่งงานว่าง เดือน พฤศจิกายน 2564

ลำดับที่	บริษัท	จำนวนอัตรา	อัตราค่าจ้าง	คุณสมบัติ		
				เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา
1	บริษัท ไทยโพรเกรส การ์เม้น จำกัด	134	325/วัน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ม.3 ขึ้นไป
2	บริษัท ฟานาโซนิก แมนูแฟคเจอร์ ออยุธยา จำกัด	6	ตามตกลง	ชาย/หญิง	20-35 ปี	ป.ตรี
3	บริษัท เอ็นเอ็มบี มินิแบไทย จำกัด	690	331/วัน	ชาย/หญิง	18-38 ปี	ม.3-ปวส.
4	บริษัท เอส ที ไอ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด	38	340/วัน	ชาย/หญิง	20-35 ปี	ป.6-ป.ตรี
5	บริษัท แพนด์ส นครหลวง จำกัด	4	ตามโครงสร้าง	ชาย	18 ปีขึ้นไป	ปวช.-ปวส.
6	บริษัท บางกอกแคน อม努แฟคเจอร์ จำกัด	1	12,000/เดือน	ชาย	20 ปีขึ้นไป	ปวส.
7	บริษัท ร็อกเวริ จำกัด(มหาชน)	29	325/วัน	ชาย	19-40 ปี	ม.3-ปวส.
8	บริษัท เซกซ์ เทคโนโลยี(ประเทศไทย) จำกัด	147	325/วัน	ชาย/หญิง	21-40 ปี	ม.3-ป.ตรี
9	บริษัท ไทย-ไลซาท จำกัด	11	9,750/เดือน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ป.6 ขึ้นไป
10	บริษัท ทรานส์เทค อุตสาหกรรม จำกัด	16	11,000-40,000/เดือน	ชาย/หญิง	23-45 ปี	ม.3-ป.ตรี
11	บริษัท พลปิยะ วังน้อย จำกัด	5	ตามโครงสร้าง	ชาย/หญิง	20-35 ปี	ปวส. ขึ้นไป
12	บริษัท วัชรทรัพย์ปิโตเลียม จำกัด	15	ตามตกลง	ชาย/หญิง	25-30 ปี	ม.3-ป.ตรี
13	บริษัท เทคโนโลยี เรซิน จำกัด	7	ตามตกลง	ชาย/หญิง	20-35 ปี	ม.3-ป.ตรี
14	บริษัท ฟุจิเซโกะ(ไทยแลนด์) จำกัด	2	ตามโครงสร้าง	หญิง	22-30 ปี	ป.ตรี
15	บริษัท มัตซึตะ ซังเกียว(ประเทศไทย) จำกัด	4	ตามโครงสร้าง	หญิง	20-45 ปี	ม.3
16	บริษัท แคนนอน ไฮ-เทค(ประเทศไทย) จำกัด	500	ตามโครงสร้าง	ชาย/หญิง	18-38 ปี	ม.3-ปวส.
17	บริษัท เบลตันอินดัสเตรียล(ประเทศไทย) จำกัด	140	10,000-12,000/เดือน	ชาย/หญิง	18-41 ปี	ม.3 -ปวส.
18	บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด(มหาชน)	52	22,000/เดือน	ชาย/หญิง	18-45 ปี	ปวส.
19	บริษัท ทรุติสทีบิวชั่นแอนด์เซลส์ จำกัด	24	10,000/เดือน	ชาย/หญิง	18-35 ปี	ม.6 ขึ้นไป
20	บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด(มหาชน)สาขาอยุธยา	31	ตามโครงสร้าง	ชาย/หญิง	18-30 ปี	ม.3-ป.ตรี
21	บริษัท ผลิตภัณฑ์สมุนไพร ดร.สาโรจ จำกัด	1	ตามประสบการณ์	ชาย	30-48 ปี	ป.ตรี
22	บริษัท เอ็มเอ็มไอ พรินซ์ชั่น ฟอรัม (ไทยแลนด์) จำกัด	100	325/วัน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ป.6-ม.3
23	บริษัท เบทาโกเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด	3	9,500 เดือน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ม.6,ปวช.
24	บริษัท อินโนแวล्यूส์ พรินซ์ชั่น (ประเทศไทย) จำกัด	140	ตามตกลง	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ม.3-ปวส.



ตำแหน่งงานว่าง เดือน พฤศจิกายน 2564

ลำดับที่	บริษัท	จำนวนอัตรา	อัตราค่าจ้าง	คุณสมบัติ		
				เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา
25	บริษัท บีไอจีแอล เทคโนโลยี(ประเทศไทย) จำกัด	60	327/วัน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ม.3-ม.6
26	บริษัท เม็ก สเปเชียลตี้ เคมีคอล(ประเทศไทย) จำกัด	1	ตามตกลง	ชาย	ไม่เกิน 30 ปี	ม.6
27	บริษัท ฮิตาชิ แอสเตโม ออยุธยา จำกัด	3	ตามโครงสร้าง	ชาย	20-30 ปี	ปวส.-ป.ตรี
28	บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด	662	331/วัน	ชาย/หญิง	18-42 ปี	ป.6-ปวส.
29	บริษัท คิงส์ไบรท์ จำกัด	15	325/วัน	ชาย/หญิง	ไม่จำกัด	ม.3 ขึ้นไป
30	บริษัท ปตท. บริการธุรกิจค้าปลีก จำกัด	65	ตามตกลง	ชาย/หญิง	18-30 ปี	ม.3-ป.ตรี
31	บริษัท นิเด็ค อีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	53	ตามโครงสร้าง	ชาย/หญิง	ไม่เกิน 35 ปี	ปวส.-ป.ตรี
32	บริษัท ซิติเซ็น แมชชีนเนอร์ เอเชีย จำกัด	25	ตามตกลง	ชาย	ไม่เกิน 30 ปี	ม.3 ขึ้นไป
33	บริษัท คาไซเทคซี จำกัด	16	340	ชาย/หญิง	25 ปีขึ้นไป	ม.3 ขึ้นไป
34	บริษัท คลีนสแตท(ประเทศไทย) จำกัด	12	ตามตกลง	ชาย/หญิง	18-35 ปี	ม.3 ขึ้นไป
35	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์(อยุธยา) จำกัด	100	607/วัน	ชาย/หญิง	18-35 ปี	ม.3 ขึ้นไป
36	บริษัท เบนซ์มาร์ค อิเล็กทรอนิกส์(ประเทศไทย)จำกัด	66	325/วัน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ม.3 ขึ้นไป
37	บริษัท พูจิคุระ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	500	325/วัน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ม.3 ขึ้นไป
38	บริษัท เทยีน เอฟอาร์เอ ไทร์ คอร์ด(ประเทศไทย) จำกัด	50	10,110/เดือน	ชาย/หญิง	25-35 ปี	ม.3-ม.6
39	บริษัท ศรีวัฒนา วัสดุตั้ง อินดัสทรีส์ จำกัด	20	325/วัน	ชาย/หญิง	18-40 ปี	ป.6 ขึ้นไป
40	บริษัท สายไฟฟ้านายน์เคเบิล จำกัด	5	13,000/เดือน	ชาย	22 ปีขึ้นไป	ปวช.-ปวส.
41	บริษัท เจ้าแกนน้อย ฟู้ดแอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน)	200	500/วัน	ชาย/หญิง	18-45 ปี	ไม่จำกัดวุฒิ
42	บริษัท เอ็ม วอเตอร์ จำกัด	6	325/วัน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ไม่จำกัดวุฒิ
43	บริษัท เม็กเทค พรินซ์ คอมโพนেন্ট (ประเทศไทย) จำกัด	2	ตามตกลง	ชาย/หญิง	25 ปีขึ้นไป	ปริญญาตรี
44	บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)(อยุธยา)	4	ตามตกลง	ชาย/หญิง	20 ปีขึ้นไป	ม.6 ขึ้นไป
45	บริษัท บีซินส เซอร์วิสเฮส อัลโลแอนซ์ จำกัด	41	ตามตกลง	ชาย/หญิง	22 ปีขึ้นไป	ม.6 ขึ้นไป
46	บริษัท เดลต้า อลูมิเนียม (ไทยแลนด์) จำกัด	9	ตามตกลง	ชาย/หญิง	25 ปีขึ้นไป	ม.6 ขึ้นไป
47	บริษัท พี แอนด์ ที เอ็นจิเนียริง พาร์ท จำกัด	10	325/วัน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ม.3 ขึ้นไป
48	บริษัท แอปป์เซฟ (ประเทศไทย) จำกัด	หลายอัตรา	327/วัน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ไม่จำกัดวุฒิ
49	บริษัท เป็ปซี่-โคล่า (ไทย) เทรดิง จำกัด	3	11,320/เดือน	ชาย/หญิง	20 ปีขึ้นไป	ปวส.-ป.ตรี
50	บริษัท ทริปปิเลทที บรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน)	9	13,000/เดือน	ชาย	18-35 ปี	ม.6 ขึ้นไป
51	บริษัท อุตสาหกรรมเครื่องหอมไทย-จีน จำกัด	หลายอัตรา	ตามตกลง	ชาย/หญิง	21 ปีขึ้นไป	ม.6 ขึ้นไป

ตำแหน่งงานว่าง เดือน พฤศจิกายน 2564

ลำดับที่	บริษัท	จำนวนอัตรา	อัตราค่าจ้าง	คุณสมบัติ		
				เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา
52	บริษัท ไฮกรีตโปรดักส์ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด	3	ตามตกลง	ชาย	20 ปีขึ้นไป	ปวช.ขึ้นไป
53	ร้าน Civilize Ayutthaya	4	ตามตกลง	ชาย/หญิง	20 ปีขึ้นไป	ม.3 ขึ้นไป
54	บริษัท ซีพีเอฟ ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ จำกัด	45	325/วัน	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ป.6-ม.6
55	บริษัท เซ็นทรัลแฟมิลีมาร์ท จำกัด	35	ตามตกลง	ชาย/หญิง	18 ปีขึ้นไป	ม.3 ขึ้นไป
56	บริษัท ไทเกอร์โพลี (ไทยแลนด์) จำกัด	4	ตามตกลง	ชาย/หญิง	20-35 ปี	ม.3 ขึ้นไป
57	บริษัท อีฐเอเชีย จำกัด	1	15,000/เดือน	ชาย/หญิง	22 ปีขึ้นไป	ป.ตรี
58	บริษัท อีฐแดง2009 จำกัด	3	ตามตกลง	ชาย/หญิง	22 ปีขึ้นไป	ม.3 ขึ้นไป



วันลอยกระทง (Loi Krathong Festival)

ประเพณีและประวัติวันลอยกระทง

วันลอยกระทง เป็นวันสำคัญวันหนึ่งของชาวไทย ตรงกับวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 12 ตามปฏิทินจันทรคติไทย ตามปฏิทินจันทรคติล้านนา มักจะตกอยู่ในราวเดือนพฤศจิกายน ตามปฏิทินสุริยคติ ประเพณีนี้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นการสะเดาะเคราะห์และขอขมาต่อพระแม่คงคา บางหลักฐานเชื่อว่าเป็นการบูชารอยพระพุทธรูปที่ริมฝั่งแม่น้ำนัมทามหานที และบางหลักฐานก็ว่าเป็นการบูชาพระอุปคุตอรหันต์หรือพระมหาสาวก สำหรับประเทศไทย ประเพณีลอยกระทงได้กำหนดจัดในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริเวณที่ติดกับแม่น้ำ ลำคลอง หรือ แหล่งน้ำต่าง ๆ ซึ่งแต่ละพื้นที่ก็จะมีเอกลักษณ์ที่น่าสนใจแตกต่างกันไป

ประวัติความเป็นมาของวันลอยกระทง

ประเพณีลอยกระทงนั้น ไม่มีหลักฐานระบุแน่ชัดว่าเริ่มตั้งแต่เมื่อใด แต่เชื่อว่าประเพณีนี้ได้สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่สมัยสุโขทัย โดยในรัชสมัยพ่อขุนรามคำแหง เรียกประเพณีลอยกระทงนี้ว่า “พิธีจองเปรียง” หรือ “การลอยพระประทีป” และมีหลักฐานจากศิลาจารึกหลักที่ 1 กล่าวถึงงานเผาเทียนเล่นไฟว่าเป็นงานรื่นเริงที่ใหญ่ที่สุดของกรุงสุโขทัย ทำให้เชื่อกันว่างานดังกล่าวน่าจะเป็นงานลอยกระทงอย่างแน่นอน

ในสมัยก่อนนั้นพิธีลอยกระทงจะเป็นการลอยโคม โดยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ได้ทรงสันนิษฐานว่า พิธีลอยกระทงเป็นพิธีของพราหมณ์ จัดขึ้นเพื่อบูชาเทพเจ้า 3 องค์ คือ พระอิศวร พระนารายณ์ และพระพรหม ต่อมาได้นำพระพุทธศาสนาเข้าไปเกี่ยวข้อง จึงให้มีการชักโคม เพื่อบูชาพระบรมสารีริกธาตุ และลอยโคมเพื่อบูชารอยพระบาทของพระพุทธเจ้า



วันลอยกระทง (Loi Krathong Festival)



ก่อนที่นางนพมาศ หรือ ท้าวศรีจุฬาลักษณ์ สนมเอกของพระร่วงจะคิดค้นประดิษฐ์กระทงดอกบัวขึ้นเป็นคนแรกแทนการลอยโคม ดังปรากฏในหนังสือนางนพมาศที่ว่า “ครั้นวันเพ็ญเดือน 12 ช้าน้อยได้กระทำโคมลอย คิดตกแต่งให้งามประหลาดกว่าโคมสนม กำนัลทั้งปวงจึงเลือกดอกไม้เกสรสีต่าง ๆ มาประดับเป็นรูปกระทงกลีบบานรับแสงจันทร์ใหญ่ ประมาณเท่ากงระแทะ ล้วนแต่พรรณดอกไม้ซ้อนสีสลับให้เป็นลวดลาย...”

เมื่อสมเด็จพระร่วงเจ้าได้เสด็จฯ ทางชลมารค ทอดพระเนตรกระทงของนางนพมาศก็ทรงพอพระราชหฤทัย จึงโปรดให้ถือเป็นเยี่ยงอย่าง และให้จัดประเพณีลอยกระทงขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยให้ใช้กระทงดอกบัวแทนโคมลอย ดังพระราชดำรัสที่ว่า “ตั้งแต่นี้สืบไปเบื้องหน้า โดยลำดับกษัตริย์ในสยามประเทศถึงกาลกำหนดนักขัตฤกษ์วันเพ็ญเดือน 12 ให้ทำโคมลอยเป็นรูปดอกบัว อุทิศสักการบูชาพระพุทธบาทนันทมทานที่ตราบเทือกป่าวสาน” พิธีลอยกระทง จึงเปลี่ยนรูปแบบตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

ประเพณีลอยกระทงสืบต่อกันเรื่อยมา จนถึงกรุงรัตนโกสินทร์ตอนต้น สมัยรัชกาลที่ 1 ถึงรัชกาลที่ 3 พระบรมวงศานุวงศ์ตลอดจนขุนนางนิยมประดิษฐ์กระทงใหญ่เพื่อประกวดประชันกัน ซึ่งต้องใช้แรงคนและเงินจำนวนมาก พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 4 ทรงเห็นว่าเป็นการสิ้นเปลือง จึงโปรดให้ยกเลิกการประดิษฐ์กระทงใหญ่แข่งขัน และโปรดให้พระบรมวงศานุวงศ์ทำเรือลอยประทีปถวายองค์ละลำแทนกระทงใหญ่ และเรียกชื่อว่า “เรือลอยประทีป” ต่อมาในรัชกาลที่ 5 และรัชกาลที่ 6 ได้ทรงฟื้นฟูพระราชพิธีนี้ขึ้นมาอีกครั้ง ปัจจุบันการลอยพระประทีปของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงกระทำเป็นการส่วนพระองค์ตามพระราชอัธยาศัย