



# รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
กรมการจัดหางาน

# คำนำ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานได้จัดทำเอกสาร รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานด้านการตรวจและคุ้มครองคนหางาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาต ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ” ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้ ส่วนหนึ่งเป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน และอีกส่วนหนึ่งเป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ/กิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนด้านการป้องกันการหลอกลวงจากผู้เป็นภัยกับคนหางาน ด้านการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการดำเนินการของศูนย์ทะเบียนผู้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ทำงานในต่างประเทศและทำงานเป็นคนประจำเรือ และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมถึงด้านการบูรณาการความร่วมมือต่างๆ เพื่อให้การคุ้มครองคนหางาน การป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานบรรลุเป้าหมาย

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานจากทุกภาคส่วนที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ทั้งในเรื่องการบูรณาการความร่วมมือรวมถึงการสนับสนุนข้อมูลและมุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลในเอกสาร รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนที่สนใจ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน เพื่อได้รับทราบภารกิจและความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
กรมการจัดหางาน  
มกราคม ๒๕๖๕



# สารบัญ

## ส่วนที่ ๑

### ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

- ❖ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ๒
- ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ค่านิยม ๓
- ❖ ภารกิจ ๔
- ❖ โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร ๗

## ส่วนที่ ๒

### ผลการดำเนินงาน

- ❖ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กรมการจัดหางานและผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของ  
กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กรมการจัดหางาน ๑๐

## ส่วนที่ ๓

### กิจกรรม

- ❖ ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเดินทางไปทำงาน  
ต่างประเทศและการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบ  
ไปทำงานต่างประเทศ ๒๓



# ทำเนียบผู้บริหาร



นายไพโรจน์ โชติกเสถียร  
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสมชาย มรกตศรีวารณ  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายอรเทพ อินทรสกุล  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายชัชติยะ แพนเดช  
ผู้ตรวจราชการกรม



นางชโลบล ขจรผดุง  
กิตติผู้ตรวจราชการ



นายยุทธนา บัวจูน  
ผู้ตรวจราชการกรม



นายเดชา พฤษ์พัฒนรักษ์  
ผู้ตรวจราชการกรม



นายภัทรวุธ เกอแสละ  
ผู้ตรวจราชการกรม



นายสันติ นันตสุวรรณ  
ผู้ตรวจราชการกรม





## ส่วนที่ ๑

ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

- ◇ วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- ◇ ประเด็นยุทธศาสตร์ ค่านิยม
- ◇ ภารกิจ
- ◇ โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร

## วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาต ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

## พันธกิจ

๑. กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
๒. ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๓. สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันทั้งภาครัฐและประชาชน
๔. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ รวมทั้งประสานการปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงาน

## ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กรมการจัดหางาน ดังนี้

๑. การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย
๒. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

## ค่านิยม

### STRONG

- S = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กรและภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

## ภารกิจ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนเกี่ยวกับสำนักงานจัดหางานและบริษัทจัดหางาน
๒. ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายในความรับผิดชอบ ของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. คุ้มครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ทำงานทั้งในและต่างประเทศให้ได้รับการ ปฏิบัติตามกฎหมาย
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับและจ่ายเงินสินบน เงินรางวัล และค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน รวมทั้งการขอรับเงินค่าปรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย

## ภารกิจของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย

มีอำนาจหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย ดังนี้

➤ **กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) พัฒนาระบบ กลไกด้านการคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๒) ดำเนินการและประสานการจัดทำแผนงานโครงการและงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์การคุ้มครองคนหางานและตรวจสอบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
- ๓) รวบรวม ตรวจสอบและรายงานข้อมูลการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบควบคุมการทำงาน ของคนต่างด้าว
- ๔) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
- ๕) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองคนหางาน
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

➤ **กลุ่มงานทะเบียนจัดหางานกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- ๑) เป็นศูนย์กลางทะเบียนสำนักงานจัดหางาน บริษัทจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ
- ๒) พิจารณา ตรวจสอบคำขอรับใบอนุญาตจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ การขอต่อใบอนุญาตและการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) พัฒนาระบบการตรวจสอบ ควบคุมด้านทะเบียนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- ๔) ตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกันเพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ๕) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานทางทะเบียนต่าง ๆ
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

➤ **กลุ่มงานควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- ๑) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้างหรือสถานประกอบการและการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ที่พระราชอำนาจหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วนก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนต่างด้าวหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นร้องขอหรือตามนโยบายของรัฐบาล
- ๒) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และเสนออธิบดี หักหลักประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา
- ๓) สืบสวน หาข่าว เกี่ยวกับการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและการจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยฝ่าฝืนกฎหมาย เพื่อดำเนินคดี
- ๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

➤ **กลุ่มงานตรวจและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- ๑) ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศที่พระราชอำนาจ
- ๒) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ที่พระราชอำนาจหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วน ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนหางานหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นร้องขอ หรือตามนโยบายของรัฐบาล
- ๓) พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและเสนอนายทะเบียนจัดหางานกลาง หักหลักประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา
- ๔) พัฒนาระบบและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานการรับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ของคนหางานให้เป็นมาตรฐาน
- ๕) สืบสวน หาข่าว ติดตามความเคลื่อนไหวของบุคคล กลุ่มบุคคล หรือบริษัทจัดหางานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ฝ่าฝืนกฎหมายเพื่อดำเนินคดี

๖) ดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานที่ราชอาณาจักร

๗) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือติดตาม คุ้มครองรักษาสิทธิประโยชน์และเงินทดแทนต่าง ๆ ตามกฎหมายให้แก่คนหางาน

๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

➤ **ด้านตรวจคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางานและลูกจ้างที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๒) ตรวจสอบและติดตามพฤติการณ์การลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน

๓) ระงับการเดินทางของบุคคลที่มีพฤติการณ์ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานและขบวนการค้ามนุษย์

๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ถูกส่งตัวกลับจากต่างประเทศในกรณีต่าง ๆ

๕) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินคดีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย

๖) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

➤ **ฝ่ายบริหารทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

๑) งานธุรการและงานสารบรรณ

๒) งานบุคลากร

๓) งานการเงินและบัญชี งานงบประมาณ งานพัสดุ ครุภัณฑ์

๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

# โครงสร้างบุคลากร



นายสมบัติ โพธิ์วัฒน์  
ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลาง  
และคุ้มครองคนหางาน



ว่าที่ ร.ต. สมชาย ละอองทอง  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและ  
พัฒนาการคุ้มครองคนหางาน



นางสำราญ หมอนทอง  
หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียน  
จัดหางานกลาง



นางอักษรารักษ์ วิสิษฐภูมิภัทร์  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



นายวิรัตน์ ศรีสัมพันธ์  
หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมตรวจสอบ  
การทำงานของคนต่างด้าว



นายสมศักดิ์ เล็กเหล้าคง  
หัวหน้ากลุ่มงานตรวจ  
และวินิจฉัยคำร้องทุกข์



นายอรุณ ชัยญาณ  
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน  
สุวรรณภูมิ



นายสิทธิศักดิ์ ลาเรือง  
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน  
คอนเมือง



นายวิคิด ศรีระพา  
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



นางกัญญา สุขมาก  
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน  
ภาคใต้



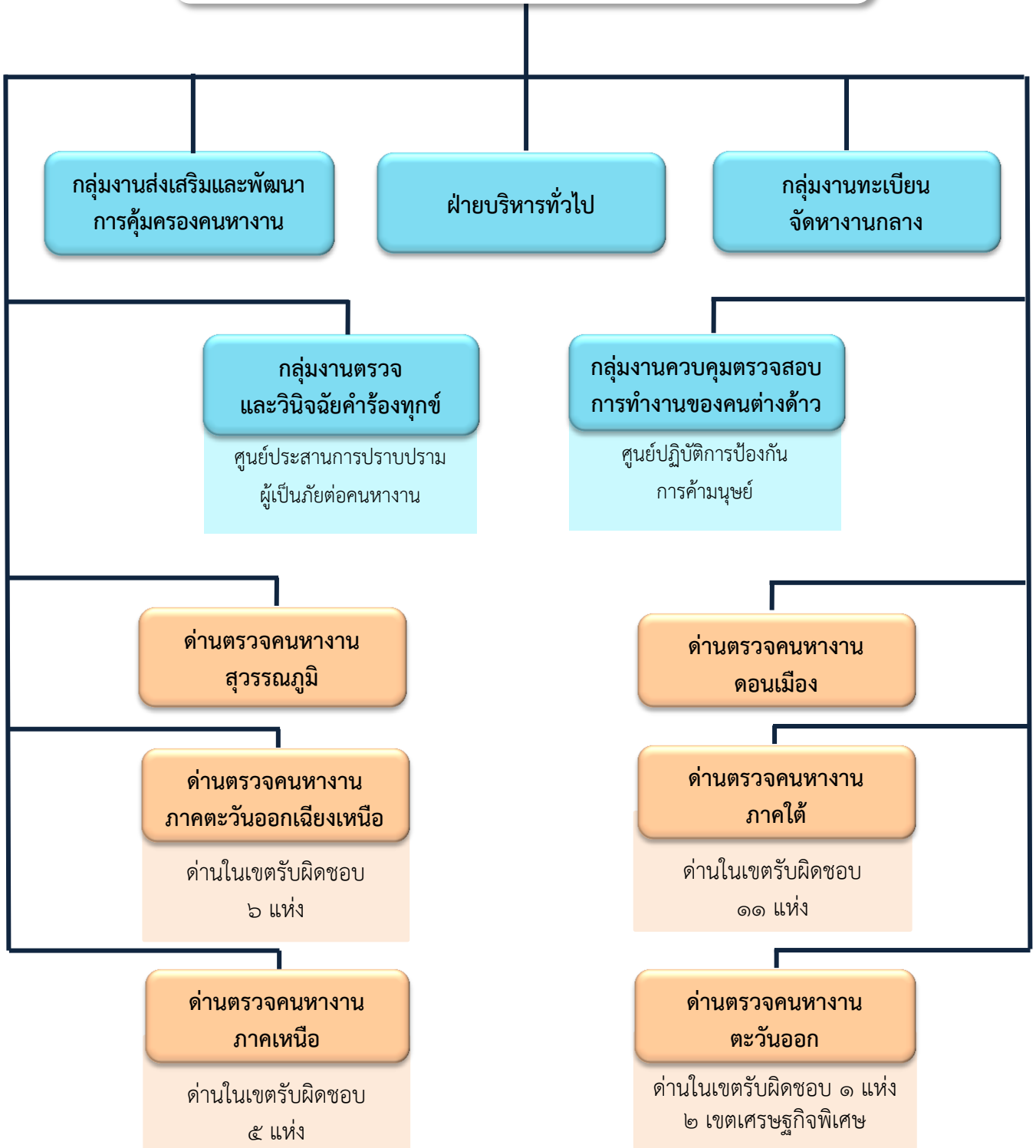
นางสาวพอทัย วงศ์สวัสดิ์  
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน  
ภาคเหนือ



นางสาวนิธิตา ใจไสสุขสมบัติ  
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

# โครงสร้างหน่วยงาน

## กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน



แผนที่แสดงที่ตั้งด่านตรวจคนหางาน 25 ด่าน (19 จังหวัด)  
และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2 เขต (2 จังหวัด)

③ ด่านภาคเหนือ  
(5 ด่าน 5 จังหวัด)

- (3) เชียงราย
- (4) เชียงใหม่
- (5) น่าน
- (6) อุดรดิตต์
- (7) แม่สอด จ. ตาก

④ ด่านภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
(6 ด่าน 6 จังหวัด)

- (8) นครพนม
- (9) มุกดาหาร
- (10) หนองคาย
- (11) อุบลราชธานี
- (12) อุดรธานี
- (13) เลย

⑤ ด่านภาคตะวันออก (1 ด่าน 1 จังหวัด)

- (14) คลองใหญ่ จ.ตราด
- (1) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.ตราด
- (2) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.สระแก้ว

① ด่านสุวรรณภูมิ  
② ด่านดอนเมือง

⑥ ด่านภาคใต้ (11 ด่าน 5 จังหวัด)

1. ด่านจังหวัดสงขลา 4 ด่าน
  - (15) สะเดา
  - (16) ปาดังเบซาร์
  - (17) ทาดใหญ่
  - (18) บ้านประกอบ
2. ด่านจังหวัดนราธิวาส 3 ด่าน
  - (19) สุโงโก-ลก
  - (20) ตากใบ
  - (21) บูเก๊ะตา
3. ด่านจังหวัดยะลา 1 ด่าน
  - (22) เบตง
4. ด่านจังหวัดสตูล 2 ด่าน
  - (23) วังประจัน
  - (24) สตูล
5. ด่านจังหวัดภูเก็ต 1 ด่าน
  - (25) ภูเก็ต





## ส่วนที่ ๒

### ผลการปฏิบัติงาน

- ◇ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กรมการจัดหางาน และผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานภายใต้  
นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กรมการจัดหางาน

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน  
และผลการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน

กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ



▶ โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ให้ความรู้/คำแนะนำเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นการป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน ๒๔๘,๐๐๐ คน / ๓๗,๐๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๓๖๙,๙๙๑ คน / ๔๒,๒๓๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔๙.๑๙ / ๑๑๔.๒๕



## โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ

กิจกรรม : เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ  
ไปทำงานต่างประเทศคนหางาน



▶ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน ๕๘๐,๖๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๖๖๒,๓๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๔๒



## กิจกรรม : คຸ້ມครองคนหางานและเครือข່ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



➤ จัดประชุม/อบรม/ชี้แจงแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้กระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข່ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน ๒๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๒,๖๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๐๙



## กิจกรรม : รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘



➤ รับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์จากคนหางาน เพื่อช่วยเหลือคนหางานโดยการติดตามเงินค่าบริการ และค่าใช้จ่ายคืนคนหางาน ดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิด เพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย มีเป้าหมายการดำเนินงาน ๑,๒๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๒ โดยให้ความช่วยเหลือทุกคน



## โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางาน ทำงานในประเทศและบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ



➤ ตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อควบคุมให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๖๐๙ ครั้ง มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน ๓๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๓๓

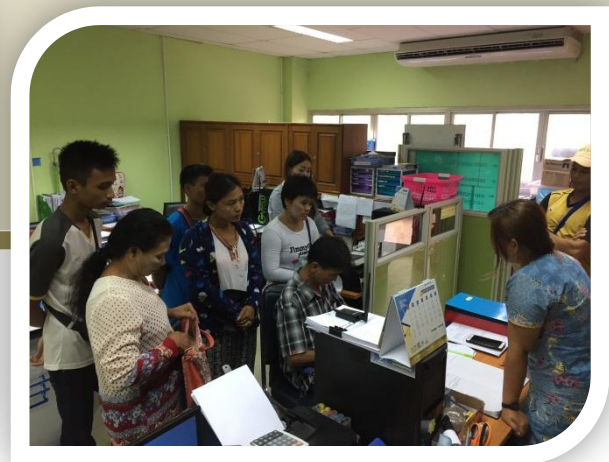


## กิจกรรม : สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน



### ➤ ๑. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว สัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทยเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการค้ำมนุษย์และการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๐ ศูนย์ ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง สุราษฎร์ธานี สงขลา ตาก เชียงใหม่ นครราชสีมา และขอนแก่น ในปี ๒๕๖๔ มีเป้าหมายในการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ ๒๔,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๘,๗๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖๑.๑๕





## ➤ ๒. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน

เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ปรามปราม จับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ โดยเฉพาะในโรงงานอุตสาหกรรมกรณีที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวนมาก โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน/ ๑,๐๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๕,๑๐๖ คน /๑,๐๖๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๗๑ / ๑๐๖.๑๐





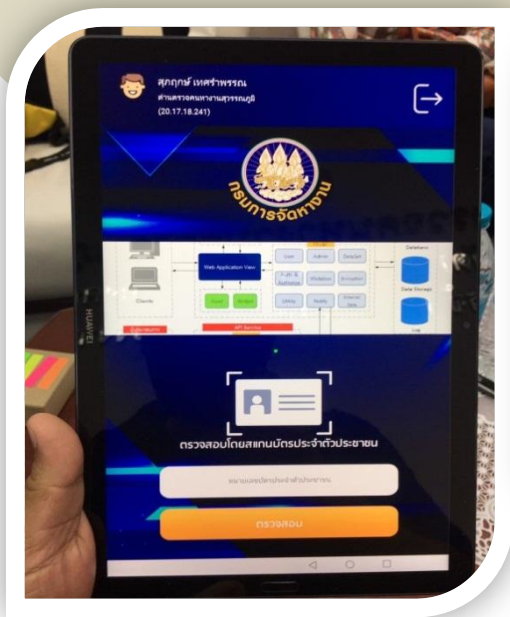
➤ **๓. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)**

เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากกลุ่มคนต่างด้าวผิดกฎหมาย บังคับใช้กฎหมาย ตลอดจนกระตุ้น และเร่งรัดให้นายจ้างและคนต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย ไปดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และให้คนต่างด้าวผิดกฎหมายเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกต้อง และลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตลอดจนการใช้แรงงานบังคับ มีเป้าหมายการดำเนินงาน ตรวจสอบ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน/๔๕๐ แห่ง ดำเนินคดี จำนวน ๖๐๐ คน/ ๑๒๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบ จำนวน ๓๕,๐๔๔ คน/๘๐๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕๐.๔๔/๑๓๘.๖๗ ดำเนินคดี จำนวน ๑๐๙ คน/๑๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๗/๑๕.๘๓





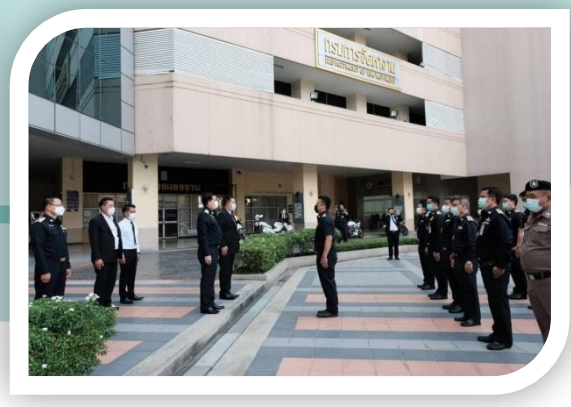
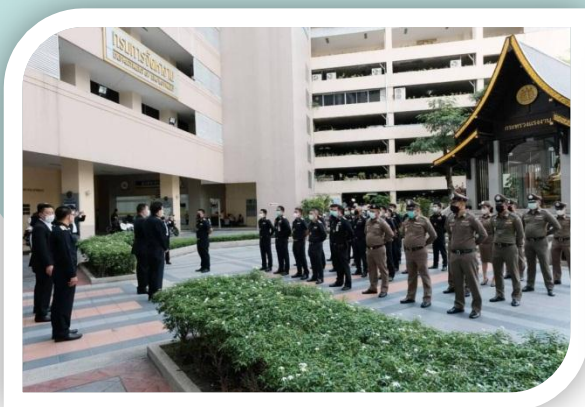
➤ **๔. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การตรวจสอบผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**  
 เพื่อเพิ่มช่องทางในการตรวจสอบข้อมูลผู้เดินทางที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ และการบันทึกปากคำผู้แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ พัฒนากลไกการตรวจสอบข้อมูลผู้เดินทาง รูปแบบการบันทึกปากคำผู้เดินทางที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต Web Application เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนากลไกการตรวจสอบข้อมูลผู้เดินทางที่ถูกระงับการเดินทางผ่านทาง Mobile Application ให้บริการบน Smart Phone และรองรับระบบปฏิบัติการ iOS (อุปกรณ์ iPhone) บน App store และ Android บน Play Store เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการตรวจสอบผู้เดินทางที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๑ ระบบ มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินงานเข้าร่วมการอบรม ทั้งหมด ๙๕ คน



พิธีมอบโอวาทและอวยพรให้แก่เจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจตรวจสอบ  
ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ในสถานการณ์  
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)



➤ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานในพิธีมอบโอวาทและอวยพรให้แก่เจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยมี พลตำรวจตรี นันทชาติ ศุภมงคล และผู้บริหารกรมการจัดหางาน ร่วมเป็นเกียรติ ณ ลานหน้าองค์พระพุทธรูปสุทธธรรมบพิตร กระทรวงแรงงาน



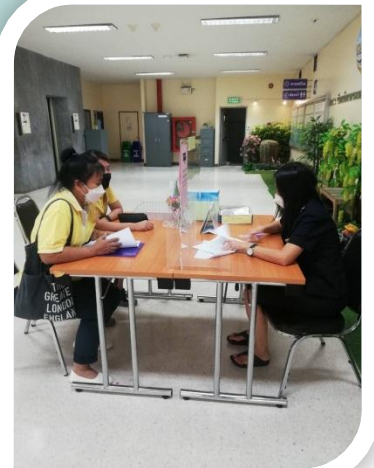
## กิจกรรมการให้บริการเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน

- ◊ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน  
เป้าหมาย ๑,๒๐๐ ราย ผลการดำเนินงาน ๑,๔๙๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๒๔.๖๗
- ◊ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในต่างประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน  
เป้าหมาย ๔๘๐ ราย ผลการดำเนินงาน ๖๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๓๐.๘๓
- ◊ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน  
เป้าหมาย ๔๘๐ ราย ผลการดำเนินงาน ๑,๑๓๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๓๕.๘๓

การให้บริการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน  
ให้คนหางานทำงานในประเทศ



การให้บริการ  
ขอรับใบอนุญาต  
นำคนต่างด้าว  
มาทำงาน  
ในประเทศ



การให้บริการ  
ขอรับใบอนุญาต  
จัดหางานเพื่อให้  
คนหางานทำงาน  
ต่างประเทศ



การให้บริการเกี่ยวกับหลักประกัน



## กิจกรรม : ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



➤ เพื่อสนับสนุนนโยบายสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ดำเนินการควบคุมกับการป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย และกำหนดมาตรการป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอย่างรูปธรรม โดยมีการขับเคลื่อนตามนโยบาย ได้แก่ การบูรณาการความร่วมมือ เพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรคที่พบ เป้าหมายการดำเนินงานจำนวน ๕๗,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๔๐,๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๕ ทั้งนี้เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน ได้เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ทำให้ต้องมีการชะลอหรือระงับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย



## ส่วนที่ ๓

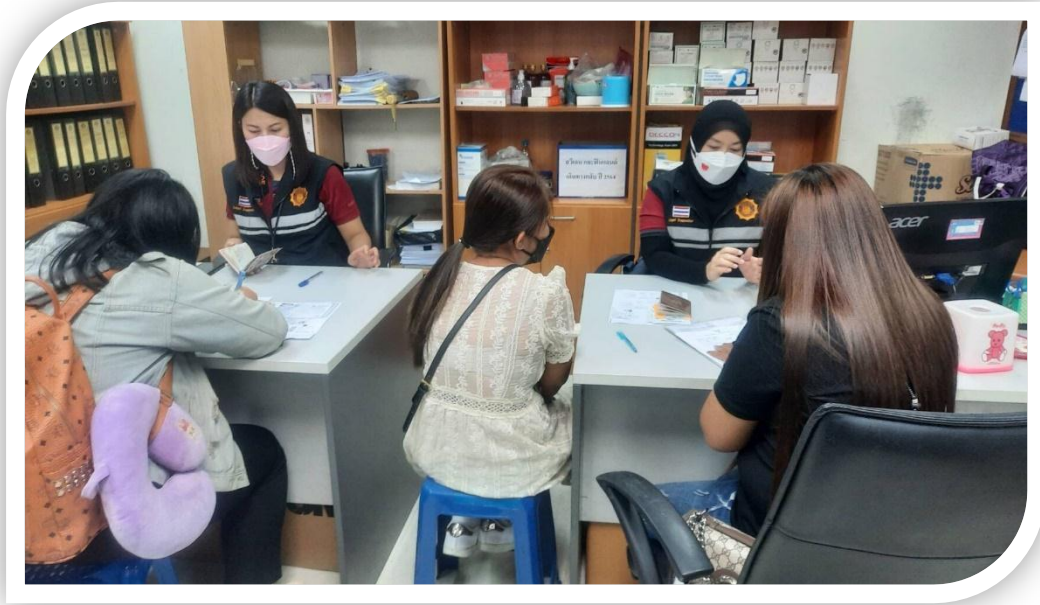
### กิจกรรม

ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน  
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
และการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบ  
ไปทำงานต่างประเทศ



## ด้านตรวจคนหางานสุพรรณภูมิ

ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



เพื่อสนับสนุนนโยบายสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปต่างประเทศ อย่างถูกต้องมีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ดำเนินการควบคู่กับการป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมายและ กำหนดมาตรการป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการขับเคลื่อนตาม นโยบาย ได้แก่ การบูรณาการความร่วมมือเพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรคที่พบ มีผลการดำเนินงาน ๔๓,๙๐๒ คน ทั้งนี้เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปัจจุบัน ได้เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัส โควิด 2019 ซึ่งเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ทำให้ต้องมีการชะลอหรือระงับการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ



## ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางาน และลูกจ้างที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ



ให้ความช่วยเหลือดูแลแรงงานไทย รวมทั้งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
ให้การช่วยเหลือแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ  
กรณีแรงงานไทยเจ็บป่วยเดินทางกลับประเทศไทย



กรณีรับอัฐิและรับศพแรงงานไทยกลับประเทศไทย



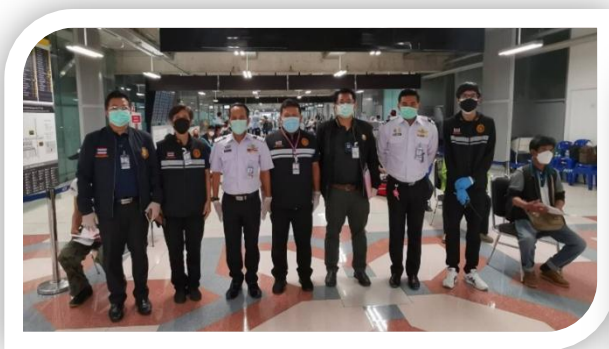
## ร่วมบูรณาการในการปฏิบัติการ ตามมาตรการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กรมการจัดหางานได้กำหนดนโยบายให้ด่านตรวจคนหางานดำเนินการติดตามข้อมูลคนงานไทยที่พำนักอยู่ในประเทศที่มีการระบาดของโรคดังกล่าว และประเทศเฝ้าระวัง ให้ปฏิบัติตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EMERGENCY OPERATION CENTER (EOC)) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ด่านตรวจคนเข้าเมือง กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ กรมควบคุมโรคสายการบินระหว่างประเทศ เป็นต้น

### ประชุมหารือเพื่อกำหนดมาตรการในการตรวจคัดกรองและรองรับแรงงานไทย ที่เดินทางกลับจากการเก็บผลไม้ป่า ในราชอาณาจักรสวีเดนและสาธารณรัฐฟินแลนด์



ประชุมหารือร่วมกับ ศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ด่านตรวจคนเข้าเมืองกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ กรมควบคุมโรคสายการบินระหว่างประเทศ เพื่อกำหนดแนวทางในการรองรับคนงานไทยที่เดินทางกลับจากไปเก็บผลไม้ป่าประเทศสวีเดนและฟินแลนด์ ฤดูกาลปี ๒๐๒๑ ซึ่งกรมการจัดหางานเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดสถานที่กักตัวรูปแบบเฉพาะองค์กร (Organization Quarantine)



## ด้านตรวจคนหางานคอนเมือง

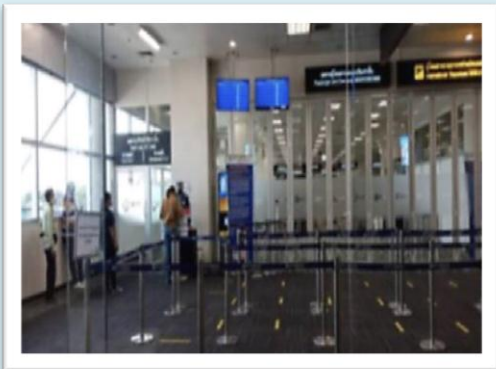
ร่วมประชุมหน่วยงานด้านความมั่นคงท่าอากาศยานคอนเมือง



ร่วมกิจกรรมวันวันแม่  
ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

## ด้านตรวจคนหางานภาคเหนือ

ด้านตรวจคนหางานภาคเหนือ มีด้านตรวจคนหางานอยู่ในความรับผิดชอบจำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย ด้านตรวจคนหางานเชียงใหม่ ด้านตรวจคนหางานเชียงราย ด้านตรวจคนหางานน่าน ด้านตรวจคนหางานอุตรดิตถ์ และด้านตรวจคนหางานตาก มีภารกิจตรวจสอบเอกสารและรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อเป็นการป้องกันการหลอกลวงคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีภารกิจที่ได้รับมอบหมายที่สำคัญ เช่น การรับแจ้งการเดินทางของคนหางาน การให้คำแนะนำและเผยแพร่ข่าวสารแรงงานและการป้องกันการหลอกลวงคนหางาน การให้คำปรึกษาแนะนำการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ การอบรมคนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ การตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ การตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว การบรรยายให้ความรู้ทางกฎหมายแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ การบรรยายให้ความรู้ทางกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่



# ด้านตรวจคนหางานภาคใต้

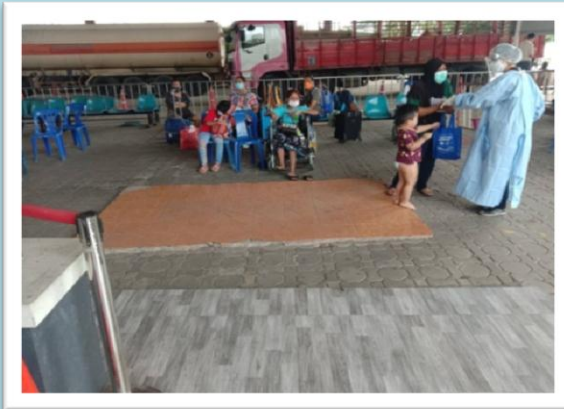
ด้านตรวจคนหางานหาคัดใหญ่ ด้านตรวจคนหางานบ้านประกอบ  
และด้านตรวจคนหางานปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา  
กิจกรรมร่วมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบและแรงงานต่างด้าว  
ที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทยและลักลอบทำงานผิดกฎหมาย



## ด้านตรวจคนหางานสะเดา จังหวัดสงขลา

กิจกรรมการตรวจสอบคนไทยที่เดินทางกลับจาก  
ประเทศมาเลเซีย เนื่องจากสถานการณ์โรคติดต่อ  
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19

และเผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงาน  
เพื่อป้องกันการหลอกลวง



## ด้านตรวจคนหางานเบตง จังหวัดยะลา

กิจกรรมการตรวจสอบคนไทยที่เดินทางกลับจาก  
ประเทศมาเลเซีย เนื่องจากสถานการณ์โรคติดต่อ  
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19

และเผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงาน  
เพื่อป้องกันการหลอกลวง



## ด้านตรวจคนหางานสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

กิจกรรมการตรวจสอบคนไทยที่เดินทางกลับจากประเทศมาเลเซีย  
เนื่องจากสถานการณ์โรคติดต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19  
และเผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานเพื่อป้องกันการหลอกลวง



## ด้านตรวจคนหางานวังประจัน จังหวัดสตูล

กิจกรรมการตรวจสอบคนไทยที่เดินทางกลับจากประเทศมาเลเซีย  
เนื่องจากสถานการณ์โรคติดต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19  
และเผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานเพื่อป้องกันการหลอกลวง



# ผลงานด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

## ด้านภาคตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้านตรวจคนหางานหนองคาย  
ตรวจสอบผู้ที่มีพฤติการณ์  
การจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ  
ผิดกฎหมายซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ด้านตรวจคนหางานหนองคาย  
ออกบรรยายให้ความรู้  
แก่นักเรียน/นักศึกษาในพื้นที่จังหวัด



บรรยายให้ความรู้และสร้างเครือข่ายชุมชน  
เพื่อป้องกันการหลอกลวง  
และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



**ด้านตรวจคนหางานมุกดาหาร** ตรวจสอบเอกสารและรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน รวมถึงตรวจสอบการเดินทางของคนหางานและผู้ที่เดินทางไปทำงานผ่านด่านสะพานมิตรภาพไทยลาวแห่งที่ 2 (มุกดาหาร – สะหวันนะเขต) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



**ลงพื้นที่ติดตามแรงงานไทย** ที่เดินทางกลับจากทำงานต่างประเทศ



ร่วมลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ติดตามนายจ้างสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว  
เพื่อให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีต่างๆ



ร่วมพิธีปล่อยแถวระดมกวาดล้างอาชญากรรม  
ในช่วงเทศกาลปีใหม่

และรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อ  
ไวรัสโคโรนา 2019 และการป้องกันการทํางาน  
ของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย



ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ของจังหวัดมุกดาหาร  
เนื่องในวันสำคัญต่างๆ



**ด้านตรวจคนหางานอุบลราชธานี** ร่วมกับ เจ้าหน้าที่สำนักงานงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมด้วยบทบาทและภารกิจของด้านตรวจคนหางาน



ร่วมกับสำนักงานงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติงานตามโครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน

ร่วมกับสำนักงานงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติงานตามโครงการตรวจสอบสถานประกอบการตามมาตรการสกัดกั้นการลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส



**ด้านตรวจคนหางานนครพนม** ร่วมกับ เจ้าหน้าที่สำนักงานงานจัดหางานจังหวัด นครพนม บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย พร้อมด้วยบทบาทและภารกิจของด้านตรวจคนหางานในพื้นที่ต่างๆ



บรรยายให้ความรู้และสร้างเครือข่ายชุมชน  
เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



# ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออก

ด้านตรวจคนงานภาคตะวันออก มีด้านตรวจคนงานในความรับผิดชอบ ๑ ด้าน คือ ด้านตรวจคนงานคลองใหญ่ มีภารกิจตรวจสอบเอกสารและรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และมีเขตเศรษฐกิจพิเศษอยู่ในความรับผิดชอบ ๒ แห่ง ประกอบด้วย เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตราด และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว มีภารกิจในการพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว มาตรา ๖๔ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำ ตรวจและคุ้มครองคนหางาน

ภาพภารกิจด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เผยแพร่ข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศ/ป้องกันการค้าหลอกลวงคนหางาน



เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตราด เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว



## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นายไพโรจน์ นายสมชาย	โชติกเสถียร มรกตศรีวรรณ	อธิบดีกรมการจัดหางาน รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
------------------------	----------------------------	---

### ผู้จัดทำรายงาน

นายสมบัติ ว่าที่ ร.ต.สมชาย	โพธิวัฒน์ ละอองทอง	ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
นางสาวอุบลรัตน์	กัญแฮ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเบญญาภา	จันทวงศ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวกรรณิการ์	นิคมขำ	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวปัญญาวา	เจตีย์	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวเบญจวรรณ	บรรทร	นักวิชาการแรงงาน

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน  
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร  
โทรศัพท์. ๐ ๒๒๔๘ ๒๒๗๑ โทรสาร. ๐ ๒๒๔๘ ๒๒๗๑