



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)



ธนาคารแห่งประเทศไทย

E-Workforce Ecosystem

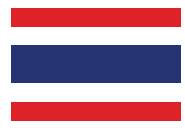
การแก้ปัญหากำลังคนของประเทศไทย



คณะผู้เขียนและเรียบเรียงโดย

- สำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- ดร.นครินทร์ อมเรศ และ พรชก เกพพาม ฝ่ายนโยบายโครงสร้างเศรษฐกิจ ธนาคารแห่งประเทศไทย
- นายวุฒิศักดิ์ ปฐมศาสตร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
- ผศ.ดร.พูลศักดิ์ โกษียากรณ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

บทนำ



แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบการบริหาร จัดการกำลังคนของประเทศ แบบบูรณาการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 และมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศรวม 13 คณะ และได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 ซึ่งมีคณะกรรมการปฏิรูปประเทศที่สำคัญเพิ่มมาจากเดิม ได้แก่ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมี **ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์** เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เป็นประธานกรรมการ และ **นายนคร ศิลปอาชา** ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประธานคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านแรงงาน และ **ผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ** เป็นอนุกรรมการ และเลขาธิการ



แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2563

การแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ (ฉบับที่ 2)

ประกอบด้วย 13 คณะ

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563

1. ด้านการเมือง
2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
3. ด้านกฎหมาย
4. ด้านกระบวนการยุติธรรม
5. ด้านเศรษฐกิจ
6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. ด้านสาธารณสุข
8. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
9. ด้านสังคม
10. ด้านพลังงาน
11. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
12. ด้านการศึกษา
13. **ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**

คณะที่ 13 : คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์
ประธานกรรมการ

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม

นายวีระ โรจน์พจนรัตน์
- ประธานอนุกรรมการ -

กิจกรรมปฏิรูปที่ 1
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูป อุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการขับเคลื่อน

กิจกรรมปฏิรูปที่ 2
การพัฒนาการเรียนรู้และเศรษฐกิจชุมชน บนฐานวัฒนธรรม แบบบูรณาการ

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านกีฬา

คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล
- ประธานอนุกรรมการ -

กิจกรรมปฏิรูปที่ 3
การส่งเสริมประชาชนเป็นศูนย์กลางในการสร้างวิถีชีวิตทางการกีฬา และการออกกำลังกายอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม และการสร้างโอกาสทางการกีฬาและการพัฒนานักกีฬาอาชีพ

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านแรงงาน

นายนคร ศิลปอาชา
- ประธานอนุกรรมการ -

กิจกรรมปฏิรูปที่ 4
การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ แบบบูรณาการ

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

นายแพทย์รณภพ ปัทมะดิษ
- ประธานอนุกรรมการ -

กิจกรรมปฏิรูปที่ 5
การบริหารจัดการศึกษาคุณภาพบุคลากรของประเทศ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ 4 เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ แบบบูรณาการ ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยจะทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูปประเทศ ซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) พัฒนาคณะกรรมการอิสระ: Thailand Workforce Agency (TWA)
- 2) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem
- 3) การศึกษาแนวทางในการปรับปรุงหรือจัดตั้งกองทุนใหม่เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างแท้จริง

สำหรับเนื้อหาในเอกสารฉบับนี้จะเป็นการนำเสนอความก้าวหน้าของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ ในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem ของการดำเนินงานคณะอนุกรรมการ E-Workforce Ecosystem



สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิดกับตลาดแรงงานไทย

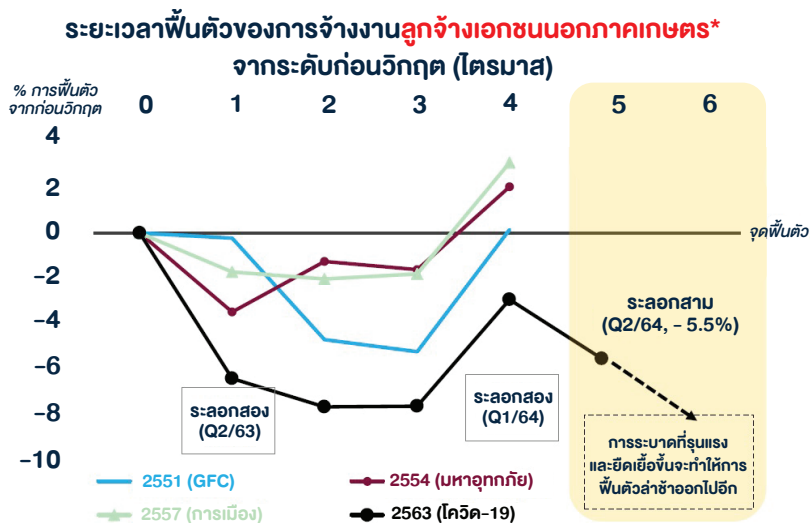
โดยปัจจุบันมีกิจการ ร้านค้า โรงงานบางแห่งต้องหยุดชะงัก และเลิกกิจการ ต้องปลดพนักงานทำให้เกิดภาวะคนว่างงานจำนวนมาก และต้องหันเหหาอาชีพใหม่ สำหรับคนที่ยังมีงานทำมีการเตรียมตัวหาอาชีพที่สอง เพราะความไม่แน่นอนในอนาคต ทำให้ทุกคนต้องตื่นตัว ดำรงชีวิตด้วยความไม่ประมาท ดังนั้นการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่องให้ทันต่อโลก การเพิ่ม Value Added เพิ่มทักษะให้กับตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานจึงเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่ง

จากสถานการณ์ข้างต้น การเชื่อมโยงข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ด้านกำลังคนของประเทศ มีประโยชน์ต่อการวางแผน และพัฒนากำลังคนของประเทศได้สอดคล้องความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่ง E-Workforce Ecosystem Platform เป็นแพลตฟอร์มอัจฉริยะที่ช่วยหาคำตอบได้

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด

ได้ก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจในวงกว้าง โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับภาคบริการและการท่องเที่ยว ซึ่งมีการจ้างงานเป็นจำนวนมาก โดยธนาคารแห่งประเทศไทย (สปท.) ได้ประเมิน ณ ต้นเดือน ส.ค. 64 ว่าการระบาดระลอกสาม ทำให้ตลาดแรงงานเปราะบางมากขึ้น และระยะเวลาในการฟื้นตัวของตลาดแรงงานไทยกับวิกฤตการณ์ที่เกิดขึ้นในอดีต ทั้งวิกฤตการณ์การเงินโลก (Global Financial Crisis) ปี 2551-2552 มหาอุทกภัย ปี 2554 และความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศ ปี 2557 จะพบว่า **ตลาดแรงงานไทยใช้เวลาน้อยกว่า 1 ปี ในการฟื้นตัวกลับสู่จุดก่อนเกิดวิกฤต แต่ในครั้ง นี้ การฟื้นตัวของตลาดแรงงานไทยมีลักษณะ W-shaped** กล่าวคือ ปรับตัวดีขึ้นในไตรมาสสี่ในปีก่อน และไตรมาสแรกปีนี้ ก่อนที่จะหักแหย่งลงในไตรมาสสอง และคาดว่า จะเลวร้ายลงไปอีกในไตรมาสสามนี้ตามการยืดเยื้อของระยะเวลาในการล็อกดาวน์เพื่อควบคุมการแพร่ระบาด (รูปที่ 1)

การฟื้นตัวของการจ้างงาน มีลักษณะเป็น W-shaped และอาจใช้ระยะเวลายาวนานขึ้น



หมายเหตุ * คำนวณจากกลุ่มตัวอย่างลูกจ้างเอกชนภาคเกษตร รวมภาคก่อสร้าง จำนวน 11.4 ล้านบาท (คิดเป็น 30% ของกำลังแรงงานทั้งหมด)

รูปที่ 1 การระบาดของโควิดทำให้ตลาดแรงงานไทยเปราะบางมากขึ้นโดยการฟื้นตัวมีลักษณะ W-shaped

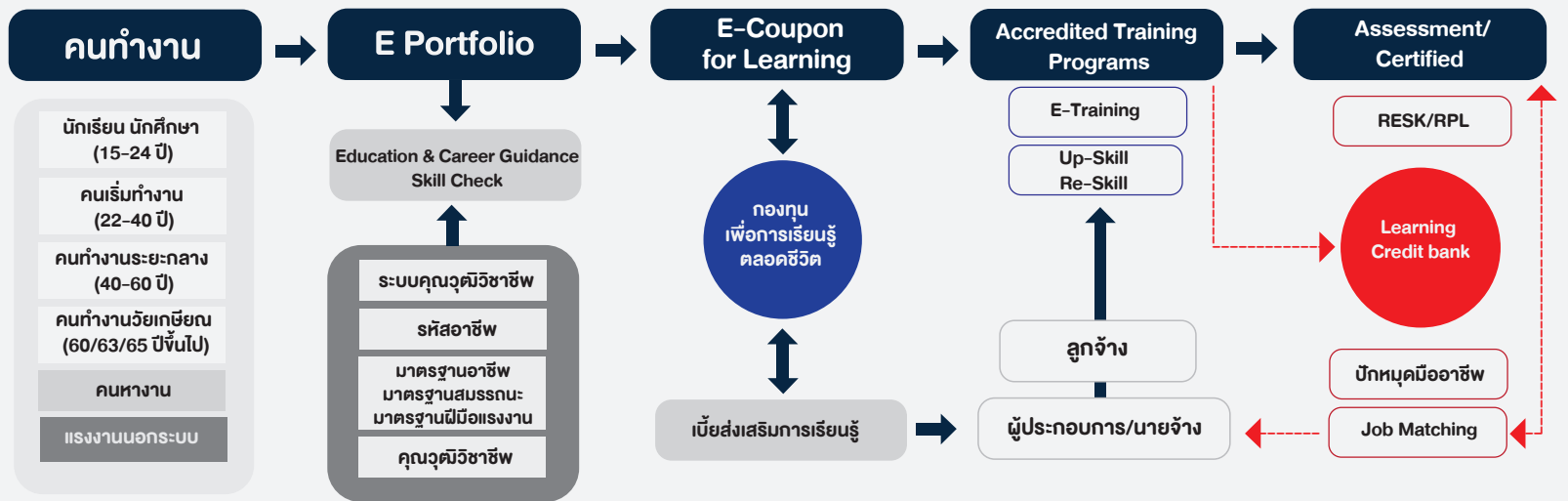
หมายเหตุ : Q2/2563 คือ ไตรมาสสองของปี 2563 Q1/2564 คือ ไตรมาสแรกของปี 2564

ที่มา: ธนาคารแห่งประเทศไทย 2564

“ผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน ครั้งที่ 5/2564”

ข้อมูลจาก การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ, บริษัท ทูร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) คำนวณโดย สปท.

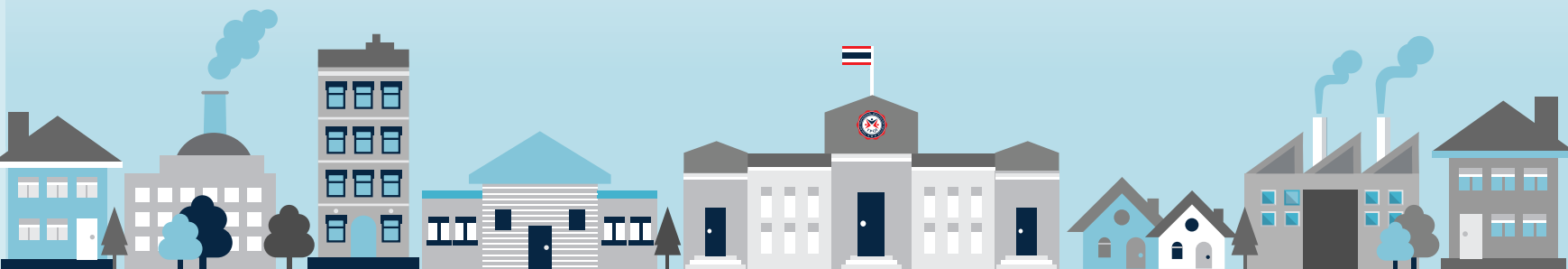
E-Workforce Ecosystem Platform คืออะไร



รูปที่ 2 E-Workforce Ecosystem Platform

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ส่งผลต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยในกิจกรรมปฏิรูปประเทศฯ ได้มีการพัฒนา E-Workforce Ecosystem Platform (รูปที่ 2) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มอัจฉริยะที่เชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละหน่วยงานให้เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านตลาดแรงงานอยู่บนโครงสร้างเดียวกัน โดยการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบด้วย E-Portfolio

ซึ่งจะรวบรวมข้อมูล ประวัติการศึกษา การอบรม ประสบการณ์ทำงานไว้ในที่เดียว จากฐานข้อมูลตรงนี้จะเชื่อมต่อไปเส้นทาง **การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)** แบบมีแนวทางที่ชัดเจนทั้งด้านการศึกษา การฝึกอบรม การ Up-Skill Re-Skill New-Skill หรือการพัฒนาเป็นอาชีพที่ 2 อาชีพที่ 3 เพื่อเข้าสู่กลไก Job Matching ระหว่างคนหางานและผู้ประกอบการมีประสิทธิภาพ เกิดการจ้างงานทุกระดับอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการได้แรงงานมีคุณภาพ มีทักษะฝีมือตรงตามความต้องการ

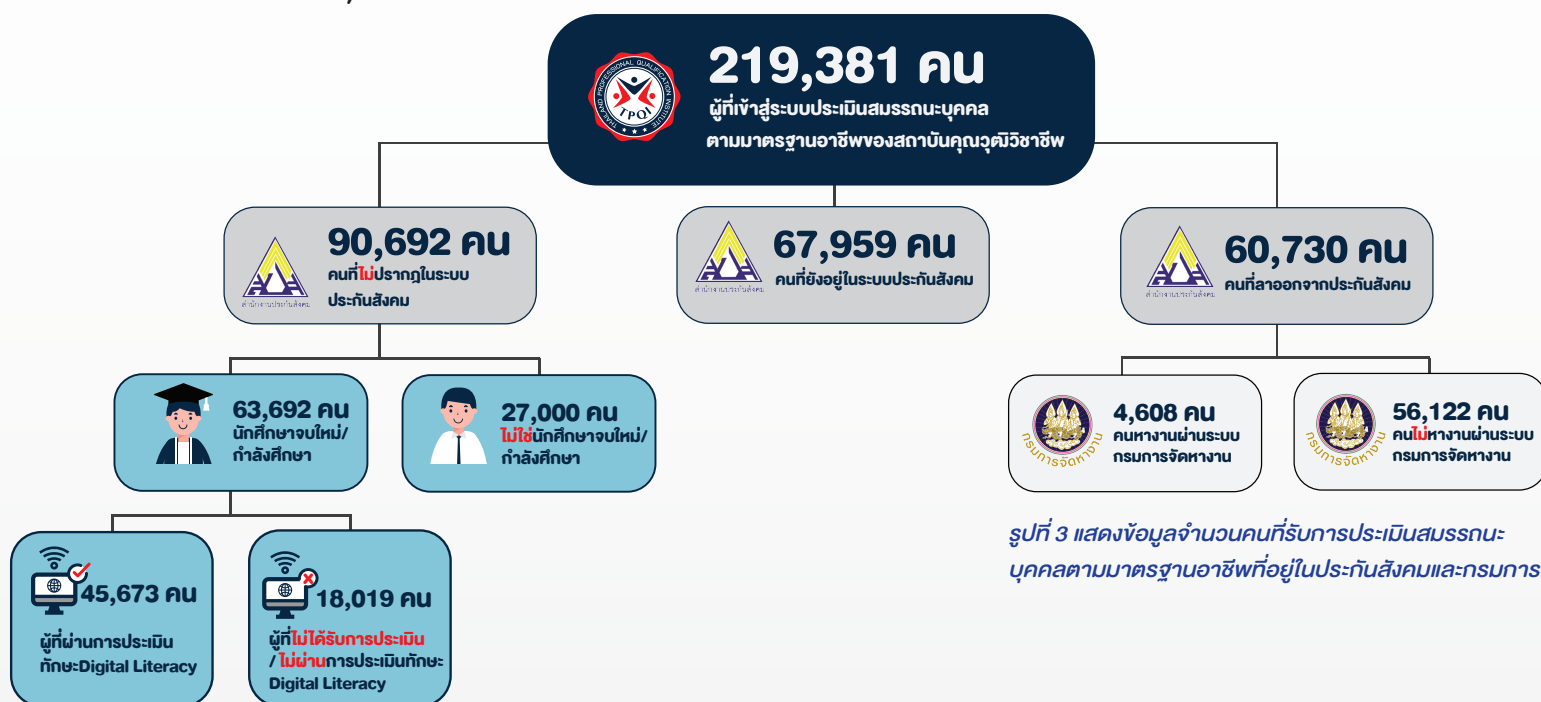


E-Workforce Ecosystem Sandbox คืออะไร

E-Workforce Ecosystem Sandbox

หรือ Sand Box ผู้เข้ารับบริการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพสู่การจัดการข้อมูลด้านกำลังคนเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ได้แก่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (ผู้ถือครองข้อมูลผู้เข้ารับบริการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (บริการทำ Data Governance) กรมการจัดหางาน (ตรวจสอบข้อมูลการมีงานทำในระบบแรงงาน)

และธนาคารแห่งประเทศไทย (วิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ) จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ผู้ที่ไม่ปรากฏในระบบประกันสังคมมีจำนวน 90,692 คน ผู้ที่ยังอยู่ในระบบประกันสังคมมีจำนวน 67,959 คน และ ผู้ที่ลาออกจากระบบประกันสังคมมีจำนวน 60,730 คน โดยสามารถแบ่งกลุ่มต่างๆ ได้ ดังรูปที่ 3

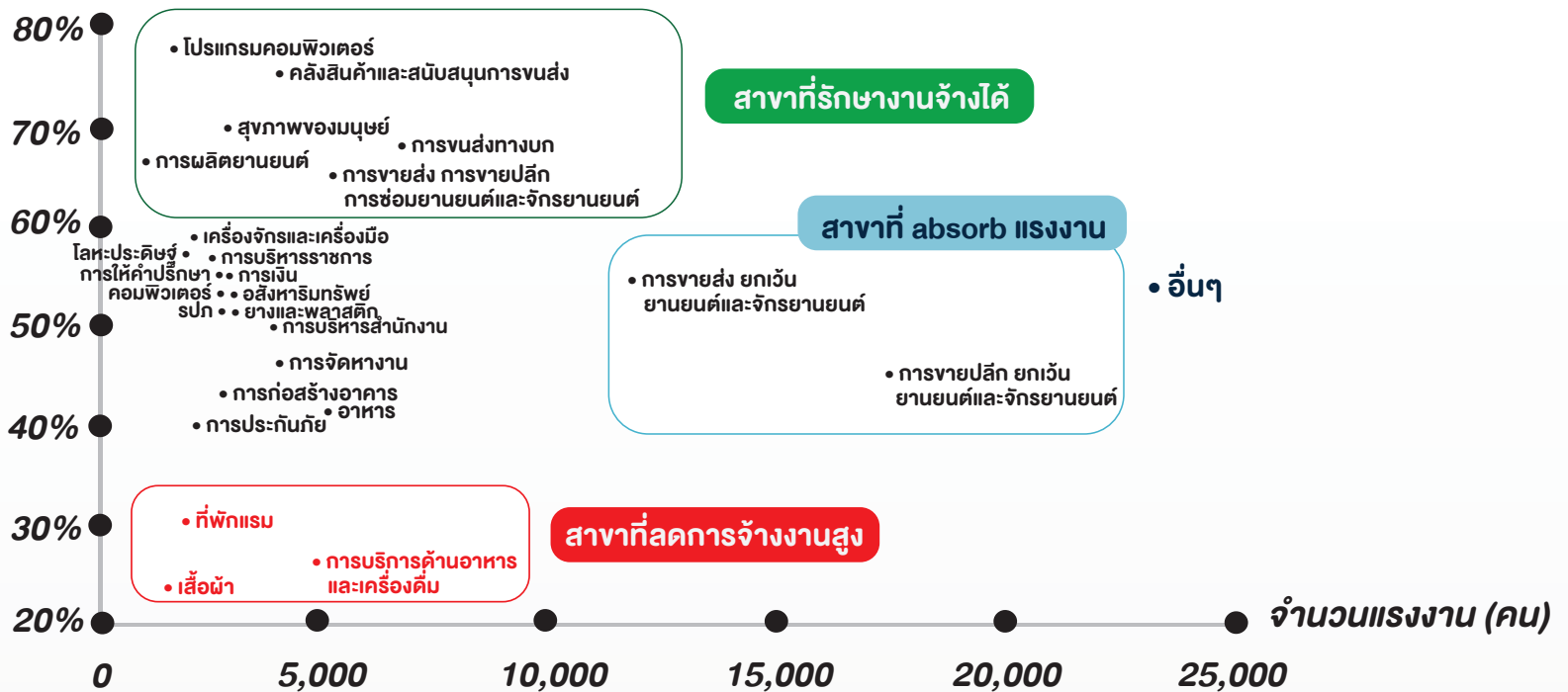


รูปที่ 3 แสดงข้อมูลจำนวนคนที่รับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่อยู่ในประกันสังคมและกรมการจัดหางาน



E-Workforce Ecosystem Sandbox **บอกอะไรบ้าง**

สัดส่วนการมีงานทำ (%)



รูปที่ 4 แสดงสัดส่วนการมีงานทำ จำนวนแรงงานตามสาขา

ที่มา : E-Workforce Ecosystem Sandbox คำนวณโดย สปท.
หมายเหตุ: ข้อมูลครอบคลุมผู้เข้ารับการอบรมที่มีข้อมูลปรากฏในระบบประกันสังคม 102,384 คน

จากการทำข้อมูล E-Workforce Ecosystem Sandbox พบว่าผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เคยมีประวัติอยู่ในระบบประกันสังคมกว่า 1 แสนราย สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

ระดับความรุนแรงของปัญหาไม่เท่าเทียมกันในแต่ละสาขาเศรษฐกิจ (รูปที่ 4)

- สาขาที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวเป็นสาขาที่ลดการจ้างงานสูงโดยมีสัดส่วนการมีงานทำในระดับต่ำมาก โดยมีเพียงร้อยละ 30 ในกลุ่มที่พักแรม และร้อยละ 23 ในกลุ่มการบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม
- กลุ่มสาขาที่รักษาการจ้างงานได้ ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ คลังสินค้าและสนับสนุนการขนส่ง สุขภาพของมนุษย์ การผลิตยานยนต์ การขนส่งทางบก และการขายยานยนต์
- บางสาขาที่สัดส่วนการมีงานทำอยู่ในระดับกลาง แต่มีจำนวนการจ้างงานในสาขามาก จึงอาจรองรับแรงงานที่หมุนเวียนเข้าออกจากสาขาอื่น ๆ ได้อีก คือ สาขากการขนส่งและการขายปลีก



E-Workforce Ecosystem Sandbox บอกระบบ

หลักสูตรการเรียนที่มีโอกาสได้งาน มากกว่า

	%corr
โลจิสติกส์	38%
อุตสาหกรรมดิจิทัล	30%
บริหารงานบุคคล	23%
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์	23%
สิ่งแวดล้อมและสารอันตราย	23%
วิศวกรรมชีวการแพทย์	21%
บริการยานยนต์	
บริการการศึกษา	
กิจกรรมบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (ยกเว้นด้านการกีฬา)	
อุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์	
แมคคาทรอนิกส์	
ธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย	
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	
มาตรวิทยา	
ธุรกิจภาพถ่าย	
ธุรกิจสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ	
ขนส่งชุมชน	
การบิน	

สอดคล้องกับ s-Curve

หลักสูตรการเรียนที่มีโอกาสได้งาน น้อยกว่า

	%corr
การท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	-66%
ธุรกิจเสริมสวย	-50%
เกษตรกรรม	-45%
รถไฟความเร็วสูงและระบบราง	-45%
บริการทางการเงิน	-30%
พลังงานและพลังงานทดแทน	-29%
สมรรถนะหลักในการทำงาน (digital literacy)	-26%
ธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว	-26%
การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม	-20%
เทคโนโลยีชีวภาพ	-20%
ธุรกิจค้าปลีก	-20%
อุตสาหกรรมการพิมพ์	
บริการสุขภาพ	
ก่อสร้าง	
สมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ	
ธุรกิจบริการทำความสะอาด	
รักษาความปลอดภัย	
บริหารทรัพยากร	

ข้อควรระวัง Covid-19

อาจเติบโตได้ ไม่นานแต่เพื่อรองรับ s-Curve

ที่มา: E-Workforce Ecosystem Sandbox จำนวนโดย รพท.

หมายเหตุ: ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (%corr) สะท้อนโอกาสได้งานของผู้เข้ารับการอบรม ในช่วง -100% (เรียนแล้วว่างงาน) และ 100% (เรียนแล้วมีงาน)

รูปที่ 5 แสดงหลักสูตรการเรียนที่มีโอกาสได้งานทำมากกว่า-น้อยกว่า

หลักสูตรที่แรงงานเข้ารับการอบรมมีความสัมพันธ์กับการมีงานทำในช่วงวิกฤต (รูปที่ 5)

- แรงงานที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ ที่มีโอกาสได้งานมากกว่าในปัจจุบัน สอดคล้องกับการขนส่งสินค้าที่เติบโตตามธุรกิจ e-Commerce และการให้บริการด้านดิจิทัลที่มีความจำเป็นมากยิ่งขึ้นในช่วง work from home
- แรงงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการบริการโดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวมีโอกาสได้งานน้อยกว่า เช่น หลักสูตรการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร และธุรกิจเสริมสวย เป็นต้น



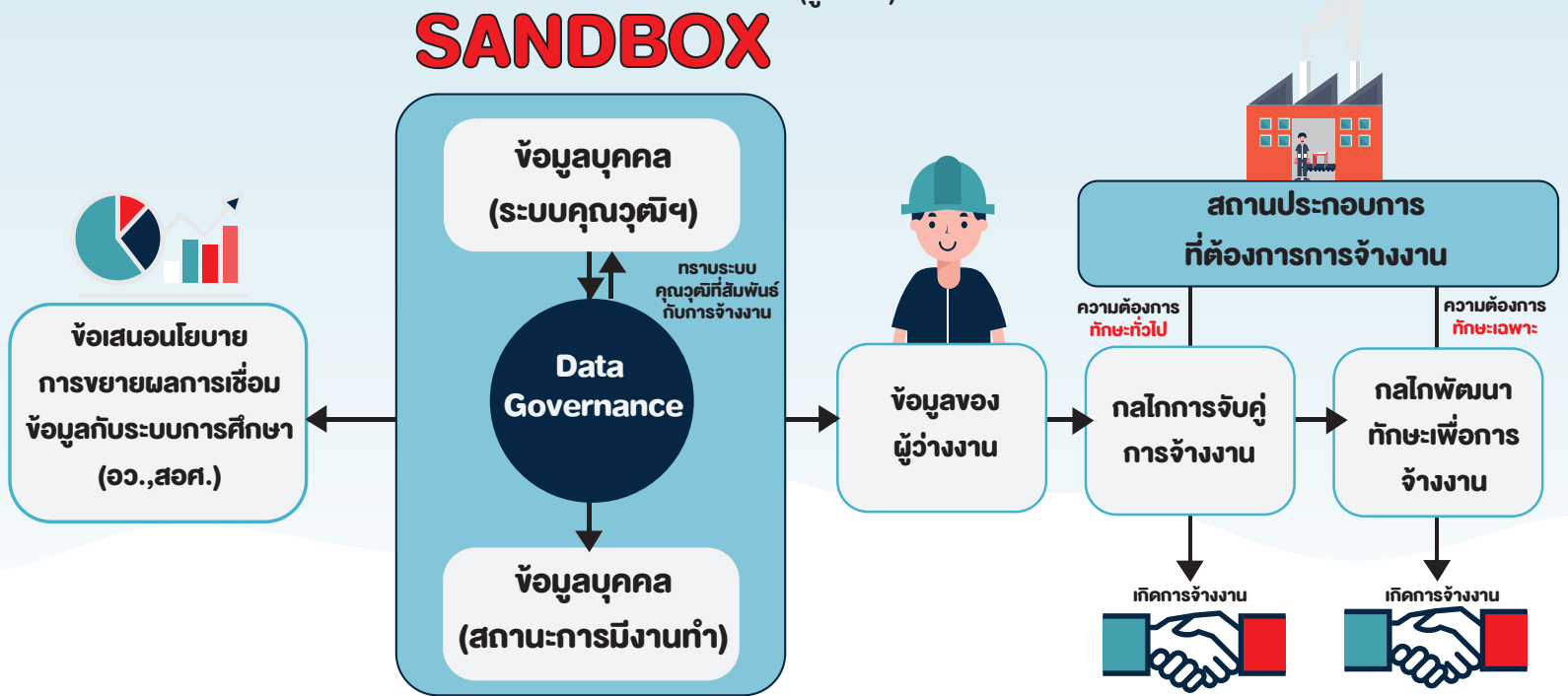
การพัฒนาทักษะเพื่อการจ้างงาน

จากผลการวิเคราะห์ของ **E-Workforce Ecosystem Sandbox** ทำให้เห็นว่ากลไกพัฒนาทักษะเพื่อการจ้างงานก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยเหลือกกลุ่มบุคคลที่ไม่สามารถได้รับการจ้างงานอันเนื่องมาจากการขาดทักษะหรือมีคุณสมบัติไม่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้กลไกดังกล่าวจะต้องเชื่อมโยงกับความต้องการแรงงานที่อาจเป็นการเชื่อมโยงทางกายภาพ (physical) หรือผ่านทางระบบข้อมูลออนไลน์ได้เช่นเดียวกัน สำหรับในช่วงเริ่มต้นของกลไกดังกล่าว สามารถดำเนินการได้หลายวิธีการ

วิธีแรก เป็นการสร้างระบบการฝึกอบรมไว้รองรับ โดยอาศัยข้อมูลความต้องการทักษะจริง ซึ่งไม่จำเป็นต้องรอให้มีบุคคลที่ว่างงานที่ผ่านจากระบบการจับคู่การจ้างงานก็ได้ (ผู้ที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรมอาจมาจากแพลตฟอร์มอื่นๆ หรือกลุ่มที่อยู่นอกระบบคุณวุฒิวิชาชีพ)

วิธีที่สอง สำหรับกรณีที่เกิดจากการจับคู่การจ้างงานมีผู้ที่ยังไม่ได้รับการจ้างงานจำนวนมาก ขณะเดียวกันก็มีความต้องการการจ้างงานที่มีทักษะเฉพาะจำนวนมากพอที่จะดำเนินการจัดระบบการคัดเลือกบุคคลให้ตรงกับเป้าหมายการพัฒนาทักษะดังกล่าวเพื่อการจ้างงาน

ข้อสังเกต ทั้งสองวิธีสามารถดำเนินการไปพร้อมกันได้หากเงื่อนไขการดำเนินการสอดคล้องกับกลุ่มประชากรดังกล่าวมา (รูปที่ 6)

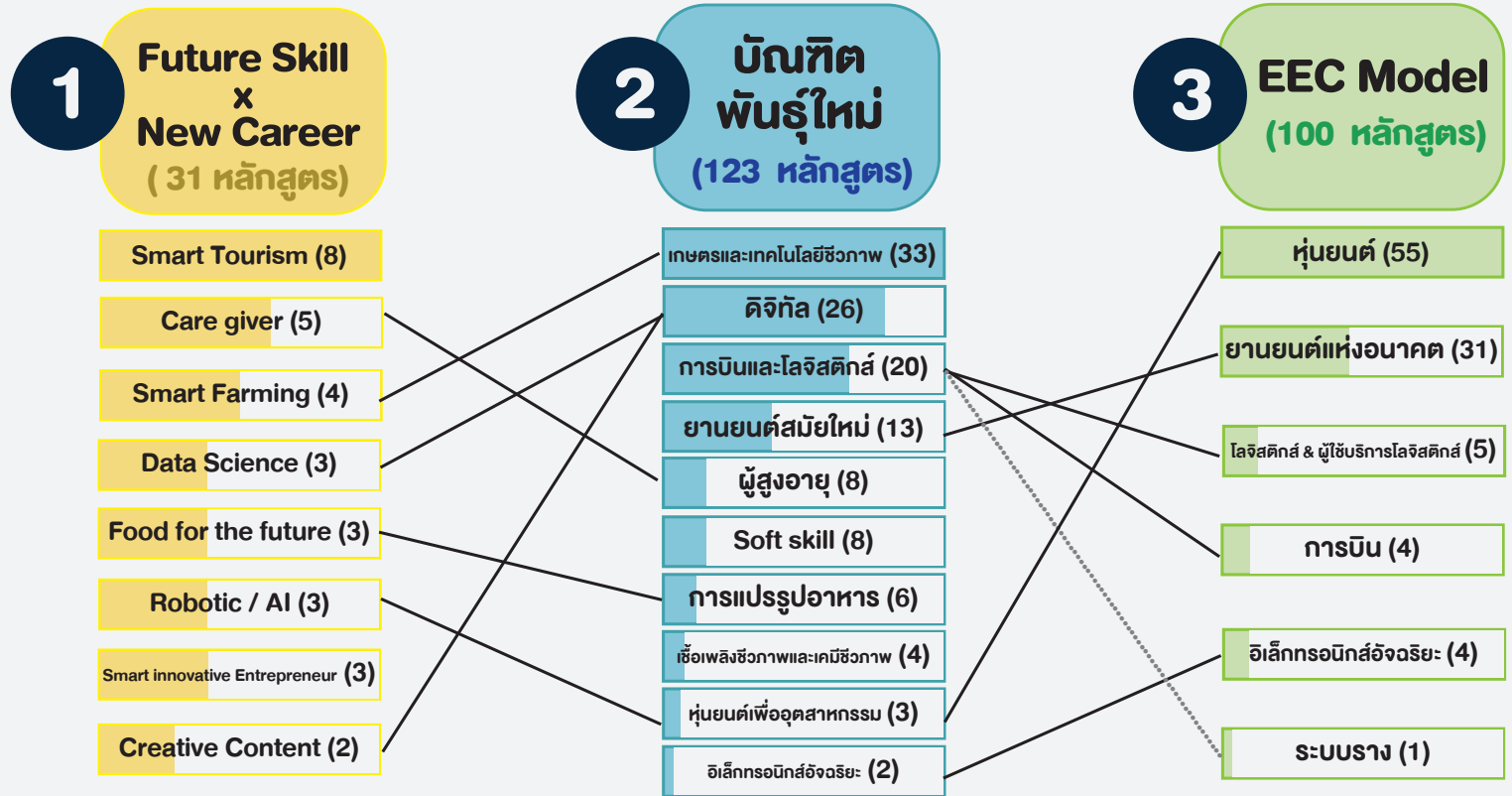


รูปที่ 6 ความเชื่อมโยงระหว่าง sandbox กับการเชื่อมโยงข้อมูลกับกลไกการพัฒนาทักษะและการจ้างงาน รวมถึงการส่งต่อแนวทางเพื่อการขยายผลในระดับนโยบายต่อไป



การพัฒนาทักษะเพื่อการจ้างงาน

หลักสูตรฝึกอบรมกระทรวง อว. และ EEC



รูปที่ 7 เปรียบเทียบจำนวนหลักสูตรฝึกอบรมแยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ระหว่างโครงการจากกระทรวง อว. (1) (2) และ EEC (3)

จากการเปรียบเทียบหลักสูตรฝึกอบรมที่ผ่านมาที่ดำเนินการ โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ร่วมกับหลักสูตรฝึกอบรมที่รวบรวมโดยโครงการเขต เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (รูปที่ 7) ซึ่งประกอบไปด้วย

- 1 หลักสูตร (Future Skill) ที่ถูกคัดเลือกจากกว่า 900 หลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อการโปรโมทหลักสูตรที่มีความสำคัญและเป็นความต้องการของสถานประกอบการ
- 2 การส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นใหม่ๆ ของกระทรวง อว. ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายและได้ถูกคัดเลือกจากข้อเสนอหลักสูตรของหลายสถาบันการศึกษาให้ได้รับการส่งเสริมและเปิดรับผู้เข้ารับการอบรมโดยทั่วไป
- 3 หลักสูตรของ EEC ตามมาตรการการส่งเสริมการพัฒนาทักษะบุคลากรรองรับในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

ทั้งสามส่วนแสดงให้เห็นถึงทิศทางและแนวโน้มความต้องการการพัฒนาบุคลากร





หากใครที่ต้องการหางานทำ
กรมการจัดหางานได้มีการให้
บริการภายใต้โครงการ



Job Demand Open Platform

โดยมีจุดเด่น 7 ประการ ดังนี้

- ✔ **ตำแหน่งงานว่างภาคเอกชนที่เคยกระจายจากแหล่งต่าง ๆ จะถูกนำมารวมกันไว้ที่เดียว** โดยความร่วมมือครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายของบริษัทจัดหางานในเบื้องต้น จำนวน 5 ราย ได้แก่ Adecco JobBkk Jobtopgun Jobnow และ Manpower นอกจากนี้ยังได้ตำแหน่งงานของภาครัฐจาก สำนักงาน ก.พ. มาให้บริการอีกด้วย
- ✔ **ระบบปัญญาประดิษฐ์ AI มาช่วยให้การวิเคราะห์ข้อมูลและการจับคู่ตำแหน่งงาน** มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ✔ **การให้บริการแบบ Single Window ของหน่วยงานภาคี** ได้แก่ สำนักงานประกันสังคม และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ช่วยให้เกิดความสะดวกสบายของทั้งผู้ให้และผู้รับบริการที่จะเห็นข้อมูลทั้งหมดพร้อมกันติดตามสถานะได้ตลอดเวลา

- ✔ **แอปพลิเคชัน ไทยมีงานทำ** ช่วยให้ประชาชนเข้าถึงบริการแบบสะดวกสบายและช่วยให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ทันเหตุการณ์
- ✔ **การรวมบริการภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์ไว้ที่จุดเดียว** ใช้รหัสผ่านแค่ชุดเดียวก็เข้าถึงบริการทั้งหมดได้
- ✔ **การติดตามผลการมีงานทำ** สามารถได้รับการยืนยันผ่านระบบการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรายงานผลกลับไปให้ภาคีเครือข่ายหน่วยผลิตกำลังคนได้
- ✔ **ข้อมูลการให้บริการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ** เกิดการวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และติดตามการเปลี่ยนแปลงได้แบบ Real-time บนระบบรายงานบนเว็บไซต์ให้ทุกคนได้ติดตามตลอดเวลา

ข้อเสนอแนะสำหรับภาครัฐ



- 1** **ควรมีการนำข้อมูลกำลังคนที่ได้ดำเนินการอยู่** เช่น ข้อมูลกำลังคนจากมาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบโควิด-19 (โครงการเราไม่ทิ้งกัน, โครงการเราชนะ, โครงการ ม.33 เรารักกัน, โครงการเยียวยาเกษตรกร, โครงการเยียวยา นายจ้าง ลูกจ้าง จังหวัดลือคดาวน) มาเชื่อมโยงข้อมูลกัน ผ่านระบบ E-Workforce Ecosystem Platform เพื่อให้สามารถวางแผนนโยบาย และแนวทางการช่วยเหลือคนตกงานได้ตรงเป้าหมาย สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งยังใช้ในการวางแผนกำลังคนเพื่อการพัฒนาประเทศได้ในอนาคต
- 2** **ควรรขยายผลการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกระทรวงแรงงาน (รง.) และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)** เพื่อการจ้างงานและการพัฒนาทักษะให้ต่อเนื่อง กล่าวคือ ควรมีการวิเคราะห์การมีงานทำของบัณฑิตโดยความร่วมมือของกระทรวงแรงงาน การส่งต่อข้อมูลผู้ว่างงาน เพื่อการพัฒนาทักษะ การเชื่อมโยงกับสถานประกอบการเชิงรุก ในการจ้างงานเพิ่มโดยเฉพาะกลุ่มแรงงานทักษะสูงหรือกลุ่มที่มีความต้องการสูง รวมทั้งให้ร่วมออกแบบนโยบายโดยอาศัยหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based Policy) เพื่อแก้ไขปัญหาในตลาดแรงงานไทยได้ ตลอดจนอาจพิจารณายขยายขอบเขตความร่วมมือให้ครอบคลุมการใช้ข้อมูลทะเบียนตลาดแรงงาน การศึกษา และการอบรมพัฒนาทักษะทั้งหมดในระยะต่อไป
- 3** **ควรส่งเสริมให้มีกลไกส่งเสริมการจ้างงานเชิงรุกและมีสาขาอุตสาหกรรมมากขึ้น** โดยเฉพาะสาขาที่ใช้ทักษะสูงและหากมีข้อจำกัดด้านความสามารถ รัฐควรสนับสนุนกลไกการพัฒนาทักษะโดยที่ผู้จ้างงานมีส่วนร่วม
- 4** **ควรรริเริ่มมาตรการสนับสนุนการพัฒนาทักษะรายบุคคล** โดยเฉพาะกับสาขาอาชีพใหม่และมีความขาดแคลนบุคลากร ทั้งนี้ต้องร่วมออกแบบการพัฒนาทักษะกับผู้จ้างงาน รวมถึงการคัดเลือกผู้จัดการหลักสูตรที่มีคุณภาพ
- 5** **ควรส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในทุกช่วงวัย** เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงจากสภาพผันผวนสภาวะความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจ และระบบการเงินโลก และสถานการณ์การของโรคอื่นที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต



E-Workforce Ecosystem Sandbox

จึงเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ
ที่เอื้อให้ผู้ดำเนินนโยบายร่วมออกแบบมาตรการ
รับมือกับวิกฤตการณ์เศรษฐกิจและการเงิน
ภายใต้การดูแลธรรมาภิบาลข้อมูลอย่างเหมาะสม
และมีศักยภาพที่จะช่วยแก้ไขปัญหาค่าการทำงาน
แบบแยกส่วนไม่เป็นเอกภาพทั้งระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
และระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อให้
ตลาดแรงงานไทยสามารถปรับโครงสร้าง
เป็นกลไกสนับสนุนสำคัญให้เศรษฐกิจไทย
เดินหน้าเติบโตได้อย่างยั่งยืน





ธนาคารแห่งประเทศไทย

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

กรมเจ้าท่า