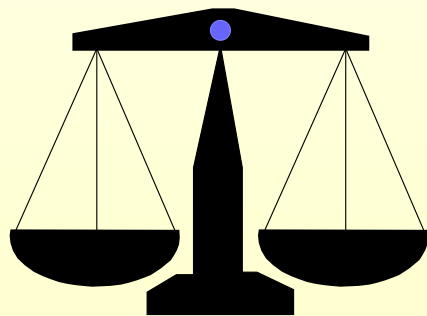


กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการทำงานของ คนต่างด้าว





สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

กรมการจัดหางาน



กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

กฎหมายของ แรงงาน

- พรบ.คุ้มครองแรงงาน
- พรบ.ประกันสังคม
- พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ฯลฯ

กฎหมายอื่น ๆ

- การประกอบธุรกิจ
- การนิคมฯ การส่งเสริมการลงทุน
- การชำระภาษีอากร

ฯลฯ

กฎหมายของ ตรวจคนเข้าเมือง

- พรบ.คนเข้าเมือง
 - ประกาศกระทรวงมหาดไทย
- ฯลฯ

พระราชกำหนด
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติม

พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

พ.ศ. ๒๕๖๐

เจตนาารมณ์

- เพื่อให้มีการใช้ระบบอนุญาตเพียงพอเท่าที่จำเป็น
- กำหนดกระบวนการในการควบคุมให้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น
- เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ปรับปรุงอัตราโทษให้มีความเหมาะสม

การควบคุมและกำกับการทำงาน ของคนต่างด้าว

เดิม

กฎหมายควบคุมโดยวิธีการขออนุญาตทุกขั้นตอน

- ✓ ขอใบอนุญาตทำงาน (ครั้งแรก)
- ✓ ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน
- ✓ ขอเปลี่ยนแปลงรายการในใบอนุญาตทำงาน
(ประเภทงาน / นายจ้าง / ที่อยู่ที่ / เงื่อนไข)
- ✓ ขอใบแทนใบอนุญาตทำงาน

การควบคุมและกำกับการทำงาน ของคนต่างด้าว

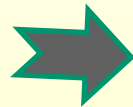
ปัจจุบัน

กฎหมายควบคุมโดยวิธีการขออนุญาตเท่าที่จำเป็น

- ✓ ขอใบอนุญาตทำงาน (ครั้งแรก)
- ✓ ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน
- ✓ ขอใบแทนใบอนุญาตทำงาน

สิ่งที่เปลี่ยนแปลงไป

ไม่ต้องขออนุญาต
เปลี่ยน / เพิ่ม



ห้องที่



สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

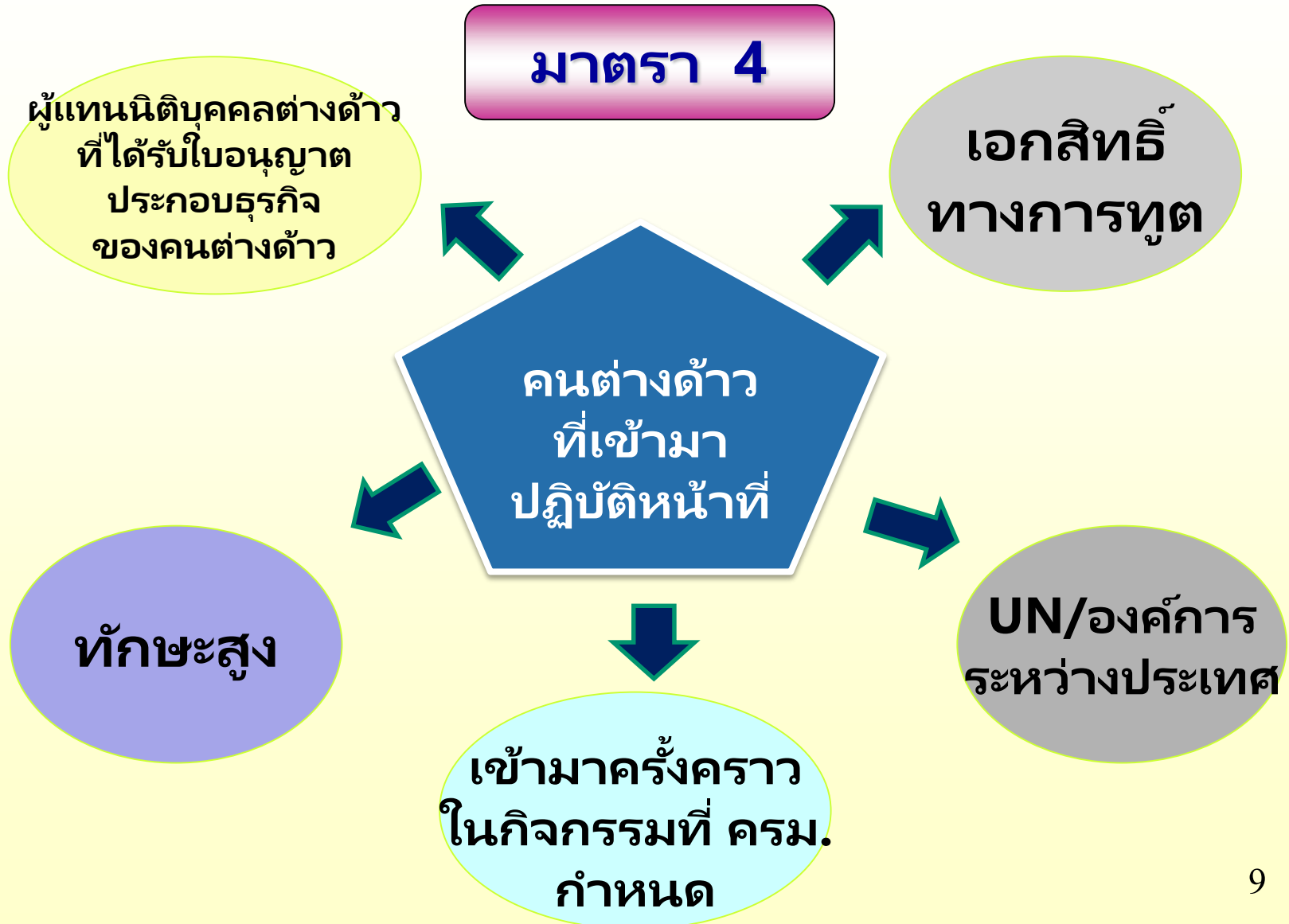
กรมการจัดหางาน



พระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561

มาตรา 1

พระราชกำหนดนี้เรียกว่า “พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561”





สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



มาตรา 5

“การนำคนต่างด้าวมาทำงาน” หมายความว่า การดำเนินการใดๆ เพื่อนำคนต่างด้าว เข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อทำงาน

“ทำงาน” หมายความว่า การประกอบอาชีพใดๆ ไม่ว่าจะมิใช่จ้างหรือไม่ แต่ไม่รวมถึงการประกอบธุรกิจของผู้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

อาชีพ, อาชีวะ-, อาชีวะ (พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554)

(1) น. การเลี้ยงชีวิต, การทำมาหากิน (ป., ส.).

(2) น. งานที่ทำเป็นประจำเพื่อเลี้ยงชีพ. (ป., ส.).

“คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย



“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง

“ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน” หมายความว่า ใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

“ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน” หมายความว่า ผู้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ซึ่งได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน

“ใบอนุญาตทำงาน” หมายความว่า ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว



มาตรา 7

รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดให้งานใดเป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำก็ได้ โดยจะห้ามเด็ดขาดหรือห้ามโดยมีเงื่อนไขอย่างใดเพียงใดก็ได้

การกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความมั่นคงของชาติ โอกาสในการประกอบอาชีพ และวิชาชีพของคนไทย การส่งเสริมภูมิปัญญา และเอกลักษณ์ไทย และความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งความผูกพัน หรือพันธกรณีที่ประเทศไทยมีอยู่ในลักษณะ ถ้อยที่ถ้อยปฏิบัติประกอบด้วย



ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ

เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ราชกิจจานุเบกษา ได้เผยแพร่ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานห้ามคนต่างด้าวทำ โดยปกติคนต่างด้าวทำงานได้ทุกงาน ยกเว้นงานห้าม 40 งาน โดยแบ่งออกเป็น 4 บัญชี

1

งานห้าม

โดย เด็ดขาด 27 งาน (บัญชีที่ 1)

2

งานห้ามที่คนต่างด้าวทำได้
โดย มีเงื่อนไข 13 งานได้แก่

- 1 งานตามข้อตกลงระหว่างประเทศหรือพันธกรณี จำนวน 3 งาน (บัญชีที่ 2)
- 2 งานฝีมือหรือกึ่งฝีมือ จำนวน 8 งาน (บัญชีที่ 3)
- 3 งานที่มีนายจ้างและได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานตาม MOU จำนวน 2 งาน (บัญชีที่ 4)



บัญชีที่ 1

งานที่ห้ามโดย **เด็ดขาด** จำนวน 27 งาน



งานแกะสลักไม้



งานขับขี่ยานยนต์



งานขายทอดตลาด



งานเจียรระโน



งานตัดผม, ตัดผม



งานทอ絲, เครื่องใช้



งานทอผ้าด้วยมือ



งานทำกระดาษสาด้วยมือ



งานทำเครื่องเงิน



งานทำเครื่องดนตรีไทย



งานทำเครื่องถม



งานทำเครื่องทอง เงิน นาก



งานทำเครื่องลงหิน



งานทำตุ๊กตาไทย



งานทำบาตร



งานทำผลิตภัณฑ์จากผ้าไหมด้วยมือ



งานทำพระพุทธรูป



งานทำร่มกระดาษหรือผ้า



งานนายหน้า, ตัวแทน



งานนวดไทย



งานม้วนบุหรีด้วยมือ



งานมัดคุเตศก์, นำเที่ยว



งานเช่าขาสินค้า



งานเรียงตัวพิมพ์อักษรไทยด้วยมือ



งานสาว, บิดเกลียวไหมด้วยมือ



งานเสมียนพนักงาน, เลขานุการ



งานให้บริการทางกฎหมาย, อรรถคดี

บัญชีที่ 2

งานตามข้อตกลงระหว่างประเทศหรือพันธกรณี จำนวน 3 งาน

เงื่อนไขให้คนต่างด้าวทำงานได้



งานควบคุม ตรวจสอบ ปฏิบัติงาน
หรือให้บริการทางบัญชี



งานตรวจสอบภายในเป็นครั้งคราว



ข้อตกลงระหว่างประเทศหรือพันธกรณีที่ประเทศไทยมีความผูกพัน
โดยที่สภาวิชาชีพเป็นผู้ให้การรับรองคุณสมบัติ



งานในวิชาชีพวิศวกรรม สาขาวิศวกรรมโยธา
 ฯลฯ



ข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัตินักวิชาชีพของอาเซียน (MRA)



ข้อตกลงระหว่างประเทศหรือพันธกรณีที่ประเทศไทยมีความผูกพัน
ที่เกี่ยวกับ การให้บริการวิศวกรรมข้ามแดน หรือได้รับ
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมโยธา
ตามกฎหมายว่าด้วยวิศวกร



งานในวิชาชีพสถาปัตยกรรม ฯลฯ



ข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัตินักวิชาชีพของอาเซียน
ด้านสถาปัตยกรรม (MRA)



ข้อตกลงระหว่างประเทศหรือพันธกรณีที่ประเทศไทยมีความผูกพัน
ที่เกี่ยวกับ การให้บริการสถาปนิกข้ามแดนจากสภาสถาปนิก หรือ
ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม
ตามกฎหมายว่าด้วยสถาปนิก



บัญชีที่ 3

งานฝีมือหรือกึ่งฝีมือที่มีนายจ้าง จำนวน 8 งาน



งานกลสิกรรม, เลี้ยงสัตว์
ป่าไม้, ประมง



งานทำรองเท้า



งานช่างก่ออิฐ, ช่างไม้
งานช่างก่อสร้างอาคาร



นายจ้าง



เงื่อนไขให้คนต่างด้าวทำงานได้



งานทำหมวก



งานทำที่นอนหรือผ้าที่ม้วนม



งานประดิษฐ์เครื่องแต่งกาย



งานทำมิด



งานปั้นหรือทำเครื่องปั้นดินเผา

บัญชีที่ 4

งานที่มีนายจ้างและได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานตาม MOU จำนวน 2 งาน
(ตามเงื่อนไขที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด)



งานกรรมกร



งานขายของหน้าร้าน



นายจ้าง



เงื่อนไขให้คนต่างด้าวทำงานได้



คนต่างด้าวที่ประเทศไทยได้ทำบันทึกข้อตกลง
หรือบันทึกความเข้าใจไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU)
คือ **กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม**



การขายของหน้าร้าน ของแรงงานต่างด้าว

คุณสมบัติของนายจ้าง



ต้องจดทะเบียนประกอบพาณิชย์กิจและได้รับใบอนุญาตพาณิชย์

กรณีได้รับยกเว้น
ไม่ต้องจดทะเบียน

ต้องลงทะเบียน

1. ใบอนุญาต/ใบรับรองให้ประกอบพาณิชย์กิจ
2. เอกสารที่ทางราชการออกให้เพื่ออนุญาต/รับรองให้ประกอบพาณิชย์กิจ

จ้างแรงงานได้จำนวนเท่าใด ?

ระยะเวลาดำเนินการหรือจดทะเบียนนิติบุคคล



น้อยกว่า 1 ปี รับได้สูงสุด 3 คน

ไม่มีเงินได้เกิดขึ้นในรอบปีภาษีที่ผ่านมา จ้างได้ 1 คน
มีลูกจ้างไทย 10 คนจ้างเพิ่มได้ 1 คน รวมลูกจ้างไทย 20 คน จะจ้างได้ 2 คน



มากกว่า 1 ปี รับได้สูงสุด 20 คน

10 คนแรก ใช้เกณฑ์ภาษีเงินได้กำหนดจำนวนที่รับได้

10 คนหลัง ใช้เกณฑ์จ้างงานคนไทยกำหนดจำนวนที่รับได้



เกณฑ์ภาษีเงินได้

1. ได้รับยกเว้นไม่ต้องชำระภาษี จ้างได้ 1 คน
2. ชำระภาษี ตั้งแต่ 1 - 50,000 บาท จ้างได้ 3 คน
3. ชำระภาษี ตั้งแต่เกินกว่า 50,000 บาท และทุกๆ 50,000 บาท จ้างเพิ่มได้ 1 คน แต่ไม่เกิน 10 คน



เกณฑ์จ้างงานคนไทย

มีลูกจ้างคนไทยตั้งแต่ 30 คน จ้างเพิ่มได้ 1 คน
ทุกๆ จำนวนลูกจ้างคนไทยที่เพิ่มขึ้น 10 คน
จ้างเพิ่มได้ 1 คน แต่ไม่เกิน 20 คน

ดำเนินการหรือจดทะเบียนมา มากกว่า 1 ปี



คนต่างด้าวจะมีสิทธิขายของหน้าร้านได้ต้องทำอะไร ?

คนต่างด้าวจะต้องได้รับใบอนุญาตทำงานซึ่งแสดงสิทธิ
ในการทำงานขายของหน้าร้านจากนายทะเบียน

1.

ยื่นคำขอเปลี่ยนแปลงรายการในใบอนุญาตและได้รับใบอนุญาตใหม่
หรือสลักหลังในใบอนุญาตเดิมที่แสดงสิทธิในการทำงานขายของหน้าร้าน

2.

ยื่นคำขอได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ณ ห้องที่ทำงาน



มาตรา 8

ห้ามคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต

ทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากการมีสิทธิจะทำได้ อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

มาตรา 9

ห้ามผู้ใดรับคนต่างด้าวทำงานโดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

สิทธิที่จะทำได้

หมายถึง

สิทธิของคนต่างด้าวที่สามารถทำงานได้ทุกชนิด
ตามประเภทงานที่กฎหมายกำหนดให้คนต่างด้าว
ซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานในแต่ละกลุ่มนั้นทำได้



มาตรา 13

ผู้ใดจ้างคนต่างด้าวทำงาน ต้องแจ้งให้นายทะเบียน ทราบชื่อ และสัญชาติของคนต่างด้าว และลักษณะงานที่ให้ทำ ภายใน สิบห้าวัน นับแต่วันที่จ้าง และเมื่อคนต่างด้าวนั้น ออกจากงาน ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน สิบห้าวัน นับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน พร้อมทั้งระบุเหตุแห่งการ ออกจากงานของคนต่างด้าวนั้นด้วย

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวประเภทที่ อธิปไตยประกาศกำหนด

สิ่งที่เปลี่ยนแปลงไป

นำระบบการแจ้งมาใช้
กับการเปลี่ยนนายจ้าง

โดยกำหนดหน้าที่ให้
แจ้งทั้ง ๓ ฝ่าย



คนต่างตัว



นายจ้างเก่า



นายจ้างใหม่

นายจ้าง/ผู้ที่จ้าง ที่ได้รับยกเว้น ไม่ต้องแจ้งการจ้างคนต่างด้าว ตามมาตรา ๑๓

- ผู้จ้างคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร กับผู้จ้างคนนั้นตามกฎหมายว่าด้วยส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ตามมาตรา ๖๒
- ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดประเภทของคนต่างด้าว ที่ผู้จ้างคนต่างด้าวทำงานได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งการจ้างคนต่างด้าว ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

การแจ้งเข้าทำงาน และ
การแจ้งออกจากรางาน
ของนายจ้าง/ผู้ที่จ้าง/คนต่างด้าว

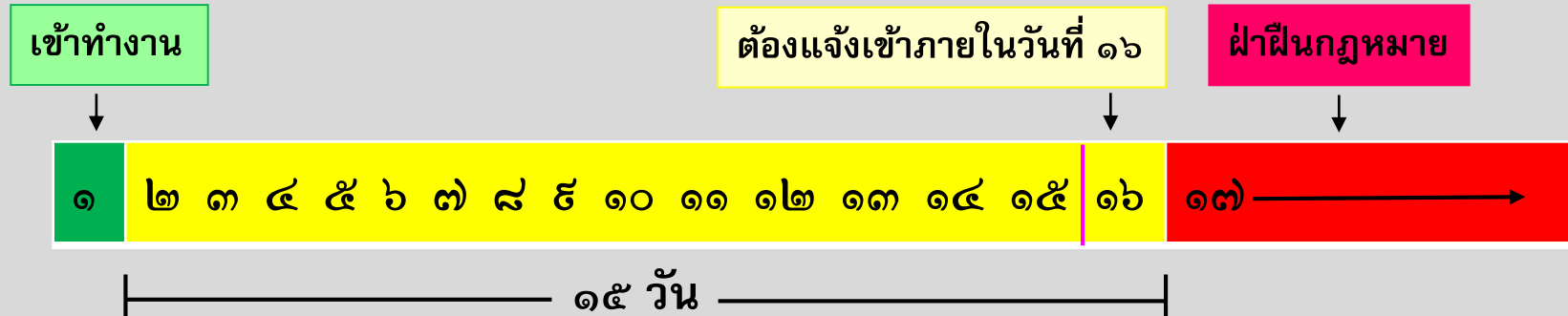
นายจ้าง/ผู้ที่จ้าง

(นายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทุกประเภท ยกเว้นนายจ้าง BOI ไม่ต้องแจ้งเข้าตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง)

❑ **แจ้งเข้าทำงาน** (การจ้าง) ต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน

นับแต่วันที่จ้าง

(ชื่อและสัญชาติของคนต่างด้าวและลักษณะงานที่ให้ทำ) (มาตรา ๑๓)



❑ ฝ่าฝืนไม่แจ้งเข้าทำงานต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่จ้าง

อัตราโทษ ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๑๐๓)

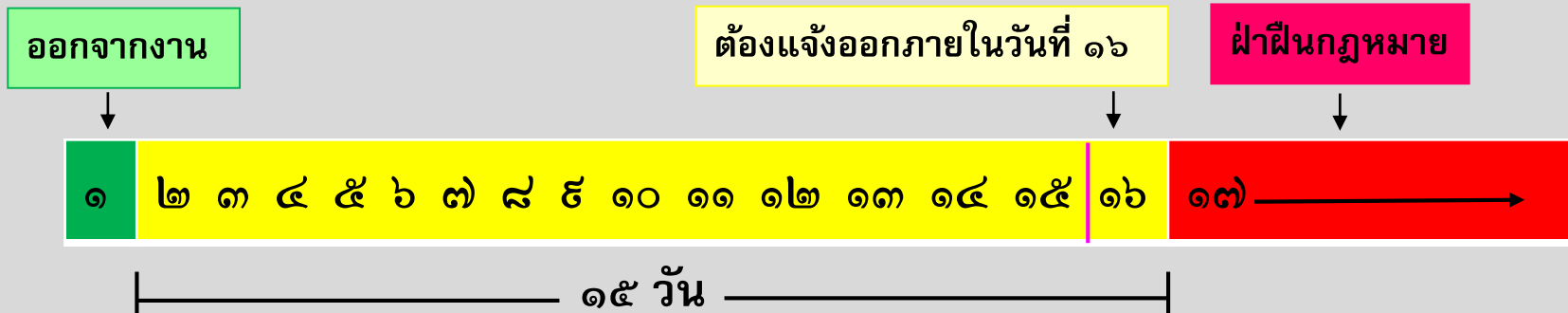
นายจ้าง/ผู้ที่จ้าง

(นายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทุกประเภท)

❑ **แจ้งออกจากงาน**ต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน

นับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน

(ระบุเหตุแห่งการออกจากงานของคนต่างด้าวนั้นด้วย) (มาตรา ๑๓)



❑ **ฝ่าฝืนไม่แจ้งออกจากงาน**ต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน

นับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน อัตราโทษ ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท
(มาตรา ๑๐๓)



มาตรา 59

“มาตรา ๕๙ คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือ การเดินทางผ่านราชอาณาจักร จะทำงานได้ก็แต่เฉพาะงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตาม มาตรา ๗ วรรคหนึ่ง และต้องได้รับใบอนุญาตทำงาน

ภายใต้บังคับมาตรา ๖๐ คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะขอรับใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นคำขออนุญาตต่อนายทะเบียน และในกรณีที่มีนายจ้างแล้วให้ระบุชื่อนายจ้างด้วย



มาตรา 59 (ต่อ)

การขออนุญาตและการอนุญาตตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยจะกำหนดให้ใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และใบอนุญาตทำงานให้มีอายุเท่าที่ผู้ขออนุญาตร้องขอ แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาตทำงาน

ในกฎกระทรวงตามวรรคสามต้องกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาต จนถึงวันที่ออกใบอนุญาตทำงานไว้ด้วยซึ่งต้องไม่เกินสิบห้าวันทำการ ในกรณีที่นายทะเบียนไม่สามารถ ออกใบอนุญาตทำงานให้ได้ภายในกำหนดเวลา ให้รัฐมนตรีหรืออธิบดีดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ตามควรแก่กรณี ในกรณีที่การไม่ออกใบอนุญาตทำงานนั้นเป็นไปโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าเป็นเป็นการกระทำผิดวินัย และให้มีการดำเนินการทางวินัยต่อไป

ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ผู้รับอนุญาตให้ทำงานตามวรรคหนึ่งมีสิทธิทำงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่งได้ทุกชนิด



มาตรา 64/1

“มาตรา ๖๔/๑ คนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงานต้องมีคุณสมบัติและ **ไม่มีลักษณะต้องห้าม** ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และไม่เคยได้รับโทษตามมาตรา ๑๐๑ เว้นแต่ได้พ้นโทษมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันขอรับใบอนุญาตทำงาน หรือเป็นคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓ ที่นายทะเบียน อนุญาตให้ทำงานได้เป็นกรณีพิเศษ

ในกรณีที่การออกใบอนุญาตทำงานจำเป็นต้องมีการ **ตรวจสุขภาพ** ของคนต่างด้าวก่อน ให้คนต่างด้าว หรือนายจ้างของคนต่างด้าวนั้นนำคนต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ ณ **สถานพยาบาลที่** **ได้รับใบอนุญาต** ให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑

คุณสมบัติ/ลักษณะต้องห้าม ของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน



ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน
กฎกระทรวง โดยผลของบท
เฉพาะกาล (มาตรา ๑๔๕)

(ตามกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ
ต้องห้ามของคนต่างด้าวซึ่งจะขอรับ
ใบอนุญาตทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๒)



และไม่เคยได้รับโทษตามมาตรา ๑๐๑
เว้นแต่ได้พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า
๒ ปีก่อนวันขอรับใบอนุญาตทำงาน
(ยกเว้นมาตรา ๖๓/๑)

หรือเป็นคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓
ที่นายทะเบียนอนุญาตให้ทำงาน
ได้เป็นกรณีพิเศษ



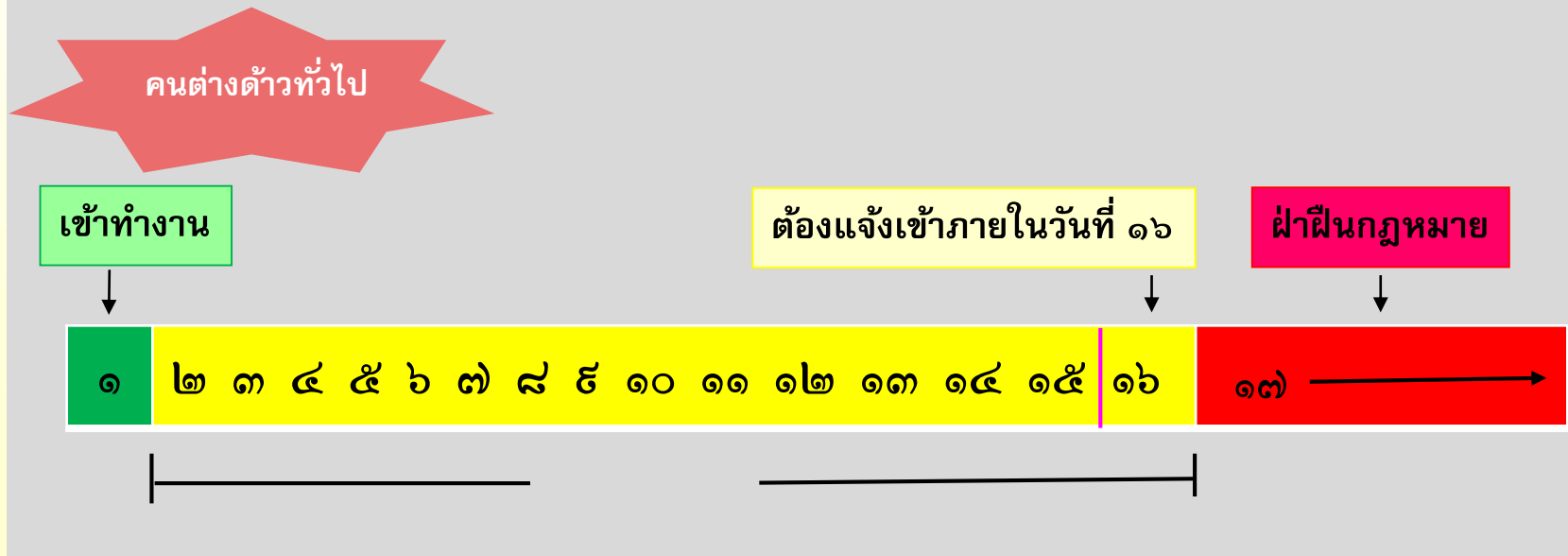
กฎกระทรวง กำหนดคุณสมบัติคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน ไม่มีลักษณะต้องห้าม คือ ไม่เป็นบุคคล **วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน** ไม่สมประกอบ ไม่เคยต้องโทษจำคุก (พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี) ไม่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อนในระยะปรากฏอาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม **วัณโรคระยะติดต่อ โรคเท้าช้าง โรคติดยาเสพติด โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคซิฟิลิส ในระยะที่ 3**

มาตรา 64/2

มาตรา ๖๔/๒ ผู้รับอนุญาตให้ทำงานมีหน้าที่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบถึงผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงานของนายจ้าง และลักษณะงานหลักที่ทำ ทั้งนี้ ภายใน **สิบห้าวัน** นับแต่วันที่เข้าทำงาน และต้อง **แจ้งทุกครั้ง** ที่เปลี่ยนนายจ้าง”

คนต่างด้าว

- ❑ แจ้งเข้าทำงานต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เข้าทำงาน (ชื่อผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงานของนายจ้าง และลักษณะงานหลักที่ทำ)
- ❑ แจ้งเข้าทำงานต่อนายทะเบียนทุกครั้งที่เปลี่ยนนายจ้าง (มาตรา ๖๔/๒)



- ❑ ฝ่าฝืนไม่แจ้งเข้าทำงานต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่เข้าทำงาน กับนายจ้าง ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๑๑๙/๑)



มาตรา 67

ผู้รับอนุญาตให้ทำงานซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไปให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุ

เมื่อได้ยื่นคำขอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานนั้นทำงานไปพลางก่อนจนกว่านายทะเบียนจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน

ภายใต้บังคับมาตรา 63 และมาตรา 63/1 การต่อใบอนุญาตทำงานให้ต่อให้ตามระยะเวลาที่ผู้ขออนุญาตร้องขอ แต่ไม่เกินครึ่งละสองปี โดยให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็น



มาตรา 68

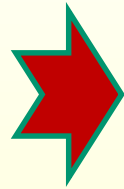
ผู้รับอนุญาตให้ทำงาน สามารถ **แสดงใบอนุญาตทำงาน** ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือนายทะเบียนภายในระยะเวลาอันสมควรได้เสมอ

มาตรา 69

การขอรับ **ใบแทนใบอนุญาตทำงาน** และการออกใบแทนใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

การขอรับใบแทนอนุญาตทำงาน

ถ้าใบอนุญาตทำงาน
สูญหาย/ถูกทำลาย/
ชำรุด
ในสาระสำคัญ



ให้ผู้รับอนุญาตให้ทำงาน
ยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน
ต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ทราบถึงการสูญหาย
ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว



มีค่าธรรมเนียม



การอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง

มาตรา 95

ในกรณีที่นายทะเบียนไม่อนุญาตตามมาตรา 59 มาตรา 60 มาตรา 63 มาตรา 63/1 มาตรา 63/2 หรือมาตรา 64 หรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา 67 หรือเพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา 90 คนต่างด้าวซึ่งขออนุญาตทำงาน ผู้ซึ่งขออนุญาตแทนคนต่างด้าว หรือผู้รับอนุญาตให้ทำงาน แล้วแต่กรณี

มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรี ได้ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด



อัตราค่าธรรมเนียม

กำหนดค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ดังต่อไปนี้

- ก. ใบอนุญาตทำงานและการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน กลุ่ม MOU และคนต่างด้าวตาม
มาตรา 63, 63/1, 63/2 และ มาตรา 64
- | | |
|--|----------------|
| (1) ไม่เกินสามเดือน | ฉบับละ 225 บาท |
| (2) เกินสามเดือน แต่ไม่เกินหกเดือน | ฉบับละ 450 บาท |
| (3) เกินหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี | ฉบับละ 900 บาท |
| (4) ใบอนุญาตที่มีอายุเกินหนึ่งปี ให้เรียกเก็บเพิ่มขึ้นตามอัตราใน (1)-(3) | |
- ข. ใบอนุญาตทำงานและการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน สำหรับคนต่างด้าวอื่น นอกจาก ก.
- | | |
|--|------------------|
| (1) ไม่เกินสามเดือน | ฉบับละ 750 บาท |
| (2) เกินสามเดือน แต่ไม่เกินหกเดือน | ฉบับละ 1,500 บาท |
| (3) เกินหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี | ฉบับละ 3,000 บาท |
| (4) ใบอนุญาตที่มีอายุเกินหนึ่งปี ให้เรียกเก็บเพิ่มขึ้นตามอัตราใน (1)-(3) | |



อัตราค่าธรรมเนียม

ค. ใบแทนใบอนุญาตทำงาน กลุ่ม ก.	ฉบับละ 200 บาท
ง. ใบแทนใบอนุญาตทำงาน กลุ่ม ข.	ฉบับละ 300 บาท
จ. ค่ายื่นคำขอ	ฉบับละ 100 บาท
ฉ. ค่ารับรองสำเนาเอกสาร	
- ภาษาไทย	หน้าละ 20 บาท
- ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ 50 บาท
ช. การออกหนังสือรับรอง	
- ภาษาไทย	หน้าละ 200 บาท
- ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ 400 บาท
ซ. การแปลภาษาต่างประเทศ	ฉบับละ 500 บาท



อัตราค่าธรรมเนียม

ณ. ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ

- | | | |
|--|---------|---------|
| - การเปลี่ยนชื่อตัวหรือนิติบุคคล | ครั้งละ | 100 บาท |
| - การเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุลผู้จัดการ | ครั้งละ | 100 บาท |
| - การเปลี่ยนรายการในใบอนุญาตทำงาน | ครั้งละ | 300 บาท |

ข้อ 3 ให้เรียกเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมในการยื่นคำขอสำหรับคนต่างด้าวตามมาตรา 63/1 (1) (3) และ (4)

ข้อ 4 ให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

- (1) คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์
- (2) คนต่างด้าวซึ่งเป็นพยานตามที่ศาลมีคำสั่ง
- (3) ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวตาม (1) หรือ (2) ที่มีอายุไม่น้อยกว่าสิบห้าปี แต่ไม่เกินสิบแปดปี
- (4) คนต่างด้าวตาม (3) ซึ่งต่อมาเมื่ออายุเกินสิบแปดปี และได้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงาน และปรับปรุงแก้ไขทะเบียนประวัติให้เป็นปัจจุบันภายในสามสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์



สาระสำคัญ

ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การควบคุมและกำกับการทำงาน ของคนต่างด้าว

ข้อห้ามการทำงานของคนต่างด้าว

- ❑ ห้ามคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- ❑ ทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(มาตรา ๘)

การควบคุมและกำกับการทำงาน ของคนต่างด้าว

ข้อห้ามการรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน

- ❑ ห้ามรับคนต่างด้าวทำงาน โดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- ❑ ให้คนต่างด้าวทำงาน นอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(มาตรา ๙)

การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศ MOU

๑. นายจ้างดำเนินการนำคนต่างด้าวเข้ามา
ทำงานด้วยตนเอง (มาตรา ๔๖)

๒. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน
เป็นผู้ดำเนินการ (มาตรา ๔๑)

(นายจ้างต้องไม่ใช่ผู้ประกอบการรับเหมาแรงงาน หรือรับเหมาค่าแรง)

การเปลี่ยนนายจ้างของคนต่างด้าว MOU (นายจ้างนำเข้า/ผู้รับอนุญาตนำเข้า)

❑ คนต่างด้าวที่ออกจากงานก่อนครบสัญญาจ้าง

ไม่มีสิทธิทำงานกับนายจ้างรายอื่น ยกเว้น

๑. พิสูจน์ให้นายทะเบียนเห็นว่าที่ตนออกจากงาน เป็นเพราะความผิดของนายจ้าง เช่น นายจ้างกระทำทารุณกรรม, นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง/ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน, นายจ้างเสียชีวิต, นายจ้างล้มละลาย หรือ
๒. ได้ชำระค่าเสียหายให้นายจ้างรายเดิมแล้ว

(มาตรา ๕๑)

การเปลี่ยนนายจ้างของคนต่างด้าว MOU (นายจ้างนำเข้า/ผู้รับอนุญาตนำเข้า)

- ❑ **คนต่างด้าว MOU ซึ่งมีสิทธิเปลี่ยนนายจ้าง**
 - ต้องเข้าทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม
(นายจ้างรายใหม่ต้องวางหลักประกันภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่จ้างคนต่างด้าวนั้น) (นายจ้างนำเข้า)

(มาตรา ๕๒)

การเปลี่ยนนายจ้างของคนต่างด้าว MOU (นายจ้างนำเข้า/ผู้รับอนุญาตนำเข้า)

- หากพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้าง
 - ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวผู้นั้นสิ้นสุด
 - การได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวผู้นั้นสิ้นสุด

(มาตรา ๕๓)

เลิกทำงาน
กับนายจ้าง
รายเดิม

ต้องหานายจ้างรายใหม่
ภายในวันที่ ๓๑

- ใบอนุญาตสิ้นสุด
- การอยู่ในราชอาณาจักร
สิ้นสุด



30 วัน

การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ของพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๙๘

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกหรือส่งให้บุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาได้

(๒) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้

การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ของพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๙๘ (ต่อ)

(๓) เข้าไปในสถานประกอบการซึ่งรับคนต่างด้าวเข้าทำงานในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้

(๔) คั่นในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศหรือมีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือคั่นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งตกเป็นเหยื่อเสียหายจากการกระทำที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(๕) ยึดหรืออายัด เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่า มีการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้

การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ของพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๙๘ (ต่อ)

การค้นตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเนิ่นช้ากว่าจะเอาหมายค้นมาได้ คนต่างด้าวนั้นอาจถูกประทุษร้าย โยกย้าย หรือซ่อนเร้น หรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องอาจถูกโยกย้าย ซ่อนเร้น ทำให้เปลี่ยนสภาพไปจากเดิม หรือถูกทำลายไปเสียก่อน ให้ดำเนินการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้น

ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง อำนวยความสะดวกตามสมควร

การใช้อำนาจตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ต้องไม่ทำในลักษณะที่ทำให้คนต่างด้าว ต้องหยุดทำงานเกินสมควรแก่เหตุ หรือทำให้การประกอบกิจการของนายจ้างต้องสะดุดหยุดลงหรือทำในเวลากลางคืนโดยไม่จำเป็น

การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ของพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๙๙ นายทะเบียนและพนักงาน
เจ้าหน้าที่ ต้องมีบัตรประจำตัวตามแบบที่รัฐมนตรี
กำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้
นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้อง**แสดงบัตร
ประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง**

การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ของพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๑๒๕ ผู้ใดไม่มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานตามมาตรา ๙๘ (๑) ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินหกเดือน** หรือปรับไม่เกิน**หนึ่งแสนบาท** หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๖ ผู้ใดขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๙๘ (๒)(๓)(๔) หรือ (๕) ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินหนึ่งปี** หรือปรับไม่เกิน**สองแสนบาท** หรือทั้งจำทั้งปรับ

การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ของพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๑๒๗ ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวก
ตามมาตรา ๙๘ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่
เกิน**หนึ่งหมื่นบาท**

มาตรา ๑๒๗/๑ นายทะเบียนหรือ
พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๘
วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน**หนึ่งหมื่นบาท**

บทกำหนดโทษ



คนต่างด้าว

มาตรา ๑๐๑

ข้อหา/ฐานความผิด

- คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- ทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(ฝ่าฝืนมาตรา ๘)

อัตราโทษ

- ปรับตั้งแต่ ๕,๐๐๐ บาท ถึง ๕๐,๐๐๐ บาท
- และเมื่อได้ชำระค่าปรับแล้วให้ส่งคนต่างด้าวผู้นั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยเร็ว
- เว้นแต่เป็นคนต่างด้าวตาม มาตรา ๖๓ หรือมาตรา ๖๓/๑

การตั้งข้อหาแรงงานต่างด้าว

- ข้อหา -

ม.8

“ คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือ ทำงานนอกเหนือจากที่ มีสิทธิจะทำได้”



- โทษ -

ม.101

“ ปรับ 5,000 – 50,000 บาท”

ห้ามขออนุญาตทำงาน 2 ปี



□ ความผิดตามมาตรา ๑๐๑ **ไม่ใช่บังคับ**แก่คนต่างด้าวซึ่งเป็น
ผู้เสียหาย / พยานในคดีความผิดฐานค้ามนุษย์ ตามกฎหมาย
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

□ ในกรณีที่คนต่างด้าวดังกล่าว **ยินยอม**เดินทางกลับออกไปนอก
ราชอาณาจักร **ให้พนักงานสอบสวนดำเนินการเปรียบเทียบปรับ**
ตามหลักเกณฑ์วิธีการและคณะกรรมการร่วมกำหนด และเมื่อได้
ดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้น เดินทางกลับออกไปนอก
ราชอาณาจักรแล้ว ให้ถือว่า **คดีเลิกกัน**ตามประมวลกฎหมายวิธี
พิจารณาความอาญา

มาตรา ๑๑๙/๑

ข้อหา/ฐานความผิด

- ไม่แจ้งเข้าทำงาน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้าง
- ไม่แจ้งเปลี่ยนแปลงนายจ้าง ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้างรายใหม่

(ฝ่าฝืนมาตรา ๖๔/๒)

อัตราโทษ

- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

การตั้งข้อหาแรงงานต่างด้าว

- ข้อหา -

ม.64/2

“ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่แจ้งให้ทราบถึงผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงานของนายจ้าง และลักษณะงานหลักที่ทำ ต่อนายทะเบียน ”



- โทษ -

ม.119/1

“ ปรับไม่เกิน 20,000 บาท ”



มาตรา ๑๒๐

ข้อหา/ฐานความผิด

- ผู้รับอนุญาตให้ทำงาน ผู้ใดไม่สามารถแสดง ใบอนุญาตทำงานต่อ พนักงานเจ้าหน้าที่หรือนาย ทะเบียนได้ภายใน ระยะเวลาอันสมควร (ฝ่าฝืนมาตรา ๖๘)

อัตราโทษ

- ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

นายจ้าง

มาตรา ๑๐๒

ข้อหา/ฐานความผิด

- ห้ามรับคนต่างด้าวทำงาน โดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- ให้คนต่างด้าวทำงาน นอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(ฝ่าฝืนมาตรา ๙)

อัตราโทษ

- ปรับตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง ๑ คน
- ถ้ากระทำผิดซ้ำอีก จำคุกไม่เกิน ๑ ปี / ปรับตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐-๒๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง ๑ คน / ทั้งจำทั้งปรับ และห้ามผู้นั้นจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา ถึงที่สุดให้ลงโทษ

การตั้งชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ

- ข้อหา -

ม.9

“ผู้ใดรับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงาน นอกเหนือจากที่ **มีสิทธิ** จะทำได้”



- โทษ -

ม.102

“ปรับ 10,000 - 100,000 บาท/คน ต่างด้าว 1 คน”

นายจ้าง
กระทำความผิดซ้ำ

- โทษ -

ม.102 ว.2

“จำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือ ปรับ 50,000 - 200,000 บาท/คน หรือ ทั้งจำทั้งปรับ และ **ห้าม** จ้างต่างด้าว 3 ปี ”

มาตรา ๑๐๓

ข้อหา/ฐานความผิด

- ไม่แจ้งเข้าทำงาน ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่จ้าง
- ไม่แจ้งออกจากงาน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คนต่างด้าว ออกจากงาน

(ฝ่าฝืนมาตรา ๑๓)

อัตราโทษ

- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

การตั้งข้อกำหนดนายจ้าง/สถานประกอบการ

- ข้อหา -

ม.13

“ ผู้ใดไม่แจ้งการจ้างคนต่าง
ด้าวเข้าทำงานหรือไม่แจ้งคน
ต่างด้าวออกจากงาน ”



- โทษ -

ม.103

“ ปรับไม่เกิน 20,000 บาท ”



มาตรา ๑๓๑

ข้อหา/ฐานความผิด

- ผู้ใดยึดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญประจำตัวของคนต่างด้าวไว้
- หากคนต่างด้าวยินยอมให้ผู้ใดเก็บรักษาใบอนุญาตทำงานหรือเอกสาร
- ผู้นั้นต้องยินยอมและอำนวยความสะดวกให้คนต่างด้าวสามารถเข้าถึงเอกสารได้ตลอดเวลาตามที่คนต่างด้าวร้องขอ

อัตราโทษ

- จำคุกไม่เกินหกเดือน
- หรือปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาท
- หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๓๒

ข้อหา/ฐานความผิด

- กรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล โดยผู้แทนนิติบุคคล กรรมการ ผู้จัดการ กรรมการผู้มีอำนาจ ถ้การกระทำผิดเกิดจากกรณี ดังนี้
 - เกิดจากการสั่งการ
 - การกระทำของบุคคล
 - ไม่สั่งการ
 - ไม่กระทำการอันเป็นหน้าที่

อัตราโทษ

- ต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ

มาตรา ๑๓๓ อำนาจเปรียบเทียบ

บรรดาความผิดตามพระราชกำหนดนี้
ที่มีโทษปรับสถานเดียว **นอกจากความผิดตามมาตรา ๑๐๑**
ให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเปรียบเทียบดังต่อไปนี้

- อธิบดีสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร
- ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดนั้น

มาตรา ๑๓๓ อำนาจเปรียบเทียบ(ต่อ)

ในกรณีที่มีการสอบสวน

- ความผิดอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้
- และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ

ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี **ภายในเจ็ดวัน** นับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนดแต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

สวัสดี

