

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลผลิต : โครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรมหลัก : กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวนวรรตน์ เข็มโคตร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๕๖๑๔๑๒๔

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลักข้อ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๕ ยกระดับศักยภาพของแรงงาน

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๗ การเตรียมคนไทยเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายเร่งด่วนข้อ ๒ กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒.๑ กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ รวมถึงบริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑.	เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงาน ได้รับบริการส่งเสริมการมีงาน ทำอย่างครบวงจรด้วยระบบ เทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถใช้ บริการได้ทุกที่ทั่วประเทศ ณ สำนักงาน จัดหางาน และผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ผลผลิต: ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริมการมีงาน ทำ ๒๗๘ คน ผลลัพธ์ : ประชาชนที่ ได้รับบริการมีงานทำ	กิจกรรมย่อย : ให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย (Smart Job Center)	เชิงปริมาณ : ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ ๙๐๐ คน	ดำเนินการใน ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค งบประมาณ ๕,๖๐๐ บาท	๙๐๐ คน	-รับขึ้นทะเบียนหางานประชาชนวัยทำงาน /แรงงาน ที่ประสงค์จะทำงาน -ให้บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อ คนไทย และผ่านระบบอินเทอร์เน็ต Smart Phone -ให้บริการจัดหางานตามระบบ Recruitment เพื่อคัด กรองผู้สมัครงานให้ได้งานตามความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ของตนเองและนายจ้างได้ ทำงานที่เหมาะสมกับงานและองค์การ -เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน โดยติดตามผลการ บรรจุงานเป็นรายบุคคล -บริการแนะแนวอาชีพ และข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน -จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้บริการ จัดหางาน และเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๒.	เพื่อนำภารกิจมาให้บริการ จัดหางานและส่งเสริมการ ประกอบอาชีพไปให้บริการ แก่ประชาชนผู้ว่างงาน และ ผู้ที่ลงทะเบียนเพื่อ สวัสดิการแห่งรัฐหรือ ประชาชนที่มีความเป็นอยู่ ต่ำกว่าเกณฑ์ความจำเป็น	ผลผลิต: ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริมการมีงาน ทำ ๓๓๖ คน ผลลัพธ์: ประชาชนที่ ได้รับบริการมีงานทำ	โครงการย่อย : จัดหา งานเชิงรุกเพื่อการมีงาน ทำอย่างยั่งยืน	เชิงปริมาณ : ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ ๕๖๐ คน	ดำเนินการใน ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค งบประมาณ ๓๖๐,๐๐๐ บาท	๕๖๐ คน	-จัดหางานเชิงรุก โดยลงพื้นที่หาตำแหน่งงานว่างความ ต้องการจ้างงานจากสถานประกอบการและความ ต้องการทำงานจากผู้ที่ต้องการมีงานทำพร้อมทั้ง รวบรวมบันทึกไว้ในระบบสารสนเทศและจัดทำ ComPany Profile ให้ผู้สมัครงานได้ทราบรายละเอียด ของตำแหน่งงาน ค่าจ้าง สวัสดิการอื่นๆ เพื่อเป็นข้อมูล ในการตัดสินใจสมัครงาน -สร้างการรับรู้ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง
๓.	เพื่ออำนวยความสะดวกให้ นายจ้าง สถานประกอบการ ในการคัดเลือกผู้สมัครงาน เข้าทำงาน และผู้สมัครงาน ได้สัมภาษณ์งานกับนายจ้าง หลายแห่งในคราวเดียวกัน ซึ่งจะทำให้ลดค่าใช้จ่ายและ ลดต้นทุน และเกิดความ สะดวก รวดเร็วในการ บริการ	ผลผลิต: ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริมการมีงาน ทำ - คน ผลลัพธ์: ประชาชนที่ ได้รับบริการมีงานทำ	โครงการย่อย : นัดพบ แรงงาน	เชิงปริมาณ : ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ ๑๐๐ คน เชิงคุณภาพ: ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงานที่ ได้รับบริการมี งานทำไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	ดำเนินการใน ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค งบประมาณ ๗,๐๐๐ บาท	๑๐๐ คน	-ประสานและรวบรวมความต้องการจ้างงาน จัดทำ ตำแหน่งงานว่างในแบบ ComPany Profile - ตรวจสอบและลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการเข้าร่วมรับสมัครงาน -วิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับแจ้ง เพื่อทราบ แนวโน้มความต้องการในอนาคต -ประชาสัมพันธ์การจัดงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานและ ประชาชนทั่วไปรับทราบ -จัดกิจกรรมนัดพบแรงงาน เพื่อให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำ และนายจ้าง/สถานประกอบการได้พบกันและพิจารณา คัดเลือกตามความต้องการ รวมทั้งการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ เส้นทางสู่โลกอาชีพ -กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถาน ประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กันจะดำเนินการเคลื่อนย้าย แรงงานอย่างเป็นระบบ -ประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้สมัครงานที่เข้าร่วมงานและรายงานผลการจัดงาน ทั้งนี้ อาจปรับรูปแบบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ในแต่ละพื้นที่

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของ โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๔.	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้นักเรียน นักศึกษา ที่มี เวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียน และช่วงว่างจากการเรียนให้ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์และได้รับ ประสบการณ์ในการทำงาน รวมทั้งช่วยลดภาวะ ค่าใช้จ่ายของครอบครัว	ผลผลิต: นักเรียน นักศึกษา ได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ - คน ผลลัพธ์ : นักเรียน นักศึกษา มีรายได้จากการ ทำงานในช่วงปิดภาคเรียน และช่วงว่างจากการเรียน และได้รับประสบการณ์ จากการทำงานและได้ เรียนรู้โลกของอาชีพ	กิจกรรมย่อย : ประชารัฐ รวมพลังสร้างยุวแรงงาน	เชิงปริมาณ : นักเรียน นักศึกษา ได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ ๔๐ คน	ดำเนินการใน ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค งบประมาณ ๓,๗๐๐ บาท	๔๐ คน	-ประสานตำแหน่งงานว่างจากนายจ้าง/สถาน ประกอบการและหน่วยงานของรัฐ -ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างให้นักเรียน นักศึกษา ที่ประสงค์จะทำงานช่วงปิดภาคเรียน/ช่วงว่างจากการ เรียน ได้ทราบข้อมูล -ประสานการจ้างงานนักเรียน/นักศึกษาแก่นายจ้าง/ สถานประกอบการ หรือหน่วยงานภาครัฐ -ติดตามผลการบรรจุนงานและประเมินผลโครงการ

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลผลิต :

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรมหลัก : การปล่อยเงินกู้กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวณิชฐา ทองมัน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๑๔๑๒๔

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลักข้อ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๕ ยกระดับศักยภาพของแรงงาน

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๗ การเตรียมคนไทยเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายเร่งด่วนข้อ ๒ กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒.๒ สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำให้แก่

สถานประกอบการ ผ่านธนาคารและกองทุนต่างๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑.	เพื่อเป็นทุนให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมสำหรับซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิตเพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน	ผลผลิต: สามารถปล่อยกู้ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับเงินกู้กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านซื้อวัตถุดิบหรืออุปกรณ์การผลิตหรือขยายการผลิต จำนวน - ราย/กลุ่ม ผลลัพธ์ : ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้เงินไปซื้อวัตถุดิบหรืออุปกรณ์การผลิตหรือขยายการผลิต เกิดรายได้เพิ่มขึ้น	กิจกรรมย่อย : การปล่อยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	เชิงปริมาณ : ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการปล่อยกู้ จำนวน ๑๐ ราย/กลุ่ม เชิงคุณภาพ : ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	ดำเนินการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐ ราย/กลุ่ม	-ผู้รับงานไปทำที่บ้านยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนฯพร้อมเอกสาร และเจ้าหน้าที่ สจจ./สจก.พื้นที่ ๑-๑๐ ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของเอกสารพิจารณารายละเอียดของเอกสาร/รวบรวมข้อเท็จจริง/ออกตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านและจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์สิ้นเชิง -จัดส่งคำขอกู้ยืมเงิน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบคำขอกู้ทั้งหมด ให้กองส่งเสริมการมีงานทำภายในสัปดาห์แรกของเดือน -กองส่งเสริมการมีงานทำรวบรวมคำขอกู้ยืมเงินและเอกสารหลักฐานประกอบคำขอกู้/ตรวจสอบข้อเท็จจริง/ความเป็นไปได้ในการให้กู้ยืมเงิน/จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพิจารณากลับกรองคำร้องขอกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							<p>- กอส่งเสริมการมีงานทำจัดประชุมคณะอนุกรรมการ พิจารณากลับกรองคำร้องขอกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับ งานไปทำที่บ้านภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน และ จัดทำรายงานการประชุม/สรุปความเห็นของ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองคำร้องขอกู้ยืม เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p>

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลผลิต : โครงการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

กิจกรรมหลัก : กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน **สำนัก/กอง/กลุ่มงาน** สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

โครงการย่อย :-

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นายกิตติพงษ์ พรหมงาม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๖ ๑๔๑๒๔

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลักข้อ ๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายเร่งด่วนข้อ ๓ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

๓.๒ ส่งเสริมการจ้างงานแรงงานคนไทยและบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑.	เพื่อพิจารณานุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศและจัดทำฐานข้อมูล เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายและบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลผลิต: คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ๕๙ คน/๑๑๕ ครั้ง ผลลัพธ์ : คนต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย	โครงการย่อย : จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	เชิงปริมาณ : คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ๓๐๐ คน/ ๙๐๖ ครั้ง เชิงคุณภาพ : -	ดำเนินการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค งบประมาณ ๕๐๐ บาท	๓๐๐ คน/ ๙๐๖ ครั้ง	พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ - การยื่นขออนุญาตทำงาน - ขอต่ออายุการทำงาน - การขออนุญาตเปลี่ยนการทำงานหรือท้องที่หรือสถานที่ทำงาน - การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน - การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน - การรับแจ้งการทำงานกรณีจำเป็นเร่งด่วน - การแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว - การแจ้งออกจากงานของนายจ้าง โดยการบันทึกข้อมูลประวัติคนต่างด้าว การแยกประเภทงาน อาชีพ ตำแหน่งงาน กิจการ สัญชาติ พื้นที่ของคนต่างด้าวเพื่อสะดวกต่อการควบคุม/ตรวจสอบ และข้อมูลนายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลผลิต : โครงการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

กิจกรรมหลัก : กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

โครงการย่อย :-

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นายกิตติพงษ์ พรหมงาม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๖ ๑๔๑๒๔

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลักข้อ ๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญข้อ ๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier ๒ Watch List

๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑.	เพื่อควบคุม และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย	ผลผลิต: แรงงานต่างด้าว/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ ๙๕ คน/๒๑ แห่ง ผลลัพธ์ : แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องและได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานสากล	โครงการย่อย : ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและ สถานประกอบการ	เชิงปริมาณ : ๑. แรงงานต่างด้าว ได้รับการตรวจสอบ ๑๗๐ คน ๒. สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ ๕๐ แห่ง เชิงคุณภาพ : -	ดำเนินการใน ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค งบประมาณ ๕,๒๐๐ บาท	๑๗๐ คน/ ๕๐ แห่ง	- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน - ตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้จ้างงานคนต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย - จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมาย

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลผลิต : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

กิจกรรมหลัก : กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

โครงการย่อย :-

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวสุรัสดา ศรีนวล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๖ ๑๔๑๒๔

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลักข้อ ๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญข้อ ๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier ๒ Watch List

๔.๓ บูรณาการการทำงาน สร้างความรู้ความเข้าใจแก่แรงงาน ผู้ประกอบการและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้า

มนุษย์ด้านแรงงานในทุกมิติ

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑.	เพื่อป้องกันปัญหาการ หลอกลวง และลักลอบไป ทำงานต่างประเทศของ แรงงานไทย ซึ่งจะนำไปสู่ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ผลผลิต: คนหางานได้รับ การคุ้มครอง ๕,๑๑๙ คน ผลลัพธ์ : คนหางานได้รับ การคุ้มครอง ได้รับสิทธิ ประโยชน์ตาม มาตรฐานสากลและไม่ตก เป็นเหยื่อของการค้า มนุษย์	โครงการย่อย : คุ้มครองป้องกันการ หลอกลวงและ ลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	เชิงปริมาณ : คนหางานได้รับการ คุ้มครอง ๘,๘๒๐ คน เชิงคุณภาพ : -	ดำเนินการใน ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค งบประมาณ ๕๕,๖๐๐ บาท	๘,๘๒๐ คน	- จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสม - จัดประชุมอบรม ชี้แจงแก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ลง พื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง เพื่อให้ข้อมูลที่ถูกต้องในการ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลผลิต : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

กิจกรรมหลัก : กิจกรรมแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

โครงการย่อย : -

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวกนิษฐา ทองมัน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๖ ๑๔๑๒๔

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลักข้อ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๕ ยกระดับศักยภาพของแรงงาน

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๗ การเตรียมคนไทยเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

๖.๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้น พัฒนาแรงงานที่ยั่งยืน โดยคนหางานทุกคนมีโอกาสในการทำงานตามความสามารถของตนมีรายได้ที่

เหมาะสม มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑.	เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ และได้ลงมือปฏิบัติในการประกอบอาชีพอิสระ ที่ตนเองสนใจ รวมทั้งได้รับวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ และสามารถนำความรู้ และวัสดุอุปกรณ์ไปใช้ประกอบเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว	ผลผลิต: ประชาชนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๒๐ คน ผลลัพธ์ : ประชาชนสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืนและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	โครงการย่อย : เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	เชิงปริมาณ : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๒๐ คน เชิงคุณภาพ : -	ดำเนินการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค งบประมาณ ๓๓,๓๐๐ บาท	๒๐ คน	-จัดกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยการสาธิตและทดลองปฏิบัติอาชีพอิสระตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย สอดคล้องกับตลาดและวัตถุดิบในพื้นที่ พร้อมทั้งให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุนการผลิต กำไรขาดทุน -จัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้แก่ผู้สำเร็จการอบรม/ส่งเสริมการประกอบอาชีพ หรือต่อยอด/พัฒนารูปแบบของสินค้าและผลิตภัณฑ์ -เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/บริการให้ผู้รับการส่งเสริมฯ โดยประชาสัมพันธ์ในสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์กองส่งเสริมการมีงานทำ เว็บไซต์หน่วยงานต่างๆหรือFacebook ไทยทำไทยซื้อ ไทยเจริญ เป็นต้น -จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อใช้ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							<p>-ติดตามผลการประกอบการและมีรายได้ของผู้สำเร็จ การส่งเสริมการประกอบอาชีพ</p> <p>-จัดทำทะเบียน/ฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม ข้อมูลอาชีพอิสระ รวมทั้งสรุปรายงานผลและ รวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลผลิต : โครงการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

กิจกรรมหลัก : กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

โครงการย่อย :-

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลักข้อ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๕ ยกย่องศักยภาพของแรงงาน

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๗ การเตรียมคนไทยเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

๖.๒ ยกย่องคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้น พัฒนาแรงงานที่ยั่งยืน โดยคนหางานทุกคนมีโอกาสในการทำงานตามความสามารถของตนมีรายได้ที่

เหมาะสม มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑.	เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม และเป็นการส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ	ผลผลิต: คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๐ คน ผลลัพธ์ : คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเอง และอยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม	โครงการย่อย : จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	เชิงปริมาณ : คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๔ คน เชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ดำเนินการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค งบประมาณ ๕,๑๐๐ บาท	๑๔ คน	-รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการที่สนใจทำงานตามมาตรา ๓๓ และการขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ -รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ -ติดต่อประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อรับแจ้งตำแหน่งงานว่างเพื่อการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ -จัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงานตามมาตรา ๓๓ -จัดงานนัดพบแรงงานคนพิการ -สาธิตอาชีพใหม่ให้แก่คนพิการที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ -ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวนวรรตน์ เข้มโคตร หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๖ ๑๔๑๒๔

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลผลิต : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลัก : กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

โครงการย่อย :-

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลักข้อ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๕ ยกระดับศักยภาพของแรงงาน

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๗ การเตรียมคนไทยเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

๖.๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้น พัฒนาแรงงานที่ยั่งยืน โดยคนหางานทุกคนมีโอกาสในการทำงานตามความสามารถของตนมีรายได้ที่

เหมาะสม มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑.	เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพอิสระที่ตรงกับวัย สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในพื้นที่ รวมทั้งพัฒนาทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองและลดภาระการพึ่งพิงครอบครัวได้	ผลผลิต: ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑๐ คน ผลลัพธ์ : ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพที่เหมาะสม สามารถเลี้ยงดูตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	โครงการย่อย : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	เชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๒๐ คน เชิงคุณภาพ :-	ดำเนินการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค งบประมาณ ๔๓,๕๐๐ บาท	๒๐ คน	ดำเนินการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ โดยแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ (จำนวน ๑๐ คน) ๑) คัดเลือกผู้สูงอายุที่มีความต้องการและมีความพร้อมในการประกอบอาชีพอิสระ ๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติพร้อมกันให้คำแนะนำ ให้ความรู้ด้านการประกอบการ ๓) เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/บริการ ให้แก่ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม ผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ ๔) จัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อเป็นฐานข้อมูล ๕) ติดตามผลการประกอบอาชีพ/มีรายได้ของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม ๖) สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม รวบรวมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวกนิษฐา ทองมัน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๖ ๑๔๑๒๔

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							<p>- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดภูมิปัญญา (จำนวน ๑๐ คน)</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาและ สนใจหรือประสานหน่วยงานท้องถิ่นในจังหวัดที่มีการขึ้น การขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุเพื่อเชิญชวนให้ ผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการ</p> <p>๒) คัดเลือกผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาและมีความพร้อม</p> <p>๓) จัดกลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการ โดยจัด กลุ่มให้มีภูมิปัญญาที่หลากหลาย</p> <p>๔) จัดฝึกอบรมวิธีการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กับผู้สูงอายุ โดยเน้นให้มีการทดลองปฏิบัติจริง</p>

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลผลิต : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลัก : กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

โครงการย่อย :-

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายหลักข้อ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๕ ยกระดับศักยภาพของแรงงาน

นโยบายเร่งด่วนข้อ ๗ การเตรียมคนไทยเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑

ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน : นโยบายสำคัญข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

๖.๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้น พัฒนาแรงงานที่ยั่งยืน โดยคนหางานทุกคนมีโอกาสในการทำงานตามความสามารถของตนมีรายได้ที่

เหมาะสม มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

สำนัก/กอง/กลุ่มงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ นางสาวกนิษฐา ทองมัน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๕๖ ๑๔๑๒๔

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
๑.	เพื่อส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสมกับศักยภาพให้กับผู้สูงอายุ ทำให้มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผลผลิต: ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๕๑ คน ผลลัพธ์ : ผู้สูงอายุมีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ และเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานเมื่อเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ	โครงการย่อย : ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	เชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๐๘ คน เชิงคุณภาพ : -	ดำเนินการใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค งบประมาณ ๑๑,๘๐๐ บาท	๑๐๘ คน	ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุ โดยแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ ๑) ประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ สร้างความรู้เข้าใจ และสอบถามตำแหน่งงานว่าง ๒๐ แห่ง ๒) สสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน ๑๐๐ บาท ๓) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๘ คน - กิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ ภูมิปัญญา ๑) จ้างงานผู้สูงอายุมาเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน ๑๐ คน (๑ คน ต่อ ๑ อำเภอ) ๒) ประชาชนทั่วไปในพื้นที่/ผู้สนใจ เข้าร่วมรับการถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน - คน

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงปริมาณ/ คุณภาพ	พื้นที่/ระยะเวลา/ ดำเนินการ งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
							<p>- กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์เชิญชวน เพื่อรับสมัครผู้สูงอายุ(อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการแนะนำอาชีพ หรือบริหารงานบุคคล ปฏิบัติงานให้บริการจัดหางาน ณ หน่วยงานในสังกัดกรมฯ</p> <p>๒) ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน</p>

