



คำขอเลขที่...../พ.ศ.....

วันที่.....

แบบคำขอการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้ามาหรือออกไปจากพื้นที่จังหวัดนครปฐมเพื่อการทำงาน

กรณีออกไปทำงานนอกพื้นที่จังหวัดนครปฐม

กรณีเข้ามาทำงานในพื้นที่จังหวัดนครปฐม

เขียนที่.....

วันที่.....

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ข้าพเจ้านายจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล).....

เลขที่.....ถนน/ตรอก/ซอย.....หมู่ที่.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

มีความประสงค์นำลูกจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ของสถานประกอบการ
จำนวน.....คน (ตามรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่แนบ) เดินทางออกจาก/เข้ามาทำงานในพื้นที่จังหวัดนครปฐม
ไปทำงาน ฯ หน่วยงาน/บริษัท.....

เลขที่.....ถนน/ตรอก/ซอย.....หมู่ที่.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

เนื่องจากมีเหตุผลจำเป็นดังนี้(ระบุ)(ตามเอกสารที่แนบ).....

โดยมีพาหนะที่ใช้เดินทาง.....หมายเลขทะเบียน.....

มีช่วงเวลาเดินทาง ดังนี้

เดินทางไป – กลับครั้งเดียว ในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เดินทางไป – กลับระหว่างวัน จำนวน.....ครั้ง

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริง และรับรองว่าจะปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุม
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และมาตรการของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

<p>ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางาน จังหวัดนครปฐม</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นควรอนุญาตตามมติคณะกรรมการโรคติดต่อ จังหวัดนครปฐม</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นควรไม่อนุญาต.....</p> <p><input type="checkbox"/> อื่นๆ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>วันที่.....</p>

<p>ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการ ควบคุมโรคอำเภอ</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นควรอนุญาตตามมติคณะกรรมการโรคติดต่อ จังหวัดนครปฐม</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นควรไม่อนุญาต.....</p> <p><input type="checkbox"/> อื่นๆ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>วันที่.....</p>

แบบรายชื่อแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ขอเคลื่อนย้ายเข้ามาหรือออกไปจากพื้นที่จังหวัดนครปฐมเพื่อการทำงาน

แบบเอกสารคำขอเลขที่...../..... ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

จำนวนรวมทั้งสิ้น..... คน แปนที่...../.....

นายจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล)..... เลขที่..... ถนน/ตรอก/ซอย..... หมู่ที่.....

ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ลำดับที่	ชื่อแรงงานต่างด้าว	สัญชาติ	ใบอนุญาตทำงาน		เลขหนังสือเดินทาง	หมายเหตุ
			เลขที่	วันหมดอายุ		

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้มีอำนาจในการลงนาม/ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคอำเภอ

**มาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จังหวัดนครปฐม การเดินทางและการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว
เพื่อการทำงานเข้า-ออก ในพื้นที่จังหวัดนครปฐม ที่นายจ้าง/สถานประกอบการควรปฏิบัติ ดังนี้**

ลำดับที่	ข้อที่ต้องปฏิบัติ	ใช่	ไม่ใช่
๑	เป็นแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และยังเป็นแรงงานที่จำเป็นต้องเคลื่อนย้ายเพื่อการทำงาน เฉพาะกิจการการขนส่งสินค้า การรับเหมาก่อสร้าง หรือการประกอบกิจการที่ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานซึ่งมีความจำเป็นต้องนำแรงงานต่างด้าวมาทำงาน		
๒	ต้องผ่านการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) โดยวิธี RT-PCR โดยต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง และจะอนุญาตให้เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเพื่อการทำงานข้ามจังหวัดได้โดยเฉพาะกรณีตรวจไม่พบเชื้อเท่านั้น		
๓	การอนุญาตให้แรงงานต่างด้าว เข้ามาทำงานในพื้นที่จังหวัดนครปฐมให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจในการอนุญาต และให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม ตามแบบคำขอและหลักฐานที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ		
๔	ให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยการคัดกรองไข้ และอาการไอ หอบเหนื่อย จามหรือเป็นหวัด ของผู้ที่จะเดินทาง ทั้งนี้ ให้รายงานหน่วยงานรับผิดชอบ กรณีพบผู้ที่เข้าเกณฑ์สอบสวนโรค		
๕	ในระหว่างเดินทางไม่ให้จอดรถ เพื่อแวะรับประทานอาหารในร้านอาหาร ยกเว้น เพื่อทำภารกิจส่วนตัวเข้าห้องน้ำหรือเติมน้ำมันเชื้อเพลิง เท่านั้น		
๖	ผู้ประกอบการจะต้องเป็นผู้ดำเนินการรับ-ส่ง แรงงานจากที่พักไปยังสถานที่ปลายทางและห้ามหยุดพักระหว่างทางและใช้ยานพาหนะที่มีการระบายอากาศ โดยให้ควบคุมจำนวนมิให้แออัดและมีการเว้นระยะห่างอย่างน้อย ๑ เมตร		
๗	ให้ผู้เดินทางปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มาตรการ D (Distancing) มีการเว้นระยะห่างระหว่างกัน M (Mask Wearing) คือ สวมหน้ากากผ้า หน้ากากอนามัย ตลอดระยะเวลาจัดกิจกรรม H (Hand Washing) ล้างมือบ่อยๆ จัดให้มีจุดบริการเจลล้างมือ T (Testing) มีการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย		
๘	ในเวลาพักรับประทานอาหารให้เว้นระยะห่างอย่างน้อย ๑ เมตร		
๙	ให้ผู้ปฏิบัติงานและแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการติดตั้งและใช้แอปพลิเคชัน “หมอชนะ” หรือ “ไทยชนะ” หรือบันทึกข้อมูลการเดินทางทุกครั้ง		
๑๐	ให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เคลื่อนย้ายข้ามพื้นที่จังหวัดนครปฐมอยู่อาศัยได้เฉพาะที่ทำงานและที่พักซึ่งสถานประกอบการได้จัดไว้ให้เท่านั้นและให้เว้นระยะห่างระหว่างเตียงนอนอย่างน้อย ๑.๕ เมตร และให้มีการจัดอาหารให้กับแรงงานต่างด้าวครบทุกมื้อ		
๑๑	กรณีแรงงานต่างด้าวเดินทางไปกลับระหว่างวันต้องจัดเจ้าหน้าที่เพื่อควบคุมการเดินทางประจำพาหนะที่ใช้ในการเดินทางทุกวัน และจัดทำรายละเอียดเอกสารแสดงจำนวนและรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เดินทางทั้งขาไปและขากลับ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบจำนวนและรายชื่อแรงงานต่างด้าวในการเข้า-ออกในพื้นที่จังหวัดนครปฐมและให้ทำความสะอาดรถยนต์ที่ใช้เป็นพาหนะในการเดินทาง		
๑๒	ให้สถานประกอบการทำความเข้าใจ และสร้างการรับรู้ ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติของแรงงานต่างด้าวเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามที่ทางราชการกำหนด		

ลงชื่อ.....

()

ตำแหน่ง.....

เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม

ลงชื่อ.....

()

ตำแหน่ง.....

เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคอำเภอ



แบบแจ้งตำแหน่งงานว่าง

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร (นิติบุคคล) ชื่อสถานประกอบการ.....E-mail.....

เลขประจำตัวประชาชน (บุคคลธรรมดา) ประเภทอุตสาหกรรม (ประเภทกิจการ).....

จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ (ใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง) 1. 1-9 2. 10-49 3. 50-99 4. 100-299 5. 300-499 6. 500-699 7. 1,000 ขึ้นไป

สถานที่ตั้ง ชื่ออาคาร/หมู่บ้าน.....ห้องเลขที่.....ชั้นที่.....เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....ไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....สถานที่ใกล้เคียง.....

ชื่อบุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....วันที่รับแจ้ง.....

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนแรงงาน ที่ต้องการ (อัตรา)	เพศ	อายุ	ส่วนสูง	น้ำหนัก	วุฒิ	อัตราค่าจ้าง	เงื่อนไข-สวัสดิการ ความต้องการอื่นๆ ลักษณะงาน/ประสบการณ์	ช่วงเวลา ทำงาน	วันหมดเขตรับ

ประสานงาน ติดต่อฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ ที่เบอร์โทรศัพท์ 034-271434 ต่อ 11 หรือ E-mail- doenpt@hotmail.co.th

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้แจ้ง
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับแจ้ง
(.....)

ใบลงทะเบียนการแจ้งตำแหน่งงานว่าง
และคัดรายชื่อผู้สมัครงาน

เลขที่รับ.....
วันที่.....
ลายมือชื่อ.....ผู้รับคำขอ
เลขทะเบียนบัตรประจำตัวนายจ้าง.....

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

1. ข้าพเจ้า.....

(ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลนั้น ๆ)

อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... เป็นนายจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการ.....
ตำแหน่ง..... สำนักงานตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... โทรศัพท์.....
โทรสาร..... E-mail..... ประเภทกิจการ.....
มีพนักงาน ในบริษัทจำนวน.....คน

มีความประสงค์ลงทะเบียนเพื่อแจ้งตำแหน่งงานว่างและคัดรายชื่อผู้สมัครงาน ในการนี้ข้าพเจ้าขอมอบอำนาจให้บุคคลตามที่ระบุชื่อและที่อยู่ข้างล่างนี้เป็นผู้รับมอบอำนาจ โดยชอบด้วยกฎหมายในการติดต่อแจ้งตำแหน่งงานและคัดรายชื่อผู้สมัครงานจากกรมการจัดหางาน

(1) นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน..... ตำแหน่ง.....
ที่อยู่.....

(2) นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน..... ตำแหน่ง.....
ที่อยู่.....

(3) นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน..... ตำแหน่ง.....
ที่อยู่.....

2. พร้อมคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานต่าง ๆ มาด้วยแล้ว คือ

<input type="checkbox"/> กรณีบุคคลธรรมดา	<input type="checkbox"/> กรณีบุคคลธรรมดาที่ประกอบกิจการ	<input type="checkbox"/> กรณีนิติบุคคล
1. บัตรประจำตัวประชาชนพร้อมสำเนา 2. สำเนาทะเบียนบ้าน 3. หนังสือมอบอำนาจ (กรณีมอบอำนาจ) ติดอากรแสตมป์ 30 บาท 4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ	1. บัตรประจำตัวประชาชนพร้อมสำเนา 2. สำเนาใบจดทะเบียนพาณิชย์ของกระทรวงพาณิชย์ 3. หนังสือมอบอำนาจ (กรณีมอบอำนาจ) ติดอากรแสตมป์ 30 บาท 4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ	1. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลของกระทรวงพาณิชย์ ภายใน 6 เดือน 2. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล 3. หนังสือมอบอำนาจ (กรณีมอบอำนาจ) ติดอากรแสตมป์ 30 บาท 4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจได้ 3 ท่าน

3. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลสถานประกอบการและตำแหน่งงานว่าง เพื่อประโยชน์ในการหาผู้สมัครงาน

(ลายมือชื่อ).....ผู้ยื่นคำขอ

(.....)

ประทับตราสำคัญของนิติบุคคล (ถ้ามี)

(ลายมือชื่อ).....ผู้ยื่นคำขอ

(.....)

ประทับตราสำคัญของนิติบุคคล (ถ้ามี)



ประกาศจังหวัดนครปฐม

ฉบับที่ ๘๕/๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการผ่อนคลายการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว

ตามที่จังหวัดนครปฐมได้มีประกาศฉบับที่ ๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการผ่อนคลายการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว โดยกำหนดให้ผ่อนคลายให้ผู้ประกอบการที่มีความจำเป็นสามารถยื่นขออนุญาตให้แรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมายสามารถเดินทางเพื่อทำงานข้ามจังหวัดได้ โดยต้องผ่านความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดของจังหวัดต้นทางและจังหวัดปลายทาง และต้องถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นั้น

โดยที่สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ค่อนข้างทรงตัว และมีแนวโน้มคลี่คลายไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการตามข้อกำหนดที่ได้ประกาศไว้แล้ว ต่อเนื่องไปให้เหมาะสม ที่รัฐบาลและพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนสามารถเข้าควบคุมและบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยพนักงานเจ้าหน้าที่คงจำเป็นต้องติดตามกำกับดูแลทั้งบุคคล สถานที่ การดำเนินกิจการหรือกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขของการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อการปฏิบัติตนสำหรับการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและป้องกันโรคในระยะยาว ดังนั้นจึงจำเป็นต้องปรับการบังคับใช้บรรดามาตรการ ข้อห้าม และข้อปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้การควบคุมการระบาดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๒๔) ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประกาศ เรื่อง การขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (คราวที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ประกาศ เรื่อง การให้ประกาศที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินยังคงมีผลใช้บังคับ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ประกาศ เรื่อง การให้ข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินยังมีผลใช้บังคับ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดนครปฐม ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๕๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกประกาศจังหวัดนครปฐม ฉบับที่ ๗๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และประกาศจังหวัดนครปฐม ฉบับที่ ๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และกำหนดมาตรการผ่อนคลายการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ดังนี้

๑. ห้ามแรงงานต่างด้าวเดินทางเคลื่อนย้ายเข้า - ออกพื้นที่จังหวัดนครปฐม เพื่อทำงานหรือเปลี่ยนแปลงที่พักอาศัย โดยไม่ได้รับอนุญาต เว้นแต่เพื่อการรักษาพยาบาลหรือการฉีควัคซีนเพื่อป้องกันโควิด-19
๒. กรณีมีความจำเป็นต้องดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวข้ามเขตจังหวัดตามข้อ ๑ เพื่อการทำงาน เฉพาะกิจการการขนส่งสินค้า การรับเหมาก่อสร้าง หรือการประกอบกิจการที่ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานซึ่งมีความจำเป็นต้องนำแรงงานต่างด้าวมาทำงาน ให้อื่นคำขออนุญาต ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม โดยให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐมและศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคอำเภอในพื้นที่ร่วมกันพิจารณาอนุญาต ตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคเพื่อยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) แนบท้ายประกาศฉบับนี้

๓. แร้งงานต่างด้าวที่จะเคลื่อนย้ายเพื่อการทำงานข้ามเขตเข้ามาในพื้นที่จังหวัดนครปฐม ต้องได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย และต้องผ่านการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยวิธี RT-PCR โดยต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง และจะอนุญาตให้เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเพื่อการทำงานข้ามจังหวัดได้โดยเฉพาะกรณีตรวจไม่พบเชื้อเท่านั้น

๔. แร้งงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เคลื่อนย้ายเพื่อการทำงานข้ามจังหวัดเข้ามาในพื้นที่จังหวัดนครปฐม ต้องรายงานตัวต่อเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ เช่น นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือ นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ เป็นต้น ภายใน ๒๔ ชั่วโมง

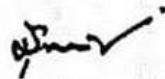
๕. กรณีพบผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าวฝ่าฝืนเดินทางเคลื่อนย้ายข้ามเขตจังหวัด โดยไม่ได้รับอนุญาต ให้เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อแจ้งความดำเนินคดีต่อพนักงานสอบสวนตามกฎหมายต่อไป

ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมีความผิดตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปีหรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

อนึ่ง เนื่องจากเป็นกรณีที่มีความจำเป็นรีบด่วนหากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะก่อให้เกิดผลเสียหายอย่างร้ายแรงแก่สาธารณสุขหรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ จึงไม่อาจให้คู่กรณีใช้สิทธิโต้แย้งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินจังหวัดนครปฐม

มาตรการป้องกันและควบคุมโรคเพื่อยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)
แนบท้ายประกาศจังหวัดนครปฐม ฉบับที่ ๘๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง มาตรการผ่อนคลายการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว

กิจการ/กิจกรรม	มาตรการป้องกันและควบคุมโรคเพื่อยับยั้งการแพร่ระบาด
<p>การเดินทางและการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว เข้า-ออก พื้นที่จังหวัดนครปฐม เพื่อทำงานหรือเปลี่ยนแปลงที่พักอาศัย</p>	<p>๑) ต้องเป็นแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นแรงงานที่จำเป็นต้องเคลื่อนย้ายเพื่อการทำงาน เฉพาะกิจการการขนส่งสินค้า การรับเหมาก่อสร้าง หรือการประกอบกิจการที่ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานซึ่งมีความจำเป็นต้องนำแรงงานต่างด้าวมาทำงาน</p> <p>๒) กรณีมีความจำเป็นต้องดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวข้ามเขตจังหวัดเพื่อทำงาน ให้ยื่นคำขออนุญาตพร้อมมาตรการป้องกันและควบคุมโรคฯ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยต้องได้รับอนุญาตจากจังหวัดต้นทางหรือจังหวัดปลายทาง แล้วแต่กรณีด้วย</p> <p>๓) สำหรับการเดินทางเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว กรณีถูกเชิญเร่งด่วนทางการแพทย์ การรักษาพยาบาล การฉีดวัคซีน การเคลื่อนย้ายของทางราชการ หรือการเคลื่อนย้ายเพื่อการกักกันตัวตามที่ราชการกำหนด ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องขออนุญาตตามประกาศฉบับนี้</p> <p>๔) ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐมและศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคอำเภอในพื้นที่ร่วมกันพิจารณาอนุญาต โดยพิจารณาจากความจำเป็นและมาตรการป้องกันและควบคุมโรคเพื่อยับยั้งการแพร่ระบาดฯ ที่เสนอ ทั้งนี้ กรณีการเคลื่อนย้ายดังกล่าวต้องปฏิบัติตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายนั้นด้วย</p> <p>๕) แรงงานต่างด้าวที่จะเคลื่อนย้ายเพื่อการทำงานข้ามเขตเข้ามาในพื้นที่จังหวัดนครปฐมต้องได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย และต้องผ่านการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยวิธี RT-PCR โดยต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง และจะอนุญาตให้เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเพื่อการทำงานข้ามจังหวัดได้โดยเฉพาะกรณีตรวจไม่พบเชื้อเท่านั้น</p> <p>๖) ให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้าง จัดให้มีมาตรการป้องกันโรค โดยการเว้นระยะห่างระหว่างกัน การสวมหน้ากากผ้าหรือหน้ากากอนามัยตลอดเวลา การตรวจวัดอุณหภูมิ และการจัดให้มีการล้างมือหรือจุดล้างมืออย่างเพียงพอ</p> <p>๗) สำหรับการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเพื่อทำงาน ให้ผู้ประกอบการยื่นมาตรการป้องกันและควบคุมโรคเพื่อยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ของสถานประกอบการ ได้แก่ การจัดสถานที่ทำงาน การจัดการในที่พักอาศัย และการเดินทางระหว่างที่พักกับสถานที่ทำงาน เป็นต้น</p>

แนวทางการจำหน่าย สำหรับการควบคุมโควิด 19 กรณีเกิดการระบาด Bubble and Seal : มาตรการป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่เฉพาะ

แนวทางการพิจารณาการจำหน่าย จากการควบคุมโรค เป็นการป้องกันโรค ตามมาตรการ

Bubble and Seal ดังนี้

- ตรวจภูมิคุ้มกัน (Ab) ในวันที่ 14-21 ของการควบคุมโรคตามมาตรการ Bubble and Seal กรณีระบาด
 - หากพบว่า ผู้ที่ไม่มีภูมิคุ้มกัน และผลการตรวจ PCR/ATK มีความสูงไม่สูงกว่าชุมชนทั่วไป จำหน่ายได้
 - หากพบว่า ผู้ที่ไม่มีภูมิคุ้มกันยังมีจำนวนมาก และสัดส่วนผลบวกของการตรวจ PCR/ATK ในกลุ่มผู้ไม่มีภูมิคุ้มกัน ยังพบมากอยู่ แนะนำให้ดำเนินการ Bubble ต่ออีก 7-14 วัน
จากนั้นประเมินโดยการตรวจ Ab และส้อม PCR / ATK อีกครั้ง
- กรณีมีวัคซีนเพียงพอ ให้พิจารณาจากสัดส่วนของผู้ได้รับวัคซีน ต่อผู้ติดเชื้อ หรือผู้ที่มีภูมิคุ้มกันรวมกับผู้ได้รับวัคซีน อย่างน้อย 85 % ของประชากรในพื้นที่เฉพาะนั้น ร่วมด้วย



แนวทางการทำ **Bubble and Seal** ในสถานประกอบกิจการ

เป็นมาตรการควบคุมโรคสำหรับลูกจ้างที่แข็งแรงและสามารถจัดการให้อยู่ในกลุ่มในพื้นที่จำกัด เช่น อยู่ในสถานประกอบกิจการตลอดเวลา (มาตรการ Sealed) หรือ ไป - กลับ ระหว่างสถานประกอบกิจการ/สถานที่ก่อสร้างและที่พัก (มาตรการ Bubble) มีระยะเวลาดำเนินการ 28 วัน โดยใช้การสุ่มตรวจสารพันธุกรรมของเชื้อ COVID-19 (วิธี RT-PCR) เพื่อประเมินสถานการณ์การติดเชื้อในกลุ่มลูกจ้าง และตรวจกรณีลูกจ้างมีอาการป่วย เมื่อตรวจพบว่ามีลูกจ้างติดเชื้อให้ส่งต่อไปยังโรงพยาบาลเพื่อรักษา

เมื่อดำเนินมาตรการ (Bubble and Sealed) ครบ 28 วันแล้ว จะมีการตรวจภูมิคุ้มกันของลูกจ้างทุกคน หากพบผู้ที่ยังไม่มีภูมิคุ้มกัน ผู้ที่มีภูมิคุ้มกันแล้วสามารถปฏิบัติงานต่อไปได้ สำหรับผู้ที่ยังไม่มีภูมิคุ้มกันให้ส่งตรวจการติดเชื้อ หากพบว่าติดเชื้อให้ส่งรักษา กรณีไม่พบว่าติดเชื้อให้ลูกจ้างปฏิบัติตามมาตรการการกักตัว 14 วัน มีหลักการดำเนินงานดังนี้

การจัดระบบบริการทางสาธารณสุข

- ลูกจ้างสูงอายุ ผู้มีโรคเรื้อรัง ผู้มีภาวะอ้วน ไม่ควรเข้าระบบ Bubble and Sealed เว้นแต่ได้รับวัคซีน 2 เข็มแล้วเป็นเวลา 4 สัปดาห์
- มีระบบเฝ้าระวังโดยคัดกรองอาการป่วยของ COVID-19 และมีการส่งต่อเพื่อตรวจการติดเชื้อและส่งต่อเพื่อการรักษา

การป้องกันและควบคุมโรค

- งดรับลูกจ้างใหม่ หากรับใหม่จะต้องตรวจคัดกรองว่าลูกจ้างไม่มีเชื้อ COVID-19
- มีระบบการจัดการและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติตัวของลูกจ้างทั้งในสถานประกอบกิจการ และที่พัก โดยมาตรการ DMHTT เน้น การเว้นระยะห่าง งดการรวมกลุ่ม การสวมหน้ากากอนามัย และการล้างมือ
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน โรงอาหาร ที่พัก ห้องน้ำ เพื่อให้เกิดมาตรการ DMHTT และให้มีการทำความสะอาดและฆ่าเชื้อพื้นที่ส่วนกลาง หรือพื้นที่ที่ใช้ร่วมกัน อย่างสม่ำเสมอการสนับสนุนอื่นๆ
- สนับสนุนปัจจัย 4 ในการดำรงชีพ เช่น อาหารและวัตถุดิบในการประกอบอาหาร ของใช้ประจำวัน ให้สามารถจัดซื้อได้ภายในสถานประกอบกิจการ
- จัดเตรียมสถานที่พักภายในโรงงานหรือในชุมชนและมีมาตรการรักษาความปลอดภัยและกำกับการเข้าออกสถานที่พัก และสถานประกอบกิจการ
- จัดระบบรับ-ส่ง ลูกจ้างจากที่พักถึงสถานประกอบกิจการ



1. กรณีที่พักอาศัยอยู่ที่เดียวกับที่ทำงาน

- จัดหาที่พักให้แก่พนักงานและอาหารครบ 3 มื้อ

SEAL 28 วัน

- จัดทำทะเบียนและระบุที่พักที่พักของพนักงาน เพื่อใช้สำหรับการติดตาม

- แต่งตั้งผู้ควบคุมแต่ละหอพักที่มีพนักงาน โดยมีแผนการลงทะเบียนเข้า - ออก หอพัก



2. กรณีที่พักอาศัยอยู่ในชุมชน

- การกำกับดูแลกลุ่มเดินเท้ากลับที่พัก

- จัดหารถรับส่งพนักงานตามหอพัก

- มีระบบติดตามการเดินทางระหว่างที่พักและสถานที่ทำงาน โดยใช้ QR-Code รายงาน

BUBBLE 28 วัน



ที่มา: ศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-19 (ศบค.) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข