



ทิศทางการเปลี่ยนแปลงของอาชีพ ปี 2558 – 2562 (2015 -2019 Occupation Trends)

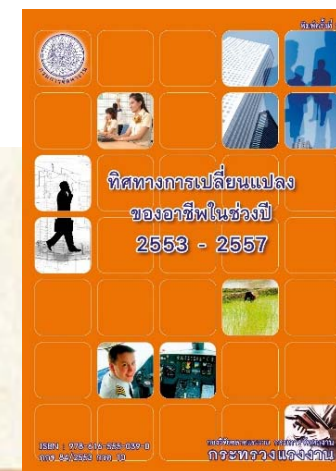
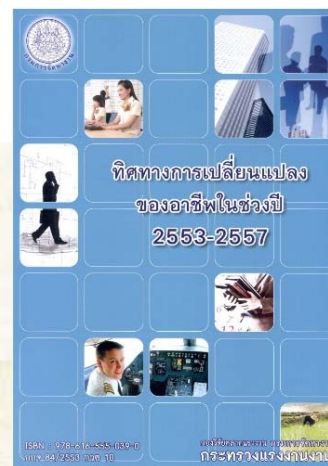
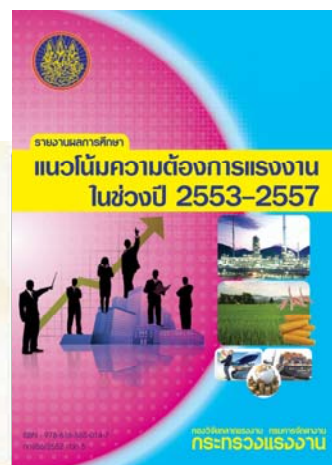
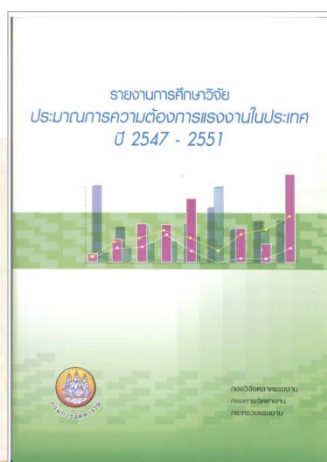


<http://lmi.doe.go.th/>

กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน
Labour Market Research Division, Department of Employment



ความเป็นมา Background



ปี 2547 เริ่มทำการประมาณการความต้องการแรงงานปี 2547 – 2551 จากการฝึกอบรม ได้รับทุนสนับสนุนจาก World Bank

In 2004 Conducting workshop of 2004 – 2008 labour demand forecast that was sponsored by World Bank.

ปี 2552 ผลการศึกษาแนวโน้มความต้องการแรงงานปี 2553 – 2557

In 2009 Publishing 2010 – 2014 Labour Demand Forecast.

ปี 2553 ทิศทางการเปลี่ยนแปลงของอาชีพในช่วงปี 2553 – 2557 (พิมพ์เผยแพร่ 2 ครั้ง)

In 2010 Publishing 2010 – 2014 Occupation Trends (two-times publishing)



1. เพื่อศึกษาภาวะการมีงานทำในแต่ละหมวดอุตสาหกรรม
ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา (2553 – 2557)

To explain employment situation in each industry
during 2010 - 2014

2. เพื่อประมาณการแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลง
ของแต่ละประเภทอาชีพ และอุตสาหกรรมในช่วงปี 2558 – 2562

To forecast labour demand by occupations and industries
during 2015 - 2019



ข้อมูลที่ใช้และขอบเขตการศึกษา

Data and Limitations

1) การศึกษาครั้งนี้ใช้ข้อมูลรายปี ตั้งแต่ปี 2544 – 2556 รวม 13 ปี จาก 2 แหล่ง ดังนี้

1.1) ผู้มีงานทำโดยจำแนกรายประเภทอาชีพ อายุ และ อุตสาหกรรม

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

1.2) ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมรายอุตสาหกรรม (GDP)

1.3) ข้อมูลสต็อกทุนรายอุตสาหกรรม ณ ราคาปีฐาน พ.ศ. 2531

1.4) ข้อมูลการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2583

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2) การประมาณการทิศทางการเปลี่ยนแปลงของแต่ละประเภทอาชีพเป็นการประมาณการเพื่อหาแนวโน้ม ในช่วงปี 2558 – 2562

1) This study uses secondary data during 2001 - 2013 from two sources.

1.1) Labour force survey (Age Occupation and Industry) from National Statistic Office.

1.2) Gross Domestic Products

1.3) Capital Stock at 1988 based year price

1.4) Population Projection for Thailand: 2010 – 2040 from The Office of National Economic and Social Development Board

2) This study explain labour demand forecast and occupation trends during 2015 – 2019.



วิธีการศึกษา Methodology

ช่วงแรก

1st

- ประมาณการความต้องการแรงงานรายอุตสาหกรรม ด้วยวิธี Inverse Cobb Douglas Production Function
- Forecasting by Inverse Cobb Douglas Production Function method.

ช่วงสอง

2nd

- ปรับค่าประมาณการที่ได้จากทุกอุตสาหกรรม ด้วยประมาณการจำนวนประชากรปี 2553 – 2583
- Adjusting from every industry forecast values by Population Projection for Thailand: 2010 – 2040.

ช่วงสาม

3rd

- คำนวณหาสัดส่วนแต่ละอาชีพในทุกอุตสาหกรรม และใช้ค่าสัดส่วนเฉลี่ยนั้นมาประมาณการอาชีพในปี 2558 – 2562
- Computing percentage of number of occupations in each industry in order to find the average percentage for forecasting in 2015 – 2019.

ช่วงสี่

4th

- หาจำนวนผู้มีงานทำในแต่ละอาชีพที่จะมีอายุครบ 60 ในแต่ละปีเพื่อนำเอากำหนดนี้ไปรวมกับค่าประมาณการในอนาคต
- Computing number of each occupation who will reach 60 years old in every year for adding to forecast value



ช่วงแรก

1st

- ประมาณการความต้องการแรงงานรายอุตสาหกรรม ด้วยวิธี Inverse Cobb Douglas Production Function
- Forecasting by Inverse Cobb Douglas Production Function method.

GDP ขยายตัว (IMF)

GDP growth from IMF

ปี (year) 2558* (2015) = 1.50%

2559 (2016) = 4.79%

2560 (2017) = 4.73%

2561 (2018) = 4.50%

2562 (2019) = 4.47%

สต็อกทุน ขยายตัว

Capital Stock growth

ปี (year) 2558 (2015) = 2.33%

2559 (2016) = 2.09%

2560 (2017) = 1.83%

2561 (2018) = 1.55%

2562 (2019) = 1.24%

หมายเหตุ : จีดีพี ปี 2558 ประมาณการโดยหน่วยงานของไทย (GDP of 2015 forecast by Thai economic unit)

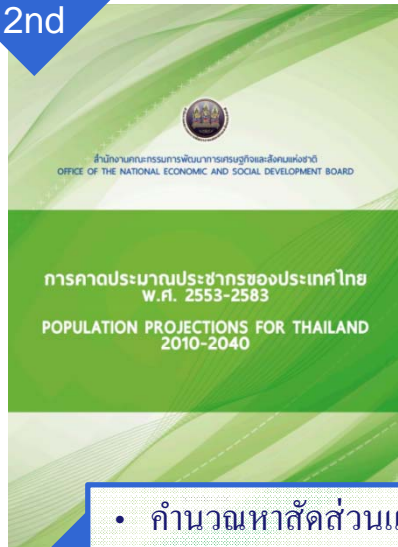


วิธีการศึกษา Methodology

ช่วงสอง

2nd

- ปรับค่าประมาณการที่ได้จากทุกอุตสาหกรรม ด้วยประมาณการจำนวนประชากรปี 2553 – 2583
- Adjusting from every industry forecast values by Population Projection for Thailand: 2010 – 2040.



จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
(population who age 15 years old and above: million people)

2558 (2015) =	53.312 ล้านคน
2559 (2016) =	53.683 ล้านคน
2560 (2017) =	54.029 ล้านคน
2561 (2018) =	54.349 ล้านคน
2562 (2019) =	54.644 ล้านคน

กำหนดให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 71
Labour Force Participation Rate = 71%

ช่วงสาม

3rd

- คำนวณหาสัดส่วนแต่ละอาชีพในทุกอุตสาหกรรม และใช้ค่าสัดส่วนเฉลี่ยนั้นมาประมาณการอาชีพในปี 2558 – 2562
- Computing percentage of number of occupations in each industry in order to find the average percentage for forecasting in 2015 – 2019.

ช่วงสี่

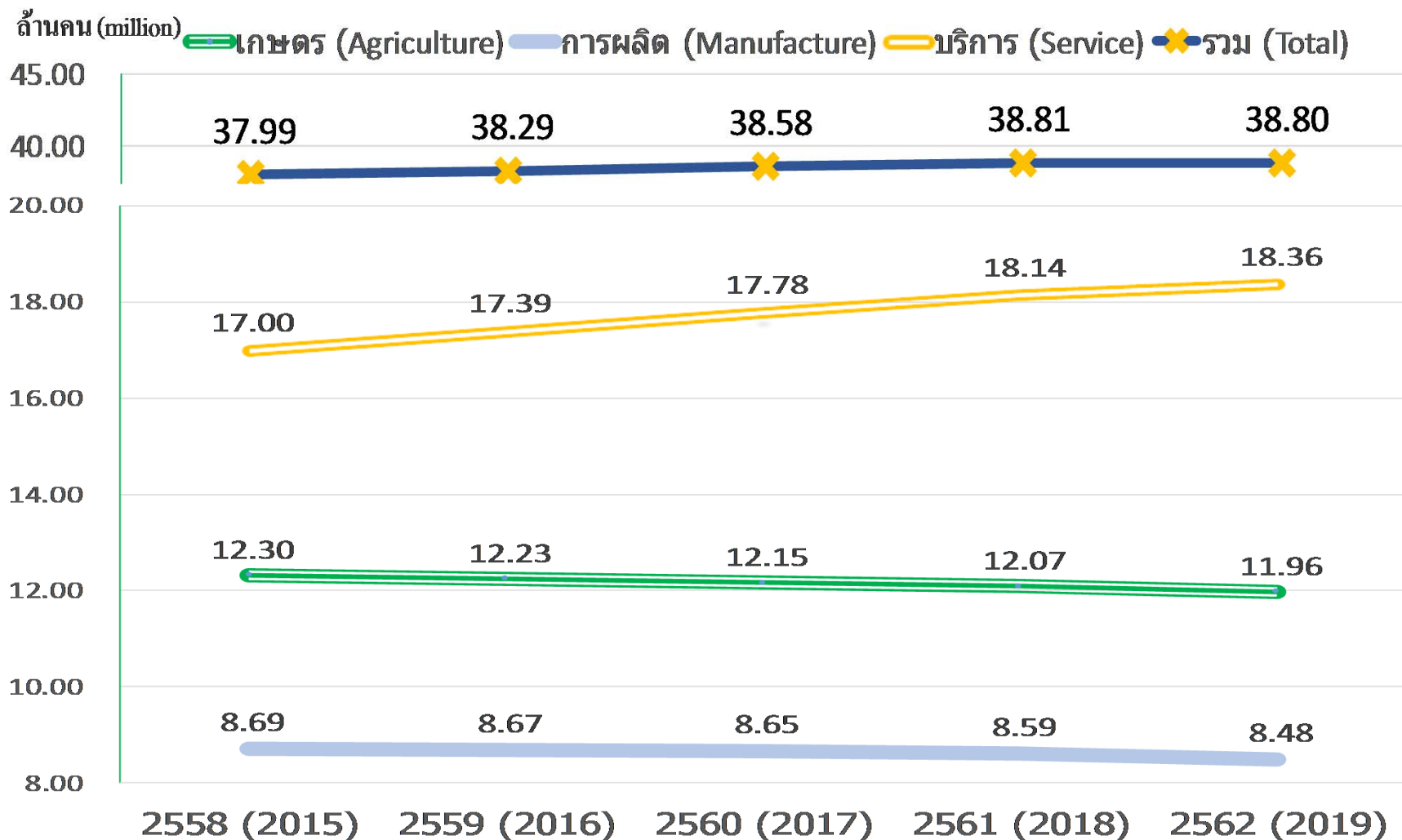
4th

- หาจำนวนผู้มีงานทำในแต่ละอาชีพที่จะมีอายุครบ 60 ในแต่ละปีเพื่อนำเอาจำนวนนี้ไปรวมกับค่าประมาณการในอนาคต
- Computing number of each occupation who will reach 60 years old in every year for adding to forecast value



จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามภาคการผลิตปี 2558 – 2562

2015 – 2019 Employment Forecast by economic sector



ที่มา : กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

Source: Labour Market Research Division, Department of Employment



จำนวนการเพิ่ม/ลดของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558 – 2562 Changing in employment by Industries: 2015 – 2019

1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และของใช้
เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 196,502 คน (ร้อยละ 3.08)
2. อสังหาริมทรัพย์ วิทยาศาสตร์ วิชาการ ศิลปะ
ความบันเทิงและนันทนาการ เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 62,542 คน
(ร้อยละ 3.12)
3. การศึกษา เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 43,036 คน (ร้อยละ 3.46)
4. การก่อสร้าง เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 41,877 คน (ร้อยละ 1.81)
5. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ
36,440 คน (ร้อยละ 1.40)
6. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์
เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 27,628 คน (ร้อยละ 3.89)

1. Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and
motorcycles (average growth 196,502 persons or 3.08%)
2. Real estate activities, Professional, scientific and technical
activities Administrative and support service activities, Arts,
entertainment and recreation and Other service activities
(average growth 62,542 persons or 3.12%)
3. Education (average growth 43,036 persons or 3.46%)
4. Construction (average growth 41,877 persons or 1.81%)
5. Accommodation and food service activities (average
growth 36,440 persons or 1.40%)
6. Human health and social work activities (average growth
27,628 persons or 3.89%)



ที่มา : กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

Source: Labour Market Research Division, Department of Employment



จำนวนการเพิ่ม/ลดของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558 – 2562 Changing in employment by Industries: 2015 – 2019

- 1.เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง เฉลี่ยลดลงปีละ 103,610 คน (ร้อยละ 0.85)
- 2.การผลิต เฉลี่ยลดลงปีละ 36,341 คน (ร้อยละ 0.59)
- 3.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร เฉลี่ยลดลงปีละ 30,112 คน (ร้อยละ 2.23)
- 4.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน และกิจกรรมขององค์การ ระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก เฉลี่ยลดลงปีละ 14,110 คน (ร้อยละ 1.56)
- 5.การบริหารราชการฯ เฉลี่ยลดลงปีละ 13,052 คน (ร้อยละ 0.79)
- 6.กิจกรรมทางการเงินฯ เฉลี่ยลดลงปีละ 5,826 คน (ร้อยละ 1.12)
- 7.ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เฉลี่ยลดลงปีละ 2,999 คน (ร้อยละ 1.36)
- 8.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน เฉลี่ยลดลงปีละ 760 คน (ร้อยละ 1.14)



1. Agriculture, forestry and fishing (average growth -103,610 persons or -0.85%)
2. Manufacturing (average growth -36,341 persons or -0.59%)
3. Transportation and storage and Information and communication (average growth -30,112 persons or -2.23%)
4. Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use and Activities of extraterritorial organizations and bodies (average growth -14,110 persons or -1.56%)
5. Public administration and defense; compulsory social security (average growth -13,052 persons or -0.79%)
6. Financial and insurance activities (average growth -5,826 persons or -1.12%)
7. Electricity, gas, steam and air conditioning supply Water supply; sewerage, waste management and remediation activities (average growth -2,999 persons or -1.36%)
8. Mining and quarrying (average growth -760 persons or -1.14%)

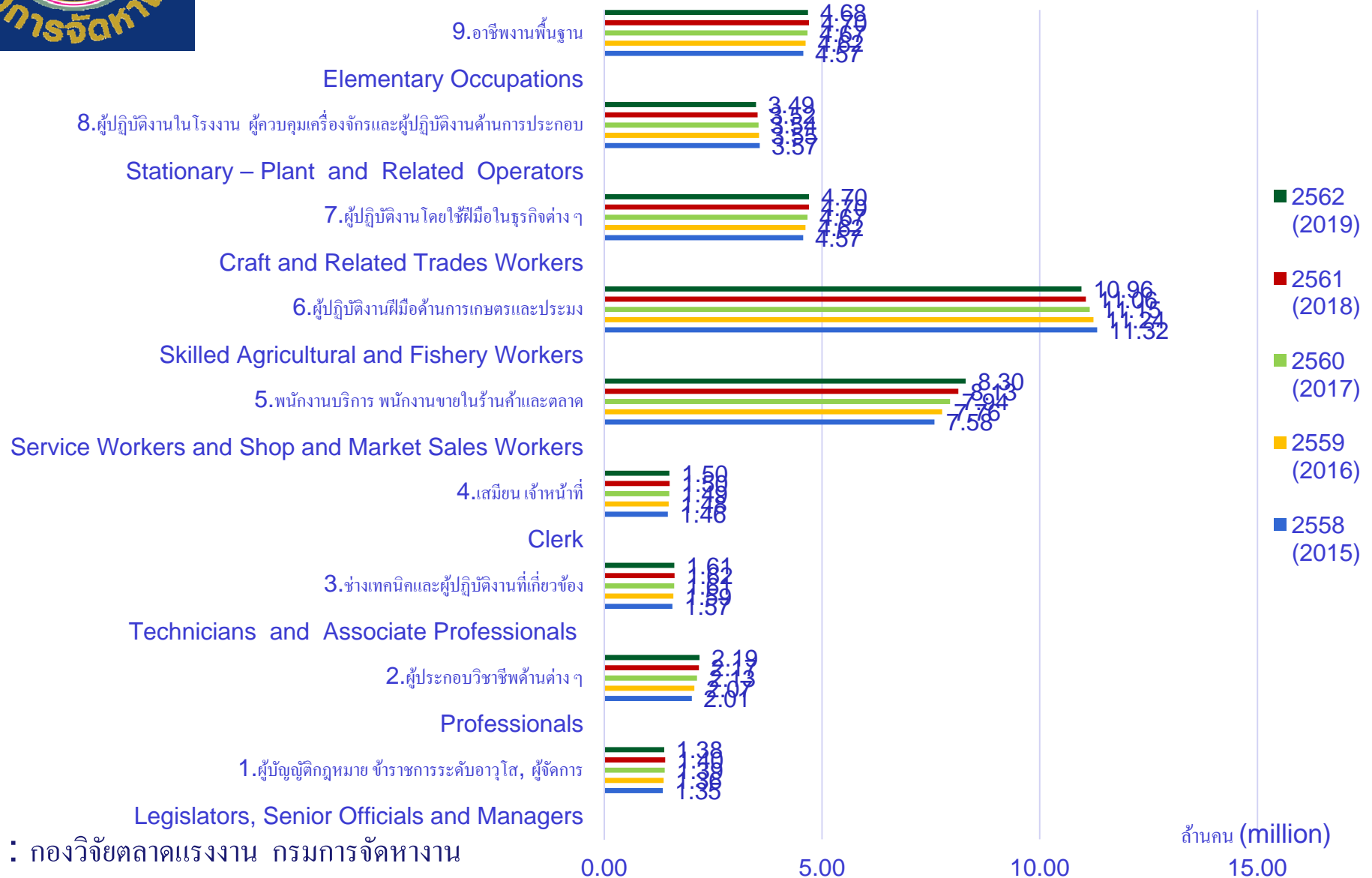
ที่มา : กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

Source: Labour Market Research Division, Department of Employment



จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามหมวดอาชีพ ปี 2558 – 2562

Employment by Occupation: 2015 – 2019



ที่มา : กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

Source: Labour Market Research Division, Department of Employment



อาชีพที่มีความต้องการเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ปี 2558 – 2562

Increasing of Occupation growth: 2015 – 2019

2,000 – 4,999 คน (Persons)	5,000 – 9,999 คน (Persons)	10,000 – 39,999 คน (Persons)	40,000 คนขึ้นไป (Persons)
ผู้ซักล้างและรีดเสื้อผ้า (Hand launderers and pressers)	ครู/ผู้สอนในระดับมัธยมศึกษาสายสามัญ (Secondary education teachers)	ผู้ขายสินค้าในตลาดและแผงร้านค้า (Stall and market salespersons)	เจ้าของร้าน (Shop keepers)
ผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี (Accounting associate professionals)	พนักงานขายอาหารตามข้างถนน (Street food salespersons)	คนขายของตามถนน (ยกเว้นอาหาร) (Street vendors (excluding food))	ผู้ช่วยขายของในร้าน (Shop sales assistants)
เจ้าหน้าที่สำนักงานทั่วไป (General office clerks)	ช่างเสริมสวยและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Beauticians and related workers)	ครู/ผู้สอนในระดับประถมศึกษา (Primary school teachers)	
พนักงานเสิร์ฟ (Waiters)	ผู้ทำความสะอาดและผู้ช่วยงานทำความสะอาดในสำนักงาน โรงแรมและสถานที่ทำการอื่น ๆ (Cleaners and helpers in offices, hotels and other establishments)	ช่างเครื่องและช่างซ่อมรถยนต์ (Motor vehicle mechanics and repairers)	
ผู้ดูแลรักษาอาคารสิ่งปลูกสร้าง (Building caretakers)	พยาบาลวิชาชีพ (Nursing professionals)	ผู้ต้อนรับบริเวณเคาน์เตอร์บริการอาหาร (Food service counter attendants)	
ผู้ให้การศึกษแก่เด็กก่อนวัยเรียน (Early childhood educators)	ยามรักษาความปลอดภัย (Security guards)	พ่อครัว (Cooks)	
ช่างตัดผม (Hairdressers)	ผู้จัดการด้านการขายปลีกและขายส่ง (Retail and wholesale trade managers)		
ผู้ขนส่งสินค้าต่าง ๆ (Freight handlers)			
ผู้ช่วยด้านการดูแลสุขภาพ (Health care assistants)			

ที่มา : กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

Source: Labour Market Research Division, Department of Employment



อาชีพที่มีความต้องการเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ปี 2558 – 2562

Increasing of Occupation growth: 2015 – 2019

0% - 2.9%	3.0% - 3.9%	4.0% ขึ้นไป (& higher)
ผู้วางแผนในการจัดประชุมและการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่ (Event) (Conference and event planners)	ผู้จัดการฝ่ายบริการดูแลผู้สูงอายุ (Aged care services managers)	นักบำบัดด้านการฟังและการพูด (Audiologists and speech therapists)
ผู้ควบคุมเครื่องซักผ้า (Laundry machine operators)	พยาบาลวิชาชีพ (Nursing professionals)	ผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวกับสุขภาพซึ่งมิได้จัดไว้ที่อื่น (Health associate professionals not elsewhere classified)
ผู้ควบคุมดูแลร้าน (Shop supervisors)	ครู/ผู้สอนในสายอาชีพ (Vocational education teachers)	ครูสอนดนตรีอื่น ๆ (Other music teachers)
ผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภาพในชุมชน (Community health workers)	ผู้จัดการฝ่ายบริการดูแลเด็ก (Child care services managers)	นักกายภาพบำบัด (Physiotherapists)
ผู้จำหน่ายสินค้าตามบ้าน (Door to door salespersons)	ผดุงครรภ์อาชีพ (Midwifery professionals)	ครูสอนขับรถ (Driving instructors)
ช่างเครื่องและช่างซ่อมเครื่องยานยนต์ (Motor vehicle mechanics and repairers)	ทันตแพทย์ (Dentists)	เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยแพทย์ (Paramedical practitioners)
ช่างภาพ (Photographers)	ผู้ช่วยและนักบำบัดโรคทางทันตกรรม (Dental assistants and therapists)	ครูสอนภาษาอื่น ๆ (Other language teachers)
ผู้จัดการฝ่ายบริการซึ่งมิได้จัดไว้ที่อื่น (Services managers not elsewhere classified)	ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจวัดสายและช่างตัดแว่น (Optometrists and ophthalmic opticians)	แพทย์ชำนาญการเฉพาะทาง (Specialist medical practitioners)
นักสังคมวิทยา นักมานุษยวิทยาและที่เกี่ยวข้อง (Sociologists, anthropologists and related professionals)	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ช่วยด้านการกายภาพบำบัด (Physiotherapy technicians and assistants)	เลขานุการทางการแพทย์ (Medical secretaries)
ผู้ควบคุมไอ ควัน และวัชพืชและศัตรูพืชอื่น ๆ (Fumigators and other pest and weed controllers)	ผู้ช่วยด้านการดูแลสุขภาพ (Health care assistants)	ครูสอนศิลปะอื่น ๆ (Other arts teachers)

ที่มา : กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

Source: Labour Market Research Division, Department of Employment



อาชีพที่มีความต้องการเฉลี่ยลดลง ปี 2558 – 2562

Decreasing of Occupation growth: 2015 – 2019

(-1) – (-999) คน (Persons)	(-1,000) – (-4,999) คน (Persons)	(-5,000) – (-9,999) คน (Persons)	-10,000 คนขึ้นไป (& higher) (Persons)
ช่างทาสีและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Painters and related workers)	ผู้เลี้ยงสัตว์และผู้ผลิตผลิตภัณฑ์นม (Livestock and dairy producers)	ผู้ใช้แรงงานในฟาร์มเพาะปลูกพืชไร่ (Crop farm labourers)	ผู้เพาะปลูกพืชไร่ พืชผลและพืชผัก (Field crop and vegetable growers)
พนักงานขับรถโดยสารประจำทางและรถราง (Bus and tram drivers)	ผู้ขับรถจักรยานยนต์และผู้ขับสามล้อเครื่อง (Motorcycle drivers)	แรงงานด้านก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง (Building construction labourers)	ผู้เพาะปลูกไม้ยืนต้นและไม้พุ่ม (Tree and shrub crop growers)
ผู้เตรียมวัสดุงานหัตถกรรมไม้ งานจักสานตะกร้าต่าง ๆ และผลิตภัณฑ์พื้นบ้านที่เกี่ยวข้อง (Handicraft workers in wood, basketry and related materials)	ช่างตักแต่งงานปูน (Plasterers)	ผู้ทำความสะอาดบ้านและผู้ช่วยงานบ้าน (Domestic cleaners and helpers)	ชาวนาที่ปลูกพืชในเชิงเศรษฐกิจแบบพอเพียง (Subsistence crop farmers)
ผู้บัญญัติกฎหมาย (Legislators)	ผู้ขับรถรับจ้าง รถยนต์บรรทุกและรถตู้ (Car, taxi and van drivers)		
ผู้ควบคุมการผลิต (Manufacturing supervisors)	ช่างไม้ปลูกสร้างและช่างไม้อื่นๆ (Carpenters and joiners)		
ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะ (Welders and flame cutters)	ผู้ขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ (Heavy truck and lorry drivers)		
ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการผลิตอาหารและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (Food and related products machine operators)	ช่างก่อสร้าง/ผู้รับเหมาก่อสร้างบ้าน (House builders)		
ผู้ควบคุมเครื่องจักรกลทางการเกษตรและการป่าไม้ (Food and related products machine operators)	ผู้ควบคุมเครื่องเย็บ เครื่องปัก , ช่างเย็บ ช่างปักด้วยเครื่องจักร (Sewing machine operators)		

ที่มา : กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

Source: Labour Market Research Division, Department of Employment



อาชีพที่มีความต้องการเฉลี่ยลดลง ปี 2558 – 2562

Decreasing of Occupation growth: 2015 – 2019

0% - -0.4%	-0.5% - -0.9%	-1.0% ขึ้นไป (& higher)
ผู้ควบคุมเครื่องจักรในกระบวนการแปรรูปโลหะ (Metal processing plant operators)	ผู้จัดการฝ่ายนโยบายและแผน (Policy and planning managers)	พนักงานรับ — ส่งและคัดแยกไปรษณีย์ภัณฑ์ (Mail carriers and sorting clerks)
ผู้ให้บริการด้านการป้องกันภัยที่มีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น (Protective services workers not elsewhere classified)	นักทำแผนที่และนักสำรวจ (Cartographers and surveyors)	เจ้าหน้าที่ออกใบอนุญาต (Government licensing officials)
ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการผลิตพลังงานไฟฟ้า (Power production plant operators)	ผู้ประกาศทางวิทยุ โทรทัศน์ และทางสื่ออื่น ๆ (Announcers on radio, television and other media)	ผู้ควบคุมการจราจรทางอากาศ (Air traffic controllers)
ผู้จัดการฝ่ายผลิต (Manufacturing managers)	ผู้จัดการฝ่ายก่อสร้าง (Construction managers)	พนักงานห้ามล้อรถไฟ พนักงานสัญญาณรถไฟ และพนักงานสับรางรถไฟ (Railway brake, signal and switch operators)
ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการผลิตผลิตภัณฑ์ซีเมนต์ หิน และแร่อื่น ๆ (Cement, stone and other mineral products machine operators)	ช่างเทคนิควิศวกรรมโทรคมนาคม (Telecommunications engineering technicians)	เจ้าหน้าที่ขนส่ง (Transport clerks)
ผู้ควบคุมเครื่องเย็บ เครื่องปัก , ช่างเย็บ ช่างปักด้วยเครื่องจักร (Sewing machine operators)	ช่างทาสีและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Painters and related workers)	พนักงานเก็บค่าโดยสาร และพนักงานรักษารถ (Transport conductors)
วิศวกรอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics engineers)	ช่างก่ออิฐและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Bricklayers and related workers)	ช่างระบบอิเล็กทรอนิกส์ความปลอดภัยด้านการจราจรทางอากาศ (Air traffic safety electronics technicians)
ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก (Plastic products machine operators)	ช่างติดตั้งเครื่องยกและผู้พันต่อสายเคเบิล (Riggers and cable splicers)	วิศวกรการสื่อสารโทรคมนาคม (Telecommunications engineers)
ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการผลิตอาหารและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (Food and related products machine operators)	ผู้ควบคุมปั้นจั่น รอก ยก และเครื่องจักรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (Crane, hoist and related plant operators)	เจ้าหน้าที่สืบสวน สอบสวน (ตำรวจ) และนักสืบ (Police inspectors and detectives)
ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะ (Welders and flame cutters)	ผู้เก็บขยะและสิ่งของนำกลับมาใช้ใหม่ (Garbage and recycling collectors)	พนักงานขับรถโดยสารประจำทางและรถราง (Bus and tram drivers)

ที่มา : กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

Source: Labour Market Research Division, Department of Employment



1. รูปแบบการจ้างงานของไทย จะมีภาคบริการเป็นหลัก รองลงมาคือภาคเกษตร และภาคอุตสาหกรรม
2. ปัจจัยด้านอายุหรือการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อการจ้างงานในอนาคตที่มีแนวโน้มลดลง โดยเฉพาะภาคเกษตร
3. แนวโน้มการจ้างงานจะใช้แรงงานกึ่งทักษะฝีมือลดลง ใช้ทักษะฝีมือมากขึ้น แต่การใช้แรงงานไร้ฝีมือก็เพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งไม่เป็นผลดีต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของประเทศ
4. กลุ่มอาชีพด้านการขายและบริการต่างๆ มีแนวโน้มขยายตัวค่อนข้างมาก เป็นผลดีต่อภาคการท่องเที่ยว การส่งออก และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
5. กลุ่มอาชีพด้านการเกษตรและผู้ทำงานในโรงงานมีแนวโน้มการจ้างงานลดลง เป็นผลจากการมีแรงงานสูงอายุจำนวนมาก การปรับเปลี่ยนการผลิตเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยการย้ายฐานการผลิตไปประเทศอื่น และ การใช้เครื่องจักรทดแทนแรงงานกลุ่มนี้

1. Service sector will be the leader of Thailand employment followed by Agricultural sector and Manufacturing sector.
2. Ageing society affect to the declining of employment especially in Agricultural sector.
3. The number of semi-skilled workers is decreasing and skilled workers have higher proportion that will be the advantage however, the number of unskilled workers is increasing that will not be the benefit for our productivity.
4. Sales and services people will be more demanded in the future that this is the good chance for economic growth from tourism, export and Asean Community Integration.
5. Agricultural and plant workers are declining in employment from the factors of old age and companies move their production bases to other countries and using high technology to replace labour from labour shortage problem.

ที่มา : กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

Source: Labour Market Research Division, Department of Employment



ข้อเสนอแนะ Recommendations

1. การกำหนดแผนพัฒนาประเทศควรกำหนดตามรูปแบบการทำงาน และการส่งเสริมการทำงานภาคเกษตรเป็นสิ่งจำเป็น เพราะสินค้าเกษตรเลี้ยงดูคนทั้งโลก ซึ่งควรนำเทคโนโลยีเข้ามาผสมผสานการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุถือเป็นโอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมการทำงานผู้สูงอายุให้มีบทบาทในการร่วมพัฒนาประเทศ
3. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และยกระดับฝีมือแรงงานต้องมีการจัดทำอย่างเป็นระบบและร่วมมือกันของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. การยกระดับขีดความสามารถของประเทศควรเริ่มจากการใช้เทคโนโลยี เข้ามาช่วยในการเชื่อมโยงข้อมูล สามารถวางแผนและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้ตรงตามเป้าหมาย

1. National development plan should consider employment structure especially in Agricultural sector that be crucial part of world food exporter by adding more science and technology in production.
2. Ageing society will be the opportunity for enhancing older people employment in order to upgrade our economy.
3. Human resource and skill development should integrate work plan among various agencies.
4. Enhancing country competitiveness should start with information technology that can links big data from various units for planning and developing human resources to the ultimate goal.

ที่มา: กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

Source: Labour Market Research Division, Department of Employment



ข้อมูลเพิ่มเติม Further Information

กองวิจัยตลาดแรงงาน (<http://lmi.doe.go.th/>)

The screenshot shows the website interface for the Labour Market Research Division. At the top, it displays the division's name in Thai and English, along with the Department of Employment and Ministry of Labour. A navigation bar includes links for Home, Labour Market Research, Research, and Information. A prominent banner for 'ตลาดงานกรมจัด' (Labour Market Research) provides the URL <http://lmi.doe.go.th/jobs-doe/> and mentions 24-hour service. Below the banner are several menu items, including 'สถานการณ์การจ้างงาน การเลิกจ้าง และความเคลื่อนไหวการแรงงาน' (Employment Situation, Dismissals, and Labour Market Changes) and 'วารสารตลาดการจ้างงาน' (Labour Market Research Journal). A list of research reports is visible, with the 46th report, 'ทิศทางการเปลี่ยนแปลงของอาชีพ ปี 2558-2562' (Occupation Trend 2015-2019), highlighted. The report cover features a graphic of people climbing a large upward-pointing arrow.

กองวิจัยตลาดแรงงาน

Labour Market Research Division,
Department of Employment

โทร 02 246 7870

lmi.analyst@gmail.com

ทิศทางการเปลี่ยนแปลงของอาชีพปี 2558-2562

<http://lmi.doe.go.th/index.php/research/494-research46>