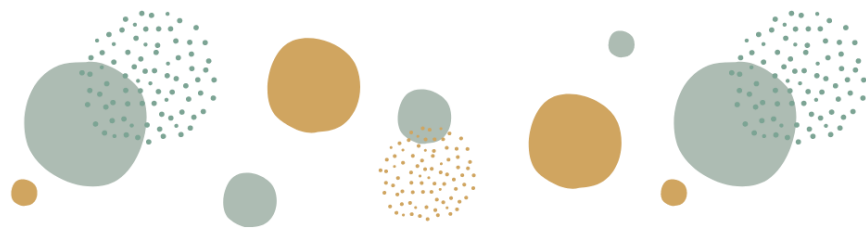




สรุปผลการปฏิบัติงาน

กองส่งเสริมการมีงานทำ

ปีงบประมาณ 2564



กลุ่มงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมการมีงานทำ

โทร: 02 354 0085



คำนำ

รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานกองส่งเสริมการมีงานทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองส่งเสริมการมีงานทำ โดยได้มีการสรุปผลการปฏิบัติงานโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับงบประมาณประจำปี และการดำเนินงานนอกเหนืองบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 โดยได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และกิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) โครงการวันมหกรรมอาชีพ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โครงการ/กิจกรรมที่ได้ทำข้อตกลง/บูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก รวมถึงการปฏิบัติงานที่สำคัญ และการปฏิบัติงานตามนโยบายต่างๆ สำหรับการรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานได้แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

กองส่งเสริมการมีงานทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสรุปผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของกองส่งเสริมการมีงานทำในรอบปีที่ผ่านมาได้เป็นอย่างดี และหวังว่าจะเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานสำหรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

กองส่งเสริมการมีงานทำ
กรมการจัดหางาน
พฤษภาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1
 แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	4
1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	4
กิจกรรมที่ 1 : แนวนโยบายและส่งเสริมอาชีพ	4
1.1 แนวนโยบายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	4
1.1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	4
1.1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	6
1.1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	7
1.2 แนวนโยบายเพื่อการมีงานทำ	8
1.2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป (ไม่มีงบประมาณ)	8
1.2.2 กิจกรรมศูนย์ทรัพยากรเพื่อการจ้างงานครบวงจร	9
1.2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	10
1.3 แนวนโยบายผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	12
1.3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	12
1.3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	14
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	17
2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	19
กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	21
 แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	24
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ (โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ)	
1. ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุ	24
2. สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	25
 แผนงาน : บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	26
โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก	
กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	26
การดำเนินงานสำคัญประจำปีงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564	27

สรุปผลการปฏิบัติงาน
กองส่งเสริมการมืงานทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สรุปผลการปฏิบัติงานกองส่งเสริมการมีงานทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต				
โครงการที่ 1 : เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	348,000	371,855	106.85
กิจกรรมที่ 1 : แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ (ข้อ 1-3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	348,000	371,855	106.85
1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	233,000	241,447	103.63
1.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	220,000	227,803	103.55
1.2 กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	คน	10,000	9,991	99.91
1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ	คน	3,000	3,653	121.77
2. แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	110,000	125,348	113.95
2.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป	คน	80,000	94,082	117.60
2.2 กิจกรรมศูนย์รีไซเคิลเพื่อการจ้างงานครบวงจร	คน	20,000	21,392	106.96
2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	คน	10,000	9,874	98.74
3. แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	คน	5,000	5,060	101.20
3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	รุ่น	200	200	100.00
	คน	4,000	4,038	100.95
3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	1,000	1,022	102.20
4. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพสู่วิกฤติ COVID-19	คน	5,000	5,060	101.20
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	อาชีพ	300	463	154.33
โครงการที่ 2 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ	คน	20,000	74,802	374.01
กองทุนสำหรับผู้รับงานไปทำที่บ้าน	ราย/กลุ่ม	64	45	70.31
	บาท	7,000,000	7,000,000	100.00
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย				
โครงการ : ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ				
กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ				
โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	คน	2,580	2,619	101.51
1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	1,720	1,742	101.28
2. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	860	877	101.98
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก				
โครงการ : ส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก	คน	27,000	27,149	100.55
กิจกรรม : แนะนำอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	27,000	27,149	100.55

สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กองส่งเสริมการมีงานทำมีการกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำโดยมีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการให้บริการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่นักเรียน นักศึกษา ประชาชน คนว่างงาน ตลอดจนกลุ่มคนพิเศษ ได้แก่ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจฯ ผู้ต้องขัง ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ เพื่อให้รู้ถึงความสนใจ ความชอบ บุคลิกภาพ ความสามารถและความถนัดของตนเอง เพื่อให้สามารถวางแผนการศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพ/พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การให้บริการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพยังเป็นกระบวนการสำคัญที่จะสามารถช่วยแก้ไขปัญหการผลิดกำลังแรงงานที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ลดปัญหาการเปลี่ยนงาน ย้ายสถานที่ทำงานบ่อย ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และปัญหาการว่างงานได้ระดับหนึ่ง และส่งเสริมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้มีอาชีพ มีรายได้ อย่างยั่งยืน โดยการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพให้กับประชาชนให้มีอาชีพ มีรายได้ สามารถดำรงชีพได้อย่างมีความสุขสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านนำไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เป็นข้อมูลเดียวกัน ใช้อ้างอิงเปรียบเทียบทั้งหน่วยงานในระดับประเทศและระดับสากล และใช้เป็นข้อมูลสำหรับการแนะแนวอาชีพ

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ระลอกที่ 3 ตั้งแต่เดือนเมษายน 2564 ทำให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ กองส่งเสริมการมีงานทำ จึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม โดยจัดทำทำแนวปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานนำไปใช้หรือปรับใช้ให้เหมาะสมกับมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) เช่น จัดทำคลิปวิดีโอส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้บริการผ่าน google classroom โปรแกรม Zoom สื่อออนไลน์ต่าง ๆ เช่น facebook live, line เป็นต้น

ปีงบประมาณ 2564 กองส่งเสริมการมีงานทำได้ดำเนินการตามภารกิจที่รับผิดชอบ ดังนี้

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เป้าหมายรวม 348,000 คน
 - กิจกรรมที่ 1 : แนวแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ
 - 1.1 แนวแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป้าหมาย 233,000 คน
 - 1.1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา
 - 1.1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ ศูนย์วิวัฒน์พลเมือง และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
 - 1.1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ
 - 1.1.4 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ
 - 1.2 แนวแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ เป้าหมาย 110,000 คน
 - 1.2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป (ไม่มีงบประมาณ)
 - 1.2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร
 - 1.2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน

1.3 แผนแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เป้าหมาย 5,000 คน

1.3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้

1.3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย

2.1 กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม จำนวน 300 อาชีพ

2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย 20,000 คน

 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป้าหมาย 64 ราย/กลุ่ม 7,000,000 บาท

 แผนงาน: บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

โครงการ: ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ เป้าหมายรวม 2,580 คน

1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ เป้าหมาย 1,720 คน

2. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา เป้าหมาย 860 คน

 แผนงาน: บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

- กิจกรรมแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย 27,000 คน

แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงาน

กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ ได้จัดทำและดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เป็นการเตรียมความพร้อมตั้งแต่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เตรียมความพร้อมเพื่อการมีงานทำ และเตรียมความพร้อมให้กับผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยใช้กระบวนการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญที่จะสามารถช่วยให้กลุ่มเป้าหมายได้รู้จักตนเอง รู้จักอาชีพทั้งอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ รู้เส้นทางการศึกษาและการเข้าสู่อาชีพ รู้ทิศทางตลาดแรงงาน อีกทั้งยังได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและการรับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งการดำเนินการเตรียมความพร้อมดังกล่าว จะสามารถช่วยแก้ไขปัญหาการผลิตกำลังแรงงานที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การขาดแคลนแรงงานในบางประเภท และสามารถช่วยลดปัญหาการว่างงานได้ระดับหนึ่ง นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยให้มีความถูกต้องทันสมัย สำหรับใช้เป็นข้อมูลหลักในการสนับสนุนการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ภาครัฐและเอกชนได้ใช้ฐานข้อมูลการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ที่เป็นข้อมูลเดียวกัน

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงานโครงการ

เชิงปริมาณ : ผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน 348,000 คน

ผลการดำเนินงาน : ผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 371,855 คน คิดเป็นร้อยละ 106.85

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

ผลการดำเนินงาน : - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 96.12 (จากแบบสอบถาม 220,932 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 212,367 คน)

กิจกรรมที่ 1 : แแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

1.1 แแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เป้าหมาย 233,000 คน ผลการดำเนินงาน 241,447 คน คิดเป็นร้อยละ 103.63 ผลการประเมินกิจกรรมผู้รับบริการตามกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 97.57 (จากแบบสอบถาม 152,672 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 148,962 คน) ประกอบด้วย

1.1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา

เป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ได้รู้จักตนเอง รู้จักอาชีพ รู้เส้นทางการศึกษาและการเข้าสู่อาชีพ รู้ทิศทางตลาดแรงงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และสามารถวางแผนการศึกษาต่อ การเลือกประกอบอาชีพ หรือพัฒนาตนเองได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา จำนวน 220,000 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ช่วยให้นักเรียน นักศึกษา ได้รู้จักตนเองว่ามีบุคลิกภาพแบบใด และมีอาชีพอะไรบ้างที่สอดคล้องกับบุคลิกภาพของตนเอง ได้รู้จักโลกอาชีพ โลกการศึกษา ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ทำให้มีแนวทางในการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสมตรงกับความรู้ ความชอบ ความสนใจ ความถนัดของตนเองและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2. ช่วยลดปัญหาการว่างงานในอนาคตให้น้อยลงได้เนื่องจากนักเรียน นักศึกษา มีข้อมูลสำหรับใช้เป็นแนวทางประกอบการวางแผนการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : นักเรียน นักศึกษา ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน 220,000 คน

ผลการดำเนินงาน : นักเรียน นักศึกษา ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 227,803 คน
คิดเป็นร้อยละ 103.55

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

ผลการดำเนินงาน : ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 97.92 (จากแบบสอบถาม 141,647 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 138,701 คน)



1.1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง

เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง เป็นกลุ่มเป้าหมายพิเศษ ซึ่งไม่สามารถใช้บริการต่างๆ ในหน่วยงานของกรมการจัดหางานได้ตามปกติ เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายยังไม่ได้รับการปล่อยตัวหรือถูกคุมประพฤติ การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเหล่านี้ต้องอาศัยความร่วมมืออย่างใกล้ชิดจากหน่วยงานผู้ดูแลกลุ่มเป้าหมาย กรมการจัดหางานได้ดำเนินกิจกรรมแนะแนวอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้กลุ่มเป้าหมายได้มีแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ที่เคยกระทำความผิดได้มีอาชีพหลังถูกปล่อยตัว และเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง จำนวน 10,000 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง มีแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพ มีความรู้เกี่ยวกับอาชีพ รวมทั้งได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพหลังพ้นโทษ
2. กลุ่มเป้าหมายเกิดขวัญและกำลังใจในการดำรงชีวิตและสามารถอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลอื่นในสังคมได้อย่างมีความสุขและมีศักดิ์ศรี

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2, 3, 5, 9 และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกแห่ง ยกเว้น ฉะเชิงเทรา และสมุทรสงคราม)

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง จำนวน 10,000 คน

ผลการดำเนินงาน : เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 9,991 คน คิดเป็นร้อยละ 99.91 (เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ 1,640 คน ผู้ถูกคุมประพฤติ 3,093 คน ผู้ต้องขัง 5,258 คน)

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

ผลการดำเนินงาน : - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 90.36 (จากแบบสอบถาม 7,489 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 6,767 คน)
- ผลการติดตามผู้พ้นโทษมีงานทำ 494 คน (ทำงานในระบบ 36 คน ประกอบอาชีพอิสระ 458 คน)

ปัญหาและอุปสรรค

เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง ต้องการฝึกอาชีพที่หลากหลาย แต่มีข้อจำกัดด้านการนำอาชีพเข้าไปสาธิตและฝึกปฏิบัติ รวมถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

ประสาน/บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อฝึกอาชีพที่หลากหลายให้แก่ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง (ทำงานแบบประชารัฐ)

1.1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ปัญหาการว่างงานของผู้จบการศึกษาใหม่และปัญหาการโอน/ย้ายสาขาการเรียน/การศึกษา สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการขาดการเตรียมความพร้อมให้กับกำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานในแต่ละช่วงวัยและช่วงการศึกษา ทำให้นักเรียน นักศึกษา ไม่มีความรู้/ข้อมูล ที่ถูกต้องและเหมาะสมสำหรับใช้ประกอบการวางแผนการเลือกศึกษาต่อ/เลือกการประกอบอาชีพ นอกจากนี้ไม่มีความรู้/ข้อมูลที่ถูกต้องและเหมาะสมแล้ว นักเรียน นักศึกษาส่วนใหญ่ยังไม่รู้จักตัวตนว่ามีความชอบ ความสนใจ หรือมีความถนัดในด้านใด ทำให้เกิดการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพในสาขา/สายที่ไม่ตรงกับความรู้ บุคลิกภาพหรือความถนัดของตนเอง ดังนั้น เพื่อลดปัญหาดังที่กล่าวมา กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการแนะแนวอาชีพจะต้องดำเนินการบริการแนะแนวอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษาอย่างทั่วถึง แต่เนื่องจากกรมการจัดหางานมีกำลังเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอสำหรับการให้บริการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษาอย่างทั่วถึงทั่วประเทศ การสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมให้มีอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพจึงเป็นแนวทางสำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินงานที่สามารถช่วยลดปัญหาในเรื่องกำลังเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอและสามารถช่วยให้นักเรียน นักศึกษาได้เข้าถึงบริการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางานได้อย่างทั่วถึง

กลุ่มเป้าหมาย

ครูแนะแนว บุคลากรด้านการศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพ จำนวน 3,000 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เครือข่ายการแนะแนวอาชีพมีความรู้เกี่ยวกับโลกอาชีพ โลกการศึกษา ฯลฯ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับ เพิ่ม สร้างเสริมประสบการณ์ในแง่มุมต่างๆ ให้กับนักเรียน นักศึกษา ให้สามารถเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้ตรงตามความรู้ ความสามารถ ความถนัด/ทักษะ และบุคลิกภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
2. นักเรียน นักศึกษา สามารถเข้าถึงบริการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน และเข้าถึงเครื่องมือการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางานได้อย่างทั่วถึง

พื้นที่ดำเนินการ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : ครูแนะแนว บุคลากรด้านการศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพ จำนวน 3,000 คน

ผลการดำเนินงาน : กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนาตามกิจกรรมฯ 3,653 คน คิดเป็นร้อยละ 121.77

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

ผลการดำเนินงาน : ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ 98.81 (จากแบบสอบถาม 3,536 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 3,494 คน)



กิจกรรมอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางานกำหนดเป้าหมายการดำเนินกิจกรรม คือให้มีอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานให้ทางราชการ จำนวน 370 คน และกรมบัญชีกลางเห็นชอบให้กรมการจัดหางานจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเดือนละ 600 บาท โดยกำหนดให้อาสาสมัครฯ 1 คน ปฏิบัติงานแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษาอย่างน้อยเดือนละ 10 คน และอธิบดีเห็นชอบให้จัดสรรพื้นที่และเป้าหมายการดำเนินงานให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรจำนวน 37 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-7 สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ ระนอง แพร่ ยโสธร เพชรบุรี ลำพูน อ่างทอง กำแพงเพชร ลพบุรี สิงห์บุรี พัทลุง ร้อยเอ็ด นครสวรรค์ สกลนคร เชียงราย นครพนม สุรินทร์ พิษณุโลก อุตรธานี สุราษฎร์ธานี นครราชสีมา นครศรีธรรมราช กาฬสินธุ์ มหาสารคาม อุบลราชธานี บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ สงขลา ระยอง และขอนแก่น

ผลการดำเนินงาน

อาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพจำนวน 370 คน

จำนวนนักเรียนที่ได้รับการแนะแนว		คิดเป็นร้อยละ
เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน	
44,400	50,531	113.81

ปัญหาและอุปสรรค

กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ กลุ่มเป้าหมายที่เป็นครู อาจารย์ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มเดิม หน่วยปฏิบัติงานไม่สามารถขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมทั่วถึงได้

ข้อเสนอแนะ

ควรขยายเครือข่ายไปยังโรงเรียนอื่น เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้รับบริการแนะแนวอาชีพอย่างทั่วถึง

1.2 แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ

เป้าหมาย 110,000 คน ผลการดำเนินงาน 125,348 คน คิดเป็นร้อยละ 113.95 ผลการประเมินกิจกรรม ผู้รับบริการตามกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 92.68 (จากแบบสอบถาม 63,286 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 58,652 คน) ประกอบด้วย

1.2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป

เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงข้อมูลด้านอาชีพ แนวโน้มความต้องการและข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และสามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้ความสามารถ ความถนัดของตนเอง ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถปรับทัศนคติในการประกอบอาชีพได้

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 80,000 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ช่วยให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ได้มีงานทำและมีรายได้ที่เหมาะสมกับตนเองและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
2. ลดปัญหาการว่างงานและขาดแคลนแรงงานในบางประเภท

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 80,000 คน

ผลการดำเนินงาน : ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำตามกิจกรรมฯ 94,082 คน คิดเป็นร้อยละ 117.60

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

ผลการดำเนินงาน : ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 92.12 (จากแบบสอบถาม 55,586 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 51,208 คน)

1.2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร

เพื่อให้บริการแนะแนวอาชีพให้คำปรึกษาอาชีพในเชิงลึกแก่ผู้หางานยาก ผู้ประกันตนฯ ที่ประสงค์จะทำงานหรือประกอบอาชีพ ผู้มีปัญหาในการหางานหรือหางานยาก เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนสมัครงาน/พัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ และหรือทักษะที่จำเป็นที่นายจ้างส่วนใหญ่ต้องการ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพและจัดให้มีการอบรมและฝึกทักษะเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงาน/การประกอบอาชีพให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้หางานยาก ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงาน จำนวน 20,000 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ช่วยให้ผู้ที่หางานยาก/มีปัญหาในการหางาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงาน และผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ ได้มีงานทำมีรายได้
2. ลดปัญหาการเปลี่ยนงานบ่อย และทำให้เกิดการจ้างงานและการประกอบอาชีพอิสระที่ตรงกับความต้องการและคุณสมบัติของผู้รับบริการและมีความยั่งยืนในการประกอบอาชีพมากขึ้น

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย (คน) (1)	ผลการดำเนินงาน (คน) (2)
20,000	21,392

มีงานทำ/การประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 11,698 คน (4)		คิดเป็นร้อยละ (2) (4)
บรรจุนาน (4.1)	ประกอบอาชีพอิสระ (4.2)	
9,701	1,997	54.68

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : ผู้หางานยาก ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงาน ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน 20,000 คน

ผลการดำเนินงาน : ผู้หางานยาก ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงาน ได้รับการแนะแนวอาชีพฯ 21,392 คน คิดเป็นร้อยละ 106.96

เชิงคุณภาพ : - ร้อยละของผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

- ร้อยละของผู้รับบริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 34

ผลการดำเนินงาน : - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 85.70 (จากแบบสอบถาม 19,882 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 17,039 คน)

- ผู้รับบริการมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 54.68 (ผู้รับบริการได้ประกอบอาชีพ/มีงานทำ จำนวน 11,698 คน (ได้รับการบรรจุนาน 9,701 บาท และประกอบอาชีพอิสระ 1,997 คน) ก่อให้เกิดรายได้ 776,706,600 บาท/ปี (มีงานทำ/มีรายได้เฉลี่ย/คน/เดือน 5,533 บาท)

1.2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน

ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุนเป็นกลุ่มเป้าหมายพิเศษซึ่งไม่สามารถไปใช้บริการต่างๆ ในหน่วยงานของกรมการจัดหางานได้ตามปกติ เนื่องจากยังไม่ปลดประจำการ การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้บริการต้องอาศัยความร่วมมือกับหน่วยงาน/ผู้บังคับบัญชาของทหารกองประจำการ กรมการจัดหางานได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงาน/การประกอบอาชีพ โดยการแนะแนว/ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุนได้รู้จักตนเอง รู้จักอาชีพ รู้เส้นทางการศึกษา/แหล่งฝึกอาชีพ รู้ทิศทางตลาดแรงงาน เพื่อให้สามารถวางแผนการศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน จำนวน 10,000 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

ทหารกองประจำการมีความรู้ ความเข้าใจและรับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สภาพและแนวโน้มของตลาดแรงงาน สามารถตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพได้ตรงตามความรู้ ความสามารถทักษะ และความถนัดของตนเอง

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (51 หน่วยงาน ประกอบด้วย สจก.6 สจก.9 นนทบุรี นครปฐม สมุทรสาคร พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก สระแก้วราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ เชียงใหม่ ลำปาง อุตรดิตถ์แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย แม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ ตาก พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ อุบลราชธานี ยโสธร ขอนแก่น อุรธานี เลย ร้อยเอ็ด สกลนคร นครพนม นครศรีธรรมราช กระบี่ สุราษฎร์ธานี ระนอง ชุมพร สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี นราธิวาส

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 10,000 คน

ผลการดำเนินงาน : ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 9,874 คน คิดเป็นร้อยละ 98.74

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

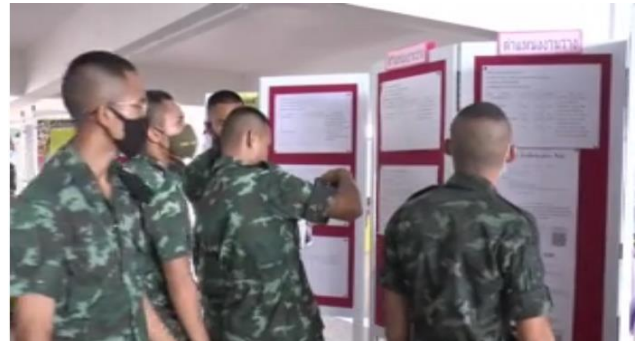
ผลการดำเนินงาน : - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 96.68 (จากแบบสอบถาม 7,700 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 7,444 คน)
- ติดตามผล 5,341 คน ผลการติดตามทหารมีงานทำ 2,494 คน (ทำงานในระบบ 1,135 คน ประกอบอาชีพอิสระ 1,359 คน)

ปัญหาและอุปสรรค

1. กลุ่มเป้าหมายขาดความสนใจ และให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมกิจกรรมน้อย
2. กิจกรรมในการจัดงานไม่มีความหลากหลายเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อเพิ่มกิจกรรมให้หลากหลายและเหมาะสม และเพื่อปรับเปลี่ยนแนวทางการบรรยาย/แนะแนวอาชีพ เพื่อดึงดูดใจให้กลุ่มเป้าหมายสนใจและให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมกิจกรรม



1.3 แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน

เป้าหมาย 5,000 คน ผลการดำเนินงาน 5,060 คน คิดเป็นร้อยละ 101.20 ผลการประเมินกิจกรรม ผู้รับบริการตามกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 95.56 (จากแบบสอบถาม 4,974 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 4,753 คน) ผู้รับบริการได้ประกอบอาชีพมีรายได้ จำนวน 3,188 คน ก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น 10,838,011 บาท/ปี ประกอบด้วย

1.3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้

เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ในส่วนของผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงาน กรมการจัดหางานได้ดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้อย่างยั่งยืน โดยดำเนินการให้คำปรึกษาและแนะแนวการประกอบอาชีพอิสระ ส่งเสริมการรวมกลุ่มผู้ที่สนใจเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพด้วยการส่งเสริมการ

ประกอบอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติ รวมทั้งให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุนการผลิต กำไรขาดทุน ฯลฯ ตลอดจนการจัดทำข้อมูลอาชีพอิสระ เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ เพื่อให้ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพหลัก อาชีพเสริม หรือ พัฒนาต่อยอด เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว และสามารถประกอบอาชีพในท้องถิ่นได้

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ และประชาชนทั่วไป จำนวน 200 รุ่น /4,000 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ และประชาชนทั่วไป มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และได้รับวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้และวัสดุไปประกอบอาชีพใหม่หรืออาชีพเสริมได้ มีอาชีพ มีรายได้ และสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนภูมิภาค

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ และประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน 200 รุ่น /4,000 คน

ผลการดำเนินงาน : กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน 200 รุ่น / 4,038 คน คิดเป็นร้อยละ 100.95

เชิงคุณภาพ : - ร้อยละของผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

- ร้อยละของผู้รับบริการตามกิจกรรมฯ ได้ประกอบอาชีพอิสระ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 78

ผลการดำเนินงาน : - ผู้รับบริการตามกิจกรรมฯ ได้ประกอบอาชีพมีรายได้ คิดเป็นร้อยละ 59.63 (ได้ประกอบอาชีพมีรายได้ จำนวน 2,408 คน ก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น 10,113,640 บาท/ปี [รายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย/คน/เดือน 350 บาท])

- ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 96.23 (จากแบบสอบถาม 3,952 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 3,803 คน)

ปัญหาและอุปสรรค

1. ผู้ได้รับการส่งเสริมฯ ที่เริ่มประกอบอาชีพผลิตสินค้าเพื่อจำหน่าย ไม่มีตลาดหรือช่องทางการจำหน่ายสินค้าไว้รองรับ รวมทั้งคุณภาพสินค้ายังไม่ได้มาตรฐาน
2. ผู้ได้รับการส่งเสริมฯ ขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ และต้องการให้สนับสนุนเงินทุนโดยให้กู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อเป็นต้นทุนในการประกอบอาชีพ

ข้อเสนอแนะ

1. แนะนำช่องทางการจำหน่ายสินค้าผ่านระบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook เป็นต้น
2. ควรมีการประสานงานกับโครงการศูนย์ดิจิทัลชุมชนเพื่อนำผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ไปจำหน่ายผ่านช่องทางดิจิทัลหรือจำหน่ายสินค้าผ่านระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า
3. ควรจัดทำ/ปรับปรุงข้อมูลทะเบียนแหล่งเงินกู้ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลในการแนะนำแหล่งเงินทุนให้กับกลุ่มเป้าหมาย



1.3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

กลุ่มแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระขนาดเล็กที่ทำงานเลี้ยงชีพตนเองและครอบครัวในลักษณะต่างกัน ทั้งที่มีนายจ้างหรือไม่มีนายจ้าง เป็นกลุ่มแรงงานที่ขาดหลักประกันรายได้และหลักประกันทางสังคม และมีข้อจำกัดในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ ไม่มีความมั่นคงในการทำงาน ขาดการรวมกลุ่ม ไม่มีสิทธิในการต่อรอง ขาดโอกาสในการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ การจัดการทางงานจึงได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนที่ต้องการมีงานทำ มีรายได้ หรือผู้ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้านและส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต รวมทั้งส่งเสริม/สนับสนุนให้มีการจดทะเบียนเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านกับกรมการจัดหางาน

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน จำนวน 1,000 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน มีงานทำ มีอาชีพมีรายได้

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ได้รับการส่งเสริมอาชีพ 1,000 คน

ผลการดำเนินงาน : ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางานได้รับการส่งเสริมอาชีพ 1,022 คน คิดเป็นร้อยละ 102.20

เชิงคุณภาพ : - ร้อยละของผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

- ร้อยละของผู้รับบริการตามกิจกรรมฯ มีงานทำมีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

ผลการดำเนินงาน : - ผู้รับบริการตามกิจกรรมฯ มีงานทำมีรายได้ คิดเป็นร้อยละ 76.32 (มีงานทำมีรายได้ จำนวน 780 คน ก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น 724,371 บาท/ปี [มีงานทำมีรายได้เพิ่มขึ้น เฉลี่ย/คน/เดือน 77.40 บาท])

- ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 92.95 (จากแบบสอบถาม 1,022 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 950 คน)

การจดทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกับกรมการจัดหางาน

ปีงบประมาณ 2548 – 2564	ปีงบประมาณ 2564
1,082 ราย/กลุ่ม (410 ราย , 672 กลุ่ม) มีสมาชิก 6,102 คน	71 กลุ่ม (47 ราย , 24 กลุ่ม) มีสมาชิก 221 คน

ปัญหาและอุปสรรค

1. ผู้รับงานไปทำที่บ้านยังขาดทักษะและความรู้เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน
2. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง รูปแบบของสื่อประชาสัมพันธ์ไม่หลากหลายและทันสมัย

ข้อเสนอแนะ

1. ให้คำแนะนำ/จัดอบรมให้ความรู้/พาไปศึกษาดูงานกลุ่ม/ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ประสบความสำเร็จ เพื่อให้สมาชิกได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านเพิ่มขึ้น
2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเครื่องมือสำหรับใช้ในการส่งเสริมผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทันสมัยและมีรูปแบบที่น่าสนใจ



การอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

วัตถุประสงค์: เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านได้อย่างถูกต้องและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจถึงหลักการ แนวคิด แนวทางการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และเสนอแนะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาหารือร่วมกันได้อย่างถูกต้อง

เป้าหมาย : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน/ด้านกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 90 คน

ผลการดำเนินงาน: ดำเนินการจัดอบรม ระหว่างวันที่ 30 – 31 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมตรีเทพ 2 ชั้น 14 กรมการจัดหางาน และถ่ายทอดการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (VDO Conference) โดยโปรแกรม ZOOM มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 124.45



กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการจัดหางาน โดยกองส่งเสริมการมีงานทำเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการจัดทำข้อมูลอุตสาหกรรมและข้อมูลอาชีพ โดยได้มีการดำเนินการจัดทำข้อมูลอุตสาหกรรมและข้อมูลอาชีพให้สอดคล้องกับสากล

การจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันขาดความสมบูรณ์และทันสมัยในการนำไปใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงใหม่เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายละเอียดที่ถูกต้องสมบูรณ์ และนำข้อมูลอุตสาหกรรมและอาชีพที่ได้มาทำการปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ขึ้นใหม่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนา เศรษฐกิจและกำลังคน การศึกษา การสำรวจการมีงานทำของประชากรในประเทศไทย การฝึกอบรม การแนะแนว อาชีพ การจัดหางาน งานคุ้มครองแรงงาน งานไปทำงานต่างประเทศ และงานจัดเก็บสถิติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน บุคคลทั่วไปได้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับข้อมูลอุตสาหกรรมและ อาชีพที่มีอยู่ในประเทศไทย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ ให้กระทรวงแรงงานแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา เพื่อปรับปรุงการจัด ประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) มีปลัดกระทรวงแรงงานฯ เป็นประธาน กรรมการ ผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเป็นกรรมการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณา ให้ข้อคิดเห็น แนวทางในการแก้ไขร่างนิยามอาชีพและอุตสาหกรรมให้ทันสมัยและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และเพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะสาขาเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความ จำเป็น เพื่อพิจารณาแก้ไขร่างนิยามอาชีพและอุตสาหกรรมแต่ละสาขาพิจารณา เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี เห็นชอบ และกำหนดให้เป็นการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) เพื่อให้ หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชนสามารถนำไปใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. การพิจารณาปรับปรุงร่างนิยามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)

1.1 การจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) เป้าหมาย 300 อาชีพ ผลการดำเนินงาน 463 อาชีพ

- 1) สาขาการผลิตและจำหน่ายเครื่องดนตรี กีฬา เกมและของเล่น พิจารณาอาชีพ จำนวน 2 หมวดใหญ่ 3 หมวดย่อย 3 หมู่ 3 หน่วย 9 รหัสอาชีพ
- 2) สาขาศิลปะ การบันเทิงและนันทนาการ พิจารณาอาชีพ จำนวน 7 หมวดใหญ่ 9 หมวดย่อย 12 หมู่ 22 หน่วย 168 รหัสอาชีพ
- 3) สาขาอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 8 หมวดใหญ่ 10 หมวดย่อย 17 หมู่ 31 หน่วย 97 รหัสอาชีพ
- 4) สาขาการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและบริการอื่น ๆ จำนวน 6 หมวดใหญ่ 7 หมวดย่อย 15 หมู่ 24 หน่วย 39 รหัสอาชีพ
- 5) สาขาการผลิตถ่านโค้ก และผลิตภัณฑ์จากการกลั่นปิโตรเลียม พิจารณาอาชีพ จำนวน 3 หมวดใหญ่ 3 หมวดย่อย 4 หมู่ 6 หน่วย 94 รหัสอาชีพ
- 6) สาขาการผลิตแก้ว เครื่องเคลือบ และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 หมวดใหญ่ 3 หมวดย่อย 4 หมู่ 6 หน่วย 56 รหัสอาชีพ

1.2 การจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)

- 1) พิจารณาเห็นชอบร่างนิยามอุตสาหกรรม สาขาการผลิตถ่านโค้ก และผลิตภัณฑ์จากการกลั่นปิโตรเลียม หมวดใหญ่ C การผลิต 1 หมวดย่อย 2 หมู่ใหญ่ 2 หมู่ย่อย 3 กิจกรรมในหมู่ย่อย 23 กลุ่มกิจกรรม 10 กิจกรรมทางเศรษฐกิจ

- 2) พิจารณาเห็นชอบร่างนิยามอุตสาหกรรม สาขาการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและบริการอื่น ๆ
หมวดใหญ่ 1 การผลิต 2 หมวดย่อย 4 หมู่ใหญ่ 7 หมู่ย่อย 17 กิจกรรมในหมู่ย่อย 67 กลุ่มกิจกรรม
132 กิจกรรมทางเศรษฐกิจ
- 3) พิจารณาเห็นชอบร่างนิยามอุตสาหกรรม สาขาการผลิตแก้ว เครื่องเคลือบ และผลิตภัณฑ์
ที่เกี่ยวข้อง หมวดใหญ่ C และ หมวดใหญ่ G 3 หมวดย่อย 5 หมู่ใหญ่ 11 หมู่ย่อย 25 กิจกรรม
ในหมู่ย่อย 53 กลุ่มกิจกรรม 105 กิจกรรมทางเศรษฐกิจ

การนำไปใช้ประโยชน์

- 1) เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานแรงงาน เช่น งานจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ งานคุ้มครอง
แรงงาน งานพัฒนาแรงงาน งานการจัดเก็บสถิติเศรษฐกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
- 2) เพื่อให้สามารถนำข้อมูลไปเปรียบเทียบกับนานาประเทศได้ในระบบสากล

ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

- 1) การศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ส่วนใหญ่เป็นภาษาอังกฤษทำให้ยากแก่การคิด
วิเคราะห์ และวางแผนงานในงานที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะการลงรหัสอาชีพ เพื่อการเปรียบเทียบกับสากล
ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการอ่านรหัสอาชีพที่เป็นสากลจึงจะสามารถลงรหัสอาชีพที่แยกไปตามระดับ
ของทักษะมนุษย์ในแต่ละหมวดใหญ่ หมวดย่อย หมู่ หน่วย และตัวอาชีพ
- 2) การเขียนนิยามอาชีพในแต่ละสาขาอาชีพ ต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับอาชีพ
นั้น ซึ่งต้องอาศัยการประสานงานระหว่างหน่วยงานเป็นอย่างดี เพื่อการยกร่างนิยามอาชีพในแต่ละสาขาที่มี
รายละเอียดเกี่ยวกับคำศัพท์เฉพาะ และศัพท์วิชาการ โดยเฉพาะอาชีพที่เกิดขึ้นใหม่ไม่เคยมีปรากฏอยู่ในประเทศไทย
จึงทำให้เกิดความยุ่งยากในการเขียนนิยามอาชีพและทำให้การพิจารณานิยามอาชีพในแต่ละสาขาใช้เวลาในการ
พิจารณานานมาก เนื่องจากมีรายละเอียดของแต่ละอาชีพแตกต่างกันไป

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และการจัดประเภท
มาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก กลุ่มงานที่ดำเนินงาน
เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวมาข้างต้น ควรได้รับการยกระดับหน่วยงานให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ
ในระดับประเทศ



โครงการวันมหกรรมอาชีพ

จากสถานการณ์โลกในปัจจุบันเป็นยุคของการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นพลวัต การพัฒนาทางเทคโนโลยี ดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ Artificial Intelligence (AI) ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการใช้ยา ความเป็นอยู่ และวิถีทางการดำเนินชีวิต (lifestyle) ของผู้คน หลายธุรกิจได้รับผลกระทบต้องปรับตัวและปรับแผนธุรกิจ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ประกอบกับในช่วงต้นปี 2563 – 2564 โลกเกิดภาวะการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สถานการณ์ดังกล่าวเป็นตัวเร่งให้หลายอุตสาหกรรมต้องปรับตัวรับวิถีใหม่ หรือ “New Normal” ส่งผลให้มีอาชีพใหม่ ๆ เกิดขึ้นมากมาย สถานศึกษามีการปรับตัวและพัฒนาหลักสูตร การศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ขณะที่ประชาชนส่วนใหญ่ยังเข้าไม่ถึงข้อมูลเกี่ยวกับอาชีพ และ ข้อมูลการศึกษาที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อีกทั้งไม่ทราบความต้องการ/แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานหรือแนวโน้มอาชีพในอนาคต รวมทั้งไม่ทราบถึงวิธีการ/แนวทางการเข้าสู่อาชีพในปัจจุบัน ตลอดจนไม่ทราบลักษณะงาน/ลักษณะการประกอบอาชีพ/รายละเอียดในการประกอบอาชีพต่าง ๆ ส่งผลให้ประชาชนขาดการพัฒนาตนเองหรือมีการพัฒนาที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทำให้ขาดทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ/การทำงาน ดังนั้น การกระตุ้นหรือการจุดประกายทางความคิดให้ประชาชนมีความกระตือรือร้นในการหาความรู้ใหม่ ๆ เกี่ยวกับโลกอาชีพ โลกการศึกษา รวมถึง การให้ข้อมูล/ความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวกับอาชีพ จึงเป็นการช่วยเปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพให้ประชาชนได้รู้จักอาชีพที่หลากหลาย ได้ทราบถึงลักษณะการทำงานในแต่ละอาชีพ ได้พัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้มีทักษะในการทำงานหรือทักษะการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ซึ่งนับได้ว่ามีความสำคัญต่อการส่งเสริมการประกอบอาชีพ/การทำงานให้แก่ประชาชนในยุคปัจจุบัน

กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่มีการกิจในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายตระหนักถึงปัญหาและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการวันมหกรรมอาชีพ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงบริการของรัฐ ได้เข้าถึงข้อมูลอาชีพ/ข้อมูล การศึกษา ได้เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพที่หลากหลาย และมีโอกาสเรียนรู้และฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระที่ตนเองสนใจ รู้สภาวะและแนวโน้มตลาดแรงงาน รวมถึงแนวทางการประกอบอาชีพยุคใหม่/อาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง และ เพื่อจุดประกายความคิดทางอาชีพให้แก่ประชาชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองเป็นการพัฒนาคนในทุกมิติ และทุกช่วงวัยให้สามารถประกอบอาชีพหรือทำงานหรือเลือกศึกษาต่อได้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา จำนวน 20,000 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

ประชาชน นักเรียน/นักศึกษาได้เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพ ได้มีโอกาสเรียนรู้และฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระที่ตนเองสนใจ ได้รู้จักอาชีพที่หลากหลายเพิ่มขึ้น ได้ทราบถึงบุคลิกภาพ และความถนัดของตนเอง ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน/ข้อมูลอาชีพ/ข้อมูลการศึกษา และมีแนวทางในการประกอบอาชีพ/แนวทางในการ เลือกศึกษาต่อที่เหมาะสม

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานจัดหางานส่วนภูมิภาค 9 แห่ง ได้แก่ นครปฐม สุพรรณบุรี เพชรบุรี ลำปาง เชียงราย อุดรธานี สกลนคร กระบี่ และสงขลา

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : ประชาชนที่เข้าร่วมงานวันมหกรรมอาชีพ จำนวน 20,000 คน

ผลการดำเนินงาน : ผู้เข้าร่วมงาน 74,802 คน คิดเป็นร้อยละ 374.01

เชิงคุณภาพ : - ร้อยละของผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

- ร้อยละของผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ร้อยละ 65

ผลการดำเนินงาน : - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ คิดเป็นร้อยละ 99.06 (จากแบบสอบถาม 5,933 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 5,877 คน)

- ผู้ประกอบอาชีพอิสระและผู้รับงานไปทำที่บ้านเข้าร่วมงาน จำนวน 22 ราย มีรายได้จากการเข้าร่วมงานเพิ่มขึ้น 22 ราย ก่อให้เกิดรายได้ 57,067 บาท คิดเป็นร้อยละ 100



กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านบริหารงานโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วยอธิบดีกรมการจัดหางานเป็นประธาน กรรมการอีก 6 คน ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกรมการจัดหางาน และผู้ทรงคุณวุฒิโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จำนวน 2 คน ได้แก่ นายเวชสิทธิ์ วิริยะภาค และนายกุลศล ไย้มสอาด โดยมีผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ เป็นผู้บริหารกองทุนฯ และทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ซึ่งคณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกองทุน พิจารณาจัดสรรเงิน และอนุมัติเงินให้กู้ยืม กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนแนวปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2559 นอกเหนือจากนี้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในขอบเขตแห่งอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการ

การบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านดำเนินการตามกฎหมาย ดังนี้

1. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558
2. ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2559
3. ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2560
4. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการชำระคืนเงินกู้ ลงวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2563

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

สาระสำคัญของประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการชำระคืนเงินกู้

- เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางานประเภทบุคคล หรือกลุ่มบุคคล
- วงเงินกู้/ระยะเวลาชำระหนี้เงินกู้

ประเภทบุคคล

วงเงินกู้ ไม่เกิน 50,000 บาท

กำหนดชำระคืนเงินภายใน 2 ปี

ประเภทกลุ่มบุคคล

- วงเงินกู้ ไม่เกิน 50,000 บาท

กำหนดชำระคืนเงินภายใน 2 ปี

- วงเงินกู้ 50,001 – 100,000 บาท

กำหนดชำระคืนเงินภายใน 4 ปี

- วงเงินกู้ 100,001 – 300,000 บาท

กำหนดชำระคืนเงินภายใน 5 ปี

อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี อัตราดอกเบี้ยผิดนัดหรือเบี้ยปรับ ร้อยละ 2 ต่อปี

ระยะเวลาพักชำระหนี้เงินต้น ไม่เกิน 4 งวด ตั้งแต่งวดที่ 1 – งวดที่ 4

ผลการดำเนินงานปล่อยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2548 - 2564

ปีงบประมาณ	แผนการปล่อยกู้		ผลการปล่อยกู้		คิดเป็น %
	จำนวน ราย/กลุ่ม	จำนวนเงิน	จำนวนกลุ่ม	จำนวนเงิน	
2548	240	31,200,000	12	790,000	2.53
2549	75	11,250,000	7	340,000	3.02
2550	47	7,050,000	18	1,050,000	14.89
2551	60	9,000,000	27	1,806,000	20.06

ปีงบประมาณ	แผนการปล่อยกู้		ผลการปล่อยกู้		คิดเป็น %
	จำนวนราย/กลุ่ม	จำนวนเงิน	จำนวนกลุ่ม	จำนวนเงิน	
2552	76	11,400,000	11	880,000	7.72
2553	76	2,280,000	21	1,050,000	46.05
2554	76	2,280,000	25	1,450,000	63.60
2555	45	2,280,000	10	670,000	29.39
2556	45	2,280,000	28	2,245,000	98.46
2557	45	4,240,000	36	4,210,000	99.29
2558	40	4,700,000	40	4,690,000	99.78
2559*	45	4,500,000	54	6,500,000	100.00
2560**	50	5,000,000	55	6,000,000	100.00
2561	45	5,510,000	45	5,510,000	100.00
2562	50	7,000,000	54	6,375,000	91.07
2563	52	7,000,000	57	7,000,000	100.00
2564	45	7,000,000		7,000,000	100.00
		รวม	545 ราย/กลุ่ม (33 ราย/512 กลุ่ม)	57,566,000	

* เดือน เม.ย. 2559 ได้รับอนุมัติเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านจากกระทรวงการคลังเพื่อปล่อยกู้เพิ่มเติม จำนวน 2,000,000 บาท

** เดือน พ.ค. 2560 ขออนุมัติเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านจากกระทรวงการคลังเพื่อปล่อยกู้เพิ่มเติม 5 กลุ่ม จำนวน 1,000,000 บาท

เชิงปริมาณ : ปล่อยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน 64 ราย/กลุ่ม จำนวนเงิน 7,000,000 บาท

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

ผลการดำเนินงาน : - กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้เงินกองทุนฯ จำนวน 45 ราย/กลุ่ม (4 ราย/41 กลุ่ม) จำนวน 7,000,000 บาท ก่อให้เกิดรายได้จำนวน 15,048,000 บาท/ปี [(4 คน x 6,000 บาท x 12 เดือน = 288,000 บาท)+(41 กลุ่ม x 5 คน x 6,000 บาท x 12 เดือน = 14,760,000 บาท)] (ภายใต้มาตรการช่วยเหลือผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จากร้อยละ 3 ต่อปี เป็นร้อยละ 0 ต่อปี จำนวน 12 งวด ซึ่งสามารถลดค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑๘๔,๓๖๓.๖๒ บาท

: - ร้อยละของผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 62.22

นอกจากนี้ ได้ดำเนินโครงการช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19

เงื่อนไข พักชำระหนี้เงินต้น เป็นเวลา 3 เดือน ตั้งแต่สิงหาคม-ตุลาคม 2564 โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- เป็นลูกหนี้ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินก่อน 1 ตุลาคม 2562
- เป็นลูกหนี้ปกติ หรือมีหนี้ค้างชำระไม่เกินสองงวด (ลูกหนี้ค้างชำระไม่เกิน 2 งวด ต้องนำเงินมาชำระดอกเบี้ยและดอกเบี้ยผิพนัดค้างชำระให้เสร็จสิ้นก่อนวันยื่นคำขอพักชำระหนี้)
- ยื่นคำขอพักชำระหนี้ภายในวันที่ 16 กรกฎาคม 2564

ผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่เข้าหลักเกณฑ์ จำนวน 1 ราย 52 กลุ่ม

ยื่นเข้าร่วมโครงการ จำนวน 4 กลุ่ม

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีรายได้และความสุขที่ได้ทำงานอยู่ที่บ้านและมีเวลาอยู่กับครอบครัว โดยไม่ต้องเสียเวลาและค่าใช้จ่ายเพื่อเดินทางไปทำงานในสถานประกอบการ
2. ลดปัญหาการว่างงาน กระตุ้นเศรษฐกิจ สร้างรายได้หลักและรายได้เสริม
3. ผู้รับงานไปทำที่บ้านสามารถขยายการผลิตจากการกู้ยืมเงินกองทุนไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิต ส่งผลให้มีรายได้เพิ่มขึ้น



แผนงาน: บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

รัฐบาลกำหนดให้มีการปฏิรูปสังคมผู้สูงอายุโดยการปฏิรูประบบการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตให้แก่ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มคุณค่าและศักยภาพของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถภาพของร่างกาย รวมไปถึงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุที่ยังแข็งแรงได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถ และภูมิปัญญาที่มีอยู่ในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตัวเอง สังคม และประเทศชาติ กรมการจัดหางานได้ดำเนินการส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ผู้สูงอายุ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพหรือมีงานทำได้ตรงตามความต้องการเหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถภาพของร่างกาย

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) จำนวน 2,580 คน

ผลการดำเนินงาน : ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมฯ 2,619 คน คิดเป็นร้อยละ 101.51

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

ผลการดำเนินงาน : ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพมีรายได้ จำนวน 1,234 คน คิดเป็นร้อยละ 47.12 (เป้าหมายร้อยละ 50) ก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้นรวม 2,873,820 บาท/ปี

ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุ

เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ และเพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ เพื่อให้ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้ ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) จำนวน 1,720 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้สูงอายุสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ สร้างความมั่นคงและสามารถพึ่งพาตนเองได้
2. ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาต่อยอดความรู้เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ เพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 1,720 คน

ผลการดำเนินงาน : ผู้สูงอายุได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 1,742 คน คิดเป็นร้อยละ 101.28

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

ผลการดำเนินงาน : ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพมีรายได้คิดเป็นร้อยละ 50.98 (ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 888 คน ก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น

1,546,140 บาท/ปี

[รายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย/คน/เดือน 145 บาท])



2. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา

เพื่อพัฒนาศักยภาพและความสามารถของผู้สูงอายุด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นและสนับสนุนการสร้างคลังปัญญาในท้องถิ่น เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชน และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้นำความรู้ ภูมิปัญญาไปถ่ายทอด/ประกอบอาชีพต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) จำนวน 860 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ได้ประกอบอาชีพ และมีรายได้จากภูมิปัญญาของตนเอง
2. มีทะเบียนคลังปัญญาท้องถิ่น ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างและขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการนำภูมิปัญญาไปถ่ายทอดเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 860 คน

ผลการดำเนินงาน : ผู้สูงอายุได้รับบริการส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา 877 คน คิดเป็นร้อยละ 101.98

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมภูมิปัญญาได้ประกอบอาชีพมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

ผลการดำเนินงาน : ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมภูมิปัญญาได้ประกอบอาชีพมีรายได้ คิดเป็นร้อยละ 39.45 (ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพมีรายได้ จำนวน 346 คน ก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น 1,327,680 บาท/ปี [รายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย/คน/เดือน 319 บาท])



แผนงาน: บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก)

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก) โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้แก่ นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษาหรือกำลังจะศึกษาต่อ ให้ได้รับรู้แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อเตรียมการสำหรับการประกอบอาชีพในพื้นที่ รองรับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพื่อเพิ่มโอกาสให้นักเรียน นักศึกษาดังกล่าวได้เข้าถึงบริการของกรมการจัดหางานได้อย่างสะดวก เป็นการให้บริการที่เน้นการเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานในพื้นที่และเพื่อให้เกิดการจ้างงานที่ขยายตัวอย่างเต็มที่ เป็นการส่งเสริมให้กำลังแรงงานในพื้นที่มีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย (Full Employment) สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน อันจะส่งผลให้ประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และป.ตรี) และนักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. และป.ตรี) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 27,000 คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา และนักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ มีความพร้อมในการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
2. นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา และนักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ ได้รับข้อมูลอาชีพ ข้อมูลความต้องการแรงงานของ EEC และข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
3. ลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการที่เข้ามาลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
4. เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานศึกษาในพื้นที่ เป็นการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่

พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา

ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่ได้รับบริการ 27,000 คน

ผลการดำเนินงาน : นักเรียน นักศึกษาที่ได้รับบริการ จำนวน 27,149 คน คิดเป็นร้อยละ 100.55

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้ ร้อยละ 84

ผลการดำเนินงาน : ผู้รับบริการ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้ คิดเป็นร้อยละ 98.07 (จากแบบสอบถาม 24,688 คน สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ 24,211 คน)

การดำเนินงานสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. โครงการประชาธิรัฐ ร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง

สืบเนื่องจากบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือ โครงการประชาธิรัฐ ร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง ระหว่างกรมการจิตทางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมราชทัณฑ์ สภาก่อตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2561 ที่ตกลงร่วมกันเพื่อดำเนินการสนองนโยบายรัฐบาลในการสร้างโอกาสและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งเป็นการแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในบางสาขาอาชีพ และเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงาน โดยการแนะแนวอาชีพ เพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ เตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับบริการรวม 39,527 คน จำแนกดังนี้

กลุ่มที่ 1 ดำเนินการก่อนพ้นโทษ ผลการดำเนินงาน 38,910 คน

ช่วงที่ 1 ฝึกทักษะและนำชิ้นงานเข้าไปทำในเรือนจำ ผลการดำเนินงาน 37,864 คน แยกเป็น

- นำชิ้นงานเข้าไปผลิตในเรือนจำ จำนวน 35,451 คน เช่น งานรับจ้างปักผ้า ทอวน ทำผ้าบาติก เย็บตุ๊กตา แกะลำไย ปั่นกระถางปูน สุ่มไก่/เย็บมุ้งไก่ ประกอบชิ้นส่วนหลอดไฟ เป็นต้น
- ฝึกทักษะอาชีพในสถานประกอบการ จำนวน 98 คน เช่น นวดแผนไทย คาร์แคร์ เสริมสวย เป็นต้น
- ฝึกทักษะฝีมือแรงงาน 2,315 คน เช่น การทำเบเกอรี่ การตัดเย็บเสื้อผ้า พนักงานคัดแยก งานพับถุง กระดาษ เป็นต้น

ช่วงที่ 2 เตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษ ผลการดำเนินงาน 1,046 คน แยกเป็น

- แนะแนวอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ และสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1,046 คน (แนะแนวอาชีพ 1,046 คน ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ 518 คน)

กลุ่มที่ 2 การดำเนินการหลังพ้นโทษ ผลการดำเนินงาน 617 คน

- ผู้สมัครงาน ผลการดำเนินงาน 617 คน

* ได้รับการบรรจุงาน 376 คน เช่น พนักงานบริษัท ช่างซ่อมบำรุง พนักงานรักษาความปลอดภัย ผู้ขนส่งสินค้าอื่นๆ ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ เป็นต้น

- ประกอบอาชีพอิสระ ผลการดำเนินงาน 2,565 คน เช่น เกษตรกร ประมง คนงานทั่วไป ค้าขาย รับจ้างทั่วไป ช่างซ่อมรถยนต์ ผลิตอิฐบล็อก คัดแยกพืชผัก เป็นต้น

2. โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

การดำเนินโครงการเป็นการประชุมชี้แจงผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนว เพื่อให้ทราบวัตถุประสงค์ ขั้นตอน ปฏิทินการดำเนินโครงการเพิ่มทักษะอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบหลักในฐานะเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ ในระดับจังหวัด กรมการจิตทางานเป็นผู้รับผิดชอบในการประชุมชี้แจงตามบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้ตรวจการแผ่นดินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดในการดำเนินโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

2. สนับสนุนงบประมาณโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานให้แก่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในการจัดประชุมชี้แจงให้กับผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนว ในช่วงตั้งแต่ต้นปีงบประมาณของทุกปี เพื่อบูรณาการการดำเนินการร่วมกับโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

3. แจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดเตรียมข้อมูลตำแหน่งงานว่างให้กับนักเรียนกลุ่มเป้าหมายตามความต้องการในพื้นที่ หรือจังหวัดใกล้เคียง หลังจบการฝึกอบรม

ผลการดำเนินงาน

กรมการจัดหางานจัดประชุมโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับร่วมกับกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายครูแนะแนว เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 การดำเนินกิจกรรมยังไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณ โดยมีการบูรณาการจัดประชุม ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนว จำนวน 1,837 คน

3. โครงการ Life must go on พลังเพื่อก้าวต่อไป

บริษัท โอสโสมหา จำกัด (มหาชน) ร่วมกับกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการ Life must go on พลังเพื่อก้าวต่อไป โดยมีเป้าหมายในการสนับสนุนคนพิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้มีอาชีพจำนวน 130 คน ในโอกาส 130 ปีโอสโสมหา โดยดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 และในปี 2564 ได้ขอรับการสนับสนุนรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการที่ตรงตามเกณฑ์ จำนวน ๒๕ คน จากกรมการจัดหางาน พร้อมขอรับการสนับสนุนฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพตามหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเสร็จสิ้นโครงการฯ บริษัท โอสโสมหาฯ และภาคีจะร่วมสนับสนุนส่งมอบอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐,๐๐๐ บาท/คน

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้รับสิทธิ์ของโครงการฯ

1. อายุ 18 – 60 ปี เชื้อชาติไทย สัญชาติไทย
2. ขึ้นทะเบียนคนพิการ หรืออยู่ระหว่างการรอขึ้นทะเบียนคนพิการ
3. ผู้พิการเป็นผู้หารายได้ให้ครอบครัว หรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้หารายได้หลักที่ดูแลคนพิการ (ระบุตามหลังบัตรคนพิการ หรือรับรองจากผู้นำชุมชนว่าเป็นผู้ดูแลคนพิการ)
4. มีความประพฤติดี ได้รับการยอมรับจากคนในชุมชน
5. มีความสนใจในการประกอบอาชีพ มีความพร้อมด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม
6. ยังไม่ได้รับสิทธิ์ในการประกอบอาชีพจากหน่วยงานอื่น เช่น มาตรา 33, 34, 35

ผลการดำเนินการ

กองส่งเสริมการมีงานทำ ได้ส่งรายชื่อดังกล่าวให้บริษัท โอสโสมหาฯ ดำเนินการคัดเลือก ทั้งนี้ จังหวัดสมุทรปราการไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากเกณฑ์การพิจารณากำหนดว่า คนพิการในความดูแลต้องมีอายุ 18 – 60 ปี ซึ่งข้อมูลของจังหวัดสมุทรปราการ คนพิการในความดูแลมีอายุน้อยกว่า 18 ปี และมีคนพิการจากจังหวัดสระบุรีขอลงทะเบียน จำนวน 1 คน ดังนั้น จึงมีผู้พิการผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการจากจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสระบุรี จำนวน 11 คน ดังนี้

1. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา คนพิการผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ศิลปะประดิษฐ์จากผ้า (เปเลผ้า) การดำเนินการฝึกอบรมวันที่ 5 – 7 กรกฎาคม 2564 จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

2. จังหวัดสระบุรี คนพิการผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร การซ่อมรถเข็นคนพิการ (Wheelchair Repair) การดำเนินการฝึกอบรมวันที่ 6 – 10 กันยายน 2564 จากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี จำนวน 5 คน ประกอบด้วย

นอกจากนี้ยังมีการให้ความช่วยเหลือผู้พิการที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 (ปทุมธานี) จำนวน 5 คน

รวมคนพิการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 16 คน ซึ่งคนพิการทั้งหมดจะได้รับการช่วยเหลืออุปกรณ์สำหรับประกอบอาชีพมูลค่า คนละ 20,000 บาท (อยู่ระหว่างการมอบอุปกรณ์สำหรับการประกอบอาชีพ)

4. คณะอนุกรรมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับแรงงานนอกระบบ

การประสานและขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ กองส่งเสริมการมีงานทำ ในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการคณะอนุกรรมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับแรงงานนอกระบบ ได้ดำเนินการประสานคณะอนุกรรมการฯ ขอให้รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะทางในการส่งเสริมและขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับแรงงานนอกระบบ ผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างรวบรวมแผนงาน/โครงการ/แนวทางการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

5. การวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อหรือการเลือกประกอบอาชีพ ผ่านระบบบริการส่งเสริมการมีงานทำ (www.employmentguide.doe.go.th)

ผู้เข้าใช้บริการระบบเพื่อทำแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ

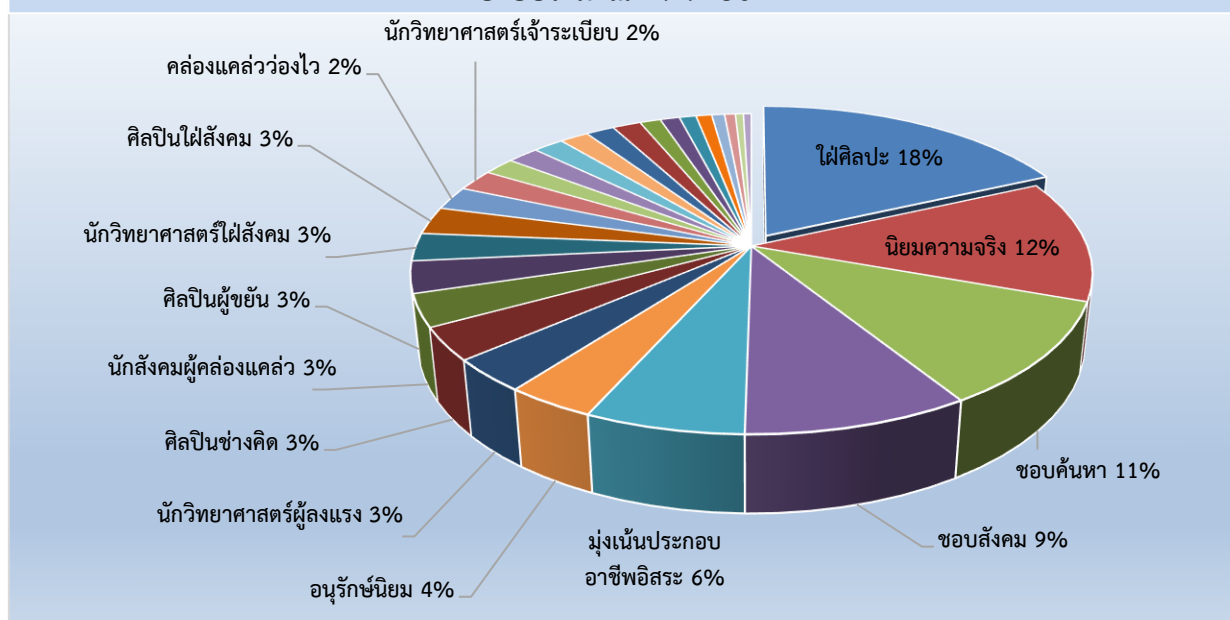
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2564 จำนวน 1,798,060 คน (ชาย 722,218 คน หญิง 1,075,842 คน)

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 257,278 คน (ชาย 99,778 คน หญิง 157,500 คน)

ผลการวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อหรือการเลือกประกอบอาชีพ 5 อันดับแรก ได้แก่

- | | | |
|-------------|-----------------------------|-------------|
| 1) ใฝ่ศิลปะ | 2) นิยมความจริง | 3) ชอบค้นหา |
| 4) ชอบสังคม | 5) มุ่งเน้นประกอบอาชีพอิสระ | |

กราฟแสดงผลการวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ (แยกตามบุคลิกภาพ)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

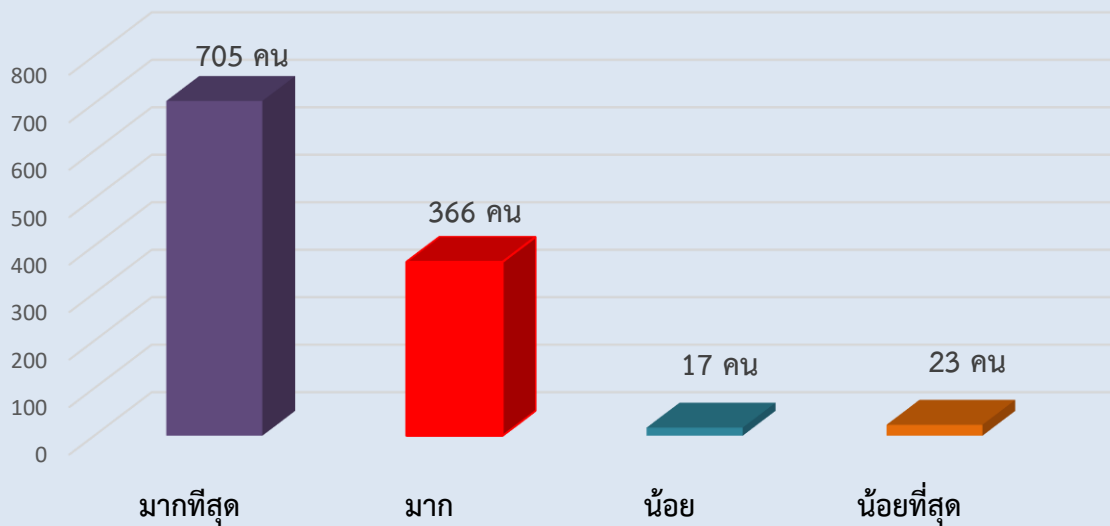


6. การจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

เป้าหมายการประเมินผลตามตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ได้แก่ ผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 84

ผลการประเมินผลตามตัวชี้วัด : ดำเนินการประเมินโดยใช้แบบสอบถามจากผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน โดยใช้แบบสอบถามการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามรวมทั้งสิ้นจำนวน 2,198 คน ใช้สูตรการคำนวณ ของ Taro Yamane โดยสุ่มจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 1,111 คน ผลการประเมินผู้รับบริการสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ จำนวน 1,071 คน คิดเป็นร้อยละ 96.40

กราฟแสดงจำนวนผู้ได้รับการแนะนำอาชีพนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ประโยชน์
จากการสุ่มตัวอย่าง 1,111 คน



ผลการดำเนินงานย้อนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 – 2564

ปีงบประมาณ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (คน)	สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
พ.ศ. 2564	1,111	1,071	96.40
พ.ศ. 2563	1,111	1,076	96.85
พ.ศ. 2562	2,500	2,407	96.28
พ.ศ. 2561	1,112	1,018	91.54
พ.ศ. 2560	400	378	94.50
พ.ศ. 2559	400	386	96.50
พ.ศ. 2558	400	383	95.75
พ.ศ. 2557	625	600	96.00
พ.ศ. 2556	866	698	80.60
พ.ศ. 2555	718	706	98.33
พ.ศ. 2554	721	714	99.03