



รายงานผลการดำเนินงาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว

ประจำปี

2564



E-Book



กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
Office the Management of Foreign Workers' Employment Fund

คำนำ

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดทำ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564” เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบถึงความเป็นมา วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ โครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564” จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับกรอบ และวางแนวทางการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการอุดหนุนและช่วยเหลือ ในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ อย่างแท้จริง และสอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวต่อไป

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
เมษายน 2565



สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ 1 :	ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	1
	- การจัดตั้ง	1
	- ที่มาของเงินกองทุน	1
	- วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน	1
	- โครงสร้างการบริหารงาน	2
	- แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน	9
	- การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ	10
	- บทบาทและภารกิจของกองทุนฯ	11
บทที่ 2 :	แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี 2564	12
	- วิสัยทัศน์	12
	- พันธกิจ	12
	- เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	12
	- ประเด็นยุทธศาสตร์	12
	- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกเพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ (Internal and External Environment Scanning)	13
	- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากองทุนและระบบบริหารจัดการกองทุน	15
	- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุนงบประมาณให้กับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	17
บทที่ 3 :	ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	20
	- การจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	21
	- สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	21
	- ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	22
	- รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	27

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง

หน้า

- | | | |
|-----------|---|----|
| บทที่ 4 : | รายงานผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2564 | 33 |
| บทที่ 5 : | รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | 34 |
| บทที่ 6 : | การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร | 59 |
| | - วิธีการขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร | 60 |
| บทที่ 7 : | ผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว | 61 |
| | - โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปี 2564 | 62 |
| | - โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 | 66 |



บทที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว

■ 1. การจัดตั้ง

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจัดตั้งขึ้นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 75 กำหนดให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ 2. ที่มาของเงินกองทุน

2.1 เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามมาตรา 140

2.2 เงินเพิ่มตามมาตรา 11 วรรคห้า และมาตรา 47 วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตามพระราชกำหนดนี้

2.3 เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

2.4 เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

2.5 ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

2.6 เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น

2.7 เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

■ 3. วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน

3.1 ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย ด้านแรงงาน

3.2 ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

3.3 ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงาน ในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว

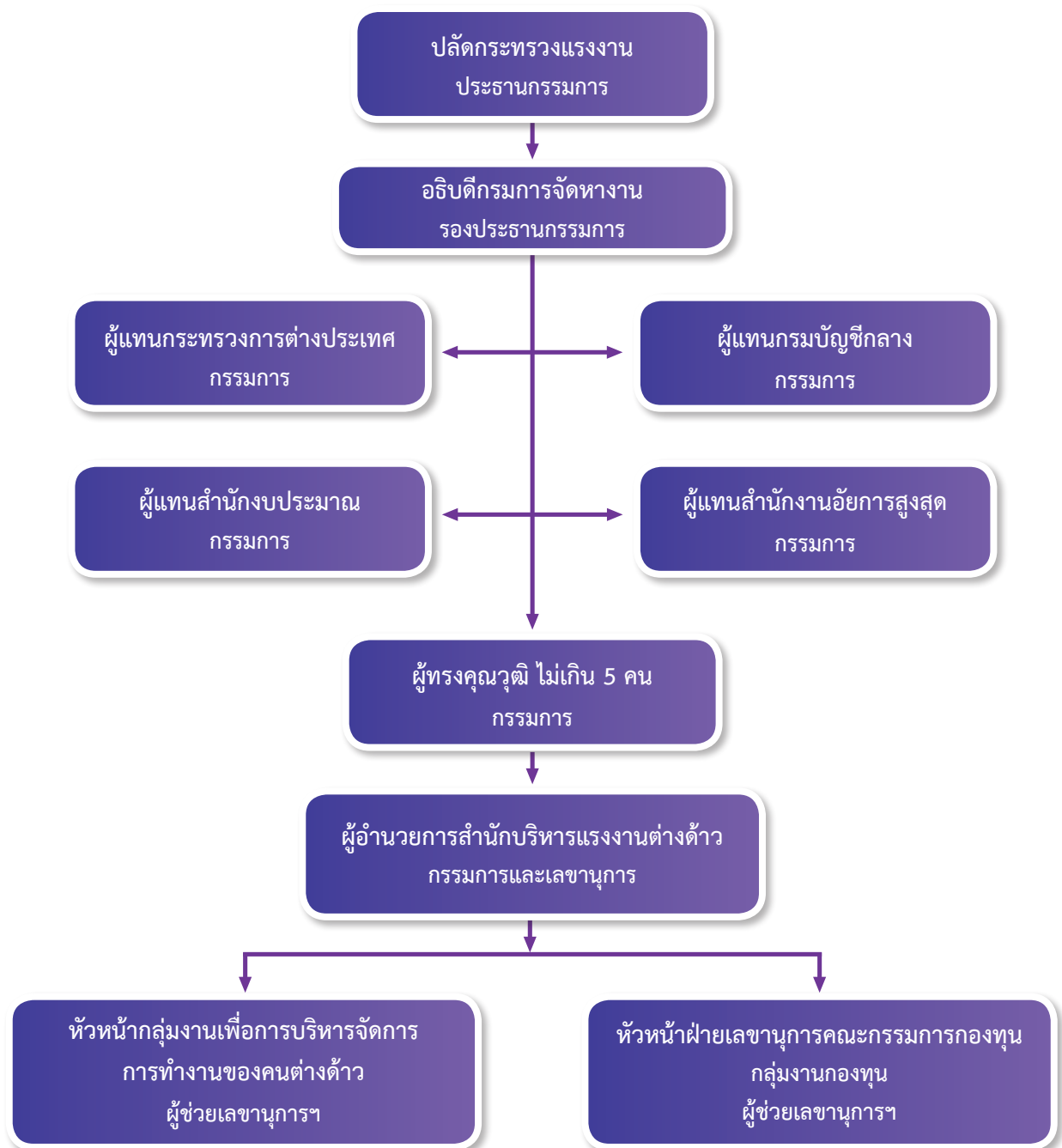
3.4 คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

3.5 บริหารกองทุน

3.6 บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

4. โครงสร้างการบริหารงาน

การบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 78 โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



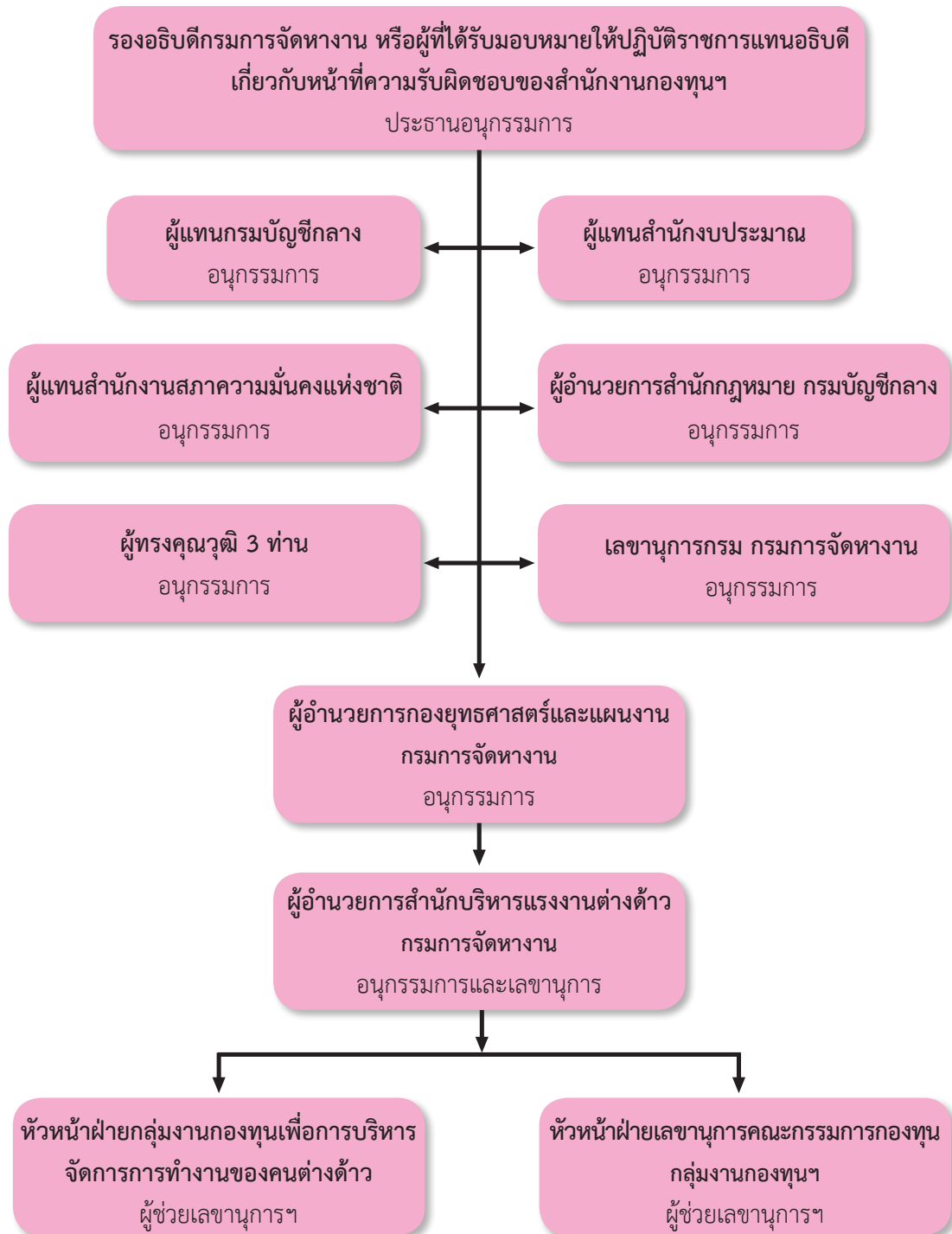
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

1. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
2. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
3. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
4. พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
5. ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง
6. ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และการเบิกจ่ายเงินทตรงในการดำเนินการดังกล่าว



คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย 3 คณะ ดังนี้

1. คณะกรรมการพิจารณากลับรองการจัดการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้

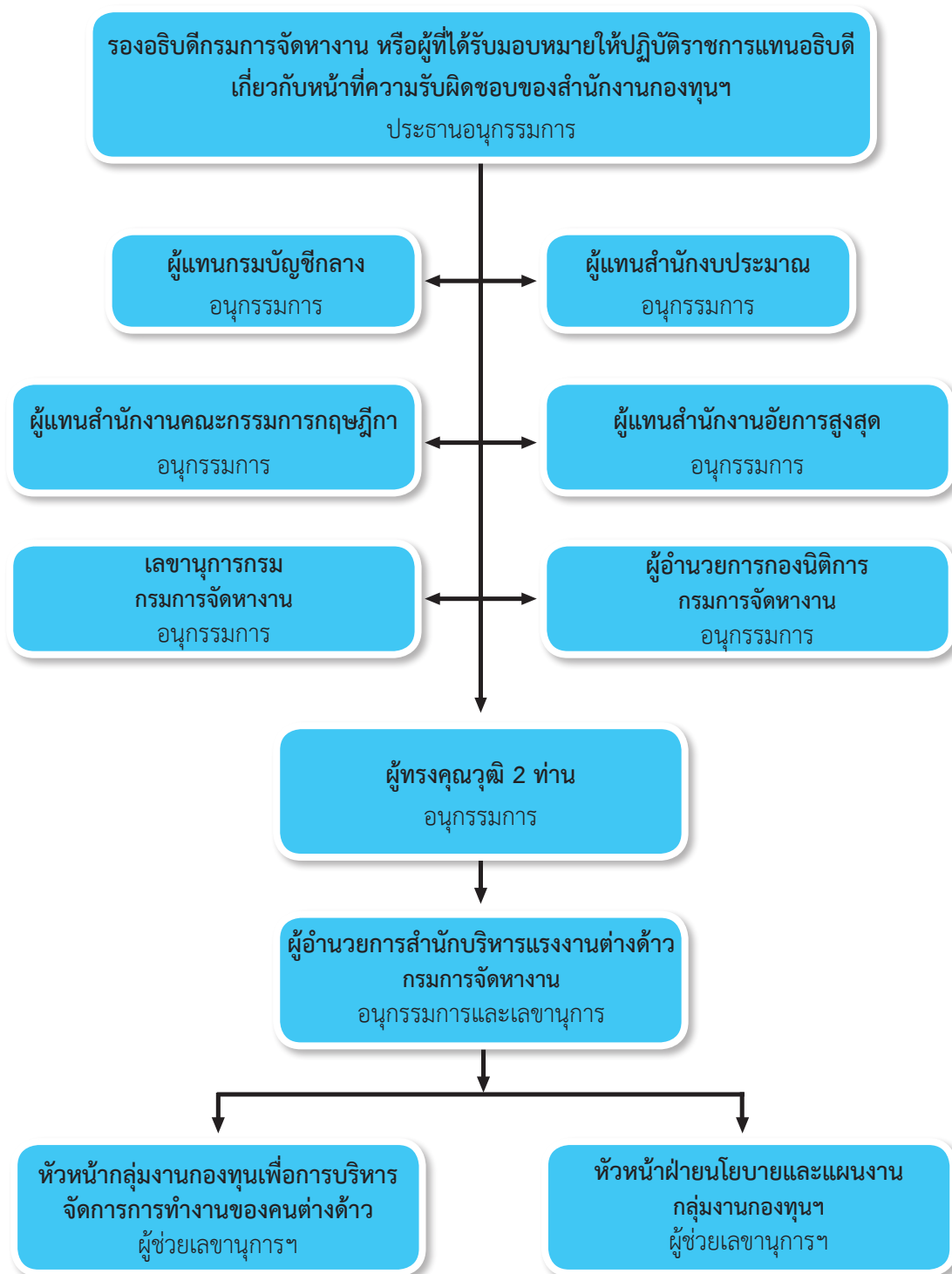


คณะกรรมการพิจารณากลับกองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กลับกองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงาน
การบริหารจัดการ ตามที่กฎหมายกำหนด
2. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อจัดส่งเอกสารและอาจเชิญผู้แทนหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม
3. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าวมอบหมาย



2. คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะกรรมการพิจารณากลับร่องกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนา และเร่งรัดการออกกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและให้ความเห็นข้อกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
3. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสารหรือเชิญผู้แทนมาร่วมชี้แจงตามความจำเป็นและเหมาะสม
4. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าวมอบหมาย



คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
3. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทุกสามเดือน
4. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย

แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน

การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

■ หน่วยงานที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป้าหมายการดำเนินงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด และวงเงิน ซึ่งมีรายละเอียดที่ขอรับการจัดสรรประมาณการรายจ่าย และแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยโครงการที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณและแหล่งทุนอื่น

■ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

■ ให้หน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์ ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ชื่อหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร)” สำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรรและแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้แก่กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากของหน่วยงานโดยตรง และห้ามนำเงินอื่นที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

2. เปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐ หรือธนาคารพาณิชย์ประเภทรายรับ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ชื่อหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร)” สำหรับจ่ายเงินตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

■ งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่เป็นตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

■ งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ โดยให้ถัวจ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เว้นแต่ รายจ่ายประเภทค่าสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายในประเภทอื่นภายในงบประมาณรายจ่ายนี้ได้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

■ งบลงทุนที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

■ งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายได้ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

3. ในกรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงานภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอ เพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลแต่ต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ

เมื่อได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานคณะกรรมการกองทุนทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มหรือลดค่าใช้จ่าย

บทบาทภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

สืบเนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ได้ยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำให้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักรสิ้นสภาพไปตามกฎหมาย และได้จัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวขึ้นมาทำหน้าที่แทน ปัจจุบันกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ดำเนินการบทบาทภารกิจตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 โดยมีภารกิจที่สำคัญ คือ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว รวมทั้ง คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว บริหารกองทุนและบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้ตามมาตรา 77 ดังนั้น วัตถุประสงค์ดังกล่าวจะส่งผลให้กองทุนฯ ต้องให้การช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนและมีแนวโน้มว่าจำนวนเงินที่จะเสนอขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ จะเพิ่มมากขึ้นไปด้วย

เนื่องจากปัญหาแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยเป็นปัญหาที่สะสมมาเป็นเวลานาน การแก้ปัญหาต้องมองให้รอบด้าน หลายมิติ ซึ่งปัจจุบันปัญหาแรงงานต่างด้าวมีความหลากหลาย ซับซ้อน ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สาธารณสุข การศึกษา และสังคม เป็นต้น และนับวันปัญหาแรงงานต่างด้าวจะมีวิธีการและกระบวนการพัฒนาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งกองทุนฯ ต้องมีภารกิจในการติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานโครงการที่ได้อนุมัติให้เป็นไปตามแผนงานและกิจกรรมที่กำหนด ตลอดจนยังต้องบริหารจัดการเงินกองทุนให้เพียงพอที่จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินให้แก่องค์กรเอกชน นอกจากภารกิจที่เพิ่มขึ้นแล้วยังมีปัจจัยภายนอกไม่ว่าจะเป็นนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่จะส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นตัวผลักดันให้กองทุนฯ จำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพมากขึ้นตามไปด้วย

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ปี 2564

■ วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี และสนับสนุนการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

■ พันธกิจ

1. บริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สนับสนุนด้านการเงินให้กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนเพื่อดำเนินการตาม
วัตถุประสงค์ของกองทุน

■ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เงินกองทุนถูกนำไปใช้ประโยชน์บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุน
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของกองทุน
3. การสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน หรือเพื่อรองรับสถานการณ์
เร่งด่วน หรือนโยบายภาครัฐ ให้สามารถบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั่วถึง
5. การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และธรรมาภิบาล
6. บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
7. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน
ของกองทุน

■ ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนากองทุน และระบบบริหารจัดการกองทุน
2. การสนับสนุนเงินงบประมาณให้ภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกเพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ (Internal and External Environment Scanning) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคามต่อการปฏิบัติงาน (SWOT analysis) ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

1. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนากองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ
2. ระบบบัญชีมีความโปร่งใส มีการตรวจสอบทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก
3. กองทุนฯ สามารถอนุมัติโครงการโดยใช้เวลามาตรฐานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ในการพิจารณาอนุมัติโครงการได้ตามกำหนด
4. มีงบประมาณในการบริหารจัดการกองทุนฯ อย่างเพียงพอ
5. มีเครื่องมือ อุปกรณ์ พร้อมในการใช้งานบริหารจัดการกองทุนฯ

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างชั่วคราวขาดความมั่นคงทางอาชีพและความก้าวหน้า มีการเปลี่ยนบุคลากรบ่อยทำให้ขาดความรู้และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
2. กองทุนไม่สามารถจัดสรรเงินให้หน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติได้เต็มจำนวน ต้องจัดสรรเป็นงวด เนื่องจากต้องใช้เวลาในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมให้ครบตามจำนวนที่กระทรวงการคลังอนุญาต
3. ระบบสารสนเทศขาดการเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

โอกาส (Opportunities)

1. มีการบูรณาการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
2. นโยบายของรัฐบาลสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวในกิจการที่ขาดแคลนแรงงาน ตลอดจนการสนับสนุนให้มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานในระดับฝีมือ ชำนาญการ หรือผู้เชี่ยวชาญเพื่อการส่งเสริมการลงทุน
3. การขาดแคลนแรงงานมีผลทำให้ภาคการผลิตมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น จึงส่งผลทำให้การจัดเก็บรายได้เข้ากองทุนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
4. นโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ส่งเสริม ผลักดันให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกกฎหมายทำให้สามารถควบคุมแรงงานต่างด้าวได้ดีขึ้น ย่อมส่งผลต่อการจัดเก็บรายได้เข้ากองทุนฯ เช่นกัน
5. การนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่างรัฐ MOU และการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย จะส่งผลดีต่อการจัดระบบแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. การที่ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และอัตราการเกิดของเด็กไทยมีแนวโน้มลดต่อเนื่อง ทำให้ในอนาคตเกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเทศมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในขณะที่ประเทศต้องการให้มีการขยายตัวทางภาคการผลิตและบริการ ซึ่งจะส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม โดยคาดการณ์ว่าการจ้างคนต่างด้าวเข้ามาในประเทศจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
7. มีพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมทำให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
8. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ประกอบด้วยผู้แทนจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์หลากหลายและเกี่ยวข้องโดยตรงทำให้การพิจารณาอนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ มีความรอบคอบและรัดกุม

อุปสรรค หรือภาวะคุกคาม (Threats)

1. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐ
2. งบประมาณของกองทุนฯ ขึ้นอยู่กับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวและกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง
3. การจัดเก็บค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ลดลงส่งผลต่อการบริหารจัดการของกองทุนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนากองทุนและระบบบริหารจัดการกองทุน

■ เป้าประสงค์

1. การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมและทั่วถึง
2. การบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล
3. บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน

■ กลยุทธ์

1. พัฒนาประชาสัมพันธ์กองทุน
2. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนากองทุนและการบริหารจัดการกองทุน
3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน

■ ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารกองทุนอย่างครบถ้วน
2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
4. ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้จากหน่วยตรวจประเมิน
5. ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้บริหารจัดการกองทุน
6. ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากองทุนและระบบบริหารจัดการกองทุน

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาประชาสัมพันธ์กองทุน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายอย่างครอบคลุมและทั่วถึง

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 1.2 เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนากองทุนและการบริหารจัดการกองทุน

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2564
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชีสำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน

- โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การสนับสนุนเงินงบประมาณให้กับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ เป้าประสงค์

1. เงินกองทุนถูกนำไปใช้ประโยชน์บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุน
2. ผู้ขอรับบริการมีความพึงพอใจต่อการได้รับการสนับสนุนเงินกองทุน
3. การสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน หรือเพื่อรองรับสถานการณ์เร่งด่วน หรือนโยบายภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ

■ กลยุทธ์

1. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนด
2. เพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนหรือเพื่อรองรับสถานการณ์เร่งด่วนอย่างมีประสิทธิภาพ

■ ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเงินกองทุนที่ได้รับการจัดสรรถูกนำไปใช้ประโยชน์บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุน
2. ร้อยละของผู้รับบริการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนในระดับดีขึ้นไป
3. ร้อยละความสำเร็จของการอนุมัติเงินกองทุนให้หน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด
4. ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน
5. ร้อยละความสำเร็จของการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อตอบสนองหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อรองรับสถานการณ์เร่งด่วนหรือนโยบายภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ที่ 2
การสนับสนุนเงินงบประมาณให้กับหน่วยงานภาครัฐ
และองค์กรเอกชนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 2.1 กำกับ ติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานบรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรเอกชน

- กิจกรรมการพิจารณากลับกรอง และจัดสรรงบประมาณให้กับโครงการที่ขอการสนับสนุน จากกองทุนฯ ให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 2.3 การสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงในการป้องกัน สกัดกั้น และแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมือง และลักลอบทำงานผิดกฎหมายในประเทศไทย

- โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการป้องกันและแก้ปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (กอ.รมน.)
- โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก (กองทัพบก)
- โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำน้ำและทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ (กองทัพเรือ)

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 2.4 สนับสนุนภารกิจจัดการระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (กรมการจัดหางาน)
- โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว (กองทะเบียน จัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)
- โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาคุกคามด้านแรงงานต่างด้าว และ ผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น) (สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว)
- โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว)
- โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว)
- โครงการตรวจติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)
- โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานต่างด้าว และองค์กร ภาครัฐเครือข่าย (สจก. 1-10 และสจจ. 76 จังหวัด)

- โครงการศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)
(สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว)

- โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/
สถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 2.5 สนับสนุนภารกิจการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงานต่างด้าว

- โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าว (กอ.รมน.)
- โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)
- โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)
- โครงการตรวจสอบ ปราบปราม แรงงานต่างด้าว (สจจ. 76 จังหวัด)

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 2.6 สนับสนุนภารกิจการให้ความคุ้มครองคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

- โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (กองทะเบียนจัดหางานกลางและ
คุ้มครองคนหางาน)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว (กรมสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงาน)

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 2.7 สนับสนุนภารกิจการพัฒนาระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว

- โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์ สายด่วน 1694
(ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
- โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบและอุปกรณ์
(ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
- โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว
(ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

แผนปฏิบัติการตามกลยุทธ์ที่ 2.8 สนับสนุนภารกิจเพื่อรองรับสถานการณ์เร่งด่วน หรือนโยบาย ภาครัฐ

บทที่ 3

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การวางแผนและจัดทำงบประมาณ

การวางแผนและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมการจัดหางาน กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร ที่มีผลต่อการจัดระบบแรงงานต่างด้าว เพื่อให้การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่เสนอของงบประมาณเงินกองทุนและกำหนดเป้าหมายให้เหมาะสม พิจารณาทบทวนเพื่อชะลอปรับลดหรือยกเลิกการดำเนินภารกิจต่างๆ ที่มีความสำคัญระดับต่ำ หรือหมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามหลัก 3 R (Review Redeploy Replace) เพื่อนำงบประมาณเงินกองทุนดังกล่าวไปดำเนินภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้จัดสรรงบประมาณกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และสถานการณ์ของการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 693,289,423 บาท ตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วย 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากองทุนและระบบบริหารจัดการกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุนเงินงบประมาณให้กับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

**การจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงิน
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบวงเงินที่ได้รับ การจัดสรร ปี 2564	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	รายจ่าย อื่นๆ	ขอปรับแผน การใช้จ่ายฯ	กรอบวงเงิน ปี 2564 (หลังปรับแผนฯ)	ผลการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละ การ ใช้จ่าย
1	กรมการจัดหางาน	606,568,473	193,363,740	408,289,733	3,565,000	1,350,000	57,452,142.34	549,116,330.66	496,222,174.92	52,894,155.74	90.37
2	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	27,623,650	-	27,623,650	0.00	-	1,972,800	25,650,850	24,471,745.14	1,179,104.86	95.40
3	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	25,033,700	-	25,033,700	0.00	-	4,520	25,029,180	24,137,313.08	891,866.92	96.44
4	กอ.รมน.	2,669,700	-	2,669,700	0.00	-	-	2,669,700	2,669,700	-	100
5	กองทัพบก	3,797,600	-	3,797,600	0.00	-	0.00	3,797,600	3,582,650	214,950	94.34
6	กองทัพเรือ	3,120,600	-	3,120,600	0.00	-	340,763	2,779,837	2,779,837.00	-	100
7	กรมสวัสดิการฯ	4,596,000	-	4,596,000	0.00	-	276,000	4,320,000	4,002,007.80	317,992.20	92.64
8	กรุงเทพมหานคร	1,927,800	-	1,927,800	0.00	-	-	1,927,800	286,100	1,641,700	14.84
9	กรมการปกครอง	17,951,900	-	17,951,900	0.00	-	784,339.59	17,167,560.41	17,120,429.71	47,130.70	99.73
รวมยอดเงินกองทุนฯทั้งสิ้น		693,289,423	193,363,740	495,010,683	3,565,000	1,350,000	60,830,564	632,458,858.07	575,271,957.65	57,186,900.42	90.96

**สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงิน
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบวงเงินที่ได้รับ การจัดสรร ปี 2564	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	รายจ่าย อื่นๆ	ขอปรับแผน การใช้จ่ายฯ	กรอบวงเงิน ปี 2564 (หลังปรับแผนฯ)	ผลการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละ การ ใช้ จ่าย
1	หน่วยงานภายใน	606,568,473	193,363,740	408,289,733	3,565,000	1,350,000	57,452,142.34	549,116,330.66	496,222,174.92	52,894,155.74	90.37
2	หน่วยงานภายนอก	86,720,950	-	86,720,950	-	-	3,378,422.59	83,342,527.41	79,049,782.73	4,292,744.68	94.85
รวมยอดเงินกองทุนฯ ทั้งสิ้น		693,289,423	193,363,740	495,010,683	3,565,000	1,350,000	60,830,564.93	632,458,858.07	575,271,957.65	57,186,900.42	90.96

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. กรมการจัดหางาน

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวน	กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ปี 2564				ขอปรับแผนการใช้งาน	กรอบวงเงินปี 2564 (หลังปรับแผนฯ)	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
				งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	รายจ่ายอื่นๆ					
1	งบบุคลากร	กลุ่มงานกองทุนฯ	5,594,600	1,944,000	3,650,600	-	-	1,521,600	4,073,000	4,072,929.68	70.32	99.99
2	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว		376,560,600	188,025,540	188,535,060	-	-	23,871,302.07	352,689,297.93	323,737,193.24	28,952,104.69	91.79
	งบบุคลากรคงเหลือตามอัตราที่ว่างอยู่							8,160,820				
		สจก. เขต 1 - 10	37,749,400	23,491,560	14,257,840	-	-	93,760	35,398,830	32,156,943.51	3,241,886.49	90.84
		สจจ. 76 จังหวัด	248,951,770	137,416,320	111,535,450	-	-	6,730,203.78	237,982,706.22	227,443,354.58	10,539,351.64	95.57
	(* ขอขยายการเบิกจ่ายไปใน ปี 65 เป็นจำนวนเงิน 12,326,387 บาท)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	71,854,180	17,151,000	54,703,180	-	-	8,637,598.29	62,537,341.71	49,537,672.78	12,999,668.93	79.21
		กลุ่มงานกองทุนฯ	5,980,790	5,291,880	688,910	-	-	-	5,383,0200	4,116,953.56	1,266,066.44	76.48
	กองทะเบียนฯ	2,441,200	1,918,260	522,940	-	-	-	2,247,130	1,926,451.17	320,678.83	85.73	
	สำนักงานเลขานุการกรม	8,907,010	2,756,520	6,150,490	-	-	-	8,712,940	8,188,556.84	524,383.16	93.98	
	กลุ่มตรวจสอบภายใน	676,250	-	676,250	-	-	-	248,920	427,330	367,260.80	60,069.20	85.94
3	โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานต่างด้าวและองค์กรภาคีเครือข่าย	สจก. และ สจจ.	12,112,180	-	12,112,180	-	-	1,825,039.16	10,287,140.84	9,493,302.24	793,838.60	92.28
		สจก. เขต 1 - 10	1,496,050	-	1,496,050	-	-	132,960	1,363,090	1,362,493	597.00	99.96
		สจจ. 76 จังหวัด	10,616,130	-	10,616,130	-	-	1,692,079	8,924,050.84	8,130,809.24	793,241.60	91.11
4	โครงการตรวจสอบปราบปราม แรงงานต่างด้าว	สจจ. 76 จังหวัด	6,962,720	-	6,962,720	-	-	810,444.34	6,152,275.66	5,902,243.08	250,032.58	95.94
5	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว		24,565,240	-	24,565,240	-	-	132,950	24,432,290	23,228,925.10	1,203,364.90	95.07
	(* ขอขยายการเบิกจ่ายไปในปี 65 เป็นจำนวนเงิน 4,200,000 บาท)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	17,490,000	-	17,490,000	-	-	-	17,490,000	16,600,252	889,748	94.91
		สจจ. 76 จังหวัด	7,075,240	-	7,075,240	-	-	132,950	6,942,290	6,628,673.10	313,616.90	95.48
6	โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	45,859,000	-	45,859,000	-	-	17,604,330.39	28,254,669.61	27,153,291.32	1,101,378.29	96.10
7	โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (OSS)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	1,800,660	-	1,800,660	-	-	0 235,800	1,564,860	1,450,950.64	113,909.36	92.72
8	โครงการติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สำนักผู้ตรวจฯ)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	446,490	-	446,490	-	-	332,157.00	114,333	114,333	-	100.00
9	โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่นๆ)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	3,140,000	-	1,790,000	-	1,350,000	3,081,500	58,500	36,342	22,158	62.12
10	โครงการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	3,287,500	-	3,287,500	-	-	-	3,287,500.00	2,400,593.20	886,906.80	73.02

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวน	กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ปี 2564				ขอปรับแผนการใช้จ่ายฯ	กรอบวงเงินปี 2564 (หลังปรับแผนฯ)	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
				งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	รายจ่ายอื่นๆ					
12	โครงการให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าวด้านอาหาร	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	50,000,000	-	50,000,000	-	-	-	50,000,000	39,164,680	10,835,320	78.33
13	โครงการให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าวด้านอาหาร (ระยะที่ 2)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	17,600,000	-	17,600,000	-	-	-	17,600,000	14,211,120	3,388,880	80.75
14	โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	3,030,700	-	3,030,700	-	-	-	3,030,700	3,030,700	-	100.00
	(* ขอขยายการเบิกจ่ายไปในปี 65 เป็นจำนวนเงิน 3,030,700 บาท)											
15	โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	7,874,100	-	7,874,100	-	-	-	7,874,100	5,944,025.22	1,930,074.78	75.49
16	โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	9,698,700	3,394,200	6,304,500	-	-	3,107,214.76	6,591,485.24	5,621,966.28	969,518.96	85.29
17	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบปราบปรามจับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและคนต่างด้าวผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	1,264,900	-	1,264,900	-	-	230,745	1,034,155	1,034,155	-	100.00
18	โครงการตรวจสอบปราบปรามจับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวผิดกฎหมายในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	4,158,100	-	4,158,100	-	-	-	4,158,100.00	3,105,139.74	1,052,960.26	74.68
19	โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565	กลุ่มงานกองทุนฯ	633,700	-	633,700	-	-	346,985	286,715	286,715	-	100.00
20	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี	กลุ่มงานกองทุนฯ	662,000	-	662,000	-	-	662,000	-	-	-	0.00
21	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว	กลุ่มงานกองทุนฯ	337,800	-	337,800	-	-	337,800	-	-	-	0.00
22	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว	กลุ่มงานกองทุนฯ	1,361,900	-	1,361,900	-	-	892,948	468,952	168,952	300,000	36.03
23	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5,088,000	-	5,088,000	-	-	-	5,088,000	4,579,200	508,800	90.00

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	จำนวน	กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ปี 2564				ขอปรับแผน การใช้จ่ายฯ	กรอบวงเงิน ปี 2564 (หลังปรับ แผนฯ)	ผลการ ใช้จ่ายเงิน รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละ ของการ ใช้จ่าย
				งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	รายจ่าย อื่นๆ					
24	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษา เครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงาน ของคนต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	783,333	-	783,333	-	-	-	783,333	469,999.80	313,333.20	60.00
25	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษา ระบบให้บริการทางโทรศัพท์ สายด่วน 1694	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	226,000	-	226,000	-	-	-	226,000	226,000	-	100.00
26	โครงการจ้างเหมาบริการ บำรุงรักษาและซ่อมแซม แก๊สระบบและอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์งานต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	9,900,000	-	9,900,000	-	-	-	9,900,000	9,900,000	-	100.00
27	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษา และซ่อมแซมแก๊สระบบ อนุญาตทำงานคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการ บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	1,094,500	-	1,094,500	-	-	-	1,094,500	1,094,500	-	100.00
28	โครงการบำรุงรักษาและ ปรับปรุงแก๊สระบบอนุญาต ทำงานของคนต่างด้าว (3 สัญชาติ) ทาง อิเล็กทรอนิกส์	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	6,865,000	-	3,300,000	3,565,000	-	-	6,865,000	6,865,000	-	100.00
29	โครงการสนับสนุนการปฏิบัติ การป้องกันและควบคุมการ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จังหวัด สมุทรสาครในกลุ่มแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ประจำปี งบประมาณ 2564	สจจ.สมุทรสาคร	2,555,750	-	2,555,750	-	-	1,442,000	1,113,750	897,250.00	216,500	80.56
รวมทั้งสิ้น			606,568,473	193,363,740	408,289,733	3,565,000	1,350,000	57,452,142.34	549,116,330.66	496,222,174.92	52,894,155.74	90.37
โครงการให้ความช่วยเหลือ คนต่างด้าวด้านสาธารณสุข		สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	ยกเลิกโครงการ ส่งเงินคืนกองทุนฯ ทั้งจำนวน (66,000,000 บาท) ตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2564									

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2. หน่วยงานภายนอก

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวน	กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ปี 2564				ขอปรับแผนการใช้จ่าย	กรอบวงเงินปี 2564 (หลังปรับแผนฯ)	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
				งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	รายจ่ายอื่นๆ					
1	โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	กรมสวัสดิการฯ	4,320,000	-	4,320,000	-	-	-	4,320,000	4,002,007.80	317,992.20	92.64
2	โครงการสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวอย่างยั่งยืน	กรมสวัสดิการฯ	276,000	-	276,000	-	-	276,000	-	-	-	0.00
3	โครงการสกัดกั้นและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	กองทัพบก	3,797,600	-	3,797,600	-	-	-	3,797,600	3,582,650	214,950	94.34
4	โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำน้ำและทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	กองทัพเรือ	3,120,600	-	3,120,600	-	-	340,763.00	2,779,837	2,779,837	-	100.00
5	โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	21,452,800	-	21,452,800	-	-	4,520	21,448,280	21,263,088.08	185,191.92	99.14
6	โครงการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลให้กับแรงงาน 3 สัญชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2564 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	3,580,900	-	3,580,900	-	-	-	3,580,900	2,874,225	706,675.00	80.27
7	โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	23,246,750	-	23,246,750	-	-	1,972,800	21,273,950	20,653,163.96	620,786.04	97.08
8	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	4,376,900	-	4,376,900	-	-	-	4,376,900	3,818,581.18	558,318.82	87.24
9	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563	กรุงเทพมหานคร	1,927,800	-	1,927,800	-	-	-	1,927,800	286,100	1,641,700	14.84
10	โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวและให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว ในภารกิจของกรมปกครอง (ส่วนกลาง) ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	กรมการปกครอง	16,359,900	-	16,359,900	-	-	-	16,359,900	16,312,769.30	47,130.70	99.71

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	จำนวน	กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ปี 2564				ขอปรับแผน การใช้จ่ายฯ	กรอบวงเงิน ปี 2564 (หลังปรับ แผนฯ)	ผลการ ใช้จ่ายเงิน รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละ ของการ ใช้จ่าย
				งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	รายจ่าย อื่นๆ					
11	โครงการขยายระยะเวลาการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าว และการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว ในภารกิจของกรมการปกครอง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	กรมการปกครอง	1,592,000	-	1,592,000	-	-	784,339.59	807,660.41	807,660.41	-	100.00
	- ปกครองส่วนกลาง		419,100		419,100	-	-	-	-	-	-	-
	- ที่ทำการปกครองจังหวัด		1,172,900		1,172,900	-	-	-	-	-	-	-
12	โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	กอ.รณน.	2,669,700	-	2,669,700	-	-	-	2,669,700	2,669,700	-	100.00
รวมทั้งสิ้น			86,720,950	-	86,720,950	-	-	3,378,422.59	83,342,527.41	79,049,782.73	4,292,744.68	94.85
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			693,289,423	193,363,740	495,010,683	3,565,000	1,350,000	60,830,564.93	632,458,858.07	575,271,957.65	57,186,900.42	90.96

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ขอปรับ เป้าหมาย ดำเนินการ	เป้าหมาย ดำเนินการ ปี 2564 (หลังปรับฯ)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	
1	กรมการจัดหางาน	1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว							
		1.1 การอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว	1,000,000	คน	38,070	961,930	1,167,699	121.39	
		1.1.1 ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว	600,000	คน	18,020	581,980	536,271	92.15	
		1.1.2 ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	200,000	คน	1,000	199,000	217,119	109.11	
		1.1.3 เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง/สถานที่ทำงาน	200,000	คน	19,050	180,950	414,309	228.96	
		1.2 จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว	1,000,000	ครั้ง	13,050	986,950	1,270,123	128.69	
		2. โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้างฯ	24,275	คน	2,313	21,962	22,213	101.14	
		3. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว							
		3.1 ตรวจสอบสถานประกอบการ/การทำงานของคนต่างด้าว	117,482	ราย	900	116,582	208,764	179.07	
		3.2 การตรวจสอบสถานประกอบการของนายจ้าง	11,854	แห่ง	493	11,361	20,134	177.22	
		3.3 จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	334	แห่ง	-	334	570	170.66	
		3.4 จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	823	ราย	15	808	1,094	135.40	
		4. โครงการประชาสัมพันธ์ (สพต.)							
		- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์	4	ครั้ง	-	4	8	200.00	
		- คู่มือประชาสัมพันธ์	350,000	เล่ม	-	350,000	350,000	100.00	
		- สัมภาษณ์ทางโทรทัศน์	6	ครั้ง	-	6	6	100.00	
		- สกู๊ปข่าวสื่อโทรทัศน์	6	ครั้ง	-	6	9	150.00	
		- สปอศวิทยุ	3,100	ครั้ง	-	3,100	3,430	110.65	
		- พุดข่าวประชาสัมพันธ์	10	ครั้ง	-	10	14	140.00	
		- คลิปวีดีโอ	4	เรื่อง	-	4	4	100.00	
		- Print Ad	12	เรื่อง	-	12	12	100.00	
		- เว็บไซต์	30	ครั้ง	-	30	35	116.67	
		- Line	5,400,000	ข้อความ	-	5,400,000	6,206,559	114.94	
		(สจจ.)							
		- คัดเข้าทำ	298	ป้าย	-	298	301	101.01	
		- รถแห่	168	ครั้ง	-	168	641	381.55	
		- สื่อวิทยุท้องถิ่น	2,649	ครั้ง	-	2,649	4,318	163.00	
		- เคเบิลทีวี	87	ครั้ง	-	87	271	311.49	
		- หนังสือพิมพ์	51,043	ฉบับ	-	51,043	57,045	111.76	
		- แบนเนอร์, ไวเนล	2,369	ป้าย	-	2,369	2,717	114.69	
		- บ้ายัจฉริยะ, บ้ายผ้า	283	ป้าย	-	283	403	142.40	
		- ข้อความสั้น	11,505	ครั้ง	-	11,505	403,923	3,510.85	
- กระดาษหิ้วข่าว	332,568	แผ่น	-	332,568	473,332	142.33			
- แผ่นพับ, โปสเตอร์	344,507	แผ่น	-	344,507	608,863	176.73			
- อื่นๆ (เฟส, ไลน์, สติกเกอร์, เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์)	20,558	ครั้ง/แผ่น/ เดือน	-	20,558	89,251	434.14			
- นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	997,700	ราย	-	997,700	2,785,187	279.16			
5. โครงการสนับสนุนการปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสฯ จังหวัดสมุทรสาครในกลุ่มแรงงาน ต่างด้าวฯ	9,000	คน	-	9,000	18,845	209.39			

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ขอปรับ เป้าหมาย ดำเนินการ	เป้าหมาย ดำเนินการ ปี 2564 (หลังปรับฯ)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว						
		1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว						
		1. จัดประชุมคณะกรรมการประสานการจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว (อคบต.)	6	ครั้ง	-	6	4	66.67
		2. จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายฯ (คต.)	6	ครั้ง	-	6	8	133.33
		3. จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	36	ครั้ง	-	36	25	69.44
		โครงการต่างๆ						
		2. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง						
		- ตรวจสอบและคัดกรองแรงงาน	300,000	คน	6,000	294,000	0	0.00
		- อบรมให้ความรู้	300,000	คน	6,000	294,000	0	0.00
		- บันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าว	300,000	คน	6,000	294,000	0	0.00
		- จัดทำใบอนุญาตทำงาน	300,000	คน	6,000	294,000	0	0.00
		3. โครงการติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สำนักผู้ตรวจราชการ)						
		- เดินทางไปราชการ เพื่อติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	25	ครั้ง	18	7	8	114.29
		4. โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับ ประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ) จัดประชุมเตรียมการ ก่อนการประชุมฯ						
		กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน	11	ครั้ง	3	8	8	100.00
		กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา	11	ครั้ง	-	11	22	200.00
		กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมเจรจาความร่วมมือระดับวิชาการ	4	ครั้ง	-	4	6	150.00
		กิจกรรมที่ 4 เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือฯ	3	ครั้ง	3	0	0	0.00
		กิจกรรมที่ 5 เดินทางไปราชการต่างประเทศร่วมกับผู้บริหารฯ	3	ครั้ง	3	0	0	0.00
		กิจกรรมที่ 6 ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการ และดูแลแรงงานต่างด้าว ที่เข้าทำงานฯ	6	ครั้ง	6	0	0	0.00
		กิจกรรมที่ 7 จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคี	4	ครั้ง	4	0	0	0.00
		6. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ EEC						
		กิจกรรมที่ 1 ออกใบอนุญาตทำงาน/ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	13,000	คน	3,000	10,000	11,359	113.59
		7. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าวในกิจการ ประมง						
		- ล่าม	9	คน	2	7	7	100.00
		- ผู้ประสานงานด้านภาษา	11	คน	2	9	9	100.00
		8. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคฯ						
		- ออกใบอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าว	373,847	คน		373,847	165,937	44.39
		9. โครงการให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าวด้านอาหาร						
		- ให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าว ด้านอาหารในเขตกรุงเทพฯ และ ปริมณฑล 4 จว.	50,000	คน		50,000	63,204	126.41
		10. โครงการให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าวด้านอาหาร (ระยะที่ 2)						
		- ให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าว ด้านอาหารในเขตกรุงเทพฯ และ ปริมณฑล 4 จว.	20,000	คน		20,000	16,389	81.95
		11. โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาต ให้บริการรับคำขอฯ (Outsourcing Service)						
		- ผลการวิจัย	1	เรื่อง	-	1	1	100.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ขอปรับ เป้าหมาย ดำเนินการ	เป้าหมาย ดำเนินการ ปี 2564 (หลังปรับฯ)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
กลุ่มงานกองทุนฯ								
1. งบบริหารกองทุน								
		1.1 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการฯ	10	ครั้ง	-	10	11	110.00
		1.2 การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงการคัดสรรเงินกองทุนฯ	10	ครั้ง	-	10	15	150.00
		1.3 การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงกฎหมายกองทุนฯ	6	ครั้ง	-	6	1	16.67
		1.4 การประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ	6	ครั้ง	-	6	5	83.33
โครงการต่างๆ								
		1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี	1	ครั้ง	1	0	0	0.00
		สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	200	คน	200	0	0	0.00
		2. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการการทำงาน	1	ครั้ง	1	0	0	0.00
		ของคนต่างด้าว	50	คน	50	0	0	0.00
		3. โครงการสัมมนาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน	1	ครั้ง	-	1	1	100.00
		เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	130	คน	-	130	251	193.08
		4. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ						
		4.1 ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	4	ครั้ง	2	2	2	100.00
		4.2 จัดประชุมย่อยระดับพื้นที่	4/170	ครั้ง/คน	4/170	0	0	0.00
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน								
		1.โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว						
		1.1 ตรวจสอบนายจ้าง / สถานประกอบการ	1,000	ราย	-	1,000	1,061	106.10
		1.2 ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว	15,000	คน	-	15,000	15,106	100.71
		1.3 จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง	30	ราย	-	30	48	160.00
		1.4 จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	225	คน	-	225	250	111.11
		2. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว 10 ศูนย์						
		- การให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาการทำงาน	24,000	คน	-	24,000	38,749	161.45
		ในประเทศไทย						
		3. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม						
		และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการฯ	100	คน	-	100	103	103.00
		- การจัดฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่						
		ในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค						
		4. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าว						
		ผิดกฎหมายในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อฯ						
		- ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการฯ	450	ราย/แห่ง	-	450	962	213.78
		- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	10,000	คน	-	10,000	38,460	384.60
		- ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการที่กระทำผิดฯ	120	ราย/แห่ง	-	120	20	16.67
		- ดำเนินคดีคนต่างด้าวที่กระทำผิดฯ	600	คน	-	600	114	19.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ขอปรับ เป้าหมาย ดำเนินการ	เป้าหมาย ดำเนินการ ปี 2564 (หลังปรับฯ)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
สำนักงานเลขาธิการกรม								
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว								
		1. ตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมต่างด้าวที่โอนเข้าบัญชีเงินฝากคลังผ่านระบบ GFMS	240	ครั้ง	-	240	340	141.67
		2. โอนเงินกองทุนฯ/เงินโครงการของสพ.ต.ท. ให้สจจ.	5	ครั้ง	-	5	10	200.00
		3. ตรวจสอบการคุมยอดงบประมาณของ สลก. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	12	ครั้ง	-	12	12	100.00
		4. ตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติเดินทางไปราชการ/การจัดประชุม การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	840	เรื่อง	-	840	401	47.74
		5. ตรวจสอบใบสำคัญการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินทุกประเภท	2,160	เรื่อง	-	2,160	1,904	88.15
		6. บันทึกการการรับ - จ่าย ในระบบ GFMS	2,160	เรื่อง	-	2,160	2,519	116.62
		7. จัดเตรียมเอกสารการเบิกจ่ายจัดซื้อจัดจ้างในระบบ GFMS	600	เรื่อง	-	600	582	97.00
		8. จัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP	600	เรื่อง	-	600	603	100.50
		9. จัดทำสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน	600	เรื่อง	-	600	602	100.33
		10. ให้บริการข้อมูลข่าวสาร/ให้คำปรึกษา/รับเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน คนต่างด้าวทางโทรศัพท์ (Call Center)	37,200	ครั้ง	-	37,200	73,622	197.91
		11. ตรวจสอบติดตามภารกิจกรมฯ ด้านแรงงานต่างด้าว	5,040	เรื่อง	-	5,040	5,684	112.78
กลุ่มตรวจสอบภายใน								
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว								
		1. ตรวจสอบดำเนินการและการติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ตามข้อสั่งการของผู้ตรวจภายในกรม ผู้ตรวจภายในจังหวัด ข้อสั่งการ และประเด็นข้อสังเกตของผู้บริหาร และให้คำปรึกษาแนะนำฯ	8	ครั้ง	3	5	5	100.00
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
1. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์งานต่างด้าว								
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	12	ครั้ง	-	12	12	100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	4	ครั้ง	-	4	4	100.00
		กิจกรรมที่ 3 คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	1	ครั้ง	-	1	1	100.00
		กิจกรรมที่ 4 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	-	12	12	100.00
2. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว								
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ส่วนกลางและปริณตล	100	ครั้ง	-	100	100	100.00
		กิจกรรมที่ 2 คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและปริณตล	1	ครั้ง	-	1	1	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	6	ครั้ง	-	6	6	100.00
3. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน 1694								
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาระบบ ณ ห้อง call center (On Site)	12	ครั้ง	-	12	12	100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาระบบ ณ ห้อง call center (Remote Maintanace)	12	ครั้ง	-	12	12	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	-	12	12	100.00
4. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว								
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาเครื่องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์ฯ	153	อุปกรณ์	-	153	153	100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ส่วนกลาง ปริณตล ภูมิภาค	87	หน่วยงาน	-	87	88	101.15
		กิจกรรมที่ 3 คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค	2	ครั้ง	-	2	2	100.00
		กิจกรรมที่ 4 การเบิกจ่าย	9	ครั้ง	-	9	9	100.00
5. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่2) พ.ศ. 2561								
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ตั้ง	12	ครั้ง	-	12	12	100.00
		กิจกรรมที่ 2 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	-	12	12	100.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ขอปรับเป้าหมายดำเนินการ	เป้าหมายดำเนินการ ปี 2564 (หลังปรับฯ)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		6. โครงการบำรุงรักษาและปรับปรุงแก้ไขระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (3 สัญชาติ) ทางอิเล็กทรอนิกส์						
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษากระบวนการแบบเชิงป้องกัน	8	ครั้ง	-	8	8	100.00
		กิจกรรมที่ 2 การเบิกจ่ายค่าจ้าง	8	ครั้ง	-	8	8	100.00
2	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ปัญหาการค้ามนุษย์						
		- ค่าจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา	18	คน/เดือน	-	18	17	94.44
		โครงการสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวอย่างยั่งยืน						
		- การประชุมเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว	23	ครั้ง	23	0	0	0.00
3	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2564						
		กิจกรรมที่ 1 การออกปฏิบัติหน้าที่สืบสวนปราบปราม จับกุม	2,184	ครั้ง	เพิ่มเป้าหมาย 10,816	13,000	13,136	101.05
		กิจกรรมที่ 2 ผลการปราบปราม จับกุม คนต่างด้าวผิดกฎหมาย	58,335	คน	ลดเป้าหมาย 51,605	6,730	9,554	141.96
		กิจกรรมที่ 3 ผลการจับกุมคนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิทำได้	29,169	คน	ลดเป้าหมาย 28,469	700	582	83.14
		กิจกรรมที่ 4 ผลการผลักดัน ส่งกลับคนต่างด้าวผิดกฎหมายกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	116,665	คน	ลดเป้าหมาย 68,145	48,520	60,791	125.29
		กิจกรรมที่ 5 ผลการจับกุมนายจ้าง ผู้นำพา และให้ที่พักพิง	585	คน	-	585	383	65.47
		โครงการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลให้กับแรงงาน 3 สัญชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2564 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564						
		- สามารถลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ/คนต่างด้าว	654,864	ครั้ง	-	654,864	505,202	77.15
4	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564						
		1. ตรวจสอบโรงงาน สถานประกอบการและสถานที่ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า 10 ครั้งต่อชุดปฏิบัติการ/เดือน	6,750	ครั้ง	เพิ่มเป้าหมาย 6,750	13,500	16,939	125.47
		2. จับกุมแรงงานต่างด้าวกระทำผิดมาตรา 7 และ 8 ตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 ไม่น้อยกว่า 5 คน/ชุดปฏิบัติการ/เดือน	3,375	คน	ลดเป้าหมาย 2,025	1,350	1,104	81.78
		3. จับกุมนายจ้างกระทำผิดมาตรา 9 ตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ไม่น้อยกว่า 1 คน/ชุดปฏิบัติการ/เดือน	675	คน	ลดเป้าหมาย 540	135	96	71.11
		โครงการตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)						
		1. ชุดปฏิบัติการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าว						
		- การออกปฏิบัติหน้าที่ปราบปรามจับกุม	390	ครั้ง	-	390	483	123.85
		- จับกุม ปราบปราม แรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายตามพื้นที่ชายแดน	1,040	คน	-	1,040	1,061	102.02
		- จับกุมผู้นำพาให้ที่พักพิงและให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าวของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ไม่น้อยกว่า 1 คน/ชุดปฏิบัติการ/เดือน	104	คน	-	104	57	54.81
		2. ชุดปฏิบัติการกลาง						
		- การออกปฏิบัติหน้าที่ปราบปรามจับกุม	260	ครั้ง	-	260	325	125.00
		- จับกุม ปราบปราม แรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายตามพื้นที่ชายแดน	520	คน	-	520	701	134.81
		- จับกุมผู้นำพาให้ที่พักพิงและให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าวของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ไม่น้อยกว่า 1 คน/ชุดปฏิบัติการ/เดือน	52	คน	-	52	31	59.62

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ขอปรับเป้าหมายดำเนินการ	เป้าหมายดำเนินการ ปี 2564 (หลังปรับ)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	
5	กรมการปกครอง	โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวและการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวในภารกิจของกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019							
		- จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ	789,280	ราย	-	789,280	136,266	17.26	
		- ออกบัตรประจำตัว	789,280	ราย	-	789,280	136,266	17.26	
		โครงการขยายระยะเวลาการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวและการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวในภารกิจของกรมการปกครอง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563							
		1. ปกครองส่วนกลาง							
		- จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ	292,262	ราย	-	292,262	110,152	37.69	
		- ออกบัตรประจำตัว	292,262	ราย	-	292,262	110,152	37.69	
6	กรุงเทพมหานคร	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563							
		- จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ณ ฝ่ายทะเบียน 50 เขต	36,000	คน	-	36,000	8,061	22.39	
		7							
		กองทัพอากาศ	โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำน้ำและทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพอากาศ						
			1. การลาดตระเวนทางลำน้ำ ทางบก ทางทะเล ทางอากาศ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.	3,600	ครั้ง	-	3,600	6,930	192.50
			2. การตรวจแรงงานต่างด้าวที่เดินทางผ่านช่องทางในพื้นที่รับผิดชอบ และการตรวจแรงงานต่างด้าวที่ทำงานบนเรือประมงในทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.	6,000	คน	-	6,000	13,058	217.63
			3. การจับกุม/ผลักดันแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองมาทำงาน โดยผิดกฎหมายในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.	360	คน	-	360	17,283	4,800.83
8	กองทัพบก	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก							
		กิจกรรมที่ 1 ลาดตระเวน	72	พื้นที่	-	72	72	100.00	
		กิจกรรมที่ 2 การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด	72	พื้นที่	-	72	72	100.00	
		กิจกรรมที่ 3 การปิดล้อมตรวจค้น	60	พื้นที่	-	60	60	100.00	
		กิจกรรมที่ 4 การประชุมบูรณาการแผนงาน	12	ครั้ง	-	12	11	91.67	
		กิจกรรมที่ 5 การอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่	8	รุ่น	-	8	7	87.50	
		กิจกรรมที่ 6 การตรวจเยี่ยมและติดตามประเมินผล	46	ครั้ง	-	46	41	89.13	
		กิจกรรมที่ 7 การจับกุมดำเนินคดี	1,080	คน	-	1,080	8,214	760.56	
9	กอ.รมน.	โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าว							
		1. จัดเจ้าหน้าที่สำรวจจำนวนประชากรแรงงานต่างด้าว	20	จังหวัด	-	20	20	100.00	
			1,000	ครั้ง	-	1,000	1,000	100.00	
			80,000	คน	-	80,000	40,985	51.23	
		2. จัดเจ้าหน้าที่ จาก กอ.รมน. (ส่วนกลาง) เดินทางไปขับเคลื่อนโครงการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ กอ.รมน. จังหวัด	2	ครั้ง	-	2	0	0.00	
3. จัดประชุมเพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ	1	ครั้ง	-	1	0	0.00			
50	คน	-	50	0	0.00				

บทที่ 4

รายงานผลการดำเนินงานทุนชุมชนเวียน

ประจำปีบัญชี 2564

สำหรับผลการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2564 โดยภาพรวมมีผลการประเมินเฉลี่ยเท่ากับ 4.1186 คะแนน ซึ่งเกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน และคะแนนประเมินทุกด้านเกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (คะแนนตามเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ระดับ 3.0000 คะแนนขึ้นไป) ดังนั้น จึงมีผลการประเมิน “ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน” โดยมีผลคะแนนในแต่ละด้าน ดังนี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	
	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ด้านที่ 1 การเงิน	5.0000	
ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนของจำนวนเงินที่ใช้เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านแรงงานต่างด้าวต่อค่าใช้จ่ายบริหารงานกองทุนฯ	5.0000	0.5000
ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	5.0000	
ตัวชี้วัดที่ 2.1 การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)	5.0000	0.2500
ตัวชี้วัดที่ 2.2 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	5.0000	0.3750
2.2.1 ผู้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ	5.0000	0.3750
2.2.2 ผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ	5.0000	0.2500
ตัวชี้วัดที่ 2.3 การปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนประชาสัมพันธ์	5.0000	
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ	3.3160	
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ความสำเร็จในการกำกับโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ	2.4740	0.1000
3.3.1 ความสำเร็จของการเร่งรัดติดตามโครงการสำคัญ	1.0000	0.3948
3.3.2 ความสำเร็จของการเร่งรัดติดตามโครงการต่าง ๆ ในภาพรวม	3.9480	0.5000
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2564	5.0000	
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน	3.7250	
ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	3.3000	0.1650
ตัวชี้วัดที่ 4.2 การตรวจสอบภายใน	5.0000	0.2500
ตัวชี้วัดที่ 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	2.8750	0.1438
ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง	4.5250	
ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	4.7000	0.2350
ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	4.3500	0.2175
ด้านที่ 6 การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง	3.6250	
ตัวชี้วัดที่ 6.1 การใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	2.2500	0.0250
(1) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุน เทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุนประจำปี 2564	1.0000	0.0875
(2) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวม เทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวมประจำปีบัญชี 2564	3.5000	0.2500
ตัวชี้วัดที่ 6.2 การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	5.0000	
	คะแนนเฉลี่ย	4.1186

บทที่ 5

รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้สรุปผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนฯ ของคณะกรรมการพิจารณาการจ้างงานคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการบริหารแรงงานต่างด้าวเป็นโครงการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง 13 ปี มีการใช้บุคลากรในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง จนมองได้ว่าเป็นงบรายจ่ายประจำ กรมการจัดหางานควรพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างใหม่ เช่น จำนวนแรงงานต่างด้าวในแต่ละจังหวัดเพื่อจะได้ปรับลดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน รวมทั้งควรปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นเพื่อเป็นการปรับลดงบประมาณในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>จากผลการดำเนินงานจะเห็นว่า สามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการขอปรับลดงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แสดงให้เห็นว่าการจัดสรรงบประมาณให้มากเกินไป ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณลดลง ในปีงบประมาณถัดไปควรกำหนดเจ้าภาพหลักในการรวบรวมคำขอ เพื่อจะได้มีการพิจารณาทบทวนเป้าหมายตัวชี้วัด ในการดำเนินโครงการเพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อนกับเป้าหมายตัวชี้วัดในงบประมาณปกติของกรมการจัดหางาน เพื่อให้การบริหารโครงการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนฯ</p>	<ol style="list-style-type: none">1. ในปีงบประมาณต่อไปควรกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริงโดยควรกำหนดเป้าหมายของการอนุญาตทำงานเป็นคน/ครั้ง เนื่องจากมีผู้มาใช้บริการคนเดิมแต่มาซ้ำหลายครั้ง2. ควรเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด3. ควรกำหนดหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบโครงการ เพื่อจะได้รวบรวมคำขอโครงการภาพรวมในการขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ

2. โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง สถานประกอบการแรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานต่างด้าวและองค์กรภาคีเครือข่าย เป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องมา 13 ปี ซึ่งเป็นโครงการที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพฯเขตพื้นที่ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด เป็นผู้ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ จากการติดตามผลการดำเนินงานพบว่าไม่สามารถวัดความสำเร็จและความคุ้มค่าของโครงการดังกล่าวได้เนื่องจากไม่ได้กำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ ผลกระทบในการดำเนินโครงการ ดังนั้นควรมีการกำหนดหน่วยงานหลักตามยุทธศาสตร์และตามภารกิจ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรงเพื่อจะได้ทบทวนงบประมาณเป้าหมายการดำเนินงาน ตัวชี้วัด รวมทั้งวิธีการดำเนินโครงการ ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ การพิจารณาจัดสรรเงินโครงการดังกล่าว ควรปรับลดจำนวนคน ปรับลดงบประมาณในส่วนของงบดำเนินงานลงบางรายการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การจัดประชุมสัมมนา เปลี่ยนรูปแบบการจัดอบรมในสถานที่เป็นการจัดอบรมผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (VDO Conference) ด้วยโปรแกรม ZOOM ซึ่งจะช่วยให้งบประมาณในการสนับสนุนลดลง กองทุนฯ สามารถนำเงินไปบริหารจัดการหรือสนับสนุนโครงการอื่นเพิ่มมากขึ้น</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับเปลี่ยนวิธีเสริมสร้างการรับรู้จากรูปแบบการประชุมเป็นการจัดทำคู่มือหรือเอกสารแนะนำให้กับกลุ่มเป้าหมาย 2. สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปในสถานประกอบการเพื่อชี้แจงและให้คำแนะนำที่ละเอียด ชัดเจน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมหรือเพื่อให้สามารถดำเนินการขออนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวได้ถูกต้องตามกฎหมาย 3. จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติ/วิธีการดำเนินการลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือไลน์ให้นายจ้างได้รับรู้ 4. ควรปรับจำนวนครั้งของการจัดอบรมเพื่อให้ได้จำนวนคนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ยังมีงบประมาณที่สามารถดำเนินการได้ เพื่อให้โครงการประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ และส่งผลให้โครงการมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นและเกิดความคุ้มค่าต่องบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนฯ 5. การกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดและวิธีการดำเนินงาน หน่วยงานเป็นผู้กำหนด ดังนั้นควรพิจารณาปรับเปลี่ยนการดำเนินงาน การกำหนดเป้าหมายโครงการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

3. โครงการตรวจสอบปราบปราม จักรกุ่ม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จักรกุ่ม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวเป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่อง 13 ปี ซึ่งการดำเนินโครงการดังกล่าว ส่งผลให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวได้ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทำให้ลดจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และผู้กระทำความผิดกฎหมายลดลงรวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ซึ่งสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด เป็นผู้ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ประกอบด้วย การตรวจสอบสถานประกอบการ/การทำงานของ คนต่างด้าว การตรวจสอบสถานประกอบการของ นายจ้าง จักรกุ่มดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และจักรกุ่มดำเนินคดีคนต่างด้าว โดยกองทะเบียน จัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานก็ดำเนินการในลักษณะเดียวกัน ดังนั้นควรให้กองทะเบียนฯ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบโครงการโดยตรง เพื่อจะได้ ทบทวนงบประมาณ เป้าหมายการดำเนินงาน รวมทั้ง วิธีการดำเนินโครงการ พิจารณากำหนดเป้าหมายให้ ชัดเจน ซึ่งแยกจากงบประมาณปกติ เพื่อไม่ให้เกิด ความซ้ำซ้อน และชี้แจงหน่วยงานในเรื่องการกำหนด เป้าหมายและการรายงานผลการดำเนินงานให้ชัดเจน ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ ดำเนินโครงการและลดงบประมาณในการสนับสนุน โครงการดังกล่าว และทำให้การติดตามผลการ ดำเนินงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</p> <p>แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานได้จัดทำคำของบประมาณ มาয়ังกองทุนฯ เรียบร้อยแล้ว จึงยังต้องพิจารณาสนับสนุนงบประมาณ เนื่องจากยังมีความจำเป็นในการดำเนินโครงการ ดังกล่าว</p>	<p>การกำหนดเป้าหมายของโครงการ ควรกำหนด เป้าหมายเรื่องของการตรวจสอบนายจ้าง และ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ส่วนเป้าหมายใน เรื่องของการจักรกุ่มควรกำหนดความผิดในเรื่องของการ เปลี่ยนนายจ้าง , การแจ้งเข้า – ออก ของแรงงาน ต่างด้าว และการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานควรดู สถิติในปีที่ผ่านมาเป็นเกณฑ์ในการกำหนดเป้าหมาย ในปีถัดไป เพื่อส่งผลให้โครงการดังกล่าวสามารถ ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>

4. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว หน่วยงาน สำนักงาน จัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว เป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่อง 13 ปี โดยสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด เป็นผู้ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ จากผลการดำเนินงานดังกล่าวจะเห็นว่าตัวชี้วัดในการดำเนินโครงการ เป็นเพียงการวัดผลเชิงปริมาณ คือ จำนวน ครั้ง ในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แต่ยังไม่สามารถวัดผลเชิงคุณภาพที่แสดงถึงประสิทธิภาพของการประชาสัมพันธ์ได้ ส่งผลให้ไม่สอดคล้องกับการใช้จ่ายงบประมาณในงบประมาณถัดไปควรมีการกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ โดยการสำรวจประสิทธิภาพการรับรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการและนำข้อเสนอแนะจากการสำรวจมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งควรมีการปรับปรุงการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ในแต่ละพื้นที่</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จากการตรวจติดตามผลการดำเนินงานปรากฏว่าสามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้ และมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้เห็นควรทบทวนในประเด็นสื่อประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทันเหตุการณ์ 2. การขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ โครงการดังกล่าว เป็นการขอรับการจัดสรรที่หน่วยงานเป็นผู้กำหนดเป้าหมายวิธีการดำเนินโครงการ ดังนั้นการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ควรกำหนดเป้าหมายการจัดทำสื่อที่ทันสมัย เพื่อสอดคล้องกับการดำเนินงานและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น 3. ควรเร่งรัดผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้

5. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว หน่วยงาน สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว จากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในช่วงไตรมาสที่ 4 ซึ่งอาจจะทำให้การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ไม่มีประสิทธิภาพและไม่ได้ผลลัพธ์ตามที่ต้องการเท่าที่ควร รวมทั้ง มีการขอขยายการเบิกจ่าย สะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินโครงการดังกล่าวจะต้องมีการวางแผนและกำหนดวิธีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ทันเวลาและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ควรกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้การประชาสัมพันธ์ไปถึงกลุ่มเป้าหมายมากที่สุดรวมทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองทุนฯ ควรโอนจัดสรรเงินให้โครงการดังกล่าวเป็นรายไตรมาส โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงาน เพื่อให้ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การกำหนดเป้าหมายของการดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ควรกำหนดเป้าหมายการจัดทำสื่อที่ทันสมัย เพื่อสอดคล้องกับการดำเนินงานและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น 2. ควรเร่งรัดผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้

6. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง หน่วยงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการศูนย์แรกรับและสิ้นสุดการจ้าง เป็นการดำเนินงานใน 5 ศูนย์ฯ ได้แก่ ศูนย์ฯ จังหวัดตาก สระแก้ว หนองคาย มุกดาหาร และระนอง ได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นงบดำเนินงานประกอบด้วย ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภคเป็นจำนวนเงิน 45,859,000 บาท ซึ่งค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่จะเป็นค่าใช้จ่ายประจำที่ต้องเบิกจ่าย ถึงแม้จะไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ทั้งนี้ ค่าเช่าอาคารสำนักงานหน่วยงานหรือส่วนราชการควรมีการต่อรองปรับลดราคาค่าเช่า หรือมีเงื่อนไขเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการใช้พื้นที่ของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ควรมีการประเมินความเสี่ยงเรื่องการตั้งค่าเป้าหมายเนื่องจากปีที่ผ่านมาไม่มีผลการดำเนินงาน หากไม่สามารถดำเนินการได้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการจะต้องมีแผนรองรับหรือเตรียมการเพื่อไม่ให้กระทบต่อเป้าหมายเนื่องจากผลการดำเนินงานจะส่งผลกับตัวชี้วัดของกองทุนฯ ควรพิจารณาปรับลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นเนื่องจากบางศูนย์ฯมีผู้มาใช้บริการจำนวนน้อย เช่น ศูนย์ฯ จังหวัดมุกดาหาร ควรพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าของงบประมาณเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการ แต่เนื่องจากเป็นโครงการที่ต้องดำเนินการตามนโยบาย จึงต้องพิจารณาสนับสนุนงบประมาณต่อไป อาจจะปรับลดงบประมาณโดยพิจารณาจากผลจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา</p>	<p>ควรมีการศึกษาและวางแผนสำรองการดำเนินงานหากเกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินงานเพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุน</p>

7. โครงการตรวจติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

(สำนักผู้ตรวจราชการ) : หน่วยงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการดังกล่าว เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจติดตามการดำเนินงาน ความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรค รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด กรมการจัดหางานให้เป็นไปตามภารกิจของกรมการจัดหางาน โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดที่มี การจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก ทำให้ผู้บริหารได้รับทราบปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด ซึ่งบางปัญหาเป็นปัญหาเร่งด่วนที่จะต้องได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงที แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีความรุนแรงเป็นอย่างมากในหลายจังหวัดของประเทศไทยในช่วงระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบกับมาตรการในการควบคุมการแพร่ระบาดของ ศบค. ส่งผลกระทบต่อการดำเนินโครงการทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ จึงได้มีการขอปรับลดงบประมาณและเป้าหมายการดำเนินงานลงเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ส่งผลให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานและสามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่มีการปรับลดลง แต่อย่างไรก็ตาม หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ ควรมีการวางแผนเพื่อรองรับในกรณีที่เกิดสถานการณ์ที่ไม่อาจควบคุมได้ เช่น การปรับรูปแบบการตรวจติดตามเป็นรูปแบบการตรวจติดตามผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (VDO Conference) เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและควรนำผลการตรวจติดตามฯ ของสำนักผู้ตรวจฯ มาวิเคราะห์ร่วมกับผลการตรวจติดตามของคณะอนุกรรมการติดตามฯ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เห็นควรสนับสนุนงบประมาณที่เหมาะสมและตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของงบประมาณในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<ol style="list-style-type: none">1. ควรมีแผนรองรับหากเกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ2. ควรเร่งรัดเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

8. โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่นๆ) : หน่วยงาน สำนัก บริหารแรงงานต่างด้าว

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการดังกล่าว เป็นโครงการที่มีความสำคัญโครงการหนึ่ง ทำให้เกิดความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน และได้รับความสัมพันธ์อันดีกับประเทศคู่ภาคีในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยเพิ่มขึ้น และประเทศไทยได้ทราบปัญหาและอุปสรรคการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยรวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหา หากเกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในบางกิจกรรม หน่วยงานควรมีการทบทวนแผนดำเนินการปรับปรุงแบบการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นเพราะกิจกรรมดำเนินการส่วนใหญ่เป็นการจัดประชุม อาจใช้ระบบการประชุมทางไกล ผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (VDO Conference) เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรมีแผนรองรับหากเกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อตัวชีวิตและเป้าหมายของโครงการ 2. ควรเร่งรัดเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

9. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) : หน่วยงาน กรมการจัดหางาน: หน่วยงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อทำให้การควบคุมและจัดระบบแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมตามความจำเป็นทั้งในด้านเศรษฐกิจ การค้า การบริการ การลงทุน และความมั่นคงของประเทศ ทำให้ผู้ประกอบการธุรกิจในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้รับความสะดวกและพึงพอใจในการให้บริการ ออกใบอนุญาตทำงาน/ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน และการได้รับอนุญาตตรวจลงตราวีซ่าให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวด้วยความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถสนองต่อความต้องการและการขาดแคลนแรงงานในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการของภาคการค้าและการบริการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ในมาตรการสนับสนุนการใช้แรงงานต่างด้าว ในปีงบประมาณถัดไป ควรกำหนดเป้าหมายไม่ให้ซ้ำซ้อนกับเป้าหมายของสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อให้การวัดผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เห็นควรสนับสนุนงบประมาณต่อไป</p>	<p>ควรเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานควรดูผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ ไม่กระทบต่อตัวชี้วัดของโครงการและตัวชี้วัดของกองทุนฯ</p>

10. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว : หน่วยงาน กองทะเบียน จัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>จากการดำเนินโครงการดังกล่าวทำให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงาน ที่ประสบปัญหาในการทำงานในประเทศ ได้รับการช่วยเหลือและได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ส่งผลให้ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่างด้าว อันจะนำไปสู่การฟื้นฟูระบบเศรษฐกิจภายใต้สถานการณ์ที่เป็นอยู่และภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คลี่คลายอีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ในเชิงบวกต่อประเทศและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน แต่จากการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา การเบิกจ่ายงบประมาณบางรายการไม่สามารถเบิกจ่ายได้เนื่องจากระเบียบการเบิกจ่ายยังไม่ได้มีการพิจารณา ซึ่งกองทุนฯ ต้องเร่งดำเนินการ นำร่างระเบียบหลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมาและเวียดนามที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงกฎหมาย ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้โครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เสนอแนะในเรื่องความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงทั้งนี้ กองทะเบียนฯ ควรรวบรวมประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นเสนอที่ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการศึกษาแนวทางที่เหมาะสมและหามาตรการเชิงรุกที่เกิดประสิทธิภาพ หรืออาจมีวิธีการศึกษาจากผลงานวิจัยที่มีอยู่ หรือศึกษาการดำเนินการช่วยเหลือของประเทศอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน หรือขอความร่วมมือจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองคนหางาน ในการจัดทำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ 2. กองทะเบียนฯ ควรให้ศูนย์ร่วมฯ ส่งคืนเงินงบประมาณในส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ให้กองทะเบียนฯ หากมีการเบิกจ่ายจึงทำหนังสือไปขอเบิกจ่ายที่กองทะเบียนฯ ภายหลัง เพื่อให้ผลการเบิกจ่ายของแต่ละศูนย์ฯ สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้

11. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปรากฏ ปริมาณ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม : หน่วยงาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปรากฏ ปริมาณ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและคนต่างด้าวผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หากขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ หน่วยงานควรมีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจนเพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน ควรพัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายและสถานการณ์ปัจจุบันเนื่องจากเป็นการแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ควรให้ความสำคัญในประเด็นความเชี่ยวชาญของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการคัดแยกเหยื่อการค้ามนุษย์ โดยเพิ่มเติมเรื่องดังกล่าวในหลักสูตรการอบรมควรมีการเพิ่มกิจกรรมสำหรับการอบรมเพื่อให้มีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน รวมทั้งเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนจากกองทุนฯ เห็นควรสนับสนุนงบประมาณการฝึกอบรมตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันเนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การอบรมกลุ่มคนจำนวนมากอาจไม่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>ควรมีการวางแผนหรือปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและเกิดผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน</p>

12. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว หน่วยงาน : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ทำให้คนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับรู้และมีความเข้าใจ ในกฎหมายและปฏิบัติตามกฎหมายทำให้ลดจำนวน ผู้กระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โครงการดังกล่าว ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ และมีการเปลี่ยน ชื่อโครงการเป็นโครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการ กระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ ดังนั้นควรมีการวัดผลและตรวจติดตาม 2 ครั้ง เพื่อให้การดำเนินโครงการคุ้มค่างบประมาณที่ ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ และหน่วยงานควร กำหนดเป้าหมายรวมทั้งการรายงานผลให้ชัดเจนจาก งบปกติ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนและควรกำหนด เป้าหมายเชิงคุณภาพ เพื่อแสดงให้เห็นถึงผลกระทบ ผลลัพธ์ ที่ได้จากการดำเนินโครงการเพื่อแสดงให้เห็น ถึงความสำเร็จของโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรเร่งดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและ เป้าหมายที่กำหนด 2. เร่งรัดการเบิกจ่ายให้ได้ตามแผนงาน

13. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงาน : กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานทั้งภาครัฐหรือองค์กรเอกชน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการและเป้าหมายที่กำหนด สามารถใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ได้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ พร้อมทั้งรับทราบปัญหา อุปสรรค และข้อชี้แจงของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา รวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีการแพร่ระบาดอย่างแพร่หลายและมีความรุนแรงในหลายจังหวัดของประเทศไทย ประกอบกับมาตรการในการควบคุมการแพร่ระบาดของ ศบค. ส่งผลให้การตรวจติดตามของคณะอนุกรรมการติดตามฯ ไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดได้ จึงได้มีการขอปรับลดเป้าหมายและแผนการใช้จ่ายลง รวมถึงมีการปรับรูปแบบการตรวจติดตามจากการลงพื้นที่เป็นการตรวจติดตามผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (VDO Conference) ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด อย่างไรก็ตาม ควรมีการวางแผนเพื่อรองรับในกรณีที่เกิดสถานการณ์ที่ไม่อาจควบคุมได้ เช่น การจัดทำหนังสือถึงหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ให้รายงานผลการดำเนินงานผลการใช้จ่าย ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข เป็นเอกสารมายังกองทุนฯ แทนการลงพื้นที่เพื่อกองทุนฯ จะได้ทราบ และสามารถให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานได้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และควรติดตามฯ เป็นรายไตรมาส โดยพิจารณาการได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ เป็นหลักหากตรวจติดตามฯ โครงการได้ควรเร่งดำเนินการในไตรมาส 2 เพื่อเร่งรัดการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายและตรวจติดตามหน่วยงานละ 2 ครั้ง เป็นอย่างน้อยและในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เห็นควรสนับสนุนงบประมาณที่เหมาะสม ตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรเร่งดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด 2. เร่งรัดการเบิกจ่ายให้ได้ตามแผนงาน

14. โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 หน่วยงาน : กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปี 2565 – 2567 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ประจำปีบัญชี 2565 – 2567 และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2565 – 2567 และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 สำหรับใช้ในการบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เกิดประสิทธิภาพซึ่งกองทุนฯ ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด โดยปัจจุบันแผนดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนและดำเนินการเผยแพร่เรียบร้อยแล้ว และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เห็นควรสนับสนุนงบประมาณต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นโครงการที่สำคัญในการทบทวน กำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ของกองทุนฯ เพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรเร่งดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด 2. เร่งรัดการเบิกจ่ายให้ได้ตามแผนงาน

15. โครงการสกัดกั้นและปราบปรามการค้ามนุษย์ หน่วยงาน : กองทัพบก

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังคับใช้กฎหมายต่อขบวนการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย รวมถึงเพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่อนานาชาติ</p> <p>การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมา กองทัพบกไม่มีการรายงานผลทั้งผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน มีเพียงการรายงานรอบสิ้นปีงบประมาณเพียงหนึ่งครั้ง ซึ่งไม่เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่กำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ต้องจัดทำรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนฯ ประจำเดือน พร้อมรายงานผลการดำเนินงานให้แก่กรมการจัดหางานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป และต้องเก็บหลักฐานการใช้จ่ายเงินไว้เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ จึงไม่สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพของโครงการได้</p> <p>สำหรับการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เห็นควรให้มีการกำหนดมาตรการเพื่อกำกับให้หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน โดยอาจมีการพิจารณาโอนเงินที่ได้รับการจัดสรรเป็นรายไตรมาส โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินในไตรมาสนั้นๆ หากไม่มีการดำเนินการ อาจพิจารณาชะลอการโอนเงินที่ได้รับจัดสรรในไตรมาสถัดไปก่อน เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เกิดความคุ้มค่า เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทัพบกควรรายงานผลการดำเนินงานให้กองทุนฯ ทราบ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุน ข้อที่ 15 2. ควรดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

16. โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทาง ลำน้ำและทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงาน : กองทัพบก

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินมาตรการที่จำเป็นในการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีการกำหนดขอบเขตในการปฏิบัติงานและกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน ซึ่งจะทำให้ทราบถึงลักษณะและการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม จากผลการดำเนินงานพบว่าผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดเป็นจำนวนมาก ซึ่งทำให้มองได้ว่าหน่วยงานดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรืออาจมองได้อีกประเด็นคือหน่วยงานมีการนำผลการดำเนินงานจากภารกิจประจำมาเป็นผลการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ทำให้ไม่อาจทราบถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง และไม่สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพการดำเนินโครงการได้ ประกอบกับจากการงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ พบว่าหน่วยงานมีการเบิกจ่ายส่วนใหญ่ในไตรมาสสุดท้ายและจะเป็นค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งอาจมองได้ว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน โดยใช้เงินกองทุนฯ ในจัดซื้อวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงตอนปลายปีงบประมาณไว้เพื่อสำรองใช้ในปีงบประมาณถัดไป อาจจะไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของเงินกองทุนฯ ในการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานควรกำหนดเป้าหมายโดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานจริงที่ผ่านมา และวางแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ให้สัมพันธ์กับแผนการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร</p> <p>ควรพิจารณาการเบิกจ่ายเป็นรายไตรมาส หากยังไม่มีผลการดำเนินการให้ชะลอการโอนเงินที่ได้รับจัดสรรในไตรมาสถัดไปก่อน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทัพเรือควรดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ 2. ควรกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานให้หน่วยปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการดำเนินโครงการ

17. โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย หน่วยงาน : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในส่วนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับผิดชอบ และเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและเสริมสร้างวินัยด้านแรงงานของประเทศ</p> <p>จากผลการดำเนินงาน เนื่องจากมีมาตรการในการควบคุมการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หน่วยงานจึงมีการทบทวนปรับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นและจากการตรวจติดตามของคณะกรรมการติดตามฯ พบว่าสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีการจัดสรรเงินให้หน่วยปฏิบัติ แต่ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย ส่งผลให้การดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพและไม่คุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในงบประมาณถัดไปหน่วยงานควรมีการวางแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงิน รวมทั้งกำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมกับแต่ละพื้นที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด เช่น พิจารณาจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ เป็นต้น พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานและการจัดสรรเงินให้หน่วยงานในสังกัด</p> <p>เพื่อให้การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ สำนักงานตำรวจแห่งชาติควรรายงานผลการจัดสรรเงินและเป้าหมายในการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติให้กองทุนฯ ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจติดตามของคณะกรรมการติดตามต่อไป</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรกำหนดเป้าหมายให้หน่วยปฏิบัติให้ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินโครงการมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น 2. ควรเร่งการเบิกจ่าย และผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

18. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) หน่วยงาน : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการดังกล่าว เป็นโครงการเร่งด่วนตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งคณะกรรมการกองทุนฯ ได้พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปี 2564 โดยมีข้อสั่งเกตให้หน่วยงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการให้ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯและเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานต้องจัดทำแผนการดำเนินงานให้ชัดเจนและระบุพื้นที่ดำเนินงาน 13 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสระแก้ว จันทบุรี ตราด สุรินทร์ อุบลราชธานี นครพนม หนองคาย เชียงราย แม่ฮ่องสอน ตาก กาญจนบุรี ระนองและสงขลา 2. การเบิกจ่ายรายการค่าเช่าที่พักของชุดปฏิบัติการ หน่วยงานต้องเบิกจ่ายตามระเบียบของทางราชการ โดยให้เบิกจ่ายในลักษณะจ่ายจริงมีหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย 3. หน่วยงานต้องไม่นำเป้าหมายของโครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายมานับรวมซ้ำเป็นเป้าหมายของโครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 <p>เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ เห็นควรให้หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ว่าเป็นไปตามข้อสั่งเกตของคณะกรรมการกองทุนฯ หรือไม่</p>	<p>ควรเร่งดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด</p>

19. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติบุคคลไม่มีสัญชาติไทยตามมติคณะรัฐมนตรี 4 สิงหาคม 2563 หน่วยงาน : กรุงเทพมหานคร

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 สำหรับคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวที่อายุไม่เกิน 18 ปีบริบูรณ์ และเพื่อให้ข้อมูลคนต่างด้าวในพื้นที่กรุงเทพมหานครมีความถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริง เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส 2019 (COVID-19) ที่มีความรุนแรงในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย ได้มีวิหตุการณ์ที่สุด ที่ มท 0309.8/ว130 ลงวันที่ 22 เมษายน 2564 ระงับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวฯ ให้แก่แรงงานต่างด้าวไว้เป็นการชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2564 เป็นต้นไป ประกอบกับกรุงเทพมหานคร มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท 0406/125 ลงวันที่ 23 เมษายน 2564 สั่งการให้ฝ่ายทะเบียนของสำนักงานเขตทั้ง 50 สำนักงานเขต และสำนักงานปกครอง และทะเบียน งดให้บริการด้านงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2564 เป็นต้นไป จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลาย โครงการดังกล่าวจึงไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด กรุงเทพมหานครได้มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานมายังกองทุนฯ แต่ผลการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นเพียงผลการจัดสรรเงินที่กรุงเทพมหานครจัดสรรไปให้กับหน่วยงานในสังกัดเท่านั้น ยังมีใช้ผลการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความไม่สัมพันธ์กันของผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานที่ได้รับรายงาน ทำให้ไม่สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงได้ ซึ่งหน่วยงานควรทบทวนแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อการดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและในงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังคงเห็นควรให้มีการสนับสนุนต่อไป เนื่องจากเป็นโครงการที่ดำเนินการตามมติ ครม. ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการควรมีการวางแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้จริง และควรมีแผนรองรับในกรณีที่เกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้ เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</p>	<p>ควรมีแผนสำรองหากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนฯ</p>

20. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวและให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว ในภารกิจของกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงาน : กรมการปกครอง

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบที่ถูกต้องตามกฎหมาย มีฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวเป็นฐานเดียวกันและเป็นเอกภาพ รวมทั้งให้บริการข้อมูลแรงงานต่างด้าวแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าว และเพื่อเป็นการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวในทุกจังหวัดทั่วประเทศ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีการแพร่ระบาดอย่างรุนแรงในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ทำให้กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จำเป็นต้องระงับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าวไว้เป็นการชั่วคราว จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลายลง โครงการดังกล่าวจึงไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด อย่างไรก็ตาม หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการควรมีการวางแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้จริง และควรมีแผนรองรับในกรณีที่เกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้ เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</p> <p>เนื่องจากมีนโยบายการออกบัตรประจำตัวที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นการจัดสรรเงิน ค่าวัสดุผลิตบัตรควรลดน้อยลง และควรคำนึงถึงจำนวนบัตรที่จะผลิตประกอบการพิจารณาด้วย</p>	<p>ควรมีแผนสำรองหากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนฯ</p>

21. โครงการขยายเวลาการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรี 15 เมษายน 2563 หน่วยงาน : กรมการปกครอง

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบที่ถูกต้องตามกฎหมาย มีฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวเป็นฐานเดียวกันและเป็นเอกภาพ รวมทั้งให้บริการข้อมูลแรงงานต่างด้าวแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าว และเพื่อเป็นการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวในทุกจังหวัดทั่วประเทศ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีการแพร่ระบาดอย่างรุนแรงในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ทำให้กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จำเป็นต้องระงับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวฯ ให้แก่แรงงานต่างด้าวไว้เป็นการชั่วคราว จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลายลง โครงการดังกล่าวจึงไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด อย่างไรก็ตาม หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการควรมีการวางแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้จริง และควรมีแผนรองรับในกรณีที่เกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้ เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ</p> <p>เนื่องจากมีนโยบายการออกบัตรประจำตัวที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นการจัดสรรเงิน ค่าวัสดุผลิตบัตรควรลดน้อยลง และควรคำนึงถึงจำนวนบัตรที่จะผลิตประกอบการพิจารณาด้วย</p>	<p>ควรมีแผนสำรองหากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนฯ</p>

22. โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงาน : สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลด้านการอำนวยความสะดวกการให้บริการงานตรวจคนเข้าเมืองแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวและเสริมสร้างวินัยด้านแรงงานของประเทศ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หน่วยงานจึงมีการทบทวนการดำเนินงานและปรับเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และเพื่อดำเนินโครงการภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานอาจไม่สัมพันธ์กับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กล่าวคือ หน่วยงานได้รับจัดสรรเงินกองทุนส่วนใหญ่เป็นค่าอาหารผู้ต้องกัก แต่การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานจะเน้นในเรื่องการออกตรวจสอบปราบปราม จับกุม เป็นหลัก</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เห็นควรให้หน่วยงานทบทวนการกำหนดเป้าหมาย ให้เหมาะสมกับในแต่ละพื้นที่ของหน่วยปฏิบัติ และส่งข้อมูลให้กองทุนฯ โดยการกำหนดทั้งเป้าหมายการดำเนินงานและเป้าหมายการใช้จ่ายเงินตามหลักการของงบประมาณปกติเพื่อให้การใช้เงินเกิดความคุ้มค่ามากที่สุดอีกทั้งเห็นควรให้มีการกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพเพื่อประเมินผลลัพธ์ผลกระทบของโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทัพบกควรรายงานผลการดำเนินงานให้กองทุนทราบ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุน ข้อที่ 15 2. ควรดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด

23. โครงการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลของแรงงานต่างด้าว หน่วยงาน : สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>เป็นโครงการใหม่ที่เกิดขึ้นตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล มีวัตถุประสงค์ในการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อให้มีฐานข้อมูลอัตลักษณ์ของแรงงานต่างด้าวที่เป็นฐานข้อมูลกลางแบบบูรณาการและข้อมูลสำคัญอื่นทั้งหมดของแรงงานต่างด้าว สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว เพื่อประโยชน์ด้านการป้องกันและควบคุมโรคระบาดการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ รวมถึงการรับมือกับภัยคุกคามด้านความมั่นคง</p> <p>โครงการสิ้นสุดการดำเนินงาน 16 มิถุนายน 2564 ซึ่งหน่วยงานมีผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>ควรเร่งเบิกจ่ายและดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด</p>

24. โครงการสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวอย่างยั่งยืน (ยกเลิกโครงการ) หน่วยงาน : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หน่วยงานไม่สามารถดำเนินโครงการได้เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานเป็นการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการบริหารชมรมเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวและการประชุมเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว โดยกลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่คือเครือข่ายแรงงานต่างด้าว และได้ขอยกเลิกโครงการพร้อมทั้งดำเนินการคืนเงินกลับเข้ากองทุนฯ จึงไม่มีผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายในโครงการนี้</p>	<p>ควรมีแผนสำรองการดำเนินงาน หากเกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินงานได้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ และทำให้โครงการมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของกองทุนมากที่สุด</p>

25. โครงการโครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน หน่วยงาน : สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณปกติ และขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ เพิ่มเติมเพื่อดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร โดยทำหน้าที่ในการสื่อสารและปฏิบัติงานร่วมกับพนักงานตรวจแรงงานในการปฏิบัติภารกิจเพื่อคุ้มครองแรงงานต่างด้าว จำนวน 18 คน หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดปีจำนวนการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย แต่การประเมินผลโครงการว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่ หน่วยงานควรมีการกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพว่าการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร ที่ดำเนินการไปแล้วนั้นทำให้แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมถึงรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างไร และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานได้เสนอโครงการขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพิ่มเติมเนื่องจากถูกต้องงบประมาณปกติ ซึ่งคณะกรรมการกองทุนฯ เห็นชอบสนับสนุนเงินกองทุนฯ เพื่อการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร จำนวน 100 คน โดยเป็นการสนับสนุนชั่วคราว หากสถานการณ์เข้าสู่สภาวะปกติก็ให้หน่วยงานขอรับการสนับสนุนจากงบประมาณปกติเช่นเดิม จึงเห็นควรให้หน่วยงานพิจารณาในเรื่องการกำหนดตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพรวมทั้งจำนวนการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อแสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าและความมีประสิทธิภาพของการใช้จ่ายงบประมาณพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้กองทุนฯ เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาติดตามคณะอนุกรรมการติดตามต่อไป</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด 2. ควรกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพเพื่อจะได้วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ

26. โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าว หน่วยงาน : กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

ผลการวิเคราะห์	ขอเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ
<p>โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าวอนุมัติโครงการระหว่างเดือน พฤษภาคม – กันยายน 2564 จากการตรวจติดตามพบว่าหน่วยงานไม่ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินประจำเดือนให้กองทุนฯ ทราบมีเพียงการรายงานรอบสิ้นสุดปีงบประมาณเพียงครั้งเดียว แสดงให้เห็นว่า กอ.รมน. ไม่ได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด มีการดำเนินการในไตรมาสสุดท้ายซึ่งทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการเท่าที่ควร เนื่องจากไม่สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพในบางกิจกรรมได้ เช่น กิจกรรมการจับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงทำให้การรายงานผลการจับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายมีความซ้ำซ้อนกัน ส่งผลให้ไม่สามารถทราบถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง ดังนั้น กอ.รมน. ควรรายงานผลการดำเนินงานการจับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายที่เกิดจากผลการดำเนินงานของ กอ.รมน. ไม่ใช่เป็นการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้รายงานฐานข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำข้อมูลจำนวนประชากรแรงงานต่างด้าวไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการปฏิบัติงานได้จริงซึ่งจะทำให้เห็นว่าโครงการดังกล่าวสามารถใช้ประโยชน์และเกิดประสิทธิผลในการดำเนินโครงการฯ ได้อย่างแท้จริง นอกจากนี้หน่วยงานควรมีการกำหนดเป้าหมายและแผนการจัดสรรเงินให้หน่วยปฏิบัติตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่และส่งข้อมูลให้กองทุนฯ ใช้ประกอบการติดตามผลฯ และควรกำหนดเป็นแนวทางให้มีการรายงานผลเป็นรายไตรมาส หากไม่มีการรายงานจะชะลอการโอนเงินที่ได้รับจัดสรรในไตรมาสถัดไป</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กอ.รมน. ควรมีแผนสำรองการดำเนินงานหากเกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินงานได้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ และทำให้โครงการมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ ของกองทุนมากที่สุด 2. กอ.รมน. ควรเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และรายงานผลให้กองทุนทราบเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนฯ ข้อที่ 15

บทที่ 6

การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา 9 และมาตรา 11 ได้แก่ กลุ่มที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและกลุ่มที่นำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศต้นทาง กลุ่มมาตรา 13 (1) ได้แก่ กลุ่มที่ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพแทนการเนรเทศหรืออยู่ระหว่างเนรเทศ กลุ่มมาตรา 13 (2) กลุ่มหลบหนีเข้าเมืองและได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ และกลุ่มมาตรา 14 ได้แก่ กลุ่มที่มีภูมิลาเนาและเป็นคนสัญชาติที่มีชายแดนติดประเทศไทย และเข้ามาทำงานแบบมาเข้ากลับเย็น หรือตามฤดูกาล ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างแล้วนำส่งเข้ากองทุนฯ และกองทุนฯ จะต้องคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายให้กับคนต่างด้าวเมื่อเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ต่อมาได้มีการยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และมีพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้วันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2560 ไม่ได้มีบทบัญญัติให้นายจ้างต้องหักเงินลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนฯ อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ ยังคงมีความผูกพันต่อลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามกฎหมายเดิม โดยมาตรา 77 (4) กำหนดให้กองทุนฯ ต้องจ่ายเงินคืนให้กับคนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

สรุปรายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สำหรับจ่ายคืนให้กับลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตั้งแต่ พฤษภาคม 2557 – กันยายน 2564

ปีงบประมาณ	จำนวนคนต่างด้าว (คน)
2557	508
2558	2,482
2559	2,870
2560	3,156
2561	2,917
2562	380
2563	43
2564	0
รวมทั้งสิ้น	12,356

วิธีการขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่าย ในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ลูกจ้างที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 หากมีความประสงค์ที่จะเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สามารถขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ตามมาตรา 77 (4) โดยยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายให้แก่คนต่างด้าว ที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2561 มี 2 วิธี คือ

วิธีที่ 1 ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงินล่วงหน้าก่อนวันเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามแบบ บต. 18 ก่อนที่จะเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า 15 วัน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีที่ 2 ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงินกรณีเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ตามแบบ บต. 19 โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือช่องทางอื่น ตามที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนดไปยังสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวภายใน 2 ปี นับแต่วันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย

ให้ทายาทโดยธรรมของลูกจ้างยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงิน ตามแบบ บต. 20 โดยใช้เอกสารหลักฐานแสดงการเสียชีวิต และหลักฐานแสดงการเป็นทายาทโดยธรรม

หน่วยรับคำร้องและจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา

- 1) หน่วยรับคำร้องสัญชาติเมียนมา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย ตาก ระนอง และกาญจนบุรี
- 2) หน่วยรับคำร้องสัญชาติลาว ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย น่าน เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อุบลราชธานี และอุดรดิตถ์
- 3) หน่วยรับคำร้องสัญชาติกัมพูชา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด
- 4) หน่วยรับคำร้อง ณ ท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมือง และท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินทุกสัญชาติ

บทที่ 7

ผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ของกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปี 2564

ครั้งที่ 1

ประชุมคณะกรรมการติดตาม
และประเมินผลการดำเนินการและผลการ
ใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว วันที่ 17 ธันวาคม
2563 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารแรงงาน
ต่างด้าว กรมการจัดหางาน



โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปี 2564

ครั้งที่ 2

ประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ครั้งที่ 3

ประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว วันที่ 25 มีนาคม 2564 ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลาอำเภอเมืองจังหวัดสงขลา และติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ครั้งที่ 1 ณ จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ 23 - 26 มีนาคม 2564



โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปี 2564



ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ครั้งที่ 1 ณ จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ 23 – 26 มีนาคม 2564 ในโครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและองค์กรภาคีเครือข่าย โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว โครงการตรวจสอบ ปรามปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (กรมการจัดหางาน) โครงการสืบสวน ปรามปราม จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง) และโครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก (กองทัพบก)



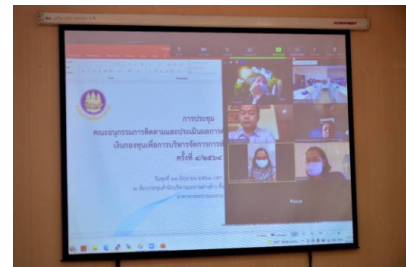
โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปี 2564



โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปี 2564

ครั้งที่ 4

ประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว วันที่ 23 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ครั้งที่ 5

ประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว วันที่ 13 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



“โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 – 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565”

ระหว่างวันที่ 10 - 12 มีนาคม 2564

ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร



โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว(3-5ปี)และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีบัญชี 2565 – 2567 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565

แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ประจำปีบัญชี 2565 – 2567 และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565 แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล – 2567 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2565 สำหรับใช้ในการบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เกิดประสิทธิภาพ ในระหว่างวันที่ 10 – 12 มีนาคม 2564 ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร



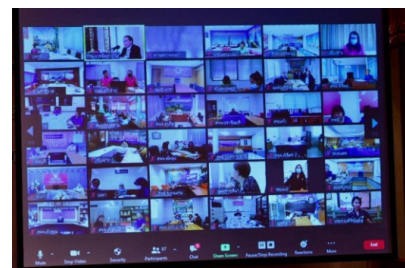
“โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 – 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2565”

ระหว่างวันที่ 10 - 12 มีนาคม 2564

ณ โรงแรม ดี เอ็มเออร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

โดยมีรองอธิบดีกรมการจัดหางาน (นายเชิดศักดิ์ วิสุทธิกุล) เป็นประธานในพิธี และให้แนวทางการปฏิบัติงาน การปรับแผนงาน/โครงการให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน ประเด็นเรื่องการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ปฏิบัติและสอดคล้องกับมาตรการต่างๆ ของรัฐบาลรวมถึงนโยบายของรัฐบาลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ จำนวนทั้งสิ้น 215 คน ประกอบด้วย สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองส่งเสริมการมีงานทำ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานนครปฐม สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 จำนวน 62 คน



เจ้าหน้าที่หน่วยงานภายนอกประกอบด้วย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด 72 จังหวัด เข้าร่วมสัมมนาผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VDO Conference) โปรแกรม ZOOM จำนวน 144 คน



กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
Office the Management of Foreign Workers' Employment Fund

<https://www.doe.go.th/prd/fund>