

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์ ตลาดแรงงาน เดือนกรกฎาคม 2565

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
www.doe.go.th/chiangmai

Fb : @cmemployment
053 - 112744

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือนกรกฎาคม 2565 สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการ ใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนกรกฎาคม 2565 ปรากฏว่า นายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการ ใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 1,192 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 1,121 คน มีการบรรจุงาน จำนวน 865 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน 2565 กับเดือนกรกฎาคม 2565

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน มิ.ย.65	เดือน ก.ค.65	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	915	1,192	277	30.27
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	983	1,121	138	14.04
3. การบรรจุงาน (คน)	746	865	119	15.95

จากการประมวลผลข้อมูล/สถิติจัดหางานในประเทศ ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน สรุปภาพรวมการเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดังนี้ นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกรกฎาคม 2565 จำนวน 1,192 อัตรา ผู้สมัครงาน จำนวน 1,121 คน และสามารถบรรจุงานได้ จำนวน 865 คน

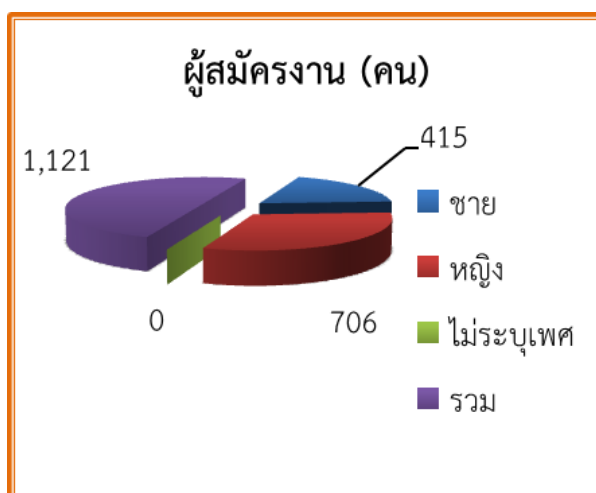
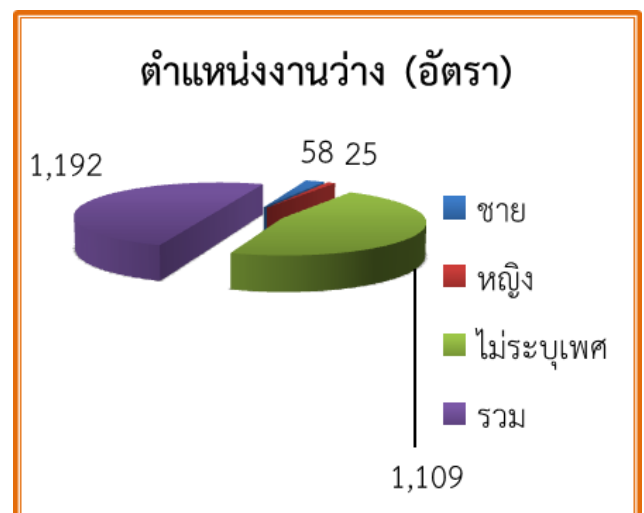
เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนมิถุนายน 2565 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 30.27 ผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 14.04 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 15.95

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ[เดือนกรกฎาคม 2565]

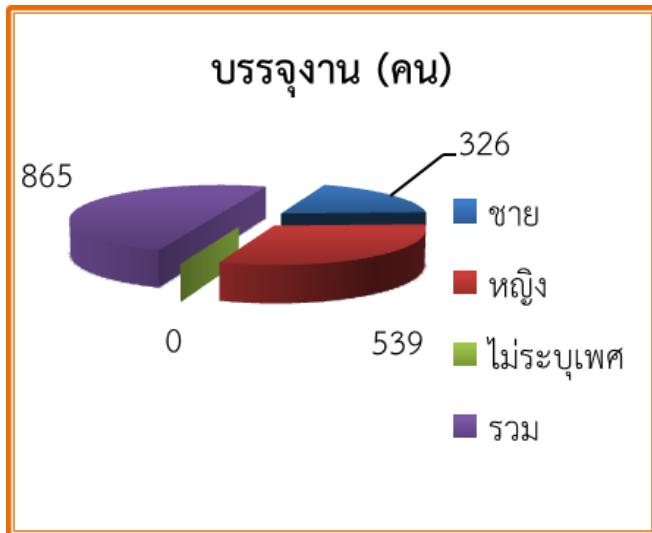
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	58	4.87	415	37.02	326	37.69
หญิง	25	2.10	706	62.98	539	62.31
ไม่ระบุเพศ	1,109	93.04	-	-	-	-
รวม	1,192	100	1,121	100	865	100

แผนภูมิ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ [เดือน กรกฎาคม 2565]

จากแผนภูมิ จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้
แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกรกฎาคม
2565 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมี
ความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด
จำนวน 1,109 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 93.04
รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 58 อัตรา คิดเป็น
ร้อยละ 4.87 และเพศหญิง จำนวน 25 อัตรา
คิดเป็นร้อยละ 2.10 ของตำแหน่งงานว่างทั้ง
สิ้น 1,192 อัตรา



ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัคร
งาน ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตาม
เพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงาน
มากที่สุด จำนวน 706 คน คิดเป็นร้อยละ
62.98 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน
จำนวน 415 คน คิดเป็นร้อยละ 37.02 ของผู้
สมัครงานทั้งสิ้น 1,121 คน



สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงาน มากที่สุด จำนวน 539 คน คิดเป็นร้อยละ 32.31 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 326 คน คิดเป็นร้อยละ 37.69 ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 865 คน

ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ[เดือนกรกฎาคม 2565]

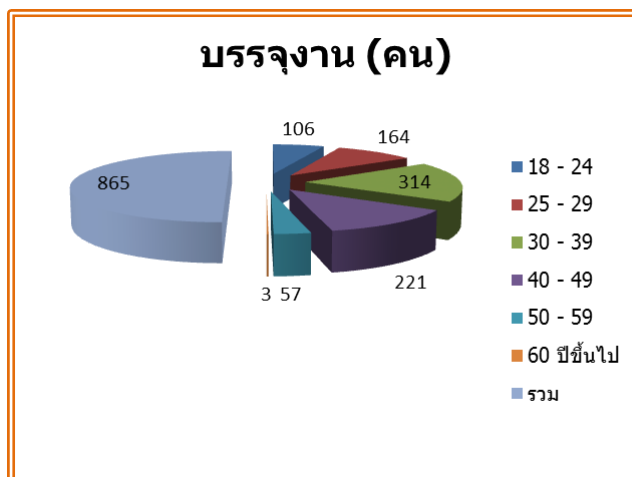
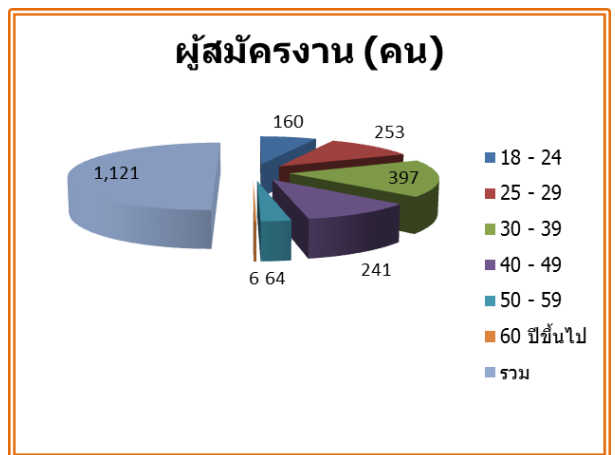
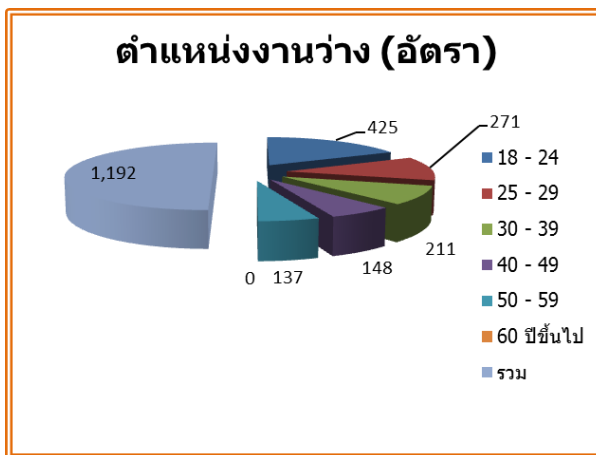
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	-	-	0	0.00	0	0.00
18 - 24	425	35.65	160	14.27	106	12.25
25 - 29	271	22.73	253	22.57	164	18.96
30 - 39	211	17.70	397	35.41	314	36.30
40 - 49	148	12.42	241	21.50	221	25.55
50 - 59	137	11.49	64	5.71	57	6.59
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	6	0.54	3	0.35
รวม	1,192	100	1,121	100	865	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 425 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.65 รองลงมา คือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 271 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.73 ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 211 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.70 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 148 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.42 และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 137 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.49 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,192 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 397 คน คิดเป็นร้อยละ 35.41 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 22.57 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 21.50 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 14.27 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 5.71 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.54 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 1,121 คน

สำหรับการบรรจุกงาน ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุกงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 314 คน คิดเป็นร้อยละ 36.30 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปีจำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 25.55 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 18.96 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 12.25 และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 6.59 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.35 ของการบรรจุกงานทั้งสิ้น 865 คน

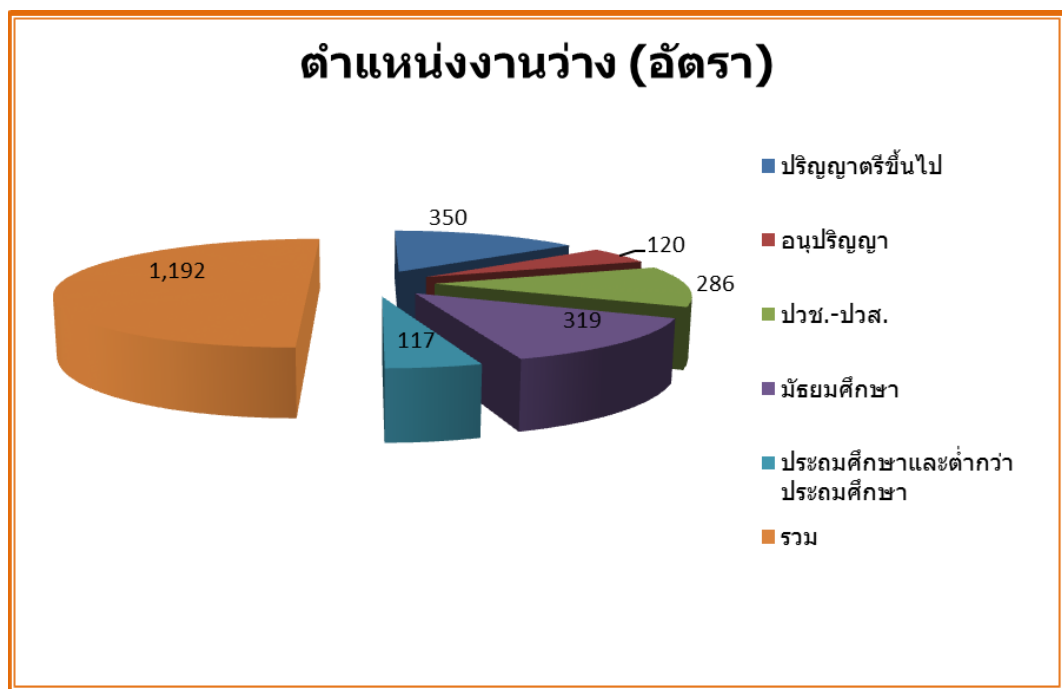
แผนภูมิ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุกงาน จำแนกตามอายุ(เดือนกรกฎาคม 2565)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือนกรกฎาคม 2565)

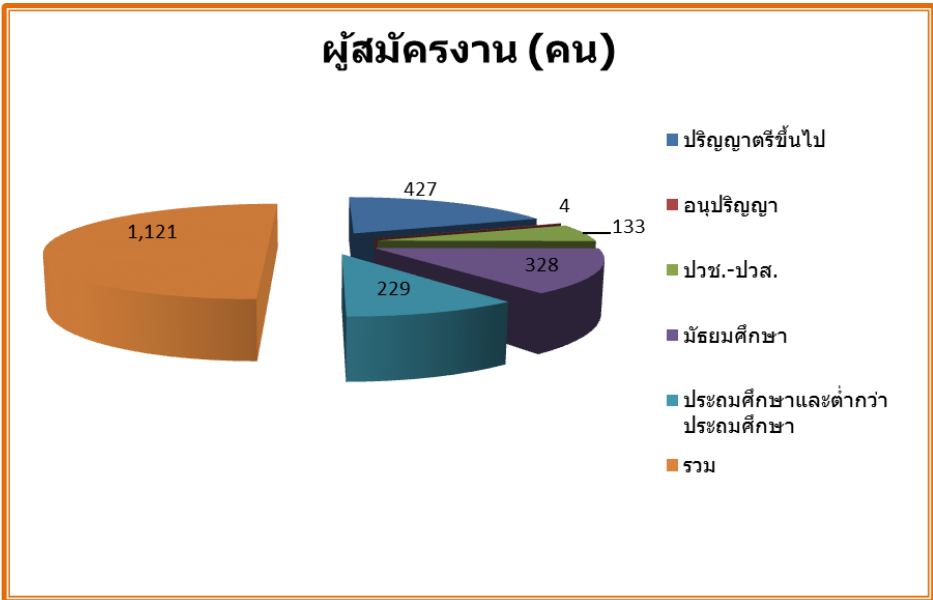
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	350	30.13	427	38.78	276	32.27
อนุปริญญา	120	10.07	4	0.36	3	0.35
ปวช.-ปวส.	286	23.99	133	11.86	94	10.87
มัธยมศึกษา	319	26.76	328	29.26	282	32.60
ประถมศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา	117	9.82	229	20.43	210	24.28
รวม	1,192	101	1,121	101	865	100

แผนภูมิ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือนกรกฎาคม 2565)



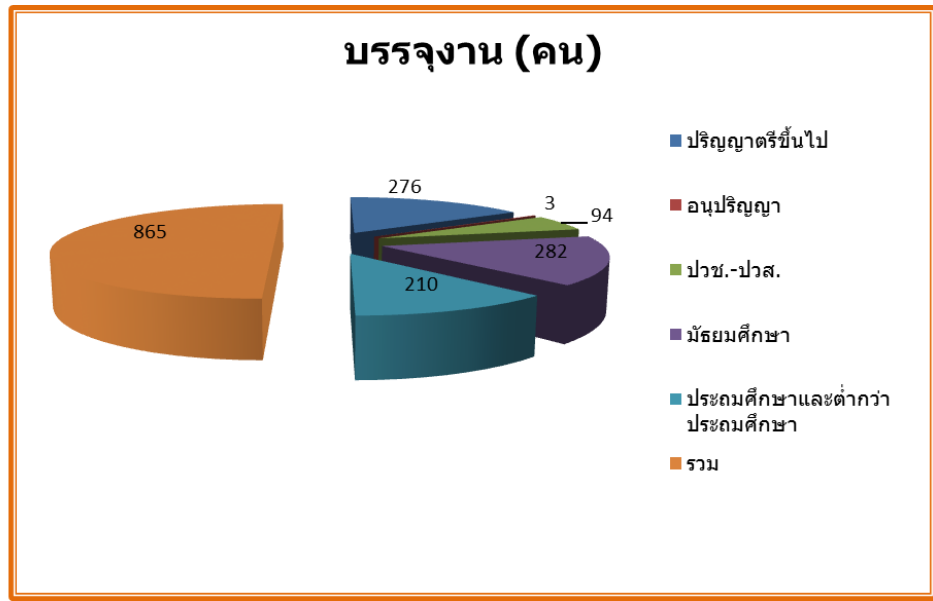
จากแผนภูมิ จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุดคือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 350 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.13 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 319 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.76 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 286 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.99 ระดับอนุปริญญา จำนวน 120 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.07 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 117 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.82 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,192 อัตรา

ผู้สมัครงาน (คน)



ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 427 คน คิดเป็นร้อยละ 38.78 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 328 คน คิดเป็นร้อยละ 29.26 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 229 คน คิดเป็นร้อยละ 20.43 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 11.86 และระดับอนุปริญญา จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.36 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 1,121 อัตรา

บรรจงาน (คน)



สำหรับการบรรจงาน ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษา ที่ได้รับการบรรจงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 282 คน คิดเป็นร้อยละ 32.60 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 276 คน คิดเป็นร้อยละ 32.27 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 24.28 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 94 คิดเป็นร้อยละ 10.87 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.35 ของการบรรจงานทั้งสิ้น 865 คน

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
จำแนกตามอาชีพ (เดือนกรกฎาคม 2565)

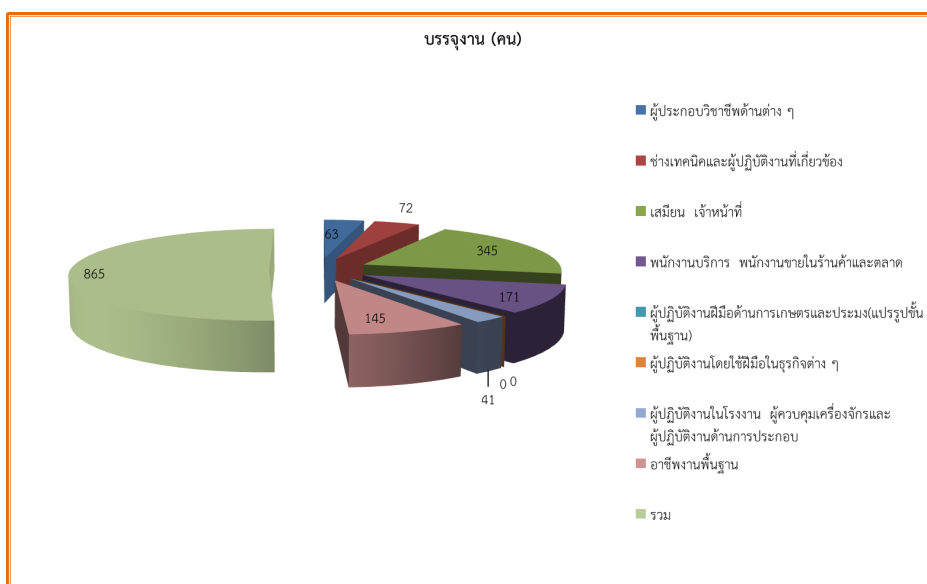
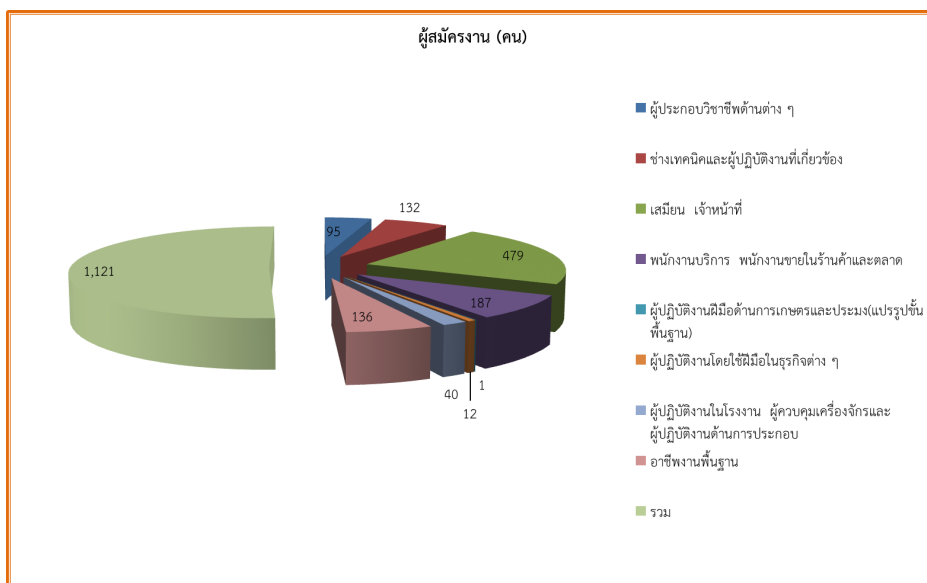
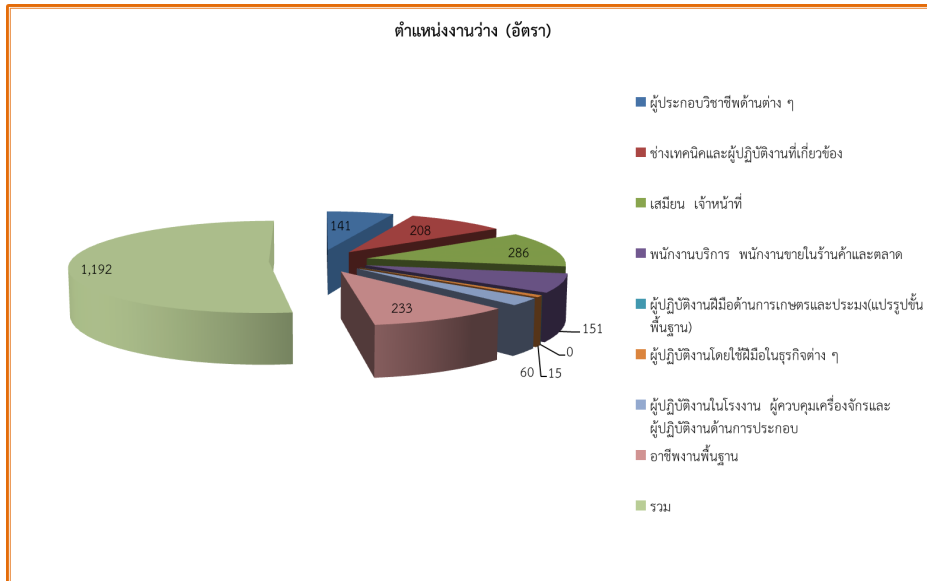
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	98	39	28
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	141	95	63
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	208	132	72
เสมียน เจ้าหน้าที่	286	479	345
พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	151	187	171
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	1	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่าง ๆ	15	12	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	60	40	41
อาชีพงานพื้นฐาน	233	136	145
รวม	1,192	1,121	865

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนกรกฎาคม 2565 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 286 อัตรา รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 233 อัตรา และตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 208 อัตรา ตามลำดับของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,192 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 479 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 187 คน และตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 136 คน ตามลำดับของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 1,121 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงาน ที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 345 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 171 คน และตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 145 คน ตามลำดับของการบรรจุงานทั้งสิ้น 865 คน

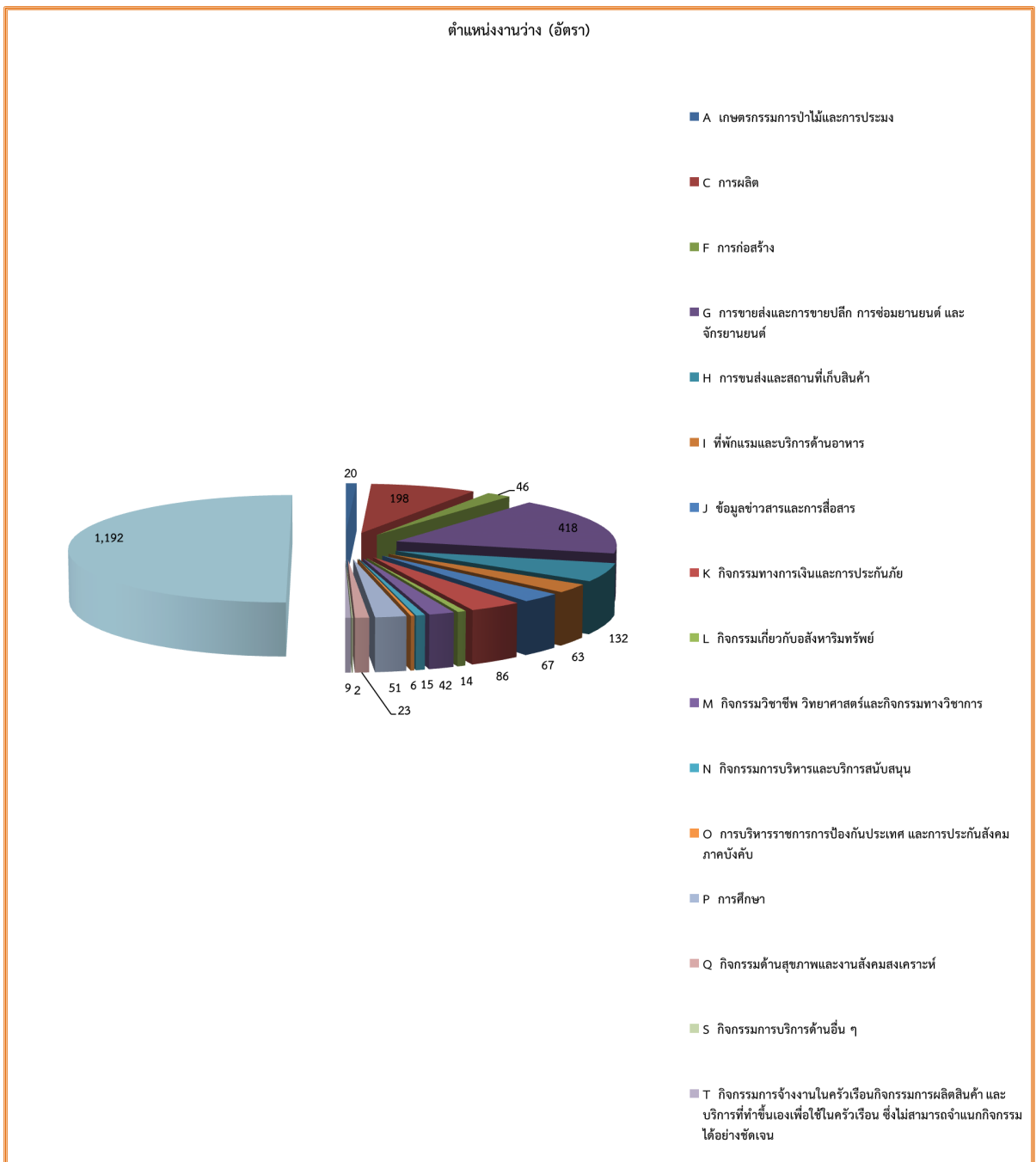
แผนภูมิ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือนกรกฎาคม 2565)



ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน
จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือนกรกฎาคม 2565)

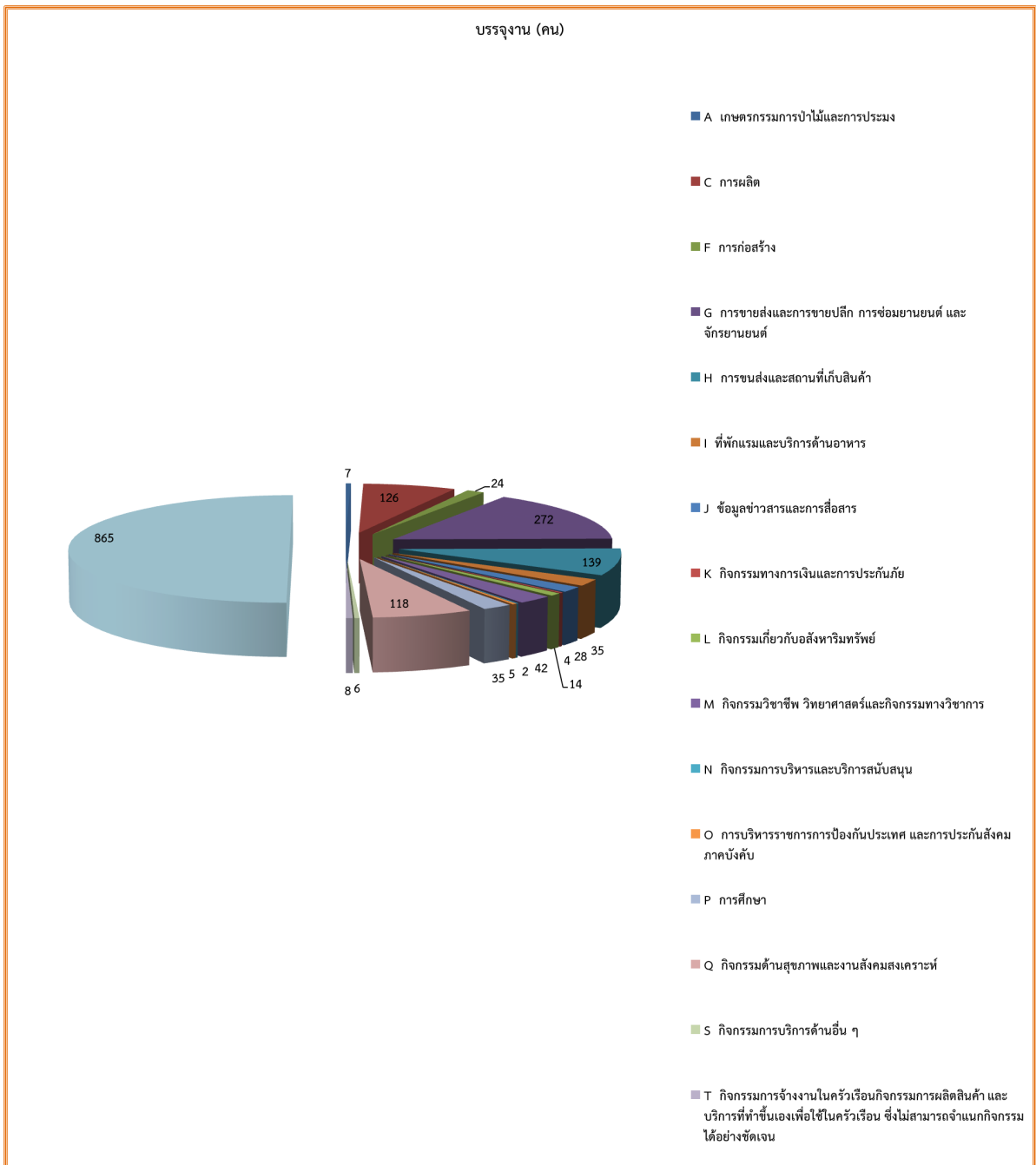
สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	20	7
C การผลิต	198	126
F การก่อสร้าง	46	24
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	418	272
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	132	139
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	63	35
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	67	28
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	86	4
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	14	14
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ	42	42
N กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุน	15	2
O การบริหารราชการการป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6	5
P การศึกษา	51	35
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	23	118
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	2	6
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	9	8
รวม	1,192	865

แผนภูมิ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือนกรกฎาคม 2565)



จากแผนภูมิจะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนกรกฎาคม 2565 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน **418** อัตรา รองลงมาคือประเภท การผลิต จำนวน **198** อัตรา และประเภทการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน **132** อัตรา ตามลำดับ ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น **1,192** อัตรา

แผนภูมิ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือนกรกฎาคม 2565)



สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อจำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือ ประเภท การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 272 คน รองลงมา คือประเภท การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 139 คน และ ประเภทการผลิต จำนวน 126 คน ตามลำดับ ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 865 คน