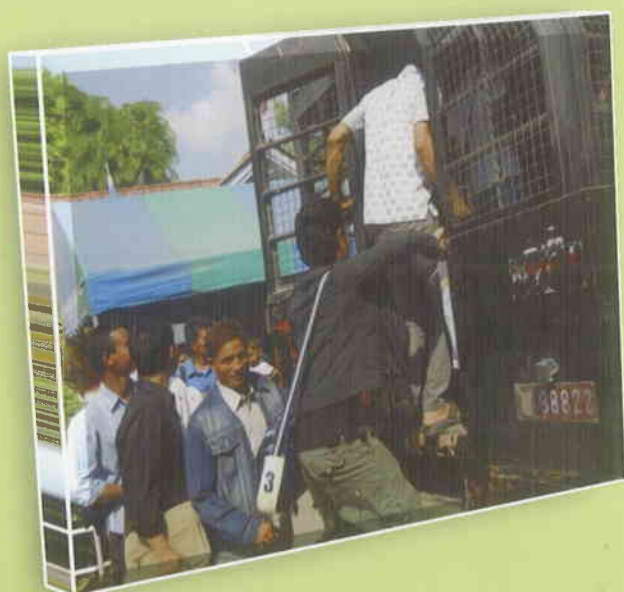




**รายงานผลการดำเนินงาน
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ประจำปีงบประมาณ 2553**



สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
www.doe.go.th/fund

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานต่างๆ ได้ทราบถึงผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ของหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำคำขอเงินงบประมาณกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้อย่างคุ้มค่าของงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการค้นคว้า อ้างอิงประกอบการจัดทำคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินให้ตรงกับวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุนฯต่อไป

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ธันวาคม ๒๕๕๓

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑	๑
• ความเป็นมา	๑
• ที่มาของเงินกองทุน	๑
• วัตถุประสงค์ของการใช้เงินกองทุน	๑
• กลุ่มคนต่างด้าวที่อยู่ในขอบเขตการใช้จ่ายเงินกองทุน	๒
• ลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุน	๒
• แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน	๒
• การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	๓
• การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๓	๓
บทที่ ๒	๕
• โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ	๕
• อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	๖
บทที่ ๓ ทิศทางของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๑๑
• วิสัยทัศน์	๑๑
• พันธกิจ	๑๑
• เป้าประสงค์	๑๑
• ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๑
• ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๒
• ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๓
บทที่ ๔ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓	๑๗
• ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๑๗
• แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรกับงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงของแต่ละหน่วยงาน	๑๘
• แผนภูมิงบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในแต่ละด้าน	๑๙
• แผนภูมิเปรียบเทียบการใช้จ่ายเงินงบประมาณกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๒ กับ ปี ๒๕๕๓	๒๐
• ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๓	๒๑

- ตารางที่ ๒ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ๒๑
- ตารางที่ ๓ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของกองทัพบก ๒๗
- ตารางที่ ๔ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของกองทัพเรือ ๒๘
- ตารางที่ ๕ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของกองบัญชาการกองทัพไทย ๒๙
- ตารางที่ ๖ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๓๐
- ตารางที่ ๗ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ๓๑
- ตารางที่ ๘ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของกรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร ๓๒
- ตารางที่ ๙ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของกรมประชาสัมพันธ์ ๓๓
- ตารางที่ ๑๐ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๓๔
- ตารางที่ ๑๑ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ๓๕
- ตารางที่ ๑๒ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของสำนักจัดหางานกรุงเทพ
เขตพื้นที่ ๑ - ๑๐ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด ๗๕ จังหวัด ๓๗
- ตารางที่ ๑๓ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ๓๙
- ตารางที่ ๑๔ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของกองตรวจและคุ้มครองคนหางาน ๔๒
- ตารางที่ ๑๕ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
ของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ๔๓
- การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ๔๕

บทที่ ๕ ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ๕๑

- ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ๕๑
- การดำเนินงานของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ในปี ๒๕๕๔ ๕๑
- แนวโน้มการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอ
กราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๔ ๕๒

บทที่ ๖ การดำเนินงานเร่งด่วนในปี ๒๕๕๔ ๕๓

- การดำเนินงานในปี ๒๕๕๔ ๕๓
- เอกสารประกอบการนำส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับฯ ๕๔
- การขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ๕๕

ภาคผนวก

- พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑
- ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และ
การตรวจสอบภายในของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓

- ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ.๒๕๕๑
- ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓
- ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
- กฎกระทรวง กำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน

๑. ความเป็นมา |

ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามมาตรา ๒๙ ให้จัดตั้งกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างคนต่างด้าวและผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง และกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศแล้วแต่กรณี หมายถึง ส่งลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวตามพระราชบัญญัติ (พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑) กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ส่งคนต่างด้าว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ส่งผู้ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

๒. ที่มาของเงินกองทุน |

๒.๑ เงินเพิ่มตามมาตรา ๘ วรรคสาม คือ เงินเพิ่มอีกหนึ่งเท่าของค่าธรรมเนียมการจ้างคนต่างด้าวซึ่งไม่ใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่จะเข้ามาทำงานตามประเภทหรือลักษณะที่รัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี กำหนดในราชอาณาจักร ซึ่งผู้ประสงค์จะจ้างคนต่างด้าว ไม่ได้ชำระเงินก่อนทำสัญญาจ้างสามวันทำการ

๒.๒ เงินที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๑๕ คือ เงินที่นายจ้างหักจากเงินค่าจ้างของลูกจ้างต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานประเภทรับใช้ในบ้านและกรรมกร

๒.๓ เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๗ คือ เงินที่นายจ้างต้องชำระเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของเงินค่าจ้างที่ไม่ได้นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ

๒.๔ เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง คือ เงินที่ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยค่าใช้จ่ายของตนเอง และไม่ได้ขอรับเงินที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนฯ คืนภายในสองปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๒.๕ เงินที่เรียกเก็บจากนายจ้างตามมาตรา ๒๐ วรรคสอง คือ เงินที่นายจ้างต้องจ่ายคืนให้แก่กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรในกรณีที่ขาด กรณีที่กองทุนได้ใช้จ่ายไปในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยที่คนต่างด้าวดังกล่าวนั้นนายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาทำงานแต่ยังจ่ายเงินเข้ากองทุนไม่ครบถ้วน

๒.๖ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

๒.๗ เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไป ใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

๒.๘ ดอกผลของกองทุน

๒.๙ เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์ของการใช้เงินกองทุน |

๓.๑ เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๒ คืนให้แก่ลูกจ้างที่เดินทางกลับประเทศด้วยค่าใช้จ่ายของตนเอง ตามมาตรา ๑๘ และเป็นค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าว

๓.๓ เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

๓.๔ เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

๓.๕ เป็นค่าใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุนซึ่งต้องไม่เกินร้อยละสิบของดอกผลของกองทุน

๓.๖ เงินกองทุนตามมาตรา ๓๐ (๗) (ในส่วนของค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าวที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำมาใช้ได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน) และดอกผลของเงินดังกล่าวให้ใช้เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ถ้าเงินกองทุนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่าย ให้รัฐบาลจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่กองทุนเป็นคราวๆ ตามความจำเป็น

๔. กลุ่มคนต่างด้าวที่อยู่ในขอบเขตการใช้จ่ายเงินกองทุน

๔.๑ คนต่างด้าวซึ่งเป็นลูกจ้างตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๒ คนต่างด้าวที่ถูกส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

๔.๓ ผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

๕. ลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุน

๕.๑ ใช้จ่ายในกิจการเกี่ยวกับลูกจ้างที่ถูกหักเงินค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน

- คืนให้แก่ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง

- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงาน

ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๕.๒ ใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าว หรือผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

๕.๔ ใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุน

๖. แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน

การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๖.๑ หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนด โดยโครงการที่จะขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

๖.๒ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

๖.๓ ให้หน่วยงานที่ขอรับเงินกองทุนเปิดบัญชีกับธนาคารสำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรรและแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝาก

โดยตรง กรณีได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้เงินต่อคณะกรรมการกองทุนภายในสามสิบวัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

I ๗. การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว I

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติดังต่อไปนี้

๗.๑ ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

๗.๒ เงินกองทุนให้จ่ายได้ตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

(ก) งบประมาณรายจ่าย ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่จำเป็น ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในระเบียบ ของทางราชการโดยอนุโลม

(ข) งบดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

(ค) งบลงทุน เฉพาะค่าครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

(ง) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการโอนเงินกองทุนและค่าธรรมเนียมการให้บริการรับส่งเงินตามที่ธนาคารเรียกเก็บ

(จ) งบรายจ่ายอื่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

๗.๓ ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายใดๆ ในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนและต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ

เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่งแล้วให้รายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย

I ๘. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๓ I

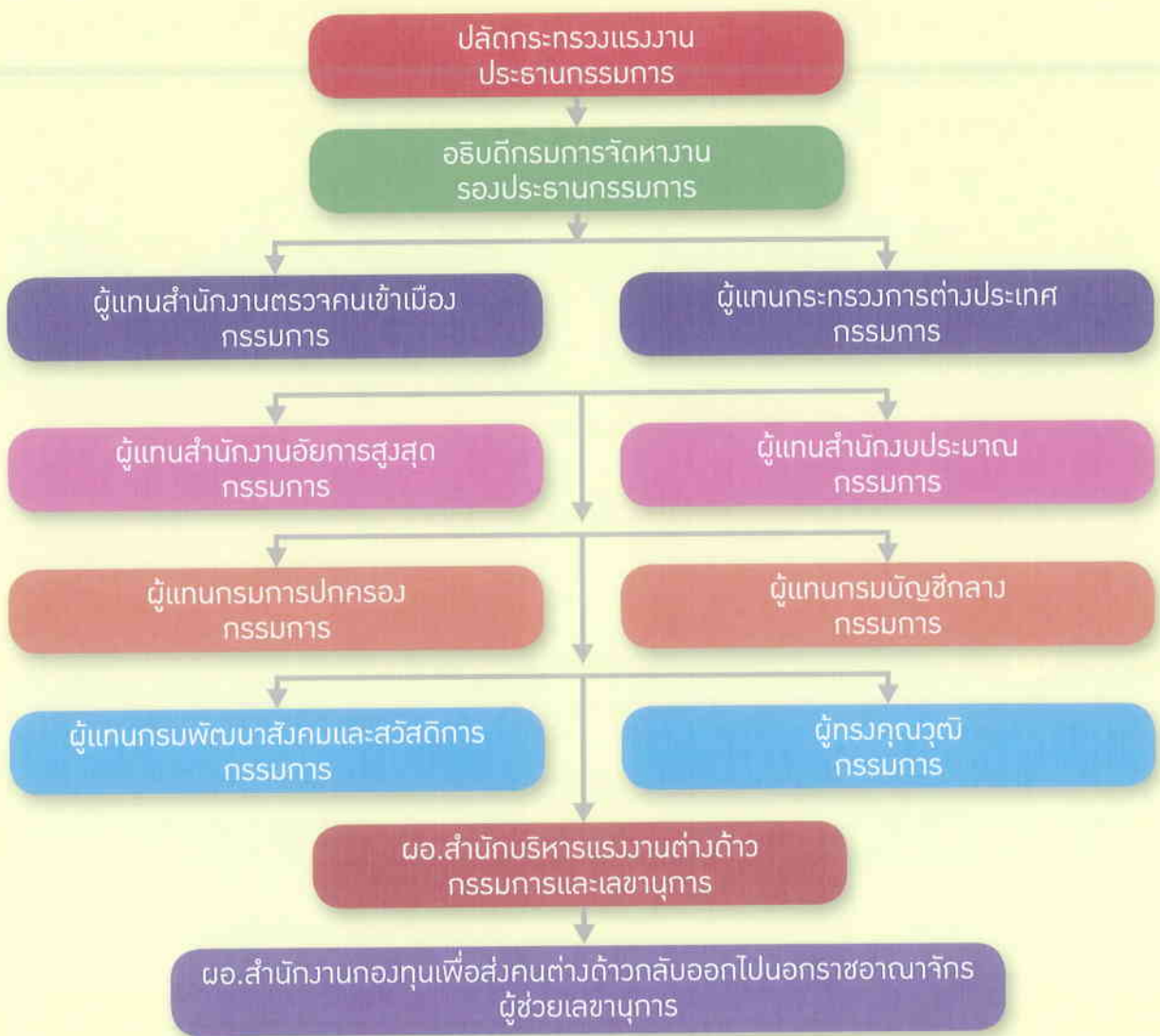
เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้หน่วยงานที่มีเงินนอกงบประมาณถือปฏิบัติตามมาตรการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณตามกระทรวงการคลังเสนออย่างเคร่งครัดให้มีการนำระบบการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่เป็นมาตรฐานสากล และมีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) มาใช้วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียน กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้เข้าสู่การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ประจำปีบัญชี ๒๕๕๓ เป็นครั้งแรก มีการเริ่มวัดผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ โดยมีผลการประเมินเบื้องต้น ดังนี้

กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ตารางแสดงผลการประเมิน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๓ (ท.ค. ๒๕๕๒ - ก.ย. ๒๕๕๓)

เกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดประจำปี บัญชี ๒๕๕๓					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ท.ค. ๕๒ - ก.ย. ๕๓	คะแนนที่ได้	คะแนน เต็มน้ำหนัก
๑. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน		๑๕							๒.๕๑๔๐	
๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายเงินตามแผนงานสนับสนุนเพื่อส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ร้อยละ	๑๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๘๗.๕๗	๒.๕๑๔๐	๐.๓๗๗๑
๒. ผลการดำเนินงานด้านปฏิบัติการ		๓๐							๓.๗๘๐๑	
๒.๑ การติดตามผลเงินสนับสนุน										
- การกำหนดแผนงานร่วมกับกองทุนฯ	หน่วยงาน	๖	๓	๕	๗	๙	๑๑	๑๑	๕.๐๐๐๐	๐.๓๐๐๐
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนงานของหน่วยงานที่ได้รับเงิน	ร้อยละ	๖	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๗๒.๓๔	๒.๒๓๔๐	๐.๑๓๕๐
- การจัดตั้งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	ระดับ	๔	ล่าช้ากว่า ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๓ (รายงาน ครึ่งปี) ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๓ (รายงาน สิ้นปี)	-	ภายใน ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๓ (รายงาน ครึ่งปี) ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๓ (รายงาน สิ้นปี)	-	ภายใน ๑ พ.ค. ๒๕๕๓ (รายงาน ครึ่งปี) ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ (รายงาน สิ้นปี)	ภายใน ๑ พ.ค. ๒๕๕๓ (รายงาน ครึ่งปี) ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ (รายงาน สิ้นปี)	๕.๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐
- การติดตามผลและจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการกองทุนฯ	ระดับ	๔	ล่าช้ากว่า ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๓	-	-	-	ภายใน ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๓	ภายใน ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๓	๕.๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐
๒.๒ ความสำเร็จในการจัดทำระเบียบการจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๓	๓.๐๐๐๐	๐.๓๐๐๐
๓. การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		๓๐							๒.๐๖๖๗	
๓.๑ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ										
๓.๑.๑ ระดับคะแนนของผลการสำรวจความพึงพอใจ	ร้อยละ	๗	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๖๖.๗๓	๑.๐๐๐๐	๐.๐๗๐๐
๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการดำเนินงานตามผลการสำรวจความพึงพอใจ	ระดับ	๘	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๑.๐๐๐๐	๐.๐๘๐๐
๓.๒ ความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว										
๓.๒.๑ ความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อเก็บข้อมูลอัตราการรับรู้การจัดระบบแรงงานต่างด้าว	ระดับ	๘	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๔๐๐๐
๓.๒.๒ อัตราการรับรู้การจัดระบบแรงงานต่างด้าวของนายจ้าง สถานประกอบการแรงงานต่างด้าวและประชาชนทั่วไป	ร้อยละ	๗	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๕๘.๑๖	๑.๐๐๐๐	๐.๐๗๐๐
๔. การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน		๒๕							๓.๘๗๖๐	
๔.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๕๔ ของกองทุนฯ	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
๔.๒ ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนฯ	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๔.๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐
๔.๓ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๑.๗๘	๑.๗๘๐๐	๐.๐๘๕๐
๔.๔ การควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๖	๓.๖๐๐๐	๐.๑๘๐๐
๔.๕ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
	น้ำหนัก	๑๐๐							คะแนนรวม	๓.๑๐๐๑

๑. โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ

การบริหารจัดการกองทุนฯ ดำเนินการโดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน รองประธานกรรมการ ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินเจ็ดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การเงิน การอุตสาหกรรม และกฎหมาย เป็นกรรมการ ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว เป็นกรรมการ และเลขานุการ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรอาจแต่งตั้งข้าราชการกรมการจัดหางาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน



๒. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๒.๑ กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนในแต่ละปี ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณค่าใช้จ่ายอันจำเป็นในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าว หรือผู้ถูกสั่งเนรเทศ แต่ละสัญชาติกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๒.๓ พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามแนวทางและลำดับความสำคัญตาม ๒.๑

๒.๔ พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับทროงใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าว หรือผู้ถูกสั่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๒.๕ ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์และการตรวจสอบภายในของกองทุน

๒.๖ ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินของกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าว หรือผู้ถูกสั่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และการเบิกจ่ายเงินทროงตาม ๒.๔

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับนอกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมการจัดหางาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร | |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสำนักงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| (๘) หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุน สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |



ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการตามที่กฎหมายกำหนด
๒. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อจัดส่งเอกสารและอาจเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม
๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย

๓. รายชื่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| ๑. นายสมชาย ชุ่มรัตน์ | ประธานกรรมการ |
| ปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| ๒. นายจีระศักดิ์ สุคนธ์ชาติ | รองประธานกรรมการ |
| อธิบดีกรมการจัดหางาน | |

๓.	พ.ต.อ. ณวัฒน์ศิษฐ์ ธรรมรักษ์ ผู้แทนผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	กรรมการ
๔.	นางนิลวรรณ งามอุโฆษ ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ	กรรมการ
๕.	นายพจนานถ คุฎเศรษฐ์ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	กรรมการ
๖.	นายเฉลิมพล เพ็ญสุตร ผู้แทนสำนักงานประมาณ	กรรมการ
๗.	นางสาวสีคำ เจนหัตถการกิจ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๘.	นายสุพจน์ นาถพจนานนท์ ผู้แทนกรมการปกครอง	กรรมการ
๙.	นางดวงพร พ่วงมหา ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กรรมการ
๑๐.	นางจินดา สังข์ศรีอินทร์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน	กรรมการ
๑๑.	นายทวีกิจ จตุรเจริญคุณ ผู้เชี่ยวชาญด้านการอุตสาหกรรม	กรรมการ
๑๒.	นายชาญชัย สุนทรมัญญ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงาน	กรรมการ
๑๓.	นายสุรพล พงษ์ทัตศิริกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงาน	กรรมการ
๑๔.	นายธนิต นุ่มน้อย ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	กรรมการและเลขานุการ
๑๕.	นายสมชาย อัครธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุน เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ผู้ช่วยเลขานุการ

| ๔. รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาคลื่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ประกอบด้วย |

๑.	นางสาวสงศรี บุญบา รองอธิบดีกรมการจัดหางาน	ประธานอนุกรรมการ
๒.	นายธนิต นุ่มน้อย ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	อนุกรรมการ
๓.	นายเฉลิมพล เพ็ญสุตร ผู้แทนสำนักงานประมาณ	อนุกรรมการ
๔.	นางสาวสีคำ เจนหัตถการกิจ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ

ทิศทางของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

| วัตถุประสงค์ |

เป็นเลิศด้านการเงิน สนับสนุนหน่วยงาน นำแรงงานต่างด้าวเข้าระบบ

| พันธกิจ |

๑. สนับสนุนหน่วยงานที่ดำเนินการด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
๒. บริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๓. บริหารจัดการกองทุนให้มั่นคงมีเสถียรภาพ

| เป้าประสงค์ |

๑. เพื่อให้แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายเข้าสู่ระบบ
๒. เพื่อสกัดกั้นผลักดันป้องกันแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย
๓. เพื่อให้เกิดการบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านการจัดการแรงงานต่างด้าว

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ |

- พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และเครือข่ายของกองทุนฯ

เป้าประสงค์

- ▶ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายเข้าสู่ระบบ
- ▶ เพื่อให้เกิดบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- ▶ แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายเข้าสู่ระบบเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ ๑. ๑ เสริมสร้างและสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายสามารถเข้าสู่ระบบตามที่กฎหมายกำหนดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

กิจกรรม

- ๑.๑.๑ การออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว
- ๑.๑.๒ จัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าว
- ๑.๑.๓ จัดตั้งศูนย์ประสานการพิสูจน์สัญชาติพม่า
- ๑.๑.๔ ประชุมความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา)
- ๑.๑.๕ ประชาสัมพันธ์เพื่อความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายระเบียบแก่แรงงานต่างด้าวและผู้ประกอบการ
- ๑.๑.๖ ดำเนินการคุ้มครองสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ

กลยุทธ์ ๑.๒ เสริมสร้างการพัฒนาระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ร้อยละ ๒๐ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กิจกรรม

- ๑.๒.๑ พัฒนาระบบสารสนเทศที่สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ
- ๑.๒.๓ พัฒนาระบบการออกใบอนุญาตให้เป็น Single Windows

กลยุทธ์ ๑.๓ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กิจกรรม

- ๑.๓.๑ ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน NGO เพื่อสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- ๑.๓.๒ สนับสนุนบทบาทของเครือข่ายในการร่วมบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- ๑.๓.๓ ประสานความร่วมมือตามข้อผูกพันระหว่างประเทศ (MOU) และการเข้าร่วมประชุมในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้านแรงงานต่างด้าว

I ยุทธศาสตร์ที่ ๒ I

- ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์

- ▶ สกัดกั้น ผลักดัน แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- ▶ แร้งงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศลดลง เหลือร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ ๒.๑ สนับสนุนการดำเนินงาน การจัดการแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายแบบบูรณาการตามนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ▶ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศถูกดำเนินคดีลดลง ร้อยละ ๑๐

กิจกรรม

- ๒.๑.๑ โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน (กองทัพบก กองทัพไทย กองทัพเรือ)
- ๒.๑.๒ โครงการสกัดกั้น สืบสวน ปราบปราม จับกุมแรงงานต่างด้าวและส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)
- ๒.๑.๓ โครงการปราบปรามแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

กลยุทธ์ ๒.๒ เสริมสร้างการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ▶ ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว สามารถปฏิบัติงานเป็นไปทิศทางเดียวกัน และเป้าหมายที่กำหนดไว้

กิจกรรม

- ๒.๒.๑ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว (Before Action Review) “BAR”
- ๒.๒.๒ ดำเนินการสร้างศักยภาพในการทำงานให้กับบุคลากรทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว (Teamwork Excellence)
- ๒.๒.๓ จัดเวทีถอดบทเรียนร่วมกัน (Lesson Learn) “AAR”
- ๒.๒.๔ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

- ปรับปรุงและพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- ▶ เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนฯ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- ▶ ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการของกรมบัญชีกลาง

กลยุทธ์ ๓.๑ เสริมสร้างการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกองทุน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ▶ การกิจของกองทุนฯ ตามกิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนสามารถดำเนินการได้ครบถ้วน เมื่อสิ้นสุดแผน

กิจกรรม

- ๓.๑.๑ จัดประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เพื่อประเมินสถานภาพของกองทุนฯ
- ๓.๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีกองทุน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคี
- ๓.๑.๓ ประชุมสัมมนาผู้บริหารกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

กลยุทธ์ ๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ▶ มีการนำนโยบาย กฎระเบียบไปปฏิบัติอย่างครบถ้วน

กิจกรรม

- ๓.๒.๑ ทบทวนนโยบาย ปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับของกองทุนฯ
- ๓.๒.๒ จัดประชุมเพื่อหาข้อสรุปในการกำหนดแนวทางนโยบาย หลักเกณฑ์เงื่อนไข และลำดับความสำคัญ การใช้จ่ายเงินแต่ละปี
- ๓.๒.๓ จัดหาและพัฒนาเครื่องมือ / อุปกรณ์สนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒.๔ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนกระบวนการทำงานของกองทุนฯ

กลยุทธ์ ๓.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้มีสมรรถนะ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ▶ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน

กิจกรรม

- ๓.๓.๑ อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรเงินจากงบประมาณ

กองทุนฯ

- ๓.๓.๒ อบรมให้ความรู้ด้านการเงินและบัญชีให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกองทุนฯ
- ๓.๓.๓ อบรมให้ความรู้ แนวทางปฏิบัติแก่ผู้รับผิดชอบในการรับและจ่ายเงินประกันการส่งคนต่างด้าวกลับ
- ๓.๓.๔ จัดฝึกอบรมบุคลากรกองทุนเพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างธรรมาภิบาล (Good Governance)

กลยุทธ์ ๓.๔ เสริมสร้างการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานกองทุนฯ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- หน่วยงานภายในกองทุนฯ นำข้อมูลและสารสนเทศจากระบบไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้อย่างทั่วถึง

กิจกรรม

- ๓.๔.๑ ปรับปรุงบำรุงรักษาและทดแทน ระบบเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง
- ๓.๔.๒ จัดทำ/พัฒนาระบบงานสารสนเทศภายใน
- ๓.๔.๓ พัฒนามาตรการและเครื่องมือรักษาความปลอดภัย
- ๓.๔.๔ พัฒนาระบบและกระบวนการในการสำรองข้อมูลเพื่อลดความเสี่ยง
- ๓.๔.๕ พัฒนาคุณภาพของบุคลากรด้านสารสนเทศ
- ๓.๔.๖ จัดทำโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับบริหารจัดการกองทุนฯ
- ๓.๔.๗ ศึกษาติดตามประเมินเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนฯ

กลยุทธ์ ๓.๕ เสริมสร้างการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- กองทุนฯ นำแผนการประชาสัมพันธ์ไปใช้สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อให้เป็นที่รู้จักและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุนฯ แก่สาธารณชน
- ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการภายในกองทุนมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการกองทุนฯ

กิจกรรม

- ๓.๕.๑ จัดทำฐานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ
- ๓.๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและองค์ความรู้ความเข้าใจกองทุนฯ
- ๓.๕.๓ ดำเนินการสร้างภาพลักษณ์กองทุนฯ และสื่อมวลชนสัมพันธ์

กลยุทธ์ ๓.๖ เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบการติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- หน่วยงานภายในของกองทุนฯ สามารถนำข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลไปใช้ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ

กิจกรรม

- ๓.๖.๑ ให้ความรู้ด้านการติดตามประเมินผลแก่บุคลากรและหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- ๓.๖.๒ ติดตามและประเมินผลการทำงานและจัดทำรายงาน

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓

๑. ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๓

ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๗ ให้คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ตามแนวทางและลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนในแต่ละปีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จัดสรรเงินงบประมาณให้กับหน่วยงาน จำนวน ๑๑ หน่วยงาน คือ กรมการจัดหางาน กองทัพบก กรมการปกครอง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพเรือ กรมประชาสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว เป็นจำนวนเงินทั้งหมด ๘๗๔,๘๙๙,๕๐๘ บาท (แปดร้อยเจ็ดสิบสี่ล้านแปดแสนเก้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยแปดบาทถ้วน) หน่วยงานทั้ง ๑๑ หน่วยงานได้มีการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรไปทั้งหมด ๗๖๖,๑๑๙,๐๐๕.๑๐ บาท (เจ็ดร้อยหกสิบหกล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันห้าบาทสิบสตางค์) คงเหลือเป็นจำนวน ๑๐๘,๗๘๐,๕๐๒.๙๐ บาท (หนึ่งร้อยแปดล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นห้าร้อยสองบาทเก้าสิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๗ ของการใช้จ่ายเงิน รายละเอียดตามตารางที่ ๑

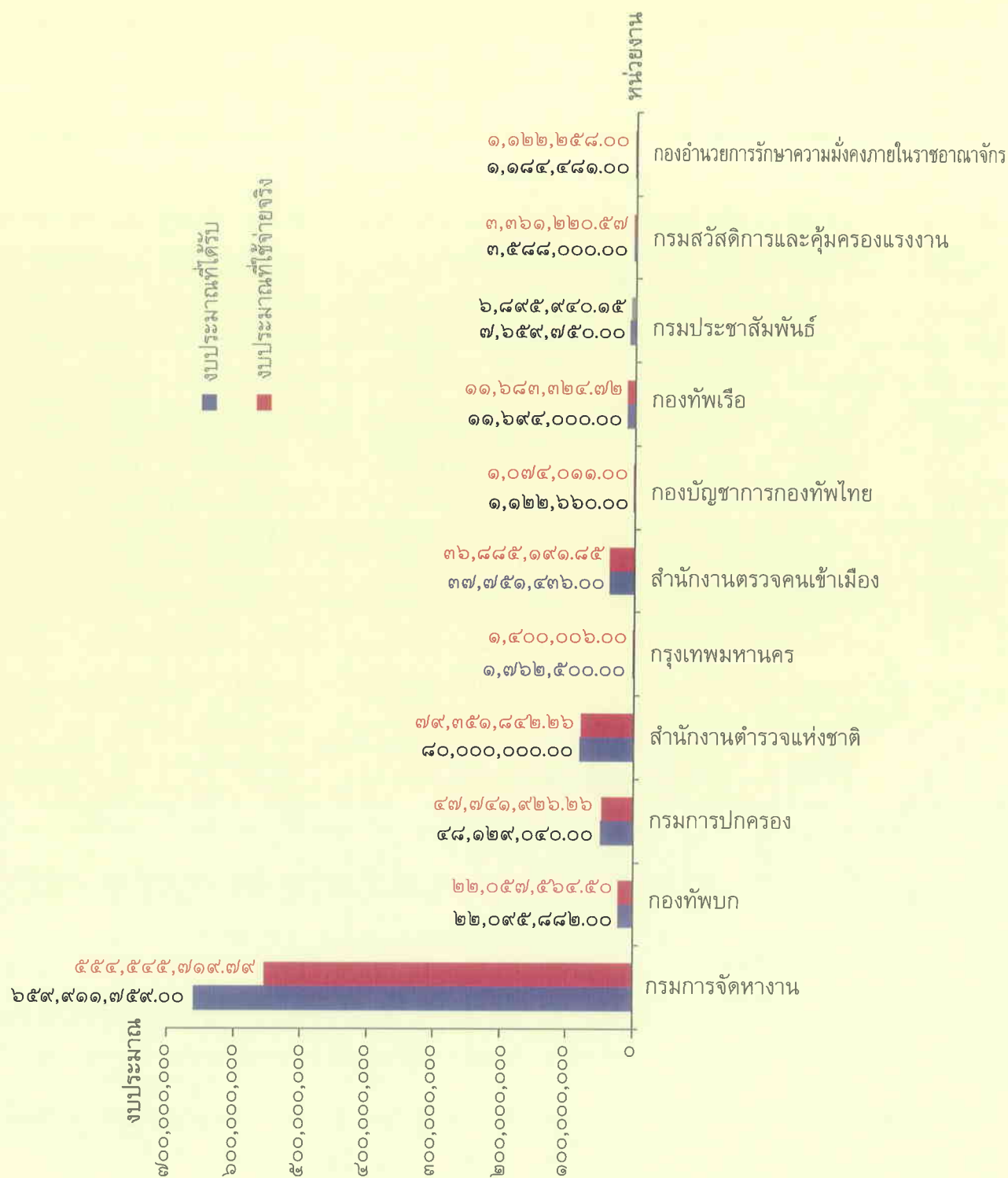
รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๒ - กันยายน พ.ศ.๒๕๕๓

ตารางที่ ๑

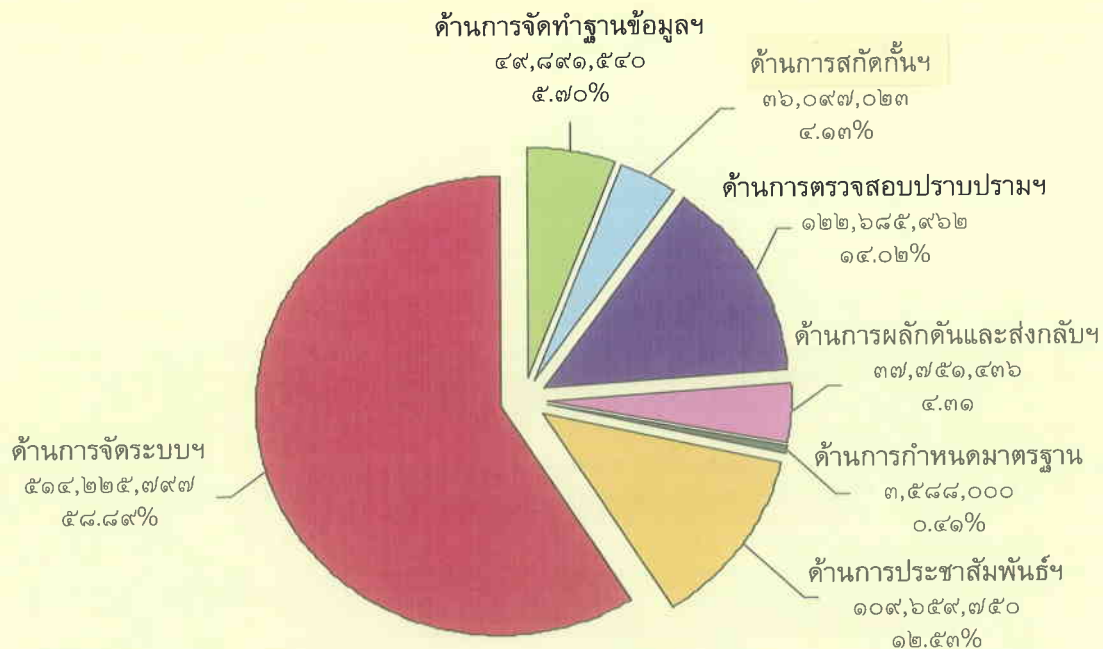
ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรทั้งหมด	รวมผลการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการ ใช้จ่ายเงิน
๑	กรมการจัดหางาน	๖๕๙,๙๑๑,๗๕๙.๐๐	๕๕๔,๕๔๕,๗๑๙.๗๙	๑๐๕,๓๖๖,๐๓๙.๒๑	๘๔.๐๓
๒	กองทัพบก	๒๒,๐๙๕,๘๘๒.๐๐	๒๒,๐๙๕,๕๖๔.๕๐	๓๘,๓๑๗.๕๐	๙๙.๘๓
๓	กองทัพเรือ	๑๑,๖๘๔,๐๐๐.๐๐	๑๑,๖๘๓,๓๒๔.๗๒	๑๐,๖๗๕,๒๒๘	๙๙.๙๑
๔	กองบัญชาการกองทัพไทย	๑,๑๒๒,๖๖๐.๐๐	๑,๐๗๔,๐๑๑.๐๐	๔๘,๖๔๙.๐๐	๙๕.๖๗
๕	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๙,๓๕๑,๘๔๒.๒๖	๖๔๘,๑๕๗.๗๔	๙๙.๑๙
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๓๗,๗๕๑,๔๓๖.๐๐	๓๖,๘๘๕,๑๙๑.๘๕	๘๖๖,๒๕๕.๑๕	๙๗.๗๑
๗	กรมการปกครอง	๔๘,๑๒๙,๐๔๐.๐๐	๔๗,๗๔๑,๙๒๖.๒๖	๓๘๗,๑๑๓.๗๔	๙๙.๒๐
๘	กรุงเทพมหานคร	๑,๗๖๒,๕๐๐.๐๐	๑,๔๐๐,๐๐๖.๐๐	๓๖๒,๔๙๔.๐๐	๗๙.๔๓
๙	กรมประชาสัมพันธ์	๗,๖๕๙,๗๕๐.๐๐	๖,๘๙๕,๙๔๐.๑๕	๗๖๓,๘๐๙.๘๕	๙๐.๐๓
๑๐	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๓,๕๘๘,๐๐๐.๐๐	๓,๓๖๑,๒๒๐.๕๗	๒๒๖,๗๗๙.๔๓	๙๓.๖๘
๑๑	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	๑,๑๘๕,๔๘๑.๐๐	๑,๑๒๒,๒๕๘.๐๐	๖๒,๒๒๓.๐๐	๙๔.๗๕
รวมทั้งหมด		๘๗๔,๘๙๙,๕๐๘.๐๐	๗๖๖,๑๑๙,๐๐๕.๑๐	๑๐๘,๗๘๐,๕๐๒.๙๐	๘๗.๕๗

แหล่งที่มา : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวฯ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓)

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรกับงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงของแต่ละหน่วยงาน



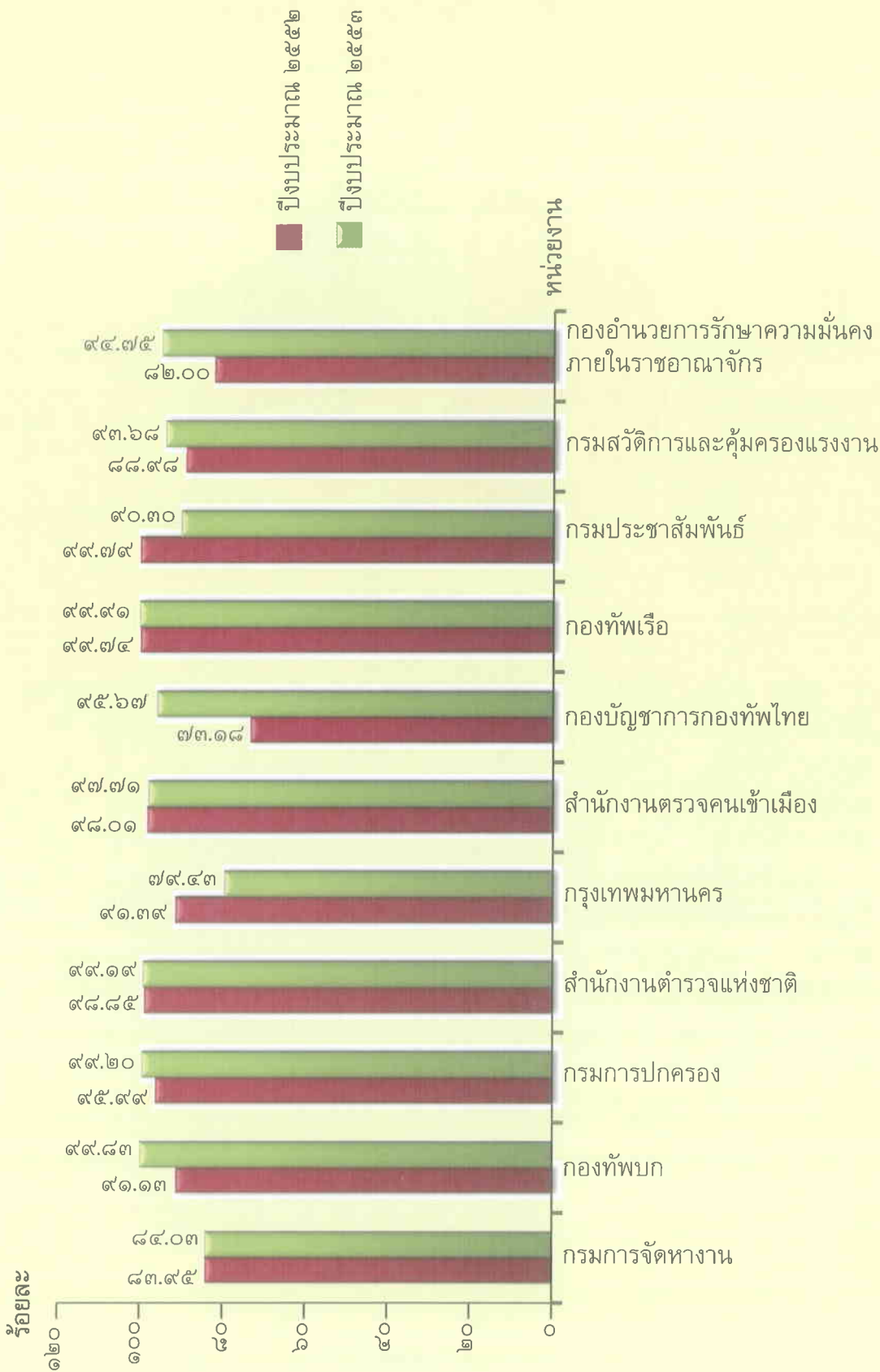
แผนภูมิวงประมาณของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในแต่ละด้าน



- ด้านการจัดทำฐานข้อมูลส่วนบุคคล (๔๙,๘๙๑,๕๔๐ บาท) -> กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร
- ด้านการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน (๓๖,๐๙๗,๐๒๓ บาท) -> กองทัพบก กองทัพเรือ กองบัญชาการกองทัพไทย กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- ด้านการตรวจสอบปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน (๑๒๒,๖๘๕,๙๖๒ บาท) -> สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมการจัดหางาน
- ด้านการผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมือง (๓๗,๗๕๑,๔๓๖ บาท) -> สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
- ด้านการกำหนดมาตรฐานการจ้างแรงงานต่างด้าว (๓,๕๘๘,๐๐๐ บาท) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ด้านการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว (๑๐๙,๖๕๙,๗๕๐ บาท) กรมประชาสัมพันธ์ กรมการจัดหางาน
- ด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว (๕๑๔,๒๒๕,๗๙๗ บาท) -> กรมการจัดหางาน

จากแผนภูมิดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้จัดสรรเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าวจำนวนสูงสุด ร้อยละ ๕๘.๘๙ ของงบประมาณที่จัดสรรทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว และด้านการประชาสัมพันธ์ตามลำดับ

แผนภูมิเปรียบเทียบการใช้จ่ายเงินงบประมาณกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ กับ ปี ๒๕๕๓



๒. ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๓

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในเรื่องดังต่อไปนี้

๒.๑ จัดทำฐานข้อมูลส่วนบุคคลของแรงงานต่างด้าวไว้ เช่น ทะเบียนประวัติ บัตรประจำตัวของคนต่างด้าว สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้ในการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับทะเบียนประวัติให้กับแรงงานต่างด้าว

๒.๒ การสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กองทัพบก กองทัพเรือ และดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนกำหนดนโยบายในเรื่องการสกัดกั้น หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กองบัญชาการกองทัพไทยและกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๓ การตรวจสอบปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรมการจัดหางาน

๒.๔ การผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมือง หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๒.๕ การกำหนดมาตรฐานการจ้างแรงงานต่างด้าว เช่น การคุ้มครองสิทธิและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างด้าว หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒.๖ การประชาสัมพันธ์การจ้ดระบบแรงงานต่างด้าวให้นายจ้าง แรงงานต่างด้าว สถานประกอบการ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลการใช้แรงงานต่างด้าว นโยบายการดำเนินงานของรัฐบาลเกี่ยวกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าว หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กรมประชาสัมพันธ์ กรมการจัดหางาน

๒.๗ การจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว เช่น กำหนดนโยบายแรงงานต่างด้าว การดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าว การออกใบอนุญาตทำงาน การต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การปรับเปลี่ยนสถานะการทำงานของแรงงานต่างด้าว (การพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว) หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

ซึ่งหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณได้นำไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรมต่างๆ ดังรายละเอียดข้างต้น มีผลการดำเนินงาน ตามตารางที่ ๒

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓

ตารางที่ ๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๑	กองทัพบก	๑. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ นำส่งเจ้าหน้าที่			
		- ป้องกัน สกัดกั้น และผลักดัน การลักลอบหลบหนีเข้าเมืองของคนงานต่างด้าว	๘๐,๐๐๐	คน	๔๕,๒๙๗
		- การส่งตัวให้เจ้าหน้าที่ดำเนินคดี	๕๐,๐๐๐	คน	๕๖,๙๖๐
		- การปฏิบัติงานด้านการข่าว	๕,๑๘๔	ครั้ง	๕,๐๙๔
		- การตรวจเยี่ยม กำกับดูแล	๖๒	ครั้ง	๕๙
		- การซ่อมบำรุงและปรนนิบัติบำรุงยุทโธปกรณ์	๔๐๘	ครั้ง	๔๐๔
- การประชาสัมพันธ์	๒,๕๒๐	ครั้ง	๒,๕๑๒		

**ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓**

ตารางที่ ๒

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน
๒	กองทัพเรือ	๑. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าทำงาน ทางทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ๑. จับกุมผู้กระทำความผิดแรงงานต่างด้าว ๒. การดำเนินคดีผู้กระทำความผิดฯ	๒,๐๐๐	คน	๒,๙๐๐
			-	-	-
๓	กองบัญชาการ กองทัพไทย	๑. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - การลักลอบเข้ามาใหม่ของแรงงานต่างด้าวหลบหนี เข้าเมืองมีจำนวน - แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่อยู่นอกระบบ การควบคุมมีจำนวนลดลงร้อยละ ๒๐	ลดลง		ลดลง
			ร้อยละ ๒๐		๒๒ %
๔	สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	๑. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าวลักลอบ ทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ๑.๑ จับกุมผู้กระทำความผิด - แรงงานต่างด้าว - นายจ้าง/สถานประกอบการ - ผู้นำพาแรงงานต่างด้าว - ผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว ๑.๒ การดำเนินคดีผู้กระทำความผิด - แรงงานต่างด้าว - นายจ้าง/สถานประกอบการ - ผู้นำพาแรงงานต่างด้าว - ผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว	๓๐๐,๐๐๐	คน	๔๓๗,๓๘๐
			๒,๐๐๐	คน	๙๓๘
			๒,๐๐๐	คน	๑,๘๘๖
			๒,๐๐๐	คน	๑,๕๖๒
			-	คน	-
			๒,๐๐๐	คน	๙๓๘
			๒,๐๐๐	คน	๑,๘๘๖
			๒,๐๐๐	คน	๑,๕๖๒
๕	สำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง	๑. โครงการสกัดกั้น สืบสวน ปราบปราม จับกุม และผลักดันคน ต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมายกลับออกไปนอกร ราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ๑. จับกุมผู้กระทำความผิด - แรงงานต่างด้าว - ผู้ประกอบการ ผู้นำพาและให้ที่พักพิง ๒. ผลักดันและส่งกลับคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	๒๔๐,๐๐๐	คน	๑๗๗,๕๘๙
			๙๖๐	คน	๗๕๒
			-	คน	๓๔๑,๒๒๖
๖	กรม การปกครอง	๑. โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ บัตรประจำตัวและ บัตรอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่มา ใช้บริการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎร - จัดทำทะเบียนประวัติให้แก่คนต่างด้าว	๑,๓๒๐,๐๐๐	คน	๑,๓๒๙,๙๘๔
			๑,๓๒๐,๐๐๐	ครั้ง	๑,๓๒๙,๙๘๔

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓

ตารางที่ ๒

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการ ดำเนินงาน
๗	กรุงเทพ มหานคร	๑. โครงการให้บริการด้านทะเบียนแก่คนต่างด้าวหลบหนี เข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่มาใช้บริการ เกี่ยวกับทะเบียนราษฎร - จัดทำทะเบียนประวัติให้แก่คนต่างด้าว	๗๐,๕๐๐	คน	๑๖๕,๒๑๕
			-	ครั้ง	-
๘	กรม ประชาสัมพันธ์	<u>กิจกรรมที่ ๑ สื่อวิทยุกระจายเสียง</u>			
		๑. ผลิตและเผยแพร่ละครวิทยุโทรทัศน์	๔๐	ครั้ง	๔๕
		๒. ผลิตและเผยแพร่รายการวิทยุ	๒,๐๔๕	ครั้ง	๒,๐๗๘
		๓. ผลิตและเผยแพร่ Spot	๑,๑๓๕	ครั้ง	๑,๖๙๓
		๔. จัดเวทีรายการสัญจรนอกสถานที่	๑	ครั้ง	๑
		๕. รายการข่าว	๒๕๔	ข่าว	๓๒๐
		๖. ผลิตและเผยแพร่สารคดีสั้น	๑๙๒	ครั้ง	๓๙๑
		<u>กิจกรรมที่ ๒ สื่อโทรทัศน์</u>			
		๗. ผลิตและเผยแพร่รายการโทรทัศน์แรงงาน	๔๔	ครั้ง	๔๕
		๘. ผลิตและเผยแพร่สื่อบุคคล/รายงานพิเศษ/สารคดีเชิงข่าว	๓๕	ครั้ง	๓๘
		<u>กิจกรรมที่ ๓ สื่อพื้นบ้าน</u>			
		๙. สื่อพื้นบ้าน	-	ชุด	-
		<u>กิจกรรมที่ ๔ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อสารสนเทศ</u>			
		๑๐. SMS มือถือ	๕๔	ครั้ง	๕๔
		<u>กิจกรรมที่ ๕ การจัดสัมมนา / การจัดเสวนา</u>			
๑๑. การจัดสัมมนา / การจัดเสวนา	๕	ครั้ง	๕		
<u>กิจกรรมที่ ๖ อื่นๆ</u>					
๑๒. ป้ายประชาสัมพันธ์	๙	ป้าย	๙		
<u>กิจกรรมที่ ๗ บริหารโครงการรายงานและติดตาม ประเมินผล</u>					
<u>การดำเนินงาน</u>					
๑๓. บริหารโครงการ รายงานและติดตาม	๑๓	ครั้ง	๑๔		
๙	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	๑. โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวทำงาน - กำกับ ดูแล ติดตามการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่สิทธิหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้าง ๓ ภาษา (พม่า ลาว กัมพูชา)	๕,๑๐๐	แห่ง	๕,๓๕๕
			๑๐	ครั้ง/คน	๑๗
			๑/๙๐,๐๐๐	ครั้ง/คน	๑/๙๐,๐๐๐

**ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓**

ตารางที่ ๒

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน
๑๐	กองอำนวยการ รักษาความ มั่นคงภายใน ราชอาณาจักร	๑. โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคง ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ	๓	ครั้ง	๓
		๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการแผน การปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๓ และจัดทำกรอบแนวทาง แก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	๑ / ๒๐๐	ครั้ง/ คน	๑ / ๑๘๒
๑๑	กรมการจัดหางาน (๑) สำนักงาน จัดหางานกรุงเทพ เขตพื้นที่ ๑ - ๑๐ และสำนักงาน จัดหางานจังหวัด ๗๕ จังหวัด	๑. การพิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน	๘๐๘,๖๓๘	ราย	๑,๒๔๕,๕๒๔
		๒. การจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว	๘๕๖,๒๘๗	ครั้ง	๑,๕๘๕,๙๕๖
		๓. การตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว			
		๓.๑ ตรวจสอบการทำงาน			
		- นายจ้าง / สถานประกอบการ	๑๙,๙๙๓	ราย	๓๑,๘๘๑
		- คนต่างด้าว	๑๘๓,๗๖๗	คน	๒๒๙,๘๙๒
		๓.๒ การดำเนินคดี			
		- นายจ้าง / สถานประกอบการ	๑,๐๙๓	ราย	๑,๙๑๓
		- คนต่างด้าว	๑๒,๙๗๖	คน	๒๕,๔๖๔
		๔. การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว			
		๔.๑ การจัดประชุมนายจ้าง / สถานประกอบการ และผู้นำชุมชน	๓๗,๘๑๖	คน	๔๒,๙๗๐
		๔.๒ สื่อประชาสัมพันธ์			
		- วิทยุ	๕,๓๑๖	ครั้ง	๘,๘๖๘
- โทรทัศน์	๒๕๘	ครั้ง	๓๗๓		
- จัดทำแผ่นพับ / ไปรษณีย์	๑,๑๗๓,๙๙๐	ฉบับ	๑,๖๐๖,๔๐๘		
(๒) สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	๑. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวฯ				
	๑.๑ คณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีฯ	๑๒	ครั้ง	๑	
	๑.๒ คณะอนุกรรมการจัดระบบและกำหนดมาตรฐานฯ	๑๒	ครั้ง	๒	
	๑.๓ คณะอนุกรรมการอำนวยการบริหารแรงงานต่างด้าวฯ	๑๒	ครั้ง	๒	
	๒. โครงการจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่ผ่าน การพิสูจน์สัญชาติเพื่อรอการส่งกลับฯ				
	๒.๑ พิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน	๔๓,๒๐๐	คน	๖๔,๑๗๒	
	๒.๒ จัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว	๒๔,๐๐๐	ครั้ง	๑๐,๑๒๕	
	๒.๓ ข้อมูลจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่จะครบกำหนดอยู่ในประเทศไทย	๘๐,๙๘๖	คน	๘๐,๙๘๖	
	- พม่า	-	คน	-	
	- ลาว	๔๓,๖๕๗	คน	๔๓,๖๕๗	
- กัมพูชา	๓๗,๓๒๙	คน	๓๗,๓๒๙		

**ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓**

ตารางที่ ๒

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน	
๑๑	(๒) สำนัก บริหารแรงงาน ต่างด้าว (ต่อ)	๓. โครงการประสานการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่า จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เดินทางไปพิสูจน์สัญชาติพม่าฯ				
		- ศูนย์อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	๑๔๔,๐๐๐	คน	๓๖,๗๙๑	
		- ศูนย์อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	๑๔๔,๐๐๐	คน	๕๗,๔๒๓	
		- ศูนย์อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง	๑๔๔,๐๐๐	คน	๘๐,๗๗๗	
		๔. โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน กับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว และกัมพูชา)				
		๔.๑ ไทย - พม่า	๒	ครั้ง	๕	
		๔.๒ ไทย - ลาว	๒	ครั้ง	๒	
		๔.๓ ไทย - กัมพูชา	๒	ครั้ง	๒	
		๔.๔ จัดประชุมตามโครงการให้คำแนะนำนายจ้างฯ สถานประกอบการเกี่ยวกับการขออนุญาตนำแรงงานต่างด้าว เข้าทำงานโดยถูกต้องกฎหมาย				
		๕. โครงการระดมความคิดเห็นการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑	๑๒๐ / ๕	คน / ครั้ง	๑	
		๖. การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว				
		- สปอตทางสถานีวิทยุ	๒	ครั้ง	๒	
		- สปอตทางสถานีโทรทัศน์	๒	ครั้ง	๒	
		- สื่อทางหนังสือพิมพ์รายวัน	๒	ครั้ง	๒	
		- จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์ลงบนแผ่นไวเนล	๔,๐๐๐	แผ่น	๘,๐๐๐	
		- ผลิตข้อความประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงาน ต่างด้าวฯ ในรูปแบบปฏิทินตั้งโต๊ะ	๑๒๐,๐๐๐	ฉบับ	๑๒๐,๐๐๐	
		- ผลิตข้อความประชาสัมพันธ์จัดพิมพ์คู่มือแนวปฏิบัติ สำหรับนายจ้าง	๒๐,๐๐๐	เล่ม	๒๐,๐๐๐	
- ผลิตข้อความประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงาน ต่างด้าวฯ ในรูปแบบสติ๊กเกอร์	๔๐๐,๐๐๐	แผ่น	๔๐๐,๐๐๐			
- ผลิตข้อความประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงาน ต่างด้าวฯ ในรูปแบบแผ่นพับ	๕๐๐,๐๐๐	ใบ	๒๐๐,๐๐๐			
๗. โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา						
- ตรวจติดตามการขึ้นทะเบียน	๑๒	ครั้ง	๗			
๘. โครงการศูนย์บริการพิสูจน์สัญชาติแรงงานลาว	๖๗,๗๙๒	คน	๒๗,๙๙๓			

**ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓**

ตารางที่ ๒

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการ ดำเนินงาน	
๑๑	(๓) กองตรวจ และคุ้มครอง คนหางาน	๑. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดี คนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต				
		๑.๑ การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว - นายจ้าง / สถานประกอบการ	๓๐๐	ราย	๓,๕๖๑	
		- แรงงานต่างด้าว	๕,๕๐๐	คน	๔๕,๐๓๗	
		๑.๒ การดำเนินคดีผู้กระทำความผิดฯ - นายจ้าง / สถานประกอบการ	๓๐๐	ราย	๑๙๓	
		- แรงงานต่างด้าว	๕,๐๐๐	คน	๓,๙๕๖	
	(๔) สำนักงาน กองทุนเพื่อการ ส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอก ราชอาณาจักร	๑. การจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร				
		- คณะกรรมการกองทุนฯ	๕	ครั้ง	๕	
		- คณะอนุกรรมการฯ	๕	ครั้ง	๑๑	
		๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ คณะกรรมการกองทุนฯ	๕ / ๒๐๐	ครั้ง / คน	๕ / ๒๗๐	
		๓. โครงการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร				
๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์กองทุน เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปฯ		๑	ครั้ง / คน	๑		
๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคำขอรับ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในบริหารจัดการ เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	๑	ครั้ง / คน	๑			
๓.๓ การจัดประชุมสัมมนาการติดตามและรายงานผล การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	๑	ครั้ง / คน	๑			
๓.๔ ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๐	ครั้ง	๒๐			

ที่มา : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

รายละเอียดผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของแต่ละหน่วยงาน มีดังนี้

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน
กองทัพบก	๑. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ นำส่งเจ้าหน้าที่			
	- ป้องกัน สกัดกั้น และผลักดัน การลักลอบหลบหนีเข้าเมืองของแรงงานต่างด้าว	๘๐,๐๐๐	คน	๔๕,๒๙๗
	- การส่งตัวให้เจ้าหน้าที่ดำเนินคดี	๕๐,๐๐๐	คน	๕๖,๙๖๐
	- การปฏิบัติงานด้านการข่าว	๕,๑๘๔	ครั้ง	๕,๐๙๔
	- การตรวจเยี่ยม กำกับดูแล	๖๒	ครั้ง	๕๙
	- การซ่อมบำรุงและปรนนิบัติบำรุงยุทโธปกรณ์	๔๐๘	ครั้ง	๔๐๔
	- การประชาสัมพันธ์	๒,๕๒๐	ครั้ง	๒,๕๑๒

หน่วยงาน	รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ใช้ไป	ร้อยละ ของการ ใช้จ่ายเงิน	คงเหลือ
กองทัพบก	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ นำส่งเจ้าหน้าที่				
	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมด	๒๒,๐๙๕,๘๘๒.๐๐	๒๒,๐๕๗,๕๖๔.๕๐	๙๙.๘๓	๓๘,๓๑๗.๕๐
	๑.งบดำเนินงาน				
	๑.๑ ค่าตอบแทน	๑,๗๒๖,๙๒๐.๐๐	๑,๗๒๖,๙๒๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
	๑.๒ ค่าใช้สอย	๓,๕๑๗,๕๐๐.๐๐	๓,๔๗๙,๑๐๒.๔๘	๙๘.๙๑	๓๘,๒๙๗.๕๒
๑.๓ ค่าวัสดุ	๑๖,๘๕๑,๕๖๒.๐๐	๑๖,๘๕๑,๕๔๒.๐๒	๙๙.๙๙	๑๙.๙๘	

ตารางที่ ๓ กองทัพบก ได้รับงบประมาณ ๒๒,๐๙๕,๘๘๒ บาท ใช้ไป ๒๒,๐๕๗,๕๖๔.๕๐ บาท คงเหลือ ๓๘,๓๑๗.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๓ ผลการดำเนินงาน มีการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก มีจำนวน ๔๕,๒๙๗ คน ซึ่งน้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐ คน มีแรงงานต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
กองทัพเรือ	๑. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าทำงานทางทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓			
	๑. จับกุมผู้กระทำความผิดแรงงานต่างด้าว	๒,๐๐๐	คน	๒,๙๐๐
	๒. การดำเนินคดีผู้กระทำความผิดฯ	-	-	-

หน่วยงาน	รายการ	งบประมาณที่ได้รับบริการ จัดสรร	ใช้ไป	ร้อยละของการ ใช้จ่ายเงิน	คงเหลือ
กองทัพเรือ	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ นำส่งเจ้าหน้าที่				
	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรทั้งหมด	๑๑,๖๙๔,๐๐๐.๐๐	๑๑,๖๘๓,๓๒๔.๗๒	๙๙.๙๑	๑๐,๖๗๕.๒๘
	๑.งบดำเนินงาน				
	๑.๑ ค่าตอบแทน	๑๐,๓๒๙,๐๐๐.๐๐	๑๑,๖๘๓,๓๒๔.๗๒	๙๙.๙๑	๑๐,๖๗๕.๒๘
	๑.๒ ค่าใช้สอย	๖๖๕,๐๐๐.๐๐			
๑.๓ ค่าวัสดุ	๗๐๐,๐๐๐.๐๐				

ตารางที่ ๔ กองทัพเรือ ได้รับงบประมาณ ๑๑,๖๙๔,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๑,๖๘๓,๓๒๔.๗๒ บาท คงเหลือ ๑๐,๖๗๕.๒๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๑ ผลการดำเนินงาน การสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเล มีการจับกุมสูงถึง ๒,๙๐๐ คน สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๒,๐๐๐ ราย แรงงานต่างด้าวมีการลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเลมีจำนวนสูงขึ้น

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
กองบัญชาการกองทัพไทย	๑. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - การลักลอบเข้ามาใหม่ของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองมีจำนวน - แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่อยู่นอกระบบการควบคุมมีจำนวนลดลงร้อยละ ๒๐	ลดลง	ร้อยละ ๒๐	ลดลง
		ร้อยละ ๒๐		๒๒%
		-	-	-

หน่วยงาน	รายการ	งบประมาณที่ได้รับบริการจัดสรร	ใช้ไป	ร้อยละของการใช้จ่ายเงิน	คงเหลือ
กองบัญชาการกองทัพไทย	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓				
	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมด	๑,๑๒๒,๖๖๐.๐๐	๑,๐๗๔,๐๑๑.๐๐	๙๕.๖๗	๔๘,๖๔๙.๐๐
	๑. งบดำเนินงาน				
	๑.๑ ค่าตอบแทน	๒๓๔,๖๐๐.๐๐	๑,๐๗๔,๐๑๑.๐๐	๙๕.๖๗	๔๘,๖๔๙.๐๐
	๑.๒ ค่าใช้สอย	๗๒๘,๐๖๐.๐๐			
๑.๓ ค่าวัสดุ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐				
๑.๔ ค่าสาธารณูปโภค	๖๐,๐๐๐.๐๐				

ตารางที่ ๕ กองบัญชาการกองทัพไทย ได้รับงบประมาณ ๑,๑๒๒,๖๖๐ บาท ใช้ไป ๑,๐๗๔,๐๑๑ บาท คงเหลือ ๔๘,๖๔๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๗ ผลการดำเนินงาน มีการประชุมมอบนโยบายและมีการติดตามในระดับพื้นที่ ทำให้การลักลอบเข้ามาใหม่ของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองมีจำนวนลดลงร้อยละ ๒๒

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน
สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	๑. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว ลักลอบทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓			
	๑.๑ จับกุมผู้กระทำความผิด			
	- แรงงานต่างด้าว	๓๐๐,๐๐๐	คน	๔๓๗,๓๘๐
	- นายจ้าง/สถานประกอบการ	๒,๐๐๐	คน	๙๓๘
	- ผู้นำพาแรงงานต่างด้าว	๒,๐๐๐	คน	๑,๘๘๖
	- ผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว	๒,๐๐๐	คน	๑,๕๖๒
	๑.๒ การดำเนินคดีผู้กระทำความผิด			
	- แรงงานต่างด้าว	-	คน	-
	- นายจ้าง/สถานประกอบการ	๒,๐๐๐	คน	๙๓๘
	- ผู้นำพาแรงงานต่างด้าว	๒,๐๐๐	คน	๑,๘๘๖
- ผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว	๒,๐๐๐	คน	๑,๕๖๒	

หน่วยงาน	รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้ไป	ร้อยละ ของการ ใช้จ่ายเงิน	คงเหลือ
สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	โครงการปราบปรามแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓				
	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรทั้งหมด	๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๙,๓๕๑,๘๔๒.๐๐	๙๙.๑๙	๖๔๘,๑๕๘.๐๐
	๑.งบดำเนินงาน				
	๑.๑ ค่าตอบแทน	๕,๒๕๐,๑๖๐.๐๐	๗๙,๓๕๑,๘๔๒.๐๐	๙๙.๑๙	๖๔๘,๑๕๘.๐๐
๑.๒ ค่าใช้สอย	๕๓,๖๒๑,๑๑๓.๔๐				
๑.๓ ค่าวัสดุ	๒๑,๑๓๘,๗๒๖.๖๐				

ตารางที่ ๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับงบประมาณ ๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๗๙,๓๕๑,๘๔๒.๒๖ บาท คงเหลือ ๖๔๘,๑๕๗.๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๙ ผลการดำเนินงานการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน มีการจับกุมแรงงานต่างด้าวกระทำความผิดจำนวน ๔๓๗,๓๘๐ คน สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ยังมีแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายอีกจำนวนมาก

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
สำนักงาน ตรวจคน เข้าเมือง	๑. โครงการสกัดกั้น สืบสวน ปราบปราม จับกุม และ ผลักดันคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓			
	๑. จับกุมผู้กระทำความผิด	๒๕๐,๐๐๐	คน	๑๗๗,๕๘๙
	- แรงงานต่างด้าว	๙๖๐	คน	๗๕๒
	๒. ผลักดันและส่งกลับคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	-	คน	๓๕๑,๒๒๖

หน่วยงาน	รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้ไป	ร้อยละ ของการ ใช้จ่ายเงิน	คงเหลือ
สำนักงาน ตรวจคน เข้าเมือง	โครงการสกัดกั้น สืบสวน ปราบปราม จับกุม และผลักดันคนต่างด้าวลักลอบทำงาน โดยผิดกฎหมายกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓				
	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมด	๓๗,๗๕๑,๔๓๖.๐๐	๓๖,๘๘๕,๑๙๑.๘๕	๙๗.๗๑	๘๖๖,๒๕๔.๑๕
	๑. งบดำเนินงาน	๓๗,๗๕๑,๔๓๖.๐๐	๓๖,๘๘๕,๑๙๑.๘๕	๙๗.๗๑	๘๖๖,๒๕๔.๑๕
	๑.๑ ค่าใช้สอย				
๑.๒ ค่าวัสดุ					
๑.๓ ค่าสาธารณูปโภค					

ตารางที่ ๗ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ได้รับงบประมาณ ๓๗,๗๕๑,๔๓๖ บาท ใช้ไป ๓๖,๘๘๕,๑๙๑.๘๕ บาท คงเหลือ ๘๖๖,๒๕๔.๑๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๑ ผลการดำเนินงานมีการผลักดันและส่งกลับคนต่างด้าว
ออกไปนอกราชอาณาจักร จำนวน ๓๕๑,๒๒๖ คน ซึ่งมีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายสูง จึงมีการ
ผลักดันและส่งกลับจำนวนมาก

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
กรมการปกครอง	๑.โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ บัตรประจำตัวและบัตรอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่มาใช้บริการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎร - จัดทำทะเบียนประวัติให้แก่คนต่างด้าว	๑,๓๒๐,๐๐๐	คน	๑,๓๒๙,๙๘๔
		๑,๓๒๐,๐๐๐	ครั้ง	๑,๓๒๙,๙๘๔
กรุงเทพมหานคร	๑. โครงการให้บริการด้านทะเบียนแก่คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ - จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่มาใช้บริการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎร - จัดทำทะเบียนประวัติให้แก่คนต่างด้าว	๗๐,๕๐๐	คน	๑๖๕,๒๑๕
		-	ครั้ง	-

หน่วยงาน	รายการ	งบประมาณที่ได้รับบริการจัดสรร	ใช้ไป	ร้อยละของการใช้จ่ายเงิน	คงเหลือ
กรมการปกครอง	โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ บัตรประจำตัว และบัตรอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓				
	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมด	๔๘,๑๒๙,๐๔๐.๐๐	๔๗,๗๔๑,๙๒๖.๒๖	๙๙.๒๐	๓๘๗,๑๑๓.๗๔
	๑.งบดำเนินงาน				
	๑.๑ ค่าตอบแทน ๑.๒ ค่าใช้สอย ๑.๓ ค่าวัสดุ	๑๑,๕๒๑,๔๐๐.๐๐ ๔,๕๑๖,๔๔๐.๐๐ ๓๒,๐๙๑,๒๐๐.๐๐	๔๗,๗๔๑,๙๒๖.๒๖	๙๙.๒๐	๓๘๗,๑๑๓.๗๔
กรุงเทพมหานคร	โครงการให้บริการด้านทะเบียนแก่คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓				
	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมด	๑,๗๖๒,๕๐๐.๐๐	๑,๔๐๐,๐๐๖.๐๐	๗๙.๔๓	๓๖๒,๔๙๔.๐๐
	๑.งบดำเนินงาน				
	๑.๑ ค่าตอบแทน ๑.๒ ค่าใช้สอย ๑.๓ ค่าวัสดุ	๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ - ๑๖๒,๕๐๐.๐๐	๑,๒๓๙,๓๓๐.๐๐ - ๑๖๐,๖๗๖.๐๐	๗๗.๔๖ - ๙๙.๙๙	๓๖๐,๖๗๐.๐๐ - ๑,๘๒๔.๐๐

ตารางที่ ๘ กรมการปกครอง และ กรุงเทพมหานคร กรมการปกครอง ได้รับงบประมาณ ๔๘,๑๒๙,๐๔๐ บาท ใช้ไป ๔๗,๗๔๑,๙๒๖.๒๖ บาท คงเหลือ ๓๘๗,๑๑๓.๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ และกรุงเทพมหานคร ได้รับงบประมาณ ๑,๗๖๒,๕๐๐ บาท ใช้ไป ๑,๔๐๐,๐๐๖ บาท คงเหลือ ๓๖๒,๔๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๓ ผลการดำเนินงานทั้ง ๒ หน่วยงาน มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาใช้บริการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎร จำนวนมากกว่า เป้าหมายที่ตั้งไว้ แสดงว่าแรงงานต่างด้าวมีการเคลื่อนย้ายที่อยู่และปรับข้อมูลส่วนบุคคลมีจำนวนสูง

ตารางที่ ๙

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน
กรม ประชาสัมพันธ์	<u>กิจกรรมที่ ๑ สื่อวิทยุกระจายเสียง</u>			
	๑. ผลิตและเผยแพร่ละครวิทยุโทรทัศน์	๔๐	ครั้ง	๔๕
	๒. ผลิตและเผยแพร่รายการวิทยุ	๒,๐๔๕	ครั้ง	๒,๐๗๘
	๓. ผลิตและเผยแพร่ Spot	๑,๑๓๕	ครั้ง	๑,๖๙๓
	๔. จัดเวทีรายการสัญจรนอกสถานที่	๑	ครั้ง	๑
	๕. รายการข่าว	๒๕๔	ข่าว	๓๒๐
	๖. ผลิตและเผยแพร่สารคดีสั้น	๑๙๒	ครั้ง	๓๙๑
	<u>กิจกรรมที่ ๒ สื่อโทรทัศน์</u>			
	๗. ผลิตและเผยแพร่รายการโทรทัศน์แรงงาน	๔๔	ครั้ง	๔๕
	๘. ผลิตและเผยแพร่สื่ूपข่าว / รายงานพิเศษ / สารคดี เชิงข่าว	๓๕	ครั้ง	๓๘
	<u>กิจกรรมที่ ๓ สื่อพื้นบ้าน</u>			
	๙. สื่อพื้นบ้าน	-	ชุด	-
	<u>กิจกรรมที่ ๔ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชนเทศ</u>			
	๑๐. SMS มือถือ	๕๔	ครั้ง	๕๔
	<u>กิจกรรมที่ ๕ การจัดสัมมนา / การจัดเสวนา</u>			
	๑๑. การจัดสัมมนา / การจัดเสวนา	๕	ครั้ง	๕
	<u>กิจกรรมที่ ๖ อื่นๆ</u>			
๑๒. ป้ายประชาสัมพันธ์	๙	ป้าย	๙	
<u>กิจกรรมที่ ๗ บริหารโครงการรายงานและติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน</u>				
๑๓. บริหารโครงการ รายงานและติดตาม	๑๓	ครั้ง	๑๔	

หน่วยงาน	รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับ การ จัดสรร	ใช้ไป	ร้อยละ ของการ ใช้จ่ายเงิน	คงเหลือ
กรม ประชาสัมพันธ์	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรทั้งหมด	๗,๖๕๙,๗๕๐.๐๐	๖,๘๙๕,๙๕๐.๑๕	๙๐.๐๓	๗๖๓,๘๐๔.๘๕
	๑.งบดำเนินงาน				
	๑.๑ ค่าตอบแทน ๑.๒ ค่าใช้สอย ๑.๓ ค่าวัสดุ (+ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง) ๑.๔ ค่าสาธารณูปโภค	๗,๖๕๙,๗๕๐.๐๐	๖,๘๙๕,๙๕๐.๑๕	๙๐.๐๓	๗๖๓,๘๐๔.๘๕

ตารางที่ ๙ กรมประชาสัมพันธ์ ได้รับงบประมาณ ๗,๖๕๙,๗๕๐ บาท ใช้ไป ๖,๘๙๕,๙๕๐.๑๕ บาท คงเหลือ ๗๖๓,๘๐๔.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๓ ผลการดำเนินงาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง สื่อโทรทัศน์ สื่อสารสนเทศ และป้ายประชาสัมพันธ์มีการดำเนินงานมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ สามารถทำให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง ประชาชนทั่วไปได้รับข่าวสารเกี่ยวกับจัดระบบแรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้นตามช่องทางสื่อต่างๆ

ตารางที่ ๑๐

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน
กรม สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน	๑. โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓			
	- ตรวจสอบสถานประกอบการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าวทำงาน	๕,๑๐๐	แห่ง	๕,๓๕๕
	- กำกับ ดูแล ติดตามการตรวจสอบสถานประกอบการ ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน			
	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่สิทธิหน้าที่ นายจ้างลูกจ้าง ๓ ภาษา (พม่า ลาว กัมพูชา)	๑ / ๙๐,๐๐๐	ครั้ง/คน	๑ / ๙๐,๐๐๐

หน่วยงาน	รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ใช้ไป	ร้อยละ ของการ ใช้จ่ายเงิน	คงเหลือ
กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓				
	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรทั้งหมด	๓,๕๘๘,๐๐๐.๐๐	๓,๓๖๑,๒๒๐.๕๗	๙๓.๖๘	๒๒๖,๗๗๙.๔๓
	๑.งบดำเนินงาน				
	๑.๑ ค่าตอบแทน ๑.๒ ค่าใช้สอย ๑.๓ ค่าวัสดุ (+ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)	๓,๕๘๘,๐๐๐.๐๐	๕๖๔,๘๓๑.๐๘ ๘๖๙,๓๔๕.๗๓ ๑,๙๕๓,๘๒๓.๗๖	๙๓.๖๘	๒๒๖,๗๗๙.๔๓

ตารางที่ ๑๐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับงบประมาณ ๓,๕๘๘,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๓,๓๖๑,๒๒๐.๕๗ บาท คงเหลือ ๒๒๖,๗๗๙.๔๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๘ ผลการดำเนินงาน ได้มีการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน จำนวน ๕,๓๕๕ แห่ง มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่สิทธิหน้าที่นายจ้างและลูกจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ทำให้นายจ้างทราบถึงขั้นตอนในการดำเนินการใช้แรงงานต่างด้าว และลูกจ้างแรงงานต่างด้าวทราบถึงสิทธิของตนเองเกี่ยวกับการทำงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๑

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการ ดำเนินงาน
กอง อำนาจการ รักษาความ มั่นคงภายใน ราชอาณาจักร	๑. โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความ มั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนี เข้าเมือง ๓ สัญชาติ			
	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการแผนการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ในรอบปีงบประมาณ ๕๓ และจัดทำกรอบแนวทางแก้ปัญหา แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	๓ ๑ / ๒๐๐	ครั้ง ครั้ง/คน	๓ ๑ / ๑๘๒

หน่วยงาน	รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร	ใช้ไป	ร้อยละ ของการ ใช้จ่ายเงิน	คงเหลือ
กอง อำนาจการ รักษาความ มั่นคงภายใน ราชอาณาจักร	โครงการอำนาจการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ				
	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรทั้งหมด	๑,๑๘๔,๔๘๑.๐๐	๑,๑๒๒,๒๕๘.๐๐	๙๔.๗๕	๖๒,๒๒๓.๐๐
	๑.๑ การประชุม ประสานแผน	๑๘๔,๐๐๐.๐๐	๓๖๒,๔๔๕.๐๐	๑๙๖.๙๘	-๑๗๘,๔๔๕.๐๐
	๑.๒ การเดินทางไป ราชการเพื่อขอทราบ ข้อมูลและติดตาม สถานการณ์ฯ	๒๒๐,๐๔๖.๐๐	๑๔๑,๑๐๒.๐๐	๖๔.๑๒	๗๘,๙๔๔.๐๐
๑.๓ การประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ แก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว	๗๘๐,๔๓๕.๐๐	๖๑๘,๗๑๑.๐๐	๗๙.๒๘	๑๖๑,๗๒๔.๐๐	

ตารางที่ ๑๑ กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ได้รับงบประมาณ ๑,๑๘๔,๔๘๑ บาท ใช้ไป ๑,๑๒๒,๒๕๘ บาท คงเหลือ ๖๒,๒๒๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๕ ผลการดำเนินงาน มีการประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกันจัดทำกรอบแนวทางการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และให้ทราบถึงปัญหาการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. ประชาชนไม่ตระหนักถึงผลกระทบปัญหาแรงงานต่างด้าวที่มีต่อชุมชน
แนวทางการแก้ไข การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้คนในชุมชนเกิดความตระหนัก
 ให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
๒. เกิดชุมชนคนต่างด้าวขนาดใหญ่
แนวทางการแก้ไข
 ๑. สถานประกอบการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วมใน
 การแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยการจัดตั้งผู้นำชุมชน
 ๒. ควบคุมสมาชิกในชุมชนต่างด้าว ให้มีเฉพาะผู้ใช้แรงงาน
 ๓. ให้ความสำคัญกับการจัดระบบสาธารณสุข
 ๔. สร้างชุมชนต้นแบบที่มีการบริหารจัดการที่ดี
๓. เจ้าหน้าที่มีส่วนในการปฏิบัติผิดกฎหมาย และปกป้องสถานประกอบการที่จ้างแรงงานผิดกฎหมาย
แนวทางการแก้ไข บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
๔. แรงงานที่ถูกกฎหมายเมื่อครบกำหนดต้องกลับประเทศ ทำให้ต้องฝึกแรงงานใหม่ ระบบขาดแรงงาน
 ที่มีทักษะ
แนวทางการแก้ไข พิจารณาแก้ไขข้อสัญญาใน MOU

๕. ผู้ประกอบการขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวตาม MOU

แนวทางการแก้ไข ควรมีการประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวอย่างจริงจัง

๖. ค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียนสูง ไม่จูงใจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และ ขั้นตอนการจดทะเบียน/พิสูจน์สัญชาติมาก

แนวทางการแก้ไข ลดขั้นตอน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

กรมการจัดหางาน ได้รับงบประมาณ ๖๕๙,๙๑๑,๗๕๙ บาท ทั่วไป ๕๕๔,๕๔๕,๗๑๙.๗๙ บาท คงเหลือ ๑๐๕,๓๖๖,๐๓๙.๒๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๓ โดยได้มีการจัดสรรให้กับหน่วยงานของกรมการจัดหางาน ได้แก่ ๑) สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด ๗๕ จังหวัด ๒) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ๓) กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน ๔) สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยมีผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ดังนี้

ตารางที่ ๑๒

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
กรมการจัดหางาน ๑) สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด ๗๕ จังหวัด	๑. การพิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน	๘๐๘,๖๓๘	ราย	๑,๒๔๕,๕๒๔
	๒. การจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว	๘๕๖,๒๘๗	ครั้ง	๑,๕๘๕,๙๕๖
	๓. การตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว			
	๓.๑ ตรวจสอบการทำงาน			
	- นายจ้าง / สถานประกอบการ	๑๙,๙๙๓	ราย	๓๑,๘๘๑
	- คนต่างด้าว	๑๘๓,๗๖๗	คน	๒๒๙,๘๙๒
	๓.๒ การดำเนินคดี			
	- นายจ้าง / สถานประกอบการ	๑,๐๙๓	ราย	๑,๙๑๓
	- คนต่างด้าว	๑๒,๙๗๖	คน	๒๕,๔๖๔
	๔. การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว			
	๔.๑ การจัดประชุมนายจ้าง / สถานประกอบการ และผู้นำชุมชน	๓๗,๘๑๖	คน	๔๒,๙๗๐
	๔.๒ สื่อประชาสัมพันธ์			
- วิทยู	๕,๓๑๖	ครั้ง	๘,๘๖๘	
- โทรทัศน์	๒๕๘	ครั้ง	๓๗๓	
- จัดทำแผ่นพับ / ใบปลิว	๑,๑๗๓,๙๙๐	ฉบับ	๑,๖๐๖,๔๐๘	

กิจกรรม / โครงการ	มีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	เงินที่ใช้ไป	ร้อยละของการใช้เงิน	คงเหลือ
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมด	๑๘๙,๕๑๕,๓๒๘.๐๐	๑๘๐,๔๐๓,๒๓๗.๐๐	๙๕.๑๙	๙,๑๑๒,๐๙๑.๐๐
๑. งบบุคลากร	๗๗,๑๖๘,๓๕๑.๐๐	๗๓,๐๒๗,๗๒๑.๐๐	๙๔.๖๓	๔,๑๔๐,๖๓๐.๐๐
๒. งบดำเนินงาน				
- ค่าตอบแทน	๖๖,๒๑๖,๖๗๗.๐๐	๖๑,๔๐๔,๙๑๙.๐๐	๙๒.๗๓	๔,๘๑๑,๗๕๘.๐๐
- ค่าใช้สอย				
- ค่าวัสดุ	๗,๐๐๙,๓๐๐.๐๐	๑๒,๔๕๑,๙๙๐.๐๐	๑๗๗.๖๕	-๕,๔๔๒,๖๙๐.๐๐ * นำค่าใช้จ่ายรายการอื่นมาเป็นค่าวัสดุ
- ค่าสาธารณูปโภค	๑๕,๖๖๑,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๔๓,๐๐๖.๐๐	๗๖.๙๐	๓,๖๑๗,๙๙๔.๐๐
๓. งบโครงการต่างๆ				
- โครงการจัดประชุม นายจ้าง	๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๓๑๖,๐๘๘.๐๐	๙๐.๒๓	๖๘๓,๙๑๒.๐๐
- โครงการตรวจสอบ ปราบปรามแรงงานต่างด้าว	๑๖,๔๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๑๕๙,๕๑๓.๐๐	๙๒.๑๐	๑,๓๐๐,๔๘๗.๐๐

ตารางที่ ๑๒ สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด ๗๕ จังหวัด ได้รับงบประมาณ ๑๘๙,๖๖๑,๕๔๕ บาท ใช้ไป ๑๘๐,๔๐๓,๒๓๗ บาท คงเหลือ ๙,๒๕๘,๓๐๘.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๒ ผลการดำเนินงาน มีการออกใบอนุญาตทำงาน ๑,๒๔๕,๕๒๔ ราย ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากการตรวจสอบการทำงานและการดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวอย่างเข้มข้น จากผลของการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตลอดจนมีการประชาสัมพันธ์โดยการจัดประชุมนายจ้างสถานประกอบการและผู้นำชุมชน และการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เช่น วิทยุ , โทรทัศน์ และแผ่นพับ/ใบปลิว ทำให้นายจ้างมีความรู้เกี่ยวกับการใช้แรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น จึงทำให้แรงงานต่างด้าวมาขอใบอนุญาตทำงานได้ถูกต้อง จึงทำให้มีแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบเพิ่มมากขึ้น

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	
กรมการจัดหางาน ๒) สำนัก บริหารแรงงาน ต่างด้าว	๑. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวฯ				
	๑.๑ คณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีฯ	๑๒	ครั้ง	๑	
	๑.๒ คณะอนุกรรมการจัดระบบและกำหนดมาตรฐานฯ	๑๒	ครั้ง	๒	
	๑.๓ คณะอนุกรรมการอำนวยการบริหารแรงงานต่างด้าวฯ	๑๒	ครั้ง	๒	
	๒. โครงการจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่ผ่าน การพิสูจน์สัญชาติเพื่อรอการส่งกลับฯ				
	๒.๑ พิจารณาออกไปอนุญาตทำงาน	๔๓,๒๐๐	คน	๖๔,๑๗๒	
	๒.๒ จัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว	๒๔,๐๐๐	ครั้ง	๑๐,๑๒๕	
	๒.๓ ข้อมูลจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่จะครบกำหนดอยู่ในประเทศไทย	๘๐,๙๘๖	คน	๘๐,๙๘๖	
	- พม่า	-	คน	-	
	- ลาว	๔๓,๖๕๗	คน	๔๓,๖๕๗	
	- กัมพูชา	๓๗,๓๒๙	คน	๓๗,๓๒๙	
	๓. โครงการประสานการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่าฯ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เดินทางไปพิสูจน์สัญชาติพม่าฯ				
	- ศูนย์อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	๑๔๔,๐๐๐	คน	๓๖,๗๙๑	
	- ศูนย์อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	๑๔๔,๐๐๐	คน	๕๗,๔๒๓	
	- ศูนย์อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง	๑๔๔,๐๐๐	คน	๘๐,๗๗๗	
	๔. โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้าง แรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว และกัมพูชา)				
	๔.๑ ไทย - พม่า	๒	ครั้ง	๕	
	๔.๒ ไทย - ลาว	๒	ครั้ง	๒	
	๔.๓ ไทย - กัมพูชา	๒	ครั้ง	๒	
	๔.๔ จัดประชุมตามโครงการให้คำแนะนำนายจ้างฯ สถานประกอบการเกี่ยวกับการขออนุญาตนำแรงงาน ต่างด้าวเข้าทำงานโดยถูกกฎหมาย				
๕. โครงการระดมความคิดเห็นการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการทำงานของ คนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑	๑๒๐/๕	คน / ครั้ง	๑		

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๒) สำนัก บริหารแรงงาน ต่างด้าว (ต่อ)	๖. การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว			
	- สปอตทางสถานีวิทยุ	๒	ครั้ง	๒
	- สปอตทางสถานีโทรทัศน์	๒	ครั้ง	๒
	- สื่อทางหนังสือพิมพ์รายวัน	๒	ครั้ง	๒
	- จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์ลงบนแผ่นไวเนล	๔,๐๐๐	แผ่น	๘,๐๐๐
	- ผลิตข้อความประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว ในรูปแบบปฏิทินตั้งโต๊ะ	๑๒๐,๐๐๐	ฉบับ	๑๒๐,๐๐๐
	- ผลิตข้อความประชาสัมพันธ์จัดพิมพ์คู่มือแนวปฏิบัติสำหรับนายจ้าง	๒๐,๐๐๐	เล่ม	๒๐,๐๐๐
	- ผลิตข้อความประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว ในรูปแบบสติ๊กเกอร์	๔๐๐,๐๐๐	แผ่น	๔๐๐,๐๐๐
	- ผลิตข้อความประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว ในรูปแบบแผ่นพับ	๕๐๐,๐๐๐	ใบ	๒๐๐,๐๐๐
	๗. โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา			
- ตรวจติดตามการขึ้นทะเบียน	๑๒	ครั้ง	๗	
๘. โครงการศูนย์บริการพิสูจน์สัญชาติแรงงานลาว				
		๖๗,๗๙๒	คน	๒๗,๙๙๓

กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การใช้งบประมาณทั้งหมด	ร้อยละของการใช้เงิน	คงเหลือ
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๒๗๑,๕๖๕,๒๐๙.๐๐	๑๙๐,๐๕๘,๑๐๒.๐๙	๖๙.๙๙	๘๑,๕๐๗,๑๐๖.๙๑
๑) งบบุคลากร	๘,๕๖๖,๐๘๐.๐๐	๘,๒๖๒,๗๗๕.๙๓	๙๖.๔๖	๓๐๓,๓๐๔.๐๗
๒) งบดำเนินงาน	๒๔๕,๒๑๒,๖๐๔.๐๐	๑๖๗,๕๒๗,๒๑๓.๐๐	๖๘.๓๒	๗๗,๖๘๕,๓๙๑.๐๐
- ค่าตอบแทน	๔,๓๗๕,๒๐๐.๐๐	๑,๗๖๙,๙๗๐.๐๐	๔๐.๔๕	๒,๖๐๕,๒๓๐.๐๐
- ค่าใช้สอย	๒๓๘,๖๒๐,๔๐๔.๐๐	๑๖๐,๖๕๖,๑๘๘.๔๔	๖๗.๓๓	๗๗,๙๖๔,๒๑๕.๕๖
- ค่าวัสดุ	๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๙๗๖,๓๒๙.๑๒	๒๔๘.๐๓	-๑,๗๗๖,๓๒๙.๑๒ * ปล. ใช้สอย
- ค่าสาธารณูปโภค	๑,๐๑๗,๐๐๐.๐๐	๒,๑๒๔,๗๒๕.๔๔	๒๐๘.๙๒	-๑,๑๐๗,๗๒๕.๔๔ * ปล. ใช้สอย

กิจกรรม / โครงการ (ต่อ)	งบประมาณที่ได้รับ จักสรร (ต่อ)	การใช้งบประมาณ ทั้งหมด (ต่อ)	ร้อยละของ การใช้เงิน (ต่อ)	คงเหลือ (ต่อ)
๓) โครงการต่างๆ	๑๗,๗๘๖,๕๒๕.๐๐	๑๔,๒๖๘,๑๑๓.๑๖	๘๐.๒๒	๓,๕๑๘,๔๑๑.๘๔
- โครงการจัดทำทะเบียน แรงงานต่างด้าวที่ผ่าน การพิสูจน์สัญชาติฯ	๕๗๖,๐๐๐.๐๐	๔๓๒,๒๘๗.๐๐	๗๕.๐๕	๑๔๓,๗๑๓.๐๐
- โครงการจัดตั้งศูนย์ประสาน การพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่าฯ	๗,๙๐๗,๐๕๕.๐๐	๗,๑๓๒,๙๖๒.๘๕	๙๐.๒๑	๗๗๔,๐๙๒.๑๕
- โครงการระดม ความคิดเห็นการจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานฯ	๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๖๕,๐๐๐.๐๐	๕๕.๗๑	๓๘๕,๐๐๐.๐๐
- โครงการตรวจติดตาม การขึ้นทะเบียนแรงงาน ต่างด้าวหลบหนีฯ	๑๔๙,๙๘๐.๐๐	๘๐,๙๕๐.๐๐	๕๓.๙๗	๖๙,๐๓๐.๐๐
- โครงการประชุมเจรจา ความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน กับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว และกัมพูชา)	๓,๑๑๐,๕๘๐.๐๐	๒,๔๔๕,๔๔๕.๓๑	๗๘.๖๒	๖๖๕,๑๓๔.๖๙
- โครงการจัดตั้งศูนย์บริการ พิสูจน์สัญชาติแรงงานลาว	๕,๑๙๒,๙๑๐.๐๐	๓,๗๑๑,๔๖๘.๐๐	๗๑.๔๗	๑,๔๘๑,๔๔๒.๐๐

หมายเหตุ * ปล หมายถึง เปลี่ยนแปลงรายการ

ตารางที่ ๑๓ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ได้รับงบประมาณ ๒๗๑,๕๖๕,๒๐๙.๐๐ บาท ใช้ไป ๑๕๔,๔๕๑,๔๑๘.๐๖ บาท คงเหลือ ๑๑๗,๑๑๓,๗๙๐.๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๗ ผลการดำเนินงาน มีการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี พม่า ลาว และกัมพูชา ๙ ครั้ง มากกว่าเป้าที่ตั้งไว้ โดยเฉพาะกับทางพม่าซึ่งทำให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติได้ จำนวน ๑๗๔,๙๙๑ ราย ทำให้มีแรงงานต่างด้าวมาดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานะตัวบุคคลในปี ๒๕๕๓ จำนวนเพิ่มมากขึ้น

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๓) กองตรวจ และคุ้มครอง คนหางาน	๑. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงาน โดยไม่ได้รับอนุญาต			
	๑.๑ การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว - นายจ้าง / สถานประกอบการ	๓๐๐	ราย	๓,๔๖๑
	- แรงงานต่างด้าว	๕,๕๐๐	คน	๔๕,๐๓๗
	๑.๒ การดำเนินคดีผู้กระทำความผิดฯ - นายจ้าง / สถานประกอบการ	๓๐๐	ราย	๑๙๓
	- แรงงานต่างด้าว	๕,๐๐๐	คน	๓,๙๔๖

กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การใช้งบประมาณ ทั้งหมด	ร้อยละของ การใช้เงิน	คงเหลือ
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๒๖,๒๒๕,๙๖๒.๐๐	๒๒,๓๒๑,๘๙๒.๒๔	๘๕.๑๑	๓,๙๐๔,๐๖๙.๗๖
๑) งบบุคลากร	๑,๒๑๕,๘๔๐.๐๐	๑,๐๓๙,๕๓๕.๔๘	๘๕.๕๐	๑๗๖,๓๐๔.๕๒
๒) งบดำเนินงาน	๑,๔๐๑,๒๓๒.๐๐	๑,๐๒๓,๕๕๗.๗๓	๗๓.๐๕	๓๗๗,๖๗๔.๒๗
- ค่าตอบแทน	๒๗๓,๖๐๐.๐๐	๑๑๒,๕๐๐.๐๐	๔๑.๑๒	๑๖๑,๑๐๐.๐๐
- ค่าใช้สอย	๕๔๐,๗๙๒.๐๐	๔๗๒,๙๓๓.๙๒	๘๗.๔๕	๖๗,๘๕๘.๐๘
- ค่าวัสดุ	๓๓๔,๘๔๐.๐๐	๓๕๒,๓๕๓.๒๘	๑๐๕.๒๓	-๑๗,๕๑๓.๒๘ * ปล. ทอปปแทน
- ค่าสาธารณูปโภค	๒๕๒,๐๐๐.๐๐	๘๕,๗๗๐.๘๘	๓๔.๐๔	๑๖๖,๒๒๙.๑๒
๓) โครงการต่างๆ	๒๓,๖๐๘,๘๙๐.๐๐	๒๐,๒๕๘,๗๙๙.๐๓	๘๖.๙๔	๓,๓๕๐,๐๙๐.๙๗
- โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าว	๑๓,๐๒๔,๐๐๐.๐๐	๑๒,๓๘๑,๒๒๔.๐๐	๙๕.๐๖	๖๔๒,๗๗๖.๐๐
- โครงการจัดตั้งศูนย์ เฉพาะกิจปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีฯ	๑๐,๕๘๔,๘๙๐.๐๐	๗,๘๗๗,๕๗๕.๐๓	๗๔.๔๒	๒,๗๐๗,๓๑๔.๙๗

หมายเหตุ * ปล หมายถึง เปลี่ยนแปลงรายการ

ตารางที่ ๑๔ กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน ได้รับงบประมาณ ๒๖,๒๒๕,๙๖๒ บาท ใช้ไป ๒๒,๓๒๑,๘๙๒ บาท คงเหลือ ๓,๙๐๔,๐๗๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๑ ผลการดำเนินงาน มีการตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวจำนวน ๔๕,๐๓๗ คน นายจ้าง ๓,๔๖๑ ราย สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ คนต่างด้าว ๕,๕๐๐ คน และนายจ้าง ๓๐๐ ราย ตามลำดับ มีการตรวจสอบการทำงานอย่างเข้มข้น จึงทำให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย มีผู้ถูกดำเนินคดีลดลงต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

ตารางที่ ๑๕

หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	
๔) สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๑. การจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๕	ครั้ง	๕	
		๕	ครั้ง	๑๑	
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ คณะกรรมการกองทุนฯ	๕ / ๒๐๐	ครั้ง / คน	๕ / ๒๗๐	
		๓. โครงการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๑	ครั้ง / คน	๑
		๑	ครั้ง / คน	๑	
๒๐	ครั้ง	๒๐			

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การใช้งบประมาณทั้งหมด	ร้อยละของการใช้เงิน	คงเหลือ
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมด	๑๗๒,๖๐๕,๒๖๐.๐๐	๑๖๑,๗๖๒,๔๘๘.๗๖	๙๓.๗๒	๑๐,๘๔๒,๗๗๑.๒๔
๑. งบบุคลากร	๔,๕๔๓,๖๘๐.๐๐	๒,๙๐๐,๖๔๘.๓๒	๖๓.๘๔	๑,๖๔๓,๐๓๑.๖๘
- ค่าจ้าง	๔,๕๔๓,๖๘๐.๐๐	๒,๙๐๐,๖๔๘.๓๒	๖๓.๘๔	๑,๖๔๓,๐๓๑.๖๘
๒. งบดำเนินงาน	๑๖,๘๐๘,๐๐๖.๐๐	๘,๔๓๓,๖๙๓.๔๔	๕๐.๑๘	๘,๓๗๔,๓๑๒.๕๖
- ค่าตอบแทน	๑,๕๖๘,๙๖๐.๐๐	๙๘๗,๔๙๕.๐๐	๖๒.๙๔	๕๘๑,๔๖๕.๐๐
- ค่าใช้สอย	๑๔,๖๓๙,๐๔๖.๐๐	๕,๘๗๘,๙๔๑.๐๐	๔๐.๑๖	๘,๗๖๐,๑๐๕.๐๐
- ค่าวัสดุ	๓๖๐,๐๐๐.๐๐	๘๘๗,๕๙๕.๒๕	๒๔๙.๓๓	-๕๒๗,๕๙๕.๒๕ * ปล. ค่าใช้สอย
- ค่าสาธารณูปโภค	๒๔๐,๒๕๐.๐๐	๖๖๙,๖๖๒.๑๙	๒๗๘.๗๔	-๔๒๙,๔๑๒.๑๙ * ปล. ค่าตอบแทน และค่าใช้สอย
๓. งบลงทุน	๑๔๗,๓๙๖,๓๑๖.๐๐	๑๔๗,๓๙๖,๓๑๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๒๘,๐๕๖,๓๑๖.๐๐	๑๒๘,๐๕๖,๓๑๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
- โครงการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อกำกับดูแล	๑๙,๓๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๓๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔. โครงการต่างๆ	๓,๘๕๗,๒๘๘.๐๐	๓,๐๓๑,๘๓๑.๐๐	๗๘.๖๐	๘๒๕,๔๕๗.๐๐
- โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	๑,๘๕๗,๖๘๘.๐๐	๑,๕๓๔,๒๙๘.๐๐	๘๒.๕๙	๓๒๓,๓๙๐.๐๐
- โครงการบริหารจัดการกองทุนฯ	๑,๙๙๙,๕๙๐.๐๐	๑,๔๙๗,๕๓๓.๐๐	๗๔.๘๙	๕๐๒,๐๕๗.๐๐

หมายเหตุ * ปล หมายถึง เปลี่ยนแปลงรายการ

ตารางที่ ๑๕ สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้รับงบประมาณ ๑๗๒,๖๐๕,๒๖๐ บาท ใช้ไป ๑๔,๓๖๖,๑๙๒.๗๖ บาท คงเหลือ ๑๕๘,๒๓๙,๐๖๗.๒๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๒ งบลงทุน (โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และโครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อกำกับดูแล จำนวน ๑๔๗,๓๙๖,๓๑๖ บาท กังงบประมาณไว้ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ยังไม่ได้ใช้ในปีงบประมาณนี้) ผลการดำเนินงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนการปฏิบัติงาน ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนขึ้น ตลอดจนมีการประชุมให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงแนวปฏิบัติ ข้อระเบียบ กฎหมาย ของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรได้ตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ มีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จำนวน ๒๒ ครั้ง ของหน่วยงานที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรดังนี้

๑. กรมการจัดหางาน มีการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จำนวน ๑๓ ครั้ง ดำเนินการในหน่วยงาน จำนวน ๒๘ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๒ กับ ๘ สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดราชบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา สำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูล สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

จากการติดตามผลการดำเนินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของหน่วยงานภายในกรมการจัดหางานดังกล่าวข้างต้นทุกหน่วยงานได้รับงบประมาณล่าช้าทำให้การดำเนินงานตามแผนงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้และการใช้จ่ายเงินไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน และมีปัญหาเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีมีไม่เพียงพอ และไม่มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเงินกองทุน เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยตรง ตลอดจนยังไม่เข้าใจระเบียบที่ชัดเจนตามข้อกำหนดและประกาศของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยเฉพาะเรื่องการเปลี่ยนแปลงรายการ





๒. กองทัพเรือ มีการติดตาม จำนวน ๑ ครั้ง ณ ทับเรือภาคที่ ๓ ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของกองทัพเรือ การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายงบประมาณที่ได้รับ แต่พบปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน โดยเฉพาะค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับการลาดตระเวนทางทะเลที่มีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว



๓. กองบัญชาการกองทัพไทย มีการติดตาม จำนวน ๑ ครั้ง ในพื้นที่กองทัพภาคที่ ๒ (จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดศรีสะเกษ และจังหวัดอุบลราชธานี) จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร การสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน ทำให้ยากเนื่องจากมีช่องทางธรรมชาติตามแนวเขตแดนที่คนต่างด้าวใช้เป็นเส้นทางลักลอบเข้า-ออก ได้จำนวนมาก เจ้าหน้าที่จึงเพิ่มความถี่และความเข้มข้นในการลาดตระเวนการตั้งจุดตรวจ/จุดสกัดกั้น เพิ่มขึ้น



๔. กรมการปกครอง มีการติดตาม จำนวน ๑ ครั้ง ณ ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค ๑ กรุงเทพมหานคร จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พบว่าเครื่องผลิตใบอนุญาตทำงานเก่าใช้งานมานานกว่า ๖ ปี ต้องมีค่าใช้จ่ายในเรื่องการซ่อมแซมสูงทำให้การผลิตบัตรล่าช้า ผิดพลาด และสิ้นเปลืองวัสดุอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเครื่องผลิตใบอนุญาตทำงานมีสภาพเก่าทำให้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากการผลิตบัตรจะมีผงหมึก ผงสี กระจายอยู่ภายในห้องมากขึ้นกว่าปกติ



๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการติดตาม จำนวน ๑ ครั้ง ในพื้นที่ภูธรภาค ๗ จังหวัดสมุทรสาคร จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พบว่าการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวที่มีการใช้ออกใบแทนใบอนุญาตมีการตรวจสอบได้ยากกว่าเป็นคนเดียวกันหรือไม่ ชาวแคลนกำลังพล ยานพาหนะ น้ำมันเชื้อเพลิงในการออกสืบสวนหาข่าว และจับกุมไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง เป็นการใช้งบประมาณแบบบูรณาการกับดำเนินงานในเรื่องอื่น เช่น ยาเสพติด



๖ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง มีการติดตาม จำนวน ๑ ครั้ง ในพื้นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พบว่างบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอโดยเฉพาะค่าอาหารผู้ต้องขังที่รอการส่งกลับมีจำนวนมาก



๗. กรมประชาสัมพันธ์ มีการติดตาม จำนวน ๑ ครั้ง ณ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดราชบุรี จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พบว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเงินไม่เพียงพอทำให้การจัดทำรายการไม่ต่อเนื่องส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายประชาชน ผู้สนใจขาดการติดตามรับฟังรายการอย่างต่อเนื่อง และงบประมาณที่ได้รับล่าช้า การดำเนินงานเรื่องการต่ออายุใบอนุญาตทำงานมีการดำเนินการไปแล้วจึงไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน



๘. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร มีการติดตาม จำนวน ๑ ครั้ง ในพื้นที่จังหวัดระนอง เป็นการติดตามเกี่ยวกับการบูรณาการตามแผนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมือง โดยให้ทุกหน่วยงานในระดับการปฏิบัติการมีความเข้มงวดในการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้ามาทำงานตามแนวเขตชายแดน

๙. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีการติดตาม จำนวน ๑ ครั้ง ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา มีการออกตรวจสอบสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวไปพร้อมกัน โดยมีการชี้แจงเกี่ยวกับกฎหมาย สิทธิประโยชน์ของแรงงานต่างด้าว และตรวจสอบการทำงานของแรงงาน

๑๐. กรุงเทพมหานคร มีการติดตาม จำนวน ๑ ครั้ง ณ สำนักงานเขตบางขุนเทียน จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พบว่ามีแรงงานต่างด้าวมาใช้บริการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎรเรื่องการย้ายที่อยู่ แจ้งเข้า แจ้งออก ตลอดทุกเดือนไม่ใช่เพียงช่วงที่มีการต่ออายุใบอนุญาตการทำงานเท่านั้น

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

| ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน |

จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พบว่ามีปัญหาในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่ตั้งไว้
๒. การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินล่าช้า เนื่องจากในปีนี้มีการจัดโอนเงินให้ช้า เพราะมติคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินในปี ๒๕๕๒ ให้เรียบร้อยจึงจะโอนเงินที่ได้รับจัดสรรให้
๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกำหนด และประกาศของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๔. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ไม่เข้าใจถึงหลักเกณฑ์และแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๕. โครงการที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของบางหน่วยงานเป็นโครงการที่ไม่สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๖. มีหน่วยงานที่นำเงินที่ได้รับการจัดสรรไปเปลี่ยนแปลงรายการเป็นค่าใช้จ่ายที่ไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดและข้อประกาศ เนื่องจากความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ยังไม่ชัดเจนเกี่ยวกับเรื่องของการเปลี่ยนแปลงรายการ

| การดำเนินงานของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ในปี ๒๕๕๔ |

การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ เป็นช่วงแรกของการดำเนินงานอาจมีปัญหาลักษณะอุปสรรค ส่วนมากจะเป็นเรื่องของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหรือหน่วยงานที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในปี ๒๕๕๔ จึงมีการแก้ปัญหาดังกล่าวเพื่อให้การดำเนินงานสามารถขับเคลื่อนไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพปัญหา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มีการปรับปรุงกลไกการดำเนินงานและหลักเกณฑ์ที่ใช้ใน การปฏิบัติงานต่าง ๆ ดังนี้

๑. ปรับปรุงประกาศ ข้อกำหนดของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้สอดคล้องกับระยะเวลาในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. แจกแนวทางปฏิบัติเรื่องการเปลี่ยนแปลงรายการการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้ทุกหน่วยงานทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติให้มีมาตรฐานเดียวกัน

๓. คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มีมติให้มีการโอนเงินให้กับทุกหน่วยงานเพื่อใช้ในการดำเนินงานในงวดแรกร้อยละ ๓๐ ของยอดการจัดสรรเงิน หน่วยงานใดรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินเป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงโอนเงินให้ครบตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร เพื่อให้ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนงานที่ตั้งไว้

๔. จัดประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อกำหนดทิศทางการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และให้การบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มีรูปแบบการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๕. จัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถดำเนินงานและใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนงานที่ตั้งไว้ และทันตามกำหนดระยะเวลา และสามารถดำเนินงานและใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และความคุ้มค่าของงบประมาณ

๖. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานบันทึกบัญชีและใช้จ่ายเงินอย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๗. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการเงินและบัญชีกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๑ แนวโน้มการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอก ราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๔

แนวโน้มการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ในปี ๒๕๕๔ มีดังนี้

๑. การตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในเรื่องดังกล่าว จากการจัดสรรงบประมาณในปลายปีงบประมาณ ๒๕๕๓ เพื่อดำเนินการตามโครงการจัดตั้งศูนย์เฉพาะกิจปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน

๒. การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติ

๓. การพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะสัญชาติพม่า ที่มีแรงงานต่างด้าวอีกจำนวนมากที่ยังไม่ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จึงจำเป็นต้องดำเนินการในเรื่องนี้ต่อไป

๔. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การพิสูจน์สัญชาติ และการจัดเก็บเงินประกันการส่งกลับ

๕. การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการจัดการ การจัดทำระบบข้อมูล จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของแรงงานต่างด้าว

การดำเนินงานเร่งด่วนในปี ๒๕๕๔

| การดำเนินงานในปี ๒๕๕๔ |

ตามพ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีการเก็บเงินประกันการส่งกลับคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งผ่านมาประมาณ ๒ ปีแล้วแต่กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ยังไม่สามารถเก็บเงินดังกล่าวได้ เพราะอยู่ในระหว่างการดำเนินการออกกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ออกกฎกระทรวง กำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างคนต่างด้าวต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้เมื่อครบกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ซึ่งงวดแรกของการนำส่งเงินเข้ากองทุนภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๓

กฎกระทรวงกำหนดให้คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานประเภทงานรับใช้ในบ้าน และงานกรรมกรใน ๔ กลุ่มที่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้แก่

กลุ่มที่ ๑ ใบอนุญาตตามมาตรา ๙ คือ คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้ว หรือนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างไทยกับประเทศดังกล่าว

กลุ่มที่ ๒ ใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๔ คือ คนต่างด้าวซึ่งมีภูมิลำเนาและเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวในช่วงระยะเวลาหรือตามฤดูกาลที่กำหนดในท้องที่ที่อยู่ติดกับชายแดนหรือต่อเนื่องกับท้องที่ดังกล่าว

กลุ่มที่ ๓ ตามมาตรา ๑๓ (๑) คือ คนต่างด้าวถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

กลุ่มที่ ๔ ตามมาตรา ๑๓ (๒) คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

การนำเงินส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กฎหมายกำหนดให้นายจ้างที่จ้างลูกจ้างต่างด้าวทำงานเป็นผู้รับผิดชอบการหักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างและนำส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยเฉลี่ยเป็นจำนวนเงินเท่ากันทุกเดือนติดต่อกันเป็นเวลาหกเดือน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไปจนครบอัตราที่กำหนด หากมีการเปลี่ยนแปลงนายจ้างก่อนที่จะส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จนครบตามอัตราที่กำหนด นายจ้างใหม่มีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างในส่วนที่ยังขาดอยู่และนำส่งเข้ากองทุนให้ครบถ้วนตามอัตราที่กำหนด

อัตราการนำเงินส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

- ๑.) ลูกจ้างสัญญาชาติพม่า คนละ ๒,๔๐๐ บาท (งวดละ ๔๐๐ บาท ๖ งวด)
- ๒.) ลูกจ้างสัญญาชาติลาว คนละ ๒,๔๐๐ บาท (งวดละ ๔๐๐ บาท ๖ งวด)
- ๓.) ลูกจ้างสัญญาชาติกัมพูชา คนละ ๒,๑๐๐ บาท (งวดละ ๓๕๐ บาท ๖ งวด)

สถานที่นำส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ให้นำเงินส่งในท้องที่ซึ่งเป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของลูกจ้างหรือสำนักงานของนายจ้าง ณ สถานที่ใดที่หนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑.) สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน
- ๒.) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ ๑ - ๑๐
- ๓.) สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ถ้านายจ้างไม่นำเงินส่งหรือส่งไม่ครบ ๖ งวด นายจ้างต้องเสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ ๒ ต่อเดือนของเงินค่าจ้างที่ไม่ได้นำส่งหรือส่งไม่ครบ

I เอกสารประกอบการนำส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร I

๑. กรณีนำส่งเงินเข้ากองทุนงวดที่ ๑ ให้แนบเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ แบบแสดงรายการนำส่งเงินเข้ากองทุน
 - ๑.๒ สำเนาใบอนุญาตทำงาน หรือสำเนาใบรับคำขอ หรือสำเนาใบเสร็จรับเงินการขอ/ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน
 - ๑.๓ หลักฐานแสดงตัวบุคคลอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - สำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (ท.ร.๓๘/๑)
 - สำเนาหนังสือเดินทางชั่วคราว (TP)
 - สำเนาหนังสือรับรองสถานะบุคคล (C.I.)
 - สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport)
 - สำเนาเอกสารแทนหนังสือเดินทาง

หมายเหตุ

กรณีลูกจ้างคนต่างด้าวที่นำส่งเงินเข้ากองทุนแล้ว และต่อมาได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติให้ใช้หลักฐานแสดงตัวบุคคล ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (ท.ร.๓๘/๑) และเอกสารอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อยืนยันตัวบุคคลว่าเป็นบุคคลเดียวกัน ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาหนังสือเดินทางชั่วคราว (TP) หรือ
๒. สำเนาหนังสือรับรองสถานะบุคคล (C.I.) หรือ
๓. สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) หรือ
๔. สำเนาเอกสารแทนหนังสือเดินทาง

๒. กรณีนำส่งเงินเข้ากองทุนงวดที่ ๒ - ๕ ให้แนบเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ แบบแสดงรายการนำส่งเงินเข้ากองทุน

๒.๒ หลักฐานแสดงตัวบุคคลอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- สำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (ท.ร.๓๘/๑)
- สำเนาหนังสือเดินทางชั่วคราว (TP)
- สำเนาหนังสือรับรองสถานะบุคคล (C.I.)
- สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport)
- สำเนาเอกสารแทนหนังสือเดินทาง

๓. กรณีนำส่งเงินเข้ากองทุนที่ ๖ ให้แบบเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๓.๑ แบบแสดงรายการนำส่งเงินเข้ากองทุน

๓.๒ หลักฐานแสดงตัวบุคคลอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- สำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (ท.ร.๓๘/๑)
- สำเนาหนังสือเดินทางชั่วคราว (TP)
- สำเนาหนังสือรับรองสถานะบุคคล (C.I.)
- สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport)
- สำเนาเอกสารแทนหนังสือเดินทาง

๓.๓ รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีเข้ม ขนาด ๔ x ๕.๕ เซนติเมตร ถ่ายมาแล้วไม่เกินหกเดือน จำนวน ๒ รูป

II การขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร I

ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองต้องยื่นคำร้องขอคืนเงินประกันฯ ณด่านตรวจคนเข้าเมืองที่จะต้องผ่านเพื่อกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หรือมีหนังสือการขอคืนเงินไปยัง นายทะเบียนซึ่งนายทะเบียนจะต้องคืนเงินดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งขอคืน หากพ้นกำหนดนายทะเบียนต้องคืนเงินพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับแต่วันที่ครบกำหนด ๓๐ วัน จนถึงวันที่นายทะเบียนคืนเงินให้คนต่างด้าว

ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ถ้าไม่ได้ยื่นคำร้องขอรับเงินคืนภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้หมดสิทธิ์ที่จะได้รับเงินคืน และให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรณีที่ลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และกลับเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อทำงานตามใบอนุญาตเดิมที่ยังไม่หมดอายุหรือทำงานตามใบอนุญาตใหม่ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงตามมาตรา ๑๕ ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ลูกจ้างไม่ต้องถูกหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน เว้นแต่ยังส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรยังไม่ครบ ให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจนครบ

ล่าสุดคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเสนอให้ขยายระยะเวลาการหักเงินแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา เข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งเดิมนายจ้างต้องนำส่งเงินงวดแรกเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔ ไปเป็นให้นายจ้างนำส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรงวดแรกในเดือนมีนาคม ๒๕๕๕ ในระหว่างนี้ให้มีการศึกษาถึงความเหมาะสมในการกำหนดงานอาชีพ และสัญชาติคนต่างด้าวที่จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตลอดจนจรรยาและวิธีการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ สืบเนื่องจากการได้รับการร้องเรียนจากนายจ้างและแรงงานต่างด้าว



พระราชบัญญัติ

การทำงานของคนต่างด้าว

พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑

(๒) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าว เฉพาะในฐานะ ดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลในคณะผู้แทนทางทูต

(๒) บุคคลในคณะผู้แทนทางกงสุล

(๓) ผู้แทนของประเทศสมาชิกและพนักงานขององค์การสหประชาชาติและทบวงการชำนัญ

พิเศษ

(๔) คนรับใช้ส่วนตัวซึ่งเดินทางจากต่างประเทศเพื่อมาทำงานประจำอยู่กับบุคคลตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓)

(๕) บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามความตกลงที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาล ต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๖) บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจเพื่อประโยชน์ในทางการศึกษา วัฒนธรรม ศิลปะ การกีฬา หรือกิจการอื่น ทั้งนี้ ตามที่จะได้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

(๗) บุคคลซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุญาตให้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใด โดยจะกำหนดเงื่อนไขไว้ด้วยหรือไม่ก็ได้

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

“ทำงาน” หมายความว่า การทำงานโดยใช้กำลังกายหรือความรู้ด้วยประสงค์ค่าจ้างหรือ ประโยชน์อื่นใดหรือไม่ก็ตาม

“ใบอนุญาต” หมายความว่า ใบอนุญาตทำงาน

“ผู้รับใบอนุญาต” หมายความว่า คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาต

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ (๑) และ (๒) และมาตรา ๑๔ ให้ทำงานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๑๕

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ
ออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว

“คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงาน
ของคนต่างด้าว

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดี และพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามข้อเสนอแนะ
ของอธิบดีเพื่อออกไปอนุญาตและปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มี
อำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้น
ค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

การทำงานของคนต่างด้าว

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ งานใดที่คนต่างด้าวอาจทำได้ในท้องที่ใด เมื่อใด ให้เป็นไปตามที่กำหนด
ในกฎกระทรวง โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ โอกาสในการประกอบอาชีพของคนไทยและ
ความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ จะกำหนดให้แตกต่างกันระหว่าง
คนต่างด้าวทั่วไปกับคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ก็ได้

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๒

มาตรา ๘ เพื่อประโยชน์ในการจำกัดจำนวนคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่จะเข้ามาทำงานบางประเภทหรือบางลักษณะในราชอาณาจักร รัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจ้างคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่จะเข้ามาทำงานตามประเภทหรือลักษณะที่กำหนดในราชอาณาจักรก็ได้

ผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อนายทะเบียนตามแบบที่อธิบดีกำหนด และชำระค่าธรรมเนียมก่อนทำสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติในวรรคสอง ต้องเสียเงินเพิ่มอีกหนึ่งเท่าของค่าธรรมเนียมที่ต้องชำระ

ส่วนที่ ๒

ใบอนุญาตทำงาน

มาตรา ๙ ห้ามมิให้คนต่างด้าวทำงานใดนอกจากงานตามมาตรา ๗ และได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียน เว้นแต่คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกินสิบห้าวัน แต่คนต่างด้าวจะทำงานนั้นได้เมื่อได้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ

ในการออกใบอนุญาต นายทะเบียนจะกำหนดเงื่อนไขให้คนต่างด้าวต้องปฏิบัติด้วยก็ได้

ใบอนุญาต การขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

อธิบดีจะวางระเบียบเพื่อกำหนดแนวทางในการกำหนดเงื่อนไขตามวรรคสอง ให้นายทะเบียนต้องปฏิบัติก็ได้

มาตรา ๑๐ คนต่างด้าวซึ่งจะขอรับใบอนุญาตตามมาตรา ๙ ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๑ ผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวซึ่งอยู่นอกราชอาณาจักรเข้ามาทำงานในกิจการของตนในราชอาณาจักร จะยื่นคำขอรับใบอนุญาตและชำระค่าธรรมเนียมแทนคนต่างด้าวนั้นก็ได้

การขอรับใบอนุญาตแทนคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๒ ในการอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ให้ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวมีหนังสือแจ้งการอนุญาตนั้นต่อนายทะเบียนพร้อมด้วยรายละเอียดที่อธิบดีกำหนดโดยเร็ว

เมื่อได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวนั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ในระหว่างรอรับใบอนุญาตตามวรรคสอง ให้คนต่างด้าวนั้นทำงานไปพลางก่อนได้โดยได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๒๔ จนถึงวันที่นายทะเบียนแจ้งให้มารับใบอนุญาต

มาตรา ๑๓ คนต่างด้าวซึ่งไม่อาจขอรับใบอนุญาตตามมาตรา ๕ เพราะเหตุดังต่อไปนี้ อาจขอรับใบอนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานตามประเภทที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติและผลกระทบต่อสังคม

(๑) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(๒) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(๓) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๕

(๕) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ ประกาศตามวรรคหนึ่ง คณะรัฐมนตรีจะกำหนดเงื่อนไขอย่างใดไว้ด้วยก็ได้

การขอรับใบอนุญาตและการออกใบอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามวิธีการที่กำหนด
ในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔ คนต่างด้าวซึ่งมีภูมิลำเนาและเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับ
ประเทศไทย ถ้าได้เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางตามกฎหมายว่าด้วย
คนเข้าเมือง อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานบางประเภทหรือลักษณะงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว
ในช่วงระยะเวลาหรือตามฤดูกาลที่กำหนดได้ ทั้งนี้ เฉพาะการทำงานภายในท้องที่ที่อยู่ติดกับชายแดน
หรือท้องที่ต่อเนื่องกับท้องที่ดังกล่าว

คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานชั่วคราวพร้อม
กับแสดงเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางต่อนายทะเบียนและชำระค่าธรรมเนียมตามที่กำหนดใน
กฎกระทรวง

ในการออกใบอนุญาต ให้นายทะเบียนระบุท้องที่หรือสถานที่ที่อนุญาตให้ทำงาน ระยะเวลา
ที่อนุญาตให้ทำงาน ประเภทหรือลักษณะงาน และนายจ้างที่คนต่างด้าวนั้นจะไปทำงานด้วย
ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในมาตรานี้จะใช้บังคับกับท้องที่ใด สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติใด เพื่อทำงานประเภท
หรือลักษณะใด ในช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาลใด โดยมีเงื่อนไขอย่างใด ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรี
กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๕ ลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ (๑) และ (๒)
และมาตรา ๑๔ เฉพาะงานที่กำหนดในกฎกระทรวง ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่าย
ในการส่งลูกจ้างนั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างนั้น
และนำส่งเข้ากองทุน

จำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุน การหักเงินค่าจ้าง และการนำส่งเงินค่าจ้างเข้ากองทุน
ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดเวลา และอัตราตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
ทั้งนี้ จำนวนและอัตราดังกล่าวจะกำหนดให้แตกต่างกันสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวแต่ละสัญชาติ
ก็ได้ โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างแต่ละสัญชาติกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับลูกจ้างซึ่งมีหลักฐานใบรับตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง
แสดงว่าได้จ่ายเงินเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว หรือมีหนังสือรับรองตามมาตรา ๑๖ วรรคสอง และลูกจ้าง

ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของนายทะเบียนว่าได้จ่ายเงินเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ เฉพาะลูกจ้างซึ่งยังไม่เคยได้รับเงินคืนตามมาตรา ๑๘ หรือยังไม่เคยถูกส่งกลับตามมาตรา ๒๐

มาตรา ๑๖ เมื่อนายจ้างนำส่งเงินค่าจ้างของลูกจ้างผู้ใดเข้ากองทุนแล้ว ให้นายทะเบียนออกใบรับให้แก่ นายจ้าง โดยในใบรับนั้นอย่างน้อยต้องระบุชื่อและเลขประจำตัวของลูกจ้างซึ่งถูกหักค่าจ้าง จำนวนเงินที่นำส่ง และจำนวนเงินค้างส่ง และให้นายจ้างมอบใบรับให้แก่ลูกจ้างนั้นไว้เป็นหลักฐาน

เมื่อลูกจ้างถูกหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว ให้นายทะเบียนออกหนังสือรับรองให้แก่ลูกจ้างนั้นเพื่อเป็นหลักฐาน

ในกรณีที่หนังสือรับรองตามวรรคสอง สูญหายหรือเสียหาย ลูกจ้างมีสิทธิขอรับใบแทนจากนายทะเบียน

การออกใบรับตามวรรคหนึ่ง การออกหนังสือรับรองตามวรรคสอง และการออกใบแทนตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๗ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินค่าจ้างตามมาตรา ๑๕ เข้ากองทุนหรือนำส่งไม่ครบถ้วน ต้องเสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของเงินค่าจ้างที่ไม่ได้นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ

มาตรา ๑๘ ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืน โดยยื่นคำร้องขอคืนต่อนายทะเบียน ณ ด่านตรวจคนเข้าเมืองที่ตนจะต้องผ่านเพื่อกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หรือมีหนังสือแจ้งการขอคืนไปยังนายทะเบียน

การขอคืนเงินค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องแนบหลักฐานตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ในกรณียังส่งเงินเข้ากองทุนไม่ครบถ้วน หรือหลักฐานตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ในกรณีส่งเงินเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว

ให้นายทะเบียนมีหน้าที่คืนเงินค่าจ้างตามวรรคหนึ่งให้แก่ลูกจ้างภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องหรือหนังสือแจ้งการขอคืน แล้วแต่กรณี ในกรณีที่นายทะเบียนคืนเงินค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้นายทะเบียนคืนเงินพร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีนับแต่วันที่ครบกำหนดสามสิบวันดังกล่าวจนถึงวันที่นายทะเบียนคืนเงินค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง

การคืนเงินค่าจ้างและดอกเบี้ยตามมาตรานี้จะคืนเป็นเงินสด หรือเช็คระบุชื่อลูกจ้าง หรือโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของลูกจ้างก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๑๕ ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ถ้ามิได้ขอรับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืนตามมาตรา ๑๔ ภายในสองปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้รับเงินนั้นคืน และให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน

ในกรณีที่ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งกลับเข้ามาในราชอาณาจักรและกลับเข้าทำงานตามใบอนุญาตเดิมที่ยังไม่สิ้นอายุ หรือได้ทำงานตามใบอนุญาตใหม่อันเป็นงานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๑๕ แล้วแต่กรณี ภายในสองปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ลูกจ้างนั้นไม่ต้องถูกหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนอีก เว้นแต่เงินค่าจ้างที่ลูกจ้างนั้นเคยถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนยังไม่ครบถ้วน ให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างนั้นและนำส่งเข้ากองทุนจนกว่าจะครบถ้วน

มาตรา ๒๐ เมื่อมีกรณีที่จะต้องส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้กองทุนจ่ายเงินของกองทุนเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างนั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งจะถูกส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรยังส่งเงินเข้ากองทุนไม่ครบถ้วน ให้กองทุนจ่ายเงินของกองทุนสมทบในส่วนที่ขาด เว้นแต่ลูกจ้างนั้นเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามความต้องการของนายจ้าง นายจ้างนั้นต้องรับผิดชอบในเงินจำนวนที่ลูกจ้างยังส่งเข้ากองทุนไม่ครบถ้วน และให้กองทุนเรียกเก็บเงินส่วนที่ยังขาดอยู่นั้นจากนายจ้าง

มาตรา ๒๑ ใบอนุญาตที่ออกให้ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีอายุไม่เกินสองปีนับแต่วันออก เว้นแต่ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ ให้มีอายุเท่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานตามกฎหมายนั้น ๆ

อายุใบอนุญาตตามวรรคหนึ่งไม่มีผลเป็นการขยายระยะเวลาอยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

มาตรา ๒๒ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๒ ได้รับการขยายระยะเวลาทำงานตามกฎหมายนั้น ๆ ให้ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวมีหนังสือแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานนั้นต่อนายทะเบียนตามแบบที่อธิบดีกำหนดโดยเร็วและให้นายทะเบียนจดแจ้งการขยายระยะเวลานั้นลงในใบอนุญาต

มาตรา ๒๓ ก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุและผู้รับใบอนุญาตประสงค์จะทำงานนั้นต่อไป ให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตต่อนายทะเบียน

เมื่อได้ยื่นคำขอตตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานไปพลางก่อนได้จนกว่า นายทะเบียนจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต

การต่ออายุใบอนุญาตให้ต่อได้ครั้งละไม่เกินสองปี โดยให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อป้องกันการตั้งถิ่นฐานของคนต่างด้าวในราชอาณาจักร และกรณีคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๑) และ (๒) ระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานติดต่อกันรวมแล้วต้องไม่เกินสี่ปี เว้นแต่คณะรัฐมนตรีจะกำหนดเป็นอย่างอื่นเป็นคราว ๆ ไป

การขอต่ออายุและการต่ออายุใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎกระทรวง

มาตรา ๒๔ ผู้รับใบอนุญาตต้องมีใบอนุญาตอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่าง เวลาทำงานเพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนได้เสมอ

มาตรา ๒๕ ถ้าใบอนุญาตสูญหายหรือเสียหาย ให้ผู้รับใบอนุญาตยื่นคำขอรับใบแทน ใบอนุญาตต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบการสูญหายหรือเสียหาย

การขอรับใบแทนใบอนุญาตและการออกใบแทนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๖ ผู้รับใบอนุญาตต้องทำงานตามประเภทหรือลักษณะงาน และกับนายจ้าง ณ ท้องที่หรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาต

ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดประสงค์จะเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงาน นายจ้างท้องที่หรือ สถานที่ทำงาน หรือเงื่อนไข ต้องได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๗ ห้ามมิให้บุคคลใดรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน เว้นแต่คนต่างด้าวซึ่งมีใบอนุญาต ทำงานกับตนเพื่อทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ณ ท้องที่หรือสถานที่ ที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา ๒๘ ในกรณีปรากฏว่าผู้รับใบอนุญาตฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในการอนุญาต ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาต

หมวด ๒

กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

มาตรา ๒๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าว และผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง และกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๐ ให้กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินเพิ่มตามมาตรา ๘ วรรคสาม
 - (๒) เงินที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๑๕
 - (๓) เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๗
 - (๔) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง
 - (๕) เงินที่เรียกเก็บจากนายจ้างตามมาตรา ๒๐ วรรคสอง
 - (๖) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
 - (๗) เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
 - (๘) ดอกผลของกองทุน
 - (๙) เงินอุดหนุนจากรัฐบาลตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง
- เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งให้นำส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน มาตรา ๓๑ เงินของกองทุนให้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้
- (๑) เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัตินี้
 - (๒) คืนให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๑๘ และเป็นค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการดังกล่าว
 - (๓) เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
 - (๔) เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

(๕) เป็นค่าใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุนซึ่งต้องไม่เกินร้อยละสิบของดอกผลของกองทุน

(๖) เงินของกองทุนตามมาตรา ๓๐ (๗) และดอกผลของเงินดังกล่าวให้ใช้เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่เงินของกองทุนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐบาลจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่กองทุนเป็นคราว ๆ ตามความจำเป็น

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินเจ็ดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การเงิน การอุตสาหกรรม และกฎหมาย เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกองทุนอาจแต่งตั้งข้าราชการกรมการจัดหางานเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

มาตรา ๓๓ กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี

กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๓๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออกเพราะบกพร่องหรือทุจริตต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๓๕ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครอง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการแต่งตั้งกรรมการกองทุน ผู้ทรงคุณวุฒิและการประชุมของคณะกรรมการกองทุนโดยอนุโลม

มาตรา ๓๖ ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนและการประชุมของ คณะกรรมการกองทุนโดยอนุโลม

มาตรา ๓๗ ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินของ กองทุนในแต่ละปีตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณค่าใช้จ่ายอันจำเป็นในการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าว หรือ ผู้ถูกส่งเนรเทศแต่ละสัญชาติกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(๓) พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามแนวทาง และลำดับความสำคัญตาม (๑)

(๔) พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับทราดงใช้จ่ายในการ ส่งลูกจ้าง คนต่างด้าว หรือผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(๕) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุน

(๖) ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินของกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าว หรือผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และการเบิก จ่ายเงินทราดงตาม (๔)

ข้อกำหนด ผลการพิจารณา และระเบียบตามมาตรา นี้ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ระเบียบตาม (๕) และ (๖) เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้
มาตรา ๓๘ ให้กรมการจัดหางานจัดทำบัญชีของกองทุนให้เป็นไปตามระบบการบัญชีที่
กระทรวงการคลังได้วางไว้

มาตรา ๓๙ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีอิสระที่สำนักงานการตรวจ
เงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุน

มาตรา ๔๐ ให้ผู้สอบบัญชีรายงานผลการสอบบัญชีต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อเสนอต่อ
คณะรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้กรมการจัดหางานเผยแพร่งบการเงิน
ที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้วภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีรับทราบ

หมวด ๓

คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๔๑ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วย
ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
อัยการสูงสุด ผู้แทนกระทรวงกลาโหม ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนองค์กรนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้างฝ่ายละไม่เกินสามคน
และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินสี่คนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ซึ่งมี
ความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การอุตสาหกรรม และกฎหมาย เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนองค์กรนายจ้างและ
ผู้แทนองค์กรลูกจ้าง และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีและ
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๔๒ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบายการทำงานของคนต่างด้าวต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีในการออกพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ติดตาม ดูแล และประสานการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าวตามนโยบายการทำงานของคนต่างด้าวที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๔) กำกับการดำเนินงานของกรมการจัดหางานในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามนโยบายการทำงานของคนต่างด้าวที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๔๓ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๔๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ให้นำความในมาตรา ๔๓ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๔

คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๔๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนกรมพัฒนา

ธุรกิจการค้า ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนองค์กรนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้างฝ่ายละหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการของกรมการจัดหางานคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ และอีกสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนองค์กรนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้าง และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๔๖ ในกรณีที่นายทะเบียนมีคำสั่งไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่อนุญาตตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๒๖ หรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตตามมาตรา ๒๓ หรือเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๒๘ ผู้ขอรับใบอนุญาต ผู้ขออนุญาต ผู้รับใบอนุญาต หรือผู้ถูกเพิกถอนใบอนุญาต แล้วแต่กรณี มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้ทราบคำสั่งดังกล่าว

ให้นายทะเบียนส่งคำอุทธรณ์พร้อมทั้งเหตุผลในการมีคำสั่งไม่ออกใบอนุญาต ไม่อนุญาต ไม่ต่ออายุใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาต ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับคำอุทธรณ์ และให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์วินิจฉัยคำอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำอุทธรณ์

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นที่สุด

ในกรณีอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตตามมาตรา ๒๓ ผู้อุทธรณ์มีสิทธิทำงานไปพลางก่อนได้จนกว่าจะมีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

มาตรา ๔๗ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคำสั่งทางปกครองและคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการทำคำสั่งทางปกครองและการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์โดยอนุโลม

หมวด ๕

การกำกับดูแล

มาตรา ๔๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดี นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงรวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐาน

(๒) เข้าไปในสถานที่ใดในระหว่างเวลาที่มีหรือเชื่อได้ว่ามีการทำงานในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ โดยต้องมีหมายของศาล เว้นแต่เป็นการเข้าไปในระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นถึงเวลาพระอาทิตย์ตก ในการนี้ ให้มีอำนาจสอบถามข้อเท็จจริงหรือเรียกเอกสารหรือหลักฐานใด ๆ จากบุคคลที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องกับสถานที่ดังกล่าวได้

มาตรา ๔๙ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องมีบัตรประจำตัวตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

มาตรา ๕๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดี นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่พบคนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตอันเป็นการฝ่าฝืนพระราชบัญญัตินี้ และสั่งให้ไปรายงานตัวยังสถานีตำรวจพร้อมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่คนต่างด้าวผู้นั้นไม่ยินยอมหรือจะหลบหนี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจจับคนต่างด้าวผู้นั้นโดยไม่ต้องมีหมายจับ และให้นำตัวผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนโดยทันที ในการนี้ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘๑ มาตรา ๘๑/๑ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๓ มาตรา ๘๔ มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๖ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาใช้บังคับกับการจับตามมาตรานี้โดยอนุโลม

เพื่อประโยชน์ในการช่วยเหลือพนักงานสอบสวนในการสอบสวน รัฐมนตรีจะแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีความรู้ความชำนาญในการสอบสวนร่วมเป็นพนักงานสอบสวนตามประมวล

กฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญาที่ได้ ในกรณีเช่นนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ช่วยเหลือพนักงานสอบสวนทำการสอบสวนในคดีความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ได้

การดำเนินการเกี่ยวกับการจับกุมตามวรรคสอง และการร่วมกันสอบสวนตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีและผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติร่วมกันกำหนด

หมวด ๖

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๕๑ คนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามวรรคหนึ่งยินยอมเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรภายในเวลาที่พนักงานสอบสวนกำหนดซึ่งต้องไม่ช้ากว่าสามสิบวัน พนักงานสอบสวนจะเปรียบเทียบปรับและดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้นเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรก็ได้

มาตรา ๕๒ ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดทำงานอันเป็นการฝ่าฝืนเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๒๖ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๕๓ ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดไม่แจ้งต่อนายทะเบียนตามมาตรา ๒๒ หรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรา ๒๔ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๕๔ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๗ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท และถ้าคนต่างด้าวนั้นไม่มีใบอนุญาต ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

มาตรา ๕๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหนังสือสอบถามหรือหนังสือเรียกหรือไม่ยอมให้ข้อเท็จจริง หรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๔๘ ทั้งนี้ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๕๖ ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ นอกจากความผิดตามมาตรา ๕๑ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้

คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนสามคนและคนหนึ่งต้องเป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบได้เปรียบเทียบและผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๗ ให้ออกกฎกระทรวงกำหนดงานที่คนต่างด้าวอาจทำได้ตามมาตรา ๗ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎกระทรวงตามมาตรา ๗ ให้นายทะเบียนอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานใด ๆ ได้ เว้นแต่งานที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑

มาตรา ๕๘ คนต่างด้าวผู้ใดได้รับใบอนุญาตหรือได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ อยู่แล้วในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ถือว่าได้รับใบอนุญาตหรือได้รับอนุญาตให้ทำงานตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตหรือการผ่อนผันนั้น

ใบอนุญาตที่ออกให้ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ให้ใช้ได้ต่อไปตราบเท่าที่ใบอนุญาตยังไม่สิ้นอายุ และผู้รับใบอนุญาตยังทำงานที่ได้รับอนุญาตนั้น

มาตรา ๕๙ บรรดาคำขอและคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นคำขอหรือคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖๐ บรรดาพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของรัฐมนตรีหรืออธิบดี ซึ่งได้ออกหรือสั่งโดยอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)

อัตราค่าธรรมเนียม

(๑)	ใบอนุญาต	ฉบับละ	๒๐,๐๐๐ บาท
(๒)	การต่ออายุใบอนุญาต	ครั้งละ	๒๐,๐๐๐ บาท
(๓)	ใบแทนใบอนุญาต	ฉบับละ	๓,๐๐๐ บาท
(๔)	การอนุญาตให้เปลี่ยนหรือ เพิ่มลักษณะงาน นายจ้าง หรือท้องที่หรือสถานที่ทำงาน ที่ได้รับอนุญาต หรือเงื่อนไข ในการอนุญาต	ครั้งละ	๕,๐๐๐ บาท
(๕)	การจ้างคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ	รายละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๖)	คำยื่นคำขอ	ฉบับละ	๑,๐๐๐ บาท

ในการออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียม จะกำหนดค่าธรรมเนียมให้แตกต่างกันโดย
คำนึงถึงสาขาอาชีพหรือสาขาอาชีพและท้องที่ทำงานของคนต่างด้าวก็ได้

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายใน
ของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจึงวางระเบียบไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักรว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์และการ
ตรวจสอบภายในของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหา
ผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน
สำนักงานจัดหางานจังหวัด และธนาคาร หรือหน่วยบริการอื่นตามที่อธิบดีกำหนด นำเงินรายรับ
ของกองทุนตามข้อ ๕ ส่งเข้าบัญชีเงินกองทุนทุกสิ้นวัน ดังนี้

(๑) เงินรายรับของกองทุนตามข้อ ๕ (๒)ให้นำส่งเข้าบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการ
ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)”

(๒) เงินรายรับของกองทุนตามข้อ ๕ (๓)ให้นำส่งเข้าบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)”

(๓) เงินรายรับของกองทุนตามข้อ ๕ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘)ให้นำส่งเข้าบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓”

ให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด จัดทำรายงานการนำส่งเงินเข้าบัญชีเงินกองทุนตามวรรคหนึ่ง ส่งให้สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสัปดาห์ละหนึ่งครั้ง

ในกรณีให้ธนาคาร หรือหน่วยงานบริการอื่นเป็นผู้รับเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานจังหวัด เรียงรายงานการรับเงินกองทุนจากธนาคาร หรือหน่วยบริการอื่นดังกล่าวทุกสิ้นวัน เพื่อรวบรวมในรายงานการนำส่งเงินเข้าบัญชีกองทุนข้างต้นด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

สมชาย ชุมรัตน์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายใน
ของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

ข้อ ๔ การปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการเงินกองทุนที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบของทางราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ เงินกองทุน ประกอบด้วย

(๑) เงินเพิ่มตามมาตรา ๘ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) เงินที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๕) เงินที่เรียกเก็บจากนายจ้างตามมาตรา ๒๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๖) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้

(๗) เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

(๘) ดอกผลของกองทุน

(๙) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

ข้อ ๖ ให้ข้อบคิเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การรับเงิน

ข้อ ๗ การรับเงินกองทุนให้รับได้ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเงินสด

(๒) เป็นเช็คเชียร์เช็คของธนาคารที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ที่กำหนดให้นายจ้างนำส่งเงินเข้ากองทุน

(๓) เป็นตัวแลกเงินของธนาคารในประเทศไทยส่งจ่ายในนามกองทุน

(๔) โดยทางธนาคารหรือหน่วยบริการอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ข้อบคิกำหนด

ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการเรียกเก็บเงินของธนาคารหรือหน่วยบริการอื่นให้ตกเป็นภาระแก่นายจ้างผู้นำส่งเงินเข้ากองทุน

ข้อ ๘ การรับชำระเงินเข้ากองทุน ให้ส่วนราชการผู้รับเงินออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้ง

หมวด ๒

การใช้จ่ายเงิน

ข้อ ๙ การใช้จ่ายเงินกองทุนให้จ่ายได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) จ่ายคืนให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการดังกล่าว

(๓) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(๔) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งผู้ถูกสั่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

(๕) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุนซึ่งต้องไม่เกินร้อยละสิบของดอกผลของกองทุน

สำหรับเงินของกองทุนตามข้อ ๕ (๗) และดอกผลของเงินดังกล่าวให้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๐ ให้อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการใช้จ่ายเงิน โดยลงลายมือชื่ออนุมัติในหลักฐานการจ่ายหรือใบสำคัญคู่จ่าย หรือหลักฐานการขอรับชำระหนี้ทุกฉบับหรือลงลายมือชื่อในบหน้าหลักฐานการจ่ายหรือใบสำคัญคู่จ่ายก็ได้

ข้อ ๑๑ การใช้จ่ายเงินกองทุนให้จ่ายจากบัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)” บัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)” บัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)” และบัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสำนักงานจัดหางานจังหวัด...”

ข้อ ๑๒ การใช้จ่ายเงินให้กระทำโดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เงินสด

(๒) เช็คระบุชื่อลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ และขีดฆ่า คำว่า “หรือผู้ถือ” ออก

(๓) โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของลูกจ้าง หรือเข้าบัญชีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๑๓ การใช้จ่ายเงินกองทุนจากบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)” บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุน

เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)” และบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)” จะทำได้เมื่อนำไปเข้าบัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)” บัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)” และบัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)” เท่านั้น

ข้อ ๑๔ การใช้จ่ายเงินกองทุนจากบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสำนักงานจัดหางานจังหวัด...” จะทำได้เมื่อนำไปเข้าบัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสำนักงานจัดหางานจังหวัด...” เท่านั้น

ข้อ ๑๕ การส่งจ่ายเงินจากบัญชีเงินกองทุนของกรมการจัดหางาน ให้มีผู้ลงลายมือชื่อส่งจ่ายร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน คือ อธิบดีหรือรองอธิบดีผู้ที่ได้รับมอบหมายฝ่ายหนึ่งกับผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายอีกฝ่ายหนึ่ง

ข้อ ๑๖ การส่งจ่ายเงินจากบัญชีเงินกองทุนของสำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้อธิบดีกำหนดให้มีผู้ลงลายมือชื่อส่งจ่ายร่วมกันอย่างน้อยสองคน ซึ่งต้องเป็นจัดหางานจังหวัดร่วมกับข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ คนหนึ่ง ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงานจัดหางานจังหวัดนั้น

หมวด ๓

การเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๑๗ ให้กรมการจัดหางานเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคาร ดังต่อไปนี้

ก. กรณีการเปิดบัญชีของกรมการจัดหางาน ให้กรมการจัดหางานเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคาร เพื่อเป็นศูนย์กลางการควบคุมเงินกองทุนทั่วราชอาณาจักร ดังนี้

(๑) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)” เพื่อรับเงินรายรับของกองทุน ตามข้อ ๕ (๒)

(๒) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)” เพื่อจ่ายตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๕) และโอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสำนักงานจัดหางานจังหวัด...”

(๓) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)” เพื่อรับเงินรายรับของกองทุนตามข้อ ๕ (๓)

(๔) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)” เพื่อจ่ายตามข้อ ๕ วรรคสอง และโอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสำนักงานจัดหางานจังหวัด...”

(๕) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)” เพื่อรับเงินรายรับของกองทุนตามข้อ ๕ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘)

(๖) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)” เพื่อจ่ายตามข้อ ๕ (๓) (๔) และ (๕) และโอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสำนักงานจัดหางานจังหวัด...”

ข. กรณีการเปิดบัญชีของสำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคาร ดังนี้

(๑) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสำนักงานจัดหางานจังหวัด...” เพื่อรับโอนเงินจากบัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร”

(๒) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสำนักงานจัดหางานจังหวัด...” เพื่อจ่ายตามข้อ ๕

ข้อ ๑๘ ให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองการจัดระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าว สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานจังหวัดนำเงินรายรับของกองทุนตามข้อ ๕ ส่งเข้าบัญชีเงินกองทุนทุกสิ้นวัน ดังนี้

(๑) เงินรายรับของกองทุนตามข้อ ๕ (๒) ให้นำส่งเข้าบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)”

(๒) เงินรายรับของกองทุนตามข้อ ๕ (๓) ให้นำส่งเข้าบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)”

(๓) เงินรายรับของกองทุนตามข้อ ๕ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ให้นำส่งเข้าบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓”

ให้กองการจัดระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าว สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานจังหวัดจัดทำรายงานการนำเงินส่งเข้าบัญชีเงินกองทุนตามวรรคหนึ่งส่งให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวสัปดาห์ละหนึ่งครั้ง

หมวด ๔

การจัดหาผลประโยชน์

ข้อ ๑๙ ให้นำเงินกองทุนไปจัดหาผลประโยชน์ได้โดยการฝากออมทรัพย์หรือฝากประจำกับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือโดยการซื้อหลักทรัพย์ของรัฐบาล

หมวด ๕

การตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๐ ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีและการพัสดุของกองทุนแล้วรายงานให้อธิบดีทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

หมวด ๖

การบัญชี

ข้อ ๒๑ การจัดทำบัญชีให้จัดทำบัญชีตามหลักบัญชีคู่ เกณฑ์คงค้างตามมาตรฐาน การจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

การปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้งโดยถือปีงบประมาณเป็นรอบปีบัญชี และให้จัดทำงบการเงินพร้อมรายละเอียดประกอบภายในระยะเวลาหกสิบวัน นับจากวันสิ้นปีบัญชีเพื่อส่งให้สำนักงาน

การตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ และเมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้ว ให้ส่งสำเนาผลการเงินดังกล่าวให้สำนักงบประมาณและกรมบัญชีกลางเพื่อทราบต่อไป

เพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบการเงินในภาพรวมของแผ่นดินให้กรมการจัดหางานจัดส่งข้อมูลทางบัญชีของกองทุนเข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ข้อ ๒๒ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดจัดทำรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำเดือนตามแบบที่อธิบดีกำหนดพร้อมรายงานผลการดำเนินงานส่งให้กรมการจัดหางานภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป หากในเดือนใดไม่มีการรับจ่ายเงินจะไม่ทำรายงานการรับจ่ายเงินก็ได้ แต่ให้หมายเหตุในรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำเดือนที่มีการรับจ่ายเงินเดือนถัดไป ทั้งนี้ ให้เก็บหลักฐานการรับจ่ายเงินไว้ตรวจสอบ และเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้จัดทำงบการเงินกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วส่งให้กรมการจัดหางานภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ให้ผู้ที่มีอธิบดีแต่งตั้งให้รับผิดชอบงานกองทุนจัดทำรายงานการรับจ่ายเงินในภาพรวมของกองทุนประจำเดือนเสนออธิบดีเพื่อทราบ

ข้อ ๒๓ นายจ้างรายใดเป็นบุคคลล้มละลายหรือได้จดทะเบียนเลิกกิจการหรือมิได้ประกอบกิจการหรือถูกถอนทะเบียนการประกอบกิจการ และไม่อยู่ในฐานะที่จะชำระหนี้ได้ หรือกรณีหนี้นั้นขาดอายุความในการใช้สิทธิเรียกร้อง ให้กรมการจัดหางานเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณาจำหน่ายออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

จุฑาทวีช อินทรสุขศรี

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจึงออกข้อกำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

ข้อ ๔ การใช้จ่ายเงินกองทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับลูกจ้างที่ถูกหักเงินค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน

(ก) คืนเงินให้แก่ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยค่าใช้จ่ายของตนเอง

(ข) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติ

การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าว หรือผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

(๔) ค่าใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุน

ข้อ ๕ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนด โดยโครงการที่จะขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

(๒) การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

(๓) ให้หน่วยงานที่ขอรับเงินกองทุนเปิดบัญชีกับธนาคารสำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรร และแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากโดยตรง กรณีได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้เงินต่อคณะกรรมการกองทุน ภายในสามสิบวัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๖ การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

(๒) เงินกองทุนให้จ่ายได้ตามประเภทบรายจ่าย ดังนี้

(ก) งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่ทำเป็นตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

(ข) งบดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

(ค) งบลงทุน เฉพาะค่าครุภัณฑ์ที่ทำเป็นในการปฏิบัติงาน

(ง) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการโอนเงินกองทุนและค่าธรรมเนียมการให้บริการรับส่งเงินตามที่ธนาคารเรียกเก็บ

(จ) งบรายจ่ายอื่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

(๓) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตตามที่ระบุ ในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนและต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ

เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้รายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

สมชาย ชุ่มรัตน์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว

เพื่อให้การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสำหรับ
เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นไป
อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการ
ใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจึงออก
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจในการบริหารจัดการเกี่ยวกับ
การทำงานของคนต่างด้าว

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

ข้อ ๔ หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้จัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนประจำปีตามปีงบประมาณ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป้าหมายการดำเนินการ ผลผลิต วงเงิน และรายละเอียดที่ขอรับการจัดสรร ประมาณการรายจ่าย และแผนการใช้จ่ายเงิน เพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ

ข้อ ๕ ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ใช้จ่ายได้เฉพาะตามประเภทงบรายจ่ายดังนี้

(ก) งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่ทำเป็นตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

(ข) งบดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

(ค) งบลงทุน เฉพาะค่าครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

(ง) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการโอนเงินกองทุนและค่าธรรมเนียมการให้บริการรับส่งเงินตามที่ธนาคารเรียกเก็บ

(จ) งบรายจ่ายอื่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๖ ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนและต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ

เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่งแล้วให้รายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย

หากหน่วยงานมีความจำเป็นต้องใช้เงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวเพิ่มเติมจากที่ได้รับการจัดสรรตามข้อ ๔ ให้จัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนโดยแสดงรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของ...” พร้อมแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากดังกล่าวให้กรมการจัดหางานทราบเพื่อโอนเงินเข้าบัญชี และห้ามนำเงินอื่นใดที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๘ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกเงิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินส่ง และการพัสดุ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วย การนั้นโดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๙ ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการดำเนินงาน การเงินและการบัญชี ของเงินกองทุนที่ได้รับการจัดสรรปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนจัดทำรายงานการรับจ่ายเงินกองทุน ประจำเดือนตามแบบที่อธิบดีกำหนดพร้อมรายงานผลการดำเนินงาน และส่งให้กรมการจัดหางาน ภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป หากในเดือนใดไม่มีการรับจ่ายเงินจะไม่ทำรายงานการรับจ่ายเงินก็ได้ แต่ให้หมายเหตุในรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำเดือนที่มีการรับจ่ายเงินเดือนถัดไป พร้อมเก็บหลักฐานการรับจ่ายเงินไว้ตรวจสอบ

เงินกองทุนรายการหรือโครงการใดที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรและได้นำไปใช้จ่ายจนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายผลผลิตแล้วมีเงินเหลือจ่ายให้นำส่งเงินเหลือจ่ายพร้อมทั้งดอกผลคืนกองทุนภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณหรือวันสิ้นสุดการดำเนินงานในรายการหรือโครงการนั้น

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนรายงานผลการดำเนินงานตามแบบที่อธิบดีกำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ให้กรมการจัดหางาน เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๒ ในกรณีนี้ประกาศนี้มีผลใช้บังคับหลังจากล่วงเลยระยะเวลาที่หน่วยงานซึ่งประสงค์ จะจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนประจำปีตามปีงบประมาณตามที่กำหนดในข้อ ๔ แล้ว ให้หน่วยงานดังกล่าวสามารถจัดทำข้อเสนอขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อให้คณะกรรมการ กองทุนพิจารณาอนุมัติได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

สมชาย ชูรัตน์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร



กฎกระทรวง

กำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน
การออกไปรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๑๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๑๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้ โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ (๑) หรือ (๒) และมาตรา ๑๔ เฉพาะงานดังต่อไปนี้ ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างนั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(๑) งานรับใช้ในบ้าน

(๒) งานกรรมกร

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างตามข้อ ๒ ส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างสัญชาติพม่า

คนละ ๒,๔๐๐ บาท

(๒) ลูกจ้างสัญญาตติลา

คนละ ๒,๔๐๐ บาท

(๓) ลูกจ้างสัญญาตติกัมพูชา

คนละ ๒,๑๐๐ บาท

ข้อ ๔ ให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดตามข้อ ๓ โดยเฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันทุกเดือนติดต่อกันเป็นเวลาหกเดือน และนำส่งเงินที่หักไว้เข้ากองทุนภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไปจนครบอัตราดังกล่าว

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนนายจ้างก่อนที่ลูกจ้างจะส่งเงินเข้ากองทุนครบอัตราที่กำหนดตามข้อ ๓ ให้นายจ้างใหม่มีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างในส่วนที่ยังขาดอยู่และนำส่งเข้ากองทุนให้ครบถ้วน โดยให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ในการนำส่งเงินเข้ากองทุน ให้นายจ้างยื่นเงินพร้อมด้วยแบบแสดงรายการนำส่งเงินที่อธิบดีประกาศกำหนด ณ สถานที่ใดสถานที่หนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่ซึ่งเป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของลูกจ้างหรือสำนักงานของนายจ้าง แล้วแต่กรณี หรือสถานที่อื่นที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๒) ธนาคารพาณิชย์ ที่ทำการไปรษณีย์ ศูนย์บริการชำระเงิน หรือสถานที่อื่นที่มีข้อตกลงกับกรมการจัดหางานให้เป็นสถานที่นำส่งเงินเข้ากองทุน ทั้งนี้ ตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๖ เมื่อได้รับเงินที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุนแล้ว ให้นายทะเบียนออกใบรับตามแบบ ตท. ๑๒ ทำยกกฎกระทรวงนี้ ให้แก่นายจ้างเพื่อนำไปมอบให้แก่ลูกจ้างไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๗ เมื่อลูกจ้างถูกหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว ให้นายทะเบียนออกหนังสือรับรองตามแบบ ตท. ๑๓ ทำยกกฎกระทรวงนี้ ให้แก่ลูกจ้าง และเก็บสำเนาหนังสือรับรองดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

ข้อ ๘ ในกรณีที่หนังสือรับรองตามข้อ ๗ เสียหายหรือสูญหาย ใ้ลูกจ้างยื่นคำขอรับใบแทนหนังสือรับรองตามแบบ ตท. ๑๔ ทำยกกฎกระทรวงนี้ ต่อนายทะเบียนแห่งท้องที่ที่ออกหนังสือรับรอง พร้อมด้วยหลักฐานและเอกสาร ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีเข้ม ขนาด ๔ × ๕.๕ เซนติเมตรของผู้ยื่นคำขอ ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกินหกเดือน จำนวนสองรูป

(๒) หนังสือรับรองฉบับที่เสียหายหรือหลักฐานการรับแจ้งความของเจ้าพนักงานตำรวจ ในกรณีที่หนังสือรับรองสูญหาย แล้วแต่กรณี

เล่มที่

Volume

เลขที่

No.

แบบใบรับเงินค่าจ้างของลูกจ้างที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
**RECEIPT FORM OF EMPLOYEE'S WAGE REMITTED TO THE ALIEN REPATRIATION FUND
 BY AN EMPLOYER**

วันที่

Date

กรมการจัดหางานได้รับเงินจาก

(ชื่อและชื่อสกุลของนายจ้าง)

The Department of Employment receives money from

(given name and family name of employer)

เลขทะเบียนนิติบุคคล / เลขประจำตัวประชาชน / เลขที่หนังสือเดินทาง

juristic person registration No. / identification No. / passport No.

ซึ่งเป็นเงินค่าจ้างของ

(ชื่อและชื่อสกุลของลูกจ้าง)

เลขประจำตัวลูกจ้าง

which is the wage of

(given name and family name of employee)

employee identification No.

สัญชาติ

เลขที่ใบอนุญาตทำงาน

nationality

work permit No.

ออกให้ ณ จังหวัด

ที่ตั้งสถานที่ทำงาน

issued at Changwat

place of work

รายการ Items	จำนวนเงิน (บาท) Amount of money (Baht)
เงินค่าจ้างที่ต้องนำส่งเข้ากองทุน รวม ๖ งวด (งวดละ บาท) The total amount of wage to be remitted to the Fund for 6 installments. (..... Baht per installment)	
เงินค่าจ้างที่นำส่งเข้ากองทุนแล้ว จำนวน .. งวด Wage remitted to the Fund for .. installment(s).	
เงินค่าจ้างที่นำส่งเข้ากองทุน งวดที่ .. Wage remitted to the Fund for the .. installment. ใบเสร็จรับเงิน เล่มที่ .. เลขที่ วันที่	
The Receipt volume No. date	
รวมเงินค่าจ้างที่นำส่งเข้ากองทุนทั้งสิ้น จำนวน .. งวด The total wage for .. installment(s) remitted to the Fund.	
คงเหลือเงินค่าจ้างที่ต้องนำส่งเข้ากองทุน จำนวน .. งวด The remaining wage for .. installment(s) to be remitted to the Fund.	

กำหนดให้นำส่งเงินค่าจ้างงวดที่ .. ภายในวันที่

The wage for the .. installment shall be remitted within

ลายมือชื่อ

Signature (

)

นายทะเบียน

Registrar

คำชี้แจง สำหรับการส่งเงินค่าจ้างงวดสุดท้ายให้แนบรูปถ่ายของลูกจ้างครึ่งตัว หน้าที่ตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีเข้ม ขนาด ๔ × ๕.๕ เซนติเมตร ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

Notice : In the remittance of the last installment, this receipt must be accompanied by 2 half-length photographs of the employee which shows the employee's face in full, not wearing a hat and dark eyeglasses, being 4 × 5.5 centimeter size, and taken not more than 6 months prior to the date of submission.



เลขที่
No.

กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF
EMPLOYMENT

หนังสือรับรอง CERTIFICATE

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า (ชื่อและชื่อสกุลของลูกจ้าง)

This is to certify that (given name and family name of employee)

เลขประจำตัวลูกจ้าง สัญชาติ

employee identification No. nationality

เลขที่ใบอนุญาตทำงาน ออกให้ ณ จังหวัด

work permit No. issued at Changwat

ที่อยู่

address

ได้ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรครบถ้วนแล้ว

has completely remitted sums to the Alien Repatriation Fund

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น บาท (..... จำนวนเงินเป็นตัวอักษร)

in the total amount of Baht. Total amount in words

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

Given on Day Month Year (B.E.)

ลายมือชื่อ

Signature

(.....)

นายทะเบียน

Registrar

ติดรูปถ่าย
๔ × ๕.๕
เซนติเมตร
Affix a 4 × 5.5
centimeter
photograph

..... ลายมือชื่อของลูกจ้าง

Signature of employee

คำชี้แจง เพื่อประโยชน์ในการขอคืนเงินค่าจ้าง โปรดลงลายมือชื่อในหนังสือรับรองนี้ให้ตรงกับ
ใบอนุญาตทำงาน

Notice : For the benefit of wage refund, this certificate must be signed with the same signature as in the work permit.

เลขรับที่.....
วันที่รับ.....
ชื่อผู้รับ.....
ใบอนุญาตทำงานเลขที่.....
ออกให้เมื่อ.....
จังหวัด.....
หมายเลขประจำตัวคนต่างด้าว
.....



กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF
EMPLOYMENT
กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

คำขอรับใบแทนหนังสือรับรอง
ตามมาตรา ๑๖
APPLICATION FOR SUBSTITUTION
OF CERTIFICATE
UNDER SECTION 16

1. ข้อมูลลูกจ้าง

Employee's information

1.1 ชื่อลูกจ้างผู้ยื่นคำขอ นาย/นาง/นางสาว.....

Name of applicant Mr./Mrs./Miss

สัญชาติ..... เกิดวันที่..... อายุ.....ปี
Nationality Date of birth Age Years

1.2 ที่อยู่ในประเทศไทย เลขที่..... หมู่ที่/อาคาร..... ซอย.....

Address in Thailand No. Moo/Building Soi

ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/Khet

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

Changwat Postcode Telephone

โทรสาร..... ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

Facsimile E-mail address

1.3 ชื่อนายจ้าง.....

Name of employer

เลขทะเบียนนิติบุคคล / เลขประจำตัวประชาชน / เลขที่หนังสือเดินทาง.....

Juristic Person Registration No. / Identification No. / Passport No.

ออกให้วันที่..... ออกให้ที่.....

Date of issue Issued at

ที่อยู่ เลขที่..... หมู่ที่/อาคาร..... ซอย..... ถนน.....

Address No. Moo/Building Soi Thanon

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

Tambon/Khwaeng Amphoe/Khet Changwat Postcode

โทรศัพท์..... โทรสาร..... ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

Telephone Facsimile E-mail Address

เว็บไซต์.....

Website

1.4 ใบอนุญาตทำงานเลขที่..... ออกให้ที่ (จังหวัด).....
 Work permit No. Issue at (Changwat)
 ออกให้วันที่..... ใช้ได้ถึงวันที่.....
 Date of issue Valid until

2. ข้อมูลการขออนุญาต
 Application information

ขอรับใบแทนหนังสือรับรองเนื่องจาก

Apply for a substitution of certificate on account of

- กรณีเสียหาย เสียหาย เมื่อวันที่
- damage Date of damage
- กรณีสูญหาย สูญหาย เมื่อวันที่
- lost Date of lost

แจ้งความเลขที่..... วันที่.....
 Police daily record No. Date of issue

ณ สถานีตำรวจ.....
 At police station

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

I hereby certify that the information given above is true in every respect.

ลายมือชื่อ ผู้ยื่นคำขอ
 Signature Applicant

วันที่
 Date

เฉพาะเจ้าหน้าที่
FOR OFFICIAL USE ONLY

รายการเอกสารหลักฐานประกอบคำขอ

๑. หลักฐานการรับแจ้งความของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
 ๒. หนังสือรับรองซึ่งเสียหาย
 ๓. รูปถ่าย
 ๔. หลักฐานอื่น

การพิจารณาคำขอ

๑. ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่

- เอกสารหลักฐานครบถ้วน
 เห็นควรออกใบแทนหนังสือรับรอง
 เห็นควรไม่ออกใบแทนหนังสือรับรองเหตุผล.....

ลายมือชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

พนักงานเจ้าหน้าที่

วันที่.....

๒. คำสั่งของนายทะเบียน

- ออกใบแทนหนังสือรับรอง
 ไม่ออกใบแทนหนังสือรับรอง เหตุผล.....

ลายมือชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

นายทะเบียน

วันที่.....

บันทึกข้อมูล ใบเสร็จเล่มที่.....เลขที่.....

ลายมือชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

วันที่.....

