

รายงานผลการดำเนินงาน

กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ประจำปี ๒๕๕๕



สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
www.doe.go.th/fund

คำนำ

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้จัดทำ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปี ๒๕๕๕” เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๕ ของหน่วยงานต่างๆ ที่ได้รับเงินสนับสนุนจากงบประมาณเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับแนวทางการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน




สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรประจำปี ๒๕๕๕ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นข้อมูลค้นคว้า การวางแผนงาน/โครงการ ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ต่อไป

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

มีนาคม ๒๕๕๖



สารบัญ

หน้า

 บทที่ ๑	
➤ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	๑
➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑
➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๔
➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕
 บทที่ ๒	
➤ โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน	๙
➤ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	๑๑
 บทที่ ๓ ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	
➤ ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๑๙
➤ ตารางที่ ๑ รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๐
➤ แผนภูมิแสดงเงินกองทุนฯ ที่ได้รับโอนเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละรายการ ของหน่วยงานต่างๆ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๑
➤ แผนภูมิงบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับโอนเป็นค่าใช้จ่ายในแต่ละด้าน	๒๒
➤ แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับโอนกับงบประมาณที่ใช้จ่ายจริง ของแต่ละหน่วยงาน	๒๓
➤ แผนภูมิแสดงเงินกองทุนฯ ที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละรายการ ในปี ๒๕๕๕	๒๔
➤ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๕
➤ ตารางที่ ๒ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ	๒๘
➤ การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๓๕

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

 บทที่ ๔ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	
➤ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๕	๔๒
➤ แนวทางแก้ไข	๔๔
 บทที่ ๕ ผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ๓ ปี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	
➤ ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	๔๕
➤ ตารางที่ ๓ การจัดสรรเงินกองทุนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	๔๖
➤ แผนภูมิเปรียบเทียบเงินที่ได้รับการจัดสรรของหน่วยงานต่างๆ ระหว่างปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	๔๗
➤ แผนภูมิเปรียบเทียบการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานต่างๆ ระหว่างปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	๔๘
➤ ตารางที่ ๔ การจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อใช้จ่ายในโครงการเกี่ยวกับการดำเนินงานการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	๔๙
➤ ตารางที่ ๕ การจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อใช้จ่ายในโครงการเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	๕๑
➤ ตารางที่ ๖ การจัดสรรเงินกองทุนฯ ในรายการเกี่ยวกับงบลงทุน (รายการครุภัณฑ์) ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	๕๔
➤ ผลการดำเนินงานตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	๕๘
➤ ตารางที่ ๗ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕	๖๑

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก

- ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
- ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ทิศทางของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

วิสัยทัศน์

เป็นเลิศด้านการบริหารการเงิน สนับสนุนหน่วยงาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

พันธกิจ

๑. บริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๒. สนับสนุนด้านการเงินหน่วยงานที่ดำเนินการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
๓. บริหารจัดการกองทุนให้มั่นคงมีเสถียรภาพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้คนต่างด้าวที่ผิดกฎหมายเข้าสู่ระบบ
๒. เพื่อสนับสนุนด้านการเงินในการสกัดกั้น ผลักดัน ป้องกัน ปราบปราม จับกุม ดำเนินคดี และส่งกลับคนต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย
๓. เพื่อให้เกิดการบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านการจัดระบบงานของคนต่างด้าว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ❖ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และเครือข่ายของกองทุนฯ

เป้าประสงค์

- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผันผ่านการพิสูจน์สัญชาติ
- เพื่อให้เกิดบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผันผ่านการพิสูจน์สัญชาติ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี
- ระดับความสำเร็จในการกำหนดแผนปฏิบัติการร่วมของภาคีเครือข่ายด้านจัดการแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ ๑.๑ เสริมสร้างและสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายสามารถเข้าสู่ระบบตามที่กฎหมายกำหนดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

โครงการ / กิจกรรม

- ๑.๑.๑ โครงการให้บริการด้านทะเบียนแก่คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (กรุงเทพมหานคร)
- ๑.๑.๒ โครงการการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ให้ถูกต้องและสอดคล้องกับสถานะที่แท้จริง * (การจำหน่ายรายการทะเบียนประวัติเลข ๐๐ เป็นเลขประจำตัวที่ขึ้นต้นด้วยเลข ๐) (กรุงเทพมหานคร)
- ๑.๑.๓ โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (กรมประชาสัมพันธ์)
- ๑.๑.๔ โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างด้าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
- ๑.๑.๕ การพิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน / การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว
- ๑.๑.๖ การจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว
- ๑.๑.๗ การจัดตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว
- ๑.๑.๘ การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว
- ๑.๑.๙ โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าวในเชิงรุกระดับจังหวัด/เขต
- ๑.๑.๑๐ โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ในการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
- ๑.๑.๑๑ โครงการปรับปรุงฐานทะเบียนประวัติ และบัตรอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (กรมการปกครอง)
- ๑.๑.๑๒ การประชุมความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา)
- ๑.๑.๑๓ โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (สำนักผู้ตรวจ)
- ๑.๑.๑๔ โครงการศูนย์บริการพิสูจน์สัญชาติแรงงานลาว
- ๑.๑.๑๕ โครงการติดตามผลการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว
- ๑.๑.๑๖ โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน
- ๑.๑.๑๗ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- ๑.๑.๑๘ โครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบในระดับจังหวัด/กทม.
- ๑.๑.๑๙ โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานการพิสูจน์แรงงานพม่า
- ๑.๑.๒๐ โครงการพัฒนากฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว
- ๑.๑.๒๑ โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. กรุงเทพมหานคร
๒. กรมประชาสัมพันธ์
๓. กรมการปกครอง
๔. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
๕. สำนักงานผู้ตรวจ
๖. สำนักงานจัดหางานจังหวัด/ สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่/สำนักผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน

กลยุทธ์ ๑.๒ เสริมสร้างการพัฒนาระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ร้อยละ ๒๐ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

โครงการ / กิจกรรม

- ๑.๒.๑ พัฒนาระบบสารสนเทศที่สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ
- ๑.๒.๓ พัฒนาระบบการออกใบอนุญาตให้เป็น Single Windows

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

กลยุทธ์ ๑.๓ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายร้อยละ ๑๐ ต่อปี

โครงการ / กิจกรรม

- ๑.๓.๑ โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี
- ๑.๓.๓ โครงการเจรจาระดับประเทศคู่ภาคี
- ๑.๓.๔ ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน NGO เพื่อสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- ๑.๓.๕ สนับสนุนบทบาทของเครือข่ายในการร่วมบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- ๑.๓.๖ ประสานความร่วมมือตามข้อผูกพันระหว่างประเทศ (MOU) และการเข้าร่วมประชุมในระดับทวิภาคี และพหุภาคี ด้านแรงงานต่างด้าว

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

- ❖ ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์

- เพื่อสนับสนุนด้านการเงินในการสกัดกั้น ผลักดัน ป้องกัน ปราบปราม จับกุม ดำเนินคดี และส่งกลับแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศลดลง เฉลี่ยร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ ๒.๑ สนับสนุนการดำเนินงาน การจัดการแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายแบบบูรณาการตามนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศถูกดำเนินคดีลดลง ร้อยละ ๑๐

โครงการ / กิจกรรม

๒.๑.๑ โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ นำส่งเจ้าหน้าที่ (กองทัพบก)

๒.๑.๒ โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (กองทัพเรือ)

๒.๑.๓ โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (กองทัพไทย)

๒.๑.๔ โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (กรมการจัดหางาน)

๒.๑.๕ โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)

๒.๑.๖ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการกระทำผิดซ้ำของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย.๕๔) (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)

๒.๑.๗ โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. กองทัพบก
๒. กองทัพเรือ
๓. กองทัพอากาศ
๔. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๕. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
๖. กรมการจัดหางาน

กลยุทธ์ ๒.๒ เสริมสร้างการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวสามารถปฏิบัติงานเป็นไปทิศทางเดียวกันและเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ / กิจกรรม

- ๒.๒.๑ โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร)
- ๒.๒.๒ โครงการสร้างเครือข่ายประชาชนป้องกันการลักลอบการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒.๒.๓ โครงการให้ความรู้ผู้นำท้องถิ่นเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒.๒.๔ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว (Before Action Review) “BAR”
- ๒.๒.๕ ดำเนินการสร้างศักยภาพในการทำงานให้กับบุคลากรทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว (Teamwork Excellence)
- ๒.๒.๖ จัดเวทีถอดบทเรียนร่วมกัน (Lesson Learn) “AAR”
- ๒.๒.๗ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

- ❖ ปรับปรุงและพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนฯ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการของกรมบัญชีกลาง

กลยุทธ์ ๓.๑ เสริมสร้างการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกองทุน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ภารกิจของกองทุนฯ ตามกิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนเมื่อสิ้นสุดแผน

โครงการ / กิจกรรม

- ๓.๑.๑ โครงการบริหารความโปร่งใสด้านการเงินกองทุน
- ๓.๑.๒ การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- ๓.๑.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- ๓.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีกองทุน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคี
- ๓.๑.๕ ประชุมสัมมนาผู้บริหารกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

กลยุทธ์ ๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- มีการนำนโยบาย กฎระเบียบไปปฏิบัติอย่างครบถ้วน

โครงการ / กิจกรรม

- ๓.๒.๑ โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บและจ่ายค่าธรรมเนียมของคนต่างด้าว
- ๓.๒.๒ การทบทวนนโยบาย ปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับของกองทุนฯ
- ๓.๒.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนกระบวนการทำงานของกองทุนฯ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

กลยุทธ์ ๓.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้มีสมรรถนะ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน

โครงการ / กิจกรรม

- ๓.๓.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินกองทุน
- ๓.๓.๒ การอบรมให้ความรู้ด้านการเงินและบัญชีให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกองทุนฯ
- ๓.๓.๓ การอบรมให้ความรู้ แนวทางปฏิบัติแก่ผู้รับผิดชอบในการรับและจ่ายเงินประกันการส่งคนต่างด้าวกลับ
- ๓.๓.๔ การฝึกอบรมบุคลากรกองทุนเพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างธรรมาภิบาล (Good Governance)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

กลยุทธ์ ๓.๔ เสริมสร้างการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานกองทุนฯ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- หน่วยงานภายในกองทุนฯ นำข้อมูลและสารสนเทศจากระบบไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้อย่างทั่วถึง

โครงการ / กิจกรรม

- ๓.๔.๑ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการบริหารจัดการเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
- ๓.๔.๒ ปรับปรุงบำรุงรักษาและทดแทน ระบบเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง
- ๓.๔.๓ จัดทำ/พัฒนาระบบงานสารสนเทศภายใน
- ๓.๔.๔ พัฒนามาตรการและเครื่องมือรักษาความปลอดภัย
- ๓.๔.๕ พัฒนาระบบและกระบวนการในการสำรองข้อมูลเพื่อลดความเสี่ยง
- ๓.๔.๖ พัฒนาคุณภาพของบุคลากรด้านสารสนเทศ
- ๓.๔.๗ การติดตามประเมินผลเทคโนโลยีด้านสารสนเทศเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนฯ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

กลยุทธ์ ๓.๕ เสริมสร้างการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- กองทุนฯ นำแผนการประชาสัมพันธ์ไปใช้สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อให้เป็นที่รู้จัก และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุนฯ แก่สาธารณชน
- ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการภายในกองทุนมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการกองทุนฯ

กิจกรรม

- ๓.๕.๑ จัดทำฐานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ
- ๓.๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและองค์ความรู้ความเข้าใจกองทุนฯ
- ๓.๕.๓ ดำเนินการสร้างภาพลักษณ์กองทุนฯ และสื่อมวลชนสัมพันธ์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

กลยุทธ์ ๓.๖ เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบการติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- หน่วยงานภายในของกองทุนฯ สามารถนำข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลไปใช้ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ

กิจกรรม

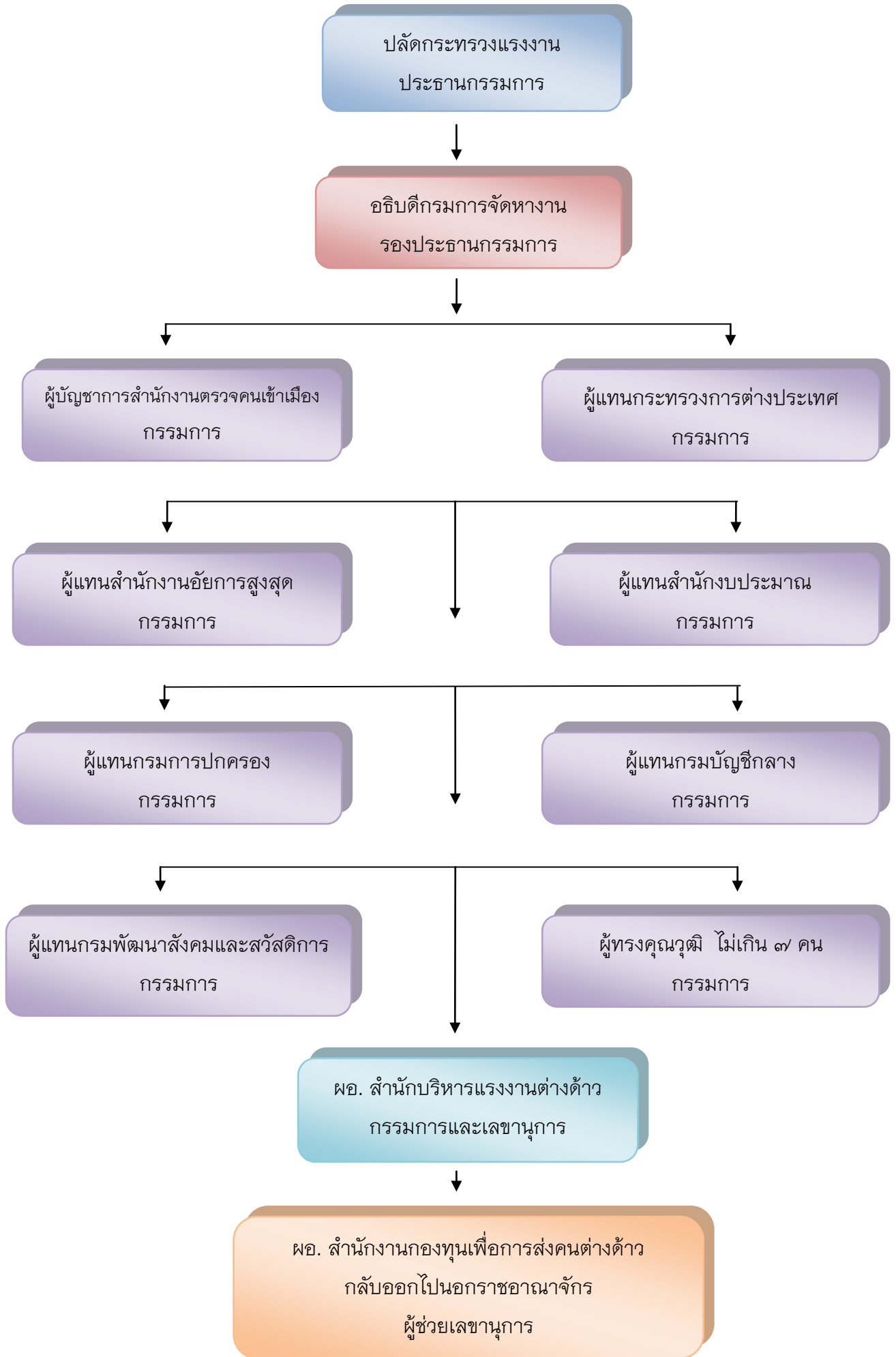
- ๓.๖.๑ การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- ๓.๖.๒ โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
-

๑. โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ

การบริหารจัดการกองทุนฯ ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ ให้มีคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน รองประธานกรรมการ ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นไม่เกินเจ็ดคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การเงิน การอุตสาหกรรม และกฎหมาย เป็นกรรมการ ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับไปนอกราชอาณาจักรอาจแต่งตั้งข้าราชการกรมการจัดหางาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน



๒. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๒.๑ กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนในแต่ละปีตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณค่าใช้จ่ายอันจำเป็นในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าว หรือผู้ถูกสั่งเนรเทศแต่ละสัญชาติกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๒.๓ พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และตามแนวทางและลำดับความสำคัญตาม ๒.๑

๒.๔ พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับทดรองใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าว หรือผู้ถูกสั่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

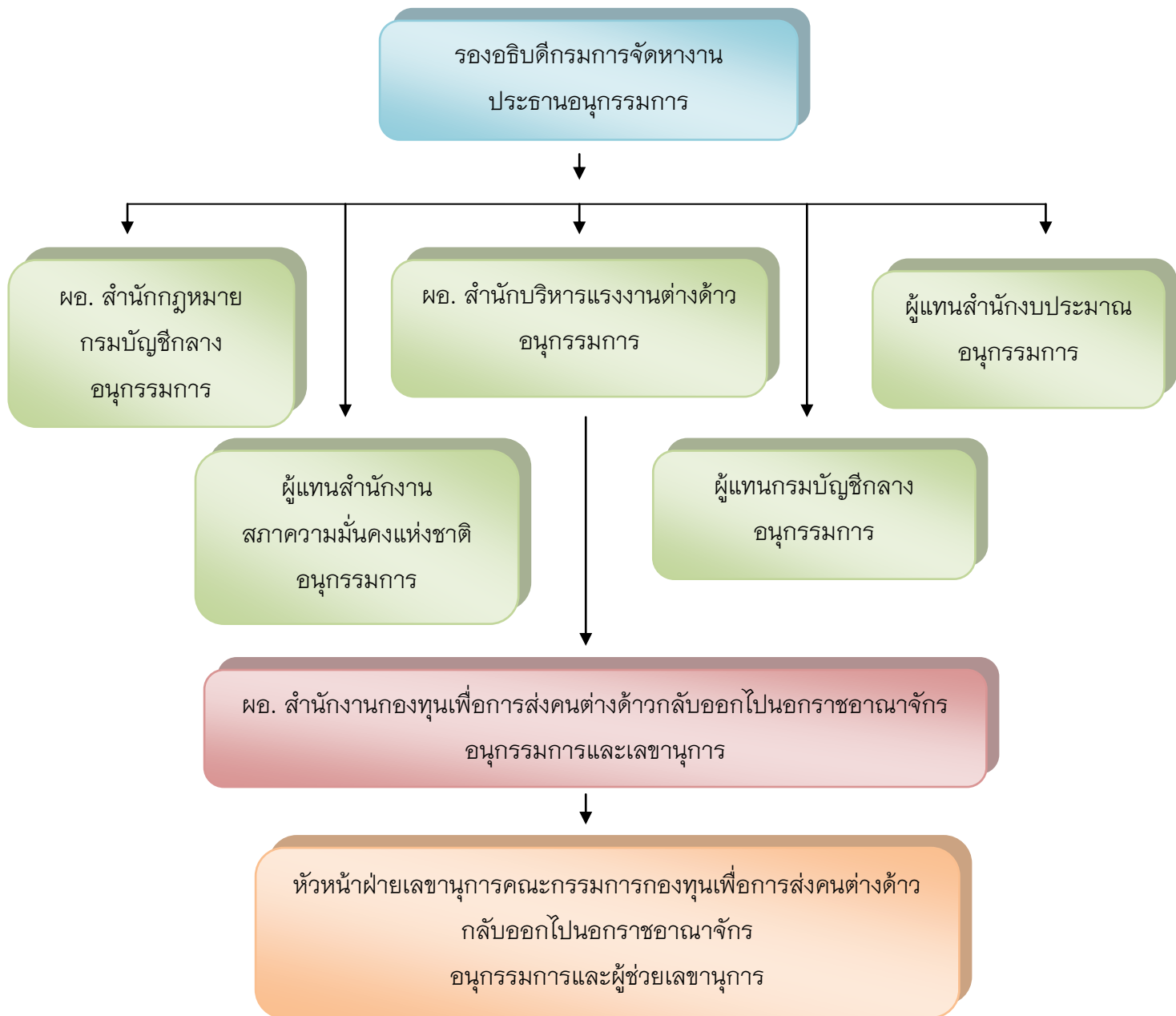
๒.๕ ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุน

๒.๖ ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินของกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าว หรือผู้ถูกสั่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และการเบิกจ่ายเงินทดรองตาม ๒.๔

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมการจัดหางาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร | |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสำนักงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ และเลขานุการ |

- (๘) หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุน สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรรมการจัดหางาน อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ



ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลับการขอการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อจัดส่งเอกสารและอาชญาผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

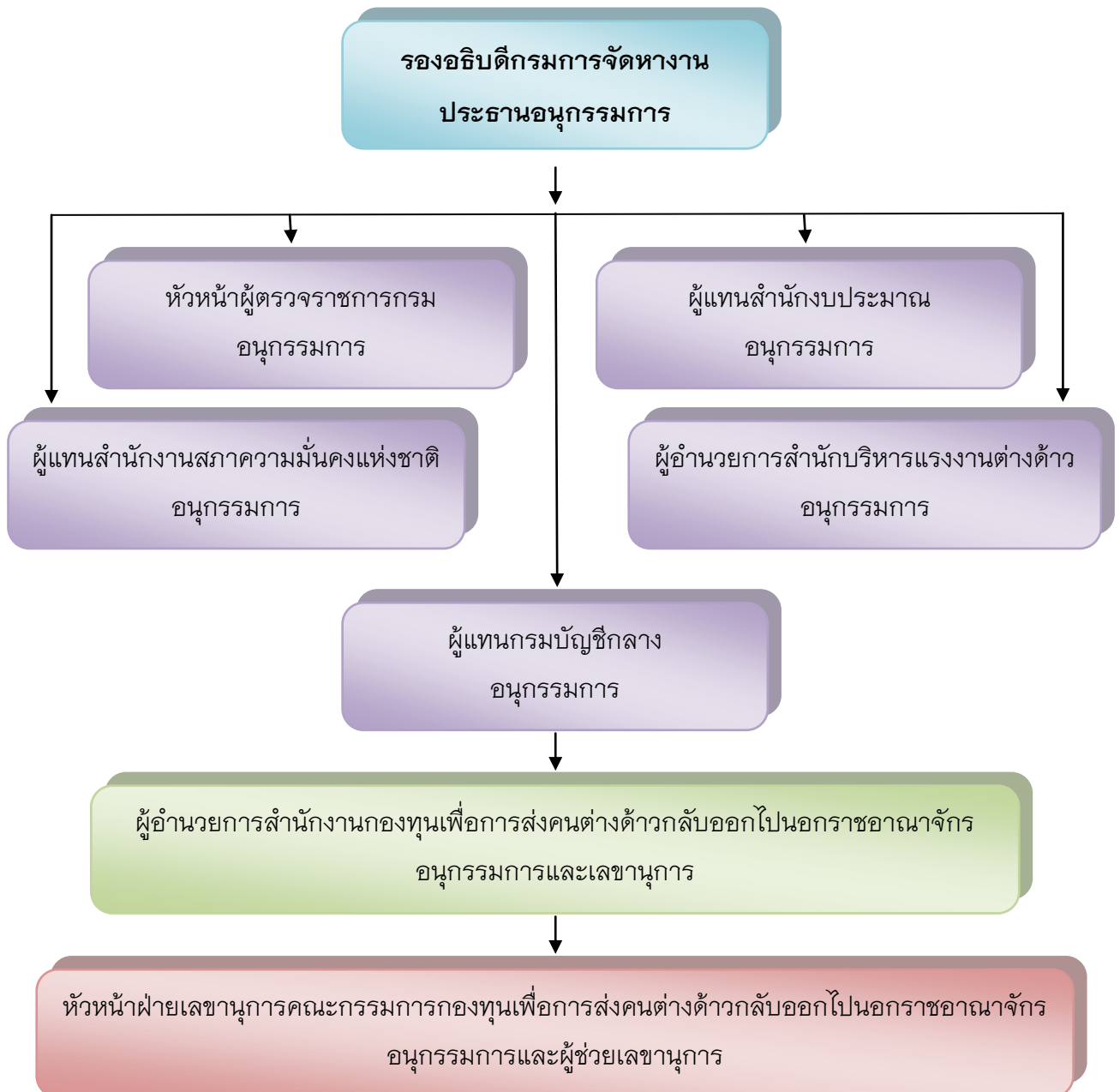
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย

ด้วยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ดังนั้นเพื่อให้การติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานในหน้าที่
รับผิดชอบของสำนักกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสำนักงานประมาณ | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |

- (๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน อนุกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่าง
ด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กรมการจัดหางาน อนุกรรมการและเลขานุการ
- (๘) หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อ
การส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กรมการจัดหางาน อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



ให้คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๒. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. ดำเนินการเรื่องอื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย

**๓. รายชื่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ประกอบด้วย**

- | | | |
|----|--|------------------|
| ๑. | นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. | นายประวิทย์ เคียงผล
อธิบดีกรมการจัดหางาน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. | นายเพชร อนันตศิลป์
ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| ๔. | นายโกวิทย์ มีกรุณา
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๕. | นางดวงพร พ่วงมหา
ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ | กรรมการ |
| ๖. | นายธีร์ธวัช ตระกูลพิชยะชัย
ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด | กรรมการ |
| ๗. | พ.ต.อ.ณพัฒน์ศักดิ์ ธรรมรักษ์
ผู้แทนผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง | กรรมการ |

๘. นายประทีป ธิกษะมณฑล กรรมการ
ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ
๙. นายวิโรจน์ ศรีสวัสดิ์ กรรมการ
ผู้แทนกรมการปกครอง
๑๐. นายวัชระ แวดำ กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นางรัตนา ร่มไทรทอง กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธีรชฎานนท์ เจียมวิจิตร กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายอภิชาติ ถนอมทรัพย์ กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. พลโท มงคล จิวะสันติการ กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายไกรจักร แก้วนิล กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายวนิชย์ ปักกิ่งเมือง กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายเดชา พฤษทรัพย์พัฒนรัักษ์ กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
๑๘. นายสมชาย อัครธรรมกุล ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

**๔. รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาการขึ้นรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ประกอบด้วย**

- | | | |
|----|---|-------------------------------|
| ๑. | นางสินี จงจิตต์
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | นายเดชา พุกภัยพัฒนรักษ์
ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | อนุกรรมการ |
| ๓. | นายโกวิท มี่กรรณา
ผู้แทนสำนักงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| ๔. | นายรพี โล่ชัยยะกุล
ผู้แทนสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๕. | นางนิไลบล แวรวาศรี
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| ๖. | นางศศกร ลอจศรีสกุลไชย
ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| ๗. | นายสมชาย อัครธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. | นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์
หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการ
ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**๕. รายชื่อคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ประกอบด้วย**

- | | | |
|----|---|------------------|
| ๑. | นางสินี จงจิตต์
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | นางสาวสุภาวดี ตันเจริญผล
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | อนุกรรมการ |
| ๓. | นางสาวรัชณีพร ชัยพิพัฒน์
ผู้แทนสำนักงบประมาณ | อนุกรรมการ |

๔. นายฉนิท เกตุทอง
ผู้แทนสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ
อนุกรรมการ
๕. นางศศกร ลอขศรีสกุลไชย
ผู้แทนกรมบัญชีกลาง
อนุกรรมการ
๖. นายเดชา พฤษย์พัฒนรักษ์
ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
อนุกรรมการ
๗. นายสมชาย อัครธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร
อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธ์
หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการ
ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๑. ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๗ ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามแนวทางและลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนในแต่ละปีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จัดสรรเงินงบประมาณให้กับหน่วยงาน จำนวน ๑๑ หน่วยงาน คือ กรมการจัดหางาน กองทัพบก กรมการปกครอง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพเรือ กรมประชาสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว เป็นจำนวนเงินทั้งหมด ๙๔๓,๖๕๑,๕๒๓ บาท (เก้าร้อยสี่สิบล้านหกแสนห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) มีการโอนให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๘๔๔,๖๕๗,๓๐๘ บาท (แปดร้อยสี่สิบล้านหกแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยแปดบาทถ้วน) มีการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ไปทั้งหมด ๓๖๗,๑๑๐,๗๐๖.๐๕ บาท (เจ็ดร้อยหกสิบล้านเจ็ดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยหกบาทห้าสตางค์) คงเหลือเป็นเงิน จำนวน ๗๗,๕๔๖,๖๐๑.๙๕ บาท (เจ็ดสิบล้านเจ็ดหมื่นห้าพันหกสิบบาทเก้าสิบบาทห้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๒ ของการใช้จ่ายเงิน ซึ่งจะเห็นได้ว่าหน่วยงานที่มีการใช้จ่ายเงินได้สูงสุดเมื่อเทียบกับเงินที่ได้รับโอน ๓ อันดับแรก ได้แก่ กองทัพบก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการกองทัพไทย ตามลำดับ มีการใช้จ่ายร้อยละ ๑๐๐ , ๙๙.๘๘ และ ๙๙.๘๕ ตามลำดับ รายละเอียดตามตารางที่ ๑

รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

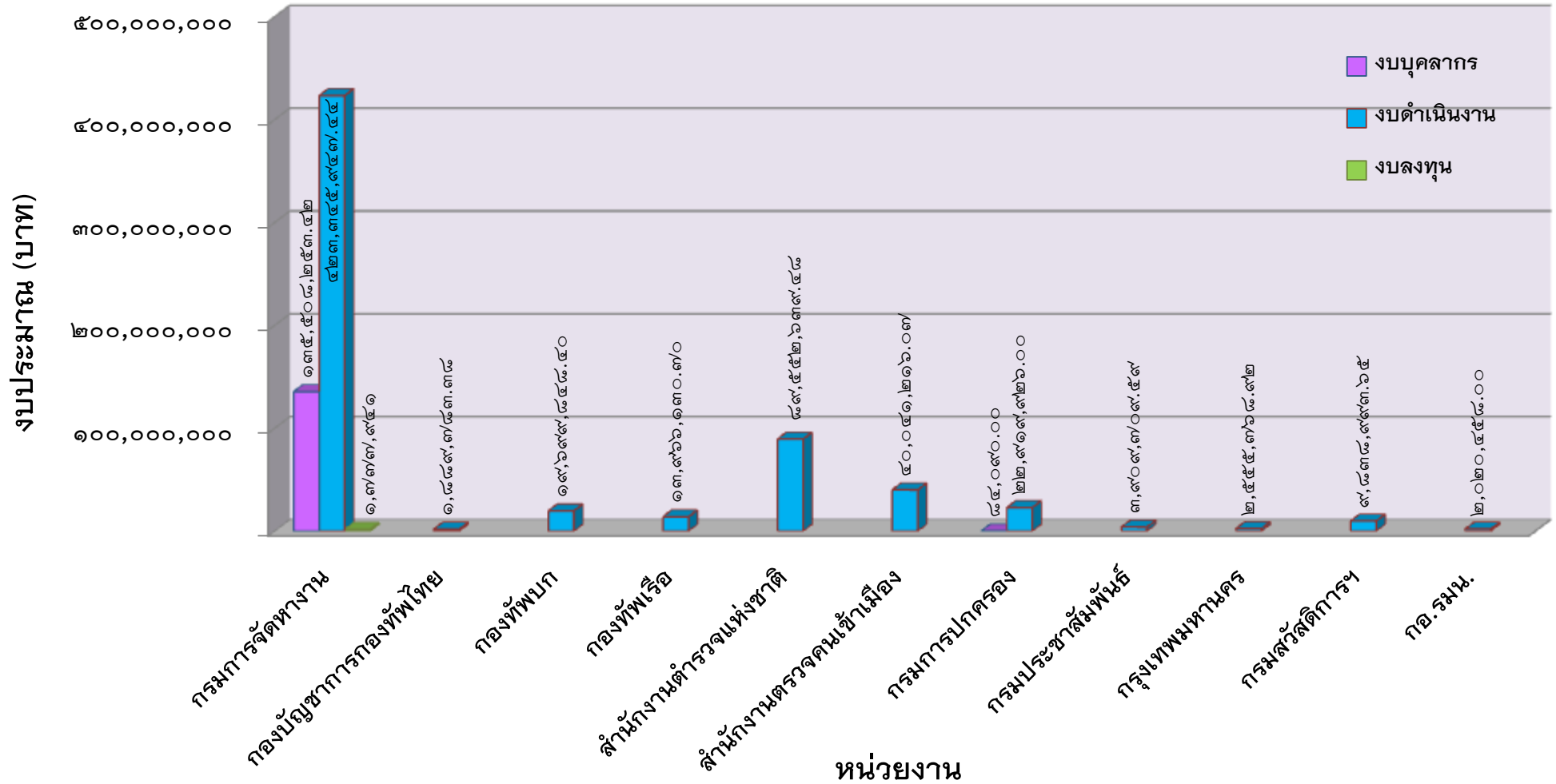
ตารางที่ ๑

ลำดับ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๕๕				ร้อยละของ การใช้จ่ายเงิน
		จำนวนเงิน ที่ได้รับการจัดสรร	จำนวนเงิน ที่ได้รับโอน	ค่าใช้จ่าย	คงเหลือ	
๑	กรมการจัดหางาน	๓/๑๐,๘๖๕,๑๕๙.๐๐	๖๓๖,๓๐๖,๙๘๘.๐๐	๕๖๐,๖๓๒,๑๔๑.๘๖	๓/๕,๖๓๕,๘๕๖.๑๔	๘๘.๑๑
๒	กองบัญชาการกองทัพไทย	๑,๘๙๒,๖๐๐.๐๐	๑,๘๙๒,๖๐๐.๐๐	๑,๘๘๙,๓/๘๓.๓๘	๒,๘๑๖.๖๒	๙๙.๘๕
๓	กองทัพบก	๒๒,๔๕๕,๘๘๐.๐๐	๑๙,๓/๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๖๙๙,๘๔๘.๔๐	๑๕๑.๖๐	๑๐๐
๔	กองทัพเรือ	๑๕,๐๓๓,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๓๓,๐๐๐.๐๐	๑๓,๙๖๖,๑๓๐.๓/๐	๓/๐,๘๖๙.๓๐	๙๙.๕๐
๕	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑๐๑,๐๖๓,๕๐๐.๐๐	๘๙,๖๖๓,๕๐๐.๐๐	๘๙,๕๕๒,๖๓๙.๕๘	๑๑๐,๘๖๐.๕๒	๙๙.๘๘
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๕๖,๕๓/๕,๖๐๐.๐๐	๕๐,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๕๑,๒๑๖.๐๓/	๑๕๘,๓/๘๓.๙๓	๙๙.๖๑
๗	กรมการปกครอง	๒๖,๓๐๓,๕๖๔.๐๐	๒๓,๑๓/๐,๒๕๐.๐๐	๒๓,๐๐๕,๐๑๖.๐๐	๑๖๖,๒๒๕.๐๐	๙๙.๒๘
๘	กรมประชาสัมพันธ์	๓,๙๕๐,๕๐๐.๐๐	๓,๙๕๐,๕๐๐.๐๐	๓,๙๐๙,๓/๐๙.๕๙	๓๐,๓/๙๐.๔๑	๙๙.๒๒
๙	กรุงเทพมหานคร	๓,๐๑๐,๐๐๐.๐๐	๓,๐๑๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๕๕,๓/๖๘.๙๒	๔๕๕,๒๓๑.๐๘	๘๕.๙๑
๑๐	กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน	๑๑,๕๘๒,๒๕๐.๐๐	๑๐,๓/๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๘๓๘,๙๙๓.๖๕	๘๖๑,๐๐๖.๓๕	๙๑.๙๕
๑๑	กองอำนวยการรักษาความ มั่นคงภายในราชอาณาจักร	๒,๐๓๖,๕๘๐.๐๐	๒,๐๓๖,๕๘๐.๐๐	๒,๐๒๐,๕๕๘.๐๐	๑๖,๐๒๒.๐๐	๙๙.๒๑
รวมทั้งหมด		๙๕๓,๖๕๑,๕๒๓.๐๐	๘๔๕,๖๕๓,๓๐๘.๐๐	๗๖๓,๑๑๐,๓/๐๖.๐๕	๓/๓,๕๕๖,๖๐๑.๙๕	๙๐.๘๒

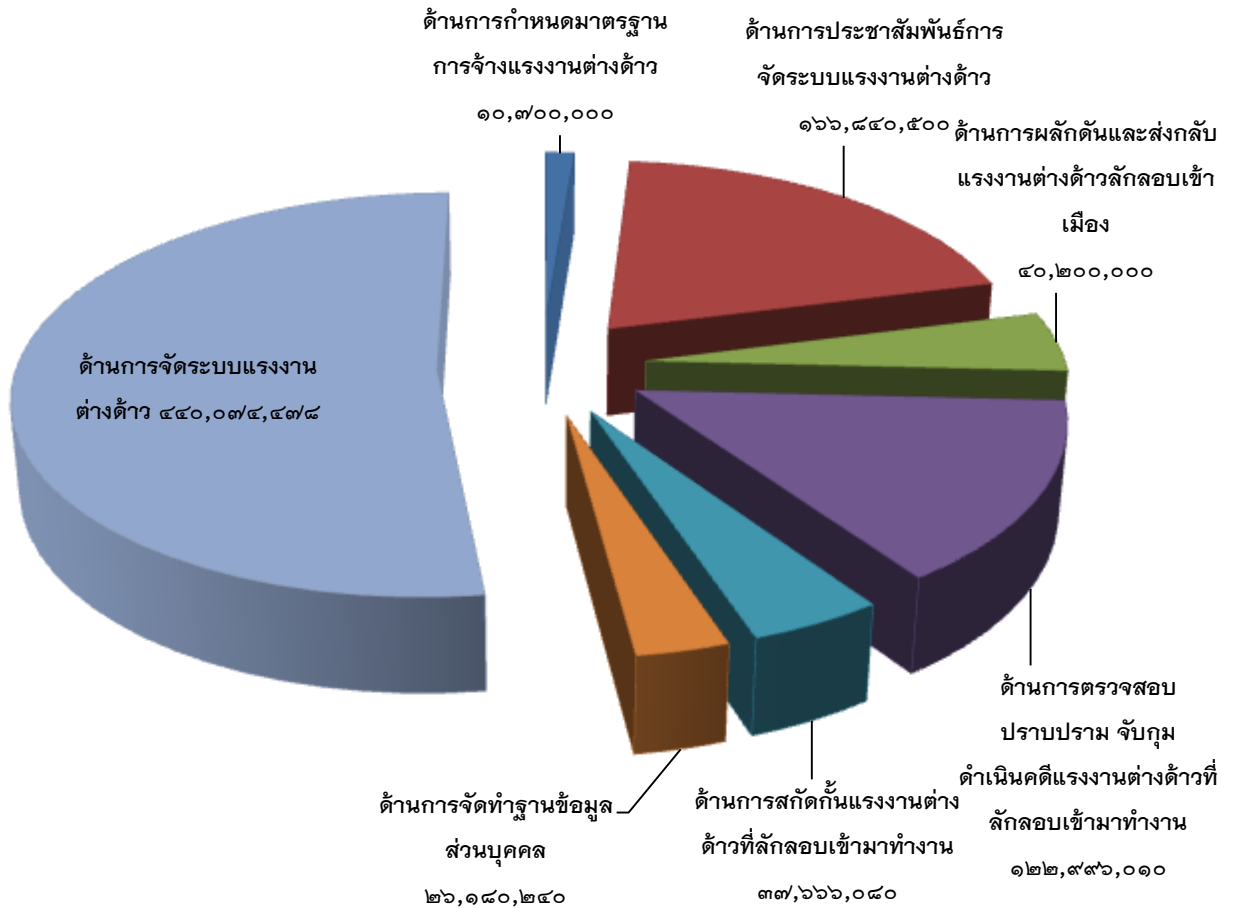
แหล่งที่มา : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวฯ

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕)

แผนภูมิแสดงเงินกองทุนฯ ที่ได้รับโอนเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละรายการ ของหน่วยงานต่างๆ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

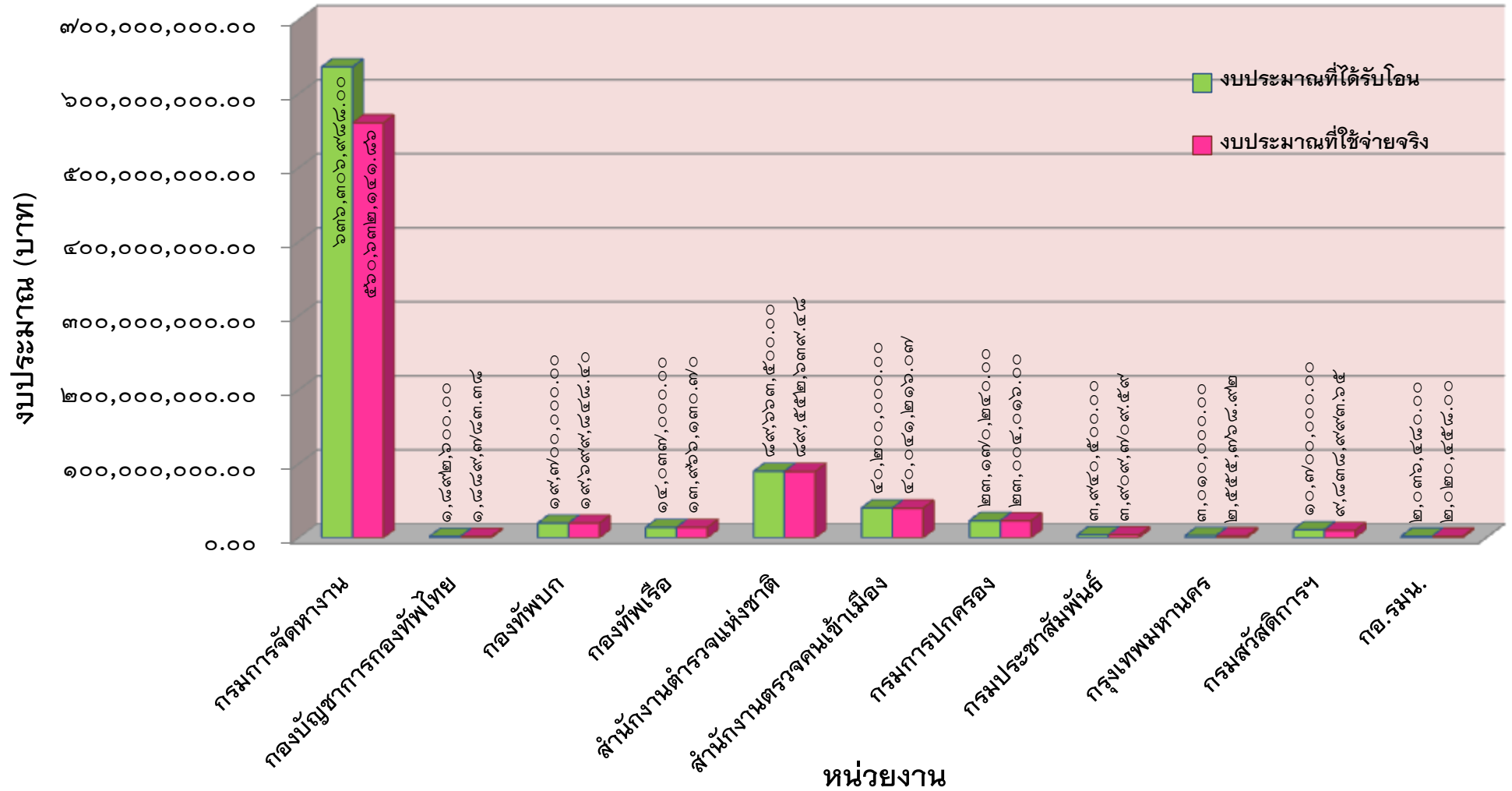


แผนภูมิงบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับโอนเป็นค่าใช้จ่ายในแต่ละด้าน

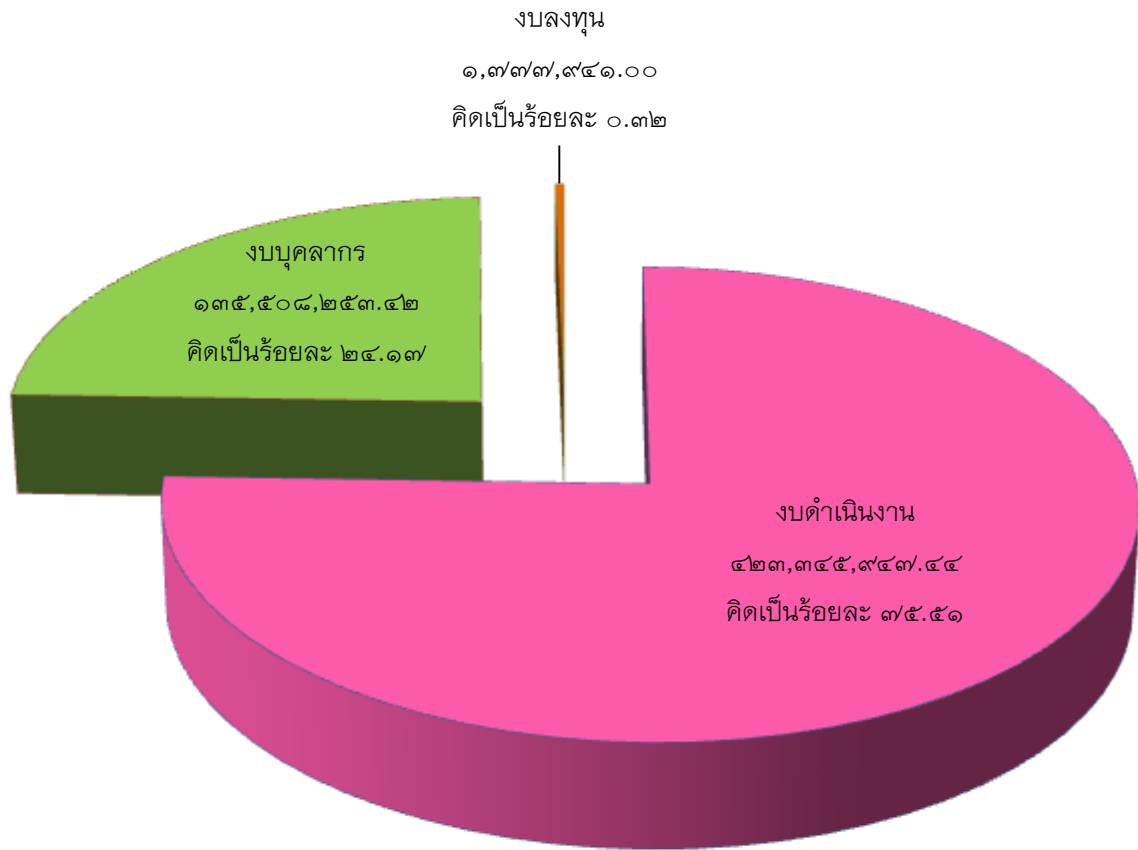


- ด้านกาหนดมาตรฐานการจ้างแรงงานต่างด้าว (๑๐,๗๐๐,๐๐๐) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ด้านกาประชาสัมพันธ์การจาจัดระบบแรงงานต่างด้าว (๑๖๖,๔๔๐,๕๐๐) กรมประชาสัมพันธ์ กรมการจัดหางาน
- ด้านกาผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมือง (๔๐,๒๐๐,๐๐๐) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
- ด้านกาตรวจสอบปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน (๑๒๒,๙๙๖,๐๑๐) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมการจัดหางาน
- ด้านกาสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน (๓๗,๖๖๖,๐๔๐) กองทัพบก กองทัพเรือ กองบัญชาการกองทัพไทย กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- ด้านกาจัดทำฐานข้อมูลส่วนบุคคล (๒๖,๑๔๐,๒๔๐) กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร
- ด้านกาจัดระบบแรงงานต่างด้าว (๔๔๐,๐๓๔,๔๓๗) กรมการจัดหางาน

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับโอนกับงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงของแต่ละหน่วยงาน



แผนภูมิแสดงเงินกองทุนฯ ที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละรายการ
ในปี ๒๕๕๕



■ งบดำเนินงาน จำนวน ๔๒๓,๓๔๕,๙๔๗.๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๑

■ งบบุคลากร จำนวน ๑๓๕,๕๐๘,๒๕๓.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๗

■ งบลงทุน จำนวน ๑,๗๗๗,๙๔๑.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๒

๒. ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในเรื่องดังต่อไปนี้

๒.๑ จัดทำฐานข้อมูลส่วนบุคคลของแรงงานต่างด้าว เช่น ทะเบียนประวัติ บัตรประจำตัวของคนต่างด้าว สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เพื่อใช้ในการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับทะเบียนประวัติให้กับแรงงานต่างด้าว หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร

๒.๒ การสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน การปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กองทัพบก กองทัพเรือ และดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนกำหนดนโยบายในเรื่องการสกัดกั้น หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กองบัญชาการกองทัพไทยและกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๓ การตรวจสอบปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรมการจัดหางาน

๒.๔ การผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมือง หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๒.๕ การกำหนดมาตรฐานการจ้างแรงงานต่างด้าว เช่น การคุ้มครองสิทธิและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างด้าว หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒.๖ การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้นายจ้าง แรงงานต่างด้าว สถานประกอบการ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลการใช้แรงงานต่างด้าว นโยบายการดำเนินงานของรัฐบาลเกี่ยวกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าว หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กรมประชาสัมพันธ์ กรมการจัดหางาน

๒.๗ การจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว เช่น กำหนดนโยบายแรงงานต่างด้าว การดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าว การออกใบอนุญาตทำงาน การต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การปรับเปลี่ยนสถานะการทำงานของแรงงานต่างด้าว (การพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว) การนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องกฎหมาย หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

คณะกรรมการกองทุนฯ ได้จัดสรรเงินกองทุนฯ ให้กับหน่วยงานนำไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรมต่างๆ ในปี ๒๕๕๕ จะเห็นได้ว่ากิจกรรมที่ได้จัดสรรเงินให้มากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ ด้านการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านการประชาสัมพันธ์ และด้านการตรวจสอบปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน เป็นจำนวนเงิน ๔๔๐,๐๗๔,๔๗๘ , ๑๖๖,๘๔๐,๕๐๐ และ ๑๒๒,๙๙๖,๐๑๐ ตามลำดับ รายละเอียดตามแผนภูมิที่ ๒

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน ๑๑ หน่วยงานมีดังนี้

๑. กรมการจัดหางาน

๑.๑ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว มีผลการดำเนินงานในทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๒ โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว มีผลการดำเนินงานในทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๓ โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่า มีผลการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติได้สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๔ โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว และกัมพูชา) มีการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๕ โครงการประชาสัมพันธ์ มีผลการดำเนินงานทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๖ นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๗ โครงการจัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติกัมพูชา มีแรงงานกัมพูชาผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน ๔๔,๕๒๓ คน

๑.๘ โครงการจัดตั้งศูนย์เฉพาะกิจการปราบปรามจับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานและกระบวนการค้ามนุษย์ มีการตรวจสอบ จับกุม ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. กองบัญชาการกองทัพไทย โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน การลักลอบเข้ามาของแรงงานต่างด้าวมีจำนวนลดลงร้อยละ ๘๓.๕๐ เปรียบเทียบกับปี ๒๕๕๔

๓. กองทัพบก มีผลการดำเนินงานทุกกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
๔. กองทัพเรือ มีผลการดำเนินงานทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
๕. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผลการดำเนินงานในการจับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ส่วนการจับกุมและดำเนินคดีนายจ้าง ผู้นำพา ผู้ให้ที่พักพิงมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย ส่วนกิจกรรมการฝึกอบรมและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่มีผลการดำเนินงาน
๖. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
๗. กรมการปกครอง มีผลการดำเนินงานในทุกกิจกรรมต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
๘. กรมประชาสัมพันธ์ มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายและเป็นไปตามเป้าหมาย
๙. กรุงเทพมหานคร มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกกิจกรรม
๑๐. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีผลการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ สูงกว่าเป้าหมาย ยกเว้นบางกิจกรรมมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และบางกิจกรรมไม่มีผลการดำเนินงาน เป็นเพราะว่ามีการโอนเงินให้ล่าช้าจึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่ตั้งไว้
๑๑. กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ยกเว้นกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการฯ เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปี ๒๕๕๕

ตารางที่ ๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๑	กรมการจัดหางาน	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว			
		๑.๑ การพิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน	๓/๔๔,๓๓/๒	คน	๑,๑๓๕,๖๕๐
		๑.๒ การจัดทำทะเบียนการทำงานของ แรงงานต่างด้าว	๓/๔๔,๒๓/๒	ครั้ง	๑,๓๑๐,๓๒๐
		๒. โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวฯ			
		๒.๑ ตรวจสอบการทำงาน			
		๒.๑.๑ นายจ้าง/สถานประกอบการ	๑๘,๑๑๐	แห่ง	๓๐,๓๐๘
		๒.๑.๒ แรงงานต่างด้าว	๑๔๔,๖๔๓	คน	๒๒๒,๖๓๔
		๒.๒ การดำเนินคดี			
		๒.๒.๑ นายจ้าง/สถานประกอบการ	๓๐๐	ราย	๓๒๒
		๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าว	๕,๐๐๐	คน	๕,๑๑๖
		๓. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่า	๓๑๒,๖๒๐	คน	๕๘๐,๔๓๕
		๔. โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้าง แรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว และกัมพูชา)	๑๕	ครั้ง	๓/
		๕. การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว			
		๕.๑ คัดเข้าที่	๑๘	ครั้ง	๒๑๙
		๕.๒ รถแห่	๙๘	ครั้ง	๓๖๓
		๕.๓ เคเบิลทีวี	๑๓๔	ครั้ง	๓,๔๒๕
		๕.๔ สื่อทางหนังสือพิมพ์รายวัน	๓๙๒	ครั้ง	๕,๒๕๓
		๕.๕ สปอตทางสถานีวิทยุ	๑๑,๖๕๖	ครั้ง	๒๒๒,๘๕๖
		๕.๖ สปอตทางสถานีโทรทัศน์	๓,๘๕๓	ครั้ง	๓,๘๕๓
		๕.๗ พัด	๑๕๐,๐๐๐	ด้าม	๑๕๐,๐๐๐
		๕.๘ ปฏิทินตั้งโต๊ะ	๖๐,๐๐๐	เล่ม	๖๐,๐๐๐
		๕.๙ จัดพิมพ์คู่มือแนวปฏิบัติสำหรับนายจ้าง	๕,๐๐๐	เล่ม	๕๐,๐๐๐
		๕.๑๐ แบนเนอร์	๕,๐๐๐	ป้าย	๒,๐๐๐
		๕.๑๑ DVD	๒๐,๐๐๐	แผ่น	๒๐,๐๐๐
		๕.๑๒ ป้ายข้างรถโดยสาร ขสมก.	๑๐๐	ป้าย	๓๐๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
		<p>๖. นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว</p> <p>๗. โครงการจัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติกัมพูชา</p> <p>๘. โครงการจัดตั้งศูนย์เฉพาะกิจการปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว ลักลอบทำงานและกระบวนการคุ้มครอง ๘.๑ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ๑,๒๕๐ แห่ง ๔๓๔</p> <p>๘.๒ ตรวจสอบการทำงานแรงงานต่างด้าว ๑๕,๐๐๐ คน ๓๓,๓๖๕</p> <p>๘.๓ จับกุม ดำเนินคดีนายจ้าง ๓/๕๐ ราย ๑๖๓</p> <p>๘.๔ จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว ๕,๐๐๐ คน ๔,๘๐๘</p>	๑๐๖,๐๓๐	ราย	๘๓๔,๙๓/๒
๒	กองทัพไทย	<p>โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบ เข้ามาทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕</p> <p>๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการสกัดกั้นฯ ๑ ครั้ง -</p> <p>๒. การจัดประชุมคณะอนุกรรมการสกัดกั้นฯ ๓ ครั้ง ๑</p> <p>๓. การตรวจเยี่ยมหน่วยปฏิบัติงานฯ ๔ ครั้ง ๘</p> <p>๔. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ๑ ครั้ง ๑</p> <p>๕. การเข้าร่วมประชุม หรือสัมมนาฯ ๒๔ ครั้ง ๑๓</p> <p>๖. การอำนวยความสะดวกบริหารและประสานงาน ๓๓๗ ครั้ง ๒๕</p> <p>๗. แรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาฯ ลดลง ลดลงร้อยละ 10 ต่อปี ลดลงร้อยละ ๘๓.๕</p>			
๓	กองทัพบก	<p>โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบ เข้ามาทำงานทางบก ปีงบประมาณ ๒๕๕๕</p> <p>๑. ตรวจพบและสกัดกั้นผู้ลักลอบเข้าเมืองฯ โดยการผลักดันออกนอกประเทศ ๓๐,๐๐๐ คน ๕๖,๙๒๙</p> <p>๒. ควบคุมผู้ลักลอบหนีเข้าเมืองฯ นำส่งเจ้าหน้าที่ ตำรวจและหน่วยตรวจคนเข้าเมือง ๓๐,๐๐๐ คน ๔๙,๙๗/๘</p> <p>๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ ๔๐,๐๐๐ แผ่น ๔๐,๐๐๐</p> <p>๔. ประชาชนในพื้นที่ตามแนวชายแดนทราบ ผลดี ผลเสีย เกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย ๖๐,๐๐๐ คน ๖๐,๐๐๐</p>			

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๔	กองทัพเรือ	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเล ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายที่ถูกสกัดกั้น ๒. การลาดตระเวน การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด	๒,๐๐๐ ๒,๐๐๐	คน ครั้ง	๙,๒๓๘ ๔,๐๖๔
๕	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โครงการสกัดกั้น สืบสวนปราบปราม จับกุม และผลักดันคนต่างด้าวลักลอบทำงาน โดยผิดกฎหมายกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ๑. จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว ๒. จับกุมดำเนินคดีนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าว ๓. จับกุมดำเนินคดีผู้นำพาแรงงานต่างด้าว ๔. จับกุมดำเนินคดีผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว ๕. ฝึกอบรมและพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ๖. ฝึกอบรมและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ฝ่ายอำนวยการของคณะอนุกรรมการฯ ๗. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ - หนังสือพิมพ์ - แบนเนอร์ ๘. นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไปได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปราบฯ	๓๐๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๕ ๕๐๐ ๕๐ ๓๐ ๑ -	คน คน คน คน รุ่น คน ครั้ง คน ครั้ง ชิ้น คน	๕๒๕,๓/๕๑ ๕๙๖ ๑,๔๓/๘ ๖๙๘ - - - - - -
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	โครงการสกัดกั้น สืบสวนปราบปราม จับกุม และผลักดันคนต่างด้าวลักลอบทำงาน โดยผิดกฎหมายกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ๑. ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าว ฯ - ปราบปรามฯ - ผลักดันฯ ๒. จับกุมผู้ประกอบการ ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว	๑๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๔๘๐	คน คน คน	๒๕๐,๐๑๖ ๔๒๒,๔๙๓/ ๕๒๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓. ตรวจสอบตราและประทับตราให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย - ศูนย์อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง - ศูนย์จังหวัดตาก <p>๔. ประชุมคณะอนุกรรมการผลักดันและส่งกลับฯ</p> <p>๕. ประชุมหน่วยงานในสังกัดฯ</p> <p>๖. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด สตม. เกี่ยวกับการรายงานการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ</p> <p>๗. ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ</p>	<p>๓๕๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๖</p> <p>๕</p> <p>๑</p> <p>๑๑๐</p> <p>๕</p> <p>๓</p>	<p>คน</p> <p>คน</p> <p>คน</p> <p>คน</p> <p>ครั้ง</p> <p>ครั้ง</p> <p>ครั้ง</p> <p>คน</p> <p>ครั้ง</p> <p>คน</p>	<p>๓๓๔,๑๘๕</p> <p>๓๗,๗/๔๓</p> <p>๒๒๕,๘๐๙</p> <p>๗/๑,๖๓๓</p> <p>๒</p> <p>-</p> <p>๑</p> <p>๑๑๐</p> <p>-</p> <p>-</p>
๗	กรมการปกครอง	<p>โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติและบัตรอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ปีงบประมาณ ๒๕๕๕</p> <p>๑. ปรับปรุงประมวลผลข้อมูลแรงงานต่างด้าว</p> <p>๒. ผลิตบัตรประจำตัว/บัตรอนุญาตทำงาน</p>	<p>๑,๕๐๐,๐๐๐</p> <p>๑,๕๐๐,๐๐๐</p>	<p>ราย</p> <p>ใบ</p>	<p>๒๒๑,๙๖๕</p> <p>๓๔,๙๘๗</p>
๘	กรมประชาสัมพันธ์	<p>โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสามสัญชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕</p> <p>๑. สื่อวิทยุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ละครวิทยุ ๑.๒ สารคดี ๑.๓ บทความ ๑.๔ เผยแพร่ข่าว/รายงานพิเศษ/สกู๊ป <p>๒. เสวนา/สัมมนา</p> <p>๓. สื่อพื้นบ้าน</p> <p>๔. การบริหารจัดการ ประสาน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๕๐</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๙</p>	<p>ตอน</p> <p>ตอน</p> <p>ตอน</p> <p>ตอน</p> <p>ครั้ง</p> <p>ชุด</p> <p>ครั้ง</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๒๙</p> <p>๕๐</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๙</p>

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
		๕. ประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลข่าวสาร และมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ	๒๙,๐๐๐	คน	๒๙,๓๖๔
๙	กรุงเทพมหานคร	โครงการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ๑. จำนวนแรงงานต่างด้าว ที่มาใช้บริการ ๒. จัดทำทะเบียนข้อมูลแรงงานต่างด้าว มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	คน ครั้ง	๑๕๖,๓/๙๘ ๑๕๖,๓/๙๘
๑๐	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวและป้องกันการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ๑. ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ๑.๑ จำนวนสถานประกอบการ ๑.๒ จำนวนแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ ๒. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการสื่อสารภาษา กับแรงงานต่างด้าว ๒.๑ ศูนย์กรุงเทพมหานคร - จำนวนผู้มาใช้บริการ - รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ - จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ ๒.๒ ศูนย์จังหวัดสมุทรสาคร - จำนวนผู้มาใช้บริการ - รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ - จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ ๒.๓ ศูนย์จังหวัดตาก และอำเภอแม่สอด - จำนวนผู้มาใช้บริการ - รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ - จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ	๓,๒๐๐ ๖๔,๐๐๐ ๕ ๑ ๑ ๒	แห่ง คน คน คน เรื่อง เรื่อง คน เรื่อง เรื่อง คน เรื่อง เรื่อง	๓,๒๓๐/ ๘๓,๔๓๒ ๕ ๑ ๑ ๑,๓๔๑ ๒๐ ๑๕ ๒ ๑,๖๕๑ ๕๕ ๕๓

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
		๒.๔ ศูนย์จังหวัดระนอง	๑		๑
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ		คน	๓๔๑
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์		เรื่อง	-
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ		เรื่อง	-
		๓. รณรงค์ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	๔๕	คน	๖๑
		๔. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานแก่แรงงานต่างด้าว	๑๒	รุ่น	๙
			๑,๒๐๐	คน	๙๔๘
		๕. จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานให้แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ	๑	รุ่น	๑
			๑๐๐	คน	๑๑๔
		๖. อบรมให้ความรู้แนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑	รุ่น	๑
			๑๓๐	คน	๑๖๖
		๗. ติดตามกำกับดูแลการตรวจสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน	๖	ครั้ง	๓
		๘. จัดจ้างทำคู่มือนายจ้างเผยแพร่ข้อควรปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว	๕,๐๐๐	เล่ม	-
		๙. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์			
		- แผ่นพับ	๒๐๐,๐๐๐	แผ่น	-
		- โปสเตอร์สิทธิของลูกจ้าง ๓ ภาษา	๕๐,๐๐๐	แผ่น	-
		- ชุดนิทรรศการเรื่องสิทธิแรงงานต่างด้าว ๓ ภาษา	๙๐	ชุด	-
		- นิทรรศการและประชาสัมพันธ์สัญจร	๑๕๐	ครั้ง	๑๐
				คน	๑,๙๓/๔
		๑๐. นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไปได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	๑๐๐,๐๐๐	คน	-

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๑๑	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	<p>โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕</p> <p>๑. การประชุมประสานแผนฯ</p> <p>๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่</p> <p>๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการแผนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง</p> <p>๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการดำเนินงานและจัดทำกรอบแนวทางการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวฯ</p>	<p>๔</p> <p>๕</p> <p>๒</p> <p>๑๒๖</p> <p>-</p>	<p>ครั้ง</p> <p>ครั้ง</p> <p>ครั้ง</p> <p>คน</p>	<p>๒</p> <p>๔</p> <p>๒</p> <p>๒๘๕</p> <p>-</p>

๓. การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ ออกไปนอกราชอาณาจักร

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ มีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จำนวน ๓ ครั้ง ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดเชียงราย และจังหวัดมุกดาหาร

ครั้งที่ ๑ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการติดตามการดำเนินงานของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ในโครงการจัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติพม่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ครั้งที่ ๒ จังหวัดเชียงราย มีการติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ในโครงการสกัดกั้น สืบสวน ปราบปราม จับกุมและผลักดันคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมายกลับ ออกไปนอกราชอาณาจักร และในการตรวจลงตราตามโครงการศูนย์พิสูจน์สัญชาติพม่า จังหวัดเชียงรายและ เชียงใหม่



ครั้งที่ ๓ จังหวัดมุกดาหาร มีการติดตามการเตรียมความพร้อมโครงการจัดเก็บ ติดตาม และจ่ายเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ณ ตำบลจังหวัดมุกดาหาร และ อุดมราชธานี



ในปี ๒๕๕๕ มีการติดตามผลการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จำนวน ๙ ครั้ง ของหน่วยงานที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุน ดังนี้

๑. กรมการจัดหางาน มีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จำนวน ๓ ครั้ง ๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

- สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร



- สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



- สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก และสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย



จากการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานภายในกรมการจัดหางานดังกล่าวข้างต้น ทุกหน่วยงานมีปัญหาการดำเนินงาน เนื่องจากได้รับงบประมาณล่าช้า มีการโอนเงินจำนวนหลายครั้ง ทำให้การวางแผนการใช้จ่ายเงินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และการใช้จ่ายเงินไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่ตั้งไว้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจระเบียบที่ชัดเจนตามข้อกำหนดและประกาศของคณะกรรมการกองทุนฯ โดยเฉพาะเรื่องการเปลี่ยนแปลง เพิ่มหรือลดค่าใช้จ่ายเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

๒. กองทัพเรือ มีการติดตาม ณ กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด จากการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปตามเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับ แต่มีปัญหาในการดำเนินงานที่มีแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้ามาตามช่องทางธรรมชาติเป็นจำนวนมาก



๓. กองทัพบก มีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ในพื้นที่จังหวัดระนองและชุมพร จากการติดตามพบว่า มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ยังไม่เข้าใจ ขั้นตอนการจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่ชัดเจน



๔. กรมประชาสัมพันธ์ มีการติดตามในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จากการติดตามพบว่า งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอเพื่อจะจัดทำกิจกรรมทางสื่อวิทยุ และการขาดเนื้อหาข้อมูลสำหรับการประชาสัมพันธ์



๕. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีการติดตามการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดสงขลา พบว่าแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการให้ความสนใจในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี



๖. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร มีการติดตามในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร ในการจัดอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ปัญหาภัยคุกคามผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย จากการติดตามพบว่าโครงการดังกล่าวสามารถสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการสนับสนุนด้านการข่าวภายในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี



ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๕

๑. การวางแผนการใช้จ่ายเงินและการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีการโอนเงินไปล่าช้า และหลายครั้ง

๒. การโอนเงินให้กับหน่วยงานหลักในส่วนกลางล่าช้า ทำให้การปฏิบัติงานของส่วนภูมิภาคล่าช้าไปด้วย เพราะได้รับเงินงบประมาณล่าช้า

๓. มีการโอนเงินให้จำนวนหลายครั้งกว่าจะได้รับตามที่ได้จัดสรร ทำให้เจ้าหน้าที่การเงินต้องทำงานหลายครั้งในรอบปี เนื่องจากรายรับค่าธรรมเนียมที่หักเข้ากองทุนลดลงจาก ๕๐ เป็น ๔๐ จึงทำให้มีเงินเข้ากองทุนจำนวนน้อยลง การจัดเก็บกว่าจะครบตามจำนวนที่คณะกรรมการกองทุนฯ อนุมัติจึงล่าช้าไปด้วย

๔. หน่วยงานในส่วนภูมิภาค รายงานผลการใช้จ่ายเงินและการดำเนินงานล่าช้า จึงทำให้การรวบรวมข้อมูลของส่วนกลางเพื่อส่งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ ล่าช้าไปด้วย ข้อมูลจึงไม่เป็นปัจจุบัน

๕. บางหน่วยงานมีการใช้จ่ายเงินไปแล้วแต่ไม่รายงานผล ทำให้ข้อมูลผลการดำเนินงานไม่เป็นปัจจุบัน

๖. เจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาคขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๗. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีขาดความรู้ความเข้าใจ และขั้นตอนในการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ

๘. ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่สอดคล้องกับการใช้จ่ายจริงในพื้นที่ เนื่องจากส่วนกลางเป็นผู้ของบประมาณ

๙. บางหน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายในแบบรายงานผลการใช้จ่ายเงินและการดำเนินงานไม่ครบทุกกิจกรรม

๑๐. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำโดยส่วนกลางส่งไปภูมิภาคล่าช้า ไม่ทันกับเหตุการณ์และสอดคล้องกับการดำเนินการในพื้นที่

๑๑. การขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ในรายการงบครุภัณฑ์ ไม่มีการสอบถามราคาให้ชัดเจนก่อนขอรับเงินกองทุนฯ บางรายการไม่สามารถจัดซื้อได้ เนื่องจากราคาสูงกว่าที่ได้รับอนุมัติ

๑๒. มีการเปลี่ยนแปลงรายการค่าใช้จ่ายแล้วไม่แจ้งตามข้อกำหนดและประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ ภายใน ๑๕ วัน

๑๓. การเปลี่ยนแปลงรายการบางรายการไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

๑๔. มีบางหน่วยงานนำเงินคงเหลือของโครงการที่จัดทำโดยส่วนกลางไปเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งไม่สามารถทำได้เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงรายการ ผู้ที่เปลี่ยนแปลงต้องเป็นเจ้าของโครงการเท่านั้น เช่น โครงการจัดเก็บ ติดตามและจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๑๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการที่ใช้เงินงบประมาณกองทุนฯ กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุนขาดการประสานงานทำให้ผลการดำเนินงานกับผลการใช้จ่ายเงินไม่สอดคล้องกัน

แนวทางการแก้ไข

๑. ให้กองทุนฯ ทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเพิ่มเติมในเรื่องการนำเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บตามมาตรา ๓๐(๗) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรในอัตราที่สูงขึ้น เพื่อกองทุนฯจะได้มีเงินไหลเข้าเร็วขึ้นสามารถโอนให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรครบตามจำนวนได้อย่างรวดเร็ว

๒. ในปี ๒๕๕๖ คณะกรรมการได้มีการจัดสรรเงินด้านประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมให้กับหน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการในกิจกรรมที่สอดคล้องกับงานในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น

๓. จัดประชุม สัมมนา อบรมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการเงินและการบัญชีของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๔. จัดประชุมชี้แจงและแจ้งเวียนระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินให้กับทุกหน่วยงาน
ทราบ

๕. แจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบข้อกำหนดและประกาศของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงรายการได้ถูกต้อง

๖. แจ้งแนวทางการขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ให้ทุกหน่วยงานทราบเพื่อถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกองทุนฯ

๗. มีการจัดประชุม สัมมนา ชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นประจำทุกปี

๘. การของบประมาณที่ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ ควรให้มีผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่มีส่วนร่วมในการพิจารณารายการค่าใช้จ่ายเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่

ผลการใช้จ่ายเงิน และผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ๓ ปี
ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕

๑. ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕

ผลการจัดสรรเงินกองทุนฯ และการใช้เงินกองทุนฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ จะเห็นว่า คณะกรรมการกองทุนฯ มีการจัดสรรเงินกองทุนฯ ให้กับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ กรมการจัดหางาน กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครอง กรมประชาสัมพันธ์ กรุงเทพมหานคร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ในภาพรวม ปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวนเงิน ๑,๐๒๒,๒๙๕,๘๒๔.๐๐ บาท ใช้จ่ายไป ๙๑๒,๙๗๑,๐๕๒.๓๑ บาท มีเงินคงเหลือ ๑๐๙,๓๒๔,๗๗๑.๖๙ บาท ปี ๒๕๕๔ จัดสรรให้ ๑,๕๒๖,๖๖๐,๙๙๖.๐๐ บาท ใช้จ่ายไป ๑,๔๐๙,๑๘๗,๗๗๗.๙๗ บาท มีเงินคงเหลือ ๑๑๗,๔๗๓,๒๑๘.๐๓ บาท และในปี ๒๕๕๕ จัดสรรให้ ๙๔๓,๖๕๑,๕๒๓.๐๐ บาท แต่มีการโอนเงินไปให้ จำนวน ๘๔๔,๖๕๗,๓๐๘.๐๐ บาท เนื่องจากเงินกองทุนฯ มีจำนวนจำกัดไม่สามารถโอนให้ได้ ร้อยเปอร์เซ็นต์ตามยอดการจัดสรร ใช้จ่ายไป ๗๖๗,๑๑๐,๗๐๖.๐๕ บาท คงเหลือจำนวน ๑๗๖,๕๔๖,๖๐๑.๙๕ บาท

ในปี ๒๕๕๔ มีการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว จำนวนมากกว่าปี ๒๕๕๓ และ ๒๕๕๕ เนื่องจากในปี ๒๕๕๔ มีการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา อยู่ในราชอาณาจักรได้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ รายละเอียดตามตารางที่ ๓ มีการเปรียบเทียบเงินที่ได้รับการจัดสรรของหน่วยงานต่างๆ ระหว่างปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ ตามแผนภูมิที่ ๕ และการเปรียบเทียบการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานต่างๆ ระหว่างปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ ตามแผนภูมิที่ ๖

๕. ผลการดำเนินงานตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕

๑. กรรมการจัดหางาน

๑.๑ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ผลการดำเนินงานทั้ง ๓ ปี มีผลการดำเนินงานทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกปี

๑.๒ โครงการตรวจสอบ ปราบปราบ จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวฯ ผลการดำเนินงานทั้ง ๓ ปี มีผลการดำเนินงานทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกปี

๑.๓ โครงการประสานการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่า ผลการดำเนินงานปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปี ๒๕๕๕ มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๔ โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว และ กัมพูชา) มีผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๓ สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๕ การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว ทั้ง ๓ ปี มีผลการดำเนินงานทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมาย และเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๖ นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๗ โครงการพิสูจน์สัญชาติแรงงานลาว มีการดำเนินงานในปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปี ๒๕๕๕ ไม่มีการดำเนินงาน

๑.๘ โครงการจัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติกัมพูชา ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ไม่มีการดำเนินงาน ในปี ๒๕๕๕ มีการดำเนินงานจำนวน ๔๔,๕๒๓ คน

๑.๙ โครงการจัดตั้งศูนย์เฉพาะกิจการปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน และกระบวนการคุ้มครอง ในปี ๒๕๕๓ มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย ในกิจกรรมตรวจสอบ นายจ้าง/สถานประกอบการ ตรวจสอบการทำงานแรงงานต่างด้าว และจับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว ส่วนกิจกรรมการจับกุม ดำเนินคดีนายจ้างต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ส่วนปี ๒๕๕๔ มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกกิจกรรม ปี ๒๕๕๕ มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในกิจกรรมตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ การจับกุม ดำเนินคดีนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว ส่วนกิจกรรมตรวจสอบการทำงานแรงงานต่างด้าวสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. **กองบัญชาการกองทัพไทย** โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน ผลการดำเนินงาน ๓ ปี มีผลการดำเนินงานในกิจกรรมการลักลอบเข้ามาใหม่ของแรงงานต่างด้าวสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๓. **กองทัพบก** โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ทุกกิจกรรมต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ในปี ๒๕๕๕ จึงมีการปรับเป้าหมายลดลง และผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๔. **กองทัพเรือ** โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเล ผลการดำเนินงาน ๓ ปี มีผลการดำเนินงานในทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีเป้าหมายการดำเนินงานเท่าเดิมทั้ง ๓ ปี

๕. **สำนักงานตำรวจแห่งชาติ** ในรอบ ๓ ปี มีผลการดำเนินงานในด้านการจับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ส่วนการจับกุมและดำเนินคดีนายจ้าง ผู้นำพาแรงงานต่างด้าว และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๖. **สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง** ในรอบ ๓ ปี มีผลการดำเนินงานในการจับกุมแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ส่วนกิจกรรมการผลักดันและส่งกลับคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองมีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ในปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ กิจกรรมการจับกุมผู้ประกอบการ ผู้นำพาและผู้ที่ให้ที่พักพิงมีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๗. **กรมการปกครอง** ในปี ๒๕๕๓ มีผลการดำเนินงานในกิจกรรมแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎร การจัดทำทะเบียนประวัติให้แก่คนต่างด้าวสูงกว่าเป้าหมาย ส่วนในปี ๒๕๕๔ มีผลการดำเนินงานบางกิจกรรมต่ำกว่าเป้าหมาย และในปี ๒๕๕๕ ผลการดำเนินงานทุกกิจกรรมต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๘. **กรมประชาสัมพันธ์** ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมายและเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๙. **กรุงเทพมหานคร** ในรอบ ๓ ปี มีผลการดำเนินงานทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑๐. **กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน** ในรอบ ๓ ปี มีผลการดำเนินงานในทุกกิจกรรมสูงกว่าเป้าหมายและเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

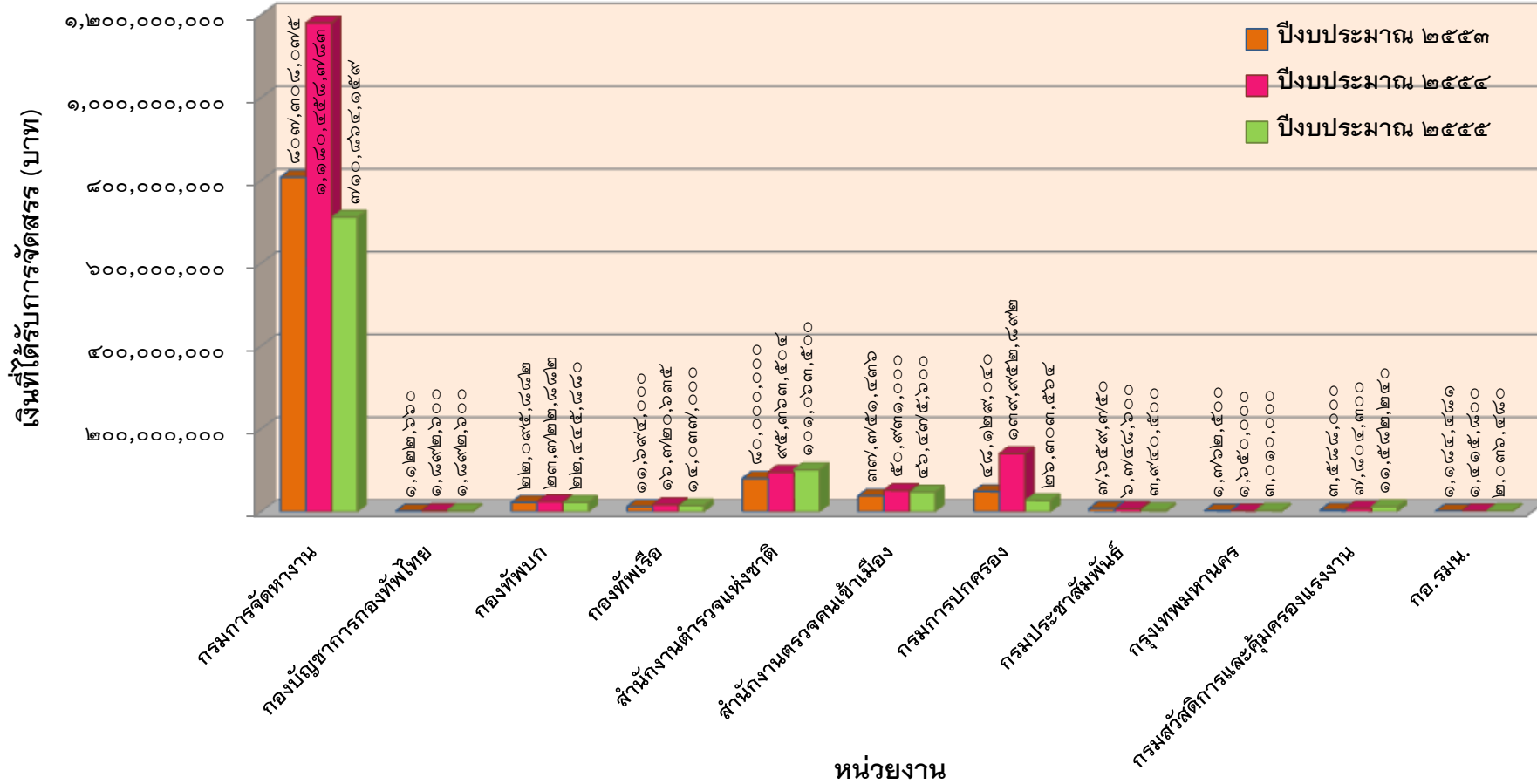
๑๑. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ในรอบ ๓ ปี มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกกิจกรรม

การจัดสรรเงินกองทุนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕

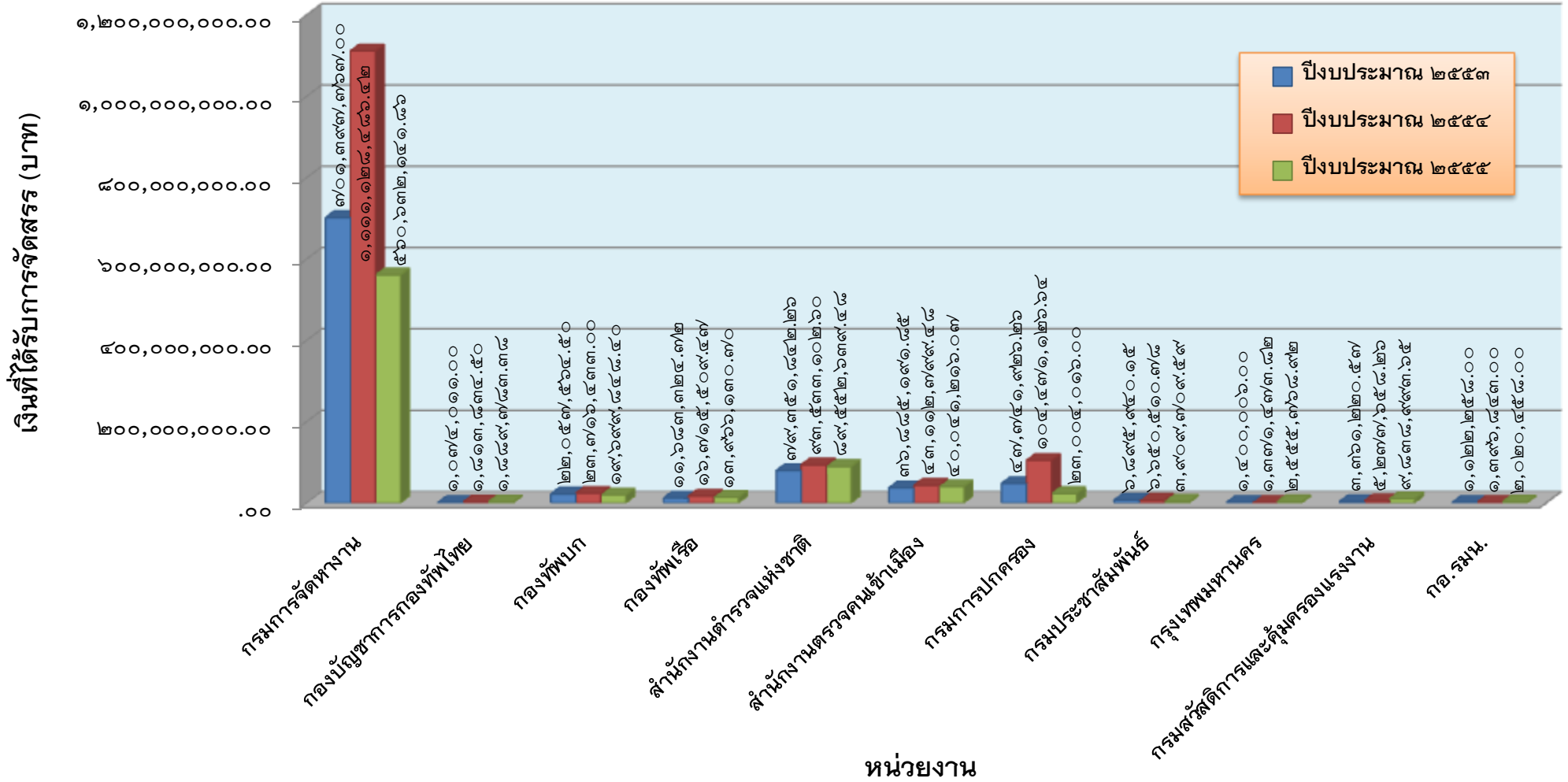
ตารางที่ ๓

ลำดับ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๕๓			ปีงบประมาณ ๒๕๕๔			ปีงบประมาณ ๒๕๕๕			
		เงินที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	เงินที่ได้รับโอน	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ
๑	กรมการจัดหางาน	๘๐๗,๓๐๘,๐๗๕.๐๐	๗๐๑,๓๙๗,๗๖๗.๐๐	๑๐๕,๙๑๐,๓๐๘.๐๐	๑,๑๘๐,๔๕๘,๗๘๓.๐๐	๑,๑๑๑,๑๒๘,๔๘๖.๔๒	๖๙,๓๓๐,๒๕๖.๕๘	๗๑๐,๘๖๔,๑๕๙.๐๐	๖๓๖,๓๐๖,๙๘๘.๐๐	๕๖๐,๖๓๒,๑๔๑.๘๖	๗๕,๖๗๔,๘๕๖.๑๔
๒	กองบัญชาการกองทัพไทย	๑,๑๒๒,๖๖๐.๐๐	๑,๐๗๔,๐๑๑.๐๐	๔๘,๖๔๙.๐๐	๑,๘๙๒,๖๐๐.๐๐	๑,๘๑๓,๘๓๔.๕๐	๗๘,๗๖๕.๕๐	๑,๘๙๒,๖๐๐.๐๐	๑,๘๙๒,๖๐๐.๐๐	๑,๘๘๙,๗๘๓.๓๘	๒,๘๑๖.๖๒
๓	กองทัพบก	๒๒,๐๙๕,๘๘๒.๐๐	๒๒,๐๕๗,๕๖๔.๕๐	๓๘,๓๑๗.๕๐	๒๓,๗๒๒,๘๘๒.๐๐	๒๓,๗๑๖,๔๓๓.๐๐	๖,๐๐๖.๐๐	๒๒,๐๕๗,๘๘๒.๐๐	๑๙,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๖๙๙,๘๘๘.๕๐	๑๕๑.๖๐
๔	กองทัพเรือ	๑๑,๖๙๕,๐๐๐.๐๐	๑๑,๖๘๓,๓๒๔.๗๒	๑๑,๖๗๑,๖๗๕.๒๘	๑๖,๗๒๐,๖๓๕.๐๐	๑๖,๗๑๕,๕๐๙.๕๗	๕,๐๐๕.๕๓	๑๕,๐๓๗,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๓๗,๐๐๐.๐๐	๑๓,๙๖๖,๑๓๐.๗๐	๑,๐๖๐.๓๐
๕	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๙,๓๕๑,๘๕๒.๒๖	๖,๖๔๘,๑๕๗.๗๔	๙๕,๓๖๓,๕๐๕.๐๐	๙๓,๕๓๓,๑๐๒.๖๐	๑,๘๓๐,๔๐๒.๔๐	๑๐๑,๐๖๓,๕๐๐.๐๐	๘๙,๖๖๓,๕๐๐.๐๐	๘๙,๕๕๒,๖๓๙.๕๘	๑๑๐,๘๖๐.๕๒
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๓๗,๗๕๑,๔๓๖.๐๐	๓๖,๘๘๕,๑๙๑.๘๕	๘๖๖,๒๕๕.๑๕	๕๐,๙๓๑,๐๐๐.๐๐	๔๓,๑๒๗,๗๙๙.๕๘	๗,๘๐๓,๒๐๐.๕๒	๕๖,๕๗๕,๖๐๐.๐๐	๕๐,๒๒๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๕๑,๒๑๖.๐๗	๑,๕๕๔,๓๘๓.๙๓
๗	กรมการปกครอง	๔๘,๑๒๙,๐๔๐.๐๐	๔๗,๗๔๑,๙๒๖.๒๖	๓๘๗,๑๑๘.๐๗	๑๓๙,๙๕๒,๘๙๒.๐๐	๑๓๘,๔๗๑,๑๒๖.๖๔	๓๕,๔๘๑,๗๖๕.๓๖	๒๖,๓๐๓,๕๖๕.๐๐	๒๓,๑๗๐,๒๔๐.๐๐	๒๓,๐๐๔,๐๑๖.๐๐	๑๖๖,๒๒๕.๐๐
๘	กรมประชาสัมพันธ์	๗,๖๕๙,๗๕๐.๐๐	๖,๘๙๕,๙๕๐.๑๕	๗๖๓,๘๐๓.๘๕	๖,๗๔๘,๖๐๐.๐๐	๖,๖๕๐,๕๑๐.๗๘	๙๘,๐๘๙.๒๒	๓,๙๕๐,๕๐๐.๐๐	๓,๙๕๐,๕๐๐.๐๐	๓,๙๐๙,๗๐๙.๕๙	๓๐,๗๙๐.๔๑
๙	กรุงเทพมหานคร	๑,๗๖๒,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๖.๐๐	๒๖๒,๔๙๔.๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๓๗๑,๔๗๓.๘๒	๒๗๘,๕๒๖.๑๘	๓,๐๑๐,๐๐๐.๐๐	๓,๐๑๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๕๕,๗๖๘.๙๒	๔๕๕,๒๓๑.๐๘
๑๐	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๓,๕๘๘,๐๐๐.๐๐	๓,๓๖๑,๒๒๐.๕๗	๒๒๖,๗๗๙.๔๓	๗,๘๐๔,๓๐๐.๐๐	๕,๒๗๗,๖๕๘.๒๖	๒,๕๒๖,๖๔๑.๗๔	๑๑,๕๘๒,๒๔๐.๐๐	๑๐,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๘๓๘,๙๙๓.๖๕	๘๖๑,๐๐๖.๓๕
๑๑	กย.รรมน.	๑,๑๘๔,๔๘๑.๐๐	๑,๑๒๒,๒๕๘.๐๐	๖๒,๒๒๓.๐๐	๑,๔๑๕,๘๐๐.๐๐	๑,๓๙๖,๘๔๓.๐๐	๑๘,๙๕๗.๐๐	๒,๐๓๖,๘๘๐.๐๐	๒,๐๓๖,๘๘๐.๐๐	๒,๐๒๐,๔๕๘.๐๐	๑๖,๐๒๒.๐๐
	รวมทั้งสิ้น	๑,๐๒๒,๒๙๕,๘๒๕.๐๐	๙๑๒,๙๗๑,๐๕๒.๓๑	๑๐๙,๓๒๔,๗๗๑.๖๙	๑,๕๒๖,๖๖๐,๙๙๖.๐๐	๑,๔๐๙,๑๘๗,๗๗๗.๙๗	๑๑๗,๔๗๓,๒๑๘.๐๓	๙๕๓,๖๕๑,๕๒๓.๐๐	๘๔๔,๖๕๗,๓๐๘.๐๐	๗๖๗,๑๑๐,๗๐๖.๐๕	๗๗,๕๕๖,๖๐๑.๕๕

แผนภูมิเปรียบเทียบเงินที่ได้รับการจัดสรรของหน่วยงานต่างๆ
ระหว่างปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕



แผนภูมิเปรียบเทียบการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานต่างๆ
ระหว่างปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕



๓. การจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อใช้จ่ายในโครงการที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕

คณะกรรมการได้มีการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๓๐,๔๓๖,๔๑๖ บาท แต่มีบางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ เช่นในปี ๒๕๕๔ จัดสรรให้ ๗๐๐,๗๐๐,๖๐๐ บาท แต่กรมการปกครองไม่สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ทันตามปีงบประมาณจึงส่งเงินคืนกองทุนฯ จำนวน ๓๒,๗๙๙,๐๐๐ บาท และกรมการจัดหางาน โดยสำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าวขอยกเลิกการดำเนินการโครงการจัดจ้างบันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาจำนวน ๑๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๕๔๒,๙๐๑,๖๐๐ บาท และในปี ๒๕๕๕ จัดสรรให้ ๖๘๒,๓๗๙,๕๐๐ บาท แต่เงินในกองทุนฯ มีไม่เพียงพอ จึงไม่ได้โอนเงินไป ๔ โครงการได้แก่ โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำหรับระบบจัดเก็บข้อมูลชีวมาตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการกระทำผิดซ้ำของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของกรมการจัดหางาน โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลชีวมาตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการกระทำผิดซ้ำของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และโครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อทำการกำกับดูแลและช่วยตรวจรับงานโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของกรมการจัดหางาน เป็นเงิน ๔๓๖,๑๓๐,๐๐๐ บาท และโครงการจัดจ้างบันทึกข้อมูล จัดเก็บข้อมูล Bio Data ฯ ๒๔๖,๒๔๙,๕๐๐ บาท ขอยกยการจัดเก็บและใช้เงินคงเหลือปี ๒๕๕๔ จึงไม่มีการจัดสรรไปในปี ๒๕๕๕ รวมแล้วตั้งแต่ ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ มีการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไปแล้วทั้งสิ้น ๖๙๐,๒๙๗,๙๑๖ บาท รายละเอียดตามตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕

หน่วยงาน		๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	รวม
สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับฯ		๑๔๗,๓๙๖,๓๑๖.๐๐	-	-	๑๔๗,๓๙๖,๓๑๖.๐๐
๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๑๒๘,๐๕๖,๓๑๖.๐๐	-	-	๑๒๘,๐๕๖,๓๑๖.๐๐
๒	โครงการการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อกำกับดูแลและตรวจรับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๑๙,๓๔๐,๐๐๐.๐๐	-	-	๑๙,๓๔๐,๐๐๐.๐๐
กรมการปกครอง		-	๓๓,๒๙๙,๐๐๐.๐๐	-	๓๓,๒๙๙,๐๐๐.๐๐
๑	การจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์	-	๓๒,๗๙๙,๐๐๐.๐๐ จัดซื้อไม่ได้ คืนเงิน	-	๓๒,๗๙๙,๐๐๐.๐๐
๒	ค่าครุภัณฑ์ระบบโปรแกรม - ช่วงการเปิดจดทะเบียนใหม่	-	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๕๐๐,๐๐๐.๐๐
ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์		-	๔๒,๔๐๑,๖๐๐.๐๐	๔๓๖,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๔๗๘,๕๓๑,๖๐๐.๐๐
๑	โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ปี ๒๕๕๔	-	๑๘,๒๖๔,๐๐๐.๐๐	-	๑๘,๒๖๔,๐๐๐.๐๐
๒	จัดหาชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์	-	๙๕๗,๖๐๐.๐๐	-	๙๕๗,๖๐๐.๐๐
๓	โครงการปรับปรุงโปรแกรมระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการตามกฎหมายกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการทำงานและการจ้างแรงงานคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๒ ปี ๒๕๕๔	-	๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐

หน่วยงาน	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	รวม
๔ โครงการปรับปรุงโปรแกรมระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมายพม่า ลาว และกัมพูชา เพื่อรองรับมาตรการเปิด จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ และตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการขอรับ ใบอนุญาตทำงาน การออกใบอนุญาต และการแจ้งการ ทำงานของคนต่างด้าว	-	๑๘,๖๘๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๘,๖๘๐,๐๐๐.๐๐
๕ โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำหรับระบบ จัดเก็บข้อมูลชีวมาตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ การกระทำผิดซ้ำของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	-	-	๑๓,๘๕๐,๐๐๐.๐๐ ไม่ได้รับการโอนเงิน	๑๓,๘๕๐,๐๐๐.๐๐
๖ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าวของกรมการจัดหางาน	-	-	๓๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ ไม่ได้รับการโอนเงิน	๓๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๗ โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลชีวมาตรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการตรวจสอบการกระทำผิดซ้ำของแรงงาน ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	-	-	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ ไม่ได้รับการโอนเงิน	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๘ โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อทำการกำกับดูแลและช่วย ตรวจจับงานโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าวของกรมการจัดหางาน	-	-	๒๒,๒๘๐,๐๐๐.๐๐ ไม่ได้รับการโอนเงิน	๒๒,๒๘๐,๐๐๐.๐๐
๙ โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาแบบหน้าจอสัมผัส ของศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์	-	-	-	-
๑๐ โครงการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน	-	-	-	-
๑๑ โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงและซ่อมแซมแก้ไขระบบ สารสนเทศแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์ ปี ๒๕๕๖	-	-	-	-
๑๒ โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับจัดการกองทุน เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๖	-	-	-	-
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	-	๖๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๖,๒๔๙,๕๐๐.๐๐	๘๗๑,๒๔๙,๕๐๐.๐๐
๑ โครงการจัดจ้างบันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา	-	๑๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ ยกเลิก คืบเงินฯ	-	
๒ โครงการจัดจ้างบันทึกข้อมูล จัดเก็บข้อมูล Bio Data การผลิตใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา และจัดเก็บเอกสารในรูปแบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ตามมติครม.เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔	-	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๖,๒๔๙,๕๐๐.๐๐ ขอใช้เงินคงเหลือ ต่อจากปี ๒๕๕๔	

หน่วยงาน	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	รวม
รวมการจัดสรรทั้งหมด	๑๔๗,๓๙๖,๓๑๖.๐๐	๗/๐๐,๗/๐๐,๖๐๐.๐๐	๖๘๒,๓๗๙,๕๐๐.๐๐	๑,๕๓๐,๔๗๖,๔๑๖.๐๐
หัก ปี ๒๕๕๔ ดินเงิน ๑๕๗,๗๙๙,๐๐๐ บาท	-	๑๕๗,๗๙๙,๐๐๐.๐๐	-	๑๕๗,๗๙๙,๐๐๐.๐๐
ปี ๒๕๕๕ - ไม่ได้โอนเงินให้ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๓๖,๑๓๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากเงินกองทุนฯไม่เพียงพอ	-	-	๔๓๖,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๔๓๖,๑๓๐,๐๐๐.๐๐
- โครงการจัดจ้างบันทึกข้อมูล จัดเก็บข้อมูล Bio Data ฯ ใช้เงินคงเหลือจากปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒๔๖,๒๔๙,๕๐๐ บาท	-	-	๒๔๖,๒๔๙,๕๐๐.๐๐	๒๔๖,๒๔๙,๕๐๐.๐๐
รวมการจัดสรรเงินกองทุนฯ ทั้งสิ้น	๑๔๗,๓๙๖,๓๑๖.๐๐	๕๔๒,๙๐๑,๖๐๐.๐๐	-	๖๙๐,๒๙๗,๙๑๖.๐๐

หมายเหตุ

ปี ๒๕๕๔ กรมการปกครองและ สบต. ดินเงินกองทุนฯ รวม	๑๕๗,๗๙๙,๐๐๐.๐๐
๑. กรมการปกครอง ดินเงิน ๓๒,๗๙๙,๐๐๐ บาท	๓๒,๗๙๙,๐๐๐.๐๐
๒. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ดินเงิน ๑๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
ปี ๒๕๕๕ กองทุนฯ ไม่ได้โอนเงินกองทุนฯ ให้หน่วยงาน ๒ หน่วยงาน รวม	๖๘๒,๓๗๙,๕๐๐.๐๐
๑. ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ โครงการ	๔๓๖,๑๓๐,๐๐๐.๐๐
๒. โครงการจัดจ้างบันทึกข้อมูล จัดเก็บข้อมูล Bio Data ฯ ของ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวใช้เงินคงเหลือจากโครงการปี ๒๕๕๔	๒๔๖,๒๔๙,๕๐๐.๐๐

๔. การจัดสรรเงินกองทุนฯ ในรายการเกี่ยวกับงบลงทุน (รายการครุภัณฑ์) ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕

การจัดสรรเงินกองทุนฯ ในรายการเกี่ยวกับงบลงทุน ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๑,๗๘๓,๐๘๓ บาท ปี ๒๕๕๓ ไม่มีการจัดสรรงบลงทุน ปี ๒๕๕๔ จัดสรรให้ ๓๗,๒๘๒,๕๐๐ บาท ใช้ไป ๔,๔๘๓,๕๐๐ บาท คงเหลือ ๓๒,๗๙๙,๐๐๐ บาท ในการจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของกรมการปกครอง และในปี ๒๕๕๕ จัดสรรให้ ๔,๕๐๐,๕๘๓ บาท ใช้ไป ๑,๘๑๑,๕๘๓ บาท คงเหลือ ๒,๖๘๙,๐๐๐ บาท ในส่วนของสำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก และสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ รายละเอียดตามตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖

หน่วยงาน	งบลงทุน (รายการครุภัณฑ์)					รวมทั้งสิ้น	
	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕			
		รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน		
ส่วนกลาง		๓๔๓,๕๐๐.๐๐			๑,๕๖๐,๐๐๐.๐๐		๑,๙๐๓,๕๐๐.๐๐
สำนักงานบริหาร แรงงานต่างด้าว	-	๑. ซื้อเครื่องโทรสารแบบใส่กระดาษ ๒๐ แผ่น ๒ เครื่อง (เครื่องละ ๑๘,๐๐๐ บาท) ๒. ซื้อเครื่องสแกนเนอร์ ๑๕ เครื่อง (เครื่องละ ๑๘,๐๐๐ บาท)	๓๖,๐๐๐.๐๐ ๙๐,๐๐๐.๐๐ ๑๒๖,๐๐๐.๐๐	๑. เครื่องจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ๔ เครื่อง (เครื่องละ ๓๔๐,๐๐๐ บาท) ๒. เครื่องจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ๑ เครื่อง ๓. เครื่องนับธนบัตร ๒ เครื่อง (เครื่องละ ๕๗,๐๐๐ บาท) **ได้รับจัดสรรแต่จัดซื้อจัดจ้างไม่ทันและส่งคืนเงินกองทุน**	๑,๓๖๐,๐๐๐.๐๐ ๓๕,๐๐๐.๐๐ ๑๑๔,๐๐๐.๐๐ ๑,๕๐๙,๐๐๐.๐๐	๑,๖๓๕,๐๐๐.๐๐	
กองตรวจและ คุ้มครองคนหางาน	-	๑. เครื่องสแกนเนอร์ ๓ เครื่อง (เครื่องละ ๑๘,๐๐๐ บาท) ๒. เครื่องโทรสารแบบใช้กระดาษธรรมดา ๑ เครื่อง	๕๔,๐๐๐.๐๐ ๑๘,๐๐๐.๐๐ ๗๒,๐๐๐.๐๐	-		๗๒,๐๐๐.๐๐	
สำนักงานกองทุน เพื่อการส่งคนต่าง ด้าวกลับออกไปนอกร ราชอาณาจักร	-	๑. เครื่องโทรสารแบบใช้กระดาษธรรมดาส่งเอกสารได้ครั้งละ ๒๐ แผ่น ๒ เครื่อง ๒. เครื่องเจาะกระดาษและเข้าเล่ม(แบบเจาะกระดาษไฟฟ้าและเข้าเล่มมือโยก) ๑ เครื่อง ๓. ค่าเครื่องพิมพ์เอกสารเลเซอร์ ๔. ค่าเครื่องสแกนเอกสาร ๕. ค่าตู้โทรศัพท์สาขา	๓๖,๐๐๐.๐๐ ๒๘,๕๐๐.๐๐ ๒๘,๐๐๐.๐๐ ๑๘,๐๐๐.๐๐ ๓๕,๐๐๐.๐๐ ๑๔๕,๕๐๐.๐๐	๑. เครื่องโทรสาร(เพื่อใช้งานของฝ่ายการเงินและบัญชี) ๑ เครื่อง ๒. เครื่องทำลายเอกสารเพื่อใช้ในหน่วยงาน) ๑ เครื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐ ๓๓,๐๐๐.๐๐ ๕๑,๐๐๐.๐๐	๑๙๖,๕๐๐.๐๐	
สำนักจัดหางานกรุงเทพฯ เขตพื้นที่ ๑ - ๑๐		๓๔๗,๐๐๐.๐๐			๑๑๐,๐๐๐.๐๐		๔๕๗,๐๐๐.๐๐
สจก.๑	-	๑. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๕๕,๐๐๐.๐๐	-		๕๕,๐๐๐.๐๐	
สจก.๒	-	๑. ค่าเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑ เครื่อง ๒. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๓๖,๐๐๐.๐๐ ๕๕,๐๐๐.๐๐ ๙๑,๐๐๐.๐๐	-		๙๑,๐๐๐.๐๐	

หน่วยงาน	งบลงทุน (รายการครุภัณฑ์)					รวมทั้งสิ้น
	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕		
		รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน	
สจก.๓	-	๑. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๕๕,๐๐๐.๐๐	-		๕๕,๐๐๐.๐๐
สจก.๕	-	-		๑. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๕๕,๐๐๐.๐๐	๕๕,๐๐๐.๐๐
สจก.๖	-	-		๑. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๕๕,๐๐๐.๐๐	๕๕,๐๐๐.๐๐
สจก.๗	-	๑. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ๑ เครื่อง	๓๖,๐๐๐.๐๐	-		๓๖,๐๐๐.๐๐
สจก.๘	-	๑. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๕๕,๐๐๐.๐๐	-		๕๕,๐๐๐.๐๐
สจก.๙	-	๑. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๕๕,๐๐๐.๐๐	-		๕๕,๐๐๐.๐๐
ภาคเหนือ			๒๓๗,๐๐๐.๐๐		๒๘๕,๐๐๐.๐๐	๕๒๒,๐๐๐.๐๐
กำแพงเพชร	-	๑. เครื่องโทรสารแบบใส่กระดาษได้ครั้งละ ๒๐ แผ่น ๑ เครื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐	-		๑๘,๐๐๐.๐๐
เชียงใหม่	-	๑. เครื่องคอมพิวเตอร์ ๒ เครื่อง	๓๗,๐๐๐.๐๐	-		๑๘๒,๐๐๐.๐๐
		๒. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๒ เครื่อง	๑๑๐,๐๐๐.๐๐			
ตาก	-	-		๑. ตู้คอนเทนเนอร์ ความกว้าง ๔ x ๖ เมตร	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	๒๘๕,๐๐๐.๐๐
				๒. แผงกันจรรยาบรรณพลาสติก ๕๐ แผงๆละ ๒,๕๐๐ บาท	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	
					ได้รับจัดสรรแต่จัดซื้อจัดจ้างตามราคาที่ยกอนุมัติไม่ได้จึงส่งคืนเงินกองทุน	
นครสวรรค์	-	๑. เครื่องโทรสารแบบใส่กระดาษได้ครั้งละ ๒๐ แผ่น ๑ เครื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐	-		๑๘,๐๐๐.๐๐
ลำปาง	-	๑. เครื่องโทรสารแบบใส่กระดาษได้ครั้งละ ๒๐ แผ่น ๑ เครื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐	-		๑๘,๐๐๐.๐๐
สุโขทัย	-	๑. เครื่องคอมพิวเตอร์ ๑ เครื่อง	๓๖,๐๐๐.๐๐	-		๓๖,๐๐๐.๐๐
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			๓๖,๐๐๐.๐๐			๓๖,๐๐๐.๐๐
นครราชสีมา	-	๑. เครื่องคอมพิวเตอร์ ๑ เครื่อง	๓๖,๐๐๐.๐๐	-		๓๖,๐๐๐.๐๐
ภาคกลาง			๑๖๒,๐๐๐.๐๐		๑,๗๐๘,๕๐๐.๐๐	๑,๘๗๐,๕๐๐.๐๐
นครปฐม	-	-		๑. โต๊ะประชุมพร้อมเก้าอี้	๙๙,๕๐๐.๐๐	๗๕๘,๕๐๐.๐๐
				๒. ชุดเครื่องเสียงห้องประชุม	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	
				๓. เก้าอี้ผู้ให้บริการ	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	
				๔. เครื่องปรับอากาศ	๑๕๔,๐๐๐.๐๐	
				๕. ชั้นเหล็กเก็บเอกสาร	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	
					๗๕๘,๕๐๐.๐๐	

หน่วยงาน	งบลงทุน (รายการครุภัณฑ์)					
	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕		รวม ทั้งสิ้น
		รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน	
สมุทรปราการ	-	๑. เครื่องคอมพิวเตอร์ ๑ เครื่อง	๓๖,๐๐๐.๐๐	๑. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ 1 เครื่อง ๒. ค่าจัดทำและติดตั้งป้ายสำนักงานแห่งใหม่ ๓. ค่าจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงานเพิ่มเติม ๔. ค่าจัดซื้อและติดตั้งพัดลมแขวนและพัดลมเพดาน ** รายการที่ ๒ - ๔ ได้รับจัดสรรแต่ไม่ได้ดำเนินการตามที่ขออนุมัติจึงส่งคืนเงินกองทุน**	๕๕,๐๐๐.๐๐ ๘๙๕,๐๐๐.๐๐ ๙๕๐,๐๐๐.๐๐	๙๘๖,๐๐๐.๐๐
สมุทรสาคร	-	๑. เครื่องคอมพิวเตอร์ ๓ เครื่อง	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	-		๑๐๘,๐๐๐.๐๐
สระบุรี	-	๑. เครื่องโทรสารแบบใส่กระดาษได้ครั้งละ ๒๐ แผ่น ๑ เครื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐	-		๑๘,๐๐๐.๐๐
ภาคตะวันออก			๖๒,๐๐๐.๐๐			๖๒,๐๐๐.๐๐
จันทบุรี	-	๑. เครื่องโทรสารแบบใส่กระดาษได้ครั้งละ ๒๐ แผ่น ๑ เครื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐	-		๑๘,๐๐๐.๐๐
ชลบุรี	-	๑. เครื่องโทรสารแบบใส่กระดาษได้ครั้งละ ๒๐ แผ่น ๑ เครื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐			๓๑,๐๐๐.๐๐
		๒. เครื่องพิมพ์เลเซอร์ ๒๓ หน้า/นาที ๑ เครื่อง	๑๓,๐๐๐.๐๐ ๓๑,๐๐๐.๐๐	-		
ตราด		๑. เครื่องพิมพ์เลเซอร์ ๒๓ หน้า/นาที ๑ เครื่อง	๑๓,๐๐๐.๐๐			๑๓,๐๐๐.๐๐
ภาคตะวันตก			๑๒๘,๐๐๐.๐๐			๑๒๘,๐๐๐.๐๐
กาญจนบุรี	-	๑. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๕๕,๐๐๐.๐๐	-		๕๕,๐๐๐.๐๐
ประจวบคีรีขันธ์	-	๑. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๕๕,๐๐๐.๐๐			๗๓,๐๐๐.๐๐
		๒. เครื่องโทรสาร ๑ เครื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐ ๗๓,๐๐๐.๐๐	-		
ภาคใต้			๑,๕๐๖,๐๐๐.๐๐		๘๓๗,๐๘๓.๐๐	๒,๓๔๓,๐๘๓.๐๐
ภูเก็ต	-	๑. เครื่องโทรสารแบบใส่กระดาษได้ครั้งละ ๒๐ แผ่น ๑ เครื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐			๗๓,๐๐๐.๐๐
		๒. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๕๕,๐๐๐.๐๐ ๗๓,๐๐๐.๐๐	-		
ระนอง	-	๑. รถยนต์เอนกประสงค์ขับเคลื่อน ๔ ล้อ (ดีเซล) ๑ คัน	๑,๓๒๕,๐๐๐.๐๐	-		๑,๓๒๕,๐๐๐.๐๐

หน่วยงาน	งบลงทุน (รายการครุภัณฑ์)					
	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕		รวม ทั้งสิ้น
		รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน	
สงขลา	-	-		๑. โต๊ะพับเอนกประสงค์ ๓๐ ตัว ๒. เก้าอี้ขอเหล็ก ๖๐ ตัว ๓. เก้าอี้เอนกประสงค์พลาสติก ๖๐ ตัว ๔. ชุดเครื่องเสียงห้องประชุม ๕. เครื่องปรับอากาศ ๖. โต๊ะคอมฯ พร้อมเก้าอี้ ๗. โต๊ะทำงาน **จัดตั้งสำนักงานใหม่**	๑๐๐,๘๐๐.๐๐ ๖๐,๐๐๐.๐๐ ๖๐,๐๐๐.๐๐ ๑๓/๗,๕๐๐.๐๐ ๒๓/๐,๐๐๐.๐๐ ๑๐๓,๖๘๓.๐๐ ๑๐,๒๐๐.๐๐ ๗/๘๒,๐๘๓.๐๐	๗/๘๒,๐๘๓.๐๐
สตูล	-	๑. เครื่องคอมพิวเตอร์ ๑ เครื่อง	๓๖,๐๐๐.๐๐	-		๓๖,๐๐๐.๐๐
สุราษฎร์ธานี	-	๑. เครื่องคอมพิวเตอร์ ๒ เครื่อง	๗๒,๐๐๐.๐๐	๑. เครื่องนับธนบัตรแบบตั้งโต๊ะ ๑ เครื่อง	๕๕,๐๐๐.๐๐	๑๒๗,๐๐๐.๐๐
หน่วยงานภายนอก			๓๔,๕๒๖,๐๐๐.๐๐			๓๔,๕๒๖,๐๐๐.๐๐
กรมการปกครอง	-	ระบบอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ๑. เครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายสำหรับผลิตบัตรคนต่างด้าว ๘๕ เครื่อง ๒. เครื่องพิมพ์แบบเลเซอร์ ๓๒ เครื่อง ๓. เครื่องพิมพ์บัตรพลาสติก ๘๑ เครื่อง ๔. เครื่องสำรองไฟฟ้า ๑๑๕ เครื่อง **ได้รับการจัดสรรแต่กรมการปกครองจัดซื้อจัดจ้างไม่ทันและส่งคืนเงินกองทุน**	๓๒,๗๙๙,๐๐๐.๐๐	-		๓๒,๗๙๙,๐๐๐.๐๐
กองทัพไทย (หน่วยเฉพาะกิจกรมทหารราบที่ ๒๕ จังหวัดระนอง)	-	๑. โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์บัญชาการ ณ จุดตรวจเกาะสระน้ำ	๑,๖๒๗,๐๐๐.๐๐	-		๑,๖๒๗,๐๐๐.๐๐
รวมรายการจัดสรร			๓๗,๒๘๒,๕๐๐.๐๐		๔,๕๐๐,๕๘๓.๐๐	๔๑,๗๘๓,๐๘๓.๐๐

หมายเหตุ ในปี ๒๕๕๔ งบลงทุนมียอดค่าใช้จ่าย จำนวน ๔,๕๘๓,๕๐๐ บาท คงเหลือเงินส่งคืนกองทุนฯ จำนวน ๓๒,๗๙๙,๐๐๐ บาท
 ในปี ๒๕๕๕ งบลงทุนมียอดค่าใช้จ่าย จำนวน ๑,๘๑๑,๕๘๓ บาท คงเหลือเงินส่งคืนกองทุนฯ จำนวน ๒,๖๘๙,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ

ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕

ตารางที่ ๗

ลำดับที่	หน่วยงาน	ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕		หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๑	กรมการจัดหางาน							
	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว							
	๑.๑ การพิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน	๘๐๘,๖๓๘ คน	๑,๒๕๕,๕๒๕ คน	๖๙๒,๐๐๐ คน	๑,๕๕๓,๐๑๖ คน	๗/๕๔,๓๗๒ คน	๑,๑๓๕,๖๕๐ คน	
	๑.๒ การจัดทำทะเบียนการจ้างงานของ แรงงานต่างด้าว	๘๕๖,๒๘๗ ครั้ง	๑,๕๘๕,๙๕๖ ครั้ง	๖๙๒,๐๐๐ ครั้ง	๑,๖๑๗,๑๓๖ ครั้ง	๗/๕๔,๒๗๒ ครั้ง	๑,๓๑๐,๓๒๐ ครั้ง	
	๒. โครงการตรวจสอบปราบปราม จักรกม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวฯ							
	๒.๑ ตรวจสอบการทำงาน							
	๒.๑.๑ นายจ้าง/สถานประกอบการ	๒๐,๒๙๓ แห่ง	๓๕,๓๕๒ แห่ง	๑๕,๘๐๐ แห่ง	๒๘,๙๘๔ แห่ง	๑๘,๑๑๐ แห่ง	๓๐,๓๐๐ แห่ง	
	๒.๑.๒ แรงงานต่างด้าว	๑๘๙,๒๖๗ คน	๒๗๔,๙๒๙ คน	๑๐๖,๐๐๐ คน	๒๐๐,๕๕๓ คน	๑๕๔,๖๕๓ คน	๒๒๔,๖๓๔ คน	
	๒.๒ การดำเนินคดี							
	๒.๒.๑ นายจ้าง/สถานประกอบการ	๑,๓๙๓ คน	๒,๑๐๖ คน	-	-	๓๐๐ ร้าย	๓๒๒ ร้าย	ปี ๒๕๕๔ ไม่มีการจับกุมในแบบรายงาน
	๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าว	๑๗,๙๗๖ คน	๒๙,๔๑๐ คน	-	-	๕,๐๐๐ คน	๕,๑๑๖ คน	
	๓. โครงการประสานการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่าฯ	๔๓๒,๐๐๐ คน	๑๗๔,๙๙๑ คน	๘๐๗,๓๓๐ คน	๓๖๓,๓๘๐ คน	๓๑๒,๖๒๐ คน	๕๘๐,๔๓๕ คน	
	๔. โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้าง แรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว และกัมพูชา)	๖ ครั้ง	๙ ครั้ง	๑๘ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๕ ครั้ง	๗ ครั้ง	
	๕. การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว							
	๕.๑ คัดเข้าห้	-	-	๔ บ้าย	๔ บ้าย	๑๗ ครั้ง	๒๑๘ ครั้ง	
	๕.๒ รถแห่	-	-	-	-	๙๘ ครั้ง	๓๖๗ ครั้ง	
	๕.๓ เคเบิลทีวี	-	-	-	-	๑๓๔ ครั้ง	๓,๔๒๕ ครั้ง	
	๕.๔ สปอตทางสถานีวิทยุ	๕,๓๑๘ ครั้ง	๘,๘๗๐ ครั้ง	-	๒ ครั้ง	๑๑,๖๕๖ ครั้ง	๒๒,๘๕๖ ครั้ง	
	๕.๕ สปอตทางสถานีโทรทัศน์	๒๖๐ ครั้ง	๓๗๕ ครั้ง	-	๒ ครั้ง	๓,๘๕๗ ครั้ง	๓,๘๕๗ ครั้ง	
	๕.๖ สื่อทางหนังสือพิมพ์รายวัน	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	-	๒ ครั้ง	๙๒ ครั้ง	๕,๒๐๘ ครั้ง	
	๕.๗ จัดทำแผ่นไวนิล	๕,๐๐๐ แผ่น	๘,๐๐๐ แผ่น	๓,๐๐๐ แผ่น	๓,๐๐๐ แผ่น	-	-	
	๕.๘ ปฏิทินตั้งโต๊ะ	๑๒๐,๐๐๐ เล่ม	๑๒๐,๐๐๐ เล่ม	-	-	๖๐,๐๐๐ เล่ม	๖๐,๐๐๐ เล่ม	
	๕.๙ จัดพิมพ์คู่มือแนวปฏิบัติสำหรับนายจ้าง	๒๐,๐๐๐ เล่ม	๒๐,๐๐๐ เล่ม	๑๕๐,๐๐๐ เล่ม	๑๕๐,๐๐๐ เล่ม	๕,๐๐๐ เล่ม	๕,๐๐๐ เล่ม	ปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ ไม่มีการดำเนินงาน
	๕.๑๐ สติกเกอร์	๕๐๐,๐๐๐ แผ่น	๕๐๐,๐๐๐ แผ่น	-	-	-	-	ปี ๒๕๕๔ ไม่มีการจับกุมในแบบรายงาน
	๕.๑๑ จัดทำแผ่นพับ, ใบปลิว	๑,๖๗๓,๙๙๐ ใบ	๑,๘๐๖,๕๐๘ ใบ	๖๑๗,๖๐๐ ใบ	๑,๗๑๒,๗๐๕ ใบ	-	-	ปี ๒๕๕๔ ไม่มีการจับกุมในแบบรายงาน
	๕.๑๒ พัด	-	-	๒๐๐,๐๐๐ ตี๋ม	๒๐๐,๐๐๐ ตี๋ม	๑๕๐,๐๐๐ ตี๋ม	๑๕๐,๐๐๐ ตี๋ม	
	๕.๑๓ แบนเนอร์	-	-	-	-	๕,๐๐๐ บ้าย	๒,๐๐๐ บ้าย	ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ไม่มีการดำเนินงาน
	๕.๑๔ DVD	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐ แผ่น	๒๐,๐๐๐ แผ่น	ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ไม่มีการดำเนินงาน
	๕.๑๕ บ้ายข้างรถโดยสาร ชสมก.	-	-	-	-	๑๐๐ บ้าย	๓๐๐ บ้าย	ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ไม่มีการดำเนินงาน
	๖. นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	-	-	๓๖,๕๐๐ ร้าย	๘๗/๑,๙๐๘ ร้าย	๑๐๖,๐๓๐ ร้าย	๘๓๘,๙๗๒ ร้าย	ปี ๒๕๕๔ ไม่มีการจับกุมในแบบรายงาน
	๗. โครงการศูนย์พิสูจน์สัญชาติแรงงานลาว	๖๗,๗/๙๒ คน	๒๗,๙/๙๓ คน	๖๒,๗/๙๒ คน	๑๐,๓๗/๕ คน	-	-	ปี ๒๕๕๕ ไม่มีการดำเนินงาน
	๘. โครงการจัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติกัมพูชา	-	-	-	-	-	๔๔,๕๒๓ คน	ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ไม่มีการดำเนินงาน
	๙. โครงการจัดตั้งศูนย์เฉพาะกิจการปราบปราม จักรกม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน และกระบวนการคุ้มครอง							
	๙.๑ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ	๕๐๐ แห่ง	๕๖๖ แห่ง	๑,๗/๐๐ แห่ง	๘๘๒ แห่ง	๑,๒๕๐ แห่ง	๔๓๔ แห่ง	
	๙.๒ ตรวจสอบการทำงานแรงงานต่างด้าว	๖,๐๐๐ คน	๒๑,๗/๑๒ คน	๖๕,๐๐๐ คน	๒๖,๒๘๘ คน	๑๕,๐๐๐ คน	๓๓,๓๖๕ คน	
	๙.๓ จักรกม ดำเนินคดีนายจ้าง	๓๐๐ ร้าย	๒๙๔ ร้าย	๘๐๐ ร้าย	๙๘๕ ร้าย	๗/๕๐ ร้าย	๑๖๓ ร้าย	
	๙.๔ จักรกม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๒,๐๐๐ คน	๕,๖๗๘ คน	๑๑,๒๐๐ คน	๕,๖๐๔ คน	๕,๐๐๐ คน	๕,๘๐๕ คน	

ลำดับที่	หน่วยงาน	ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕		หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง โครงการสกัดกั้น สืบสวน ปราบปราม จับกุม และผลักดันคนต่างด้าวลักลอบทำงาน โดยผิดกฎหมายกลับฯ ๑. จับกุมผู้กระทำความผิด ๑.๑ แรงงานต่างด้าว ๑.๒ ผู้ประกอบการ ผู้นำพาและให้ที่พักพิง ๒. ผลักดันและส่งกลับคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓. ตรวจลงตราและประทับตราให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า	๒๔๐,๐๐๐ คน	๑๗๗,๕๘๙ คน	๓๐๐,๐๐๐ คน	๒๐๒,๗๗๖ คน	๓๐๐,๐๐๐ คน	๒๕๐,๐๑๖ คน	
		๙๖๐ คน	๗/๕๒๒ คน	๔๘๐ คน	๕๔๕ คน	๔๘๐ คน	๕๒๐ คน	
		๓๐๐,๐๐๐ คน	๓๑๑,๒๒๖ คน	๓๐๐,๐๐๐ คน	๓๐๖,๔๓๕ คน	๓๐๐,๐๐๐ คน	๔๒๒,๔๙๔ คน	
		-	-	๙๓๒,๒๕๕ คน	๓๖๘,๙๐๕ คน	๓๕๐,๐๐๐ คน	๓๓๓,๑๘๕ คน	ปี ๒๕๕๓ ไม่มีการดำเนินงาน
๗	กรมการปกครอง โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ บัตรประจำตัวและบัตรอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎร ๒. จัดทำทะเบียนประวัติให้แก่คนต่างด้าว ๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติคนต่างด้าว ๔. ผลิตบัตรประจำตัวคนต่างด้าว ๕. ผลิตบัตรอนุญาตทำงานฯ	๑,๓๒๐,๐๐๐ คน	๑,๓๒๙,๙๘๔ คน	๖๖,๐๐๐ คน	๒๔๑,๒๙๑ คน	๑,๕๐๐,๐๐๐ คน	๒๒๑,๙๖๕ คน	
		๑,๓๒๐,๐๐๐ ครั้ง	๑,๓๒๙,๙๘๔ ครั้ง	๖๖,๐๐๐ ครั้ง	๒๔๑,๒๙๑ ครั้ง	๑,๕๐๐,๐๐๐ ครั้ง	๒๒๑,๙๖๕ ครั้ง	
		-	๔๑๖,๓๒๖ คน	๑,๓๒๐,๐๐๐ คน	๓๒๖,๘๘๑ คน	๑,๕๐๐,๐๐๐ คน	๒๒๑,๙๖๕ คน	
		-	๗๗๙,๗๓๓ ปี	๙๓๒,๒๕๕ ปี	๒๖๓,๗๔๙ ปี	๑,๕๐๐,๐๐๐ ปี	๓๔,๙๘๗ ปี	
		-	๗๗๙,๗๓๓ ปี	๙๓๒,๒๕๕ ปี	๒๖๓,๗๔๙ ปี	๑,๕๐๐,๐๐๐ ปี	๓๔,๙๘๗ ปี	
๘	กรมประชาสัมพันธ์ ๑. สื่อวิทยุกระจายเสียง ๑.๑ ผลิตและเผยแพร่ละครวิทยุโทรทัศน์ ๑.๒ ผลิตและเผยแพร่รายการวิทยุ ๑.๓ ผลิตและเผยแพร่ Spot ๑.๔ จัดเวทีรายการสัญจรนอกสถานที่ ๑.๕ รายการข่าว ๑.๖ ผลิตและเผยแพร่สารคดีสั้น ๑.๗ บทความ ๒. สื่อโทรทัศน์ ๒.๑ รายการโทรทัศน์แรงงาน ๒.๒ สกู๊ปข่าว/รายงานพิเศษ/สารคดีเชิงข่าว ๓. สื่อพื้นบ้าน ๔. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อสารสนเทศ ๔.๑ SMS มือถือ ๕. การบริหารจัดการ ประสาน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ๖. ประชาชนทั่วไปไปรับทราบข้อมูลข่าวสาร และมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ	๔๐ ครั้ง	๙๕ ครั้ง	๑๐๐ ตอน	๓๙๘ ตอน	๑๐๐ ตอน	๑๐๐ ตอน	
		๒,๐๔๘ ครั้ง	๒,๐๗๘ ครั้ง	๒,๕๑๗ ครั้ง	๓,๒๘๙ ครั้ง	-	-	ปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ ไม่มีการดำเนินงาน
		๑,๑๓๕ ครั้ง	๑,๖๙๓ ครั้ง	-	-	-	-	
		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	-	-	
		๒๕๔ ข่าว	๓๒๐ ข่าว	-	-	-	-	
		๑๙๒ ครั้ง	๓๙๑ ครั้ง	๑๙๒ ตอน	๙๒๖ ตอน	๑๐๐ ตอน	๑๐๐ ตอน	
		-	-	๒๐๐ ตอน	๖๑๕ ตอน	๑๐๐ ตอน	๑๒๙ ตอน	ปี ๒๕๕๓ ไม่มีการดำเนินงาน
		๔๔ ครั้ง	๔๕ ครั้ง	๕๖ ครั้ง	๓/๒ ครั้ง	-	-	ปี ๒๕๕๔ ไม่มีการดำเนินงาน
		๓๕ ครั้ง	๓๘ ครั้ง	๑๔๐ ครั้ง	๑๖๒ ครั้ง	๕๐ ครั้ง	๕๐ ครั้ง	
		๑ ชุด	๑ ชุด	๑ ชุด	๑ ชุด	๑ ชุด	๑ ชุด	
		๕๔ ครั้ง	๕๕ ครั้ง	-	-	-	-	ปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ ไม่มีการดำเนินงาน
		๑๓๓ ครั้ง	๑๔ ครั้ง	-	-	๙ ครั้ง	๙ ครั้ง	
		-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐ คน	๒๙,๗๖๔ คน	ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ ไม่มีการดำเนินงาน
๙	กรุงเทพมหานคร โครงการให้บริการด้านทะเบียนแก่คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการกับทะเบียนราษฎร ๒. จัดทำทะเบียนประวัติให้แก่คนต่างด้าว	๗๐,๕๐๐ คน	๑๖๕,๒๑๕ คน	๖๖,๐๐๐ คน	๒๔๑,๒๙๑ คน	๑๐๐,๐๐๐ คน	๑๕๖,๗๙๘ คน	
		๗๐,๕๐๐ ครั้ง	๑๖๕,๒๑๕ ครั้ง	๖๖,๐๐๐ ครั้ง	๒๔๑,๒๙๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐ ครั้ง	๑๕๖,๗๙๘ ครั้ง	

ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป

นอกราชอาณาจักร

ว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงิน
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรได้ประชุมมีมติ
เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เห็นชอบแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญ
ของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจึงออกข้อกำหนดไว้
ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ
ออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่าย
เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

ข้อ ๔ การใช้จ่ายเงินกองทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญ
ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับลูกจ้างที่ถูกหักเงินค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน

(ก) คืนเงินให้แก่ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง

(ข) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าว หรือผู้ถูกสั่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

(๔) ค่าใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุน

ข้อ ๕ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนด โดยโครงการที่จะขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

(๒) การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

(๓) ให้หน่วยงานที่ขอรับเงินกองทุนเปิดบัญชีกับธนาคารสำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับ การจัดสรร และแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่ง จ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากโดยตรง กรณีได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้รายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้เงินต่อคณะกรรมการกองทุน ภายในสามสิบวัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๖ การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

(๒) เงินกองทุนให้จ่ายได้ตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

(ก) งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่จำเป็น ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

(ข) งบดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

(ค) งบลงทุน เฉพาะค่าครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

(ง) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการโอนเงินกองทุนและค่าธรรมเนียมการให้บริการรับ ส่งเงิน ตามที่ธนาคารเรียกเก็บ

(จ) งบรายจ่ายอื่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

(๓) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการ เฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนและต้อง ไม่เป็นการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ

เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้รายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร