

เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง
ยืนยันการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาโรคโควิด-19
ในการนำแรงงานต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตาม MOU

Attachment to Employment Contract
on Confirmation of Responsibilities for COVID-19 Treatment Expenses
Occurred from Bringing in Foreign Workers to Work with Domestic Employers under the MOU

ทำที่
Done at
วันที่
Date

เอกสารฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างแรงงานฉบับลงวันที่
This document is a part of the Employment Contract dated

ระหว่าง.....นายจ้าง และ.....ลูกจ้าง ซึ่งเป็นคนต่างด้าวสัญชาติ.....
Between Employer and Employee, whose nationality is

โดยเอกสารฉบับนี้ นายจ้างตกลงยืนยันรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดูแลสุขภาพหรือรักษาพยาบาล ซึ่งรวมถึง
โรคโควิด - 19 ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นใด และปฏิบัติตามที่ได้ลงลายมือชื่อในเอกสารฉบับนี้ ดังนี้

By this Attachment, the Employer hereby affirms to take responsibility for all expenses concerning health care or medical treatment, including COVID-19 treatment, as well as any expenses which may be charged, and, as the undersigned, shall comply with the following obligations:

๑. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดูแลสุขภาพหรือรักษาพยาบาล ซึ่งรวมถึงโรคโควิด - 19 ตลอดจน
ค่าใช้จ่ายอื่นใด ตลอดระยะเวลาที่ลูกจ้างอยู่ในราชอาณาจักร

1. Cover all expenses occurred from health care and medical treatment, including COVID-19 treatment, as well as any expenses throughout the period of stay in the Kingdom of the Employee.

๒. กรณีที่ลูกจ้างเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วย
การประกันสังคม หรือมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
นายจ้างจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดในส่วนที่สิทธิดังกล่าวยังไม่ครอบคลุม

2. Take responsibility for all expenses which are not covered by the benefits, where the Employee is entitled to, relating to the injury or sickness under Social Security Act, or from the health insurance according to the Announcement of the Ministry of Public Health.

๓. นายจ้างจะพ้นความรับผิดต่อเมื่อลูกจ้างซึ่งเป็นผู้มีสิทธิเปลี่ยนนายจ้างได้ดำเนินการเปลี่ยนนายจ้าง
ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวเรียบร้อยแล้ว หรือลูกจ้างทำงานจนครบสัญญาจ้างและเดินทางกลับ
ไปยังประเทศต้นทางแล้ว

3. Will be released from the obligations when the Employee, who has the right of changing the employer, has already proceeded to change the employer according to the Foreigners' Working Management Act, or has completed his/her employment contract and already returned to his/her country of origin.

ลงชื่อ.....นายจ้าง
Signature Employer
()

ประทับตราสำคัญของนิติบุคคล (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....ลูกจ้าง
Signature Employee
()

Affix the seal of Juristic Person (If any)

ลงชื่อ.....พยาน
Signature Witness
()

ลงชื่อ.....พยาน
Signature Witness
()