



แผนปฏิบัติการ กรมการจัดหางาน

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563

คำนำ

แผนปฏิบัติการกรมการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้การดำเนินงานของกรมการกรมการจัดหางานบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ “กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี 2565” รวมทั้งเชื่อมโยงสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล อันจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะผลักดันให้ยุทธศาสตร์ชาติบรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

แผนปฏิบัติการกรมการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีสาระสำคัญ 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกรมการกรมการจัดหางาน แสดงถึง ประวัติความเป็นมาของกรมการกรมการจัดหางาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจกรมการกรมการจัดหางาน ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แสดงถึง สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในภาพรวมตามแผนงานโครงการ/รายงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมการกรมการจัดหางาน

ส่วนที่ 3 แผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณในการดำเนินงาน แสดงถึง ทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยถ่ายทอดแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 สู่นโยบาย และการดำเนินงานของกรมการกรมการจัดหางาน รวมทั้งภาพรวมงบประมาณรายจ่ายที่กรมการกรมการจัดหางานขอรับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมการกรมการจัดหางานเกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์กรมการกรมการจัดหางาน กรมการกรมการจัดหางานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการกรมการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นทิศทางในการดำเนินงาน โครงการ และกิจกรรมต่างๆ ในภาพรวมของกรมการกรมการจัดหางาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดต่อไป



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

อธิบดีกรมการกรมการจัดหางาน

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	จ
สารบัญภาพ	ฉ
ส่วนที่ 01	
ข้อมูลทั่วไปของกรมการจัดหางาน	1
1.1 ประวัติความเป็นมาของกรมการจัดหางาน	2
1.2 วิสัยทัศน์ (Vision)	3
1.3 พันธกิจ (Mission)	4
1.4 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	4
1.5 ข้อมูลด้านบุคลากร	10
1.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	12
ส่วนที่ 02	
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	19
2.1 สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในภาพรวมตามแผนงานโครงการ/รายงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมการจัดหางาน	20
ส่วนที่ 03	
แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณในการดำเนินงาน	32
ภาคผนวก	48
โครงการที่ 1 : โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน	
โครงการที่ 2 : โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	
โครงการที่ 3 : โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	
โครงการที่ 4 : โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	
โครงการที่ 5 : โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมมรรณงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	

- โครงการที่ 6 : รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528
- โครงการที่ 7 : ตรวจสอบและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (ไต้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น ฟินแลนด์ สวีเดน และมาเลเซีย)
- โครงการที่ 8 : โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน
- โครงการที่ 9 : โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อทำงานเป็นคนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- โครงการที่ 10 : โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- โครงการที่ 11 : โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว
- โครงการที่ 12 : โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ
- โครงการที่ 13 : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน
- โครงการที่ 14 : โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้และเผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน
- โครงการที่ 15 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง
- โครงการที่ 16 : โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- โครงการที่ 17 : โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนา เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- โครงการที่ 18 : โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ
- โครงการที่ 19 : กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา
- โครงการที่ 20 : กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง
- โครงการที่ 21 : กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ
- โครงการที่ 22 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ อย่างยั่งยืนและเป็นระบบ
- โครงการที่ 23 : แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ
- โครงการที่ 24 : แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน
- โครงการที่ 25 : กิจกรรมการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย
- โครงการที่ 26 : กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
- โครงการที่ 27 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง)
- โครงการที่ 28 : โครงการพัฒนาพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform)
- โครงการที่ 29 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

- โครงการที่ 30 : โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง)
- โครงการที่ 31 : โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ
- โครงการที่ 32 : โครงการนัดพบแรงงานใหญ่
- โครงการที่ 33 : โครงการนัดพบแรงงานย่อย
- โครงการที่ 34 : โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ
- โครงการที่ 35 : โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
- โครงการที่ 36 : โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)
- โครงการที่ 37 : โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
- โครงการที่ 38 : โครงการจัดประชุมตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน
- โครงการที่ 39 : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
- โครงการที่ 40 : โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
- โครงการที่ 41 : โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี
- โครงการที่ 42 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ (อิสราเอล)
- โครงการที่ 43 : โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค
- โครงการที่ 44 : โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)
- โครงการที่ 45 : โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศระยะที่ 3
- โครงการที่ 46 : เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์การ WAPES (World Association of Public Employment Services)
- โครงการที่ 47 : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
- โครงการที่ 48 : โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน
- โครงการที่ 49 : โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบลหมู่บ้าน
- โครงการที่ 50 : โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
- โครงการที่ 51 : โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน
- โครงการที่ 52 : โครงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระยะที่ 2
- โครงการที่ 53 : จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA)
- โครงการที่ 54 : โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ
- โครงการที่ 55 : โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	ข้อมูลอัตรากำลังคนและการเคลื่อนไหวของกรมการจัดหางาน	10
2	การเคลื่อนไหวของข้าราชการ	10
3	ข้อมูลข้าราชการแบ่งตามประเภท	11
4	ข้อมูลโครงสร้างอายุของข้าราชการ	11
5	ประเด็นยุทธศาสตร์ ผลงานสำคัญ ตัวชี้วัดระดับแผนงาน และกลยุทธ์ระดับแผนงาน ของแผนปฏิบัติราชการกรมการจัดหางาน ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)	14
6	คุณสมบัติและเงื่อนไขการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	25
7	ตารางสรุปแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 ตามยุทธศาสตร์กรมการจัดหางาน (พ.ศ. 2563 – 2565)	40

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1	โครงสร้างกรมการจัดหางานในปัจจุบัน	4
2	ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ในปีงบประมาณ 2563 กับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563 - 2565) แผนแม่บท และแผนปฏิรูปประเทศ	33
3	ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ สู่แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)	34
4	ผังความเชื่อมโยงระดับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กับแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน พ.ศ. 2563 - 2565 : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	35
5	ผังความเชื่อมโยงระดับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กับแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน พ.ศ. 2563 - 2565 : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	36
6	ผังความเชื่อมโยงระดับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กับแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน พ.ศ. 2563 - 2565 : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	37
7	ผังความเชื่อมโยงระดับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กับแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน พ.ศ. 2563 - 2565 : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	38
8	ผังความเชื่อมโยงระดับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กับแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน พ.ศ. 2563 - 2565 : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	39

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

ของกรมการจัดหางาน

1.1 ประวัติความเป็นมาของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม(ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2536 และพระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่และกิจการบางส่วนของกระทรวงมหาดไทยไปเป็นของกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม พ.ศ.2536 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 25 กรกฎาคม 2536 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2536

ต่อมาในปี พ.ศ. 2545 ได้มีการปฏิรูประบบราชการ โดยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรมใหม่ ในส่วนของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้แยกการบริหารงานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ออกจากกัน จัดตั้งเป็นกระทรวงแรงงานและกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของรัฐสภา เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2545 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2545

ความเป็นมาของการก่อตั้ง หน่วยงานด้านแรงงาน

* พ.ศ.2475 รัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติว่าด้วยสำนักจัดหางาน พ.ศ.2475 ขึ้นบังคับใช้ เนื่องจากในภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ มีคนว่างงานมาก โดยพระราชบัญญัติฉบับนี้ให้สิทธิแก่เอกชนที่จะตั้งสำนักงานเพื่อจัดหางาน ให้แก่ประชาชน และสามารถเรียกเก็บค่าบริการได้ในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด และในปีเดียวกันรัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติสำนักงานท้องถิ่นขึ้น โดยกำหนดให้มีการจัดตั้งสำนักงานกลางขึ้นในจังหวัดพระนคร และธนบุรี เพื่อทำหน้าที่จัดหางานให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าบริการ

* พ.ศ.2476 รัฐบาลได้ตราพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแผนกจัดหางานในกองทะเบียน กรมปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อทำหน้าที่ควบคุมการดำเนินการ จัดหางานของเอกชนและสำนักจัดหางานกลาง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและไม่เกิดความเสียหายแก่ประชาชน ต่อมาได้โอนไปขึ้นกับกระทรวง เศรษฐกิจการ กองสถิติพยากรณ์ กรมพาณิชย์ เนื่องจากเห็นว่างานจัดหางานเป็นงานที่มีความใกล้ชิดกับเศรษฐกิจมากกว่ากิจการทะเบียน

* พ.ศ.2477 ยกฐานะแผนกจัดหางานขึ้นเป็นกองกรมกร สังกัดกรมพาณิชย์ กระทรวงเศรษฐกิจ

* พ.ศ.2481 กองกรมกรถูกยุบเป็นแผนกกรมกร สังกัดกองสถิติพยากรณ์ กรมการพาณิชย์ กระทรวงเศรษฐกิจ เนื่องจากปัญหาการว่างงาน

* พ.ศ.2484 แผนกกรมกรย้ายไปสังกัด กองอาชีพสงเคราะห์ กรมประชาสงเคราะห์ กระทรวงมหาดไทย

* พ.ศ.2490 รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของงานด้านกรมกร จึงได้ยกฐานะเป็นกองกรมกร สังกัดกรมประชาสงเคราะห์ กระทรวงมหาดไทย และต่อมาได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็นกองแรงงาน

* พ.ศ.2505 กองแรงงานได้รับการยกฐานะเป็นส่วนแรงงานเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

* พ.ศ.2508 ยกฐานะเป็นกรมแรงงาน สังกัดกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2508

* พ.ศ.2533 พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2515 (ฉบับที่ 1) พ.ศ.2533 ให้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคม ขึ้นเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2533 โดยโอนงานของกรมประชาสงเคราะห์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคมและงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน **กรมแรงงานไป** เป็นของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงมหาดไทย

* พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2535 ให้ยุบกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย และจัดตั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขึ้นในกระทรวงมหาดไทย

“พระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่ และกิจการบริหาร บางส่วนของทรัพย์สิน หนี้ ข้าราชการ ลูกจ้าง และเงินงบประมาณ ของกรมแรงงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองการจัดหางาน กองงานคนต่างด้าว สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ไปเป็นของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย โดยพระราชบัญญัติมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2535 ”

* พ.ศ.2536 พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2536 ให้จัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ประกอบด้วยส่วนราชการ คือ สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมประชาสงเคราะห์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม

“พระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่ และกิจการบริหารบางส่วนของกระทรวงมหาดไทยไปเป็นของกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม พ.ศ.2536 ให้โอนอำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ข้าราชการ ลูกจ้าง และเงินงบประมาณของกองการจัดหางาน กองงานคนต่างด้าว สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และสำนักงานพัฒนาแรงงานจังหวัด (ปัจจุบันคือสำนักงานจัดหางานจังหวัด) ซึ่งเป็นส่วนราชการอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ไปเป็นของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยพระราชบัญญัติมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2536 ”

* พ.ศ.2545 พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 ได้มีการจัดกลุ่มภารกิจใหม่ ตามการปฏิรูประบบราชการในส่วน of กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยได้แยกการบริหารงานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมออกจากกัน จัดตั้งเป็นกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วยสำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2545

1.2 วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์ : กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี 2565

นิยาม : กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย หมายถึง คนหางานที่ประสงค์จะทำงาน อายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ได้รับบริการจัดหางาน แนะนำอาชีพและข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ประกอบการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพตามความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของตนเอง มีงานทำ มีรายได้

1.3 พันธกิจ (Mission)

- ส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ตามภารกิจของกรมการจัดหางาน
- พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล
- บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

1.4 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่



ภาพที่ 1 โครงสร้างกรมการจัดหางานในปัจจุบัน

1.4.1 ราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
- 2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานเลขานุการ งานประสานราชการและงานประชาสัมพันธ์ของกรม
- 3) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสวัสดิการข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรม
- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม
- 5) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนเกี่ยวกับสำนักงานจัดหางาน และบริษัทจัดหางาน
- 2) ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3) คุ้มครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ทำงานทั้งในและต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย
- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับและจ่ายสินบน เงินรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานรวมทั้งการขอรับเงินค่าปรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองนิติการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง งานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม
- 2) ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาอุทธรณ์ตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3) ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อยกร่างและพัฒนากฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
- 4) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานของกรม
- 5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลตลาดแรงงาน
- 2) ศึกษาวิจัย และวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน ตลอดจนเสนอแนะเชิงนโยบาย
- 3) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
- 4) ประสานการให้บริการข้อมูลตลาดแรงงานแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และประชาชนทั่วไป
- 5) ประสานความร่วมมือในการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) จัดระบบงานและบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรม
- 2) พัฒนาบุคลากร เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรของกรม และดำเนินการเกี่ยวกับงานความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- 3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พัฒนาระบบ กลไก และการบริหารจัดการเกี่ยวกับการไปทำงานในต่างประเทศ
- 2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลระบบบริหารแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ และทะเบียนคนหางานที่จะไปและกลับจากการทำงานในต่างประเทศ
- 3) บริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ
- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และคณะกรรมการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พัฒนาระบบ กลไก และการบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหางานในประเทศ
- 2) ส่งเสริม สนับสนุน และหามาตรการในการบริการจัดหางานให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายเฉพาะตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3) ส่งเสริม และสนับสนุนการบริการจัดหางานร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชน รวมตลอดถึงสนับสนุนให้มีการจ้างงานมั่นคงอย่างต่อเนื่องตลอดด้วยทำงาน

- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลตำแหน่งงานและทะเบียนคนหางานในประเทศ
- 5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พัฒนาการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อใช้ในงานด้านส่งเสริมการมีงานทำ
- 2) จัดทำนโยบายและแผน และประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด
- 3) ดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบาย แผนงานวิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
- 4) ติดต่อและประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือ และความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำ
- 5) ดำเนินการด้านสถิติและประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจและการบริหารงานของกรม เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับงานห้องสมุดของกรม
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

กองส่งเสริมการมีงานทำ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พัฒนาและส่งเสริมการแนะแนวอาชีพ การประกอบอาชีพอิสระ และการรับงานไปทำที่บ้าน
- 2) ศึกษา จัดทำข้อมูลอาชีพ และแบบทดสอบเพื่อการแนะแนวอาชีพ
- 3) ศึกษา จัดทำ และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ
- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลอาชีพ ส่งเสริมการจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์ข้อมูลอาชีพทั่วประเทศ
- 5) ศึกษา จัดทำ พัฒนาและเผยแพร่มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม
- 6) จัดตั้งและบริหารกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพอิสระและบริหารกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) บริหารการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้งานในกรม
- ๒) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบงานคอมพิวเตอร์ และเป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศของกรม
- ๔) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และระบบงานคอมพิวเตอร์ของกรม
- ๕) จัดเก็บ บำรุงรักษา และประมวลผลข้อมูลของกรม

6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 5 มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร

๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรม

๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1) เสนอแนะนโยบาย พัฒนาระบบและรูปแบบการอนุญาตและผ่อนผันการทำงานของคนต่างด้าว ประสาน และกำหนดหลักเกณฑ์การเคลื่อนย้ายบุคคลากรต่างชาติเข้ามาประกอบอาชีพหรือวิชาชีพ

2) พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว

3) จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวและเครือข่ายสารสนเทศคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน

4) บริหารกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานขององค์การเอกชนต่างประเทศ คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานซึ่งได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าว ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

1.4.2 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด

๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

1.4.3 หน่วยงานภายใน จัดตั้งเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของกรมการจัดหางาน

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 – 10 มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร
- ๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรม
- ๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) บริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- 2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- 3) ดำเนินการบริหารด้านการเงิน การบัญชี เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- 4) วางหลักเกณฑ์และแนวทางในการคืนเงินหลักประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- 5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4.4 หน่วยงานที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี

สำนักผู้ตรวจราชการกรม ทำหน้าที่หลักในการตรวจ และแนะนำการปฏิบัติราชการของข้าราชการในส่วนภูมิภาคในสังกัดกรมการจัดหางาน และข้าราชการของสำนักงานเขตพื้นที่

กลุ่มตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- ๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- ๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- ๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานภายในกรม
- ๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

1.5 ข้อมูลด้านบุคลากร (ข้อมูล ณ 19 กุมภาพันธ์ 2563)

ตารางที่ 1 ข้อมูลอัตรากำลังคนและการเคลื่อนไหวของกรมการจัดหางาน

รายการ	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	กรอบอัตรา	จำนวนที่มีอยู่จริง	กรอบอัตรา	จำนวนที่มีอยู่จริง	กรอบอัตรา	จำนวนที่มีอยู่จริง
1. ข้าราชการ	1,236	1,101	1,236	1,102	1,236	1,109
2. ลูกจ้างประจำ	231	226	217	217	213	213
3. ลูกจ้างชั่วคราว	1,196	1,196	1,212	1,195	1,212	1,195
4. พนักงานราชการ	562	545	662	556	577	567
ผลรวมอัตรากำลังคน	3,225	3,068	3,327	3,070	3,238	3,086

ตารางที่ 2 การเคลื่อนไหวของข้าราชการ

รายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
การเข้ารับราชการ			
1. บรรจุใหม่	70	51	18
2. รับโอน	4	15	11
3. บรรจุกลับ	1	-	-
4. การเข้ารับราชการตามมาตรา 56	-	-	-
การเคลื่อนไหวของข้าราชการ			
1. ลาออก	17	27	14
2. ให้โอน	16	15	14
3. เกษียณอายุ	21	2/8	25
4. อื่นๆ	1	3	-

ตารางที่ 3 ข้อมูลข้าราชการแบ่งตามประเภท

รายการ	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	กรอบอัตรา	จำนวนที่มีอยู่จริง	กรอบอัตรา	จำนวนที่มีอยู่จริง	กรอบอัตรา	จำนวนที่มีอยู่จริง
1. บริหาร	4	4	4	2	4	4
2. อำนวยการ	98	80	98	83	98	90
3. วิชาการ	873	796	873	781	882	780
4. ทั่วไป	261	221	261	237	252	235
รวม	1,236	1,101	1,236	1,102	1,236	1,109

ตารางที่ 4 ข้อมูลโครงสร้างอายุของข้าราชการ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวนข้าราชการ (คน)					
	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	ผู้หญิง	ผู้ชาย	ผู้หญิง	ผู้ชาย	ผู้หญิง	ผู้ชาย
<= 24	2	-	1	-	-	-
25 – 29	24	14	20	11	17	8
30 – 34	57	35	67	28	65	29
35 – 39	85	32	92	40	88	42
40 – 44	105	38	114	37	113	36
45 – 49	160	42	136	37	115	39
50 – 54	216	93	217	85	221	78
>= 55	124	74	138	79	169	89
รวม	773	328	785	317	788	321

1.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

1.6.1 ยุทธศาสตร์กรมการจัดหางานที่จะขับเคลื่อน ในปี พ.ศ. 2563 – 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง และยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ของตนเอง มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม และได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมคนหางานให้ มีงานทำ

กลยุทธ์ที่ 2 คุ้มครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารข้อมูลตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค 4.0

การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัยรองรับเทคโนโลยี 4.0 บูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารและการบริการกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลให้สนับสนุนการบริหาร และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ที่จำเป็นมีเพียงพอ และพร้อมใช้งาน

กลยุทธ์ที่ 3 การบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ (ธรรมาภิบาล หมายถึง หลักนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า)

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 2 บริหารทรัพยากรบุคคลมีเพียงพอ และมีสมรรถนะให้ เป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

กลยุทธ์ที่ 4 บริหารแผนงาน โครงการ และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุม และทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการบริหาร
ตลาดแรงงาน

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมเครือข่ายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบให้มีความสอดคล้องกับความต้องการจ้างงาน
เพื่อลดปัญหาการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 เร่งรัดการดำเนินการเชิงรุกตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

1.6.2 แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมการจัดหางาน
อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมการจัดหางาน (พ.ศ. 2563 – 2565) จึงได้กำหนดผลงานสำคัญ
ตัวชี้วัดระดับแผนงาน และกลยุทธ์ระดับแผนงาน ตามยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ของยุทธศาสตร์กรมการจัดหางาน
(พ.ศ. 2563 – 2565) แสดงดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ผลงานสำคัญ ตัวชี้วัดระดับแผนงาน และกลยุทธ์ระดับแผนงานของแผนปฏิบัติการกรมการจ้างงาน ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานสำคัญ	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน	กลยุทธ์ระดับแผนงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมคนหางานให้มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.2 คุ้มครองคนหางานตามกฎหมายกำหนด</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาระบบบริหารข้อมูลตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการแนะแนว และส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย 2. สร้างบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพที่มีองค์ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ 3. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดรูปแบบวิธีการทดลองคนหางาน สถานการณ์การทดลองคนหางานในปัจจุบัน (ผ่านอินเทอร์เน็ต และสังคมออนไลน์) 4. จัดทำหลักสูตร และอบรมบุคลากร เพื่อให้บริการจัดการงานอย่างมืออาชีพ 5. ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานแก่คนหางาน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละ 65 ของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ 2. ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ 3. ผู้สูงอายุที่ได้รับการบรรจุงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 36 4. ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ได้ประกอบอาชีพ/มีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 5. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมมีงานทำ 100,000 คน 6. ร้อยละ 82 ของคนหางานที่ถูกต้องกลางได้รับการช่วยเหลือ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดัชนีการแนะแนวอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำ 2. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 3. จัดทำมาตรการในการตรวจสอบการดำเนินการจัดการงานของสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มีการดำเนินงานและวิธีปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 4. เสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการในแต่ละสำนักงาน เพื่อให้บริการจัดหางานในประเทศ ทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง เป็นไปในรูปแบบและมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน 5. ศึกษาและวิเคราะห์ภาวะตลาดแรงงาน ข้อมูลด้านตลาดแรงงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนให้เกิดการจ้างงาน และเป็นข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถลดปัญหาการขาดแคลนได้

ตารางที่ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ผลงานสำคัญ ตัวชี้วัดระดับแผนงาน และกลยุทธ์ระดับแผนงานของแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานสำคัญ	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน	กลยุทธ์ระดับแผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค 4.0 กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลให้สนับสนุนการบริหาร และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. งานบริการของกรมการจัดหางานปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น 2. หน่วยงานมีเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ 3. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกรมการจัดหางานมีมาตรฐาน สามารถเข้าถึง แลกเปลี่ยน เชื่อมโยงและใช้งานร่วมกันได้	1. ความสำเร็จในการจัดหาอุปกรณ์ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้งาน 2. ความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศ 3. การติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	1. พัฒนางานให้บริการของกรมการจัดหางานในส่วนต่างๆ ด้วยระบบ Digital Service เพื่อให้บริการประชาชน และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน 2. สำรวจ และจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานอย่างเพียงพอ เพื่อรองรับการให้บริการด้านจัดหางาน และด้านอื่นๆ ของกรมการจัดหางาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เชื่อมโยงฐานข้อมูลกรมการจัดหางานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแลกเปลี่ยน/ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย นำไปใช้กับระบบของกรมการจัดหางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางที่ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ผลงานสำคัญ ตัวชี้วัดระดับแผนงาน และกลยุทธ์ระดับปฏิบัติงาน ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานสำคัญ	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน	กลยุทธ์ระดับแผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 3.1 ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กลยุทธ์ที่ 3.2 บริหารทรัพยากรบุคคลให้มีเพียงพอ และมีสมรรถนะให้พร้อมอาชีพ กลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) กลยุทธ์ที่ 3.4 บริหารแผนงาน โครงการ และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 3.5 พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพครอบคลุม และทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวน ปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 2. ทบทวน ปรับปรุงแก้ไข พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการจัดหางาน 4. จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับโครงสร้างองค์กรในอนาคต 5. จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับกรวางแนวทางการบริหารจัดการองค์กร ให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 6. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โครงการ และประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ (Project Evaluation) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานราชการในตำแหน่งที่ว่าง ร้อยละ 60 2. ร้อยละ 70 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนาคุณภาพรายบุคคล 3. เพิ่มช่องทางสื่อสารการจัดการความรู้และนวัตกรรม 4. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) 5. ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 6. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการประจำปี 7. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ 8. การประเมินเม็ดเงินมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินการ ร้อยละ 80 9. การดำเนินงานตามแผนสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบของการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของหน่วยงานการบริหารจัดการการทำงานของบุคคลต่างด้าว กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการอนุญาตของทางราชการ รวมทั้งกฎหมายลำดับรองต่างๆ (กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ) เพื่อทบทวนปรับปรุง ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นไปตามหลักสากล 2. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลแก่ข้าราชการ 3. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้เป็นบุคลากรที่มีขีดสมรรถนะสูง 4. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ ตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานไปสู่มาตรฐานระดับสากล 5. ส่งเสริมผู้ใช้บริการ เพื่อทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อบริการต่างๆ ของกรมการจัดหางาน และใช้เป็นข้อมูลเิน

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานสำคัญ	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน	กลยุทธ์ระดับแผนงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการมีส่วนร่วม และพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริมเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มิตศักยภาพและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแรงงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4.2 ส่งเสริมเครือข่ายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4.3 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ</p>	<p>1. ขยายจำนวนภาคีเครือข่าย ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน</p> <p>2. ให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชนทั่วไป</p>	<p>1. เครือข่ายที่นำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปเผยแพร่ต่อนักเรียน นักศึกษา และประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 74</p>	<p>การปรับปรุงบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการมากยิ่งขึ้น</p> <p>6) ทบทวนและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการบริหารแผนงาน โครงการ และงบประมาณที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ</p>
			<p>1. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน</p> <p>2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน</p>

ตารางที่ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ผลงานสำคัญ ตัวชี้วัดระดับแผนงาน และกลยุทธ์ระดับแผนงาน 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลงานสำคัญ	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน	กลยุทธ์ระดับแผนงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5.2 เร่งรัดการดำเนินกรเชิงรุกตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. อนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศ เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการในการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน</p> <p>2. การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>3. จัดอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>	<p>1. ร้อยละ 98 ของคนต่างด้าวทุกกลุ่มที่ยื่นขออนุญาต ได้รับอนุญาตทำงาน</p> <p>2. แรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการตามเป้าหมาย ได้รับการตรวจสอบ</p>	<p>1. ลดขั้นตอนระยะเวลาดำเนินการพิจารณาอนุญาตทำงานคนต่างด้าว</p> <p>2. สร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว</p> <p>3. ดำเนินการควบคุม ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>4. ดำเนินการคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>5. สร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย และคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>

ส่วนที่ 2

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการ กกจ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.1 สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในภาพรวม ตามแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตามที่ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้ กรมการจัดหางานมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์ สถานะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กรมการจัดหางานกำหนด นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมการจัดหางานได้ดำเนินการตามบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกฎหมายกระทรวงดังกล่าว ตามแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม และเป็นธรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย ยุทธศาสตร์ที่ 9 ด้านการพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ ซึ่งกรมการจัดหางานได้ดำเนินการ ในการส่งเสริมการมีงานทำ ขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ พัฒนาระบบและสร้างเครือข่าย ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ตรวจสอบและคุ้มครองคนหางาน ตลอดจนจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใน 3 ยุทธศาสตร์ 1 รายการค่าดำเนินการภาครัฐ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

โดยสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สำคัญ (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) ในแต่ละยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ประกอบด้วย 2 แผนงาน 4 โครงการ ดังนี้

1.1 แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

โครงการ : มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ

กิจกรรม : สร้างงาน สร้างอาชีพ และจัดนิทรรศการเพื่อเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์

เป็นการจัดงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อถวายความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ รวมถึงเผยแพร่พระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อสาธารณชนให้เป็นที่เผยแพร่ ประกอบด้วยกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ พิธีลงนามถวายพระพร จัดนิทรรศการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริด้านการส่งเสริมอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยจำลองอาชีพ หรือจัดทำในรูปแบบโมเดล นิทรรศการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รับสมัครงาน บริการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ กิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติอาชีพตามแนวพระราชดำริ เพื่อนำความรู้หรือข้อมูลที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีโลกทัศน์ด้านอาชีพที่กว้างไกล สามารถพัฒนาตนเองให้เตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป้าหมายผู้เข้าร่วมงาน 20,000 คน ผลการดำเนินงาน 24,425 คน คิดเป็นร้อยละ 122.13

1.2 แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ประกอบด้วย 3 โครงการ ดังนี้

1.2.1 โครงการ : บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กิจกรรมที่ 1 : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการในการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน โดยไม่กระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข รวมทั้งจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต และสถานประกอบการที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงาน เป้าหมาย จำนวน 943,600 คน 943,600 ครั้ง ผลการดำเนินงาน จำนวน 1,153,621 คน คิดเป็นร้อยละ 122.26 และจำนวน 2,114,852 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 224.13

กิจกรรมที่ 2 : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

เป็นการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมายคนต่างด้าวได้รับการตรวจสอบจำนวน 243,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 36,300 แห่ง ผลการดำเนินงานคนต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 437,554 คน คิดเป็นร้อยละ 180.06 นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 47,252 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 130.17

1.2.2 โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กิจกรรมที่ 1 : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

เป็นการคุ้มครองคนหางานเพื่อป้องกันการหลอกลวง และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการอบรมให้ความรู้ขั้นตอนการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย ให้คำแนะนำด้านต่าง ๆ ให้รู้สิทธิ หน้าที่ เพื่อไม่ให้ถูกหลอกลวงหรือเอาเปรียบจากบริษัทจัดหางานและบุคคลที่มีพฤติการณ์หลอกลวงคนหางาน โดยใช้มาตรการทางกฎหมายในการลงโทษผู้กระทำความผิด รวมทั้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชน/คนหางานรู้เท่าทันการหลอกลวง เป้าหมาย 1,000,300 คน ผลการดำเนินงาน 1,098,855 คน คิดเป็นร้อยละ 109.85

กิจกรรมที่ 2 : การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป็นการสนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โดยจัดอบรมคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนอบรมแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย สิทธิ หน้าที่ และข้อมูลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ทำให้ได้ตระหนักรู้ร่วมกันในการปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนกฎหมาย เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 14,700 คน ผลการดำเนินงาน 16,751 คน คิดเป็นร้อยละ 113.95

กิจกรรมที่ 3 : ศูนย์ปฏิบัติการการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย โดยจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อเป็นศูนย์อำนวยการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานทั่วประเทศ และจัดชุดตรวจปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวระดับภาค และเจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจด้านการข่าว เพื่อสืบเสาะหาข่าว แหล่งข้อมูล และวิเคราะห์พื้นที่เป้าหมายที่จะลงมือปฏิบัติการตรวจสอบ ครอบคลุมการดำเนินงานทั่วประเทศ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดเป็นไปอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ เป้าหมายแรงงานต่างด้าว 8,600 คน นายจ้าง/สถานประกอบการและกลุ่มผู้ได้รับประโยชน์ในการใช้แรงงานต่างด้าว 600 แห่ง ผลการดำเนินงานตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว 24,051 คน คิดเป็นร้อยละ 279.66 ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการและกลุ่มผู้ได้รับประโยชน์ในการใช้แรงงานต่างด้าว 701 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 116.83

1.2.3 โครงการ : ศูนย์ประสานแรงงานประมง

กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง โดยการสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ จัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ดำเนินการอนุญาตทำงาน อบรม ให้คำปรึกษา ให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดทั้ง ตรวจสอบปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี ช่วยเหลือเยียวยา ตามภารกิจศูนย์ฯ เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 100,000 คน ผลการปฏิบัติงาน 164,502 คน คิดเป็นร้อยละ 164.50

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ประกอบด้วย 3 แผนงาน 3 โครงการ 1 ผลผลิต ดังนี้

2.1 แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

2.1.1 โครงการ : ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยอำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าว ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี โดยมีเป้าหมายคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 50,000 คน ผลการดำเนินงาน คนต่างด้าวได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 151,813 คน คิดเป็นร้อยละ 303.63

2.2 แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ประกอบด้วย 2 โครงการ ดังนี้

2.2.1 โครงการ : เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

กิจกรรมที่ 1 : แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยการให้ความรู้/ข้อมูลเกี่ยวกับโลกอาชีพ โลกการศึกษา สถานการณ์ของตลาดแรงงาน บริการแนะนำอาชีพ ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ รวมทั้งทดสอบความพร้อมในการประกอบอาชีพ เพื่อให้รู้ศักยภาพของตนเอง และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และบุคลิกภาพของตนเอง เป้าหมาย 460,000 คน ผลการดำเนินงาน 511,457 คน คิดเป็นร้อยละ 111.19

กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทย และการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย

พัฒนาข้อมูลมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และสามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลการแนะแนวอาชีพ โดยดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย จำนวน 1,000 อาชีพ 1,000 อุตสาหกรรม

2.2.2 โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ

กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาระบบและกลไกรวมทั้งขยายบริการจัดหางานภาครัฐ

เป็นการพัฒนาระบบกลไกการให้บริการจัดหางานภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ โดยการปรับปรุงระบบบริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรองรับการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย มีการพัฒนาแพลตฟอร์มรองรับการใช้งานของบัตรดิจิทัลในรูปแบบ QR Code หรือรหัสบาร์โค้ด 2 มิติ ที่เป็นสัญลักษณ์ในการเก็บข้อมูลต่าง ๆ เช่น ประวัติผู้สมัครงาน ข้อมูลการจ้างงาน เป็นต้น สามารถใช้งานบน Smart Phone ได้ ผู้ใช้บริการทั้งคนหางานและนายจ้างสามารถยืนยันตัวตนใช้บริการ นายจ้างสามารถแจ้งหรือแก้ไขตำแหน่งงาน คัดรายชื่อผู้สมัครงาน จอจกพิจารณาสัมภาษณ์งานผ่านระบบออนไลน์ เรียกสัมภาษณ์ แจ้งผลการบรรจุงาน เป็นการสะดวกในการเข้าถึงบริการจัดหางานภาครัฐ ตลอดจนการเก็บประวัติการทำงานของคนหางาน การหาลูกจ้างของนายจ้าง การแจ้งขอข้อมูลข่าวสาร การสอบถามความพึงพอใจ ซึ่งนำมาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์เพื่อนำมาปรับสมดุลของตลาดแรงงานได้

กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาบุคลากรและเครือข่ายเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน

เป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมการ จัดหางาน เพื่อให้มีความรู้ มีทักษะ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ในการหางานทำ และให้ได้ทำงาน ที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศของรัฐบาล

กิจกรรมที่ 3 : บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Jobs Center)

จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Jobs Center) จำนวน 87 แห่ง ทั่วประเทศ (ส่วนภูมิภาค 76 แห่ง และกรุงเทพมหานคร 11 แห่ง) เพื่อเป็นศูนย์กลางการจ้างงาน และให้บริการส่งเสริมการมีงานทำแบบครบวงจร ได้แก่ บริการจัดหางานในประเทศ บริการแนะแนวอาชีพ และบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เพื่อให้ประชาชนคนไทยมีงานทำ มีรายได้ที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเข้าถึงบริการของรัฐได้อย่างเท่าเทียม เป้าหมาย 180,000 คน ผลการดำเนินงาน 234,053 คน คิดเป็นร้อยละ 130.03

2.3 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.3.1 ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ 1 : การให้บริการจัดหางานในประเทศ

เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ กลุ่มคนพิเศษ ได้มีงานทำตามความรู้ ความสามารถ ตามศักยภาพของตนเอง ทำให้มีรายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น เป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป้าหมาย 457,000 คน ผลการดำเนินงาน 1,122,218 คน คิดเป็นร้อยละ 245.56

กิจกรรมที่ 2 : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

เพื่อกำกับดูแลการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ คຸ້ມครองสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม มีสภาพความเป็นอยู่และสภาพการทำงานที่เหมาะสม ตลอดจนขยายโอกาสการจ้างงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ ทำให้แรงงานไทยทุกระดับฝีมือมีโอกาสทำงานในต่างประเทศมากขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป้าหมาย 100,000 คน ผลการดำเนินงาน คนหางานประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 114,656 คน คิดเป็นร้อยละ 114.66 มีรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย 133,014 ล้านบาท โดยการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ละประเทศที่รับแรงงานไปทำงานจะกำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

ตารางที่ 6 คุณสมบัติและเงื่อนไขการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ประเทศ	ประเภทงาน	คุณสมบัติ/เงื่อนไข	ค่าจ้าง ต่อเดือน (โดยประมาณ)	ค่าใช้จ่าย ก่อนเดินทาง (โดยประมาณ)	ช่องทาง การไป ทำงาน
ไต้หวัน	- อุตสาหกรรม - ก่อสร้าง	- เพศชาย อายุ 22-45 ปี - เพศหญิง อายุ 20-35 ปี - วุฒิมัธยมศึกษา ม.3 ขึ้นไป - สายตาปกติไม่สั้น ไม่บอดสี - ระยะเวลาจ้าง 3 ปี	23,700 บาท	- รัฐจัดส่ง : 15,000 บาท - บริษัทจัดหางาน : ตามระเบียบกระทรวง แรงงานว่าด้วยการ กำหนดอัตราค่าบริการ และค่าใช้จ่ายฯ พ.ศ. 2547	- รัฐจัดส่ง - บริษัท จัดหางาน จัดส่ง

ประเทศ	ประเภทงาน	คุณสมบัติ/เงื่อนไข	ค่าจ้าง ต่อเดือน (โดยประมาณ)	ค่าใช้จ่าย ก่อนเดินทาง (โดยประมาณ)	ช่องทาง การไป ทำงาน
สาธารณรัฐ เกาหลี	- อุตสาหกรรม - เกษตร/ ปศุสัตว์ - ก่อสร้าง	- เพศชาย/หญิง (ยกเว้นก่อสร้าง เฉพาะเพศชาย) - ไม่จำกัดวุฒิ การศึกษา - สายตาไม่บอดสี - มีทักษะและสอบ ผ่านภาษาเกาหลี - ไม่เคยพำนักใน เกาหลี มากกว่า 5 ปี - ไม่เคยเข้าเมือง ผิดกฎหมาย/ ถูกเนรเทศ - ระยะเวลาจ้าง 3 ปี	46,000 บาท	20,000 บาท	รัฐจัดส่ง
ญี่ปุ่น	- อุตสาหกรรม - เกษตร	- เพศชาย/หญิง - อายุ 20 - 30 ปี - วุฒิการศึกษา ม.6 - ไม่มีรอยสัก - ระยะเวลาจ้าง 3 ปี	40,800 บาท	- รัฐจัดส่ง : 6,000 บาท - บริษัทจัดหางาน : ตามระเบียบกระทรวง แรงงานว่าด้วยการ กำหนดอัตราค่าบริการ และค่าใช้จ่ายฯ พ.ศ. 2547	- รัฐจัดส่ง - บริษัท จัดหางาน จัดส่ง

ประเทศ	ประเภทงาน	คุณสมบัติ/เงื่อนไข	ค่าจ้าง ต่อเดือน (โดยประมาณ)	ค่าใช้จ่าย ก่อนเดินทาง (โดยประมาณ)	ช่องทาง การไป ทำงาน
มาเลเซีย	- ก่อสร้าง (ช่างฝีมือ) - ผู้ประกอบ อาหารไทย - ผู้ดูแลเด็ก, ผู้สูงอายุ - พนักงานนวด	- เพศชาย - อายุ 20 – 40 ปี - มีประสบการณ์การ ทำงานในตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้อง - เพศชาย/หญิง - อายุ 21 – 44 ปี - ผ่านหลักสูตรการ นวดแผนไทย 150 ชม. - ระยะเวลาจ้าง 2 ปี	25,000 – 40,000 บาท 16,000 – 22,000 บาท	- รัฐจัดส่ง : 8,000 บาท - บริษัทจัดหางาน : ตามระเบียบกระทรวง แรงงานว่าด้วยการ กำหนดอัตราค่าบริการ และค่าใช้จ่ายฯ พ.ศ. 2547	- รัฐจัดส่ง - บริษัท จัดหางาน จัดส่ง
สิงคโปร์	- ก่อสร้าง - งานเกษตร - รับใช้ในบ้าน	- เพศชาย - อายุ 20 – 40 ปี - ระยะเวลาจ้าง 1 ปี	20,500 – 38,000 บาท	ตามระเบียบกระทรวง แรงงานว่าด้วยการกำหนด อัตราค่าบริการและ ค่าใช้จ่ายฯ พ.ศ. 2547	บริษัท จัดหางาน จัดส่ง
ฮ่องกง	- ผู้ช่วยแม่บ้าน - พนักงาน ประกอบอาหาร - พนักงาน นวดสปา	- เพศหญิง - อายุ 18 – 58 ปี - สื่อสารภาษาอังกฤษ ได้ดี - ไม่เป็นโรคติดต่อ หรือมีประวัติ ป่วยทางจิต - ผ่านการอบรม หลักสูตร ผู้ช่วยแม่บ้าน - ระยะเวลาจ้าง 1 ปี	18,700 บาท ขึ้นไป	ตามระเบียบกระทรวง แรงงานว่าด้วยการกำหนด อัตราค่าบริการและ ค่าใช้จ่ายฯ พ.ศ. 2547	บริษัท จัดหางาน จัดส่ง

ประเทศ	ประเภทงาน	คุณสมบัติ/เงื่อนไข	ค่าจ้าง ต่อเดือน (โดยประมาณ)	ค่าใช้จ่าย ก่อนเดินทาง (โดยประมาณ)	ช่องทาง การไป ทำงาน
มาเก๊า	- กิจการโรงแรม และคาสีโน	- เพศชาย/หญิง - อายุ 19 ปีขึ้นไป - ส่วนสูงไม่ต่ำกว่า 160 ซม. - จบอนุปริญญา สาขา การท่องเที่ยวและ การโรงแรม - มีประสบการณ์ด้าน อาหารและเครื่องดื่ม - สื่อสารภาษาอังกฤษ และภาษาจีนกลางได้ - มีบุคลิกภาพและ ทัศนคติเชิงบวก - ทำงานเป็นกะได้ - ระยะเวลาจ้าง 2 ปี	32,000 – 56,000 บาท	15,000 บาท	รัฐจัดส่ง
อิสราเอล	- เกษตรและ ปศุสัตว์	- เพศชาย/หญิง - อายุ 23 - 39 ปี - ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา - ไม่เคยทำงานใน อิสราเอลมาก่อน - ไม่มีคู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้อง ในอิสราเอล - มีประสบการณ์ด้าน การเกษตร - ระยะเวลาจ้าง 2 ปี	48,000 บาท	78,000 บาท	รัฐจัดส่ง

ประเทศ	ประเภทงาน	คุณสมบัติ/เงื่อนไข	ค่าจ้าง ต่อเดือน (โดยประมาณ)	ค่าใช้จ่าย ก่อนเดินทาง (โดยประมาณ)	ช่องทาง การไป ทำงาน
สหรัฐอาหรับ เอมิเรตส์ (UAE)	- อุตสาหกรรม	- เพศชาย - อายุ 20 – 35 ปี - จบอนุปริญญาขึ้นไป - ระยะเวลาจ้าง 3 ปี	24,000 บาท	- รัฐจัดส่ง : 5,000 บาท - บริษัทจัดหางาน : ตามระเบียบกระทรวง แรงงาน ว่าด้วยการ กำหนดอัตราค่าบริการ และค่าใช้จ่ายฯ พ.ศ. 2547	- รัฐจัดส่ง - บริษัท จัดหางาน จัดส่ง
สวีเดน	- เก็บผลไม้ป่า	ประมาณ 60 - 70 วัน (ช่วงเดือนก.ค. - ก.ย.)	รายได้ 75,000 – 80,000 บาท (หลังจาก หักค่าใช้จ่าย)	75,000 บาท	นายจ้าง พาไปทำงาน
ฟินแลนด์	- เก็บผลไม้ป่า	ประมาณ 60 – 70 วัน (ช่วงเดือน ก.ค. -ก.ย.)	รายได้ 40,000 – 70,000 บาท (หลังจาก หักค่าใช้จ่าย)	65,000 บาท	แจ้งการ เดินทาง ด้วยตนเอง

กิจกรรมที่ 3 : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

เป็นการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานโดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลากหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมล Facebook/Line และอื่นๆ ทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง และครอบคลุมในทุกพื้นที่ ก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่าง ๆ ของกรมการจัดหางาน เป้าหมาย 7,000,000 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 10,876,583 คน คิดเป็นร้อยละ 155.38

กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน การให้บริการแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้านส่งเสริมการมีงานทำ ด้านบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ด้านให้การคุ้มครองคนหางาน ตลอดจนภารกิจอื่นของกรมการจัดหางาน เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่ม ประสิทธิภาพให้ทันสมัย สามารถรองรับการให้บริการแก่ประชาชน ณ หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ประกอบด้วย 1 แผนงาน 2 โครงการ ดังนี้

3.1 แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต ประกอบด้วย 2 โครงการ

3.1.1 โครงการ : ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

กิจกรรมที่ 1 : สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน

สำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ โดยผ่านหน่วยงานท้องถิ่น เช่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เป้าหมาย 15,600 คน และสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้าง ผู้สูงอายุเข้าทำงาน 5,000 แห่ง เพื่อดำเนินการ Matching ผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานกับตำแหน่งงานที่นายจ้าง/ สถานประกอบการแจ้งความต้องการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีโอกาสได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น ผลการดำเนินงาน มีผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน 16,367 คน คิดเป็นร้อยละ 104.92 และนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน 5,450 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 109 สามารถบรรจุงานได้ 644 คน

กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ โดยจัดกิจกรรมสาธิตการประกอบอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ขั้นตอนการทำ การหาแหล่งซื้อวัตถุดิบในท้องถิ่น และสามารถนำไป ประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม เพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว เป้าหมาย 1,720 คน ผลการดำเนินงาน 1,775 คน คิดเป็นร้อยละ 103.20

กิจกรรมที่ 3 : สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

ส่งเสริมการประกอบอาชีพโดยนำผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญามาอบรมวิธีการถ่ายทอด องค์ความรู้ภูมิปัญญาของตนเองให้กับผู้อื่น เพื่อประกอบอาชีพการเป็นวิทยากร ทำให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ และจัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาในท้องถิ่น เพื่อพัฒนาและสนับสนุนการสร้างคลังปัญญา ให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชน เป้าหมาย 860 คน ผลการดำเนินงาน 903 คน คิดเป็นร้อยละ 105

3.1.2 โครงการ : ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและ ประสบการณ์

กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การ บริการและการท่องเที่ยว

จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างกรมการจัดหางาน กับ สถานประกอบการ
อุตสาหกรรมการผลิต การบริการ และการท่องเที่ยวที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานในสถานประกอบการ
เป้าหมาย 900 คน ผลการดำเนินงาน ผู้สูงอายุมีความต้องการทำงาน 1,136 คน คิดเป็นร้อยละ 126.22 ของ
เป้าหมาย และได้รับการจ้างงาน 861 คน คิดเป็นร้อยละ 75.79 ของความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ

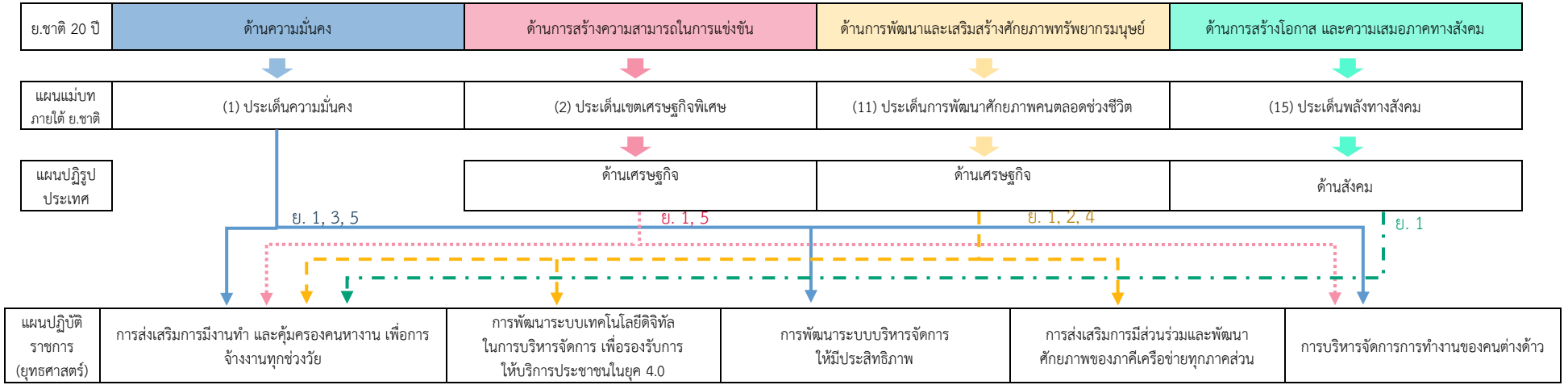
กิจกรรมที่ 2 : โครงการ 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา

เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปี ขึ้นไป ที่มีองค์ความรู้ในสาขาต่าง ๆ เป็นผู้มีภูมิ
ปัญญาท้องถิ่นและพร้อมจะถ่ายทอดองค์ความรู้แก่คนในชุมชนให้สามารถนำไปประกอบอาชีพ ได้ทำงานสร้าง
รายได้และเพื่อสืบสานไว้ให้เป็นมรดกทางปัญญาของชาติต่อไป เป้าหมาย ผู้สูงอายุได้รับการจ้างงาน 150 คน
ผู้ได้รับถ่ายทอดองค์ความรู้ 1,500 คน โดยมีผลการดำเนินงาน ผู้สูงอายุได้รับการจ้างงานเป็นวิทยากร 151 คน
คิดเป็นร้อยละ 100.67 และมีผู้ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้สูงอายุ 1,550 คน คิดเป็นร้อยละ 103.33
โดยผู้ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ จำนวน 1,301 คน

ส่วนที่ 3

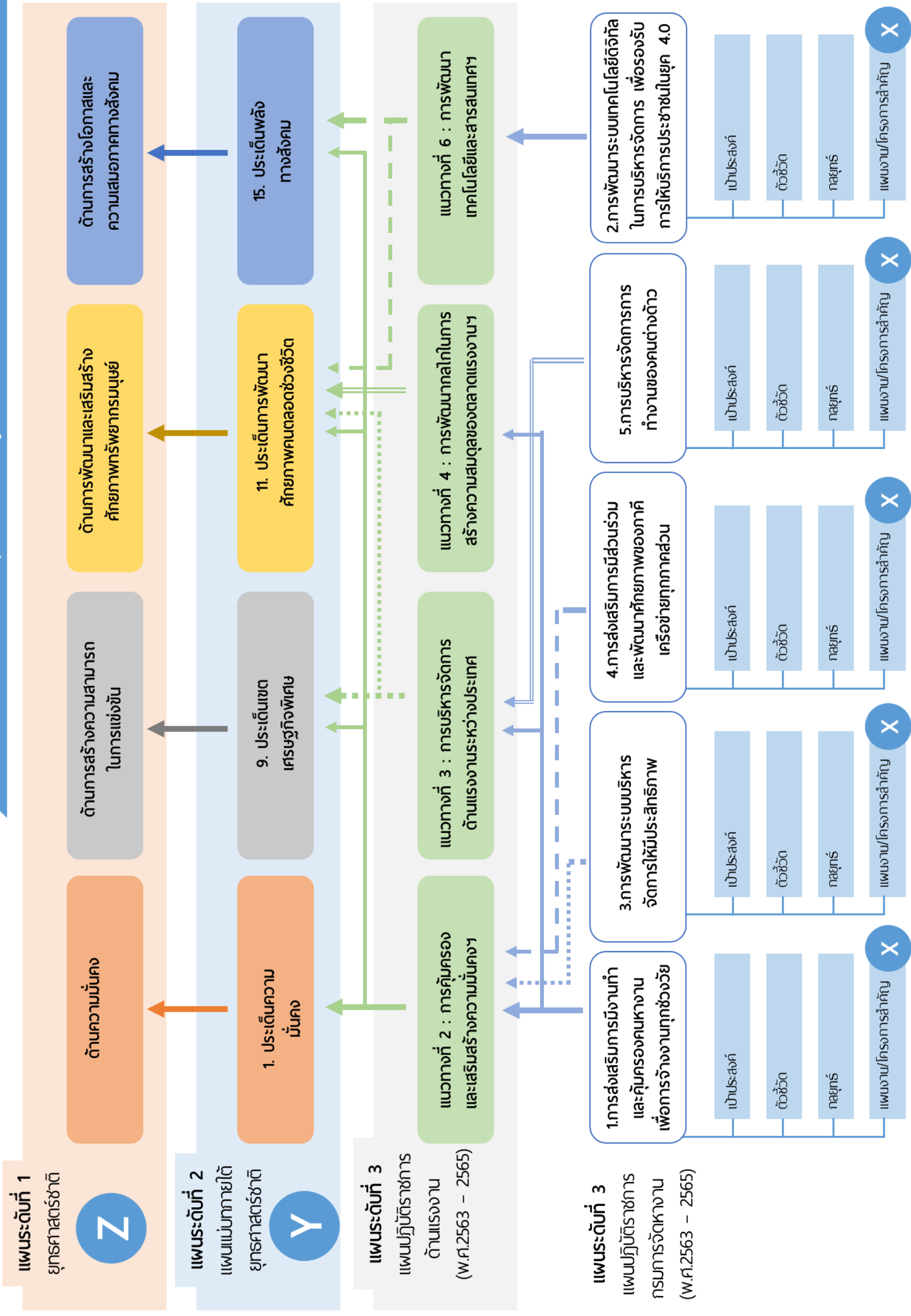
แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการ
และงบประมาณในการดำเนินงาน

ภาพที่ 2 ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ในปีงบประมาณ 2563 กับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563 - 2565) แผนแม่บท และแผนปฏิรูปประเทศ



แผนงาน/ โครงการ	<p>1.1.1 แผนแนวอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา (4.8610 ลบ.)</p> <p>1.1.2 แผนแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ (เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง) (1.0320 ลบ.)</p> <p>1.1.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ อย่างยั่งยืนและเป็นระบบ (0.3240 ลบ.)</p> <p>1.1.4 แผนแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ (12.4504 ลบ.)</p> <p>1.1.5 แผนแนวอาชีพที่ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน (9.2452 ลบ.)</p> <p>1.1.6 จัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย (2.1525 ลบ.)</p> <p>1.1.7(1) โครงการนำทัพตลาดงานเชิงคุณภาพ (3.1000 ลบ.)</p> <p>1.1.7(2) โครงการนำทัพแรงงานใหญ่ (2.6800 ลบ.)</p> <p>1.1.7(3) โครงการนำทัพแรงงานย่อย (3.0278 ลบ.)</p> <p>1.1.8 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำ นำชุมชนเข้มแข็ง) (32.2408 ลบ.)</p> <p>1.1.9 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (18.2404 ลบ.)</p> <p>1.1.10 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) (2.1948 ลบ.)</p> <p>1.1.11 โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (0.1263 ลบ.)</p> <p>1.1.12(1) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ (6.4092 ลบ.)</p> <p>1.1.12(2) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ (12.1316 ลบ.)</p> <p>1.1.14 โครงการวันมหกรรมอาชีพ (6.5219 ลบ.)</p> <p>1.1.15(1) โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (1.8706 ลบ.)</p> <p>1.1.15(2) โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนา เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (3.9946 ลบ.)</p> <p>1.1.16 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ (งบบริหาร)</p> <p>1.1.17 โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (1.8186 ลบ.)</p> <p>1.1.18 โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค (3 ลบ.)</p> <p>1.1.19 โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) (0.5318 ลบ.)</p> <p>1.1.21 โครงการจัดประชุมตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (1.3351 ลบ.)</p> <p>1.1.22 เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์การ WAPES (World Association of Public Employment Services) (0.1925 ลบ.)</p> <p>1.2.1 โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน (3.0736 ลบ.)</p> <p>1.2.2 โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง (1.4830 ลบ.)</p> <p>1.2.3 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ (2.4448 ลบ.)</p> <p>1.2.4 โครงการตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (2.2885 ลบ.)</p> <p>1.2.5 โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน (0.3071 ลบ.)</p> <p>1.2.6 โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ (0.9164 ลบ.)</p> <p>1.2.7 โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อทำงานเป็นคนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ (0.2800 ลบ.)</p> <p>1.2.8 รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528</p> <p>1.3.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (3.8596ลบ.)</p> <p>1.3.2 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง) (0.8043 ลบ.)</p> <p>1.3.3 โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (3.2716 ลบ.)</p> <p>1.3.4 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ (อิสราเอล) (3.6842 ลบ.)</p> <p>1.3.5 โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ (13.8080 ลบ.)</p> <p>1.4.1 โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน</p> <p>1.4.2 โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน (1.8157 ลบ.)</p> <p>1.4.3 โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (1.8044 ลบ.)</p>	<p>2.1.1 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform) (31.0534 ลบ.)</p> <p>2.1.4 กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ระยะที่ 3 (15.5192 ลบ.)</p> <p>2.2.1(1) โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน (8.4700 ลบ.)</p> <p>2.2.1(2) โครงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระยะที่ 2 (2.6200 ลบ.)</p> <p>2.2.1(3) จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA) (8.9120 ลบ.)</p>	<p>3.1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน (5.9962 ลบ.)</p> <p>3.1.2 โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้และการเผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน (0.1100 ลบ.)</p>	<p>4.1.1 โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน (1.0166 ลบ.)</p> <p>4.3.1 โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ (6.9236 ลบ.)</p>	<p>5.1.1 โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน (3.3120 ลบ.)</p> <p>5.1.2 โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (33.1275 ลบ.)</p> <p>5.1.3 โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ (21.3400 ลบ.)</p> <p>5.1.4 โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ (0.2288 ลบ.)</p> <p>5.2.1 โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ (1.9020 ลบ.)</p> <p>5.2.2 โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว (3.2400 ลบ.)</p>
--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ภาพที่ 3 พังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน (พ.ศ. 2563 - 2565)



แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

<p>1. ประเด็นความมั่นคง</p> <p>เป้าหมาย : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ)</p>	<p>9. ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>เป้าหมาย : การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ</p> <p>ตัวชี้วัด : มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด</p>	<p>11. ประเด็นการพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p> <p>เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index)</p>	<p>15. ประเด็นพลังทางสังคม</p> <p>เป้าหมาย : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : มีดัชนีโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ)</p>
<p>แผนย่อย 1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง</p> <p>เป้าหมาย : 1.2.1 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาชายแดนพืด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ</p> <p>ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน</p>	<p>แผนย่อย 9.1 การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>เป้าหมาย : 9.1.2 การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>ตัวชี้วัด : มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p>	<p>แผนย่อย 11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน</p> <p>เป้าหมาย : 11.4.1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)</p>	<p>แผนย่อย 15.2 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก</p> <p>เป้าหมาย : 15.2.2 ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง (เฉลี่ยร้อยละ)</p>

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563 - 2565)

แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงฯ

- ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน**
- 2.1 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายประกันสังคม (หลัก)
 - 2.2 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 (PM Target)
 - 2.3 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายเงินทดแทน
 - 2.4 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับ การตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (PM Target)
 - 2.5 อัตราการว่างงาน
 - 2.6 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ
 - 2.7 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

แนวทางที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

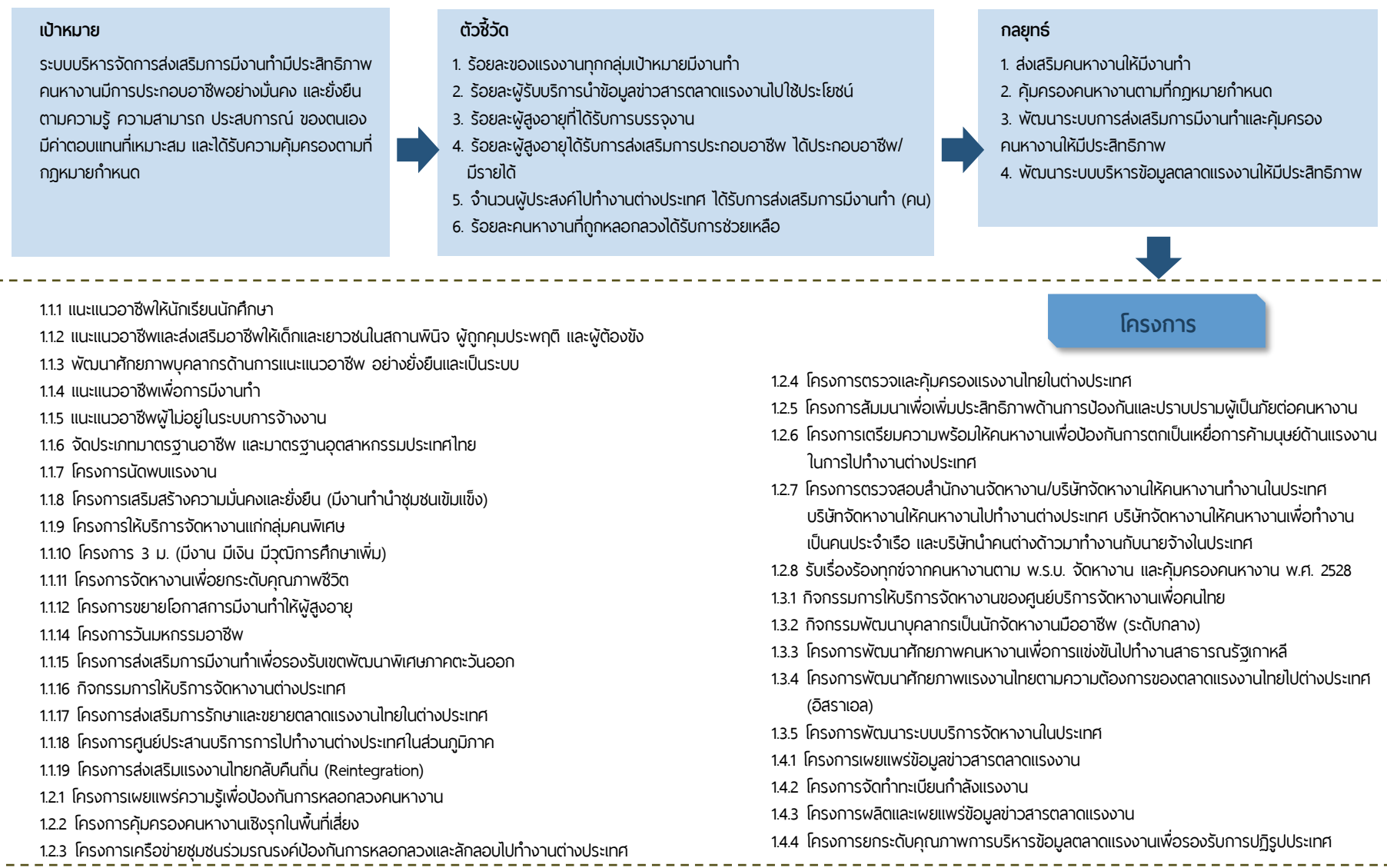
- ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน**
- 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทย ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (PM Target) (หลัก)
 - 3.2 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน
 - 3.3 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือนานาชาติระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ
 - 3.4 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน

แนวทางที่ 4 : การพัฒนาเทคโนโลยีในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานฯ

- ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน**
- 4.1 ร้อยละของความต้องการแรงงาน
 - 4.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 - 4.3 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (หลัก)
 - 4.4 ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน (พ.ศ.2563 - 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย



แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มี ความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index)

แผนย่อย 11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมาย : 11.4.1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถ ปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและ ความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563 - 2565)

แนวทางที่ 6 : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

- 6.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศ ด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน
- 6.2 ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT) (หลัก)

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน (พ.ศ.2563 - 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค 4.0

เป้าหมาย

การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัยรองรับเทคโนโลยี 4.0 บูรณาการ การทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการ บริหารและการบริการกลุ่มเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- 1. ระดับความสำเร็จในการจัดหาอุปกรณ์ให้สอดคล้อง กับความต้องการใช้งาน
- 2. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศ
- 3. ระดับการติดตามและประเมินผลการใช้งาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

กลยุทธ์

- 1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และฐานข้อมูล ให้สนับสนุนการบริหารและการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2. สนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ที่จำเป็น มีเพียงพอ และพร้อมใช้งาน
- 3. การบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูล กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

โครงการ

- 2.1.1 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform)
- 2.1.2 โครงการพัฒนาระบบบุคคลกรกรมการจัดหางาน
- 2.1.3 โครงการยกระดับการให้บริการของกรมการจัดหางาน (Smart Service) (Universal Design)
 - 2.1.3.1 พัฒนาระบบบริการด้านการตรวจและคุ้มครองแรงงาน
 - 2.1.3.2 พัฒนาระบบบริการด้านการออกใบอนุญาตจัดหางาน (DOE License)
- 2.1.4 โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศระยะที่ 3
- 2.2.1 โครงการพัฒนาและปรับปรุงสารสนเทศ เพื่อรองรับการให้บริการ
 - 2.2.1.1 โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน
 - 2.2.1.2 โครงการจัดหาอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลทดแทนอุปกรณ์เดิมและเพิ่มประสิทธิภาพให้มั่นคงปลอดภัย ระยะที่ 2
 - 2.2.1.3 โครงการซื้อเครื่องพิมพ์สีทดแทนเครื่องเดิมที่หมดสภาพการใช้งาน
- 2.2.2 โครงการคลังข้อมูลด้านการจัดหางาน (Doe Data Center)
- 2.3.1 โครงการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ประเด็นความมั่นคง

เป้าหมาย : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ)

แผนย่อย 1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมาย : 1.2.1 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563 - 2565)

แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงฯ

ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

- 2.1 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายประกันสังคม (หลัก)
- 2.2 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 (PM Target)
- 2.3 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายเงินทดแทน
- 2.4 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับ การตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (PM Target)
- 2.5 อัตราการว่างงาน
- 2.6 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ
- 2.7 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน (พ.ศ.2563 - 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย
เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มี
การบริหารจัดการอย่างมี
ประสิทธิภาพ
(ธรรมาภิบาล หมายถึง
หลักนิติธรรม คุณธรรม
ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม
ความรับผิดชอบ
ความคุ้มค่า)

ตัวชี้วัด

- 1. ร้อยละการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานราชการ
ในตำแหน่งที่ว่าง
- 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล
- 3. เพิ่มช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้และนวัตกรรม
- 4. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
(PMQA)
- 5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- 6. ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการประจำปี
- 7. ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
- 8. ร้อยละการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินการ
- 9. การดำเนินงานตามแผนสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

กลยุทธ์

- 1. ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 2. บริหารทรัพยากรบุคคลให้มีเพียงพอ และมีสมรรถนะให้เป็นมืออาชีพ
- 3. พัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- 4. บริหารแผนงาน โครงการ และงบประมาณ
ให้มีประสิทธิภาพ
- 5. พัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุม และทั่วถึง
ทุกกลุ่มเป้าหมาย

โครงการ

- 3.1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน
- 3.1.2 โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้และเผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน
- 3.2.1 โครงการวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับโครงสร้างองค์กรในอนาคตของกรมการจัดหางาน
- 3.3.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- 3.3.2 โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- 3.4.1 โครงการระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ
- 3.4.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนงาน/โครงการ
- 3.4.3 โครงการติดตามผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (รายเดือน รายไตรมาส)
- 3.4.4 โครงการติดตามผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเงินกองทุนประจำปี (รายเดือน รายไตรมาส)
- 3.5.1 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างการรับรู้

แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มี ความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index)



แผนย่อย 11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมาย : 11.4.1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติราชการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563 – 2565)

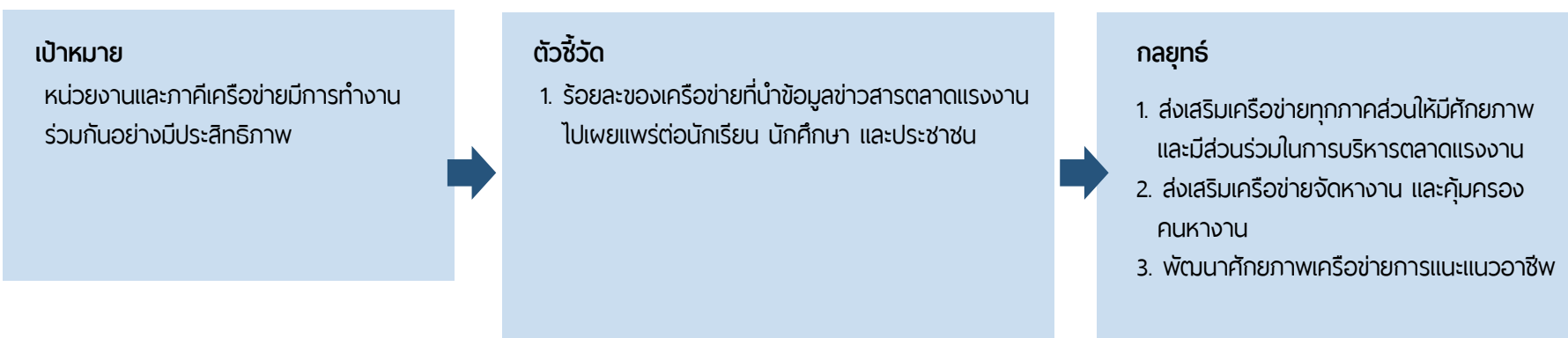
แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงฯ

ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

- 2.1 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายประกันสังคม (หลัก)
- 2.2 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 (PM Target)
- 2.3 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายเงินทดแทน
- 2.4 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับ การตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (PM Target)
- 2.5 อัตราการว่างงาน
- 2.6 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ
- 2.7 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติราชการกรมการจัดหางาน (พ.ศ.2563 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาคุณภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน



โครงการ

- 4.1.1 โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน
- 4.2.1 โครงการส่งเสริมเครือข่ายการให้บริการจัดหางาน
- 4.2.2 โครงการส่งเสริมเครือข่ายคุ้มครองคนหางาน
- 4.3.1 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

<p>1. ประเด็นความมั่นคง</p> <p>เป้าหมาย : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ)</p>	<p>9. ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>เป้าหมาย : การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ</p> <p>ตัวชี้วัด : มูลค่าการลงทุนส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด</p>	<p>11. ประเด็นการพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p> <p>เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index)</p>
<p>แผนย่อย 1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</p> <p>เป้าหมาย : 12.1 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ</p> <p>ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน</p>	<p>แผนย่อย 9.3 การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน</p> <p>เป้าหมาย : 9.3.2 การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน</p>	<p>แผนย่อย 11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน</p> <p>เป้าหมาย : 11.4.1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)</p>

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563 - 2565)

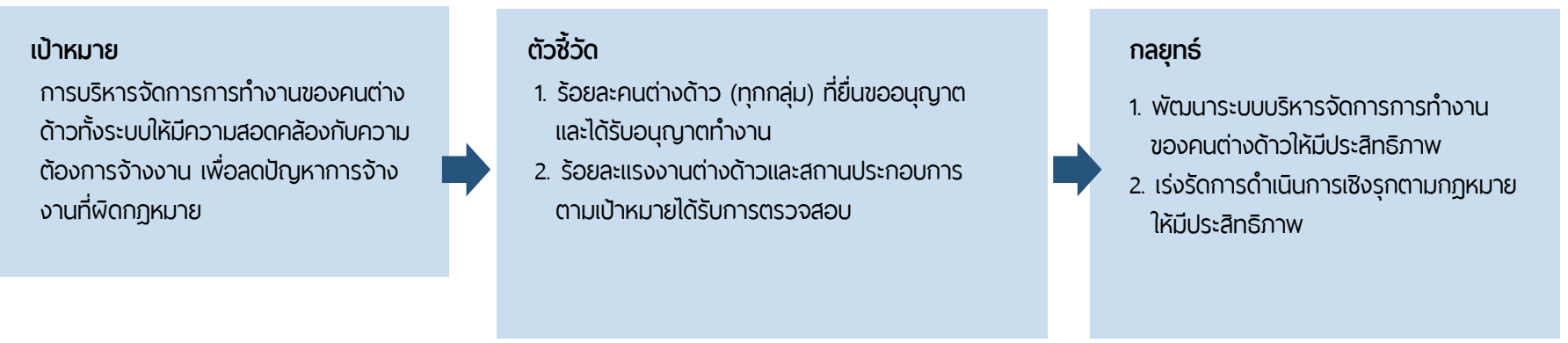
แนวทางที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

- 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทย ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (PM Target) (หลัก)
- 3.2 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน
- 3.3 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ
- 3.4 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ เจลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการราชการกรมการจัดหางาน (พ.ศ.2563 - 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



- โครงการ**
- 5.1.1 โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน
 - 5.1.2 โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง
 - 5.1.3 โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ
 - 5.1.4 โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับเจ้าหน้าที่/ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
 - 5.2.1 โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
 - 5.2.2 โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 7 ตารางสรุปแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 ตามยุทธศาสตร์การดำเนินงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน	โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมคนหางานให้มีความรู้ 1. ดำเนินการแนะแนวอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำ 2. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 3. จัดทำมาตรการในการตรวจสอบการดำเนินการจัดหางานของสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางาน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อให้มีการดำเนินการและวิธีปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 4. เสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการในแต่ละสำนักงาน เพื่อให้บริการจัดหางานในประเทศ ทวีประสิทธิภาพต่อเนื่อง เป็นไปในรูปแบบและมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน	1.1.1 แนะนำอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา 1.1.2 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ (เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง) 1.1.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ อย่างยั่งยืนและเป็นระบบ 1.1.4 แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ 1.1.5 แนะนำอาชีพที่อยู่ในระบบการจ้างงาน 1.1.6 จัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย 1.1.7(1) โครงการนำตลาดงานเชิงคุณภาพ 1.1.7(2) โครงการนำตลาดแรงงานใหญ่ 1.1.7(3) โครงการนำตลาดแรงงานย่อย 1.1.8 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง) 1.1.9 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ 1.1.10 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 1.1.11 โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต 1.1.12(1) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ 1.1.12(2) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ 1.1.14 โครงการวันมหกรรมอาชีพ	กส. กส. กส. กส. กส. กส. กบ. กบ. กบ. กบ. กบ. กบ. กบ. กบ. กบ. กบ. กบ. กบ. กส. กบ. กส. กบ. กส.	4.8610 1.0320 0.3240 12.4504 9.2452 1.4828 3.1000 2.6800 3.0278 32.2408 18.2404 2.1948 0.1263 6.4092 12.1316 6.5219	

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน	โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.2 คู่มือรองคณบดี ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>5. ศึกษาและวิเคราะห์ภาวะตลาดแรงงาน ข้อมูลด้านตลาดแรงงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนให้เกิดการจ้างงาน และเป็นข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถลดปัญหาการขาดแคลนได้</p>	<p>1.1.15(1) โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>1.1.15(2) โครงการจัดการหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนา เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>1.1.16 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</p> <p>1.1.17 โครงการส่งเสริมการรักษาระยะยาวตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ</p> <p>1.1.18 โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศใน ส่วนภูมิภาค</p> <p>1.1.19 โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)</p> <p>1.1.21 โครงการจัดประชุมตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน</p> <p>1.1.22 เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์การ WAPES (World Association of Public Employment Services)</p>	<p>กส.</p> <p>กบ.</p> <p>กต.</p> <p>กต.</p> <p>กต.</p> <p>กต.</p> <p>กยผ.</p> <p>กยผ.</p> <p>กต.</p> <p>กต.</p> <p>กต.</p> <p>กต.</p> <p>กต.</p> <p>กต.</p> <p>กต.</p>	<p>1.8706</p> <p>3.9946</p> <p>งบบริหาร</p> <p>1.8186</p> <p>3.0000</p> <p>0.5318</p> <p>1.3351</p> <p>0.1925</p> <p>3.0736</p> <p>1.4830</p> <p>2.4448</p> <p>2.2885</p> <p>0.3071</p> <p>0.9164</p>
	<p>กลยุทธ์ที่ 1.2 คู่มือรองคณบดี ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>1.2.1 โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน</p> <p>1.2.2 โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง</p> <p>1.2.3 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและสกัดลอบไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>1.2.4 โครงการตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ</p> <p>1.2.5 โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน</p> <p>1.2.6 โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ</p>	<p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p> <p>กตค.</p>	<p>1.8706</p> <p>3.9946</p> <p>งบบริหาร</p> <p>1.8186</p> <p>3.0000</p> <p>0.5318</p> <p>1.3351</p> <p>0.1925</p> <p>3.0736</p> <p>1.4830</p> <p>2.4448</p> <p>2.2885</p> <p>0.3071</p> <p>0.9164</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน	โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ		1.2.7 โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อทำงานเป็นคนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	กพด.	0.2800
		1.2.8 รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528	กพด.	-
		1.3.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	กบ.	3.8596
		1.3.2 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง)	กบ.	0.8043
		1.3.3 โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	กวด.	3.2716
		1.3.4 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ (อิสราเอล)	กวด.	3.6842
		1.3.5 โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	กบ.	13.8080
		1.4.1 โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	กบต.	-
		1.4.2 โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	กบต.	1.8157
		1.4.3 โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	กบต.	1.8044
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1				168.6526

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน	โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค 4.0				
<p>กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลให้สนับสนุนการบริหาร และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. พัฒนางานให้บริการของกรมการจัดหางานในส่วนต่างๆ ด้วยระบบ Digital Service เพื่อให้บริการประชาชน และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. สำรวจ และจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้หน่วยงานอย่างเพียงพอ เพื่อรองรับการให้บริการด้านจัดหางาน และด้านอื่นๆ ของกรมการจัดหางาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>2.1.1 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform)</p> <p>2.1.4 กิจกรรมพัฒนาระบบการบริการแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ ระยะที่ 3</p>	<p>ศทส./กบ.</p> <p>ศทส.</p>	<p>31.0534</p> <p>15.5192</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2.2 สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นเพียงพอ และพร้อมใช้งาน</p>	<p>หน่วยงานอย่างเพียงพอ เพื่อรองรับการให้บริการด้านจัดหางาน และด้านอื่นๆ ของกรมการจัดหางาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>2.2.1(1)โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์แทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน</p>	<p>ศทส.</p>	<p>8.4700</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2.3 การบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p>	<p>3. เชื่อมโยงฐานข้อมูลกรมการจัดหางานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแลกเปลี่ยน/ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย นำไปใช้กับระบบของกรมการจัดหางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>2.2.1(2) โครงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระยะที่ 2</p> <p>2.2.1(3) จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA)</p>	<p>ศทส.</p> <p>ศทส.</p>	<p>2.6200</p> <p>8.9120</p>
			รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2	66.5746

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน	โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ				
กลยุทธ์ที่ 3.1 ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1. ศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบของการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการงาน กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการอนุญาตของทางราชการ รวมทั้งกฎหมายลำดับรองต่างๆ (กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ) เพื่อทบทวน ปรับปรุง ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นไปตามหลักสากล	3.1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน 3.1.2 โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้และการเผยแพร่กฎหมายในวงกว้างของกรมการจัดหางาน	ก.น.	5.9962
กลยุทธ์ที่ 3.2 บริหารทรัพยากรบุคคลให้มีเพียงพอ และมีสมรรถนะให้เป็นมืออาชีพ	2. ดำเนินการจัดฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมายต่างๆ			
กลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาการบริการจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	3. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้เป็นบุคลากรที่มีขีดสมรรถนะสูง			
กลยุทธ์ที่ 3.4 บริหารแผนงานโครงการ และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	4. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ ตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานไปสู่มาตรฐานระดับสากล			
กลยุทธ์ที่ 3.5 พัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพครบคลุม และทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย	5. สำรวจผู้ใช้บริการ เพื่อทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อบริการต่างๆ ของกรมการจัดหางาน และใช้เป็น			

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน	โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)
	ข้อมูลในการปรับปรุงบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการมากยิ่งขึ้น 6. ทบทวนและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการบริหารแผนงาน โครงการและงบประมาณที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ			
		รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3		6.1062

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน	โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน				
กลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริมเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีความรู้และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแรงงาน	1. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน	4.1.1 โครงการขยายเครือข่ายข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบลหมู่บ้าน	กบต.	1.0166
กลยุทธ์ที่ 4.2 ส่งเสริมเครือข่ายจัดงาน และคุ้มครองคนหางาน	เครือข่ายการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน			
กลยุทธ์ที่ 4.3 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ		4.3.1 โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	กส.	6.9236
		รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4		7.9402

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน	โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว				
กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ	1. ดำเนินการพิจารณาอนุญาตทำงาน และจัดทักษะเขียนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน 2. สร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว 3. ดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ ทราบตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย 4. ดำเนินการคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 5. สร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย และคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	5.1.1 โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขึ้นขอใบอนุญาตทำงาน	สพต.	3.3120
		5.1.2 โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	สพต.	33.1275
กลยุทธ์ที่ 5.2 เร่งรัดการดำเนินการเชิงรุกตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ		5.1.3 โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	สพต.	21.3400
		5.1.4 โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับเจ้าหน้าที่/ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	กพค.	0.2288
		5.2.1 โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	กพค.	1.9092
		5.2.2 โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	สพต.	3.2400
		รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 5		63.1575
		รวมงบประมาณยุทธศาสตร์		312.4311
		แผนงานบุคลากรภาครัฐ		737.6805
		ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานอื่นๆ		199.5100
		รวมงบประมาณทั้งสิ้น		1,249.6216
(หนึ่งพันสองร้อยสี่สิบเก้าล้านหกแสนสองหมื่นหนึ่งพันหกกร้อยบาทถ้วน)				

หมายเหตุ

- กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน (กทค.)
- กงนิติการ (กน.)
- กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (กบต.)
- กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (กรต.)
- กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน (กบ.)
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.)
- กองส่งเสริมการมีงานทำ (กส.)
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)
- สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว (สบต.)

ภาคผนวก

รายละเอียดข้อเสนอโครงการ (TOR)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรมการจัดหางาน

รายละเอียดข้อเสนอโครงการ (TOR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

รายการที่	แผนงาน/ผลผลิต-โครงการ/กิจกรรม/รายการ	หน้า
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
ผลผลิต-โครงการ : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว		
กิจกรรม : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน		
1	โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน	53
กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ		
2	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	56
ผลผลิต-โครงการ : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		
กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน		
3	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	59
4	โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	62
5	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	65
6	รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528	
7	ตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (ไต้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น ฟินแลนด์ สวีเดน และมาเลเซีย)	68
8	โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน	71
9	โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อทำงานเป็นคนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	74
10	โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	77
กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		
11	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	80
12	โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	82
13	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	85
14	โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้และเผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน	

รายการที่	แผนงาน/ผลผลิต-โครงการ/กิจกรรม/รายการ	หน้า
ผลผลิต-โครงการ : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง		
กิจกรรม : กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง		
15	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	89

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

รายการที่	แผนงาน/ผลผลิต-โครงการ/กิจกรรม/รายการ	หน้า
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
ผลผลิต-โครงการ : โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
กิจกรรม : กิจกรรมการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
16	โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	93
17	โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนา เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	97
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
ผลผลิต-โครงการ : โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ		
กิจกรรม : กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ		
18	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ	102

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

รายการที่	แผนงาน/ผลผลิต-โครงการ/กิจกรรม/รายการ	หน้า
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
ผลผลิต-โครงการ : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน		
กิจกรรม : แนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ		
19	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา	106
20	กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	109
21	กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	112
22	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ อย่างยั่งยืนและเป็นระบบ	116
23	แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	118
24	แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	122
กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย		
25	กิจกรรมการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย	126

รายการที่	แผนงาน/ผลผลิต-โครงการ/กิจกรรม/รายการ	หน้า
ผลผลิต-โครงการ : โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ		
กิจกรรม : กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย		
26	กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	129
27	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง)	132
28	โครงการพัฒนาพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform)	135
ผลผลิต-โครงการ : โครงการวันมหกรรมอาชีพ		
กิจกรรม : กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ		
29	โครงการวันมหกรรมอาชีพ	143
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ผลผลิต-โครงการ : ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ		
กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ		
30	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง)	147
31	โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ	151
32	โครงการนัดพบแรงงานใหญ่	158
33	โครงการนัดพบแรงงานย่อย	163
34	โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	167
35	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	171
36	โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	175
37	โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	179
38	โครงการจัดประชุมตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน	182
กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		
39	การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	
40	โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	185
41	โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณสุขรัฐเกาหลี	188
42	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ (อิสราเอล)	191
43	โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	194
44	โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	197
45	โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศระยะที่ 3	200
46	เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์การ WAPES (World Association of Public Employment Services)	
กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน		
47	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	
48	โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	204
49	โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบลหมู่บ้าน	208

รายการที่	แผนงาน/ผลผลิต-โครงการ/กิจกรรม/รายการ	หน้า
50	โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	210
กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		
51	จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน	212
52	โครงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระยะที่ 2	214
53	จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA)	218

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

รายการที่	แผนงาน/ผลผลิต-โครงการ/กิจกรรม/รายการ	หน้า
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		
ผลผลิต-โครงการ : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ		
กิจกรรม : ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ		
54	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	222
กิจกรรม : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ		
55	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	226

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
กิจกรรม	: พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน
งบประมาณ	: 3,312,000 บาท (สามล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางานได้ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายว่าด้วยการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยออกพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มิถุนายน 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 เพื่อบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจกำหนดนโยบาย และกำกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

การเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว จำนวนการยื่นขอใบอนุญาตทำงาน การต่ออายุการทำงาน การขอเปลี่ยนนายจ้าง การแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว และข้อมูลจำนวนนายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ทำให้ทราบสถานการณ์การทำงานของคนต่างด้าวในประเทศไทย เพื่อนำไปใช้ในการควบคุม ตรวจสอบ ติดตาม กำหนดนโยบาย วิเคราะห์ วางแผนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคงของประเทศ และเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงได้และสืบค้นได้สำหรับการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ กับความต้องการของนายจ้าง สถานประกอบการในการจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยไม่ให้กระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข

2.2 เพื่อรวบรวมข้อมูล เก็บสถิติรายงานการพิจารณาและจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

2.3) เพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว

2.4) เพื่อประโยชน์ในการวางแผน บริหารจัดการ กำหนดมาตรการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และประโยชน์ด้านการบริหารข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นิสิต นักศึกษา ประชาชนผู้สนใจทั่วไป

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งคนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน ขอต่ออายุการทำงาน การขออนุญาตเปลี่ยนการทำงานหรือท้องที่หรือสถานที่ทำงาน การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน การรับแจ้งการทำงานกรณีจำเป็นเร่งด่วน การแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว และการแจ้งออกจากงาน ของนายจ้าง โดยการบันทึกข้อมูลประวัติคนต่างด้าว การแยกประเภทงาน อาชีพ ตำแหน่งงาน กิจกรรม สัญชาติ พื้นที่ ของคนต่างด้าว เพื่อสะดวกต่อการควบคุมและตรวจสอบ ข้อมูลของนายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว การเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัยและสามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างถูกต้องแม่นยำ

3.2 ซักซ้อมทำความเข้าใจการดำเนินงานตามโครงการ/ติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 932,000 คน 1,300,000 ครั้ง ดังนี้

- ประเภทชั่วคราว (ม.59)	จำนวน	145,000	คน
- ส่งเสริมการลงทุน (BOI) การปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น	จำนวน	37,000	คน
- คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU	จำนวน	560,000	คน
- คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ	จำนวน	106,000	คน
- ชนกลุ่มน้อย	จำนวน	64,000	คน
- คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ	จำนวน	20,000	คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

- ส่วนกลาง : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว 1 แห่ง สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 มีจำนวน 10 แห่ง รวมทั้งสิ้น 11 แห่ง

- ส่วนภูมิภาค : สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 1,115,000 คน
- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน 1,328,000 ครั้ง

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3,312,000 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 จัดเก็บ รวบรวม สถิติ ประวัติ นายจ้าง ประวัติการทำงานและข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักร เพื่อสะดวกต่อการตรวจสอบ

8.2 ตรวจสอบความเคลื่อนไหวการทำงานของคนต่างด้าวที่ราชอาณาจักร ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8.3 จัดทำสถิติ รายงาน ประเภทต่างๆ มีความถูกต้องสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ อีกทั้งนำไปเป็นข้อมูลเพื่อการวางแผนกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต และความมั่นคงของประเทศ

8.4 การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ระบบสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลิต-โครงการ	: โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
กิจกรรม	: ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
งบประมาณ	: 1,909,200 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักในการควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย (กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว) ซึ่งในปัจจุบันมีคนต่างด้าวเป็นจำนวนมากที่เข้ามาทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่างๆ ในประเทศไทย มีทั้งกลุ่มที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับการอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และกลุ่มที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น รวมถึงชนกลุ่มน้อยกลุ่มต่างๆ ที่อยู่ในประเทศไทยและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ซึ่งได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ ซึ่งคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาและอยู่ในราชอาณาจักรดังกล่าวจะทำงานได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตให้ทำงานและมีใบอนุญาตทำงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งเป็นการควบคุมและตรวจสอบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยให้มาดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว คนต่างด้าวต้องทำงานตรงตามที่ได้รับอนุญาต ตลอดจนตรวจสอบ เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการที่รับคนต่างด้าวเข้ามาทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

2.2 เพื่อควบคุมคนต่างด้าวให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และตรวจสอบการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว

2.3 เพื่อตรวจสอบและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2.4 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ กฎระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้อง จากพนักงานเจ้าหน้าที่

2.5 เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 ตรวจสอบการทำงานของคนที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต และสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตาม กฎหมายกำหนด โดยแบ่งการตรวจออกเป็น 3 ประเภท

1) ตรวจปกติ เป็นการตรวจสถานประกอบการ/นายจ้างทั่วไป ที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานว่ามี ใบอนุญาตทำงานถูกต้องหรือไม่

2) การตรวจลักษณะงาน เป็นการตรวจลักษณะงานว่าตรงตามที่ขออนุญาตทำงานหรือไม่ สถานประกอบการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่

3) ตรวจตามคำร้องเรียน คือการตรวจสอบกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่างๆ และตรวจติดตามผล กรณีไม่ได้รับอนุญาต

3.2 จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

3.3 จัดประชุม/อบรม/สัมมนาเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ ปรามปราม จับกุมแรงงานต่างด้าว และผู้เกี่ยวข้อง

4. กลุ่มเป้าหมาย

ตรวจสอบการทำงานของคนที่มาขออนุญาตทำงานและนายจ้าง/สถานประกอบการทั่วประเทศ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน

- สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 37,000 แห่ง

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,909,200 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	1,909,200
• ค่าตอบแทน	516,000
- ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	516,000
• ค่าใช้สอย	619,200
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ	619,200
• ค่าวัสดุ	774,000
- วัสดุสำนักงาน	269,000
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	505,000
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	1,909,200

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

9.2 นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงานอย่างถูกกฎหมาย

9.3 แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวคุณาภรณ์ คงเพชร

โทรศัพท์ : 02 248 2271

โทรสาร : 02 248 2271

E-mail address : technical.doe11@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
กิจกรรม	: การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน
งบประมาณ	: 3,073,600 บาท (สามล้านเจ็ดหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศยังเป็นที่นิยมของคนหางานอยู่มาก เนื่องจากคิดว่าหากได้ไปทำงานต่างประเทศจะสามารถมีรายได้ส่งกลับมาให้ครอบครัวเพื่อเปลี่ยนฐานะความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นจากเดิม สามารถสร้างความมั่นคงให้ครอบครัวและยกระดับความเป็นอยู่ให้ทัดเทียมผู้อื่นได้จึงเป็นช่องทางให้เกิดการหลอกลวงในรูปแบบต่างๆ มีการใช้กลอุบายที่ซับซ้อนจากสาย/นายหน้าจัดหางาน หรือการเรียกเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายจากบริษัทจัดหางาน โดยเฉพาะการหลอกลวงคนหางานที่มีภูมิลำเนาท้องถิ่นชนบทที่ห่างไกลที่ไม่ทราบข้อมูลการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง ขาดการติดตามข้อมูลข่าวสารอย่างใกล้ชิดหรือต่อเนื่องจึงทำให้ถูกหลอกลวงได้ง่าย โดยเสียเงินค่าใช้จ่ายเพื่อที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่สูงกว่าความเป็นจริงหรือเสียค่าใช้จ่ายแล้วไม่ได้เดินทาง ดังนั้นการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริงเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่สำคัญสภาพภูมิประเทศ ประเพณี วัฒนธรรม และการใช้ชีวิตในต่างประเทศ จึงเป็นอีกทางหนึ่งที่จะป้องกันไม่ให้คนหางานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้คนหางานตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ซึ่งหากมีปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศเกิดขึ้นจะทำให้คนหางานและครอบครัวต้องประสบปัญหาความเดือดร้อนทำให้มีหนี้สิน ส่งผลเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวม

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธี ทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธีตั้งแต่ข้อปฏิบัติที่ถูกต้องในการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ การได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศ

2.2 เพื่อให้ข้อมูลสภาพความเป็นอยู่ สภาพภูมิอากาศ ภูมิประเทศ ประเพณีวัฒนธรรม กฎหมายข้อบังคับ ตลอดจนสภาพปัญหาต่างๆ ในการทำงานและการใช้ชีวิตขณะทำงานในต่างประเทศสำหรับคนหางานใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

2.3 เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 จัดทำเอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อต่างๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์หรือสื่ออื่นๆ ที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ เกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กลวิธีในการป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศตลอดจนป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

3.2 เจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ หรือเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์ในที่ประชุม/อบรม ผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ หรือบุคคลกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มว่าจะถูกหลอกลวงให้ทราบวิธีการหางานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตั้งแต่ขั้นตอนการสมัครงาน ตำแหน่งงานที่สนใจ ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีในต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวงตลอดจนการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3.3 ประสานกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อสร้างความร่วมมือและรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงคนหางาน และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป และผู้ที่สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- คนหางานได้รับการคุ้มครอง 930,600 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3,073,600 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	3,073,600
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	3,073,600

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมการจัดหางาน และสามารถขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง

9.2 ประชาชนที่สนใจต้องการหางานทำได้รับความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการสมัครงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับทราบวิธีการทำงานของตำแหน่งงานที่สนใจ กำหนดเวลาการทำงาน ค่าจ้าง ค่าใช้จ่ายต่างๆ เพื่อนำมาตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานตามสถานประกอบการต่างๆ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ

9.3 กลุ่มบุคคลที่มีแนวโน้มจะถูกหลอกลวง ได้รับความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการหางานทำอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ลดปัญหาการหลอกลวงคนหางานที่ประสงค์จะทำงานทั้งในประเทศและไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันมิให้ประชาชนที่สนใจจะไปทำงานถูกหลอกลวงจากพวกมิจฉาชีพ หรือสาย/นายหน้าจัดหางาน

9.4 ประชาชนให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในการดูแล สอดส่อง เกี่ยวกับพฤติการณ์การหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางาน อันเป็นการป้องกันการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวคุณาภรณ์ คงเพชร

โทรศัพท์ : 02 248 2271

โทรสาร : 02 248 2271

E-mail address : technical.doe11@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
กิจกรรม	: การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง
งบประมาณ	: 1,483,000 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากประเทศไทยอยู่ในสถานะประเทศต้นทาง ทางผ่าน และปลายทางของการค้ามนุษย์ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับปัญหาการค้ามนุษย์ซึ่งได้มอบนโยบายเป็นวาระแห่งชาติที่ต้องเร่งให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันสร้างความเข้าใจให้เกิดขึ้นในประเทศ สร้างการตระหนักรู้ว่าภัยการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นภัยใกล้ตัวและดำเนินการทางกลไก เพื่อคุ้มครองกลุ่มเสี่ยงที่จะตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้ดียิ่งขึ้น

จากสภาพปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงในการดำรงชีวิตตลอดจนปัญหาการว่างงาน ทำให้แรงงานไทยจำนวนมากต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศแต่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง จึงเสี่ยงต่อการถูกหลอกลวง ต้มตุ๋นจากกลุ่มมิจฉาชีพ โดยเฉพาะในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือที่มีอัตราการถูกหลอกลวงสูง คนหางานต้องเสียเงินไปเป็นจำนวนมาก ทั้งกรณีได้เดินทางไปทำงานและไม่ได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานจึงเห็นควรดำเนินการป้องกันในมาตรการเชิงรุก โดยเข้าไปในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายแก่คนหางาน ประชาชน และผู้นำชุมชนในพื้นที่ โดยให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการหลอกลวงคนหางานของกลุ่มมิจฉาชีพและสร้างแนวร่วมกับทางราชการเพื่อทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องให้ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งช่วยสอดส่องดูแล แจ้งข้อมูลเบาะแส พฤติการณ์ของสาย/นายหน้าจัดหางานให้แก่ราชการ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ตามกฎหมายให้คนหางาน/ประชาชนได้รับทราบกลวิธีในการหลอกลวง ป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน และป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์

2.2 เพื่อให้ความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง แก่คนหางาน ประชาชน และผู้นำชุมชนในพื้นที่

2.3 เพื่อกระตุ้นให้ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข่าวสารและสอดส่องดูแลแจ้งข้อมูล เบาะแส พฤติการณ์ของผู้หลอกลวง คนหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และร่วมมือในการแก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่คนหางานให้มีความไว้วางใจในการใช้บริการของรัฐ โดยไม่พึ่งพาสาย/ นายหน้าจัดหางาน หรือบริษัทจัดหางานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 เจ้าหน้าที่ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง โดยการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลในเชิงลึก เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ค่าใช้จ่ายสำหรับการไปทำงานต่างประเทศ กฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีในต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับ พฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน และขบวนการค้ามนุษย์ การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ และ การใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.2 ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไปยัง กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือ)

5. พื้นที่ดำเนินการ

5.1 ภาคเหนือ 17 จังหวัดประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน ลำปาง อุตรดิตถ์ แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร และจังหวัดเพชรบูรณ์

5.2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัดประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ยโสธร ชัยภูมิ อำนาจเจริญหนองบัวลำภู ขอนแก่น อุตรธานี เลย มุกดาหาร หนองคาย บึงกาฬ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ สกลนคร และจังหวัดนครพนม

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- คนหางานได้รับการคุ้มครอง 8,300 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,483,000 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	1,483,000
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	1,483,000

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 คนงานและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่มีการล่อลวงสูง มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการในการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ลดปัญหาการล่อลวงคนงานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

9.2 คนงานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เสียค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามกฎหมายกำหนด ไม่เป็นภาระเกินความจำเป็น

9.3 เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานราชการ และประชาชนในพื้นที่ในการช่วยสอดส่องดูแล แจ้งข้อมูลเบาะแสพฤติการณ์ของกลุ่มผู้ล่อลวงคนงาน

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวคุณากรณ์ คงเพชร

โทรศัพท์ : 02 248 2271

โทรสาร : 02 248 2271

E-mail address : technical.doe11@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลิตภัณฑ์-โครงการ	: โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
กิจกรรม	: การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
งบประมาณ	: 2,444,800 บาท (สองล้านสี่แสนสี่หมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการไปทำงานต่างประเทศยังเป็นที่นิยมและได้รับความสนใจของคนหางานเป็นจำนวนมาก จึงทำให้กลุ่มมีฉ้อฉลแสวงหาประโยชน์ ชักชวน หลอกลวง โดยเรียกรับเงินเป็นค่าบริการและค่าใช้จ่ายในอัตราที่สูงและมีการลักลอบนำคนหางานออกนอกราชอาณาจักรด้วยวิธีการต่างๆ เช่น ในรูปแบบการไปท่องเที่ยว เยี่ยมญาติ เมื่อคนหางานเดินทางออกนอกราชอาณาจักรแล้วไม่สามารถเข้าไปในประเทศที่จะไปทำงานได้หรือถ้าเข้าไปได้แต่ไม่มีงานให้ทำต้องไปตกทุกข์ได้ยากในต่างประเทศ บางรายต้องทำงานหลบลบ ซ่อนๆ ได้รับความจำนน มีสภาพความเป็นอยู่ยากแค้น ซึ่งการกระทำดังกล่าวนอกจากจะทำให้คนหางานได้รับความเดือดร้อนเสียเงินแล้วยังเป็นภาระให้รัฐบาลต้องให้ความช่วยเหลือคนหางานกลับประเทศไทย อีกทั้งบางรายเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยไม่แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 เนื่องจากไม่ทราบขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องส่งผลให้ถูกระงับการเดินทาง โดยด่านตรวจคนหางานที่ตั้งอยู่ตามจังหวัดต่างๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 19 จังหวัด รวม 25 ด่าน ซึ่งได้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทางของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติการณ์หรือพยานหลักฐานที่น่าเชื่อได้ว่า จะเดินทางเพื่อลักลอบไปทำงานในต่างประเทศรวมทั้งบุคคลที่ยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงาน ผิดงานในต่างประเทศ โดยไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งที่ผ่านมาได้ระงับการเดินทางเป็นจำนวนมากโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีผู้ถูกระงับการเดินทาง 2,292 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีผู้ถูกระงับการเดินทาง 1,136 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีผู้ถูกระงับการเดินทาง 1,728 คน ดังนั้น จึงต้องมีการชี้แจงข้อกฎหมาย ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และข่าวสารด้านการป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับตำบล หมู่บ้านผ่านผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้ถูกระงับการเดินทางและประชาชนผู้สนใจ เพื่อเป็นสื่อกลางในการนำความรู้ที่ถูกต้องไปเผยแพร่ถึงคนหางานโดยตรง เพื่อให้ทราบวิธีการไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งการทำหน้าที่เป็นเครือข่ายแจ้งข้อมูลเบาะแสสาย/นายหน้าจัดหางานที่มีพฤติการณ์จะเข้ามา

หลอกลวงคนหางานในหมู่บ้าน เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานและปัญหาการค้ามนุษย์
ด้านแรงงานจากกลุ่มมิจฉาซีฟอีกทางหนึ่ง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้อาสาสมัครแรงงาน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงาน
ต่างประเทศได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ การไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง
และเตือนภัยการไปทำงานในต่างประเทศที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

2.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศและผู้สนใจไปทำงาน
ต่างประเทศได้เข้าใจวัตถุประสงค์ของทางราชการ ในการคุ้มครองคนหางานมิให้ถูกหลอกลวงโดยกลุ่มมิจฉาซีฟ
และเพื่อให้ทราบพฤติกรรมการหลอกลวงของสาย/นายหน้าและกลุ่มมิจฉาซีฟ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและ
ประชาชนในพื้นที่

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ส่งข้อมูลการระงับการเดินทางของผู้มีพฤติการณ์
หรือหลักฐานน่าเชื่อว่าจะลักลอบเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงาน/
ฝึกงานในต่างประเทศ (ด่านตรวจคนหางานทั่วประเทศส่งให้กองฯ) ไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงาน
จัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อไปขยายผลชี้แจงให้ความรู้ ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง
แก่บุคคลดังกล่าว

3.2 จัดประชุม/อบรม/ชี้แจง แก่อาสาสมัครแรงงาน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
คนหางาน ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศและผู้ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศได้รับทราบ
ข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ทราบถึงผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่าย
ชุมชนร่วมมรรณงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3.3 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ
ไปทำงานต่างประเทศของคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3.4 ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตามโครงการ รวมทั้งรวบรวมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
เกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

อาสาสมัครแรงงาน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและ
ผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 47,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2,444,800 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	2,444,800
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	2,444,800

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 อาสาสมัครแรงงาน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำหน้าที่เป็นเครือข่ายเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และช่วยสอดส่องดูแลรวมทั้งแจ้งเบาะแสผู้ที่มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน

9.2 คนหางาน ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ผู้ที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ได้ทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และมีความเข้าใจอันดีต่อราชการที่จะป้องกันการหลอกลวงคนหางานจากกลุ่มมิจฉาชีพ

9.3 ลดปัญหาการลักลอบไปทำงานหรือการหลอกลวงคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ และเป็นการคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวคุณาภรณ์ คงเพชร

โทรศัพท์ : 02 248 2271

โทรสาร : 02 248 2271

E-mail address : technical.doe11@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
กิจกรรม	: การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ
งบประมาณ	: 2,288,500 บาท (สองล้านสองแสนแปดหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ในแต่ละปีมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนมากในทุกภูมิภาคทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกกลาง แอฟริกา อเมริกา ยุโรป รายได้จากการไปทำงานต่างประเทศเหล่านี้ถือเป็นแหล่งรายได้ที่สำคัญของประเทศ ในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา (2551 – 2560) โดยข้อมูลจากธนาคารแห่งประเทศไทย พบว่ามีเงินโอนกลับประเทศโดยแรงงานไทยในต่างประเทศ รวม 1,056,932 ล้านบาท เฉลี่ยปีละ 105,693 ล้านบาท และในปี พ.ศ. 2561 มีเงินโอนจากแรงงานไทย 118,791 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตามถึงแม้แรงงานไทยจะเป็นแรงงานในระดับฝีมือและกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการของนายจ้าง แต่แรงงานไทยยังมีข้อบกพร่องและขาดความพร้อมในหลายด้านที่ทำให้ต้องประสบปัญหาขณะทำงานอยู่ในต่างประเทศ ทั้งปัญหาด้านนายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง เช่น ค่าจ้างต่ำ ตำแหน่งไม่ตรงตามสัญญา ไม่มีสวัสดิการตามที่กำหนดไว้ หรือไม่ได้รับการดูแลให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่น ในกรณีประสบอันตรายจากการทำงาน และปัญหาทางด้านแรงงานไทยในการไปทำงานและใช้ชีวิตในต่างแดน ซึ่งมีความแตกต่างทางภูมิประเทศ ภูมิอากาศ ขนบธรรมเนียม ประเพณี โดยเฉพาะปัญหาด้านการใช้ภาษาเพื่อสื่อสารกับนายจ้างปัญหาการหลบหนีนายจ้างไปหางานทำใหม่ที่ค่าจ้างดีกว่า ซึ่งเป็นการผิดกฎหมายท้องถิ่นเสี่ยงต่อการถูกจับ ปัญหาความเครียดเนื่องจากมีหนี้สินจากการกู้ยืมเป็นค่าบริการ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จึงต้องทำงานหนัก รวมทั้งการใช้ชีวิตในต่างแดน ห่างไกลบ้าน แรงงานไทยจึงรวมกลุ่มกันพบปะสังสรรค์ในวันหยุดอันเป็นที่มาของการกระทำผิดกฎหมายท้องถิ่นนั้นๆ เช่น การดื่มสุรา เล่นการพนัน เสพยาเสพติด และการทะเลาะวิวาท ทำให้สูญเสียโอกาสในการสร้างรายได้ให้ตัวเองและครอบครัว

การคุ้มครองดูแลแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศเป็นภารกิจที่สำคัญของกรมการจัดหางาน เริ่มตั้งแต่ก่อนการเดินทาง ระหว่างการทำงานในต่างประเทศจนกระทั่งเดินทางกลับประเทศ เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ให้คำแนะนำ รับทราบสภาพปัญหาและให้การช่วยเหลือแก้ไข รวมทั้งการคุ้มครองดูแลในกรณีฉุกเฉินและจำเป็น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องจัดเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในประเทศ

ต่างๆ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แรงงานไทยทราบว่าภาครัฐมีได้ทอดทิ้งกลุ่มแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้แก่ ประเทศไต้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น ฟินแลนด์ สวีเดน และมาเลเซีย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อตรวจสอบคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศให้ได้รับการดูแลแก้ไขปัญหาจากบริษัทจัดหางาน/ นายจ้าง หรือกรณีอื่นๆ ที่เกิดขึ้น

2.2 เพื่อให้ความคุ้มครองดูแลช่วยเหลือแรงงานไทยในกรณีฉุกเฉินและจำเป็น ซึ่งเป็นผลมาจากปัญหา เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศที่แรงงานไทยทำอยู่

2.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับแรงงานไทยว่ามีได้ถูกทอดทิ้งขณะทำงานในต่างประเทศ โดย รัฐบาลให้การดูแลและช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอ

2.4 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับแผนและแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศ

4. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ประเทศที่มีแรงงานไทยทำงานอยู่ จำนวน 6 ประเทศ ได้แก่ ประเทศไต้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น ฟินแลนด์ สวีเดน และมาเลเซีย

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศได้รับการตรวจสอบ 6 ประเทศ

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2,288,500 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	2,288,500
• ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	2,288,500
รวมทั้งสิ้น	2,288,500

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 แรงงานไทยได้รับการดูแลแก้ไขปัญหาที่ได้รับจากบริษัทจัดหางาน/นายจ้าง หรือกรณีอื่นๆ ที่เกิดขึ้น

9.2 แรงงานไทยได้รับความคุ้มครองดูแลช่วยเหลือในกรณีฉุกเฉินและจำเป็น ซึ่งได้รับผลกระทบมาจากปัญหาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศที่แรงงานไทยทำอยู่

9.3 แรงงานไทยเกิดขวัญและกำลังใจว่ามีได้ถูกทอดทิ้งขณะทำงานในต่างประเทศ โดยรัฐบาลให้การดูแลและช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอ

9.4 นำข้อมูลจากผลการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ มาเป็นข้อมูลในการปรับแผนและแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวคุณาภรณ์ คงเพชร

โทรศัพท์ : 02 248 2271

โทรสาร : 02 248 2271

E-mail address : technical.doe11@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
กิจกรรม	: การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน
งบประมาณ	: 307,100 บาท (สามแสนเจ็ดพันหนึ่งบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ปัจจุบันสถานการณ์การหลอกลวงคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ มีการพัฒนารูปแบบการหลอกลวงคนหางานที่ยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น โดยพบว่าสาย/นายหน้าหรือบริษัทจัดหางานเถื่อนได้อาศัยกระแสนิยมในการใช้สื่ออินเทอร์เน็ตและเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เฟสบุ๊กและไลน์ ติดต่อสื่อสารระหว่างกันของคนในสังคมไทยเป็นเครื่องมือในการประกาศหรือโฆษณาชักชวนคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศให้หลงเชื่อมาสมัครงานกับตน ซึ่งการติดตามตัวผู้กระทำผิดด้วยวิธีดังกล่าวกระทำได้อย่าง

1.2 การประสานความร่วมมือกันระหว่างเจ้าหน้าที่ส่วนกลางกับส่วนภูมิภาคอย่างใกล้ชิดในลักษณะการทำงานเป็นทีมจะช่วยให้การป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การแจ้งเบาะแสความเคลื่อนไหวของบุคคลที่มีพฤติกรรมชักชวนคนหางานในพื้นที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างทันทีทันใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางตรวจสอบข้อมูลของบุคคลดังกล่าว ว่าเคยมีประวัติหลอกลวงคนหางานหรือเคยถูกออกหมายจับมาก่อนหรือไม่ เพื่อจักได้หาแนวทางป้องกันหรือประสานการจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

1.3 ที่ผ่านมาพบว่าเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ยังมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางานไม่ชัดเจน เช่น อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายการวินิจฉัยองค์ประกอบความผิดฯ รวมทั้งการรับเรื่องร้องทุกข์ การบันทึกปากคำผู้ร้องทุกข์ พยาน หรือผู้มีพฤติการณ์จัดหางานโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ร้องทุกข์

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความสามารถด้านการป้องกันและปราบปรามผู้มีพฤติกรรมเป็นภัยต่อคนหางานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องให้ทันต่อสถานการณ์ โดยเฉพาะการหลอกลวงคนหางานไปทำงานในต่างประเทศผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์

2.2 เพื่อประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ในการรับข้อมูล หรือแจ้งเบาะแสผู้เป็นภัยต่อคนหางานที่กำลังมีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานในพื้นที่ของตนเอง เพื่อแจ้งเบาะแสให้เจ้าหน้าที่ในพื้นที่อื่นได้รับทราบและหาทางป้องกัน ประสานความร่วมมือกับคนหางาน ผู้นำชุมชน หรือประชาชนในพื้นที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ และรับเรื่องร้องทุกข์หรือรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

2.3 เพื่อรับทราบปัญหาและอุปสรรครวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านการป้องกันการหลอกลวงคนหางานในพื้นที่จากผู้เข้ารับการฝึกอบรม

2.4 เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 จัดอบรมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานให้รับทราบสถานการณ์การหลอกลวงคนหางานในปัจจุบัน การหลอกลวงผ่านอินเทอร์เน็ตและเครือข่ายสังคมออนไลน์ การรับเรื่องร้องทุกข์ การวินิจฉัยคำร้องทุกข์ และเทคนิคการบันทึกค่าให้การของผู้ร้องทุกข์ผู้มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ และผู้มีพฤติกรรมจัดหางานโดยไม่ได้รับอนุญาต การวิเคราะห์ห้องค้ประกอบความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การประสานความร่วมมือในการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด และแนวปฏิบัติในการป้องกันการหลอกลวงคนหางาน

3.2 ประสานความร่วมมือในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามหลอกลวงคนหางานไปทำงานทั้งในและต่างประเทศ

4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันการหลอกลวงคนหางาน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนหรือสถานที่ราชการในเขตกรุงเทพมหานครหรือต่างจังหวัด

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม 100 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 307,100 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	307,100
• ค่าตอบแทน	-
• ค่าใช้สอย	307,100
- ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาฝึกอบรม	307,100
• ค่าวัสดุ	-
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	307,100

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทักษะความรู้ความสามารถด้านการป้องกันและปราบปรามผู้มีพฤติกรรมเป็นภัยต่อคนหางานทันต่อสถานการณ์ โดยเฉพาะการหลอกลวงคนหางานไปทำงานในต่างประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

9.2 เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน และหน่วยงานในส่วนภูมิภาคตลอดจนหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

9.3 การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

9.4 เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่กรมการจัดหางาน ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล : นายสุธีพงศ์ วัฒนารณะวัฒน์ โทรศัพท์ : 02 245 6763

โทรสาร : 02 245 6763 E-mail address : -

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
กิจกรรม	: การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อทำงานเป็นคนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
งบประมาณ	: 280,000 บาท (สองแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีผู้ประกอบการจัดหางาน โดยมีทั้งการประกอบธุรกิจจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศที่ประกอบธุรกิจจัดหางานให้เฉพาะแรงงานไทย โดยเปิดดำเนินการรับสมัครและจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งในปัจจุบันยังคงมีอยู่จำนวนมาก ถ้าหากไม่ได้รับการควบคุมอาจก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมา เช่น มีการโฆษณาหลอกลวงคนหางานให้สมัครงานแต่ไม่มีงานให้ทำ การเรียกรับเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายเกินกว่าอัตราที่รัฐมนตรีกำหนด การจ่ายเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายแล้วไม่ได้เดินทางหรือมีการเรียกเก็บเงินอื่นๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นการสร้างความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนคนหางานทั่วไป

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบกำกับ ดูแล การดำเนินการของสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานอันเกิดจากการกระทำของสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานที่มีการเอารัดเอาเปรียบคนหางาน รวมทั้งเป็นการรณรงค์ต่อต้านการค้ามนุษย์ในด้านแรงงาน จึงมีความจำเป็นต้องมีมาตรการในการตรวจสอบการดำเนินการจัดหางานของสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มีการดำเนินการและวิธีปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อควบคุมและตรวจสอบสำนักงานจัดหางานและบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศและต่างประเทศให้ปฏิบัติถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ตลอดจนกฎกระทรวงและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.2 เพื่อกำกับและให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจัดหางานตามแบบที่อธิบดีกำหนด รวมถึงการรับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานกับนายจ้าง การเรียกรับค่าบริการและค่าใช้จ่าย และการโฆษณาการจัดหางานทางสื่ออินเทอร์เน็ตและการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน

2.3 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจการจัดหางาน ตลอดจนการได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อควบคุมให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 โดยแบ่งการตรวจออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

3.1 การตรวจปกติ เป็นการตรวจสอบตามแผนการปฏิบัติงานในแต่ละเดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คำแนะนำ ควบคุม กำกับ ดูแล และการลงโทษทางทะเบียนและดำเนินคดีอาญากับผู้รับอนุญาตจัดหางานที่กระทำการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

3.2 การตรวจพิเศษ เป็นการตรวจตามคำร้องทุกข์ ร้องเรียน และการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศที่กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

4. กลุ่มเป้าหมาย

ตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในส่วนกลางและภูมิภาค

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- สำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานได้รับการตรวจสอบ 300 แห่ง

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 280,000 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	280,000
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	280,000

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 สำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศปฏิบัติถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ตลอดจนกฎกระทรวงและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

9.2 ผู้รับอนุญาตจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจัดหางานตามแบบที่อธิบดีกำหนด การรับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานกับนายจ้าง การเรียกรับค่าบริการและค่าใช้จ่าย และการโฆษณาการจัดหางานให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด และการดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน

9.3 ปัญหาการหลอกลวงคนหางานที่เกิดจากการกระทำของสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานลดลง

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล : นายกิตติพงษ์ กุญชรินทร์

โทรศัพท์ : 02 248 4792

โทรสาร : 02 248 4792

E-mail address : oag137@hotmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลิตภัณฑ์-โครงการ	: โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
กิจกรรม	: การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
งบประมาณ	: 228,800 บาท (สองแสนสองหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2561 เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทั้งระบบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและควบคุมการประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศอันเป็นการป้องกันการคุกคามของปัญหาอันนำไปสู่การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างการให้ความคุ้มครองผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้ได้รับความเป็นธรรมตามแนวทาง กฎเกณฑ์ และความน่าเชื่อถือตามมาตรฐานสากล

กรมการจัดหางานกำหนดให้ผู้ที่จะประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศต้องยื่นคำขอรับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน ซึ่งประกอบด้วยผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และคาดว่าจะมีผู้มายื่นขอรับใบอนุญาตมากขึ้น ซึ่งกฎหมายดังกล่าวมีรายละเอียดของขั้นตอนการจัดตั้งบริษัทฯ การต่ออายุใบอนุญาต การแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้าง การเสียค่าธรรมเนียมใบอนุญาต การแจ้งย้ายสถานที่ การเปลี่ยนผู้จัดการ การวางหลักประกันและขอคืนหลักประกัน ฯลฯ ยังต้องอาศัยระเบียบกรมที่ออกมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 ดังนั้น เพื่อเป็นการให้ข้อมูลด้านกฎหมาย/ระเบียบที่นำมาใช้กับการดำเนินกิจการที่ทันสมัยและปัจจุบันแก่บริษัทฯ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและจักได้ปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมายเป็นแนวทางเดียวกัน ทั้งด้านนโยบายของรัฐบาล และการบริหารงานของผู้บริหารกรมการจัดหางาน รวมทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/สร้างความเข้าใจ/ทัศนคติ/ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ประกอบการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ/เจ้าหน้าที่ที่ทราบนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นไปในแนวทางเดียวกันสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อให้ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และสามารถดำเนินธุรกิจและปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

2.3 เพื่อสร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจอันดีระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 บรรยายให้ความรู้ในด้านนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

3.2 บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3 เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ/ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมการจัดหางาน (ส่วนกลางและภูมิภาค) ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนหรือสถานที่ราชการในเขตกรุงเทพมหานคร/ต่างจังหวัด

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ/ลูกจ้างได้รับความรู้ 300 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 228,800 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	228,800
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	228,800

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ/ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ได้ได้รับความรู้ความเข้าใจนโยบาย แนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นไปแนวทางเดียวกันสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวอัญชลี จิตรดี

โทรศัพท์ : 02 245 0964

โทรสาร : 02 245 0964

E-mail address : ipd@doe.go.th

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
กิจกรรม	: การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว
งบประมาณ	: 3,240,000 บาท (สามล้านสองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวไม่มีความรู้กฎหมาย ระเบียบ สิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานทำให้ถูกเอารัดเอาเปรียบในเรื่องการทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการต่างๆ ถูกกักขังหน่วงเหนี่ยว หรือถูกทำร้ายร่างกาย ซึ่งถือว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรุนแรง ทำให้ประเทศไทยถูกจับตามองจากประเทศต่างๆ ในประเด็นไม่พยายามที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง จนทำให้ประเทศคู่ค้าสำคัญบางประเทศนำไปเป็นประเด็นมาตรการกีดกันทางการค้า อันเนื่องมาจากการใช้แรงงานที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางการค้า ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรูปแบบการจ้างงานของประเทศไทยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะการเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายอาจทำให้ถูกหลอกลวงและบังคับใช้แรงงานก่อให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ได้ และกรมการจัดหางานได้ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายว่าด้วยการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยออกพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มิถุนายน 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดระเบียบ ป้องกันคุ้มครอง เยียวยา ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ถูกต้องตามหลักสากล และพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าว กำหนดให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลายประการ และได้กำหนดความผิด และบทลงโทษในอัตรารุนแรง

กรมการจัดหางาน จึงมีความจำเป็นในการให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง นายจ้าง และคนต่างด้าว เพื่อให้เข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างนายจ้างและคนต่างด้าวเกิดความเข้าใจอันดี ลดความขัดแย้งทางสังคม และคนต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์

2.2 เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2.3 เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีให้กับแรงงานต่างด้าว นายจ้าง

2.4 เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางานในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

จ้างמהเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษาเมียนมา หรือลาว หรือกัมพูชา หรือภาษาอังกฤษ ประจำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปทุมธานี ชลบุรี ตราด สระแก้ว เชียงใหม่ เชียงราย ตาก สมุทรสาคร ภูเก็ต ระนอง สงขลา จันทบุรี นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี จังหวัดละ 1 อัตรา เพื่อให้ความรู้ และคำแนะนำ นายจ้างและแรงงานต่างด้าวเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ตามกฎหมาย และการป้องกันการค้ามนุษย์

4. กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัด 15 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดหนองคาย ปทุมธานี ชลบุรี ตราด สระแก้ว เชียงใหม่ เชียงราย ตาก สมุทรสาคร ภูเก็ต ระนอง สงขลา จันทบุรี นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

- แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการได้รับความรู้ จำนวน 25,800 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3,240,000 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 แรงงานต่างด้าวได้รับรู้สิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม ที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้อง

8.2 แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

8.3 ป้องกันและลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากการถูกล่อลวง บังคับใช้แรงงานและ การตกเป็น เป้าหมายการถูกจับตามองเรื่องการค้ามนุษย์

8.4 เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานราชการไทยกับแรงงานที่โยกย้ายถิ่นเข้ามาทำงาน ในประเทศ สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาความขัดแย้งทางกฎหมายและสังคม

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
กิจกรรม	: การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ
งบประมาณ	: 916,400 บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: พฤศจิกายน 2562 – กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

การค้ามนุษย์นับว่าเป็นปัญหาที่สำคัญสำหรับสังคมไทยและสังคมโลก เนื่องจากการค้ามนุษย์ถือว่าการกระทำที่ละเมิดสิทธิความเป็นมนุษย์และเป็นประเด็นหลักที่สังคมโลกให้ความสำคัญ การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ เป็นวาระแห่งชาติของไทย โดยรัฐบาลไทยมุ่งมั่นเดินทางพัฒนากรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานของทุกส่วนราชการที่รับผิดชอบ มีเป้าหมายสำคัญเพื่อจัดการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ และป้องกันศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตามหลักสิทธิมนุษยชนและหลักมนุษยธรรม ส่งผลให้ในปี 2562 กระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกา ได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี 2562 (TIP Report 2019) โดยประเทศไทยได้รับการจัดอันดับให้อยู่ใน Tier 2

กรมการจัดหางานได้ตระหนักและดำเนินการเชิงรุกเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เนื่องจากมีคนไทยสนใจลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เพื่อไปทำงานในต่างประเทศประมาณ 100,000 คนต่อปี จึงจำเป็นต้องให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศแก่คนหางานที่สนใจ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง และไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรี อันเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกัน และบรรเทาปัญหาการหลอกลวงคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยผิดกฎหมาย และอาจรวมถึงการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศจึงได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป และทหารกองประจำการ ตลอดจนนักเรียน/นักศึกษา ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย

2.2 เพื่อให้คนหางานได้ทราบกลวิธีการหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางาน และวิธีการป้องกันตัวเองไม่ให้ถูกหลอก เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2.3 เพื่อให้คนหางานรู้และเข้าใจขั้นตอนการจ่ายเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามกฎหมายกำหนด รวมทั้งการพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการลงทุนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

2.4 เพื่อให้คนหางานมีความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ สามารถพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ บนพื้นฐานความถนัดและเหมาะสมกับตนเอง

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการจัดอบรมตามโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมายผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 3,000 คน

3.2 ติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผลการอบรม และสรุปรายงานผลโครงการฯ

4. กลุ่มเป้าหมาย

อบรมให้คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการ นักเรียน/นักศึกษา จำนวน 3,000 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในจังหวัดที่มีคนหางานประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศจำนวนมาก จำนวน 20 จังหวัด ได้แก่

- ภาคตะวันออกเฉยงเหนือ จำนวน 14 จังหวัด ได้แก่ กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา นครพนม บุรีรัมย์ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี และ อุบลราชธานี

- ภาคเหนือ จำนวน 6 จังหวัด ได้แก่ กำแพงเพชร พะเยา เชียงราย ลำปาง สุโขทัย และอุตรดิตถ์

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานไทยมีความรู้ความเข้าใจไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 3,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 916,400 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	916,400
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	916,400

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 คนงานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการ นักเรียน/นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง

9.2 คนงานรู้กลวิธีการหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางาน และรู้วิธีการป้องกัน ทำให้ลดความเสี่ยงที่จะถูกหลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

9.3 คนงานรู้และเข้าใจขั้นตอนการจ่ายเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามกฎหมายกำหนด การพิจารณาถึงความคุ้มค่า เพื่อประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

9.4 คนงานมีความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ สามารถเตรียมความพร้อมได้ด้วยตนเอง ก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาวปรีดาวรรณ ร่วมจิตร โทรศัพท์ 02 245 6706

โทรสาร

E-mail address : opromotion.doe@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
กิจกรรม	: การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจ้างงาน
งบประมาณ	: 5,996,200 บาท (ห้าล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองนิติการ กรมการจ้างงาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

จากการที่ประเทศไทยได้ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคส่วนต่างๆ ทำให้แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย ทั้งที่เข้ามาโดยถูกต้องตามกฎหมายและไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ก่อให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ในกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นจำนวนมาก ประกอบกับปัจจุบันมีการดำเนินธุรกิจจัดหาคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและเป็นจำนวนมาก มีการเรียกเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายจากนายจ้างและแรงงานต่างด้าวในอัตราสูง ก่อให้เกิดปัญหาการหลอกลวงนายจ้างและแรงงานต่างด้าว รวมถึงปัญหาเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ซึ่งประเทศไทย ถูกจับตามองจากประเทศสหรัฐอเมริกาว่าเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ และการที่ประเทศไทยได้เข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) ส่งผลให้ประเทศสมาชิกอาเซียนทุกประเทศ มีพันธกรณีที่จะต้องลดและยกเลิกมาตรการหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าสู่ตลาดของสินค้า บริการ และการลงทุน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรี เนื่องจากยังพบว่าแรงงานไทยที่มีความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มจำนวนมากขึ้น ส่งผลให้เกิดปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทย ซึ่งต้องสูญเสียเงินจำนวนมากเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสมัครงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

กรมการจ้างงานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม และมีการกิจควบคุม ดูแล และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ทั้งระบบ และกำหนดแนวทางการเจรจาเปิดเสรีการค้าบริการว่าด้วยการเคลื่อนย้ายบุคลากรต่างชาติเข้ามา ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพด้านบริการในประเทศ รวมถึงการดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลด้วย ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจดังกล่าวจะมีความเกี่ยวข้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการจ้างงาน ได้แก่ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไข

เพิ่มเติม พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 (หมวด 3 การจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็น คนประจำเรือ) รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมการจัดหางานจึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะใน งานตำแหน่งนิติกร กล่าวคือ ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ทักษะใน วิธีการสืบเสาะหาข้อมูลอย่างเป็นระบบ และเพื่อการรวบรวมและแสวงหาเจตนาารมณ์และกระบวนการของ การบังคับใช้กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทักษะใน การศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย และสมรรถนะในการสื่อสารด้วยภาษาในการให้ คำปรึกษาและข้อเสนอแนะได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบ และมีความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการบริหารงานของกรมการจัดหางานให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย

แต่เนื่องจากอัตรากำลังของข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางานที่ดำรงตำแหน่งนิติกรไม่เพียงพอ ต่อการให้บริการและความช่วยเหลือแก่ประชาชนในการดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การให้คำปรึกษา หรือตอบข้อหารือข้อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน ตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางานทั้งหน่วยงาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรวดเร็วและถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อประโยชน์ สูงสุดต่อทางราชการและประชาชนผู้รับบริการ กองนิติกรจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางานขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสนับสนุนการบริหารงานของกรมการจัดหางานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและนโยบาย ในการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรีด้านแรงงาน

2.2 เพื่อให้การบริการและความช่วยเหลือแก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การให้คำปรึกษาหรือตอบข้อหารือข้อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจที่อยู่ในความ รับผิดชอบของกรมการจัดหางานเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.3 เพื่อให้ความคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเป็นไปอย่างทั่วถึง

2.4 เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางานมีเพียงพอ เหมาะสมกับจำนวน ประชาชนผู้รับบริการและภารกิจของกรมการจัดหางาน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

ต้นทาง

จัดจ้างเหมาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กรมการจัดหางานกำหนด จำนวน 30 คน โดยรับ เฉพาะผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์ โดยให้ปฏิบัติงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ระยะเวลาการจ้างจำนวน 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2562 – เดือนกันยายน 2563)

กลางทาง

โดยกำหนดพื้นที่ดำเนินการโดยพิจารณาจากหน่วยงานที่มีปริมาณการรับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางาน และจำนวนคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่อยู่ในความรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก และจัดอบรม เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน แนวปฏิบัติในการรับเรื่องราว

ร้องทุกข์ ประเด็นการสอบสวนข้อเท็จจริงจากคนหางานที่ใช้สิทธิร้องทุกข์ การตรวจสอบการทำงานของ
คนต่างด้าว การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว
และระเบียบข้อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ปลายทาง

การติดตามประเมินผลโครงการ

- 1) กองนิติการจะทำหน้าที่ในการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ
- 2) งานติดตามและประเมินผล กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จะทำ
หน้าที่ในการติดตามประเมินผลโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยจะติดตามประเมินผล
เป็นรายเดือนและรายปี

4. กลุ่มเป้าหมาย

นิติกรจ้างเหมาบริการได้ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนในการดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
การให้คำปรึกษาหรือตอบข้อหารือข้อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ และงานอื่นๆ ตามภารกิจของกรมการจัดหางาน
และได้รับการฝึกอบรมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน และ
สามารถปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

6.1 ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

จ้างเหมานิติกรเพื่อปฏิบัติงานด้านกฎหมายร่วมกับพนักงานเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

6.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

- 1) การบริหารงานของกรมการจัดหางานสามารถบริหารงานได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
และนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรีด้านแรงงาน
- 2) แรงงานไทยที่ได้รับความเดือดร้อนจากการไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งมาใช้สิทธิร้องทุกข์
ต่อกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับความช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม
- 3) การบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของ
กรมการจัดหางาน ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานและประชาชนผู้มาใช้บริการหน่วยงานของกรมการจัดหางาน
ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับคำแนะนำทางด้านกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องจากนิติกร
จ้างเหมาที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 5,996,200 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	5,996,200
• ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	5,996,200
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	5,996,200

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองนิติการ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล : นางกนกวรรณ วงศาโรจน์

โทรศัพท์ : -

E-mail address : -

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ผลิต-โครงการ	: โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง
กิจกรรม	: กิจกรรมการสร้างความรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง
งบประมาณ	: 33,127,500 บาท (สามสิบสามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2555 เห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง โดยให้มีการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงเป็นโครงการนำร่องใน 7 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตรัง ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล ที่จะนำแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับอนุญาตให้ทำงานเฉพาะกิจการประมงเท่านั้น และในระยะเวลาต่อมาได้เพิ่มการจัดตั้งศูนย์ฯ อีก 15 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรปราการ ชลบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรสงคราม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ นครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ตรัง ปัตตานี และนราธิวาส รวมเป็น 22 จังหวัดชายทะเล

ปัจจุบันปัญหาการค้ามนุษย์ยังคงเป็นปัญหาเร่งด่วนที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง แม้ว่าได้ดำเนินการแก้ไขปัญหามาแล้วได้รับการปรับสถานะ ที่ดีขึ้น แต่ยังคงต้องดำเนินการป้องกันและต่อต้านการค้ามนุษย์อย่างต่อเนื่อง และปัญหาการทำประมงที่ผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (Illegal Unreported and Unregulated fishing : IUU) อาจจะนำมาซึ่งการถูกกีดกันทางการค้าจากกลุ่มประเทศสหภาพยุโรป (EU) รวมทั้ง สหรัฐอเมริกา ในสินค้าบางประเภท เช่น อาหารทะเล และอาหารทะเลแปรรูป เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว และเพื่อเป็นการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงอย่างเป็นระบบ ลดปัญหาขบวนการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง การเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างถูกต้อง การมีสภาพการทำงานอย่างเหมาะสม และการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมทั้ง การสร้างมาตรฐานการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ตลอดจนการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ประกอบการในการขาดแคลนแรงงาน กรมการจัดหางาน จึงจัดทำโครงการศูนย์ประสานแรงงานประมงขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง
- 2.2 เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการกิจการประมงได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นการส่งเสริมการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เข้ามาทำงานในกิจการประมง
- 2.4 เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงาน โดยการตรวจสอบสภาพการทำงาน สภาพการทำงาน สภาพความเป็นอยู่ให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- 2.5 เพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการกิจการประมง แรงงาน และส่วนราชการมีความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง ให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล โดยการจัดประชุมสัมมนา อบรมให้ความรู้ และประชาสัมพันธ์
- 2.6 เพื่อให้มีการดำเนินการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน และกลับออกไปประเทศต้นทางอย่างเป็นระบบ เมื่อแรงงานทำงานครบสัญญาจ้างหรือมีเหตุต้องเลิกจ้าง
- 2.7 เพื่อให้มีการประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ของศูนย์ประสานแรงงานประมงอย่างทั่วถึง และเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป
- 2.8 เพื่อดำเนินการสนับสนุนนโยบายและมาตรการของรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2555

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

- 3.1 จัดระเบียบแรงงานประมง โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำแรงงานต่างด้าว เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องกฎหมาย (MoU) จัดทำทะเบียนประวัติ (ทร.38/1) อนุญาตทำงาน การแจ้งเข้าทำงานแจ้งออกจากงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560
- 3.2 จัดระเบียบเรือประมงที่นำแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียน โดยจัดทำทะเบียนเรือ จัดทำทะเบียนการเข้า-ออกของเรือ และจัดทำทะเบียนลูกจ้างที่ทำงานในเรือ เพื่อควบคุมตรวจสอบ อย่างมีระบบ
- 3.3 คุ้มครองแรงงานในเรือประมงให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยการจัดประชุม/อบรมนายจ้างลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ ควบคุม ตรวจสอบ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยกำหนดเงื่อนไขในการจ้างงาน การจัดทำสัญญาจ้างงานให้แก่ลูกจ้าง และคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
- 3.4 ตรวจสอบ ปรามปราม จับกุมและดำเนินคดี โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบ ปรามปรามนายจ้าง/ลูกจ้างประมง เพื่อดำเนินคดีและผลักดันส่งกลับ
- 3.5 ช่วยเหลือ เยียวยา พี่นฟู โดยรับเรื่องร้องทุกข์ ตรวจสอบ/ช่วยเหลือเยียวยา และออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์
- 3.6 การให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ตามภารกิจของศูนย์ประสานแรงงานประมง

3.7 งานสนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่นๆ โดยเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น สื่อวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อออนไลน์) หรือเอกสารเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจของ ศูนย์ประสานแรงงานประมง

3.8 จัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษากัมพูชาและเมียนมา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ประสาน แรงงานประมง โดยสามารถฟัง พูด แปลภาษากัมพูชา หรือเมียนมา เป็นภาษาไทยได้หรือหากเป็นคนสัญชาติ กัมพูชาและเมียนมา สามารถพูดฟังภาษาไทยได้

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่เข้ารับการประชุม อบรม จำนวน 8,000 คน

4.2 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล จำนวน 22,000 คน

4.3 แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/ สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้ามารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ จำนวน 70,000 คน

4.4 แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงที่ได้จัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวบุคคลมีการแจ้งเข้าทำงานตามพระ ราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 จำนวน 11,000 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานประมงและนายจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจ 110,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 33,127,500 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง

8.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง

8.3 ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการกิจการประมงได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นการส่งเสริมการนำแรงงาน ต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมายเข้ามาทำงานในกิจการประมง

8.4 แรงงานได้รับความคุ้มครอง โดยการตรวจสอบสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงานสภาพความ เป็นอยู่ให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

8.5 รมรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบกิจการประมง และส่วนราชการ มีความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง ให้เป็นที่ยอมรับ ตามมาตรฐานสากล โดยการจัดประชุมสัมมนา อบรมให้ความรู้ และประชาสัมพันธ์

8.6 การจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานและกลับออกไปประเทศต้นทางอย่างเป็นระบบ เมื่อแรงงานทำงานครบสัญญาจ้างหรือมีเหตุต้องเลิกจ้าง

8.7 ประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ของศูนย์ประสานแรงงานประมงอย่างทั่วถึง และเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป

8.8 สนับสนุนนโยบายและมาตรการของรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการส่งเสริมการจ้างงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
กิจกรรม	: กิจกรรมการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
งบประมาณ	: 1,870,600 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองส่งเสริมการจ้างงานทำ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการค้าและการลงทุนของประเทศด้วยการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจการลงทุนพิเศษในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยมีแนวคิดในการพัฒนาและยกระดับให้เป็นเขตเศรษฐกิจชั้นนำของเอเชีย มีพื้นที่ดำเนินการใน 3 จังหวัดภาคตะวันออก ได้แก่ จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา แบ่งเป็นเขตอุตสาหกรรม เขตพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เขตพัฒนาเมือง โดยต้องบูรณาการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้เชื่อมโยงด้านคมนาคมขนส่งทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกแก่นักลงทุน จัดระบบสาธารณูปโภครองรับการดำเนินงานในพื้นที่ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 ซึ่งเห็นชอบให้ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอนาคต (New Engine of Growth)

ปัจจุบันประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางเศรษฐกิจเป็นสังคมอุตสาหกรรมและบริการ มีการพัฒนาทางเทคโนโลยีและมีแนวโน้มการนำหุ่นยนต์เข้ามาทำงานแทนแรงงานมนุษย์ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาดังกล่าว ส่งผลกระทบต่องานและอาชีพในอนาคต เกิดความสั่นคลอนในกลไกตลาดแรงงาน และเกิดความท้าทาย ส่งผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ก้าวทันกับเทคโนโลยีแห่งอนาคตและโลกการทำงานที่ไม่เหมือนเดิม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการพัฒนาแรงงานและการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน จำเป็นต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้การพัฒนาผลิตภาพแรงงานของประเทศบรรลุเป้าหมายการพัฒนา ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

กรมการจัดหางานโดยกองส่งเสริมการจ้างงานทำเป็นหน่วยงานหลักที่ให้บริการด้านการส่งเสริมการจ้างงานทำแก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้จัดให้มี “กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก” โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้แก่ นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา และนักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ ให้ได้รับรู้แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่เขต

พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อเตรียมการสำหรับการประกอบอาชีพในพื้นที่ รองรับความต้องการของ ตลาดแรงงาน และเพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย เป็นการให้บริการที่เน้นการ เตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานและการศึกษาต่อ เพื่อสร้างโอกาสในการทำงานในพื้นที่และเพื่อให้เกิด การจ้างงานที่ขยายตัวอย่างเต็มที่ เป็นการส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย (Full Employment) สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนอันจะส่งผลให้ ประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และป.ตรี) ได้รับความทราบข้อมูล ความต้องการของแรงงานของ EEC ใน 10 อุตสาหกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้ง Company Profile ของนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2.2 เพื่อให้ นักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. และป.ตรี) ได้มีแนวทางในการเลือก ศึกษาต่อเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2.3 เพื่อสร้างโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา เข้าถึงข้อมูลและบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทั่วถึง ทันสมัย และเหมาะสมกับตลาดแรงงานในพื้นที่

2.4 เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานศึกษาในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 จ้างเหมาบริการพนักงานตำแหน่งนักแนะแนวอาชีพ จำนวน 3 คน เพื่อเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา จังหวัดละ 1 คน

3.2 จัดอบรมพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อให้ทราบวิธีการทำงาน และสามารถให้บริการแนะแนวอาชีพ ให้แก่ นักเรียน นักศึกษาในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้

3.3 จัดทำสื่อข้อมูลอาชีพในเขตพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการแนะแนว อาชีพ สำหรับการทำงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานในเขตพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เช่น วีดีทัศน์, Box Set หนังสือข้อมูลอาชีพ, พาราโบลา หรือโรลอัพ เป็นต้น สำหรับ 3 จังหวัดในเขตพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก

3.4 สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพในพื้นที่ (ครู/อาจารย์ที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพ)

3.5 จัดงาน “วันแนะแนวอาชีพในอุตสาหกรรมพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก” โดยมีกิจกรรม ในงาน เช่น

- กิจกรรมบนเวที การสัมภาษณ์/ บรรยาย/ อภิปราย จากผู้แทนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI ในเขตพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นต้น

- ประสานสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดนิทรรศการโลกอาชีพ โลกการศึกษา และ นิทรรศการอาชีพในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

- ฉายวีดีทัศน์และ/หรือแสดงการเรียนรู้อาชีพเสมือนจริงเกี่ยวกับเส้นทางการเข้าสู่อาชีพต่างๆ

- จัดบริการคลินิกแรงงาน ให้ข้อมูลสถานการณ์ตลาดแรงงาน แนวโน้มความต้องการแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

- ให้บริการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ ให้แก่ นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา เพื่อให้ทราบอาชีพที่เป็นที่ต้องการใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และโครงสร้างพื้นฐาน

- ให้บริการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ ให้แก่ นักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ เพื่อให้ทราบแนวทางการศึกษาต่อเพื่อการประกอบอาชีพในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

- ให้บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา และหรือนักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อที่เข้าร่วมงาน

3.6 รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

4. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และป.ตรี) และนักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. และป.ตรี) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดชลบุรี ระยอง และจังหวัดฉะเชิงเทรา

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- จำนวนผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 30,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,870,600 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	1,870,600
• ค่าใช้สอย และวัสดุ	1,870,600
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	1,870,600

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา มีความพร้อมในการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

9.2 นักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ มีแนวทางการศึกษาต่อเพื่อการประกอบอาชีพในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

9.3 ลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการที่เข้ามาลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

9.4 เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานศึกษาในพื้นที่ เป็นการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุพัตรา เป้าสุวรรณ

โทรศัพท์ 089 5250552

โทรสาร -

E-mail address : vichakarn3007@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
กิจกรรม	: กิจกรรมการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนา เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
งบประมาณ	: 3,994,600 บาท (สามล้านเก้าแสนเก้าหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงาน ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ในทุกมิติ โดยการจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Center) ดำเนินการในลักษณะ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกอบการและคนหางาน ในการลดระยะเวลา ขั้นตอนการให้บริการ และต้นทุนในการประกอบกิจการ โดยให้บริการรับลงทะเบียน ตำแหน่งงานว่าง Matching ระหว่าง Demand และ Supply การเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อสนองตอบความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ตลอดจนการแนะนำสิทธิประโยชน์ประกันสังคม และสิทธิหน้าที่ในการทำงาน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และนโยบายของกระทรวงแรงงานในการจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Center) ไปสู่การปฏิบัติ กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยการให้บริการจัดหางานเชิงรุกในการลงพื้นที่เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานว่าง การจัดหาแรงงานที่เหมาะสม การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการจัดงานนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพเฉพาะพื้นที่ด้วยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการแก่ประชาชน เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพและมีทักษะเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา รวมทั้งเพื่อให้ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีฐานข้อมูล Demand และ Supply ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ไว้รองรับผู้ลงทุน นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และแรงงาน สามารถ Matching งานได้อย่างรวดเร็วและทันสถานการณ์ ตอบสนองการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ในการส่งเสริมการค้าการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนสืบไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อการจัดทำข้อมูลตำแหน่งงานว่างที่ตรงกับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

2.2 เพื่อให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

2.3 เพื่อเป็นการสรรหาผู้สมัครงานในระดับทักษะฝีมือ ซึ่งเป็นที่ความต้องการของสถานประกอบการ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เข้าสู่ระบบการจ้างงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

2.4 เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้สมัครงานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถและความถนัดของตนเอง และได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการได้จำนวนมากในคราวเดียวกัน

2.5 เพื่ออำนวยความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายของนายจ้าง/สถานประกอบการและผู้สมัครงานให้มีโอกาสพบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรงเพื่อให้บริการกับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะ

2.6 เพื่อสร้างการรับรู้ความต้องการตลาดแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่แก่นักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จะสำเร็จการศึกษา หรือผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2.7 เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาการจัดหางานในประเทศให้สามารถปรับใช้ได้ทันสถานการณ์ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้ใช้บริการ

2.8 เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน ช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน

2.9 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน ในลักษณะประชารัฐอันเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาล ลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ ยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 ให้บริการจัดหางานและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยการ จัดหางานให้แก่ประชาชน ที่ต้องการมีงานทำ โดยเฉพาะกลุ่มบุคคลที่มีทักษะหรือมีฝีมือในการรองรับความต้องการ รวมทั้งกลุ่มของนักเรียน นักศึกษา ที่ใกล้สำเร็จการศึกษา

3.2 ประสาน BOI นิคมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สภา/องค์กรธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องและสถานประกอบการต่างๆ ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) เพื่อหาหรือถึงความต้องการแรงงาน ของนายจ้าง/สถานประกอบการ First S-curve และ New S-curve ที่มีความต้องการแรงงาน

3.3 ออกพื้นที่พบนายจ้าง/สถานประกอบการในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) เพื่อสำรวจความต้องการจ้างแรงงาน รายละเอียดตำแหน่งงาน (Job Description) ลักษณะงาน สภาพการจ้าง ผลตอบแทน และสวัสดิการต่างๆ โดยละเอียดพร้อมบันทึกภาพถ่าย ภาพวิดีโอ เป็นต้น และจัดทำ Company Profile แยกประเภทสถานประกอบการ ตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 อุตสาหกรรม ทั้ง First S-curve และ New S-curve

3.4 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างผ่านช่องทางต่างๆ ทั้ง Offline และ Online

3.5 แนะนำการใช้บริการระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทยมีงานทำ (Smart Job) แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ โดยให้คำแนะนำการใช้งานระบบ smart job พร้อมทั้งเชิญชวนนายจ้าง/สถานประกอบการ เป็นสมาชิกของเว็บไซต์ ตรวจสอบการลงทะเบียน พร้อมทั้งบันทึกตำแหน่งงานว่างเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล ตำแหน่งงานว่างของกรมการจัดหางาน

3.6 ส่งข้อมูล Demand และ Supply ให้ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) ส่งข้อมูลความต้องการแรงงานไปยังสถาบันการศึกษาต่างๆ เพื่อเตรียมแรงงานในอนาคตรองรับตลาดแรงงาน อุตสาหกรรมศักยภาพ

2) ส่งข้อมูลความต้องการแรงงานไปยังกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำหลักสูตรเตรียมพัฒนาบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน และประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้ที่เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ตอบสนองกับความต้องการของนายจ้างได้รับทราบ และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานต่อไป

3.7 จัดกิจกรรมนัดพบแรงงานเพื่อรองรับพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทยมีงานทำ (Smart Job) ดังนี้

1) ประชาสัมพันธ์การจัดงาน ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ วิทยุ โทรทัศน์ แผ่นพับ สื่อออนไลน์ เป็นต้น เพื่อให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำ และนายจ้าง/สถานประกอบการสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมงาน/สมัครงานผ่านระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทยมีงานทำ (Smart Job) ของกรมการจัดหางาน รวมทั้งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในพื้นที่ EEC

2) ตรวจสอบการลงทะเบียนของนายจ้าง/สถานประกอบการ/บัณฑิตกักตุนตำแหน่งงานว่างให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดระบบฯ ให้ลงทะเบียนสมัครงานล่วงหน้าก่อนการจัดงาน อย่างน้อย 15 – 30 วัน

3) ชี้แจงนายจ้าง/สถานประกอบการ การให้ความสำคัญในการเข้าร่วมงาน การสัมภาษณ์คนหางาน การบรรจุงานภายในวันงาน และหลังการจัดงาน

4) อบรมให้แก่นักเรียน นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ผู้ว่างงาน และประชาชนทั่วไปที่ต้องการหางานทำ เพื่อเตรียมความพร้อมในการหางานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดของตนเอง ตลอดจนเทคนิคการสัมภาษณ์งาน การแต่งกายและการแต่งหน้าให้เหมาะสมในการสมัครงาน โดยการจัดหาวิทยากรสำหรับให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมตัวสมัครงาน การแต่งกาย และวิธีการสัมภาษณ์งานเบื้องต้น รวมทั้งวิทยากรจากสถานประกอบการต่างๆ มาให้ความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งงานว่างและคุณสมบัติของผู้สมัครงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ควบคู่ไปกับการจัดงานนัดพบแรงงานด้วย (ถ้ามี)

5) การเตรียมการดำเนินการจัดงานนัดพบแรงงาน

(1) กำหนดรูปแบบการจัดงานให้มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของแต่ละหน่วยงาน

(2) จัดเตรียมสถานที่ให้เหมาะสมกับการดำเนินโครงการฯ

(3) จัดเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ สำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้สมัครงาน และประชาชนทั่วไป โดยแยกเป็นจุดให้บริการ ดังนี้

- จุดรับสมัครงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ

- จุดลงทะเบียนสมัครงานด้วยตนเอง

- จุดยืนยันตัวตน (สำหรับผู้สมัครงานที่ได้ลงทะเบียนล่วงหน้าผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

- จุดดูตำแหน่งงานว่าง (สำหรับผู้สมัครงานทั่วไปและคนพิการ โดยจะต้องจัดเตรียม

ตำแหน่งงานและสถานที่ไว้รองรับด้วย)

- จุดทดสอบภาษาอังกฤษและความถนัดทางอาชีพ

- อื่นๆ ตามความเหมาะสม

- 6) ทำการถ่ายโอนข้อมูลของผู้สมัครงานล่วงหน้าเข้าโปรแกรมเพื่อเปิดให้บริการภายในวันงาน
- 7) ในวันงานรับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทยมีงานทำ (Smart Job) ของกรมการจัดหางาน
- 8) สรุปผลการจัดงาน แยกเป็นยอดผู้สมัครงาน การบรรจุงาน ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงในการจัดงานครั้งต่อไป
- 9) หลังการจัดงานต้องเปิดโปรแกรมนัดพบแรงงาน เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ดาวน์โหลดข้อมูลของผู้สมัครงานกับบริษัทของตนเองกลับไปพิจารณาบรรจุงาน อย่างน้อย 15 – 30 วัน
- 10) สรุปและรายงานผลการจัดงาน
- 11) ติดตามผลการบรรจุงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ จำนวน 6,200 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 6,200 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3,994,600 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	3,994,600
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	3,994,600

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้ลงทุน นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ สามารถคัดเลือกคนทำงานในหลากหลายสาขาได้ตรงความต้องการ ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

9.2 ผู้สมัครงานมีโอกาสได้รับการบรรจุงานมากยิ่งขึ้น และสถานประกอบการจะได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านเทคโนโลยีเข้าทำงาน

9.3 ประชาชนที่เข้ารับบริการสามารถประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

9.4 ลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการที่เข้ามาลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

9.5 ทำให้เศรษฐกิจในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกขยายตัว ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น

9.6 เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ ทำให้ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

9.7 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลผู้สมัครงานและข้อมูลความต้องการแรงงานของฝ่ายนายจ้าง/สถานประกอบการ มาวิเคราะห์เพื่อประโยชน์ต่อการแนะแนวการศึกษา การแนะแนวอาชีพ และการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งจะช่วยให้สามารถผลิตกำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้ในระดับหนึ่ง

9.8 นักศึกษาที่ใกล้สำเร็จการศึกษา ประชาชนทั่วไปได้รู้แหล่งการจ้างงานและความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะช่วยให้ได้เตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.9 ผู้เข้าร่วมงานได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการหางานทำจากการชมนิทรรศการ เอกสาร/แผ่นพับที่ผู้จัดงานได้นำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในงาน

9.10 บุคลากรของกรมการจัดหางานมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้จากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับนักเรียน นักศึกษา คนหางาน และประชาชนทั่วไป ได้เกิดแนวคิดในการพัฒนาทักษะฝีมือ เลือกรศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง และสอดคล้องกับความต้องการกำลังแรงงานของของเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ
กิจกรรม	: กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ
งบประมาณ	: 21,340,000 บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านสามแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

การจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดนให้มีบทบาทเป็นประตูเชื่อมโยงเศรษฐกิจประเทศพื้นบ้าน ทั้งพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนที่พัฒนาต่อเนื่องและพื้นที่ใหม่ โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพของพื้นที่และความต้องการของประชาชน ซึ่งภาครัฐมีหน้าที่ในการจัดหาระบบโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ตามความจำเป็น เช่น การพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบโลจิสติกส์ สาธารณูปโภค มาตรฐานการให้บริการและอำนวยความสะดวกบริเวณจุดผ่านแดน ขีดความสามารถของบุคลากรและผู้ประกอบการท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวขนส่ง การเคหะและการก่อสร้าง การวิจัยและการผลิตทั้งภาคการอุตสาหกรรม ธุรกิจการเกษตร การปศุสัตว์ การประมง โดยคำนึงถึงมาตรการรองรับที่เหมาะสมต่อผลกระทบเข้าสู่ประเทศโดยรวม อันเกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านและการขนย้ายสินค้าต่างๆ เข้าสู่พื้นที่อื่นๆ ของประเทศ

กรมการจัดหางาน มีส่วนร่วมในการอำนวยความสะดวกนักลงทุนและจัดระบบสนับสนุนที่มีมาตรฐานในการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 10 จังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ที่ 1/2558 กำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะแรก 5 จังหวัด ได้แก่ 1) จังหวัดตาก 2) จังหวัดมุกดาหาร 3) จังหวัดสระแก้ว 4) จังหวัดสงขลา 5) จังหวัดตราด และประกาศฯ ที่ 2/2558 กำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ 2 อีก 5 จังหวัด ได้แก่ 1) จังหวัดหนองคาย 2) จังหวัดนราธิวาส 3) จังหวัดเชียงราย 4) จังหวัดนครพนม 5) จังหวัดกาญจนบุรี ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าวทั้งในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือ หรือผู้ชำนาญการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานในพื้นที่ชั้นใน จึงได้จัดทำ “โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

2.2 เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ

2.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจบริเวณชายแดนมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ชุมชนในท้องถิ่นมีรายได้มีอาชีพ มีการจ้างงาน และมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการค้า การลงทุน การผลิต โดยเฉพาะการเชื่อมโยงอุตสาหกรรม

2.4 เพื่อเป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ

2.5 ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ขึ้นในอย่างผิดกฎหมาย

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว ประกอบด้วย การดำเนินการ 2 กลุ่ม ได้แก่

3.1 กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ มีขั้นตอนแนวทางและวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

1) การพิจารณารับคำขอพร้อมหลักฐานเอกสารให้เป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2555 โดยในส่วนของสำเนาเอกสารรับรองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งและดำเนินงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วย ให้เรียกรับเฉพาะการจดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งและดำเนินงานโดยถูกต้องตามกฎหมายของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และแสดงประเภทกิจการตามวัตถุประสงค์ที่แนบมาพร้อมกับการจดทะเบียนนั้น โดยให้นายจ้างทำเครื่องหมายหรือขีดเส้นใต้ธุรกิจที่ประสงค์จะดำเนินการ พร้อมลงลายมือชื่อรับรอง

2) ระยะเวลาดำเนินการ ภายหลังจากเจ้าหน้าที่ได้รับคำขอพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ที่ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ หรือดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเรียบร้อยแล้ว ให้มีระยะเวลาแล้วเสร็จ ดังนี้

- ตท.1 ภายใน 3 วันทำการ

- ตท.3 ภายใน 3 วันทำการ

- การยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำการ ภายหลังจากยื่นคำขอ ตท.3 แล้วได้รับหนังสือแจ้งผลการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานได้ ภายใน 3 วันทำการ

- ตท.4 ภายใน 3 วันทำการ

- ตท.5 ภายใน 3 วันทำการ

- ตท.6 ภายใน 3 วันทำการ

- ตท.10 รอรับได้ในวันที่ยื่นแจ้ง (1 ชั่วโมง)

- คำร้องขอแก้ไขรายการในใบอนุญาตทำงาน ภายใน 3 วันทำการ

3) การอำนวยความสะดวก และไม่ให้เป็นอุปสรรคกับคนต่างด้าวในการเข้ามาทำงานในระยะเวลาสั้นๆ หรือทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน ระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน ให้คนต่างด้าวยื่นเฉพาะแบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามมาตรา 59 (ตท.10) โดยไม่มีเงื่อนไขในการรับแจ้ง

3.2 กลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ได้แก่ การจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล โดยมีขั้นตอนแนวทางและวิธีดำเนินการ ดังนี้

1) คนต่างด้าวถือบัตรผ่านแดนที่ประเทศต้นทางออกให้ โดยเดินทางเข้ามาในอาณาจักรทางจุดผ่านแดนถาวร

2) สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตในบัตรผ่านแดนเป็นระยะเวลาไม่เกิน 30 วันต่อครั้ง

3) กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตรวจสุขภาพและออกใบรับรองแพทย์

4) กรมการจัดหางานออกใบอนุญาตทำงาน ให้แก่คนต่างด้าวโดยคนต่างด้าวชำระค่าธรรมเนียมตามอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงฯ (การยื่นคำขอ ฉบับละ 100 บาท ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ไม่เกิน 3 เดือน ฉบับละ 225 บาท)

5) หากใบอนุญาตทำงานหมดอายุ ให้คนต่างด้าวเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรใหม่โดยถือบัตรผ่านแดนเข้ามาทางจุดผ่านแดนถาวรเพื่อขอรับใบอนุญาตทำงานใหม่ ตามแบบที่กำหนดไว้

หมายเหตุ แนวทาง ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการของทั้งสองกลุ่มอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

4. กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และแรงงานต่างด้าวกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ประมาณ 90,000 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 10 จังหวัด ได้แก่ 1) จังหวัดตาก 2) จังหวัดมุกดาหาร 3) จังหวัดสระแก้ว 4) จังหวัดสงขลา 5) จังหวัดตราด 6) จังหวัดหนองคาย 7) จังหวัดนราธิวาส 8) จังหวัดเชียงราย 9) จังหวัดนครพนม 10) จังหวัดกาญจนบุรี

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 21,340,000 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	21,340,000
• ค่าตอบแทน	315,000
• ค่าใช้สอย	17,570,200
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ	436,000
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	300,000
- ค่าเช่าทรัพย์สิน	4,128,000
- ค่าจ้างเหมาบริการ	12,706,200
• ค่าวัสดุ	2,078,200
- วัสดุสำนักงาน	848,200
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	630,000
- ค่าวัสดุบริโภค	600,000
• ค่าสาธารณูปโภค	1,376,600
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	21,340,000

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 สนองต่อความต้องการและการขาดแคลนแรงงานในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการภาคการค้าและบริการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ในมาตรการสนับสนุนการใช้แรงงานต่างด้าว

9.2 มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้มีการค้าการลงทุนเพื่อพัฒนาและจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษให้มีประสิทธิภาพ

9.3 ควบคุมและจัดระบบแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานได้อย่างเหมาะสมตามความจำเป็น ทั้งในด้านเศรษฐกิจ การค้า การบริการ การลงทุนและความมั่นคงของประเทศ

9.4 อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกอบการธุรกิจในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้ได้รับความพึงพอใจในการให้บริการการออกใบอนุญาตทำงานแก่คนต่างด้าวด้วยความสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
กิจกรรม	: แนวนโยบายอาชีพและส่งเสริมอาชีพ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา
งบประมาณ	: 4,861,000 บาท (สี่ล้านแปดแสนหกหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันอังคารที่ 29 ธันวาคม 2558 เห็นชอบแนวทางการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยเห็นชอบให้กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างๆ ที่จัดให้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ดำเนินการให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาตอนปลายทุกคนต้องผ่านการแนะแนวการศึกษาและอาชีพก่อนสำเร็จการศึกษาตามกระบวนการแนะแนวครบถ้วนทุกขั้นตอน โดยกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนแบบทดสอบศักยภาพต่างๆ และการประมวลผลการทดสอบในระบบออนไลน์แก่นักเรียน และสนับสนุนข้อมูลอาชีพและข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา

นโยบายของคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ได้กำหนดจัดให้กระทรวงแรงงานร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา ซึ่งกรมการจัดหางานและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตอบรับ และดำเนินการตามมติ ครม. และนโยบายดังกล่าวโดยการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกัน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2558 เรื่องการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และนโยบายของคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ที่กำหนดจัดให้กระทรวงแรงงานร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา

2.2 เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ได้เข้าถึงกิจกรรมการให้บริการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการศึกษาและอาชีพ รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพ

ให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ บุคลิกภาพของตนเอง และตรงกับความต้องการของ ตลาดแรงงานในอนาคต

2.3 ผลิตและสร้างเครื่องมือสำหรับใช้ประกอบการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลอาชีพยุคใหม่ อาชีพในระบบ และอาชีพอิสระ แผ่นพับ แผ่นปลิว หนังสือ และวีดิทัศน์ เป็นต้น

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

- 3.1 จัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพในสถานศึกษาให้กับกลุ่มเป้าหมาย
- 3.2 จัดฝึกอบรมพนักงานงานราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
- 3.3 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

4. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน (ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป) นักศึกษา

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- นักเรียน (ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป) นักศึกษา ได้รับการแนะแนวอาชีพ 315,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 4,861,000 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	4,861,000
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	4,861,000

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 การดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2558 เรื่องการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินฯ (ป.ย.ป.)

9.2 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ได้เข้าถึงกิจกรรมการให้บริการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการศึกษาและอาชีพ รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ บุคลิกภาพของตนเอง และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคตได้

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางธนธรรณ์ มีชำนาญ
โทรสาร 02245 1087

โทรศัพท์ 02245 1087

E-mail address : networkguidance@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
กิจกรรม	: แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: กิจกรรมแนะแนวและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ศูนย์วิวัฒน์พลเมือง ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง
งบประมาณ	: 1,032,000 บาท (หนึ่งล้านสามหมื่นสองพันบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ศูนย์วิวัฒน์พลเมือง ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง เป็นประชาชนกลุ่มเปราะบางพิเศษที่ไม่สามารถใช้บริการต่างๆ ในหน่วยงานของกรมการจัดหางานได้ตามปกติ เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวยังถูกคุมประพฤติหรือยังไม่ได้รับการปล่อยตัว การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเหล่านี้ต้องอาศัยความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานผู้ดูแล กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการแนะแนวและส่งเสริมการมีงานทำ เห็นความสำคัญในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยการประสานความร่วมมือโครงการประชารัฐ ร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพ ผู้ต้องขัง ระหว่างกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมราชทัณฑ์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย กำหนดให้กรมการจัดหางานมีหน้าที่ 1) ประสานงานทำให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำและการรับผู้ต้องขังที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด เข้าฝึกทักษะในสถานประกอบการ 2) ส่งเสริมการมีงานทำโดยการจัดสาธิต การฝึกทักษะอาชีพอิสระระยะสั้นแก่ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ จัดวิทยากรบรรยายให้ความรู้ แนะนำอาชีพ ให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้คำปรึกษา แนะนำการประกอบอาชีพอิสระ ได้แก่ การหาทำเล การคำนวณ การหาแหล่งเงินทุน และบริหารจัดการ 3) รับลงทะเบียนและบริหารจัดการงานให้แก่ผู้พ้นโทษที่ประสงค์จะหางานทำ โดยมีการประสานข้อมูลกับศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE : Center for Assistance to Reintegration and Employment) ของกรมราชทัณฑ์ กรมการจัดหางานจึงได้จัดให้มีกิจกรรมแนะแนวและส่งเสริมอาชีพให้แก่เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ศูนย์วิวัฒน์พลเมือง ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้กลุ่มเป้าหมายได้รู้จักตนเอง รู้จักอาชีพ รู้แหล่งฝึกอาชีพ รู้ทิศทางตลาดแรงงาน เพื่อให้สามารถวางแผนการเลือกประกอบอาชีพ/เลือกศึกษาต่อได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม และหรือได้รับการส่งเสริมให้ มีงานทำ มีรายได้ หรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือระหว่างถูกคุมขัง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ศูนย์วิวัฒน์พลเมือง ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขังได้รับบริการแนะแนวและส่งเสริมอาชีพที่ถูกต้อง ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ สามารถใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพ/เลือกศึกษาต่อได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจ บุคลิกภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2.2 เพื่อสร้างโอกาสและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ศูนย์วิวัฒน์พลเมืองผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง เป็นการให้โอกาสกับผู้เคยกระทำผิดได้ปรับปรุงตนเองและเพื่อส่งเสริมคนดีสู่สังคม

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 บริการแนะแนวอาชีพโดยใช้กระบวนการแนะแนวให้กลุ่มเป้าหมายปรับทัศนคติ และตระหนักถึงการมีงานทำและมีรายได้

3.2 บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการเลือกประกอบอาชีพ ภาวะการมีงานทำ แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน

3.3 จัดบริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อจะได้ทราบถึงความสนใจ ความถนัด และบุคลิกภาพ

3.4 บริการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพ ได้อย่างเหมาะสมกับตนเอง และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

3.5 จัดกิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพและทดลองปฏิบัติอาชีพที่อยู่ในความสนใจและอยู่ในความต้องการของตลาด เพื่อให้รู้ถึงขั้นตอน วิธีการทำของแต่ละอาชีพ เพื่อเป็นการจุดประกายในการนำไปประกอบอาชีพหลัก หรืออาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

3.6 ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ กรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้มีการนำชิ้นงานเข้าไปทำในเรือนจำ และหรือนำผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษไปฝึกทักษะอาชีพในสถานประกอบการ

3.7 สรุปและรายงานผล

4. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง ได้รับการแนะแนวอาชีพ 10,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,032,000 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	1,032,000
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	1,032,000

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ศูนย์วิวัฒน์พลเมือง ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง ที่ได้รับการบริการแนะแนวและส่งเสริมอาชีพ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพ/ศึกษาต่อได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจ บุคลิกภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

9.2 ผู้ต้องขังมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ เมื่อพ้นโทษผู้พ้นโทษสามารถประกอบอาชีพมีรายได้ เลี้ยงดูตนเองและสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นายไพศาล จาตุรพงศ์

โทรศัพท์ 0 2245 1064

โทรสาร 0 2354 0087

E-mail address : grouppe@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลิตภัณฑ์-โครงการ	: โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
กิจกรรม	: แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ
งบประมาณ	: 6,923,600 บาท (หกล้านเก้าแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ปัญหาการว่างงานของผู้จบการศึกษาใหม่และปัญหาการโอน/ย้ายสาขาการเรียนหรือการศึกษา สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการขาดการเตรียมความพร้อมให้กับกำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานในแต่ละช่วงวัยและช่วงการศึกษา ทำให้นักเรียน นักศึกษา ไม่มีความรู้/ข้อมูลที่ต้องการและเหมาะสมสำหรับใช้ประกอบการวางแผนการเลือกศึกษาต่อ/เลือกการประกอบอาชีพ ดังนั้น เพื่อลดปัญหาดังที่กล่าวมา กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการแนะนำอาชีพ จึงจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้มีบริการแนะนำอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา อย่างทั่วถึง แต่เนื่องจากกรมการจัดหางานมีกำลังเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอสำหรับการให้บริการแนะนำอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษาทั่วประเทศ ดังนั้น การสร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพโดยเป็นครูแนะแนวในสถานศึกษา ผู้แทนหน่วยงาน/องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ผู้ปกครองของนักเรียน รวมทั้งการส่งเสริมให้มีอาสาสมัครเครือข่ายการแนะนำอาชีพ จึงเป็นแนวทางการดำเนินงานที่นอกจากจะสามารถช่วยลดปัญหา ในเรื่องเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ไม่เพียงพอแล้วยังสามารถช่วยให้นักเรียน นักศึกษา ได้เข้าถึงบริการแนะนำอาชีพของกรมการจัดหางานได้อย่างทั่วถึงผ่านเครือข่ายการแนะนำอาชีพของกรมฯ อีกทั้งยังเป็นการเปิดโลกทัศน์ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและข้อมูลการให้บริการด้านแนะนำอาชีพของกรมการจัดหางานให้กับผู้ปกครองของนักเรียนได้รับทราบด้วย

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2558 ในเรื่องการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานต่างๆ ที่จัดให้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ดำเนินการให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และมีมัธยมศึกษาตอนปลายทุกคน ได้รับการแนะนำการศึกษาและอาชีพก่อนสำเร็จการศึกษาตามกระบวนการแนะแนวครบถ้วนทุกขั้นตอน โดยกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนแบบทดสอบศักยภาพต่างๆ และการประมวลผลการทดสอบในระบบออนไลน์แก่นักเรียน และสนับสนุนข้อมูลอาชีพและข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางของตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา และนโยบายจากคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบปฏิรูปประเทศ

ยุทธศาสตร์และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ แนวนโยบายให้แก่นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา ซึ่งกรมการจัดหางานและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตอบรับ และดำเนินการตามมติ ครม.และนโยบายดังกล่าว โดยทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกันจำนวน 2 ฉบับ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามมติ ครม. และ นโยบายของคณะกรรมการ (ป.ย.ป) บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และเพื่อให้ประเทศไทยมีทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าสูง ได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ มีศักยภาพที่พร้อมจะก้าวสู่ตลาดแรงงานในยุคไทยแลนด์ 4.0 จึงได้จัดทำกิจกรรม “สร้างเครือข่ายนักเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน” ขึ้น เพื่อให้ให้นักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้เรื่องข้อมูลอาชีพ ได้รู้จักอาชีพทั้งอาชีพปัจจุบันและอาชีพที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต รู้เส้นทางการเข้าสู่อาชีพ รู้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลการให้บริการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางานและข้อมูลด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านอาชีพและการศึกษา ได้ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะอาชีพในสถานที่จริง และหรือจากการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านอาชีพจากวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในประกอบอาชีพนั้นๆ โดยตรง รวมทั้งได้เรียนรู้ การแปลและวิเคราะห์ผลการทำแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพและสามารถแปลผลได้ เป็นการเรียนรู้เพื่อให้นักเรียนได้ทราบกระบวนการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนนักเรียนในสถานศึกษาของตนเองได้ เป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายในการดำเนินการด้านการแนะแนวอาชีพระหว่างกรมการจัดหางาน สถาบันการศึกษา หน่วยงาน/องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการแนะแนวอาชีพ

2.2 เพื่อให้เครือข่ายการแนะแนวอาชีพของกรมฯ ได้รับความรู้ พัฒนาการความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านข้อมูลการแนะแนวอาชีพ รวมทั้งเปิดโลกทัศน์แห่งการศึกษาและอาชีพที่กว้างขวางขึ้น ได้รับทราบข้อมูลอาชีพ ข้อมูลการศึกษา และเส้นทางการเข้าสู่อาชีพ

2.3 เพื่อให้มีอาสาสมัครการแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานให้ทางราชการ

2.4 เพื่อให้การปฏิบัติงานของเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความคล่องตัวและมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

2.5 เพื่อให้ผู้ปกครองของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นได้รับทราบข้อมูลอาชีพ ข้อมูลการศึกษา รวมถึงเส้นทางการศึกษาและเส้นทางการเข้าสู่อาชีพ สำหรับใช้แนะนำ/แนะแนวทางให้กับนักเรียนในปกครองให้สามารถเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม

2.6 เพื่อให้นักเรียนได้ได้รับความรู้เรื่องข้อมูลอาชีพ จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การศึกษาดูงานจากสถานที่จริง หรือจากการถ่ายทอดองค์ความรู้จากวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในประกอบอาชีพนั้นๆ โดยตรง รวมทั้งได้ทราบถึงกระบวนการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน

2.7 เพื่อให้นักเรียนได้เตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับอาชีพอย่างละเอียด รู้เส้นทางการเลือกศึกษาต่อและสามารถวางแผนเพื่อเข้าสู่อาชีพที่ตนเองสนใจ และเข้าร่วม

เป็นเครือข่ายการแนะแนวอาชีพโดยนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนนักเรียนในสถานศึกษาของตนเองหรือสถานศึกษาอื่นๆ ได้

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 จัดกิจกรรมสัมมนาและฝึกอบรมครู อาจารย์ บุคลากรด้านการศึกษา และหรือผู้เกี่ยวข้องกับการแนะแนวอาชีพ

3.2 จัดกิจกรรมสัมมนาผู้ปกครองนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

3.3 การจัดฝึกอบรม (เข้าค่ายเรียนรู้อาชีพ) เรียนรู้อาชีพ และหรือศึกษาดูงาน และทดลองฝึกปฏิบัติให้กับนักเรียนมัธยมศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โดยพิจารณาคัดเลือกจังหวัดนำร่องเพื่อจัดโครงการจำนวน 3 จังหวัด กำหนดกลุ่มอาชีพ ประสานสถานศึกษาเพื่อคัดเลือกนักเรียนที่มีความสนใจในกลุ่มอาชีพเดียวกันตามที่กำหนดเพื่อให้เข้าร่วมโครงการ โดยคัดเลือกนักเรียนที่มีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของการเข้าร่วมโครงการทุกประการ จัดหาแหล่งเรียนรู้เพื่อศึกษาดูงานด้านอาชีพตามกลุ่มอาชีพที่กำหนดไว้ จัดหาวิทยากรโดยพิจารณาจากผู้ประกอบอาชีพตามที่กำหนด เพื่อให้มาถ่ายทอดประสบการณ์จริง ในเรื่องเส้นทางการศึกษา การเตรียมตัว แนวคิดต่างๆ รวมถึงข้อจำกัดของอาชีพ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะต่างๆ เป็นต้น

3.4 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 ครูแนะแนว ผู้แทนหน่วยงาน/องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

4.2 ผู้ปกครองของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

4.3 นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 4

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพ 5,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 6,923,600 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	6,923,600
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	6,923,600

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 เครือข่ายการแนะแนวอาชีพที่เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจทางด้านอาชีพและสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงานและใช้ในการปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.2 ได้ขยายเครือข่ายเพิ่มขึ้น ทั้งในกลุ่มผู้ประกอบการนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น และนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางธนธรณ์ มีชำนาญ

โทรศัพท์ 02 245 1087

โทรสาร 0 2245 1087

E-mail address : networkguidance@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
กิจกรรม	: แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะนำอาชีพ อย่างยั่งยืนและเป็นระบบ
งบประมาณ	: 324,000 บาท (สามแสนสองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

การให้บริการแนะนำอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมาย จำเป็นที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องทราบแนวทางการแนะนำอาชีพ และการใช้เครื่องมือเพื่อการแนะนำอาชีพ ให้กับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้ไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีทิศทางเดียวกัน ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะนำอาชีพให้เป็นมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ กองส่งเสริมการมีงานทำจึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะนำอาชีพ โดยการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรนักแนะนำอาชีพระดับต้น หลักสูตรนักแนะนำอาชีพระดับกลาง และหลักสูตรนักแนะนำอาชีพต้นแบบ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาประสิทธิภาพด้านการแนะนำอาชีพให้แก่บุคลากรด้านการแนะนำอาชีพให้เป็นมาตรฐานอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะนำอาชีพของกรมการจัดหางาน อย่างเป็นระบบและยั่งยืน

2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และเปิดมุมมองใหม่ ด้านการแนะนำอาชีพ ให้แก่บุคลากรด้านการแนะนำอาชีพของกรมการจัดหางาน สำหรับนำไปปรับใช้ในการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย

2.3 เพื่อเสริมสร้างและรักษาเครือข่ายความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรด้านการแนะนำอาชีพของกรมการจัดหางาน อีกทั้งเป็นโอกาสอันดีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถ่ายทอดประสบการณ์แก่กันและกัน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 50 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

กองส่งเสริมการมีงานทำ

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- บุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพได้รับการพัฒนา 50 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 324,000 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	324,000
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	324,000

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 บุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านการแนะแนวอาชีพ

9.2 บุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางานมีความรู้ความเข้าใจ และเปิดมุมมองใหม่ด้านการแนะแนวอาชีพสำหรับนำไปปรับใช้ในการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย

9.3 มีการเสริมสร้างและรักษาเครือข่ายความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน อีกทั้งเป็นโอกาสอันดีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถ่ายทอดประสบการณ์แก่กันและกัน

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาวจรรยา ยิ่งยงค์

โทรศัพท์ 08 9897 1862

โทรสาร 0 2354 0088

E-mail address : cic.department@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
กิจกรรม	: แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการแนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ
งบประมาณ	: 12,450,400 บาท (สิบสองล้านสี่แสนห้าหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ผลจากความก้าวหน้าและการพัฒนาอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี ส่งผลให้รูปแบบการทำงานและรูปแบบการประกอบอาชีพในโลกยุคใหม่มีการเปลี่ยนแปลงไปมาก นายจ้าง/สถานประกอบการต้องปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง หลายแห่งลดจำนวนพนักงาน/เลิกจ้างพนักงาน ส่งผลให้แรงงานซึ่งเป็นผู้ประกันตนฯ ได้รับผลกระทบต้องกลายเป็นผู้ว่างงาน ต้องหางานทำ หาอาชีพใหม่และหรืออาชีพเสริมเพื่อให้มีรายได้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ ในการนี้ กรมการจัดหางานซึ่งภารกิจในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดให้มีการให้บริการ แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน เพื่อแนะแนวทางในการประกอบอาชีพ/การหางานทำ รวมทั้ง ให้ความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับอาชีพแก่ผู้ประกันตนฯ

1.2 กำลังแรงงานเป็นส่วนประกอบที่สำคัญยิ่งในมิติกำลังคนเพื่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อให้ได้ผลิตภาพแรงงานที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน กรมการจัดหางานจึงได้จัดให้มีกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร เพื่อให้บริการแนะนำอาชีพ/ให้คำปรึกษาอาชีพในเชิงลึกแก่ผู้หางานยาก ผู้ประกันตนฯ ที่ประสงค์จะทำงานหรือประกอบอาชีพ ผู้มีปัญหาในการหางานหรือหางานยาก เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนสมัครงาน/พัฒนาความรู้และทักษะต่างๆ และหรือทักษะที่จำเป็นที่นายจ้างส่วนใหญ่ต้องการให้แก่ผู้ใช้บริการให้สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพได้อย่าง เหมาะสมผู้ประกันตน

1.3 ในแต่ละปีประเทศไทยมีทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุนเป็นจำนวนมากและเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญกลุ่มหนึ่ง ในการสร้างความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ จึงต้องมีการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่กลุ่มแรงงานเหล่านี้ ซึ่งมีกระจายอยู่ในหน่วยทหารทั้งในกรุงเทพมหานครและในส่วนภูมิภาค กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบด้านการส่งเสริมการมีงานทำได้ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการดังกล่าว จึงได้จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุนเพื่อให้บริการแนะนำอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จัดหางานและรับลงทะเบียนเป็นผู้สมัครงานเพื่อทำงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป ให้ได้รับบริการแนะแนวอาชีพที่ถูกต้องและทั่วถึง เพื่อให้สามารถใช้เป็นแนวทางเลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตรงกับ ความรู้ ความสามารถ ความสนใจ บุคลิกภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2.2 เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ให้กับผู้ที่หางานยาก ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงานหรือประกอบอาชีพ คนหางาน และประชาชนทั่วไป ได้มีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และสอดคล้องกับบุคลิกภาพของตนเอง โดยการให้บริการจัดหางานผ่าน กระบวนการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจร

2.3 เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานแรงงานที่มีประสิทธิภาพ ตรงกับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยการวิเคราะห์ตำแหน่งงานและคุณสมบัติของคนหางาน ก่อนส่งตัวไปพบนายจ้าง

2.4 เพื่อให้คนหางานที่ส่งตัวไปพบนายจ้างเกิน 3 ครั้ง แล้วไม่ได้รับการบรรจุงาน และประชาชนทั่วไป ที่สนใจ ได้รับความรู้และนำกลับไปพัฒนาตนเอง เพื่อให้เป็นที่ต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ หรือสามารถตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองได้ โดยการจัดอบรมให้ความรู้

2.5 เพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุนโดยให้บริการแนะแนวอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ

2.6 เพื่อให้ทหารกองประจำการจะปลดเป็นทหารกองหนุน ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความถนัด ในการประกอบอาชีพของตนเอง รู้สถานการณ์ตลาดแรงงานและมีการเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพ ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

2.7 เพื่อให้ทหารกองประจำการจะปลดเป็นทหารกองหนุน มีอาชีพและรายได้ที่เหมาะสมหลังปลดประจำการ และเพื่อลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในประเทศ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป

- ให้บริการแนะแนวอาชีพแก่ผู้ประกันตน ณ สำนักงาน

3.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร

- จ้างเหมาพนักงานบริการตำแหน่งนักแนะแนวอาชีพ จำนวน 38 คน
- จัดสัมมนาและฝึกอบรม
 - 1) พนักงานจ้างเหมาบริการ และ เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน
 - 2) บุคคลภายนอก (ผู้ที่มีมาสมัครงานและถูกส่งตัวพบนายจ้างเกิน 3 ครั้ง แล้วยังไม่ได้งาน)
- ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์
- ลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน หรือออกพบนายจ้างเพื่อหาข้อมูลสำหรับการแนะแนวอาชีพและหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก

3.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน

- บริการแนะแนวอาชีพโดยใช้กระบวนการแนะแนวให้กลุ่มเป้าหมายปรับทัศนคติ และตระหนักถึงการมีงานทำและมีรายได้

- บรรยายอภิปราย เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประกอบอาชีพ การศึกษาต่อ หรือการฝึกอบรมเพิ่มเติม และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

- จัดบริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อให้ผู้ทดสอบได้ทราบถึงความสนใจ ความถนัด และบุคลิกภาพของตนเอง

- บริการให้คำปรึกษาทางอาชีพ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ตำแหน่งงานว่าง แนวทางในการเลือกอาชีพ การเตรียมความพร้อมของผู้สมัครงานก่อนไปพบนายจ้าง ข้อมูลอาชีพทั้งอาชีพในระบบและการประกอบอาชีพอิสระให้กับกลุ่มเป้าหมาย

- จัดนิทรรศการโลกอาชีพ นิทรรศการอาชีพภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และอาชีพอิสระที่น่าสนใจนิทรรศการเกี่ยวกับการศึกษาต่อเพื่อการมีงานทำในอนาคต เผยแพร่เอกสารข้อมูลอาชีพ

- ให้บริการข้อมูลตำแหน่งงานว่างแก่ผู้ประสงค์จะสมัครงาน

1) ประสานนายจ้างเพื่อหาตำแหน่งงานว่าง และเชิญให้มาร่วมงาน จัดทำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับลงทะเบียนผู้ประสงค์จะสมัครงาน และแนะนำตัวผู้ประสงค์จะสมัครงานไปพบนายจ้างเพื่อสัมภาษณ์งาน

2) ติดตามผลการมีงานทำจากผู้ลงทะเบียนสมัครงานและส่งตัวพบนายจ้าง

- สอบถามความพึงพอใจและการนำไปใช้ประโยชน์จากทหารกองประจำการฯ ที่รับบริการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 80,000 คน

4.2 ผู้ที่หางานยาก ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงานหรือประกอบอาชีพ คนหางานและประชาชนทั่วไป จำนวน 25,000 คน

4.3 ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน จำนวน 15,000 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ 120,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 12,450,400 บาท

7.1 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร 11,128,400 บาท

7.2 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน 1,322,000 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	12,450,400
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	12,450,400

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้รับบริการมีแนวทางในการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพ ความถนัดและทักษะของตนเอง รวมถึงสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

9.2 ผู้ที่หางานยาก ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงานหรือประกอบอาชีพ คนหางาน และประชาชนทั่วไปได้มีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และสอดคล้องกับบุคลิกภาพของตนเอง

9.3 นายจ้าง/สถานประกอบการได้จ้างแรงงานที่มีประสิทธิภาพ ตรงกับความต้องการ

9.4 คนหางานที่ส่งตัวไปพบนายจ้างเกิน 3 ครั้ง แล้วไม่ได้รับการบรรจุงาน และประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้รับความรู้และนำกลับไปพัฒนาตนเอง เพื่อให้เป็นที่ต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ หรือสามารถตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองได้

9.5 ทหารกองประจำการจะปลดเป็นทหารกองหนุน นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้อง ตรงกับความถนัดของตนเองและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

9.6 ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ และหรือได้ลงทะเบียนสมัครงานเป็นการเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพก่อนปลดประจำการ

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางธนธรรณ์ มีชำนาญ

โทรศัพท์ 0 2245 1087

โทรศัพท์ 0 2245 1087

E-mail address : networkguidance@gmail.com

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวจรรยา ยิ่งยงค์

โทรศัพท์ 08 9897 1862

โทรศัพท์ : 0 2354 0088

Email address : cic.department@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลิตภัณฑ์-โครงการ	: โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
กิจกรรม	: แชนแนลอาชีพและส่งเสริมอาชีพ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน
งบประมาณ	: 9,245,200 บาท (สัปดาห์แปดแสนหกหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

1.1 สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและการเมืองส่งผลต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการบางแห่งลดจำนวนพนักงาน ย้ายฐานการผลิต เกิดการเลิกจ้าง ทำให้แรงงานที่ได้รับผลกระทบต้องหาอาชีพใหม่หรืออาชีพเสริมเพื่อให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น ในกรณีนี้ กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่และภารกิจด้านการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำให้แก่ประชาชน ตระหนักถึงความสำคัญในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นและเห็นความจำเป็นที่จะต้องส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน เพื่อเป็นการสร้างอาชีพ สร้างงานให้แก่ประชาชนโดยการให้ข้อมูลความรู้ทางด้านอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ (เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัยและภัยแล้ง เป็นต้น) แรงงานนอกระบบ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ต้องการประกอบอาชีพ โดยการสาธิตและทดลองปฏิบัติสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพใหม่หรืออาชีพเสริม เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้และสามารถประกอบอาชีพในท้องถิ่น

1.2 ภารกิจสำคัญประการหนึ่งของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน คือ การดำเนินการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่สามารถเลี้ยงตนเองไม่เป็นภาระทางสังคมและครอบครัว ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ในระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูงสู่ความยั่งยืน” และการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านถือเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ ซึ่งสามารถสร้างอาชีพสร้างรายได้ให้กับประชาชนในชุมชนต่างๆ ให้มีชีวิตความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ในการนี้ เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านและประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน และได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีการรวมกลุ่มเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ กรมการจัดหางานจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้และวัสดุอุปกรณ์ไปใช้ ประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ และสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งผู้ที่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้มีโอกาสในการเพิ่มเติมความรู้ด้านอาชีพ เพื่อต่อยอด/พัฒนารูปแบบของสินค้าและผลิตภัณฑ์

2.2 เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน

2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีการรวมกลุ่มเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นการสร้างความมั่นคงในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ

2.4 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน /กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีรายได้ในการดำรงชีพ

2.5 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะด้านอาชีพของผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งสนับสนุนประสาน นายจ้าง/สถานประกอบการในการส่งงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อทราบความต้องการส่งงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

2.6 เพื่อสนับสนุนแหล่งเงินทุนให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านสำหรับการประกอบอาชีพ

2.7 เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพการรับงานไปทำที่บ้าน และงานกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้

ส่วนกลาง (กองส่งเสริมการมีงานทำ)

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น วิทยุทัศน์อาชีพอิสระ หนังสือข้อมูลอาชีพอิสระ ชุดนิทรรศการอาชีพอิสระ ใบปลิวอาชีพ เป็นต้น

- รวบรวม และจัดทำฐานข้อมูลผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพในภาพรวมของกรมการจัดหางาน และติดตามผลการประกอบอาชีพ/มีรายได้ของผู้ได้รับการส่งเสริม

ส่วนภูมิภาค

- กำหนดอาชีพในการส่งเสริมฯให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดหรือใช้วัตถุดิบที่มีอยู่ในท้องถิ่นและมีตลาดรองรับ

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมในเชิงรุก เช่น ประชาสัมพันธ์ขณะการออกปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเคลื่อนที่ หรือที่ประชุมผู้นำระดับชุมชน เป็นต้น

- รับสมัครผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ (เช่น ว่างภัย อุทกภัย และภัยแล้ง ฯลฯ) แรงงานนอกระบบ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำอาชีพเสริมเข้าร่วมโครงการ

- จัดหาวิทยากรให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชีการตลาด การคิดต้นทุนการผลิต กำไรขาดทุน แนะนำแหล่งเงินทุน เป็นต้น

- จัดหาวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในอาชีพมาให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพโดยการส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติ
- ศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพอิสระที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จ หรือดูงานในสถานประกอบการ
- จัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพให้กับผู้สำเร็จการส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/บริการให้ผู้ได้รับการส่งเสริม โดยกองส่งเสริมฯ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร ลงข้อมูลอาชีพเพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าหรือบริการในสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์กองส่งเสริมการมีงานทำ เว็บไซต์หน่วยงานต่างๆ หรือ Facebook เป็นต้น
- จัดทำทะเบียนผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อเป็นฐานข้อมูล
- ติดตามการประกอบอาชีพและมีรายได้ของผู้สำเร็จการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

- รวบรวมประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่สนใจ เพื่อส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้
- จัดอบรมให้ความรู้หรือพาไปศึกษาดูงาน แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ได้มีความรู้ด้านการประกอบอาชีพ การรับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง ความรู้ด้านกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และการแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ
- ประเมินผลความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ และรายงานผลการอบรม
- รายงานผลและติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้ ของผู้ผ่านการอบรมที่ได้รับการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
- จัดทำทะเบียน และฐานข้อมูลของผู้ผ่านการอบรมที่ได้รับการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลนายจ้างที่ส่งงานในพื้นที่ รวบรวมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และสรุปรายงานผล

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 4.1 ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
- 4.2 ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงานได้รับการส่งเสริมอาชีพ 4,000 คน
- ผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงานได้รับการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 1,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 9,245,200 บาท

7.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ 7,134,600 บาท

7.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 2,110,600 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	9,245,200
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	9,245,200

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ อย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพและสามารถใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพอิสระ เป็นอาชีพใหม่หรืออาชีพเสริม เป็นการสร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพในท้องถิ่นของตนเอง

9.2 ผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

9.3 ผู้ผ่านการอบรมได้มีการรวมกลุ่มเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นการสร้างความมั่นคงในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ

9.4 ผู้ผ่านการอบรม มีรายได้ในการดำรงชีพ และได้รับการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ

9.5 เป็นการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพการรับงานไปทำที่บ้าน และงานกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นายไพศาล จาตุรพงศ์

โทรศัพท์ 0 2245 1064

โทรศัพท์ 0 2354 0087

E-mail address : grouppe@gmail.com

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวธัญพร ภูครองตา

โทรศัพท์ 0 2245 1317

โทรศัพท์ : 0 2354 0087

Email address : pthanya_ta@hotmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลิตภัณฑ์-โครงการ	: โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
กิจกรรม	: พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: กิจกรรมการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย
งบประมาณ	: 1,482,800 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนแปดหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการจัดทำ การจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย โดยการกำหนดรหัสหมวดหมู่อาชีพตามหลักเกณฑ์การจัดประเภทมาตรฐานอาชีพสากล (ISCO) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ในการเปรียบเทียบการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยกับการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพสากล (International Standard Classification of Occupations (ISCO) และการการจัดแบ่งหมวดหมู่และการกำหนดรหัสตามการจัดประเภทมาตรฐานสากล (International Standard Industrial Classification of All Economic Activities 1968 : ISIC) ขององค์การสหประชาชาติ (United Nations) จะช่วยให้ทราบถึงข้อแตกต่างของข้อมูลอาชีพที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงไปในแต่ละหมวดหมู่ กลุ่มอาชีพ เพื่อนำผลการศึกษามาเป็นแนวทางในการปรับปรุงข้อมูลอาชีพ ของประเทศไทยให้เป็นไปตามโครงสร้างการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมสากล ที่ได้มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจในระดับสากล

สาเหตุของการปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย เนื่องจากปรากฏการณ์ของกระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization) ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อถึงกันและกันมีความเชื่อมโยงทั่วโลก ผลที่ได้รับตามมาคือ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และวัฒนธรรม ซึ่งมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกันระหว่างปัจเจกชน ชุมชน ธุรกิจ และประเทศต่างๆ ปรากฏการณ์ดังกล่าวส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ICT กิจกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเกี่ยวกับการเกษตร การป่าไม้ และการประมง ฯลฯ การเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของมนุษย์ และมีผลต่อการปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อปรับปรุงข้อมูลอาชีพและอุตสาหกรรมของประเทศไทยตามโครงสร้างการจัดประเภทอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม
- 2.2 เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ
- 2.3 เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนได้ใช้ฐานข้อมูลเดียวกัน
- 2.4 เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูลกับนานาประเทศ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 ศึกษาและสำรวจข้อมูลอาชีพและอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงในประเทศไทย โดยการศึกษาวิจัยเอกสารทุกรูปแบบทั้งที่เป็นภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ(International Standard Classification of Occupations : ISCO 2008) ที่เกี่ยวกับการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อนำมาใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ และเปรียบเทียบ เพื่อเสนอแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย

3.2 ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการสำรวจและจัดทำข้อมูลอาชีพและข้อมูลอุตสาหกรรม

3.2 สำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลอาชีพและอุตสาหกรรมจากสถานประกอบการต่างๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.4 วิเคราะห์และเขียนร่างนิยามอาชีพและร่างนิยามอุตสาหกรรม จากการสำรวจและเอกสารต่างๆ

3.5 วิเคราะห์ จัดจำแนก กำหนดรหัสอาชีพ เข้าหมวดหมู่ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานสากล

3.6 จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขร่างนิยามอาชีพและอุตสาหกรรม เพื่อพิจารณาและคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม

3.7 จัดพิมพ์อาชีพและอุตสาหกรรมที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม....

4. กลุ่มเป้าหมาย

ปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ที่มีการเปลี่ยนแปลง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง 300 อาชีพ

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,482,800 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	1,482,800
• ค่าตอบแทน	573,600
- ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	50,000
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	523,600
• ค่าใช้สอย	879,200
- ค่าจ้างเหมาบริการ	720,000
- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	159,200
• ค่าวัสดุ	30,000
- วัสดุสำนักงาน	30,000
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	1,482,800

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มีการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยตามรูปแบบการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรมและเพิ่มข้อมูลในส่วนที่เกิดขึ้นใหม่ให้สมบูรณ์ ทันสมัย สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจของประเทศไทยที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ สามารถนำข้อมูลไปใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานวิเคราะห์ข้อมูลทางเศรษฐกิจ และสามารถเปรียบเทียบข้อมูลกันได้

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นายแสงชัย ชัยจงเจริญสุข

โทรศัพท์ 0 2245 1298

โทรสาร 0 2245 1298

E-mail address : tsic2551@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลิตภัณฑ์-โครงการ	: โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ
กิจกรรม	: กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
งบประมาณ	: 3,859,600 บาท (สามล้านแปดแสนห้าหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่ปี 2558 กรมการจัดหางานได้จัดตั้งและขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ครอบคลุมทั่วประเทศ รวม 87 แห่ง และขยายบริการส่งเสริมการมีงานทำให้เข้าถึงแหล่งชุมชน (Mini Smart Job) โดยให้บริการผ่านตู้ Kiosk Touch Screen และตู้งาน (Job Box) เพื่อให้บริการประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายแบบครบวงจร (จัดหางาน แนะนำอาชีพ และบริการข้อมูลข่าวสาร) รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนตามแนวทางประชารัฐ เพื่อให้ศูนย์บริการฯ เป็นศูนย์รวมการจ้างงานของประเทศ ดังนั้น เพื่อให้คนไทยในวัยแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าอันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีของรัฐบาล

กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำกิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยเพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชน โดยจะเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยด้วยการพัฒนาระบบและกลไกการบริการจัดหางานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย ซึ่งประชาชนสามารถรับบริการจัดหางานได้อย่างหลากหลายผ่านช่องทางต่างๆ โดยไม่มีข้อจำกัดในด้านสถานที่ เวลา

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร

2.2 เพื่อให้ผู้สมัครงานและนายจ้างได้รับบริการจัดหางานที่สามารถตอบสนองความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 รับขึ้นทะเบียนหางานประชาชนวัยทำงาน/แรงงานที่ประสงค์จะทำงาน

3.2 ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยที่ไม่มีข้อจำกัดในด้านสถานที่ และเวลาผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
- บริการจัดหางานผ่านเครือข่ายจัดหางานหน่วยงานระดับท้องถิ่น
- บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
- บริการจัดหางานผ่าน Smart Phone
- บริการจัดหางานผ่านตู้ Kiosk Touch Screen และตู้งาน Job Box

3.3 ให้บริการจัดหางานตามระบบ Recruitment เพื่อคัดกรองผู้สมัครงานให้ได้งานตามความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ของตนเอง และนายจ้างได้คนทำงานที่เหมาะสมกับงานและองค์กร

3.4 เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนงาน โดย

- ติดตามผลการบรรจุนงานเป็นรายบุคคล
- บริการจัดหางานเชิงรุกโดยออกพบนายจ้าง เพื่อหาความต้องการแรงงานและนำเสนอรายชื่อคนหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการบรรจุนงาน และให้คำปรึกษาการหางานและหาคนทำงาน
- บริการสัมภาษณ์งานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

3.5 บริการแนะแนวอาชีพ

3.6 บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

3.7 สสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

3.8 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น เอกสารแผ่นพับ คู่มือ สมุดปก สมุดฉีก ผลิตภัณฑ์วีดิทัศน์ ฉากหลัก และเคาน์เตอร์สำหรับออกบูธประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เพื่อสร้างการรับรู้บริการจัดหางานและเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานตามภารกิจของกรมการจัดหางานให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

3.9 ติดตามและประเมินผลโครงการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ใช้บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย และระบบอินเทอร์เน็ตของกรมการจัดหางาน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานได้รับบริการจัดหางาน จำนวน 190,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3,859,600 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	3,859,600
• ค่าใช้สอย	2,999,800
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ	844,800
- ค่าจ้างเหมาบริการ	850,000
- ค่าโฆษณาและเผยแพร่	1,305,000
• ค่าวัสดุ	859,800
- วัสดุสำนักงาน	859,800
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	3,859,600

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 แรงงานที่ใช้บริการจัดหางานมีงานทำเพิ่มขึ้น

9.2 การให้บริการจัดหางานได้รับการพัฒนาและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและประชาชนสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ในการหางานทำ

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ
กิจกรรม	: กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบรรจุนาน
งบประมาณ	: 804,300 บาท (แปดแสนสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตของประเทศไทย ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) เพื่อเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ โดยใน 5 ปีแรกคือ ช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ.2560-2564) ได้กำหนด 8 วาระปฏิรูป เพื่อความสำเร็จของการเดินทางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย และเป็นรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล รองรับความท้าทายที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจ้างงาน รูปแบบการทำงาน และเกิดอาชีพใหม่ๆ ที่ต้องการทักษะแรงงานที่แตกต่างจากปัจจุบัน ซึ่งวาระปฏิรูปที่ 1 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ จะส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานทุกช่วงวัย (แรงงานทั่วไป แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการ) บูรณาการให้เกิดการมีงานทำในพื้นที่พิเศษ พร้อมกับการพัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลเพื่อให้บริการจัดหางานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลด้านอุปสงค์และอุปทานแรงงาน เพื่อเตรียมทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่ตลาดแรงงานที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศสู่ Thailand 4.0 ดังจะเชื่อมโยงกับวาระที่ 2 การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 ที่จะเตรียมและพัฒนากำลังแรงงานให้เป็น Productive Manpower โดยการพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมสำคัญ มีการสื่อสารสร้างการรับรู้แนวโน้มความต้องการตลาดแรงงานเพื่อผลิตคนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน โดยรัฐบาลได้ประกาศแผนปฏิรูปประเทศ และมอบหมายให้กระทรวงแรงงานรับผิดชอบด้านเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม ประเด็นปฏิรูปที่ 8 การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาระบบและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด โดยการพัฒนาระบบบริการจัดหางาน การแนะนำอาชีพ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการโดยสะดวก รวดเร็ว ประหยัด และมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย

กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำกิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง) เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชน โดยพัฒนาบุคลากรของกรมการจัดหางานให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) ด้านแรงงานการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมายระเบียบ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพประชาชนวัยแรงงานให้สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ มีทักษะพร้อมที่จะก้าวไปสู่ยุคการทำงานแห่งปัญญา (Brain Power) ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในยุคปัจจุบันและอนาคตและทิศทางนโยบาย Thailand 4.0 ที่จะเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนเพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมการจัดหางานในการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพประชาชนวัยแรงงานให้ทำงานที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศของรัฐบาล
- 2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการจัดหางานของรัฐ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

- 3.1 ทบทวนหลักสูตร และแนวทางการพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ
- 3.2 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่เจ้าหน้าที่จัดหางานเพื่อให้ความรู้ แลกเปลี่ยนข้อมูล/ความคิดเห็น และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้เป็นนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง) ตามหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักจัดหางานมืออาชีพที่ได้กำหนดไว้
- 3.3 รวบรวมข้อมูลและแนวทางที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์และขยายผลให้เกิดการจ้างงานในตลาดแรงงาน
- 3.4 กรมการจัดหางานนำแนวทางที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับปรุงและพัฒนาระบบบริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ และถ่ายทอดความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่เครือข่ายด้านจัดหางานเพื่อให้เกิดการจ้างงานในตลาดแรงงานอย่างสมดุล
- 3.5 ติดตาม ประเมินผลการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการจัดหางาน รวมถึงรับทราบปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาวิเคราะห์และทบทวนแนวทางการดำเนินงาน และการพัฒนาบุคลากรให้ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายได้จริง
- 3.6 สรุปและประเมินผลโครงการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติงานจัดหางานในประเทศ จำนวน 100 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาให้เป็นนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง) จำนวน 100 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 804,300 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	804,300
• ค่าตอบแทน	-
• ค่าใช้สอย	804,300
- ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาฝึกอบรม	794,300
- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	10,000
• ค่าวัสดุ	-
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	804,300

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาศักยภาพ และนำองค์ความรู้ไปใช้เพื่อให้ประชาชนมีงานทำ

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ
กิจกรรม	: กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform)
งบประมาณ	: 31,053,400 บาท (สามสิบเอ็ดล้านบาทสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 6 เมษายน 2561 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างแผนปฏิรูปประเทศ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2561 มอบหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงของแผนปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การปฏิรูปด้านความเท่าเทียม และการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ 8 การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร โดยมีเป้าหมายจัดให้มี Job Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายอภิรักษ์ โกษะสุวรรณ) ประธานกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ได้ขับเคลื่อนเพื่อจัดเตรียมแรงงานและพัฒนาทักษะที่จำเป็นให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และความต้องการแรงงานในอนาคต จึงนำไปสู่การจัดตั้งโครงการ Job Demand Open Platform โดยเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ระหว่าง กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักนายกรัฐมนตรี ธนาคารแห่งประเทศไทย และบริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ในฐานะหัวหน้าโครงการพระราชริฏ ด้านพัฒนาคน เพื่อร่วมขับเคลื่อนโครงการในแผนการปฏิรูปประเทศ : โครงการพัฒนาระบบ Job Matching Platform โดยต่อยอดจากการพัฒนาระบบจัดหางานในประเทศบนเว็บไซต์ smartjob.doe.go.th ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานได้เสนอเครื่องมือนโยบายบริหารจัดการข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information System: LMIS) โดยมีแผนที่จะพัฒนา Job Matching Platform โดยเพิ่มศักยภาพการจับคู่งาน (Job Matching) เพื่อให้เป็นแหล่งสรรหาแรงงานที่มีคุณภาพ และพัฒนาระบบ LMIS

และระบบ Big Data ให้เป็นเครื่องมือที่จะชี้แนะทิศทางตลาดแรงงานในการวิเคราะห์สถานการณ์ความต้องการแรงงานในตลาดปัจจุบัน และการคาดการณ์อุปสงค์อุปทานในอนาคต

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อให้ได้รับสวัสดิการและหลักประกันชีวิตที่ดี อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำของคนไทยในแต่ละภาค โดยพัฒนา Job Matching Platform เพื่อเป็นแพลตฟอร์มกลางรองรับความต้องการแรงงาน และประชาชนที่ต้องการหางานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำและนายจ้างที่ต้องการสรรหาแรงงานได้คนทำงานตรงตามความต้องการผ่าน Smart Job Platform โดย ๑) พัฒนาระบบ Smart Job Platform ให้เป็นแพลตฟอร์มกลางรองรับความต้องการแรงงานทั้งภาครัฐและเอกชนทั่วประเทศ ปรับปรุงระบบบริการจัดหางานในประเทศให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายแต่ละกลุ่ม และพัฒนาศักยภาพระบบงานด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ในการจับคู่งาน (Job Matching) ๒) เพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงอาชีพให้ประชาชนมีรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับพื้นที่และประเทศ เช่น การพัฒนาภาคตะวันออกเพื่อเตรียมแรงงานรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) หรือการพัฒนาภาคใต้ของพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนตามแนวทางประชารัฐ เพื่อให้ศูนย์บริการฯ เป็นศูนย์รวมการจ้างงานของประเทศ ดังนั้น เพื่อให้คนไทยในวัยแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าอันเป็นสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน โดยจะเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยให้มีความสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย ซึ่งประชาชนสามารถรับบริการจัดหางานได้โดยไม่มีข้อจำกัดในด้านสถานที่ เวลา โดยผ่านช่องทางต่างๆ นอกจากนี้ จะมีพัฒนาบุคลากรของกรมการจ้างงานให้เป็นนักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) ด้านแรงงาน การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมายระเบียบ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพประชาชนวัยแรงงานให้สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ มีทักษะและพร้อมที่จะก้าวไปสู่ยุคการทำงานแห่งปัญญา (Brain Power) ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในยุคปัจจุบันและอนาคตและทิศทางนโยบาย Thailand 4.0 ที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนเพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนา Job Matching Platform รวบรวมความต้องการแรงงานของภาครัฐและเอกชนสำหรับจับคู่งานระหว่างนายจ้างและผู้ที่สนใจสมัครงาน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย และบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับระบบ NLIC เพื่อสร้างฐานข้อมูลความต้องการแรงงานและกำลังแรงงานของจังหวัด กลุ่มจังหวัดและประเทศ

2.2 เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information System : LMIS) เป็นกลไกในการรวบรวมฐานข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด กลุ่มจังหวัดและประเทศ

2.3 เพื่อพัฒนา Big Data Platform สำหรับวิเคราะห์และใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) ในการบริหารจัดการข้อมูลตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานและการคาดการณ์อุปสงค์อุปทาน ตลาดแรงงานของจังหวัด กลุ่มจังหวัดและประเทศ

2.4 เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้จังหวัดและกลุ่มจังหวัดตลอดจนหน่วยงานและภาคีการพัฒนาทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่นได้นำข้อมูลสถานการณ์ตลาดแรงงานและการคาดการณ์อุปสงค์อุปทานตลาดแรงงานไปใช้ในการวางแผนเชิงนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ผลผลิตและพัฒนากำลังคนในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาค และประเทศ

2.5 เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร

2.6 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมการจัดหางานในการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพประชาชนวัยแรงงานให้ได้งานทำที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศของรัฐบาล

2.7 เพื่อให้ผู้สมัครงานและนายจ้างได้รับบริการจัดหางานที่สามารถตอบสนองความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

2.8 เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการบริการจัดหางานภาครัฐ สำหรับเป็นเครื่องมือในการปรับสมดุลตลาดแรงงาน และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ

2.9 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการจัดหางานของรัฐให้สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย

2.10 เพื่อพัฒนาศักยภาพของประชาชนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ให้เกิดประโยชน์ในการหางานทำ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 กิจกรรมพัฒนาระบบ Job Matching Platform

หน่วยงานส่วนกลาง (กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน เป็นผู้บริหารจัดการและดูแลรักษา) ดำเนินการดังนี้

1) พัฒนาระบบ Job Matching Platform โดยต่อยอดขยายการพัฒนาและปรับปรุงจากระบบเดิมของระบบ Smart Job Platform ดังนี้

- ปรับปรุงระบบให้รองรับความต้องการแรงงานจากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ Smart Job Platform เป็นศูนย์รวบรวมความต้องการแรงงานในปัจจุบันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เข้าถึงตำแหน่งงานภาครัฐได้ง่าย สะดวก และรวดเร็วในจุดเดียว

- แลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกับบริษัทประชารัฐ เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มให้เป็นมากกว่า Job Matching Platform โดยเพิ่มการแนะนำอาชีพในอนาคต และมีการนำเสนออาชีพที่น่าสนใจเพื่อให้เยาวชนเกิดแรงบันดาลใจจากตัวอย่างผู้ที่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ

- นำเทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) มาเพิ่มประสิทธิภาพในการจับคู่งาน (Job Matching) ของระบบ Smart Job Platform โดยทำงานคู่ขนานไปกับเทคโนโลยี Big Data ของระบบ NILC เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและพฤติกรรมของผู้ใช้บริการเพื่อให้การหางาน/หาคคน มีความแม่นยำมากยิ่งขึ้น

- เพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการเพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายคนรุ่นใหม่ โดยพัฒนาการให้บริการจัดหางานผ่าน Mobile Application

- ปรับปรุงการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดหางานผู้ประกันตนกรณีว่างงานได้กลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้เร็วขึ้น โดยมีการเชื่อมโยงระบบขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานเข้าสู่ระบบ Smart Job Platform

- รวบรวมความต้องการแรงงานจากผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลด้วยเลข 13 หลัก เพื่อตรวจสอบสถานะสถานประกอบการกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าก่อนแสดงผลบน Smart Job Platform

- ปรับปรุงการให้สิทธิ/รับสิทธิคนพิการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 35

- ปรับปรุงการให้บริการบน Smart Job Platform ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต รองรับกลุ่มเป้าหมาย นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะจบศึกษาและต้องการหางานทำ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษา และอาชีวศึกษาได้

- สร้างเนื้อหา (Content) ตามหลักการตลาดดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์ Smart Job Platform ผ่าน Social Media เช่น Viral Clip และ Info graphic ให้ผู้ที่สนใจสามารถเชื่อมต่อแพลตฟอร์มให้เป็นที่รู้จักและใช้งานอย่างแพร่หลาย ทำให้ระบบรวบรวมความต้องการแรงงานและแรงงานที่ต้องการหางานได้มากยิ่งขึ้น

2) พัฒนาระบบสู่การเป็นศูนย์บริหารจัดการข้อมูลจัดหางาน (DOE Data Center) ดังนี้

- พัฒนาระบบสู่การเป็นศูนย์บริหารจัดการข้อมูลจัดหางาน (Data Center) โดยมีการเชื่อมโยง ข้อมูลทุกระบบของกรมการจัดหางาน เพื่อใช้วางแผนในการปรับสมดุลตลาดแรงงาน

- นำเทคโนโลยี Business Intelligence : BI ประมวลผลเพื่อวางแผนปรับสมดุลตลาดแรงงาน ให้สามารถพิจารณาความต้องการแรงงาน กับความสามารถ ความสนใจและศักยภาพของแรงงานที่มาใช้บริการว่ามี ความเหมาะสมที่จะทำงานในประเทศหรือต่างประเทศ และตำแหน่งงานกลุ่มอาชีพใดที่จะต้องใช้แรงงานต่างด้าว โดยมีการอนุญาตในจำนวนที่ไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ รวมทั้งใช้ในการปรับปรุงบริการและวางนโยบายให้ความช่วยเหลือประชาชนได้ตรงตามความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

- จัดทำระบบให้บริการเว็บเซอร์วิสกลาง (Centralized Webservice) สำหรับแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มช่องจราจรในระบบให้สามารถรับ-ส่งข้อมูลได้รวดเร็ว และตรวจสอบ สิทธิการเข้าถึงข้อมูลของผู้ใช้ระบบสารสนเทศได้

- วางระบบ DEO Data Center รองรับการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงและจัดส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ของกระทรวงแรงงาน โดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อตรวจสอบสถานะการมีงานทำของคนหางานให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งจะเป็จุดแข็งให้นายจ้าง/สถานประกอบการได้มาแจ้งความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากมีฐานข้อมูลคนหางานที่เป็นปัจจุบัน รวมทั้งนำส่งข้อมูลนายจ้าง ข้อมูลความต้องการแรงงาน ข้อมูลคนหางาน และข้อมูลคนต่างด้าวเข้าสู่ระบบ NLIC

3) ปรับปรุงการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

- ออกแบบและพัฒนาหน้าจอการขึ้นทะเบียนให้ประกอบด้วยรายการตรวจสอบ (Checklist) ซึ่งแสดงรายการข้อมูลที่ผู้ประกันตนกรอกเข้าสู่ระบบให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อประกอบการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนว่างงานที่สมบูรณ์

- ปรับปรุงขั้นตอนรายงานตัวเพื่อขอรับผลประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน โดยเพิ่มหน้าจอบันทึกผลการฝึกอบรม และหน้าจอค้นหาตำแหน่งงานที่ต้องการ (Job Matching) ผ่านระบบ Smart Job สำหรับผู้ประกันตนในการกรอกข้อมูลก่อนขอรับผลประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

- ระบบรองรับการเชื่อมต่อข้อมูลกับสำนักงานประกันสังคม โดยสามารถรับ – ส่ง แลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านระบบได้

- ปรับปรุงระบบให้รองรับการแก้ไขข้อมูลการขึ้นทะเบียน หรือรายงานตัวย้อนหลังได้ (กรณี นายจ้างแจ้งลูกจ้างออกจากงานล่าช้า) โดยเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการ และสามารถนำส่งข้อมูลย้อนหลังเข้าสู่ ระบบ ของสำนักงานประกันสังคมได้

- รวบรวมข้อมูลการใช้งานระบบและนำส่งข้อมูลในรูปแบบ Data Cube เพื่อนำเข้าศูนย์ ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ใช้ในการจัดเก็บเป็น Big Data และใช้ในการประมวลผล AI เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล เช่น วิเคราะห์พฤติกรรมกรรมการหางาน/เปลี่ยนงานของผู้สมัครงาน เพื่อใช้ในการปรับปรุงการจับคู่ตำแหน่งงาน หรือตำแหน่งงานที่เหมาะสมของระบบ Smart Job

- รองรับรายงานผลการปฏิบัติงานตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

4) ปรับปรุงส่วนการรับสิทธิของคนพิการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 35 โดยปรับปรุงขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ดังนี้

- คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถแจ้งความประสงค์ขอรับสิทธิผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยต้องผ่านเงื่อนไขการตรวจสอบเลขบัตรคนพิการกับระบบของกระทรวง พ.ม. ผ่านระบบ Web Services

- คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถแจ้งความประสงค์ขอรับสิทธิผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยต้องผ่านเงื่อนไขการตรวจสอบระยะเวลาในสัญญา กับนายจ้างเดิม (ถ้ามี) กับระบบของกระทรวง พ.ม. ผ่านระบบ Web Services

- ระบบรองรับการบันทึกผลการตรวจสอบและพิจารณาอนุมัติการให้สิทธิแก่คนพิการของ นายจ้าง โดยเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน โดยสามารถระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการตรวจสอบได้ เช่น สถานที่ (Geo Location) ตรวจ วันและเวลาที่ตรวจ เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ รวมถึงสามารถนำเข้าข้อมูลภาพถ่าย หรือ เอกสารประกอบการตรวจเข้าสู่ระบบได้

- ระบบรองรับการบันทึกผลการตรวจสอบสถานะความพร้อมของคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ในการเข้าทำงานที่นายจ้างเสนอให้สิทธิ โดยเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานในพื้นที่เป็นผู้ตรวจและบันทึกผลเข้าสู่ระบบ

- พัฒนาระบบให้รองรับการจัดเก็บข้อมูลสัญญาจ้างในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ไฟล์สแกนของ เอกสารที่มีการลงนาม) โดยนายจ้างหรือเจ้าหน้าที่เป็นผู้นำเข้าข้อมูลในระบบ Smart Job เพื่อใช้ในการ ตรวจสอบข้อมูลในภายหลัง

- พัฒนาระบบให้รองรับการแจ้งยกเลิกสัญญา และแนบหลักฐานการยกเลิกสัญญา (ถ้ามี) โดยนายจ้าง คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ หรือเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน เพื่อเจ้าหน้าที่พิจารณาอนุมัติ ก่อน ยินยอมให้ นายจ้าง หรือคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เริ่มทำสัญญากับคู่สัญญาใหม่ได้ หากมีการยกเลิกสัญญา ในระหว่างปีงบประมาณ

- พัฒนาระบบให้รองรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ (พ.ม.) โดยเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบ Web Services

- รองรับรายงานผลการปฏิบัติงานตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

5) พัฒนาระบบการแสดงผลรายงานในระบบ ให้รองรับการคัดกรองข้อมูลการใช้งานจากผู้ ใช้ ในกลุ่มสถานศึกษา โดยสามารถแยกข้อมูลตามสถานศึกษา และช่วงเวลาที่เข้าใช้ข้อมูลได้ พัฒนาระบบให้

สถาบันการศึกษาที่เป็นเครือข่ายจัดหางานสามารถเรียกรายงานผลการให้บริการจัดหางานแก่นักเรียน/นักศึกษาจำแนกตามสถาบันการศึกษาได้

3.2 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบรรจุงาน

- 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้มีส่วนได้เสียด้านการจัดหางาน เพื่อร่วมกันวางแผนกำหนดหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาประเทศ
- 2) จัดเชิงปฏิบัติการให้แก่เจ้าหน้าที่จัดหางานเพื่อให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนข้อมูล/ความคิดเห็น เพื่อเป็น แนวทางในการดำเนินงานแบบบูรณาการตามหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้การให้บริการจัดหางานมีประสิทธิภาพสามารถบรรจุงานให้ประชาชนวัยแรงงานได้มากยิ่งขึ้น
- 3) ฝึกอบรมและศึกษาดูงานโดยเชิญเจ้าหน้าที่จัดหางานเข้ารับการอบรม/ศึกษาดูงานเพื่อเป็นประโยชน์ในการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจทางด้านจัดหางาน หรือศึกษาดูงานกิจกรรมอื่นๆ ที่ส่งเสริมให้เกิดการจ้าง งานแบบสมดุล และที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่และของประเทศ
- 4) รวบรวมข้อมูลและแนวทางที่ได้รับจากการสัมมนา ฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อจัดหาหรือปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์และขยายผลให้เกิดการจ้างงานในตลาดแรงงาน
- 5) กรมการจัดหางานนำแนวทางที่ได้รับจากการสัมมนา ฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดการจ้างงานในตลาดแรงงานอย่างสมดุล
- 6) ติดตาม ประเมินผลการนำองค์ความรู้ที่ได้รับของเครือข่ายไปใช้ประโยชน์ในการจัดหางาน รวมถึงรับทราบปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาวิเคราะห์ ทบทวนแนวทางการดำเนินงาน และการพัฒนาบุคลากรให้ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายได้จริง
- 7) สรุปและประเมินผลโครงการ

3.3 กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกการบริการจัดหางาน

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณี
- 2) ปรับปรุงส่วนการรับสิทธิของคนพิการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 35 โดยปรับปรุงขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
- 3) พัฒนาส่วนการแสดงผลรายงานในระบบให้รองรับการคัดกรองข้อมูลการใช้งานจากผู้ใช้ในกลุ่มสถานศึกษา โดยสามารถแยกข้อมูลตามสถานศึกษาและช่วงเวลาที่ใช้ข้อมูลได้ ซึ่งจะพัฒนาระบบให้สถาบันการศึกษาที่เป็นเครือข่ายจัดหางานสามารถเรียกรายงานผลการให้บริการจัดหางานแก่นักเรียน/นักศึกษา จำแนกตามสถาบันการศึกษาได้
- 4) อบรมเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ 1 และ 2 และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ
- 5) พัฒนาระบบสารสนเทศและขยายการใช้ระบบสารสนเทศในแอปพลิเคชันบนมือถือ เพื่อให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ(หางาน/หาคน ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และข่าวประชาสัมพันธ์ของกรมการจัดหางานโดยใช้ระบบออนไลน์
- 6) จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อรองรับการให้บริการบัตรดิจิทัลและการให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย โดยเครื่องอ่าน QR CODE แบบมือถือ จำนวน 150 เครื่อง เพื่อให้บริการครบทุกแห่งทั่วประเทศ

3.4 กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

- 1) รับขึ้นทะเบียนหางานประชาชนวัยทำงาน/แรงงานที่ประสงค์จะทำงาน
- 2) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยที่ไม่มีข้อจำกัดในด้านสถานที่และเวลา ผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย
- 3) ให้บริการจัดหางานตามระบบ Recruitment เพื่อคัดกรองผู้สมัครงานให้ได้งานตามความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ของตนเอง และนายจ้างได้คนทำงานที่เหมาะสมกับงานและองค์กร
- 4) เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนงาน โดยติดตามผลการบรรจุนงานเป็นรายบุคคล ให้บริการจัดหางานเชิงรุกโดยออกพบนายจ้าง เพื่อหาความต้องการแรงงานและนำเสนอรายชื่อคนหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการบรรจุนงาน และให้คำปรึกษาการหางานและหาคนทำงาน รวมทั้งให้บริการสัมภาษณ์งานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
- 5) บริการแนะแนวอาชีพ
- 6) บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 7) สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
- 8) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น เอกสารแผ่นพับ แผ่นพลาสติก คู่มือ สมุดปก สมุดฉีก ฯลฯ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานตามภารกิจ และการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เพื่อให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
- 9) ติดตามและประเมินผลโครงการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 4.1 กำลังแรงงานในจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- 4.2 นายจ้าง/สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

- มี Job Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหางาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาดในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัดและประเทศ
- มีระบบบริหารจัดการข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information System : LMIS) เพื่อรวบรวม ฐานข้อมูลด้านแรงงาน ให้หน่วยงานระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัดนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงนโยบาย เพื่อแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน รวมทั้งผลิตและพัฒนากำลังคนในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาค และประเทศ
- บุคลากรของกรมการจ้างงานมีความรู้ ความเข้าใจด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถบริการจัดหางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 200 คน
- แรงงานได้รับบริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย และระบบอินเทอร์เน็ตของกรมการจ้างงาน จำนวน 180,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 31,053,400 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	
งบลงทุน :	31,053,400
• ค่าครุภัณฑ์	31,053,400
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	31,053,400

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ประเทศไทยมีศูนย์กลางการจัดการจัดหางาน (Job Portal) ของประเทศ ที่มีการบริหารจัดการข้อมูลแรงงาน (LMIS) ของ Demand/Supply ด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ

9.2 ประเทศไทยมีศูนย์ข้อมูลแรงงานภาครัฐที่รองรับการใช้ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) สำหรับวิเคราะห์สถานการณ์ของตลาดแรงงาน และการคาดการณ์อุปสงค์อุปทานในตลาดแรงงาน ที่สอดคล้องกับทิศทางพัฒนาภาค และประเทศ

9.3 กระทรวงแรงงานมีฐานข้อมูลด้านแรงงานในการบริหารตลาดแรงงาน การผลิตและพัฒนา ศักยภาพแรงงาน ให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัดและประเทศ

9.4 ประชาชนมีงานทำและสถานประกอบการได้จ้างแรงงานตรงตามความต้องการ

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการวันมหกรรมอาชีพ
กิจกรรม	: กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการวันมหกรรมอาชีพ
งบประมาณ	: 6,521,900 บาท (หกล้านห้าแสนสองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากความไม่สมดุลของตลาดแรงงาน กล่าวคือเกิดความไม่สอดคล้องระหว่างกำลังแรงงานที่เข้าสู่ตลาด กับความต้องการของตลาดแรงงาน สาเหตุสำคัญอย่างหนึ่งเนื่องมาจากผู้ที่กำลังศึกษา/กำลังจะเลิกศึกษาต่อ รวมถึงประชาชนทั่วไป ไม่ทราบความต้องการของตลาดแรงงาน/แนวโน้มอาชีพในอนาคต ไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับโลกอาชีพและโลกการศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์เศรษฐกิจและกระแสโลกาภิวัตน์อยู่ตลอดเวลา รวมทั้งไม่ทราบแนวทางการเข้าสู่อาชีพในปัจจุบัน ตลอดจนไม่ทราบลักษณะงาน/รายละเอียดในการประกอบอาชีพต่างๆ นอกจากนี้ ปัจจุบันการพัฒนาทางเทคโนโลยี/ปัญญาประดิษฐ์ Artificial Intelligence (AI) แนวโน้มการนำหุ่นยนต์เข้ามาทำงานแทนแรงงานมนุษย์ ส่งผลให้แรงงาน/ผู้กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง เพื่อการประกอบอาชีพ/การทำงาน/การหาอาชีพเสริม และหรือการศึกษาต่อที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสอดคล้องกับบุคลิกภาพ ความรู้ความสามารถของตนเอง

กรมการจัดหางานซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ การแนะแนวอาชีพ และการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการวันมหกรรมอาชีพ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้มีโอกาสรับรู้ ข่าวสารด้านอาชีพและด้านการศึกษา สภาวะและแนวโน้มตลาดแรงงาน แนวทางการประกอบอาชีพยุคใหม่ อาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง ได้เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพ ได้จุดประกายความคิดทางอาชีพ เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมในงานไปประกอบอาชีพ/ทำงาน/เลิกศึกษาต่อได้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมและเพิ่มโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปได้รู้จักอาชีพ ลักษณะการทำงาน ในแต่ละอาชีพที่หลากหลายและทันสมัย

2.2 เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม

2.3 เพื่อแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพแก่ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ทราบถึงบุคลิกภาพ ความชอบ ความสนใจ และความถนัดของตนเอง เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

2.4 เพื่อเปิดโลกทัศน์และจุดประกายความคิดทางอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

การจัดงานวันมหกรรมอาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- จัดแสดงการเรียนรู้อาชีพเสมือนจริงและแสดงเส้นทางการเข้าสู่อาชีพต่างๆ
- กิจกรรมบนเวที การสัมภาษณ์/ บรรยาย/ อภิปราย โดยผู้ประสบความสำเร็จในอาชีพที่หลากหลาย
- บริการให้คำปรึกษาทางอาชีพโดยผู้มีประสบการณ์ในการประกอบอาชีพโดยตรง
- จัดนิทรรศการโลกการศึกษา โลกอาชีพ และอาชีพนวัตกรรมสมัยใหม่ Frist S-Curve New S-Curve อาชีพใน EEC หรืออาชีพสมัยใหม่
- บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ และบริการให้คำปรึกษาด้านอาชีพโดยนักแนะแนวอาชีพจากกรมการจัดหางาน
- ฉายวีดิทัศน์อาชีพยุคใหม่/อาชีพที่น่าสนใจ และเผยแพร่ข้อมูลอาชีพรูปแบบต่างๆ
- จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติอาชีพที่อยู่ในความสนใจ และมีตลาดรองรับ
- ให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ เช่น ข้อมูลแหล่งเงินทุน ข้อมูลแหล่งฝึกอาชีพ ข้อมูลอาชีพอิสระเพื่อทดลองทำด้วยตนเอง
- จัดประชุม/มูมนอาชีพที่เหมาะสมกับกลุ่มคนพิเศษ เช่น กลุ่มผู้พิการ กลุ่มผู้สูงอายุ และแสดงผลิตภัณฑ์ กลุ่มผู้ส่งงานที่โดดเด่น เป็นต้น เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพมีรายได้/ก่อให้เกิดการจ้างงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- การจัดแสดงผลภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มอาชีพอิสระที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จากกรมการจัดหางาน ผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ฯลฯ
- ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมการจัดหางานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เช่น การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะส่งงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น
- การแข่งขันเกม/ตอบปัญหาอาชีพชิงรางวัล
- จัดทำสื่อข้อมูลอาชีพ/สื่อประชาสัมพันธ์ เช่น วีดิทัศน์ ชุดนิทรรศการอาชีพยุคใหม่/อาชีพในระบบ/อาชีพอิสระ แผ่นพับ สมุดฉีก ร่มสนาม พัดพกพา ผ้าขนหนู กระเป๋า เสื้อยืด ปากกา ดินสอ เป็นต้น
- รายงานผลการจัดกิจกรรม

4. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 15 จังหวัด

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 30,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 6,521,900 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	6,521,900
• ค่าตอบแทน	715,500
- ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	180,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร	535,500
• ค่าใช้สอย	5,558,900
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ	432,000
- ค่าเช่าทรัพย์สิน	300,000
- ค่าจ้างเหมาบริการ	3,916,400
- ค่ารับรองและพิธีการ	75,000
- ค่าโฆษณาและเผยแพร่	802,500
- ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดงาน	33,000
• ค่าวัสดุ	247,500
- วัสดุสำนักงาน	97,500
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	150,000
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	6,521,900

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมงาน ได้เปิดโลกทัศน์ และได้รู้จักอาชีพที่หลากหลายเพิ่มขึ้น

9.2 นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและด้านการศึกษาเพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม

9.3 นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมงานที่เข้าร่วมงานทราบถึงบุคลิกภาพ ความชอบ ความสนใจ และความถนัดของตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

9.4 กลุ่มคนพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ เป็นต้น ได้รับทราบข้อมูลอาชีพและมีแนวทางในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความสามารถ ภายนอก และศักยภาพของตนเอง

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นายไพศาล จาตุรพงศ์
โทรสาร 0 2354 0087

โทรศัพท์ : 0 2245 1064

E-mail address : grouppe@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานในประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง)
งบประมาณ	: 32,240,800 บาท (สามสิบล้านสองแสนสี่หมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความยากจนของประเทศด้วยการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชน โดยกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (2560-2579) ที่มุ่งเน้นให้ประเทศไทยในอีก 20 ปีข้างหน้าเป็น “ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficient Economy Philosophy : SEP และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ที่กำหนดเป้าหมายรวมของการพัฒนาสำคัญ คือ ความเหลื่อมล้ำ ความยากจนลดลง ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งแข่งขันได้ รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการกระจายอำนาจ และมีส่วนร่วมจากประชาชน

ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน โดยการนำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางานลงไปสู่ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจนให้การแนะแนวอาชีพและอบรมอาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการตรงถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนองความต้องการมีอาชีพ มีงานทำของประชาชนในชนบทอย่างแท้จริง การส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นอีกช่องทางที่จะทำให้ประชาชนที่มีรายได้น้อย หรือว่างงาน สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองได้อย่างยั่งยืน จากนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้คนไทยทุกคนมีงานทำในทุกพื้นที่ สนับสนุนให้มีการจ้างงานที่มั่นคงและต่อเนื่อง ตลอดจนทำงานด้วยการให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ พัฒนาแนวทาง การเลือกอาชีพที่เหมาะสม ตรงตามความรู้ ความสามารถ เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ สร้างพื้นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมให้คนไทยทุกคนมีชีวิตที่ผาสุก มั่นคง สามารถพัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็งและทั่วถึง เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้า ทุกช่วงวัยภายในปี 2564 (Full Employment for all Ages 2021)” ก้าวข้ามผ่านกับดักรายได้ปานกลาง เพื่อมุ่งสู่การมีรายได้สูง อย่างมีเสถียรภาพ เป็นธรรม เพื่อบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable

Development Goals : SDGs ที่ต้องการขจัดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำระหว่างคนในสังคม อันจะส่งผลให้ประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 นำบริการด้านจัดหางานและส่งเสริมอาชีพเข้าไปสู่ประชาชน ผู้ว่างงาน และผู้ที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ หรือมีรายได้ต่ำกว่า 100,000 บาทต่อปี ประชาชนที่มีความเป็นอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) หรืออยู่ใต้เส้นความยากจน กลุ่มแม่บ้านว่างงาน เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ในทุกพื้นที่ (อำเภอ ตำบล ชุมชน หมู่บ้าน)

2.2 ให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีอาชีพ มีงานทำ มีศักยภาพการทำงาน และมีรายได้เพิ่ม สามารถพึ่งพาตนเองได้

2.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สังคมกลุ่มฐานราก อันเป็นการสนองนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสานพลังประชารัฐ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐในระดับพื้นที่

2.4 สร้างชีวิตความเป็นอยู่ของผู้มีรายได้น้อยให้สามารถดำรงอยู่อย่างมั่นคงและยั่งยืน รวมทั้งสามารถอยู่ในสังคมได้มีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมกัน

2.5 ขับเคลื่อนพลังเศรษฐกิจพอเพียงในทุกพื้นที่ โดยมีกิจกรรมเป็นรูปธรรม แก้ไขความยากจนและพัฒนาชนบทสู่ความยั่งยืน

2.6 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามแนวทางประชารัฐ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนยากจน

2.7 ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมแก่ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำทั้งในและระหว่างประเทศ อันจะช่วยก้าวข้ามผ่านกับดักรายได้ปานกลาง (Middle income Trap)

2.8 การนำบริการจัดหางานลงในพื้นที่ชุมชน เป็นการป้องกันปัญหาการหลอกหลวงคนหางาน ซึ่งตอบสนองต่อการยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่ยอมรับ

2.9 เพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสวัสดิการสังคม และการช่วยเหลือของภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพการมีงานทำและการจ้างงานเต็มที่ Full Employment For All Ages

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 จ้างเหมาบริการบุคคลทั่วไป (ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน) วุฒิปริญญาตรี จำนวน 160 คน และพนักงานขับรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) จำนวน 13 คน เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการฯ ณ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด เพื่อให้บริการจัดหางานและให้บริการตามภารกิจด้านอื่นๆ ของกรมการจัดหางานและกระทรวงแรงงาน

3.2 ออกสำรวจและรวบรวมความต้องการจ้างงานของสถานประกอบการ และจัดทำ Company Profile เพื่อให้ผู้สมัครงานได้ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ และอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ

3.3 ดำเนินการ Recruit ด้วยการให้คำแนะนำ คำปรึกษา แก่ผู้สมัครงานว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมตรงกับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งตัวผู้สมัครงานไปพบกับนายจ้างเพื่อพิจารณาบรรจุงาน

3.4 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การให้บริการตามโครงการและภารกิจอื่นของกรมการจัดหางาน เพื่อให้เกิดการจ้างงานหรือการประกอบอาชีพอิสระ

3.5 ประสานหน่วยงานและองค์กรส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปในแนวทางประชาธิรัฐ

3.6 จัดหน่วยบริการจัดหางานเคลื่อนที่/รถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) เข้าไปให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ห่างไกลและยากลำบาก ต่อการเข้ามาใช้บริการ และให้บริการภารกิจด้านอื่นๆ ของกรมการจัดหางาน เช่น การลงทะเบียนเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ การขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน การลงทะเบียนสมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต การให้ความรู้เกี่ยวกับการจ้างงาน แรงงานต่างด้าว สิทธิประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นในส่วนของการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น

3.7 กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กัน จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการ

3.8 ติดตามผลการมีงานทำ

3.9 รวบรวมข้อมูลของผู้ที่ไม่ได้รับการบรรจุงาน เพื่อประสานส่งตัวไปกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

- พัฒนา/เพิ่มความรู้ ความสามารถ ตามที่สถานประกอบการต้องการ
- พัฒนา/เพิ่มทักษะฝีมือด้านต่างๆ ที่สามารถจะพัฒนาได้เพื่อรองรับตลาดแรงงาน
- ส่งตัวผู้ผ่านการพัฒนา/เพิ่มความรู้และทักษะต่างๆ แล้วไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ

เพื่อพิจารณาบรรจุงาน

3.10 กรณีของผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ แต่ยังไม่มีความรู้ด้านวิธีการและขั้นตอนต่างๆ ในการดำเนินการต้อง

- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำการฝึกอบรมให้มีความรู้ และเข้าใจ จนสามารถออกไปประกอบอาชีพได้

- แนะนำแหล่งเงินทุน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำเงินทูลดังกล่าวไปประกอบอาชีพตามความต้องการ

3.11 สรุปผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนที่ไม่มีงานทำหรือมีรายได้ต่ำ จำนวน 94,000 คน ประกอบด้วย

- ประชาชนที่ต้องการทำงาน และลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐหรือที่มีรายได้ต่ำกว่า 100,000 บาทต่อปี
- ประชาชนที่มีความเป็นอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) หรืออยู่ใต้เส้นความยากจน
- กลุ่มแม่บ้านว่างงาน
- เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล

- ประชาชนทั่วไป
- ผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 94,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 32,240,800 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการด้านการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ ทำให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ภายใต้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

8.2 เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจฐานรากของประเทศขยายตัว นำไปสู่การพัฒนาที่มีความยั่งยืน

8.3 ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจในตลาดแรงงาน การหางานทำ มีงานทำ และได้รับการส่งเสริมให้มีอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้

8.4 เป็นศูนย์กลางแหล่งการจ้างงาน

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานในประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ
งบประมาณ	: 3,100,000 บาท (สามล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) กำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ในการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันมีรายได้สูง อยู่ในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม เพื่อคนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม อีกทั้งส่งเสริมการค้าและการลงทุนของประเทศด้วยการกระจายอุตสาหกรรมและความเจริญไปสู่ภูมิภาค เพื่อสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่ประชาชน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งจะต้องมีการเตรียมและพัฒนากำลังแรงงาน สร้างการรับรู้แนวโน้มความต้องการตลาดแรงงาน เพื่อผลิตคนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมต่างๆ และอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อรองรับความต้องการแรงงานในพื้นที่

กรมการจัดหางานเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและเป็นหน่วยงานหลักที่ให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนวัยทำงานทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งการให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการ ด้วยการคัดสรรบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการจ้างงานที่มั่นคงอย่างต่อเนื่องตลอดด้วยทำงาน สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีการบูรณาการและมีความต่อเนื่องโดยภาครัฐจะต้องใช้ดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ (Full Digital Employment) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ การให้บริการแก่ประชาชนและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำ โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพขึ้นเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน และสนองต่อความต้องการของนักลงทุนในพื้นที่ด้วยการให้บริการจัดหางาน ด้วยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการแก่ประชาชน เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพและมีทักษะในระดับกลาง-สูง มารองรับความต้องการของตลาดแรงงาน อันเป็นทิศทางการดำเนินงานของกรมการจัดหางานที่มุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้าง เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ด้วยระบบ

เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยที่จะใช้เป็นข้อมูล Big Data ในการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานในอนาคต ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้เป็นอย่างดีที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ภายใต้ความร่วมมือในรูปแบบ ประชาธิปไตย เป็นการยกระดับการให้บริการจัดหางานและตอบสนองการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ที่ เน้นการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างโอกาสในอาชีพ เกิดการจ้างงานที่ขยายตัวอย่างเต็มที่ กำลังแรงงานมีงานทำ ถ้วนหน้าทุกช่วงวัย (Full Employment) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนอันจะส่งผลให้ประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสนองนโยบายของรัฐที่ต้องการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการแก่ประชาชน
- 2.2 เพื่อให้การสนับสนุนนโยบายการส่งเสริมการค้าและการลงทุนของประเทศ ด้วยการสรรหา ผู้สมัครงานในระดับกลาง-สูงเข้าสู่ระบบการจ้างงานซึ่งเป็นที่ต้องการของสถานประกอบการต่างๆ และสถาน ประกอบการใน 10 อุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย
- 2.3 เพื่อพัฒนาระบบ รูปแบบ วิธีการให้บริการจัดหางานในประเทศเป็นไปในรูปแบบและมาตรฐาน เดียวกันทุกหน่วยงานและยกระดับคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง
- 2.4 เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้สมัครงานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถและความถนัด ของตนเอง และได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการได้จำนวนมากในคราวเดียวกัน
- 2.5 เพื่ออำนวยความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายของนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัคร งานให้มีโอกาสพบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรงเพื่อให้บริการกับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะ หาคณงานไปทำงาน
- 2.6 เพื่อสร้างการรับรู้แนวโน้มความต้องการตลาดแรงงาน ตลอดจนความต้องการแรงงานในพื้นที่เขต อุตสาหกรรม
- 2.7 เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาการจัดหางานในประเทศให้สามารถปรับใช้ได้ทันสถานการณ์ เพื่อเพิ่ม โอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้ใช้บริการ
- 2.8 เพื่อส่งเสริมการจ้างงานช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน
- 2.9 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่นักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จะสำเร็จการศึกษา หรือผู้ที่เข้าสู่ ตลาดแรงงาน
- 2.10 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของตำแหน่งงาน และความต้องการ ของตลาดแรงงานที่ง่ายและสะดวกมากขึ้น
- 2.11 เพื่อให้ผู้สมัครงานมีทักษะและเทคนิค ตลอดจนความพร้อมในการสมัครงาน เพื่อการเตรียมตัว เข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.12 เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้สมัครงานที่ประสงค์จะเข้าร่วมงานนัดพบแรงงานได้ลงทะเบียน สมัครงานล่วงหน้าผ่านอินเทอร์เน็ตได้ และนายจ้างสามารถแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้ เช่นกัน
- 2.13 เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครอง ดูแล ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ที่เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด และตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2.14 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน อันเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาล ลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ ยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 กระบวนการดำเนินโครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ มีรูปแบบดังนี้

1) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการผู้สมัครงานและนายจ้างที่เข้าร่วมงาน โดยผู้สมัครงานสามารถลงทะเบียนสมัครงานล่วงหน้าผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้ก่อนวันงาน อย่างน้อย 15-30 วัน และผู้ที่ไม่ลงทะเบียนล่วงหน้าก็สามารถลงทะเบียนสมัครงานได้ภายในงาน หลังจากวันงานแล้วระบบดังกล่าวยังเปิดให้นายจ้าง/สถานประกอบการสามารถดาวน์โหลดข้อมูลของผู้สมัครงานกับบริษัทของตนเองได้อีกอย่างน้อย 15-30 วัน

2) การลงทะเบียนของผู้สมัครงาน ลงทะเบียนเพียงครั้งเดียวแต่สามารถเข้ารับบริการ จากงานนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพได้หลายพื้นที่

3) นายจ้าง/สถานประกอบการที่จะเข้าร่วมงานจะต้องเป็นบริษัทที่มีความมั่นคงเป็นที่รู้จัก และเป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยทั่วไป

4) ตำแหน่งงานว่างจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยมีค่าจ้างรายวันๆ ละ ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวมทั้งตำแหน่งงานต้องมีคุณภาพ มีสวัสดิการที่ดี มีความก้าวหน้าในหน้าที่มีความสะดวกและปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น

5) สถานที่ในการจัดงานจะต้องมีความสะดวกในการเดินทาง มีสิ่งอำนวยความสะดวก ในการให้บริการทั้งผู้สมัครงาน นายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้งประชาชนโดยทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมงาน

6) ประชุมชี้แจงนายจ้าง/สถานประกอบการ เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการของการใช้ การให้ความสำคัญในการเข้าร่วมงาน การสัมภาษณ์คนหางาน การบรรจุงานภายในวันงานและหลังการจัดงาน (ถ้ามี)

7) จัดอบรมคนหางาน เพื่อพิจารณา/คัดสรรผู้สมัครงานที่จะเข้าสมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้มีความรู้ ความสามารถ และ บุคลิกภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ซึ่งจะให้นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับพนักงานที่มีคุณภาพ และมีความเชื่อมั่นกับงานนัดพบแรงงานของกรมการจัดหางานเพิ่มมากขึ้น (ถ้ามี)

8) กิจกรรมภายในงาน ต้องตอบสนองความต้องการของตลาดในปัจจุบัน ทำให้ผู้เข้าร่วมงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในชีวิตประจำวัน สามารถนำไปเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพ หรือแนวทางในการศึกษาต่อ เช่น การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ นิทรรศการความรู้เกี่ยวกับอาชีพต่างๆ ที่ตลาดแรงงานมีความต้องการในอนาคต ตลอดจนให้ความรู้ด้าน พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety Thailand) เป็นต้น

9) หลังจากวันงานจะต้องรายงานผลการจัดงาน และการบรรจุงาน

3.2 ขั้นตอนการดำเนินการโครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ

หน่วยงานผู้จัดงาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด 6 แห่ง)

1) กำหนดวันเวลาและสถานที่ สำหรับจัดงานนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ จำนวน 2 วัน

2) ขออนุมัติดำเนินโครงการ

3) แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการจัดงานนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ เพื่อกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ ตามความเหมาะสม อาทิเช่น ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายจัดหางาน ฝ่ายสถานที่และพิธีการ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

- 4) ประสานกรมการจัดหางานและจังหวัด เพื่อทำการประชาสัมพันธ์การจัดงาน ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่สนใจลงทะเบียนเข้าร่วมรับสมัครงาน รวมทั้งประชาชนโดยทั่วไปทราบและเข้าร่วมงาน
- 5) ประชาสัมพันธ์การจัดงาน เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่สนใจเข้าร่วม รับสมัครงานลงทะเบียนผ่านระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทยมีงานทำ (Smart Job) ของกรมการจัดหางาน
- 6) ตรวจสอบการลงทะเบียนของนายจ้าง/สถานประกอบการ และออกพื้นที่ตรวจสอบสถานที่ตั้ง/สภาพการทำงาน/ลักษณะการทำงานของตำแหน่งงานที่รับสมัคร พร้อมกับบันทึกภาพ เพื่อนำมาเผยแพร่ให้ผู้สมัครงานได้ทราบ
- 7) บันทึกตำแหน่งงานว่างลงโปรแกรมนัดพบแรงงาน เพื่อเปิดให้ลงทะเบียน สมัครงานล่วงหน้าก่อนการจัดงาน อย่างน้อย 15 – 30 วัน
- 8) ชี้แจงนายจ้าง/สถานประกอบการ เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการของการใช้โปรแกรมนัดพบแรงงาน การให้ความสำคัญในการเข้าร่วมงาน การสัมภาษณ์คนหางาน การบรรจุงานภายในวันงาน และหลังการจัดงาน
- 9) อบรมให้แก่นักเรียน นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ผู้ว่างงาน และประชาชนทั่วไปที่ต้องการหางานทำ เพื่อเตรียมความพร้อมในการหางานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความถนัด และความสามารถ ของตนเอง ตลอดจนเทคนิคการสัมภาษณ์งาน การแต่งตัวและการแต่งหน้าที่เหมาะสมในการสมัครงาน โดยการจัดหาวิทยากรสำหรับให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมตัวสมัครงาน การแต่งกาย และวิธีการสัมภาษณ์งานเบื้องต้น รวมทั้งวิทยากรจากสถานประกอบการต่างๆ มาให้ความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งงานว่างและคุณสมบัติของผู้สมัครงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ควบคู่ไปกับการจัดงานนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพด้วย (ถ้ามี)
- 10) การเตรียมการดำเนินการจัดงานนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ
- กำหนดรูปแบบการจัดงานให้มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของแต่ละหน่วยงาน
 - จัดเตรียมสถานที่ให้เหมาะสมกับการดำเนินโครงการฯ ที่ต้องนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการแก่ประชาชน เช่น ห้องประชุม โรงแรม ห้างสรรพสินค้า ศูนย์การค้า ฯลฯ สำหรับประชาชนที่อยู่ห่างไกลสถานที่จัดงาน ควรมีการอำนวยความสะดวกให้โดยการจัดยานพาหนะรับ-ส่ง
 - ประสานหน่วยงานอื่นๆ เข้าร่วมจัดกิจกรรมเพื่อให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป อาทิ เช่น
 - การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพอิสระ
 - คลินิกอาชีพ เพื่อแนะแนวและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการประกอบอาชีพให้แก่ผู้ที่สนใจ
 - การจัดนิทรรศการโลกอาชีพ เพื่อให้ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนที่เข้าร่วมงานได้ทราบถึงความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต รวมถึงอุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 อุตสาหกรรมเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการศึกษาต่อในอนาคต
 - การแสดงสินค้าของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือสินค้า OTOP
 - การให้บริการ/คำปรึกษา แนะนำตามภารกิจของกรมการจัดหางาน ได้แก่ การให้คำปรึกษาการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศและการรับลงทะเบียนผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
 - การให้บริการ/คำปรึกษาของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

11) จัดเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ สำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้สมัครงาน และประชาชนทั่วไป โดยแยกเป็นจุดให้บริการดังนี้

- จุดรับสมัครงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ
- จุดลงทะเบียนสมัครงานด้วยตนเอง
- จุดลงทะเบียนสมัครงานโดยเจ้าหน้าที่ (กรณีผู้สมัครงานไม่สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้)
- จุดยืนยันตัวเอง (สำหรับผู้สมัครงานที่ได้ลงทะเบียนล่วงหน้าผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)
- จุดดูตำแหน่งงานว่าง (สำหรับผู้สมัครงานทั่วไปและคนพิการ โดยจะต้องจัดเตรียมตำแหน่งงานและสถานที่ไว้รองรับด้วย)
- จุดทดสอบภาษาอังกฤษและความถนัดทางอาชีพ
- อื่นๆ ตามความเหมาะสม

12) ทำการถ่ายโอนข้อมูลของผู้สมัครงานล่วงหน้าเข้าโปรแกรมเพื่อเปิดให้บริการภายในวันงาน

13) ในวันงานรับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทยมีงานทำ (Smart Job) ของกรมการจัดหางาน

14) สรุปผลการจัดงานนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ แยกเป็นยอดผู้สมัครงาน การบรรจุงาน ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงในการจัดงานครั้งต่อไป

15) หลังการจัดงานต้องเปิดโปรแกรมนัดพบแรงงาน เพื่อให้ นายจ้าง/สถานประกอบการ ดาวน์โหลดข้อมูลของผู้สมัครงานกับบริษัทของตนเองกลับไปพิจารณาบรรจุงาน อย่างน้อย 15-30 วัน

16) สรุปและรายงานผลการจัดงาน

17) ติดตามผลการบรรจุงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

นายจ้าง/สถานประกอบการ

1) ติดต่อลงทะเบียน/แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านระบบสารสนเทศการจัดหางาน เพื่อคนไทยมีงานทำ (Smart Job) หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10

2) ส่งหลักฐานการจัดตั้งบริษัทฯ เช่น การจดทะเบียนพาณิชย์ บัตรนายจ้าง (ถ้ามี) ฯลฯ

3) เข้าร่วมประชุมชี้แจง เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการของการใช้ระบบสารสนเทศการจัดหางาน เพื่อคนไทยมีงานทำ (Smart Job) การให้ความสำคัญในการเข้าร่วมงาน การสัมภาษณ์คนหางาน การบรรจุงาน ภายในวันงานและหลังการจัดงาน

4) แจ้งผลการบรรจุงานภายในวันงาน และหลังการจัดงาน

5) ดาวน์โหลดข้อมูลผู้สมัครงานหลังการจัดงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และรายงานผลการพิจารณาบรรจุงานให้เจ้าหน้าที่ทราบภายใน 7 วัน

ผู้สมัครงาน

1) ผู้สมัครงานสามารถลงทะเบียนสมัครงานและเลือกตำแหน่งงานว่างล่วงหน้าผ่านระบบอินเทอร์เน็ตก่อนการจัดงาน อย่างน้อย 15 - 30 วัน หรือลงทะเบียนสมัครงานและเลือกตำแหน่งงานว่างได้ ภายในวันงาน

2) เข้ารับการอบรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการหางานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความถนัด และความสามารถของตนเองตลอดจนเทคนิคการสัมภาษณ์งาน การแต่งตัว และการแต่งหน้าที่เหมาะสมในการสมัครงาน

3) หลังจากสมัครงานเรียบร้อยแล้วให้เข้าพบนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อทำการสัมภาษณ์งาน

4) กรณีไม่ได้รับการพิจารณาจากบริษัทในเบื้องต้น หรือไม่มีตำแหน่งงานว่าง ที่ตรงตามความต้องการของตนเอง สามารถเข้ารับบริการด้านอื่นๆ ภายในงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 5,300 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3,100,000 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ด้านผู้สมัครงาน

- ได้ทราบตำแหน่งงานว่างจำนวนมาก ที่นายจ้าง/สถานประกอบการ เปิดรับสมัคร
- ลงทะเบียนสมัครงานล่วงหน้าก่อนวันงานได้ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และในวันจัดงานสามารถเข้ารับการสัมภาษณ์งานกับนายจ้างโดยไม่ต้องลงทะเบียนอีก

- ได้มีโอกาสเตรียมความพร้อมก่อนวันงานเกี่ยวกับเทคนิคการสมัครงาน การเขียนประวัติย่อ การแต่งกาย การพัฒนาบุคลิกภาพ การสัมภาษณ์งาน

- ได้มีโอกาสสมัครงานและสัมภาษณ์งานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนหลายราย โดยตรงในคราวเดียวกัน

- ได้รับการจ้างงาน กรณีนายจ้าง/สถานประกอบการ พิจารณาเห็นว่าผู้สมัครงานมีคุณสมบัติตามที่ต้องการ ทำให้มีอาชีพมีรายได้

- ได้รู้แหล่งการจ้างงานและความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะช่วยให้ได้เตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ได้รับความสะดวก รวดเร็ว โดยสามารถลดขั้นตอนการกรอกเอกสารลงทะเบียนการสมัครงาน ซึ่งเป็นการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการหางานทำ

- ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการหางานทำจากการชมนิทรรศการ เอกสาร แผ่นพับ/แผ่นปลิว ที่ผู้จัดงานได้นำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในงาน

- ผู้เข้าร่วมงานนำความรู้ที่ได้รับจากการประกอบอาชีพอิสระไปประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว

8.2 ฝ่ายนายจ้าง

- สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานได้จำนวนมากในคราวเดียวกัน
- สามารถตรวจสอบประวัติและข้อมูลของผู้สมัครงานได้ทางคอมพิวเตอร์และจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวกลับไปเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่สะดวกต่อการเก็บรักษา เพื่อพิจารณาบรรจุงานในภายหลังได้
- ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน
- ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

8.3 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สามารถนำข้อมูลผู้สมัครงานและข้อมูลความต้องการแรงงานของฝ่ายนายจ้าง/สถานประกอบการ มาวิเคราะห์เพื่อประโยชน์ต่อการแนะแนวการศึกษา การแนะแนวอาชีพ และการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งจะช่วยให้สามารถผลิตกำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้ในระดับหนึ่ง

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานในประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการนัดพบแรงงานใหญ่
งบประมาณ	: 2,680,000 บาท (สองล้านหกแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

จากการที่ประเทศไทยกำลังมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางประชากรครั้งสำคัญ คือการเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) โดยในปี 2578 จะเป็น“สังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด”(Super Aged Society) ซึ่งทำให้มีประชากรวัยทำงานลดลง ส่งผลต่อความสอดคล้องระหว่างอุปสงค์และอุปทานของแรงงาน คืออุปทานแรงงานลดลง ซึ่งสวนทางกับเศรษฐกิจของการแข่งขันมีการขยายตัวและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทำให้ความต้องการแรงงานมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งรัฐบาลส่งเสริมการลงทุนและการขยายฐานการผลิตให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการค้าและการลงทุน ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการและนักลงทุนจากต่างชาติเข้ามาลงทุนและตั้งฐานการผลิตในประเทศไทยยังจังหวัดต่างๆ รอบนอกเพื่อเป็นฐานผลิตอุตสาหกรรมสำคัญ อาทิ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี และสระบุรี เป็นต้น และการพัฒนารูปแบบของการลงทุน โครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทยใหม่ ที่เรียกว่า New Economy Model ด้วยการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษใน 2 รูปแบบ คือ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์โดยมีจุดมุ่งหมายในการดึงดูดการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและแก้ปัญหาความมั่นคง สนองนโยบายสร้างฐานการผลิตเพื่อเชื่อมโยงกับอาเซียนและพัฒนาเมืองชายแดน โดยกำหนดพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน (Border SEZs) ในระยะที่ 1-2 ใน 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สงขลา มุกดาหาร สระแก้ว ตราด เชียงราย กาญจนบุรี หนองคาย นครพนม และนครราชสีมา โดยใช้กลไกประชารัฐในการยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ เพิ่มขีดความสามารถของภาคประชาชนและประชาสังคม แรงงานจึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญในการช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับทางเศรษฐกิจ

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานการศึกษา/วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มความต้องการตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำที่เหมาะสมกับ

ความรู้ ความสามารถ ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการนัดพบแรงงานใหญ่ เพื่อเป็นช่องทางที่จะช่วยอำนวยความสะดวกในการจัดหากำลังแรงงานให้ทันกับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ พื้นที่อุตสาหกรรมต่างๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อการขับเคลื่อนและ สร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ประกอบการเข้ามาลงทุน รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำได้เลือกตำแหน่งงาน ที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน ถือเป็น การตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ที่เน้นการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างโอกาสในอาชีพ เกิดการจ้างงานที่ขยายตัวอย่างเต็มที่ กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย (Full Employment) ตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจข้อมูลความต้องการของแรงงานของสถานประกอบการในพื้นที่ มาวิเคราะห์แนวโน้มแรงงาน เพื่อวางแผนจัดการกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บริการจัดหางานสามารถตอบสนองความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่ อุตสาหกรรมต่างๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้การมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการซึ่งจะส่งผลให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

2.2 เป็นการจูงใจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการที่ลงทุนใน เขตพัฒนาเศรษฐกิจในการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานซึ่งจะทำให้สถานประกอบการสามารถดำเนินงานได้อย่างยั่งยืน สร้างเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศให้เติบโตได้อย่างต่อเนื่อง

2.3 เพื่อให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนผู้ต้องการหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่

2.4 เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้สมัครงานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถและความถนัดของตนเอง และได้สมัครงานกับนายจ้างจำนวนมากในคราวเดียวกัน

2.5 เพื่อสร้างการรับรู้แนวโน้มความต้องการตลาดแรงงาน พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานสถิติแห่งชาติ รวมถึงสถาบันการศึกษา หน่วยงานที่พัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับรู้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพของประเทศ

2.6 เพื่อให้บริการจัดหางานในประเทศสามารถตอบสนองกับสถานการณ์ปัจจุบัน และอนาคตเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ

2.7 เพื่อส่งเสริมการจ้างงานช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน

2.8 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่นักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จะสำเร็จการศึกษา หรือผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน

2.9 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน อันเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ ยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

2.10 เพื่ออำนวยความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงานให้มีโอกาสพบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

หน่วยงานที่ดำเนินการ จำนวน 11 แห่ง สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5 สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี อุบลราชธานี ลำปาง พิชณุโลก ราชบุรี ภูเก็ต ปราจีนบุรี นครศรีธรรมราช พระนครศรีอยุธยา และปทุมธานี

3.1 สืบหาข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในเขตพื้นที่ และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ โดยประสานกับนิคมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้องและสถานประกอบการ เพื่อสำรวจความต้องการจ้างแรงงาน รายละเอียดตำแหน่งงาน (Job Description) ข้อมูลความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ข้อมูลงานที่มีคุณค่า (Decent work) เพื่อจัดทำข้อมูลบริษัท (Company Profile) สำหรับประชาสัมพันธ์และดำเนินการจัดหางานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

3.2 การสร้างโอกาสในการจ้างงาน โดยพัฒนาความรู้ให้แก่แรงงานเพื่อรองรับการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยส่งข้อมูลความต้องการแรงงานไปยังกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้ที่เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ในการ Up Skill หรือ Re Skill เพิ่มศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงาน

3.3 ประสานความร่วมมือในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล Big Data (ข้อมูลความต้องการแรงงาน) กับสถาบันการศึกษาเพื่อให้นักเรียน นักศึกษาวางแผนด้านการศึกษาต่อ ในสาขาที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน หรือเตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ตลอดจนเพื่อให้สถาบันการศึกษาสามารถวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพทักษะของผู้เรียนหรือผู้สำเร็จการศึกษา

3.4 ประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ พร้อมรับขึ้นทะเบียนหางาน สืบหาคัดกรองผู้ต้องการมีงานทำ

- ในกลุ่มผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ที่ต้องการเข้ารับการฝึกฝีมือแรงงาน ผู้ผ่านการฝึกงานจากประเทศญี่ปุ่นตามโครงการ IM ประเทศญี่ปุ่น ผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานจากต่างประเทศ/แรงงานไทยที่กลับมาจากการทำงานต่างประเทศและต้องการมีงานทำในประเทศ (แรงงานคืนถิ่น)

- ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา โดยพิจารณาคูณสมบัติเบื้องต้นของผู้ขึ้นทะเบียนมีงานทำ ถึงลักษณะทางกายภาพ เช่น อายุ เพศ วุฒิการศึกษา ความพร้อมทางร่างกายและประสบการณ์ทำงาน ความสามารถทางด้านภาษา ความสามารถพิเศษอื่นๆ ความถนัด ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯลฯ เพื่อจัดประเภทผู้ว่างงานตามทักษะ ความรู้ความสามารถ

4.5 จัดกิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ เพื่อตอบสนองความต้องการแรงงานในพื้นที่อุตสาหกรรมต่าง ๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และในจังหวัดที่มีการเติบโตทางอุตสาหกรรม/สถานศึกษาจำนวนมาก หรือมีกลุ่มประชาชนที่ต้องการมีงานทำจำนวนมาก เพื่อให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการได้พบกัน และพิจารณาคัดเลือกตามความต้องการ รวมทั้งการให้บริการให้คำปรึกษา แนะนำ เส้นทางสู่โลกอาชีพ การแนะนำเส้นทางศึกษาต่อเพื่อรองรับความต้องการตลาดแรงงานในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

- ประสานหน่วยงานอื่นๆ เข้าร่วมจัดกิจกรรมเพื่อให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป การจัดนิทรรศการโลกอาชีพที่อยู่ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ การให้บริการ/คำปรึกษาของหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน เช่น การให้ความรู้ด้าน พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การเผยแพร่หลักสูตรการฝึกพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น

- กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กัน จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการ

- สรุปและรายงานผลการจัดงาน

- ติดตามผลการบรรจุนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ หรือผู้ที่ต้องการมีงานทำ และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 4,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2,680,000 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 นักลงทุนมีข้อมูลศักยภาพแรงงานเพื่อประกอบการตัดสินใจในการลงทุน

8.2 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ข้อมูลผลการสำรวจศักยภาพแรงงานไทยในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษประกอบการแนะนำการศึกษา อาชีพ รวมทั้งวางแผนผลิตและพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมในพื้นที่อุตสาหกรรมต่างๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

8.3 สถานประกอบการได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืนทำให้เศรษฐกิจฐานรากขยายตัว ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น

8.4 สถานประกอบการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร สถานประกอบการสามารถเพิ่มผลผลิต

8.5 ลดการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในพื้นที่อุตสาหกรรมต่างๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

8.6 เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทำให้ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมรากฐานของประเทศ

8.7 นักเรียน นักศึกษา สามารถวางแผนการศึกษา และผู้ที่ใกล้สำเร็จการศึกษา มีโอกาสเตรียมความพร้อมในการเลือกเส้นทางประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสมตรงตามความต้องการตลาดแรงงาน

8.8 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแนวโน้มความแรงงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องเนื่องได้

8.9 นักเรียนนักศึกษา ผู้เข้าร่วมงาน คนหางาน และประชาชนทั่วไป ได้เกิดแนวคิดในการพัฒนาทักษะฝีมือ เลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพ ที่เหมาะสมกับตนเอง และสอดคล้องกับความต้องการกำลังแรงงานพื้นที่อุตสาหกรรมต่างๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

8.10 ทำให้เศรษฐกิจขยายตัว ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลิต-โครงการ	: ผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานในประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการนัดพบแรงงานย่อย
งบประมาณ	: 3,027,800 บาท (สามล้านสองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานได้ยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายไทยแลนด์ 4.0 โดยได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ แก้ไขปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน โดยเดินทางขับเคลื่อนแผนการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ในการพัฒนาประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมของทรัพยากรมนุษย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะที่หลากหลาย เพื่อเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น พร้อมเผชิญกับความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลง รูปแบบการจ้างงาน รูปแบบการทำงาน และเกิดอาชีพใหม่ๆ ที่ต้องการทักษะแรงงานที่แตกต่างจากปัจจุบัน โดยส่งเสริมการมีงานทำด้วยการส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานทุกช่วงวัย (แรงงานทั่วไป ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทหารกองประจำการ) รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลด้านอุปสงค์และอุปทานแรงงาน สร้างการรับรู้แนวโน้มความต้องการตลาดแรงงานเพื่อผลิตคนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่สำคัญ คือ “การมีงานทำถ้วนหน้า” ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศไทยแลนด์ 4.0

ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงจัดทำโครงการนัดพบแรงงานย่อย เพื่อให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ถูกเลิกจ้าง ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน นอกจากนี้ผู้สมัครงานยังได้ทราบแหล่งการจ้างงาน แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นการรองรับผู้สำเร็จการศึกษาที่ก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสมัครงาน ได้รับประสบการณ์จากการสัมภาษณ์ของนายจ้าง/สถานประกอบการ มีแนวทางเตรียมตัวเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันนายจ้าง/สถานประกอบการ ก็สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานที่ต้องการได้เป็นจำนวนมากเช่นกัน รวมทั้งดำเนินการประสานการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็น

ระบบให้กับประชาชนที่ทำงานในภาคเกษตรกรรม ที่ว่างงานหลังฤดูการเก็บเกี่ยว หรือประสบภัยทางธรรมชาติต่างๆ ที่ต้องการเดินทางเข้ามาเพื่อหางานทำในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียง หรือผู้ที่ต้องการเคลื่อนย้ายไปทำงานนอกเขตโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายและค่าบริการใดๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีงานทำให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยป้องกันปัญหาการล่องหนคนหางานลดปัญหาการว่างงาน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent work) ดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรี มีรายได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้จบการศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทหารกองประจำการ ให้สามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรี ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ตลอดจนสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

2.2 เพื่อลดปัญหาของการว่างงาน กรณีที่สถานประกอบการเดิมปิดกิจการจากสาเหตุต่างๆ

2.3 เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติต่างๆ ตลอดจนผู้ว่างงานจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม

2.4 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้สมัครงานและนายจ้าง/สถานประกอบการได้พิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง

2.5 เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้ต้องการหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถและความถนัด ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน ขณะเดียวกันนายจ้างได้มีโอกาสคัดเลือกผู้สมัครงานได้จำนวนมากเช่นกัน

2.6 เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานและลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในบางประเภทอุตสาหกรรม

2.7 เพื่อรองรับผู้สำเร็จการศึกษาที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีประสบการณ์ในการสมัครงาน

2.8 เพื่อให้ผู้สมัครงานได้ทราบความต้องการของตลาดแรงงานมีทักษะและเทคนิคเกี่ยวกับการสมัครงานเพิ่มขึ้น เพื่อที่จะได้เตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.9 เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนที่อยู่ในกำลังแรงงานได้มาสมัครงานและใช้บริการด้านอื่นๆ ของกรมการจัดหางาน

2.10 เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมการจัดหางานให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลทั่วไป

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 ประสานงาน/ออกเยี่ยม นายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมความต้องการจ้างงาน และจัดทำตำแหน่งงานว่างในแบบ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน รวมทั้งการเชิญเข้าร่วมงาน

3.2 ตรวจสอบและลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการเข้าร่วมรับสมัครงาน

3.3 วิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อทราบแนวโน้มความต้องการในอนาคต

3.4 ประชาสัมพันธ์การจัดงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานและประชาชนทั่วไปไปรับทราบ และเข้าร่วมงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น วิทยุ หอกระจายข่าว ปิดประกาศ แผ่นพับ คู่มือผู้สมัครงาน ฯลฯ และประชาสัมพันธ์ในสถาบันการศึกษา แหล่งชุมชนต่างๆ

3.5 จัดเตรียมสถานที่ให้เหมาะสมกับการจัดงานและจัดเตรียมเอกสารต่างๆ สำหรับแจกจ่ายให้แก่ผู้สมัครงาน เช่น ใบขึ้นทะเบียนผู้สมัครงาน ใบสมัครงาน แผ่นพับ คู่มือผู้สมัครงาน เป็นต้น

3.6 รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ

3.7 ประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้สมัครงานที่เข้าร่วมงานและรายงานผลการจัดงาน

3.8 กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กัน จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการ ดังนี้

- บริการจัดหางานแก่ประชาชนในท้องถิ่นที่ต้องการเดินทางมาทำงานตามประกาศตำแหน่งงานว่าง โดยเจ้าหน้าที่คัดเลือกผู้สมัครงานให้ตรงตามคุณสมบัติที่นายจ้างต้องการ และชี้แจงเงื่อนไข/สวัสดิการให้คนงานรับทราบ

- อบรมปฐมนิเทศคนงานให้เข้าใจสภาพต่างๆ เช่น ลักษณะงานที่ทำ สภาพแวดล้อม ทั้งในสถานที่ทำงานและเขตเมืองใหญ่ ตลอดทั้งความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น

- การส่งคนงานทุกครั้ง ต้องติดต่อตรวจสอบตำแหน่งงานว่าง หรือมีการประสานงานระหว่างจังหวัดกับนายจ้าง/สถานประกอบการ

- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับ-ส่งผู้สมัครงาน

- แจกผลการส่งตัวผู้สมัครงานให้สำนักงานจัดหางานที่ส่งตัวผู้สมัครงานมาทำงานได้ทราบ

- หากนายจ้าง/สถานประกอบการประสงค์จะไปรับสมัครงานในพื้นที่ด้วยตนเอง

ให้สำนักงานจัดหางานในพื้นที่ประสานไปยังสำนักงานจัดหางานที่มีผู้สมัครงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ ในการเดินทางไปรับสมัครงาน

3.9 ติดตามผลการบรรจุนานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สำเร็จการศึกษา ผู้ว่างงาน เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทหารกองประจำการ และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 26,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3,027,800 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 นักเรียน นักศึกษา ที่ใกล้สำเร็จการศึกษา ทหารกองประจำการ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ได้ทราบแหล่งการจ้างงานและแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน มีโอกาสเตรียมความพร้อมด้านเทคนิค การสมัครงาน ได้เลือกสมัครงานในตำแหน่งที่ต้องการ ทำให้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว

8.2 ฝ่ายนายจ้างสามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานได้จำนวนมากในคราวเดียวกันและสัมภาษณ์งาน ได้ทันที เป็นการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

8.3 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลผู้สมัครงานและความต้องการแรงงานของฝ่ายนายจ้าง/สถานประกอบการมาวิเคราะห์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน ในยุคปฏิวัติอุตสาหกรรม 4.0 (Industrial Revolution) และแนวโน้มในอีก 20 ปีข้างหน้า ซึ่งจะส่งผลให้สามารถผลิตกำลังแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้ในระดับหนึ่ง

8.4 เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทำให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมรากฐานของประเทศ

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานในประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ
งบประมาณ	: 13,808,000 บาท (สิบสามล้านแปดแสนแปดพันบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาพการณ์ของโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล คอมพิวเตอร์ และสื่อสารโทรคมนาคม รวมไปถึงการผลิตและปฏิบัติการและการบริหารงานองค์กรต่างๆ ต้องปรับตัวและพัฒนาเพื่อให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงอย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ โดยรัฐบาลได้ตั้งเป้าหมายที่จะนำพาประเทศเข้าสู่โมเดล “Thailand 4.0” ที่มุ่งปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” ซึ่งจะเป็นการพัฒนาอุตสาหกรรมที่พึ่งพาความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ส่งผลให้รูปแบบการจ้างงานและการทำงาน ตลอดจนพฤติกรรมในการทำงานของแรงงานมีแนวโน้มที่จะมีเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมมาก กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) โดยใน 5 ปีแรก คือ ช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560-2564) ได้กำหนด 8 วาระปฏิรูป เพื่อเป็นรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล รองรับความท้าทายที่เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกรมการจัดหางานเพื่อให้ “กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้า”

กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการส่งเสริมการมีงานทำของประชาชน มุ่งเน้นให้ผู้ใช้บริการซึ่งประกอบด้วยคนหางาน นายจ้าง/สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป ให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว ทันสมัย และมีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความประทับใจให้แก่ผู้มาใช้บริการ ซึ่งให้บริการตามภารกิจของกรมการจัดหางานหลายด้าน เช่น จัดงานนัดพบแรงงาน จัดกิจกรรมตามสถาบันการศึกษา ออกพบนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงาน ประสานผู้นำชุมชนท้องถิ่นเพื่อสร้างเครือข่าย ให้บริการจัดหางานเคลื่อนที่ในชุมชนและพื้นที่ห่างไกล ร่วมกิจกรรมโครงการบูรณาการของจังหวัด ตลอดจนให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มเป้าหมายพิเศษ เช่น คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้พ้นโทษ ผู้ประสบสาธารณภัย ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน เป็นต้น ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางาน เพื่อติดตามการพัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีการให้บริการตามแนวปฏิบัติการให้บริการจัดหางานในประเทศที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติจะให้บริการจัดหางาน

แก่ประชาชนตามระบบการสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครงาน (Recruitment) เพื่อยกระดับคุณภาพบริการจัดหางาน โดยจ้างเหมาบุคลากรเพื่อดำเนินการคัดกรองผู้สมัครงานให้ตรงตามความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ และนายจ้างได้คนทำงานตามคุณสมบัติที่เหมาะสมตามที่นายจ้างต้องการ โดยให้ความสำคัญกับการให้บริการที่คำนึงถึงรูปแบบการจ้างงานและพฤติกรรมการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปของคนแต่ละกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงานและกรมการจัดหางาน อันจะส่งผลให้การให้บริการจัดหางานในประเทศเกิดผลสัมฤทธิ์และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อรักษา พัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีการให้บริการจัดหางานในประเทศให้เป็นไปในรูปแบบและมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน และยกระดับคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง

2.2 เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสได้รับบริการที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมกันจากทุกหน่วยงานของกรมการจัดหางาน

2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ทันสมัย มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพิ่มความพึงพอใจให้ผู้ใช้บริการ และพัฒนาการให้บริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ

2.4 เพื่ออำนวยความสะดวกในการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.5 เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้บริการจัดหางานในประเทศอย่างเพียงพอ เหมาะสมกับจำนวนผู้มาใช้บริการและมีประสิทธิภาพต่อการให้บริการ

2.6 เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้บริการจัดหางาน สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นหาแนวทางแก้ไข เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่ผู้ใช้บริการมากขึ้น

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

การรักษาและพัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานในประเทศทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง โดย

3.1 ส่วนกลาง

1) เสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการในแต่ละสำนักงาน

- จัดทำแนวปฏิบัติการให้บริการจัดหางานในประเทศ
- วิเคราะห์ รวบรวมผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดปฏิบัติราชการ
- วัดความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
- การประชุมร่วมกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อรับทราบปัญหาและหาแนวทางในการ

พัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานในประเทศให้มีคุณภาพและเหมาะสมยิ่งขึ้น

- ตรวจสอบติดตามคุณภาพการปฏิบัติงานตามระบบสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครงาน

2) พัฒนาการให้บริการจัดหางานในประเทศด้วยระบบคอมพิวเตอร์ Online และระบบ Internet

- ตรวจสอบข้อมูลในระบบเพื่อให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการด้วยระบบคอมพิวเตอร์

- ให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบสารสนเทศจัดหางานในประเทศ แก่ผู้ใช้บริการและเจ้าหน้าที่

- รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานและบทความเผยแพร่ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

3) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้บริการจัดหางานในประเทศให้ประชาชนได้รับทราบ และได้ประโยชน์จากการเข้าถึงบริการจัดหางานภาครัฐ เช่น สมุดฉีก เอกสารแผ่นพับ แผ่นพลาสติก คู่มือ สมุดพก เป็นต้น

4) จัดทำระบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

3.2 สำนักงานจัดหางานจังหวัด

1) จัดหาบริการบุคคลทั่วไป วุฒิก่อนศึกษาปริญญาตรี เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด พร้อมกำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการจ้างเหมาบุคลากร โดยดำเนินการดังนี้

2) ฝึกอบรมและสอนงาน (On the job training) ตามแนวปฏิบัติการสรรหาบุคลากร (Recruitment) และวิธีการจัดระบบบริหารงานคุณภาพด้านบริการจัดหางานในประเทศ

3) ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการ จัดทำรายละเอียดลักษณะงาน (Job Description) และ Company Profile ที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาประเทศ พร้อมเสนอรายชื่อผู้สมัครงานที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้าง

4) ให้บริการนายจ้างและคนหางานตามระบบการสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครงาน (Recruitment)

5) ติดตามผลการบรรจุงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน พร้อมทั้งบันทึกผลการบรรจุงานลงในระบบสารสนเทศ

6) แนะนำการใช้งานระบบสารสนเทศจัดหางานในประเทศให้แก่คนหางานและนายจ้าง

4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยบริการของกรมการจัดหางาน จำนวน 87 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ระบบการให้บริการจัดหางานในประเทศ มีรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการที่เหมือนกันทั่วประเทศ จำนวน 87 แห่ง

- จัดหาบริการบุคคลทั่วไป ปฏิบัติงานสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครงาน จำนวน 76 อัตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 13,808,000 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 รักษา พัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีการให้บริการจัดหางานในประเทศมีรูปแบบและมาตรฐานเดียวกันในทุกหน่วยงาน และยกระดับคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง

8.2 ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่มีคุณภาพเท่าเทียมกันจากทุกหน่วยงานของกรมการจัดหางาน

8.3 การให้บริการจัดหางานในประเทศมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย เป็นที่พอใจของผู้ใช้บริการ

8.4 ประชาชน คนหางาน นายจ้าง/สถานประกอบการใช้บริการจัดหางานในประเทศเพิ่มมากขึ้น สามารถตอบสนองความต้องการได้มากขึ้น

8.5 บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้บริการจัดหางานในประเทศที่เพียงพอ เหมาะสมกับจำนวนผู้มาใช้บริการและมีประสิทธิภาพต่อการให้บริการ

8.6 บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการให้บริการจัดหางานในประเทศ สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้น หาแนวทางแก้ไขเพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่ผู้ให้บริการมากขึ้น

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานในประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
งบประมาณ	: 18,240,400 บาท (สิบแปดล้านสองแสนสี่ร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ทางเศรษฐกิจของประเทศไทยที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ของโลก ทำให้การแข่งขันเกิดขึ้นในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการเรียน การประกอบอาชีพ การดำรงชีวิต และสิ่งที่สำคัญที่สุดนั้นก็คือการมีงานทำที่ทุกคนต่างแสวงหางานที่ตรงกับความต้องการของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจุบันประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว เนื่องจากอัตราการเกิดลดลงเป็นลำดับ กลุ่มคนพิเศษ หมายถึง คนพิการ ผู้พิการ และนักเรียน/นักศึกษา จะเป็นคนกลุ่มหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว เนื่องจากสถานประกอบการส่วนมากจะมีเงื่อนไขและข้อจำกัดในการรับเข้าทำงาน บุคคลเหล่านี้จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมและช่วยเหลือเป็นพิเศษ โดยเฉพาะผู้พิการที่ต้องการโอกาสจากสังคม คนพิการและผู้สูงอายุที่ต้องการอาชีพเพื่อดูแลตนเอง นักเรียน/นักศึกษา ที่ต้องการทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน ประกอบกับนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติมุ่งเน้นการลดปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคม ยกย่องคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชน ด้วยการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยสามารถก้าวไปสู่ประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ดังนั้นจึงได้มีการตราพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ตามมาตรา 33 และ 35 รวมถึงให้ภาคเอกชนเห็นถึงความสำคัญของคนพิการ และร่วมกันพัฒนาสังคมไทยให้มีความมั่นคง

กรมการจัดหางานมีภารกิจในด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายและคุ้มครองคนหางาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงานที่ทันสมัย รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงกลุ่มคนพิเศษ คือ คนพิการ ผู้พิการ และนักเรียน/นักศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กลุ่มบุคคลเหล่านี้ได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง และได้พบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลกับนายจ้างโดยตรง รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานบุคคลดังกล่าว กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ ในการเพิ่มโอกาสและช่องทางของการมีงานทำให้แก่คนพิการ

ผู้พันโทษ และนักเรียน/นักศึกษา อันจะนำไปสู่การเป็นผู้ที่สามารถช่วยเหลือตนเอง และพึ่งตนเองได้ตามพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้ประเทศไทยสามารถก้าวไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้พันโทษมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางครอบครัวและสังคม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม

2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษา ที่มีเวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียนให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว โดยการทำงานหารายได้ระหว่างการเรียน เป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว และลดการมั่วสุม การเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหากับครอบครัวและสังคม

2.3 เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม

2.4 เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.5 เพื่อกระตุ้นให้คนพิการ ผู้พันโทษ นักเรียน นักศึกษา เห็นถึงความสำคัญของการมีงานทำ รวมถึงการส่งเสริมให้ผู้ปกครองสนับสนุนให้บุคคลดังกล่าวหางานทำ

2.6 เพื่อให้ภาครัฐเป็นหน่วยงานตัวอย่างในการจ้างงานคนพิการ เป็นการเตรียมความพร้อม สร้างความมั่นคงและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พันโทษ

1) ประสานเรือนจำ/ทัณฑสถาน สสำรวจรายชื่อผู้ต้องขังที่จะได้รับการพันโทษและต้องการหางานทำหลังได้รับการปลดปล่อยเพื่อจัดหาตำแหน่งงานว่างหรือส่งไปฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน

2) ติดต่อนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่างให้กับผู้พันโทษ

3) ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างไปยังเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ

4) จัดวิทยากรแนะแนวให้ความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมในการสมัครงานให้แก่ผู้พันโทษ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเรื่องการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเป็นทางเลือกให้กับผู้พันโทษ

5) รับขึ้นทะเบียนสมัครงาน

6) ประสานการจ้างงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ

7) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

3.2 กิจกรรมประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน

1) ประสานตำแหน่งงานว่างจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ

2) ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างให้นักเรียน นักศึกษาที่มีความประสงค์จะทำงานช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน ได้ทราบข้อมูล

3) ประสานการจ้างงานนักเรียน/นักศึกษาให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการตามความต้องการ

4) ส่งเสริมการจ้างงานนักเรียน นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน ให้ช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรมการจัดหางาน เพื่อฝึกทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

5) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

3.3 กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

1) รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการที่สนใจทำงาน

2) รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ และลูกจ้างที่ประสงค์จะขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

3) ติดต่อประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อรับแจ้งตำแหน่งงานว่างและแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35

4) จัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน

5) จัดงานนัดพบแรงงานคนพิการ

6) สานิตอาชีพอใหม่ให้แก่คนพิการที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ

7) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

3.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

1) กำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการจ้างคนพิการปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2) ประกาศรับสมัคร และคัดเลือกคนพิการเพื่อจ้างเหมาให้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน จำนวน 88 คน

3) ประเมินผลการปฏิบัติงานคนพิการที่ได้รับการจ้างเหมาให้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 13,848 คน

- กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ 560 คน

- กิจกรรมประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน 11,200 คน

- กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ 2,000 คน

- กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ 88 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 13,848 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 18,240,400 บาท

- กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ 180,000 บาท
- กิจกรรมประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน 1,216,800 บาท
- กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ 1,003,600 บาท
- กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ 15,840,000 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้พ้นโทษมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางครอบครัวและสังคม รวมถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม ช่วยสร้างขวัญและกำลังใจในการที่จะอยู่ร่วมกันในสังคม ทำให้ผู้พ้นโทษไม่กลับไปกระทำความผิดซ้ำอีก

8.2 ทำให้นักเรียน นักศึกษา มีรายได้จากการทำงานในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียน อีกทั้งยังได้รับประสบการณ์จากการทำงานและได้เรียนรู้โลกของอาชีพ

8.3 คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ อยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม

8.4 นายจ้าง/สถานประกอบการให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น

8.5 สร้างโอกาสการมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปขยายผลในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ รวมทั้งเป็นแบบอย่างแก่ภาคเอกชน

8.6 คนพิการได้รับสิทธิและโอกาสในการประกอบอาชีพที่เท่าเทียมกับผู้อื่นตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลิต-โครงการ	: ผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานในประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)
งบประมาณ	: 2,194,800 บาท (สองล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นประเทศที่พึ่งพาแรงงานพื้นฐานเป็นจำนวนมากในแทบทุกสาขาการผลิต ไม่ว่าจะเป็นภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม บริการ และก่อสร้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ยังมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมาก แต่อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมตลาดแรงงานไทยต้องประสบกับภาวะการขาดแคลนแรงงาน ทั้งในส่วนของการขาดแคลนแรงงานพื้นฐานและแรงงานกึ่งทักษะ ซึ่งมาจากการที่ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการไม่สามารถดูดซับแรงงานจากภาคการเกษตรได้เช่นเดิม ประกอบกับโครงสร้างประชากรที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุและอัตราการเกิดที่ลดต่ำ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทัศนคติของคนรุ่นใหม่ที่นิยมศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้จำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลง ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องแก้ไขปัญหาด้วยการใช้แรงงานต่างด้าว และจ้างแรงงานที่มีคุณสมบัติ/ทักษะฝีมือไม่ตรงกับลักษณะงาน นอกจากนี้ ต้องยอมรับว่าประเทศไทยนั้นยังมีประชาชนอีกกลุ่มหนึ่งที่ยังขาดแคลนทุนทรัพย์และโอกาสทางการศึกษา ทำให้คนเหล่านี้ประสบปัญหาในการหางานทำ หรือได้งานทำแต่ก็เป็นเพียงแรงงานในระดับล่าง ซึ่งได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ขาดโอกาสในการพัฒนาตนเอง และขาดความก้าวหน้าในอาชีพ เป็นสาเหตุหลักที่ทำให้ประเทศไทยไม่สามารถก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง และไม่สามารถลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้อย่างแท้จริง

กรมการจัดหางาน ในฐานะเป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມครองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย ได้ตระหนักถึงภารกิจอันสำคัญในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานดังกล่าว และเล็งเห็นว่าการเพิ่มกำลังแรงงานในเชิงปริมาณเพื่อทดแทนจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนอาจสามารถแก้ไขปัญหาได้เพียงเฉพาะหน้าเท่านั้น แต่หากจะให้ได้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน แรงงานควรได้มีโอกาส ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในระหว่างการทำงาน โดยแรงงานจะได้เพิ่มพูนความรู้และศักยภาพเพื่อเป็นส่วนช่วยส่งเสริมให้การทำงานในสถานประกอบการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อตนเอง และสถานประกอบการ อีกทั้งยังเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการได้เป็นอย่างดี จึงได้จัดทำโครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เพื่อเป็นสื่อกลางให้

สถานประกอบการ ได้บุคลากรที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการภายใต้เงื่อนไขหรือข้อตกลงของการทำงาน และสถานศึกษา ได้จัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ทำงานสามารถมีโอกาสศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น อันจะทำให้สามารถบรรลุผลตามเจตนารมณ์ของโครงการได้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ
- 2.2 เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา ได้มีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- 2.3 เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงานให้มีงานทำ มีรายได้ และมีวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น
- 2.4 เพื่อเพิ่มศักยภาพและเพิ่มผลิตภาพให้แก่แรงงานและสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ
- 2.5 เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความรู้ ความสามารถ เงื่อนไขและ ข้อตกลงของการทำงาน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 การจัดหาสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

1) สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ รวบรวมข้อมูลความต้องการ แรงงาน โดยการสำรวจ/ออกเยี่ยมเยียนสถานประกอบการ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลความต้องการจ้างแรงงาน แท้จริง ตำแหน่งงานว่าง สภาพการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงาน เช่น ลักษณะงานที่ทำ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน คุณสมบัติของคนงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ อัตราค่าจ้างและสวัสดิการต่างๆ

2) สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จัดประชุมหารือกับ สถานประกอบการที่มีความสนใจจะเข้าร่วมโครงการ เพื่อทราบวัตถุประสงค์ รายละเอียด และวิธีการดำเนิน โครงการ

3.2 การจัดหาสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

1) สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ประสานหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อหาสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

2) เข้าพบสถานศึกษาเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ วิธีการดำเนินโครงการ และเชิญชวนเข้าร่วม โครงการฯ

3.3 จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) (ถ้ามี)

สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จัดทำบันทึกความร่วมมือ ระหว่างสถานศึกษาและสถานประกอบการ เพื่อประสานความร่วมมือในการดำเนินโครงการ

3.4 จัดหาผู้สมัครงานที่ต้องการมีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นให้เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย) และการดำเนินโครงการ

1) กรณีไม่มีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ ส่งข้อมูลความต้องการแรงงานพร้อมรายละเอียด ให้แก่สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีกลุ่มเป้าหมาย เพื่อดำเนินการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการโดยช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์/เฟซบุ๊กของสำนักงาน ผู้นำชุมชน อาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนทั่วไป ผู้หางาน ผู้ว่างงาน และนักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จ การศึกษาได้ทราบ

- ประสานสถานศึกษาในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องการมีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยการให้นักแนะแนวอาชีพเข้าไปให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายและผู้ปกครอง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

- ประสานสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจงรายละเอียดการทำงาน สภาพการจ้างงาน และสวัสดิการต่างๆ

- ประสานสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลและสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร การเรียนการสอน รูปแบบการเข้ารับการศึกษา และอื่น ๆ

- แจ้าง วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการให้แก่กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ

- ดำเนินโครงการฯ โดยเชิญสถานประกอบการและสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการร่วมบรรยาย รายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- นายจ้าง/สถานประกอบการสัมภาษณ์และคัดเลือกผู้สมัครงาน

- แจ้างผลการสัมภาษณ์

- สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีกลุ่มเป้าหมายบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

- สำนักงานจัดหางานจังหวัดประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ เพื่อดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

2) กรณีมีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่อยู่แล้ว ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์โครงการ โดยช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์/เฟซบุ๊กของสำนักงาน ผู้นำชุมชน อาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนทั่วไป ผู้หางาน ผู้ว่างงาน และนักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาได้ทราบ

- ประสานสถานศึกษาในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องการมีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยการให้นักแนะแนวอาชีพเข้าไปให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายและผู้ปกครอง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

- ประสานสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจงรายละเอียดการทำงาน สภาพการจ้างงาน และสวัสดิการต่างๆ

- ประสานสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลและสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร การเรียนการสอน รูปแบบการเข้ารับการศึกษา และอื่น ๆ

- แจ้าง วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการให้แก่กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ

- ดำเนินโครงการฯ โดยเชิญสถานประกอบการและสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการร่วมบรรยาย รายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- นายจ้าง/สถานประกอบการสัมภาษณ์และคัดเลือกผู้สมัครงาน

- แจ้างผลการสัมภาษณ์

- สำนักงานจัดหางานจังหวัดบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

3.5 การเคลื่อนย้ายแรงงานและฝึกอบรม

- 1) สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีกลุ่มเป้าหมาย ประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อทราบวัน เวลา ในการเดินทาง
- 2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีกลุ่มเป้าหมายหรือสถานประกอบการ จ้างเหมายานพาหนะ เพื่อส่งผู้เข้าร่วมโครงการไปยังจังหวัดที่ต้องการเดินทางไปทำงาน
- 3) สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีสถานประกอบการ เข้าร่วมโครงการ ประสานสถานประกอบการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น สถานที่นัดพบ ที่พัก การฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงาน เป็นต้น
- 4) สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีสถานประกอบการ เข้าร่วมโครงการ หรือสถานประกอบการ/สถานศึกษา ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน และรูปแบบ การเรียนในสถาบันการศึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป ผู้หางาน ผู้ว่างงาน นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา จำนวน 4,000 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 4,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2,194,800 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ผู้สมัครงานได้มีงานทำ และมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- 8.2 แรงงานสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตโดยการมีงานทำ มีรายได้ และมีวุฒิการศึกษาเพิ่ม
- 8.3 ผู้ที่ทำงานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เป็นแรงงานที่มีศักยภาพในสถานประกอบการ
- 8.4 สถานประกอบการได้แรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ
- 8.5 สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการได้อีกทางหนึ่ง

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานในประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
งบประมาณ	: 126,300 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลที่สำคัญประการหนึ่งคือการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ ซึ่งจะดำเนินการเร่งสร้างอาชีพ และการสร้างรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน การสร้างความสมดุลและยั่งยืน โดยขจัดปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเท่าเทียมในสังคม โดยเฉพาะการให้ความสำคัญต่อการสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อย ผู้ว่างงาน ผู้ที่ลาออกจากงาน หรือถูกเลิกจ้าง ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ และเกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล กระทรวงแรงงานได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ที่เชื่อมโยงกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 โดยกำหนดวิสัยทัศน์ในอีก 20 ปีข้างหน้า คือ ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูงสู่ความยั่งยืน

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักที่ให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน รวมถึงการพัฒนาแบบและวิธีการให้บริการจัดหางานในประเทศ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด ก่อให้เกิดรายได้ มีอาชีพ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ จึงได้จัดทำโครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ในการสนับสนุนให้งานบริการจัดหางาน และการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการที่ดีและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อีกทั้งยังป้องกันการหลอกลวง ต้มตุ๋น แก่คนหางานที่เดินทางเข้ามาหางานทำในกรุงเทพมหานคร (ณ สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (จตุจักร) และบริเวณชานชาลาสถานีรถไฟหัวลำโพง) และบริเวณชานชาลา การรับเรื่องราวร้องทุกข์แก่ประชาชน การขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งสามารถเข้าใช้บริการได้ ณ ศูนย์จัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ตลอดจนเป็นศูนย์กลางแหล่งการจ้างงาน อันจะส่งผลให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการบรรจุงานที่เหมาะสมได้เร็วขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน (ลาออกหรือถูกเลิกจ้าง) ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และได้รับการบรรจุงาน

2.2 เพื่อให้ได้ตำแหน่งงานว่าง Demand เพื่อรองรับแรงงานที่ต้องการหางานทำ Supply

2.3 เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์แก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้ที่เดินทางเข้ามาหางานทำในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

2.4 เพื่อป้องกันการหลอกลวง ตั้มตุ๋น แก่ผู้ที่เดินทางเข้ามาหางานทำในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

2.5 เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการ สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางแก้ไข และเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่ผู้ใช้บริการมากขึ้น

2.6 เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานบริการจัดหางานในประเทศมีเพียงพอ เหมาะสมกับจำนวนผู้มาใช้บริการและภารกิจของหน่วยงาน

2.7 เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน แนะนำการให้บริการจัดหางานของรัฐให้แก่ประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงานผู้ที่ลาออกหรือถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย

2.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรี

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 ลงพื้นที่พบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานว่าง และบันทึกข้อมูลในระบบ Smart job รองรับความต้องการของแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน

3.2 ให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการในการหาคนงาน และตรวจสอบหลักฐานของนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อป้องกันการหลอกลวงผู้สมัครงาน ณ ศูนย์จัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และบริเวณสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (จตุจักร) และบริเวณชานชาลาสถานีรถไฟหัวลำโพง

3.3 รับขึ้นทะเบียนและรับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และขึ้นทะเบียนหางานให้แก่ผู้ประกันตน ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และบริเวณสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (จตุจักร) และบริเวณชานชาลาสถานีรถไฟหัวลำโพง

3.4 แนะนำอาชีพและทดสอบความถนัดทางอาชีพ เพื่อให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำสามารถเลือกสมัครงานในตำแหน่งที่ตรงกับความรู้ ความสามารถของตนเอง

3.5 ส่งตัวผู้สมัครงานไปพัฒนาฝีมือให้เป็นไปตามความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ

3.6 สัมภาษณ์ผู้สมัครงานเบื้องต้นก่อนพิจารณาประสานจัดส่งให้นายจ้าง/สถานประกอบการคัดเลือกและบรรจุงาน

3.7 แนะนำหรือให้คำปรึกษาการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มโอกาสการได้งานทำแก่ผู้ประกันตน ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ และเกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาลให้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

3.8 ติดต่อประสานงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครงาน

- 3.9 รับเรื่องร้องทุกข์และดำเนินการช่วยเหลือคนหางาน
- 3.10 ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อช่วยเหลือคนหางานตามที่ร้องขอ
- 3.11 ติดตามผลการบรรจุงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน (ลาออกหรือถูกเลิกจ้าง) ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล และผู้ที่เดินทางเข้ามาหางานทำในกรุงเทพฯและปริมณฑล

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 327,500 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 126,300 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 การให้บริการจัดหางานผู้ประกันตน (ลาออกหรือถูกเลิกจ้าง) ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล มีประสิทธิภาพมากขึ้น

8.2 ผู้ประกันตน (ลาออกหรือถูกเลิกจ้าง) ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ได้รับการบรรจุงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

8.3 ศักยภาพในการให้บริการจัดหางานในประเทศเพิ่มขึ้น

8.4 ปัญหาการขาดแคลนแรงงานของภาคอุตสาหกรรมลดลง

8.5 การบริการจัดหางานในประเทศมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย เป็นที่พอใจของผู้ใช้บริการ

8.6 เป็นศูนย์กลางแหล่งการจ้างงาน

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานในประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการจัดประชุมตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน
งบประมาณ	: 1,335,100 บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 6 มกราคม – 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ตามกรอบความร่วมมือประชาคมอาเซียนด้านแรงงาน ในการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงานอาเซียน ได้กำหนดแผน/กิจกรรมในด้านต่างๆ ที่ประเทศสมาชิกจะดำเนินการร่วมกันในระยะเวลาห้าปี และมีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือ มีการประชุมเป็นระยะๆ เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการ สำหรับความร่วมมือในระดับคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน ได้กำหนดแผน/กิจกรรม/โครงการที่ประเทศสมาชิกต้องดำเนินการระหว่างปี พ.ศ. 2559 – 2563 ซึ่งในส่วนของประเทศไทย ที่ประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนกำหนดให้ประเทศไทยต้องจัดกิจกรรม เวทีเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ ตลอดจนการรายงานและการเก็บรวบรวมข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการในเรื่องบริการจัดหางานในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งจะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ก้าวหน้าเพื่อเสริมสร้างความสามารถทางการแข่งขัน พ.ศ. 2559 – 2563 ซึ่งได้กำหนดโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ประเทศผู้ประสานงาน ผู้สนับสนุน โดยเชื่อมโยงจากผลผลิต เป้าหมาย และสาขาความร่วมมือจากแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน โดยผลผลิตและโครงการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการจัดหางาน ได้แก่ ผลผลิตการจ้างงานที่มีผลิตภาพ การสัมมนาระดับภูมิภาค เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ รวมถึงการจัดประชุมตามพันธกิจอาเซียน หัวข้อ Employment Services in ASEAN ที่กรมการจัดหางานเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในปี ๒๕๖๓

นอกจากนี้ กรมการจัดหางานยังให้ความสำคัญกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในเรื่องการให้บริการจัดหางานทั้งการจัดหางานภายในประเทศ และการจัดส่งแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อจะได้รับทราบนโยบายและทิศทางของภาครัฐในภูมิภาคอาเซียนในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ โอกาส และศักยภาพในการพัฒนาประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนให้สามารถแข่งขันในตลาดโลกได้ และเพื่อเป็นการส่งเสริมนโยบายการพัฒนาด้านการจัดการความรู้ รวมถึงการกระตุ้นให้ภูมิภาคอาเซียนมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนะต่างๆ

ที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ ซึ่งผลของการประชุมนี้จะเป็นประโยชน์ต่อรัฐบาล กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนำไปพิจารณากำหนดเป็นนโยบายและแนวทางการดำเนินการในประเทศต่างๆ ในภูมิภาคนี้ ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการประชุมตามพันธกิจอาเซียน หัวข้อ Employment Services in ASEAN ที่กรมการจัดหางานเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ก้าวหน้าเพื่อเสริมสร้างทางการแข่งขัน พ.ศ. 2559 – 2563 จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินโครงการจัดประชุมตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดการประชุมตามพันธกิจอาเซียน หัวข้อ Employment Services in ASEAN โดยกรมการจัดหางานเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ก้าวหน้าเพื่อเสริมสร้างทางการแข่งขัน พ.ศ. 2559 – 2563

2.2 เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบ่งปันประสบการณ์ในเรื่องกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การให้บริการจัดหางานและการเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียนทั้งในเรื่องระบบข้อมูลตลาดแรงงาน การส่งเสริม การจ้างงานที่ครอบคลุมการจ้างงานในชนบท กลุ่มเยาวชนที่ว่างงาน ผู้พิการ และแรงงานด้อยโอกาส รวมถึง การจับคู่ทักษะฝีมือแรงงาน และความเป็นผู้ประกอบการ หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และกลไก บริการเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงาน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 การวางแผนและเตรียมการก่อนการจัดการประชุมตามพันธกิจอาเซียน หัวข้อ Employment Services in ASEAN ตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ระหว่างเดือนมกราคม – เมษายน 2563

3.2 การจัดการประชุมตามพันธกิจอาเซียน หัวข้อ Employment Services in ASEAN ตามแผนงาน คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ระหว่างวันที่ 27 – 28 เมษายน 2563

3.3 จัดรายการศึกษาดูงานให้แก่ผู้เข้าร่วมการประชุม ณ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการจัดหางาน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน ในวันที่ 28 เมษายน 2563

3.4 การสรุปผลการประชุม จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการประชุม ระหว่างเดือนพฤษภาคม – กันยายน 2563

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้แทนจากหน่วยงานใน ประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

มีการจัดประชุมตามพันธกิจอาเซียน จำนวน 1 ครั้ง

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,335,100 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สามารถจัดการประชุมตามพันธกิจอาเซียน หัวข้อ Employment Services in ASEAN ตามแผนงาน คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ก้าวหน้าเพื่อเสริมสร้างทางการแข่งขัน พ.ศ. 2559 – 2563 ซึ่งประเทศไทยเป็นประเทศผู้ประสานงาน (โดยกรมการจัดหางานเป็นเจ้าภาพ)

8.2 สามารถมีผลการศึกษาศึกษาการปรับภารกิจ กระบวนงานและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้าย แรงงานของกรมการจัดหางานตามยุทธศาสตร์ของกรมการจัดหางาน ให้สอดคล้องกับแผนงานการเข้าเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน และประชาคมการเมืองและความมั่นคงของอาเซียน

8.3 สามารถมีข้อมูลและรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานภายหลังจาก การเข้าสู่อาเซียนมาปรับปรุงแก้ไขให้เกิดประโยชน์ต่อกรมการจัดหางาน

8.4 สามารถมีผลการประเมินผลกระทบภายหลังการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนมาปรับปรุงแก้ไขปัญหา และอุปสรรคอันจะเกิดประโยชน์ต่อกรมการจัดหางาน

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุนารี คงสถิตย์

โทรศัพท์ 0 2245 1592

โทรศัพท์ 0 2245 1330

E-mail address : kongsatid@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
งบประมาณ	: 1,818,600 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศเป็นทางเลือกหนึ่งในการประกอบอาชีพเพื่อมีรายได้ของแรงงานไทย กรมการจัดหางานในฐานะองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ จึงมีภารกิจหลักในการรักษา ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อหาตำแหน่งงานให้เพียงพอต่อความต้องการไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย

จากการวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ สามารถแบ่งตลาดที่ต้องการจ้างแรงงานไทยไปทำงานได้เป็น 3 กลุ่ม คือ

1) กลุ่มตลาดแรงงานที่สภาพการจ้างไม่เปลี่ยนแปลงหรือมีสภาพการจ้างเริ่มซบเซา ได้แก่ กลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคเอเชียเป็นส่วนใหญ่ เช่น ประเทศญี่ปุ่น ใต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี สิงคโปร์ ฮองกง มาเก๊า มาเลเซีย และบรูไน

2) กลุ่มตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานไทยหรือสามารถขยายตลาดแรงงานไทยได้เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง เช่น สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ คูเวต กาตาร์ โอมาน และภาคการเกษตร เช่น ประเทศอิสราเอล และแรงงานในสาขาช่างฝีมือและกึ่งฝีมือ กลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคแอฟริกา เช่น แอฟริกาใต้

3) กลุ่มตลาดแรงงานใหม่ที่มีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานไทย โดยเฉพาะแรงงานภาคเกษตร ได้แก่ กลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคอเมริกา เช่น ประเทศแคนาดา และสหรัฐอเมริกา กลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ เช่น ประเทศออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ กลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคยุโรป เช่น ประเทศสวีเดน และฟินแลนด์

เนื่องจากกลุ่มตลาดแรงงานไทยมีความแตกต่างกัน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศจึงได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินการขยายตลาดแรงงานให้แตกต่างกันตามลักษณะของกลุ่ม ดังนี้

1) กลุ่มแรก เป็นกลยุทธ์เพื่อรักษาตลาดแรงงานเดิม ซึ่งเป็นตลาดแรงงานหลักของไทย โดยการเจรจากับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อกระชับความสัมพันธ์ที่มีต่อกันมากขึ้น และร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจ้างแรงงานไทย ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มแรงจูงใจในการจ้างแรงงานไทยของนายจ้าง

2) กลุ่มที่ 2 - 3 เป็นกลยุทธ์ในการขยายตลาดแรงงาน เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของแรงงานไทยในฐานะแรงงานที่มีทักษะฝีมือและคุณภาพ รวมทั้งกระบวนการจัดส่งแรงงานไทยโดยการบูรณาการความร่วมมือกับทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อการขยายตลาดแรงงานและเพิ่มความต้องการจ้างแรงงานไทยมากขึ้น

สถิติการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562) แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 114,656 คน ส่งรายได้กลับประเทศไทยโดยผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นเงินจำนวน 133,014 ล้านบาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2562 แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 579,824 คน ส่งรายได้กลับประเทศไทยโดยผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นเงินจำนวน 610,916 ล้านบาท จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศมีความสำคัญต่อการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ ช่วยให้แรงงานไทยที่ไปทำงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และส่งผลดีต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ดังนั้นหากสามารถหาตำแหน่งงานว่างในต่างประเทศได้ ก็จะช่วยให้แรงงานไทยมีงานทำ ลดปัญหาการว่างงานภายในประเทศ และมีเงินที่แรงงานไทยส่งกลับประเทศหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ ช่วยส่งผลดีต่อระบบเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อหาตำแหน่งงานในต่างประเทศให้มีจำนวนเพียงพอต่อความต้องการไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย

2.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับนายจ้างและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาทักษะแรงงานไทยให้ตรงตามความต้องการจ้างงาน

2.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของนายจ้าง ในทักษะการทำงานของแรงงานไทย ระบบการจัดส่งและการดูแลแรงงานไทยทั้งก่อนเดินทาง ขณะทำงานในต่างประเทศ และภายหลังเดินทางกลับประเทศเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้าง เพื่อเพิ่มอัตราการจ้างแรงงานไทยเพิ่มขึ้น

2.4 เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การรักษาระบบและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

-

4. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มประเทศเป้าหมาย มี 3 กลุ่ม คือ

4.1 กลุ่มตลาดแรงงานที่สภาพการจ้างไม่เปลี่ยนแปลง หรือมีสภาพการจ้างเริ่มซบเซา ได้แก่ กลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคเอเชียเป็นส่วนใหญ่ เช่น สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น ไต้หวัน สิงคโปร์ และมาเลเซีย

4.2 กลุ่มตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานไทย หรือสามารถขยายตลาดแรงงานไทยได้เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือและฝีมือ เช่น อิสราเอล

4.3 กลุ่มตลาดแรงงานใหม่ที่มีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานไทย โดยเฉพาะแรงงานภาคเกษตร ได้แก่ กลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคอเมริกา เช่น ประเทศแคนาดา และกลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคยุโรป เช่น ประเทศสวีเดน และฟินแลนด์

5. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน 6 ประเทศ ได้แก่ แคนาดา อิสราเอล สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น ไต้หวัน และฮ่องกง – มาเก๊า

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ได้ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงาน 6 ประเทศ

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,818,600 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	1,818,600
รวมทั้งสิ้น	1,818,600

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 แรงงานไทยได้รับโอกาส และมีความต้องการจ้างงานจากนายจ้างในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น

9.2 นายจ้างและองค์กรต่างๆ ในต่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานไทย มีความเชื่อมั่นในทักษะ และศักยภาพในการทำงานของแรงงานไทย

9.3 ช่วยลดปัญหาการว่างงานภายในประเทศ

9.4 แรงงานไทยได้รับประสบการณ์และพัฒนาทักษะฝีมือจากการไปทำงานในต่างประเทศ และนำกลับมาใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ หรือถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับชุมชน ภายหลังเดินทางกลับประเทศ เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้าง

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นายนิพนธ์ เนียมจันทร์

โทรศัพท์ 0 2245 6708

โทรสาร

E-mail address : omarket.doe@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลิตภัณฑ์-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณสุข เกาหลี
งบประมาณ	: 3,271,600 บาท (สามล้านสองแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: พฤศจิกายน 2562 – สิงหาคม 2563

1. หลักการและเหตุผล

สาธารณสุขเกาหลีได้เร่งรัดการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรม กระทั่งมีความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจในระดับแนวหน้าของเอเชีย ซึ่งการพัฒนาดังกล่าวจำเป็นต้องใช้แรงงานจำนวนมาก ประกอบกับสาธารณสุขเกาหลีเป็นตลาดแรงงานต่างประเทศที่มีความมั่นคงทั้งด้านตำแหน่งงาน ด้านการคุ้มครองแรงงานต่างชาติ รวมทั้งมีอัตราค่าจ้างที่ค่อนข้างสูงเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเดียวกัน จึงเป็นประเทศเป้าหมายที่แรงงานต่างชาติให้ความสนใจเข้าไปทำงาน

กระทรวงแรงงานและการจ้างงานของสาธารณสุขเกาหลี ได้จัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณสุขเกาหลีตามระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Workers : EPS) กับประเทศผู้ส่งแรงงาน จำนวน 16 ประเทศ ซึ่งรวมทั้งประเทศไทย สถิติการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณสุขเกาหลีตามระบบ EPS ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 – 2561 จำนวน 73,118 คน สำหรับปี พ.ศ. 2562 วันที่ 1 มกราคม – 30 กันยายน 2562 จำนวน 3,809 คน ค่าตอบแทนที่คนงานได้รับเดือนละ 1,745,150 วอน หรือประมาณเดือนละ 45,374 บาท (อัตราแลกเปลี่ยน 1,000 วอน ประมาณ 26 บาท) ปัญหาการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณสุขเกาหลีที่ผ่านมา พบว่าแรงงานไทยส่วนใหญ่ประสบปัญหาการสื่อสารภาษาเกาหลี การปรับตัวให้เข้ากับสังคมและวัฒนธรรมความเป็นอยู่ ตลอดจนสภาพอากาศของสาธารณสุขเกาหลี กระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณสุขเกาหลี จึงได้กำหนดให้แรงงานต่างชาติที่จะเดินทางไปทำงานตามระบบ EPS จะต้องผ่านหลักสูตรการอบรมภาษาเกาหลีและวัฒนธรรม จำนวน 45 ชั่วโมง เพื่อเสริมสร้างให้คนหางานมีความรู้ด้านภาษา กฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี รวมทั้งการใช้ชีวิตในสาธารณสุขเกาหลี กรมการจัดหางาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณสุขเกาหลีขึ้นโดยขอรับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการดังกล่าว เพื่ออบรมและให้ความรู้แก่คนหางานให้มีความพร้อมในการไปทำงานในสาธารณสุขเกาหลีอย่างมีความสุข

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมทักษะด้านภาษา แก่คนหางานที่อยู่ระหว่างรอการเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี

2.2 พัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณีของสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อให้คนหางานปรับตัว และสามารถทำงานร่วมกับนายจ้างและใช้ชีวิตอยู่ในสาธารณรัฐเกาหลีได้อย่างปกติสุข

2.3 ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและการจ้างแรงงานต่างชาติ สิทธิประโยชน์ และการคุ้มครองแรงงานของสาธารณรัฐเกาหลี รวมถึงการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดของข้อตกลงว่าด้วยการทำงานระหว่างสาธารณรัฐเกาหลีและประเทศไทย

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 ขออนุมัติโครงการ

3.2 ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการอบรมตามแผนที่กำหนดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 รุ่น รุ่นละ 40 คน

3.3 ดำเนินการฝึกอบรม

3.4 ประเมินผลการฝึกอบรมและสรุปรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

4. กลุ่มเป้าหมาย

คนหางานที่ได้รับสัญญาจ้างงานจากนายจ้างสาธารณรัฐเกาหลี และอยู่ระหว่างรอการเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี โดยการจัดส่งของกรมการจัดหางานตามระบบ EPS

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการอบรม 1,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3,271,600 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	3,271,600
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	3,271,600

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ทั้งแบบเดินทางโดยบริษัทจัดหางานเอกชน จัดส่ง และเดินทางโดยกรมการจัดหางานจัดส่งในระบบ EPS มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน การจ้างงาน การใช้ชีวิตและขนบธรรมเนียมประเพณี ตลอดจนสิทธิประโยชน์ต่างๆ และการคุ้มครองแรงงาน ในสาธารณรัฐเกาหลี

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา
โทรสาร -

โทรศัพท์ 0 2245 9433

E-mail address : epsdoe7542@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (อิสราเอล)
งบประมาณ	: 3,684,200 บาท (สามล้านหกแสนแปดหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: ธันวาคม 2562 – สิงหาคม 2563

1. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางานในฐานะองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศเพื่อให้แรงงานไทยสามารถทำงานได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้ดำเนินการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยมาตรการหนึ่ง คือ การอบรมคนหางานก่อนเดินทาง เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับคนหางานในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งสามารถช่วยแก้ปัญหาแรงงานไทยได้ในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตาม การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐเป็นอีกมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ทำให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานในอิสราเอลโดยไม่ต้องเสียค่าบริการ ลดภาระค่าใช้จ่ายและลดปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานในอิสราเอล ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนอกจากส่งผลดีต่อเศรษฐกิจของครอบครัวแรงงาน ชุมชน และประเทศแล้ว ยังเป็นการแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อีกด้วย

ปัจจุบันมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในอิสราเอลตามโครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน ประมาณปีละ 5,000 คน แต่แรงงานบางส่วนที่เดินทางไปทำงานยังขาดทักษะด้านการเกษตร การใช้อุปกรณ์ป้องกันสารเคมี รวมทั้งขาดทักษะด้านภาษาฮีบรูหรือภาษาอังกฤษในการสื่อสาร/รับคำสั่งจากนายจ้าง ทำให้เกิดปัญหาการเปลี่ยนแปลงงาน/เปลี่ยนนายจ้าง และปัญหาด้านสุขภาพ ไม่สามารถทำงานจนครบสัญญาจ้าง และมีแรงงานหลายรายเจ็บป่วยหรือเสียชีวิตขณะทำงานในอิสราเอล กรมการจัดหางานจึงต้องหาแนวทางในการป้องกันปัญหาให้กับแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานจนครบสัญญาจ้าง รวมทั้งมีโอกาสนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการทำงานในอิสราเอลมาใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพในประเทศต่อไป

กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (อิสราเอล) เพื่อพัฒนาทักษะด้านการเกษตรและเตรียมความพร้อมให้คนหางานที่ผ่านการสัมภาษณ์และอยู่ระหว่างรอการเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในอิสราเอลภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-

อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน มีความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นที่พอใจของนายจ้าง และสามารถแข่งขันกับแรงงานจากประเทศอื่น ซึ่งนอกจากจะช่วยลดปัญหาการว่างงานในประเทศแล้ว ยังสามารถนำเงินตราความรู้และเทคโนโลยีจากต่างประเทศกลับเข้ามาพัฒนาประเทศได้อีกทางหนึ่ง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านการเกษตรและการใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ให้คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในอิสราเอล

2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมให้คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในอิสราเอลมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี ภาษาฮีบรู ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การใช้ชีวิตและการดูแลสุขภาพของตนเองในขณะทำงาน

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 ศึกษาและวิเคราะห์ถึงความจำเป็นในการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมให้คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในอิสราเอลจากบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม

3.2 คัดเลือกคนหางานเข้ารับการฝึกอบรม

3.3 ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นละ 100 คน จำนวน 12 รุ่น

3.4 ประเมินผลการฝึกอบรม ติดตามผล และปรับปรุงหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. กลุ่มเป้าหมาย

คนหางานที่ผ่านการสัมภาษณ์และอยู่ระหว่างรอการเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (TIC)

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการอบรม 1,200 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3,684,200 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	3,684,200
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	3,684,200

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คนหางานจำนวน 1,200 คนที่ผ่านการฝึกอบรมมีทักษะด้านการเกษตรและการใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี ภาษาฮีบรู ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการทำงาน และการใช้ชีวิตในอิสราเอล เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันขณะทำงานและหลังจากสิ้นสุดการทำงาน สามารถแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในเบื้องต้นได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะทำให้นายจ้างมีความพึงพอใจแรงงานไทยมากยิ่งขึ้น และแรงงานไทยสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุขขณะทำงานในอิสราเอล

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นายนนทวัตร สุขงาม

โทรศัพท์ 0 2245 0978

โทรสาร -

E-mail address : ticthailand2017@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค
งบประมาณ	: 3,000,000 บาท (สามล้านบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2562 จำนวน 114,656 คน เป็นผู้เดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 24,485 คน (ร้อยละ 21.36) เป็นผู้มิมีภูมิลำเนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 70,154 คน (ร้อยละ 61.19) รองลงผู้มีภูมิลำเนาในภาคเหนือ จำนวน 21,790 คน (ร้อยละ 19) ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มัธยมศึกษาตอนต้น และระดับประถมศึกษา

ปัญหาสำคัญประการหนึ่งของการจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ คือ ปัญหาการหลอกลวงคนหางาน อันสืบเนื่องจากระดับการศึกษาของกลุ่มผู้ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศไม่สูงมากนัก ประกอบกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศต้องดำเนินการตามขั้นตอน ระเบียบปฏิบัติตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงาน ทำให้เป็นปัญหาอุปสรรคในการติดต่อดำเนินการของคนหางานบางกลุ่ม ก่อให้เกิดปัญหาการแอบอ้างหลอกลวง คนหางานไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งการยินยอมจ่ายค่าบริการจำนวนสูง เพื่อให้ได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการจัดประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีปัญหาเรื่องการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาคเพื่อบรรเทาปัญหาดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งลดขั้นตอนในการติดต่อหน่วยงานราชการหลายหน่วยงาน

2.2 เพื่อเป็นศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (Labour Bank for Overseas Employment) และเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (Pre-departure training Center)

2.3 เพื่อลดปัญหาการหลอกลวง ขจัดและลดบทบาทของสาย/นายหน้าจัดหางาน

2.4 เป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในต่างประเทศ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 จ้างเหมาบุคลากรปฏิบัติงานประจำศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น นครราชสีมา บุรีรัมย์ ชัยภูมิ สกลนคร หนองคาย อุดรธานี เชียงราย ลำปาง และสุโขทัย

3.2 ดำเนินกิจกรรมด้านการจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ได้แก่

- การเตรียมความพร้อมให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศโดยการอบรม ให้คนหางานได้รับความรู้เกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง และให้เรียนรู้จากคู่มือการไปทำงานต่างประเทศที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศจัดส่งให้จังหวัด

- พิจารณาคำขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ

- รับลงทะเบียนผู้ที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และส่งรายชื่อคนหางานให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเข้ารับการฝึกภาษาและทักษะฝีมือ

- รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ

(Re-entry)

- รับสมัครคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง

- ประสานหน่วยงานภายนอกในการจัดทำหนังสือเดินทาง การตรวจสุขภาพ ตรวจสอบ

ประวัติ

- ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งงานว่างในต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่ง

- อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- ติดตามข้อมูลของคนหางานที่เดินทางกลับจากการไปทำงานต่างประเทศเพื่อให้การส่งเสริม

การมีงานทำในประเทศ

4. กลุ่มเป้าหมาย

พัฒนาศักยภาพของศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น นครราชสีมา บุรีรัมย์ ชัยภูมิ สกลนคร หนองคาย อุดรธานี เชียงราย ลำปาง และสุโขทัย ให้เป็นศูนย์บริการเพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และให้บริการข้อมูลข่าวสารในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

5. พื้นที่ดำเนินการ

10 จังหวัด ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น นครราชสีมา บุรีรัมย์ ชัยภูมิ สกลนคร หนองคาย อุดรธานี เชียงราย ลำปาง และสุโขทัย

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

- จำนวนคนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ ได้เดินทางไปทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

- ผู้ใช้บริการศูนย์ฯ มีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3,000,000 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	3,000,000
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	3,000,000

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น

9.2 ลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการติดต่อไปทำงานต่างประเทศของคนหางานได้ในระดับหนึ่ง

9.3 มีศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และศูนย์เตรียมความพร้อมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของคนหางาน/ผู้รับอนุญาตจัดหางานและตลาดแรงงานในต่างประเทศในระดับพื้นที่

9.4 ลดการพึ่งพิงสาย/นายหน้าจัดหางาน และลดปัญหาการหลอกลวงแรงงาน

9.5 มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ขยายผลการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาวปรีดาวรรณ ร่วมจิตร โทรศัพท์ 02 245 6706

โทรสาร

E-mail address : opromotion.doe@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)
งบประมาณ	: 531,800 บาท (สี่ล้านแปดแสนหกหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: ตุลาคม 2562 – สิงหาคม 2563

1. หลักการและเหตุผล

ในแต่ละปีมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนหลักแสนคน ซึ่งจากการศึกษาวิจัยของนักวิชาการด้านแรงงานพบว่า แรงงานไทยที่สิ้นสุดการทำงานและเดินทางกลับประเทศไทย แบ่งได้เป็น 2 กลุ่มใหญ่ๆ คือ กลุ่มที่สามารถสร้างรายได้จากการไปทำงานจนเปลี่ยนแปลงชีวิตความเป็นอยู่ รวมทั้งสถานะทางเศรษฐกิจให้ดีขึ้นกว่าเดิม และกลุ่มที่ไม่สามารถสร้างรายได้ ภาวะหนี้สินยังคงอยู่ ซึ่งแรงงานไทยทั้งสองกลุ่มเมื่อกลับสู่ถิ่นฐานมักประสบปัญหาพื้นฐานที่คล้ายคลึงกัน แรงงานที่สามารถสร้างรายได้จากการทำงานในต่างประเทศจนปลดปล่อยหนี้สินได้ มีทักษะประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ แต่ไม่สามารถนำทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ หรือหางานในตลาดแรงงานในประเทศได้ จึงกลายเป็นผู้ว่างงาน หลายรายไม่สามารถเก็บเงินจากการไปครั้งแรกได้ ต้องกลับไปทำงานในต่างประเทศอีก หากแรงงานต้องการทำงานอยู่ในประเทศก็จะประสบปัญหาอื่นๆ เช่น ปัญหารายได้ มาตรฐานการครองชีพ การบริหารจัดการการเงินที่ได้จากต่างประเทศ ปัญหาการปรับตัวเข้ากับครอบครัว ชุมชน และสังคมในหมู่บ้าน เป็นต้น ส่วนแรงงานที่ไม่สามารถสร้างรายได้จากการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และยังคงมีหนี้สินจำนวนมากมักเกิดปัญหาภายในครอบครัว สูญเสียคุณค่าในตนเอง จนต้องหันไปหาสุรา ยาเสพติด และต้องดิ้นรนไปทำงานในต่างประเทศเพื่อล้างหนี้สินเป็นวงจรที่ไม่จบสิ้น นอกจากนี้ปัญหาของแรงงานเอง ยังเกิดผลกระทบต่อชุมชนในแง่การขาดแคลนแรงงานในชนบท การละทิ้งไร่นา ภาวะหนี้สิน และการใช้จ่ายเงินที่ส่งกลับมายังไม่เหมาะสม

ดังนั้น นอกเหนือจากการให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมแก่แรงงานไทยก่อนไปทำงานต่างประเทศแล้ว แรงงานไทยที่กลับจากไปทำงานต่างประเทศหลังหมดสัญญาจ้างก็จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้สามารถกลับมาอยู่ในท้องถิ่น โดยมีอาชีพที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้แรงงานไทยที่กลับจากทำงานในต่างประเทศนำความรู้และประสบการณ์ที่เรียนรู้ในต่างประเทศมาใช้ในการประกอบอาชีพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในครอบครัว

และชุมชน รวมทั้งการจัดเก็บองค์ความรู้ที่ผู้กลับคืนถิ่นได้รับจากการทำงานในต่างประเทศ ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อวีดิทัศน์ หรือเอกสาร เพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจต่อไป

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 สำนักงานจัดหางานจังหวัดคัดเลือกผู้ประสบความสำเร็จจากการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้ผู้เข้าร่วมอบรม ซึ่งเป็นแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ

3.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้กลับคืนถิ่น จำนวน 8 รุ่นๆ ละ 50 คน ระยะเวลา 1 วัน

3.3 จัดทำสื่อวีดิทัศน์ หรือเอกสาร รวมทั้งจัดเก็บองค์ความรู้ที่ผู้กลับคืนถิ่นได้รับจากการทำงานในต่างประเทศเพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจ และสามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่สมาชิกในชุมชน

3.4 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

จังหวัดที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวนมาก จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดหนองบัวลำภู บุรีรัมย์ สกลนคร หนองคาย และนครพนม โดยมีเป้าหมายการดำเนินการเฉพาะแรงงานไทยที่กลับจากต่างประเทศ จำนวน 400 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดหนองบัวลำภู บุรีรัมย์ สกลนคร หนองคาย และนครพนม

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- แรงงานไทยได้รับการส่งเสริม 400 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 531,800 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	531,800
รวมทั้งสิ้น	531,800

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถจัดเก็บองค์ความรู้ที่แรงงานไทยได้รับจากการไปทำงานในต่างประเทศเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพต่างๆ ในประเทศไทย

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาวปรีดาพรรณ ร่วมจิตร

โทรศัพท์ 02 245 6706

โทรสาร

E-mail address : opromotion.doe@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 3
งบประมาณ	: 15,519,200 บาท (สิบห้าล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมการจัดหางานได้พัฒนารูปแบบการให้บริการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อส่งเสริมการให้บริการภาครัฐด้านแรงงานมีมาตรฐานระดับสากล เป็นการยกระดับการให้บริการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2560 – 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับประสิทธิภาพของภาครัฐ ต้องพัฒนาระบบบริหารจัดการและบริการภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้บริการ ผู้ใช้แรงงานได้อย่างครอบคลุมทุกกระบวนการและครบวงจร ซึ่งกรมการจัดหางานได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน และได้มีการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (TOEA e-Service) เพื่อให้บริการแก่คนหางาน บริษัทจัดหางาน และบุคคลทั่วไป ให้สามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โดยผู้ใช้บริการสามารถเข้าใช้บริการผ่านทาง www.toea.doe.go.th ในการสมัครงาน การยื่นขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ด้วยตนเอง โดยระบบจะแจ้งผลการอนุญาตผ่านทางอีเมล (e-mail) และ SMS แก่ผู้ใช้บริการโดยอัตโนมัติ

เพื่อให้ประชาชนมีงานทำที่ดี มีคุณภาพ อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมในการเข้าถึงตลาดแรงงานต่างประเทศ กรมการจัดหางานจึงได้พัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 3 เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมการมีงานทำจัดหางานต่างประเทศให้กับคนหางาน ให้ครบวงจร และครอบคลุมทุกกระบวนการงาน ดังนี้

1. พัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการของภาครัฐให้ตอบสนองต่อพฤติกรรมของผู้ใช้บริการ เพื่อให้มีความรวดเร็วและรองรับการปรับเปลี่ยนทางเทคโนโลยีอยู่ตลอดเวลาของประชาชน หรือคนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ อาทิเช่น การแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) ของคนหางาน การสมัครสมาชิกกองทุนฯ ของคนหางาน การรายงานตัวของคนหางานที่อยู่ในต่างประเทศ การแจ้งเดินทางเข้า – ออกนอกราชอาณาจักรไทย การชำระเงินการสมัครสมาชิกกองทุนฯ ผ่านธนาคาร หรือ เคาน์เตอร์

เซอร์วิส เพื่อรองรับการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งสามารถตรวจสอบข้อมูลบริษัทจัดหางาน สถานพยาบาล สถานฝึกอบรมด้านภาษา สถานทดสอบฝีมือแรงงาน สถานะกองทุนของคนหางาน สถานะคำขออนุญาตเดินทาง ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งงานว่างในต่างประเทศ ผ่านทาง Mobile Application เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการในปัจจุบัน

2. เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการส่งเสริมการมีงานทำและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจัดหางานต่างประเทศให้ครอบคลุมและเข้าถึงแหล่งชุมชนทุกพื้นที่ ให้สามารถเข้าถึงการให้บริการและข้อมูลข่าวสารที่สะดวกรวดเร็ว และรองรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในปัจจุบันที่ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล

3. พัฒนารูปแบบการฝึกอบรมคนหางานผ่าน Mobile Application เพื่อตอบสนองต่อการใช้ชีวิตของคนในสังคมปัจจุบันที่นิยมเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ผ่านโทรศัพท์มือถือ

4. พัฒนากลไกในการให้บริการการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยการจัดทำบัตรดิจิทัลเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในรูปแบบ QR Code เพื่อนำไปยืนยันการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ณ ด่านตรวจคนหางาน ผ่านทาง Mobile Application โดยให้บริการบน Smart Phone และรองรับบนระบบปฏิบัติการ iOS (อุปกรณ์ iPhone) บน App Store และ Android บน Play Store

5. พัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การยื่นขอรับรองและอนุญาตการขอหนังสือรับรองเป็นองค์กรผู้ส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค (ประเทศญี่ปุ่น) และการขอรับการคัดเลือกเพื่อได้รับมอบหมายให้เป็นสถานฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจจัดหางาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ

การพัฒนาาระบบดังกล่าวนี้ นำไปสู่การพัฒนาวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการจัดหางานต่างประเทศอย่างสมดุล ทั้งทางด้านอุปสงค์และอุปทานด้วยการจัดการอย่างเป็นระบบลดขั้นตอน ลดการใช้เอกสาร ลดระยะเวลาการติดต่อเจ้าหน้าที่ของผู้ใช้บริการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เข้าถึงการให้บริการที่ฉับไว ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประเทศชาติอย่างยั่งยืน อีกทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการหลอหลวงคนหางาน และปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอีกด้วย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนารูปแบบและกลไกการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต Mobile Application เพื่อขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของภาครัฐครอบคลุมทุกพื้นที่

2.2 เพื่อให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องก่อนตัดสินใจเดินทางไปทำงาน และมีระยะเวลาเพียงพอในการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะฝีมือและภาษาให้ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ โดยการเพิ่มช่องทางให้มีความหลากหลายด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล คนหางานสามารถเข้าถึงได้ง่าย และเรียนรู้ด้วยตนเองได้

2.3 เพื่อพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนตัดสินใจไปทำงาน และก่อนการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศให้ได้มาตรฐาน ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน โดยการสร้างนวัตกรรมในการเรียนรู้ให้คนหางานมีความพร้อมทั้งก่อนเดินทาง ขณะทำงานในต่างประเทศ และการเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางกลับประเทศไทย

2.4 เพื่อพัฒนาระบบการยื่นขอรับรองและอนุญาตการขอหนังสือรับรองเป็นองค์กรผู้ส่งคนงานไปทำงานในต่างประเทศ ตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค (ประเทศญี่ปุ่น) และระบบจัดการงานการขอรับการคัดเลือกเพื่อได้รับมอบหมายให้เป็นสถานฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนงานที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS) ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ต่อยอดจากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 1 และ 2 ให้ครอบคลุมทุกกระบวนการ

2.5 เพิ่มทางเลือกการให้บริการของกรมการจัดหางาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่าย รวมถึงการใช้กระดาษ (Paperless)

2.6 เพื่อจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพิ่มเติม เพื่อใช้งานสำหรับให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

การดำเนินงานการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

3.1 วิเคราะห์ ออกแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 3 อย่างครบวงจร โดยคำนึงถึงความมั่นคงปลอดภัย ดังนี้

- พัฒนา Mobile Application สำหรับให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

- พัฒนาระบบการยื่นขอรับรองและอนุญาตการขอหนังสือรับรองเป็นองค์กรผู้ส่งคนงานไปทำงานในต่างประเทศ ตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค (ประเทศญี่ปุ่น)

- พัฒนาระบบจัดการงานการขอรับการคัดเลือกเพื่อได้รับมอบหมายให้เป็นสถานฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนงานที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS)

- พัฒนาระบบการสมัครสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนงาน ผ่าน Mobile Application หรือ Web Application ได้

- พัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กรมการปกครอง เป็นต้น

3.2 จัดทำระบบต้นแบบ (Prototype)

3.3 วิเคราะห์ ออกแบบและดำเนินการให้ฐานข้อมูลขอรับอนุญาตจัดหางาน และฐานข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับระบบงานที่ได้ออกแบบตามข้อ 9.1

3.4 จัดหาซอฟต์แวร์ (Software) ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ (Hardware) ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.5 พัฒนาระบบ ทดสอบ และติดตั้งระบบ

3.6 อบรมผู้ใช้งานระบบ

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 ประชาชนทั่วไปและคนงานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ประมาณ 40,000 คน/ปี

4.2 คนงานที่จะต้องเข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามที่กฎหมายกำหนด ประมาณ 30,000 คน/ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

กรมการจัดหางาน

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

6.1 กรมการจัดหางานมีระบบการให้บริการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศครอบคลุมทุกกระบวนการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ของกรมการจัดหางาน จำนวน 1 ระบบ

6.2 กรมการจัดหางานมีระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต Mobile Application จำนวน 1 ระบบ

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 15,519,200 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 มีระบบการให้บริการจัดหางานต่างประเทศทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต Mobile Application ได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และมีประสิทธิภาพในการให้บริการ

8.2 มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย ในการเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศผ่าน Mobile Application

8.3 มีระบบการฝึกอบรมคนหางานก่อนการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ และการฝึกอบรมก่อนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

8.4 มีระบบจัดการยื่นขอรับรองและอนุญาตการขอหนังสือรับรองเป็นองค์กรผู้ส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค (ประเทศญี่ปุ่น) และระบบจัดการงานขอรับการคัดเลือกเพื่อได้รับมอบหมายให้เป็นสถานฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS) ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ครอบคลุมการให้บริการ

8.5 มีระบบอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดการใช้เอกสาร (Paperless) ลดค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลาของผู้ใช้บริการ

8.6 มีระบบป้องกันการหลอกลวงคนหางาน การเกิดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานโดยการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

8.7 แรงงานไทยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับไปทำงานต่างประเทศ มีการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะฝีมือและภาษาต่างประเทศตามความต้องการของตลาดแรงงาน ทำให้ลดปัญหาการถูกส่งกลับก่อนครบสัญญาจ้างงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขณะทำงานในต่างประเทศ

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล

โทรศัพท์

โทรสาร

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน
งบประมาณ	: 1,815,700 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ข้อมูลด้านตลาดแรงงาน มีความสำคัญ ทั้งด้านอุปสงค์ของแรงงานและอุปทานของแรงงาน ช่วยให้ เห็นสภาวะตลาดแรงงานทั้งระบบ การจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง และมีมิติที่หลากหลาย พร้อมทั้งข้อมูลสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับความต้องการแรงงาน และด้านกำลังแรงงาน ทำให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง ทิศทาง แนวโน้มของตลาดแรงงานแบบเป็นปัจจุบัน เพื่อการวิเคราะห์ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำข้อมูลมาบริหารจัดการตลาดแรงงานให้มีความสมดุล ลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลน แรงงาน กรมการจัดหางานจึงจัดทำโครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน เพื่อให้เกิดการรวบรวมข้อมูลที่ ถูกต้อง ครบถ้วน และมีความทันสมัย ยกกระตือรือร้นการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสาร ทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และจังหวัด ช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ลดปัญหาความไม่สอดคล้องใน ตลาดแรงงาน

1.2 ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่เป็นข้อมูลด้านกำลังแรงงานที่สำคัญ ที่สามารถบ่งชี้ว่าใน ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานประเภทใดบ้าง ประกอบกับแต่ละปีมีผู้สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ หลายระดับการศึกษา และแต่ละภาคของประเทศมีจำนวนไม่เท่ากัน ในการทำงานนำข้อมูลมาใช้ในการจัดการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และใช้ประกอบการวางแผน กำหนดนโยบายและมาตรการต่างๆ ได้ จำเป็นต้องมีการ จัดเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และครอบคลุม ตลอดจนต้องมีการจัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ ดังนั้น เพื่อให้ ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาที่เป็นข้อมูลกำลังแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีประโยชน์สำหรับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน จึงได้จัดทำโครงการสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ เพื่อให้สามารถสนับสนุน การกิจของรัฐบาลในการพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพ ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เพื่อให้สามารถ แข่งขันได้ในเวทีโลก

1.3 การส่งเสริมการมีงานทำ ให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานทุกคน มีงานทำ และมีรายได้ที่เหมาะสม ทั้งอาชีพ ในระบบ และนอกระบบ เป็นภารกิจที่สำคัญที่ก่อให้เกิดการจ้างงานขึ้น ทำให้ลดภาวะการขาดแคลนแรงงาน และปัญหาการว่างงาน ทำให้ภาคอุตสาหกรรมมีกำลังแรงงานที่เพียงพอ ซึ่งในปัจจุบันกำลังแรงงานที่มีทักษะ

ฝีมือเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะผู้ที่มีทักษะและประสบการณ์ด้านช่าง การจัดทำข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษจึงเป็นกิจกรรมสำคัญที่จัดทำเพื่อเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน โดยเฉพาะด้านช่างฝีมือที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศในการแข่งขันฝีมือช่าง หรือผู้มีประสบการณ์ที่เคยทำงานเกี่ยวกับช่างต่างๆ จากต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมการมีงานทำ ทั้งการเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการและการประกอบอาชีพอิสระ ทำให้กำลังแรงงานมีงานทำ และรายได้เพิ่มขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อรวบรวมข้อมูลด้านความต้องการแรงงาน ด้านกำลังแรงงาน และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงาน
- 2.2 เพื่อจัดทำฐานข้อมูลข้อมูลด้านความต้องการแรงงาน ด้านกำลังแรงงาน และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงาน
- 2.3 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีข้อมูลด้านกำลังแรงงาน ประกอบการวางแผนด้านแรงงาน
- 2.4 นำข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษามาเป็นใช้ข้อมูลในการวางแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- 2.5 เพื่อจัดทำฐานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในการประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 2.6 เพื่อเป็นศูนย์ทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษด้านช่างฝีมือ และผู้มีประสบการณ์ด้านช่าง ในแต่ละสาขาและพื้นที่
- 3.2 เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการมีงานทำให้กับบุคคลในทะเบียนกำลังแรงงาน
- 3.3 เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเข้าทำงานในสถานประกอบการ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 กิจกรรมการเก็บรวบรวมข้อมูลภาวะตลาดแรงงาน

- รวบรวมข้อมูลกิจกรรมการจัดหางานมีอยู่ในฐานข้อมูลต่างๆ ทั้งในรูปแบบเอกสาร และแบบอิเล็กทรอนิกส์
- รวบรวมข้อมูลที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ
- จัดทำบัญชีรายการข้อมูล (Data Catalogue) ของหน่วยงานภายในกรมการจัดหางาน
- ประสานจัดทำความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ
- จัดทำรูปแบบการจัดเก็บข้อมูลในลักษณะหลายช่วงเวลาติดต่อกัน (Time Series Data)
- จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะตลาดแรงงานด้วยวิธีการระดมความเห็นของนักวิชาการ
- จัดประชุมนำเสนอข้อมูลภาวะตลาดแรงงานต่อสาธารณะ
- นำเสนอข้อมูลผ่านเว็บไซต์กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน และในกิจกรรมต่างๆ ของกองและศูนย์ภาคต่างๆ

3.2 กิจกรรมโครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน

สำรวจข้อมูลจำนวนผู้กำลังศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษาในสถาบันการศึกษาต่างๆ ทุกระดับชั้น ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยเก็บรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาของปีการศึกษาที่ผ่านมาและผู้เข้าศึกษาใหม่

ในปีการศึกษาปัจจุบัน จากหน่วยงานด้านการศึกษาทุกสังกัดทั่วประเทศ 7 หน่วยงานการศึกษา ซึ่งมีจำนวนสถานศึกษาทั้งหมดประมาณ จำนวน 35,678 แห่ง และนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำในเชิงสถิติ จำแนกตามระดับการศึกษา สาขาวิชา จังหวัด และภาค เป็นต้น นอกจากนี้ นำข้อมูลจากการสำรวจมาจัดทำข้อมูลประมาณการจำนวนผู้ที่จะสำเร็จการศึกษา และผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ โดยมีขั้นตอนการทำงาน ดังนี้

- จัดทำและจัดพิมพ์แบบสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา
- จัดส่งแบบสำรวจให้หน่วยงานด้านการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ติดตาม รวบรวมแบบสำรวจ
- ตรวจสอบความถูกต้องของแบบสำรวจ และบันทึกข้อมูล
- ประมวลผล และประมาณการผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาและผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน
- สรุปรายงาน จัดพิมพ์หนังสือ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐ และ

ภาคเอกชน

- ประเมินผลการใช้ประโยชน์หนังสือข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาและประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานจากกลุ่มเป้าหมาย

3.3 กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

สำนักงานจัดหางานจังหวัด ติดต่อประสานการดำเนินงาน กับกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด เพื่อขอข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษด้านช่างฝีมือ

- เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้ที่มีทักษะพิเศษ และรวบรวม ตรวจสอบข้อมูล ให้ครบถ้วนแล้วจัดส่งให้กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน เพื่อทำการบันทึกข้อมูล
- กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงานบันทึกข้อมูลและประมวลผลข้อมูล สรุปรายงานผลและจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษด้านช่างฝีมือ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลด้านความต้องการแรงงาน ด้านกำลังแรงงาน และด้านเศรษฐกิจและนโยบายต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในสถาบันการศึกษาต่างๆ ทุกระดับชั้น ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั่วประเทศ จำนวน 35,000 แห่ง

มีทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษด้านช่างฝีมือ และผู้มีประสบการณ์ด้านช่างในแต่ละสาขาและพื้นที่ จำนวน 3,000 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

5.1 กระทรวง กรม และหน่วยงานต่างๆ

5.2 สถาบันการศึกษาต่างๆ ทุกระดับชั้น ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จากหน่วยงานด้านการศึกษาทั่วประเทศ

5.3 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีข้อมูลด้านช่างฝีมือ และผู้มีประสบการณ์ด้านช่างในแต่ละสาขาในจังหวัดทั่วประเทศ

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

- สํารวจข้อมูลภาวะตลาดแรงงานจากหน่วยงานต่างๆ 300 แห่ง
- สํารวจข้อมูลจากหน่วยงานด้านการศึกษาทั่วประเทศ 35,000 แห่ง
- แรงงานได้รับการจัดทําทะเบียนแรงงานที่มีทักษะ 3,000 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,815,700 บาท

- 7.1 กิจกรรมการเก็บรวบรวมข้อมูลภาวะตลาดแรงงาน 846,000 บาท
- 7.2 กิจกรรมโครงการจัดทําทะเบียนกำลังแรงงาน 174,700 บาท
- 7.3 กิจกรรมจัดทําข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ 795,000 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ทำให้มีข้อมูลภาวะตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง
- 8.2 พัฒนาคุณภาพการให้บริการข้อมูลตลาดแรงงาน
- 8.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่ผู้สนใจด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
- 8.4 เป็นแหล่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน รวมทั้งการวางแผนและพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

- 8.5 ลดปัญหาความไม่สอดคล้องในตลาดแรงงาน
- 8.6 หน่วยงานมีข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาและประมาณการผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาและผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 8.7 มีข้อมูลประกอบการวางแผนและบริหารจัดการด้านตลาดแรงงาน
- 8.8 หน่วยงานสามารถนำข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษามาวางแผนผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- 8.9 มีข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษด้านช่างฝีมือในแต่ละสาขา และพื้นที่
- 8.10 สามารถนำข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษมาศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อการบริหารจัดการด้านแรงงานและส่งเสริมโอกาสการจ้างงาน

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

- | | | |
|-----------------|----------------------|--------------------------------------|
| 1) ชื่อ-นามสกุล | นางสาวจรรยา มณีรัตน์ | โทรศัพท์ 0 2246 7870 |
| โทรสาร | 0 2246 7870 | E-mail address : lmi.data1@gmail.com |
| 2) ชื่อ-นามสกุล | นายเทอดชัย รวยสิน | โทรศัพท์ 0 2245 0960 |
| โทรสาร | 0 2246 7870 | E-mail address : lmi.data1@gmail.com |
| 3) ชื่อ-นามสกุล | นายฉัตรทิกร บัญทอง | โทรศัพท์ 0 2245 0960 |
| โทรสาร | 0 2245 7549 | E-mail address : lmi_std.go.th |

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน
งบประมาณ	: 1,016,600 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางาน โดยกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน มีภารกิจที่สำคัญในการพัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลตลาดแรงงาน และประสานการให้บริการข้อมูลตลาดแรงงานแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย และรวดเร็ว สามารถตัดสินใจประกอบอาชีพ หรือสมัครงานได้ตรงตามความต้องการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำและจะทำให้เกิดภาวะการมีงานทำ ซึ่งจำเป็นต้องมีข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่สามารถทำให้ผู้หางานตัดสินใจทำงาน และผู้ที่ต้องการจ้างงานสามารถสรรหาแรงงานได้ตรงตามความต้องการ ซึ่งการรับรู้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสามารถรับรู้ได้หลายช่องทาง เช่น จากสื่อต่างๆ จากเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ ที่จะสามารถถ่ายทอดความรู้ หรือแนะนำประชาชนและผู้สนใจทราบ

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ได้รับรู้ถึงการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของกรมการจัดหางาน กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของกรมการจัดหางาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถนำไปเผยแพร่แก่คนหางาน ประชาชน และผู้สนใจ เป็นการพัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลตลาดแรงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น ทำให้ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำบรรลุผลได้ตามวัตถุประสงค์

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและขยายเครือข่ายการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่
- 2.3 เพื่อลดขั้นตอน ค่าใช้จ่าย ระยะเวลาที่ต้องใช้สำหรับการไปติดต่อราชการ

2.4 เพื่อให้ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานมีข้อมูลประกอบการสมัครงานและได้รับข่าวสารตลาดแรงงานที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อและประกอบอาชีพในอนาคต

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

3.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน ในรูปแบบของคู่มือแนะนำบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน กระเป๋า และโปสเตอร์ เพื่อใช้สำหรับการประชาสัมพันธ์การเข้าถึงบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของกรมการจัดหางานผ่านเว็บไซต์ www.doe.go.th

3.2 จัดส่งเจ้าหน้าที่ออกแนะนำบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของกรมการจัดหางาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา โดยมีการแจกคู่มือ และโปสเตอร์แนะนำบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานผ่านเว็บไซต์

3.3 จัดประชุมเชิงวิชาการให้กับกลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายทั่วประเทศ

3.4 ติดตามประเมินผลการใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของกรมการจัดหางาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาทั่วประเทศ จำนวน 1,200 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาทั่วประเทศ

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- มีเครือข่ายช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 1,200 แห่ง

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,016,600 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ประชาชนสามารถเข้าถึงและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ได้อย่างรวดเร็วและกว้างขวางขึ้น

8.2 ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เพื่อประกอบในการหางานทำและประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น

8.3 ประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้าน สามารถเข้าถึงบริการของกรมการจัดหางานได้เร็วขึ้น ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายในการหางานทำ

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางวาสนา เสนิงค์ ณ อรุณยา โทรศัพท์ 0 2245 1581

โทรสาร 0 2245 1581

E-mail address : wassana0893@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
งบประมาณ	: 1,804,400 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน มีภารกิจหลักในการดำเนินการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานแก่คนหางาน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป เพื่อนำไปใช้ประกอบในการหางานทำ หรือใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านแรงงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ภาวะตลาดแรงงาน ข้อมูลด้านตลาดแรงงานจึงเป็นข้อมูลสำคัญที่จะทำให้เกิดการจ้างงานในประเทศ สามารถทำให้ระบบเศรษฐกิจขับเคลื่อนไปได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การดำเนินการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงานจึงเป็นภารกิจสำคัญ เพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบและผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมการมีงานทำของประชาชน ทำให้ประชาชนมีรายได้ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สำหรับข่าวสารตลาดแรงงานในระดับภูมิภาคนอกจากเป็นข้อมูลสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานแล้ว ยังเป็นข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถลดปัญหาการขาดแคลนในระดับภูมิภาคได้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจทำงาน
- 2.2 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีข้อมูลในการกำหนดนโยบาย วางแผนและวิเคราะห์ภาวะตลาดแรงงาน
- 2.3 เพื่อทราบความเคลื่อนไหวของภาวะตลาดแรงงานในระดับภูมิภาคและในภาพรวมของประเทศ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

- 3.1 จัดทำและเผยแพร่วารสารข่าวสารตลาดแรงงานรายเดือน
- 3.2 จัดทำและเผยแพร่วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานในระดับภูมิภาคและในภาพรวมของประเทศรายเดือน

3.3 จัดทำและเผยแพร่วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานในระดับภูมิภาคและในภาพรวมของประเทศ รายไตรมาส

3.4 จัดทำและเผยแพร่วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานในระดับภูมิภาคและในภาพรวมของประเทศ รายปี

3.5 ติดตามประเมินผลผู้ใช้ข้อมูล

4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ประชาชน คนหางาน และผู้สนใจทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- งานวิจัยได้รับการเผยแพร่ 123,220 ฉบับ

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,804,400 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	1,804,400
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	1,804,400

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชาชน

9.2 ทำให้ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานได้ทำงานตรงกับความต้องการ

9.3 ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานของภาคการผลิต

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางวาสนา เสนิงค์ ณ ออยุธยา โทรศัพท์ 0 2245 1581

โทรสาร 0 2245 1581

E-mail address : wassana0893@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการทำงาน
กิจกรรม	: การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน
งบประมาณ	: 8,470,000 บาท (แปดล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางานมีเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ได้จัดซื้อในปีงบประมาณ 2548 – 2554 จำนวน 706 เครื่อง และเครื่องพิมพ์ที่ได้จัดซื้อในปีงบประมาณ 2553 – 2554 จำนวน 312 เครื่อง ต่อมาในปีงบประมาณ 2562 ได้รับการจัดสรรเครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 200 เครื่อง และเครื่องพิมพ์ 100 เครื่องจึงทำให้ในปัจจุบันยังคงมีเครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 506 เครื่อง และเครื่องพิมพ์จำนวน 212 เครื่องที่มีอายุการใช้งานเกิน 7 ปี

ปีงบประมาณ 2561 ได้รับการจัดสรร				ปีงบประมาณ 2562 ได้รับการจัดสรร				ปีงบประมาณ 2563 ขอรับการจัดสรร			
คอม 200 เครื่อง		พิมพ์ 100 เครื่อง		คอม 200 เครื่อง		พิมพ์ 100 เครื่อง		คอม 506 เครื่อง		พิมพ์ 212 เครื่อง	
ปี	จำนวน	ปี	จำนวน	ปี	จำนวน	ปี	จำนวน	ปี	จำนวน	ปี	จำนวน
2548 (13ปี)	200	2553 (8ปี)	-	2548 (13ปี)	112	2553 (8ปี)	55	2552 (12ปี)	280	2554 (8ปี)	212
2551 (10ปี)	-	2554 (7ปี)	100	2551 (10ปี)	78	2554 (7ปี)	45	2553 (11ปี)	75	2554 (7ปี)	-
2552 (9ปี)	-		-	2552 (9ปี)	10		-	2554 (10ปี)	151		-
2553 (8ปี)	-		-	2553 (8ปี)	-		-		-		-
2554 (7ปี)	-		-	2554 (7ปี)	-		-		-		-

ซึ่งอุปกรณ์ดังกล่าวรองรับการทำงานของระบบงานต่าง ๆ ของกรมการจัดหางานมาเป็นระยะเวลานานและปัจจุบันเกิดการชำรุดบ่อยครั้ง ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมมีราคาสูงไม่คุ้มค่า จำเป็นต้องมีการจัดหาทดแทน ประกอบกับสภาพปัจจุบันการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ในการให้บริการประชาชนมีมากขึ้น ทั้งบริการด้านจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมการทำงาน จำเป็นต้องจัดหาเครื่อง

คอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพทันสมัยมาให้บริการประชาชนเพิ่ม ดังนั้นเพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไป สะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ กรมการจัดหางานจึงขอรับงบประมาณปี พ.ศ.2563 จัดหาเครื่อง คอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องเดิมที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ตลอดจนชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการ ที่ใช้กับเครื่องคอมพิวเตอร์และชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน และสามารถใช้งานร่วมกับระบบ Online

ตลอดจนระบบ Web Application ของกรมการจัดหางาน เช่น ระบบจัดหางานในประเทศ ระบบ จัดหางานต่างประเทศ พิมพ์เอกสาร จัดเก็บข้อมูลสถิติต่าง ๆ ประมวลผลข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการ ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงานและ เครื่องพิมพ์เพื่อทดแทนเครื่องที่ใช้งานมานานเกิน 7 ปี ให้สามารถรองรับการให้บริการประชาชนได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

- ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
- ดำเนินการติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ให้แก่หน่วยงานของกรมการจัดหางานทั้งใน ส่วนกลางและภูมิภาคทั่วประเทศ

4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานของกรมการจัดหางาน

5. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานของกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคทั่วประเทศ

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

ครุภัณฑ์ที่ได้รับการจัดซื้อตามเป้าหมายและเวลาที่กำหนด

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 8,470,000 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กรมการจัดหางานมีเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ที่มีประสิทธิภาพทันสมัย สามารถรองรับผู้มา รับบริการ ณ หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการให้บริการด้านจัดหางานในประเทศ ต่างประเทศ และด้านการส่งเสริมการมีงานทำ ตลอดจนภารกิจอื่น ๆ ของกรมการจัดหางาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นายวิภาค โพธิ์จำเริญ
โทรสาร

โทรศัพท์ 0 2354 0092

E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระยะที่ 2
งบประมาณ	: 2,620,000 บาท (สองล้านหกแสนสองหมื่นบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ในปีงบประมาณ 2561 กรมการจัดหางานได้รับงบประมาณให้ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกรมการจัดหางานทดแทนอุปกรณ์เดิมและเพิ่มประสิทธิภาพให้มั่นคงและปลอดภัย ระยะที่ 1 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ได้แก่

- อุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่าย (Next Generation Firewall) จำนวน 1 ชุด
- อุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายหลัก (Core Switch) จำนวน 1 ชุด
- อุปกรณ์บริหารจัดการแบนด์วิดท์อินเทอร์เน็ต จำนวน 1 ชุด
- อุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายระหว่างชั้น (Distributed Switch) จำนวน 15 ชุด
- อุปกรณ์ตรวจสอบความผิดปกติของพฤติกรรมการใช้งานบนระบบเครือข่าย (Network Behaviour Analysis) จำนวน 1 ชุด

ปัจจุบันกรมการจัดหางาน มีหน่วยงานกว่า 140 หน่วยงาน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคทั่วประเทศ มีภารกิจหลักในการพัฒนาระบบสารสนเทศ ให้บริการประชาชนทุกกลุ่มด้วยระบบสารสนเทศกรมการจัดหางานในประเทศระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว ระบบบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระบบตรวจและคุ้มครองคนหางานรวมถึงระบบการให้บริการผ่านอินเทอร์เน็ต และสนับสนุนหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 แห่ง และด่านตรวจคนหางาน ให้บริการประชาชนด้วยระบบคอมพิวเตอร์ On-line ทั่วประเทศ เชื่อมโยงผ่านระบบเครือข่ายวงจรร่วมครอบคลุมทุกกลุ่มเน้นบริการประชาชนในรูปแบบ e-Service ผ่านอินเทอร์เน็ต ให้บริการ Mobile Application และการให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น อุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่าย (Next Generation Firewall) เป็นอุปกรณ์หลักที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัยในระบบเครือข่ายสารสนเทศจัดการกระจายสัญญาณการรับ - ส่งข้อมูล การใช้งานจากเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายไปยังเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายต่างๆ จากเดิมมีจำนวน 2 ชุด ขณะนี้ได้รับเปลี่ยนทดแทนแล้วในระยะที่ 1 จำนวน 1 ชุด ซึ่งช่วยให้ประสิทธิภาพการทำงานโดยรวมดีขึ้นกว่าเดิมแต่หากเกิดการขัดข้อง ชำรุด หรือเสียหาย จะทำให้กรมการจัดหางานไม่สามารถ

ให้บริการประชาชนได้ทุกภารกิจ หากจัดหาทดแทนในระยะที่ 2 อีกจำนวน 1 ชุด เพื่อนำมาร่วมทำงานแบบ Active/Standby คือ เมื่ออุปกรณ์ชุดที่ 1 ชัดข้อง อุปกรณ์ชุดที่ 2 สามารถสลับทำงานแทนได้ทันทีโดยอัตโนมัติ จะทำให้ระบบเครือข่ายมีความมั่นคงปลอดภัยมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์จากการถูกโจมตีของผู้บุกรุกเพิ่มมากขึ้น สนับสนุน และรองรับปริมาณการใช้งานที่เพิ่มขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต สนับสนุน กรมการจัดหางานให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง ดังนั้นในปีงบประมาณ 2563 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจึงมีความประสงค์ขอรับงบประมาณเพื่อจัดหาอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกรมการจัดหางานทดแทนอุปกรณ์เดิมและเพิ่มประสิทธิภาพให้มั่นคงและปลอดภัย ระยะที่ 2 ได้แก่ อุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่าย (Next Generation Firewall) จำนวน 1 ชุด

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่าย (Next Generation Firewall) ที่มีประสิทธิภาพดี มาใช้งาน ทดแทนอุปกรณ์เดิม สนับสนุนให้ระบบเครือข่ายกรมการจัดหางานมีความมั่นคงปลอดภัย ลดความเสี่ยงต่อการถูกโจมตีทางไซเบอร์

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานของกรมการจัดหางาน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ติดตั้งภายในห้องระบบคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

มีอุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่าย (Next Generation Firewall) จำนวน 1 ชุด

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2,620,000 บาท

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของกรมการจัดหางานมีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วตลอด 24 ชั่วโมง มีเสถียรภาพ มีความมั่นคงปลอดภัยจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์ สนับสนุนและรองรับปริมาณการใช้งานที่เพิ่มขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

10. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นายวิภาค โพธิ์จำเริญ
โทรสาร

โทรศัพท์ 0 2354 0092
E-mail address :

ข้อกำหนดและขอบเขตงาน อุปกรณ์รักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระยะที่ 2

คุณลักษณะเฉพาะและข้อกำหนดทางเทคนิค

- อุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่าย (Next-Generation Firewall) ยี่ห้อ Palo Alto รุ่น PA-3060 จำนวน 1 ชุด มีคุณลักษณะอย่างน้อยดังนี้
 - 1) เป็นอุปกรณ์ Appliance-Based Firewall ที่ทำหน้าที่ตรวจจับและควบคุม Application, User และ Content โดยเฉพาะ (Application Firewall) โดยแยกส่วนของการจัดการ (Management) และการจัดการข้อมูลเข้าออกผ่านระบบ (Data) ออกจากกัน หรือแยก Appliance สำหรับ Management ออกจากตัวอุปกรณ์เพื่อประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด
 - 2) มี Network Interface แบบ 10/100/1000 ไม่น้อยกว่า 8 พอร์ต
 - 3) รองรับ Network Interface Gigabit SFP หรือดีกว่า ไม่น้อยกว่า 8 พอร์ต และแบบ 10 Gigabit SFP+ ไม่น้อยกว่า 2 พอร์ต
 - 4) มี Interface แบบ 10/100/1000 สำหรับบริหารจัดการโดยเฉพาะ (Out of Band Management)
 - 5) มีระบบจ่ายไฟ (Power Supply) แบบ Redundant
 - 6) มีหน่วยจัดเก็บข้อมูลแบบ SSD หรือดีกว่า ขนาดไม่ต่ำกว่า 120 GB
 - 7) มี Throughput ของการใช้งานระดับ Application Firewall หรือ Application Control หรือ Production Performance ไม่น้อยกว่า 4 Gbps และ Threats Prevention Throughput ไม่น้อยกว่า 2 Gbps
 - 8) มีจำนวนเซสชันสูงสุด (Max Sessions) ไม่น้อยกว่า 500,000 sessions และ New Sessions ไม่น้อยกว่า 50,000 Sessions ต่อวินาที
 - 9) สามารถติดตั้งในรูปแบบ Transparent และ Routed โหมดได้ หรือเทียบเท่า หรือดีกว่า
 - 10) สามารถทำ Routing แบบ Static, RIP, BGP, OSPF, Multicast และ Policy Based Forwarding ได้เป็นอย่างน้อย
 - 11) สามารถทำ NAT/PAT, DHCP Servers และ DHCP Relay ได้
 - 12) สามารถกำหนดนโยบายรักษาความปลอดภัยเพื่อควบคุมการเข้าถึงระบบเครือข่ายจาก Application, User และ Content ได้
 - 13) อุปกรณ์สามารถทำงานร่วมกับระบบการพิสูจน์ตัวตน (Authentication Systems) ได้แก่ Active Directory, LDAP, RADIUS และ Kerberos ได้เป็นอย่างน้อย
 - 14) สามารถป้องกันภัยคุกคาม (Threat Prevention) โดยมี IPS, Antivirus และ Antispyware (หรือ Anti-Bot) โดยสามารถรองรับ Throughput ไม่น้อยกว่า 2 Gbps เมื่อเปิดทำงานพร้อมกันกับ Application Firewall หรือ Application Control
 - 15) สามารถตรวจจับและป้องกัน Vulnerability Exploits, Buffer Overflow, DoS/DDoS, Non-RFC compliant protocol, Port scans, Host sweeps หรือ Port sweep, Malformed Packets, IP defragmentation และ TCP reassembly ได้เป็นอย่างน้อย รวมทั้งสามารถปรับแต่งรูปแบบของภัยคุกคาม (Custom signatures) ได้ตามความต้องการ โดยผู้เสนอราคาสามารถจัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติมเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามคุณสมบัติที่กำหนด

16) สามารถทำ Client VPN (Remote Access) บนโปรโตคอล IPSec และ SSL VPN ได้โดยรองรับจำนวนผู้ใช้ได้ไม่น้อยกว่า 2,000 ผู้ใช้ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในภายหลัง รวมทั้งสามารถทำงานกับระบบปฏิบัติการ Windows (ทั้ง 32 และ 64 bits) และ Mac OS X ได้

17) รองรับการกำหนดระบบเสมือน (Virtual System) ได้ไม่น้อยกว่า 5 ระบบ ในอนาคต

18) สามารถตรวจสอบ Malware ใหม่ที่ยังไม่อยู่ในฐานข้อมูล (Unknown Malwares) โดยใช้ระบบ Cloud-based Engine หรือโดยการ Submitted File ขึ้น Cloud ซึ่งสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของไฟล์ต้องสงสัยได้ สามารถสร้างรูปแบบการป้องกัน (Signature) และส่งกลับมา Update ที่ตัวอุปกรณ์ได้โดยอัตโนมัติ โดยผู้เสนอราคาสามารถจัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติมเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามคุณสมบัติที่กำหนด

19) สามารถทำงานแบบ URL Filtering บนตัวอุปกรณ์ได้ โดยมีการแบ่งเว็บไซต์ออกเป็นกลุ่ม (Categories) และสามารถกำหนด White list / Black list หรือทำ URL Filtering ตาม Reputation-Based ได้

20) สามารถป้องกันการเข้าถึงเว็บไซต์ที่ไม่อนุญาตโดยทางอ้อม ผ่านทาง Search Engine Cache (เช่น Google cache) และ Translation Site (เช่น Google translate) ได้

21) สามารถป้องกันการแสดงผลเนื้อหาที่ไม่เหมาะสม (Adult content) จากการค้นหาบน Search provider เช่น Google, Bing และ Yahoo โดยสามารถแสดงหน้าแจ้งเตือน (Block page) ได้

22) สามารถควบคุมประเภทของไฟล์ที่อนุญาตให้ส่งผ่านระบบเครือข่ายได้รวมทั้งสามารถป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลออกจาก ระบบเครือข่าย เช่น หมายเลขบัตรเครดิต และสามารถสร้างรูปแบบการตรวจจับได้ตามความต้องการ โดยผู้เสนอราคาสามารถจัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติมเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามคุณสมบัติที่กำหนด

23) สามารถทำรายงานต่างๆ อย่างน้อยดังต่อไปนี้ได้

- Top Application, Application Category, HTTP Application หรือ Application Risk
- Top Source, User, Destination and Connection หรือ User ที่มีความเสี่ยงต่อการโจมตี
- Top Threats, Attackers and Victims หรือ Attacks Risk Report
- User activity report หรือ รายงานแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง

24) สามารถทำรายงาน รวมถึงปรับแต่งรายงานตามความต้องการ (Custom Report) ในรูปแบบ CSV และ PDF ได้เป็นอย่างดี พร้อมทั้งตั้งเวลาส่งรายงานผ่านทาง Email แบบอัตโนมัติได้

25) สามารถทำการติดตั้งเพื่อทำ High Availability (HA) แบบ Active-Active หรือ Active - Passive หรือ Active-Standby ได้ โดยอุปกรณ์ต้องสามารถทำงานร่วมกับอุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่ายยี่ห้อ Palo Alto รุ่น PA-3060 ที่กรมการจัดหางานใช้งานอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

26) สามารถใช้งาน IPv6 ได้

27) ได้รับการรับรองมาตรฐาน FCC หรือ VCCI หรือ UL เป็นอย่างน้อย

28) สามารถติดตั้งใน Rack มาตรฐาน 19 นิ้ว ได้

29) ต้องรับประกันอุปกรณ์ที่ได้ส่งมอบในโครงการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ผู้ซื้อได้รับมอบ โดยภายในกำหนดเวลาดังกล่าวหากสิ่งของตามสัญญาี้เกิดชำรุดบกพร่องหรือขัดข้องอันเนื่องมาจาก การใช้งานตามปกติ ผู้เสนอราคาจะต้องจัดการทำให้ระบบสามารถใช้งานได้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 1 วัน นับจากที่ได้รับแจ้ง หรือจัดหาอุปกรณ์สำรองมาติดตั้งทดแทนเพื่อให้ระบบสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างการซ่อม โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

30) ให้บริการซ่อมแซมแก้ไขถึงสถานที่ติดตั้งระบบ (On Site Service) ตลอดระยะเวลาการรับประกัน

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลผลิต-โครงการ	: ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
กิจกรรม	: การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA)
งบประมาณ	: 8,912,000 บาท (แปดล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน มีหน้าที่ในการดูแลบำรุงรักษาการใช้งาน อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพและต่อเนื่องตลอดเวลา ซึ่งมีระบบงานหลายระบบ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์จำนวนมากที่ต้องบำรุงรักษาทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้แก่ เครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์ ลูกข่าย อุปกรณ์สื่อสาร และเครื่องพิมพ์ ที่ให้บริการประชาชน รวมถึงระบบแจ้งเตือนและป้องกันอัคคีภัยอัตโนมัติห้อง Data Center

ด้วยการกิจและปริมาณงานดังกล่าว ทำให้ต้องดูแลบำรุงรักษาระบบงานอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับอุปกรณ์ดังกล่าว ซึ่งจะทำให้การให้บริการประชาชนไม่เกิดความล่าช้า และได้รับความสะดวก และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 จึงมีความจำเป็นต้องทำการจ้างเหมาดูแลบำรุงรักษาระบบงานพร้อมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- 1) บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ระบบเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน
- 2) บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ระบบสารสนเทศศูนย์ทะเบียนคนหางาน (Labour Bank) เพื่อคนหางานไปทำงานต่างประเทศ
- 3) บำรุงรักษาระบบติดตามผลการตรวจและคุ้มครองแรงงาน
- 4) บำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ
- 5) บำรุงรักษาระบบงานพร้อมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์
- 6) บำรุงรักษาระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง ลดความเสี่ยงต่อความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และระบบงานให้มีความมั่นคงปลอดภัยสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานของกรมการจัดหางาน

5. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานของกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

หน่วยงานของกรมการจัดหางานได้รับการบำรุงรักษาระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 8,912,000 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

โครงการต่อเนื่องปี 2562 ใช้งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค)

8.1 ค่าจ้างเหมาดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ระบบเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน 475,000 บาท

ในปีงบประมาณ 2559 กรมการจัดหางานได้พัฒนาระบบเว็บไซต์เพื่อให้เว็บไซต์ของกรมฯ และหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ ตามข้อกำหนดของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และรองรับตามหลักการ Web Accessibility

- บำรุงรักษาเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน 1 ระบบ (MA 15%)
- บำรุงรักษาเครื่องไม่โครคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 เครื่อง (MA 8%)
- ค่าลิขสิทธิ์ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ โปรแกรม Adobe CC
- บำรุงรักษาระบบฐานข้อมูล

8.2 ค่าจ้างเหมาดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ระบบสารสนเทศศูนย์ทะเบียนคนหางาน (Labour Bank) เพื่อคนหางานไปทำงานต่างประเทศ 1,490,000 บาท

ในปีงบประมาณ 2558 กรมฯ ได้พัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โดยมีการปรับเปลี่ยนระบบการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ จากการให้บริการ ณ สำนักงาน เป็นการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ผ่านทาง Internet เป็นการลดขั้นตอนการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดการใช้กระดาษ (Paperless) ระบบสามารถให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง

- บำรุงรักษาสารสนเทศศูนย์ทะเบียนคนหางาน(Labour Bank)เพื่อคนหางานไปทำงานต่างประเทศ 1 ระบบ (MA 15 %)

- บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ (MA 8 %) ประกอบด้วย
 - ▶ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย 1 เครื่อง

- ▶ เครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล 2 เครื่อง
 - ▶ เครื่องสำรองไฟ (UPS) ขนาด 750 VA 2 เครื่อง
 - ▶ เครื่องสำรองไฟ (UPS) ขนาด 1 KVA 1 เครื่อง
 - ▶ RFID Reader 4 ชุด
 - ▶ RFID (Read/Write) 40 เครื่อง
 - ▶ Switch 24-Port (10/100 Mbps) 2 เครื่อง
 - ▶ Bridge Router 2 เครื่อง
- บำรุงรักษาระบบฐานข้อมูล

8.3 ค่าจ้างเหมาดูแลบำรุงรักษาระบบติดตามผลการตรวจและคุ้มครองแรงงาน 2,205,000 บาท

ปีงบประมาณ 2559 กรมฯ ได้พัฒนาระบบติดตามผลการตรวจและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้มีข้อมูลสารสนเทศด้านการตรวจสอบและคุ้มครองแรงงาน การดำเนินคดีทั้งบริษัทจัดหางานที่กระทำผิดกฎหมาย สาย/นายหน้าเถื่อน ต่างด้าว และนายจ้างสถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมาย โดยสามารถตรวจสอบข้อมูลอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รายงานผลการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ลดภาระการทำงานให้เจ้าหน้าที่

8.4 ค่าจ้างเหมาดูแลบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ 2,205,000 บาท

ปีงบประมาณ 2559 กรมฯ ได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ ให้ทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา คนหางาน ประชาชนทั่วไป ได้มีงานทำอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการจัดทำระบบฐานข้อมูลและการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก และบริหารจัดการการจ้างงานและการเลือกอาชีพให้มีความเหมาะสมกับทุกกลุ่มเป้าหมาย เตรียมความพร้อมสำหรับแก้ไขปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงานของประเทศในปัจจุบันและอนาคต

8.5 ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบงานพร้อมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ จำนวน 4,202,000 บาท ประกอบด้วย

- อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ (MA 8%)
 - ▶ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ 6 ชุด
 - ▶ อุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล 2 เครื่อง
 - ▶ อุปกรณ์กระจายสัญญาณ 1 เครื่อง
 - ▶ เครื่องคอมพิวเตอร์ 600 เครื่อง
 - ▶ เครื่องพิมพ์ 200 เครื่อง
- อุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลพร้อมระบบ 1 ชุด (MA 15%)
- ระบบป้องกันภัยห้องระบบคอมพิวเตอร์ 11 ระบบ (MA 15%)
- ระบบงานพร้อมฐานข้อมูล 1 ระบบ (MA 15%)
- อุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่าย Next-Generation Firewall ยี่ห้อ PaloAlto รุ่น PA-3060 (1 เครื่อง)

8.6 ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ 243,000 บาท

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กรมการจัดหางานได้รับการบำรุงรักษาระบบงานพร้อมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์อย่างทั่วถึงทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นายวิภาค โพธิ์จำเริญ
โทรสาร

โทรศัพท์ 0 2354 0092
E-mail address :

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
ผลผลิต-โครงการ	: โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
กิจกรรม	: ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ
งบประมาณ	: 6,409,200 บาท (หกล้านสี่แสนเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 – 2553 เป็นต้นมา โดยมีอัตราการเพิ่มของประชากรที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศหรือมีประชากรอายุ 65 ปี ขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 7 ของประเทศ ซึ่งคาดว่าประเทศไทยจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) ในปีพ.ศ. 2567 และจะก้าวสู่การเป็น “สังคมสูงวัยระดับสุดยอด” ในปี พ.ศ. 2573 ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าว นำมาซึ่งความเสี่ยงของผู้สูงอายุ ที่จะตกอยู่ในความยากจน หากไม่มีการเตรียมความพร้อมรองรับ กล่าวคือ การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็วของสังคมไทย ย่อมส่งผลกระทบต่อกำลังการผลิตวิถีชีวิต และพฤติกรรมของผู้คนในสังคม จึงเป็นประเด็นสำคัญที่สังคมไทยควรตระหนักและร่วมกันเตรียมความพร้อมในการรับมือทางด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ การขาดแคลนแรงงาน และการสร้างหลักประกันรายได้ของผู้สูงอายุ หรือแม้แต่การจ้างแรงงานในสถานประกอบการ

เพื่อรองรับบริบทสังคมสูงวัยของประเทศไทย รัฐบาลได้กำหนดวาระการปฏิรูปประเทศตามกรอบการปฏิรูป 11 ด้าน 37 วาระการปฏิรูป โดยในวาระปฏิรูปที่ 30 กำหนดให้มีการปฏิรูปสังคมสูงวัย โดยการปฏิรูประบบการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตให้แก่ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มคุณค่าและศักยภาพของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถภาพของร่างกาย รวมไปถึงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุที่ยังแข็งแรงได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถ และภูมิปัญญาที่มีอยู่ในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตัวเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี รวมทั้ง มีรายได้ที่เหมาะสม และไม่เป็นการครอบครัวย่ำแย่

กรมการจัดหางาน มีภารกิจหลักด้านส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะผู้สูงอายุซึ่งจะเป็นประชากรส่วนใหญ่ในอนาคต จึงได้จัดทำโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ มีทักษะในการดำรงชีวิต มีการเรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต เป็นการเพิ่มคุณค่าและศักยภาพในการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ซึ่งจะนำไปสู่การลดการพึ่งพิง และลดภาระการเลี้ยงดู

ของครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เป็นการรองรับสังคมผู้สูงอายุในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมและเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ทัศนคติถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้หรือการเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น และเพื่อสนับสนุนการสร้างคลังปัญญาในท้องถิ่น เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชน และให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ/มีงานทำ และมีรายได้

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

ห่วงโซ่คุณค่า : กลางน้ำ - เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพ /ส่งเสริมการใช้วัฒนธรรมและเทคโนโลยี

3.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

- คัดเลือกผู้สูงอายุจากแบบสำรวจ ที่มีความต้องการประกอบอาชีพอิสระ หรือรับสมัครผู้สูงอายุที่มีความพร้อมและต้องการประกอบอาชีพอิสระ

- จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติและให้คำแนะนำ ให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุน กำไร และแหล่งเงินทุน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและต่อยอดความรู้เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ

- เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/บริการให้ผู้ได้รับการส่งเสริม โดยกองส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร ลงข้อมูลอาชีพเพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าหรือบริการในสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์กองส่งเสริมการมีงานทำ เว็บไซต์หน่วยงานต่างๆ หรือ Facebook เป็นต้น

- จัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อเป็นฐานข้อมูล

- ติดตามผลการประกอบอาชีพ/มีรายได้ของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม

- สรุปและรายงานผลการจัดกิจกรรม

3.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา

- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาและสนใจเข้าร่วมโครงการ

- คัดเลือกผู้สูงอายุจากแบบสำรวจผู้สูงอายุฯ หรือประสานหน่วยงานท้องถิ่นในจังหวัด ที่มีการขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ

- จัดกลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการโดยให้มีภูมิปัญญาที่หลากหลาย

- จัดฝึกอบรมการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กับผู้สูงอายุ โดยดำเนินการให้มีการพัฒนาความสามารถ

ในการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้คงไว้คู่ชุมชน โดยเน้นให้มีการทดลองปฏิบัติจริงครบทุกคนในแต่ละอาชีพ เพื่อให้ผู้สูงอายุทดลองถ่ายทอดความรู้ภูมิปัญญาของตนเองให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมด้วยกัน ภายใต้การแนะนำของวิทยากร

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

- กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุ จำนวน 1,720 คน

- 4.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา
- กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น 860 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

6.1 ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนาศักยภาพ 2,580 คน
- ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ 1,290 คน

6.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

เชิงปริมาณ

- ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ 1,290 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 6,409,200 บาท

7.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ 3,386,000 บาท

7.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา จำนวน 3,023,200 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

8.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	3,386,000
• ค่าใช้สอย	2,958,700
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ	107,500
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา	2,851,200
• ค่าวัสดุ	427,300
- วัสดุสำนักงาน	189,200
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	238,100
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	3,386,000

8.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	3,023,200
• ค่าใช้สอย	2,851,200
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ	-
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา	2,851,200
• ค่าวัสดุ	172,000
- วัสดุสำนักงาน	-
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	172,000
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	3,023,200

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

- ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ นำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้ ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

9.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา

- เกิดการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาเฉพาะด้าน และมีการพัฒนาองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

- ผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ได้ประกอบอาชีพเป็นวิทยากร และมีรายได้จากภูมิปัญญาของตนเองและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณค่าทั้งต่อตนเองและสังคม

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาวชวลี จันทมาลา

โทรศัพท์ 0 2245 1064

โทรสาร 0 2354 0087

E-mail address : grouppe@gmail.com

แบบข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน	: แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
ผลิตภัณฑ์-โครงการ	: โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
กิจกรรม	: ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ
โครงการ/กิจกรรมย่อย	: โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์
งบประมาณ	: 12,131,600 บาท (สิบสองล้านหนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
ลักษณะของโครงการ	: <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> จ้างที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการ
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

ปี 2558 ประเทศไทยมีอัตราส่วนของผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ 15 ของประชากรทั้งประเทศ และคาดว่าจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ซึ่งมีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งประเทศในปี 2568 ซึ่งจะเป็นภาระต้องงบประมาณของประเทศ ที่จะต้องจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มขึ้นในการดูแลประชากรผู้สูงอายุ จึงมีความจำเป็นในการเตรียมความพร้อมวางแผนรับมือกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคมผู้สูงอายุ โดยกำหนดนโยบายส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุและสนับสนุนให้สถานประกอบการจ้างงานผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น

ผู้สูงอายุเป็นบุคคลที่เพียบพร้อมไปด้วยคุณวุฒิ และวัยวุฒิ เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า ผู้สูงอายุบางท่านมีทักษะวิชาชีพในภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การแกะสลัก งานช่างไม้ การทำอาหาร/ขนมไทย การเย็บปักถักร้อย งานฝีมือเกี่ยวกับดอกไม้ การเล่นดนตรี ฯลฯ นอกจากนี้ ด้วยความรู้และประสบการณ์ของผู้สูงอายุสามารถจะช่วยให้คำปรึกษาแนะนำในด้านต่างๆ เช่น ด้านอาชีพการงาน ด้านการดำเนินชีวิต ด้านครอบครัว ด้านสังคม เป็นต้น ซึ่งความรู้ความสามารถของผู้สูงอายุทั้งหลายเหล่านี้ ไม่ควรให้สูญสิ้นไปพร้อมกับตัวผู้สูงอายุโดยเปล่าประโยชน์ หากแต่ควรจะนำเอาภูมิปัญญาของผู้สูงอายุเหล่านี้มาก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลรุ่นหลังด้วยการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุในด้านต่างๆ ซึ่งมีผู้สูงอายุจำนวนมากที่ไม่ได้ต้องการเป็นเพียงฝ่ายรับจากบุตรหลานหรือจากสังคมเท่านั้น แต่ผู้สูงอายุหลายท่านที่ยังมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ยังมีความประสงค์ที่จะทำงานเพื่อช่วยเหลือตนเองในการดำรงชีพ ไม่ต้องการเป็นภาระของลูกหลาน และอีกหลายท่านที่มีจิตสาธารณะ ต้องการการทำงานเพื่อช่วยเหลือสังคม ซึ่งจากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภาิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อ พ.ศ. 2557 รัฐบาลได้ประกาศลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยมีนโยบายในการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุด้วยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้มีงานทำหรือมีกิจกรรมที่เหมาะสม อันจะส่งผลให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีพอยู่ได้ด้วยตนเอง ลดการพึ่งพาบุตรหลาน และไม่ก่อให้เกิดภาระต่อสังคมในอนาคต จากคำแถลงนโยบายดังกล่าว

กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการภายใต้กลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ คือ กลยุทธ์กระจายงานสู่บ้านหรือชุมชน กลยุทธ์ขยายอายุเกษียณราชการ กลยุทธ์ด้านการส่งเสริมการจ้างงานต่อเนื่องของภาคเอกชน กลยุทธ์ส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย ประสบการณ์การทำงานและสมรรถนะทางร่างกาย และกลยุทธ์การสร้างฐานข้อมูลตลาดแรงงานด้านผู้สูงอายุ

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน การศึกษาวิเคราะห์สถานะตลาดแรงงาน และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนได้มีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม ทั้งยังได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาใช้ในการปรับสมดุลการทำงานของสังคมผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ซึ่งประกอบด้วย 4 กิจกรรม คือ 1) กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน 2) กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา 3) กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคง แก่ผู้สูงอายุ และ 4) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมอาชีพ/การทำงาน ได้ตามความต้องการ
- 2.2 เพื่อสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน
- 2.3 เพื่อให้ผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป) ที่มีองค์ความรู้ในภูมิปัญญาท้องถิ่นสาขาต่างๆ ได้เป็นวิทยากรและพร้อมที่จะถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่คนในชุมชนหรือบุคคลที่สนใจ
- 2.4 เพื่อให้คนในชุมชนหรือบุคคลที่สนใจได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการถ่ายทอด นำไปประกอบอาชีพทำงาน และสร้างรายได้
- 2.5 เพื่อสร้างคุณค่า ความภาคภูมิใจ และเพิ่มบทบาทให้กับผู้สูงอายุ ในการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นถ่ายทอดไปสู่คนในชุมชนไม่สูญหายและการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ
- 2.6 เพื่อสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ของผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต ลดการพึ่งพิง ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัวและสังคม และลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ
- 2.7 เพื่อสนองการดำเนินงานตามนโยบายเศรษฐกิจพอเพียง และบรรเทาภาวะการว่างงานของผู้สูงอายุ
- 2.8 เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ และสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุ
- 2.9 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเป็นหน่วยงานต้นแบบในการจ้างงานผู้สูงอายุ
- 2.10 เพื่อให้ภาคประชารัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายของประเทศ

3. ขอบเขต/วิธีดำเนินโครงการ

ห่วงโซ่คุณค่า : กลางน้ำ - เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพ / ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี

3.1 กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน

- สำรวจความต้องการของผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานโดยผ่านหน่วยงานท้องถิ่น ได้แก่ เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด/ตำบล ศูนย์บริการสังคมผู้สูงอายุ หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ การจัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และกิจกรรมชุมชนที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ ฯลฯ โดยก่อนการสำรวจจะดำเนินการแนะแนวการทำงานและการประกอบอาชีพเพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจเลือกอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ

- สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุ จำนวน 5,000 แห่ง และดำเนินการ Matching ผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานกับตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน

3.2 กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ

- จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างกรมการจัดหางาน กับ สถานประกอบการที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานในสถานประกอบการ

- กรมการจัดหางานดำเนินการสำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ
- จัดเตรียมและประสานกับผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานในสถานประกอบการ
- ประสานสถานประกอบการภายใต้บันทึกข้อตกลง (MOU) เพื่อขอตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ
- จัดประเภทของธุรกิจ ลักษณะงาน และคุณสมบัติที่สถานประกอบการต้องการ
- ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างให้ผู้สูงอายุที่สนใจทำงานในสถานประกอบการทราบ
- ประสานและส่งตัวผู้สูงอายุให้สถานประกอบการพิจารณาบรรจุงาน
- ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

3.3 กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา

- ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป ที่มีทักษะความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นมาขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางาน

- พิจารณาคัดเลือกผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาและเป็นที่ยอมรับของสังคม และพร้อมที่จะถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับคนในชุมชนหรือบุคคลอื่นที่สนใจ

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปในพื้นที่/ผู้สนใจเข้าร่วมรับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ผู้สูงอายุมีทักษะความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยการสาธิตและฝึกปฏิบัติ เพื่อให้เกิดทักษะและความชำนาญอย่างแท้จริง สามารถนำไปประกอบอาชีพและสร้างรายได้ในอนาคตอย่างยั่งยืน

- ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงาน

- รายงานผลการดำเนินงาน

3.4 กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนายจ้าง

- จ้างเหมาบริการผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 – 75 ปี ที่มาขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางาน โดยมีวุฒิการศึกษาไม่น้อยกว่าอนุปริญญา ตลอดจนมีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการแนะแนว หรือด้านการสรรหา

คัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน มีใจรักงานบริการให้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (SJC) รวม 20 แห่งๆ ละ 1 คน เพื่อปฏิบัติงาน ดังนี้

1) ให้บริการจัดหางานให้กับผู้สูงอายุ และผู้ที่หางานทำได้ยาก รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก่กลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ในด้านการประกอบอาชีพอิสระ ด้านข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ตลอดจนการเตรียมความพร้อมในการสมัครงาน

2) ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการพิจารณาแนวทางการจ้างงานผู้สูงอายุ โดยออกพื้นที่เพื่อรับตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้สูงอายุ

- ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างจ้างทำตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน

- ข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน 13,500 คน

4.2 กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ

- ผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 1,400 คน

4.3 กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา

- ผู้สูงอายุที่มีทักษะความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น และพร้อมที่จะเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 150 คน

- ประชาชนทั่วไปในพื้นที่/ผู้สนใจเข้าร่วมรับการถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 1,500 คน (ไม่นับเป็นเป้าหมาย)

4.4 กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน

- ผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 20 คน ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (SJC)

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

6.1 ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

เชิงปริมาณ

- ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 15,070 คน
- ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ 870 คน

6.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

เชิงปริมาณ

- ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ 870 คน

7. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 12,131,600 บาท

7.1 กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน 1,934,800 บาท

7.2 กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ จำนวน 2,329,800 บาท

7.3 กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา จำนวน 5,707,000 บาท

7.4 กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน จำนวน 2,160,000 บาท

8. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

8.1 กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน

หมวดงบประมาณรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	1,934,800
• ค่าใช้สอย	1,681,100
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ	1,102,600
- ค่าจ้างเหมาบริการ	360,000
- ค่าตอบแทน	138,500
- ค่าจ้างเหมาพิมพ์เอกสาร	80,000
• ค่าวัสดุ	253,700
- วัสดุสำนักงาน	253,700
• ค่าสาธารณูปโภค	-
- ค่าโทรศัพท์	-
- ค่าไปรษณีย์	-
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	1,934,800

8.2 กิจกรรมเพิ่มโอกาสการสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	2,329,800
• ค่าตอบแทน	299,000
- ค่าอาหารทำการนอกเวลา	299,000
• ค่าใช้สอย	1,325,900
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ	1,325,900
• ค่าวัสดุ	704,900
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	449,600
- วัสดุสำนักงาน	255,300
• ค่าสาธารณูปโภค	-
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	2,329,800

8.3 กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	5,707,000
• ค่าใช้สอย	5,427,000
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ	384,000
- ค่าใช้จ่ายในการประชุม/อบรม	5,043,000
• ค่าวัสดุ	280,000
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	280,000
• ค่าสาธารณูปโภค	-
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	5,707,000

8.4 กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	2,160,000
• ค่าใช้สอย	2,160,000
- ค่าจ้างเหมาบริการ	2,160,000
• ค่าวัสดุ	-
• ค่าสาธารณูปโภค	-
งบลงทุน :	
งบเงินอุดหนุน :	
งบรายจ่ายอื่น :	
รวมทั้งสิ้น	2,160,000

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ทราบข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการส่งเสริมการประกอบอาชีพหรือทำงาน
- 9.2 ทราบข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงาน
- 9.3 ผู้สูงอายุได้รับการจ้างเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 9.4 ผู้รับการถ่ายทอดสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพ หรือมีงานทำ และมีรายได้
- 9.5 ผู้สูงอายุมีงานทำทั้งแบบเต็มเวลา และบางช่วงเวลา
- 9.6 องค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดสู่คนในชุมชนไม่สูญหาย
- 9.7 ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปขยายผล พัฒนาเป็นสินค้าประจำชุมชน สร้างเศรษฐกิจที่ดี
- 9.8 ผู้สูงอายุมั่นคงทางรายได้ ลดการพึ่งพิง ไม่เป็นภาระต่อสังคม
- 9.9 ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ ลดการพึ่งพิง มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อีกทั้งเป็นการสร้างคุณค่า การมีบทบาท และมีส่วนร่วมในสังคมมากขึ้น
- 9.10 ลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ
- 9.11 สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการเป็นองค์กรที่มี CSR ด้วยการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับไกลและใกล้ อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน อีกทั้งเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับธุรกิจ
- 9.12 สังคมมีทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุมากขึ้น

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

11. ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางรชฎา ดุกสุกแก้ว โทรศัพท์ 0 2248 6742
 โทรสาร 0 2248 6742 E-mail address : -



กรมการจัดหางาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
