

แผนปฏิบัติการราชการรายปี

พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน



เป็นกรอบนโยบาย แนวทาง และทิศทาง
การปฏิบัติการราชการของกรมการจัดหางาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว อีกทั้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี ตามนัยมาตรา ๑๖ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน ขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาและมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ชัดเจน สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้ตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนวัยแรงงาน มีความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน และมีงานทำ มีอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนภายใต้สถานการณ์ด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป

กรมการจัดหางาน
สิงหาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน	๒
๑.๔ องค์ประกอบ	๒
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	
๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๕
๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	๕
๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	๖
๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	๖
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๗
๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์ โควิด-๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	๑๑
๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)	๑๒
๒.๒.๔ กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)	๑๗
๒.๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๑๘
๒.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๒๐
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน	๒๔
๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๕

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๒.๔ นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง	
๒.๔.๑ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา	๒๖
๒.๔.๒ นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)	๒๖
๒.๔.๓ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น)	๒๗
๒.๔.๔ นโยบายอธิบดีกรมการจัดหางาน (นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)	๒๘
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน	
๓.๑ ภาพรวม	
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	๓๒
๓.๑.๒ พันธกิจ	๓๒
๓.๑.๓ ค่านิยม	๓๒
๓.๑.๔ โครงสร้างกรมการจัดหางาน	๓๓
๓.๒ แผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง	
● แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย	๓๔
● แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค ๔.๐	๓๗
● แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	๓๘
● แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพ ของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	๔๐
● แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๔๑
๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๒
ภาคผนวก	
ก. ความเชื่อมโยงโครงการของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๑
ข. ตารางเชื่อมโยงโครงการแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน	๕๔
ค. บัญชีอักษรย่อ	๖๓



ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

(Executive Summary)



แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑.๑ ที่มา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี ตามนัยมาตรา ๑๖ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ โดยให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ รวมทั้งเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแผนระดับที่ ๓ คือ แผนปฏิบัติการกรมการเจ้าหน้าที่ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นส่วนผลักดันและส่งเสริมให้ประชาชนวัยแรงงาน มีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืน ได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานสากล อีกทั้งปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานโดยเฉพาะปัญหาการคุ้มครองค่าจ้างได้รับการป้องกันและแก้ไข กรมการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการเจ้าหน้าที่ ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญอื่น ๆ รวมทั้ง นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) และนโยบายอธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่ (นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบนโยบาย แนวทาง และทิศทางการปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานสามารถดำเนินงานตามภารกิจและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนทุกระดับ จนสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศของรัฐบาลได้

๑.๓ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการปฏิบัติการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรวบรวมและศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการจัดหางาน แผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) นโยบายอธิบดีกรมการจัดหางาน (นายไพโรจน์ โชติกเสถียร) และแนวทางการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัล และการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙

๒. รวบรวม วิเคราะห์ความเหมาะสมและความสอดคล้องของโครงการและกิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานเสนอให้บรรจุในแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน โดยยึดแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นหลัก

๓. นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ

๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน และสร้างการรับรู้ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจมีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางานในระยะต่อไป

๑.๔ องค์ประกอบ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ : กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๖๕

พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้
- ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการจัดหางาน
- ๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล
- ๕) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน ประกอบด้วย ๕ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) ส่งเสริมคนหางานให้มีงานทำ
- ๒) คุ้มครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบบริหารข้อมูลตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค ๔.๐

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลให้สนับสนุนการบริหารและการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) สนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ที่จำเป็นมีเพียงพอ และพร้อมใช้งาน
- ๓) การบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) ปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๒) บริหารทรัพยากรบุคคลให้มีเพียงพอ และมีสมรรถนะให้ป็นมืออาชีพ
- ๓) พัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- ๔) บริหารแผนงาน โครงการ และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
- ๕) พัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุม และทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่าย
ทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) ส่งเสริมเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการบริหารตลาดแรงงาน
- ๒) ส่งเสริมเครือข่ายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน
- ๓) พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแนะแนวอาชีพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ
- ๒) เร่งรัดการดำเนินการเชิงรุกตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ



ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะช่วงวัยแรงงาน เพื่อยกระดับ ศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการ ของตลาดแรงงาน

ประเด็นที่ ๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย โดยเฉพาะการดึงดูด กลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้กับประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวรตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมาย ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการ กรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางานเพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย เรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค ๔.๐ เรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนา ศักยภาพ ของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ซึ่งได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนผ่านโครงการต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ตลาดแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำให้กับแรงงานไทยเพื่อให้มีอาชีพ มีงานทำ และมีรายได้ที่ยั่งยืน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศและคนไทยที่มีศักยภาพสูงหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาประเทศ เข้ามาทำงานและถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับแรงงานไทย ซึ่งจะส่งเสริมและสนับสนุนให้เป้าหมายของยุทธศาสตร์ด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยการแก้ไขปัญหา ความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด ปัญหาความไม่สงบในบางพื้นที่

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายในการทำให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ ซึ่งกรมการเลือกตั้ง เกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายความมั่นคงในด้านการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงาน โดยแผนปฏิบัติการกรมการเลือกตั้ง เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย เรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการ ประชาชนในยุค ๔.๐ เรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว เป็นการดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และตรวจสอบการทำงานของคนที่ต่างด้าวและสถานประกอบการ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองป้องกันไม่ให้แรงงาน ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวมีส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไข และบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โดยสร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจ และกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค ยกกระดับรายได้และคุณภาพชีวิต ของประชาชน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงบริเวณชายแดน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศไทย ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น แผนปฏิบัติการกรมการเลือกตั้ง เรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งมีการอำนวยความสะดวกให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงาน เป็นส่วนสำคัญ ที่จะดึงดูดให้เกิดการค้า และการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ซึ่งจะสนับสนุนให้เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ โดยส่งเสริม และสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้ และภูมิปัญญา เพื่อเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ และสืบสานองค์ความรู้ให้คงอยู่กับชุมชน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กรมการจัดหางาน จึงได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางานเพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม อีกทั้งยังส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมาย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการ/ผลผลิต อาทิ ๑) ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ๒) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ๓) โครงการวันมหกรรมอาชีพ ๔) โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ (กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ และกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ) และ ๕) โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำร้อยละ ๖๐ และสัดส่วนกำลังแรงงานด้านด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

โดยตัวชี้วัดแผนแม่บท คือ ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) ค่าคะแนน ๐.๗๙

(๒) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกออาชีพ และพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ๕ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (๑) ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ เป้าหมาย ๘,๐๐๐,๐๐๐ คน (๒) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เป้าหมาย ๒๖๕,๖๐๐ คน (๓) โครงการวันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน (๔) โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ เป้าหมาย ๕๐๗,๗๗๘ คน กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ เป้าหมาย ๑๐๐,๐๐๐ คน เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด แผนแม่บทย่อย คือ ผลผลิตแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ โดยมีเป้าหมาย ๑๗,๐๐๐ คน เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะให้กับแรงงานไทย เพื่อให้สัดส่วนการทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี ให้บรรลุเป้าหมาย

๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมาย

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการจัดอันดับ TIP Report ของประเทศไทยให้ดีขึ้น

โดยตัวชี้วัดแผนแม่บท คือ ดัชนีสันติภาพโลกอยู่อันดับ ๑ ใน ๗๕ ของโลก

(๒) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิด

การดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ (๒) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (๔) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ (๕) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๖) การสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๗) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (๘) การพัฒนาโลกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (๙) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๒ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และเพื่อป้องกันการลักลอบหรือถูกหลอกลวงไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลกระทบต่อการจัดอันดับ TIP Report ของประเทศไทยให้ดีขึ้น ประกอบด้วย ๓ โครงการ คือ (๑) โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย ๓๒๙,๐๐๐ คน (๒) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๕๐๑,๓๐๐ คน และ (๓) โครงการศูนย์ประสานงานแรงงานประมง เป้าหมาย ๗๒,๐๐๐ คน เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕๐

๓) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

การบรรลุเป้าหมาย

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะส่งเสริม สนับสนุนให้มีกำลังแรงงานเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจและการเข้ามาประกอบธุรกิจได้รับความสะดวก จึงใจให้เกิดการค้าและการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ สนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บท คือ มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด ในช่วง ๕ ปีแรก ๖๐๐,๐๐๐ ล้านบาท

(๒) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุน เพื่อดึงดูดการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยให้สิทธิประโยชน์ทั้งทางด้านภาษีและมีใช้ภาษีเพื่อจูงใจให้เกิดการลงทุน เพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จโดยเฉพาะการให้มีอำนาจในการอนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จในพื้นที่ และพัฒนาด่านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการอำนวยความสะดวกในการผ่านแดน

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงาน ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยมีเป้าหมาย ๗๘,๐๐๐ คน สนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท

๔) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมาย

กรมการจัดหางาน ได้ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพและรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม ซึ่งจะส่งผลต่อให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลงตามเป้าหมายตัวชี้วัดแผนแม่บทคือ มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

(๒) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๒ เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ ส่งเสริมการนำความรู้ประสบการณ์ และภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดช่วงชีวิตของผู้สูงอายุมาถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง เพื่อให้เกิดการสืบสานและต่อยอดการพัฒนาสังคม รวมทั้งส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุเพื่อทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และสามารถช่วยเหลือชุมชนและสังคม เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายที่แข็งแรง สุขภาพจิตที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีศักดิ์ศรีและมีความสุขในการดำเนินชีวิตในสังคม และสามารถคงไว้ซึ่งศักยภาพและบทบาทในการสร้างสรรค์สังคมเป็นอีกหนึ่งแรงพลังในการช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศได้เช่นเดียวกับช่วงวัยอื่น ๆ

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๒ ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม อีกทั้งยังส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลง โดยมีเป้าหมาย ๑๑,๗๙๕ คน ซึ่งตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง เฉลี่ยร้อยละ ๑๐

๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-๑๙

พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ประเด็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ (Local Economy)**๑. เป้าหมาย :** คนสามารถยังชีพอยู่ได้ มีงานทำ กลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง**แนวทางการพัฒนา :** การส่งเสริมการจ้างงาน โดยเฉพาะในระดับพื้นที่ ด้วยการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการช่วยเหลือและจับคู่ความต้องการของผู้หางานและผู้จ้างงาน ร่วมกับการสร้างงานใหม่ที่สอดคล้องกับภาคเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มเติบโตในอนาคต พร้อมทั้งปรับโครงสร้างตลาดแรงงานโดยการโยกย้ายแรงงานไปยังภาคการผลิตที่มีผลิตภาพสูงกว่า และมีรายได้มากกว่าเดิม**๒. เป้าหมาย :** สร้างอาชีพและกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น**แนวทางการพัฒนา :** การกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจไปยังหัวเมืองหลักในภูมิภาค และเมืองรอง ด้วยการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่ สร้างตำแหน่งงานในภูมิภาคต่าง ๆ เพื่อรองรับผู้ว่างงาน แรงงานคืนถิ่น และบัณฑิตจบใหม่ ตลอดจนเสริมสร้างจุดเด่นทางเศรษฐกิจของแต่ละภาคหรือกลุ่มจังหวัด โดยการรวมกลุ่มและเชื่อมโยงผู้ประกอบการในพื้นที่ และเพิ่มศักยภาพและบทบาทหน้าที่ของท้องถิ่นในการกำกับดูแลการให้บริการสาธารณะและบริหารจัดการเชิงพื้นที่**การบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ**

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกออาชีพ และพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ๖ ผลผลิต/โครงการ ได้แก่ (๑) ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ เป้าหมาย ๘,๐๐๐,๐๐๐ คน (๒) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เป้าหมาย ๒๖๕,๖๐๐ คน (๓) โครงการวันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน (๔) โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ เป้าหมาย ๖๐๗,๗๗๘ คน (๕) โครงการออกไปอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ เป้าหมาย ๑๗,๐๐๐ คน และ (๖) โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑๑,๗๙๕ คน ซึ่งตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัด คือ อัตราการว่างงานไม่เกินกว่าร้อยละ ๑ และอัตราการขยายตัวของการบรรจุงานใหม่ในแต่ละจังหวัดของประเทศ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เทียบกับปีก่อนหน้า

๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

๑) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายของแผนการปฏิรูปประเทศ

๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
๒. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ : ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

เป้าหมาย

๑. ประชาชนได้รับการดูแล เข้าถึง และได้รับบริการรวมถึงข้อมูลดิจิทัลสำคัญของภาครัฐ ที่มีคุณภาพ โดยสะดวก รวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรงตามความจำเป็นทั้งในสภาวะการปกติและฉุกเฉิน เร่งด่วน

๒. ภาครัฐมีดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) และบริการดิจิทัล รวมถึงระบบข้อมูล และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) สำหรับการตัดสินใจ การบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการกำกับติดตาม ประเมินผลบนระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับระหว่างกันที่ซึ่งตอบสนอง ความต้องการพื้นฐานของประชาชนและภาคธุรกิจ เอกชน ในระยะพื้นตัวของประเทศ โดยเฉพาะด้านการมีรายได้ และมีงานทำ

๓. ภาครัฐพัฒนาสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล สามารถปรับเปลี่ยน ได้อย่างคล่องตัวตามบริบทและสภาวะการณ์ที่แปรเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและเป็นพลวัตในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เป็นภาครัฐเพื่อประชาชนและขับเคลื่อนโดยความต้องการและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน สังคม ชุมชน และประชาชน อย่างแท้จริง

๔. ประชาชน และทุกภาคส่วน มีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการทำงานของภาครัฐ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการดำเนินงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์
๒. จัดให้มีแพลตฟอร์มการจัดบริการแบบบูรณาการและบริการดิจิทัลภาครัฐ (Government Platform) ที่มีคุณภาพ
๓. เร่งพัฒนาระบบกลางและแอปพลิเคชันสนับสนุน (Shared Application Enabling Services)
๔. ส่งเสริมการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูล และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ภาครัฐ และการนำมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
๕. ยกกระดับความสามารถหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
๖. ส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับระหว่างกัน (Trusted Digital Ecosystems)
๗. จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับบริการภาครัฐ

๘. ทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค
๙. สื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๒) ด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมายของแผนการปฏิรูปประเทศ

๑. ยกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๒. การกระจายความเจริญและความเข้มแข็งของภาคสังคม
๓. ปรับบทบาท โครงสร้างและกลไกสถาบันบริหารจัดการเศรษฐกิจของประเทศ

เรื่องที่ ๑ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- ประเด็นย่อย : การรวมกลุ่มในภูมิภาค
- จัดอุปสรรคทางการค้าในภูมิภาค

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ : การเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนของไทยในภูมิภาค (Regional Trading/Investment Center)

ประเด็นสำคัญที่ต้องขับเคลื่อน

๓) กำหนดนโยบายและมาตรการดึงดูดผู้เชี่ยวชาญ/นักลงทุนต่างชาติเข้ามาทำงาน และประกอบธุรกิจในประเทศไทย โดย (๑) กำหนดมาตรการจูงใจให้ผู้เชี่ยวชาญ กลุ่มสตาร์ทอัพ และนักลงทุน จากต่างประเทศเข้ามาทำงานและพักอาศัยในประเทศไทย (Talent Mobility) เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ธุรกิจภายในประเทศ (๒) ยกเลิกการบังคับใช้เอกสารตรวจคนเข้าเมือง (ตม.๖) สำหรับชาวต่างชาติ โดยใช้ระบบดิจิทัลเข้ามาทดแทน (๓) อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือใบอนุญาตทำงานในประเทศไทยและ นักธุรกิจต่างชาติ เช่น เพิ่มช่องทางพิเศษที่ทำอากาศยาน เป็นต้น และ (๔) ปรับปรุงหรือกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้พระราชบัญญัติ คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักธุรกิจต่างชาติ เช่น แนวทางการรายงานตัวทุก ๙๐ วัน ตามมาตรา ๓๗ และการจัดกลุ่มแนวปฏิบัติที่พักอาศัยชั่วคราวของคนต่างด้าว (ตม.๓๐) ตามมาตรา ๓๘ ตามประเภทของคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน เช่น แยกกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ ผู้บริหาร นักลงทุน ออกจากกลุ่มแรงงาน ต่างด้าวไร้ฝีมือทั่วไป โดยให้แจ้งเมื่อมีการย้ายที่พักประจำ เป็นต้น

เป้าหมาย : ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนในภูมิภาค

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. กระทรวงพาณิชย์หารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ประเด็นปฏิรูปด้านการเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนในภูมิภาคของประเทศไทยที่ได้ตั้งไว้
๒. ผลักดันให้มีคณะกรรมการ/อนุกรรมการ หรือคณะทำงานร่วมระหว่างคณะกรรมการ ปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน กระทรวงพาณิชย์ สำนักงาน ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำหน้าที่เร่งวางยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุน และเชื่อมโยงการลงทุนของไทยในต่างประเทศ
๓. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ ประชุมร่วมกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ผลักดันการขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้า

เรื่องที่ ๒ ความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

ประเด็นย่อย : การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล

- สร้างแรงงานคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างครบวงจร

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ : การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ประเด็นสำคัญที่ต้องขับเคลื่อน

๓) สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สังคมและชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชนในการสร้างกลุ่มภาคการศึกษาและทำงาน (Education and Work Consortium) สำหรับภาคการผลิตและบริการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยร่วมกันกำหนดความต้องการด้านกำลังคนและทักษะอาชีพผ่านการใช้ระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคน (Big Data) บนแพลตฟอร์มกลาง เพื่อสามารถพัฒนากำลังคนได้สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชน และเป็นช่องทางในการจับคู่ความต้องการงานของภาคเอกชนกับทักษะที่กำลังแรงงานลงทะเบียนไว้ในระบบ (Training and Job Matching Platform) ซึ่งจะก่อให้เกิดการกระจายการจ้างงานผ่านระบบที่รวดเร็ว กว้างขวาง และเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ หลักสูตรจะต้องครอบคลุมทั้งการพัฒนาทักษะเฉพาะทางสำหรับอุตสาหกรรมในปัจจุบัน และทักษะพื้นฐานที่จะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ตามการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคต โดยเฉพาะการเตรียมความพร้อมด้านทักษะและองค์ความรู้ของคนรุ่นใหม่ให้สอดคล้องกับรูปแบบการทำงานแบบชั่วคราวที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นโดยไม่ยึดติดกับการทำงานประจำ ขณะเดียวกัน การสร้างความพร้อมด้านทักษะกำลังคนต้องเริ่มสร้างตั้งแต่ในวัยเรียน เช่น การฝึกงานของเด็กวัยเรียนในช่วงปิดภาคเรียน เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสและกระตุ้นศักยภาพของคนรุ่นใหม่ที่มีต่อมุมมองด้านการทำงานในมิติที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย : สร้างและพัฒนากำลังคนที่มีทักษะและความพร้อมเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยออกแบบหลักสูตรปริญญาและประกาศนียบัตร (degree และ non degree) ในการสร้างผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูปด้านการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจตามที่ได้ตั้งไว้

๒. ผลักดันให้มีคณะกรรมการ/อนุกรรมการ หรือคณะทำงานร่วมระหว่าง คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการพัฒนาคุณภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

๓. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ ประชุมร่วมกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ผลักดันการขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้า

๓) ด้านสังคม

เป้าหมายของแผนการปฏิรูปประเทศ

๑. มีระบบการออมทั้งภาคสมัครใจและภาคบังคับ แก่ประชาชนทุกกลุ่ม เพื่อเพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเองหลังเกษียณ

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อมูลทางสังคมในพื้นที่ เพื่อนำมาใช้จัดระบบสวัสดิการสังคม (Social Safety Net) ที่สอดคล้องและตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง

๓. ชุมชนในเขตเมืองมีความเข้มแข็งและมีโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการภาครัฐอย่างเท่าเทียม อันจะนำไปสู่ความเสมอภาคในสังคม

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ : ผลักดันให้มีฐานข้อมูลทางสังคมและคลังความรู้ในระดับพื้นที่ เพื่อให้สามารถจัดสวัสดิการและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย

๑. ชุมชนมีฐานข้อมูลกลางระดับพื้นที่ที่เปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ข้อมูลในการกำหนดนโยบายและแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่

๒. บุคคลและชุมชนสามารถเข้าถึงคลังข้อมูล สำหรับการประกอบอาชีพ ที่รวดเร็ว น่าเชื่อถือ และมีอาชีพเพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและสร้างสรรค์

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ออกแบบระบบการจัดเก็บข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลกลางทางสังคม ให้มีการบูรณาการในระดับพื้นที่ จากข้อมูลที่มีการจัดเก็บอยู่แล้ว

๒. วิเคราะห์ข้อมูลและนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ตรงกลุ่มเป้าหมาย

๓. สื่อสารและบริหารจัดการข้อมูล

๔. ออกแบบและจัดทำระบบคลังความรู้ด้านอาชีพด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำ platform ในการรวบรวม/เชื่อมโยงองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพ เพื่อให้บุคคลและชุมชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ : การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. คนพิการทุกคนไม่มีข้อจำกัดด้านการเข้าถึงการขึ้นทะเบียนคนพิการ

๒. ฐานข้อมูลคนพิการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลสำคัญต่าง ๆ อย่างมีความเป็นปัจจุบัน และได้ใช้ประโยชน์โดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึง เพื่อให้คนพิการได้รับการสนับสนุนอย่างรอบด้าน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ปรับคำนิยาม “คนพิการ” ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน

๒. แก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนด

เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิ หรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิและการขอสิทธิของของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖

๓. วางระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ปรับให้เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

๔) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายของแผนการปฏิรูปประเทศ

๑. ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจฐานวัฒนธรรม
๓. ประชาชนออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพให้แข็งแรง และเป็นฐานในการพัฒนากีฬาชาติ

๔. กำลังคนของประเทศมีทักษะที่เอื้อต่อการสร้างผลิตภาพแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ

เป้าหมาย : มีระบบการพัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการ

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๑. พัฒนาคณะกรรมการอิสระ Thailand Workforce Agency ในลักษณะองค์กรเสมือนจริง (Virtual organization) เพื่อวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำข้อเสนอ โดยรายงานต่อนายกรัฐมนตรี ทุก ๓ เดือน
๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem
๓. การศึกษาแนวทางในการปรับปรุงหรือจัดตั้งกองทุนใหม่เกี่ยวข้องที่มีอยู่ เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างแท้จริง

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ : การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

เป้าหมายประเด็นปฏิรูป

๑. หน่วยงานภาครัฐมีสมรรถนะในระดับที่สามารถขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาใหม่ ๆ บนฐานของการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๒. ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ ๆ รวมถึงการสร้างตลาดงานใหม่ ๆ รองรับอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความมั่นคงทางอาชีพ
๓. เด็กวัยเรียนได้รับการพัฒนาทักษะสำหรับการเตรียมพร้อมสู่ศตวรรษที่ ๒๒ ด้วยจิตวิญญาณของความเป็นไทย

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๑. พัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital literacy : DL) ให้กับคนทุกช่วงวัยอย่างเหมาะสม
๒. พัฒนากำลังคนภาครัฐ
๓. พัฒนาโรงเรียนต้นแบบที่มีคุณภาพระดับโลกและเหนือระดับสากลที่มีลักษณะพิเศษตามบริบทของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. พัฒนาทักษะและอาชีพใหม่ ๆ ให้กับคนทุกกลุ่มวัย

๕. พัฒนาแพลตฟอร์มการจัดการองค์ความรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย
๖. จัดทำฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูงของประเทศ (National Talent Pool)
๗. พัฒนากลไกทางภาษี ให้เป็นกลไกกระตุ้นเศรษฐกิจนอกเหนือจากการเป็นการสร้างรายได้ การระดมทุน การเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ ทั้งรัฐและเอกชนในรูปแบบใหม่
๘. พัฒนาระบบประสิทธิภาพประโยชน์ให้กับครอบครัวลูกหลานที่มีศักยภาพในชุมชน
๙. การปฏิรูปด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

๒.๒.๔ กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

กิจกรรมปฏิรูป เรื่อง ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล (BR๐๒๐๑) เชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายกิจกรรม

๑) ประชาชนได้รับการดูแล เข้าถึง และได้รับบริการรวมถึงข้อมูลดิจิทัลสำคัญของภาครัฐที่มีคุณภาพ โดยสะดวก รวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรงตามความจำเป็นทั้งในสภาวะการณ์ปกติและฉุกเฉินเร่งด่วน

๒) ภาครัฐมีดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) และบริการดิจิทัล รวมถึงระบบข้อมูล และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) สำหรับการจัดการตัดสินใจ การบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการกำกับติดตาม ประเมินผลบนระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับระหว่างกัน ซึ่งตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนและภาคธุรกิจ เอกชน ในระยะพื้นที่ทั่วประเทศ ใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการมีรายได้และมีงานทำ (๒) ด้านสุขภาพและการสาธารณสุข (๓) ด้านเกษตรและการบริหารจัดการน้ำ (๔) ด้านการท่องเที่ยว และ (๕) ด้านการตลาดและการกระจายสินค้าสำหรับเกษตรกร วิชากิจชุมชน วิชากิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Startups)

๓) ภาครัฐพัฒนาสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่างคล่องตัวตามบริบทและสภาวะการณ์ที่แปรเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและเป็นพลวัตในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เป็นภาครัฐเพื่อประชาชนและขับเคลื่อนโดยความต้องการและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน สังคม ชุมชน และประชาชน อย่างแท้จริง

๔) ประชาชน และทุกภาคส่วน มีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการทำงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลดิจิทัล และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ภาครัฐ ให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์

๒. จำนวนแพลตฟอร์มการจัดการบริการแบบบูรณาการและบริการสำคัญที่ภาครัฐพัฒนาเอง หรือให้การสนับสนุนการพัฒนา ซึ่งอยู่ในรูปแบบการบริการแบบครบวงจร (end-to-end service) มีคุณภาพ ตรงตามความจำเป็นทั้งในสภาวะการณ์ปกติและฉุกเฉินเร่งด่วน และสอดคล้องกับความต้องการพื้นฐานที่แท้จริงของประชาชน ชุมชน และภาคธุรกิจเอกชน

๓. จำนวนระบบกลาง หรือแอปพลิเคชัน (Application) สนับสนุนกลาง รวมถึงหลักเกณฑ์ มาตรฐานที่เกี่ยวข้องสำหรับการพัฒนาระบบการบริหารงานและบริการด้านดิจิทัลของภาครัฐที่มีการพัฒนา เสร็จสิ้นและเริ่มต้นใช้งานจริง

๔. จำนวน (ด้าน) ประเด็นสำคัญที่มีการนำระบบข้อมูลดิจิทัลและ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ภาครัฐมาบูรณาการ เปิดเผย แลกเปลี่ยน เชื่อมโยง สำหรับการตัดสินใจเชิงนโยบาย การบริหารจัดการ การดำเนินงาน การกำกับติดตาม และการให้ข้อเสนอแนะ ที่เชื่อมต่ออย่างเป็นระบบกับศูนย์ปฏิบัติการ นายกรัฐมนตรี (PMOC) และศูนย์ข้อมูลและวิเคราะห์เสนอแนะการออกแบบนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง ระดับหน่วยงาน และระดับจังหวัด ทั้งนี้ เพื่อการแก้ไขปัญหาและเยียวยาประเทศ และตอบสนองความต้องการ ของประชาชนและสังคมอย่างตรงประเด็น และทันต่อเหตุการณ์

๕. ระดับความสำเร็จในการยกระดับความสามารถหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนา ขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยมี Digital Government Maturity Model (Gartner) ระดับ ๒

๖. อัตราการเข้ารับบริการดิจิทัลภาครัฐเพิ่มขึ้น (Digital service Adoption rate)

โครงการที่สนับสนุน : โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแหล่งบริการจัดหางานอิสระ (รหัสโครงการ BR๐๒๐๑X๑๑)

๒.๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรม ในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพรวมทั้งชุมชน มีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๒) เป้าหมายรวม

เป้าหมายที่ ๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานราก มีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคม ที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

เป้าหมายที่ ๓ ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่ เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการขนาดกลาง และขนาดเล็กที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ มีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการ ฐานความรู้ขั้นสูงใหม่ ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการ สู่ภูมิภาคเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

เป้าหมายรวมที่ ๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สัมคคี สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิด ในสังคมลดลง ปัญหาอาชญากรรมลดลง ปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้า และการค้ามนุษย์ลดลง มีความพร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

เป้าหมายรวมที่ ๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชน ดำเนินการแทนได้ดีกว่าลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๒ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น
ประเด็นที่ ๒.๓ วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด ๕ ผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น

ประเด็นที่ ๒.๔ ผู้สูงอายุวัยต้นมีงานทำและรายได้ที่เหมาะสมกับศักยภาพของผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดที่ ๗ การมีงานทำของผู้สูงอายุ (อายุ ๖๐ - ๖๙ ปี) เพิ่มขึ้น

(๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถ ในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

- ๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตาม ความต้องการของตลาดแรงงาน โดยการเร่งพัฒนาระบบข้อมูลความต้องการและการผลิตกำลังคนที่มีการบูรณาการ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปใช้คาดการณ์ความต้องการกำลังคนที่สอดคล้องกับทิศทาง ตลาดงานในอนาคต

- ๒.๔ พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น โดยการ สนับสนุนช่องทางการตลาด แหล่งทุน และบริการข้อมูลเกี่ยวกับโอกาสในการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ ในชุมชน

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๔ ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่ม ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ

ตัวชี้วัด ๒ จำนวนคดีที่เกี่ยวข้องกับภัยคุกคามข้ามชาติลดลง

ตัวชี้วัด ๓ จำนวนเหตุการณ์การกระทำผิดกฎหมายทางทะเลลดลง

(๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ โดยการดำเนินบทบาทเชิงรุก และใช้กรอบ ความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งระดับภูมิภาค และพหุภาคี เพื่อปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของไทย ตลอดจนเสริมสร้างขีดความสามารถแลกเปลี่ยน และเรียนรู้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ และร่วมมือในการรับมือกับ ภัยคุกคามด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ อาทิ ปัญหาชายแดนติด การก่อการร้าย การโยกย้ายถิ่นฐาน การลักลอบ

เข้าเมือง การค้ามนุษย์ ความมั่นคงด้านไซเบอร์ ภัยพิบัติ โรคระบาดโรคติดต่อร้ายแรง โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ และสถานการณ์ฉุกเฉินทางสาธารณสุขอื่น ๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ โดยการดำเนินความสัมพันธ์กับต่างประเทศอย่างสมดุล เพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมและรักษาผลประโยชน์ และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านอาเซียน และนานาชาติในการแลกเปลี่ยนข้อมูลการข่าว และการร่วมกันดำเนินการเชิงรุกเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหา และลดผลกระทบจากภัยคุกคาม ทั้งปัญหาข้ามชาติ ปัญหาท้าทายด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และสาธารณสุขขนาดใหญ่ รวมถึงเสริมสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และส่งเสริมความร่วมมือในการบริหารจัดการความมั่นคงตามแนวชายแดน เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาที่มีอยู่และส่งเสริมให้ชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน เป็นชายแดนแห่งความร่วมมือ โดยพัฒนาความเป็นหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงพื้นที่ชายแดน ป้องกัน การลักลอบเข้าเมือง การตรวจคนเข้าเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวชายแดน และการสร้างความสัมพันธ์ ระดับประชาชน

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๔ เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

ตัวชี้วัด ๑ มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

(๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ โดยเฉพาะพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน ในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการด้านสาธารณสุข แรงงาน และความมั่นคง

๒.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

- นโยบายที่ ๔ จัดระบบบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการข้ามพรมแดน
- นโยบายที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
- นโยบายที่ ๗ จัดระบบ ป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง
- นโยบายที่ ๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๑) ประเด็นการเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์ รองรับทุกนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิตมีส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาความมั่นคง

(๒) ตัวชี้วัด

- ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ
- ระดับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไป ในกิจกรรมสนับสนุนงานด้านความมั่นคง

(๓) กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้คนไทยมีความสามัคคี สังคมมีความสุข และประเทศมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยผนึกกำลังทุกภาคส่วนตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล หมู่บ้าน จังหวัด ภาค และประเทศชาติ ให้เป็นเครือข่ายสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบ ต่อผลประโยชน์แห่งชาติ
- ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคน ชุมชน พื้นที่ เพื่อให้มีภูมิคุ้มกันและมีขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงโดยเฉพาะภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ตลอดจนมีความสามารถในการปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ ในอนาคต รวมทั้งเสริมสร้างความพร้อมของประเทศที่จะเผชิญสถานการณ์ต่าง ๆ อันเกิดจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ
- พัฒนาการทรัพยากรมนุษย์ โดยเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคงให้แก่ผู้บริหาร และผู้ที่ปฏิบัติงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้รับรู้ถึงความสำคัญของมิติความมั่นคงที่ต้องประสาน และบูรณาการการวางแผนและการปฏิบัติงานที่เกื้อกูลกันอย่างเป็นเอกภาพ
- ส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทย ปลูกฝังวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ค่านิยมที่ดีงาม ความภูมิใจในชาติ การจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี โดยการเรียนการสอน ทั้งในระบบและนอกระบบสถานศึกษา เพื่อสนับสนุนกิจกรรมในด้านความมั่นคง
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ องค์กรภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการสนับสนุน โครงการความร่วมมือต่าง ๆ และกิจกรรมด้านความมั่นคงในการจัดหรือลดปัญหาด้านความมั่นคง เพื่อส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง การมีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ความสุขของสังคม และการกระจายรายได้ที่ทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกันอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน

๒.๒) ประเด็นการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง รองรับนโยบายที่ ๗ จัดระบบ ป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

(๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบูรณาการและการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองมีเอกภาพ และประสิทธิภาพ

(๒) ตัวชี้วัด

- ระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองและผู้หลบหนีเข้าเมืองที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ช่องทาง/กลไกความร่วมมือกับประเทศต้นทาง รวมถึงองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบ ควบคุม สกัดกั้น และส่งกลับผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างเป็นระบบ

(๓) กลยุทธ์

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองให้ทันสมัย รวดเร็ว สามารถตรวจสอบข้อมูลคนเข้าเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับประเทศต้นทาง รวมถึงองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง
- พัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในเชิงนโยบาย และการปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างประสานสอดคล้องกัน

๒.๓) ประเด็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รองรับนโยบายที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ และนโยบายที่ ๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

(๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) ตัวชี้วัด

- ระดับการปกป้องและคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ามนุษย์
- จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

(๓) กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ มีความรู้สามารถป้องกันตนเองจากการค้ามนุษย์ ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในระดับชุมชน
- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์
- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากการค้ามนุษย์
- จัดระบบการจ้างแรงงานให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๔) ประเด็นการรักษาความมั่นคงพื้นที่ชายแดน รองรับนโยบายที่ ๔ จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการข้ามพรมแดน

(๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย และสามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

(๒) ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการสัญจรข้ามแดนให้สามารถป้องกันการลักลอบเข้าเมืองและปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- ระดับความสำเร็จในการจัดการพื้นที่ชายแดน เพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ



(๓) กลยุทธ์

- เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ชายแดนไทยและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งให้ประชาชนตามแนวชายแดนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันภัยจากอาชญากรรมที่จะเข้าสู่ประเทศไทยผ่านช่องทางชายแดน

- จัดระเบียบพื้นที่ชายแดนด้านการพัฒนาให้มีศักยภาพทางด้านเศรษฐกิจ และการเป็นประตูเชื่อมโยงการค้าที่มีความสมดุลทั้งมิติเศรษฐกิจและสังคมกับมิติความมั่นคง ตลอดจนร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการบริหารจัดการชายแดน การพัฒนาชายแดน และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า คือ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูงสู่ความยั่งยืน” กำหนดการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ เป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี ดังต่อไปนี้

ช่วงที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล โดยการขจัดอุปสรรคด้านแรงงานในการพัฒนาประเทศ จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นสากล มุ่งเน้นให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความปลอดภัย เดินหน้าขับเคลื่อนแผนการใช้ทรัพยากรมนุษย์ในการพัฒนาประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมของทรัพยากรมนุษย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน รวมถึงส่งเสริมให้แรงงานไทยเป็นหัวหน้างาน มีทักษะที่หลากหลาย (multi-skill) เพิ่มทักษะใหม่ (re-skill) และเพิ่มทักษะด้าน STEM ให้แก่แรงงานเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น (smooth transition) ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจในระยะถัดไป และพร้อมเผชิญต่อความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อรองรับการพัฒนาแรงงานใหม่มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand ๔.๐

ช่วงที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับ Thailand ๔.๐ อย่างเต็มรูปแบบ ปรับปรุงกฎระเบียบต่าง ๆ ด้านแรงงานให้มีความยืดหยุ่นรองรับรูปแบบการจ้างงานใหม่ในยุคดิจิทัล การสร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร ทั้งตำแหน่งงาน สภาพแวดล้อมการทำงาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ รวมทั้งการพัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมและการจ้างงานข้ามแดน

ช่วงที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๔) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนด้านแรงงานสู่ความยั่งยืนในการดำรงชีวิต เพื่อให้บรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายข้อที่ ๘ “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่าถ้วนหน้า (Decent Work)” และเพื่อให้กำลังแรงงานมีทักษะด้าน STEM ทักษะ R&D และมีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน

ช่วงที่ ๔ Brainpower (พ.ศ. ๒๕๗๕ - ๒๕๗๙) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญา โดยการเพิ่มจำนวนทรัพยากรมนุษย์ที่มีทักษะด้าน STEM เพื่อให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถใช้ความรู้ความสามารถและใช้สติปัญญาในการทำงานที่มูลค่าสูงเพื่อให้มีรายได้สูง (High Value) เพื่อให้มีรายได้สูง (High Income) จนประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการทบทวน ปรับปรุงและต่อยอดจากแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน และพัฒนาตลาดแรงงานของประเทศให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา และสามารถตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ โดยมีแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๔ แนวทาง ดังต่อไปนี้

แนวทางที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ มีแนวทางย่อยที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

แนวทางย่อยที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

แนวทางย่อยที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (บูรณาการ)

แนวทางที่ ๔ การพัฒนาโลกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน มีแนวทางย่อยที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๕ แนวทาง ได้แก่

แนวทางย่อยที่ ๑ บรรเทาปัญหาการจ้างงานไม่ตรงกับสายงาน (Mismatch) และการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้น

แนวทางย่อยที่ ๒ ศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางย่อยที่ ๔ ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบและแรงงานผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน (บูรณาการ)

แนวทางย่อยที่ ๖ ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน

แนวทางย่อยที่ ๗ คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกจากการหางานทำ

แนวทางที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร มีแนวทางย่อยที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

แนวทางย่อยที่ ๔ พัฒนากลไกการประสานบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน (บูรณาการ)

แนวทางย่อยที่ ๗ ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ มีแนวทางย่อยที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๑ แนวทาง ได้แก่

แนวทางย่อยที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ รองรับการใช้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-service) มุ่งเน้นการเข้าถึงบริการโดยง่าย

๒.๔ นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง

๒.๔.๑ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย นโยบายหลัก จำนวน ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน จำนวน ๑๒ เรื่อง ซึ่งเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

นโยบายหลัก ๔ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านที่ ๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ โดยการรักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ และสร้างความสงบและความปลอดภัยตั้งแต่ระดับชุมชน

๒) ด้านที่ ๖ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค โดยส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเพื่อเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย โดยเฉพาะเร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง

๓) ด้านที่ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก โดยการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้วยการสร้างผู้นำชุมชน ยกย่องปราชญ์ชาวบ้าน และส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการช่วยพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจฐานราก

๔) ด้านที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนทุกช่วงวัย โดยส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย ด้วยการพัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย

นโยบายเร่งด่วน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑) เรื่องที่ ๕ การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

๒) เรื่องที่ ๖ การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต

๓) เรื่องที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๒.๔.๒ นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ได้มาตรวจเยี่ยมกระทรวงแรงงานเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และได้มอบนโยบายการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ โดยเน้นย้ำนโยบายสำคัญในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. การบริหารวัคซีน ให้บูรณาการร่วมกับคณะกรรมการกระจายวัคซีน แก่ผู้ประกันตนให้ครอบคลุมอย่างทั่วถึง และพัฒนาระบบยืนยันการฉีดวัคซีนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การตรวจคัดกรองโควิด-๑๙ เชิงรุก ขอให้ขยายให้ครอบคลุมกลุ่มเสี่ยงสูงให้มากที่สุด รวมทั้งกำหนดมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันแรงงานทุกกลุ่มให้ปลอดภัยจากโรคโควิด-๑๙ และขอให้ทุกภาคส่วนเร่งดำเนินการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองต้องเร่งตรวจโควิด-๑๙ เชิงรุก

๓. มาตรการช่วยเหลือและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากโรคโควิด-๑๙ ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนและแรงงาน สามารถดำรงชีพได้ในสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น โครงการ ม๓๓ เรารักกัน เป็นต้น

๔. การแก้กฎหมายประกันสังคม ขอให้เร่งขับเคลื่อนเพื่อเป็นไปตามข้อเรียกร้องในการนำเงินชราภาพออกมาใช้บางส่วน และตามกำหนดระยะเวลา

๕. ให้กำกับและดูแลการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยึดถือมาตรการสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ปลอดภัยจากโรคโควิด-๑๙

๖. ขอให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคที่ร่วมประชุม Video Conference ปลอดภัยจากโรคโควิด-๑๙ และขอให้ตรวจสอบและช่วยเหลือแรงงานที่ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์อย่างทันท่วงที พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรการให้ความช่วยเหลือของกระทรวงแรงงานในทุกมิติ

๗. ขอให้กระทรวงแรงงานช่วยเหลือแรงงานไทยที่ไปทำงานในอิสราเอลที่เสียชีวิตและบาดเจ็บ โดยขอให้บูรณาการกระทรวงการต่างประเทศเพื่อนำผู้เสียชีวิตกลับประเทศอย่างรวดเร็ว และดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายให้ครบถ้วน ทั้งนี้ ขอให้ชะลอการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศที่มีความเสี่ยง โดยขอให้จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยเป็นสำคัญ

๒.๔.๓ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น)

● มอบให้กระทรวงแรงงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการให้แก่เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

นโยบายเร่งด่วน ๔ แนวทาง

- ๑) เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน
- ๒) แก้ปัญหาแบบยั่งยืน ใช้งบประมาณเหมาะสม และตรงกลุ่มเป้าหมาย อาทิ มาตรการสนับสนุนการจ้างงาน เพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโควิด
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจจ้างงานต่อไปและใช้วิกฤติพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้
- ๔) ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีงานทำ อาทิ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่, JOB EXPO THAILAND และ Platform ไทยมีงานทำ.com

นโยบายสำคัญ ๑๐ ข้อ

- ๑) มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว
- ๒) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier ๑
- ๓) มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labor or Force Labor: TVPRA List)
- ๔) มาตรการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ
- ๕) มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
- ๖) มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานสู่สากล
- ๗) มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)

- ๘) มาตรการ Safety & Healthy Thailand
- ๙) มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจและสังคม
- ๑๐) มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีความทำงาน

กลไกการขับเคลื่อน ๕ ข้อ

- ๑) จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ (ศอร.) เพื่อเป็นศูนย์กลางการกำกับติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน รวมถึงบูรณาการการทำงานเครือข่ายทุกภาคส่วน
- ๒) มาตรการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ รองรับรัฐบาลดิจิทัลเพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลายช่องทาง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ให้สามารถตอบสนองได้ตรงกับความต้องการทั้ง Demand และ Supply ในตลาดแรงงาน
- ๔) การบริหารจัดการแนวนโยบายเชิงรุก เพื่อให้สามารถเข้าถึงแรงงานและประชาชนได้ฉับไว และทันต่อสถานการณ์
- ๕) การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

● มอบให้กรมการจัดหางานขับเคลื่อนการดำเนินงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบนโยบายและข้อเสนอแนะการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทียน อังกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

ด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- ๑) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยให้ขยายระยะเวลาดำเนินการตรวจหาโรคโควิด-๑๙ และจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) ให้ถึงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔
 - (๑) ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเร่งประสานบูรณาการทำความเข้าใจในการทำงานร่วมกับสาธารณสุขและปกครองเพื่อให้ทันตามกำหนดเวลา
 - (๒) ขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเร่งสำรวจ ตรวจสอบ ข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตในจังหวัด รวมทั้ง ให้เร่งบันทึกข้อมูลในระบบเพื่อให้ข้อมูลแรงงานต่างด้าวทุกจังหวัดมีความถูกต้อง
- ๒) การตั้งเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
 - ให้กรมการจัดหางาน ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวในประเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยเฉพาะช่วงเวลาที่มติคณะรัฐมนตรีผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน
- ๓) การให้บริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
 - ให้กรมการจัดหางานเร่งดำเนินการปรับการทำงานและการให้บริการไปใช้ระบบดิจิทัล และใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก โดยให้ประชาชนสามารถติดต่อ ขออนุญาต จดทะเบียน แจ้ง ขอรับบริการ รับ-จ่ายเงินทางออนไลน์ จัดส่ง-ขอรับเอกสารกับหน่วยงานของกระทรวงแรงงานทางอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งสามารถยื่นเอกสารต้นฉบับได้โดยไม่ต้องจัดทำสำเนาหรือรับรองสำเนา ซึ่งจะทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบายลดขั้นตอนการติดต่อราชการได้เป็นอย่างดี

ด้านการส่งเสริมการจัดหางานให้คนไทยมีงานทำ

- ๑) โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ โดยภาครัฐและเอกชน (Co-Payment)
 - (๑) ให้ดำเนินการเชิงรุก เร่งไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ/สถานศึกษา ให้เห็นผลดีของโครงการ และการปรับเปลี่ยนเงื่อนไขต่าง ๆ ของโครงการ รวมถึงรูปแบบในการโอนเงินให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ
 - (๒) ให้บูรณาการการทำงาน รวมถึงการส่งต่อข้อมูลกับสำนักงานประกันสังคม เพื่อทำความเข้าใจกับนายจ้างให้เข้าใจประโยชน์ของโครงการและแนะนำให้เข้าร่วมโครงการ Co-Payment
 - (๓) ให้กรมการจัดหางานเร่งดำเนินการสรุปปรับเป้าหมายของโครงการที่เหมาะสมโดยด่วน และให้เร่งดำเนินการเสนอโครงการรักษาสภาพการจ้างงาน (Job Retention)

ด้านการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

- ๑) เร่งปรับปรุง กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้ง่ายและรวดเร็ว สามารถแข่งขันกับตลาดต่างประเทศ
- ๒) พิจารณาแนวทางใหม่ในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ (อิสราเอล เกาหลี) โดยอาจมีการเจรจาเพื่อเปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามาร่วมดำเนินการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

๒.๔.๔ นโยบายอธิบดีกรมการจัดหางาน (นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน ได้มอบนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทียน อชกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน สรุปได้ดังนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- ๑) การดำเนินงานขอให้เป็นไปในแนวทาง และหลักเกณฑ์เดียวกันทุกหน่วยงาน
- ๒) การนำระบบ e-Service เข้ามาใช้ในการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน ต้องมีมาตรการป้องกัน และตรวจสอบข้อมูลอย่างรัดกุม ไม่เปิดช่องว่างให้มีการทุจริต คอร์รัปชัน
- ๓) นำบริการการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายที่กระจายอำนาจให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กลับมาให้บริการ ณ กรมการจัดหางาน
- ๔) การลงนามในใบอนุญาตทำงาน จัดหางานจังหวัดไม่สามารถมอบอำนาจให้ข้าราชการ ปฏิบัติราชการแทนได้
- ๕) การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องกำหนดวาระการประชุมให้ชัดเจน และพิจารณาผลที่จะเกิดขึ้นอย่างรอบด้าน ครอบคลุมในทุกมิติ โดยมีให้ส่งผลเสียหายต่อกรมการจัดหางาน

๒. ด้านการให้บริการจัดหางานในประเทศ

- ๑) ให้นำปัญหา อุปสรรคของผู้ใช้บริการและหน่วยปฏิบัติมาปรับปรุงแก้ไขเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการ และเพื่อให้หน่วยปฏิบัติสามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ โดยภาครัฐและภาคเอกชน (Government Co Payment) โครงการนัดพบแรงงาน เป็นต้น



๒) ทบทวนการขอรับงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการนัดพบแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

๓) ให้ศึกษาเรื่องการนำ QR Code มาใช้สำหรับจัดเก็บข้อมูลของผู้ที่มาสมัครงานกับกรมการจัดหางาน

๓. ด้านการบริหารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

การจัดทำผลงาน ให้จัดทำรูปแบบใหม่ที่น่าสนใจ โดยอาจพิจารณาเชิญนักวิชาการที่มีชื่อเสียงเข้าร่วมดำเนินการ และสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างหลากหลายช่องทาง รวมทั้งปรับปรุงตัวชี้วัดในการดำเนินงานให้สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. ด้านการตรวจสอบ และคุ้มครองแรงงาน

วางแผนการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการให้มีประสิทธิภาพและเร่งดำเนินการในเรื่องนี้โดยเร่งด่วน เนื่องจากส่งผลต่อการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน

๕. ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การแนะนำอาชีพ ขอให้เปลี่ยนพัฒนารูปแบบการแนะนำใหม่
๒) ขอให้มองจุดเด่นของหน่วยงาน และนำมาพัฒนางานใหม่ ๆ
๓) ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือผู้ที่ได้รับการแนะนำอาชีพในสถานีบริการน้ำมันของ PTT Station (โครงการ “ไทยเด็ด”) โดยขอให้มีการติดตราสัญลักษณ์ของกรมการจัดหางานเพื่อการประชาสัมพันธ์ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๖. ด้านการบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

๑) ดำเนินการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดส่ง หรือขยายตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น เช่น อิสราเอล เกาหลี
๒) ส่งเสริมทหารที่ปลดประจำการไปทำงานในประเทศอิสราเอล
๓) จัดเก็บข้อมูลแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในรูปแบบ QR Code เพื่อให้เกิดความสะดวกในการใช้บริการ
๔) การจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมายในการดำเนินงาน ต้องไม่นับรวมการแจ้งการเดินทางแบบ Re-Entry
๕) ให้มีการจัดประชุมบริษัทจัดหางานเพื่อชี้แจงแนวทางและข้อกำหนดที่สำคัญเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมาเป็นประธานในการประชุม และขอให้นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบที่น่าสนใจ อาทิ Clip Video

๗. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

พัฒนาการให้บริการของกรมในทุกภารกิจให้สามารถใช้บริการผ่าน Application เดียวกันได้

๘. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายบุคลากรของกรม ขอให้มียุทธศาสตร์ที่สามารถชี้แจงต่อสาธารณชนได้

๙. ด้านอื่น ๆ

๑) ให้นำนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เรื่อง แรงงานพันธุ์ใหม่ และแรงงานกลุ่มเปราะบาง มาขับเคลื่อนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๒) ให้ทุกหน่วยงานช่วยกันพัฒนา และคิดค้นรูปแบบการดำเนินงานใหม่ ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น รูปแบบการทำงาน การจัดทำแผนงาน โครงการ เป็นต้น

๓) ให้มีการสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ภารกิจของกรมการจัดหางาน โดยนำรูปแบบของภาคเอกชน มาเป็นตัวอย่างในการดำเนินการ รวมทั้งการนำเสนองาน ต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบจากเดิม เช่น มีภาพ หรือ Clip ของกิจกรรมมาประกอบการนำเสนอ

๔) การปฏิบัติงานในทุกภารกิจของกรม ต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วประเทศ และให้มีกลุ่มไลน์เฉพาะเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในเรื่องนั้น



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมการจัดหางาน

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

“กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๖๕”

๓.๑.๒ พันธกิจ

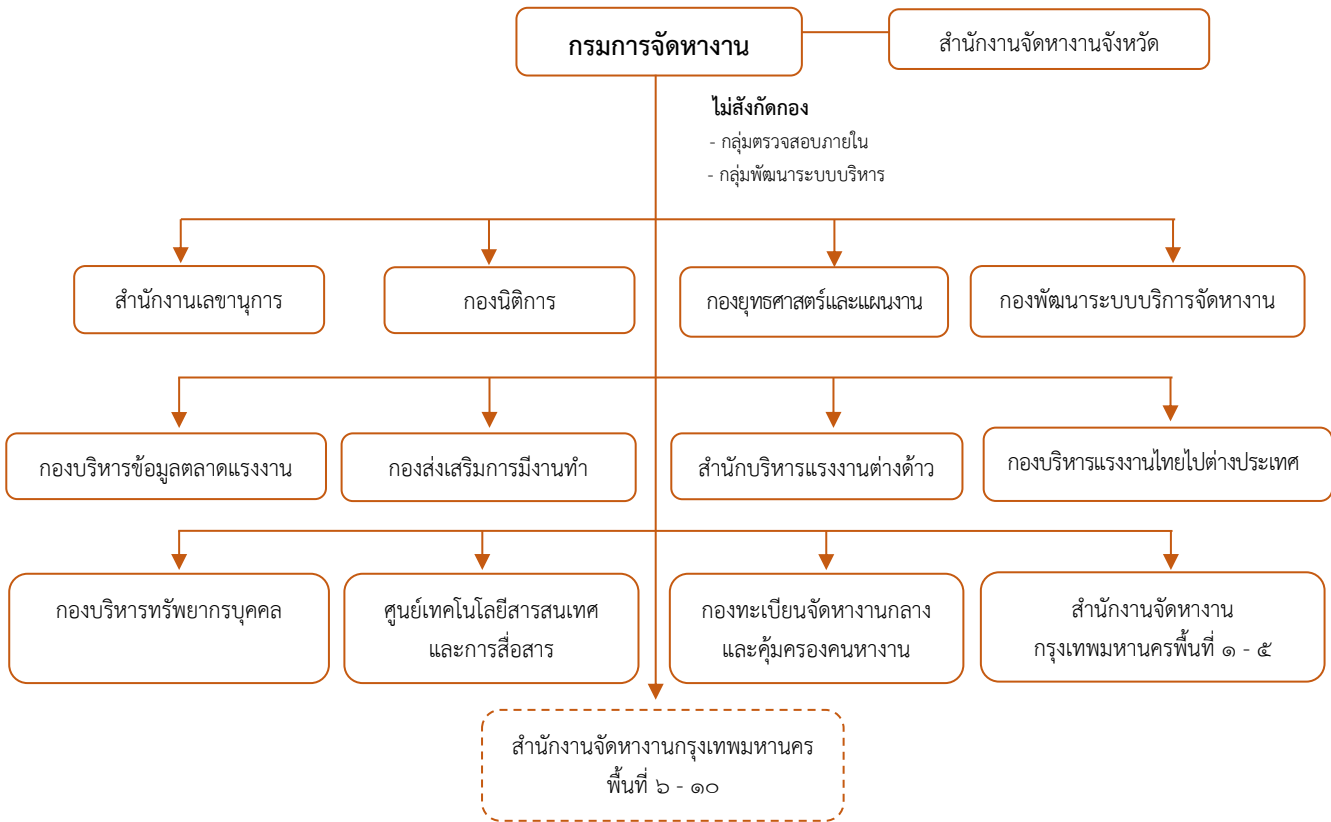
- ส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ตามภารกิจของกรมการจัดหางาน
- พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล
- บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว


๓.๑.๓ ค่านิยม (Core Values)


STRONG : “ บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน ”

- S = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network : สร้างสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

๓.๑.๔ โครงสร้างกรมการจัดหางาน



 หน่วยงานตามกฎกระทรวง

 หน่วยงานภายใน

๓.๒ แผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑
การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย

๑) เป้าหมาย ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง และยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของตนเอง มีค่าตอบแทนที่เหมาะสมและได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๖๙
๒. ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๗๐
๓. ผู้สูงอายุที่ได้รับการบรรจุนาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๓๘
๔. ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ได้ประกอบอาชีพมีรายได้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๔๔
๕. ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	๑๐๐,๐๐๐
๖. ร้อยละคนหางานที่ถูกหลอกลวงได้รับการช่วยเหลือ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๘๒

๓) แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมคนหางานให้มีงานทำ
- คุ้มครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด
- พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาระบบบริหารข้อมูลตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

- โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กส.)

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน <ul style="list-style-type: none">◆ แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน<ol style="list-style-type: none">๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง◆ แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ<ol style="list-style-type: none">๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป๒) กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	กส.



แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๓) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหาร กองหนุน</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ๑) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ๒) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ◆ โครงการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการจำหน่ายสินค้ากลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ◆ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) 	
<p>๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ</p>	<p>กส.</p>
<p>๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ <ul style="list-style-type: none"> ๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ๒) โครงการ Job Expo Thailand ๒๐๒๒ ๓) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ <ul style="list-style-type: none"> ๓.๑ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน ๓.๒ โครงการนัดพบแรงงาน ๓.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ ๓.๔ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ ๓.๕ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) ◆ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ <ul style="list-style-type: none"> ๑) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน ต่างประเทศ ๒) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ ๓) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ๔) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐ เกาหลี ๕) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงาน ในอิสราเอล <ul style="list-style-type: none"> ๖) โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค ๗) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) ๘) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรรัฐอิสราเอล ภายใต้ โครงการความร่วมมือไทย - อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC) ๙) โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	<p>กบ.</p> <p>กต.</p>



แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๔. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</p> <ul style="list-style-type: none">◆ โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ<ul style="list-style-type: none">๑) กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา๓) กิจกรรมพัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์◆ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์<ul style="list-style-type: none">๑) กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ๒) กิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ ภูมิปัญญา๓) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน	<p>กส.</p> <p>กบ.</p>
<p>๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ</p>	<p>สบต.</p>
<p>๖. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none">◆ โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ◆ รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พรบ.จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘<ul style="list-style-type: none">◆ โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ◆ โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	<p>กทค.</p> <p>กรต.</p>
<p>๗. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</p> <ul style="list-style-type: none">◆ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน◆ โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน◆ โครงการผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	<p>กบต.</p>

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค ๔.๐

๑) เป้าหมาย การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัยรองรับเทคโนโลยี ๔.๐ โดยบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารและการบริการกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ระดับความสำเร็จในการจัดหาอุปกรณ์ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้งาน	-	๕
๒. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศ	-	๕
๓. ระดับการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT)	-	๕

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลให้สนับสนุนการบริหาร และการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) สนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ที่จำเป็นมีเพียงพอ และพร้อมใช้งาน

(๓) การบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

-

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ◆ โครงการพัฒนาระบบบริการออกใบอนุญาตจัดหางานอิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License)	กทค. /ศทส.
๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ◆ โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแหล่งบริการจัดหางานอิสระ	กส. /ศทส.
๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ◆ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ ๔	กรต. /ศทส.
๔. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ◆ โครงการซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ ใช้งาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ศทส.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๑) เป้าหมาย เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ (ธรรมาภิบาล หมายถึง หลักนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานราชการในตำแหน่งที่ว่าง	ร้อยละ	๗๐
๒. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล	ร้อยละ	๘๐
๓. เพิ่มช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้และนวัตกรรม	ช่องทาง	๑
๔. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	-	ผ่าน
๕. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	๘๕
๖. สำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการประจำปี	ร้อยละ	๑๐๐
๗. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	๑๐๐
๘. การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินการ	ร้อยละ	๘๐
๙. การดำเนินงานตามแผนสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (๒) บริหารทรัพยากรบุคคลมีเพียงพอ และมีสมรรถนะให้เต็มมืออาชีพ
- (๓) พัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- (๔) บริหารแผนงาน โครงการ และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
- (๕) พัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมและทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

-

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ◆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	กน.
๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ◆ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะนำอาชีพอย่างยั่งยืน และเป็นระบบ	กส.



แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ◆ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน	กบ.
๔. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ◆ โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน	กทค.
๕. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ◆ โครงการสัมมนาวิชาการประจำปี ๒๕๖๕	กบต.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

๑) เป้าหมาย หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. เครือข่ายที่นำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปเผยแพร่ต่อนักเรียน นักศึกษา และประชาชน	ร้อยละ	๗๘

๓) แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการบริหารตลาดแรงงาน
- ส่งเสริมเครือข่ายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน
- พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

- โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กส.)

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ <ul style="list-style-type: none">โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้านโครงการศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต	กบต.
๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน <ul style="list-style-type: none">แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน<ul style="list-style-type: none">กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพกิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	กส.

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑) เป้าหมาย การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบให้มีความสอดคล้องกับความต้องการจ้างงาน เพื่อลดปัญหาการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. คนต่างด้าว (ทุกกลุ่ม) ที่ยื่นขออนุญาตและได้รับอนุญาตทำงาน	ร้อยละ	๑๐๐
๒. แรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการตามเป้าหมายได้รับการตรวจสอบ	ร้อยละ	๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

- พัฒนากระบวนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ
- เร่งรัดการดำเนินงานเชิงรุกตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

- โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว (สบต.)
- โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด (สบต.)

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว <ul style="list-style-type: none">โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานโครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	สบต. กทค.
๒. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	สบต.
๓. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	สบต.
๔. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน <ul style="list-style-type: none">โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	สบต.

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ไม่รวมงบเพื่อการบริหาร)

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. เรื่อง การส่งเสริมการมี งานทำ และคุ้มครอง คนหางาน เพื่อการจ้าง งานทุกช่วงวัย	รวม	๘๙,๖๙๓,๗๐๐	๘๙,๖๙๓,๗๐๐	-	-	-
	๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน					
	◆ แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน					
	๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๑,๕๑๑,๒๐๐	๑,๕๑๑,๒๐๐	-	-	-
	๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริม อาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุม ประพฤติ และผู้ต้องขัง	๓๗๖,๕๐๐	๓๗๖,๕๐๐	-	-	-
	◆ แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ					
	๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	๐.๐๐	๐.๐๐	-	-	-
	๒) กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน ครบวงจร	๕,๐๓๘,๐๐๐	๕,๐๓๘,๐๐๐	-	-	-
	๓) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	๑๘๙,๑๐๐	๑๘๙,๑๐๐	-	-	-
	◆ แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน					
	๑) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๓,๗๑๑,๔๐๐	๓,๗๑๑,๔๐๐	-	-	-
	๒) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๙๙๔,๐๐๐	๙๙๔,๐๐๐	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<ul style="list-style-type: none"> ◆ โครงการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการจำหน่ายสินค้ากลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ◆ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) 	๑,๙๔๒,๒๐๐	๑,๙๔๒,๒๐๐	-	-	-	-
๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	๘๐๒,๕๐๐	๘๐๒,๕๐๐	-	-	-	-
๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	๒,๙๖๙,๔๐๐	๒,๙๖๙,๔๐๐	-	-	-	-
๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ						
<ul style="list-style-type: none"> ◆ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ <ul style="list-style-type: none"> ๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ๒) โครงการ Job Expo Thailand ๒๐๒๒ ๓) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ <ul style="list-style-type: none"> ๓.๑ โครงการจัดหางานเชิงรุก เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน ๓.๒ โครงการนัดพบแรงงาน ๓.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ ๓.๔ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ 	๑,๑๙๒,๕๐๐	๑,๑๙๒,๕๐๐	-	-	-	-
	๕,๓๘๕,๗๐๐	๕,๓๘๕,๗๐๐	-	-	-	-
	๒๗,๓๙๑,๗๐๐	๒๗,๓๙๑,๗๐๐	-	-	-	-
	๒,๑๒๘,๐๐๐	๒,๑๒๘,๐๐๐	-	-	-	-
	๒๒๑,๙๐๐	๒๒๑,๙๐๐	-	-	-	-
	๑๒,๖๒๒,๑๐๐	๑๒,๖๒๒,๑๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓.๕ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษาเพิ่ม)	๑,๐๖๑,๖๐๐	๑,๐๖๑,๖๐๐	-	-	-	-
◆ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ						
๑) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางาน และพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	๐.๐๐	๐.๐๐	-	-	-	-
๒) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ	๐.๐๐	๐.๐๐	-	-	-	-
๓) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและ เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ	๐.๐๐	๐.๐๐	-	-	-	-
๔) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	๒,๐๗๗,๐๐๐	๒,๐๗๗,๐๐๐	-	-	-	-
๕) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ตามความต้องการของตลาดแรงงานในอิสราเอล	๑,๕๒๗,๘๐๐	๑,๕๒๗,๘๐๐	-	-	-	-
๖) โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงาน ต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
๗) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	๑๖๑,๙๐๐	๑๖๑,๙๐๐	-	-	-	-
๘) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงาน ภาคเกษตรรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือ ไทย - อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)	๑,๑๓๔,๐๐๐	๑,๑๓๔,๐๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๙) โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๖๒,๔๐๐	๒๖๒,๔๐๐	-	-	-	-
๔. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ♦ โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ ๑) กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ	๑,๕๕๒,๔๐๐	๑,๕๕๒,๔๐๐	-	-	-	-
๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การ เป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	๙๒๔,๐๐๐	๙๒๔,๐๐๐	-	-	-	-
๓) กิจกรรมพัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ ตลาดออนไลน์	๑,๒๑๙,๗๐๐	๑,๒๑๙,๗๐๐	-	-	-	-
♦ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์						
๑) กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางาน ให้ผู้สูงอายุ	๒,๖๔๓,๐๐๐	๒,๖๔๓,๐๐๐	-	-	-	-
๒) กิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ ภูมิปัญญา	๒,๒๔๗,๕๐๐	๒,๒๔๗,๕๐๐	-	-	-	-
๓) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน	๒,๑๖๐,๐๐๐	๒,๑๖๐,๐๐๐	-	-	-	-
๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	๖๑๗,๒๐๐	๖๑๗,๒๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<p>๖. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ◆ รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ◆ โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ◆ โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ <p>๗. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ◆ โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน ◆ โครงการผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 	๓,๑๗๐,๔๐๐	๓,๑๗๐,๔๐๐	-	-	-	-
	๐.๐๐	๐.๐๐	-	-	-	-
	๑๖๒,๓๐๐	๑๖๒,๓๐๐	-	-	-	-
	๒๕๖,๓๐๐	๒๕๖,๓๐๐	-	-	-	-
	๐.๐๐	๐.๐๐	-	-	-	-
	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒. เรื่อง การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัล ในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการ ประชาชนในยุค ๔.๐	รวม	๔๒,๓๒๖,๙๐๐	๔๒,๓๒๖,๙๐๐	-	-	-
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำข่มขู่ภัยด้านแรงงาน ♦ โครงการพัฒนาระบบบริการออกใบอนุญาต จัดหางานอิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License)	๑๓,๒๒๗,๓๐๐	๑๓,๒๒๗,๓๐๐	-	-	-	-
๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ♦ โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแหล่งบริการ จัดหางานอิสระ	๙,๖๓๘,๙๐๐	๙,๖๓๘,๙๐๐	-	-	-	-
๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ♦ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ ๔	๙,๗๑๒,๙๐๐	๙,๗๑๒,๙๐๐	-	-	-	-
๔. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ ♦ โครงการซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙,๗๕๗,๘๐๐	๙,๗๕๗,๘๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓. เรื่อง การพัฒนาระบบ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ	รวม	๗,๐๖๕,๕๐๐	๖,๐๖๐,๐๐๐	-	-	-
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ◆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	๕,๖๖๐,๐๐๐	๕,๖๖๐,๐๐๐	-	-	-	-
๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ◆ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการแนะนำอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ	๔๐๕,๙๐๐	๔๐๕,๙๐๐	-	-	-	-
๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ ◆ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัด หางานมืออาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน	๓๗๐,๘๐๐	๓๗๐,๘๐๐	-	-	-	-
๔. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ◆ โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน	๒๒๘,๘๐๐	๒๒๘,๘๐๐	-	-	-	-
๕. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ ◆ โครงการสัมมนาวิชาการประจำปี ๒๕๖๕	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๔. เรื่อง การส่งเสริม การมีส่วนร่วม และพัฒนาศักยภาพ ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน	รวม	๕,๓๑๖,๕๐๐	๕,๓๑๖,๕๐๐	-	-	-
๑. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ						
◆ โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	-
◆ โครงการศึกษาทิศทางการตลาดแรงงานไทย ในอนาคต	๙๖๗,๖๐๐	๙๖๗,๖๐๐	-	-	-	-
๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน						
◆ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน						
๑) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ	๓,๓๙๔,๖๐๐	๓,๓๙๔,๖๐๐	-	-	-	-
◆ กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๗๐๔,๓๐๐	๗๐๔,๓๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๕. เรื่อง การบริหาร จัดการ การทำงาน ของคนต่างด้าว	รวม	๒๘,๒๒๙,๘๐๐	๒๘,๒๒๙,๘๐๐	-	-	-	-
	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว						
	◆ โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่น ขอรับใบอนุญาตทำงาน	๖๑๒,๐๐๐	๖๑๒,๐๐๐	-	-	-	-
	◆ โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	๑,๒๐๖,๗๐๐	๑,๒๐๖,๗๐๐	-	-	-	-
	๒. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	๑๔,๑๒๒,๖๐๐	๑๔,๑๒๒,๖๐๐	-	-	-	-
	๓. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๑,๐๘๘,๕๐๐	๑๑,๐๘๘,๕๐๐	-	-	-	-
๔. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน							
◆ โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๑๓๒,๖๓๒,๔๐๐	๑๓๒,๖๓๒,๔๐๐	-	-	-	-



ภาคผนวก

ก. ความเชื่อมโยงโครงการของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๔)
แผนย่อยประเด็นเป้าหมาย	> การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง > บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ	> โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก > ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น	> การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต > คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑	> การเสริมสร้างพลังทางสังคม > การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
แผนแม่บท	๑. ประเด็นความมั่นคง	๙. ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๑. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๑๕. ประเด็นพลังทางสังคม
เป้าหมายแผนแม่บท	ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น	การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ	คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีสันติภาพโลกอยู่อันดับ ๑ ใน ๓๕ ของโลกภายในปี ๒๕๖๕	มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด ๖๐๐,๐๐๐ ล้านบาท ภายในปี ๒๕๖๕	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) ค่าคะแนน ๐.๗๔ ภายในปี ๒๕๖๕	มีดัชนีโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๖๕
แผนย่อยของแผนแม่บท	๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	๙.๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	๑๑.๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	๑๕.๒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก
เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	๑.๒.๒ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (อาทิ ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	๙.๓.๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	๑๑.๔.๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ๑๑.๔.๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	๑๕.๒.๒ ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย	ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน ดีขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๕๐ ภายในปี ๒๕๖๕	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท (ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕)	ผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ภายในปี ๒๕๖๕	สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติ ลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๖๕
แผนแม่บทเฉพาะกิจ			ประเด็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ (Local Economy)	
			๑. ส่งเสริมการจ้างงาน	๒. การกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจไปยังหัวเมืองหลักในภูมิภาคและเมืองรอง
เป้าหมายแผนแม่บทเฉพาะกิจ			๑. คนสามารถยังชีพอยู่ได้ มีงานทำ กลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง	๒. สร้างอาชีพและกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น
ตัวชี้วัดแผนแม่บทเฉพาะกิจ			- อัตราการว่างงานปี ๒๕๖๕ ไม่เกินกว่าร้อยละ ๑	- อัตราการขยายตัวของงบการลงทุนใหม่ในแต่ละจังหวัดของประเทศไทยปี ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เทียบกับปีก่อนหน้า



<p>แผนฯ ๑๒</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน</p> <p>เป้าหมายที่ ๕ ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนมิตรประเทศ และนานาชาติในการป้องกันภัยคุกคาม ในรูปแบบต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ เป้าหมายที่ ๙ เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ บริเวณชายแดน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น</p> <p>๒.๓ วิจัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น</p> <p>๒.๔ ผู้สูงอายุวัยต้นมีงานทำและรายได้ที่เหมาะสม กับศักยภาพของผู้สูงอายุ</p>
<p>แผนปฏิรูป (ฉบับปรับปรุง)</p>	<p>๕. ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๑. การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p> <p>๑.๒) การรวมกลุ่มในภูมิภาค</p> <p>- จัดตั้งสรรคทางการค้าในภูมิภาค</p> <p>กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนของไทยในภูมิภาค</p> <p>เป้าหมาย Big Lock : ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนในภูมิภาค</p> <p>๓) กำหนดนโยบายและมาตรการดึงดูดผู้เชี่ยวชาญ/นักลงทุนต่างชาติเข้ามาทำงานและประกอบธุรกิจในประเทศไทย</p>	<p>๕. ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๒. ความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม</p> <p>๒.๑) การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล</p> <p>- สร้างแรงงานคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างครบวงจร</p> <p>กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ</p> <p>เป้าหมาย Big Lock : สร้างผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต</p> <p>๓) สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สังคม และชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชน ในการสร้างคุณภาพการศึกษาและทำงาน</p>	<p>๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน</p> <p>กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ดิจิทัล</p> <p>เป้าหมาย Big Lock : ภาครัฐมีดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) และบริการดิจิทัล</p> <p>๓. ด้านสังคม</p> <p>กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ ผลักดันให้มีฐานข้อมูลทางสังคม และคลังความรู้ในระดับพื้นที่ เพื่อสามารถจัดสวัสดิการและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย Big Lock : บุคคลและชุมชนสามารถเข้าถึงคลังข้อมูลสำหรับการประกอบอาชีพที่รวดเร็ว นำเชื่อถือ และมีอาชีพเพื่อที่สามารถพึ่งพาตนเองได้</p> <p>กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง</p> <p>เป้าหมาย Big Lock : ฐานข้อมูลคนพิการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลสำคัญต่าง ๆ อย่างมีความเป็นปัจจุบัน และได้ใช้ประโยชน์โดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึงให้คนพิการได้รับการสนับสนุนอย่างรอบด้าน</p> <p>๑๓. ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p> <p>กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารของประเทศไทยแบบบูรณาการ</p> <p>เป้าหมาย Big Lock : มีระบบพัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการ</p> <p>๓) การศึกษาแนวทางในการปรับปรุงหรือจัดตั้งกองทุนใหม่ที่เกี่ยวข้องที่มีอยู่ เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างแท้จริง</p> <p>กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ การบริหารจัดการศึกษาบุคลากรของประเทศ</p> <p>เป้าหมาย Big Lock : ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะใหม่ๆ รวมถึงการสร้างตลาดงานใหม่ๆ รองรับอย่างเหมาะสมนำไปสู่ความมั่นคงทางอาชีพ</p> <p>๔) พัฒนาทักษะและอาชีพใหม่ ๆ ให้กับคนทุกกลุ่มวัย</p>	<p>๓. ด้านสังคม</p> <p>กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ ผลักดันให้มีฐานข้อมูลทางสังคม และคลังความรู้ในระดับพื้นที่ เพื่อสามารถจัดสวัสดิการและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย Big Lock : บุคคลและชุมชนสามารถเข้าถึงคลังข้อมูลสำหรับการประกอบอาชีพที่รวดเร็ว นำเชื่อถือ และมีอาชีพเพื่อที่สามารถพึ่งพาตนเองได้</p>
<p>นโยบายรัฐบาล</p>	<p>นโยบายหลักที่ ๒ : การสร้างความมั่นคง และความปลอดภัย</p>	<p>นโยบายหลักที่ ๖ : การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ และการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค</p> <p>นโยบายเร่งด่วนที่ ๖ : การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต</p>	<p>นโยบายหลักที่ ๕ : การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพของคนไทยทุกช่วงวัย</p> <p>นโยบายเร่งด่วนที่ ๕ : ยกระดับศักยภาพของแรงงาน</p> <p>นโยบายเร่งด่วนที่ ๗ : การเรียนคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>นโยบายหลักที่ ๗ : การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก</p>

แผนปฏิบัติการกรม	๑. การส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานเพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย	✓		✓	✓
	๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการเพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค ๔.๐	✓		✓	
	๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	✓		✓	
	๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน			✓	
	๕. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	✓	✓		

ข. ตารางเชื่อมโยงโครงการแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคนหางานให้มีงานทำ

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนการปฏิรูปฯ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ♦ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑) กิจกรรมแนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ๒) กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง ♦ แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ ๑) กิจกรรมแนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ๒) กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน ครบวงจร ๓) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ♦ แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ๑) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ๒) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ♦ โครงการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการจำหน่าย สินค้ากลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ♦ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	๑,๕๑๑,๒๐๐ ๓๗๖,๕๐๐ ๐.๐๐ ๕,๐๓๘,๐๐๐ ๑๘๙,๑๐๐ ๓,๗๑๑,๔๐๐ ๙๙๔,๐๐๐ ๑,๙๔๒,๒๐๐ ๘๐๒,๕๐๐	๑๕๐,๐๐๐ คน ๖,๐๐๐ คน ๘๐,๐๐๐ คน ๒๐,๐๐๐ คน ๔,๐๐๐ คน ๒,๐๐๐ คน ๖๐๐ คน ๑ แห่ง ๓๐๐ อาชีพ	กส.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓
๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	๒,๙๖๙,๔๐๐	๑๐,๐๐๐ คน	กส.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓
๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมี งานทำ ♦ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) โครงการ Job Expo Thailand ๒๐๒๒ ๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ ๒.๑ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการ มีงานทำอย่างยั่งยืน ๒.๒ โครงการนัดพบแรงงาน ๒.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางาน ในประเทศ ๒.๔ โครงการให้บริการจัดหางานแก่ กลุ่มคนพิเศษ ๒.๕ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษาเพิ่ม)	๕,๓๘๕,๗๐๐ ๒๗,๓๙๑,๗๐๐ ๒,๑๒๘,๐๐๐ ๒๒๑,๙๐๐ ๑๒,๖๒๒,๑๐๐ ๑,๐๖๑,๖๐๐	๒๐,๐๐๐ คน ๔๗,๐๐๐ คน ๑๓,๒๐๐ คน ๓๕๐,๐๐๐ คน ๖,๕๗๘ คน ๒,๐๐๐ คน	กป.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓



ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนการปฏิบัติงาน
<ul style="list-style-type: none"> ◆ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ ๒) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ ๓) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ๔) โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค ๕) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) 	<p style="text-align: center;">๐.๐๐</p> <p style="text-align: center;">๐.๐๐</p> <p style="text-align: center;">๐.๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑,๘๐๐,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๖๑,๙๐๐</p>	<p style="text-align: center;">๔๐,๐๐๐ คน</p> <p style="text-align: center;">๑๑,๐๐๐ คน</p> <p style="text-align: center;">๔๙,๐๐๐ คน</p> <p style="text-align: center;">๑๐ แห่ง</p> <p style="text-align: center;">๑๐๐ คน</p>	ก.ร.ต.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓
<p>๔. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ๑) กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา ๓) กิจกรรมพัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ ◆ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ๑) กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ ๒) กิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ ภูมิปัญญา ๓) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน 	<p style="text-align: center;">๑,๕๕๒,๔๐๐</p> <p style="text-align: center;">๙๒๔,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑,๒๑๙,๗๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒,๖๔๓,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒,๒๔๗,๕๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒,๑๖๐,๐๐๐</p>	<p style="text-align: center;">๘๖๐ คน</p> <p style="text-align: center;">๓๐๐ คน/ ๓๐ รุ่น</p> <p style="text-align: center;">๓๕๐ คน</p> <p style="text-align: center;">๑๐,๒๐๐ คน</p> <p style="text-align: center;">๖๕ คน</p> <p style="text-align: center;">๒๐ คน</p>	<p style="text-align: center;">ก.ส.</p> <p style="text-align: center;">ก.บ.</p>	<p style="text-align: center;">๔</p> <p style="text-align: center;">๔</p>	<p style="text-align: center;">๑๕</p> <p style="text-align: center;">๑๕</p>	<p style="text-align: center;">๑๕.๒</p> <p style="text-align: center;">๑๕.๒</p>	<p style="text-align: center;">๕, ๙, ๑๓</p> <p style="text-align: center;">๕, ๙, ๑๓</p>
๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	๖๑๗,๒๐๐	๑๗,๐๐๐ คน/ ๓๔,๐๐๐ ครั้ง	ส.บ.ต.	๓	๑๑	๑๑.๔	๑๓



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ค้ำครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนการปฏิรูปฯ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ♦ โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ♦ รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ♦ โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศและบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ♦ โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	๓,๑๗๐,๔๐๐	๔๘๐,๐๐๐ คน	กทค.	๑	๑	๑.๒	๙
	๐.๐๐	๑,๒๐๐ คน	กทค.				
	๑๖๒,๓๐๐	๓๐๐ แห่ง	กทค.				
	๒๕๖,๓๐๐	๖๐๐ คน	กรต.				
๒. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ♦ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๖๒,๔๐๐	๒,๗๐๐ คน	กรต.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนการปฏิรูปฯ
๑. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ♦ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ - กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ♦ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ๒) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานในอิสราเอล ๓) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย - อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)	๑,๑๙๒,๕๐๐	๘๙,๐๐๐ คน	กบ.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓
			กรต.				
	๒,๐๗๗,๐๐๐	๔๐๐ คน					
	๑,๕๒๗,๘๐๐	๖๐๐ คน					
	๑,๑๓๔,๐๐๐	๒,๑๐๐ คน					



แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารข้อมูลตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการฯ
๑. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ ◆ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ◆ โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน ◆ โครงการผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงาน	๐.๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๔๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐ คน ๓๕,๐๐๐ แห่ง ๑,๒๐๐ ฉบับ	กบต.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓



แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค ๔.๐
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลให้สนับสนุนการบริหาร และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย	แผนการปฏิบัติงาน
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ♦ โครงการพัฒนาระบบบริการออกใบอนุญาต จัดหางานอิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License)	๑๓,๒๒๗,๓๐๐	๑ ระบบ	กทศ./ ศทส.	๑	๑	๑.๒	๒
๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ♦ โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแห่งบริการ จัดหางานอิสระ	๙,๖๓๘,๙๐๐	๑ ระบบ	กส./ ศทส.	๓	๑๑	๑๑.๔	๒
๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมี งานทำ ♦ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ ๔	๙,๗๑๒,๙๐๐	๑ ระบบ	กต./ ศทส.	๓	๑๑	๑๑.๔	๒

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ที่จำเป็นมีเพียงพอ และพร้อมใช้งาน

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย	แผนการปฏิบัติงาน
๑. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ ♦ โครงการซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่อง พิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙,๗๔๗,๘๐๐	๒๒๖ ชุด ๑๑๐ เครื่อง	ศทส.	๓	๑๑	๑๑.๔	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย	แผนการปฏิบัติงาน
-							



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย	แผนการปฏิรูป
-							

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บริหารทรัพยากรบุคคลมีเพียงพอ และมีสมรรถนะให้ป็นมืออาชีพ

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย	แผนการปฏิรูป
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ◆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	๕,๖๖๐,๐๐๐	๓๐ คน	กน.	๑	๑	๑.๒	๒
๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ◆ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะ แนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ	๔๐๕,๙๐๐	๕๐ คน	กส.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓
๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมี งานทำ ◆ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน มืออาชีพ (ระดับกลาง) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบรรจุงาน	๓๗๐,๘๐๐	๓๕ คน	กป.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓
๔. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ◆ โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน	๒๒๘,๘๐๐	๗๐ คน	กทค.	๑	๑	๑.๒	๙
๕. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ ◆ โครงการสัมมนาวิชาการประจำปี ๒๕๖๕	๔๐๐,๐๐๐	๑๐๐ คน	กปต.	๓	๑๑	๑๑.๔	๒

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย	แผนการปฏิรูป
-							



แนวทางการพัฒนาที่ ๔ บริหารแผนงาน โครงการ และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนการปฏิรูปฯ
-							

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมและทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนการปฏิรูปฯ
-							

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการบริหารตลาดแรงงาน

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนการปฏิรูปฯ
๑. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ <ul style="list-style-type: none"> ◆ โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน ◆ โครงการศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทย ในอนาคต 	๒๕๐,๐๐๐	๔๐๐ แห่ง	กบต.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓
	๙๖๗,๖๐๐	๕๐๐ คน					

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมเครือข่ายจัดหางาน และค้ำครองคนหางาน

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนการปฏิรูปฯ
-							

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนการปฏิรูปฯ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> ◆ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน) <ul style="list-style-type: none"> ๑) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ ◆ กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ 	๓,๓๙๔,๖๐๐	๓,๐๐๐ คน	กส.	๓	๑๑	๑๑.๔	๕, ๙, ๑๓
	๗๐๔,๓๐๐	๒๐,๑๒๔ คน					

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย	แผนการปฏิรูป
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ◆ โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่น ขอรับใบอนุญาตทำงาน	๖๑๒,๐๐๐	๓๒๙,๐๐๐ คน/ ๙๙๓,๙๖๐ ครั้ง	สพต.	๑	๑	๑.๒	-
๒. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	๑๔,๑๒๒,๖๐๐	๗๒,๐๐๐ คน	สพต.	๑	๑	๑.๒	-
๓. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๑,๐๘๘,๕๐๐	๗๘,๐๐๐ คน	สพต.	๒	๙	๙.๓	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เร่งรัดการดำเนินงานเชิงรุกตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน			
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย	แผนการปฏิรูป
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ◆ โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	๑,๒๐๖,๗๐๐	๒๔๘,๐๐๐ คน/ ๓๐,๐๐๐ แห่ง	กทค.	๑	๑	๑.๒	-
๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ◆ โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว	๑,๒๐๐,๐๐๐	๒๐,๗๐๐ คน	สพต.	๑	๑	๑.๒	-

ค. บัญชีอักษรย่อ

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่



Government

Action Plan 2022

Department of
Employment

By Strategy and Planning Division