



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

1. คำรับรองระหว่าง

นางปราณิน มุตตาหารัช

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้รับคำรับรอง

และ

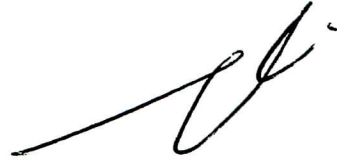
นายประวิทย์ เคียงผล

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2556
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกรมการจัดหางาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นางปราณิน มุตตาหารัช ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายประวิทย์ เคียงผล ได้พิจารณา และเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกรมการจัดหางาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายประวิทย์ เคียงผล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นายประวิทย์ เคียงผล อธิบดีกรมการจัดหางาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงแรงงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



.....

(นางปราณิน มุตตาหารัช)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

วันที่ เดือน 2556

.....

(นายประวิทย์ เคียงผล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

วันที่ เดือน 2556

.....

(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

วันที่ เดือน 2556

# กรมการจัดหางาน

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

- แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

- พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ
- การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน
- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

## แผนปฏิบัติราชการกรมการเจ้าหน้าที่

### วิสัยทัศน์

- เป็นองค์กรหลักที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย

### พันธกิจ

- พัฒนาระบบ และให้บริการจัดหางานทั้งในและต่างประเทศ
- ส่งเสริม พัฒนา ให้บริการแนะแนวอาชีพและการประกอบอาชีพ
- ส่งเสริม กำกับดูแล การจัดหางานและค้ำครองคนหางาน
- พัฒนาระบบ สร้างเครือข่าย และผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
- จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- การพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำ และตอบสนองความต้องการแรงงาน
- การค้ำครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ของคนหางานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
- การพัฒนาระบบและผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- การจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว
- การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- การตอบสนองต่อวิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวะการณ์มีงานทำ

การประเมินสำหรับส่วนราชการ ประกอบด้วย มิติ 2 มิติ น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติภายนอก ร้อยละ 70
2. มิติที่ 2 มิติภายใน ร้อยละ 30

การประเมินสำหรับส่วนราชการ คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 2 มิติ ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติภายนอก	70	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติภายใน	30	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 กรมการจัดหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2553	2554	2555	1	2	3	4	5		
มีติลายนอก (น้ำหนักร้อยละ 70)														
● การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนักร้อยละ 60)														
1. นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลัก (ร้อยละ 60)														
1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุต่อนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลักของกระทรวง (ร้อยละ 34)														
1. การเสริมสร้าง ความมั่นคงและ คุณภาพชีวิตที่ดีให้ แรงงาน	1.1 แรงงานทั้งในและ นอกระบบมีหลักประกัน ความมั่นคงและ สวัสดิการแรงงาน เพิ่มขึ้น	1.1.1 อัตราการประสบอันตรายจากการ ทำงานต่อ 1,000 ราย	-	4.41	5.37	4.68	4.41	4.50	4.45	4.41	4.37	4.32		
		1.1.2 ระดับความสำเร็จของการคุ้มครอง แรงงานหญิงและเด็ก	-											
		1.1.2.1 ระดับความสำเร็จในการบริหาร จัดการการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 จัดทำแผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม คุ้มครอง และการบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ระดับ 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการ อบรมเพื่อชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติงาน แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ระดับ 3 จัดทำคู่มือ แนวทางและมาตรการ	-	-	-	-	-	1	2	3	4	5		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2553	2554	2555	1	2	3	4	5		
		ต่างๆ เพื่อใช้ในดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ระดับ 4 จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการค้ำมนุษย์												
		1.1.2.2 ร้อยละของแรงงานหญิงและเด็กได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย	-	96	94.57	96.81	99.24	94	95	96	97	98		
2. การส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงาน มีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และผลิตภาพ	2.1 แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	1.1.3 อัตราเพิ่มของผลิตภาพแรงงาน	17											
		1.1.3.1 อัตราเพิ่มของผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3	7	290,689	-	274,003	282,223	281,969	286,329	290,689	295,049	299,409		
		1.1.3.2 อัตราเพิ่มของผลิตภาพแรงงานสาขาการผลิตเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3	5	366,497	-	352,161	355,718	359,275	362,868	366,497	370,162	373,864		
		1.1.3.3 อัตราเพิ่มของผลิตภาพแรงงานสาขาการขนส่ง ขยายปลีกและซ่อมยานยนต์เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3	5	112,447	-	108,049	109,140	110,231	111,334	112,447	113,571	114,707		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2553	2554	2555	1	2	3	4	5	
		<p>1.1.4 ระดับความสำเร็จของการพิจารณาอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u> คณะกรรมการค่าจ้างมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามกลุ่มสาขาอาชีพตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พรบ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551</p> <p><u>ระดับ 2</u> คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รายงานผลการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้าง หรือ ความเห็นในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามสาขาอาชีพต่อคณะกรรมการค่าจ้าง</p> <p><u>ระดับ 3</u> คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามกฎหมายเพื่อใช้บังคับ หรือให้ความเห็นในประเด็นต่างๆ กรณีที่ไม่สามารถกำหนดอัตราค่าจ้างในสาขาอาชีพนั้นๆ ได้ ครบ 11 สาขาอาชีพ</p> <p><u>ระดับ 4</u> คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามกฎหมายเพื่อใช้บังคับ หรือให้ความเห็นในประเด็นต่างๆ กรณีที่ไม่สามารถกำหนดอัตราค่าจ้างในสาขาอาชีพนั้นๆ ได้ ครบ 12 สาขาอาชีพ</p>	-	3	-	-	-	1	2	3	4	5	<p>เงื่อนไข:</p> <p>เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการตรวจการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาเครื่องมือในการตรวจ โดยปรับปรุงแบบฟอร์มการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมถึงการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จจะมีการปรับลดคะแนนในตัวชี้วัดนี้ 0.5 คะแนน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2553	2554	2555	1	2	3	4	5		
		ระดับ 5 คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือและออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามกฎหมายเพื่อใช้บังคับ หรือให้ความเห็นในประเด็นต่างๆ กรณีที่ไม่สามารถกำหนดอัตราค่าจ้างในสาขาอาชีพนั้นๆได้ ครบ 13 สาขาอาชีพ												
3. การส่งเสริมการทำงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	3.1 แรงงานมีศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	1.1.5 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจัดหาและ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่สำคัญ	17											
		1.1.5.1 โรงแรม และภัตตาคาร	4.5	80	56.35	60.99	79.63	77.63	78.63	79.63	80.63	81.63		
		1.1.5.2 โลจิสติกส์	5	88	69.83	71.65	88.10	86.10	87.10	88.10	89.10	90.10		
		1.1.5.3 อัญมณีและเครื่องประดับ	3	93	71.62	91.24	93.05	91.05	92.05	93.05	94.05	95.05		
		1.1.5.4 ยานยนต์	4.5	91	85.97	98.72	91.75	89.75	90/75	91.75	92.75	93.75		
		1.1.6 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 การเชื่อมโยงข้อมูล ภายในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ข้อมูลค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้าง	0	3	-	-	-	1	2	3	4	5		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2553	2554	2555	1	2	3	4	5	
		<p>ตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขา อาชีพ</p> <p><u>ระดับ 2</u> การเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมการจัดหางาน ได้แก่ ฐานข้อมูลตลาดแรงงาน (นักเรียน/นักศึกษา/ทหารปลดประจำการประสงค์จะทำงาน) ฐานข้อมูลแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ฐานข้อมูลแรงงานไทยในประเทศ (ข้อมูลคนว่างงาน บรรจุงานหางานทำ ประกันการว่างงาน) ฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว</p> <p><u>ระดับ 3</u> การเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ ข้อมูลผู้ลงทะเบียนและผลการเข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบ/แข่งขันฝีมือแรงงาน ข้อมูลการส่งเสริมฝีมือแรงงาน</p> <p><u>ระดับ 4</u> การเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ ข้อมูลสถานประกอบกิจการ</p> <p><u>ระดับ 5</u> การเชื่อมโยงข้อมูลกับสำนักงานประกันสังคม ได้แก่ ข้อมูลผู้ประกันตน ข้อมูลสถานประกอบการ และข้อมูลที่ได้มาทั้งหมดจะถูกประมวลเป็น ภาพรวม เพื่อให้ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวในการตัดสินใจหรือกำหนดนโยบายสำคัญของกระทรวงได้</p>											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2553	2554	2555	1	2	3	4	5	
มีติดायนอล (น้ำหนักร้อยละ 70)													
● การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนักร้อยละ 60)													
1. นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลัก (ร้อยละ 60)													
1.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกรมหรือเทียบเท่า และตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPI) (ถ้ามี) (ร้อยละ 23)													
1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ส่งเสริมการมีงานทำ และตอบสนองความต้องการแรงงาน	1.1 ระบบบริหารจัดการ ส่งเสริมการมีงานทำมี ประสิทธิภาพคนหางาน มีงานทำตามความรู้ ความสามารถ มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม และนายจ้าง/สถานประกอบการ มีการใช้แรงงานตามความต้องการ	1.2.1 ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการ จัดหาและ/หรือการพัฒนาฝีมือ แรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานในแต่ละ จังหวัด	6	80.00	65.64	72.18	80.04	74	77	80	83	86	
		1.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ	7	51	44.99	47.92	51.13	47	49	51	53	55	
2. การคุ้มครอง ดูแล ดูแลสิทธิประโยชน์ของ คนหางานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี	2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง ดูแล สิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าตามมาตรฐานของกฎหมายที่กำหนด	1.2.3 ระดับความสำเร็จในการ ช่วยเหลือผู้ร้องทุกข์ที่ถูกกลอง โดยบริษัทจัดหางานและสาย/ นายหน้าเถื่อน	4										

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2553	2554	2555	1	2	3	4	5	
		1.2.3.1 จำนวนผู้ร้องทุกข์ที่ถูกหลอกลวงโดยบริษัทจัดหางานแล้วยังไม่ได้รับการแก้ไข	2	0	19	2	0	20	15	10	5	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>เงื่อนไขการวัดผล : สำหรับการประมวลผล ให้คิดผลการดำเนินงานทุกรายที่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัด ตั้งแต่เดือนต้นสิงหาคม 2555 ถึงสิ้นเดือนกรกฎาคม 2556 และให้ส่วนราชการจัดทำสรุปผลการดำเนินการในภาพรวมไม่เกินสิ้นเดือนกันยายน 2556</li> </ul>
		1.2.3.2 จำนวนผู้ร้องทุกข์ที่ถูกหลอกลวง โดยสาย/นายหน้าเถื่อนแล้วยังไม่ได้รับการแก้ไข	2	0	17	1	0	20	15	10	5	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>เงื่อนไขการวัดผล : สำหรับการประมวลผล ให้คิดผลการดำเนินงานทุกรายที่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดตั้งแต่เดือนต้นกันยายน 2555 ถึงสิ้นเดือนสิงหาคม 2556 และให้ส่วนราชการจัดทำสรุปผลการดำเนินการในภาพรวมไม่เกินสิ้นเดือนกันยายน 2556</li> </ul>
		1.2.4 ตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันเรื่องครัวไทยสู่ครัวโลก	3					เป็นไปตามมติคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน					
		1.2.5 ตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันเรื่องการพัฒนาแรงงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด	3		-	-	-	เป็นไปตามมติคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2553	2554	2555	1	2	3	4	5	
1.3 ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Readiness) (ร้อยละ 3)													
การเชื่อมโยงธุรกิจเพื่อการก้าวสู่เศรษฐกิจระดับภูมิภาค (อาเซียน) และระดับโลก		1.3.1 ร้อยละของการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมการรองรับประชาคมอาเซียนของกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. 2556 (ASEAN Readiness)	3	80	-	-	-	60	70	80	90	100	วัดความสำเร็จจากผลการดำเนินงานของทุกโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่หน่วยงานเป็นเจ้าภาพดำเนินการ
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ร้อยละ 10)													
● การประเมินคุณภาพ		2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	75	-	-	-	65	70	75	80	85	
		รวม		70									

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2553	2554	2555	1	2	3	4	5	
มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ 30 )													
● การประเมินประสิทธิภาพ		3. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	3		-	-	-	1	2	3	4	5	
		4. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	2.5		-	-	-	-	-	-	-	-	
		4.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน			-	-	-	72	74	76	78	80	
		4.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 6 เดือนแรก			-	-	-	44.02	46.46	48.91	51.36	53.80	
		4.3 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน			-	-	-	92	93	94	95	96	
		4.4 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน			-	-	-	92	93	94	95	96	
		5. ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย	2.5		-	-	-	1	2	3	4	5	
6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	3		-	-	-	1	2	3	4	5			
7. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ	4		-	-	-	1	2	3	4	5			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2553	2554	2555	1	2	3	4	5	
● การพัฒนาองค์การ		8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร	5		-	-	-	1	2	3	4	5	
		9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ	3		-	-	-	1	2	3	4	5	
		10. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ	3		-	-	-	1	2	3	4	5	
		11. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	4		-	-	-	1	2	3	4	5	
น้ำหนักรวม			100										