



แผนการปฏิบัติงาน และ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

คำนำ

การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมการจัดหางาน รวมถึงผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบถึงภารกิจ แผนการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมการจัดหางาน รวมถึงเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน โดยเชื่อมโยงสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายต่าง ๆ ได้รับการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม และสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน ประกอบด้วยสาระสำคัญ เช่น รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน การให้บริการหน่วยงาน รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมการจัดหางาน รวมถึงความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง

กรมการจัดหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจและสามารถดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ส่งผลให้การดำเนินงานของกรมการจัดหางานมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		
ส่วนที่ 1	สาระสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1 - 33
	1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	2 - 4
	1.2 สรุบบุบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน	5 - 7
	1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	8 - 13
	1.4 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายสำคัญ ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	14 - 33
	1.5 การติดตามและประเมินผล	34
ส่วนที่ 2	แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	35 -59
ส่วนที่ 3	รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	60 - 64
ส่วนที่ 4	รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	65 - 76
ส่วนที่ 5	รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	77 - 85
ส่วนที่ 6	รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	86 - 107
ส่วนที่ 7	รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	108 -141
ส่วนที่ 8	ภาคผนวก	142 -150
	ภาคผนวก 1 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	143 - 146
	ภาคผนวก 2 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	147 - 149
	ภาคผนวก 3 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน	150

ส่วนที่ 1
สาระสำคัญของประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 1 สารสำคัญงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

■ อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัดและไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

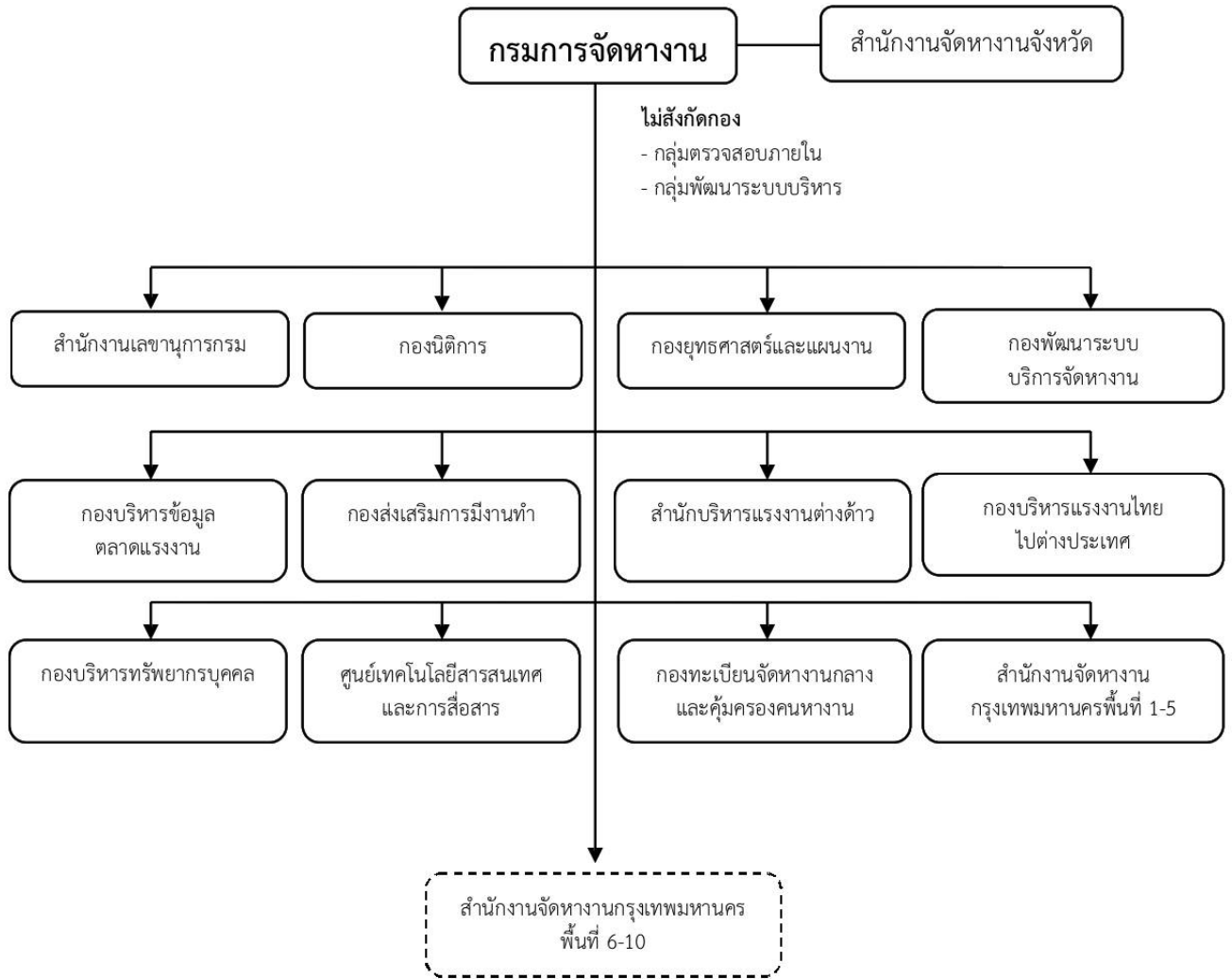
1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแผนงานให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน โดยแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

- ก. ราชการบริหารส่วนกลาง
 - (1) สำนักงานเลขานุการกรม
 - (2) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
 - (3) กองนิติการ
 - (4) กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
 - (5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 - (6) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 - (7) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 - (8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - (9) กองส่งเสริมการมีงานทำ
 - (10) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - (11) - (15) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-5
 - (16) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
- ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 - สำนักงานจัดหางานจังหวัด

- ค. หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี
 - (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
 - (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ง. หน่วยงานภายใน
 - (1) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6-10

■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน



- หน่วยงานตามกฎกระทรวง
- หน่วยงานภายใน

■ วิสัยทัศน์ (Vision)

กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี 2565

■ พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการจัดหางาน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล
5. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “ บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S** = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T** = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R** = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O** = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N** = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G** = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) จำนวนรวมทั้งสิ้น 1,213,684,300 บาท ซึ่งเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,240,153,000 บาท (ภายหลังนำเข้า พ.ร.บ. โอน ฯ) ลดลง 26,468,700 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.13 ดังนี้

จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตาม พ.ร.บ.โอนฯ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม /ลด จากปี 2563 (ตาม พ.ร.บ.โอนฯ)	คิดเป็น ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,249,621,600	1,240,153,000	1,213,684,300	-26,468,700	-2.13
1. งบบุคลากร	695,158,500	695,122,500	714,495,800	19,373,300	2.79
- เงินเดือน	470,728,300	470,728,300	481,851,900	11,123,600	2.36
- ค่าจ้างประจำ	68,289,600	68,289,600	68,582,000	292,400	0.43
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	156,140,600	156,104,600	164,061,900	7,957,300	5.10
2. งบดำเนินงาน	410,344,700	451,437,100	373,957,900	-77,479,200	-17.16
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	358,911,800	398,627,600	322,175,600	-76,452,000	-19.18
- ค่าสาธารณูปโภค	51,432,900	52,809,500	51,782,300	-1,027,200	-1.95
3. งบลงทุน	92,714,700	92,714,700	80,051,900	-12,662,800	-13.66
- ครุภัณฑ์/ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง	92,714,700	92,714,700	80,051,900	-12,662,800	-13.66
4. งบเงินอุดหนุน	192,500	192,500	187,000	-5,500	-2.86
5. งบรายจ่ายอื่น	51,211,200	686,200	44,991,700	44,305,500	6,456.65

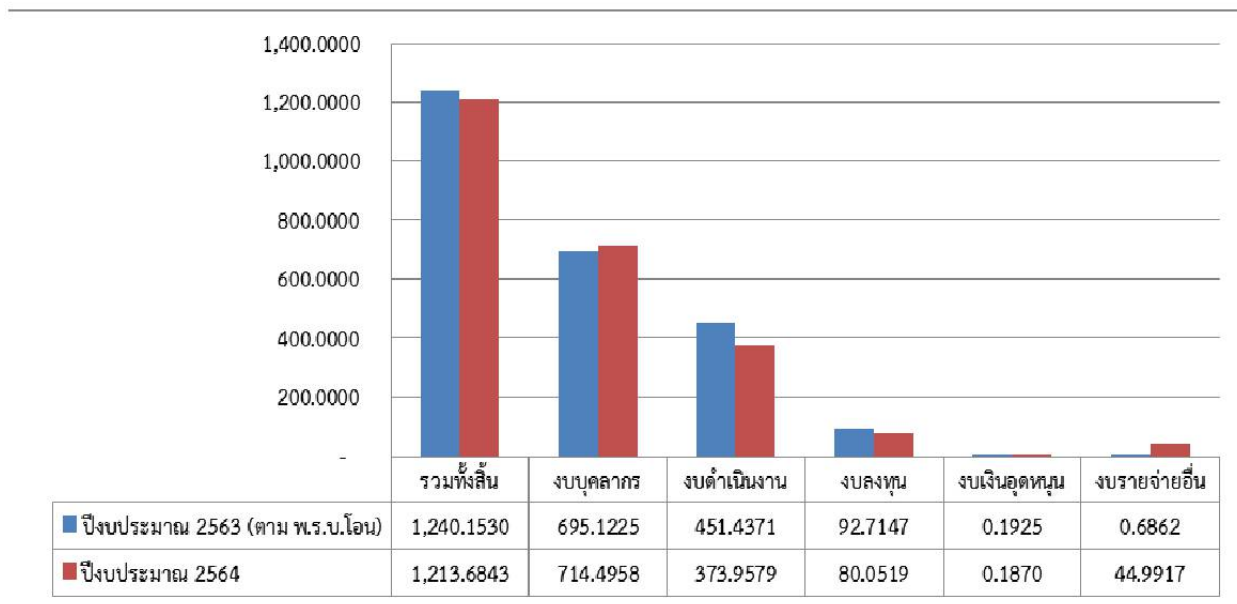
จำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : บาท

รายจ่าย/ภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตาม พ.ร.บ. โอนฯ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม/ลด จากปี 2563 (ตาม พ.ร.บ. โอนฯ)	คิดเป็น ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,249,621,600	1,240,153,000	1,213,684,300	-26,468,700	-2.13
1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ	671,646,600	671,646,600	685,496,800	13,850,200	2.06
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	575,806,300	575,806,300	588,607,700	12,801,400	2.22
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ที่ดิน)	43,030,800	43,030,800	43,750,800	720,000	1.67
- ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์)	52,809,500	52,809,500	53,138,300	328,800	0.62
2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้องจัดสรร	161,874,200	161,874,200	169,842,900	7,968,700	4.92
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ + เงินสมทบประกันสังคม ใน ส่วน ของนายจ้าง	161,544,200	161,544,200	169,521,900	7,968,700	4.93
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนใต้ (สปพ.)	330,000	330,000	330,000	-	-
3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน	228,202,400	224,456,900	195,461,700	-28,995,200	-12.92
4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	187,898,400	182,175,300	162,882,900	-19,292,400	-10.59

เปรียบเทียบงบประมาณปี 2563 และปี 2564
 จำแนกตามหมวดรายจ่าย ดังนี้

จำนวนเงิน (ล้านบาท)



1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางานได้จัดทำโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน และแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ใน 4 ยุทธศาสตร์ 7 แผนงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์	แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	1. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	1. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ 2. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	1. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
	1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ - แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านความมั่นคง - แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สามารถจำแนกงบประมาณตามแผนงาน ดังนี้

แผนงาน	งบประมาณ (บาท)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,213,684,300
แผนงานบูรณาการ 3 แผนงาน	42,950,900
1. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	21,237,600
2. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	5,010,700
3. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	16,702,600
แผนงานยุทธศาสตร์ 2 แผนงาน	127,726,000
1. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	45,026,300
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	82,699,700
แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน	284,556,800
1. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	284,556,800
แผนงานบุคลากรภาครัฐ 2 แผนงาน	758,450,600
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านความมั่นคง	327,854,900
2. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	430,595,700

โดยความหมายองค์ประกอบของแผนงาน มีดังนี้

1. **แผนงานบุคลากรภาครัฐ** หมายถึง แผนงานที่แสดงรายจ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร งบดำเนินงาน รวมทั้งงบเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว

2. **แผนงานพื้นฐาน** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยรับงบประมาณนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ซึ่งมีลักษณะงานและปริมาณงานที่ชัดเจนต่อเนื่อง เป็นการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้หน่วยรับงบประมาณสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการให้บริการที่ได้ดำเนินการมาเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาถึงขีดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา

3. **แผนงานยุทธศาสตร์** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในเชิงนโยบาย หรืออาจเป็นภารกิจพื้นฐานที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ และต้องการผลักดันหรือเห็นความสำคัญในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based ที่แสดงค่าใช้จ่ายตามภารกิจรายยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

4. **แผนงานบูรณาการ** หมายถึง แผนงานที่มีหน่วยรับงบประมาณตั้งแต่ 2 หน่วยขึ้นไปร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมายร่วม วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ รวมทั้งภารกิจของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักและหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัด และลดความซ้ำซ้อน

โดยจำแนกตามงบรายจ่ายในแต่ละแผนงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม ได้ดังนี้

หน่วยนับ : บาท

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	1,213,684,300	714,495,800	373,957,900	80,051,900	187,000	44,991,700
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง	45,026,300	-	38,503,500	5,568,000	-	954,800
แผนงานยุทธศาสตร์: การจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	45,026,300	-	38,503,500	5,568,000	-	954,800
โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	3,374,200	-	3,374,200	-	-	-
กิจกรรม : พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน	1,608,800	-	1,608,800	-	-	-
กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	1,765,400	-	1,765,400	-	-	-
โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	21,482,400	-	14,959,600	5,568,000	-	954,800
กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตาม กฎหมายจัดหางาน และ คุ้มครองคนหางาน	11,712,000	-	5,189,200	5,568,000	-	954,800
กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้แก่ แรงงานต่างด้าวเพื่อ ป้องกันปัญหาการ ค้ามนุษย์	9,770,400	-	9,770,400	-	-	-
โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	20,169,700	-	20,169,700	-	-	-
กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้และจัด ระเบียบแรงงานต่างด้าว ในภาคประมง	20,169,700	-	20,169,700	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	26,248,300	-	-	-	-	26,248,300
แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจ พิเศษ	21,237,600	-	-	-	-	21,237,600
โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ	21,237,600	-	-	-	-	21,237,600
กิจกรรม : การพิจารณา อนุญาตทำงานแบบ เบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ	21,237,600	-	-	-	-	21,237,600
แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	5,010,700	-	-	-	-	5,010,700
โครงการ : ส่งเสริม การมีงานทำเพื่อรองรับ เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	5,010,700	-	-	-	-	5,010,700
กิจกรรม : การให้บริการ แนะแนวอาชีพในเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	1,459,700	-	-	-	-	1,459,700
กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานเชิงรุก ในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	3,551,000	-	-	-	-	3,551,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	367,256,500	-	291,499,600	74,483,900	187,000	1,086,000
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต	82,699,700	-	50,649,100	32,050,600	-	-
โครงการ : เตรียมความ พร้อมแก่กำลังแรงงาน	39,759,000	-	39,759,000	-	-	-
กิจกรรม : แนะนำ อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	37,906,100	-	37,906,100	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอาชีพ ประเทศไทยและการจัด ประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมประเทศไทย	1,852,900	-	1,852,900	-	-	-
โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	35,891,200	-	3,840,600	32,050,600	-	-
กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานของศูนย์ บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย	35,891,200	-	3,840,600	32,050,600	-	-
โครงการ : วันมหกรรมอาชีพ	4,943,300	-	4,943,300	-	-	-
กิจกรรม : วันมหกรรม อาชีพ	4,943,300	-	4,943,300	-	-	-
โครงการ : ออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	2,106,200	-	2,106,200	-	-	-
กิจกรรม : ออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	2,106,200	-	2,106,200	-	-	-
แผนงานพื้นฐาน : ด้านการ พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	284,556,800	-	240,850,500	42,433,300	187,000	1,086,000
ผลผลิต : ประชาชน ทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ	284,556,800	-	240,850,500	42,433,300	187,000	1,086,000
กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ	216,632,700	-	174,589,400	42,043,300	-	-
กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ	21,892,300	-	20,619,300	-	187,000	1,086,000
กิจกรรม : การให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	10,259,600	-	10,259,600	-	-	-
กิจกรรม : การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	35,772,200	-	35,382,200	390,000	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม	16,702,600	-	-	-	-	16,702,600
แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย	16,702,600	-	-	-	-	16,702,600
โครงการ : ขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	16,702,600	-	-	-	-	16,702,600
กิจกรรม : ส่งเสริม การประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ	5,903,200	-	-	-	-	5,903,200
กิจกรรม : ส่งเสริม การมีงานทำ ของผู้สูงอายุ	10,799,400	-	-	-	-	10,799,400
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	758,450,600	714,495,800	43,954,800	-	-	-
แผนงานบุคลากร ภาครัฐด้านความมั่นคง	327,854,900	308,108,700	19,746,200	-	-	-
แผนงานบุคลากร ภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	430,595,700	406,387,100	24,208,600	-	-	-

1.4 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายสำคัญ ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณ 45,026,300 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

- โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมายดำเนินการคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,115,000 คน
 - กิจกรรม : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน 1,115,000 คน 1,328,000 ครั้ง
 - กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 248,000 คน 37,000 แห่ง
- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และข้อมูล/รูปแบบเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จำนวน 628,400 คน
 - กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 600,000 คน
 - กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ 28,400 คน
- โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว และนายจ้างในกิจการประมงทะเลให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในภาคประมง จำนวน 144,000 คน
 - กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง 144,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ 26,248,300 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

- โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 120,000 คน
 - กิจกรรม : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน

แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

- โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 32,000 คน
 - กิจกรรม : การให้บริการแนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 27,000 คน
 - กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานเชิงรุกในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 5,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ 367,256,500 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยได้ทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และได้รับการจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนผู้ว่างงาน ผู้มีงานทำแล้วต้องการเปลี่ยนงาน และกลุ่มที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เช่น นักเรียน นักศึกษา) รวมถึงผู้ขาดโอกาสอื่นๆ เช่น ผู้พิการ ผู้พันโทฯ รวมจำนวน 7,577,618 คน ดังนี้
 - กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ 477,618 คน
 - กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ 100,000 คน
 - กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 7,000,000 คน
 - กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมโดยการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกอาชีพได้อย่างสอดคล้องกับความถนัด ศักยภาพ และความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวน 348,000 คน
 - กิจกรรม : แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 348,000 คน
 - กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย 300 อาชีพ
- โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ เป็นการบริการประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) จำนวน 150,000 คน
 - กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย 150,000 คน
- โครงการวันมหกรรมอาชีพ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ การให้คำปรึกษาแนะนำข้อมูลอาชีพที่หลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การจัดแสดงการเรียนรู้อาชีพเสมือนจริง และเส้นทางอาชีพต่าง ๆ จำนวน 20,000 คน
 - กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ 20,000 คน
- โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญเข้ามาทำงานในประเทศ เพื่อถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมให้กับแรงงานไทย จำนวน 25,000 คน
 - กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ 25,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

งบประมาณ 16,702,600 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

▪ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ โดยสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อนำไปบริหารจัดการให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ รวมจำนวน 17,615 คน ดังนี้

- กิจกรรม : ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ 2,580 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ 15,035 คน

ความเชื่อมโยงโครงการของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ย.ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนย่อยประเด็นเป้าหมาย	> การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง > บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ	> โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก > ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น		> การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต > ไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21		> การเสริมสร้างพลังทางสังคม > การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
แผนแม่บท >	1. ประเด็นความมั่นคง	9. ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ		11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		15. ประเด็นพลังทางสังคม
เป้าหมายแผนแม่บท	ประชาชนที่มีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น	การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ		คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีสันติภาพโลกอยู่อันดับ 1 ใน 75 ของโลก	มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดในช่วง 5 ปีแรก 600,000 ล้านบาท		ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) ค่าคะแนน 0.79		มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
แผนย่อยของแผนแม่บท	1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	9.1 การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	9.3 การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		15.2 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก
เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	1.2.2 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ายาเสพติด ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	9.1.2 การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	9.3.2 การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	11.4.1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	11.4.2 มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	15.2.2 ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย	ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน ดัชนีอย่างน้อย ร้อยละ 50	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 500,000 ล้านบาท	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 10,000 ล้านบาท	ผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้นร้อยละ 10	สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลงเฉลี่ยร้อยละ 10
แผนฯ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน เป้าหมายที่ 4 ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนมีระดับประเทศและนานาชาติประเทศในการป้องกันภัยคุกคาม ในรูปแบบต่างๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ 2 การลงทุนภาครัฐและภาคเอกชนขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ เป้าหมายที่ 4 เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน		ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ เป้าหมายที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น 2.3 วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ		ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์ เป้าหมายที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัย มีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น 2.4 ผู้สูงอายุอยู่ดีมีกินมีค่าและรายได้ที่เหมาะสมกับศักยภาพของผู้สูงอายุ
แผนปฏิรูปเรื่องและประเด็น		ด้านเศรษฐกิจ หัวข้อที่ 2 : การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม หัวข้อย่อย 2.1 การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล ประเด็นการปฏิรูปที่ 8 : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร	ด้านเศรษฐกิจ หัวข้อที่ 1 : การปฏิรูปด้านการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 Borderless Trade : ขจัดอุปสรรคทางการค้า 5. พัฒนารองรับการค้าชายแดน	ด้านเศรษฐกิจ หัวข้อที่ 2 : การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม หัวข้อย่อย 2.1 การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล ประเด็นการปฏิรูปที่ 8 : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร 9. แรงงานคุณภาพ (SuperWorker) : สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรม เป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด		ด้านสังคม ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 : กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม 3. การเสริมสร้างศักยภาพผู้สูงอายุในการทำงาน
นโยบายรัฐบาล	นโยบายหลักที่ 2 : การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศฯ	นโยบายหลักที่ 6 : การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค นโยบายเร่งด่วนที่ 6 : การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต		นโยบายหลักที่ 8 : การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพของคนไทยทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วนที่ 5 : ยกระดับศักยภาพของแรงงาน นโยบายเร่งด่วนที่ 7 : การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21		นโยบายหลักที่ 7 : การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

ความเชื่อมโยงโครงการของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		
ผลสัมฤทธิ์ กระทรวง					แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น		แรงงานในประเทศไทยทำงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้น				
ตัวชี้วัด					ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 67		ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วน กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีร้อยละ 2				
ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงาน เพื่อตอบสนอง ยุทธศาสตร์ชาติ	แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกตามกฎหมาย แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครองป้องกัน จากขบวนการค้ามนุษย์		ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ		ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน		ออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ		ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ที่สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน		
ตัวชี้วัด	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง 1,887,400 คน		1) แรงงานไทยได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน 152,000 คน 2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67		1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 1,113,233 คน 2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการ มีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 67		1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน		1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ 1,113,233 คน		
เป้าหมาย กระทรวง	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข		แรงงานมีคุณภาพพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับ การพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม		กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีในประเทศไทย เพิ่มขึ้น		ผู้สูงอายุมีทักษะมีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี		
ตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการ ให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน		จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน		ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67		จำนวนผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศที่ได้รับอนุญาต ทำงาน 25,000 คน		จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการ ด้านแรงงาน 34,265 คน		
เป้าหมาย หน่วยงาน	แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้อง ตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ		ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ		ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้		
ตัวชี้วัด หน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 1,115,000 คน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 37,000 แห่ง 4) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 600,000 คน 5) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 172,400 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 6) คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำในเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 32,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 368,000 คน 2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 727,618 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1) ผู้สูงอายุได้รับการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ 17,615 คน 2) ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ 2,125 คน		
โครงการ	1.โครงการบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว	2.โครงการป้องกัน ปัญหการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	3.โครงการศูนย์ประสานแรงงาน ประมง	4.โครงการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	5.โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	6.ผลผลิตประชาชน ทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการ มีงานทำ	7. โครงการ ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	8.โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	9.โครงการร่วมกรมอาชีวศึกษา	10. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญ	11. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ

รายละเอียดความเชื่อมโยงผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน												
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อยด้าน การป้องกันและ แก้ไขปัญหามี ผลกระทบต่อ ความมั่นคง	นโยบายหลัก ข้อ 2 การสร้าง ความมั่นคงและ ความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบ สุขของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : การจัดการ ปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	แนวทางที่ 3 : การบริหาร จัดการด้าน แรงงานระหว่าง ประเทศ	-	ปัญหาและ ผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับการ บริหารจัดการ ให้เข้าสู่ระบบ การทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน	แรงงานทำงาน ถูกต้องตาม กฎหมายและ ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันการ ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาต ทำงาน 1,115,000 คน - แรงงานต่างด้าว ได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน - สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ 37,000 แห่ง	โครงการบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว งบประมาณ 3,374,200 บาท (งบดำเนินงาน 3,374,200 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน 1,115,000 คน - แรงงานต่างด้าว ได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน - สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ 37,000 แห่ง	กิจกรรม : พิจารณา คำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน เป้าหมาย 1,115,000 คน 1,328,000 ครั้ง งบประมาณ 1,608,800 บาท (งบดำเนินงาน 1,608,800 บาท) กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของ คนต่างด้าวและ สถานประกอบการ เป้าหมาย 248,000 คน/ 37,000 แห่ง งบประมาณ 1,765,400 บาท (งบดำเนินงาน 709,500 บาท)	1. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน 1,115,000 คน 1,328,000 ครั้ง <table border="1"> <tr><td>- จำเป็นเร่งด่วน</td><td>20,000</td></tr> <tr><td>- ชนกลุ่มน้อย</td><td>30,000</td></tr> <tr><td>- คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป - กลับ</td><td>270,000</td></tr> <tr><td>- ชั่วคราว (ม.59)</td><td>145,000</td></tr> <tr><td>- MOU</td><td>560,000</td></tr> <tr><td>- พิสูจน์สัญชาติ</td><td>90,000</td></tr> </table> 2. โครงการตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ 248,000 คน/37,000 แห่ง	- จำเป็นเร่งด่วน	20,000	- ชนกลุ่มน้อย	30,000	- คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป - กลับ	270,000	- ชั่วคราว (ม.59)	145,000	- MOU	560,000	- พิสูจน์สัญชาติ	90,000	- สบต. - สจจ. - สจก.
- จำเป็นเร่งด่วน	20,000																							
- ชนกลุ่มน้อย	30,000																							
- คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป - กลับ	270,000																							
- ชั่วคราว (ม.59)	145,000																							
- MOU	560,000																							
- พิสูจน์สัญชาติ	90,000																							

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อยด้าน การป้องกันและ แก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	นโยบายหลัก ข้อ 2 การสร้าง ความมั่นคงและ ความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบ สุขของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : การจัดการ ปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน ในการทำงาน และคุณภาพ ชีวิตที่ดี แนวทางที่ 3 : การบริหาร จัดการด้าน แรงงานระหว่าง ประเทศ	ปัญหาและปัญหา และผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับการ บริหารจัดการ ให้เข้าสู่ระบบ การทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน	ปัญหาและปัญหา และผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับการ บริหารจัดการ ให้เข้าสู่ระบบ การทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน	แรงงานทำงาน ถูกต้องตาม กฎหมายและ ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันการ ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1.คนหางานได้รับ การคุ้มครอง 600,000 คน 2.แรงงานและ นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ 172,400 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ คนหางาน ที่ร้องทุกข์ได้รับ ความช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	โครงการป้องกัน ปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณ 21,482,400 บาท	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - คนหางานได้รับการ คุ้มครอง 600,000 คน - แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ 28,400 คน	กิจกรรม : การให้ ความคุ้มครอง คนหางานตาม กฎหมายจัดหางาน และคุ้มครอง คนหางาน เป้าหมาย 600,000 คน งบประมาณ 11,712,000 บาท (งบดำเนินงาน 5,189,200 บาท งบลงทุน 5,568,000 บาท งบรายจ่ายอื่น 954,800 บาท)	ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 600,000 คน 2. รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 1,200 คน 3. ตรวจสอบและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ 3 ประเทศ 4. โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/ บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงาน ในประเทศ และบริษัทจัดหางาน ให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 300 แห่ง 5. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การ ตรวจสอบผู้เดินทางไปทำงานและกลุ่มเสี่ยง ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 1 ระบบ	กทค. สจจ. สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้แก่ แรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ เป้าหมาย 28,400 คน งบประมาณ 9,770,400 บาท (งบดำเนินงาน 9,770,400 บาท)	ข้อ 1 – 2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานต่างด้าว 25,800 คน 2. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ 2,600 คน 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ กรมการจัดหางาน 30 คน 4. โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้าง การรับรู้และเผยแพร่กฎหมาย ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน 100 คน	สบต. กรต. กน. สจจ. สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็นความ มั่นคง แผนย่อยด้าน การป้องกันและ แก้ไขปัญหามี ผลกระทบต่อ ความมั่นคง	นโยบายหลัก ข้อ 2 การสร้าง ความมั่นคงและ ความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบ สุขของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : การจัดการ ปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	แนวทางที่ 3 : การบริหาร จัดการ ด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ	-	ปัญหาและ ผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับการ บริหารจัดการ ให้เข้าสู่ระบบ การทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน	แรงงานทำงาน ถูกต้องตาม กฎหมายและได้รับ ความคุ้มครอง ป้องกันการตก เป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานและ นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ตก เป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 172,400 คน	โครงการศูนย์ ประสานแรงงาน ประมง งบประมาณ 20,169,700 บาท (งบดำเนินงาน 20,169,700 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานประมงและ นายจ้างมีความรู้ความ เข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 144,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - แรงงานประมงและ นายจ้างมีความรู้ความ เข้าใจข้อมูลปฏิบัติ เกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าว ในภาคประมง เป้าหมาย 144,000 คน งบประมาณ 20,169,700 บาท (งบดำเนินงาน 20,169,700 บาท)	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 144,000 คน	- สบต. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย การพัฒนา เขตเศรษฐกิจ พิเศษชายแดน	นโยบายหลัก ข้อ 6 การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษและการ กระจายความ เจริญสู่ภูมิภาค นโยบายเร่งด่วน ข้อ 6 การ วางรากฐาน ระบบเศรษฐกิจ ของประเทศ สู่อนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน แผนงาน บูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	แนวทางที่ 3 : การบริหาร จัดการด้าน แรงงานระหว่าง ประเทศ	เป้าหมาย : เพิ่มมูลค่า การลงทุนในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน ตัวชี้วัด : มูลค่า การลงทุนในพื้นที่ เศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 แนวทางที่ 1.1 : พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและการ ให้บริการที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้ รองรับการขยายตัว ของกิจกรรม ในพื้นที่ ตัวชี้วัด : ความสามารถในการ ให้บริการขึ้นทะเบียน แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า 100,000 คน	แรงงานมี ความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครอง เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ 120,000 คน	แรงงานต่างด้าว ทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาต ทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน	โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณ 21,237,600 บาท (งบรายจ่ายอื่น 21,237,600 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน	กิจกรรม : การ พิจารณาอนุญาต ทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ เป้าหมาย 120,000 คน งบประมาณ 21,237,600 บาท (งบรายจ่ายอื่น 21,237,600 บาท)	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ 120,000 คน	สพต. สจจ. 10 จังหวัด 1. ตาก 2. มุกดาหาร 3. สระแก้ว 4. สงขลา 5. ตราด 6. หนองคาย 7. นครราชสีมา 8. เชียงราย 9. นครพนม 10. กาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย การพัฒนา เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	นโยบายหลัก ข้อ 6 การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษและการ กระจายความ เจริญสู่ภูมิภาค นโยบาย เร่งด่วนข้อ 6 การวางรากฐาน ระบบเศรษฐกิจ ของประเทศ สู่นาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน แผนงาน บูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี	เป้าหมายที่ 1 : เกิดการลงทุนจาก ภาครัฐและ ภาคเอกชน ในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง) ตัวชี้วัดที่ 1 : มูลค่า การลงทุนจาก ภาครัฐและ ภาคเอกชน ในพื้นที่เขต พัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง) ไม่น้อยกว่า 300,000 ล้านบาท แนวทางที่ 4 : การ พัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม ตัวชี้วัด : ผลิตและ พัฒนาบุคลากร มีคุณภาพ รองรับ ความต้องการของ ผู้ประกอบการ/ อุตสาหกรรม เป้าหมายไม่น้อยกว่า 28,000 คน	แรงงานมีความ พร้อม มีศักยภาพ ได้รับความ คุ้มครองเพื่อรองรับ การพัฒนา เศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพในเขต พัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานทุกกลุ่ม ได้รับการ ส่งเสริมการ มีงานทำในเขต พัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก 32,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ แรงงานทุกกลุ่ม ที่ได้รับการ มีงานทำในเขต พัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	โครงการส่งเสริม การมีงานทำเพื่อ รองรับเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก งบประมาณ 5,010,700 บาท (งบรายจ่ายอื่น 5,010,700 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานทุกกลุ่มได้รับ บริการส่งเสริมการมีงาน ทำในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก 32,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับ บริการ มีงานทำ ในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67	กิจกรรม : การให้บริการ แนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก เป้าหมาย 27,000 คน งบประมาณ 1,459,700 บาท (งบรายจ่ายอื่น 1,459,700 บาท) กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน เชิงรุกในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย 5,000 คน งบประมาณ 3,551,000 บาท (งบรายจ่ายอื่น 3,551,000 บาท)	กิจกรรมการให้บริการแนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 27,000 คน กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนาเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 5,000 คน	กบ. กส. สจจ. 3 จังหวัด 1) ฉะเชิงเทรา 2) ชลบุรี 3) ระยอง

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563-2565)	เป้าหมายแผนงานบูรณาการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับศักยภาพของแรงงาน นโยบายเร่งด่วน ข้อ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม	ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป ประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 368,000 คน	ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป ประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 368,000 คน	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน งบประมาณ 39,759,000 บาท (งบดำเนินงาน 39,759,000 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 348,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - แรงงานที่ได้รับการบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 78 - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84	กิจกรรม : แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ เป้าหมาย 348,000 คน งบประมาณ 37,906,100 บาท (งบดำเนินงาน 37,906,100 บาท)	ข้อ 1 -3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 233,000 คน 1.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา 220,000 คน 1.2 กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง 10,000 คน 1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ 3,000 คน 2. แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ 110,000 คน 2.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป 80,000 คน 2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร 20,000 คน 2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน 10,000 คน 3. แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน 5,000 คน 3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ 4,000 คน 200 รุ่น 3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 1,000 คน	กส. สจจ. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐาน อาชีพประเทศไทย และการจัดประเภท มาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย เป้าหมาย 300 อาชีพ งบประมาณ 1,852,900 บาท (งบดำเนินงาน 1,852,900 บาท)	กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐาน อาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศ ไทย 300 อาชีพ	กส.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการ พัฒนาศักยภาพ คนตลอด ช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพของ แรงงาน นโยบายเร่งด่วน ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ คนตลอด ช่วงชีวิต	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี แนวทางที่ 6 : การพัฒนา เทคโนโลยีและ สารสนเทศ เพื่อบูรณาการ สารสนเทศ ที่ทันสมัยและมี เสถียรภาพ	-	ประชาชน วัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และสามารถดูแล ครอบครัวได้ อย่างเหมาะสม	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานทุกกลุ่ม ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ 727,618 คน	โครงการก้าวสู่งาน ที่ดีคนมีคุณภาพ งบประมาณ 35,891,200 บาท (งบดำเนินงาน 3,840,600 บาท งบลงทุน 32,050,600 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานได้รับบริการ จัดหางาน 150,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน ของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย เป้าหมาย 150,000 คน งบประมาณ 35,891,200 บาท (งบดำเนินงาน 3,840,600 บาท งบลงทุน 32,050,600 บาท)	ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย 150,000 คน 2. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็น นักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง) 60 คน	กบ. สจก. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการ พัฒนาศักยภาพ คนตลอด ช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลักข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพ ของแรงงาน นโยบายเร่งด่วน ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์ พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี		ประชาชนวัย แรงงาน มีศักยภาพ สูง มีงานทำ สอดคล้องกับ ความต้องการ ของตลาดแรงงาน และสามารถดูแล ครอบครัวได้ อย่างเหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงาน ทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 67	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - นักเรียนตั้งแต่ ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับ บริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริม อาชีพ 368,000 คน	โครงการวัน มหกรรมอาชีพ งบประมาณ 4,943,300 บาท (งบดำเนินงาน 4,943,300 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ 20,000 คน ตัวชี้วัดคุณภาพ - ผู้รับบริการสามารถ นำความรู้ด้านอาชีพไป ใช้ประโยชน์ในการ เลือกศึกษา เลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82	กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย 20,000 คน งบประมาณ 4,943,300 บาท (งบดำเนินงาน 4,943,300 บาท)	โครงการวันมหกรรมอาชีพ 20,000 คน	กส. สจจ. สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563-2565)	เป้าหมายแผนงานบูรณาการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/กิจกรรมย่อย/เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	นโยบายหลักข้อ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพของคนไทยทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วนข้อ 5 ยกระดับศักยภาพของแรงงาน นโยบายเร่งด่วนข้อ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	เป้าหมายหลักข้อ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน	กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน	ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน	โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ งบประมาณ 2,106,200 บาท (งบดำเนินงาน 2,106,200 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน	กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ เป้าหมาย 25,000 คน งบประมาณ 2,106,200 บาท (งบดำเนินงาน 2,106,200 บาท)	โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ 25,000 คน	สบต.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการ พัฒนาศักยภาพ คนตลอด ช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพ ของแรงงาน ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : พื้นฐาน ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี แนวทางที่ 3 : การบริหาร จัดการด้าน แรงงานระหว่าง ประเทศ แนวทางที่ 4 : การพัฒนากลไก ในการสร้าง ความสมดุล ของตลาดแรงงาน เพื่อสร้าง ความยั่งยืนให้ ภาคแรงงาน แนวทางที่ 6 : การพัฒนา เทคโนโลยีและ สารสนเทศ เพื่อบูรณาการ ที่ทันสมัยและ มีเสถียรภาพ	-	ประชาชนวัย แรงงาน มีศักยภาพ สูง มีงานทำ สอดคล้องกับ ความต้องการ ของตลาดแรงงาน และสามารถดูแล ครอบครัวได้ อย่างเหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานทุกกลุ่ม เป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานทุกกลุ่ม ได้รับบริการ ส่งเสริมการ มีงานทำ 727,618 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ผลผลิตประชาชน ทุกกลุ่มได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ งบประมาณ 284,556,800 บาท (งบดำเนินงาน 240,850,500 บาท งบลงทุน 42,433,300 บาท งบเงินอุดหนุน 187,000 บาท งบรายจ่ายอื่น 1,086,000 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ประชาชนได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ 477,618 คน - ผู้ประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศได้รับ การส่งเสริมการมีงานทำ 100,000 คน - ประชาชนได้รับบริการ ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน 7,000,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67 - ผู้ได้รับบริการ นำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 72	กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน ในประเทศ เป้าหมาย 477,618 คน งบประมาณ 216,632,700 บาท (งบดำเนินงาน 174,589,400 บาท งบลงทุน 42,043,300 บาท)	ข้อ 1 – 6 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงาน ทำอย่างยั่งยืน 95,000 คน 350,000 อัตรา 2. โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ 3,800 คน 3. โครงการนัดพบแรงงานย่อย 15,000 คน 4. โครงการให้บริการจัดหางานแก่ กลุ่มคนพิเศษ 9,918 คน (ข้อ 4.1- 4.4 เป็นเป้าหมายโครงการ) 4.1 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับ ผู้พิการ 530 คน 4.2 กิจกรรมประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน 7,500 คน 4.3 กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการ มีงานทำ 1,800 คน 4.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงาน ในหน่วยงานภาครัฐ 88 คน 5. โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษาเพิ่ม) 3,900 คน 6. โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต 350,000 คน	กบ. สจจ. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ</p> <p>เป้าหมาย 100,000 คน งบประมาณ 21,892,300 บาท (งบดำเนินงาน 20,619,300 บาท งบเงินอุดหนุน 187,000 บาท งบรายจ่ายอื่น 1,086,000 บาท)</p>	<p>ข้อ 1-3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> พิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ 40,000 คน จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ 11,000 คน รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง และเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ 49,000 คน โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 6 ประเทศ โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี 750 คน โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานในอิสราเอล 900 คน โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค 10 แห่ง โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) 300 คน เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES 	<p>กต. กยผ. สจจ. สจก.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2564 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : การ ให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน</p> <p>เป้าหมาย 7,000,000 คน งบประมาณ 10,259,600 บาท (งบดำเนินงาน 10,259,600 บาท)</p>	<p><u>ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม</u> 1.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน 7,000,000 คน 2. โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน 35,000 แห่ง 3. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน 800 แห่ง 4. โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน 3,500 ฉบับ 5. โครงการสัมมนาวิชาการประจำปี 2564 330 คน</p>	<p>กบต. สจจ. สจก.</p>
										<p>กิจกรรม : การ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร</p> <p>งบประมาณ 35,772,200 บาท (งบดำเนินงาน 35,382,200 บาท งบลงทุน 390,000 บาท)</p>	<p>1. ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA) 2. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ 2</p>	<p>ศทส.</p>

1.5 การติดตามและประเมินผล

เพื่อกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด และ เป้าหมาย กรมการจัดหางานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

1. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (เขียว เหลือง แดง) ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินภายใต้ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงานผ่านระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และระบบงบประมาณทุกสิ้นเดือน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงานและ สำนักงานเลขานุการกรมเป็นหน่วยงานดำเนินการรวบรวมรายงานผู้บริหารเป็นรายเดือน รวมทั้งรายงาน ในที่ประชุมกรมการจัดหางานทุกเดือน

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบ สงป. 301 และ สงป. 302 โดยดำเนินการดังนี้

- ทุกสิ้นเดือน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน บันทึกผลการปฏิบัติงานและสำนักงานเลขานุการกรม บันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบฐานข้อมูลผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (BBEvMIS)

- ทุกสิ้นไตรมาส สำนักงานเลขานุการกรมรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่าย งบประมาณนำเรียนเสนออธิบดีตามแบบ สงป.301 และ สงป.302 เพื่อส่งให้สำนักงบประมาณ พร้อมเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ห้องสมุด <http://lib.doe.go.th> เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

3. การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ www.me.mol ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งรายงานตามแผน ปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมการจัดหางานทุกเดือน

4. กรมการจัดหางานมอบหมายผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ส่วนที่ 2

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ		
						ปี 2563				ปี 2564												
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
2) แรงงานต่างด้าวได้รับการ ตรวจสอบ				คน	248,000	20,000	21,000	21,000	62,000	24,000	24,000	24,000	72,000	18,800	19,000	19,200	57,000	19,500	19,500	18,000	57,000	กทค.
3) สถานประกอบการได้รับ การตรวจสอบ				แห่ง	37,000	3,000	3,100	3,150	9,250	3,570	3,580	3,580	10,730	2,830	2,840	2,840	8,510	2,840	2,840	2,830	8,510	กทค.
แผนปฏิบัติการ				คน	1,115,000	93,000	93,000	92,750	278,750	107,700	107,700	107,900	323,300	85,000	85,000	85,000	255,000	85,950	86,000	86,000	257,950	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	3,374,200	301,300	309,000	309,200	919,500	300,500	301,500	301,600	903,600	253,400	259,300	263,300	776,000	261,400	260,300	253,400	775,100	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม				บาท	3,374,200	301,300	309,000	309,200	919,500	300,500	301,500	301,600	903,600	253,400	259,300	263,300	776,000	261,400	260,300	253,400	775,100	
1.1 กิจกรรม : พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	2	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				สทค.
แผนปฏิบัติการ				คน ครั้ง	1,115,000 1,328,000	93,000 110,000	93,000 110,000	92,750 112,000	278,750 332,000	107,700 128,300	107,700 128,300	107,900 128,500	323,300 385,100	85,000 101,800	85,000 101,800	85,000 101,900	255,000 305,500	85,950 101,800	86,000 101,800	86,000 101,800	257,950 305,400	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	1,608,800	134,000	134,000	134,200	402,200	155,500	155,500	155,600	466,600	123,400	123,300	123,300	370,000	123,300	123,300	123,400	370,000	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม				บาท	1,608,800	134,000	134,000	134,200	402,200	155,500	155,500	155,600	466,600	123,400	123,300	123,300	370,000	123,300	123,300	123,400	370,000	
1.1.1 โครงการจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	แรงงาน ต่างด้าว	คน ครั้ง	1,115,000 1,328,000	93,000 110,000	93,000 110,000	92,750 112,000	278,750 332,000	107,700 128,300	107,700 128,300	107,900 128,500	323,300 385,100	85,000 101,800	85,000 101,800	85,000 101,900	255,000 305,500	85,950 101,800	86,000 101,800	86,000 101,800	257,950 305,400	สทค.
1.2 กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ	2	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กทค.
แผนปฏิบัติการ				คน	248,000	20,000	21,000	21,000	62,000	24,000	24,000	24,000	72,000	18,800	19,000	19,200	57,000	19,500	19,500	18,000	57,000	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	1,765,400	167,300	175,000	175,000	517,300	145,000	146,000	146,000	437,000	130,000	136,000	140,000	406,000	138,100	137,000	130,000	405,100	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม				บาท	1,765,400	167,300	175,000	175,000	517,300	145,000	146,000	146,000	437,000	130,000	136,000	140,000	406,000	138,100	137,000	130,000	405,100	
1.2.1 โครงการตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	นายจ้าง/ สถาน ประกอบการ/ คนต่างด้าว	คน	248,000	20,000	21,000	21,000	62,000	24,000	24,000	24,000	72,000	18,800	19,000	19,200	57,000	19,500	19,500	18,000	57,000	กทค.
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	37,000	3,000	3,100	3,150	9,250	3,570	3,580	3,580	10,730	2,830	2,840	2,840	8,510	2,840	2,840	2,830	8,510	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	1,765,400	167,300	175,000	175,000	517,300	145,000	146,000	146,000	437,000	130,000	136,000	140,000	406,000	138,100	137,000	130,000	405,100	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ สน./ กพค.				
						ปี 2563				ปี 2564				ปี 2564				ปี 2564						
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม		
2. โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	2	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																								
1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง				คน	600,000	46,500	51,700	51,800	150,000	57,800	58,000	58,200	174,000	46,000	46,000	46,100	138,100	46,000	46,000	45,900	137,900			กพค.
2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์				คน	28,400	2,150	2,410	2,475	7,035	2,815	2,855	2,855	8,525	2,220	2,285	2,285	6,790	2,090	1,960	2,000	6,050			สน./ กพค.
แผนปฏิบัติการ				คน	628,400	48,650	54,110	54,275	157,035	60,615	60,855	61,055	182,525	48,220	48,285	48,385	144,890	48,090	47,960	47,900	143,950			
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	21,365,000	1,202,500	1,338,540	1,365,560	3,906,600	1,272,700	1,248,200	4,060,200	6,581,100	1,197,700	4,002,500	1,573,800	6,774,000	1,498,400	1,444,700	1,160,200	4,103,300			
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	117,400	29,400	-	-	29,400	9,700	9,700	9,800	29,200	9,800	9,800	9,800	29,400	9,800	9,800	9,800	29,400			
งบประมาณรวม				บาท	21,482,400	1,231,900	1,338,540	1,365,560	3,936,000	1,282,400	1,257,900	4,070,000	6,610,300	1,207,500	4,012,300	1,583,600	6,803,400	1,508,200	1,454,500	1,170,000	4,132,700			
2.1 กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ข้อ 2.1.1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																						กพค.
แผนปฏิบัติการ				คน	600,000	46,500	51,700	51,800	150,000	57,800	58,000	58,200	174,000	46,000	46,000	46,100	138,100	46,000	46,000	45,900	137,900			
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	11,712,000	450,000	524,400	536,000	1,510,400	423,000	431,000	3,223,000	4,077,000	394,000	3,185,300	736,600	4,315,900	722,000	694,700	392,000	1,808,700			
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
งบประมาณรวม				บาท	11,712,000	450,000	524,400	536,000	1,510,400	423,000	431,000	3,223,000	4,077,000	394,000	3,185,300	736,600	4,315,900	722,000	694,700	392,000	1,808,700			
2.1.1 โครงการคุ้มครองป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ประชาชน ทั่วไป/ผู้ที่ สนใจจะไป ทำงาน ต่างประเทศ	คน	600,000	46,500	51,700	51,800	150,000	57,800	58,000	58,200	174,000	46,000	46,000	46,100	138,100	46,000	46,000	45,900	137,900			กพค.
				บาท	5,002,900	450,000	486,400	497,000	1,433,400	416,000	423,000	430,000	1,269,000	381,000	384,000	386,000	1,151,000	384,800	384,700	380,000	1,149,500			
2.1.2 รับเรื่องร้องทุกข์จาก คนหางานตาม พ.ร.บ.จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528		ส่วนกลาง	ประชาชน ทั่วไป/ คนหางาน	คน	1,200	80	110	110	300	100	120	128	348	90	96	90	276	96	90	90	276			กพค.
				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
2.1.3 ตรวจและคุ้มครอง แรงงานไทยในต่างประเทศ (เกาหลี ญี่ปุ่น ไต้หวัน)		ต่างประเทศ	แรงงานไทย ใน ต่างประเทศ	ประเทศ	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	2			กพค.
				บาท	954,800	-	-	-	-	-	-	-	-	337,600	337,600	322,200	295,000	617,200						

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน								
						ปี 2563				ปี 2564				รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม									
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2													ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม										เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
2.1.4 โครงการตรวจสอบ สำนักงานจัดหางาน/บริษัท จัดหางานให้คนหางานทำงาน ในประเทศและบริษัทจัดหางานให้ คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ		ส่วนกลาง	บริษัท จัดหางาน/ บริษัท นำเข้า	แห่ง	300	-	37	38	75	28	29	30	87	23	24	23	70	23	23	22	68	กทศ.								
				บาท	186,300	-	38,000	39,000	77,000	7,000	8,000	9,000	24,000	13,000	17,300	13,000	43,300	15,000	15,000	12,000	42,000									
2.1.5 โครงการพัฒนาระบบ อิเล็กทรอนิกส์การตรวจสอบ ผู้เดินทางไปทำงานและกลุ่มเสี่ยง ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ				ระบบ	1	← ขออนุมัติโครงการ / จัดทำ TOR →				← ประชาพิจารณ์/ทำสัญญาจ้าง/งานงวดที่ 1 →				← งานงวดที่ 2 วิเคราะห์ / ยืนยันระบบ →				← งานงวดที่ 3 พัฒนาคัดสรรระบบ อบรมผู้ใช้ระบบ →					กทศ.							
				บาท	5,568,000				-			2,784,000	2,784,000		2,784,000		2,784,000					-								
2.1.6 พิจารณาค่าขอเกี่ยวกับ การขออนุญาตจัดหางานให้ คนหางานทำงานในประเทศ				ราย	1,200	←																	กทศ.							
				บาท	-				-														-							
2.1.7 พิจารณาค่าขอเกี่ยวกับ การขออนุญาตจัดหางานให้ คนหางานทำงานในต่างประเทศ				ราย	480	←																	กทศ.							
				บาท	-				-														-							
2.2 กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักแก่นักแรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ (ข้อ 2.2.1- 2.2.2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	2																						สทศ.							
แผนปฏิบัติการ				คน	28,400	2,150	2,410	2,475	7,035	2,815	2,855	2,855	8,525	2,220	2,285	2,285	6,790	2,090	1,960	2,000	6,050									
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	9,653,000	752,500	814,140	829,560	2,396,200	849,700	817,200	837,200	2,504,100	803,700	817,200	837,200	2,458,100	776,400	750,000	768,200	2,294,600									
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	117,400	29,400			29,400	9,700	9,700	9,800	29,200	9,800	9,800	9,800	29,400	9,800	9,800	9,800	29,400									
งบประมาณรวม				บาท	9,770,400	781,900	814,140	829,560	2,425,600	859,400	826,900	847,000	2,533,300	813,500	827,000	847,000	2,487,500	786,200	759,800	778,000	2,324,000									
2.2.1 โครงการป้องกันการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว - ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง * นายจ้าง ** แรงงานต่างด้าว		ส่วนภูมิภาค	นายจ้าง สถาน ประกอบการ/ แรงงาน ต่างด้าว	คน	25,800	2,150	2,150	2,150	6,450	2,490	2,530	2,530	7,550	1,960	1,960	1,960	5,880	1,960	1,960	2,000	5,920	สทศ.								
				คน	8,600	710	710	730	2,150	830	830	830	2,490	660	660	660	1,980	660	660	660	1,980									
				คน	17,200	1,440	1,440	1,420	4,300	1,660	1,700	1,700	5,060	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,340	3,940									
				บาท	3,298,200	270,000	270,000	270,000	810,000	270,000	270,000	290,000	830,000	270,000	270,000	290,000	830,000	270,000	270,000	288,200	828,200									

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ		
						ปี 2563				ปี 2564				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
2.2.2 โครงการเตรียม ความพร้อมให้คนหางานเพื่อ ป้องกันการตกเป็นเหยื่อการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไป ทำงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน	2,600	-	260	325	585	325	325	325	975	260	325	325	910	130		130	กวด.	
				บาท	554,800	-	61,640	77,060	138,700	67,200	67,200	67,200	201,600	53,700	67,200	67,200	188,100	26,400		26,400		
2.2.3 โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการ จัดหางาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้ทรง ป.ตรี สาขา นิติศาสตร์	คน	30			30	30												กน.	
				บาท	5,790,000	482,500	482,500	482,500	1,447,500	502,500	480,000	480,000	1,462,500	480,000	480,000	480,000	1,440,000	480,000	480,000	480,000	1,440,000	
2.2.4 โครงการอบรมกฎหมาย เพื่อสร้างการรับรู้และเผยแพร่ กฎหมายในความรับผิดชอบ ของกรมการจัดหางาน		ส่วนกลาง		คน	100	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	กน.
				บาท	10,000	-	-	-	-	10,000	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-
3. โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	2	22 จังหวัด ประมงทะเล	แรงงาน ประมง/ นายจ้าง ในสถาน ประกอบการ																		สทศ.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																						
1) แรงงานประมงและนายจ้างมี ความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็น เหยื่อของการค้ามนุษย์				คน	144,000	12,000	12,000	12,000	36,000	10,000	10,500	10,500	31,000	14,000	14,000	13,500	41,500	12,000	12,000	11,500	35,500	สทศ.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																						
2) แรงงานประมงและนายจ้างมี ความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติ เกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	80				-				-							80	80	สทศ.
แผนปฏิบัติการ				คน	144,000	12,000	12,000	12,000	36,000	10,000	10,500	10,500	31,000	14,000	14,000	13,500	41,500	12,000	12,000	11,500	35,500	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	20,169,700	1,680,830	1,680,830	1,680,840	5,042,500	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	-				-				-				-				-	
งบประมาณรวม				บาท	20,169,700	1,680,830	1,680,830	1,680,840	5,042,500	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ										
						ปี 2563				ปี 2564				ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4												
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม								
3.1 กิจกรรม : การสร้างความรู้ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	2	22 จังหวัด ประมง ทะเล	แรงงาน ประมง/ นายจ้าง ในสถาน ประกอบการ	คน	144,000	12,000	12,000	12,000	36,000	10,000	10,500	10,500	31,000	14,000	14,000	13,500	41,500	12,000	12,000	11,500	35,500	สนค.								
แผนปฏิบัติการ				คน	144,000	12,000	12,000	12,000	36,000	10,000	10,500	10,500	31,000	14,000	14,000	13,500	41,500	12,000	12,000	11,500	35,500									
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	20,169,700	1,680,830	1,680,830	1,680,840	5,042,500	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400									
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	-				-				-				-				-									
งบประมาณรวม				บาท	20,169,700	1,680,830	1,680,830	1,680,840	5,042,500	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400									
3.1.1 โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง 22 จังหวัด		22 จังหวัด ประมง ทะเล	แรงงาน ประมง/ นายจ้าง ในสถาน ประกอบการ	คน	144,000	12,000	12,000	12,000	36,000	10,000	10,500	10,500	31,000	14,000	14,000	13,500	41,500	12,000	12,000	11,500	35,500	สนค.								
				บาท	20,169,700	1,680,830	1,680,830	1,680,840	5,042,500	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400	1,680,800	1,680,800	1,680,800	5,042,400									

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายที่ 1 : เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ตัวชี้วัดที่ 1 : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการขยายตัวของกิจกรรมในพื้นที่

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2563				ปี 2564				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ส่งเสริมการมีงานทำและบริหาร จัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจ พิเศษ																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานไทยได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงาน ต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน				คน	152,000	11,800	12,100	12,990	36,890	14,750	14,600	14,400	43,750	10,200	13,760	13,800	37,760	11,600	11,300	10,700	33,600	คน.ค.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: 2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออกไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	67				-				-				-			67	67	ก.บ.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้อง ตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ				คน	120,000	10,000	10,000	10,000	30,000	11,600	11,600	11,600	34,800	9,200	9,200	9,200	27,600	9,200	9,200	9,200	27,600	คน.ค.
1. โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ	6	เขตเศรษฐกิจ พิเศษ ชายแดน 10 จังหวัด	แรงงาน ต่างด้าว ในเขต เศรษฐกิจ พิเศษ																			ส.บ.ค.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ				คน	120,000	10,000	10,000	10,000	30,000	11,600	11,600	11,600	34,800	9,200	9,200	9,200	27,600	9,200	9,200	9,200	27,600	คน.ค.
แผนปฏิบัติการ				คน	120,000	10,000	10,000	10,000	30,000	11,600	11,600	11,600	34,800	9,200	9,200	9,200	27,600	9,200	9,200	9,200	27,600	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	21,237,600	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400	
1.1 กิจกรรม : การพิจารณา อนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	6	เขตเศรษฐกิจ พิเศษ ชายแดน 10 จังหวัด	แรงงาน ต่างด้าว ในเขต เศรษฐกิจ พิเศษ																			คน.ค.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายที่ 1 : เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ตัวชี้วัดที่ 1 : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้รองรับการขยายตัวของกิจกรรมในพื้นที่

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2563				ปี 2564				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
แผนปฏิบัติการ			คน	120,000	10,000	10,000	10,000	30,000	11,600	11,600	11,600	34,800	9,200	9,200	9,200	27,600	9,200	9,200	9,200	27,600		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	21,237,600	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400		
1.1.1 โครงการศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ		เขตเศรษฐกิจ พิเศษ ชายแดน 10 จังหวัด	แรงงาน ต่างด้าว ในเขต เศรษฐกิจ พิเศษ	คน	120,000	10,000	10,000	10,000	30,000	11,600	11,600	11,600	34,800	9,200	9,200	9,200	27,600	9,200	9,200	9,200	27,600	ต.ค.
			บาท	21,237,600	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400	1,769,800	1,769,800	1,769,800	5,309,400		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมายที่ 1 : เกิดการลงทุนจากภาครัฐและภาคเอกชน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง)

ตัวชี้วัดที่ 1 : มูลค่าการลงทุนจากภาครัฐและภาคเอกชน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง) ไม่น้อยกว่า 300,000 ล้านบาท

แนวทางการดำเนินงานที่ 1.4 : การพัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับ โอน		
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2563				ปี 2564				ปี 2564				ปี 2564				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ส่งเสริมการมีงานทำและบริหาร จัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจ พิเศษ																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานไทยได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงาน ต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน			คน	152,000	11,800	12,100	12,990	36,890	14,750	14,600	14,400	43,750	10,200	13,760	13,800	37,760	11,600	11,300	10,700	33,600	งบค. ทบ. กส.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: 2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออกไม่น้อยกว่า			ร้อยละ	67				-				-							67	67	ทบ.	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก			คน	32,000	1,800	2,100	2,990	6,890	3,150	3,000	2,800	8,950	1,000	4,560	4,600	10,160	2,400	2,100	1,500	6,000	ทบ. กส.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: 2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า			ร้อยละ	67				-				-							67	67	ทบ.	
1. โครงการ : ส่งเสริมการมี งานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	6	เขตพัฒนา พิเศษภาค ตะวันออก	ประชาชน ทั่วไป																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก			คน	32,000	1,800	2,100	2,990	6,890	3,150	3,000	2,800	8,950	1,000	4,560	4,600	10,160	2,400	2,100	1,500	6,000	ทบ. กส.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมายที่ 1 : เกิดการลงทุนจากภาครัฐและภาคเอกชน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง)

ตัวชี้วัดที่ 1 : มูลค่าการลงทุนจากภาครัฐและภาคเอกชน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง) ไม่น้อยกว่า 300,000 ล้านบาท

แนวทางการดำเนินงานที่ 1.4 : การพัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ		
						ปี 2563				ปี 2564				ปี 2564				ปี 2564				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: 2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	67				-										67	67	กบ.	
แผนปฏิบัติการ				คน	32,000	1,800	2,100	2,990	6,890	3,150	3,000	2,800	8,950	1,000	4,560	4,600	10,160	2,400	2,100	1,500	6,000	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	5,010,700	111,000	116,600	246,100	473,700	152,100	147,200	882,200	1,181,500	777,200	1,382,600	899,800	3,059,600	127,300	123,600	45,000	295,900	
1.1 กิจกรรม : การให้บริการ แนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	6	เขตพัฒนา พิเศษภาค ตะวันออก	นักเรียน นักศึกษา																			กบ. กส.
แผนปฏิบัติการ				คน	27,000	1,800	2,100	2,850	6,750	3,150	3,000	1,800	7,950	-	2,700	3,600	6,300	2,400	2,100	1,500	6,000	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	1,459,700	111,000	116,600	137,300	364,900	152,100	147,200	150,000	449,300	45,000	137,000	167,600	349,600	127,300	123,600	45,000	295,900	
1.1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพ เพื่อการทำงานในพื้นที่เขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		เขตพัฒนา พิเศษภาค ตะวันออก	นักเรียน นักศึกษา	คน	27,000	1,800	2,100	2,850	6,750	3,150	3,000	1,800	7,950	-	2,700	3,600	6,300	2,400	2,100	1,500	6,000	กส.
				บาท	1,459,700	111,000	116,600	137,300	364,900	152,100	147,200	150,000	449,300	45,000	137,000	167,600	349,600	127,300	123,600	45,000	295,900	
1.2 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานเชิงรุกในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	6	เขตพัฒนา พิเศษภาค ตะวันออก	ประชาชน ทั่วไป																			กบ. กส.
แผนปฏิบัติการ				คน	5,000	-	-	140	140	-	-	1,000	1,000	1,000	1,860	1,000	3,860	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	3,551,000	-	-	108,800	108,800	-	-	732,200	732,200	732,200	1,245,600	732,200	2,710,000	-	-	-	-	
1.2.1 กิจกรรมจัดหางานเชิงรุก เพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก		เขตพัฒนา พิเศษภาค ตะวันออก	ประชาชน ทั่วไป	คน	5,000	-	-	140	140	-	-	1,000	1,000	1,000	1,860	1,000	3,860	-	-	-	-	กส.
				บาท	3,551,000	-	-	108,800	108,800	-	-	732,200	732,200	732,200	1,245,600	732,200	2,710,000	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ
						ปี 2563								ปี 2564								
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : 1. ประชาชนได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																						
1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	1,113,233	76,363	99,372	108,153	283,888	85,348	98,618	75,837	259,803	79,123	96,541	122,086	297,750	106,556	99,526	65,710	271,792	กบ. กส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																						
2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการ มีงานทำไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	67				-				-				-			67	67	กบ. กส. กส.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 1. ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																						
1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ				คน	368,000	12,915	33,270	41,437	87,622	32,313	44,658	20,174	97,145	14,114	29,432	55,331	98,877	43,016	36,800	4,540	84,356	กส. กบ.
2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	727,618	63,428	64,040	64,360	191,828	51,565	52,358	53,940	157,863	63,047	64,905	64,390	192,342	62,530	61,885	61,170	185,585	กบ.
3) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน				คน	25,000	1,000	1,000	1,000	3,000	2,080	2,200	2,200	6,480	2,580	2,580	2,580	7,740	2,600	2,600	2,580	7,780	สพต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																						
4) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	67				-				-				-			67	67	กบ. กส.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน ชนิด งาน				
						ปี 2563				ปี 2564														
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม		
1. โครงการ : เติบโตพร้อม แก้กำลังแรงงาน	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																					กส.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																								
1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถม ศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ				คน	348,000	12,915	33,270	39,437	85,622	32,313	40,658	18,174	91,145	14,114	29,432	51,331	94,877	37,016	34,800	4,540	76,356		กส.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																								
2) แรงงานที่ได้รับการ มีงานทำไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	78				-				-				-			78	78		กส.	
3) ผู้ให้บริการสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	84				-				-				-			84	84		กส.	
แผนปฏิบัติการ				คน	348,000	12,915	33,270	39,437	85,622	32,313	40,658	18,174	91,145	14,114	29,432	51,331	94,877	37,016	34,800	4,540	76,356			
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	28,379,750	1,094,800	2,700,450	3,285,050	7,080,300	2,507,187	2,734,358	2,422,388	7,663,933	2,161,208	2,452,988	2,803,938	7,418,134	3,017,693	2,347,690	852,000	6,217,383			
งบเพื่อการบริหาร				บาท	11,379,248	2,337,900	820,450	235,750	3,394,100	806,413	715,242	644,812	2,166,467	1,189,992	1,040,012	1,170,160	3,400,164	800,107	852,610	765,800	2,418,517			
งบลงทุน				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
งบประมาณรวม				บาท	39,758,998	3,432,700	3,520,900	3,520,800	10,474,400	3,313,600	3,449,600	3,067,200	9,830,400	3,351,200	3,493,000	3,974,098	10,818,298	3,817,800	3,200,300	1,617,800	8,635,900			
1.1 กิจกรรม : แนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																					กส.	
(ชื่อ 1.1.1 - 1.1.3 รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม)																								
แผนปฏิบัติการ				คน	348,000	12,915	33,270	39,437	85,622	32,313	40,658	18,174	91,145	14,114	29,432	51,331	94,877	37,016	34,800	4,540	76,356			
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	27,021,250	1,034,800	2,586,050	3,107,450	6,728,300	2,462,187	2,689,358	2,377,388	7,528,933	2,027,208	2,233,988	2,676,338	6,937,534	2,847,693	2,186,790	792,000	5,826,483			
งบเพื่อการบริหาร				บาท	10,884,848	2,302,200	750,950	229,750	3,282,900	790,013	665,842	567,412	2,023,267	1,089,992	990,012	1,080,160	3,160,164	800,107	852,610	765,800	2,418,517			
งบประมาณรวม				บาท	37,906,098	3,337,000	3,337,000	3,337,200	10,011,200	3,252,200	3,355,200	2,944,800	9,552,200	3,117,200	3,224,000	3,756,498	10,097,698	3,647,800	3,039,400	1,557,800	8,245,000			
1.1.1 แนะนำอาชีพก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน	233,000	5,050	24,095	29,100	58,245	26,190	29,570	3,020	58,780	1,140	18,990	41,990	62,120	28,085	25,770	-	53,855		กส.	
(ชื่อ 1.1.1.1 - 1.1.1.3 รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม)				บาท	8,912,400	288,600	751,480	1,188,020	2,228,100	975,912	1,045,128	350,636	2,371,676	339,648	550,828	1,379,008	2,269,484	1,168,760	652,380	222,000	2,043,140			

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน ชนิด งาน		
						ปี 2563							ปี 2564									
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
1.1.1.1 กิจกรรมแนะแนว อาชีพให้มัธยมศึกษา นักศึกษา		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	นักเรียน/ นักศึกษา	คน	220,000	5,050	22,590	27,360	55,000	24,660	28,300	2,040	55,000	18,200	40,760	58,960	26,170	24,870	-	51,040	กส.	
				บาท	2,988,700	68,600	307,000	371,600	747,200	335,100	384,600	27,500	747,200	-	247,300	553,900	801,200	355,600	337,500	-	693,100	
1.1.1.2 กิจกรรมแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุม ประพฤติและผู้ต้องขัง		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	เด็กและ เยาวชนใน สถานพินิจ	คน	10,000	-	1,400	1,100	2,500	1,160	790	980	2,930	1,140	790	440	2,370	1,300	900	-	2,200	กส.
				บาท	1,032,000	-	144,480	113,520	258,000	119,712	81,528	101,136	302,376	117,648	81,528	45,408	244,584	134,160	92,880	-	227,040	
1.1.1.3 กิจกรรมสร้าง เครือข่ายการแนะแนวอาชีพ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ครู แนะแนว/ ผู้ปกครอง	คน	3,000	-	105	640	745	370	480	-	850	-	-	790	790	615	-	-	615	กส.
				บาท	4,891,700	220,000	300,000	702,900	1,222,900	521,100	579,000	222,000	1,322,100	222,000	222,000	779,700	1,223,700	679,000	222,000	222,000	1,123,000	
1.1.2 แนะนำอาชีพ เพื่อการมีงานทำ (ชื่อ 1.1.2.1 - 1.1.2.3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน	110,000	7,865	8,575	9,685	26,125	5,675	10,590	14,580	30,845	12,550	9,870	9,045	31,465	8,395	8,630	4,540	21,565	กส.
				บาท	9,299,150	746,200	751,500	800,100	2,297,800	735,800	815,100	993,500	2,544,400	907,300	733,500	732,000	2,372,800	736,100	778,050	570,000	2,084,150	
1.1.2.1 กิจกรรมแนะแนว อาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้ประกันตน กรณี ว่างงาน/ ประชาชน ทั่วไป	คน	80,000	5,755	6,310	7,580	19,645	3,720	7,360	8,690	19,770	8,200	8,000	7,130	23,330	6,355	6,360	4,540	17,255	กส.
				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทป เพื่อการจ้างงานครบวงจร		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนทำงาน/ ผู้ประกันตน กรณี ว่างงาน/ ประชาชน	คน	20,000	1,560	1,665	1,775	5,000	1,705	2,330	2,140	6,175	1,900	1,570	1,570	5,040	1,565	2,220	-	3,785	กส.
				บาท	8,689,350	714,200	724,000	734,200	2,172,400	727,700	785,500	767,900	2,281,100	745,700	715,200	715,200	2,176,100	714,700	775,050	570,000	2,059,750	
1.1.2.3 กิจกรรมส่งเสริมการ มีงานทำให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ทหารกอง ประจำการ ที่จะปลด เป็นทหาร กองหนุน	คน	10,000	550	600	330	1,480	250	900	3,750	4,900	2,450	300	345	3,095	475	50	-	525	กส.
				บาท	609,800	32,000	27,500	65,900	125,400	8,100	29,600	225,600	263,300	161,600	18,300	16,800	196,700	21,400	3,000	-	24,400	
1.1.3 แนะนำอาชีพผู้ที่ไม่อยู่ ในระบบการจ้างงาน (ชื่อ 1.1.3.1 - 1.1.3.2 รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน	5,000	-	600	652	1,252	448	498	574	1,520	424	572	296	1,292	536	400	-	936	กส.
				บาท	8,809,700	-	1,083,070	1,119,330	2,202,400	750,475	829,130	1,033,252	2,612,857	780,260	949,660	565,330	2,295,250	942,833	756,360	-	1,699,193	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ		
						ปี 2563						ปี 2564										
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2		ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
1.1.3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้ว่างงาน/ ผู้ถูกเลิก จ้าง/ แรงงานรอ ฤดูกาล	คน	4,000	-	500	500	1,000	300	400	480	1,180	400	400	200	1,000	420	400	-	820	กส.
				รุ่น	200	-	25	25	50	15	20	24	59	20	20	10	50	21	20	-	41	
				บาท	7,134,600	-	891,800	891,800	1,783,600	535,145	713,460	856,152	2,104,757	713,460	713,460	356,730	1,783,650	749,133	713,460	-	1,462,593	
1.1.3.2 กิจกรรมส่งเสริมการ รับงานไปทำที่บ้าน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้รับงานไป ทำที่บ้าน	คน	1,000	-	100	152	252	148	98	94	340	24	172	96	292	116			116	กส.
				บาท	1,675,100	-	191,270	227,530	418,800	215,330	115,670	177,100	508,100	66,800	236,200	208,600	511,600	193,700	42,900	-	236,600	
				บาท																		
1.2 กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอาชีพ ประเทศไทยและการจัดมาตรฐาน อุตสาหกรรมประเทศไทย	8	ส่วนกลาง																				กส.
แผนปฏิบัติการ			อาชีพ		300	-	40	40	80	-	-	40	40	30	30	40	100	50	30	-	80	
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท		1,358,500	60,000	114,400	177,600	352,000	45,000	45,000	45,000	135,000	134,000	219,000	127,600	480,600	170,000	160,900	60,000	390,900	
งบเพื่อการบริหาร			บาท		494,400	35,700	69,500	6,000	111,200	16,400	49,400	77,400	143,200	100,000	50,000	90,000	240,000					
งบประมาณรวม			บาท		1,852,900	95,700	183,900	183,600	463,200	46,000	46,000	47,400	139,400	248,000	317,400	294,000	859,400	170,000	160,900	60,000	390,900	
1.2.1 กิจกรรมพัฒนาการจัด มาตรฐานอุตสาหกรรมอาชีพและ มาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย		ส่วนกลาง		อาชีพ	300	-	40	40	80			40	40	30	30	40	100	50	30	-	80	กส.
				บาท	1,358,500	60,000	114,400	177,600	352,000	45,000	45,000	45,000	135,000	134,000	219,000	127,600	480,600	170,000	160,900	60,000	390,900	
2. โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กน.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																						
1) แรงงานได้รับบริการจัดหางาน			คน		150,000	16,300	16,500	16,500	49,300	4,900	5,115	5,345	15,360	14,240	14,500	14,000	42,740	14,300	14,300	14,000	42,600	กน.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																						
2) แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่า			ร้อยละ		67				-				-			-					-	กน.
แผนปฏิบัติการ			คน		150,000	16,300	16,500	16,500	49,300	4,900	5,115	5,345	15,360	14,240	14,500	14,000	42,740	14,300	14,300	14,000	42,600	
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท		3,840,600	318,900	323,000	524,000	1,165,900	95,900	100,000	700,300	896,200	348,800	348,800	349,000	1,046,600	245,700	245,700	240,500	731,900	
งบเพื่อการบริหาร			บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบลงทุน			บาท		32,050,600	-	-	-	-	32,050,600	-	-	32,050,600	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม			บาท		35,891,200	318,900	323,000	524,000	1,165,900	32,146,500	100,000	700,300	32,946,800	348,800	348,800	349,000	1,046,600	245,700	245,700	240,500	731,900	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วย งาน รับผิดชอบ
						ปี 2563						ปี 2564												
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม			
2.1 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย (ชื่อ 2.1.1 เป็นเป้าหมาย กิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	กน.		
แผนปฏิบัติการ			คน	150,000	16,300	16,500	16,500	49,300	4,900	5,115	5,345	15,360	14,240	14,500	14,000	42,740	14,300	14,300	14,000	42,600				
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	3,840,600	318,900	323,000	524,000	1,165,900	95,900	100,000	700,300	896,200	348,800	348,800	349,000	1,046,600	245,700	245,700	240,500	731,900				
งบเพื่อการบริหาร งบลงทุน			บาท	32,050,600				-	32,050,600			32,050,600				-				-				
งบประมาณรวม			บาท	35,891,200	318,900	323,000	524,000	1,165,900	32,146,500	100,000	700,300	32,946,800	348,800	348,800	349,000	1,046,600	245,700	245,700	240,500	731,900				
2.1.1 กิจกรรมให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	150,000	16,300	16,500	16,500	49,300	4,900	5,115	5,345	15,360	14,240	14,500	14,000	42,740	14,300	14,300	14,000	42,600	กน.			
			บาท	3,244,800	318,900	323,000	524,000	1,165,900	95,900	100,000	104,500	300,400	348,800	348,800	349,000	1,046,600	245,700	245,700	240,500	731,900				
2.1.2 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เป็นนักจัดหางานมืออาชีพ		ส่วนกลาง	เจ้าหน้าที่ กรรมการ จัดหางาน	คน	60			-			60	60				-				-	กน.			
			บาท	595,800				-			595,800	595,800				-				-				
3. โครงการ : วันมหกรรมอาชีพ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																			กส.			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :			คน	20,000	-	-	2,000	2,000	-	4,000	2,000	6,000	-	-	4,000	4,000	6,000	2,000	-	8,000	กส.			
1) แรงงานได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ																								
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :			ร้อยละ	82				-				-				-			82	82	กส.			
2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการ เลือกศึกษา เลือกประกอบอาชีพ ได้ไม่น้อยกว่า																								
แผนปฏิบัติการ			คน	20,000	-	-	2,000	2,000	-	4,000	2,000	6,000	-	-	4,000	4,000	6,000	2,000	-	8,000				
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	4,943,300	-	-	660,700	660,700	-	894,100	494,000	1,388,100	-	-	913,600	913,600	1,485,200	495,700	-	1,980,900				
3.1 กิจกรรมวันมหกรรม อาชีพ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																			กส.			
แผนปฏิบัติการ			คน	20,000	-	-	2,000	2,000	-	4,000	2,000	6,000	-	-	4,000	4,000	6,000	2,000	-	8,000				
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	4,943,300	-	-	660,700	660,700	-	894,100	494,000	1,388,100	-	-	913,600	913,600	1,485,200	495,700	-	1,980,900				
3.1.1 โครงการวันมหกรรม อาชีพ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	20,000	-	-	2,000	2,000	-	4,000	2,000	6,000	-	-	4,000	4,000	6,000	2,000	-	8,000	กส.			
			บาท	4,943,300	-	-	660,700	660,700	-	894,100	494,000	1,388,100	-	-	913,600	913,600	1,485,200	495,700	-	1,980,900				

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถครอบคลุมครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน ชนิด งาน สรุป
						ปี 2563								ปี 2564								
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
4. โครงการ : ออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				สรุป
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน				คน	25,000	1,000	1,000	1,000	3,000	2,080	2,200	2,200	6,480	2,580	2,580	2,580	7,740	2,600	2,600	2,580	7,780	สรุป
แผนปฏิบัติการ				คน ครั้ง	25,000 32,000	1,000 1,500	1,000 1,900	1,000 1,900	3,000 5,300	2,080 2,800	2,200 2,900	2,200 2,900	6,480 8,600	2,580 3,000	2,580 3,000	2,580 3,000	7,740 9,000	2,600 3,000	2,600 3,000	2,580 3,100	7,780 9,100	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	1,201,200	-	-	-	-	216,200	216,200	216,200	648,600	92,000	92,000	93,000	277,000	91,800	91,800	92,000	275,600	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	905,000				-	100,500	100,500	100,500	301,500	100,500	100,500	100,500	301,500	100,500	100,500	101,000	302,000	
งบประมาณรวม				บาท	2,106,200	-	-	-	-	316,700	316,700	316,700	950,100	192,500	192,500	193,500	578,500	192,300	192,300	193,000	577,600	
4.1 กิจกรรมออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				สรุป
แผนปฏิบัติการ				คน ครั้ง	25,000 32,000	1,000 1,500	1,000 1,900	1,000 1,900	3,000 5,300	2,080 2,800	2,200 2,900	2,200 2,900	6,480 8,600	2,580 3,000	2,580 3,000	2,580 3,000	7,740 9,000	2,600 3,000	2,600 3,000	2,580 3,100	7,780 9,100	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	1,201,200	-	-	-	-	216,200	216,200	216,200	648,600	92,000	92,000	93,000	277,000	91,800	91,800	92,000	275,600	
4.1.1 โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน ครั้ง บาท	25,000 32,000 1,201,200	1,000 1,500 -	1,000 1,900 -	1,000 1,900 -	3,000 5,300 -	2,080 2,800 216,200	2,200 2,900 216,200	2,200 2,900 216,200	6,480 8,600 648,600	2,580 3,000 92,000	2,580 3,000 92,000	2,580 3,000 93,000	7,740 9,000 277,000	2,600 3,000 91,800	2,600 3,000 91,800	2,580 3,100 92,000	7,780 9,100 275,600	สรุป

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน ปี งบ ชด ย		
						ปี 2563				ปี 2564				ปี 2564				ปี 2564				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : 1. ประชาชนได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	1,113,233	76,363	99,372	108,153	283,888	85,348	98,618	75,837	259,803	79,123	96,541	122,086	297,750	106,556	99,526	65,710	271,792	กบ. กส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการ มีงานทำไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	67				-				-				-			67	67	กบ. กส.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 1. ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ				คน	368,000	12,915	33,270	41,437	87,622	32,313	44,658	20,174	97,145	14,114	29,432	55,331	98,877	43,016	36,800	4,540	84,356	กส. กบ.
2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	727,618	63,428	64,040	64,360	191,828	51,565	52,358	53,940	157,863	63,047	64,905	64,390	192,342	62,530	61,885	61,170	185,585	กบ.
3) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน				คน	25,000	1,000	1,000	1,000	3,000	2,080	2,200	2,200	6,480	2,580	2,580	2,580	7,740	2,600	2,600	2,580	7,780	สพต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	67				-				-				-			67	67	กบ. กส.
1. ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่ม ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ (กิจกรรม 1.1-1.2 รวมเป็น เป้าหมายผลผลิต)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กบ./ กส. กบ.ค./ ศพส./ กยผ.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/หลัก/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน คิด หน่วย		
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2563				ปี 2564				ปี 2564				ปี 2564					
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																							
1) ประชาชนได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ				คน	477,618	38,728	39,240	39,560	117,528	39,065	39,543	40,895	119,503	41,607	42,205	41,290	125,102	39,030	38,485	37,970	115,485	กบ.	
2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ				คน	100,000	8,400	8,300	8,300	25,000	7,600	7,700	7,700	23,000	7,200	8,200	9,100	24,500	9,200	9,100	9,200	27,500	กบ.	
3) ประชาชนได้รับบริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน				คน	7,000,000	500,000	500,000	500,000	1,500,000	650,000	650,000	700,000	2,000,000	500,000	550,000	700,000	1,750,000	500,000	550,000	700,000	1,750,000	กบ.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																							
4) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการ มีงานทำไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	67				-				-				-			67	67	กบ./ กบ.	
5) ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	72				-				-				-			72	72	กบ.	
แผนปฏิบัติการ				คน	7,577,618	547,128	547,540	547,860	1,642,528	696,665	697,243	748,595	2,142,503	548,807	600,405	750,390	1,899,602	548,230	597,585	747,170	1,892,985		
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	93,422,100	6,820,400	7,503,350	9,222,950	23,546,700	6,718,200	7,955,300	8,893,800	23,567,300	8,279,500	8,656,200	9,093,900	26,029,600	6,854,300	6,600,700	6,823,500	20,278,500	-	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	148,709,400	17,343,900	16,593,950	16,681,850	50,619,700	7,843,700	7,656,700	7,737,700	23,238,100	12,833,900	12,841,900	12,858,700	38,534,500	12,105,600	12,105,600	12,105,900	36,317,100		
งบลงทุน				บาท	42,433,300	-	-	-	-	2,475,500	14,983,000	3,008,300	20,466,800	2,847,300	2,103,500	2,103,500	7,054,300	3,807,000	3,807,000	7,298,200	14,912,200		
งบประมาณรวม				บาท	284,556,800	24,164,300	24,097,300	25,904,800	74,166,400	17,037,400	30,595,000	19,639,800	67,272,200	23,960,700	23,601,600	24,048,100	71,610,400	22,766,900	22,513,300	26,227,600	71,507,800		
1.1 กิจกรรมการให้บริการ จัดหางานในประเทศ (ชื่อ 1.1.1 - 1.1.6 รวมเป็นเป้าหมาย กิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กบ.	
แผนปฏิบัติการ				คน	477,618	38,728	39,240	39,560	117,528	39,065	39,543	40,895	119,503	41,607	42,205	41,290	125,102	39,030	38,485	37,970	115,485		
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	72,253,400	5,472,900	5,746,900	5,884,700	17,104,500	5,713,900	5,790,600	6,493,000	17,997,500	6,808,100	6,992,000	6,641,300	20,441,400	5,662,200	5,570,400	5,477,400	16,710,000		
งบเพื่อการบริหาร				บาท	102,336,000	11,940,000	11,940,000	12,027,800	35,907,800	4,247,100	4,247,100	4,328,100	12,822,300	9,302,500	9,302,500	9,302,500	27,907,500	8,566,100	8,566,100	8,566,200	25,698,400		
งบลงทุน				บาท	42,043,300	-	-	-	-	2,475,500	14,593,000	3,008,300	20,076,800	2,847,300	2,103,500	2,103,500	7,054,300	3,807,000	3,807,000	7,298,200	14,912,200		
งบประมาณรวม				บาท	216,632,700	17,412,900	17,686,900	17,912,500	53,012,300	12,436,500	24,630,700	13,829,400	50,896,600	18,957,900	18,398,000	18,047,300	55,403,200	18,035,300	17,943,500	21,341,800	57,320,600		
1.1.1 โครงการจัดหางานเชิงรุก เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน	95,000	7,900	8,000	8,000	23,900	7,900	7,900	8,000	23,800	7,900	8,000	8,000	23,900	7,900	7,800	7,700	23,400	กบ.	
				อัตรา	350,000	29,000	29,100	29,400	87,500	30,000	31,000	32,000	93,000	28,000	30,000	30,000	88,000	29,000	29,000	23,500	81,500		
				บาท	47,252,500	3,782,200	3,815,800	3,815,800	11,413,800	3,968,600	3,968,600	4,019,800	11,957,000	3,985,800	4,019,900	4,020,400	12,026,100	3,985,800	3,951,900	3,917,900	11,855,600		
1.1.2 โครงการนัดพบ แรงงานใหญ่		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สมัครงาน	คน	3,800	-	400	600	1,000	-	-	600	600	700	800	700	2,200	-	-	-	-	กบ.	
				บาท	2,690,900	-	203,600	305,100	508,700	-	-	467,600	467,600	545,500	623,600	545,500	1,714,600	-	-	-	-		
1.1.3 โครงการนัดพบ แรงงานย่อย		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สมัครงาน	คน	15,000	1,170	1,170	1,170	3,510	990	1,200	1,300	3,490	1,400	1,600	1,500	4,500	1,300	1,200	1,000	3,500	กบ.	
				บาท	2,109,700	164,200	164,200	164,200	492,600	139,300	168,900	183,000	491,200	197,000	225,200	211,100	633,300	183,000	168,900	140,700	492,600		
1.1.4 โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (ชื่อ 1.1.4.1-1.1.4.4 รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน	9,918	408	390	460	1,258	875	983	1,295	3,153	1,607	1,505	1,190	4,302	580	355	270	1,205	กบ.	
				บาท	17,814,300	1,449,900	1,475,400	1,500,600	4,425,900	1,476,900	1,490,900	1,527,900	4,495,700	1,564,100	1,552,500	1,514,400	4,631,000	1,447,100	1,414,400	1,400,200	4,261,700		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์การจัตรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน ปี งบ รวม	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2563				ปี 2564				ปี 2564				ปี 2564				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
1.1.4.1 กิจกรรมจัดทำงานพิเศษสำหรับผู้พิการ	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้พิการ	คน บาท	530 171,000	50 11,200	70 15,800	80 18,000	200 45,000	30 11,400	33 12,600	35 13,400	98 37,400	42 16,000	45 17,200	40 15,300	127 48,500	40 15,300	35 13,400	30 11,400	105 40,100	กบ.	
1.1.4.2 กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างแรงงาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	นักเรียน นักศึกษา	คน บาท	7,500 899,700	120 43,400	150 54,300	200 72,300	470 170,000	700 72,700	800 83,000	1,100 114,200	2,600 269,900	1,400 145,300	1,300 135,000	1,000 103,800	3,700 384,100	400 41,500	200 20,800	130 13,400	730 75,700	กบ.	
1.1.4.3 กิจกรรมจัดทำหนังสือพิมพ์	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนพิการ	คน บาท	1,800 903,600	150 75,300	170 85,300	180 90,300	500 250,900	145 72,800	150 75,300	160 80,300	455 228,400	165 82,800	160 80,300	150 75,300	475 238,400	140 70,300	120 60,200	110 55,400	370 185,900	กบ.	
1.1.4.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนพิการ	คน บาท	88 15,840,000	88 1,320,000	- 1,320,000	- 1,320,000	88 3,960,000	← 1,320,000	- 1,320,000	- 1,320,000	- 3,960,000	- 1,320,000	- 1,320,000	- 1,320,000	- 3,960,000	- 1,320,000	- 1,320,000	- 1,320,000	- 1,320,000	→ 3,960,000	กบ.
1.1.5 โครงการ 3 ม. (มีเงิน มีฝีมือ มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้มีแรงงาน ที่ต้องการ มีเอกสาร ศึกษาต่อ	คน บาท	3,900 2,154,800	100 55,500	120 66,700	140 77,800	360 200,000	200 110,400	260 143,600	500 276,100	960 530,100	900 497,000	1,000 552,200	600 331,300	2,500 1,380,500	50 27,600	30 16,600	- -	80 44,200	กบ.	
1.1.6 โครงการจัดทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + 24 ชม.)	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน บาท	350,000 231,200	29,150 21,100	29,160 21,200	29,190 21,200	87,500 63,500	29,100 18,700	29,200 18,600	29,200 18,600	87,500 55,900	29,100 18,700	29,300 18,600	29,300 18,600	87,700 55,900	29,200 18,700	29,100 18,600	29,000 18,600	87,300 55,900	กบ.	
1.2 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ (ชื่อ 1.2.1 -1.2.3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																			กบ.	
แผนปฏิบัติการ			คน	100,000	8,400	8,300	8,300	25,000	7,600	7,700	7,700	23,000	7,200	8,200	9,100	24,500	9,200	9,100	9,200	27,500		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	9,574,900	250,000	658,950	1,712,950	2,621,900	311,000	1,081,300	1,566,000	2,958,300	497,600	970,400	1,378,300	2,846,300	498,600	415,400	234,400	1,148,400		
งบเพื่อการบริหาร			บาท	12,317,400	1,545,200	795,150	795,250	3,135,600	1,186,300	999,300	999,300	3,184,900	991,300	999,300	1,008,100	2,998,700	999,400	999,400	999,400	2,998,200		
งบลงทุน			บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
งบประมาณรวม			บาท	21,892,300	1,795,200	1,454,100	2,508,200	5,757,500	1,497,300	2,080,600	2,565,300	6,143,200	1,488,900	1,969,700	2,386,400	5,845,000	1,498,000	1,414,800	1,233,800	4,146,600		
1.2.1 พิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาสปอร์ตไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	ส่วนกลาง	คนหางานที่ ได้รับอนุมัติ ให้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน บาท	40,000 -	3,350 -	3,300 -	3,400 -	10,050 -	3,300 -	3,300 -	3,400 -	10,000 -	3,300 -	3,300 -	3,400 -	10,000 -	3,300 -	3,300 -	3,350 -	9,950 -	กบ.	
1.2.2 จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	ส่วนกลาง	คนหางานที่ ได้รับอนุมัติ ให้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน บาท	11,000 -	900 -	900 -	900 -	2,700 -	900 -	900 -	900 -	2,700 -	900 -	900 -	1,000 -	2,800 -	1,000 -	900 -	900 -	2,800 -	กบ.	
1.2.3 รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ	ส่วนกลาง	คนหางานที่ เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน บาท	49,000 -	4,150 -	4,100 -	4,000 -	12,250 -	3,400 -	3,500 -	3,400 -	10,300 -	3,000 -	4,000 -	4,700 -	11,700 -	4,900 -	4,900 -	4,950 -	14,750 -	กบ.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน คิด ชอบ		
						ปี 2563							ปี 2564									
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
1.2.12 ให้การสงเคราะห์สมาชิก กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานในต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	1,350	115	115	112	342	112	112	112	336	112	112	112	336	112	112	112	336	ก.ร.ด.
1.2.13 อบรมคนหางาน ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง	คนหางานที่ ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	25,000	1,600	1,500	1,700	4,800	1,200	1,100	2,400	4,700	2,200	2,100	2,400	6,700	4,500	2,200	2,100	8,800	ก.ร.ด.
1.2.14 การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ - ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ คนหางาน ผู้เข้ารับการอบรม/ผู้รับ อนุญาตทำงาน/ผู้แทนและคนหางาน ทั่วไปที่สนใจไปทำงานต่างประเทศ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร/ ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง	คนหางานที่ ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	200,000	15,800	15,600	16,900	48,300	16,400	15,300	16,500	48,200	16,400	16,200	17,500	50,100	20,800	16,400	16,200	53,400	ก.ร.ด.
1.2.15 ตรวจสอบ/รับรอง และค่าใช้จ่ายต่างๆ ในต่างประเทศ		ส่วนกลาง	คนหางานที่ ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	13,200	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	ก.ร.ด.
1.2.16 คนหางานได้รับบริการ จัดหางานต่างประเทศแบบเบ็ดเสร็จ และบูรณาการ ณ ศูนย์บริการการไป ทำงานต่างประเทศ		ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	ครั้ง	120,000	9,600	9,600	10,200	29,400	10,200	10,200	9,600	30,000	10,200	10,200	10,200	30,600	10,200	10,200	9,600	30,000	ก.ร.ด.
1.3 กิจกรรมการให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (ข้อ 1.3.1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				ก.บ.ด.
แผนปฏิบัติการ			คน		7,000,000	500,000	500,000	500,000	1,500,000	650,000	650,000	700,000	2,000,000	500,000	550,000	700,000	1,750,000	500,000	550,000	700,000	1,750,000	
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท		2,645,700	22,000	22,000	549,800	593,800	100,900	101,000	242,400	444,300	381,400	101,400	481,900	964,700	101,100	22,500	519,300	642,900	
งบเพื่อการบริหาร			บาท		7,613,900	845,600	845,600	845,600	2,536,800	564,100	564,100	564,100	1,692,300	564,100	564,100	564,100	1,692,300	564,100	564,100	564,300	1,692,500	
งบประมาณรวม			บาท		10,259,600	867,600	867,600	1,395,400	3,130,600	665,000	665,100	806,500	2,136,600	945,500	665,500	1,046,000	2,657,000	665,200	586,600	1,083,600	2,335,400	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 4

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน คิด ชด เชย			
						ปี 2563				ปี 2564				ปี 2564				ปี 2564					
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม	
1.3.1 โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ประชาชน ทั่วไป/ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คน บาท	7,000,000 -	500,000 -	500,000 -	500,000 -	1,500,000 -	650,000 -	650,000 -	700,000 -	2,000,000 -	500,000 -	550,000 -	700,000 -	1,750,000 -	500,000 -	550,000 -	700,000 -	1,750,000 -	กบต.	
1.3.2 โครงการสำรวจ ข้อมูลตลาดแรงงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	แห่ง บาท	35,000 270,300	3,000 22,000	3,000 22,000	3,000 22,000	9,000 66,000	5,000 22,500	5,000 22,600	5,000 22,700	15,000 67,800	2,200 23,000	2,200 23,000	2,200 23,000	6,600 69,000	1,500 22,500	1,500 22,500	1,400 22,500	4,400 67,500	กบต.		
1.3.3 โครงการขยายเครือข่าย ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สู่ตำบลหมู่บ้าน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	แห่ง บาท	800 627,400	- -	- 78,400	100 78,400	100 78,400	100 78,400	100 78,400	100 78,400	300 235,200	100 78,400	100 78,400	100 78,400	300 235,200	100 78,600	- -	- -	- -	100 78,600	กบต.	
1.3.4 โครงการผลิตเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ฉบับ บาท	3,500 280,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	3,500 280,000	- -	- -	3,500 280,000	- -	- -	- -	- -	- -	กบต.	
1.3.5 โครงการสัมมนาวิชาการ ประจำปี 2564		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน บาท	330 1,468,000	- -	- 449,400	65 449,400	65 449,400	- -	- -	45 141,300	45 141,300	- -	- -	120 380,500	120 380,500	- -	- -	100 496,800	100 496,800	100 496,800	100 496,800	กบต.
1.4 กิจกรรมการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				ศทส.	
แผนปฏิบัติการ				ร้อยละ	100																		
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	8,948,100	1,075,500	1,075,500	1,075,500	3,226,500	592,400	982,400	592,400	2,167,200	592,400	592,400	592,400	1,777,200	592,400	592,400	592,400	592,400	1,777,200	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	26,434,100	3,013,100	3,013,200	3,013,200	9,039,500	1,846,200	1,846,200	1,846,200	5,538,600	1,976,000	1,976,000	1,976,000	5,928,000	1,976,000	1,976,000	1,976,000	1,976,000	5,928,000	
งบลงทุน				บาท	390,000	-	-	390,000	-	-	390,000	-	390,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม				บาท	35,772,200	4,088,600	4,088,700	4,088,700	12,266,000	2,438,600	3,218,600	2,438,600	8,095,800	2,568,400	2,568,400	2,568,400	7,705,200	2,568,400	2,568,400	2,568,400	2,568,400	7,705,200	
1.4.1 ค่าจ้างเหมาบริการบำรุง รักษาโปรแกรม (MA)		ส่วนกลาง		บาท	8,558,100	1,075,500	1,075,500	1,075,500	3,226,500	592,400	592,400	592,400	1,777,200	592,400	592,400	592,400	1,777,200	592,400	592,400	592,400	592,400	1,777,200	ศทส.
1.4.2 จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่าย แบบที่ 2		ส่วนกลาง	สำนัก กอ สจจ. และ สจก.	เครื่อง บาท	- 390,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	ศทส.
				บาท						← ขอนุมัติ/แต่งตั้งกรรมการทำสัญญาจ้าง →													
				บาท						390,000			390,000										

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคม และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 1 : ผู้สูงอายุมีงานทำและมีรายได้ จำนวน 308,000 คน

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 : เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะมีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 34,265 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2563				ปี 2564				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :				คน	17,615	20	2,062	2,356	4,438	1,470	1,602	1,723	4,795	1,962	2,204	2,365	6,531	1,010	841	-	1,851	กส./ กน.
1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ				คน	17,615	20	2,062	2,356	4,438	1,470	1,602	1,723	4,795	1,962	2,204	2,365	6,531	1,010	841	-	1,851	กส./ กน.
2) ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้				คน	2,125	20	157	286	463	135	157	228	520	187	259	290	736	210	196	-	406	กส./ กน.
1. โครงการ : ขยายโอกาสการ มีงานทำให้ผู้สูงอายุ (ชื่อ 1.1 - 1.2 รวมเป็นเป้าหมาย โครงการ)	7	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ																			กส. กน.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																						
1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ				คน	17,615	20	2,062	2,356	4,438	1,470	1,602	1,723	4,795	1,962	2,204	2,365	6,531	1,010	841	-	1,851	กส./ กน.
2) ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้				คน	2,125	20	157	286	463	135	157	228	520	187	259	290	736	210	196	-	406	กส./ กน.
แผนปฏิบัติการ				คน	17,615	20	2,062	2,356	4,438	1,470	1,602	1,723	4,795	1,962	2,204	2,365	6,531	1,010	841	-	1,851	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	16,702,600	180,000	1,646,500	2,346,200	4,172,700	936,400	1,452,700	1,725,900	4,115,000	1,572,400	1,972,220	2,116,960	5,661,580	1,263,700	1,279,620	210,000	2,753,320	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม				บาท	16,702,600	180,000	1,646,500	2,346,200	4,172,700	936,400	1,452,700	1,725,900	4,115,000	1,572,400	1,972,220	2,116,960	5,661,580	1,263,700	1,279,620	210,000	2,753,320	
1.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	7	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ																			กส.
แผนปฏิบัติการ				คน	2,580	-	220	440	660	160	170	300	630	190	320	360	870	220	200	-	420	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	5,903,200	-	474,000	1,001,800	1,475,800	380,000	411,100	684,700	1,475,800	433,900	726,720	802,260	1,962,880	513,300	475,420	-	988,720	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม				บาท	5,903,200	-	474,000	1,001,800	1,475,800	380,000	411,100	684,700	1,475,800	433,900	726,720	802,260	1,962,880	513,300	475,420	-	988,720	
1.1.1 โครงการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	2,580	-	220	440	660	160	170	300	630	190	320	360	870	220	200	-	420	กส.
				บาท	5,903,200	-	474,000	1,001,800	1,475,800	380,000	411,100	684,700	1,475,800	433,900	726,720	802,260	1,962,880	513,300	475,420	-	988,720	
1.1.1.1 กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็น วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	860	-	100	120	220	60	70	80	210	70	100	100	270	80	80	-	160	กส.
			รุ่น	บาท	86	-	10	12	22	6	7	8	21	7	10	27	8	8	-	16		
				บาท	2,651,000	-	270,000	392,800	662,800	186,400	217,500	258,800	662,700	206,980	310,700	310,700	828,380	248,560	248,560	-	497,120	
1.1.1.2 กิจกรรมส่งเสริม การประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	บาท	1,720	-	120	320	440	100	100	220	420	120	220	260	600	140	120	-	260	กส.
				บาท	3,252,200	-	204,000	609,000	813,000	193,600	193,600	425,900	813,100	226,920	416,020	491,560	1,134,500	264,740	226,860	-	491,600	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคม และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 1 : ผู้สูงอายุมีงานทำและมีรายได้ จำนวน 308,000 คน

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 : เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะมีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 34,265 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผล/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ กน.						
						ปี 2563							ปี 2564													
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม				
1.2 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ	7	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ																							
แผนปฏิบัติการ			คน	15,035	20	1,842	1,916	3,778	1,310	1,432	1,423	4,165	1,772	1,884	2,005	5,661	790	641	-	1,431						
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	10,799,400	180,000	1,172,500	1,344,400	2,696,900	556,400	1,041,600	1,041,200	2,639,200	1,138,500	1,245,500	1,314,700	3,698,700	750,400	804,200	210,000	1,764,600						
งบเพื่อการบริหาร			บาท	-				-				-				-				-						
งบประมาณรวม			บาท	10,799,400	180,000	1,172,500	1,344,400	2,696,900	556,400	1,041,600	1,041,200	2,639,200	1,138,500	1,245,500	1,314,700	3,698,700	750,400	804,200	210,000	1,764,600						
1.2.1 โครงการส่งเสริมการจ้าง งานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสม กับวัยและประสบการณ์		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ ที่มีองค์ ความรู้และ ภูมิปัญญา ในสาขา ต่าง ๆ	คน	15,035	20	1,842	1,916	3,778	1,310	1,432	1,423	4,165	1,772	1,884	2,005	5,661	790	641	-	1,431					
1.2.1.1 กิจกรรมประสานพลัง ประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly) (ชื่อ 1.2.1.1.1 และ 1.2.1.1.3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	14,900	-	1,830	1,900	3,730	1,310	1,420	1,410	4,140	1,760	1,870	1,990	5,620	780	630	-	1,410					
1.2.1.1.1 สํารวจข้อมูล ความต้องการของผู้สูงอายุในการ ประกอบอาชีพหรือทำงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	13,500	-	1,760	1,800	3,560	1,200	1,300	1,280	3,780	1,600	1,700	1,800	5,100	600	460	-	1,060					
1.2.1.1.2 สถานประกอบการ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	แห่ง	3,000	-	100	150	250	340	350	360	1,050	350	400	450	1,200	300	200	-	500					
1.2.1.1.3 เพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างงานมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	1,400	-	70	100	170	110	120	130	360	160	170	190	520	180	170	-	350					
1.2.1.2 กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	115	-	12	16	28	12	13	25	12	14	15	41	10	11	-	21						
- วิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้			คน	115	-	12	16	28		12	13	25	12	14	15	41	10	11	-	21						
- ผู้รับการถ่ายทอด			คน	1,150	-	120	160	280		120	130	250	120	140	150	410	100	110	-	210						
			บาท	4,374,800	-	469,400	621,400	1,090,800		453,000	490,700	943,700	453,000	528,500	566,200	1,547,700	377,400	415,200	-	792,600						
1.2.1.3 กิจกรรมสร้างโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบรรจุงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	20	20	-	-	20																	
			บาท	2,160,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000		540,000					

ส่วนที่ 3
รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

**ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)**

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 67	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ.
		แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	กบ. กวด.
แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 2 (โดยกรมการจัดหางานวัดจากผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเป้าหมาย 25,000 คน)	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	สพต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

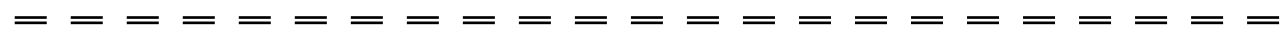
- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 25,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ พระนครศรีอยุธยา ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี เชียงใหม่ ลำพูน ภูเก็ต นครราชสีมา สมุทรสาคร และลพบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

ส่วนที่ 4
รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	- แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 1,113,233 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กส. กรต.
		แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
		แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	
	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กรต.
		แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
	ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- แรงงานไทยได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 152,000 คน	แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก			กบ. กส.
- แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67		แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	กบ.
ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	สบต.

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง 1,887,400 คน	แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	สบต. กทค. กรต.



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 1,113,233 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา
ขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการแนะแนวอาชีพและส่งเสริม
การประกอบอาชีพ

■ แรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความ
ประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำ ทั้งจากการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ
และการบริการจัดหางานจากโครงการ

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน จำนวน 348,000 คน
2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ จำนวน 20,000 คน
3. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ จำนวน 150,000 คน
4. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมจัดหางานในประเทศ
และต่างประเทศ จำนวน 577,618 คน
5. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ 17,615 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 6. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. จากระบบสารสนเทศการจ้างงานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบ
บริการจัดหางาน
 4. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 5. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

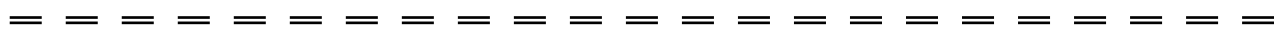
โทรศัพท์ 0 2245 1693

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

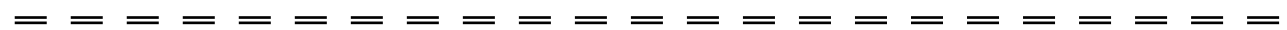
- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 152,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

■ แรงงานไทยได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง

- นักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. และ ป.ตรี) และจะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และ ป.ตรี) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำและแนะแนวอาชีพ

- แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานไทยได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 152,000 คน (แรงงานไทย 32,000 คน แรงงานต่างด้าว 120,000 คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุขและความมั่นคง

3. กองส่งเสริมการมีงานทำ

4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด (ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง)

5. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

3. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบ

บริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง แรงงานได้บรรจุงานจากการใช้บริการจัดหางานในประเทศ
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบ
บริการจัดหางาน

2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 25,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ พระนครศรีอยุธยา ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี เชียงใหม่ ลำพูน ภูเก็ต นครราชสีมา สมุทรสาคร และลพบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง
เป้าหมาย : 1,887,400 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 6 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง

3. คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และปรับสถานะให้เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย

4. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

5. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

6. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์โดยการ บรรยาย การประชุม/อบรมและการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับใบอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ขยายระยะเวลาทำงาน และแจ้งการทำงาน จำนวน 1,115,000 คน/1,328,000 ครั้ง
2. นับจำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน 600,000 คน
3. นับจำนวนแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับคำแนะนำ และความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 28,400 คน
4. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าว แจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุมอบรม หรือมารับคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 3 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงาน ประมงจังหวัด 22 จังหวัด เป้าหมายจำนวน 144,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
 2. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
 3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 4. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 5. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 6. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 7. ศูนย์ประสานแรงงานประมง

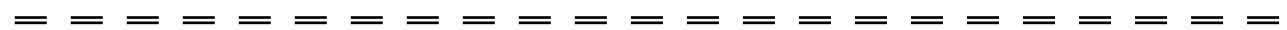
วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :**
- | | |
|--|---------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | โทรศัพท 0 2354 1726 |
| 2. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน | โทรศัพท 0 2248 2270 |
| 3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ | โทรศัพท 0 2245 6706 |
| 4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | โทรศัพท 0 2245 1990 |



ส่วนที่ 5
รายละเอียดตัวชี้วัด
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
(ในส่วนของเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ปัญหาและผลกระทบต่อ ความมั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข	- จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการ บริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน	แผนงานยุทธศาสตร์การ จัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	สบต.
แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความ คุ้มครองเพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน	- จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน	แผนงานบูรณาการพัฒนา พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	สบต.
ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานและ สามารถดูแลครอบครัวได้ อย่างเหมาะสม	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ.
		แผนงานพื้นฐานด้านการ พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	กบ. กรต.
กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีในประเทศไทย เพิ่มขึ้น	- จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ที่ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	สบต.
ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำ ที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี	- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนา ทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับ สวัสดิการด้านแรงงาน 34,265 คน	แผนงานบูรณาการเตรียม ความพร้อมเพื่อรองรับ สังคมสูงวัย	กบ. กส.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกัน
และแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องกฎหมาย

เป้าหมาย : 1,284,800 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาต
ทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 6 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร
เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร
2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงาน
ตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง
3. คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงาน
และอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และปรับสถานะ
ให้เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องกฎหมาย
4. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ
5. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศ
ของคณะปฏิวัติ
6. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามา
ในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน
และการแจ้งการทำงาน จำนวน 1,115,000 คน/1,328,000 ครั้ง
2. นับจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่ได้รับคำแนะนำ ความรู้หัวข้อที่
กรมการจัดหางานกำหนดตามโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว รวม 25,800 คน
3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าว
แจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุมอบรม หรือ
มารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 3 ด้าน ของศูนย์ประสาน
แรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด จำนวน 144,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 15 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดปทุมธานี ชลบุรี จันทบุรี ตราด สระแก้ว หนองคาย เชียงใหม่ เชียงราย ตาก สมุทรสาคร ภูเก็ต นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ระนอง และสงขลา

3. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับ
การพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 120,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือ
หรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ
ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด
หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข
และความมั่นคง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงานเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด

2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 25,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ พระนครศรีอยุธยา ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี เชียงใหม่ ลำพูน ภูเก็ต นครราชสีมา สมุทรสาคร และลพบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน
เป้าหมาย : 17,615 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและบริการจัดหางานตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ : นับจากจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำจากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ รวมจำนวน 17,615 คน จากกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา
2. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ
3. กิจกรรมประสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly)
4. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา
5. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่ 6
รายละเอียดตัวชี้วัด
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการ กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 1,115,000 คน - แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน - สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 37,000 แห่ง - คนหางานได้รับการคุ้มครอง 600,000 คน - แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 172,400 คน - คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 	<p>สบต. กทค. กรต.</p>
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
2. แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน	สบต.
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำมีอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	<ul style="list-style-type: none"> - แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 32,000 คน - แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67 	<p>กบ. กส.</p>
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต/ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
4. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำมีอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษาและประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 368,000 คน - แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 727,618 คน - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67 	<p>กบ. กส. กรต.</p>

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
5. ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน	สบต.
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		
6. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้	- ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 17,615 คน - ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ 2,125 คน	กส. กบ.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แร่งงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แร่งงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 1,115,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 6 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง

3. คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และปรับสถานะให้เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย

4. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

5. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

6. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน และการแจ้งการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 1,115,000 คน/1,328,000 ครั้ง ดังนี้

1. ประเภทชั่วคราว (59) ทั่วไป	จำนวน 145,000 คน/260,000 ครั้ง
2. คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ	จำนวน 90,000 คน/100,000 ครั้ง
3. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU	จำนวน 560,000 คน/648,000 ครั้ง
4. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ	จำนวน 270,000 คน/270,000 ครั้ง
5. ชนกลุ่มน้อย	จำนวน 30,000 คน/ 30,000 ครั้ง
6. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะ จำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ	จำนวน 20,000 คน/ 20,000 ครั้ง

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แร่งงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แร่งงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 248,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 6 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร
2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง
3. คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และปรับสถานะให้เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย
4. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ
5. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ
6. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 37,000 แห่ง

คำอธิบาย : ■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน
เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ
ที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง
หรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.4 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

เป้าหมาย : 600,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนหางานที่ได้รับการบริการจากกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ตามโครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.5 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อ
ของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 172,400 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย

- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย และได้รับอนุญาต
ทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้าง
แรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์
หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์โดยการ บรรยาย การประชุม/อบรม
และการให้คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่ได้รับคำแนะนำ ความรู้หัวข้อที่
กรมการจัดหางานกำหนดตามโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว จำนวน 25,800 คน ดังนี้

(1) แรงงานต่างด้าว จำนวน 17,200 คน

(2) นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 8,600 คน

2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ
การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 2,600 คน

3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าว
แจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุมอบรม
หรือได้รับคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 3 ด้าน ของศูนย์ประสาน
แรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด จำนวน 144,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

6. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหาร
แรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.6 คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ จำนวนคนหางานร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน หมายถึง ผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ที่มายื่นข้อร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)
ในปีงบประมาณปัจจุบัน

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1. กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน
ของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกรับเงินหรือ
ประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศและ
คนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา

- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกรับค่าบริการ
หรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2. กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน
ที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทางหรือ
ได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงาน
ในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถ
จัดหางานให้คนหางานได้

3. การช่วยเหลือคนหางาน หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์
ในปีงบประมาณปัจจุบัน และผู้ร้องทุกข์ในปีที่ผ่านมาที่ยังไม่ได้ดำเนินการช่วยเหลือ โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับ
การจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัท
จัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์ และ
ช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย

3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ที่ได้รับการช่วยเหลือในปีงบประมาณปัจจุบัน}}{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่ยังไม่ได้ช่วยเหลือ} + \text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ในปีปัจจุบัน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

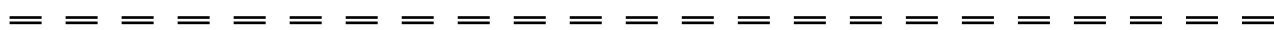
แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2. แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : ■ 120,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุขและความมั่นคง

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
เป้าหมาย : 32,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หมายถึง
นักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. และ ป.ตรี) และจะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และ ป.ตรี)
ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้รับการส่งเสริมอาชีพและแนะแนวอาชีพ และประชาชน
ทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงานได้รับการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพจากกิจกรรมแนะแนวอาชีพ
เพื่อการทำงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 27,000 คน
2. นับจากจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก (EEC) จำนวน 5,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด (ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง)
3. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบ
บริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 แรงงานทุกกลุ่มที่ให้บริการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์
จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ

■ แรงงานที่ได้รับการมีงานทำ หมายถึง แรงงานได้บรรจุนงานจากการใช้บริการจัดหางาน
ในประเทศในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุนงานทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบ
บริการจัดหางาน

2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ
แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ

เป้าหมาย : 368,000 คน

คำอธิบาย : ■ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป
นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ตามโครงการเตรียมความพร้อม
แก่กำลังแรงงาน และโครงการวันมหกรรมอาชีพ

สูตรการคำนวณ :

นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

- | | |
|---|------------|
| 1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
(กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ) | 348,000 คน |
| 2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ | 20,000 คน |

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.2 แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 727,618 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง

1. ประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน (ยกเว้นผู้สูงอายุ) และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) และตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ
2. ผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะส่งไปทำงาน/พาไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : 1. นับจำนวนประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) และตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

2. นับจำนวนผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะส่งไปทำงาน/พาไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศทั้ง 5 วิธี

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 87 แห่ง
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706-7

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.3 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ให้บริการ มีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ให้บริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด

2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจ้างงานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 5.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 25,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ พระนครศรีอยุธยา ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี เชียงใหม่ ลำพูน ภูเก็ต นครราชสีมา สมุทรสาคร และลพบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 6. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 6.1 ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 17,615 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 2,580 คน

2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 15,035 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 6. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 6.2 ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

เป้าหมาย : 2,125 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ หมายถึง ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำจากการให้บริการในโครงการขยายโอกาสการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพแล้วมีงานทำ จำนวน 1,290 คน
ดังนี้

- กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 860 คน
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา จำนวน 430 คน

2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำแล้วได้งานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 835 คน ดังนี้

- กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา จำนวน 115 คน
- กิจกรรมประสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly)

เพิ่มโอกาสสร้างงานสร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ จำนวน 700 คน

- กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน จำนวน 20 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

ส่วนที่ 7
รายละเอียดตัวชี้วัด
ผลผลิต/โครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 1,115,000 คน	สบต.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน	กทค.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 37,000 แห่ง	กทค.
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - คนหางานได้รับการคุ้มครอง 600,000 คน	กทค.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 28,400 คน	สบต. กรต.
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 144,000 คน	สบต.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจข้อมูล ปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	สบต.
2. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (One Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ พิเศษ	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน	สบต.

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
3. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 32,000 คน	กบ. กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67	กบ.
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 348,000 คน	กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 78	กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84	กส.
โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานได้รับบริการจัดหางาน 150,000 คน	กบ.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67	กบ.
โครงการวันมหกรรมอาชีพ	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 20,000 คน	กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82	กส.
โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน	สพต.

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
5. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 477,618 คน	กบ.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 100,000 คน	กต.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 7,000,000 คน	กบต.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67	กบ. กต.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 72	กบต.
6. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 17,615 คน	กส. กบ.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ 2,125 คน	กบ. กส.

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 1,115,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 6 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง

3. คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และปรับสถานะ ให้เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องกฎหมาย

4. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

5. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

6. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน และการแจ้งการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 1,115,000 คน/1,328,000 ครั้ง ดังนี้

1. ประเภทชั่วคราว (59) ทั่วไป	จำนวน 145,000 คน/260,000 ครั้ง
2. คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ	จำนวน 90,000 คน/100,000 ครั้ง
3. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU	จำนวน 560,000 คน/648,000 ครั้ง
4. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ	จำนวน 270,000 คน/270,000 ครั้ง
5. ชนกลุ่มน้อย	จำนวน 30,000 คน/ 30,000 ครั้ง
6. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะ จำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ	จำนวน 20,000 คน/ 20,000 ครั้ง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 248,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 6 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง

3. คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และปรับสถานะ ให้เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องกฎหมาย

4. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

5. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

6. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 37,000 แห่ง

คำอธิบาย : ■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

เป้าหมาย : 600,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนหางานที่ได้รับบริการจากกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามโครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท์ 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.2 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 28,400 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย

- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย และได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- แรงงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์โดยการ บรรยาย การประชุม/อบรม และการให้คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่ได้รับคำแนะนำ ความรู้หัวข้อที่กรมการจัดหางานกำหนดตามโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว จำนวน 25,800 คน ดังนี้

(1) แรงงานต่างด้าว จำนวน 17,200 คน

(2) นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 8,600 คน

2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 2,600 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. จากระบบต่างดาว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงาน ของสำนักบริหาร
แรงงานต่างดาว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างดาว โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 144,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานประมง หมายถึง แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อเข้าทำงานในกิจการประมงทะเล

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการบรรยาย การประชุม/อบรมและการให้คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจของศูนย์ ได้แก่ (1) การจัดระเบียบแรงงาน (2) การจัดระเบียบเรือประมง (3) การคุ้มครองแรงงาน ในเรือประมง (4) การตรวจ ปร่าบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (5) การช่วยเหลือเยียวยา และฟื้นฟู ผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ จากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแรงงานประมง

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าว แฉ่งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุมอบรม หรือ ได้รับคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 3 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงาน ประมงจังหวัด 22 จังหวัด จำนวน 144,000 คน ดังนี้

(1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในกิจการประมงทะเล	จำนวน 28,000 คน
(2) จำนวนแรงงานต่างด้าวนายจ้าง/สถานประกอบการ ประชาชนทั่วไป ที่ได้รับคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์	จำนวน 100,000 คน
(3) จำนวนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล แฉ่งเข้าทำงาน	จำนวน 16,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานผลการดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แรงงานประมง หมายถึง แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเลและได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าว เพื่อเข้าทำงานในกิจการประมงทะเล

■ ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการบรรยาย การประชุม/อบรม และการให้คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจของศูนย์ ได้แก่ (1) การจัดระเบียบแรงงาน (2) การจัดระเบียบเรือประมง (3) การคุ้มครองแรงงานในเรือประมง (4) การตรวจปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (5) การช่วยเหลือเยียวยา และฟื้นฟูผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์จากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแรงงานประมง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการประชุม/อบรม
เกี่ยวกับข้อมูลการปฏิบัติที่ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างเข้ารับการประชุมอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบสรุปการประเมิน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ 1 : โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 120,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุขและความมั่นคง

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1763

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

แผนงาน : บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย : 32,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หมายถึง นักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. และ ป.ตรี) และจะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และ ป.ตรี) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้รับบริการส่งเสริมอาชีพและแนะแนวอาชีพ และประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงานได้รับบริการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนแรงงานที่ได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพจากกิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 27,000 คน

2. นับจากจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จำนวน 5,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด (ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง)

3. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

3. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 แรงงานทุกกลุ่มที่ให้บริการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ

■ แรงงานที่ได้รับการมีงานทำ หมายถึง แรงงานได้บรรจุงานจากการใช้บริการจัดหางานในประเทศในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 78

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ หมายถึง ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้)}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.3 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

คำอธิบาย : ■ ผู้รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้มาใช้บริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 แรงงานได้รับบริการจัดหางาน

เป้าหมาย : 150,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับบริการจัดหางาน หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการจัดหางาน ตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 87 แห่ง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับบริการจัดหางาน หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}}{\text{จำนวนแรงงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 87 แห่ง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 20,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา
ที่เข้าร่วมงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

สูตรการคำนวณ : นับจากแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ตามโครงการวันมหกรรมอาชีพ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82

คำอธิบาย : ■ ประชาชนที่รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้เข้าร่วมงาน และได้รับการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการวันมหกรรมอาชีพ

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนที่ได้รับการแนะนำอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 4 : โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 25,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ พระนครศรีอยุธยา ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี เชียงใหม่ ลำพูน ภูเก็ต นครราชสีมา สมุทรสาคร และลพบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 477,618 คน

คำอธิบาย : ■ ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศผ่านโครงการ/กิจกรรมของกรมการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชน (ยกเว้นผู้สูงอายุ) ที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจ้างงานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 100,000 คน

คำอธิบาย : ■ แร่งงานที่ได้รับการ มีงานทำ หมายถึง ผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะพาไปทำงาน/ส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยได้รับการพิจารณา และอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน (บริษัทจัดหางานจัดส่ง/บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน)
2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ
3. รับแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6706

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

เป้าหมาย : 7,000,000 คน

คำอธิบาย : ■ ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่ได้รับข้อมูลจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของหน่วยงานกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยรวบรวมจากผลการปฏิบัติงานตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ เอกสาร วิทยุ/โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต อีเมล การจัดประชุม บรรยาย จัดนิทรรศการ ป้ายประกาศ และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย หอกระจายข่าว ดังนี้

1. เอกสารเผยแพร่ หมายถึง เอกสารที่มีหน่วยงานจัดทำเอง เช่น เอกสารรายเดือน รายปี รายไตรมาส แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ประกาศตำแหน่งงานว่าง รวมทั้ง CD/VCD ที่เผยแพร่ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดนัดพบแรงงาน การจัดแนะแนวอาชีพหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เผยแพร่ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดนัดพบแรงงาน การจัดแนะแนวอาชีพหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เผยแพร่แก่ประชาชน

2. วิทยุ/โทรทัศน์

3. อินเทอร์เน็ต/e-mail/Facebook/Line

4. ประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ

5. เสียงตามสาย หอกระจายข่าว

สูตรการคำนวณ : นับจากการเผยแพร่เอกสารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ดังนี้

1. จากจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสารตลาด 1 ฉบับ/1 คน สำหรับ CD/VCD นับจากผู้รับ 1 แผ่น/1 คน

2. จากจำนวนครั้งที่ออกอากาศทางวิทยุ/โทรทัศน์ 1 ครั้ง มีจำนวนผู้รับฟังข้อมูล 300 คน

3. จากจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมหน้า Website/e-mail/Facebook/Line นับจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสาร 1 ครั้ง/1 คน

4. จากจำนวนการจัดประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ การจัดกิจกรรม 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน และป้ายประกาศและแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ นับจากการปิดป้าย 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน

5. จากจำนวนครั้งการเปิดเสียง/ออกข่าว ตามเสียงตามสายและหอกระจายข่าว 1 ครั้ง จำนวนผู้รับฟัง จำนวน 100 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
2. ทุกสำนัก/กอง
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการ มีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านโครงการกิจกรรมต่างๆ และได้รับการคัดเลือกไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

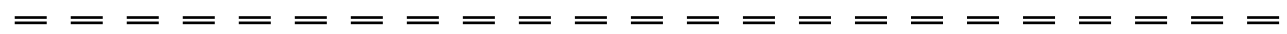
- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.5 ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 72

คำอธิบาย : ■ ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและนำไปใช้ประโยชน์ในการหางานทำ ศึกษาต่อ ประกอบอาชีพ เพิ่มพูนความรู้ และเป็นข้อมูลจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมอาชีพ ฯลฯ

■ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ข่าวสารที่กรมการจัดหางานได้ผลิตและเผยแพร่ เช่น ข่าวสาร/สถานการณ์ตลาดแรงงานรายเดือน รายไตรมาส รายครึ่งปี/รายปี แนวโน้มตลาดแรงงาน ผลงานการวิจัยตลาดแรงงาน ตำแหน่งงานว่าง แผ่นพับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการแนะแนวอาชีพ ประกอบอาชีพส่วนตัว รับงานไปทำที่บ้าน ฯลฯ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
2. หน่วยงานภายในกระทรวง
3. หน่วยงานภายนอก เช่น โรงเรียน/องค์การบริหารส่วนตำบล สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ ฯลฯ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

โครงการที่ 1 : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 17,615 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 2,580 คน
2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 15,035 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
 4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
 2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
 3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

โครงการที่ 1 : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

เป้าหมาย : 2,125 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ หมายถึง ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำจากการให้บริการในโครงการขยายโอกาสการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพแล้วมีงานทำ จำนวน 1,290 คน
ดังนี้

- กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 860 คน
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา จำนวน 430 คน

2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำแล้วได้งานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 835 คน ดังนี้

- กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา จำนวน 115 คน
- กิจกรรมประสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly)

เพิ่มโอกาสสร้างงานสร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ จำนวน 700 คน

- กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน จำนวน 20 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

ส่วนที่ 8

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1 ยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้จั้ดทำขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายรัฐบาลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทางการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้เศรษฐกิจของประเทศมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องและมีเสถียรภาพ สามารถรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกประเทศ โดยมีหลักการสำคัญดังนี้

1. กำหนดโครงสร้างยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ รายจ่ายเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น และการบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ

2. นำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ประเด็น มากำหนดเป็น 23 ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ 6 ด้าน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ของประเด็นยุทธศาสตร์ให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ในช่วง 5 ปีแรกของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้สามารถแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องของยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณกับแผนแม่บทและยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. นำแนวทางการพัฒนาของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท มากำหนดเป็นนโยบายการจั้ดสรรงบประมาณ โดยให้ความสำคัญกับประเด็นการพัฒนาที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งประเด็นการปฏิรูปประเทศและนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการค่าดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
7. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

โดยกรมการจั้ดหางานได้รับการจั้ดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

รายละเอียดสาระสำคัญของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน มีดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

1.1 การเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ

เป้าหมาย : ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน ดีขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 50 ภายในปี 2565

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.1.5 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์แบบบูรณาการ โดยการพัฒนากฎหมายและที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ และผู้หลบหนีเข้าเมือง การเพิ่มขีดความสามารถในการบังคับใช้กฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ตลอดจนปรับปรุงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างมีระบบ รวมทั้งการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้บูรณาการได้ในทุกมิติ

1.1.9 เร่งรัดส่งเสริมการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร การรักษาความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน การรักษาความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขการทำประมงทะเลผิดกฎหมาย ตลอดจนส่งเสริมการเฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถ และการบูรณาการงานของหน่วยงานด้านเศรษฐกิจให้มีความพร้อมรับมือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

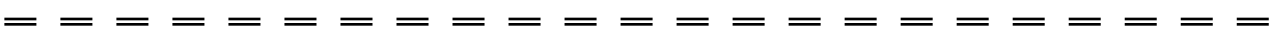
2.2 การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : การลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

ตัวชี้วัด : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดไม่น้อยกว่า 600,000 ล้านบาท ภายในปี 2565

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.7.1 ส่งเสริมการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง ดิจิทัล และสาธารณูปโภคที่สำคัญ ต่อยอดโครงสร้างพื้นฐานทุกระบบให้เชื่อมโยงเข้าสู่พื้นที่เศรษฐกิจ พัฒนาสนามบินอู่ตะเภาเป็นสนามบินหลัก พร้อมทั้งเพิ่มขีดความสามารถด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการรองรับสินค้าและการบริหารจัดการของท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือมาตาพุด และท่าเรือสัตหีบ ส่งเสริมการลงทุนของภาคเอกชน โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง



ส่งเสริมการจัดพื้นที่การท่องเที่ยวใน 3 จังหวัดของเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ให้มีคุณภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดี พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ จัดทำหลักสูตรการเรียน การสอน รวมถึงพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิเคราะห์ทดสอบของภูมิภาค อาเซียน ตลอดจนผลักดันให้เมืองในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเป็นเมือง อัจฉริยะน่าอยู่และทันสมัยระดับนานาชาติ

2.7.3 ส่งเสริมการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน โดยสนับสนุนการค้าและบริการ ชายแดน ส่งเสริมการลงทุนของภาคเอกชน ผ่านการให้สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษี และมีใช้ภาษี พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ สนับสนุน การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จและพัฒนาด่านและ การอำนวยความสะดวกในการผ่านแดน ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายแดน เพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่และเมืองน่าอยู่ รวมถึงกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม ที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน พัฒนากลไกรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ พื้นที่พิเศษโดยปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และจัดทำระบบฐานข้อมูล ส่งเสริม การสร้างงานและพัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าว ที่ เชื่อมโยงกับการส่งเสริมสุขภาพ การประกันสุขภาพและการเข้าเมือง สนับสนุน มาตรการและระบบสื่อสารเพื่อดูแลความมั่นคงปลอดภัยในพื้นที่ชายแดน การจัดการสิ่งแวดล้อมและการรักษาพื้นที่สีเขียว ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และสนับสนุนการสร้างความสามารถของวิสาหกิจชุมชน และภาคเอกชนในพื้นที่

3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

3.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 และครอบครัวมีความเข้มแข็งเอื้อต่อการ พัฒนาคงตลอดช่วงชีวิต

4. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะ พัฒนาดตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและ ความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

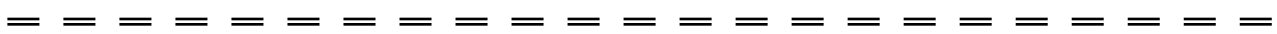
ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ เท่ากับ 0.78 ภายในปี 2564

4) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

5) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี 2564

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

3.2.4 ส่งเสริมการยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มี คุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล ความต้องการของ ตลาดแรงงาน อุตสาหกรรมเป้าหมาย และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานที่พึงประสงค์ ความรู้ความเข้าใจทักษะทางการเงิน และการส่งเสริม



การออม รวมทั้งการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ที่สามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ สนับสนุนกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติ และคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ รวมทั้งผู้มีความสามารถพิเศษ ทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ได้แสดงศักยภาพ และใช้ความสามารถในการทำประโยชน์ให้กับประเทศ ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิด สามารถประกอบอาชีพเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

4.1 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

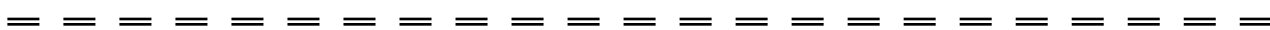
เป้าหมาย : ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรอายุ 25 - 59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุ ทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม เทียบกับจำนวนประชากรอายุ 25 - 59 ปี ทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 60 ภายในปี 2565

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.1.2 ส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการ แก้ไขปัญหา เฝ้าระวัง เตือนภัย พัฒนาชุมชนท้องถิ่น และพึ่งตนเองได้ ครอบคลุมทุกมิติทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อน นโยบายสาธารณะ ตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน ควบคู่กับการสร้างผู้นำชุมชน ยกย่องปราชญ์ชาวบ้านในการขับเคลื่อนและ สร้างกลไกการทำงานร่วมกันทุกภาคส่วน รวมทั้งเสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สามวัยในท้องถิ่น ได้แก่ เยาวชน คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอด สืบทอดภูมิปัญญา ตลอดจนพัฒนาระบบฐานข้อมูลพื้นฐานที่สามารถใช้จัดทำ แผนพัฒนาชุมชนที่มีกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.1.5 สนับสนุนการเตรียมสังคมไทยให้พร้อมที่จะรองรับสังคมสูงวัยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมิบทบาทและมีส่วนร่วม ทางเศรษฐกิจและสังคม สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และภูมิปัญญาที่สั่งสมมา ตลอดช่วงชีวิตมาถ่ายทอดให้คนรุ่นหลัง ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสม ตามศักยภาพและสมรรถนะ สนับสนุนการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ดำรงชีวิตของคนทุกวัย พัฒนาเมืองต้นแบบเพื่อรองรับสังคมสูงวัย รวมทั้งพัฒนา ศักยภาพบุคลากรทุกภาคส่วนและนวัตกรรมเพื่อรองรับการดำเนินชีวิตในสังคมสูงวัย



ภาคผนวก 2 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
กระบวนการทบทวนและวางแผนงบประมาณ		
1	22 ต.ค.62	คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2	1 ต.ค. 62 – 21 ม.ค. 63 1 ต.ค. – 14 พ.ย. 62 1 ต.ค. – 13 ธ.ค. 62 1 ต.ค. – 13 ธ.ค. 62 1 ต.ค. 62 – 14 ม.ค. 63 1 ต.ค. 62 – 21 ม.ค. 63	การพิจารณาทบทวน ปรับปรุงข้อมูล และจัดทำรายงาน เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของหน่วยรับงบประมาณ ดังนี้ 1) จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณรวมทั้งผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ส่งสำนักงบประมาณ 2) ร่วมกับสำนักงบประมาณพิจารณาทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายรับและรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง ส่งสำนักงบประมาณ 3) จัดทำรายละเอียดข้อเสนอเบื้องต้นงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายตามผู้ผูกพัน (ลักษณะรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน) ส่งสำนักงบประมาณ 4) พิจารณาทบทวนและปรับปรุง เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ ส่งสำนักงบประมาณ 5) รายการที่หน่วยรับงบประมาณขอรับการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งจะต้องมีการก่องหน้าผู้ผูกพันงบประมาณมากกว่าหนึ่งปีงบประมาณสำหรับรายการงบประมาณที่มีวงเงินตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป ให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ก่อนเสนอรายละเอียดคำขอประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
3	4-29 พ.ย. 62 11 ธ.ค. 62	1. สำนักงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
4	ธ.ค. 62 – ม.ค. 63 11 ธ.ค. 62 12 ธ.ค. 62 – 24 ม.ค. 63	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 1) คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและมอบหมายผู้อำนวยการสำนักงบประมาณจัดทำแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2) คณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พิจารณาให้ความเห็นชอบขอบเขต เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดและข้อเสนองบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่งสำนักงบประมาณ
5	ธ.ค. 62	คณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังของรัฐ จัดทำแผนการคลังระยะปานกลาง
6	18-20 ธ.ค. 62	นายกรัฐมนตรี มอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
7	24 ต.ค. – 27 ธ.ค. 62	ภาค จังหวัด / กลุ่มจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มิติพื้นที่ (Area) ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาพื้นที่และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
8	26 ธ.ค. 62 7 ม.ค. 63	1. กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกันพิจารณาประมาณการรายได้ กำหนดนโยบายวงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย วงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กระบวนการจัดทำงบประมาณ		
9	ธ.ค. 62 – 24 ม.ค.63	หน่วยรับงบประมาณ จัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่แสดงวัตถุประสงค์ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณ เป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และนโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณ โดยบูรณาการงบประมาณในมิติหน่วยรับงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาพื้นที่และนำข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ รวมทั้งรายงานเกี่ยวกับเงินนอกงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณ เสนอคณะรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงานงบประมาณ ผ่านระบบ e-budgeting
10	27 ม.ค. -10 มี.ค. 63 17 มี.ค. 63	1. สำนักงานงบประมาณ พิจารณารายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พร้อมแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
11	18 -20 มี.ค. 63 24 มี.ค. 63	1. สำนักงานงบประมาณ พิจารณาการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และมอบให้สำนักงานงบประมาณไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
12	25 มี.ค. – 8 เม.ย. 63 15 เม.ย. 63	1. สำนักงานงบประมาณ ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พร้อมการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
13	22 เม.ย. 63 23 เม.ย. – 7 พ.ค. 63 12 พ.ค. 63	1. หน่วยรับงบประมาณ นำเสนอการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เสนอคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณาข้อเสนอการปรับปรุงให้สำนักงานงบประมาณ 2. สำนักงานงบประมาณ พิจารณาการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 3. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19) และการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และมอบให้สำนักงานงบประมาณไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
14	13 – 15 พ.ค. 63 26 พ.ค. 63	1. สำนักงานงบประมาณ ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. คณะรัฐมนตรี รับทราบผลการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
15	27 พ.ค. – 9 มิ.ย. 63 16 มิ.ย. 63	1. สำนักงานงบประมาณ ดำเนินการจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และเอกสารประกอบงบประมาณ 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และเอกสารประกอบงบประมาณ และนำเสนอ สภาผู้แทนราษฎร
กระบวนการอนุมัติงบประมาณ		
16	24 -25 มิ.ย. 63	สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 วาระที่ 1
17	16 -17 ก.ย. 63	สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 วาระที่ 2-3
18	21 -22 ก.ย. 63	วุฒิสภา พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
19	29 ก.ย. 63	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

หมายเหตุ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

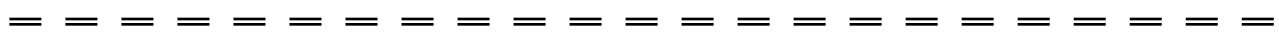
สภาผู้แทนราษฎรมีเวลาพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติ ฯ มาถึงสภาผู้แทนราษฎร

(กรณี ครม. ส่งสภาผู้แทนฯ 16 มิ.ย. 63 จะครบ 105 วัน ในวันจันทร์ที่ 28 ก.ย. 63)

วุฒิสภามีเวลาพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับตั้งแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติ ฯ นั้นมาถึงวุฒิสภา

(กรณีสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา 28 ก.ย. 63 จะครบ 20 วัน ในวันเสาร์ที่ 17 ต.ค. 63)

ปฏิทินงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 22 ต.ค. 62, วันที่ 15 เม.ย. 63 และวันที่ 12 พ.ค. 63



ภาคผนวก 3 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สกต.	สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่



โทรศัพท์/โทรสาร 0 2248 2882

E-mail : strategy.doe@gmail.com