



แผนการปฏิบัติงาน และ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรมการจัดหางาน |



◀ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		
ส่วนที่ 1	สาระสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
	1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	2 - 4
	1.2 สรุบบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน	5 - 7
	1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563	8 - 13
	1.4 เป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 แผนงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม	14 - 15
	1.5 ผลสัมฤทธิ์กระทรวง และผลสัมฤทธิ์หน่วยงานที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล	16
	1.6 เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล	17 - 20
	1.7 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม และงบประมาณปี พ.ศ. 2563	21 - 37
	1.8 การติดตามและประเมินผล	38
ส่วนที่ 2	แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	39 -63
ส่วนที่ 3	รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	64 - 67
ส่วนที่ 4	รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	68 - 78
ส่วนที่ 5	รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	79 - 86
ส่วนที่ 6	รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	87 - 107
ส่วนที่ 7	รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	108 - 142

สารบัญ (ต่อ)

		หน้า
ส่วนที่ 8	ภาคผนวก 1 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	144 - 148
	ภาคผนวก 2 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	149
	ภาคผนวก 3 ปฏิทินการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	150
	ภาคผนวก 4 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน	151

ส่วนที่ 1
สาระสำคัญของประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

■ อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัดและไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวคิดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน โดยแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

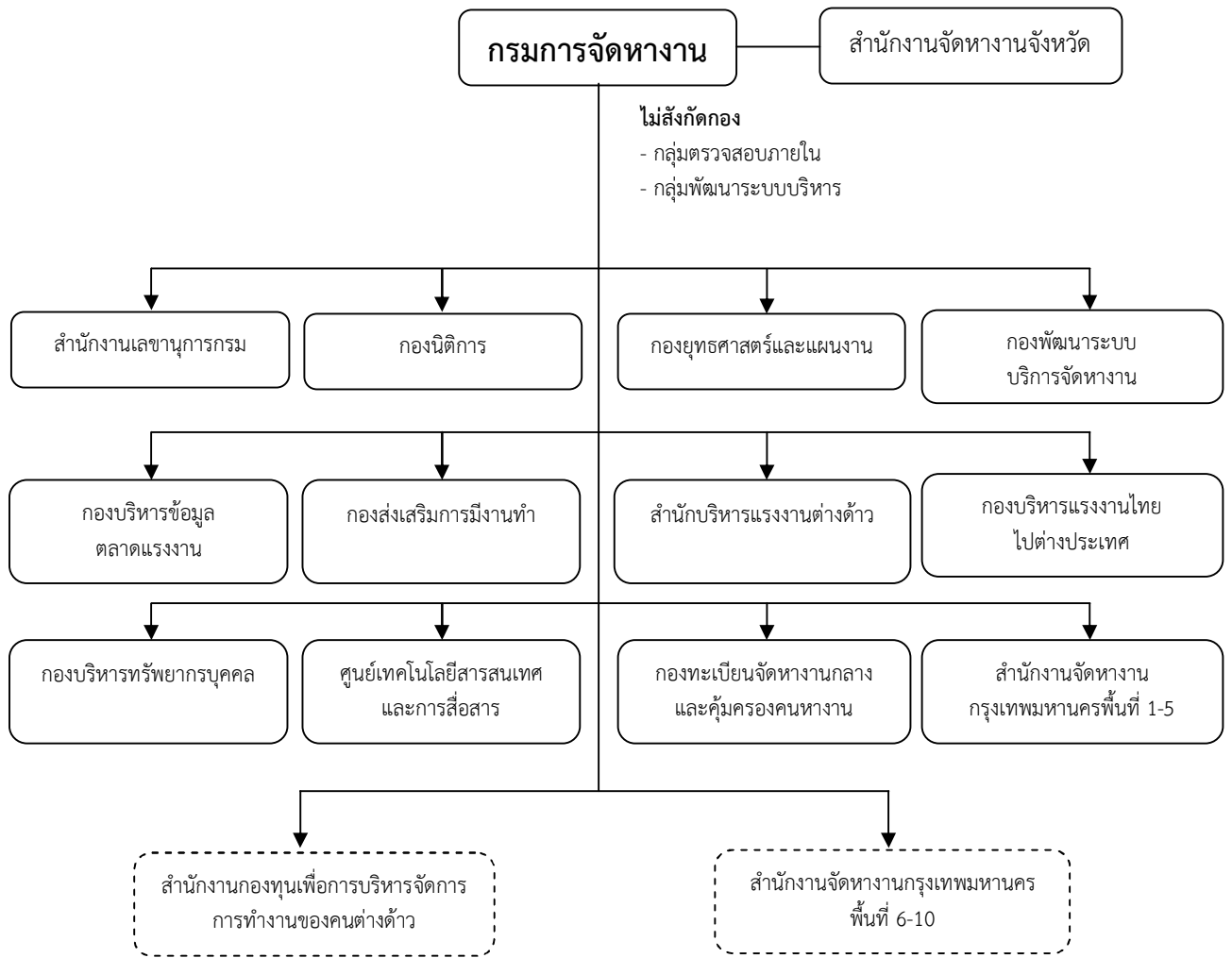
- ก. ราชการบริหารส่วนกลาง
 - (1) สำนักงานเลขาธิการกรม
 - (2) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
 - (3) กองนิติการ
 - (4) กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
 - (5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 - (6) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 - (7) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 - (8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - (9) กองส่งเสริมการมีงานทำ
 - (10) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - (11) - (15) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-5
 - (16) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
- ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานจัดหางานจังหวัด
- ค. หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี

- (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ง. หน่วยงานภายใน

- (1) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6-10
- (2) สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน



- หน่วยงานตามกฎกระทรวง
- หน่วยงานภายใน

■ วิสัยทัศน์ (Vision)

กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี 2565

■ พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการจัดหางาน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล
5. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “ บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S** = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มาใช้บริการ
- T** = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R** = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O** = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N** = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G** = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) จำนวนรวมทั้งสิ้น 1,249,621,600 บาท และเนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงได้มีการจัดทำพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่ายของส่วนราชการต่าง ๆ ไปใช้สนับสนุนในการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รวมทั้งกรณีที่มีเหตุฉุกเฉินหรือจำเป็นอื่นอย่างเป็นเอกภาพ ซึ่งกรมการจัดหางานได้นำงบประมาณ จำนวน 9,468,600 บาท ไปจัดทำพระราชบัญญัติดังกล่าว ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางานจึงมีงบประมาณรวมทั้งสิ้น 1,240,153,000 บาท ซึ่งเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.98 ดังนี้

จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตาม พ.ร.บ.โอนฯ)	เพิ่ม (ลด) จากปี 2562	คิดเป็น ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,228,117,000	1,249,621,600	1,240,153,000	12,036,000	0.98
1. งบบุคลากร	683,338,900	695,158,500	695,158,500	11,783,600	1.72
- เงินเดือน	467,752,500	470,728,300	470,728,300	2,975,800	0.64
- ค่าจ้างประจำ	65,784,600	68,289,600	68,289,600	2,505,000	3.81
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	149,801,800	156,140,600	156,140,600	6,302,800	4.21
2. งบดำเนินงาน	467,937,500	456,113,700	450,102,000	- 17,835,500	-3.81
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	418,510,500	403,304,200	397,292,500	- 21,218,000	-5.07
- ค่าสาธารณูปโภค	49,427,000	52,809,500	52,809,500	3,382,500	6.84
3. งบลงทุน	67,248,100	92,714,700	92,714,700	25,466,600	37.87
- ครุภัณฑ์/ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง	67,248,100	92,714,700	92,714,700	25,466,000	37.87
4. งบเงินอุดหนุน	214,500	192,500	192,500	-220,000	-10.26
5. งบรายจ่ายอื่น	9,378,000	5,442,200	2,021,300	- 7,356,700	-78.45

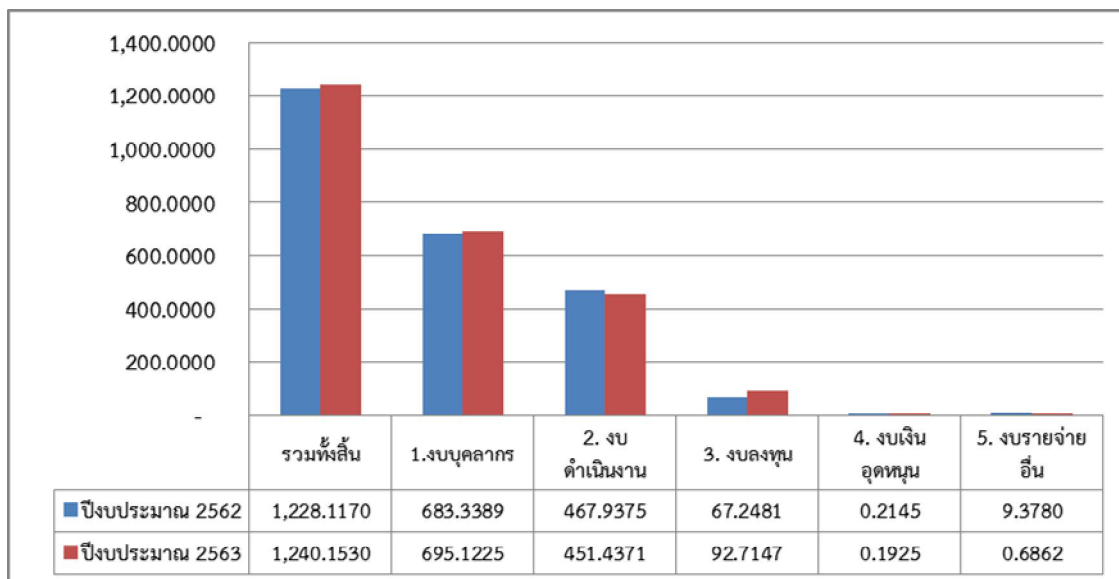
จำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : บาท

รายจ่าย/ภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตาม พ.ร.บ. โอนฯ)	เพิ่ม/ลด จากปี 2562	คิดเป็น ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,228,117,000	1,249,621,600	1,240,153,000	21,504,600	0.98
1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ	651,505,500	671,646,600	671,646,600	20,141,100	3.09
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	560,210,100	575,806,300	575,806,300	15,596,200	2.78
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ที่ดิน)	41,868,400	43,030,800	43,030,800	1,162,400	2.78
- ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์)	49,427,000	52,809,500	52,809,500	3,382,500	6.84
2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้องจัดสรร	155,243,800	161,874,200	161,874,200	6,630,400	4.27
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ + เงินสมทบประกันสังคมในส่วนของ นายจ้าง	154,913,800	161,544,200	161,544,200	6,630,400	4.28
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนใต้ (สปท.)	330,000	330,000	330,000	-	-
3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน	176,631,400	228,202,400	224,456,900	47,825,500	27.08
- รักษางานเดิม	117,576,700	165,206,000	224,456,900	106,880,200	90.90
- เพิ่มเป้าหมาย	59,054,700	62,996,400	-	- 59,054,700	- 100.00
4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	244,736,300	187,898,400	182,175,300	- 62,561,000	-25.56
- นโยบายต่อเนื่อง	230,632,900	150,979,800	148,815,800	- 81,817,100	-35.48
- นโยบายใหม่	14,103,400	36,918,600	33,359,500	19,256,100	136.54

เปรียบเทียบงบประมาณปี 2562 และปี 2563
 จำแนกตามหมวดรายจ่าย ดังนี้

จำนวนเงิน (ล้านบาท)



1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางานได้จัดทำโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน และแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการค่าดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
7. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

โดยกรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ใน 4 ยุทธศาสตร์ 7 แผนงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์	แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	1. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	1. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ 2. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	1. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
	1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ - แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านความมั่นคง - แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สามารถจำแนกงบประมาณตามแผนงาน ดังนี้

แผนงาน	งบประมาณ (บาท)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,240,153,000
แผนงานบูรณาการ 3 แผนงาน	40,336,900
1. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	21,340,000
2. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	2,306,100
3. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	16,690,800
แผนงานยุทธศาสตร์ 2 แผนงาน	150,311,400
1. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	58,406,000
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	91,905,400
แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน	311,824,200
1. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	311,824,200
แผนงานบุคลากรภาครัฐ 2 แผนงาน	737,680,500
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านความมั่นคง	318,876,600
2. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	418,803,900

โดยความหมายองค์ประกอบของแผนงาน มีดังนี้

1. **แผนงานบุคลากรภาครัฐ** หมายถึง แผนงานที่แสดงรายจ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร งบดำเนินงาน รวมทั้งงบเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว

2. **แผนงานพื้นฐาน** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยรับงบประมาณนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ซึ่งมีลักษณะงานและปริมาณงานที่ชัดเจนต่อเนื่อง เป็นการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้หน่วยรับงบประมาณสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการให้บริการที่ได้ดำเนินการมาเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาถึงขีดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา

3. **แผนงานยุทธศาสตร์** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในเชิงนโยบาย หรืออาจเป็นภารกิจพื้นฐานที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ และต้องการผลักดันหรือเห็นความสำคัญในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based ที่แสดงค่าใช้จ่ายภารกิจยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

4. **แผนงานบูรณาการ** หมายถึง แผนงานที่มีหน่วยรับงบประมาณตั้งแต่ 2 หน่วยขึ้นไปร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมายร่วม วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ รวมทั้งภารกิจของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักและหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัด และลดความซ้ำซ้อน

โดยจำแนกตามงบรายจ่ายในแต่ละแผนงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม ได้ดังนี้

หน่วยนับ : บาท

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	1,240,153,000	695,122,500	451,437,100	92,714,700	192,500	686,200
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง	58,406,000	-	58,209,200	-	-	196,800
แผนงานยุทธศาสตร์: การจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	58,406,000	-	58,209,200	-	-	196,800
โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	7,301,400	-	7,301,400	-	-	-
กิจกรรม : พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน	4,989,000	-	4,989,000	-	-	-
กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	2,312,400	-	2,312,400	-	-	-
โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	18,606,200	-	18,409,400	-	-	196,800
กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตาม กฎหมายจัดหางาน และ คุ้มครองคนหางาน	8,014,100	-	7,817,300	-	-	196,800
กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้แก่ กลุ่มเป้าหมายและ การคุ้มครองช่วยเหลือ แรงงานต่างด้าวเพื่อ ป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	10,592,100	-	10,592,100	-	-	-
โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	32,498,400	-	32,498,400	-	-	-
กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้และจัด ระเบียบแรงงานต่างด้าว ในภาคประมง	32,498,400	-	32,498,400	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	23,646,100	-	23,646,100	-	-	-
แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจ พิเศษ	21,340,000	-	21,340,000	-	-	-
โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ	21,340,000	-	21,340,000	-	-	-
กิจกรรม : การพิจารณา อนุญาตทำงานแบบ เบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ	21,340,000	-	21,340,000	-	-	-
แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	2,306,100	-	2,306,100	-	-	-
โครงการ : ส่งเสริม การมีงานทำเพื่อรองรับ เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	2,306,100	-	2,306,100	-	-	-
กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานและแนะแนว อาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	2,306,100	-	2,306,100	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	403,729,600	-	310,333,000	92,714,700	192,500	489,400
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต	91,905,400	-	60,852,000	31,053,400	-	-
โครงการ : เตรียมความ พร้อมแก่กำลังแรงงาน	53,545,200	-	53,545,200	-	-	-
กิจกรรม : แนะนำ อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	51,568,000	-	51,568,000	-	-	-
กิจกรรม : พัฒนาระดับประเท มาตรฐานอาชีพประเทศ ไทยและการจัดประเท มาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย	1,977,200	-	1,977,200	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	35,717,300	-	4,663,900	31,053,400	-	-
กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานของศูนย์ บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย	35,717,300	-	4,663,900	31,053,400	-	-
โครงการ : วันมหกรรมอาชีพ	2,642,900	-	2,642,900	-	-	-
กิจกรรม : วันมหกรรม อาชีพ	2,642,900	-	2,642,900	-	-	-
แผนงานพื้นฐาน : ด้านการ พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	311,824,200	-	249,481,000	61,661,300	192,500	489,400
ผลผลิต : ประชาชน ทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ	311,824,200	-	249,481,000	61,661,300	192,500	489,400
กิจกรรม: การให้บริการ จัดหางานในประเทศ	213,404,200	-	178,352,100	35,052,100	-	-
กิจกรรม: การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ	39,231,600	-	23,030,500	15,519,200	192,500	489,400
กิจกรรม : การให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	12,524,200	-	12,524,200	-	-	-
กิจกรรม : การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	46,664,200	-	35,574,200	11,090,000	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม	16,690,800	-	16,690,800	-	-	-
แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย	16,690,800	-	16,690,800	-	-	-
โครงการ : ขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	16,690,800	-	16,690,800	-	-	-
กิจกรรม : ส่งเสริม การประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ	4,559,200	-	4,559,200	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
กิจกรรม : ส่งเสริม การมีงานทำ ของผู้สูงอายุ	12,131,600	-	12,131,600	-	-	-
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	737,680,500	695,122,500	42,558,000	-	-	-
แผนงานบุคลากร ภาครัฐด้านความมั่นคง	318,876,600	298,086,500	20,790,100	-	-	-
แผนงานบุคลากร ภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	418,803,900	397,036,000	21,767,900	-	-	-

1.4 เป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจัดสรรฯ แผนงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณ 58,406,000 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

▪ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมายดำเนินการคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 932,000 คน

- กิจกรรม : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน 932,000 คน 1,300,000 ครั้ง
- กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 248,000 คน 37,000 แห่ง

▪ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และข้อมูล/รูปแบบเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จำนวน 1,015,900 คน

- กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 987,100 คน
- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 28,800 คน

▪ โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว และนายจ้างในกิจการประมงทะเลให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในภาคประมง จำนวน 111,000 คน

- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง 111,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ 23,646,100 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

▪ โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 90,000 คน

- กิจกรรม : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน

แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

▪ โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 30,873 คน

- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 30,873 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ 403,729,600 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

▪ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมโดยการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกอาชีพได้อย่างสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวน 430,255 คน

- กิจกรรม : แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 430,255 คน
- กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย 300 อาชีพ

▪ โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ เป็นการบริการประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) จำนวน 190,000 คน

- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย 190,000 คน

▪ โครงการวันมหกรรมอาชีพ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ การให้คำปรึกษาแนะนำข้อมูลอาชีพที่หลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การจัดแสดงการเรียนรู้อาชีพเสมือนจริง และเส้นทางอาชีพต่าง ๆ จำนวน 11,000 คน

- กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ 11,000 คน

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

▪ ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยได้ทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และได้รับบริการจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนผู้ว่างงาน ผู้มีงานทำแล้วต้องการเปลี่ยนงาน และกลุ่มที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เช่น นักเรียน นักศึกษา) รวมถึงผู้ขาดโอกาสอื่นๆ เช่น ผู้พิการ ผู้พันโทฯ รวมจำนวน 7,557,664 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ 457,664 คน
- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ 100,000 คน
- กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 7,000,000 คน
- กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

งบประมาณ 16,690,800 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

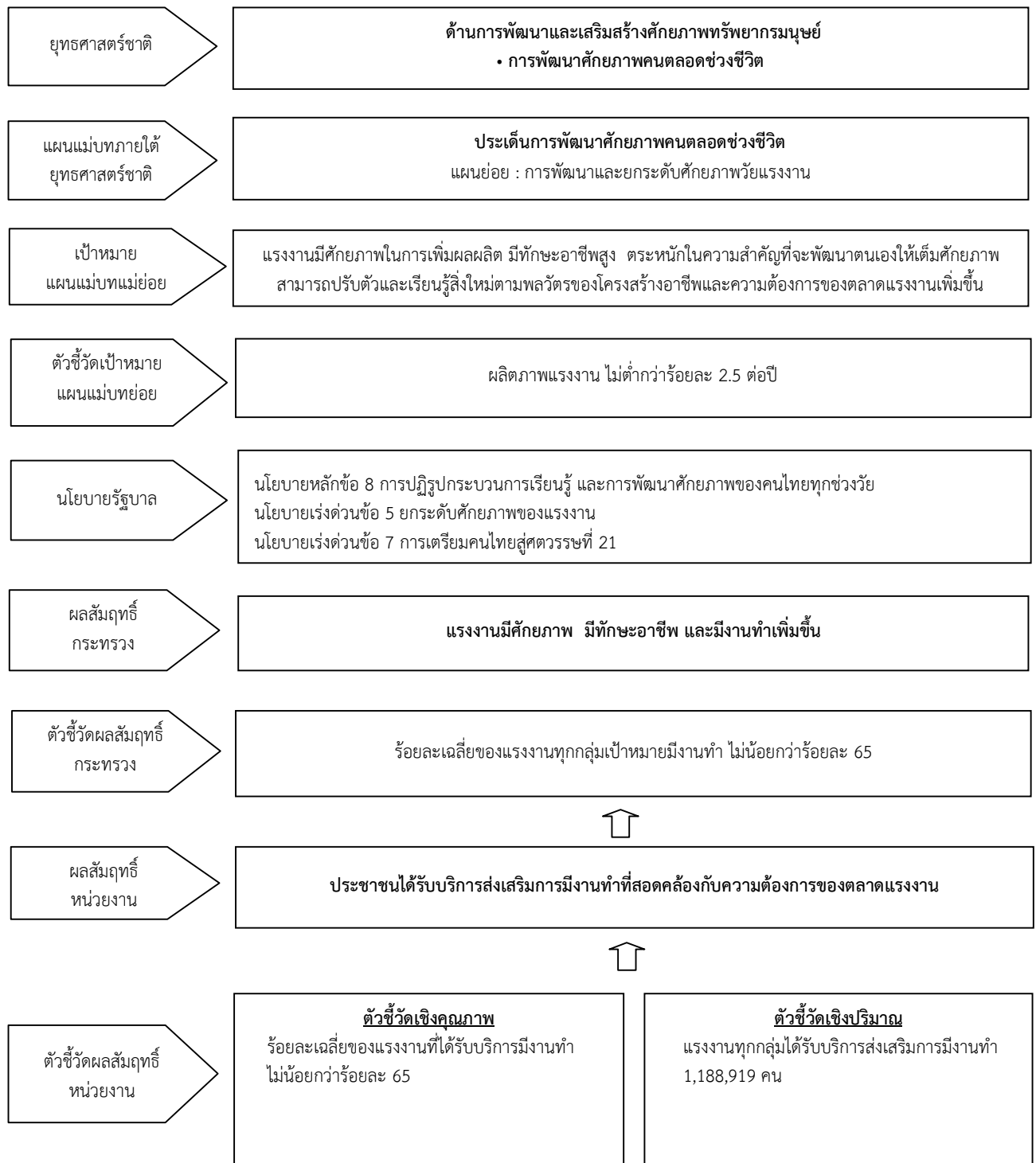
แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

▪ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ โดยสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อนำไปบริหารจัดการให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ รวมจำนวน 16,200 คน ดังนี้

- กิจกรรม : ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ 1,611 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ 14,589 คน

1.5 ผลสัมฤทธิ์กระทรวง และผลสัมฤทธิ์หน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน และผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล ดังนี้

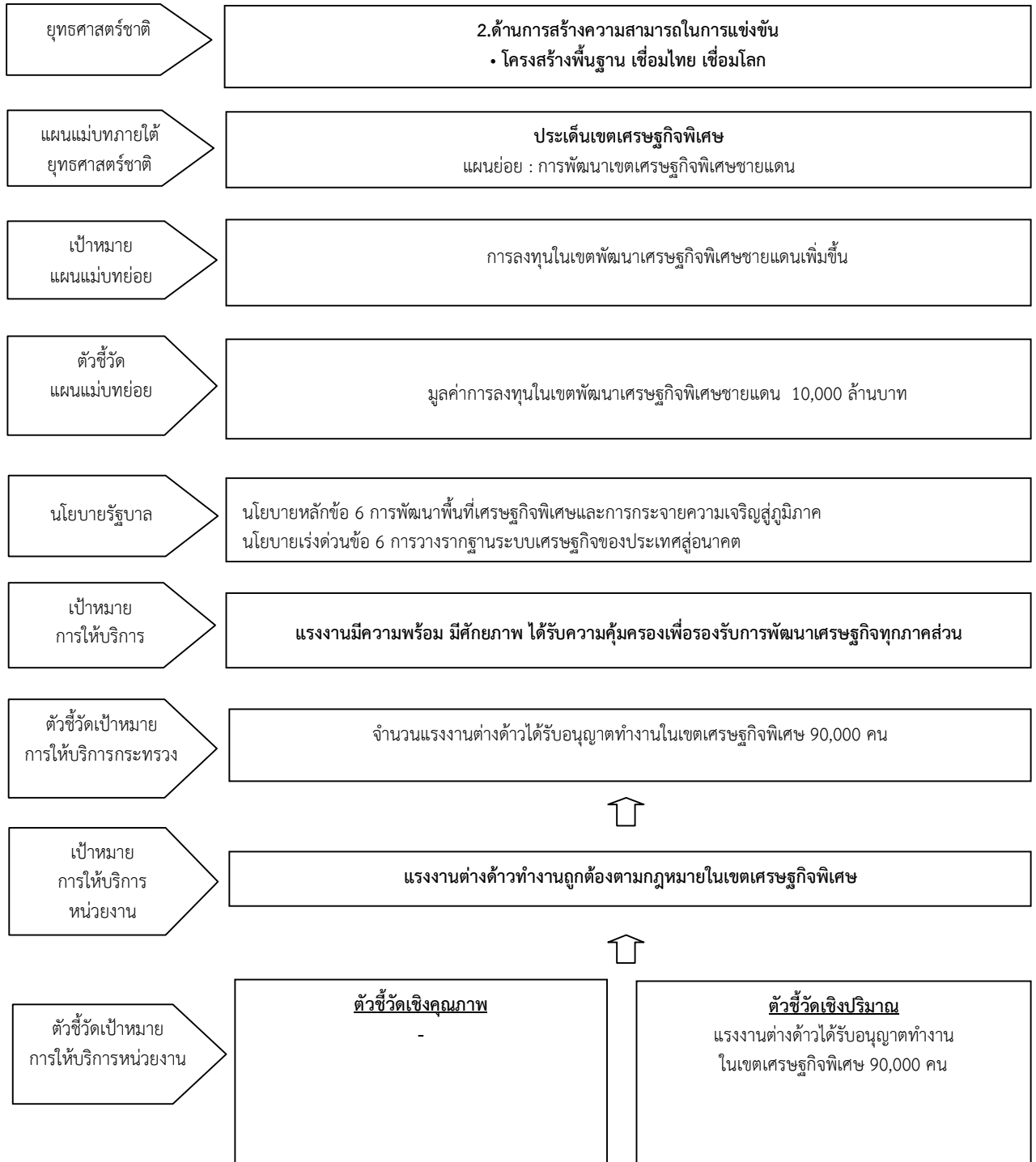


1.6 เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการให้บริการบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล ดังนี้



1.6 เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล (ต่อ)



1.6 เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล (ต่อ)



1.6 เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล (ต่อ)



1.7 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดการสรรงบประมาณฯ แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรมและงบประมาณปี 2563

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์การจัดการสรร งบประมาณ/แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม/เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง			58,406,000
แผนงานยุทธศาสตร์ : การจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์			58,406,000
	โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว		7,301,400
		1) พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน 932,000 คน 1,300,000 ครั้ง	4,989,000
		2) ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ 248,000 คน 37,000 แห่ง	2,312,400
	โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		18,606,200
		1) การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน 987,100 คน	8,014,100
		2) การสร้างความตระหนักรู้แก่ กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครอง ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 28,800 คน	10,592,100
	โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	การสร้างความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ในภาคประมง 111,000 คน	32,498,400

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม/เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			23,646,100
แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ			21,340,000
	โครงการ : ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ		21,340,000
		การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน	21,340,000
แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก			2,306,100
	โครงการ : ส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		2,306,100
		การให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 30,873 คน	2,306,100
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			403,729,600
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			91,905,400
	โครงการ : เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน		53,545,200
		1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 430,255 คน	51,568,000
		2) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย 300 อาชีพ	1,977,200

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ/แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม/เป้าหมาย	งบประมาณ
	โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ		35,717,300
		กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย 190,000 คน	35,717,300
	โครงการ : วันมหกรรม อาชีพ		2,642,900
		กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ 11,000 คน	2,642,900
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์			311,824,200
	ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่ม ได้รับบริการส่งเสริมการ มีงานทำ		311,824,200
		1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ 457,664 คน	213,404,200
		2) กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ 100,000 คน	39,231,600
		3) กิจกรรมการให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน 7,000,000 คน	12,524,200
	4) กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	46,664,200	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			16,690,800
แผนงานบูรณาการเตรียม ความพร้อมเพื่อรองรับสังคม สูงวัย			16,690,800
	โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ		16,690,800
		1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ 1,611 คน	4,559,200
		2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ 14,589 คน	12,131,600

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบประมาณ 1,240,153,000 บาท

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563-2565)	เป้าหมายแผนงานบูรณาการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน												
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็นความมั่นคง แผนย่อยด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	นโยบายหลักข้อ 2 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงานยุทธศาสตร์ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	แนวทางที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	-	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,068,800 คน	แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 932,000 คน - แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน - สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 37,000 แห่ง	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว งบประมาณ 7,301,400 บาท (งบดำเนินงาน 7,301,400 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 932,000 คน - แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน - สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 37,000 แห่ง	กิจกรรม : พิจารณา คำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เป้าหมาย 932,000 คน 1,300,000 ครั้ง งบประมาณ 4,989,000 บาท (งบดำเนินงาน 4,989,000 บาท) กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป้าหมาย 248,000 คน/ 37,000 แห่ง งบประมาณ 2,312,400 บาท (งบดำเนินงาน 2,312,400 บาท)	1. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน 932,000 คน 1,300,000 ครั้ง <table border="1"> <tr><td>- จำเป็นเร่งด่วน</td><td>20,000</td></tr> <tr><td>- ส่งเสริมการลงทุน (BOI)</td><td>37,000</td></tr> <tr><td>- ชนกลุ่มน้อย</td><td>64,000</td></tr> <tr><td>- คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ</td><td>106,000</td></tr> <tr><td>- ชั่วคราว (ม.59)</td><td>145,000</td></tr> <tr><td>- MOU</td><td>560,000</td></tr> </table> 2. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ 248,000 คน/37,000 แห่ง	- จำเป็นเร่งด่วน	20,000	- ส่งเสริมการลงทุน (BOI)	37,000	- ชนกลุ่มน้อย	64,000	- คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ	106,000	- ชั่วคราว (ม.59)	145,000	- MOU	560,000	- สบต. - สจจ. - สจก.
- จำเป็นเร่งด่วน	20,000																							
- ส่งเสริมการลงทุน (BOI)	37,000																							
- ชนกลุ่มน้อย	64,000																							
- คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ	106,000																							
- ชั่วคราว (ม.59)	145,000																							
- MOU	560,000																							

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อยด้าน การป้องกันและ แก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	นโยบายหลัก ข้อ 2 การสร้าง ความมั่นคงและ ความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบ สุขของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง <u>แผนงาน</u> <u>ยุทธศาสตร์</u> : การจัดการ ปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน ในการทำงาน และคุณภาพ ชีวิตที่ดี แนวทางที่ 3 : การบริหาร จัดการด้าน แรงงานระหว่าง ประเทศ	-	ปัญหาและปัญหา และผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว ให้เข้าสู่ระบบ การทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 1,068,800 คน	แรงงานทำงาน ถูกต้องตาม กฎหมายและ ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันการ ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> 1.คนหางานได้รับ การคุ้มครอง 987,100 คน 2.แรงงานและ นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ 139,800 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> คนหางาน ที่ร้องทุกข์ได้รับ ความช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	โครงการป้องกัน ปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณ 18,606,200 บาท	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - คนหางานได้รับการ คุ้มครอง 987,100 คน - แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ 28,800 คน	กิจกรรม : การให้ ความคุ้มครอง คนหางานตาม กฎหมายจัดหางาน และคุ้มครอง คนหางาน เป้าหมาย 987,100 คน งบประมาณ 8,014,100 บาท (งบดำเนินงาน 7,817,300 บาท งบรายจ่ายอื่น 196,800 บาท)	<u>ข้อ 1-4 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม</u> 1. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางาน 930,600 คน 2. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุก ในพื้นที่เสี่ยง 8,300 คน 3. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ 47,000 คน 4. รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 1,200 คน 5. ตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยใน ต่างประเทศ 1 ประเทศ 6. โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัย ต่อคนหางาน 100 คน 7. โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/ บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงาน ในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้ คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ บริษัท จัดหางานให้คนหางานเพื่อทำงานเป็น คนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ 300 แห่ง	กทค. สจจ. สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้แก่ กลุ่มเป้าหมายและ การคุ้มครอง ช่วยเหลือแรงงาน ต่างด้าวเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน เป้าหมาย 28,800 คน งบประมาณ 10,592,100 บาท (งบดำเนินงาน 10,592,100 บาท)	ข้อ 1 – 2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานต่างด้าว 25,800 คน 2. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ 3,000 คน 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการ จัดหางาน 30 คน 4. โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการ รับรู้และเผยแพร่กฎหมายในความ รับผิดชอบของกรมการจัดหางาน 100 คน	สบต. กรต. กน. สจจ. สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็นความ มั่นคง แผนย่อยด้าน การป้องกันและ แก้ไขปัญหามี ผลกระทบต่อ ความมั่นคง	นโยบายหลัก ข้อ 2 การสร้าง ความมั่นคงและ ความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบ สุขของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : การจัดการ ปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	แนวทางที่ 3 : การบริหาร จัดการ ด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ	-	ปัญหาและ ผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว ให้เข้าสู่ระบบ การทำงานที่ ถูกกฎหมาย 1,068,800 คน	แรงงานทำงาน ถูกต้องตาม กฎหมายและได้รับ ความคุ้มครอง ป้องกันการตก เป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานและ นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ตก เป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 139,800 คน	โครงการศูนย์ ประสานแรงงาน ประมง งบประมาณ 32,498,400 บาท (งบดำเนินงาน 32,498,400 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานประมงและ นายจ้างมีความรู้ความ เข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 111,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - แรงงานประมงและ นายจ้างมีความรู้ความ เข้าใจข้อมูลปฏิบัติ เกี่ยวกับการตก เป็นเหยื่อของการ ค้ามนุษย์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าว ในภาคประมง เป้าหมาย 111,000 คน งบประมาณ 32,498,400 บาท (งบดำเนินงาน 32,498,400 บาท)	1. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 111,000 คน	- สบต. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย การพัฒนา เขตเศรษฐกิจ พิเศษชายแดน	นโยบายหลัก ข้อ 6 การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษและการ กระจายความ เจริญสู่ภูมิภาค นโยบายเร่งด่วน ข้อ 6 การ วางรากฐาน ระบบเศรษฐกิจ ของประเทศ สู่นาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน แผนงาน บูรณาการ: พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	แนวทางที่ 3 : การบริหาร จัดการด้าน แรงงานระหว่าง ประเทศ	เป้าหมาย : เพิ่มมูลค่า การลงทุนในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน ตัวชี้วัด : มูลค่า การลงทุนในพื้นที่ เศรษฐกิจพิเศษ ชายแดนเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ต่อปี	แรงงานมี ความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครอง เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ 90,000 คน	แรงงานต่างด้าว ทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาต ทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน	โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณ 21,340,000 บาท (งบดำเนินงาน 21,340,000 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน	กิจกรรม : การ พิจารณาอนุญาต ทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ เป้าหมาย 90,000 คน งบประมาณ 21,340,000 บาท (งบดำเนินงาน 21,340,000 บาท)	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ 90,000 คน	สพต. สจจ. 10 จังหวัด 1. ตาก 2. มุกดาหาร 3. สระแก้ว 4. สงขลา 5. ตราด 6.หนองคาย 7. นครราชสีมา 8. เชียงราย 9. นครพนม 10. กาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย การพัฒนา เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	นโยบายหลัก ข้อ 6 การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษและการ กระจายความ เจริญสู่ภูมิภาค นโยบาย เร่งด่วนข้อ 6 การวางรากฐาน ระบบเศรษฐกิจ ของประเทศ สู่อนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน แผนงาน บูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี	เป้าหมายที่ 1 : มูลค่าการลงทุน ในพื้นที่เขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา) ไม่น้อยกว่า 300,000 ล้านบาท ต่อปี ตัวชี้วัดที่ 1 : มูลค่าการลงทุน ในพื้นที่เขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา) เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ต่อปี	แรงงานมีความ พร้อม มีศักยภาพ ได้รับความ คุ้มครองเพื่อรองรับ การพัฒนา เศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพในเขต พัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานทุกกลุ่ม ได้รับการ ส่งเสริมการมีงาน ทำในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก 30,873 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ แรงงานทุกกลุ่ม ที่ได้รับการ มีงานทำในเขต พัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 65	โครงการส่งเสริม การมีงานทำเพื่อ รองรับเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก งบประมาณ 2,306,100 บาท (งบดำเนินงาน 2,306,100 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานทุกกลุ่มได้รับ บริการส่งเสริมการมีงาน ทำในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก 30,873 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับ บริการ มีงานทำ ในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานและ แนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก เป้าหมาย 30,873 คน งบประมาณ 2,306,100 บาท (งบดำเนินงาน 2,306,100 บาท)	ข้อ 1-2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 30,000 คน 2. โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนา เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 873 คน	กบ. กส. สจจ. 3 จังหวัด 1) ชลบุรี 2) ระยอง 3) ฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการ พัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วง ชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพวัย แรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพของ แรงงาน นโยบายเร่งด่วน ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ คนตลอด ช่วงชีวิต	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี	-	ประชาชนวัย แรงงาน มีศักยภาพ สูง มีงานทำ สอดคล้องกับความ ต้องการของ ตลาดแรงงาน และสามารถดูแล ครอบครัวได้ อย่างเหมาะสม	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - นักเรียนตั้งแต่ ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับ บริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริม อาชีพ 441,255 คน	โครงการเตรียม ความพร้อมแก่ กำลังแรงงาน งบประมาณ 53,545,200 บาท (งบดำเนินงาน 53,545,200 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ 430,255 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ 78 - ผู้รับบริการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการเลือก ศึกษาหรือประกอบ อาชีพได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 84	กิจกรรม : แนะนำ อาชีพและส่งเสริม อาชีพ เป้าหมาย 430,255 คน งบประมาณ 51,568,000 บาท (งบดำเนินงาน 51,568,000 บาท)	ข้อ 1 -3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 315,000 คน 1.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา 300,000 คน 1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริม อาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง 10,000 คน 1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการ แนะแนวอาชีพ 5,000 คน 1.4 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการแนะแนวอาชีพ อย่างยั่งยืนและ เป็นระบบ 50 คน (นักแนะแนวระดับกลาง) 2. แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ 108,255 คน 2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป 80,000 คน 2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการ จ้างงานครบวงจร 25,000 คน 2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหาร กองหนุน 3,255 คน	กส. สจจ. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐาน อาชีพประเทศไทย และการจัดประเภท มาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย</p> <p>เป้าหมาย 300 อาชีพ งบประมาณ 1,977,200 บาท (งบดำเนินงาน 1,977,200 บาท)</p>	<p>3. แนวโน้มอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการ จ้างงาน 7,000 คน 3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ 4,000 คน 200 รุ่น 3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงาน ไปทำที่บ้าน 1,000 คน 3.3 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพ สู้วิกฤติ COVID-19 2,000 คน / 100 รุ่น</p> <p>กิจกรรมการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย 300 อาชีพ</p>	กส.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการ พัฒนาศักยภาพ คนตลอด ช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพของ แรงงาน นโยบายเร่งด่วน ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ คนตลอด ช่วงชีวิต	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี แนวทางที่ 6 : การพัฒนา เทคโนโลยีและ สารสนเทศ เพื่อบูรณาการ สารสนเทศ ที่ทันสมัยและมี เสถียรภาพ	-	ประชาชน วัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และสามารถดูแล ครอบครัวได้ อย่างเหมาะสม	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานทุกกลุ่ม ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ 747,664 คน	โครงการก้าวสู่งาน ที่ดีคนมีคุณภาพ งบประมาณ 35,717,300บาท (งบดำเนินงาน 4,663,900 บาท งบลงทุน 31,053,400 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานได้รับบริการ จัดหางาน 190,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ 65	กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน ของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย เป้าหมาย 190,000 คน งบประมาณ 35,717,300บาท (งบดำเนินงาน 4,663,900 บาท งบลงทุน 31,053,400 บาท)	1. กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย 190,000 คน 2. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนัก จัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง) 100 คน 3. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการ ให้บริการจัดหางาน Job Demand Open Platform 1 ระบบ	กบ. สจก. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการ พัฒนาศักยภาพ คนตลอด ช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลักข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพ ของแรงงาน นโยบายเร่งด่วน ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์ พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี	ประชาชนวัย แรงงาน มีศักยภาพ สูง มีงานทำ สอดคล้องกับ ความต้องการ ของตลาดแรงงาน และสามารถดูแล ครอบครัวได้ อย่างเหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงาน ทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 65	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ นักเรียน ตั้งแต่ระดับ ชั้นประถมศึกษา ขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการ แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 441,255 คน	โครงการวัน มหกรรมอาชีพ งบประมาณ 2,642,900 บาท (งบดำเนินงาน 2,642,900 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ 11,000 คน ตัวชี้วัดคุณภาพ - ผู้ได้รับการส่งเสริม อาชีพได้ประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 65 - ผู้รับบริการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการ เลือกศึกษาหรือ เลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82	กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย 11,000 คน งบประมาณ 2,642,900 บาท (งบดำเนินงาน 2,642,900 บาท)	โครงการวันมหกรรมอาชีพ 11,000 คน	กส. สจจ. สจก.	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการ พัฒนาศักยภาพ คนตลอด ช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพ ของแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ <u>แผนงาน : พื้นฐาน</u> ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี แนวทางที่ 3 : การบริหาร จัดการด้าน แรงงานระหว่าง ประเทศ แนวทางที่ 4 : การพัฒนากลไก ในการสร้าง ความสมดุล ของตลาดแรงงาน เพื่อสร้าง ความยั่งยืนให้ ภาคแรงงาน แนวทางที่ 6 : การพัฒนา เทคโนโลยีและ สารสนเทศ เพื่อบูรณาการ ที่ทันสมัยและ มีเสถียรภาพ	-	ประชาชนวัย แรงงาน มีศักยภาพ สูง มีงานทำ สอดคล้องกับ ความต้องการ ของตลาดแรงงาน และสามารถดูแล ครอบครัวได้ อย่างเหมาะสม	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพ <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> แรงงานทุกกลุ่ม ได้รับบริการ ส่งเสริมการ มีงานทำ 747,664 คน	ผลผลิตประชาชน ทุกกลุ่มได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ งบประมาณ 311,824,200 บาท (งบดำเนินงาน 249,481,000 บาท งบลงทุน 61,661,300 บาท งบเงินอุดหนุน 192,500 บาท งบรายจ่ายอื่น 489,400 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - ประชาชนได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ 457,664 คน - ผู้ประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศได้รับ การส่งเสริมการมีงานทำ 100,000 คน - ประชาชนได้รับบริการ ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน 7,000,000 คน <u>ตัวชี้วัดคุณภาพ</u> - ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 65 - ผู้ได้รับบริการ นำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน ในประเทศ เป้าหมาย 457,664 คน งบประมาณ 213,404,200 บาท (งบดำเนินงาน 178,352,100 บาท งบลงทุน 35,052,100 งบ)	<u>ข้อ 1 -4 , 6-9</u> รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและ ยั่งยืน 94,000 คน 2. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ 1,700 คน 3. โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ 1,024 คน 4. โครงการนัดพบแรงงานย่อย 16,746 คน 5. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ในประเทศ 87 แห่ง/76 อัตรา 6.โครงการให้บริการจัดหางานแก่ กลุ่มคนพิเศษ 13,848 คน (จาก 6.1 6.4) 6.1 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับ ผู้พิการ 560 คน 6.2 กิจกรรมประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน 11,200 คน 6.3 กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการ มีงานทำ 2,000 คน 6.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงาน ในหน่วยงานภาครัฐ 88 คน 7. โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษาเพิ่ม) 2,146 คน 8. โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต 327,500 คน 9. โครงการจ้างงานเพื่อลดผลกระทบจาก การแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 700 คน	กบ. สจจ. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ</p> <p>เป้าหมาย 100,000 คน</p> <p>งบประมาณ 39,231,600 บาท (งบดำเนินงาน 23,030,500 บาท งบลงทุน 15,519,200 งบเงินอุดหนุน 192,500 บาท งบรายจ่ายอื่น 489,400 บาท)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและ พาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ 40,000 คน 2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ 11,000 คน 3. รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง และเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ 49,000 คน 4. โครงการส่งเสริมการรักษาและ ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 2 ประเทศ 5. โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี 480 คน 6. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ตามความต้องการของตลาดแรงงานไทย ไปต่างประเทศ (อิสราเอล) 400 คน 7. โครงการศูนย์ประสานบริการการไป ทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค 10 แห่ง 8. โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) 400 คน 9. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 3 1 ระบบ 	<p>กต. กยผ. สจจ. สจก.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2563 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : การ ให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน</p> <p>เป้าหมาย 7,000,000 คน งบประมาณ 12,524,200 บาท (งบดำเนินงาน 12,524,200 บาท)</p>	<p><u>ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม</u> 1.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน 7,000,000 คน 2. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน 3,840 คน 300 แห่ง 2.1 กิจกรรมรวบรวมข้อมูลภาวะ ตลาดแรงงาน 840 คน 300 แห่ง 2.2 โครงการสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จ การศึกษาใหม่ 35,000 แห่ง 2.3 กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงาน ที่มีทักษะพิเศษ 3,000 คน 3. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบลหมู่บ้าน 1,200 แห่ง 4. โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน 123,220 ฉบับ</p>	<p>กบต. สจจ. สจก.</p>
										<p>กิจกรรม : การ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร</p> <p>งบประมาณ 46,664,200 บาท (งบดำเนินงาน 35,574,200 บาท งบลงทุน 11,090,000 บาท)</p>	<p>1. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และ เครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ การใช้งาน 2. ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA) 3. โครงการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระยะที่ 2 3. โครงการซื้อเครื่องพิมพ์</p>	<p>ศทส. สลก.</p>

1.8 การติดตามและประเมินผล

เพื่อกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานตามผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด และ เป้าหมาย กรมการจัดหางานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้

1. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (เขียว เหลือง แดง) ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินภายใต้ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงานผ่านระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และระบบงบประมาณทุกสิ้นเดือน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นหน่วยงานดำเนินการรวบรวมรายงานผู้บริหารเป็นรายเดือน รวมทั้งรายงาน ในที่ประชุมกรมการจัดหางานทุกเดือน

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบ สงป. 301 และ สงป. 302 โดยดำเนินการดังนี้

- ทุกสิ้นเดือน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน บันทึกผลการปฏิบัติงานและสำนักงานเลขาธิการกรม บันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบฐานข้อมูลผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (BBEVMIS)

- ทุกสิ้นไตรมาส สำนักงานเลขาธิการกรมรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่าย งบประมาณนำเรียนเสนออธิบดีตามแบบ สงป.301 และ สงป.302 เพื่อส่งให้สำนักงบประมาณ พร้อมส่งข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ห้องสมุด <http://lib.doe.go.th> เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบ

3. การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ www.me.mol ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งรายงานตามแผน ปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกรมการจัดหางานทุกเดือน

4. กรมการจัดหางานมอบหมายผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ส่วนที่ 2

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,068,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการ ทำงานที่ถูกตั้งตามกฎหมาย แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครองป้องกันจาก ขบวนการค้ามนุษย์																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง				คน บาท	2,058,900 58,406,000	181,095 2,271,900	205,473 4,696,100	220,919 5,083,300	607,487 12,051,300	156,175 5,033,500	179,866 5,069,200	154,701 5,259,900	490,742 15,362,600	160,696 5,120,600	161,355 5,191,600	159,440 5,612,650	481,491 15,924,850	159,926 5,293,600	159,747 4,885,500	159,507 4,888,150	479,180 15,067,250	สพด./ กทศ.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับการคุ้มครองป้องกันการ ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงาน				คน	932,000	87,753	89,324	91,517	268,594	62,242	85,514	60,914	208,670	75,336	75,700	75,700	226,736	76,000	76,000	76,000	228,000	สพด.
2) แรงงานต่างด้าวได้รับการ ตรวจสอบ				คน	248,000	23,245	32,585	36,854	92,684	13,700	13,700	13,900	41,300	19,000	19,000	19,000	57,000	19,016	19,000	19,000	57,016	กทศ.
3) สถานประกอบการได้รับ การตรวจสอบ				แห่ง	37,000	2,435	3,302	3,734	9,471	3,500	3,500	3,510	10,510	2,830	2,840	2,840	8,510	2,839	2,835	2,835	8,509	กทศ.
4) คนหางานได้รับความคุ้มครอง				คน	987,100	67,512	96,875	114,239	278,626	84,745	84,965	84,755	254,465	76,320	76,345	74,320	226,985	75,690	75,667	75,667	227,024	กทศ.
5) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์				คน	139,800	25,830	19,274	15,163	60,267	9,188	9,387	9,032	27,607	9,040	9,310	9,420	27,770	8,236	8,080	7,840	24,156	สพด.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 6) คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความ ช่วยเหลือไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	80				-				-				-			80	80	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,068,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	1,624,840	80,200	133,800	145,700	359,700	251,000	219,200	244,300	714,500	91,500	91,500	91,500	274,500	91,500	91,500	93,140	276,140	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	687,560	-	-	-	-	-	-	-	-	114,500	114,500	114,500	343,500	114,500	114,500	115,060	344,060	
งบประมาณรวม				บาท	2,312,400	80,200	133,800	145,700	359,700	251,000	219,200	244,300	714,500	206,000	206,000	206,000	618,000	206,000	206,000	208,200	620,200	
1.2.1 โครงการตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	นายจ้าง/ สถาน ประกอบการ/ คนต่างด้าว	คน แห่ง บาท	248,000 37,000 1,624,840	23,245 2,435 80,200	32,585 3,302 133,800	36,854 3,734 145,700	92,684 9,471 359,700	13,700 3,500 251,000	13,700 3,500 219,200	13,900 3,510 244,300	41,300 10,510 714,500	19,000 2,830 91,500	19,000 2,840 91,500	19,000 2,840 91,500	57,000 8,510 274,500	19,016 2,839 91,500	19,000 2,835 91,500	19,000 2,835 93,140	57,016 8,509 276,140	กทศ.
2. โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	2	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				ส.ค./ กทศ.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																						
1) คนงานได้รับการคุ้มครอง				คน	987,100	67,512	96,875	114,239	278,626	84,745	84,965	84,755	254,465	76,320	76,345	74,320	226,985	75,690	75,667	75,667	227,024	กทศ.
2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์				คน	28,800	435	1,464	2,500	4,399	3,040	3,240	2,950	9,230	2,570	2,840	2,960	8,370	2,400	2,300	2,101	6,801	ส.ค./ กทศ.
แผนปฏิบัติการ				คน	1,015,900	67,947	98,339	116,739	283,025	87,785	88,205	87,705	263,695	78,890	79,185	77,280	235,355	78,090	77,967	77,768	233,825	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	17,984,850	747,700	1,262,300	1,668,400	3,678,400	1,491,000	1,558,500	1,701,300	4,750,800	1,548,400	1,619,400	2,040,450	5,208,250	1,721,400	1,313,300	1,312,700	4,347,400	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	621,350	-	-	-	-	-	-	22,800	22,800	99,700	99,700	99,700	299,100	99,700	99,700	100,050	299,450	
งบประมาณรวม				บาท	18,606,200	747,700	1,262,300	1,668,400	3,678,400	1,491,000	1,558,500	1,724,100	4,773,600	1,648,100	1,719,100	2,140,150	5,507,350	1,821,100	1,413,000	1,412,750	4,646,850	
2.1 กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ข้อ 2.1.1 - 2.1.4 รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม)	2	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กทศ.
แผนปฏิบัติการ				คน	987,100	67,512	96,875	114,239	278,626	84,745	84,965	84,755	254,465	76,320	76,345	74,320	226,985	75,690	75,667	75,667	227,024	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	7,785,300	312,400	592,000	951,300	1,855,700	604,400	618,300	758,600	1,981,300	641,600	642,100	766,600	2,050,300	887,000	505,500	505,500	1,898,000	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	228,800	-	-	-	-	-	-	22,800	22,800	34,300	34,300	34,300	102,900	34,300	34,300	34,500	103,100	
งบประมาณรวม				บาท	8,014,100	312,400	592,000	951,300	1,855,700	604,400	618,300	781,400	2,004,100	675,900	676,400	800,900	2,153,200	921,300	539,800	540,000	2,001,100	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,068,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2562				ปี 2563				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
2.1.1 โครงการเผยแพร่ ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง คนหางาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ประชาชน ทั่วไป/ผู้ที่ สนใจจะไป ทำงาน ต่างประเทศ	คน	930,600	65,777	91,880	102,311	259,968	80,800	81,000	80,800	242,600	72,000	72,000	70,000	214,000	71,352	71,340	71,340	214,032	กทศ.	
			บาท	3,073,600	156,100	256,100	256,100	668,300	253,900	267,800	244,400	766,100	291,100	277,000	391,700	959,800	363,800	159,500	156,100	679,400		
2.1.2 โครงการคุ้มครอง คนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	ส่วนภูมิภาค	ประชาชน ในพื้นที่ ที่มีการ หลอกลวง สูง	คน	8,300	247	741	1,213	2,201	760	770	760	2,290	630	640	630	1,900	639	635	635	1,909	กทศ.	
			บาท	1,483,000	52,600	123,500	123,500	299,600	123,500	123,500	123,500	370,500	123,500	123,500	124,600	371,600	195,400	123,500	122,400	441,300		
2.1.3 โครงการเครือข่าย ชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้นำ ชุมชน/ ผู้นำ องค์กร ปกครอง ท้องถิ่น/ ผู้สนใจไป ทำงาน ต่างประเทศ ผู้ถูก ระงับการ เดินทาง	คน	47,000	1,458	4,233	10,642	16,333	3,010	3,020	3,020	9,050	3,600	3,610	3,600	10,810	3,607	3,600	3,600	10,807	กทศ.	
			บาท	2,444,800	103,700	189,100	238,700	531,500	203,700	203,700	173,200	580,600	203,700	218,300	203,700	625,700	304,100	199,200	203,700	707,000		
2.1.4 รับเรื่องร้องทุกข์จาก คนหางานตาม พ.ร.บ.จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ประชาชน ทั่วไป/ผู้ที่ คนหางาน	คน	1,200	30	21	73	124	175	175	175	525	90	95	90	275	92	92	92	276	กทศ.	
			บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
2.1.5 ตรวจและคุ้มครอง แรงงานไทยในต่างประเทศ	ต่างประเทศ	แรงงานไทย ใน ต่างประเทศ	ประเทศ	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กทศ.	
			บาท	196,800	-	-	196,800	196,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,068,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ ชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
2.1.6 โครงการสัมมนาเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกัน และปราบปรามผู้เป็นภัยต่อ คนหางาน		ส่วนกลาง	บุคลากร กรมฯ	คน	100	-	-	50	50	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	กทศ.
2.1.7 โครงการตรวจสอบ สำนักงานจัดหางาน/บริษัท จัดหางานให้คนหางานทำงาน ในประเทศและบริษัทจัดหางานให้ คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อ ทำงานเป็นคนประจำเรือ และ บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ นายจ้างในประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	บริษัท จัดหางาน/ บริษัท นำเข้า	แห่ง	300	42	47	68	157	1	2	2	5	23	24	23	70	24	22	22	68	กทศ.
2.1.8 พิจารณาคำขอเกี่ยวกับ การขออนุญาตจัดหางานให้ คนหางานทำงานในประเทศ				ราย	1,200	←			-				-				-				-	กทศ.
2.1.9 พิจารณาคำขอเกี่ยวกับ การขออนุญาตจัดหางานให้ คนหางานทำงานในต่างประเทศ				ราย	480	←			-				-				-				-	กทศ.
2.2 กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและ การคุ้มครองช่วยเหลือแรงงาน ต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ข้อ 2.2.1- 2.2.2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	2																					สพศ.
แผนปฏิบัติการ				คน	28,800	435	1,464	2,500	4,399	3,040	3,240	2,950	9,230	2,570	2,840	2,960	8,370	2,400	2,300	2,101	6,801	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	10,199,550	435,300	670,300	717,100	1,822,700	886,600	940,200	942,700	2,769,500	906,800	977,300	1,273,850	3,157,950	834,400	807,800	807,200	2,449,400	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	392,550	-	-	-	-	-	-	-	-	65,400	65,400	65,400	196,200	65,400	65,400	65,550	196,350	
งบประมาณรวม				บาท	10,592,100	435,300	670,300	717,100	1,822,700	886,600	940,200	942,700	2,769,500	972,200	1,042,700	1,339,250	3,354,150	899,800	873,200	872,750	2,645,750	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,068,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2562				ปี 2563				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
2.2.1 โครงการป้องกันการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว - ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง	ส่วนภูมิภาค	นายจ้าง สถาน ประกอบการ/ แรงงาน ต่างด้าว	คน	25,800	435	1,464	2,300	4,199	2,700	2,700	2,400	7,800	2,300	2,300	2,400	7,000	2,400	2,300	2,101	6,801	สบต.	
			คน	25,800	435	1,464	2,300	4,199	2,700	2,700	2,400	7,800	2,300	2,300	2,400	7,000	2,400	2,300	2,101	6,801		
			บาท	3,240,000	25,300	260,300	162,500	448,100	304,000	304,000	304,000	912,000	302,800	302,800	334,300	939,900	334,400	302,800	302,800	940,000		
2.2.2 โครงการเตรียม ความพร้อมให้คนหางานเพื่อ ป้องกันการตกเป็นเหยื่อการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไป ทำงานต่างประเทศ	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้ถือ บัตร สาขา นิติศาสตร์	คน	3,000	-	-	200	200	340	540	550	1,430	270	540	560	1,370	-	-	-	-	กรต.	
			บาท	916,400	-	-	144,000	144,000	82,600	131,200	133,700	347,500	96,200	161,700	167,000	424,900	-	-	-	-		
2.2.3 โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการ จัดหางาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้ถือ บัตร สาขา นิติศาสตร์	คน	30	-	-	-	-	-	-	30	30	-	-	-	-	-	-	-	-	กน.	
บาท	5,996,200	410,000	410,000	410,600	1,230,600	500,000	505,000	505,000	1,510,000	507,800	512,800	725,600	1,746,200	500,000	505,000	504,400	1,509,400					
2.2.4 โครงการอบรมกฎหมาย เพื่อสร้างการรับรู้และเผยแพร่ กฎหมายในความรับผิดชอบ ของกรมการจัดหางาน	ส่วนกลาง	คน	คน	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	-	กน.	
			บาท	46,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46,950	46,950	-	-	-	-		
3. โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	2	22 จังหวัด ประมงทะเล	แรงงาน ประมง/ นายจ้าง ในสถาน ประกอบการ																		สบต.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																						
1) แรงงานประมงและนายจ้างมี ความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็น เหยื่อของการค้ามนุษย์			คน	111,000	25,395	17,810	12,663	55,868	6,148	6,147	6,082	18,377	6,470	6,470	6,460	19,400	5,836	5,780	5,739	17,355	สบต.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,068,800 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) แรงงานประมงและนายจ้างมี ความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติ เกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	80				-											80	80	สพต.
แผนปฏิบัติการ				คน	111,000	25,395	17,810	12,663	55,868	6,148	6,147	6,082	18,377	6,470	6,470	6,460	19,400	5,836	5,780	5,739	17,355	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	32,199,423	1,011,500	2,842,000	2,750,200	6,603,700	2,961,000	2,961,000	2,961,000	8,883,000	2,785,400	2,785,400	2,785,400	8,356,200	2,785,400	2,785,400	2,785,723	8,356,523	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	298,977	-	-	-	-	-	-	-	-	49,800	49,800	49,800	149,400	49,800	49,800	49,977	149,577	
งบประมาณรวม				บาท	32,498,400	1,011,500	2,842,000	2,750,200	6,603,700	2,961,000	2,961,000	2,961,000	8,883,000	2,835,200	2,835,200	2,835,200	8,505,600	2,835,200	2,835,200	2,835,700	8,506,100	
3.1 กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	2	22 จังหวัด ประมง/ ทะเล	แรงงาน ประมง/ นายจ้าง ในสถาน ประกอบการ																			สพต.
แผนปฏิบัติการ				คน	111,000	25,395	17,810	12,663	55,868	6,148	6,147	6,082	18,377	6,470	6,470	6,460	19,400	5,836	5,780	5,739	17,355	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	32,199,423	1,011,500	2,842,000	2,750,200	6,603,700	2,961,000	2,961,000	2,961,000	8,883,000	2,785,400	2,785,400	2,785,400	8,356,200	2,785,400	2,785,400	2,785,723	8,356,523	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	298,977	-	-	-	-	-	-	-	-	49,800	49,800	49,800	149,400	49,800	49,800	49,977	149,577	
งบประมาณรวม				บาท	32,498,400	1,011,500	2,842,000	2,750,200	6,603,700	2,961,000	2,961,000	2,961,000	8,883,000	2,835,200	2,835,200	2,835,200	8,505,600	2,835,200	2,835,200	2,835,700	8,506,100	
3.1.1 โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง		22 จังหวัด ประมง/ ทะเล	แรงงาน ประมง/ นายจ้าง ในสถาน ประกอบการ	คน	111,000	25,395	17,810	12,663	55,868	6,148	6,147	6,082	18,377	6,470	6,470	6,460	19,400	5,836	5,780	5,739	17,355	สพต.
				บาท	32,199,423	1,011,500	2,842,000	2,750,200	6,603,700	2,961,000	2,961,000	2,961,000	8,883,000	2,785,400	2,785,400	2,785,400	8,356,200	2,785,400	2,785,400	2,785,723	8,356,523	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายที่ 1 : เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ตัวชี้วัดที่ 1 : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้รองรับการขยายตัวของกิจกรรมในพื้นที่

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน								
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม									
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2												ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม									เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ																													
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานไทยได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน				คน	120,873	10,140	12,223	14,368	36,731	7,500	7,500	24,573	39,573	5,128	6,628	9,130	20,886	8,528	8,528	6,627	23,683	บาท.							
2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	65				0				0				0			65	65	กบ.							
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ																													
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ				คน	90,000	10,140	12,223	14,368	36,731	7,500	7,500	7,500	22,500	5,128	5,128	5,130	15,386	5,128	5,128	5,127	15,383	บาท.							
1. โครงการ : ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	6	เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 10 จังหวัด	แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ																				สพต.						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ				คน	90,000	10,140	12,223	14,368	36,731	7,500	7,500	7,500	22,500	5,128	5,128	5,130	15,386	5,128	5,128	5,127	15,383	บาท.							
แผนปฏิบัติการ				คน	90,000	10,140	12,223	14,368	36,731	7,500	7,500	7,500	22,500	5,128	5,128	5,130	15,386	5,128	5,128	5,127	15,383								
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	21,340,000	585,000	1,326,300	1,694,600	3,605,900	2,398,700	2,399,100	2,399,700	7,197,500	1,792,400	1,792,300	1,792,900	5,377,600	1,719,600	1,719,600	1,719,800	5,159,000								
1.1 กิจกรรม : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	6	เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 10 จังหวัด	แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ																				สพต.						

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายที่ 1 : เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ตัวชี้วัดที่ 1 : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้รองรับการขยายตัวของกิจกรรมในพื้นที่

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
แผนปฏิบัติการ			คน	90,000	10,140	12,223	14,368	36,731	7,500	7,500	7,500	22,500	5,128	5,128	5,130	15,386	5,128	5,128	5,127	15,383		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	21,340,000	585,000	1,326,300	1,694,600	3,605,900	2,398,700	2,399,100	2,399,700	7,197,500	1,792,400	1,792,300	1,792,900	5,377,600	1,719,600	1,719,600	1,719,800	5,159,000		
1.1.1 โครงการศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ		เขตเศรษฐกิจ พิเศษ ชายแดน 10 จังหวัด	แรงงาน ต่างด้าว ในเขต เศรษฐกิจ พิเศษ	คน	90,000	10,140	12,223	14,368	36,731	7,500	7,500	7,500	22,500	5,128	5,128	5,130	15,386	5,128	5,128	5,127	15,383	ต.ค.
			บาท	21,340,000	585,000	1,326,300	1,694,600	3,605,900	2,398,700	2,399,100	2,399,700	7,197,500	1,792,400	1,792,300	1,792,900	5,377,600	1,719,600	1,719,600	1,719,800	5,159,000		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมายที่ 1 : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา) ไม่น้อยกว่า 300,000 ล้านบาทต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1 : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา) เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี

แนวทางการดำเนินงานที่ 1.4 : การพัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ		
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				ปี 2563				ปี 2563					
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ																							
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานไทยได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน			คน	120,873	10,140	12,223	14,368	36,731	7,500	7,500	24,573	39,573	5,128	6,628	9,130	20,886	8,528	8,528	6,627	23,683	ลบค.		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: 2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกไม่น้อยกว่า			ร้อยละ	65				0				0			0				65	65	กน.		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำมีอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก																							
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก			คน	30,873	-	-	-	0	-	-	17,073	17,073	-	1,500	4,000	5,500	3,400	3,400	1,500	8,300	กน.		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: 2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า			ร้อยละ	65				0				0			0				65	65	กน.		
1. โครงการ : ส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	6	เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ประชาชนทั่วไป																				
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก			คน	30,873	-	-	-	-	-	-	17,073	17,073	-	1,500	4,000	5,500	3,400	3,400	1,500	8,300	กน.		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: 2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า			ร้อยละ	65				0				0			0				65	65	กน.		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมายที่ 1 : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา) ไม่น้อยกว่า 300,000 ล้านบาทต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1 : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา) เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี

แนวทางการดำเนินงานที่ 1.4 : การพัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				ปี 2563				ปี 2563				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
แผนปฏิบัติการ			คน	30,873	-	-	-	-	-	-	17,073	17,073	-	1,500	4,000	5,500	3,400	3,400	1,500	8,300		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	2,306,100	-	-	-	-	-	-	1,005,500	1,005,500	183,800	174,000	294,900	652,700	278,400	233,400	136,100	647,900		
1.1 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานและแนะแนวอาชีพใน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	6	เขตพัฒนา พิเศษภาค ตะวันออก	ประชาชน ทั่วไป																			กบ. กส.
แผนปฏิบัติการ			คน	30,873	-	-	-	0	-	-	17,073	17,073	-	1,500	4,000	5,500	3,400	3,400	1,500	8,300		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	2,306,100	-	-	-	0	-	-	1,005,500	1,005,500	183,800	174,000	294,900	652,700	278,400	233,400	136,100	647,900		
1.1.1 โครงการแนะแนวอาชีพ เพื่อการทำงานในพื้นที่เขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		เขตพัฒนา พิเศษภาค ตะวันออก	ประชาชน ทั่วไป	คน	30,000	-	-	-	-	-	16,200	16,200	-	1,500	4,000	5,500	3,400	3,400	1,500	8,300		กส.
			บาท	1,870,600	-	-	-	-	-	-	570,000	570,000	183,800	174,000	294,900	652,700	278,400	233,400	136,100	647,900		
1.1.2 โครงการจัดหางานเชิงรุก เพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก		เขตพัฒนา พิเศษภาค ตะวันออก	ประชาชน ทั่วไป	คน	873	-	-	-	-	-	873	873	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
			บาท	435,500	-	-	-	-	-	-	435,500	435,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ		
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				ปี 2563				ปี 2563					
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน																							
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	1,188,919	141,706	144,382	160,638	446,726	103,537	103,123	79,347	286,007	55,203	79,204	106,382	240,789	91,480	75,423	48,494	215,397	กบ.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการ มีงานทำไม่น้อยกว่า				บาท	403,729,600	11,466,150	18,352,645	21,164,331	50,983,126	27,436,155	29,779,854	66,474,836	123,690,845	27,453,826	48,420,209	42,719,505	118,593,540	29,342,530	24,022,930	57,096,629	110,462,089	กส.	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ																							
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ				คน	441,255	19,174	34,755	61,496	115,425	57,599	53,052	29,433	140,084	9,312	33,814	61,072	104,198	46,350	30,983	4,215	81,548	กส.	
2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	747,664	122,532	109,627	99,142	331,301	45,938	50,071	49,914	145,923	45,891	45,390	45,310	136,591	45,130	44,440	44,279	133,849	กบ.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ ได้รับการ มีงานทำไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	65				-				-				-			65	65	กบ.	
1. โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กส.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถม ศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ				คน	430,255	19,174	34,755	59,496	113,425	54,099	51,052	25,933	131,084	9,312	33,814	61,072	104,198	46,350	30,983	4,215	81,548	กส.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) แรงงานที่ได้รับการ มีงานทำไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	78				-				-				-			78	78	กส.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน ผลิต ย่อย	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
3) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไป ใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	84				-				-						84	84	กส.	
แผนปฏิบัติการ				คน	430,255	19,174	34,755	59,496	113,425	54,099	51,052	25,933	131,084	9,312	33,814	61,072	104,198	46,350	30,983	4,215	81,548	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	38,293,095	372,500	2,805,000	2,997,700	6,175,200	3,378,805	2,860,550	3,219,400	9,458,755	2,623,000	4,570,400	5,258,900	12,452,300	3,802,600	2,963,800	3,440,440	10,206,840	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	15,252,105	347,400	1,055,700	1,042,500	2,445,600	1,208,000	1,208,000	1,208,000	3,624,000	1,398,000	1,398,000	1,461,900	4,257,900	1,480,000	1,609,000	1,835,605	4,924,605	
งบประมาณรวม				บาท	53,545,200	719,900	3,860,700	4,040,200	8,620,800	4,586,805	4,068,550	4,427,400	13,082,755	4,021,000	5,968,400	6,720,800	16,710,200	5,282,600	4,572,800	5,276,045	15,131,445	
1.1 กิจกรรม : แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ (ข้อ 1.1.1 - 1.1.3 รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																			กส.	
แผนปฏิบัติการ				คน	430,255	19,174	34,755	59,496	113,425	54,099	51,052	25,933	131,084	9,312	33,814	61,072	104,198	46,350	30,983	4,215	81,548	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	37,496,850	372,500	2,805,000	2,932,600	6,110,100	3,216,400	2,808,650	3,159,900	9,184,950	2,546,800	4,494,200	5,182,700	12,223,700	3,726,400	2,887,600	3,364,100	9,978,100	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	14,071,150	347,400	1,055,700	1,042,500	2,445,600	1,154,000	1,154,000	1,154,000	3,462,000	1,229,600	1,229,600	1,293,500	3,752,700	1,309,600	1,438,600	1,662,650	4,410,850	
งบประมาณรวม				บาท	51,568,000	719,900	3,860,700	3,975,100	8,555,700	4,370,400	3,962,650	4,313,900	12,646,950	3,776,400	5,723,800	6,476,200	15,976,400	5,036,000	4,326,200	5,026,750	14,388,950	
1.1.1 แนะแนวอาชีพก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน (ข้อ 1.1.1.1 - 1.1.1.3 รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน	315,000	6,510	21,555	45,500	73,565	42,250	40,205	14,995	97,450	1,530	25,600	53,430	80,560	39,235	23,035	1,155	63,425	กส.
บาท				บาท	13,140,600	140,400	1,055,600	1,108,800	2,304,800	1,466,500	987,000	1,187,000	3,640,500	657,500	749,800	1,690,100	3,097,400	1,905,400	808,600	1,383,900	4,097,900	
1.1.1.1 กิจกรรมแนะแนว อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	นักเรียน/ นักศึกษา	คน	300,000	6,510	21,555	40,945	69,010	40,995	39,220	13,625	93,840	-	24,615	52,415	77,030	37,090	21,875	1,155	60,120	กส.
บาท				บาท	4,861,000	55,400	390,000	421,000	866,400	664,000	635,000	221,000	1,520,000	-	398,800	849,100	1,247,900	601,400	355,000	270,300	1,226,700	
1.1.1.2 กิจกรรมแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุม ประพฤติและผู้ต้องขัง		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	เด็กและ เยาวชนใน สถานพินิจ	คน	10,000	-	-	2,930	2,930	730	790	980	2,500	1,140	790	440	2,370	1,300	900	-	2,200	กส.
บาท				บาท	1,032,000	11,000	82,900	89,300	183,200	75,500	82,000	102,000	259,500	117,500	81,000	45,000	243,500	134,000	93,000	118,800	345,800	
1.1.1.3 กิจกรรมสร้าง เครือข่ายการแนะแนวอาชีพ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ครู แนะแนว/ ผู้ประกอบการ	คน	5,000	-	-	1,625	1,625	525	195	390	1,110	390	195	575	1,160	845	260	-	1,105	กส.
บาท				บาท	6,923,600	74,000	582,700	598,500	1,255,200	727,000	270,000	540,000	1,537,000	540,000	270,000	796,000	1,606,000	1,170,000	360,600	994,800	2,525,400	
1.1.1.4 กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนว อาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน ด้าน แนะแนว อาชีพ	คน	50	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
บาท				บาท	324,000	-	-	-	-	-	-	324,000	324,000	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย เงิน คิด ชอบ
						ปี 2562				ปี 2563													
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
1.1.2 เน้นแนวอาชีพ เพื่อการมีงานทำ (ข้อ 1.1.2.1 - 1.1.2.3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค			คน	108,255	12,664	13,088	12,820	38,572	11,413	10,373	10,364	32,150	7,260	6,690	6,280	20,230	6,695	7,548	3,060	17,303	กส.	
				บาท	11,511,050	133,200	1,006,200	1,044,300	2,183,700	927,900	952,150	918,500	2,798,550	930,000	944,000	930,900	2,804,900	910,000	1,366,000	1,447,900	3,723,900		
1.1.2.1 กิจกรรมแนะแนว อาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้ประกันตน กรณี ว่างงาน/ ประชาชน ทั่วไป		คน	80,000	10,130	10,130	9,980	30,240	8,410	8,000	8,000	24,410	4,570	4,570	4,190	13,330	4,480	4,480	3,060	12,020	กส.	
				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.2 กิจกรรมศูนย์ศรัทธา เพื่อการจ้างงานครบวงจร	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนทำงาน/ ผู้ประกันตน กรณี ว่างงาน/ ประชาชน		คน	25,000	2,407	2,614	2,619	7,640	2,026	1,860	2,064	5,950	2,090	2,120	2,090	6,300	2,042	3,068	-	5,110	กส.	
				บาท	11,128,400	119,000	900,000	932,900	1,951,900	901,500	827,700	918,500	2,647,700	930,000	944,000	930,900	2,804,900	910,000	1,366,000	1,447,900	3,723,900		
1.1.2.3 กิจกรรมส่งเสริมการ มีงานทำให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ทหารกอง ประจำการ ที่จะปลด เป็นทหาร กองหนุน		คน	3,255	127	344	221	692	977	513	300	1,790	600	-	-	600	173	-	-	-	173	กส.
				บาท	382,650	14,200	106,200	111,400	231,800	26,400	124,450	150,850											
1.1.3 เน้นแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ ในระบบการจ้างงาน (ข้อ 1.1.3.1 - 1.1.3.3 รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม)	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค			คน	7,000	-	112	1,176	1,288	436	474	574	1,484	522	1,524	1,362	3,408	420	400	-	820	กส.	
				บาท	9,245,200	98,900	743,200	779,500	1,621,600	822,000	869,500	1,054,400	2,745,900	887,300	1,144,400	689,700	2,721,400	911,000	713,000	532,300	2,156,300		
1.1.3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้ว่างงาน/ ผู้ถูกเลิก จ้าง/ แรงงานรอ ฤดูกาล		คน	4,000	-	-	1,000	1,000	300	400	480	1,180	400	400	200	1,000	420	400	-	820	กส.	
				รุ่น	200	-	-	50	50	15	20	24	59	20	20	10	50	21	20	-	41		
บาท	7,134,600	76,300	573,500	601,600	1,251,400	535,000	713,500	856,100	2,104,600	713,500	713,800	357,000	1,784,300	749,000	713,000	532,300	1,994,300						
1.1.3.2 กิจกรรมส่งเสริมการ รับงานไปทำที่บ้าน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้รับงานไป ทำที่บ้าน		คน	1,000	-	112	176	288	136	74	94	304	82	204	122	408	-	-	-	-	กส.	
				บาท	2,110,600	22,600	169,700	177,900	370,200	287,000	156,000	198,300	641,300	173,800	430,600	332,700	937,100	162,000	-	-	162,000		
1.1.3.2.1 กิจกรรมปล่อยกู้ กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้รับงานไป ทำที่บ้าน		บาท	7,000,000	←															→	กส.	
1.1.3.3 โครงการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพสุจริต COVID-19	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค			คน	2,000	-	-	-	-	-	-	-	-	40	920	1,040	2,000	-	-	-	-	กส.	
				รุ่น	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	46	52	100	-	-	-	-
บาท	3,600,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72,000	1,656,000	1,872,000	3,600,000	-	-	-	-		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ		
						ปี 2562								ปี 2563										
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม			
1.2 กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอาชีพ ประเทศไทยและการจัดประเภท มาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย	8	ส่วนกลาง																					กส.	
แผนปฏิบัติการ				อาชีพ	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	796,245	-	-	65,100	65,100	162,405	51,900	59,500	273,805	76,200	76,200	76,200	228,600	76,200	76,200	76,340	228,740			
งบเพื่อการบริหาร				บาท	1,180,955	-	-	-	-	54,000	54,000	54,000	162,000	168,400	168,400	168,400	505,200	170,400	170,400	172,955	513,755			
งบประมาณรวม				บาท	1,977,200	-	-	65,100	65,100	216,405	105,900	113,500	435,805	244,600	244,600	244,600	733,800	246,600	246,600	249,295	742,495			
1.2.1 กิจกรรมการจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐาน อุตสาหกรรมประเทศไทย		ส่วนกลาง																					กส.	
อาชีพ				อาชีพ	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300		
บาท				บาท	796,245	-	-	65,100	65,100	162,405	51,900	59,500	273,805	76,200	76,200	76,200	228,600	76,200	76,200	76,340	228,740			
2. โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																					กบ.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																								
1) แรงงานได้รับบริการจัดหางาน				คน	190,000	14,700	16,993	16,282	47,975	18,300	18,200	18,200	54,700	14,600	14,600	14,500	43,700	14,600	14,500	14,525	43,625		กบ.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																								
2) แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	65	กบ.	
แผนปฏิบัติการ				คน	190,000	14,700	16,993	16,282	47,975	18,300	18,200	18,200	54,700	14,600	14,600	14,500	43,700	14,600	14,500	14,525	43,625			
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	4,663,900	13,000	76,330	226,761	316,091	326,500	326,500	757,100	1,410,100	502,000	874,950	501,900	1,878,850	350,300	358,300	350,259	1,058,859			
งบลงทุน				บาท	31,053,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,526,700	-	15,526,700	-	-	15,526,700	15,526,700			
งบประมาณรวม				บาท	35,717,300	13,000	76,330	226,761	316,091	326,500	326,500	757,100	1,410,100	502,000	16,401,650	501,900	17,405,550	350,300	358,300	15,876,959	16,585,559			
2.1 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย (ชื่อ 2.1.1 เป็นเป้าหมาย กิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																					กบ.	
แผนปฏิบัติการ				คน	190,000	14,700	16,993	16,282	47,975	18,300	18,200	18,200	54,700	14,600	14,600	14,500	43,700	14,600	14,500	14,525	43,625			
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	4,663,900	13,000	76,330	226,761	316,091	326,500	326,500	757,100	1,410,100	502,000	874,950	501,900	1,878,850	350,300	358,300	350,259	1,058,859			
งบลงทุน				บาท	31,053,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,526,700	-	15,526,700	-	-	15,526,700	15,526,700			
งบประมาณรวม				บาท	35,717,300	13,000	76,330	226,761	316,091	326,500	326,500	757,100	1,410,100	502,000	16,401,650	501,900	17,405,550	350,300	358,300	15,876,959	16,585,559			
2.1.1 กิจกรรมการให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																					กบ.	
คน				คน	190,000	14,700	16,993	16,282	47,975	18,300	18,200	18,200	54,700	14,600	14,600	14,500	43,700	14,600	14,500	14,525	43,625			
บาท				บาท	3,859,600	13,000	76,330	225,511	314,841	326,500	326,500	327,000	980,000	502,000	502,000	501,900	1,505,900	350,300	358,300	350,259	1,058,859			

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ	
						ปี 2562								ปี 2563									
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
2.1.2 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เป็นนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	เจ้าหน้าที่ กรมการ จัดหางาน	คน	100	-	-	-	-	-	-	50	50	-	50	-	50	-	-	-	-	กบ.	
				บาท	804,300	-	-	1,250	1,250			430,100	430,100	-	372,950	-	372,950	-	-	-	-	-	-
2.1.3 โครงการพัฒนา แพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ระบบ	ระบบ	1																	กบ.	
				บาท	31,053,400	-	-																
				ขออนุมัติโครงการ/จัดทำ TOR/ทำสัญญาจ้าง วางแผน วิเคราะห์ / ยื่นขออนุมัติ พัฒนา / ทดสอบระบบ อบรมผู้ใช้ระบบ																			
3. โครงการ : วันมหกรรมอาชีพ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กส.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																							
1) แรงงานได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ				คน	11,000	-	-	2,000	2,000	3,500	2,000	3,500	9,000										
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																							
2) ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ ประกอบอาชีพไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	65																65	65	
3) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้อไป ใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือ เลือกประกอบอาชีพไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	82																	82	82
แผนปฏิบัติการ				คน	11,000	-	-	2,000	2,000	3,500	2,000	3,500	9,000										
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	2,642,900	-	-	400,600	400,600	951,000	542,000	749,300	2,242,300										
3.1 กิจกรรมวันมหกรรม อาชีพ																							
แผนปฏิบัติการ				คน	11,000	-	-	2,000	2,000	3,500	2,000	3,500	9,000										
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	2,642,900	-	-	400,600	400,600	951,000	542,000	749,300	2,242,300										
3.1.1 โครงการวันมหกรรม อาชีพ				คน	11,000	-	-	2,000	2,000	3,500	2,000	3,500	9,000										
				บาท	2,642,900	-	-	400,600	400,600	951,000	542,000	749,300	2,242,300										

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน								
						ปี 2562				ปี 2563				รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม									
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2											ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน																												
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน บาท	1,188,919 403,729,600	141,706 11,466,150	144,382 18,352,645	160,638 21,164,331	446,726 50,983,126	103,537 27,436,155	103,123 29,779,854	79,347 66,474,836	286,007 123,690,845	55,203 27,453,826	79,204 48,420,209	106,382 42,719,505	240,789 118,593,540	91,480 29,342,530	75,423 24,022,930	48,494 57,096,629	215,397 110,462,089	กบ./ กตร.						
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการ มีงานทำไม่น้อยกว่า เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน:				ร้อยละ	65				-				-				-			65	65	กส./ กบ./ กตร.						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ				คน	441,255	19,174	34,755	61,496	115,425	57,599	53,052	29,433	140,084	9,312	33,814	61,072	104,198	46,350	30,983	4,215	81,548	กส. กบ.						
2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	747,664	122,532	109,627	99,142	331,301	45,938	50,071	49,914	145,923	45,891	45,390	45,310	136,591	45,130	44,440	44,279	133,849	กบ./ กตร.						
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการ มีงานทำไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	65				-				-				-			65	65	กส./ กบ./ กตร.						
1. ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่ม ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (กิจกรรม 1.1-1.2 รวมเป็น เป้าหมายผลผลิต)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กบ./ กตร. กบ./ ศทส./ กบส.						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ				คน	457,664	99,432	84,334	74,560	258,326	21,038	25,171	25,014	71,223	22,091	21,690	21,610	65,391	21,330	20,840	20,554	62,724	กบ.						
2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ				คน	100,000	8,400	8,300	8,300	25,000	6,600	6,700	6,700	20,000	9,200	9,100	9,200	27,500	9,200	9,100	9,200	27,500	กตร.						
3) ประชาชนได้รับการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน				คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	1,550,000	600,000	650,000	700,000	1,950,000	500,000	500,000	550,000	1,550,000	600,000	650,000	700,000	1,950,000	กบ.ต.						
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการ มีงานทำไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	65	กบ./ กตร.						
5) ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70	กบ.ต.						

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน ผลิต อื่นๆ		
						ปี 2562				ปี 2563				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
แผนปฏิบัติการ				คน	7,557,664	607,832	592,634	632,860	1,833,326	627,638	681,871	731,714	2,041,223	531,291	530,790	580,810	1,642,891	630,530	679,940	729,754	2,040,224	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	99,797,915	3,434,300	5,494,065	7,474,320	16,402,685	8,302,400	11,359,854	9,947,986	29,610,240	8,711,804	10,354,029	12,882,780	31,948,613	8,086,400	6,173,600	7,576,377	21,836,377	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	185,417,085	7,298,950	8,921,550	9,022,450	25,242,950	13,269,450	13,482,950	49,671,050	76,423,450	11,891,222	15,696,130	15,338,025	42,925,377	15,623,230	12,918,230	12,283,848	40,825,308	
งบลงทุน				บาท	26,609,200	-	-	-	-	-	-	-	-	2,327,800	2,620,000	13,126,000	18,073,800	-	-	8,535,400	8,535,400	
งบประมาณรวม				บาท	311,824,200	10,733,250	14,415,615	16,496,770	41,645,635	21,571,850	24,842,804	59,619,036	106,033,690	22,930,826	28,670,159	41,346,805	92,947,790	23,709,630	19,091,830	28,395,625	71,197,085	
1.1 กิจกรรมการให้บริการ จัดหางานในประเทศ (ข้อ 1.1.1-1.1.4, 1.1.6-1.1.9 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กน.
แผนปฏิบัติการ				คน	457,664	99,432	84,334	74,560	258,326	21,038	25,171	25,014	71,223	22,091	21,690	21,610	65,391	21,330	20,840	20,554	62,724	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	79,301,485	1,796,600	3,617,500	6,021,900	11,436,000	7,014,600	8,056,200	7,471,300	22,542,100	6,677,539	9,081,829	11,524,140	27,283,508	6,769,800	4,948,500	6,321,577	18,039,877	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	134,102,715	5,535,900	5,500,000	5,572,000	16,607,900	9,409,600	9,409,600	44,209,700	63,028,900	7,637,372	11,542,280	11,135,280	30,314,932	9,850,280	7,400,280	6,900,423	24,150,983	
งบประมาณรวม				บาท	213,404,200	7,332,500	9,117,500	11,593,900	28,043,900	16,424,200	17,465,800	51,681,000	85,571,000	14,314,911	20,624,109	22,659,420	57,598,440	16,620,080	12,348,780	13,222,000	42,190,860	
1.1.1 โครงการเสริมสร้าง ความมั่นคงและยั่งยืน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	94,000	5,901	9,750	11,529	27,180	7,900	7,900	7,780	23,580	7,220	7,200	7,200	21,620	7,200	7,210	7,210	21,620		กน.
บาท			บาท	31,975,490	768,200	1,546,700	2,692,400	5,007,300	3,804,300	3,804,300	3,747,000	11,355,600	3,479,200	3,204,390	3,469,700	10,153,290	1,819,500	1,819,500	1,820,300	5,459,300		
1.1.2 โครงการนัดพบตลาดงาน เชิงคุณภาพ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ประชาชน คนหางาน	คน	1,700	-	-	-	-	1,700	-	1,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กน.
บาท			บาท	1,210,500	86,900	174,900	184,600	446,400	-	764,100	-	764,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1.3 โครงการนัดพบ แรงงานใหญ่		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สมัครงาน	คน	1,024	-	-	-	-	200	400	424	1,024	-	-	-	-	-	-	-	-	กน.
บาท			บาท	824,000	57,600	116,000	122,400	296,000	93,300	210,000	224,700	528,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1.4 โครงการนัดพบ แรงงานย่อย		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สมัครงาน	คน	16,746	61	300	1,000	1,361	1,000	2,500	2,600	6,100	1,000	1,000	1,000	3,000	2,500	2,000	1,785	6,285	กน.
บาท			บาท	1,970,665	65,300	131,400	138,700	335,400	177,900	235,100	280,700	693,700	95,639	95,639	95,640	286,918	235,100	225,000	194,547	654,647		
1.1.5 โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการหางานในประเทศ		ส่วนกลาง	สงจ. สจก. เจ้าหน้าที่	แห่ง คน บาท	87 76 13,808,000	87 76 329,000	- - 662,400	- - 1,253,300	87 76 2,244,700	- - 1,283,400	- - 1,283,400	- - 1,283,400	- - 3,850,200	- - 1,283,400	- - 1,283,400	- - 1,283,400	- - 3,850,200	- - 1,283,400	- - 1,283,300	- - 1,296,200	- - 3,862,900	กน.
1.1.6 โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (ข้อ 1.1.6.1-1.1.6.4 รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	13,848	376	620	746	1,742	638	1,213	2,710	4,561	2,695	2,340	1,560	6,595	330	330	290	950	กน.	
บาท			บาท	18,240,400	434,400	874,900	1,484,100	2,793,400	1,500,100	1,569,000	1,734,300	4,803,400	1,685,200	1,664,500	1,591,300	4,941,000	1,441,700	1,430,600	2,830,300	5,702,600		
1.1.6.1 กิจกรรมจัดหางาน พิเศษสำหรับผู้พิการ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้พิการ	คน	560	20	39	41	100	30	40	50	120	60	70	70	200	50	50	40	140	กน.
บาท			บาท	180,000	4,200	8,600	11,100	23,900	15,100	12,000	15,000	42,100	18,000	21,000	21,000	60,000	21,000	21,000	12,000	54,000		
1.1.6.2 กิจกรรมประชารัฐ รวมพลังสร้างเยาวชนแรงงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	นักเรียน นักศึกษา	คน	11,200	176	383	558	1,117	400	933	2,400	3,733	2,500	2,100	1,300	5,900	150	150	150	450	กน.
บาท			บาท	1,216,800	28,900	58,300	-	87,200	49,900	105,900	258,200	414,000	268,600	227,400	144,200	640,200	24,600	24,600	26,200	75,400		
1.1.6.3 กิจกรรมจัดหางาน ให้คนพิการมีงานทำ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนพิการ	คน	2,000	92	198	147	437	208	240	260	708	135	170	190	495	130	130	100	360	กน.
บาท			บาท	1,003,600	23,900	48,100	62,000	134,000	115,100	131,100	141,100	387,300	78,600	96,100	106,100	280,800	76,100	65,000	60,400	201,500		
1.1.6.4 กิจกรรมส่งเสริม คนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนพิการ	คน	88	88	-	-	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กน.
บาท			บาท	15,840,000	377,400	759,900	1,411,000	2,548,300	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	2,731,700	5,371,700		
1.1.7 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สมัครงาน ที่มีโอกาส ศึกษาต่อ	คน	2,146	4	145	78	227	200	300	400	900	50	50	50	150	300	300	269	869	กน.
บาท			บาท	1,696,130	52,200	105,200	135,600	293,000	143,500	178,300	189,300	511,100	122,300	122,300	122,300	366,900	178,300	178,300	168,530	525,130		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วย งาน					
						ปี 2562					ปี 2563															
						ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3						ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม				
1.1.8 โครงการจัดหางานเพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + 24 ชม.)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน	327,500	93,090	73,519	61,207	227,816	11,100	11,158	11,100	33,358	11,126	11,100	11,100	33,326	11,000	11,000	11,000	33,000	กบ.				
				บาท	126,300	3,000	6,000	10,800	19,800	12,100	12,000	11,900	36,000	11,800	11,600	11,800	35,200	11,800	11,800	11,700	35,300					
1.1.9 โครงการจ้างงานเพื่อ ลดผลกระทบจากการแพร่ระบาด ของไวรัส COVID- 19		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ประชาชน ทั่วไป	คน	700				-				-		700	700					-	กบ.				
				บาท	9,450,000												2,700,000	4,950,000	7,650,000	1,800,000			1,800,000			
1.2 กิจกรรมการให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ (ข้อ 1.2.1 -1.2.3 รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กบ.				
แผนปฏิบัติการ				คน	100,000	8,400	8,300	8,300	25,000	6,600	6,700	6,700	20,000	9,200	9,100	9,200	27,500	9,200	9,100	9,200	27,500					
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	7,096,125	483,100	996,965	466,800	1,946,865	176,400	2,060,954	1,308,406	3,545,760	424,700	292,200	232,200	949,100	293,200	180,600	180,600	654,400					
งบเพื่อการบริหาร				บาท	16,616,275	713,200	938,200	966,400	2,617,800	791,800	791,800	793,800	2,377,400	1,738,600	1,638,600	1,538,600	4,915,800	2,324,600	2,234,600	2,146,075	6,705,275					
งบลงทุน				บาท	15,519,200	-	-	-	-	-	-	-	-	2,327,800	-	4,656,000	6,983,800	-	-	8,535,400	8,535,400					
งบประมาณรวม				บาท	39,231,600	1,196,300	1,935,165	1,433,200	4,564,665	968,200	2,852,754	2,102,206	5,923,160	4,491,100	1,930,800	6,426,800	12,848,700	2,617,800	2,415,200	10,862,075	15,895,075					
1.2.1 พิจารณาคำขอการจัดส่ง คนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ ฝึกงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ ได้รับอนุมัติ ให้เดินทาง ทำงาน ต่างประเทศ	คน	40,000	3,350	3,300	3,400	10,050	3,300	3,300	3,400	10,000	3,300	3,300	3,400	10,000	3,300	3,300	3,350	9,950	กบ.				
				บาท	-																					
1.2.2 จัดส่งคนหางาน ไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ ได้รับอนุมัติ ให้เดินทาง ไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	11,000	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	900	900	1,000	2,800	1,000	900	900	2,800	กบ.				
				บาท	-																					
1.2.3 รับแจ้งการเดินทาง ด้วยตนเองและเดินทางกลับไป ทำงานต่างประเทศ (Re - entry)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ เดินทางไป ทำงาน ต่างประเทศ	คน	49,000	4,150	4,100	4,000	12,250	2,400	2,500	2,400	7,300	5,000	4,900	4,800	14,700	4,900	4,900	4,950	14,750	กบ.				
				บาท	-																					
1.2.4 โครงการส่งเสริมการ รักษาและขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ		ส่วนกลาง	หน่วยงานที่ ภาครัฐและ เอกชนที่ เกี่ยวข้อง	คน	2	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.				
				บาท	489,400	16,500	224,900	241,400	248,000	248,000																
1.2.5 โครงการพัฒนาศักยภาพ คนหางานเพื่อการแข่งขันไป ทำงานสาธารณรัฐเกาหลี		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ ได้รับอนุมัติ ให้เดินทาง ไปทำงาน สาธารณรัฐ เกาหลี	คน	480	120			120	-	320	40	360									กบ.				
				บาท	1,317,694	-	305,465	-	305,465	-	794,394	217,835	1,012,229													

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน		
						ปี 2562				ปี 2563				ปี 2563				ปี 2563				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
1.2.6 โครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงานไทยตามความ ต้องการของตลาดแรงงานไทย ไปต่างประเทศ (อิสราเอล)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน ที่ ได้รับอนุมัติ ให้เดินทางไป ทำงาน ประเทศ อิสราเอล	คน	400	-	-	-	-	-	200	200	400	-	-	-	-	-	-	-	กรต.	
				บาท	1,564,731	-	-	-	-	-	782,360	782,371	1,564,731	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.2.7 โครงการศูนย์ประสาน บริการการไปทำงานต่างประเทศ ในส่วนภูมิภาค		ส่วนภูมิภาค	คน ที่ เดินทางไป ทำงาน ประเทศ ต่าง ประเทศ	แห่ง	10	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.
				บาท	3,000,000	466,600	466,600	466,800	1,400,000	176,400	176,400	188,400	541,200	172,400	172,400	172,400	517,200	180,400	180,600	180,600	541,600	-
1.2.8 โครงการส่งเสริมแรงงาน ไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)		ส่วนภูมิภาค	คน ที่ เดินทาง กลับจาก ทำงานใน ต่าง ประเทศ	คน	400	-	-	-	-	-	50	100	150	50	100	50	200	50	-	-	50	กรต.
				บาท	531,800	-	-	-	-	-	59,800	119,800	179,600	59,800	119,800	59,800	239,400	112,800	-	-	112,800	-
1.2.9 โครงการพัฒนาระบบ อิเล็กทรอนิกส์สำหรับแรงงานไทย ไปต่างประเทศระยะที่ 3		ส่วนกลาง	ระบบ	ระบบ	1																	ทพช./ กรต.
				บาท	15,519,200																	
1.2.10 เงินอุดหนุนค่าสมาชิก องค์การ WAPES (World Association of Public Employment Service)		ส่วนกลาง																				กรต.
				บาท										192,500								
1.2.11 จัดทำทะเบียน คนหางานที่ประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน ที่ ประสงค์ เดินทางไป ทำงาน ต่าง ประเทศ	คน	102,000	8,500	8,500	8,500	25,500	8,500	8,500	8,500	25,500	8,500	8,500	8,500	25,500	8,500	8,500	8,500	25,500	กรต.
1.2.12 ออกบัตรสมาชิกกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน ที่ ได้ อนุญาตให้ เดินทางไป ทำงาน ต่าง ประเทศ	คน	45,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000	กรต.
1.2.13 ให้การสงเคราะห์ สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือ คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน ที่ ได้รับ อนุญาตให้ เดินทางไป ทำงาน ต่าง ประเทศ	คน	350	29	29	29	87	29	29	29	87	29	29	29	87	29	30	30	89	กรต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																		หน่วย งาน รับผิดชอบ
						ปี 2562				ปี 2563				ไตรมาส 3						ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม			
1.2.14 อบรมคนหางาน ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง	คนหางาน ที่ได้รับ อนุญาตให้ เดินทางไป ทำงาน ต่างประเทศ	คน	35,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	2,500	2,500	8,000	2,500	2,500	3,000	8,000	5,000	2,500	2,500	10,000	ก.ร.ด.		
1.2.15 การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ - ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ คนหางาน ผู้เข้ารับการอบรม/ผู้รับ อนุญาตทำงาน/ผู้แทนและ คนหางานทั่วไปที่สนใจไปทำงาน ต่างประเทศ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข่าวสาร/ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน	200,000	16,000	16,000	17,000	49,000	17,000	17,000	17,000	51,000	16,000	16,000	17,000	49,000	17,000	17,000	17,000	51,000	ก.ร.ด.		
			คน	40,000	3,000	3,000	9,000	3,000	4,000	4,000	11,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	4,000	4,000	11,000					
			คน	160,000	13,000	14,000	40,000	14,000	13,000	13,000	40,000	13,000	13,000	14,000	40,000	14,000	13,000	13,000	40,000					
1.2.16 ตรวจสอบ/รับรอง ค่าบริการและค่าใช้จ่ายต่างๆ ในต่างประเทศ		ส่วนกลาง	คนหางาน ที่ได้รับ อนุญาตให้ เดินทางไป ทำงาน ต่างประเทศ	คน	19,500	1,600	1,600	1,700	4,900	1,700	1,700	1,600	5,000	1,600	1,600	1,600	4,800	1,600	1,600	1,600	4,800	ก.ร.ด.		
1.2.17 คนหางานได้รับบริการ จัดหางานต่างประเทศแบบ เบ็ดเสร็จและบูรณาการ ณ ศูนย์บริการการไปทำงาน ต่างประเทศ		ส่วนภูมิภาค		คน	200,000	16,000	16,000	17,000	49,000	17,000	17,000	16,000	50,000	17,000	17,000	17,000	51,000	17,000	17,000	16,000	50,000	ก.ร.ด.		
1.3 กิจกรรมการให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (ข้อ 1.3.1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				ก.บ.ด.		
แผนปฏิบัติการ				คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	1,550,000	600,000	650,000	700,000	1,950,000	500,000	500,000	550,000	1,550,000	600,000	650,000	700,000	1,950,000			
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	4,488,305	412,000	137,000	243,020	792,020	368,800	500,100	425,680	1,294,580	866,965	237,400	383,840	1,488,205	280,800	301,900	330,800	913,500			
งบเพื่อการบริหาร				บาท	8,035,895	261,500	261,500	262,200	785,200	846,200	1,059,700	1,012,200	2,918,100	293,400	293,400	442,295	1,029,095	1,226,500	1,061,500	1,015,500	3,303,500			
งบประมาณรวม				บาท	12,524,200	673,500	398,500	505,220	1,577,220	1,215,000	1,559,800	1,437,880	4,212,680	1,160,365	530,800	826,135	2,517,300	1,507,300	1,363,400	1,346,300	4,217,000			
1.3.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ประชาชน ทั่วไป/ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	1,550,000	600,000	650,000	700,000	1,950,000	500,000	500,000	550,000	1,550,000	600,000	650,000	700,000	1,950,000	ก.บ.ด.		
				บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน		
						ปี 2562				ปี 2563				ปี 2563				ปี 2563				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
1.3.2 โครงการจัดทําทะเบียน กำลังแรงงาน (ข้อ 1,3 รวมเป็น เป้าหมายโครงการ)	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	คณ	3,840	170	170	170	510	370	370	370	1,110	570	570	570	1,710	370	70	70	510		
				300	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75		
				1,747,940	412,000	76,000	76,000	564,000	84,000	84,000	85,100	253,100	319,800	11,800	133,040	464,640	133,700	194,400	138,100	466,200		
1.3.2.1 กิจกรรมรวบรวม ข้อมูลภาวะตลาดแรงงาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	คณ	840	70	70	70	210	70	70	70	210	70	70	70	210	70	70	70	210		
				300	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75		
				778,240	63,000	63,000	63,000	189,000	64,000	64,000	63,700	191,700			121,240	121,240	92,200	92,200	91,900	276,300		
1.3.2.2 โครงการสำรวจ ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คณ	คณ	35,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	5,000	17,000	-	-	-	-	-	-	-	-		
				174,700	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,600	39,600	11,800	11,800	11,800	35,400	-	60,700	-	60,700		
1.3.2.3 กิจกรรมจัดทำข้อมูล กำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	คณ	3,000	100	100	100	300	300	300	300	900	500	500	500	1,500	300	-	-	300		
				795,000	336,000	-	-	336,000	7,000	7,000	7,800	21,800	308,000	-	-	308,000	41,500	41,500	46,200	129,200		
1.3.3 โครงการขยายเครือข่าย ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ ตำบลหมู่บ้าน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คณ	คณ	1,200	-	100	150	250	200	150	100	450	100	100	100	300	100	100	-	200		
				958,115	-	61,000	78,070	139,070	74,800	206,100	37,530	318,430	287,515	163,800	451,315	49,300			49,300			
1.3.4 โครงการผลิตและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คณ	คณ	123,220	8,650	8,650	12,300	29,600	8,650	8,650	12,300	29,600	13,470	8,650	12,300	34,420	8,650	8,650	12,300	29,600		
				1,782,250			88,950	88,950	210,000	210,000	303,050	723,050	259,650	61,800	250,800	572,250	97,800	107,500	192,700	398,000		
1.4 กิจกรรมการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																		คทส.		
แผนปฏิบัติการ			ร้อยละ	100				-											100	100		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	8,912,000	742,600	742,600	742,600	2,227,800	742,600	742,600	742,600	2,227,800	742,600	742,600	742,600	2,227,800	742,600	742,600	743,400	2,228,600		
งบเพื่อการบริหาร			บาท	26,662,200	788,350	2,221,850	2,221,850	5,232,050	2,221,850	2,221,850	3,655,350	8,099,050	2,221,850	2,221,850	6,665,550	2,221,850	2,221,850	2,221,850	6,665,550			
งบลงทุน			บาท	11,090,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,620,000	8,470,000	11,090,000	-	-	-			
งบประมาณรวม			บาท	46,664,200	1,530,950	2,964,450	2,964,450	7,459,850	2,964,450	2,964,450	4,397,950	10,326,850	2,964,450	5,584,450	11,434,450	19,983,350	2,964,450	2,964,450	2,965,250	8,894,150		
1.4.1 โครงการจัดหาเครื่อง คอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ การใช้งาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	สำนัก กอ สง. และ สภ.	เครื่อง	280												280						
				7,224,000												7,224,000						
1.4.2 โครงการรักษาความ มั่นคงปลอดภัยระบบเครือข่าย สื่อสารข้อมูล ระยะที่ 2	ส่วนกลาง	คทส.	ระบบ	1																		
				2,620,000																		
1.4.3 จ้างเหมาบริการบำรุง รักษาโปรแกรม (MA)	ส่วนกลาง		บาท	8,912,000	742,600	742,600	742,600	2,227,800	742,600	742,600	742,600	2,227,800	742,600	742,600	742,600	2,227,800	742,600	742,600	743,400	2,228,600		
1.4.4 โครงการซื้อเครื่องพิมพ์สี (เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้ง ถังหมึกพิมพ์)	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	สำนัก กอ สง. และ สภ.	เครื่อง	140												140						
				1,246,000																		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 1 : ผู้สูงอายุมีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน 77,000 คน

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 : เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะมีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 54,110 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิตโครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ					
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2562				ปี 2563				ปี 2563											
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม			
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้																									
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																									
1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ			คน	16,200	165	1,346	2,646	4,157	1,246	1,662	1,772	4,680	1,420	1,500	1,720	4,640	1,104	987	632	2,723	กส./ กบ.				
2) ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้			คน	1,412	38	69	268	374	129	238	244	611	10	-	110	120	110.5	102	95	308	กส./ กบ.				
1. โครงการ : ขยายโอกาสการ มีงานทำให้ผู้สูงอายุ (ข้อ 1.1 - 1.2 รวมเป็นเป้าหมาย โครงการ)	7	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ																						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																									
1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ			คน	16,200	165	1,346	2,646	4,157	1,246	1,662	1,772	4,680	1,420	1,500	1,720	4,640	1,104	987	632	2,723	กส./ กบ.				
2) ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้			คน	1,412	38	69	268	374	129	238	244	611	10	-	110	120	111	102	95	308	กส./ กบ.				
แผนปฏิบัติการ			คน	16,200	165	1,346	2,646	4,157	1,246	1,662	1,772	4,680	1,420	1,500	1,720	4,640	1,104	987	632	2,723					
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	13,819,908	-	448,026	1,119,166	1,567,192	1,767,800	2,222,555	1,898,180	5,888,535	622,448	415,800	823,700	1,861,948	1,392,629	1,370,104	1,739,500	4,502,233					
งบเพื่อการบริหาร			บาท	2,870,892	-	-	-	-	-	-	-	-	487,800	487,800	487,800	1,463,400	467,800	467,800	471,892	1,407,492					
งบประมาณรวม			บาท	16,690,800	-	448,026	1,119,166	1,567,192	1,767,800	2,222,555	1,898,180	5,888,535	1,110,248	903,600	1,311,500	3,325,348	1,860,429	1,837,904	2,211,392	5,909,725					
1.1 กิจกรรมส่งเสริมการ ประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	7	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ																						
แผนปฏิบัติการ			คน	1,611	-	90	437	527	194	385	365	944	20	-	120	140	-	-	-	-					
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	3,780,900	-	168,026	622,966	790,992	712,800	1,093,155	692,205	2,498,160	221,148	-	270,600	491,748	-	-	-	-					
งบเพื่อการบริหาร			บาท	778,300	-	-	-	-	-	-	-	-	139,800	139,800	139,800	419,400	119,800	119,800	119,300	358,900					
งบประมาณรวม			บาท	4,559,200	-	168,026	622,966	790,992	712,800	1,093,155	692,205	2,498,160	360,948	139,800	410,400	911,148	119,800	119,800	119,300	358,900					
1.1.1 โครงการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	1,611	-	90	437	527	194	385	944	20	-	120	140	-	-	-	-					
1.1.1.1 กิจกรรมส่งเสริมการ ประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	1,175	-	80	342	422	164	268	261	693	20	-	40	60	-	-	-	-					
งบเพื่อการบริหาร			บาท	2,344,600	-	77,800	318,752	396,552	511,600	629,800	314,900	1,456,300	221,148	-	270,600	491,748	-	-	-	-					

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 1 : ผู้สูงอายุมีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน 77,000 คน

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 : เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะมีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 54,110 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผล/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ	
						ปี 2562				ปี 2563				ปี 2563				ปี 2563					
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
1.1.1.2 กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็น วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	436	-	10		95	105	30	117	104	251	-	-	80	80	-	-	-	-	กส.
				บาท	1,436,300	-	90,226	304,214	394,440	201,200	463,355	377,305	1,041,860										
1.2 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ	7	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ																				กบ.
แผนปฏิบัติการ				คน	14,589	165	1,256	2,209	3,630	1,052	1,277	1,407	3,736	1,400	1,500	1,600	4,500	1,104	987	632	2,723		
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	10,039,008	-	280,000	496,200	776,200	1,055,000	1,129,400	1,205,975	3,390,375	401,300	415,800	553,100	1,370,200	1,392,629	1,370,104	1,739,500	4,502,233		
งบเพื่อการบริหาร				บาท	2,092,592				-				-	348,000	348,000	348,000	1,044,000	348,000	348,000	352,592	1,048,592		
งบประมาณรวม				บาท	12,131,600	-	280,000	496,200	776,200	1,055,000	1,129,400	1,205,975	3,390,375	749,300	763,800	901,100	2,414,200	1,740,629	1,718,104	2,092,092	5,550,825		
1.2.1 โครงการส่งเสริมการจ้าง งานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสม กับวัยและประสบการณ์		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ ที่มีองค์ ความรู้และ ภูมิปัญญา ในสาขา ต่าง ๆ	คน	14,589	165	1,256	2,209	3,630	1,052	1,277	1,407	3,736	1,400	1,500	1,600	4,500	1,104	987	632	2,723	กบ.	
				บาท	10,039,008	-	280,000	496,200	776,200	1,055,000	1,129,400	1,205,975	3,390,375	401,300	415,800	553,100	1,370,200	1,392,629	1,370,104	1,739,500	4,502,233		
1.2.1.1 กิจกรรมสำรวจ ข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุ ในการประกอบอาชีพหรือทำงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	13,500	110	1,208	2,120	3,438	1,000	1,200	1,300	3,500	1,400	1,500	1,500	4,400	900	800	462	2,162	กบ.	
				บาท	1,934,800	-	150,700	161,600	312,300	163,300	192,200	206,800	562,300	221,300	235,800	235,800	692,900	148,500	134,000	84,800	367,300		
1.2.1.2 กิจกรรมเพิ่มโอกาส สร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ ผู้สูงอายุ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	965	35	48	80	163	40	63	92	195	-	-	100	100	187	170	150	507	กบ.	
				บาท	1,327,958	-	34,800	54,700	89,500	48,500	86,100	128,100	262,700			137,300	137,300	329,629	313,429	195,400	838,458		
1.2.1.3 กิจกรรม 1 อาเภอ 1 ภูมิปัญญา - วิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ - ผู้รับการถ่ายทอด		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	104	-	-	9	9	12	14	15	41	-	-	-	-	17	17	20	54	กบ.	
				คน	104	-	-	9	9	12	14	15	41	-	-	-	-	17	17	20	54		
				คน	1,040	-	-	90	90	120	140	150	410	-	-	-	-	170	170	200	540		
				บาท	4,616,250	-	94,500	146,500	241,000	663,200	671,100	691,075	2,025,375					734,500	742,675	872,700	2,349,875		
1.2.1.4 กิจกรรมสร้างโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบรรจุงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	คน	20	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.	
				บาท	2,160,000	-	-	133,400	133,400	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	586,600	946,600		

ส่วนที่ 3
รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ.
		แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	กบ. กรต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job)
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ส่วนที่ 4
รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	- แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 1,188,919 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กส. กรต.
		แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กรต.
		แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- แรงงานไทยได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 120,873 คน	แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	สบต. กบ. กส.
		แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	
	- แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	กบ.
แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง 2,058,900 คน	แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	สบต. กทค. กรต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 1,188,919 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา
ขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการแนะแนวอาชีพและส่งเสริม
การประกอบอาชีพ

■ แรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความ
ประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำ ทั้งจากการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ
และการบริการจัดหางานจากโครงการ

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน จำนวน 430,255 คน
2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ จำนวน 11,000 คน
3. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ จำนวน 190,000 คน
4. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมจัดหางานในประเทศ
และต่างประเทศ จำนวน 557,664 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 6. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job)
 4. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

=====

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

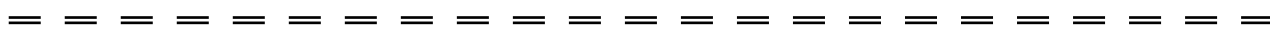
- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job)
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 120,873 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

■ แรงงานไทยได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง

- นักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. และ ป.ตรี) และจะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และ ป.ตรี) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและแนะแนวอาชีพ

- แรงงานทุกกลุ่มได้รับการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 120,873 คน (แรงงานไทย 30,873 คน แรงงานต่างด้าว 90,000 คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราดหนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุขและความมั่นคง

3. กองส่งเสริมการมีงานทำ

4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด (ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง)

5. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

3. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลสัมฤทธิ์กรรมการจัดหางาน : ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง แรงงานได้บรรจุงานจากการใช้บริการจัดหางานในประเทศ
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง
เป้าหมาย : 2,058,900 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 5 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร
2. คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น
3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ
4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ
5. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์โดยการ บรรยาย การประชุม/อบรมและการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ขยายระยะเวลาทำงาน และแจ้งการทำงาน จำนวน 932,000 คน/1,300,000 ครั้ง
2. นับจำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน 987,100 คน

3. นับจำนวนแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับคำแนะนำ และความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 28,800 คน

4. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าว แจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุมอบรม หรือมารับคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานงาน แรงงาน ประมงจังหวัด 22 จังหวัด เป้าหมายจำนวน 111,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

4. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

5. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

6. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

7. ศูนย์ประสานงานแรงงานประมง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

=====

ส่วนที่ 5
รายละเอียดตัวชี้วัด
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข	- บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,068,800 คน	แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	สบต.
แรงงานมีความพร้อมมีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน	- จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน	แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	สบต.
ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ.
		แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	กบ. กรต.
ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี	- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 54,110 คน	แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	กบ. กส.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกัน
และแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องกฎหมาย

เป้าหมาย : 1,068,800 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาต
ทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 5 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร
เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร
2. คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการ
ส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น
3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ
4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศ
ของคณะปฏิวัติ
5. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามา
ในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน
และการแจ้งการทำงาน จำนวน 932,000 คน/1,300,000 ครั้ง
2. นับจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่ได้รับคำแนะนำ ความรู้หัวข้อที่
กรมการจัดหางานกำหนดตามโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว รวม 25,800 คน
3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าว
แจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุมอบรม หรือ
มารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสาน
แรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด จำนวน 111,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 15 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดปทุมธานี ชลบุรี จันทบุรี ตราด สระแก้ว หนองคาย เชียงใหม่ เชียงราย ตาก สมุทรสาคร ภูเก็ต นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ระนอง และสงขลา

3. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

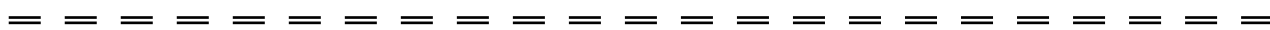
โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(ในส่วนของเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับ
การพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 90,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือ
หรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ
ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด
หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข
และความมั่นคง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด

2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 16,200 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและบริการจัดหางานตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ : นับจากจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำจากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ รวมจำนวน 16,200 คน จากกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน
2. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา
3. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ
4. กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ
5. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา
6. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่ 6
รายละเอียดตัวชี้วัด
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการ กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 932,000 คน - แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน - สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 37,000 แห่ง - คนหางานได้รับการคุ้มครอง 987,100 คน - แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 139,800 คน - คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 	สบต. กทค. กรต.
2. แผนงานบูรณาการพัฒาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน	สบต.
3. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	<ul style="list-style-type: none"> - แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 30,873 คน - แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 	กบ. กส. กบ.
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต/ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 441,225 คน - แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 747,664 คน - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 	กบ. กส. กรต.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
5. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		
ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 16,200 คน - ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ 1,412 คน 	กส. กบ.



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 932,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 5 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร
2. คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น
3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ
4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ
5. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน และการแจ้งการทำงาน จำนวน 932,000 คน/1,300,000 ครั้ง ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------------|
| 1. ประเภทชั่วคราว (59) ทั้งหมด | จำนวน 145,000 คน/201,550 ครั้ง |
| 2. ส่งเสริมการลงทุน (BOI) การปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น | จำนวน 37,000 คน/ 51,430 ครั้ง |
| 3. คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU | จำนวน 560,000 คน/741,260 ครั้ง |
| 4. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ | จำนวน 106,000 คน/202,000 ครั้ง |
| 5. ชนกลุ่มน้อย | จำนวน 64,000 คน/ 75,960 ครั้ง |
| 6. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ | จำนวน 20,000 คน/ 27,800 ครั้ง |

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหาร
แรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 248,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 5 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร
เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการ
ส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศ
ของคณะปฏิวัติ

5. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามา
ในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 37,000 แห่ง

คำอธิบาย : ■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน
เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ
ที่ลี้ภัยจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง
หรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.4 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

เป้าหมาย : 987,100 คน

คำอธิบาย : ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนหางานที่ได้รับการบริการจากกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ตามกิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ดังนี้

1. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน
2. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง
3. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
4. รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.5 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อ
ของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 139,800 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย

- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย และได้รับอนุญาต
ทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์
จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์
หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์โดยการ บรรยาย การประชุม/อบรม
และการให้คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่ได้รับคำแนะนำ ความรู้หัวข้อที่
กรมการจัดหางานกำหนดตามโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว จำนวน 25,800 คน ดังนี้

(1) แรงงานต่างด้าว จำนวน 17,200 คน

(2) นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 8,600 คน

2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ
การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 3,000 คน

3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าว
แจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุมอบรม
หรือได้รับคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสาน
แรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด จำนวน 111,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

6. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหาร
แรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

=====

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แร่งงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.6 คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ จำนวนคนหางานร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน หมายถึง ผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม ที่มายื่นข้อร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน
(สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 กองทะเบียน
จัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1. กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน
ของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกรับเงินหรือ
ประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศและ
คนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา
- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกรับค่าบริการ
หรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2. กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน
ที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทางหรือ
ได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงาน
ในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถ
จัดหางานให้คนหางานได้

3. การช่วยเหลือคนหางาน หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์
ในปีงบประมาณปัจจุบัน และผู้ร้องทุกข์ในปีที่ผ่านมาที่ยังไม่ได้ดำเนินการช่วยเหลือ โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับ
การจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัท
จัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์ และ
ช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย

3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้อง
กับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษ
ผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ที่ได้รับการช่วยเหลือในปีงบประมาณปัจจุบัน}}{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่ยังไม่ได้ช่วยเหลือ} + \text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ในปีปัจจุบัน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

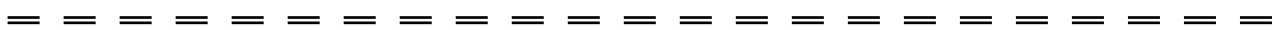
แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2. แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : ■ 90,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุขและความมั่นคง

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
เป้าหมาย : 30,873 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หมายถึง
นักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. และ ป.ตรี) และจะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และ ป.ตรี)
ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้รับการส่งเสริมอาชีพและแนะแนวอาชีพ และประชาชน
ทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงานได้รับการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพจากกิจกรรมแนะแนวอาชีพ
เพื่อการทำงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 30,000 คน
2. นับจากจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก (EEC) จำนวน 873 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด (ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง)
3. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์
จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ

■ แรงงานที่ได้รับการมีงานทำ หมายถึง แรงงานได้บรรจุงานจากการใช้บริการจัดหางาน
ในประเทศในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบสารสนเทศจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ
แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ

เป้าหมาย : 441,255 คน

คำอธิบาย : ■ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป
นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ตามโครงการเตรียมความพร้อม
แก่กำลังแรงงาน และโครงการวันมหกรรมอาชีพ

สูตรการคำนวณ :

นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

- | | |
|---|------------|
| 1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน | 430,255 คน |
| 2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ | 11,000 คน |

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.2 แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 747,664 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง

1. ประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) และตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ
2. ผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะส่งไปทำงาน/พาไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : 1. นับจำนวนประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) และตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

2. นับจำนวนผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะส่งไปทำงาน/พาไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศทั้ง 5 วิธี

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 87 แห่ง
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการ จัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการ จัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job)
3. จากกระบบรายงานสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706-7
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.3 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการ มีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด

2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

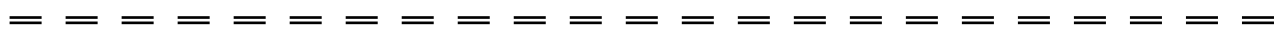
- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job)
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.1 ผู้สูงอายุได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 16,200 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,611 คน

2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 14,589 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. จากระบบสารสนเทศการ จัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 5.2 ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

เป้าหมาย : 1,412 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ หมายถึง ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำจากการให้บริการในโครงการขยายโอกาสการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพแล้วมีงานทำ จำนวน 805 คน
ดังนี้

- กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 587 คน
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา จำนวน 218 คน

2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำแล้วได้งานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 607 คน ดังนี้

- กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญาจำนวน 104 คน
- กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ จำนวน 483 คน
- กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน จำนวน 20 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

ส่วนที่ 7
รายละเอียดตัวชี้วัด
ผลผลิต/โครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 932,000 คน	สพต.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน	กทค.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 37,000 แห่ง	กทค.
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - คนหางานได้รับการคุ้มครอง 987,100 คน	กทค.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 28,800 คน	สพต. กทค.
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 111,000 คน	สพต.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สพต.
2. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 90,000 คน	สพต.

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
3. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 30,873 คน	กบ. กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	กบ.
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษาและประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 430,255 คน	กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 78	กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84	กส.
โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานได้รับบริการจัดหางาน 190,000 คน	กบ.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	กบ.
โครงการวันมหกรรมอาชีพ	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 11,000 คน	กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพ ได้ประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	กส.

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82	กส.
5. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 457,664 คน	กบ.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 100,000 คน	กรต.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 7,000,000 คน	กบต.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	กบ. กรต.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	กบต.
6. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 16,200 คน	กส. กบ.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ 1,412 คน	กบ. กส.

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 932,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 5 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

5. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน และการแจ้งการทำงาน จำนวน 932,000 คน/1,300,000 ครั้ง ดังนี้

1. ประเภทชั่วคราว (59) ทั่วไป	จำนวน 145,000 คน/201,550 ครั้ง
2. ส่งเสริมการลงทุน (BOI) การปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น	จำนวน 37,000 คน/ 51,430 ครั้ง
3. คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU	จำนวน 560,000 คน/741,260 ครั้ง
4. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ	จำนวน 106,000 คน/202,000 ครั้ง
5. ชนกลุ่มน้อย	จำนวน 64,000 คน/ 75,960 ครั้ง
6. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ	จำนวน 20,000 คน/ 27,800 ครั้ง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 248,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 5 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร
2. คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น
3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ
4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ
5. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 37,000 แห่ง

คำอธิบาย : ■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

เป้าหมาย : 987,100 คน

คำอธิบาย : ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนหางานที่ได้รับการบริการจากกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามกิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ดังนี้

1. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน
2. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง
3. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมมรณงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
4. รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.2 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 28,800 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย

- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย และได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- แรงงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์โดยการ บรรยาย การประชุม/อบรม และการให้คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่ได้รับคำแนะนำ ความรู้หัวข้อที่กรมการจัดหางานกำหนดตามโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว จำนวน 25,800 คน ดังนี้

(1) แรงงานต่างด้าว จำนวน 17,200 คน

(2) นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 8,600 คน

2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 3,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. จากระบบต่างดาว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงาน ของสำนักบริหาร
แรงงานต่างดาว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างดาว โทรศัพท 0 2354 1726

2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 111,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานประมง หมายถึง แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าว เพื่อเข้าทำงานในกิจการประมงทะเล

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการบรรยาย การประชุม/อบรมและการให้คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจของศูนย์ ได้แก่ (1) การจัดระเบียบแรงงาน (2) การจัดระเบียบเรือประมง (3) การคุ้มครองแรงงาน ในเรือประมง (4) การตรวจปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (5) การช่วยเหลือเยียวยา และฟื้นฟูผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ จากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแรงงานประมง

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าว แจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุมอบรม หรือได้รับคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้านของศูนย์ประสานแรงงานประมง จังหวัด 22 จังหวัด จำนวน 111,000 คน ดังนี้

(1) จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้าประชุม อบรม	จำนวน	8,000 คน
(2) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในกิจการประมงทะเล	จำนวน	22,000 คน
(3) จำนวนแรงงานต่างด้าวนายจ้าง/สถานประกอบการ ประชาชนทั่วไป ที่ได้รับคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์	จำนวน	65,380 คน
(4) จำนวนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล แจ้งเข้าทำงาน	จำนวน	15,620 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานผลการดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

=====

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ 1 : โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 90,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุขและความมั่นคง

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1763

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

แผนงาน : บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย : 30,873 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หมายถึง นักเรียน นักศึกษาที่จะศึกษาต่อ (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. และ ป.ตรี) และจะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และ ป.ตรี) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้รับการส่งเสริมอาชีพและแนะนำอาชีพ และประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงานได้รับการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพจากกิจกรรมแนะนำอาชีพเพื่อการทำงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 30,000 คน

2. นับจากจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จำนวน 873 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด (ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง)
3. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ

■ แรงงานที่ได้รับการมีงานทำ หมายถึง แรงงานได้บรรจุงานจากการใช้บริการจัดหางานในประเทศในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมด
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 78

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ หมายถึง ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้)}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระทั้งหมดตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 4. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.3 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

คำอธิบาย : ■ ผู้รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้มาใช้บริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 แรงงานได้รับบริการจัดหางาน

เป้าหมาย : 190,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับบริการจัดหางาน หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการจัดหางาน ตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 87 แห่ง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job)

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับบริการจัดหางาน หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}}{\text{จำนวนแรงงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 87 แห่ง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job)

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพ ได้ประกอบอาชีพหรือมีรายได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพหรือมีรายได้ หมายถึง จำนวนกลุ่มอาชีพที่เข้าร่วมกิจกรรมมีรายได้ ได้แก่

1. ผู้ประกอบอาชีพอิสระ หมายถึง กลุ่มหรือบุคคลที่ประกอบอาชีพอิสระที่เข้าร่วมกิจกรรมมีรายได้
2. ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หมายถึง กลุ่มหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านที่เข้าร่วมกิจกรรมมีรายได้

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกลุ่มอาชีพที่เข้าร่วมกิจกรรมมีรายได้}}{\text{จำนวนกลุ่มอาชีพที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
 2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.3 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82

คำอธิบาย : ■ ประชาชนที่รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้เข้าร่วมงาน และได้รับการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการวันมหกรรมอาชีพ

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนที่ได้รับการแนะนำอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 457,664 คน

คำอธิบาย : ■ ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศผ่านโครงการ/กิจกรรมของกรมการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชน (ยกเว้นผู้สูงอายุ) ที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 100,000 คน

คำอธิบาย : ■ แร่งงานที่ได้รับการ มีงานทำ หมายถึง ผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะพาไปทำงาน/ส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยได้รับการพิจารณา และอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน (บริษัทจัดหางานจัดส่ง/บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน)
2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ
3. รับแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6706

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

เป้าหมาย : 7,000,000 คน

คำอธิบาย : ■ ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่ได้รับข้อมูลจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของหน่วยงานกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยรวบรวมจากผลการปฏิบัติงานตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ เอกสาร วิทยุ/โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต อีเมล การจัดประชุม บรรยาย จัดนิทรรศการ ป้ายประกาศ และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย หอกระจายข่าว ดังนี้

1. เอกสารเผยแพร่ หมายถึง เอกสารที่มีหน่วยงานจัดทำเอง เช่น เอกสารรายเดือน รายปี รายไตรมาส แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ประกาศตำแหน่งงานว่าง รวมทั้ง CD/VCD ที่เผยแพร่ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดนัดพบแรงงาน การจัดแนะแนวอาชีพหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เผยแพร่ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดนัดพบแรงงาน การจัดแนะแนวอาชีพหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เผยแพร่แก่ประชาชน

2. วิทยุ/โทรทัศน์
3. อินเทอร์เน็ต/e-mail/Facebook/Line
4. ประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ
5. เสียงตามสาย หอกระจายข่าว

สูตรการคำนวณ : นับจากการเผยแพร่เอกสารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ดังนี้

1. จากจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสารตลาด 1 ฉบับ/1 คน สำหรับ CD/VCD นับจากผู้รับ 1 แผ่น/1 คน
2. จากจำนวนครั้งที่ออกอากาศทางวิทยุ/โทรทัศน์ 1 ครั้ง มีจำนวนผู้รับฟังข้อมูล 300 คน
3. จากจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมหน้า Website/e-mail/Facebook/Line นับจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสาร 1 ครั้ง/1 คน
4. จากจำนวนการจัดประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ การจัดกิจกรรม 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน และป้ายประกาศและแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ นับจากการปิดป้าย 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน
5. จากจำนวนครั้งการเปิดเสียง/ออกข่าว ตามเสียงตามสายและหอกระจายข่าว 1 ครั้ง จำนวนผู้รับฟัง จำนวน 100 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :** 1. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
2. ทุกสำนัก/กอง
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
5. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการ มีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านโครงการกิจกรรมต่างๆ และได้รับการคัดเลือกไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job)
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

โครงการที่ 1 : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 ผู้สูงอายุได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 16,200 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,611 คน
2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 14,589 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
 2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
 3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

โครงการที่ 1 : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

เป้าหมาย : 1,412 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ หมายถึง ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำจากการให้บริการในโครงการขยายโอกาสการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพแล้วมีงานทำ จำนวน 805 คน
ดังนี้

- กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 587 คน
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา จำนวน 218 คน

2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำแล้วได้งานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 607 คน ดังนี้

- กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญาจำนวน 104 คน
- กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ จำนวน 483 คน
- กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน จำนวน 20 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

=====

ส่วนที่ 8

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายของรัฐบาลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทางการพัฒนาของยุทธศาสตร์ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

1. นำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ฉบับ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562 มากำหนดเป็นกรอบโครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 23 ประเด็น ภายใต้ 6 ยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

3. นำแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติมากำหนดเป็นนโยบายการจัดสรรงบประมาณ โดยให้ความสำคัญกับ 15 ประเด็นเร่งด่วนในช่วง 5 ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย (1) ตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (2) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วน (3) การแก้ไขปัญหาทุจริต คอร์รัปชัน (4) การบริหารจัดการมลพิษทั้งระบบ (5) ระบบการทำงานของภาครัฐ (6) สภาพแวดล้อมของรัฐ (7) สังคมสูงวัย (8) คนและการศึกษา (9) เศรษฐกิจฐานราก (10) การยกระดับบริการสาธารณสุข (11) การกระจายศูนย์กลางความเจริญ (12) การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและเขตเศรษฐกิจพิเศษ (13) การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ (14) การท่องเที่ยว (15) การพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และโครงการสำคัญ (Flagship) ภายใต้แผนแม่บทฯ รวมทั้งประเด็นตามแผนการปฏิรูปประเทศ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
7. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

โดยกรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

รายละเอียดสาระสำคัญของยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน มีดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

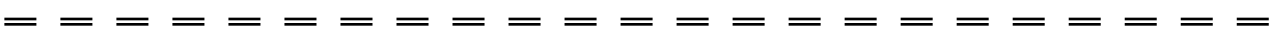
1.1 การเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ

1.4 แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

1.4 เป้าหมาย : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.1.6 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์อย่างบูรณาการ โดยพัฒนากฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ บริหารจัดการคดีค้ามนุษย์และ แรงงานโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง เพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้ กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและ บริบทต่าง ๆ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง กับการค้ามนุษย์ เร่งรัดการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหา การค้ามนุษย์ ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนากลไกและและเพิ่มประสิทธิภาพ การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ และครอบคลุมมากยิ่งขึ้นโดยบูรณา การระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

1.1.7 สนับสนุนการพัฒนาไกลการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างเป็นระบบและ เป็นเอกภาพ โดยเน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล บูรณาการฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้า เมืองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการเข้าเมืองและพำนักในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการพัฒนาและ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม และบริบทต่าง ๆ บริหารจัดการและแก้ไขปัญหากลุ่มแรงงานเปราะบาง กลุ่มชาติ พันธุ์/ชนกลุ่มน้อยโดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความมั่นคงและหลักสิทธิ มนุษยชนกลุ่มแรงงานต่างด้าว และกลุ่มอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริม การอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม สนับสนุนการแสวงหาความร่วมมือจาก ประเทศต้นทาง/องค์การระหว่างประเทศทั้งภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและ ระหว่างประเทศ ในการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ภาครัฐและส่งเสริมการบูรณาการบริหารจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยทุก ภาคส่วน เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าวและการลาดตระเวนร่วมบริเวณ ชายแดน



2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.2 การพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

2.2 แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

2.2 เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.2.8 สนับสนุนการเพิ่มผลผลิตภาพการผลิตภาคอุตสาหกรรมและบริการตลอดจนห่วงโซ่มูลค่าโดยให้มีกลไกการเชื่อมโยงตลอดจนห่วงโซ่มูลค่า มีการคาดการณ์เทคโนโลยีในอนาคต เพื่อวางยุทธศาสตร์ในการกำหนดแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรเชื่อมโยงกับภาคการศึกษาตามความต้องการของตลาดโดยจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งในประเทศทุกระดับ

2.2.10 ส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการสร้างงานภายในศูนย์เศรษฐกิจ ส่งเสริมการกระจายพื้นที่เขตอุตสาหกรรมและบริการที่เชื่อมโยงทั้งฐานการผลิต ส่งเสริมการลงทุน และการสร้างมาตรฐานในการอนุรักษ์และพัฒนาพื้นที่การเกษตร พัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดินทุกประเภท ใช้วัตถุดิบและทรัพยากรในพื้นที่ ดำรงรักษาแหล่งงานด้านเกษตร เพื่อลดการเคลื่อนย้ายแรงงานและเพิ่มคุณภาพชีวิตแก่แรงงานและประชาชนภายในท้องถิ่น

2.4 การพัฒนาพื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ

2.4 แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

2.4 เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.4.6 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาพื้นที่พิเศษตามศักยภาพ โดยพัฒนาต่อยอดจากฐานทรัพยากร และกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่ที่มีอยู่เดิม รวมทั้งยกระดับความสามารถในการแข่งขันของพื้นที่พิเศษ ตลอดจนพัฒนาบริเวณชายแดนให้มีความพร้อมสำหรับรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน และการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 10 จังหวัด

2.4.7(1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่พิเศษ อาทิ โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม พลังงาน ระบบน้ำประปา ที่อยู่อาศัย โรงพยาบาล และสถานศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่พิเศษ และมีกลไกที่สามารถรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่และเมือง รวมทั้งรองรับการพัฒนาพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม และดิจิทัลมาใช้ในการกิจกรรมทางเศรษฐกิจสมัยใหม่และอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4.8 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่พิเศษ โดยศึกษากฎหมายและกฎระเบียบที่มีอยู่เพื่อปรับปรุงและจัดทำข้อกฎหมายและกฎระเบียบใหม่ จัดทำ



ระบบฐานข้อมูล เพื่อให้เอื้อต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ การพัฒนาธุรกิจรูปแบบใหม่ และ การส่งเสริมการลงทุนร่วมระหว่างรัฐและเอกชน รวมทั้งส่งเสริมและอำนวยความสะดวก ด้านการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย การนำเทคโนโลยี สมัยใหม่มาใช้ ตลอดจนการจัดตั้งกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

2.7 การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2.12 แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2.12 เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.7.2 ส่งเสริมอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการความร่วมมือในการแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เป็นอุปสรรคต่อการ พัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขต ส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้เกิดการลงทุนของภาคเอกชนใน อุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง พัฒนาการเชื่อมโยงการรวมกลุ่ม การ พัฒนากลุ่มเครือข่ายคลัสเตอร์ พัฒนาบุคลากรการวิจัยและพัฒนา พัฒนาวិสาหกิจ เริ่มต้น และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดจนส่งเสริมภาคอุตสาหกรรม ในประเทศไทยให้สามารถสร้างเทคโนโลยีได้ด้วยตนเอง และเกิดการสะสมทุน ทางเทคโนโลยีในประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการสร้างการรับรู้ การดูแล และการป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชน ประชาชน และพื้นที่จากการ พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

3.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

3.2 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

3.2 เป้าหมาย : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

3.2.2 ส่งเสริมการพัฒนาที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 ทักษะด้านภาษา ศิลปะ และ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่สอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความ สนใจ การวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงานและความต้องการของประเทศ พัฒนาทักษะชีวิตภายใต้สังคมที่เป็นพหุ วัฒนธรรม ตลอดจนส่งเสริมระบบบริการสุขภาพและอนามัยที่เสริมสร้างศักยภาพ ด้านความฉลาดทางเชาว์ปัญญาและความฉลาดทางอารมณ์ของกลุ่มวัยเรียน/วัยรุ่น

3.2.3 ส่งเสริมการยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล ความต้องการของตลาดงาน และ เทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงความรู้ความเข้าใจทักษะทางการเงิน และการพัฒนา ทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ที่สามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการ สร้างสรรค์งานใหม่

- 3.2.4 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ ตลอดจนพัฒนาระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ

4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

4.1 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

4.2 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

4.2 เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

นโยบายจัดสรรงบประมาณ

- 4.1.13 สนับสนุนการเตรียมสังคมไทยให้พร้อมที่จะรองรับสังคมสูงวัยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจ และบทบาททางสังคมของผู้สูงอายุ ผ่านการนำความรู้ ประสบการณ์ และภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดช่วงชีวิตของผู้สูงอายุมาถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง ตลอดจนพัฒนาและบูรณาการระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุ



ภาคผนวก 2 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
กระบวนการจัดทำงบประมาณ	1	30 ก.ค.62 6 ส.ค. 62 9 ส.ค. 62	คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ (1) การปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (2) หลักเกณฑ์การปรับปรุงคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย วงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หน่วยรับงบประมาณ เสนอรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบคำของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพิ่มเติม และส่งสำนักงบประมาณ
	2	13 – 26 ส.ค. 62 3 ก.ย. 62 3 – 18 ก.ย. 62 24 ก.ย. 62	1) สำนักงบประมาณ พิจารณารายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2) คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และมอบให้สำนักงบประมาณไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3) สำนักงบประมาณ ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 4) คณะรัฐมนตรี รับทราบผลการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
	3	24 ก.ย. -4 ต.ค. 62 8 ต.ค. 62	1) สำนักงบประมาณ ดำเนินการจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเอกสารประกอบงบประมาณ 2) คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเอกสารประกอบงบประมาณ และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
กระบวนการอนุมัติงบประมาณ	4	17 ต.ค. 62	สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 วาระที่ 1 (ประชุมสมัยวิสามัญ)
	5	8 – 9 ม.ค. 63	สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 วาระที่ 2 – 3
	6	20 ม.ค. 63	วุฒิสภา พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
	7	27 ม.ค. 63	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

หมายเหตุ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

สภาผู้แทนราษฎรจะต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 105 วันนับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติ ฯ มาถึงสภาผู้แทนราษฎร (กรณี ครม. ส่งสภาผู้แทนฯ 8 ต.ค. 62 จะครบ 105 วัน ในวันจันทร์ที่ 20 ม.ค. 63)
วุฒิสภาจะต้องให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินั้นมาถึงวุฒิสภา (กรณีสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา 20 ม.ค. 63 จะครบ 20 วัน ในวันเสาร์ที่ 8 ก.พ. 63)

ภาคผนวก 3 ปฏิทินการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	วัน / เดือน / ปี	ขั้นตอน/กิจกรรม
1	7 เม.ย. 63	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พร้อมปฏิทินการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
2	7 – 10 เม.ย. 63	สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และหน่วยรับงบประมาณพิจารณาตรวจสอบและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และหน่วยรับงบประมาณจัดทำรายละเอียดการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เสนอรองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด หรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแล พิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงานงบประมาณ
3	11 -17 เม.ย. 63	- คณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังของรัฐ พิจารณาทบทวนการกำหนดสัดส่วนต่าง ๆ เพื่อเป็นกรอบวินัยทางการเงินการคลังของรัฐ - สำนักงานงบประมาณพิจารณารายละเอียดการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
4	21 เม.ย. 63	คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และมอบให้สำนักงานงบประมาณไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
5	21 เม.ย. – 5 พ.ค. 63	สำนักงานงบประมาณดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
6	12 พ.ค. 63	คณะรัฐมนตรีรับทราบผลการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอร่างพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ...
7	13 – 15 พ.ค. 63	สำนักงานงบประมาณจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ... และเอกสารประกอบ
8	19 พ.ค. 63	คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ... และเอกสารประกอบ และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
9	28 พ.ค. 63	สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่างพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ... วาระ 1 2 และ 3
10	2 มิ.ย. 63	วุฒิสภาพิจารณาร่างพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ...
11	10 มิ.ย. 63	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ... ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

ภาคผนวก 4 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สกต.	สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมการจัดหางาน