



# แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

## คำนำ

การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมการจัดหางาน รวมถึงผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบถึงภารกิจ แผนการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกรมการจัดหางาน รวมถึงใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน โดยเชื่อมโยงสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด - 19 (พ.ศ. 2564 - 2565) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายต่าง ๆ ได้รับการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม และสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน ประกอบด้วยสาระสำคัญ เช่น รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน การให้บริการหน่วยงาน รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกรมการจัดหางาน รวมถึงความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ และนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง

กรมการจัดหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจ และสามารถดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ส่งผลให้การดำเนินงานของกรมการจัดหางานมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

	หน้า
คำนำ	ก
<b>ส่วนที่ 1</b> สารสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	<b>1 - 32</b>
1.1 อำนวยการหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิทยุทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	2 - 4
1.2 สรุบบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน	5 - 7
1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	8 - 13
1.4 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายสำคัญ ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	14 - 31
1.5 การติดตามและประเมินผล	32
<b>ส่วนที่ 2</b> แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	<b>33 - 56</b>
<b>ส่วนที่ 3</b> รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	<b>57 - 61</b>
<b>ส่วนที่ 4</b> รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	<b>62 - 71</b>
<b>ส่วนที่ 5</b> รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	<b>72 - 80</b>
<b>ส่วนที่ 6</b> รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	<b>81 - 98</b>
<b>ส่วนที่ 7</b> รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	<b>99 - 124</b>
<b>ส่วนที่ 8</b> ภาคผนวก	<b>125 - 139</b>
ภาคผนวก 1 ยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	126 - 135
ภาคผนวก 2 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	136 - 138
ภาคผนวก 3 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน	139

# ส่วนที่ 1

## สาระสำคัญของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## 1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

### ■ อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้ กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์ สถานะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริม ระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

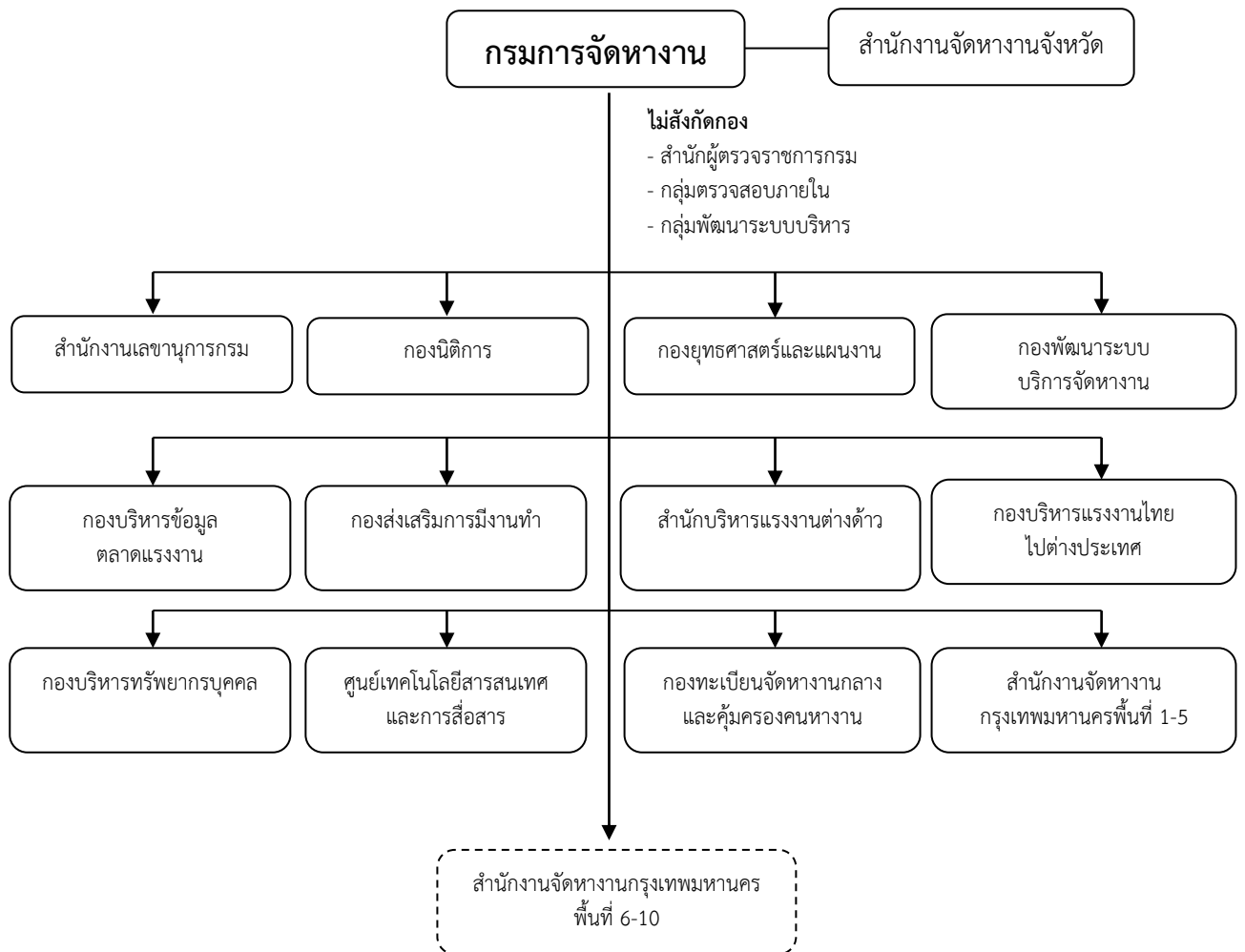
1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงาน ของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สถานะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูล ตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงาน ของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพ และอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวคิดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### ■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน แบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

- ก. ราชการบริหารส่วนกลาง
  - (1) สำนักงานเลขาธิการกรม
  - (2) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
  - (3) กองนิติการ
  - (4) กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
  - (5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
  - (6) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  - (7) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  - (8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
  - (9) กองส่งเสริมการมีงานทำ
  - (10) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
  - (11) - (15) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-5
  - (16) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
- ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
  - สำนักงานจัดหางานจังหวัด

- ค. หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี
- (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
  - (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ง. หน่วยงานภายใน
- (1) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6-10

## ■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน



- หน่วยงานตามกฎกระทรวง
- หน่วยงานภายใน

## ■ วิสัยทัศน์ (Vision)

กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี 2565

## ■ พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการจัดหางาน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล
5. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

## ■ ค่านิยม (Core Values)

**STRONG** : “ บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S** = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T** = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R** = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O** = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N** = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G** = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

## 1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งสิ้น 1,082,738,700 บาท ซึ่งเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1,213,684,300 บาท ลดลง 130,945,600 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.79 จำแนกรายละเอียดตามงบรายจ่ายและประเภทรายจ่าย ดังนี้

### จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม /ลด จากปี 2564	คิดเป็นร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,213,684,300</b>	<b>1,082,738,700</b>	<b>- 130,945,600</b>	<b>-10.79</b>
<b>1. งบบุคลากร</b>	<b>714,495,800</b>	<b>687,022,800</b>	<b>-27,473,000</b>	<b>-3.85</b>
- เงินเดือน	481,851,900	456,618,700	-25,233,200	-5.24
- ค่าจ้างประจำ	68,582,000	66,019,900	-2,562,100	-3.74
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	164,061,900	164,384,200	322,300	0.20
<b>2. งบดำเนินงาน</b>	<b>373,957,900</b>	<b>319,286,300</b>	<b>-54,671,600</b>	<b>-14.62</b>
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	322,175,600	268,811,000	-53,364,600	-16.56
- ค่าสาธารณูปโภค	51,782,300	50,475,300	-1,307,000	-2.52
<b>3. งบลงทุน</b>	<b>80,051,900</b>	<b>66,503,000</b>	<b>-13,548,900</b>	<b>-16.93</b>
- ครุภัณฑ์/ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง	80,051,900	66,503,000	-13,548,900	-16.93
<b>4. งบเงินอุดหนุน</b>	<b>187,000</b>	<b>260,000</b>	<b>73,000</b>	<b>39.04</b>
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>44,991,700</b>	<b>9,666,600</b>	<b>-35,325,100</b>	<b>-78.51</b>

จำแนกตามประเภทรายจ่าย

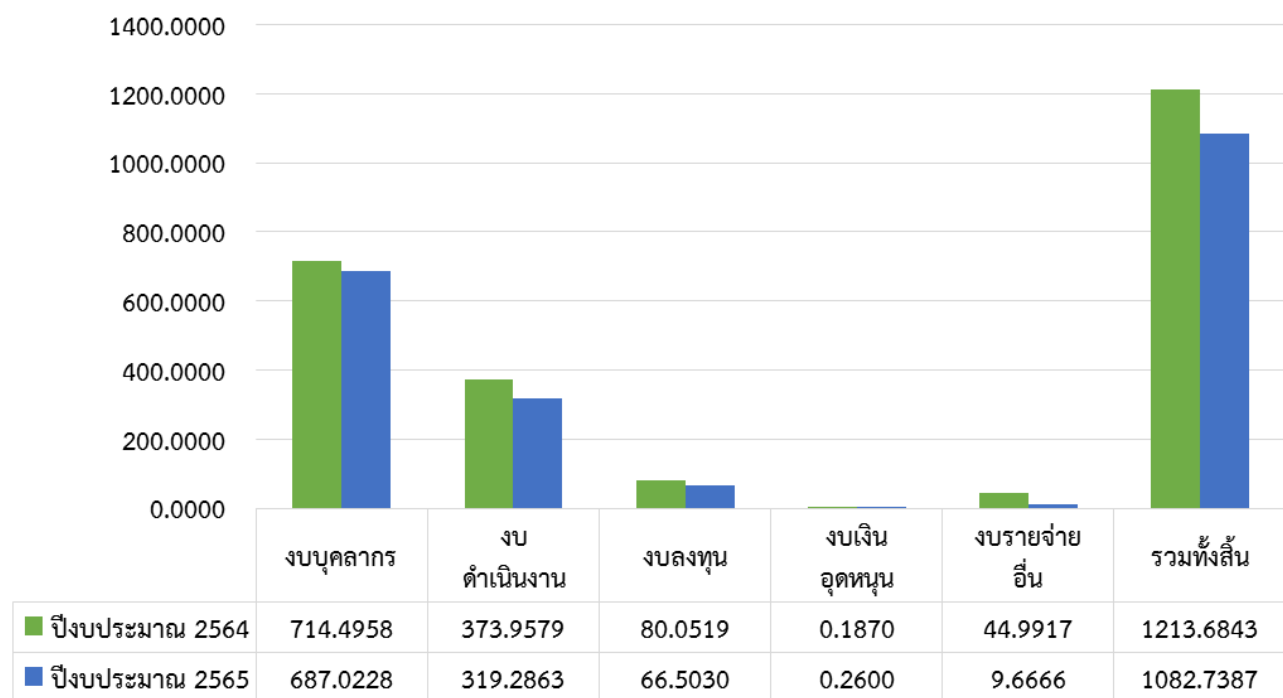
หน่วย : บาท

รายจ่าย/ภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม/ลด จากปี 2564	คิดเป็น ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,213,684,300</b>	<b>1,082,738,700</b>	<b>-130,945,600</b>	<b>-10.79</b>
<b>1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ</b>	<b>685,496,800</b>	<b>644,408,300</b>	<b>-41,088,500</b>	<b>-5.99</b>
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	588,607,700	551,341,800	-37,265,900	-6.33
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ที่ดิน)	43,750,800	42,591,200	-1,159,600	-2.65
- ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์)	53,138,300	50,475,300	-2,663,000	-5.01
<b>2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้อง จัดสรร</b>	<b>169,842,900</b>	<b>169,921,900</b>	<b>79,000</b>	<b>0.05</b>
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ + เงินสมทบประกันสังคมในส่วนของ ของนายจ้าง	169,521,900	169,621,900	100,000	0.06
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนใต้ (สปพ.)	330,000	300,000	-30,000	-9.09
<b>3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน</b>	<b>195,461,700</b>	<b>26,478,100</b>	<b>-168,983,600</b>	<b>-86.45</b>
<b>4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์</b>	<b>162,882,900</b>	<b>241,930,400</b>	<b>79,047,500</b>	<b>48.53</b>

หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ย้ายแผนงานพื้นฐาน 2 กิจกรรม ไปเป็นแผนงานยุทธศาสตร์ (กิจกรรมการให้บริการ  
จัดหางานในประเทศ และกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ)

เปรียบเทียบงบประมาณปี 2564 และปี 2565  
 จำแนกตามหมวดรายจ่าย ดังนี้

จำนวนเงิน (ล้านบาท)



### 1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางานได้จัดทำโดยยึดโดยความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด - 19 พ.ศ. 2564 - 2565 แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน และแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ใน 4 ยุทธศาสตร์ 6 แผนงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์	แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	1. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
	1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ - แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สามารถจำแนกงบประมาณตามแผนงาน ดังนี้

แผนงาน	งบประมาณ (บาท)
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>1,082,738,700</b>
<b>แผนงานบูรณาการ 1 แผนงาน</b>	<b>9,666,600</b>
1. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	9,666,600
<b>แผนงานยุทธศาสตร์ 3 แผนงาน</b>	<b>299,807,100</b>
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	38,264,100
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	16,257,300
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	245,285,700
<b>แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน</b>	<b>52,001,300</b>
1. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	52,001,300
<b>แผนงานบุคลากรภาครัฐ 1 แผนงาน</b>	<b>721,263,700</b>
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	721,263,700

โดยความหมายองค์ประกอบของแผนงาน มีดังนี้

1. **แผนงานบูรณาการ** หมายถึง แผนงานที่มีหน่วยรับงบประมาณตั้งแต่ 2 หน่วยขึ้นไปร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมายร่วม วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ รวมทั้งภารกิจของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักและหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัด และลดความซ้ำซ้อน

2. **แผนงานยุทธศาสตร์** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในเชิงนโยบาย หรืออาจเป็นภารกิจพื้นฐานที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ และต้องการผลักดันหรือเห็นความสำคัญในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based ที่แสดงค่าใช้จ่ายตามภารกิจรายยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์การจตุรระบบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3. **แผนงานพื้นฐาน** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยรับงบประมาณนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ซึ่งมีลักษณะงานและปริมาณงานที่ชัดเจนต่อเนื่องเป็นการจตุรระบบงบประมาณเพื่อให้หน่วยรับงบประมาณสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการให้บริการที่ได้ดำเนินการมาเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาถึงขีดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา

4. **แผนงานบุคลากรภาครัฐ** หมายถึง แผนงานที่แสดงรายจ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร งบดำเนินงาน รวมทั้งงบเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว

โดยจำแนกตามงบรายจ่ายในแต่ละแผนงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม ได้ดังนี้

หน่วยนับ : บาท

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	1,082,738,700	687,022,800	319,286,300	66,503,000	260,000	9,666,600
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง	38,264,100	-	25,596,900	12,667,200	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์: จัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	38,264,100	-	25,596,900	12,667,200	-	-
โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	2,020,800	-	2,020,800	-	-	-
1) กิจกรรม : พิจารณา คำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	680,000	-	680,000	-	-	-
2) กิจกรรม : ตรวจสอบ การทำงานของคน ต่างด้าวและสถาน – ประกอบการ	1,340,800	-	1,340,800	-	-	-
โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	24,220,500	-	11,553,300	12,667,200	-	-
1) กิจกรรม : การให้ ความคุ้มครอง คนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน	16,881,400	-	4,214,200	12,667,200	-	-
2) กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ แก่แรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์	7,339,100	-	7,339,100	-	-	-
โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	12,022,800	-	12,022,800	-	-	-
1) กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้และ จัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวในภาคประมง	12,022,800	-	12,022,800	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	16,257,300	-	16,257,300	-	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจ พิเศษ	16,257,300	-	16,257,300	-	-	-
โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ	16,257,300	-	16,257,300	-	-	-
1) กิจกรรม : การ พิจารณาอนุญาต ทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	16,257,300	-	16,257,300	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	297,287,000	-	243,191,200	53,835,800	260,000	-
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	245,285,700	-	200,937,700	44,088,000	260,000	-
โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	38,532,100	-	30,595,900	7,936,200	-	-
1) กิจกรรม : แนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	36,505,300	-	28,569,100	7,936,200	-	-
2) กิจกรรม : พัฒนาการ จัดประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและ มาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	1,322,500	-	1,322,500	-	-	-
3) กิจกรรม : ประชุม ชี้แจงโครงการเพิ่ม ทักษะแก่นักเรียน ครอบครัวยากจน	704,300	-	704,300	-	-	-
โครงการวันมหกรรมอาชีพ	3,299,400	-	3,299,400	-	-	-
1) กิจกรรมวันมหกรรม อาชีพ	3,299,400	-	3,299,400	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
โครงการ : บริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	201,887,000	-	165,475,200	36,151,800	260,000	-
1) กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	177,604,800	-	149,416,400	28,188,400	-	-
2) กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	24,282,200	-	16,058,800	7,963,400	260,000	-
โครงการ : ออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	1,567,200	-	1,567,200	-	-	-
1) กิจกรรม : ออก ใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ	1,567,200	-	1,567,200	-	-	-
แผนงานพื้นฐาน : ด้านการ พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	52,001,300	-	42,253,500	9,747,800	-	-
ผลผลิต : สนับสนุน บริการจัดหางานเพื่อเพิ่ม โอกาสการมีงานทำ	52,001,300	-	42,253,500	9,747,800	-	-
1) กิจกรรม : การ ให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	8,688,200	-	8,688,200	-	-	-
2) กิจกรรม : การ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	43,313,100	-	33,565,300	9,747,800	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม	9,666,600	-	-	-	-	9,666,600
แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย	9,666,600	-	-	-	-	9,666,600
โครงการ : ขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	9,666,600	-	-	-	-	9,666,600

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
1) กิจกรรม : ส่งเสริม การประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ	3,696,100	-	-	-	-	3,696,100
2) กิจกรรม : ส่งเสริม การมีงานทำของ ผู้สูงอายุ	5,970,500	-	-	-	-	5,970,500
<b>แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>	<b>721,263,700</b>	<b>687,022,800</b>	<b>34,240,900</b>	-	-	-
แผนงานบุคลากร ภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	721,263,700	687,022,800	34,240,900	-	-	-

## 1.4 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายสำคัญ ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณ 38,264,100 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

#### แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

▪ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมายดำเนินการคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 329,000 คน

- กิจกรรม : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน 329,000 คน 993,960 ครั้ง
- กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 248,000 คน 30,000 แห่ง

▪ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และข้อมูล/รูปแบบเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จำนวน 501,300 คน

- กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 480,000 คน
- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ 21,300 คน

▪ โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อประสานการนำแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และออกใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งจัดประชุม/อบรม ให้คำปรึกษา แนะนำแรงงานต่างด้าว นายจ้าง สถานประกอบการและประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน 72,000 คน

- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง 72,000 คน

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ 16,257,300 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

#### แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

▪ โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 78,000 คน

- กิจกรรม : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ 297,287,000 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

#### แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

▪ ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ โดยการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยได้ทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารรวมจำนวน 8,000,000 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน
- กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

#### แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

▪ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมโดยการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกอาชีพได้อย่างสอดคล้องกับความถนัด ศักยภาพ และความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวน 265,600 คน

- กิจกรรม : แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 265,600 คน
- กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) 300 อาชีพ
- กิจกรรม : ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนครอบครัวยากจน 19,876 คน

▪ โครงการวันมหกรรมอาชีพ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ การให้คำปรึกษาแนะนำข้อมูลอาชีพที่หลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การจัดแสดงการเรียนรู้อาชีพเสมือนจริงและเส้นทางอาชีพต่าง ๆ จำนวน 10,000 คน

- กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ 10,000 คน

▪ โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนผู้ว่างงาน ผู้มีงานทำแล้วต้องการเปลี่ยนงาน และกลุ่มที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เช่น นักเรียน นักศึกษา) รวมถึงผู้ขาดโอกาสอื่น ๆ เช่น ผู้พิการ ผู้พันโทฯ รวมจำนวน 607,778 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ 507,778 คน
- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ 100,000 คน

▪ โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญเข้ามาทำงานในประเทศ เพื่อถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมให้กับแรงงานไทย จำนวน 17,000 คน

- กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ 17,000 คน

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**

งบประมาณ 9,666,600 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

**แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย**

▪ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ โดยสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อนำไปบริหารจัดการให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ รวมจำนวน 11,795 คน ดังนี้

- กิจกรรม : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ 1,510 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ 10,285 คน

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์จัดสรร ผลสัมฤทธิ์ เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน

ย.ชาติ	ด้านความมั่นคง			ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
	ยุทธศาสตร์จัดสรร	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง						แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น		แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น			
ตัวชี้วัด						ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10			
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์			บริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ		ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน		ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ		ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	
ตัวชี้วัด	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครอง 902,300 คน			แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน		1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 895,173 คน 2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน		1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 895,173 คน 2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
เป้าหมายกระทรวง	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข			แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม		กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น		ผู้สูงอายุมีทักษะมีงานทำที่เหมาะสมมีคุณภาพชีวิตที่ดีเพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องกฎหมาย 421,700 คน			จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน		ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน		จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 28,445 คน (กกจ.11,795 คน)	
เป้าหมายหน่วยงาน	แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ		ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ		ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ		ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีรายได้	
ตัวชี้วัด	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 329,000 คน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 30,000 แห่ง 4) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 480,000 คน 5) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 93,300 คน 6) คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน		1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนที่ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 275,600 คน 2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 607,778 คน 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน		1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 11,795 คน	
ผลผลิต/โครงการ	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	โครงการป้องกันการปัญหาการค้ามนุษย์	โครงการศูนย์ประสานงานแรงงานประมง	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน	โครงการวันพรทรมอาชีพ	โครงการบริหารจัดการหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	
	329,000 คน 2.0208 ลบ.	501,300 คน 24.2205 ลบ.	72,000 คน 12.0228 ลบ.	78,000 คน 16.2573 ลบ.	8,000,000 คน 52.0013 ลบ.	265,600 คน 38.5321 ลบ.	10,000 คน 3.2994 ลบ.	607,778 คน 201.8870 ลบ.	17,000 คน 1.5672 ลบ.	11,795 คน 9.6666 ลบ.	

รายละเอียดความเชื่อมโยงผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน								
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง  แผนย่อยด้าน การป้องกันและ แก้ไขปัญหามี ผลกระทบต่อ ความมั่นคง	นโยบายหลัก ข้อ 2 การสร้าง ความมั่นคงและ ความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบสุข ของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	แนวทางที่ 3 : การบริหาร จัดการด้าน แรงงานระหว่าง ประเทศ	-	ปัญหาและ ผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับการ บริหารจัดการ ให้เข้าสู่ระบบ การทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 421,700 คน	แรงงานทำงาน ถูกต้องตาม กฎหมายและ ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันการ ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน 329,000 คน - แรงงานต่างด้าว ได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน - สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ 30,000 แห่ง	โครงการบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว  งบประมาณ 2,020,800 บาท (งบดำเนินงาน 2,020,800 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน 329,000 คน - แรงงานต่างด้าว ได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน - สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ 30,000 แห่ง	กิจกรรม : พิจารณาค่าขอและ จัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่น ขออนุญาตทำงาน  <b>เป้าหมาย</b> 329,000 คน 993,960 ครั้ง <b>งบประมาณ</b> 680,000 บาท (งบดำเนินงาน 680,000 บาท)  กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของ คนต่างด้าวและ สถานประกอบการ  <b>เป้าหมาย</b> 248,000 คน/ 30,000 แห่ง <b>งบประมาณ</b> 1,340,800 บาท (งบดำเนินงาน 1,206,700 บาท)	1. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน 329,000 คน 993,960 ครั้ง <table border="1"> <tr> <td>- ม.59</td> <td>100,000 คน / 163,000 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- MOU</td> <td>214,000 คน / 671,960 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- ชนกลุ่มน้อย</td> <td>10,000 คน / 154,000 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ</td> <td>5,000 คน / 5,000 ครั้ง</td> </tr> </table> 1. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 248,000 คน/30,000 แห่ง	- ม.59	100,000 คน / 163,000 ครั้ง	- MOU	214,000 คน / 671,960 ครั้ง	- ชนกลุ่มน้อย	10,000 คน / 154,000 ครั้ง	- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ	5,000 คน / 5,000 ครั้ง	- สบต. - กทค. - สจจ. - สจก.
- ม.59	100,000 คน / 163,000 ครั้ง																			
- MOU	214,000 คน / 671,960 ครั้ง																			
- ชนกลุ่มน้อย	10,000 คน / 154,000 ครั้ง																			
- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ	5,000 คน / 5,000 ครั้ง																			

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563-2565)	เป้าหมายแผนงานบูรณาการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็นความมั่นคง  แผนย่อยด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	นโยบายหลัก ข้อ 2 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	<b>แนวทางที่ 2 :</b> การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี  <b>แนวทางที่ 3 :</b> การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	-	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 421,700 คน	แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - คนงานได้รับการคุ้มครอง 480,000 คน - แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 93,300 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - คนงานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<b>โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</b>  <b>งบประมาณ</b> 24,220,500 บาท (งบดำเนินงาน 11,553,300 บาท งบลงทุน 12,667,200 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - คนงานได้รับการคุ้มครอง 480,000 คน - แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 21,300 คน	กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน  <b>เป้าหมาย</b> 480,000 คน <b>งบประมาณ</b> 16,881,400 บาท (งบดำเนินงาน 4,214,200 บาท งบลงทุน 12,667,200 บาท)	<b>ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม</b> 1. โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 480,000 คน 2. รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 1,200 คน 3. โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ 300 แห่ง 4. โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน 70 คน 5. โครงการพัฒนาระบบบริการออกใบอนุญาตจัดหางานอิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License) 1 ระบบ	กทค. สจจ. สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์</p> <p>เป้าหมาย 21,300 คน งบประมาณ 7,339,100 บาท (งบดำเนินงาน 7,339,100 บาท)</p>	<p>ข้อ 1 – 2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว 20,700 คน</p> <p>2. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อ ป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ 600 คน</p> <p>3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน 30 คน</p>	<p>สบต. กรต. กน. สจจ. สจก.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563-2565)	เป้าหมายแผนงานบูรณาการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็นความมั่นคง  แผนย่อยด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	นโยบายหลักข้อ 2 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	<b>แนวทางที่ 3 :</b> การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	-	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 421,700 คน	แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 93,300 คน	<b>โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง</b>  <b>งบประมาณ 12,022,800 บาท</b> (งบดำเนินงาน 12,022,800 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 72,000 คน	กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง  <b>เป้าหมาย 72,000 คน</b> <b>งบประมาณ 12,022,800 บาท</b> (งบดำเนินงาน 12,022,800 บาท)	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด 72,000 คน  22 จังหวัด ชายทะเล ได้แก่ - ฉะเชิงเทรา - กระบี่ - ชลบุรี - นครศรีธรรมราช - ระยอง - สุราษฎร์ธานี - จันทบุรี - ชุมพร - ตรวดี - ระนอง - สมุทรปราการ - พังงา - เพชรบุรี - สงขลา - ประจวบคีรีขันธ์ - ตรัง - สมุทรสงคราม - สตูล - สมุทรสาคร - นราธิวาส - ภูเก็ต - ปัตตานี	- สบต. - สจจ. 22 จังหวัด ชายทะเล

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ  แผนย่อย การพัฒนา เขตเศรษฐกิจ พิเศษชายแดน	นโยบายหลัก ข้อ 6 การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษและการ กระจายความ เจริญสู่ภูมิภาค  นโยบายเร่งด่วน ข้อ 6 การ วางรากฐาน ระบบเศรษฐกิจ ของประเทศ สู่อนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน  แผนงาน ยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	<b>แนวทางที่ 3 :</b> การบริหาร จัดการด้าน แรงงานระหว่าง ประเทศ	-	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครอง เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ 78,000 คน	แรงงานต่างด้าว ทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาต ทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	<b>โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ</b>  งบประมาณ 16,257,300 บาท (งบดำเนินงาน 16,257,300 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	กิจกรรม : การ พิจารณาอนุญาต ทำงานแบบ เบ็ดเสร็จในเขต เศรษฐกิจพิเศษ  <b>เป้าหมาย 78,000 คน งบประมาณ 16,257,300 บาท (งบดำเนินงาน 16,257,300 บาท)</b>	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	สพต. สจจ. 10 จังหวัด 1. ตาก 2. มุกดาหาร 3. สระแก้ว 4. สงขลา 5. ตราด 6. หนองคาย 7. นราธิวาส 8. เชียงราย 9. นครพนม 10. กาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย  นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพของ แรงงาน  ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	<b>แนวทางที่ 2 :</b> การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงาน ทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพ  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - นักเรียนตั้งแต่ ระดับชั้นประถมศึกษา ขึ้นไป นักเรียน และประชาชน ได้รับการ แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 275,600 คน	<b>โครงการเตรียม ความพร้อม แก่กำลังแรงงาน</b>  <b>งบประมาณ</b> 38,532,100 บาท (งบดำเนินงาน 30,595,900 บาท งบลงทุน 7,936,200 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - นักเรียนตั้งแต่ ระดับชั้นประถมศึกษา ขึ้นไป นักเรียน และ ประชาชนได้รับการ แนะแนวอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ 265,600 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้รับบริการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการเลือก ศึกษาหรือประกอบ อาชีพได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	กิจกรรม : แนะนำ อาชีพและส่งเสริม อาชีพ  <b>เป้าหมาย</b> 265,600 คน <b>งบประมาณ</b> 36,505,300 บาท (งบดำเนินงาน 28,569,100 บาท งบลงทุน 7,936,200 บาท)	<b>ข้อ 1 -3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม</b> <b>1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</b> 159,000 คน 1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา 150,000 คน 1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง 6,000 คน 1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ 3,000 คน <b>2. แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ 104,000 คน</b> 2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป 80,000 คน 2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน ครบวงจร 20,000 คน 2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกอง ประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน 4,000 คน <b>3. แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการ จ้างงาน 2,600 คน</b> 3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ 2,000 คน 100 รุ่น 3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 600 คน <b>4. โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแหล่งบริการ จัดหางานอิสระ 1 ระบบ</b>	กส. สจจ. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและ มาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) เป้าหมาย 300 อาชีพ งบประมาณ 1,322,500 บาท (งบดำเนินงาน 1,322,500 บาท)	กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) 300 อาชีพ	กส.
										กิจกรรม : ประชุม ชี้แจงโครงการเพิ่ม ทักษะแก่นักเรียน ครอบครัวยากจน เป้าหมาย 19,876 คน งบประมาณ 704,300 บาท (งบดำเนินงาน 704,300 บาท)	กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ 19,876 คน	กส. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563-2565)	เป้าหมายแผนงานบูรณาการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย  นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับศักยภาพของแรงงาน  ข้อ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	<b>แนวทางที่ 2 :</b> การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี	-	ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 275,600 คน	โครงการวันมหกรรมอาชีพ  งบประมาณ 3,299,400 บาท (งบดำเนินงาน 3,299,400 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 10,000 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา เลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ <b>เป้าหมาย 10,000 คน</b> <b>งบประมาณ 3,299,400 บาท</b> (งบดำเนินงาน 3,299,400บาท)	โครงการวันมหกรรมอาชีพ 10,000 คน	สจจ. นครนายก สุรินทร์ ชอนแก่น แพร่ สุโขทัย ราชบุรี นครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย  นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพ ของแรงงาน  ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	<b>แนวทางที่ 2 :</b> การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดี  <b>แนวทางที่ 3 :</b> การบริหาร จัดการด้าน แรงงานระหว่าง ประเทศ  <b>แนวทางที่ 4 :</b> การพัฒนากลไก ในการสร้าง ความสมดุล ของตลาดแรงงาน เพื่อสร้าง ความยั่งยืนให้ ภาคแรงงาน  <b>แนวทางที่ 6 :</b> การพัฒนา เทคโนโลยีและ สารสนเทศ เพื่อบูรณาการ ที่ทันสมัยและ มีเสถียรภาพ	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานทุกกลุ่ม เป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงานมีงานทำ มีอาชีพ  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานทุกกลุ่ม ได้รับการ ส่งเสริมการ มีงานทำ 607,778 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	<b>โครงการบริการ จัดหางานเพื่อเพิ่ม โอกาสการมีงานทำ</b>  <b>งบประมาณ</b> 201,887,000 บาท (งบดำเนินงาน 165,475,200 บาท งบลงทุน 36,151,800 บาท งบเงินอุดหนุน 260,000 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ประชาชนได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ 507,778 คน - ผู้ประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ 100,000 คน  <b>ตัวชี้วัดคุณภาพ</b> - ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางาน ในประเทศ  <b>เป้าหมาย</b> 507,778 คน <b>งบประมาณ</b> 177,604,800 บาท (งบดำเนินงาน 149,416,400 บาท งบลงทุน 28,188,400 บาท)	<b>ข้อ 1 และ 2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม</b> 1. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) 89,000 คน (1.1 เป็นเป้าหมายโครงการ) 1.1 กิจกรรมให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 89,000 คน 1.2 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน มีอาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนงาน 35 คน 2. โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ 418,778 คน (2.1 - 2.5 เป็นเป้าหมายโครงการ) 2.1 โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน 47,000 คน - กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน 47,000 คน - กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนงาน 76 คน 2.2 โครงการนัดพบแรงงาน 13,200 คน - กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ 3,200 คน - กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย 10,000 คน 2.3 โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางาน ในประเทศ 350,000 คน - กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต 350,000 คน - กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ในประเทศ 87 แห่ง	กบ. สจจ. สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
											2.4 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคน พิเศษ 6,578 คน - กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ 590 คน - กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้าง ยูวแรงงาน 4,700 คน - กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ 1,200 คน - กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงาน ในหน่วยงานภาครัฐ 88 คน  2.5 โครงการ 3 ม. (มีเงิน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 2,000 คน	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางาน ต่างประเทศ</p> <p><b>เป้าหมาย</b> 100,000 คน</p> <p><b>งบประมาณ</b> 24,282,200 บาท (งบดำเนินงาน 16,058,800 บาท งบลงทุน 7,963,400 บาท งบเงินอุดหนุน 260,000 บาท)</p>	<p>ข้อ 1-3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>พิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ 40,000 คน</li> <li>จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ 11,000 คน</li> <li>รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ 49,000 คน</li> <li>โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี 400 คน</li> <li>โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานในอิสราเอล 600 คน</li> <li>โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค 10 แห่ง</li> <li>โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) 100 คน</li> <li>โครงการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the placement of Workers : TIC) 2,100 คน</li> <li>โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 4 1 ระบบ</li> <li>เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES</li> </ol>	<p>กต. กยผ. สจจ. สจก.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูป กระบวนการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ ของคนไทย ทุกช่วงวัย  นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับ ศักยภาพ ของแรงงาน  ข้อ 7 การเตรียม คนไทยสู่ ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	-	-	กำลังแรงงาน ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีใน ประเทศไทยเพิ่มขึ้น  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - จำนวนผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศ ที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	ออกใบอนุญาต ทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศ  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน 17,000 คน	โครงการ ออกใบอนุญาต ทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญ  งบประมาณ 1,567,200 บาท (งบดำเนินงาน 1,567,200 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน 17,000 คน	กิจกรรม : ออก ใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ  <b>เป้าหมาย</b> 17,000 คน <b>งบประมาณ</b> 1,567,200 บาท (งบดำเนินงาน 1,567,200 บาท)	โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ 17,000 คน	สบต. ศูนย์ บริหาร EEC สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.2563-2565)	เป้าหมายแผนงานบูรณาการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	นโยบายหลัก ข้อ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย  นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 ยกระดับศักยภาพของแรงงาน  ข้อ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	<b>แนวทางที่ 4 :</b> การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน  <b>แนวทางที่ 6 :</b> การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อบูรณาการที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ	-	ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีอาชีพ	<b>ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</b>  <b>งบประมาณ</b> 52,001,300 บาท (งบดำเนินงาน 42,253,500 บาท งบลงทุน 9,747,800 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้รับบริการสามารถนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน  เป้าหมาย 8,000,000 คน งบประมาณ 8,688,200 บาท (งบดำเนินงาน 8,688,200 บาท)  กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  งบประมาณ 43,313,100 บาท (งบดำเนินงาน 33,565,300 บาท งบลงทุน 9,747,800 บาท)	<b>ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม</b> 1. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน 2. โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน 35,000 แห่ง 3. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน 400 แห่ง 4. โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 1,200 ฉบับ 5. โครงการสัมมนาวิชาการประจำปี 2565 100 คน 6. โครงการศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต 1 เรื่อง  1. โครงการซื้อคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 226 ชุด 110 เครื่อง 2. ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA) 1 โปรแกรม	กบต. ศทส. สจจ. สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2565 - แผนงาน	แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงาน (พ.ศ.2563- 2565)	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้าง โอกาสและ ความเสมอภาค ทางสังคม	ประเด็น พลังทางสังคม  แผนย่อย การรองรับสังคม สูงวัยเชิงรุก	นโยบายหลัก ข้อ 7 การพัฒนา สร้างความ เข้มแข็งจาก ฐานราก	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้าง โอกาสและ ความเสมอภาค ทางสังคม  แผนงาน บูรณาการ : เตรียมความ พร้อมเพื่อรองรับ สังคมสูงวัย	แนวทางที่ 2 : การคุ้มครอง และเสริมสร้าง ความมั่นคง หลักประกัน ในการทำงาน และคุณภาพ ชีวิตที่ดี	<b>เป้าหมายที่ 2 :</b> ผู้สูงอายุมีความ มั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคมและ สภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม  <b>ตัวชี้วัดที่ 1 :</b> ผู้สูงอายุมีงานทำ และมีรายได้ จำนวน 77,000 คน  <b>แนวทางที่ 2 :</b> เสริมสร้างทักษะ ด้านอาชีพในการ ดำรงชีวิตอย่าง มั่นคง  <b>ตัวชี้วัด :</b> ผู้สูงอายุ ได้รับการเสริมสร้าง ทักษะ การมีรายได้ และมีงานทำ จำนวน 25,395 คน	ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - จำนวนผู้สูงอายุ ที่ได้รับการพัฒนา ทักษะส่งเสริมการ มีงานทำ และได้รับ สวัสดิการ ด้านแรงงาน 28,445 คน	ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ผู้สูงอายุได้รับ บริการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ 11,795 คน	<b>โครงการขยาย โอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ</b>  <b>งบประมาณ</b> 9,666,600 บาท (งบรายจ่ายอื่น 9,666,600 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ผู้สูงอายุได้รับการ บริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 11,795 คน	กิจกรรม : ส่งเสริม การประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ  <b>เป้าหมาย</b> 1,510 คน <b>งบประมาณ</b> 3,696,100 บาท งบรายจ่ายอื่น 3,696,100 บาท)  กิจกรรม : ส่งเสริม การมีงานทำ ของผู้สูงอายุ  <b>เป้าหมาย</b> 10,285 คน <b>งบประมาณ</b> 5,970,500 บาท (งบรายจ่ายอื่น 5,970,500 บาท)	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ (ข้อ 1-3 เป็นเป้าหมายโครงการ) 1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ 860 คน 2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา 300 คน 30 รุ่น 3) กิจกรรมพัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ ตลาดออนไลน์ 350 คน  โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ (ข้อ 1 - 3 เป็นเป้าหมายโครงการ) 1) กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly) 10,200 คน (1.1 และ 1.3 เป็นเป้าหมาย กิจกรรม) 1.1) สํารวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพหรือทำงาน 9,200 คน 1.2) จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ 2,000 แห่ง 1.3) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ 1,000 คน 2) กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา 65 คน (ผู้รับการถ่ายทอด 650 คน) 3) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน 20 คน	กส. กบ. สจจ. สจก.

## 1.5 การติดตามและประเมินผล

เพื่อกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลผลิต/โครงการ กิจกรรม เป้าหมายและตัวชี้วัด โดยกรมการจัดหางานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

**1. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (เขียว เหลือง แดง)** ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินภายใต้ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงานผ่านระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และระบบงบประมาณทุกสิ้นเดือน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงานและสำนักงานเลขานุการกรมเป็นหน่วยงานดำเนินการรวบรวมรายงานผู้บริหารเป็นรายเดือน รวมทั้งรายงานในที่ประชุมกรมการจัดหางานทุกเดือน

**2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบ สงป. 301 และ สงป. 302** โดยดำเนินการดังนี้

- ทุกสิ้นเดือน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน บันทึกผลการปฏิบัติงานและสำนักงานเลขานุการกรมบันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบฐานข้อมูลผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (BBEV MIS)

- ทุกสิ้นไตรมาส สำนักงานเลขานุการกรมรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณนำเรียนเสนออธิบดีตามแบบ สงป.301 และ สงป.302 เพื่อส่งให้สำนักงบประมาณ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ห้องสมุด <http://lib.doe.go.th> ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**3. การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ [www.me.mol](http://www.me.mol)** ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งรายงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกรมการจัดหางานทุกเดือน

**4. กรมการจัดหางานมอบหมายผู้ตรวจราชการกรม** กำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

## ส่วนที่ 2

# แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 421,700 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ				
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2564				ปี 2565				ปี 2565				ปี 2565							
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม			
<b>1. โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว</b>	2	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																						ชอบ	
<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b>																									
1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงาน			คน	329,000	35,000	35,100	35,100	105,200	24,000	24,200	24,100	72,300	25,000	25,200	25,400	75,600	25,400	25,200	25,300	75,900				สบต./ กทค.	
2) แรงงานต่างด้าวได้รับการ ตรวจสอบ			คน	248,000	26,400	26,400	26,600	79,400	18,200	18,200	18,200	54,600	19,000	19,000	19,000	57,000	19,000	19,000	19,000	57,000				กทค.	
3) สถานประกอบการได้รับ การตรวจสอบ			แห่ง	30,000	3,200	3,200	3,200	9,600	2,200	2,200	2,200	6,600	2,300	2,300	2,300	6,900	2,300	2,300	2,300	6,900				กทค.	
<b>แผนปฏิบัติการ</b>			คน	329,000	35,000	35,100	35,100	105,200	24,000	24,200	24,100	72,300	25,000	25,200	25,400	75,600	25,400	25,200	25,300	75,900					
<b>แผนการใช้จ่ายเงิน</b>			บาท	1,818,700	193,200	193,200	195,400	581,800	130,800	134,500	134,600	399,900	139,000	140,500	139,000	418,500	140,500	139,000	139,000	418,500					
<b>งบเพื่อการบริหารงาน</b>			บาท	202,100	11,300	11,300	6,100	28,700	-	-	-	-	58,000	29,700	24,500	112,200	20,400	20,400	20,400	61,200					
<b>งบประมาณรวม</b>			บาท	2,020,800	204,500	204,500	201,500	610,500	130,800	134,500	134,600	399,900	197,000	170,200	163,500	530,700	160,900	159,400	159,400	479,700					
<b>1.1 กิจกรรม : พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน</b>	2	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																						สบต.	
<b>แผนปฏิบัติการ</b>			คน	329,000	35,000	35,100	35,100	105,200	24,000	24,200	24,100	72,300	25,000	25,200	25,400	75,600	25,400	25,200	25,300	75,900					
			ครั้ง	993,960	106,000	106,000	106,300	318,300	73,000	73,000	72,500	218,500	76,200	76,200	76,200	228,600	76,000	76,300	76,260	228,560					
<b>แผนการใช้จ่ายเงิน</b>			บาท	612,000	65,200	65,200	65,200	195,600	44,800	44,800	44,800	134,400	47,000	47,000	47,000	141,000	47,000	47,000	47,000	141,000					
<b>งบเพื่อการบริหารงาน</b>			บาท	68,000				-				-	13,300	13,400	13,400	40,100	9,300	9,300	9,300	27,900					
<b>งบประมาณรวม</b>			บาท	680,000	65,200	65,200	65,200	195,600	44,800	44,800	44,800	134,400	60,300	60,400	60,400	181,100	56,300	56,300	56,300	168,900					
<b>1.1.1 โครงการจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน</b>		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	แรงงาน ต่างด้าว	คน	329,000	35,000	35,100	35,100	105,200	24,000	24,200	24,100	72,300	25,000	25,200	25,400	75,600	25,400	25,200	25,300	75,900			สบต.	
			ครั้ง	993,960	106,000	106,000	106,300	318,300	73,000	73,000	72,500	218,500	76,200	76,200	76,200	228,600	76,000	76,300	76,260	228,560					
			บาท	612,000	65,200	65,200	65,200	195,600	44,800	44,800	44,800	134,400	47,000	47,000	47,000	141,000	47,000	47,000	47,000	141,000					

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องกฎหมาย 421,700 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ		
						ปี 2564				ปี 2565				ปี 2565				ปี 2565				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
1.2 กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	2	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																			ชอบ	
แผนปฏิบัติการ				คน	248,000	26,400	26,400	26,600	79,400	18,200	18,200	18,200	54,600	19,000	19,000	19,000	57,000	19,000	19,000	19,000	57,000	กทค.
				แห่ง	30,000	3,200	3,200	3,200	9,600	2,200	2,200	2,200	6,600	2,300	2,300	2,300	6,900	2,300	2,300	2,300	6,900	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	1,206,700	128,000	128,000	130,200	386,200	86,000	89,700	89,800	265,500	92,000	93,500	92,000	277,500	93,500	92,000	92,000	277,500	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	134,100	11,300	11,300	6,100	28,700				-	44,700	16,300	11,100	72,100	11,100	11,100	11,100	33,300	
งบประมาณรวม				บาท	1,340,800	139,300	139,300	136,300	414,900	86,000	89,700	89,800	265,500	136,700	109,800	103,100	349,600	104,600	103,100	103,100	310,800	
1.2.1 โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	นายจ้าง/ สถาน ประกอบการ/ คนต่างด้าว	คน	248,000	26,400	26,400	26,600	79,400	18,200	18,200	18,200	54,600	19,000	19,000	19,000	57,000	19,000	19,000	19,000	57,000	กทค.
				แห่ง	30,000	3,200	3,200	3,200	9,600	2,200	2,200	2,200	6,600	2,300	2,300	2,300	6,900	2,300	2,300	2,300	6,900	
				บาท	1,206,700	128,000	128,000	130,200	386,200	86,000	89,700	89,800	265,500	92,000	93,500	92,000	277,500	93,500	92,000	92,000	277,500	
2. โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	2	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																			สพต./ กทค./ กจร.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																						
1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง				คน	480,000	51,100	51,200	51,400	153,700	35,150	35,170	35,280	105,600	36,800	36,900	36,700	110,400	36,800	36,800	36,700	110,300	กทค.
2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์				คน	21,300	1,400	1,640	1,780	4,820	1,880	1,780	2,120	5,780	1,640	1,980	1,880	5,500	1,900	1,900	1,400	5,200	สพต./ กจร.
แผนปฏิบัติการ				คน	501,300	52,500	52,840	53,180	158,520	37,030	36,950	37,400	111,380	38,440	38,880	38,580	115,900	38,700	38,700	38,100	115,500	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	10,557,800	892,400	937,100	1,181,500	3,011,000	841,600	843,400	859,900	2,544,900	843,500	851,400	849,500	2,544,400	820,100	818,800	818,600	2,457,500	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	995,500	36,200	41,200	41,200	118,600	23,900	23,900	53,900	101,700	219,100	244,000	80,600	543,700	77,100	77,200	77,200	231,500	
งบลงทุน				บาท	12,667,200	-	-	1,900,080	1,900,080	-	3,800,160	-	3,800,160	-	-	4,433,520	4,433,520	-	2,533,440	-	2,533,440	
งบประมาณรวม				บาท	24,220,500	928,600	978,300	3,122,780	5,029,680	865,500	4,667,460	913,800	6,446,760	1,062,600	1,095,400	5,363,620	7,521,620	897,200	3,429,440	895,800	5,222,440	



แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 421,700 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน												หน่วย งาน รับผิดชอบ				
						ปี 2564				ปี 2565												
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3					ไตรมาส 4			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
2.1.6 พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ				รายบาท	1,200															1,200	กทค.	
2.1.7 พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในต่างประเทศ				รายบาท	480															480	กทค.	
2.2 กิจกรรม : การสร้างความรู้แก่ผู้ดูแลแรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ (ข้อ 2.2.1- 2.2.2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	2																				สพต.	
แผนปฏิบัติการ				คน	21,300	1,400	1,640	1,780	4,820	1,880	1,780	2,120	5,780	1,640	1,980	1,880	5,500	1,900	1,900	1,400	5,200	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	6,996,300	561,700	580,400	595,600	1,737,700	595,600	595,600	611,000	1,802,200	580,500	595,600	595,500	1,771,600	561,600	561,600	561,600	1,684,800	
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	342,800	36,200	41,200	41,200	118,600	23,900	23,900	23,900	71,700	31,300	26,300	26,300	83,900	22,800	22,900	22,900	68,600	
<b>งบประมาณรวม</b>				บาท	<b>7,339,100</b>	<b>597,900</b>	<b>621,600</b>	<b>636,800</b>	<b>1,856,300</b>	<b>619,500</b>	<b>619,500</b>	<b>634,900</b>	<b>1,873,900</b>	<b>611,800</b>	<b>621,900</b>	<b>621,800</b>	<b>1,855,500</b>	<b>584,400</b>	<b>584,500</b>	<b>584,500</b>	<b>1,753,400</b>	
2.2.1 โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว - ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง		ส่วนภูมิภาค	นายจ้างสถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าว	คน	20,700	1,400	1,600	1,700	4,700	1,800	1,700	2,000	5,500	1,600	1,900	1,800	5,300	1,900	1,900	1,400	5,200	สพต.
1) นายจ้าง				คน	5,000	400	400	400	1,200	400	500	500	1,400	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	
2) แรงงานต่างด้าว				คน	15,700	1,000	1,200	1,300	3,500	1,400	1,200	1,500	4,100	1,200	1,500	1,400	4,100	1,500	1,500	1,000	4,000	
				บาท	1,080,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	
2.2.2 โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน	600		40	80	120	80	80	120	280	40	80	80	200				-	กธต.
				บาท	256,300		18,700	33,900	52,600	33,900	33,900	49,300	117,100	18,800	33,900	33,900	86,600				-	
2.2.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้พิชิต ปตรีสาขานิติศาสตร์	คน	30	30			30													กน.
				บาท	5,660,000	471,700	471,700	471,700	1,415,100	471,700	471,700	471,700	1,415,100	471,700	471,700	471,600	1,415,000	471,600	471,600	471,600	1,414,800	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องกฎหมาย 421,700 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2564				ปี 2565				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
3. โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	2	22 จังหวัด ประมงทะเล	แรงงาน ประมง/ นายจ้าง สถาน ประกอบการ																		ชอบ สบต.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานประมงและนายจ้างมี ความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็น เหยื่อของการค้ามนุษย์			คน	72,000	8,600	8,600	8,700	25,900	5,040	5,040	5,160	15,240	5,420	5,520	5,520	16,460	5,000	4,700	4,700	14,400	สบต.	
แผนปฏิบัติการ			คน	72,000	8,600	8,600	8,700	25,900	5,040	5,040	5,160	15,240	5,420	5,520	5,520	16,460	5,000	4,700	4,700	14,400		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	7,102,560	591,960	591,900	591,900	1,775,760	591,900	591,900	591,900	1,775,700	591,900	591,900	591,900	1,775,700	591,800	591,800	591,800	1,775,400		
งบเพื่อการบริหารงาน			บาท	4,920,240	590,540	590,500	245,700	1,426,740	344,400	344,400	344,400	1,033,200	377,100	377,200	377,200	1,131,500	442,700	473,000	413,100	1,328,800		
งบประมาณรวม			บาท	12,022,800	1,182,500	1,182,400	837,600	3,202,500	936,300	936,300	936,300	2,808,900	969,000	969,100	969,100	2,907,200	1,034,500	1,064,800	1,004,900	3,104,200		
3.1 กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	2	22 จังหวัด ประมง ทะเล	แรงงาน ประมง/ นายจ้าง ในสถาน ประกอบการ																		สบต.	
แผนปฏิบัติการ			คน	72,000	8,600	8,600	8,700	25,900	5,040	5,040	5,160	15,240	5,420	5,520	5,520	16,460	5,000	4,700	4,700	14,400		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	7,102,560	591,960	591,900	591,900	1,775,760	591,900	591,900	591,900	1,775,700	591,900	591,900	591,900	1,775,700	591,800	591,800	591,800	1,775,400		
งบเพื่อการบริหารงาน			บาท	4,920,240	590,540	590,500	245,700	1,426,740	344,400	344,400	344,400	1,033,200	377,100	377,200	377,200	1,131,500	442,700	473,000	413,100	1,328,800		
งบประมาณรวม			บาท	12,022,800	1,182,500	1,182,400	837,600	3,202,500	936,300	936,300	936,300	2,808,900	969,000	969,100	969,100	2,907,200	1,034,500	1,064,800	1,004,900	3,104,200		
3.1.1 โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง 22 จังหวัด  - อนุญาตทำงาน - เข้ารับบริการ ค่าปรึกษา แนะนำ - แรงงานต่างด้าวในกิจการประมง มีการแจ้งการทำงาน		22 จังหวัด ทะเล	แรงงาน ประมง/ นายจ้าง ในสถาน ประกอบการ	คน	72,000	8,600	8,600	8,700	25,900	5,040	5,040	5,160	15,240	5,420	5,520	5,520	16,460	5,000	4,700	4,700	14,400	สบต.
			คน	10,000	1,200	1,200	1,200	3,600	700	700	800	2,200	700	800	800	2,300	700	600	600	1,900		
			คน	50,000	6,000	6,000	6,000	18,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,800	3,800	3,800	11,400	3,500	3,300	3,300	10,100		
			คน	12,000	1,400	1,400	1,500	4,300	840	840	860	2,540	920	920	920	2,760	800	800	800	2,400		
			บาท	7,102,560	591,960	591,900	591,900	1,775,760	591,900	591,900	591,900	1,775,700	591,900	591,900	591,900	1,775,700	591,800	591,800	591,800	1,775,400		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																			หน่วย งาน รับผิดชอบ					
						ปี 2564				ปี 2565				ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : บริหารจัดการแรงงานรองรับเขต เศรษฐกิจพิเศษ																														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ				คน	78,000	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	5,980	17,940	5,980	5,980	5,980	17,940				สพด.					
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้อง ตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ																														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ				คน	78,000	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	5,980	17,940	5,980	5,980	5,980	17,940				สพด.					
1. โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ	6	เขตเศรษฐกิจ พิเศษ ชายแดน 10 จังหวัด	แรงงาน ต่างด้าว ในเขต เศรษฐกิจ พิเศษ																						สพด.					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ				คน	78,000	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	5,980	17,940	5,980	5,980	5,980	17,940				สพด.					
แผนปฏิบัติการ				คน	78,000	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	5,980	17,940	5,980	5,980	5,980	17,940				สพด.					
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	15,145,100	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275				สพด.					
งบเพื่อการบริหารงาน				บาท	1,112,200	78,100	107,100	137,125	322,325	77,900	77,900	77,925	233,725	101,600	101,600	101,725	304,925	103,000	74,100	74,125	251,225				สพด.					
งบประมาณรวม				บาท	16,257,300	1,340,100	1,369,100	1,399,400	4,108,600	1,339,900	1,339,900	1,340,200	4,020,000	1,363,600	1,363,600	1,364,000	4,091,200	1,365,000	1,336,100	1,336,400	4,037,500				สพด.					
1.1 กิจกรรม : การพิจารณา อนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	6	เขตเศรษฐกิจ พิเศษ ชายแดน 10 จังหวัด	แรงงาน ต่างด้าว ในเขต เศรษฐกิจ พิเศษ																						สพด.					
แผนปฏิบัติการ				คน	78,000	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	5,980	17,940	5,980	5,980	5,980	17,940				สพด.					
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	15,145,100	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275				สพด.					
1.1.1 โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ (ตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี)		เขตเศรษฐกิจ พิเศษ ชายแดน 10 จังหวัด	แรงงาน ต่างด้าว ในเขต เศรษฐกิจ พิเศษ	คน	78,000	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	5,980	17,940	5,980	5,980	5,980	17,940				สพด.					
แผนปฏิบัติการ				บาท	15,145,100	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275	1,262,000	1,262,000	1,262,275	3,786,275				สพด.					

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลลัพธ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ทิศ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ										
						ปี 2564				ปี 2565				ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม								
<b>ผลลัพธ์ที่กรมการจัดหางาน :</b> 1. ประชาชนได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																														
<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b>																														
1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	895,173	53,014	68,422	81,829	203,265	64,543	72,834	65,146	202,523	68,031	86,398	90,953	245,382	90,033	86,218	67,752	244,003	กบ./ กส.								
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน				คน	17,000	1,300	1,300	1,300	3,900	1,700	1,700	1,800	5,200	1,300	1,300	1,400	4,000	1,300	1,300	1,300	3,900	สพต.								
<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b>																														
3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60				ร้อยละ	60				-				-				-			60	60	กวด./ กบ.								
<b>เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน</b> 1. ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																														
<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b>																														
1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ				คน	275,600	15,260	27,485	31,560	74,305	17,140	28,125	19,630	64,895	10,545	27,250	31,160	68,955	32,020	28,390	7,035	67,445	กส./ กบ.								
2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	607,778	37,628	39,128	48,440	125,196	46,320	43,680	45,018	135,018	56,600	58,230	58,887	173,717	56,502	56,628	60,717	173,847	กบ.								
3) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน				คน	17,000	1,300	1,300	1,300	3,900	1,700	1,700	1,800	5,200	1,300	1,300	1,400	4,000	1,300	1,300	1,300	3,900	สพต.								
<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b>																														
4) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60				ร้อยละ	60				-				-				-			60	60	กบ.								



แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลลัพธ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ทิศ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2564				ปี 2565				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
1.1.1.1 กิจกรรมแนะแนว อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	นักเรียน/ นักศึกษา	คน บาท	150,000 1,511,200	9,900 79,200	18,500 148,000	19,600 234,800	48,000 462,000	8,900 71,200	16,200 129,600	7,900 116,800	33,000 317,600	- -	15,700 140,600	19,000 221,400	34,700 362,000	18,200 160,600	16,100 201,400	7,600 7,600	34,300 369,600	กส.	
1.1.1.2 กิจกรรมแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานศึกษา ผู้ถูกคุม ประพฤติดและผู้ต้องขัง	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	เด็กและ เยาวชนใน สถานศึกษา	คน บาท	6,000 376,500	900 54,000	1,000 60,000	1,900 114,000	450 33,500	450 27,000	450 27,000	1,350 87,500	450 27,000	450 27,000	500 30,000	1,400 84,000	950 60,000	400 27,000	- 4,000	1,350 91,000	กส.		
1.1.1.3 กิจกรรมสร้าง เครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ครู และแนว/ ผู้ประกอบการ	คน บาท	3,000 3,394,600	175 58,000	800 437,800	975 1,033,800	150 148,000	505 467,000	- 58,000	655 673,000	296,500	60,000	466,000	822,500	749,500	60,000	55,800	690 865,300	กส.		
1.1.2 แนะนำอาชีพ เพื่อการมีงานทำ (ข้อ 1.1.2.1 - 1.1.2.3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน บาท	104,000 8,279,500	5,360 681,500	7,500 714,300	6,740 778,000	19,600 2,173,800	7,420 668,800	9,780 667,200	10,110 734,700	27,310 2,070,700	9,045 712,200	9,810 658,200	9,720 669,600	28,575 2,040,000	10,870 718,800	10,610 706,200	7,035 570,000	28,515 1,995,000	กส.	
1.1.2.1 กิจกรรมแนะแนว อาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้ประกันตน กรณี/ ว่างงาน/ ประชาชน ทั่วไป	คน บาท	80,000 -	3,440 -	5,070 -	4,240 -	12,750 -	5,710 -	8,110 -	6,940 -	20,760 -	6,375 -	8,340 -	8,060 -	22,775 -	8,340 -	8,340 -	7,035 -	23,715 -	กส.	
1.1.2.2 กิจกรรมศูนย์ศรัทธา เพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางาน/ ผู้ประกันตน กรณี/ ว่างงาน/ ประชาชน	คน บาท	20,000 8,090,400	1,670 670,200	2,330 709,800	2,400 764,400	6,400 2,144,400	1,460 657,600	1,470 658,200	1,470 658,200	4,400 1,974,000	1,470 658,200	1,470 658,200	1,660 669,600	4,600 1,986,000	2,330 709,800	2,270 706,200	- 570,000	4,600 1,986,000	กส.	
1.1.2.3 กิจกรรมส่งเสริมการ มีงานทำให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ทหารกอง ประจำการ ที่จะปลด เป็นทหาร กองหนุน	คน บาท	4,000 189,100	250 11,300	100 4,500	100 13,600	450 29,400	250 11,200	200 9,000	1,700 76,500	2,150 96,700	1,200 54,000	- -	- -	1,200 54,000	200 9,000	- -	- -	200 9,000	กส.	
1.1.3 แนะนำอาชีพที่ไม่อยู่ ในระบบการจ้างงาน (ข้อ 1.1.3.1 - 1.1.3.2 รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม)	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน บาท	2,600 4,705,400	- 30,000	410 689,200	420 698,800	830 1,418,000	220 409,900	190 461,300	170 307,300	580 1,178,500	50 112,000	290 484,200	260 436,300	600 1,032,500	310 515,600	280 442,300	- 118,500	590 1,076,400	กส.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลลัพธ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ลิสต์/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน													หน่วย งาน รับผิดชอบ			
						ปี 2564						ปี 2565										
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม		
1.1.3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้ว่างงาน/ ผู้ถูกเลิก จ้าง/ แรงงานรอ ฤดูกาล	คน รุ่น	2,000 100	320 16	320 16	640 32	160 8	140 7	140 7	440 22	- -	240 12	220 11	460 23	240 12	220 11	- -	460 23	กส.	
1.1.3.2 กิจกรรมส่งเสริมการ รับงานไปทำที่บ้าน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้รับงานไป ทำที่บ้าน	คน บาท	600 994,000	90 126,400	100 136,000	190 262,400	60 103,200	50 198,200	30 44,200	140 345,600	50 62,000	50 54,600	40 40,000	140 156,600	70 86,000	60 76,000	- 67,400	130 229,400	กส.	
1.1.4 โครงการพัฒนาระบบ ดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการงานอิสระ		ส่วนกลาง	ระบบ	บาท	1 7,936,200																กส.	
ข้อมูลมิติโครงการ/ดำเนินงานตามแผนงวดที่ 1						งานงวดที่ 2 วิเคราะห์และออกแบบความต้องการใช้ระบบ						งานงวดที่ 3 พัฒนาระบบ/ทดสอบระบบ				งานงวดที่ 4 อบรมผู้ใช้งานระบบ						
1.2 กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม และมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	8	ส่วนกลาง		บาท				1,190,430	1,190,430			2,380,860			2,777,670		1,587,240			1,587,240	กส.	
แผนปฏิบัติการ			อาชีพ		300	-	30	35	65	30	30	30	90	30	35	35	100	45	-	45		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท		802,500	45,000	88,750	66,875	200,625	66,875	66,875	66,875	200,625	66,875	66,875	66,875	200,625	66,875	66,875	66,875	200,625	
งบเพื่อการบริหาร			บาท		520,000	43,300	43,300	43,300	129,900	43,300	43,300	43,300	129,900	43,400	43,400	43,400	130,200	43,400	43,300	43,300	130,000	
งบประมาณรวม			บาท		1,322,500	88,300	132,050	110,175	330,525	110,175	110,175	110,175	330,525	110,275	110,275	110,275	330,825	110,275	110,175	110,175	330,625	
1.2.2 กิจกรรมพัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)		ส่วนกลาง	อาชีพ	บาท	300 802,500	- 45,000	30 88,750	35 66,875	65 200,625	30 66,875	30 66,875	30 66,875	90 200,625	30 66,875	35 66,875	35 66,875	100 200,625	45 66,875	- 66,875	45 66,875	45 200,625	กส.
1.3 กิจกรรมประชุมชี้แจง โครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ครอบครัวยากจน	8	ส่วนภูมิภาค		คน	19,876	-	19,876	-	19,876	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.	
แผนปฏิบัติการ			คน		19,876	-	19,876	-	19,876	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท		704,300	-	704,300	-	704,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.3.1 กิจกรรมประชุมชี้แจง ให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัว ยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการ ศึกษามัธยมศึกษา		ส่วนภูมิภาค	ผู้อำนวยการ /ครูแนะแนว เจ้าหน้าที่	คน	19,876	-	19,876	-	19,876	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.	
			บาท		704,300	-	704,300	-	704,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลลัพธ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ทิศ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ			
						ปี 2564							ปี 2565										
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม	
2. โครงการ : วันมหกรรมอาชีพ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																		กส.			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																							
1) แรงงานได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ			คน		10,000	-	-	3,000	3,000	-	1,000	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	-	2,000	กส.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																							
2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการ เลือกศึกษา เลือกประกอบอาชีพ ได้ไม่น้อยกว่า			ร้อยละ		85															85	85	กส.	
แผนปฏิบัติการ			คน		10,000	-	-	3,000	3,000	-	1,000	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	-	2,000		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท		2,969,400	14,000	414,000	424,000	852,000	14,000	376,500	414,000	804,500	14,000	414,000	424,000	852,000	424,000	14,000	22,900	460,900		
งบเพื่อการบริหาร			บาท		330,000	27,500	27,500	27,500	82,500	27,500	27,500	27,500	82,500	27,500	27,500	27,500	82,500	27,500	27,500	27,500	82,500		
งบประมาณรวม			บาท		3,299,400	41,500	441,500	451,500	934,500	41,500	404,000	441,500	887,000	41,500	441,500	451,500	934,500	451,500	41,500	50,400	543,400		
2.1 กิจกรรมวันมหกรรม อาชีพ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กส.	
แผนปฏิบัติการ			คน		10,000	-	-	3,000	3,000	-	1,000	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	-	2,000		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท		2,969,400	14,000	414,000	424,000	852,000	14,000	376,500	414,000	804,500	14,000	414,000	424,000	852,000	424,000	14,000	22,900	460,900		
2.1.1 โครงการวันมหกรรม อาชีพ (นครนายก สุรินทร์ ขอนแก่น แพร่ สุโขทัย ราชบุรี นครศรีธรรมราช		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน		10,000	-	-	3,000	3,000	-	1,000	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	-	2,000	กส.	
บาท			บาท		2,969,400	14,000	414,000	424,000	852,000	14,000	376,500	414,000	804,500	14,000	414,000	424,000	852,000	424,000	14,000	22,900	460,900		
3. โครงการ : บริหารจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				กบ.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																							
1) ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ			คน		507,778	29,228	30,828	40,140	100,196	38,720	35,980	37,318	112,018	49,400	50,030	49,787	149,217	47,302	47,528	51,517	146,347	กบ.	
2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ			คน		100,000	8,400	8,300	8,300	25,000	7,600	7,700	7,700	23,000	7,200	8,200	9,100	24,500	9,200	9,100	9,200	27,500	กวด.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																							
3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60			ร้อยละ		60															60	60	กบ.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ทิศ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ		
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2564				ปี 2565				ปี 2565				ปี 2565				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
แผนปฏิบัติการ			คน	607,778	37,628	39,128	48,440	125,196	46,320	43,680	45,018	135,018	56,600	58,230	58,887	173,717	56,502	56,628	60,717	173,847		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	57,474,600	5,546,500	5,576,500	6,006,600	17,129,600	6,473,010	6,014,700	6,266,830	18,754,540	6,201,800	6,726,410	3,090,860	16,019,070	2,367,100	2,192,530	1,011,760	5,571,390		
งบเพื่อการบริหาร			บาท	108,000,600	7,575,675	7,575,675	7,575,675	22,727,025	8,075,675	8,075,675	8,075,675	24,227,025	9,986,175	9,412,175	10,412,175	29,810,525	10,412,175	10,522,675	10,301,175	31,236,025		
งบลงทุน			บาท	36,151,800	-	1,708,000	10,193,610	11,901,610	998,100	6,302,220	250,000	7,550,320	3,680,000	-	6,467,190	10,147,190	2,712,680	1,120,000	2,720,000	6,552,680		
งบเงินอุดหนุน			บาท	260,000	-	-	-	-	-	-	-	-	260,000	-	-	260,000	-	-	-	-		
งบประมาณรวม			บาท	201,887,000	13,122,175	14,860,175	23,775,885	51,758,235	15,546,785	20,392,595	14,592,505	50,531,885	20,127,975	16,138,585	19,970,225	56,236,785	15,491,955	13,835,205	14,032,935	43,360,095		
3.1 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ (โครงการ 3.1.1 - 3.1.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																			กน.	
แผนปฏิบัติการ			คน	507,778	29,228	30,828	40,140	100,196	38,720	35,980	37,318	112,018	49,400	50,030	49,787	149,217	47,302	47,528	51,517	146,347		
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	50,511,500	5,318,500	5,348,500	5,778,600	16,445,600	5,745,500	5,484,900	5,515,500	16,745,900	5,657,000	5,680,300	2,117,600	13,454,900	1,784,900	1,704,900	375,300	3,865,100		
งบเพื่อการบริหาร			บาท	98,904,900	6,817,700	6,817,700	6,817,700	20,453,100	7,317,700	7,317,700	7,317,700	21,953,100	9,228,200	8,654,200	9,654,200	27,536,600	9,654,200	9,764,700	9,543,200	28,962,100		
งบลงทุน			บาท	28,188,400	-	1,708,000	8,999,100	10,707,100	998,100	3,913,200	250,000	5,161,300	3,680,000	-	3,680,000	7,360,000	1,120,000	1,120,000	2,720,000	4,960,000		
งบประมาณรวม			บาท	177,604,800	12,136,200	13,874,200	21,595,400	47,605,800	14,061,300	16,715,800	13,083,200	43,860,300	18,565,200	14,334,500	15,451,800	48,351,500	12,559,100	12,589,600	12,638,500	37,787,200		
3.1.1 โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) (3.1.1.1 เป็นเป้าหมายโครงการ)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	89,000	7,000	8,500	7,500	23,000	7,400	7,300	7,300	22,000	7,000	7,500	7,500	22,000	7,500	7,200	7,300	22,000	กน.	
3.1.1.1 กิจกรรมให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	89,000	7,000	8,500	7,500	23,000	7,400	7,300	7,300	22,000	7,000	7,500	7,500	22,000	7,500	7,200	7,300	22,000	กน.	
			บาท	1,192,500	55,800	65,300	58,700	179,800	304,000	57,500	57,500	419,000	55,500	58,700	304,600	418,800	58,700	58,700	57,500	174,900		
3.1.1.2 กิจกรรมพัฒนา บุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน		ส่วนกลาง	เจ้าหน้าที่ กรมการ จัดหางาน	คน	35	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กน.	
			บาท	370,800	-	-	370,800	370,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3.1.2 โครงการยกระดับการให้ บริการจัดหางานในประเทศ (3.1.2.1 - 3.1.2.5 เป็นเป้าหมาย โครงการ)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	418,778	22,228	22,328	32,640	77,196	31,320	28,680	30,018	90,018	42,400	42,530	42,287	127,217	39,802	40,328	44,217	124,347	กน.	
			บาท	48,948,200	5,262,700	5,283,200	5,349,100	15,895,000	5,441,500	5,427,400	5,458,000	16,326,900	5,601,500	5,621,600	1,813,000	13,036,100	1,726,200	1,646,200	317,800	3,690,200		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ทิศ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ		
						ปี 2564						ปี 2565				ปี 2565								
						ไตรมาส 1						ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม			
3.1.2.1 โครงการจัดหางาน เชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	ส่วนกลาง	คน	47,000	1,560	1,560	1,580	4,700	4,600	4,700	4,800	14,100	4,700	4,700	4,700	14,100	4,800	4,700	4,600	14,100	กน.				
	ส่วนภูมิภาค	บาท	30,004,900	3,762,700	3,762,700	3,762,700	11,288,100	3,763,200	3,726,900	3,726,900	11,217,000	3,726,900	3,726,900	11,400	7,465,200	11,400	11,400	11,800	34,600	กน.				
3.1.2.1.1 กิจกรรมสร้าง มั่นคงและยั่งยืน	ส่วนกลาง	คน	47,000	1,560	1,560	1,580	4,700	4,600	4,700	4,800	14,100	4,700	4,700	4,700	14,100	4,800	4,700	4,600	14,100	กน.				
	ส่วนภูมิภาค	บาท	20,884,900	2,622,700	2,622,700	2,622,700	7,868,100	2,623,200	2,586,900	2,586,900	7,797,000	2,586,900	2,586,900	11,400	5,185,200	11,400	11,400	11,800	34,600	กน.				
3.1.2.1.2 กิจกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการบรรจุงาน	ส่วนกลาง	คน	76	76			76													กน.				
	ส่วนภูมิภาค	บาท	9,120,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000	1,140,000		2,280,000					-				
3.1.2.2 โครงการนัดพบแรงงาน (3.1.2.2.1-3.1.2.2.2 เป็นเป้าหมาย โครงการ)	ส่วนกลาง	คน	13,200	300	400	620	1,320	1,100	1,320	1,540	3,960	1,540	1,720	1,700	4,960	1,120	920	920	2,960	กน.				
	ส่วนภูมิภาค	บาท	1,902,700	66,600	75,600	83,800	226,000	166,000	176,000	196,000	538,000	222,800	240,600	240,600	704,000	153,600	140,700	140,400	434,700	กน.				
3.1.2.2.1 กิจกรรมนัดพบ แรงงานใหญ่ (สจก.5 อยุธยา ชลบุรี ระยอง สมุทรปราการ นครราชสีมา ขอนแก่น เชียงใหม่ อุทิศ สงขลา)	ส่วนกลาง	ผู้สมัครงาน	3,200	100	100	120	320	300	320	340	960	340	320	300	960	320	320	320	960	กน.				
	ส่วนภูมิภาค	บาท	902,700	28,600	28,600	28,800	86,000	84,000	86,000	88,000	258,000	114,800	114,600	114,600	344,000	71,600	71,700	71,400	214,700	กน.				
3.1.2.2.2 กิจกรรมนัดพบ แรงงานย่อย	ส่วนกลาง	ผู้สมัครงาน	10,000	200	300	500	1,000	800	1,000	1,200	3,000	1,200	1,400	1,400	4,000	800	600	600	2,000	กน.				
	ส่วนภูมิภาค	บาท	1,000,000	38,000	47,000	55,000	140,000	82,000	90,000	108,000	280,000	108,000	126,000	126,000	360,000	82,000	69,000	69,000	220,000	กน.				
3.1.2.3 โครงการเพิ่มศักยภาพ บริการจัดหางานในประเทศ	ส่วนกลาง	คน	350,000	20,000	20,000	30,000	70,000	25,000	22,000	23,000	70,000	35,000	35,000	35,000	105,000	33,000	34,000	38,000	105,000	กน.				
	ส่วนภูมิภาค	บาท	221,900	10,250	10,450	55,650	76,350	10,450	10,450	10,450	31,350	11,550	56,450	11,550	79,550	11,450	11,550	11,650	34,650	กน.				
3.1.2.3.1 กิจกรรมจัดหางาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + 24 ชม.)	คน	350,000	20,000	20,000	30,000	70,000	25,000	22,000	23,000	70,000	35,000	35,000	35,000	105,000	33,000	34,000	38,000	105,000	กน.					
	บาท	131,900	10,250	10,450	10,650	31,350	10,450	10,450	10,450	31,350	11,550	11,450	11,550	34,550	11,450	11,550	11,650	34,650	กน.					
3.1.2.3.2 กิจกรรมพัฒนา ระบบบริการจัดหางานในประเทศ	คน	87	87	-	-	87														กน.				
	บาท	90,000			45,000	45,000					-		45,000	45,000					-	กน.				
3.1.2.4 โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (ข้อ 3.1.2.4.1-3.1.2.4.4 รวมเป็น เป้าหมายโครงการ)	ส่วนกลาง	คน	6,578	318	303	355	976	440	460	458	1,358	860	810	687	2,357	682	608	597	1,887	กน.				
	ส่วนภูมิภาค	บาท	15,757,100	1,389,350	1,395,150	1,397,650	4,182,150	1,408,050	1,409,750	1,409,650	4,227,450	1,487,450	1,445,850	1,445,450	4,378,750	1,445,450	1,425,950	97,350	2,968,750	กน.				
3.1.2.4.1 กิจกรรมจัดหางาน พิเศษสำหรับผู้พิการ	ส่วนกลาง	ผู้พิการ	590	30	43	45	118	40	40	38	118	60	60	57	177	62	58	57	177	กน.				
	ส่วนภูมิภาค	บาท	171,000	11,400	11,600	12,200	35,200	11,500	11,700	11,700	34,900	16,900	16,800	16,800	50,500	16,900	16,900	16,600	50,400	กน.				
3.1.2.4.2 กิจกรรมประชากร รวมพลังสร้างเยาวชน	ส่วนกลาง	นักเรียน	4,700	100	160	210	470	300	320	320	940	700	650	530	1,880	520	450	440	1,410	กน.				
	ส่วนภูมิภาค	นักศึกษา	532,200	16,800	22,400	24,300	63,500	35,400	36,900	36,700	109,000	69,400	67,900	67,500	204,800	67,400	47,900	39,600	154,900	กน.				
3.1.2.4.3 กิจกรรมจัดหางาน ให้คนพิการมีงานทำ	ส่วนกลาง	คนพิการ	1,200	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	กน.				
	ส่วนภูมิภาค	บาท	533,900	41,150	41,150	41,150	123,450	41,150	41,150	41,250	123,550	81,150	41,150	41,150	163,450	41,150	41,150	41,150	123,450	กน.				

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลลัพธ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ทิศ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วย งาน รับผิดชอบ	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2564					ปี 2565												
						ไตรมาส 1					ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
3.1.2.4.4 กิจกรรมส่งเสริม คนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนพิการ	แห่ง บาท	88 14,520,000	88 1,320,000	88 1,320,000	88 1,320,000	88 3,960,000	←	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	-	2,640,000	กบ.
3.1.2.5 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สมัครงาน ที่ต้องการ มีโอกาส ศึกษาต่อ	คน บาท	2,000 1,061,600	50 33,800	65 39,300	85 49,300	200 122,400	180	200	220	600	300	300	200	800	200	100	100	400	กบ.	
3.2 กิจกรรมการให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ (ข้อ 3.2.1 - 3.2.3 รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน บาท																		กวด.	
แผนปฏิบัติการ			คน	100,000	8,400	8,300	8,300	25,000	7,600	7,700	7,700	23,000	7,200	8,200	9,100	24,500	9,200	9,100	9,200	27,500			
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	6,963,100	228,000	228,000	228,000	684,000	727,510	529,800	751,330	2,008,640	544,800	1,046,110	973,260	2,564,170	582,200	487,630	636,460	1,706,290			
งบเพื่อการบริหาร			บาท	9,095,700	757,975	757,975	757,975	2,273,925	757,975	757,975	757,975	2,273,925	757,975	757,975	757,975	2,273,925	757,975	757,975	757,975	2,273,925			
งบลงทุน			บาท	7,963,400	-	-	1,194,510	1,194,510	-	2,389,020	-	2,389,020	-	-	2,787,190	2,787,190	1,592,680	-	-	1,592,680			
งบเงินอุดหนุน			บาท	260,000	-	-	-	-	-	-	-	-	260,000	-	-	260,000	-	-	-	-			
<b>งบประมาณรวม</b>			บาท	<b>24,282,200</b>	<b>985,975</b>	<b>985,975</b>	<b>2,180,485</b>	<b>4,152,435</b>	<b>1,485,485</b>	<b>3,676,795</b>	<b>1,509,305</b>	<b>6,671,585</b>	<b>1,562,775</b>	<b>1,804,085</b>	<b>4,518,425</b>	<b>7,885,285</b>	<b>2,932,855</b>	<b>1,245,605</b>	<b>1,394,435</b>	<b>5,572,895</b>			
3.2.1 พิจารณาค่าขอการจัดส่ง คนหางานและพาสปอร์ตไปทำงาน/ ฝึกงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง	คนหางานที่ ได้รับอนุมัติ ให้เดินทางไป ทำงาน ต่างประเทศ	คน บาท	40,000 -	3,350	3,300	3,400	10,050	3,300	3,300	3,400	10,000	3,300	3,300	3,400	10,000	3,300	3,300	3,350	9,950	กวด.	
3.2.2 จัดส่งคนหางาน ไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ		ส่วนกลาง	คนหางานที่ ได้รับอนุมัติ ให้เดินทาง ไปทำงาน ต่างประเทศ	คน บาท	11,000 -	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	900	900	1,000	2,800	1,000	900	900	2,800	กวด.	
3.2.3 รับแจ้งการเดินทาง ด้วยตนเองและเดินทางกลับไป ทำงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง	คนหางานที่ เดินทางไป ทำงาน ต่างประเทศ	คน บาท	49,000 -	4,150	4,100	4,000	12,250	3,400	3,500	3,400	10,300	3,000	4,000	4,700	11,700	4,900	4,900	4,950	14,750	กวด.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ทิศ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ	
						ปี 2564					ปี 2565												
						ไตรมาส 1					ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
3.2.4 โครงการพัฒนาศักยภาพ คนหางานเพื่อการแข่งขันไป ทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ ได้รับอนุมัติ ให้เดินทาง ไปทำงาน สาธารณรัฐ เกาหลี	คน	400	-	-	-	-	80		40	120			80	80	160			40	80	120	กวด.
					บาท	2,077,000	-	-	-	-	408,460	-	221,530	629,990	-	408,460	408,460	816,920	-	221,630	408,460	630,090	
3.2.5 โครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงานไทยตามความ ต้องการของตลาดแรงงานใน อิสราเอล	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ ได้รับอนุมัติ ให้เดินทาง ไปทำงาน ประเทศ อิสราเอล	คน	600	-	-	150	150	-	150	150	300	-	150		150	150			-	-	-	กวด.
					บาท	1,790,200	-	-	-	-	-	294,800	294,800	589,600	294,800	294,800	294,800	884,400	316,200	-	-	316,200	
3.2.6 โครงการศูนย์ประสาน บริการการไปทำงานต่างประเทศ ในส่วนภูมิภาค	ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ เดินทางไป ทำงาน ประเทศ	แห่ง	10	10			10															กวด.
					บาท	1,800,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	
3.2.7 โครงการส่งเสริมแรงงาน ไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ เดินทาง กลับจาก ทำงานใน ต่างประเทศ	คน	100	-	-	-	-	50		-	50		50	-	50	50			-	-	-	กวด.
					บาท	161,900	-	-	-	-	89,050	-	89,050	89,050	72,850	72,850							
3.2.8 โครงการส่งเสริมแรงงาน ไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐ อิสราเอล ภายใต้โครงการความ ร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหา งาน (Thailand-Israel Coopera tion on the Placement of Workers : TIC)	ส่วนกลาง	คนหางาน ที่ประสงค์ ไปทำงาน ภาคเกษตร ในรัฐ อิสราเอล	คน	2,100	150	150	150	450	150	150	200	500	200	200	200	200	600	200	200	150	150	550	กวด.
					บาท	1,134,000	78,000	78,000	78,000	234,000	80,000	85,000	85,000	250,000	100,000	120,000	120,000	340,000	116,000	116,000	78,000	310,000	
3.2.9 โครงการพัฒนาระบบ อิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศ ระยะที่ 4	ส่วนกลาง	สำนัก กอ สจ. และ สภก.	ระบบ	1	ข้อมูลนิติโครงการ/ดำเนินงานตามแผนงวดที่ 1					งานงวดที่ 2 วิเคราะห์และออกแบบความต้องการใช้ระบบ				งานงวดที่ 3 พัฒนาระบบ/ทดสอบระบบ				งานงวดที่ 4 อบรมผู้ใช้งานระบบ				คทส.	
					บาท	7,963,400			1,194,510	1,194,510			2,389,020	2,389,020			2,787,190	2,787,190	1,592,680	1,592,680			

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลลัพธ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ทิศ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ								
					ปี 2564				ปี 2565				ไตรมาส 1				ไตรมาส 2					ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
					เป้าหมาย/ งบประมาณ				ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3					ไตรมาส 4							
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม									
3.2.10 จัดทำทะเบียนคนหางาน ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ ประสงค์ เดินทางไป ทำงาน ต่างประเทศ	คน	102,000	8,500	8,500	8,500	25,500	8,500	8,500	8,500	25,500	8,500	8,500	8,500	25,500	8,500	8,500	8,500	25,500	กวด.							
3.2.11 ออกบัตรสมาชิกกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ ได้รับอนุญาต ให้เดินทาง ไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	25,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,500	6,500	2,500	2,000	2,000	6,500	กวด.							
3.2.12 ให้การสงเคราะห์สมาชิก กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานในต่างประเทศ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คนหางานที่ ได้รับอนุญาต ให้เดินทาง ไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	1,350	115	115	112	342	112	112	112	336	112	112	112	336	112	112	112	336	กวด.							
3.2.13อบรมเตรียมความพร้อม คนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศ (Pre-departure training)		ส่วนกลาง	คนหางานที่ ได้รับอนุญาต ให้เดินทาง ไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	25,000	1,100	1,200	1,200	3,500	1,500	1,700	1,800	5,000	1,800	1,700	4,500	8,000	3,500	2,500	2,500	8,500	กวด.							
3.2.14 การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ - ให้ข้อมูล/ข่าวสารแก่คนหางาน ที่เข้ารับการอบรม ผู้รับอนุญาต จัดหางาน/ผู้แทน และคนหางานทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร/ ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ		ส่วนกลาง		คน	200,000	15,800	15,600	16,900	48,300	16,400	15,300	16,500	48,200	16,400	16,200	17,500	50,100	20,800	16,400	16,200	53,400	กวด.							
				คน	40,000	2,800	2,600	2,900	8,300	2,400	2,300	3,500	8,200	3,400	3,200	3,500	10,100	6,800	3,400	3,200	13,400								
				คน	160,000	13,000	13,000	14,000	40,000	14,000	13,000	13,000	40,000	13,000	13,000	14,000	40,000	14,000	13,000	13,000	40,000								

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลลัพธ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ทิศ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ								
						ปี 2564				ปี 2565				ไตรมาส 1				ไตรมาส 2					ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม									
3.2.15 ตรวจสอบ/รับรอง ค่าบริการและค่าใช้จ่ายต่างๆ ใน ต่างประเทศ		ส่วนกลาง	คนหางานที่ ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไป ทำงาน ต่างประเทศ	คน	13,200	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	กตร.								
3.2.16 คนหางานได้รับบริการ จัดหางานต่างประเทศแบบเบ็ดเสร็จ และบูรณาการ ณ ศูนย์บริการการไป ทำงานต่างประเทศ		ส่วนภูมิภาค		ครั้ง	120,000	9,600	9,600	10,200	29,400	10,200	10,200	9,600	30,000	10,200	10,200	10,200	30,600	10,200	10,200	9,600	30,000	กตร.								
3.2.17 เงินอุดหนุน ค่าสมาชิกองค์กร WAPES					260,000	-	-	-	-	-	-	-	-	260,000	-	-	260,000	-	-	-	-	กยผ.								
<b>4. โครงการ : ออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ</b>	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				สพด.								
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน				คน	17,000	1,300	1,300	1,300	3,900	1,700	1,700	1,800	5,200	1,300	1,300	1,400	4,000	1,300	1,300	1,300	3,900	สพด.								
<b>แผนปฏิบัติการ</b>				คน	17,000	1,300	1,300	1,300	3,900	1,700	1,700	1,800	5,200	1,300	1,300	1,400	4,000	1,300	1,300	1,300	3,900									
<b>แผนการใช้จ่ายเงิน</b>				บาท	617,200	55,500	55,500	55,600	166,600	55,500	55,500	55,600	166,600	47,000	47,500	47,300	141,800	47,400	47,400	47,400	142,200									
<b>งบเพื่อการบริหาร</b>				บาท	950,000	22,900	114,000	114,000	250,900	66,500	66,500	66,500	199,500	72,800	72,900	72,900	218,600	63,200	63,300	154,500	281,000									
<b>งบประมาณรวม</b>				บาท	1,567,200	78,400	169,500	169,600	417,500	122,000	122,000	122,100	366,100	119,800	120,400	120,200	360,400	110,600	110,700	201,900	423,200									
<b>4.1 กิจกรรมออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ</b>	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																				สพด.								
<b>แผนปฏิบัติการ</b>				คน	17,000	1,300	1,300	1,300	3,900	1,700	1,700	1,800	5,200	1,300	1,300	1,400	4,000	1,300	1,300	1,300	3,900									
<b>แผนการใช้จ่ายเงิน</b>				บาท	617,200	55,500	55,500	55,600	166,600	55,500	55,500	55,600	166,600	47,000	47,500	47,300	141,800	47,400	47,400	47,400	142,200									
4.1.1 โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน ครั้ง	คน	17,000	1,300	1,300	1,300	3,900	1,700	1,700	1,800	5,200	1,300	1,300	1,400	4,000	1,300	1,300	1,300	3,900	สพด.								
				ครั้ง	34,000	2,600	2,600	2,600	7,800	3,400	3,400	3,600	10,400	2,600	2,600	2,800	8,000	2,600	2,600	2,600	7,800									
				บาท	617,200	55,500	55,500	55,600	166,600	55,500	55,500	55,600	166,600	47,000	47,500	47,300	141,800	47,400	47,400	47,400	142,200									

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ	
						ปี 2564				ปี 2565				ปี 2565				ปี 2565					
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : 1. ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																							
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	895,173	53,014	68,422	81,829	203,265	64,543	72,834	65,146	202,523	68,031	86,398	90,953	245,382	90,033	86,218	67,752	244,003	กบ./ กส.	
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน				คน	17,000	1,300	1,300	1,300	3,900	1,700	1,700	1,800	5,200	1,300	1,300	1,400	4,000	1,300	1,300	1,300	3,900	ส.บ.ต.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60				ร้อยละ	60				-				-				-			60	60	กบ./ กบ.	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 1. ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ 2. ออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ																							
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ				คน	275,600	15,260	27,485	31,560	74,305	17,140	28,125	19,630	64,895	10,545	27,250	31,160	68,955	32,020	28,390	7,035	67,445	กส./ กบ.	
2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ				คน	607,778	37,628	39,128	48,440	125,196	46,320	43,680	45,018	135,018	56,600	58,230	58,887	173,717	56,502	56,628	60,717	173,847	กบ.	
3) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน				คน	17,000	1,300	1,300	1,300	3,900	1,700	1,700	1,800	5,200	1,300	1,300	1,400	4,000	1,300	1,300	1,300	3,900	ส.บ.ต.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60				ร้อยละ	60				-				-				-			60	60	กบ.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วย งาน รับผิดชอบ		
						ปี 2564				ปี 2565				ปี 2565				ปี 2565				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
1. ผลิต : สนับสนุนบริการ จัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมี งานทำ (กิจกรรม 1.1-1.2 รวมเป็น เป้าหมายผลิต)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																			กบ./ กรด./ กบด./ ศทส./ กยธ.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :				คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	600,000	800,000	2,000,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	กบด.
1) ประชาชนได้รับบริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน				คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	600,000	800,000	2,000,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	กบด.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :				ร้อยละ	75				-				-				-			75	75	กบด.
2) ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	75				-				-				-			75	75	กบด.
แผนปฏิบัติการ				คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	600,000	800,000	2,000,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	1,857,600	-	14,900	156,600	171,500	150,400	199,400	277,500	627,300	235,400	203,500	194,400	633,300	-	25,500	400,000	425,500	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	40,395,900	3,437,000	3,397,600	3,397,600	10,231,600	3,529,700	3,283,000	3,283,000	10,096,300	3,338,000	3,351,500	3,298,800	9,988,300	3,535,400	3,275,700	3,268,600	10,079,700	
งบลงทุน				บาท	9,747,800	-	-	4,873,900	4,873,900	-	4,873,900	-	4,873,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบประมาณรวม				บาท	52,001,300	3,437,000	3,411,900	8,428,100	15,277,000	3,680,100	8,356,300	3,561,100	15,597,500	3,573,400	3,555,000	3,493,200	10,621,600	3,535,400	3,301,200	3,668,600	10,505,200	
1.1 กิจกรรมการให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (ชื่อ 1.1.1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																			กบด.	
แผนปฏิบัติการ				คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	600,000	800,000	2,000,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	1,857,600	-	14,900	156,600	171,500	150,400	199,400	277,500	627,300	235,400	203,500	194,400	633,300	-	25,500	400,000	425,500	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	6,830,600	603,700	603,700	604,300	1,811,700	556,400	556,400	557,000	1,669,800	562,700	562,800	563,400	1,688,900	553,400	553,500	553,300	1,660,200	
งบประมาณรวม				บาท	8,688,200	603,700	618,600	760,900	1,983,200	706,800	755,800	834,500	2,297,100	798,100	766,300	757,800	2,322,200	553,400	579,000	953,300	2,085,700	
1.1.1 โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ประชาชน ทั่วไป/ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	600,000	800,000	2,000,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	กบด.
1.1.2 โครงการสำรวจ ข้อมูลตลาดแรงงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	แห่ง	บาท	35,000	5,000	6,000	11,000	8,000	8,000	8,000	24,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบด.
1.1.3 โครงการขยายเครือข่าย ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	แห่ง	บาท	400	-	-	100	100	-	-	100	100	100	100	200	-	-	-	-	-	กบด.
ผู้ตำบล หมู่บ้าน				บาท	250,000	-	-	103,000	103,000	-	-	49,000	49,000	-	-	49,000	-	-	-	-	-	
1.1.4 โครงการผลิตและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ฉบับ	บาท	1,200	-	-	-	-	-	350	350	-	-	850	850	-	-	-	-	-	กบด.
				บาท	140,000	-	-	-	-	-	59,100	59,100	80,900	-	-	80,900	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวงแรงงาน : 1. แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

2. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ
						ปี 2564				ปี 2565				ปี 2565				ปี 2565				
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.1.5 โครงการสัมมนาวิชาการ ประจำปี 2565		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		คน บาท	100 400,000				-				-					100 400,000	100 400,000	กบค.		
1.1.6 โครงการศึกษาทิศทาง ตลาดแรงงานไทยในอนาคต		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค		เรื่อง บาท	1 967,600			38,700	-	135,500	135,500	154,500	-	154,500	154,500	194,400	-	-	1 -	1 -	กบค.	
1.2 กิจกรรมการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	8	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																			ทพส.	
แผนปฏิบัติการ				ร้อยละ	100																	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	-																	
งบเพื่อการบริหาร				บาท	33,565,300	2,833,300	2,793,300	2,793,300	8,419,900	2,973,300	2,726,600	2,726,600	8,426,500	2,775,300	2,788,700	2,735,400	8,299,400	2,982,000	2,722,200	2,715,300	8,419,500	
งบลงทุน				บาท	9,747,800	-	-	4,873,900	4,873,900	-	4,873,900	-	4,873,900	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม				บาท	43,313,100	2,833,300	2,793,300	7,667,200	13,293,800	2,973,300	7,600,500	2,726,600	13,300,400	2,775,300	2,788,700	2,735,400	8,299,400	2,982,000	2,722,200	2,715,300	8,419,500	
1.2.2 โครงการซื้อเครื่อง คอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทน เครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		ส่วนกลาง		ชุด เครื่อง บาท	226 110 9,747,800				-				-						226 110 -	226 110 -	ทพส.	
1.2.6 ค่าจ้างเหมาบริการบำรุง รักษาโปรแกรม (MA)		ส่วนกลาง		โปรแกรม บาท	1 7,558,000	629,900	629,900	629,900	1,889,700	629,900	629,900	629,900	1,889,700	629,900	629,900	629,900	1,889,700	629,900	629,900	629,100	1,888,900	ทพส.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคม และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 1 : ผู้สูงอายุมีงานทำและมีรายได้ จำนวน 77,000 คน

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 : เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุได้รับการเสริมสร้างทักษะ การมีรายได้ และมีงานทำ 25,395 คน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 28,445 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายหลัก รัฐบาล	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วย งาน รับผิดชอบ				
				หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2564				ปี 2565				ปี 2565				ปี 2565						
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้																								
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ผู้สูงอายุได้รับการบริการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ			คน	11,795	126	1,809	1,829	3,764	1,083	1,029	498	2,610	886	918	906	2,710	1,511	1,200	-	2,711	กส./ ทบ.			
1. โครงการ : ขยายโอกาสการ มีงานทำให้ผู้สูงอายุ (ข้อ 1.1 - 1.2 รวมเป็นเป้าหมาย โครงการ)	7	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ																		กส./ ทบ.			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ผู้สูงอายุได้รับการบริการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ			คน	11,795	126	1,809	1,829	3,764	1,083	1,029	498	2,610	886	918	906	2,710	1,511	1,200	-	2,711	กส./ ทบ.			
แผนปฏิบัติการ			คน	11,795	126	1,809	1,829	3,764	1,083	1,029	498	2,610	886	918	906	2,710	1,511	1,200	-	2,711				
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	9,666,600	382,600	1,314,200	1,405,400	3,102,200	691,500	739,400	744,100	2,175,000	700,100	791,800	733,000	2,224,900	1,067,900	856,500	240,100	2,164,500				
งบเพื่อการบริหาร			บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
งบประมาณรวม			บาท	9,666,600	382,600	1,314,200	1,405,400	3,102,200	691,500	739,400	744,100	2,175,000	700,100	791,800	733,000	2,224,900	1,067,900	856,500	240,100	2,164,500				
1.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบ อาชีพให้ผู้สูงอายุ	7	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ																		กส.			
แผนปฏิบัติการ			คน	1,510	-	220	240	460	130	100	120	350	100	130	120	350	180	170	-	350				
แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	3,696,100	-	550,200	641,400	1,191,600	343,100	228,000	290,400	861,500	243,400	317,900	290,400	851,700	409,400	381,900	-	791,300				
งบเพื่อการบริหาร			บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
งบประมาณรวม			บาท	3,696,100	-	550,200	641,400	1,191,600	343,100	228,000	290,400	861,500	243,400	317,900	290,400	851,700	409,400	381,900	-	791,300				
1.1.1 โครงการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	1,510	-	220	240	460	130	100	120	350	100	130	120	350	180	170	-	350	กส.			
			บาท	3,696,100	-	550,200	641,400	1,191,600	343,100	228,000	290,400	861,500	243,400	317,900	290,400	851,700	409,400	381,900	-	791,300				
1.1.1.1 กิจกรรมส่งเสริม การประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	860	-	130	130	260	70	60	70	200	60	70	200	100	100	-	200	กส.				
			บาท	1,552,400	-	285,200	286,000	571,200	133,200	96,000	112,000	341,200	96,000	112,000	112,000	320,000	160,000	160,000	-	320,000				
1.1.1.2 กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดภูมิปัญญา		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	300	-	40	50	90	30	20	20	70	20	30	20	70	40	30	-	70	กส.			
			รุ่น	30	-	4	5	9	3	2	2	7	2	3	2	7	4	3	-	7				
			บาท	924,000	-	110,000	137,500	247,500	89,100	55,000	70,400	214,500	70,400	97,900	70,400	238,700	125,400	97,900	-	223,300				
1.1.1.3 กิจกรรมพัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์		ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	ผู้สูงอายุ	350	-	50	60	110	30	20	30	80	20	30	30	80	40	40	-	80	กส.			
			บาท	1,219,700	-	155,000	217,900	372,900	120,800	77,000	108,000	305,800	77,000	108,000	108,000	293,000	124,000	124,000	-	248,000				



ส่วนที่  
3

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

**ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)**

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กรต.
แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 10 (กรมการจัดหางานวัดจากผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเป้าหมาย 17,000 คน)	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	สบต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่  
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693  
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706  
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่  
4

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  
กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	- แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 895,173 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กส. กรต.
		แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	
	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กรต.
บริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	สบต.
ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	สบต.
แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง 902,300 คน	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	สบต. กทค. กรต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการ  
ของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 895,173 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง

- นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำ ทั้งจากการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และการบริการจัดหางานจากโครงการ

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน จำนวน 265,600 คน
2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ จำนวน 10,000 คน
3. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ จำนวน 607,778 คน
4. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ 11,795 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
  2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
  6. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
  2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  3. จากระบบสารสนเทศการจ้างงานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  4. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  5. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการ  
ของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ  
และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน  
เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน  
โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับ  
จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไป  
ทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
----- x 100  
จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. จัดหางานต่างประเทศ

จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน  
โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง  
----- x 100  
จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด  
(ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่  
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693  
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706  
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : บริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 78,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราดหนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุขและความมั่นคง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง

เป้าหมาย : 902,300 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 4 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี

3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ขยายระยะเวลาทำงาน และแจ้งการทำงาน จำนวน 329,000 คน

2. นับจำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน 480,000 คน

3. นับจำนวนแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับคำแนะนำและความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 21,300 คน

4. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าว  
แจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการขอคำปรึกษา  
แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด  
เป้าหมายจำนวน 72,000 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กรมการจัดหางาน

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
5. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
6. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่  
7. ศูนย์ประสานแรงงานประมง

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหาร  
แรงงานต่างด้าว

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

ส่วนที่  
5

รายละเอียดตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน  
(ในส่วนของเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง	ตัวชี้วัด	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข	- จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 421,700 คน	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	สบต.
แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน	- จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	สบต.
ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	กบ. กรต.
กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น	- จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	สบต.
ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี	- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 28,445 คน (กกจ. 11,795 คน)	แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	กบ. กส.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกัน  
และแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องกฎหมาย

เป้าหมาย : 421,700 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 4 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี

3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน และการแจ้งการทำงาน จำนวน 329,000 คน

2. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษาเมียนมา หรือลาว หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ (5 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตราด สมุทรสาคร ภูเก็ต นครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี) ซึ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยทำหน้าที่เป็นสื่อกลางเพื่อสื่อสารระหว่างคนต่างด้าวกับเจ้าหน้าที่ ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงานในประเทศไทย จำนวน 20,700 คน

3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าวแจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการขอคำปรึกษาแนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด เป้าหมายจำนวน 72,000 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กรมการจัดหางาน

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับ  
การพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 78,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือ  
หรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ  
ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด  
หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข  
และความมั่นคง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับ  
ความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา  
คุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ  
และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน  
เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด

2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน  
โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับ  
จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไป  
ทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด}} \times 100$$

(ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
  5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
  2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
  3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน  
เป้าหมาย : 11,795 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,510 คน
2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 10,285 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693  
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่  
6

รายละเอียดตัวชี้วัด  
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการ กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 329,000 คน</li> <li>- แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน</li> <li>- สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 30,000 แห่ง</li> <li>- คนหางานได้รับการคุ้มครอง 480,000 คน</li> <li>- แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 93,300 คน</li> <li>- คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</li> </ul>	สบต. กทค. กรต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
2. แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำมีอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 275,600 คน</li> <li>- แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 607,778 คน</li> <li>- ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</li> </ul>	กบ. กส. กรต.
4. ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	สบต.
<b>แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย</b>		
5. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้	- ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 11,795 คน	กส. กบ.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง  
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 329,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 4 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี

3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และการขยายระยะเวลาการทำงาน จำนวน 329,000 คน ดังนี้

1. ประเภทชั่วคราว (59) ทั่วไป จำนวน 100,000 คน

2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU จำนวน 214,000 คน

3. ชนกลุ่มน้อย จำนวน 10,000 คน

4. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะ จำนวน 5,000 คน

จำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหาร  
แรงงานต่างด้าว

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แร่งงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง  
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แร่งงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 248,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 4 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร
2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี
3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ
4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลึกลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แร่งงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง  
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 30,000 แห่ง

คำอธิบาย : ■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน  
เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ  
ที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง  
หรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง  
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.4 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

เป้าหมาย : 480,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนหางานที่ได้รับบริการจากกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามโครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง  
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.5 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อ  
ของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 93,300 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย

- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย  
และได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะ  
จ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์  
หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์  
โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษา  
เมียนมา หรือลาว หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ (5 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตราด สมุทรสาคร ภูเก็ต  
นครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี) ซึ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง  
เพื่อสื่อสารระหว่างคนต่างด้าวกับเจ้าหน้าที่ ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมาย  
แรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงานในประเทศไทย จำนวน 20,700 คน

2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ  
การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 600 คน

3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าว  
แจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการขอคำปรึกษา  
แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด  
เป้าหมายจำนวน 72,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

6. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหาร  
แรงงานต่างด้าว

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แร่งงานทำงานถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครอง  
ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.6 คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ จำนวนคนหางานร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน หมายถึง ผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติ  
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ที่มายื่นข้อร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด  
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)  
ในปีงบประมาณปัจจุบัน

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1. กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน  
ของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกรับเงินหรือ  
ประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ  
และคนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา
- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกรับค่าบริการ  
หรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2. กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน  
ที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทางหรือ  
ได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงาน  
ในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถ  
จัดหางานให้คนหางานได้

3. การช่วยเหลือคนหางาน หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์  
ในปีงบประมาณปัจจุบัน และผู้ร้องทุกข์ในปีที่ผ่านมาที่ยังไม่ได้ดำเนินการช่วยเหลือ โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับ  
การจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัท  
จัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์  
และช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย

3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ที่ได้รับการช่วยเหลือในปีงบประมาณปัจจุบัน}}{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่ยังไม่ได้ช่วยเหลือ} + \text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ในปีปัจจุบัน}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กรมการจัดหางาน

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2. แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : ■ 78,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือ หรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ  
แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ

เป้าหมาย : 275,600 คน

คำอธิบาย : ■ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป  
นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ตามโครงการเตรียมความพร้อม  
แก่กำลังแรงงาน และโครงการวันมหกรรมอาชีพ

สูตรการคำนวณ :

นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

- |   |            |
|---|------------|
| 1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน<br>(กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ) | 265,600 คน |
| 2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ  | 10,000 คน  |

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 607,778 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง

1. ประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน (ยกเว้นผู้สูงอายุ) และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) และตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ
2. ผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะส่งไปทำงาน/พาไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : 1. นับจำนวนประชาชนทุกกลุ่มที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) และตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

2. นับจำนวนผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะส่งไปทำงาน/พาไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศทั้ง 5 วิธี

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.3 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงานเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่  
5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693  
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706  
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.1 ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 11,795 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,510 คน
2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 10,285 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693  
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่  
7

รายละเอียดตัวชี้วัด  
ผลผลิต/โครงการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 329,000 คน	สบต.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 248,000 คน	กทค.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 30,000 แห่ง	กทค.
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - คนหางานได้รับการคุ้มครอง 480,000 คน	กทค.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 21,300 คน	สบต. กรต.
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 72,000 คน	สบต.
<b>2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ พิเศษ	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	สบต.
<b>3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลัง แรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 265,600 คน	กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือก ศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กส.

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการวันมหกรรมอาชีพ	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 10,000 คน	กส.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา เลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กส.
โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 507,778 คน	กบ.
	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 100,000 คน	กต.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กบ. กต.
โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	สพต.
<b>4. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>		
ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน	กบต.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	กบต.
<b>5. แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย</b>		
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 11,795 คน	กส. กบ.

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

**โครงการที่ 1 :** โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

**เป้าหมาย :** 329,000 คน

**คำอธิบาย :** ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 4 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี

3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ

4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และการขยายระยะเวลาการทำงาน จำนวน 329,000 คน ดังนี้

1. ประเภทชั่วคราว (59) ทั่วไป	จำนวน 100,000 คน
2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU	จำนวน 214,000 คน
3. ชนกลุ่มน้อย	จำนวน 10,000 คน
4. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะ จำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ	จำนวน 5,000 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กรมการจัดหางาน

**แหล่งข้อมูล :** 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหาร  
แรงงานต่างด้าว

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ**

**เป้าหมาย : 248,000 คน**

**คำอธิบาย :** ■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 4 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร
2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี
3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ
4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

**สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน**

- แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน**

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ**  
**กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ**

**เป้าหมาย : 30,000 แห่ง**

**คำอธิบาย :** ■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน**

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน**

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ**  
**กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง**

**เป้าหมาย : 480,000 คน**

**คำอธิบาย :** ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนคนหางานที่ได้รับบริการจากกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามโครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

**หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน**

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน**

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท์ 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ**  
**กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.2 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์**

**เป้าหมาย : 21,300 คน**

**คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย**

- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย และได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- แรงงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์โดยการ บรรยาย การประชุม/อบรม และการให้คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

**สูตรการคำนวณ :**

1. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษา เมียนมา หรือลาว หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ (5 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตราด สมุทรสาคร ภูเก็ต นครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี) ซึ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง เพื่อสื่อสารระหว่างคนต่างด้าวกับเจ้าหน้าที่ ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงานในประเทศไทย จำนวน 20,700 คน

2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 600 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน**

**แหล่งข้อมูล :**

1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. จากระบบต่างด้าว On-Line และแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักบริหาร  
แรงงานต่างด้าว

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 72,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานประมง หมายถึง แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าว เพื่อเข้าทำงานในกิจการประมงทะเล

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ตามภารกิจของศูนย์ ได้แก่ (1) การจัดระเบียบแรงงาน (2) การจัดระเบียบเรือประมง (3) การคุ้มครองแรงงานในเรือประมง (4) การตรวจปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (5) การช่วยเหลือเยียวยา และฟื้นฟูผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์จากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าวแจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด เป้าหมายจำนวน 72,000 คน ดังนี้

(1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในกิจการประมงทะเล	จำนวน 10,000 คน
(2) จำนวนแรงงานต่างด้าวนายจ้าง/สถานประกอบการ ประชาชนทั่วไป ที่ได้รับคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์	จำนวน 50,000 คน
(3) จำนวนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล แจ้งเข้าทำงาน	จำนวน 12,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานผลการดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ 1 : โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน  
เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 78,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือ  
หรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ  
ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด  
หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข  
และความมั่นคง

3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ  
แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

เป้าหมาย : 265,600 คน

คำอธิบาย : ■ นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนว  
อาชีพและส่งเสริมอาชีพ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน  
ผู้ที่ทำงานยาก ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ทหารกองประจำการ  
ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง แรงงานนอกระบบ  
คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงาน  
ไปทำที่บ้าน ประชาชนทั่วไป และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ ที่ได้รับการแนะแนวอาชีพ/ส่งเสริม  
การประกอบอาชีพอิสระ หรือส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ดังนี้

กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	265,600 คน
1. แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	159,000 คน
2. แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	104,000 คน
3. แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	2,600 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

คำอธิบาย : ■ ผู้รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้มาใช้บริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ)

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 10,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

สูตรการคำนวณ : นับจากแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ตามโครงการวันมหกรรมอาชีพ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา  
เลือกประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

คำอธิบาย : ■ ประชาชนที่รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้เข้าร่วมงาน  
และได้รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการวันมหกรรมอาชีพ

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและ  
อาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนที่ได้รับการ  
แนะนำอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัด  
และความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 507,778 คน

คำอธิบาย : ■ ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจัดหางานในประเทศผ่านโครงการ/กิจกรรมของกรมการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชน (ยกเว้นผู้สูงอายุ) ที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศในทุกช่องทาง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่  
4. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2.จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3.จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต**  
**กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**โครงการที่ 3 : โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ**

**เป้าหมาย : 100,000 คน**

**คำอธิบาย :** ■ แร่งงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ หมายถึง ผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และผู้ที่นายจ้างประสงค์จะพาไปทำงาน/ส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยได้รับการพิจารณา และอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน (บริษัทจัดหางานจัดส่ง/บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน)
2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ
3. รับแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)

**หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน**

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

**ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน**

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6706

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.3 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านโครงการกิจกรรมต่างๆ และได้รับการคัดเลือกไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

สูตรการคำนวณ :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับคัดเลือกไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
  5. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693  
2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706  
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 4 : โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1726  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต**  
**กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

-----

**แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

**ผลผลิตที่ 1 :** ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 1.1 ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

**เป้าหมาย :** 8,000,000 คน

**คำอธิบาย :** ■ ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่ได้รับข้อมูลจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของหน่วยงานกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยรวบรวมจากผลการปฏิบัติงานตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ เอกสาร วิทยุ/โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต อีเมล การจัดประชุม บรรยาย จัดนิทรรศการ ป้ายประกาศ และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย หอกระจายข่าว ดังนี้

1. เอกสารเผยแพร่ หมายถึง เอกสารที่มีหน่วยงานจัดทำเอง เช่น เอกสารรายเดือน รายปี รายไตรมาส แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ประกาศตำแหน่งงานว่าง รวมทั้ง CD/VCD ที่เผยแพร่ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดนัดพบแรงงาน การจัดแนะแนวอาชีพหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เผยแพร่ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดนัดพบแรงงาน การจัดแนะแนวอาชีพหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เผยแพร่แก่ประชาชน

2. วิทยุ/โทรทัศน์

3. อินเทอร์เน็ต/e-mail/Facebook/Line

4. ประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ

5. เสียงตามสาย หอกระจายข่าว

**สูตรการคำนวณ :** นับจากการเผยแพร่เอกสารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ดังนี้

1. จากจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสารตลาด 1 ฉบับ/1 คน สำหรับ CD/VCD นับจากผู้รับ 1 แผ่น/1 คน

2. จากจำนวนครั้งที่ออกอากาศทางวิทยุ/โทรทัศน์ 1 ครั้ง มีจำนวนผู้รับฟังข้อมูล 300 คน

3. จากจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมหน้า Website/e-mail/Facebook/Line นับจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสาร 1 ครั้ง/1 คน

4. จากจำนวนการจัดประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ การจัดกิจกรรม 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน และป้ายประกาศและแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ นับจากการปิดป้าย 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน

5. จากจำนวนครั้งการเปิดเสียง/ออกข่าว ตามเสียงตามสายและหอกระจายข่าว 1 ครั้ง จำนวนผู้รับฟัง จำนวน 100 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. ทุกสำนัก/กอง  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

คำอธิบาย : ■ ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและนำไปใช้ประโยชน์ในการหางานทำ ศึกษาต่อ ประกอบอาชีพ เพิ่มพูนความรู้ และเป็นข้อมูลจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมอาชีพ ฯลฯ

■ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ข่าวสารที่กรมการจัดหางานได้ผลิตและเผยแพร่ เช่น ข่าวสาร/สถานการณ์ตลาดแรงงานรายเดือน รายไตรมาส รายครึ่งปี/รายปี แนวโน้มตลาดแรงงาน ผลงานการวิจัยตลาดแรงงาน ตำแหน่งงานว่าง แผ่นพับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการแนะแนวอาชีพ ประกอบอาชีพส่วนตัว รับงานไปทำที่บ้าน ฯลฯ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
2. หน่วยงานภายนอก เช่น โรงเรียน/องค์การบริหารส่วนตำบล สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ ฯลฯ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ**  
**กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

-----

**แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย**

**โครงการที่ 1 : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ**

**เป้าหมาย : 11,795 คน**

**คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ**

**สูตรการคำนวณ :**

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,510 คน
2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 10,285 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน**

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
  2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**
1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
  4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน**

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน** โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ** โทรศัพท์ 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2245 1693

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----



ส่วนที่  
8

ภาคผนวก

## ส่วนที่ 8

### ภาคผนวก 1 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 142 กำหนดให้ในการเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องแสดงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาต่าง ๆ ประกอบกับพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 5 วรรคสาม กำหนดให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมาตรา 10 วรรคสาม กำหนดให้แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย ตลอดจนพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาตรา 19 (1) กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณมีหน้าที่และอำนาจกำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามนัยกฎหมายดังกล่าวข้างต้น สำนักงานงบประมาณร่วมกับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดองพิจารณาจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 -2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 – 2565) แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด -19 พ.ศ. 2564 -2565 แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกกับประเด็นการพัฒนาตามแผนแม่บทเฉพาะกิจฯ จำนวน 4 ประเด็น ประกอบด้วย 1) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ (Local Economy) 2) การยกระดับขีดความสามารถของประเทศเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว (Future Growth) 3) การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนให้เป็นการหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (Human Capital) 4) การปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูและการพัฒนาประเทศ (Enabling Factors) ที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้สามารถรับมือและเตรียมความพร้อมในการเยียวยาช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด - 19 และการฟื้นฟูกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมให้กลับเข้าสู่ภาวะปกติโดยเร็ว ควบคู่กับประเด็นการพัฒนาตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผน จำนวน 85 ประเด็น และประเด็นปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) 13 ด้าน รวมทั้งนโยบายรัฐบาล เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทางการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีหลักการสำคัญดังนี้

1. กำหนดโครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ ประกอบด้วย รายจ่ายเพื่อการชำระหนี้ภาครัฐ รายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง และรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินทุนสำรองจ่าย

2. นำเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มากำหนดไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในแต่ละด้าน เพื่อแสดงให้เห็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ของแผนในแต่ละระดับที่สามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. นำแผนแม่บทเฉพาะกิจฯ 4 ประเด็น แผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ 23 แผน จำนวน 85 ประเด็น และแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) 13 ด้าน มากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แต่ละด้าน พร้อมทั้งนำเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ของแผนดังกล่าวมากำหนดไว้ภายใต้แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อแสดงให้เห็นถึงเป้าหมายที่ต้องการบรรลุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และตัวชี้วัดที่สามารถติดตามผลได้

4. นำแนวทาง/ประเด็นการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทเฉพาะกิจฯ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ และแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) มากำหนดเป็นนโยบายการจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยรับงบประมาณจัดทำโครงการรองรับประเด็นดังกล่าว และเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อไป

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการค่าดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
7. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

โดยกรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

รายละเอียดสาระสำคัญของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน มีดังนี้

## 1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

### เป้าหมาย

- บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

### ตัวชี้วัด

- ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

### แผนแม่บทความมั่นคง

#### เป้าหมาย

- ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

#### ตัวชี้วัด

- ดัชนีสันติภาพโลก อยู่ในอันดับ 1 ใน 75 ของโลก ภายในปี 2565

### 1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนย่อยของแผนแม่บท

#### แผนแม่บทความมั่นคง

##### 1.1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

#### เป้าหมาย

- ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (อาทิ ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ และปัญหาจังหวัดชายแดนใต้) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

#### ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 50 ภายในปี 2565

#### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

- 1.1.2.2 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์แบบบูรณาการ โดยการพัฒนากฎหมายและที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ และผู้หลบหนีเข้าเมือง การเพิ่มขีดความสามารถในการบังคับใช้กฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ การปรับปรุงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ การส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยง

อย่างมีระบบ การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ รวมทั้งการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลให้บูรณาการได้ในทุกมิติ

- 1.1.2.6 เร่งรัดส่งเสริมการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร การรักษาความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน การรักษาความมั่นคงทางทะเล การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง การแก้ไขปัญหาประมงผิดกฎหมาย ตลอดจนการเฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยมุ่งพัฒนาขีดความสามารถและการบูรณาการงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความพร้อม

## 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

### เป้าหมาย

- ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

### ตัวชี้วัด

- ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

### แผนแม่บทเขตเศรษฐกิจพิเศษ

#### เป้าหมาย

- การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

#### ตัวชี้วัด

- มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด 600,000 ล้านบาท ภายในปี 2565

## 2.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนย่อยของแผนแม่บท

### แผนแม่บทเขตเศรษฐกิจพิเศษ

#### 2.2.30 การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

##### เป้าหมาย

- การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

##### ตัวชี้วัด

- มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 10,000 ล้านบาท (ปี 2561 – 2565)

##### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

- 2.2.30.1 ส่งเสริมการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 10 พื้นที่ ซึ่งประกอบด้วยเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา หนองคาย เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส โดยส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุนจากทั้งในและต่างประเทศผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จและด่านผ่านแดน ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพ โดยพัฒนาต่อยอดจากฐานทรัพยากรและกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ยกขีดความสามารถในการแข่งขันของพื้นที่ให้เอื้อต่อการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวและพัฒนาพื้นที่บริเวณชายแดนให้มีความพร้อมสำหรับรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งกลไกที่สามารถรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่และเมือง

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่ และจัดทำระบบฐานข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ ส่งเสริมเศรษฐกิจและการสร้างงานที่สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานที่มีประสิทธิภาพ และกำหนดมาตรการและระบบสื่อสารเพื่อดูแลความมั่นคงชายแดนและความปลอดภัยในพื้นที่ พัฒนาเมืองในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนให้เป็นเมืองนำอยู่ที่สามารถรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการลงทุนทั้งจากในและต่างประเทศ พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและการรักษาพื้นที่สีเขียวที่มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความสามารถของวิสาหกิจชุมชนและภาคเอกชนในพื้นที่ และสนับสนุนให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการพัฒนา รวมทั้งประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจให้แก่ นักลงทุนและประชาชน

## 2.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนการปฏิรูปประเทศ

### 2.3.1 ด้านเศรษฐกิจ

#### เป้าหมาย

- ยกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

#### ตัวชี้วัด

- อันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย โดยสถาบันการจัดการนานาชาติ (International Institute for Management Development : IMD) อยู่ในกลุ่ม 1 ใน 25 ของประเทศแรกที่ได้รับการจัดอันดับทั้งหมด ภายในปี 2565

#### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.3.1.10 ผลักดันการเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนของไทยในภูมิภาค (Regional Trading/Investment Center) โดยการพัฒนาด้านโลจิสติกส์เพื่อสร้างความเชื่อมโยง (Connectivity) สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนในภูมิภาค เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยอยู่ในห่วงโซ่มูลค่าโลก (Global value Chain) ไปพร้อมกับการดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ รวมทั้งกำหนดนโยบายและมาตรการดึงดูดผู้เชี่ยวชาญ/นักลงทุนจากต่างชาติเข้ามาทำงานและประกอบธุรกิจในประเทศไทย ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้แก่ธุรกิจการเงิน การประกันภัยและการบริการ

### 3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

#### เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

#### ตัวชี้วัด

- การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

#### แผนแม่บทการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

#### เป้าหมาย

- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

#### ตัวชี้วัด

- ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน 0.79 ภายในปี 2565

#### 3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทเฉพาะกิจ

##### 3.1.1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ (Local Economy)

#### เป้าหมาย

- คนสามารถยังชีพอยู่ได้ มีงานทำ กลุ่มเปราะบาง ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง
- สร้างอาชีพและกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น

#### ตัวชี้วัด

- อัตราการว่างงาน ไม่เกินกว่า ร้อยละ 1
- อัตราการขยายตัวของการบรรจุนงานใหม่ในแต่ละจังหวัดของประเทศ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 เทียบกับปีก่อนหน้า

#### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

3.1.1.2 ส่งเสริมการปรับโครงสร้างตลาดแรงงาน โดยโยกย้ายแรงงานไปสู่ภาคการผลิตที่มีผลิตภาพ รายได้ และใช้ทักษะที่สูงกว่า ส่งเสริมการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานที่ครอบคลุมทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อจำแนกแรงงานที่ต้องการความช่วยเหลือ รวมถึงจับคู่ความต้องการของผู้หางานทำกับผู้จ้างงานได้อย่างแม่นยำ ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนากลไกการติดตามประเมินผลให้สะท้อนสถานการณ์และนำไปสู่การพัฒนาแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

##### 3.1.2 การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนให้เป็นการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (Human Capital)

#### เป้าหมาย

- มีการวางรากฐานเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่

#### ตัวชี้วัด

- อันดับความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะแรงงาน อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีความสามารถสูงที่สุด 4 อันดับแรกของภูมิภาคอาเซียน และมีคะแนนสูงขึ้นกว่าปีก่อนหน้า

## นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

- 3.1.2.1 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแรงงานและการเรียนรู้ โดยการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต เพื่อให้คนทุกช่วงวัยสามารถเข้าถึงโอกาสในการยกระดับและพัฒนาทักษะความรู้ เพื่อการพัฒนาตนเองและประกอบอาชีพที่หลากหลายได้อย่างต่อเนื่อง

## 3.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนย่อยของแผนแม่บท

### แผนแม่บทการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

#### 3.2.7 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

##### เป้าหมาย

- แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัว และเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

##### ตัวชี้วัด

- ผลผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 2.5 ภายในปี 2565
- สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ภายในปี 2565

## นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

- 3.2.7.1 ส่งเสริมการยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพ ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติและสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิด สามารถประกอบอาชีพเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศและสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข

## 3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนการปฏิรูปประเทศ

### 3.3.1 ด้านเศรษฐกิจ

##### เป้าหมาย

- ยกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

##### ตัวชี้วัด

- อันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย โดยสถาบันการพัฒนานานาชาติ(International Institute for Management Development : IMD) อยู่ในกลุ่ม 1 ใน 25 ของประเทศแรกที่ได้รับการจัดอันดับทั้งหมดภายในปี 2565

## นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

- 3.3.1.1 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยออกแบบหลักสูตรปริญญาและประกาศนียบัตร เพื่อสร้างผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีสำหรับสถานศึกษาในกำกับของสำนักงาน

คณะกรรมการอาชีวศึกษาทุกแห่ง รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะกำลังคน (Upskill , Reskill and New Skill) สำหรับคนที่ออกจากระบบการศึกษามาแล้ว เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ สนับสนุนการสร้างความร่วมมือระหว่าง ภาครัฐ สังคม และชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชนในการสร้างกลุ่มภาคี การศึกษาและทำงานสำหรับภาคการผลิตและบริการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ตลอดจนสร้างระบบรับรองมาตรฐานการจ้างงาน เพื่อกำหนดชุดทักษะความรู้ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายภาคการผลิตและบริการ

### 3.3.6 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

#### เป้าหมาย

- กำลังคนของประเทศไทยมีทักษะที่เอื้อต่อการสร้างผลิตภาพแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

#### ตัวชี้วัด

- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 2.5 ภายในปี 2565

#### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

3.3.6.5 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศที่เชื่อมโยงข้อมูลจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนพัฒนากำลังคนในทุกช่วงวัยของการทำงาน เช่น การหางาน หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ หรือความเป็นผู้ประกอบการ การแนะนำอาชีพ การฝึกอาชีพ หน่วยฝึกอบรม หน่วยให้การรับรอง เป็นต้น รวมถึงปรับปรุงกองทุนที่เกี่ยวข้องหรือจัดตั้งกองทุนใหม่เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างแท้จริง

## 4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

#### เป้าหมาย

- สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

#### ตัวชี้วัด

- คุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ

#### แผนแม่บทพลังทางสังคม

#### เป้าหมาย

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

#### ตัวชี้วัด

- มิติด้านโอกาสของดัชนีวัดความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ 10 ภายในปี 2565

### 4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทเฉพาะกิจ

4.1.2 การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนให้เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (Human Capital)

#### เป้าหมาย

- คนสามารถยังชีพอยู่ได้ มีงานทำ กลุ่มเปราะบาง ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

## ตัวชี้วัด

- ดัชนีความยากจนแบบหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือลดลง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 เทียบกับปีก่อนหน้า

### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.1.2.2 ส่งเสริมการพัฒนาระบบและกลไกการช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหา เฉพาะกลุ่มให้ตรงจุด โดยใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยง ข้อมูลต่าง ๆ เข้าด้วยกัน ตลอดจนพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้บูรณาการ ระหว่างหน่วยงาน/โครงการเพื่อลดความซ้ำซ้อน เพิ่มความเชื่อมโยง และครอบคลุม คนทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับความยั่งยืนทางการคลัง เพื่อยกระดับ ความคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคมในระยะยาว

## 4.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนย่อยของแผนแม่บท

### แผนแม่บทพลังทางสังคม

#### 4.2.2 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

##### เป้าหมาย

- ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

##### ตัวชี้วัด

- สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง เฉลี่ยร้อยละ 10 ภายในปี 2565

### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.2.2.1 สนับสนุนการเตรียมความพร้อมสังคมไทยในการรองรับสังคมสูงวัยทั้งในมิติ สุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีบทบาท และมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจและสังคม สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และ ภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดช่วงชีวิตมาถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง ส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสมตามศักยภาพและสมรรถนะ สนับสนุน การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกช่วงวัย พัฒนา ต้นแบบเมืองเพื่อรองรับสังคมสูงวัย รวมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกภาคส่วน และนวัตกรรมเพื่อรองรับการดำเนินชีวิตในสังคมสูงวัย

## 4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนการปฏิรูปประเทศ

### 4.3.2 ด้านสังคม

##### เป้าหมาย

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อมูลทางสังคมในพื้นที่ เพื่อนำมาใช้จัดระบบสวัสดิการ สังคม (Social safety Net) ที่สอดคล้องตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายโดยเฉพาะกลุ่ม เปราะบาง

##### ตัวชี้วัด

- มีฐานข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่ที่เชื่อมโยงในทุกมิติ ภายในปี 2565 โดยระดับ ความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลทางสังคมระดับพื้นที่ ร้อยละ 100 โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่และคลังข้อมูลด้านอาชีพ

## นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.3.2.2 ส่งเสริมให้เกิดการนำข้อมูลมาใช้วิเคราะห์ในการจัดระบบสวัสดิการสังคม (Social safety Net) การแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับบริบทในเชิงพื้นที่ และตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ได้ โดยเฉพาะในกลุ่มเปราะบาง และสร้างคลังความรู้แห่งชาติด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง รวมทั้งนำมาใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำของสังคม พัฒนาระบบฐานข้อมูลคนพิการให้เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนคนพิการเพื่อให้สามารถเข้าถึงการจดทะเบียนและออกบัตรประจำตัวคนพิการได้โดยง่ายและครอบคลุมความพิการทุกประเภท ตลอดจนได้รับสิทธิในการเข้าถึงบริการและได้รับการช่วยเหลือจากหน่วยงานภาครัฐอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

## ภาคผนวก 2 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
<b>กระบวนการทบทวนและวางแผนงบประมาณ</b>		
1	12 ต.ค.63	<b>คณะรัฐมนตรี</b> พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2	1 ต.ค. 63 – 11 ม.ค. 64 1 ต.ค. – 13 พ.ย. 63 1 ต.ค. – 13 พ.ย. 63 1 ต.ค. – 21 ธ.ค. 63 1 ต.ค. 63 – 8 ม.ค. 64 1 ต.ค. 63 – 11 ม.ค. 64 1 ต.ค. 63 – 11 ม.ค. 64	<b>การพิจารณาทบทวน ปรับปรุงข้อมูล และจัดทำรายงาน</b> เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยรับงบประมาณ ดังนี้ 1) จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ส่งสำนักงบประมาณ 2) ร่วมกับสำนักงบประมาณพิจารณาทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายรับและรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง ส่งสำนักงบประมาณ 3) จัดทำรายละเอียดข้อเสนอเบื้องต้นงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ส่งสำนักงบประมาณ 4) พิจารณาทบทวนและปรับปรุง เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ ส่งสำนักงบประมาณ 5) รายการที่หน่วยรับงบประมาณขอรับการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งจะต้องมีการก่องหนผู้กักเงินงบประมาณมากกว่าหนึ่งปีงบประมาณสำหรับรายการงบประมาณที่มีวงเงินตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ก่อนเสนอรายละเอียดคำขอประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 6) หน่วยรับงบประมาณดำเนินการรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับพื้นที่
3	ต.ค. – ธ.ค. 63	<b>ภาค จังหวัด / กลุ่มจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b> จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มิติพื้นที่ (Area) ให้เป็นไปตามความต้องการในพื้นที่ แผนพัฒนาพื้นที่ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
4	พ.ย. 63 1 ธ.ค. 63	1. <b>สำนักงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</b> ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. <b>คณะรัฐมนตรี</b> พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
5	ธ.ค. 63 – ม.ค. 64 22 ธ.ค. 63 22 ธ.ค. 63 – 15 ม.ค. 64	<b>การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ</b> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 1) <b>คณะรัฐมนตรี</b> พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2) <b>คณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ</b> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พิจารณาให้ความเห็นชอบขอบเขต เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดและข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่งสำนักงบประมาณ
6	7 – 25 ธ.ค. 63	<b>การจัดทำนโยบายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</b> 1) <b>คณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังของรัฐ</b> จัดทำแผนการคลังระยะปานกลาง 2) <b>กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย</b> ร่วมกันพิจารณาประมาณการรายได้ กำหนดนโยบายวงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
	5 ม.ค. 64	เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี 3) นายกรัฐมนตรี มอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 4) คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย วงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
<b>กระบวนการจัดทำงบประมาณ</b>		
7	ธ.ค. 63 – 15 ม.ค.64	หน่วยรับงบประมาณ จัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่แสดงวัตถุประสงค์ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณ เป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และนโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณ โดยบูรณาการงบประมาณในมิติหน่วยรับงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ แผนพัฒนาพื้นที่ รวมทั้งนำเสนอของงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและรายงานเกี่ยวกับเงินนอกงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณ เสนอคณะรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณผ่านระบบ e-budgeting
8	18 ม.ค. - 9 มี.ค. 64 16 มี.ค. 64	1. สำนักงบประมาณ พิจารณารายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
9	17 - 19 มี.ค. 64 23 มี.ค. 64	1. สำนักงบประมาณ พิจารณาการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และมอบให้สำนักงบประมาณไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
10	24 มี.ค. – 7 เม.ย. 64 20 เม.ย. 64	1. สำนักงบประมาณ ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2. คณะรัฐมนตรี รับทราบผลการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
11	20 เม.ย. – 5 พ.ค. 64 10 พ.ค. 64	1. สำนักงบประมาณ ดำเนินการจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และเอกสารประกอบงบประมาณ 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และเอกสารประกอบงบประมาณ และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
<b>กระบวนการอนุมัติงบประมาณ</b>		
12	26 – 27 พ.ค. 64	สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วาระที่ 1
13	11 – 13 ส.ค. 64	สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วาระที่ 2-3
14	23 – 24 ส.ค. 64	วุฒิสภา พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
15	7 ก.ย. 64	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

#### หมายเหตุ

#### ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

- สภาผู้แทนราษฎรมีเวลาพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติ ฯ มาถึงสภาผู้แทนราษฎร (กรณี ครม. ส่งสภาผู้แทนฯ 10 พ.ค. 64 จะครบ 105 วัน ในวันอาทิตย์ที่ 22 ส.ค. 64)
- วุฒิสภามีเวลาพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับตั้งแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติ ฯ นั้นมาถึงวุฒิสภา (กรณีสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา วันจันทร์ที่ 23 ส.ค. 64 จะครบ 20 วันในวันเสาร์ที่ 11 ก.ย. 64)

### ภาคผนวก 3 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่



0 2248 2882



Strategy.doe@gmail.com