



รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

กรมการจัดหางาน

คำนำ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานได้จัดทำเอกสาร รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานด้านการตรวจและคุ้มครองคนหางาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาต ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ” ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ ส่วนหนึ่งเป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน และอีกส่วนหนึ่งเป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ/กิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุน ด้านการป้องกันการหลอกลวงจากผู้เป็นภัยกับคนหางาน ด้านการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการดำเนินการของศูนย์ทะเบียนผู้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ทำงานในต่างประเทศและทำงานเป็นคนประจำเรือ และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมถึงด้านการบูรณาการความร่วมมือต่างๆ เพื่อให้การคุ้มครองคนหางาน การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานบรรลุเป้าหมาย

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานจากทุกภาคส่วนที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ทั้งในเรื่องการบูรณาการความร่วมมือรวมถึงการสนับสนุนข้อมูล และมุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลในเอกสาร รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนที่สนใจ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานเพื่อได้รับทราบภารกิจและความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

กรมการจัดหางาน

พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	2
• ค่านิยม	3
• ภารกิจ	4
• โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร	7
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน	
• ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางานและผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน	10
ส่วนที่ 3 กิจกรรม	
• ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเดินทางไปทำงานต่างประเทศและการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	23

ทำเนียบผู้บริหาร



นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน



น.ส.บุญยวีร์ ไชวพันธุ์
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสันติ นันทสุวรรณ
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



-ว่าง-
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายชัตติยะ แพนเตช
ผู้ตรวจราชการกรม



นางชโลบล ขจรมดุงกิตติ
ผู้ตรวจราชการกรม



นายยุทธนา บัวจุน
ผู้ตรวจราชการกรม



นายภัทรฐ เกอแสละ
ผู้ตรวจราชการกรม



นายสิปหมื่นชัย โพธิสินธุ์
ผู้ตรวจราชการกรม



นายวิชิต อินทรเจริญ
ผู้ตรวจราชการกรม

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์
- ค่านิยม
- ภารกิจ
- โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาต ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (Mission)

1. กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
2. ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
3. สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันทั้งภาครัฐและประชาชน
4. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการรวมทั้งประสานการปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ประเด็นยุทธศาสตร์กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กรมการจัดหางาน ดังนี้

1. การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย
2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัย ที่มารับบริการ
- T = Team Work** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็ว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจ ที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายใน และภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

ภารกิจ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนเกี่ยวกับสำนักงานจัดหางานและบริษัทจัดหางาน
2. ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. คุ้มครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ทำงานทั้งในและต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติ ตามกฎหมาย
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับและจ่ายเงินสินบน เงินรางวัล และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน รวมทั้งการขอรับเงินค่าปรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย

ภารกิจของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย

มีอำนาจหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย ดังนี้

- **กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**
 - 1) พัฒนาระบบ กลไกด้านการคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
 - 2) ดำเนินการและประสานการจัดทำแผนงานโครงการและงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์การคุ้มครองคนหางานและตรวจสอบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
 - 3) รวบรวม ตรวจสอบและรายงานข้อมูลการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบควบคุม การทำงานของคนต่างด้าว
 - 4) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
 - 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองคนหางาน
 - 6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• **กลุ่มงานทะเบียนจัดหางานกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- 1) เป็นศูนย์กลางทะเบียนสำนักงานจัดหางาน บริษัทจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- 2) พิจารณา ตรวจสอบคำขอรับใบอนุญาตจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ การขอต่อใบอนุญาตและการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- 3) พัฒนาระบบการตรวจสอบ ควบคุมด้านทะเบียนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 4) ตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกันเพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานทางทะเบียนต่าง ๆ
- 6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• **กลุ่มงานควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- 1) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้างหรือสถานประกอบการและการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ที่พระราชอาณาจักรหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วนก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนต่างด้าวหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นร้องขอหรือตามนโยบายของรัฐบาล
- 2) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และเสนออธิบดี ทักท้วงหลักประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา
- 3) สืบสวน หาข่าว เกี่ยวกับการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและการจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยฝ่าฝืนกฎหมาย เพื่อดำเนินคดี
- 4) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
- 5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• **กลุ่มงานตรวจและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- 1) ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศที่พระราชอาณาจักร
- 2) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ที่พระราชอาณาจักรหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วน ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนหางานหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นร้องขอ หรือตามนโยบายของรัฐบาล
- 3) พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและเสนอนายทะเบียนจัดหางานกลางทักท้วงหลักประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา
- 4) พัฒนาระบบและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานการรับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ของคนหางานให้เป็นมาตรฐาน

5) สืบสวน หาข่าว ติดตามความเคลื่อนไหวของบุคคล กลุ่มบุคคล หรือบริษัทจัดหางาน และผู้ที่ฝ่าฝืนกฎหมายเพื่อดำเนินคดี

6) ดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานทั่วราชอาณาจักร

7) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือติดตาม คุ้มครองรักษาสีทธิประโยชน์ และเงินทดแทนต่าง ๆ ตามกฎหมายให้แก่คนหางาน

8) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• **ด่านตรวจคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

1) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางานและลูกจ้างที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

2) ตรวจสอบและติดตามพฤติการณ์การลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน

3) ระวังการเดินทางของบุคคลที่มีพฤติการณ์ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานและขบวนการค้ามนุษย์

4) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ถูกส่งตัวกลับจากต่างประเทศในกรณีต่าง ๆ

5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินคดีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย

6) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

• **ฝ่ายบริหารทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

1) งานธุรการและงานสารบรรณ

2) งานบุคลากร

3) งานการเงินและบัญชี งานงบประมาณ งานพัสดุ ครุภัณฑ์

4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างบุคลากร



นายสมบัติ โพธิ์วัฒน์
ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลาง
และคุ้มครองคนหางาน



-ว่าง-
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและ
พัฒนาการคุ้มครองคนหางาน



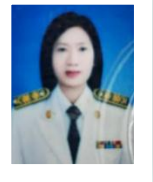
-ว่าง-
หัวหน้ากลุ่มงานตรวจ
และวินิจฉัยคำร้องทุกข์



นางอักษรารักษ์ วิสิฐวุฒิภัทร์
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



นายวิรุจ ขวาวริด
หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมตรวจสอบ
การทำงานของคนต่างด้าว
(ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ
อธิบดีกรมการจัดหางาน)



นางสำราญ หมอนทอง
หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียน
จัดหางานกลาง



ว่าที่ ร.ต. สมชาย ละอองทอง
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
สุวรรณภูมิ



นายฉัตรพัฒน์ อังกรพัฒนาสุข
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าด้านตรวจคนหางานดอนเมือง



นายวิคิด ศรีกระพา
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



นางสุภาวดี พานิชย์
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคใต้



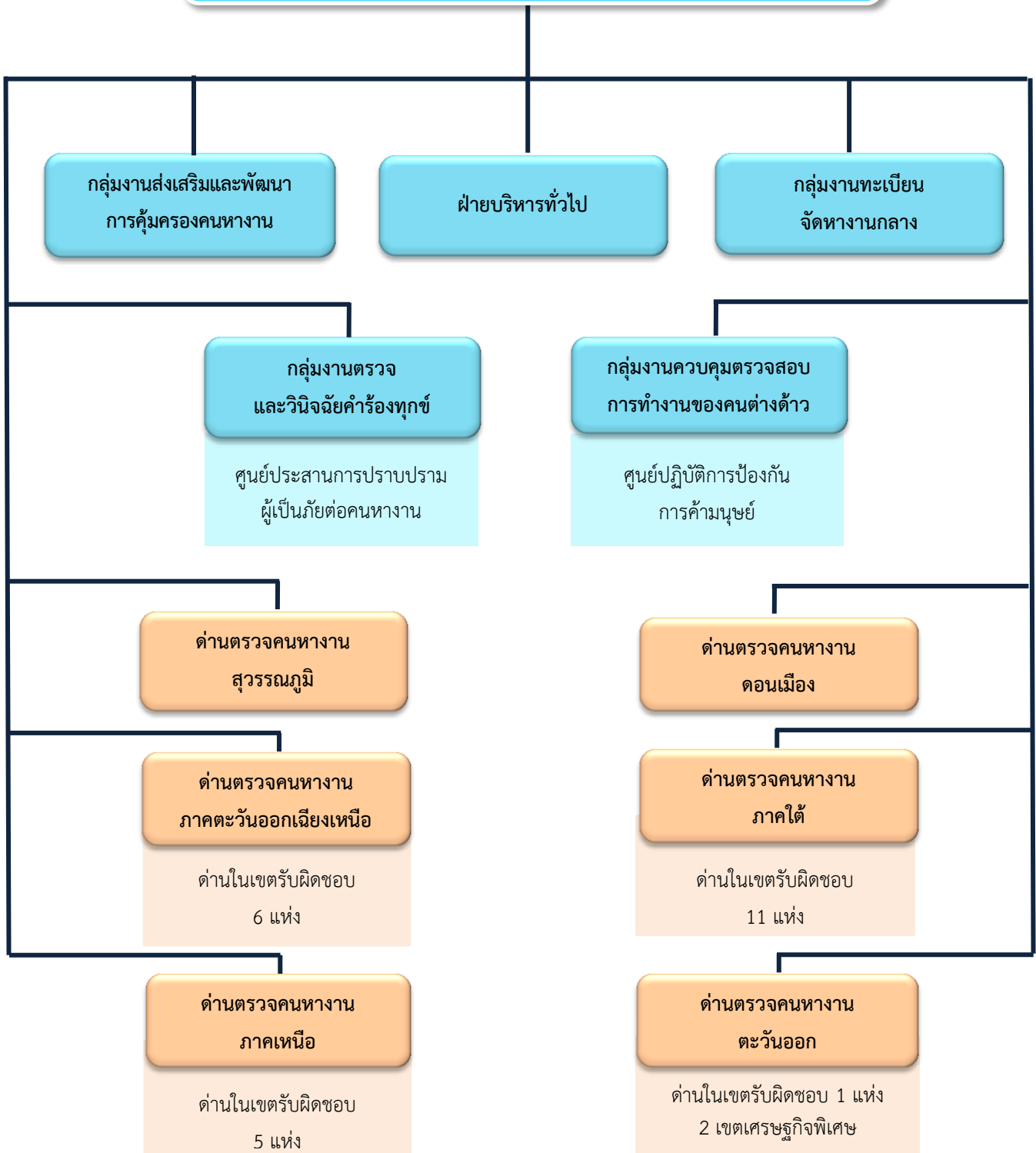
นายรัช วงคริน
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคเหนือ



นางสาวนิติมา ไฉไลสุขสมบัติ
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคตะวันออก

โครงสร้างหน่วยงาน

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน



แผนที่แสดงที่ตั้งด่านตรวจคนหางาน 25 ด่าน (19 จังหวัด)
และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2 เขต (2 จังหวัด)

③ ด่านภาคเหนือ
(5 ด่าน 5 จังหวัด)

- (3) เชียงราย
- (4) เชียงใหม่
- (5) น่าน
- (6) อุดรดิตต์
- (7) แม่สอด จ. ตาก

④ ด่านภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(6 ด่าน 6 จังหวัด)

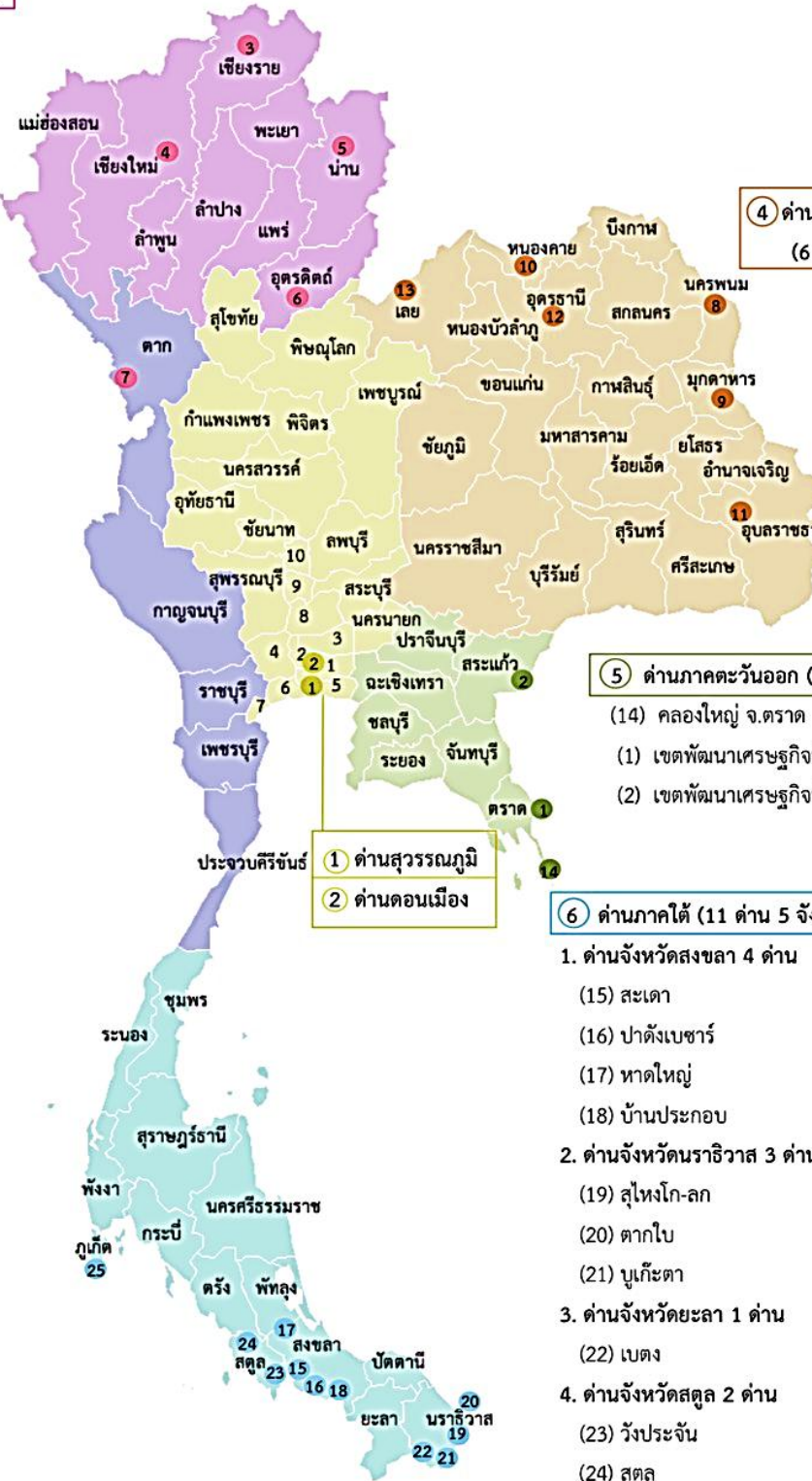
- (8) นครพนม
- (9) มุกดาหาร
- (10) หนองคาย
- (11) อุบลราชธานี
- (12) อุดรธานี
- (13) เลย

⑤ ด่านภาคตะวันออก (1 ด่าน 1 จังหวัด)

- (14) คลองใหญ่ จ.ตราด
- (1) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.ตราด
- (2) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.สระแก้ว

⑥ ด่านภาคใต้ (11 ด่าน 5 จังหวัด)

1. ด่านจังหวัดสงขลา 4 ด่าน
 - (15) สะเดา
 - (16) ปาดังเบซาร์
 - (17) ทาดใหญ่
 - (18) บ้านประกอบ
2. ด่านจังหวัดนราธิวาส 3 ด่าน
 - (19) สุโงโกลก
 - (20) ตากใบ
 - (21) บูเก๊ะตา
3. ด่านจังหวัดยะลา 1 ด่าน
 - (22) เบตง
4. ด่านจังหวัดสตูล 2 ด่าน
 - (23) วังประจัน
 - (24) สตูล
5. ด่านจังหวัดภูเก็ต 1 ด่าน
 - (25) ภูเก็ต



ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติงาน

- ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
กรมการจัดหางาน และผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานภายใต้
นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
กรมการจัดหางาน

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และผลการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน

กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ



➤ โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ให้ความรู้/คำแนะนำเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นการป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน 248,000 คน /30,000 แห่ง ผลการดำเนินงาน 358,508 คน / 41,632 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 144.56 / 138.77



โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ

กิจกรรม : เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ



▶ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมหลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน 468,000 คน ผลการดำเนินงาน 524,616 คน คิดเป็นร้อยละ 112.10



กิจกรรม : คຸ້ມครองคนทางานและเครือขำยชุมชนร่วมนรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



➤ จัดประชุม/อบรม/ชี้แจงแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมนรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน 12,000 คน ผลการดำเนินงาน 13,100 คน คิดเป็นร้อยละ 109.17



กิจกรรม : รับเรื่องราวร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางาน
และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528



➤ รับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์จากคนหางาน เพื่อช่วยเหลือคนหางานโดยการติดตามเงินค่าบริการ และค่าใช้จ่ายคืนคนหางาน ดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิด เพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย มีเป้าหมายการดำเนินงาน 1,200 คน ผลการดำเนินงาน 280 คน คิดเป็นร้อยละ 23.33 โดยให้ความช่วยเหลือทุกคน



โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางาน
ทำงานในประเทศและบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ



➔ ตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อควบคุมให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 676 ครั้ง มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน 300 แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน 304 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 101.33



กิจกรรม : สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน



➤ 1. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เพื่อช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว สัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการค้ำมนุษย์และการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างด้าว จำนวน 10 ศูนย์ ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง สุราษฎร์ธานี สงขลา ตาก เชียงใหม่ นครราชสีมา และขอนแก่น ในปี 2565 มีเป้าหมายในการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ 30,000 คน ผลการดำเนินงานจำนวน 41,823 คน คิดเป็นร้อยละ 139.41





➤ 2. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว

เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ปรากฏการณ์ จับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ โดยเฉพาะในโรงงานอุตสาหกรรมกรณีที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวนมาก เป้าหมายการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 16,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 1,000 แห่ง ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวกระทำผิด จำนวน 225 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 30 แห่ง ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 16,908 คน คิดเป็นร้อยละ 105.68 ตรวจสอบ นายจ้าง/สถานประกอบการ 1,291 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 129.10 ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 526 คน คิดเป็นร้อยละ 233.78 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 102 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 340.00





➤ 3. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม การใช้แรงงานผิดกฎหมาย (ตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวผิดกฎหมายในสถานการณ์ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19))

เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากกลุ่มคนต่างด้าวผิดกฎหมาย บังคับใช้กฎหมาย ตลอดจนกระตุ้น และเร่งรัดให้นายจ้างและคนต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย ไปดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2564 และให้คนต่างด้าวผิดกฎหมายเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกต้อง และลดปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานตลอดจนการใช้แรงงานบังคับ มีเป้าหมายการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 15,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 1,000 แห่ง ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวกระทำผิด จำนวน 120 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 20 แห่ง ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 18,200 คน คิดเป็นร้อยละ 121.33 ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 1,008 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.08 ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 102.50 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00



อธิบดีกรมการจัดหางาน มอบนโยบาย และประกาศนียบัตรแก่เจ้าหน้าที่ ด้านการตรวจสอบ ปรากฏ ราม จับกุม และดำเนินคดีนายจ้างสถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



➤ วันที่ 25 สิงหาคม 2565 นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน มอบนโยบาย และประกาศนียบัตรแก่ผู้ผ่านการอบรม ตามโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปรากฏ ราม จับกุม และดำเนินคดีนายจ้างสถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ โรงแรมโนโวเทล มารีนา ศรีราชา แอนด์ เกาะสีซิ่ง ถนนเจมจอมพล ต.ศรีราชา อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี จัดขึ้นระหว่างวันที่ 22 - 26 สิงหาคม 2565 โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระดับองค์ความรู้ และทักษะการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ ปรากฏ ราม จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และแลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปรากฏ รามฯ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 100 คน



กิจกรรมการให้บริการเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน

- ◊ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 1,200 ราย ผลการดำเนินงาน 1,650 ราย คิดเป็นร้อยละ 137.50
- ◊ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในต่างประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 480 ราย ผลการดำเนินงาน 856 ราย คิดเป็นร้อยละ 178.33
- ◊ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 480 ราย ผลการดำเนินงาน 2,089 ราย คิดเป็นร้อยละ 445.68

การให้บริการขอรับใบอนุญาต
จัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ



การให้บริการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน
ให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ



การให้บริการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน
เพื่อให้คนหางานทำงานต่างประเทศ

การให้บริการ
ขอรับใบอนุญาต
นำคนต่างด้าว
มาทำงาน
ในประเทศ



การให้บริการ
เกี่ยวกับหลักประกัน



กิจกรรม : ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



➤ เพื่อสนับสนุนนโยบายสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ดำเนินการควบคุมกั้นการป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย และกำหนดมาตรการป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการขับเคลื่อนตามนโยบาย ได้แก่ การบูรณาการความร่วมมือ เพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ผลการตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางาน จำนวน 66,076 คน ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 17,543 คน ระงับการเดินทาง ผู้จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 492 คน คิดเป็นร้อยละ 2.80



ส่วนที่ 3

กิจกรรม

ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
และการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบ
ไปทำงานต่างประเทศ

ด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ

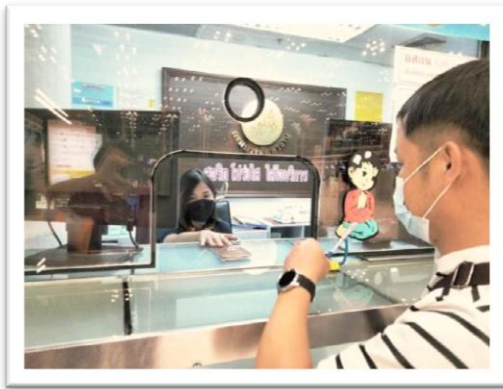
ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



เพื่อสนับสนุนนโยบายสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปต่างประเทศ อย่างถูกต้องมีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเตรียมการรองรับ การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ดำเนินการควบคู่กับการป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย และกำหนดมาตรการป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการขับเคลื่อน ตามนโยบาย ได้แก่ การบูรณาการความร่วมมือเพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรคที่พบ มีผลการดำเนินงาน จำนวน 62,917 คน ตรวจสอบการเดินทางทั้งหมด จำนวน 515 คน ระวังการเดินทาง จำนวน 473 คน ไม่ระวังการเดินทาง จำนวน 42 คน



**ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางาน
และลูกจ้างที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**



**ให้ความช่วยเหลือดูแลแรงงานไทย รวมทั้งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ให้การช่วยเหลือแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ
กรณีแรงงานไทยเจ็บป่วยเดินทางกลับประเทศไทย**



กรณีรับอัฐิและรับศพแรงงานไทยกลับประเทศไทย



ด้านตรวจคนหางานดอนเมือง

ร่วมงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



ร่วมงานครบรอบการดำเนินงาน 108 ปี ท่าอากาศยานดอนเมือง



ด้านตรวจคนหางานภาคเหนือ

ด้านตรวจคนหางานเชียงใหม่ ช่วยเหลือแรงงานเจ็บป่วยที่ประเทศสิงคโปร์ ด้วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ร่างกายซีกซ้ายยังไม่สามารถใช้งานได้ ประสงค์ขอเดินทางกลับมารักษาตัวที่ประเทศไทย



เยี่ยมเยียนพร้อมทั้งให้การช่วยเหลือแรงงานไทย
ที่เดินทางกลับจากการไปทำงานต่างประเทศ
กรณีได้รับผลกระทบจากการสู้รบระหว่างประเทศ
รัสเซียและยูเครน



ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ การเดินทาง
ไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ด้านตรวจคนหางานภาคใต้

กิจกรรมการช่วยเหลือแรงงานไทย/คนไทย ที่เดินทางกลับจากประเทศมาเลเซีย เนื่องจากสถานการณ์โรคติดต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ช่วยเหลือแรงงานไทย/คนไทย จำนวน 3,234 คน จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านตรวจคนหางาน สะเดา จำนวน 1,650 คน ด้านตรวจคนหางานสุโขทัย จำนวน 741 คน ด้านตรวจคนหางานเบตง จำนวน 226 คน และด้านตรวจคนหางานวังประจัน จำนวน 617 คน

การให้ความช่วยเหลือดังนี้

1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยวิธีที่ถูกต้องตามกฎหมาย
2. ให้บริการจัดหางานในประเทศ
3. ส่งเสริมการมีงานทำ



กิจกรรมรับแจ้งคนไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ด่านตรวจคนหางานภาคใต้ จำนวน 11 ด่าน ได้รับแจ้งการเดินทาง
ของคนงานที่ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (จ.ง.12)
และคนงานที่ยื่นแบบแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (จ.ง.39 ก)

ผลการรับแจ้งคนไทยเดินทางไปทำงานดังนี้

- รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1,280 คน
- ประเภทการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกเป็น Re-entry 1,264 คน นายจ้างพาไปทำงาน 10 คน เดินทางด้วยตนเองครั้งแรก 5 คน และบริษัทจัดส่ง 1 คน
- ประเทศที่คนงานเดินทางไปทำงาน ได้แก่ มาเลเซีย 1,078 คน สิงคโปร์ 47 คน คาซัคสถาน 46 คน สหรัฐอเมริกา 31 คน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ 15 คน และประเทศอื่นๆ 63 คน



กิจกรรมตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะไปทำงานต่างประเทศ/
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกัน
การลักลอบและการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงานดังนี้

- ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 12,231 คน เป็นเพศชาย 4,857 คน เป็นเพศหญิง 7,374 คน
 - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 52,752 คน เป็นเพศชาย 25,796 คน เป็นเพศหญิง 26,956 คน
 - ระงับการเดินทาง จำนวน 3 คน เป็นเพศชาย 2 คน เป็นเพศหญิง 1 คน
- ด้านตรวจคนหางานวังประจัน จังหวัดสตูล



ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

โครงการคุ้มครองป้องกัน
การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน
ต่างประเทศ



โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนและวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศ รวมถึงเพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธี ทั้งการทำงานในต่างประเทศและในประเทศแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงานคนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา โดยมีผลการดำเนินงาน จำนวน 38,255 คน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-----------------|
| 1. ด้านตรวจคนหางานจังหวัดหนองคาย | จำนวน 10,486 คน |
| 2. ด้านตรวจคนหางานจังหวัดนครพนม | จำนวน 10,944 คน |
| 3. ด้านตรวจคนหางานจังหวัดอุบลราชธานี | จำนวน 11,480 คน |
| 4. ด้านตรวจคนหางานจังหวัดมุกดาหาร | จำนวน 5,345 คน |



โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป และนักเรียน/นักศึกษา ได้มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศ วิธีการป้องกันตนเอง ไม่ให้ถูกหลอก หรือตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาตนเอง ให้มีความพร้อมก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ โดยมีผลการดำเนินงาน จำนวน 340 คน ดังนี้

1. ด้านตรวจคนหางานจังหวัดหนองคาย จำนวน 40 คน
2. ด้านตรวจคนหางานจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 300 คน



เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

โดยการลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กลวิธีในการป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้กับคนหางาน ญาติ ผู้นำชุมชน และผู้ถูกระงับการเดินทาง โดยมีผลการดำเนินงาน จำนวน 910 คน ดังนี้

1. ด้านตรวจคนหางานจังหวัดหนองคาย จำนวน 90 คน
2. ด้านตรวจคนหางานจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 300 คน
3. ด้านตรวจคนหางานอุดรธานี จำนวน 520 คน



ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออก

ด้านตรวจคนหางานคลองใหญ่ จ.ตราด ให้ความรู้เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมด้วยบทบาทและภารกิจของด้านตรวจคนหางาน

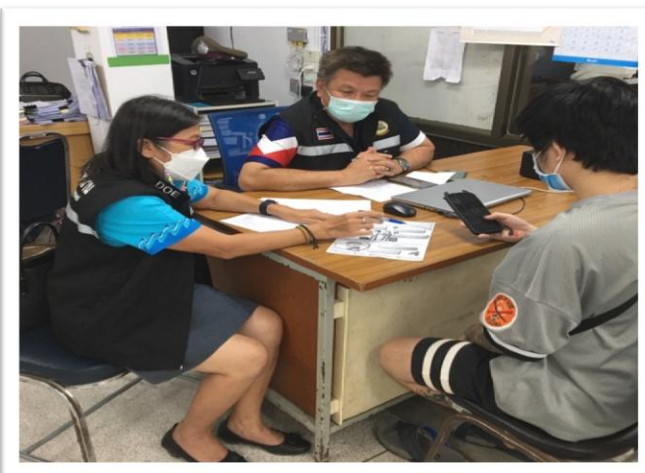


ร่วมกับสำนักงานงานจัดหางานจังหวัดตราด

ปฏิบัติตามโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข
สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน
ร่วมกับหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว.
โดยได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมายแก่ประชาชน



ร่วมกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สอบคัดแยกผู้เสียหายจากการไปทำงานในประเทศกัมพูชา



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายไพโรจน์	โชติกเสถียร	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุญยวีร์	ไขว้พันธุ์	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
นายสันติ	นันทสุวรรณ	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายสมบัติ	โพธิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
นางสาวปิยวรรณ	โกศลบุญ	รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
นางสาวเบญญาภา	จันทวงศ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอੰนयर	พลรัตน์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวเปมิกา	จรรยาศักดิ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวเบญจวรรณ	บรรทร	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวกรรณิการ์	นิคมขำ	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวณัฐธิมา	ช่วยศิริ	นักวิชาการแรงงาน

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ 0 2248 2271 โทรสาร 0 2248 2271