



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ปีที่ 25 ฉบับที่ 12 ประจำเดือนธันวาคม 2565

สวัสดีปีใหม่

ขอขอบคุณสำหรับมิตรภาพดีๆ
ที่คุณมอบให้กันนะ



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถ.สายเอเชีย อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา

โทร.035 336 85 5-7 โทรสาร 035 336 855

www.doe.go.th/prd/ayutthaya Email : aya@doe.go.th



"สวัสดีครับ" พบกับข่าวประชาสัมพันธ์ประจำเดือนธันวาคม 2565 ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเดือนนี้เป็นเดือนสุดท้ายของปีและเป็นอีกหนึ่งเดือนที่มีวันหยุดยาววันหยุดที่ได้พักผ่อน การได้กลับบ้านในวันหยุดยาวไปพบกับครอบครัว "ร่วมฉลองในวันปีใหม่" ถือเป็นสิ่งที่ดีการได้ใช้เวลาร่วมกับครอบครัวที่อบอุ่นมักมีค่าเสมอ ซึ่งในระหว่างของการเดินทางท่านผู้อ่านควรระมัดระวังอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้ “เร็ว เมา โทร ง่วง ไม่ขับ” เพื่อให้การเดินทางถึงจุดหมายอย่างปลอดภัยระมัดระวังทุกการเดินทาง อยากรู้ก็ตามวารสารฉบับนี้มาพร้อมเนื้อหาที่เต็มไปด้วยสาระเพื่อคุณผู้อ่านเหมือนเช่นเคย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มอบความปรารถนาดีในข่าวประชาสัมพันธ์เล่มนี้ อีกทั้งขอให้ท่านผู้อ่านมีสุขภาพแข็งแรง เพื่อผ่านช่วงเทศกาลแห่งความสุขนี้ไปด้วยกัน

ด้วยความปรารถนาดี
จาก
สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ปรึกษา
นายรัฐพล จิตรโกชน

กองบรรณาธิการ
นายรัฐพล จิตรโกชน

คณะผู้จัดทำ
1.นางสาวภัทร์ศยาพรรณ เกตุสิงห์
2.นายปรัชญา เต่นหล้า
3.นายศุภวิชญ์ สุขสมบุรณ์

เรียบเรียงโดย
นายศุภวิชญ์ สุขสมบุรณ์





ตารางกิจกรรมประจำเดือนธันวาคม 2565	1
โครงการอบรมเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง และสถานประกอบการเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	2
กรม. เห็นชอบ ขยายระยะเวลาการให้บริการศูนย์ CI ของทางการเมียนมา 4 จังหวัด ถึง 13 ก.พ. 68	3 - 4
นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ของกรมการจัดหางาน	5 - 6
การต่ออายุใบอนุญาตจัดหางาน ให้คนหางาน เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	7
สิทธิประโยชน์จากกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานต่างประเทศ	8
"เจอจับ ปรับจริง" เตือนนายจ้างและแรงงานต่างด้าว ที่ทำงานผิดกฎหมาย	9
ตำแหน่งงานว่างประจำเดือนธันวาคม 2565	10 - 11

๓

ตารางกิจกรรมประจำ เดือนธันวาคม 2565

2

วันศุกร์ที่ 2 ธันวาคม 2565

จัดกิจกรรมใน "โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ประจำปี 2566 ณ เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา"

9

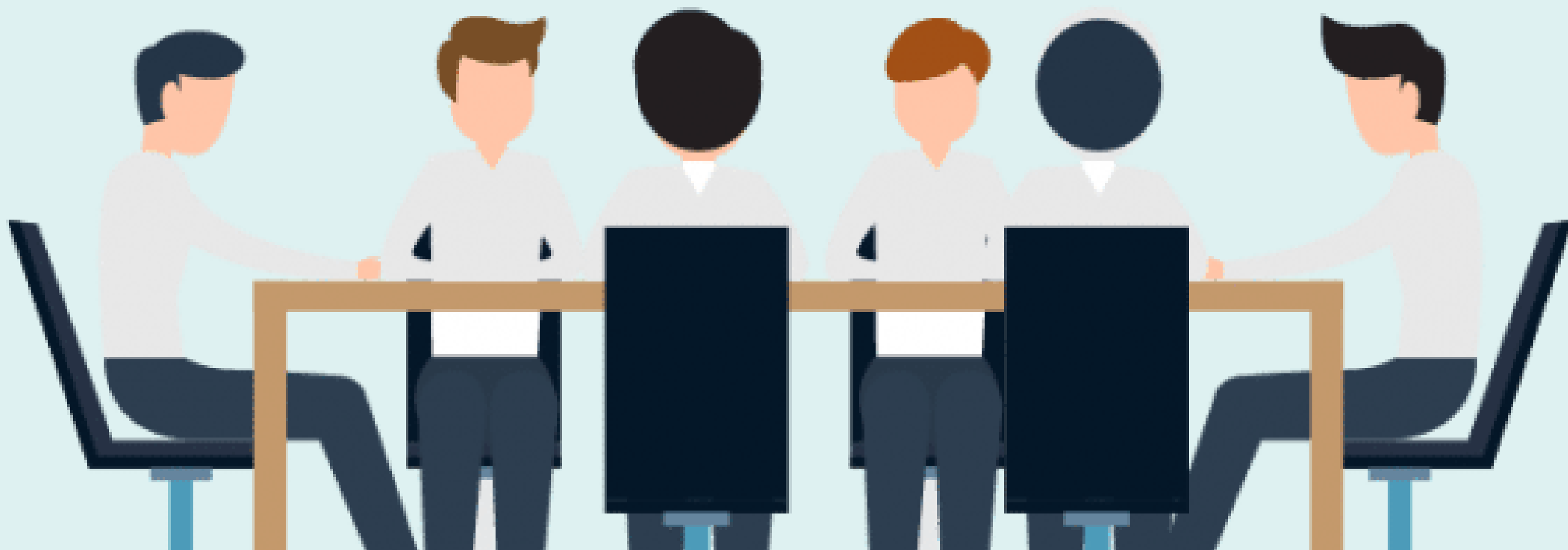
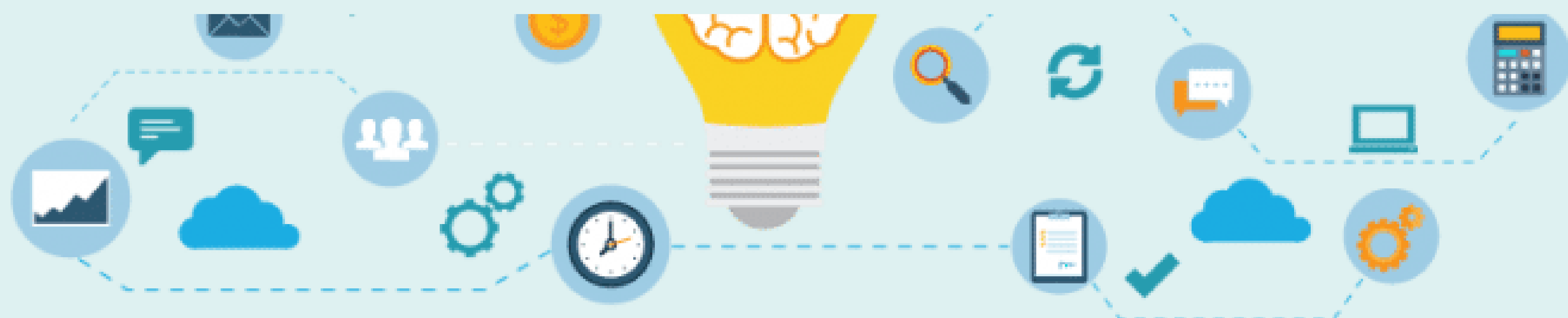
วันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2565

ร่วมกิจกรรม "โครงการ พม. สร้างสุข ฟื้นฟูผู้ประสบอุทกภัย" จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2565 ณ วัดกำแพงแก้ว อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

19

วันจันทร์ที่ 19 ธันวาคม 2565

จัดกิจกรรม อบรมนายจ้างใน "โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย" ณ ห้องอุทอง โรงแรมคลาสสิค คามิโอ อยุธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ขอ
เชิญ!

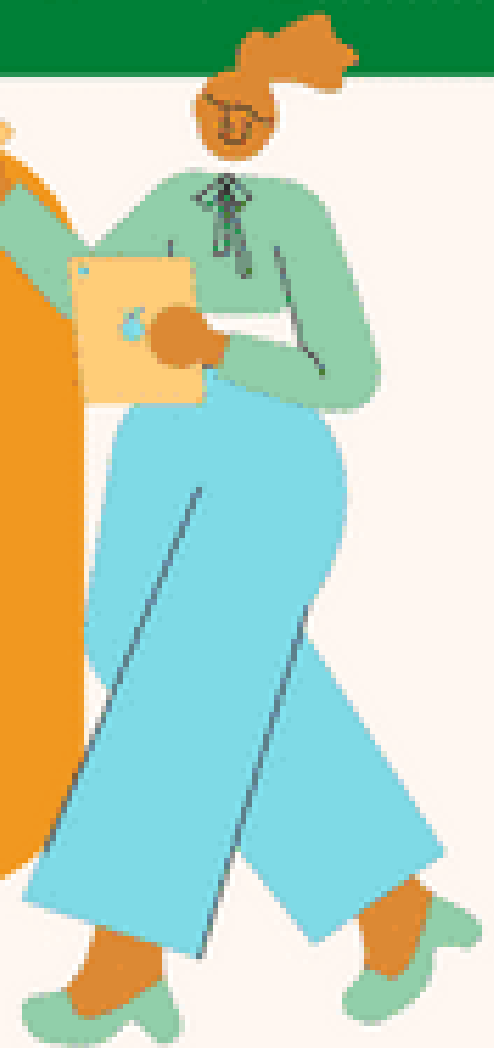
อบรมเสริมสร้างการรับรู้ให้กับ นายจ้างและสถานประกอบการ เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว



วันที่ 19 ธันวาคม 2565

ตั้งแต่เวลา 08-30 น. ถึง 15.30 น.

ณ โรงแรมคลาสสิก คามิโอ อโยธยา ห้องอู่ทอง



โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง,สถานประกอบการ แรงงาน
ต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย จัดขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ
ขั้นตอน วิธีการยื่นคำขอรับ-ขอต่อ ใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565

ลงทะเบียนภายในวันที่ 13 ธ.ค. 65

"เตรียมพบกับ"

- วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- วิทยากรจากสำนักงานประกันสังคม
- วิทยากรจากตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- วิทยากรจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- และนายพิเชษฐ์ กองพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



สแกน QR CODE เพื่อลงทะเบียน



ติดต่อสอบถาม

TEL : 0 3533 6855

FAX : 0 3533 5855

E-MAIL : AYA@DOE.GO.TH

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

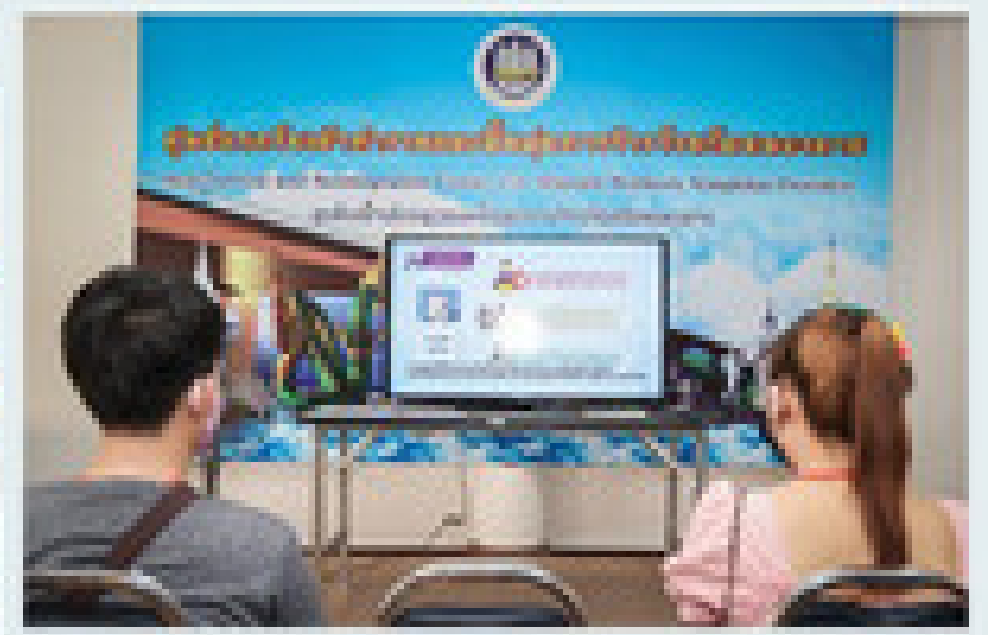




กรม. เห็นชอบ ขยายระยะเวลา การให้บริการศูนย์ CI ของทางการเมียนมา 4 จังหวัด ต่อเนื่องถึง 13 ก.พ. 68

ปัจจุบันนานาประเทศ รวมทั้งประเทศไทยมีการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรค ซึ่งรัฐบาลมีนโยบายเปิดประเทศควบคู่ไปกับการส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ทั้งในภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงภาคบริการ มีความต้องการจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมที่ใช้กำลังแรงงานเข้มข้น ซึ่งบางส่วนจำเป็นต้องจ้างงานแรงงานข้ามชาติ ส่งผลให้เกิดการแสวงหาการมีงานทำ และการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติ ทั้งในลักษณะที่ถูกต้องและไม่ถูกต้องเพื่อขับเคลื่อนกิจการ โดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คตด.) ได้เสนอ กรม. ให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) และการอนุญาตให้แรงงานข้ามชาติทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ และการลงทุนโดยการดึงดูดแรงงานข้ามชาติที่มีศักยภาพสูงสู่ประเทศไทย





นายจ้างในประเทศไทยมีความต้องการมากที่สุดในกลุ่มแรงงาน 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) โดยถือเป็นวาระเร่งด่วนที่จำเป็นต้องวางแนวทางให้แรงงานเมียนมามีเอกสารรับรองบุคคล (CI) ฉบับใหม่

“กรมการจัดหางาน ภายใต้การนำของนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการจัดทำเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ (CI) ของแรงงานเมียนมาซึ่งเป็นกลุ่มชาติพันธุ์ที่มีจำนวนมากที่สุด และนายจ้างในประเทศไทยมีความต้องการมากที่สุดในกลุ่มแรงงาน 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) โดยถือเป็นวาระเร่งด่วนที่จำเป็นต้องวางแนวทางให้แรงงานเมียนมามีเอกสารรับรองบุคคล (CI) ฉบับใหม่เพื่อขอตรวจลงตราอยู่ต่อในราชอาณาจักรกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ภายในกำหนดเวลาและสามารถทำงานในประเทศไทยต่อไปได้ ถึง 13 ก.พ. 68 ซึ่ง ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบค.) ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2565 ที่ผ่านมา โดยเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 ได้ยื่นเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ของทางการเมียนมา ให้แก่แรงงานเมียนมาที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรค

คิดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ นายสุชาติ กล่าวว่ ทางการเมียนมา จะดำเนินการเปลี่ยนเอกสารรับรองบุคคล (CI) ให้แก่แรงงานเมียนมาที่มีเอกสารรับรองบุคคล (CI) ฉบับเดิม เป็นระยะเวลา 2 เดือนหลังจากนั้นจะเป็นการพิสูจน์สัญชาติของแรงงานเมียนมาที่ไม่มีเอกสารประจำตัว โดยให้ดำเนินการได้ไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 เบื้องต้นคาดว่าจะเปิดให้บริการศูนย์ CI อีกครั้ง ในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ระนอง และชลบุรี

“การขยายเวลาให้บริการศูนย์ CI ในครั้งนี้ จะเป็นการช่วยเหลือสนับสนุนให้นายจ้าง สถานประกอบการ ที่ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวสามารถจ้างแรงงานต่อไปได้อย่างถูกต้อง ตอบสนองการฟื้นฟูประเทศภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 คลี่คลาย ตลอดจนบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับของภาครัฐ” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ของกรมการจัดหางาน



“เพื่อส่งเสริม ปกป้อง ค้ำครองสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
ตามปฏิญญาสากลว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UDHR)”

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

เพื่อส่งเสริม ปกป้อง ค้ำครองสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) เพื่อให้บุคลากร ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมการจัดหางาน มีความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ลดความเสี่ยงหรือปริมาณในการเกิดข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือผลผลิตของหน่วยงาน ตลอดจนจนยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนอย่างบูรณาการสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

กรมการจัดหางานจึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน และให้บรรลุเป้าหมายที่เกิดผลเป็นรูปธรรม ดังนี้

• นิยามศัพท์

“สิทธิมนุษยชน” (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมืด การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และสิทธิอื่น เช่น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

“บุคคลภายนอก” หมายถึง ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลหรือกลุ่มบุคคล รวมถึงส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับบริการหรือการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน

“บุคลากรกรมการจัดหางาน” หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกรมการจัดหางาน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหารและบุคลากรกรมการจัดหางานทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคลากรกรมการจัดหางาน และบุคคลภายนอก ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ ตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติต่อกัน โดยรวมถึง

๑. ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
๒. คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพเป็นสำคัญ
๓. ส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
๔. หลีกเลี่ยงพฤติกรรมหรือการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
๕. เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งกำหนดแนวทางสอดคล้องดูแล

และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่บุคลากรกรมการจัดหางาน ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ และหรือการส่งมอบงานต่อกัน ตลอดจนบุคคล กลุ่มบุคคล และเครือข่ายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

แนวทางปฏิบัติ

๑. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกัน อย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศ ต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ชนบทธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด

๒. ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน ร่วมกันสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนกับบุคคลภายนอก หรือบุคลากรของกรมการจัดหางาน

๓. ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนไม่ให้บุคคลใด ถูกหลอกลวง บังคับใช้แรงงานเป็นทาสหรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อลดปัญหาการค้ามนุษย์ การก่ออาชญากรรมโดยการถือเอามนุษย์เป็นสินค้าในการซื้อขายแลกเปลี่ยนเพื่อผลประโยชน์ของคน หรือองค์กรอาชญากรรม

๔. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ โดยการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่บุคลากร ของกรมการจัดหางาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ และหรือการส่งมอบงานต่อกัน ตลอดจนบุคคล กลุ่มบุคคล และเครือข่ายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสร้างการรับรู้ ตระหนักถึงสิทธิมนุษยชน ปรับมุมมองด้านสิทธิ มนุษยชนเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติต่อทุกคนตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

๕. จัดให้มีช่องทางในการรับข้อร้องเรียน สำหรับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือบุคลากรกรมการจัดหางาน รวมถึงผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม โดยกรมการจัดหางานจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และแก้ปัญหาข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเป็นธรรม

๖. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำ ที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในกรมการจัดหางาน ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือผู้รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆที่กำหนดไว้ และหากการกระทำนั้นละเมิดสิทธิมนุษยชนอันเป็นความผิด ตามหลักที่กฎหมายบัญญัติไว้ ผู้กระทำความผิดจำต้องถูกดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย

๗. ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุ้มครองข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล กับบุคลากรของกรมการจัดหางาน เพื่อป้องกันการละเมิดความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึง การคุ้มครองข้อมูลผู้ที่แจ้งเบาะแสการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องด้วยความเป็นธรรม

๘. มุ่งมั่นที่จะสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ เป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติงาน

พิจารณาเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ

(ลงชื่อ).....



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

การต่ออายุใบอนุญาตจัดหางาน ให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ



1

ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตฯ
(แบบ จง.7) พร้อมหลักฐาน

2

ตรวจสอบคุณสมบัติและ
พฤติการณ์ของผู้รับอนุญาต

3

เสนอความเห็นต่อนายทะเบียนจัดหางาน



อนุญาต



ไม่อนุญาต

มีหนังสือแจ้งการไม่อนุญาต
พร้อมสิทธิอุทธรณ์

4

แจ้งผู้รับอนุญาตชำระค่าธรรมเนียม
และรับใบอนุญาต

ผู้รับอนุญาตจะต้องยื่นคำขอต่ออายุ
ก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่า **30** วัน
ณ กองทะเบียนจัดหางานกลาง
และคุ้มครองคนหางาน
หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด
ที่บริษัทฯ ตั้งอยู่



สามารถดาวน์โหลดเอกสารการต่ออายุใบอนุญาตจัดหางาน
ได้ที่ www.doe.go.th/ipd หรือ สแกน QRCode



สิทธิประโยชน์จากกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ จะได้รับการคุ้มครองตามระยะเวลาสัญญาจ้าง และหากยังทำงานอยู่ในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองอีก 5 ปี นับแต่วันครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรือวันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลง และหากต้องการได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ ต่อไปอีก หรือไปทำสัญญาจ้างงานกับนายจ้างรายใหม่ หรือนายจ้างรายเดิมประสงค์จะได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ ให้คนหางานส่งเงินเข้ากองทุนฯ ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ครบกำหนด

- 1 กรณีถูกกีดกันในต่างประเทศ จ่ายไม่เต็มคนละ 30,000 บาท
- 2 กรณีประสบอันตรายขณะทำงานในต่างประเทศ จ่ายไม่เต็มคนละ 30,000 บาท
- 3 กรณีถูกเลิกจ้าง สาเหตุจากการประสบอันตรายในต่างประเทศ สงเคราะห์ 15,000 บาท/คน
- 4 กรณีประสบอันตรายจนพิการ สงเคราะห์ 15,000 บาท/คน ฤพพลภาพ 30,000 บาท/คน
- 5 กรณีประสบปัญหาในต่างประเทศ ซึ่งไม่ได้เกิดจากความผิดของสมาชิกกองทุน สงเคราะห์ 30,000 บาท/คน
- 6 กรณีถูกส่งกลับเพราะเป็นโรคต้องห้ามทำงานไม่ถึง 6 เดือน สงเคราะห์ 25,000 บาท/คน ทำงานมากกว่า 6 เดือน สงเคราะห์ 15,000 บาท/คน
- 7 กรณีประสบปัญหาต้องเดินทางกลับประเทศไทย เนื่องจากภัยสงครามหรือปัญหาความไม่สงบ สงเคราะห์ 15,000 บาท/คน
- 8 กรณีคดีอาญาในความผิดที่ไม่ได้เจตนา หรือจากการไม่ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน สงเคราะห์เป็นค่าจ้างนายไม่เต็ม 100,000 บาท/คน
- 9 กรณีสมาชิกกองทุนเสียชีวิต เสียชีวิตก่อนไปทำงานต่างประเทศ หรือขณะเดินทางกลับประเทศไทย สงเคราะห์ 30,000 บาท/คน กรณีเสียชีวิตในต่างประเทศ สงเคราะห์ 40,000 บาท/คน
- 10 กรณีอื่นๆ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ที่ต้องให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนฯ

"เจอจับ ปรับจริง" เตือนนายจ้างและแรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย แรงงานต่างด้าวที่ทำงานผิดกฎหมาย

เจอจับ ปรับจริง ทั้งนายจ้างและแรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแก้ไขเพิ่มเติมฯ

สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๑. นายจ้างที่ฝ่าฝืนรับคนต่างด้าวทำงาน โดยไม่มีใบอนุญาต

- ปรับ ๑๐,๐๐๐ ถึง ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ต่อการจ้างคนต่างด้าวหนึ่งคน

- หากกระทำความผิดซ้ำมีโทษ **จำคุกไม่เกิน ๑ ปี** หรือปรับตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ ถึง ๒๐๐,๐๐๐ บาท และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นระยะเวลา ๓ ปี



๒. คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากสิทธิ

- ปรับ ๕,๐๐๐ ถึง ๕๐,๐๐๐ บาท
- ส่งกลับออกนอกราชอาณาจักร
- ห้ามขอใบอนุญาตทำงานภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับโทษ



๓. กรณีนายจ้างไม่แจ้งคนต่างด้าวเข้าทำงานหรือไม่แจ้งออกจากงาน ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่จ้างงานหรือออกจากงาน

- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท



๔. นายจ้างหยุดพฤติกรรมการบังคับใช้แรงงาน อาทิ ยึดเอกสาร/นำหนังสือมาผูกมัด/ขู่เชือด/ทำให้กลัว/ใช้กำลังบังคับ มีโทษตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

- มีโทษจำคุกตั้งแต่ ๖ เดือน ถึง ๔ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ ถึง ๔๐๐,๐๐๐ บาท

ต่อหนึ่งผู้เสียหาย

- หากเป็นสาเหตุให้ได้รับอันตรายสาหัส มีโทษ **จำคุกตั้งแต่ ๕ ถึง ๒๐ ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต**
- ถ้าเป็นเหตุให้ถึงแก่ความตาย มีโทษ **จำคุกตลอดชีวิต หรือ ประหารชีวิต**



คนต่างด้าวทำงานประเภทนี้...

ผิด แน่แน่นอน เนื่องจากเป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ

สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง



๑. งานเร่ขายสินค้า



๒. งานตัดผม/เสริมสวย



๓. งานขับขี่ยานยนต์



๕. งานนวดแผนไทย



๔. มัคคุเทศก์หรืองานจัดนำเที่ยว

ฝ่าฝืน

- ๑. ฝ่าฝืน ปรับ ๕,๐๐๐ ถึง ๕๐,๐๐๐ บาท
- ๒. ส่งกลับออกนอกราชอาณาจักร
- ๓. ห้ามขอใบอนุญาตทำงานภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับโทษ





ตำแหน่งงานว่างประจำเดือนธันวาคม 2565

ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง	ที่อยู่	เบอร์โทร	ตำแหน่งงานที่ ต้องการ	คุณสมบัติที่นายจ้างต้องการ		จำนวน	อัตราค่าจ้าง	รายละเอียด/สวัสดิการ
				เพศ	วุฒิการศึกษา			
บริษัท สยามเน็ฟ จำกัด	อยุธยา	094-5199362	พนักงานขาย	ช/ญ	ป.ตรี	5	12,000 บาท/เดือน	ค่าคอมมิชชั่น, โบนัสรวมไตรมาส
บริษัท ซีโอบี อินทีเกร (ประเทศไทย) จำกัด	อยุธยา	035-350707	Leader production	ช	ปวศ.ขึ้นไป	1	ตามตกลง	ค่าอาหาร, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, ชุดยูนิฟอร์ม
บริษัท ซีตาญา โยโก เซ็นเตอร์ไพร์ส จำกัด	อยุธยา	095-7404171	เจ้าหน้าที่ไฟฟ้า	ช	ปวศ.ขึ้นไป	1	ตามตกลง	บ้านพัก, เบี้ยขยัน, ชุดยูนิฟอร์ม
บริษัท ซีตาญา โยโก เซ็นเตอร์ไพร์ส จำกัด	อยุธยา	095-7404171	เจ้าหน้าที่ช่างคด	ช	ปวศ.ขึ้นไป	1	ตามตกลง	บ้านพัก, เบี้ยขยัน, ชุดยูนิฟอร์ม
บริษัท ซีตาญา โยโก เซ็นเตอร์ไพร์ส จำกัด	อยุธยา	095-7404171	เจ้าหน้าที่ช่างเดิน	ช	ปวศ.ขึ้นไป	1	ตามตกลง	บ้านพัก, เบี้ยขยัน, ชุดยูนิฟอร์ม
นายจำนงค์ อุดมพร	อยุธยา	081-9941206	แม่บ้าน	ญ	ไม่จำกัดวุฒิ	1	343 บาท/วัน	ที่พักฟรี, ค่าอาหาร
บริษัท เฟาสท์แพลท แพลททอริ แอนด์ แวร์เฮาส์	อยุธยา	081-9941206	แม่บ้าน	ญ	ไม่จำกัดวุฒิ	1	343 บาท/วัน	ที่พักฟรี, ค่าอาหาร
ร้านวันเพ็ญ	อยุธยา	094-3483842	กรรมกร	ช/ญ	ไม่จำกัดวุฒิ	2	343 บาท/วัน	ที่พักฟรี, ค่าอาหาร
บริษัท แพลค 99 เซ็นจิเนียร์ริง จำกัด	ปทุมธานี	02-1904181-2 ต่อ 105	ช่างไฟฟ้า	ช	ม.3 ขึ้นไป	3	12,000-13,000/ เดือน	ประกันสังคม, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, ชุด, เบี้ย ขยัน, ที่พัก
บริษัท แพลค 99 เซ็นจิเนียร์ริง จำกัด	ปทุมธานี	02-1904181-2 ต่อ 105	ช่างเชื่อม	ช	ม.3 ขึ้นไป	3	12,000-13,000/ เดือน	ประกันสังคม, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, ชุด, เบี้ย ขยัน, ที่พัก
บริษัท แพลค 99 เซ็นจิเนียร์ริง จำกัด	ปทุมธานี	02-1904181-2 ต่อ 105	วิศวกรไฟฟ้า	ช	ป.ตรี (สาขา วิศวกรรมไฟฟ้า)	3	15,000- 25,000/เดือน	ประกันสังคม, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, ชุด, เบี้ย ขยัน, ที่พัก
บริษัท แพลค 99 เซ็นจิเนียร์ริง จำกัด	ปทุมธานี	02-1904181-2 ต่อ 105	พนักงานเงิน แบบ	ช	ป.ตรี (สาขา วิศวกรรมไฟฟ้า)	3	12,000-15,000/ เดือน	ประกันสังคม, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, ชุด, เบี้ย ขยัน, ที่พัก



ตำแหน่งงานว่างประจำเดือนธันวาคม 2565

ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง	ที่อยู่	เบอร์โทร	ตำแหน่งงานที่ ต้องการ	คุณสมบัติที่นายจ้างต้องการ		จำนวน	อัตราค่าจ้าง	รายละเอียด/สวัสดิการ
				เพศ	วุฒิการศึกษา			
บริษัท เอเชีย เซฟวี ทรานสปอร์ต จำกัด	อยุธยา	098-6694563	ช่างเชื่อม	ช	วศ.ขึ้นไป	7	500 บาท/วัน	
บริษัท เอเชีย เซฟวี ทรานสปอร์ต จำกัด	อยุธยา	098-6694563	กรรมกรผู้ยก เหล็ก)	ช/ญ	วศ.ขึ้นไป	50	350 บาท/วัน	
บริษัท เอเชีย เซฟวี ทรานสปอร์ต จำกัด	อยุธยา	098-6694563	หัวหน้าคนงาน	ช/ญ	วศ.ขึ้นไป	3	ตามตกลง	
โรงพยาบาลราชธานี	อยุธยา	035-335555ต่อ150	พยาบาลวิชาชีพ	ช/ญ	ป.ตรี	หลาย อัตรา	ตามตกลง	
โรงพยาบาลราชธานี	อยุธยา	035-335555ต่อ150	นักร้อง	ช/ญ	ป.ตรี	1	ตามตกลง	
โรงพยาบาลราชธานี	อยุธยา	035-335555ต่อ150	นักร้องพี	ช/ญ	ป.ตรี	1	ตามตกลง	
บริษัท ซูเปอร์กลาส แอนด์ อลูมิเนียม จำกัด	อยุธยา	061-9802445	พนักงานขาย	ช	ไม่จำกัดวุฒิ	6	350 บาท/วัน	บ้านพัก, เบี้ยขยัน, ตูยูนีฟอรัม
บริษัท ซูเปอร์กลาส แอนด์ อลูมิเนียม จำกัด	อยุธยา	061-9802445	พนักงาน ธุรการบุคคล	ช/ญ	วศ.ขึ้นไป	1	13,000 บาท/เดือน	บ้านพัก, เบี้ยขยัน, ตูยูนีฟอรัม
บริษัท ซูเปอร์กลาส แอนด์ อลูมิเนียม จำกัด	อยุธยา	061-9802445	พนักงานขับ รถส่งสินค้า	ช	ไม่จำกัดวุฒิ	หลาย อัตรา	14,000 บาท/เดือน	บ้านพัก, เบี้ยขยัน, ตูยูนีฟอรัม
บริษัท ซูเปอร์กลาส แอนด์ อลูมิเนียม จำกัด	อยุธยา	061-9802445	พนักงานขับ รถส่งสินค้า	ช	ไม่จำกัดวุฒิ	หลาย อัตรา	12,000 บาท/เดือน	บ้านพัก, เบี้ยขยัน, ตูยูนีฟอรัม
บริษัท เอสพีซี ซีอีเอ็มเอ็น แอนด์ คอน สตรัคชั่น จำกัด	อยุธยา	063-1989044	กรรมกร	ญ	ไม่จำกัดวุฒิ	10	ตามตกลง	

