

5 วิธี การไปทำงานต่างประเทศ แบบถูกต้องตามกฎหมาย

1. เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

- คนหางานติดต่อนายจ้างต่างประเทศด้วยตนเอง
- แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (RE-ENTRY)



สามารถแจ้งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ได้ที่
<http://www.toea.doe.go.th>

2. กรมการจัดหางานจัดส่ง

คนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยไม่ต้องเสียค่าบริการ นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตั๋วเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ เป็นต้น

- โครงการจ้างตรง : ประเทศไต้หวัน
- โครงการ IM : ประเทศญี่ปุ่น
- โครงการ EPS : สาธารณรัฐเกาหลี
- โครงการ TIC : ประเทศอิสราเอล



4. นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน

นายจ้างในประเทศไทยมีบริษัทในเครื่องอยู่ต่างประเทศ หรือประมุขงานต่างประเทศได้ ส่งลูกจ้างไปทำงานต้องขอ อนุญาตต่อกรมการจัดหางาน



3. บริษัทจัดหางานจัดส่ง

- แสดงใบอนุญาตการจดทะเบียนบริษัท ไว้ในที่เปิดเผย/เห็นชัด
- ต้องจดทะเบียนลูกจ้าง ไม่ใช่สายหรือนายหน้าเถื่อน
- เรียกเก็บค่าหัวตามกฎหมาย และออกใบเสร็จรับเงินให้
- เรียกเก็บเงินล่วงหน้าไม่เกิน 30 วัน ก่อนเดินทาง
- ต้องส่งคนหางานไปตรวจโรค และทดสอบฝีมือ
- ต้องพาคณงานเข้ารับการอบรมก่อนการเดินทาง
- พาคณงานเดินทางออกไปทำงานต่างประเทศ ผ่านด่านตรวจคนหางานของกรมการจัดหางาน

5. นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน

- กรณีนายจ้างมีสำนักงานตั้งอยู่ในกรุงเทพฯ ให้ยื่นแบบแจ้ง ณ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่ตั้งสำนักงาน
- กรณีนายจ้างมีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดอื่น ให้ยื่นแบบแจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนั้น



ติดต่อสอบถาม

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

อาคารสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 3 ถนนมิตรไมตรี
เขตดินแดง กทม.10400 โทร. 0-2245-9435-6

