

## เสด็จสู่สวรรคาลัย ถวายเป็นสักขีพยานชาวไทยน้อมรำลึกถึง พระมหากษัตริย์อัครมหาราชบรมชนกบรมราชูปถัมภ์



ปวงข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อม  
รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้  
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนมกราคม 2560 ขอรายงานบทสัมภาษณ์พิเศษ วิถี “คนรุ่นใหม่” บนเส้นทางอาชีพเกษตรกร กับ กำไร “สองแสนบาท” ต่อเดือน ตามด้วยสายด่วน 1694 ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจ ดังนี้ กรมการจัดหางาน ให้บริการแรงงานไทยไปต่างประเทศผ่านระบบ E-service ลดขั้นตอน ร่นระยะเวลา ประหยัดค่าใช้จ่าย รวมทั้งแรงงานต่างด้าวกัมพูชา ที่ตรวจสัญชาติแล้ว ติดต่อขอรับหนังสือเดินทาง (PP) เอกสารเดินทาง (TD) และบัตรแรงงานกัมพูชา ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และกรมการจัดหางาน ปล่อยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านช่วยสร้างรายได้ปีละกว่า 87 ล้านบาท

ส่วนมองภูมิภาคฉบับนี้เริ่มที่ภาคเหนือ บีโอไอส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ดูดการลงทุนเมืองพ่อซุน ตามด้วยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ขอนแก่นได้เฮ รับอนุมัติงบประมาณ 1,500 ล้านบาท สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สร้างงาน สร้างรายได้อย่างยั่งยืน และภาคใต้ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5 พบเครือข่ายแรงงานที่จังหวัดสงขลา

นอกจากนั้นยังมี English for Career “Festival Greetings” (ทักทาย-อวยพรในวันเทศกาล) สารพันปัญหา รอบรั้ว รอบโลก สกอตแลนด์ นำร่อง “รายได้ขั้นพื้นฐาน” หวังแก้ปัญหาความยากจน อาชีพมั่นคงเดือนนี้ 10 อันดับ สาขาปริญญาตรี ที่ตลาดแรงงานต้องการมากที่สุด ประจำปี 2017 โดย NACE Smart Doe ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เน้นบริการที่สะดวก ทันสมัย ช่วยให้คนมีงานทำแล้ว กว่า 4 แสนราย สร้างรายได้มากกว่า 8 หมื่นล้านบาท และปิดท้ายด้วย ร้อยแปดพันเรื่องในหัวข้อ จับตา 15 เทรนด์ตลาดแรงงานปี 2560

## สารบัญ

### Special Report

- วิถี “คนรุ่นใหม่” บนเส้นทางอาชีพเกษตรกร กับ กำไร “สองแสนบาท” ต่อเดือน 3

### สายด่วน 1694

- กรมการจัดหางาน ให้บริการแรงงานไทยไปต่างประเทศผ่านระบบ E-service 4
- แรงงานต่างด้าวกัมพูชาที่ตรวจสัญชาติแล้ว ติดต่อขอรับหนังสือเดินทาง (PP) เอกสารเดินทาง (TD) และบัตรแรงงานกัมพูชา ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป 4
- กรมการจัดหางาน ปล่อยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน สร้างรายได้ปีละกว่า 87 ล้านบาท 5

### มองภูมิภาค

- บีโอไอส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ดูดการลงทุนเมืองพ่อซุน 6
- ขอนแก่นได้เฮ รับอนุมัติงบประมาณ 1,500 ล้านบาท สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ 6
- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5 พบเครือข่ายแรงงานที่จังหวัดสงขลา 7

### English for Career

8

### สารพันปัญหา

- ลักษณะความผิดและโทษเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว (ตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551) ของนายจ้างและคนต่างด้าว มีอะไรบ้าง? 8

### รอบรั้ว รอบโลก

- สกอตแลนด์นำร่อง “รายได้ขั้นพื้นฐาน” หวังแก้ปัญหาความยากจน 9

### อาชีพมั่นคง

- 10 อันดับสาขาปริญญาตรี ที่ตลาดแรงงานต้องการมากที่สุด ประจำปี 2017 โดย NACE 10

### Smart DOE

- ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เน้นบริการที่สะดวก ทันสมัย ช่วยให้คนมีงานทำกว่า 4 แสนราย 11

### ร้อยแปด พันเรื่อง

- จับตา 15 เทรนด์ตลาดแรงงานปี 2560 12



## วิถี “คนรุ่นใหม่” บนเส้นทางอาชีพเกษตรกร กับกำไร “สองแสนบาท” ต่อเดือน

หากถามถึงอาชีพในฝันของ “คนรุ่นใหม่” ในศตวรรษที่ 21 กลุ่มสาวหลายคนคงนึกไปถึงภาพตัวเอง ใส่สูทพุกักแต่งตัวสวยไฮโซ ทำงานสะดวกสบายในออฟฟิศติดแอร์เย็นฉ่ำ แต่กว่าในบุคลิกกลับกัน กลับเห็นภาพคนหนุ่มสาวกึ่งสังคมเมืองหันไปใช้วิถีชีวิต “เกษตรกร” ทำไมหนุ่มสาวจำนวนหนึ่งจึงเลือกมอง “ต่าง” คุณโจ-จิรายุทธ ภูวพูนพล อายุ 25 ปี เจ้าของสวนผักและร้านสตีก “ไอ้กะจู้” อำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่ หนึ่งในคนรุ่นใหม่ที่หันมาเลือกใช้วิถีชีวิตบนเส้นทางอาชีพเกษตรกร คุณโจ ได้กล่าวว่า “ผมมีรายได้จากการขายผักสดให้กับร้านสตีกหักค่าใช้จ่ายแล้ว กำไรเดือนละ 2 แสนบาท ในจำนวนนี้ไม่รวมเงินเดือนที่ผมจะกันไว้เป็นค่าตอบแทนให้ตัวเอง เดือนละ 2 หมื่นบาท”

**สวนผักนี้เริ่มมาจากคุณโจและเพื่อน (คุณอู๋)** จบจากมหาวิทยาลัยใหม่ๆ คุณโจจบด้านเกษตรจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คุณอู๋จบด้านการตลาดจากมหาวิทยาลัยพายัพ ทั้งสองไฟแรงอยากจะทำธุรกิจเกี่ยวกับการปลูกผักออร์แกนิก เพราะเห็นว่าปัจจุบันผักที่เราทานอยู่ทุกวันมีสารเคมีปนเปื้อนอยู่มากทั้งยาฆ่าแมลงและปุ๋ยด้วยต้นทุนเดิมที่สนใจการปลูกผัก และต้นทุนใหม่คือความรู้ที่เรียนจบมาโดยตรงในด้านการเกษตรจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทำให้คุณโจรู้จุดอ่อนของเกษตรกรรุ่นเก่า คือการหาช่องทางการตลาดและจัดจำหน่าย คุณโจและเพื่อนจึงร่วมหุ้นกันเปลี่ยนลานจอดรถ ขนาด 2 ไร่ ให้เป็นสวนผักและเปิดร้านอาหารติดกัน โดยใช้ผักที่ปลูกเองเป็นวัตถุดิบผนวกกับสายตาของคนรุ่นใหม่ในเรื่องการตลาด คุณโจใช้สื่อใหม่อย่างโซเชียลมีเดีย เป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ให้คนรู้จักสวนผักและร้านสตีกไอ้กะจู้มากยิ่งขึ้น ภาพผักสดสดใหม่และภาพอาหารหน้าตาน่ารับประทานที่โพสต์ขึ้นสังคมออนไลน์อยู่ไม่ขาด ส่งผลให้มีแฟนเพจแหวะเวียนมาใช้บริการเพิ่มมากขึ้น ขณะที่การตกแต่งหน้าร้านให้มีจุดถ่ายภาพ และชมวิวแปลงผักระหว่างรับประทาน ก็ยังทำให้ร้านมีเอกลักษณ์โดดเด่นการันตี **“ปลูกได้และขายเป็น”** ผมไม่ได้เน้นขายส่งเราผลิตแล้วนำมาแปรรูปในร้านอาหาร พอมันอยู่ในจานมูลค่ามันจะเพิ่มขึ้นมา 3-5 เท่า สวนผักไอ้กะจู้เริ่มก่อตั้งตั้งแต่ปี 2553 บนพื้นที่เพียง 1 ไร่ คำนึงถึงผืนดิน ผลิตผล ระบบนิเวศ ครอบคลุม และชุมชน โดยปัจจุบันได้ขยายพื้นที่ปลูกมากกว่า 70 ไร่ ปลูกทั้งผักสลัดและผักท้องถิ่นนานาชนิด เช่น แตงกวา มะเขือเทศ ถั่วฝักยาว ผักบุ้ง ผักปวยเล้ง เป็นต้น ซึ่งผลผลิตที่ออกมาในช่วงแรกๆ ส่วนใหญ่จะนำไปบริโภคภายในครอบครัว แต่ ณ ปัจจุบันได้กลายเป็นพื้นที่ปลูกสลัดออร์แกนิกนานาชนิดทั้งหมดแล้ว

*“ช่วงแรกที่เปิดลูกค้ายังไม่มากนัก แต่พอลูกค้าเห็นผักที่ปลูกในร้านว่าไม่มีสารเคมีก็เริ่มมีคนบอกต่อลูกค้าจึงเริ่มเยอะขึ้นเรื่อยๆ และขยายเมนูให้มีเด็กชายด้วย เมนูสลัดผักก็มีหลากหลายขึ้น”* อีกทั้งการได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่หรือ NEC กับกระทรวงอุตสาหกรรม มีส่วนทำให้ธุรกิจเติบโตได้จนถึงวันนี้ เพราะได้รู้วิธีการทำธุรกิจหลายอย่างที่ไม่เคยรู้มาก่อน เช่น การจัดการการเงิน การทำรายรับรายจ่ายต่างๆ คำนวณผลตอบแทนการลงทุนรวมถึงต้นทุนต่างๆ ที่สำคัญคือการเขียนแผนธุรกิจ ทำให้ร้านไอ้กะจู้เป็นธุรกิจได้อย่างเต็มตัว

**จุดเด่นของร้าน** คือ ผักที่ใช้มาจากการปลูกเองทั้งหมด เมนูอาหารก็มีเอกลักษณ์ของตัวเองอย่างเช่น สลัดผลไม้ สเต็กชีโรโคน้ำสลัดก็คิดสูตรของตัวเอง รวมถึงความเอาใจใส่ลูกค้าเป็นพิเศษ ปัญหาเล็กๆ น้อยๆ พยายามที่จะไม่ให้เกิด สำหรับแผนการพัฒนารุรกิจในอนาคต คาดว่าจะเพิ่มจำนวนสาขาไปตามจังหวัดต่างๆ แต่ต้องดำเนินการอย่างความรอบคอบ เนื่องจากไม่อยากจะยินลูกค้าต่อว่าเรื่องรสชาติที่ไม่เหมือนกัน และต่อไปจะพัฒนาให้มีครัวกลางเพื่อป้อนวัตถุดิบไปยังสาขาต่างๆ ที่จะเปิดใหม่ในอนาคต ทั้งการเปิดด้วยตัวเองและระบบแฟรนไชส์

**จิรายุทธ (คุณโจ)** ให้แง่คิดสำหรับผู้ที่อยากทำธุรกิจว่า *“จะต้องรู้รายละเอียดทุกจุดของกิจการ เวลาที่เกิดปัญหาจะสามารถแก้ไขได้ถูกจุด และต้องใช้ความอดทนอย่างมากเพราะช่วงแรกอาจจะยากที่จะประสบความสำเร็จ แต่ถ้าเราสะสมประสบการณ์ได้เพียงพอจะช่วยให้เราบริหารธุรกิจให้อยู่รอดได้”* ร้านไอ้กะจู้ ตั้งอยู่ที่ 410 หมู่ 2 ตำบลหนองจ่อม อำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่ เปิดบริการทุกวันเวลา 09.00-21.00 น. โทร. 081 980 2416 ★★★

โดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
ข้อมูลจาก : [www.chiangmai.siamdot.com/](http://www.chiangmai.siamdot.com/), รายการตะวันรุ่ง ที่วีเน่งมหาวิทยาลัยรังสิต

# กรมการจัดหางาน ให้บริการแรงงานไทยไปต่างประเทศ ผ่านระบบ E-service ลดขั้นตอน ระยะเวลา ประหยัดค่าใช้จ่าย



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน นำระบบ E-service มาให้บริการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ลดขั้นตอน ระยะเวลาและค่าใช้จ่าย ป้องกันการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ สนองนโยบาย Zero Corruption เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับคนหางาน นายจ้าง/บริษัทจัดหางาน มอบเป็นของขวัญปีใหม่สำหรับแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายให้ทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงานจัดหาบริการที่เป็นประโยชน์เพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับประชาชน ในส่วนของกรมการจัดหางานได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการในการจัดหางานต่างประเทศ โดยพัฒนาเป็นระบบ E-service ผ่านทางอินเทอร์เน็ต (TOEA e-service : Thailand Overseas Employment Administration e-service System) มามอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับพี่น้องแรงงานไทย ซึ่งคนหางาน นายจ้าง บริษัทจัดหางานสามารถเข้าใช้บริการ/ยื่นคำขออนุญาตต่างๆ ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อความสะดวกรวดเร็ว **ในระยะแรก** จะเปิดให้บริการแก่คนหางานใน 3 งาน คือ 1) ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 2) แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง 3) แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทย (Re-entry) ทั้งนี้สามารถใช้งานได้ทางเว็บไซต์ [www.toea.go.th](http://www.toea.go.th) โดยพร้อมเปิดให้บริการเต็มรูปแบบในเดือนมกราคม 2560 **ในระยะต่อไป** จะขยายการให้บริการไปสู่ นายจ้าง/บริษัทจัดหางานเกี่ยวกับ 1) การขออนุญาต จดทะเบียนลูกจ้างและตัวแทน

จัดหางานต่างประเทศ 2) การขอหนังสือรับรองเป็นองค์กรผู้ส่งคนหางานไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น 3) การขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ 4) การขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ 5) การคัดเลือกคนหางานจากศูนย์ทะเบียนคนหางาน 6) การขออนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า 7) การขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ 8) การสมัครสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ 9) การจองห้องอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ทั้งนี้ การให้บริการ E-service จะช่วยลดขั้นตอน ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายให้กับคนหางานในการติดต่อราชการ ทำให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น มีความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาอนุญาต และเป็นการป้องกันการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากเจ้าหน้าที่ สนองนโยบาย Zero Corruption ของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่ต้องการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต และสร้างองค์กรให้เป็น **“กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” (MOL Zero Corruption) ★★★**

ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

## แรงงานต่างด้าวกับพูชาที่ตรวจสัญชาติแล้ว ติดต่อขอรับหนังสือเดินทาง (PP) เอกสารเดินทาง (TD) และบัตร แรงงานกับพูชา ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



แรงงานต่างด้าวสัญชาติกับพูชา และนายจ้าง สามารถติดต่อขอรับหนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง และบัตรแรงงานกับพูชาในต่างแดน ได้ 2 รูปแบบ คือแรงงานต่างด้าวติดต่อขอรับด้วยตนเอง และนายจ้างขอรับแทน โดยต้องเข้าตรวจสอบบัญชีรายชื่อแรงงานผ่านทาง [www.cambodianworker.net](http://www.cambodianworker.net) ก่อน

**กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน** ได้รับการแจ้งจากทางการกัมพูชาว่าจะดำเนินการแจกหนังสือเดินทาง (Passport :PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document :TD) และบัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน (Overseas Cambodian Worker Card :OCWC) ให้กับแรงงานกัมพูชาที่เข้ารับการตรวจสัญชาติแล้ว และอยู่ระหว่างการรอรับเอกสารจากประเทศต้นทาง โดยทางการกัมพูชาจะจัดตั้งศูนย์ส่งมอบใน 3 พื้นที่ คือ **กรุงเทพมหานคร ที่ห้างสรรพสินค้า บิ๊กซี ลาดพร้าว จังหวัดชลบุรีที่ห้างสรรพสินค้า เทสโก้ โลตัส และจังหวัดปทุมธานี ที่ห้างสรรพสินค้า เซียร์รังสิต**

**ขั้นตอนการดำเนินการ มีดังนี้**

1. กรณีแรงงานขอรับด้วยตนเอง แรงงานจะต้องจัดทำบัญชีรายชื่อคนงานที่ต้องการขอรับเอกสาร
2. กรณีนายจ้างติดต่อขอรับแทนแรงงาน นายจ้างจะต้องเข้าตรวจสอบบัญชีรายชื่อแรงงานทางเว็บไซต์ [www.cambodianworker.net](http://www.cambodianworker.net) ก่อน จากนั้นจัดเตรียมเอกสารได้แก่ 1) บัญชีรายชื่อคนงานที่ต้องการรับเอกสาร 2) หนังสือขอรับเอกสาร 3) สำเนาหนังสือรับรองบริษัท/นายจ้าง 4) สำเนาบัตรประชาชนนายจ้าง โดยจัดส่งให้ทางคณะกรรมการ

ทางอีเมล [Cambodianworker@gmail.com](mailto:Cambodianworker@gmail.com) หรือส่งทางไปรษณีย์ไปที่สถานทูตกัมพูชา เลขที่ 518/4 ถนนประชาอุทิศ ซอยรามคำแหง 39 เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310 ซึ่งทางคณะกรรมการจะแจ้งวันเวลาเพื่อมารับหนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง และบัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน ภายใน 14 วันทำการ ตามศูนย์ส่งมอบใน 3 พื้นที่ และมีค่าธรรมเนียม 950 บาท ทั้งนี้ วันที่รับเอกสารแรงงานกัมพูชาหรือนายจ้างจะต้องนำใบเสร็จรับเงินและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยมาด้วย เมื่อได้รับเอกสารแล้วสามารถไปขอตรวจลงตราวิชา (Stay Permit) ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (ตท.2) ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ณ ท้องที่ที่แรงงานต่างด้าวทำงานอยู่

**กรมการจัดหางาน** จึงขอประชาสัมพันธ์ให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และนายจ้างทราบ โดยสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน โทร. 02 354 1721 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

## กรมการจัดหางาน ปลอ่ยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ช่วยสร้างรายได้ปีละกว่า 87 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน ปลอ่ยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านแล้วกว่า 25 ล้านบาท ช่วยสร้างรายได้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านมากกว่าปีละ 87 ล้านบาท ซึ่งในปี 2560 ตั้งเป้าปลอ่ยกู้ จำนวน 50 กลุ่ม

กรมการจัดหางาน ได้รับงบประมาณเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในลักษณะทุนหมุนเวียน เพื่อให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบ อุปกรณ์การผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้และโอกาสมีงานทำแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้มีรายได้เลี้ยงดูครอบครัวอย่างยั่งยืน ซึ่งตั้งแต่ปี 2548 จนถึงปัจจุบัน มีการปลอ่ยกู้แล้ว จำนวน 291 กลุ่ม เป็นเงิน 25,881,000 บาท ก่อให้เกิดรายได้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ต่ำกว่าปีละ 87,300,000 บาท สำหรับในปีงบประมาณ 2560 มีแผนการปลอ่ยกู้เงินกองทุนฯ จำนวน 5 ล้านบาท ให้แก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน 50 กลุ่ม ซึ่งคาดว่าจะก่อให้เกิดรายได้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า 15 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงแรงงานและรัฐบาลในการสนับสนุนการสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ประชาชน



**คุณสมบัติของผู้กู้** จะต้องเป็นกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน มีสมาชิกไม่ต่ำกว่า 5 คน มีการบริหารจัดการที่ชัดเจน ทำงานร่วมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน มีทรัพย์สินหรือทุนรวมกัน ไม่น้อยกว่า 10,000 บาท และมีสถานประกอบการที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้ ซึ่งจะให้กู้สูงสุดรายละไม่เกิน 200,000 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี ปลอดเงินต้น 4 เดือน ชำระคืนภายใน 5 ปี โดยสามารถยื่นคำขอกู้ได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ในท้องที่ที่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านได้จดทะเบียนจัดตั้งกลุ่ม สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน โทร. 02 2451317 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 สำหรับผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ประสบปัญหาเกี่ยวกับการรับส่งงานหรือไม่ได้รับค่าจ้างตามที่ตกลง ขอรับคำปรึกษาหรือร้องทุกข์ได้ที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในท้องที่ หรือสายด่วน 1546 ★★★

ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

# บีโอไอสองเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ดูดการลงทุนเมืองพ้อขุน

สำหรับทิศทางแนวโน้มการส่งเสริมการลงทุนในปี 2560 คาดว่าจะมีโครงการเพิ่มมากขึ้น จากการที่บีโอไอนำเสนอเครื่องมือใหม่ๆ ที่จะช่วยกระตุ้นการลงทุน คือ การขยายเวลาชดเชยภาษีเงินได้จาก 8 ปี เป็น 12 ปี รวมถึงการมีนโยบายเพิ่มขีดความสามารถของกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งผู้ประกอบการจะได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเต็มที่ จึงคาดว่าจะเป็นแรงดึงดูดให้การลงทุนเพิ่มขึ้นในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ



ตามแผนแม่บทของจังหวัดกำหนดให้แต่ละอำเภอในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดเชียงราย มีการพัฒนาแตกต่างกันไป โดยที่อำเภอแม่สาย มุ่งเน้นเรื่องการค้าชายแดนและพาณิชย์กรรม การเป็นศูนย์กระจายสินค้า ศูนย์ประชุมนานาชาติ ศูนย์ดีวีดีฟรี และศูนย์บริการท่องเที่ยวแบบครบวงจร ที่อำเภอเชียงแสน เป็นการพัฒนาด้านการค้าชายแดนทางเรือแม่น้ำโขงและการท่องเที่ยว ส่วนที่อำเภอเชียงของ เป็นการพัฒนาด้านโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้า

ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดนั้น อำเภอเชียงของจะเห็นเป็นรูปธรรมที่สุดไม่ว่าจะเป็นเรื่องของโครงสร้างที่รัฐบาลลงทุนไป เรื่องของสะพานมิตรภาพแห่งที่ 4 เรื่องของศูนย์เปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่ง และเมื่อเร็วๆ นี้ จังหวัดเชียงรายมีการประกาศเรื่องของเส้นทางรถไฟเด่นชัย สถานีเชียงรายไปถึงเชียงของ เป็นการเชื่อมโยง

การขนส่งจากรถบรรทุกตามถนนผ่านทาง R3a แล้วมาเปลี่ยนถ่ายการขนส่งระบบรางเข้ามาในประเทศ อนาคตทางเชียงของน่าจะมีศักยภาพมากที่สุด

รัฐบาลมุ่งมั่นพัฒนาพื้นที่บริเวณชายแดนที่เชื่อมต่อกันกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียน จัดตั้งศูนย์ OSS เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษอำนวยความสะดวกอื่นๆ บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ คำแนะนำเกี่ยวกับการขอใบอนุญาตต่างๆ รวมถึงการรับเรื่องการขอใบอนุญาตบางประเภท เช่น การขอรับการส่งเสริมการลงทุน การขอใบอนุญาตโรงงาน การขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม การอนุมัติอนุญาตในเรื่องการจดทะเบียนนิติบุคคล การขอใบอนุญาตประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว เป็นต้น ★★★

โดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
ข้อมูลจาก : เชียงใหม่นิวส์ออนไลน์ 23 ธันวาคม 2559

## ขอนแก่นได้เฮ! รับอนุมัติงบประมาณ 1,500 ล้านบาท สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สร้างงาน สร้างรายได้อย่างยั่งยืน



เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2559 นายเข้มชาติ สมิใจวงศ์ รองประธานหอการค้า จังหวัดขอนแก่น เปิดเผยว่า ภาคเอกชนได้มีการหารือร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ในการสานต่อนโยบายของรัฐบาล ตามกรอบแนวทางการสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจภายในประเทศ ซึ่งรัฐบาลได้จัดทำแผนงบประมาณเพิ่มเติมกลางปี ประจำปีงบประมาณ 2560 โดยแบ่งการบริหารจัดการเป็นไปในรูปแบบของกลุ่มจังหวัด ซึ่งจังหวัดขอนแก่นจัดอยู่ในกลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ ประกอบด้วยจังหวัดขอนแก่น ร้อยเอ็ด มหาสารคาม และจังหวัดกาฬสินธุ์ ขณะนี้มีการหารือและพูดคุยร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอย่างต่อเนื่อง

จนได้ข้อสรุปและมีการนำเสนอแผนการดำเนินงาน เพื่อให้ทันต่อกรอบระยะเวลาที่รัฐบาลกำหนด คือ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2560 และให้สามารถดำเนินโครงการแล้วเสร็จให้ได้ภายในเดือนธันวาคม 2560 จังหวัดขอนแก่นได้รับการอนุมัติงบประมาณอยู่ที่ 1,500 ล้านบาท ซึ่งมีการเสนอรูปแบบการดำเนินงานแล้วในหลายประเด็น โดยภาคเอกชนได้นำเสนอแผนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแบบเชื่อมโยงและครอบคลุมในภาพรวม ที่สำคัญคือการตอบโจทย์การเป็นเมืองแห่งการประชุมสัมมนาและแสดงนิทรรศการหรือโมซ์ซิตี ในรูปแบบของการพัฒนาเส้นทางและแหล่งท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพและให้ได้มาตรฐาน เป็นที่พึงพอใจของนักท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เดินทางมาจังหวัดขอนแก่นในรูปแบบเชื่อมโยงวงแหวนตะวันออก-ตะวันตก

ขณะที่ โครงการที่นำเสนอเพิ่มเติมในแผนงานดังกล่าว คือ การพัฒนาภาคการเกษตรทั้งในเรื่องของ ปศุสัตว์ โค-กระบือ ตามกำลังการผลิตให้ครบวงจรและสามารถจัดทำเป็นผลิตภัณฑ์ของจังหวัดได้ อีกทั้งยังมีการบรรจุแผนงานปรับปรุงเรื่องข้าว เพื่อให้ผลผลิตของจังหวัดนั้นสามารถแข่งขันกับตลาดการค้าและกลุ่มจังหวัดได้อย่างเท่าเทียม มีประสิทธิภาพ เกษตรกรได้รับการพัฒนาอย่างถูกต้องและตามหลักวิชาการ ดังนั้นงบประมาณดังกล่าวนี้จะเป็นการสร้างงานและสร้างรายได้ให้กับคนจังหวัดขอนแก่นได้อย่างยั่งยืน ★★★

โดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ข้อมูลจาก : <http://www.khonkaenlink.info/home/news/3471.html>

## ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5 พบเครือข่ายแรงงาน ที่จังหวัดสงขลา



เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 นางสาวดวงกมล แก้ววิจิตร ประธานสังคมจังหวัดสงขลา เป็นประธานเปิดกิจกรรมสัมนา ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5 พบเครือข่ายแรงงานที่จังหวัดสงขลา ณ โรงแรมกรีนเว็ลด์ พาเลซ สงขลา เพื่อประชาสัมพันธ์ และสร้างความรู้ ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่เครือข่ายแรงงาน อาทิ กลุ่มผู้ใช้แรงงาน สื่อมวลชนจังหวัดสงขลา และนิสิตนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 กว่า 70 คน เข้าร่วมกิจกรรม

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 สงขลา เป็นหน่วยงานใหม่ที่จะเปิดให้บริการในพื้นที่ภาคใต้ โดยทำหน้าที่บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ เพื่อช่วยให้ลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานเหล่านั้นได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เหมาะสม สามารถดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างอิสระ ไม่ต้องพึ่งพาผู้อื่น อีกทั้งสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้ โดยรับผิดชอบการให้บริการในพื้นที่ 15 จังหวัดภาคใต้

สำหรับภารกิจหลักของศูนย์ฟื้นฟูฯ คือ การให้ความคุ้มครองลูกจ้างและผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานหรือไม่ก็ตาม ตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคมด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งด้านร่างกาย อาชีพ ด้านจิตใจ และสังคม เพื่อให้ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ไม่เป็นการภาระของสังคมต่อไป ★★★

โดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้  
ข้อมูลจาก : <http://songkhlatoday.com/>

# Festival Greetings (เทศกาล-อวยพรในวันเทศกาล)



ฉบับนี้เรามาเรียนรู้บทสนทนาภาษาอังกฤษ เทศกาล-อวยพรในวันเทศกาล (Festival Greetings) การเทศกาล อวยพรในวันเทศกาลที่เรามักเจอในสถานการณ์ชีวิตประจำวัน เช่น คำอวยพรสุขสันต์วันครบรอบ วันปีใหม่ วันคริสต์มาส วันหยุดยาว เป็นต้น และการตอบรับ คำอวยพร ด้วยการขอบคุณ ตัวอย่างประโยคภาษาอังกฤษ (Conversation) ดังต่อไปนี้คะ...

## ตัวอย่าง ประโยคคำอวยพร

- May joy and health be with you always.
- All the best with your family.
- Happy anniversary.
- Merry Christmas !

ขอให้มีความสุขสนุกสนานอยู่กับคุณเสมอ  
ขออวยพรให้ครอบครัวของคุณได้รับแต่สิ่งที่ดีที่สุด  
สุขสันต์วันครบรอบ  
สุขสันต์วันคริสต์มาส

## ตัวอย่าง ประโยคคำตอบรับคำอวยพร

- Thank you. The same to you.
- Thanks, and that goes double.
- Thank you very much. Same to you.
- Thank you, you too.

ขอบคุณค่ะ อวยพรแก่คุณเช่นกัน  
ขอบคุณมาก อวยพรกลับไปให้คุณสองเท่า  
ขอบคุณมากๆ อวยพรแก่คุณเช่นกัน  
ขอบคุณ แก่คุณเช่นกัน

## ตัวอย่าง บทสนทนาภาษาอังกฤษ (Conversation)

- A : Merry Christmas !
- B : The same to you !
- A : Have you got any plan?
- B : We've invited friends to have dinner. What about you?
- A : Me? I'll probably just stay home.
- B : Why don't you join us?
- A : Let me think about it

สุขสันต์วันคริสต์มาส  
แก่คุณเช่นกัน  
คุณวางแผนจะทำอะไรไหม?  
พวกเราชวนเพื่อนๆ มาทานอาหารเย็นกัน แล้วคุณล่ะ?  
ฉันหรือ? ฉันคงแค่ออยู่กับบ้าน  
ทำไมคุณไม่มาร่วมกับเราล่ะ?  
ให้ฉันคิดดูก่อนนะ

นี่เป็นตัวอย่างประโยคภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการเทศกาล การอวยพรในวันเทศกาล (Festival Greetings) เราสามารถนำประโยคต่อไปนี้ไปเลือกใช้ให้เหมาะกับโอกาสและเทศกาลกันนะคะ แล้วพบกันฉบับหน้าคะ Bye!!! ★★★

ที่มา : <http://engenjoy.blogspot.com/2014/09/festival-greetings.html>

## สารพันปัญหา

**ถาม** ลักษณะความผิดและโทษเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว (ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551) ของนายจ้างและคนต่างด้าว มีอะไรบ้าง?

**ตอบ** ลักษณะการกระทำผิดของนายจ้าง

- รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน (มาตรา 27) ปรับตั้งแต่ 10,000 ถึง 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน (มาตรา 54)
- รับคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงาน แต่ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานกับตน (มาตรา 27) ปรับไม่เกิน 10,000 บาท (มาตรา 54)



- ให้คนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานกับตนทำงานนอกเหนือจากประเภทหรือลักษณะงานที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ณ ท้องที่ หรือสถานที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาต (มาตรา 27) ปรับไม่เกิน 10,000 บาท (มาตรา 54)
- ไม่ปฏิบัติตามหนังสือสอบถามหรือหนังสือเรียกหรือไม่ยอมให้ข้อเท็จจริง หรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานแก่ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ โดยไม่มีเหตุอันควร (มาตรา 48) ปรับไม่เกิน 10,000 บาท (มาตรา 55)

#### ลักษณะการกระทำผิดของคนต่างด้าว

- ทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต (มาตรา 51) จำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000 ถึง 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ  
\*\* ในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดยินยอมเดินทางกลับออกนอกราชอาณาจักรภายในระยะเวลาที่กำหนด (ไม่ช้ากว่า 30 วัน) พนักงานสอบสวนจะเปรียบเทียบปรับและดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้นเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรก็ได้ (มาตรา 51)
- ผ่าฝืนเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรา 9 มาตรา 13 และมาตรา 14 ไม่ทำงานตามประเภท หรือลักษณะงาน และกับนายจ้าง ณ ท้องที่ และตามที่ได้รับอนุญาต (มาตรา 26 วรรคแรก) ปรับไม่เกิน 20,000 บาท (มาตรา 52)
- ไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ สถานที่ในระหว่างเวลาทำงาน เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน (มาตรา 24) ปรับไม่เกิน 10,000 บาท (มาตรา 53) ★★★

โดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ข้อมูลจาก : [http://www.mol.go.th/employee/responsibility\\_litigation](http://www.mol.go.th/employee/responsibility_litigation)

## รอบรู้ รอบโลก

# สกอตแลนด์นำร่อง “รายได้ขั้นพื้นฐาน” หวังแก้ปัญหาความยากจน



สกอตแลนด์เป็นอีกแห่งหนึ่งที่กำลังจะนำแนวคิด “รายได้ขั้นพื้นฐาน” ที่เปลี่ยนจากสวัสดิการแบบเดิมมาเป็นสวัสดิการการให้เงินระดับพื้นฐานกับประชาชนทุกคน โดยจะมีการนำร่องทดลองใช้ในเมืองไฟฟ์และกลาสโกว์ ที่มีปัญหาความยากจน ตามประเทศอื่นๆ ในยุโรปอย่างเนเธอร์แลนด์และฟินแลนด์

รัฐบาลของสกอตแลนด์ ประกาศจะใช้ “รายได้ขั้นพื้นฐานถ้วนหน้า” (universal basic income) ที่จะทำให้ประชาชนทุกคนมีรายได้พื้นฐานไม่ว่าจะมีงานทำหรือไม่ โดยจะมีการทดลองกับเมืองที่ปกครองโดยสมาชิกสภาพรรคแรงงาน แต่ในตอนนี้ยังไม่มีการประกาศชัดเจนว่าระดับรายได้พื้นฐานอยู่ที่จำนวนเท่าใด

รายได้ขั้นพื้นฐานดังกล่าวนี้ จะถูกนำมาใช้แทนสวัสดิการอื่นๆ อย่างเงินสงเคราะห์ของคนที่กำลังหางาน สวัสดิการครัวเรือนที่มีคนทำงานและมีรายได้ต่ำ (working tax credits) และเงินบำนาญรัฐ โดยจะแทนที่ด้วยการจ่ายเงินให้เท่ากันในอัตราเดียวกับผู้ที่ว่างงาน และผู้ที่ไม่มีงานทำ เงินที่ได้รับมากกว่านี้จะถูกหักภาษี แนวคิดรายได้ขั้นพื้นฐานจะทำให้เกิดระบบสวัสดิการที่ซับซ้อนน้อยลง มีความเป็นธรรมมากขึ้น ลดปัญหาความขัดแย้งเรื่องสิทธิ์ในการใช้สวัสดิการ

แบบเดิม เหมาะสมกับครอบครัวเพราะเป็นการยอมรับว่างานดูแลจัดการภายในบ้านก็เป็นงานอย่างหนึ่งที่ควรได้รับผลตอบแทน นอกจากนี้ยังเชื่อว่าจะทำให้คนมีความสุขและมีสุขภาพดีเพราะสามารถเรียนรู้หรือเข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ ได้อย่างอิสระ และยังเป็นภาระลดรายจ่ายภาครัฐด้วย

อย่างไรก็ตามแนวคิดรายได้ขั้นพื้นฐานถึงแม้จะเป็นแนวคิดที่มีความปรารถนาดีจากการเล็งเห็นสิทธิและสวัสดิการของประชาชนและมองอนาคตของเรื่องการทำงานในอนาคตว่าจะเต็มไปด้วยงานพาร์ทไทม์งานที่ไม่สมำเสมอ งานที่ไม่มั่นคงแน่นอน แบบในยุคปัจจุบัน ทำให้ต้องมีตาข่ายความปลอดภัยทางสังคมรองรับคนที่เต็มไปด้วยความเสี่ยง แต่การดำเนินการจะมีรายจ่ายแพงมากและอาจจะทำให้คนที่มีความเสี่ยงในค่าเฉลี่ยต่อปีถูกขึ้นภาษีหนักขึ้นมาก ★★★

โดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ข้อมูลจาก : [http://www.mol.go.th/employee/responsibility\\_litigation](http://www.mol.go.th/employee/responsibility_litigation)

# 10 อันดับสาขาปริญญาตรี ที่ตลาดแรงงานต้องการมากที่สุด ประจำปี 2017 โดย NACE

the national association of colleges and employers (nace) ได้ทำการสำรวจข้อมูลถึงความต้องการของนายจ้างในต่างประเทศ กว่า 86 บริษัท และได้สอบถามเกี่ยวกับวิชาเอกหรือสาขาปริญญาที่พวกเขาต้องการจะจ้างงานในปี 2017 จากบริษัทที่มีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จักทั่วโลก สำหรับสาขาวิชาเอกที่นายจ้างต้องการมากที่สุด



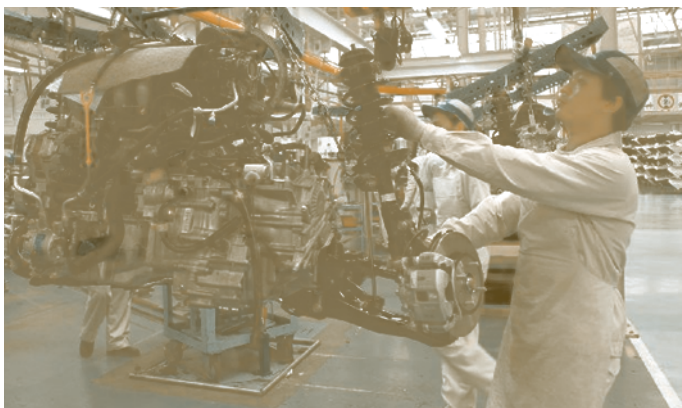
**อันดับ 1 การเงิน (finance)** การบริหารและจัดการเงิน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด คือหัวใจสำคัญของสาขาวิชาการเงิน (finance) จบแล้วสามารถทำงานได้หลายด้าน ทั้งโบรกเกอร์, งานธนาคาร หรือบริษัททั่วไป จากผลสำรวจคิดเป็น 60.4% ของทั้งหมด

**อันดับ 2 บัญชี (accounting)** คิดเป็น 59.7% ของทั้งหมด การทำธุรกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการบริหารธุรกิจ การจัดการ การประกอบกิจการไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ก็ต้องใช้บุคลากรทางด้านบัญชีทั้งสิ้น

**อันดับ 3 บริหารธุรกิจ (business administration/management)** เรื่องของการเงินและการบริหารธุรกิจ เป็นอีกหนึ่งสาขาวิชาที่นายจ้างต้องการจ้างงานมากที่สุด ในการประกอบธุรกิจนั้น เรื่องของการบริหารงานจัดว่าสำคัญมาก

**อันดับ 4 วิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ (computer science)** คิดเป็น 50.7% ผู้ที่จบปริญญาสาขาวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ จะมีความรู้ที่หลากหลายและเหมาะสมกับอาชีพมากมาย เช่น วิศวกรซอฟต์แวร์, โปรแกรมเมอร์, นักพัฒนาเว็บไซต์ และคอมพิวเตอร์กราฟฟิคดีไซน์ เป็นต้น

**อันดับ 5 วิศวกรรมเครื่องกล (mechanical engineering)** สาขาฮิตตลอดกาลคงจะหนีไม่พ้นหลักสูตรด้านวิศวกรรมศาสตร์ โดยเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกลที่นายจ้างต้องการมากที่สุด คิดเป็น 48.6%



**อันดับ 6 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (management information & systems)** ปัจจุบันธุรกิจต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีศักยภาพสูงขึ้น ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถของธุรกิจและขีดความสามารถในการบริหารงานของผู้บริหารในยุคปัจจุบันให้ดียิ่งขึ้น

**อันดับ 7 สารสนเทศศาสตร์ (information science & system)** เป็นการศึกษาเกี่ยวกับทฤษฎีสารสนเทศ ตั้งแต่การรับรู้ การทำความเข้าใจ การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การเก็บ การสืบค้น และการสื่อสารสารสนเทศอย่างเป็นระบบ เนื่องจากใช้คอมพิวเตอร์ เป็นเครื่องมือสำหรับประมวลผลสารสนเทศ จึงจำเป็นต้องศึกษาวิชา ในสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ด้วย

**อันดับ 8 โลจิสติกส์และซัพพลายเชน (logistics/supply chain)** โลกแห่งการแข่งขันทางธุรกิจไม่ใช่เพียงแค่มุ่งการดำเนินงานให้เกิดการซื้อขายและบริการเท่านั้น แต่ต้องเข้าใจในเรื่องของการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันให้อยู่รอด และตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคให้ดีกว่าคู่แข่งอีกด้วย

**อันดับ 9 วิศวกรรมไฟฟ้า (electrical engineering)** สำหรับสายงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า สามารถทำงานได้หลากหลาย เช่น วิศวกรควบคุมการออกอากาศ, วิศวกรควบคุมอุปกรณ์ ฯลฯ โดยสายงานหลักของสาขานี้จะเน้นอยู่ที่ สายงานด้านยานยนต์, อวกาศ, เทคโนโลยีสารสนเทศ, เครื่องมือแพทย์, เครื่องมือสื่อสาร และอุตสาหกรรม การผลิต เป็นต้น

**อันดับ 10 เศรษฐศาสตร์ (economics)** โดยคิดเป็น 38.9% ของทั้งหมดที่ได้ทำการสำรวจ สำหรับสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มีความจำเป็นและสำคัญมากตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ★★★

โดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ข้อมูลจาก : [www.eduzones.com](http://www.eduzones.com)



## ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เน้นบริการที่สะดวก กั้นสมัย ช่วยให้คุณมีงานทำแล้วกว่า 4 แสนราย สร้างรายได้มากกว่า 8 หมื่นล้านบาท

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ช่วยให้คุณมีงานทำแล้วเกือบ 4 แสนราย สร้างรายได้มากกว่า 8 หมื่นล้านบาท และในปี 2560 จะพัฒนารูปแบบการให้บริการ และลดขั้นตอน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ โดยเน้นระบบงานและเครื่องมือในการสรรหาบุคลากร ทำให้เกิดการจ้างงานที่ยั่งยืน

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย หรือ Smart Job Center ที่จัดตั้งเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยแรงงานไทยจะสามารถเข้าถึงตำแหน่งงานว่างที่มีคุณภาพ มีงานทำที่ดี มีรายได้ที่มั่นคง ได้รับความคุ้มครอง มีสวัสดิการและหลักประกันชีวิตในการทำงานที่ดีอย่างเท่าเทียมกันโดยผ่านบริการส่งเสริมการมีงานทำแบบครบวงจร ทั้งบริการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ แนะนำอาชีพ และให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยมุ่งเน้นให้คนไทยมีงานทำในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการจ้างงานในทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย ปัจจุบันกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยแล้ว จำนวน 44 ศูนย์ และในปี 2560 จะจัดตั้งเพิ่มอีก 43 ศูนย์ รวมจำนวน 87 ศูนย์ เพื่อให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ โดยมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยช่วยลดขั้นตอนในการสมัครงาน และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำหรับผู้ที่ไม่สะดวกในการเดินทางมาติดต่อโดยตรงที่ศูนย์ฯ ก็สามารถใช้บริการผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ต [www.doe.go.th/smartjob](http://www.doe.go.th/smartjob) ได้ทุกที่ตลอดเวลาผ่าน Smart Phone ที่ Smartjob Mobile App

สำหรับผลการดำเนินงานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 จนถึงพฤศจิกายน 2559 มีผู้สมัครงาน 618,477 คน บรรจุงาน 396,529 คน ก่อให้เกิดรายได้คิดเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 89,199,812,292 บาท ซึ่งในปี 2560 จะได้พัฒนารูปแบบการให้บริการ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลระบบสารสนเทศกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นศูนย์รวมตำแหน่งงานภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นการลดขั้นตอนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้งาน นอกจากนี้ คนพิการ สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐที่ต้องการยื่น ขอสิทธิตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 สามารถยื่นเรื่องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ที่เว็บไซต์ [www.doe.go.th/smarjob](http://www.doe.go.th/smarjob) และที่สำคัญจะได้จัดทำระบบงานและเครื่องมือในการสรรหาบุคลากร (Recruitment) เพื่อให้คนหางานได้งานที่ตรงตามความถนัด ความรู้ ความสามารถของตนเอง และนายจ้างได้คนทำงานตรงตามคุณสมบัติที่ต้องการ ทำให้เกิดการจ้างงานที่ยั่งยืน ทั้งนี้ คนหางานและนายจ้าง/สถานประกอบการสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ซึ่งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ที่ตั้งอยู่ภายในกระทรวงแรงงาน กรุงเทพฯ ยังมีการให้บริการเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน และด้านความปลอดภัยในการทำงานอีกด้วย ★★★

ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

# ฉบับตา 15 เทรนด์ ตลาดแรงงานปี 2560



จากสถานการณ์เศรษฐกิจชะลอตัวในรอบปีที่ผ่านมา ส่งผลต่อทิศทางของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่องในทุกภาคส่วน แมนพาวเวอร์กรุ๊ป ประเทศไทย เผยรายงานระดับโลก Human Age 2.0 รายงานแนวโน้มอนาคต แนวเทรนด์ตลาดแรงงานปี 2560 ที่เทคโนโลยีมีบทบาทในการทำงานมากขึ้น ยุคที่กำลังจะเกิดใหม่ที่เรียกว่า Human Age โดยมีเทคโนโลยีเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน แรงงานจะพัฒนาตนเอง มุ่งสู่ผู้นำแต่ไม่ยึดติดตำแหน่ง พร้อมเลือกสร้างสมดุลการงาน-ชีวิต จนกลายเป็นพื้นฐานของการปรับโครงสร้างแรงงานในอนาคต ซึ่งในยุค Human Age จะถูกแบ่งออกเป็น 2 ช่วง คือ

**Human Age 1.0** การปรับตัวของโลกในสหัสวรรษที่ 20 โดยมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นตัวขับเคลื่อน จนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว และการก้าวกระโดดของการพัฒนาทางเทคโนโลยี ส่งผลให้ผู้มีทักษะความสามารถก้าวข้ามข้อจำกัดด้านพรมแดนและระยะทาง เพราะเทคโนโลยีช่วยให้ทำงานที่ใดก็ได้ในโลก กำหนดวิธี เวลา และสถานที่ที่จะทำงานได้ในรูปแบบ **“การทำงานเสมือนจริง”** ผ่านการเชื่อมต่อของอินเทอร์เน็ตและเครือข่ายสังคม

**Human Age 2.0** คือ ยุคของการเกิดแรงงานแห่งอนาคต ทำให้เกิดมิติใหม่ในการทำงาน และเกิดคนกลุ่มใหม่ที่เรียกว่า **มิลเลนเนียล** ด้านของแรงงาน การขับเคลื่อนธุรกิจจะไม่ได้ถูกขับเคลื่อนด้วยเงินทุนอีกต่อไป แต่จะถูกขับเคลื่อนด้วยทุนมนุษย์แทน คือ ความรู้ความสามารถ ด้านนายจ้างจะถูกเปลี่ยนบทบาทจากผู้สร้างกำลังคนไปเป็นผู้บริโภคผลงานแทน ลูกจ้างมีบทบาทในการขับเคลื่อนธุรกิจขององค์กรมากขึ้น มีทางเลือกเป็นของตัวเอง แรงงานเองยังมีการพัฒนาฝีมือตัวเองอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเทรนด์การพัฒนาตนเองที่เรียกว่า **“การเรียนรู้แบบไม่มีที่สิ้นสุด”** เพราะฉะนั้นย่อมส่งผลให้รูปแบบการจ้างงานของนายจ้างเปลี่ยนไป การขึ้นค่าแรงจะถูกกำหนดด้วยทักษะ ไม่ใช่ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง สำหรับตลาดแรงงานในปีหน้าจะมีการมุ่งเน้นในด้านของการใช้เทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้น มีการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ มีการปฏิรูปทิศทางการศึกษาที่จะเป็นไปตามความต้องการของแรงงาน สภาพแรงงานอาจจะมียุทธยาน้อยลงในอนาคต เพราะรูปแบบการทำงานเปลี่ยนพร้อมกันนโยบายการขึ้นค่าแรงต่ำ อาจจะทำให้แต่ละองค์กรอาจจะต้องปรับกลยุทธ์หาพนักงานแบบ outsource มาทำงานเพิ่มมากขึ้น

**ทิศทางตลาดแรงงานที่นายจ้างและลูกจ้างจะต้องปรับตัวในปี 2560 มีดังนี้**

1. เทคโนโลยีจะเข้ามามีบทบาทในโลกของการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว จนกลายเป็นชีวิตเดียว
2. การทำงานจะถูกเชื่อมโยงด้วยอินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยีตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ
3. โลกของการทำงานจะเปลี่ยนไป ทำงานที่ไหน เวลาใดก็ได้

4. โลกของการทำงานและการผลิต จะถูกพัฒนาจากกึ่งอัตโนมัติเป็นอัตโนมัติ และกลายเป็นการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
5. การปฏิรูปทุนมนุษย์ในภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และองค์กร จะก้าวเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้
6. แรงงานจะแข่งขันด้วยความคิด มากกว่ากำลังแรงงาน
7. ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมแห่งการแบ่งปันและการร่วมมือกันจากการปรับอัตราค่าจ้างเพื่อลดความเหลื่อมล้ำเพื่อเป็นการกระจายรายได้
8. ตลาดแรงงานจะเป็นตัวกำหนดทิศทางของการศึกษา ทั้งในเรื่องของหลักสูตร วิธีการเรียนการสอน
9. แรงงานที่ยังไม่ได้ใช้ความสามารถอย่างเต็มที่จะถูกผลักดันเข้าสู่ตลาดแรงงาน อาทิ คนสูงอายุ แรงงานผู้หญิง คนพิการ
10. โครงสร้างแรงงานจะถูกปรับให้เป็นแรงงานทักษะสูงมากขึ้น
11. แรงงานจะเกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดเวลาเพื่อสร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
12. ภาษาที่จำเป็นของโลกการทำงาน นอกจากภาษาที่ 2 อาจจะยังไม่พอสอดภาษาที่ 3 และภาษาเทคโนโลยี
13. ทิศทาง 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายมีแนวโน้มสดใส ทั้งปริมาณและคุณภาพ พร้อมขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่อนาคต
14. อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้นแต่ยังไม่ถึงภาวะขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม จากการที่ผู้ประกอบการอยู่ในช่วงรอดูทิศทางทั้งเศรษฐกิจในประเทศและเศรษฐกิจโลก
15. อำนาจการต่อรองของสหภาพแรงงานจะลดลงจากภาวะการจ้างงานที่เปลี่ยนไป

ปัจจุบันต้องยอมรับว่า ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนองค์กร การหมั่นเพิ่มความรู้อยู่ตลอดเวลา ก็เป็นสิ่งที่ดีคนยุคมิลเลนเนียลให้ความสนใจ อาทิ สมัยก่อนคนหนึ่งคนสามารถทำงานได้งานเดียว แต่ปัจจุบันด้วยเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทเป็นตัวช่วยจนทำให้คนหนึ่งคนสามารถที่จะทำงานในหลายตำแหน่งหลายสถานที่ และในเวลาเดียวกันได้ อาจจะกล่าวได้ว่า **“วิธีการใหม่ๆ ในการทำงานจะยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง”** ★★★

โดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ข้อมูลจาก : <http://www.bangkokbiznews.com/news/detail/732477>