



กรมการจัดหางาน
Department of Employment

นโยบาย กรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

“พลิกโฉม DOE มุ่งสู่บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด”

โดย นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นโยบายกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



“พลิกโฉม DOE มุ่งสู่บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด”

1. ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ

- ส่งเสริมการจ้างงานในประเทศ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
 - ▷ บูรณาการในพื้นที่เชิงรุก เพื่อให้เกิดการจ้างงานแบบครบวงจร
 - ▷ พัฒนาระบบบริการจัดหางาน โดยเชื่อมโยงข้อมูล และร่วมมือกับ ILO
- ส่งเสริมการไปทำงานต่างประเทศ โดยบูรณาการความร่วมมือ เพื่อเพิ่มการจัดส่ง
 - ▷ เร่งรัดการขับเคลื่อนตาม MOU ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
 - ▷ รุกตลาดใหม่ ขยายตลาดเดิม เพิ่มโควตาการจัดส่ง
 - ▷ ร่วมวางแผนการพัฒนาทักษะฝีมือกับภาครัฐและภาคเอกชน
- สร้างมิติใหม่ในการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ
 - ▷ พัฒนาการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน โดยให้ศูนย์บริหารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเป็นกลไกหลัก
 - ▷ ใช้ เทคโนโลยีเสมือนจริง, Social media และ Influencer ร่วมกันสร้าง “คอนเทนต์” ที่ทันสมัยในการแนะแนวอาชีพ
 - ▷ ปรับรูปแบบการจัดงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้เป็นงานใหญ่ระดับประเทศ
 - ▷ จัดหาสถานที่/ช่องทาง ที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

2. ด้านการคุ้มครองป้องกันปัญหาการก้ำกัญ

- สกัดกั้น และแก้ไขปัญหาค่าหลอกลวงผ่านสื่อโซเชียล อย่างฉับไว
- สร้างการรับรู้ ในรูปแบบ TIKTok, คลิป, หนังสั้น เพื่อแสดงให้เห็นผลเสีย ในการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
- ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ TIP Report เพื่อให้การจัดอันดับดีขึ้น



นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน

3. ด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- เร่งรัดระบบ Outsourcing ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมวิเคราะห์และจัดทำแผนรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นในทุกมิติ
- เร่งรัดแก้ไขปัญหาค่าขาดแคลนแรงงาน ในภาคเกษตรตามฤดูกาล และภาคประมง

4. ด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการในองค์กร

- เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผ่านระบบ e-Services ให้ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด กว้าง และเท่าเทียม
- ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- สื่อสาร สร้างการรับรู้เชิงรุก
 - ▷ ติดตาม เฝ้าระวังการนำเสนอข่าวสาร หากส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กร ให้ชี้แจงโดยเร็ว
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ▷ วางแผน ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อให้มีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอ และมีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
 - ▷ พัฒนากิจกรรมรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นภาครัฐดิจิทัล
- กอบตกริเริ่มจากการดำเนินงานที่ผ่านมา และนำไปพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

นโยบายกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

“พลิกโฉม DOE มุ่งสู่บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด”

๑. ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การส่งเสริมการจ้างงานในประเทศ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

● บูรณาการความร่วมมือในพื้นที่เชิงรุก เพื่อรวบรวมตำแหน่งงาน และกระตุ้นให้เกิดการจ้างงาน และให้บริการจัดหางานแบบครบวงจร โดยให้รายงานผลตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน ต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกสัปดาห์

● พัฒนาระบบบริการจัดหางาน โดยเร่งเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แพลตฟอร์มไทยมีงานทำ เป็นศูนย์รวมกำลังแรงงาน การจ้างงาน และการพัฒนาทักษะฝีมือของประเทศอย่างแท้จริง รวมทั้งร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ILO เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน

๒) การส่งเสริมการไปทำงานในต่างประเทศ

● บูรณาการความร่วมมือเพื่อส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศมากขึ้น โดยแรงงานไทย ต้องได้รับอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ และการดูแลตามมาตรฐานสากล

- เร่งรัดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม MOU ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- รุกตลาดใหม่ ขยายตลาดเดิม เพื่อเพิ่มโควตาในการจัดส่ง
- ร่วมวางแผนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน

๓) สร้างมิติใหม่ในการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

● พัฒนาการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน โดยให้ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงานเป็นกลไกหลัก ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

● ปรับรูปแบบเพื่อพลิกโฉมการแนะแนวอาชีพ

- นำเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง มาใช้ในการแนะแนวอาชีพ
- ใช้ social media เช่น TikTok , คลิป และสร้างคอนเทนต์การนำเสนอที่น่าสนใจ
- ใช้ผู้มีอิทธิพลบนสื่อโซเชียล (Influencer) เป็นผู้สร้างทัศนคติใหม่ และเชิญชวน จูงใจให้ผู้ปกครอง นักเรียน นักศึกษา เรียนในสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงาน

● ส่งเสริมการประกอบอาชีพ

- ปรับรูปแบบการจัดงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ อาทิ จัดควบคู่ไปกับงานนัดพบแรงงาน เทศกาลประจำปี งานประเพณีประจำจังหวัด ให้เป็นงานใหญ่ระดับประเทศในด้านการส่งเสริมการจ้างงาน และการประกอบอาชีพ

- จัดหาสถานที่/ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน กลุ่มที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ อาทิ พื้นที่ในหน่วยงานของกรมการจัดหางาน พื้นที่ของส่วนราชการอื่น ๆ ศูนย์แสดงสินค้าของจังหวัด สถานีบริการน้ำมัน รวมถึงงาน Job Fair งานประจำจังหวัด และแพลตฟอร์มออนไลน์ของกรมการจัดหางาน

- ส่งเสริมด้านการตลาด และการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง

๒. ด้านการคุ้มครอง ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์

- สกัดกัน และแก้ไขปัญหาการหลอกลวงผ่านโซเชียล อย่างฉับไว ทันทีที่
- สร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบ TikTok, คลิป, หนังสือ เพื่อแสดงให้เห็นผลเสียจากการไปทำงานต่างประเทศแบบผิดกฎหมาย
- ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากรายงาน TIP Report เพื่อให้การจัดอันดับสถานการณ์การค้ามนุษย์ของประเทศไทยดีขึ้น

๓. ด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- เร่งรัดให้การถ่ายโอนภารกิจการจัดทำใบอนุญาตทำงานด้วยระบบ Outsourcing แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมวิเคราะห์ และจัดทำแผนรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นในทุกมิติ อย่างเป็นรูปธรรม
- เร่งรัดการแก้ไขปัญหาคาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรตามฤดูกาล และภาคประมง

๔. ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการในองค์กร

- เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผ่านระบบ e-Services ให้ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด ทั่วถึง และเท่าเทียม
 - เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผ่านระบบ e-Services ในทุกภารกิจ
 - เร่งรัดแพลตฟอร์มแหล่งบริการจัดหางานอิสระ ให้พร้อมใช้งานได้จริงในปี ๒๕๖๒ และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เพื่อให้เป็นแพลตฟอร์มชั้นนำด้านการทำงานในรูปแบบอิสระ
- ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน
 - ปรับแก้ พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- สื่อสาร สร้างการรับรู้เชิงรุก
 - ให้ทุกสำนัก/กอง ติดตาม และเฝ้าระวังการนำเสนอมหาข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ และให้รายงานผู้บริหารทราบ
 - หากข่าวสารใดส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กร ให้จัดเตรียมข้อมูลเพื่อให้ผู้บริหารชี้แจงต่อสาธารณชนโดยเร็ว
- เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - วางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อให้มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม และมีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
 - พัฒนาทักษะรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นภาครัฐดิจิทัล
- ถอดบทเรียนจากการดำเนินงานที่ผ่านมาในแต่ละภารกิจ และนำไปพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ
 - การเปิดจดทะเบียน/ต่ออายุใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวในแต่ละครั้ง
 - การจัดโครงการที่สำคัญต่าง ๆ เช่น Job Expo, Co-payment, SMEs
 - การร้องเรียน ร้องทุกข์จากการไปทำงานในต่างประเทศ

.....