



แผนปฏิบัติการราชการรายปี

พ.ศ. 2566

ของกรมการเจ้าหน้าที่



โดย กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเจ้าพนักงาน เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ ที่กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน งบประมาณรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามนัยมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

กรมการเจ้าพนักงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการเจ้าพนักงานขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นกลไกสนับสนุนให้การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) รวมถึงแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการเจ้าพนักงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กรมการเจ้าพนักงาน
ธันวาคม ๒๕๖๕



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑-๔
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน	๒
๑.๔ องค์ประกอบ	๒
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๕-๑๕
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	๕
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๙
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๕
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๑๖-๑๗
ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี	๑๘-๔๕
๔.๑ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	๑๘
๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี	๒๐
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	๒๐
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และยกระดับการให้บริการ	๒๖
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	๒๘
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๓๑
๔.๓ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๔
ส่วนที่ ๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	๔๖-๔๘
ภาคผนวก	๔๙-๖๒
บรรณานุกรม	๖๓

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

(Executive Summary)



แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑.๑ ที่มา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประมาณการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี เพื่อให้เป็นไปตามนัยมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

กรมการจัดหางาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางานขึ้น เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นส่วนผลักดันสำคัญให้การดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจในด้านการส่งเสริมให้ประชาชนมีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืน ได้รับการคุ้มครอง และได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานสากล อีกทั้งปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน โดยเฉพาะปัญหาการค้ำมนุษย์ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานมีความรู้ ความเข้าใจที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมถึงแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้องให้บรรลุตามเป้าหมาย



๑.๓ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน รวมทั้งความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน และบริบทรอบด้านที่ส่งผลกระทบต่อบทบาทภารกิจของกรมการจัดหางาน

๒. รวบรวม วิเคราะห์ความเหมาะสมและความสอดคล้องของโครงการและกิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานเสนอให้บรรจุในแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน โดยยึดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน เป็นกรอบในการดำเนินการ

๓. นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน ต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบ

๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน และสร้างการรับรู้ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายขององค์กร และเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางานในระยะต่อไป

๑.๔ องค์กรประกอบ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ : กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐

พันธกิจ

๑) ส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ

๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



ค่านิยม (Core Values)

STRONG: “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Teamwork** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน ประกอบด้วย ๔ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ
- ๒) คู่ครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคู่ครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้
- ๕) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามภารกิจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย
- ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- ๒) ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น
- ๓) พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด
- ๔) พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ



- ๕) พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูงและเป็นมืออาชีพ
- ๗) ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย
- ๘) ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามภารกิจ

- ๔) พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐



ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นย่อย ๔.๒.๓ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางการเงินเพื่อสามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

ประเด็นที่ ๔.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย อาทิ ภาษา ตรรกะ และคณิตศาสตร์ ด้านทักษะและมิติ ดนตรี กีฬาและการเคลื่อนไหวของร่างกาย การจัดการตนเอง มนุษย์สัมพันธ์ รวมถึงผู้มีความสามารถอันโดดเด่นด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน โดยการพัฒนาและรักษา กลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษของพหุปัญญาแต่ละประเภท การสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุน ประชากรไทยมีอาชีพบนฐานพหุปัญญา การสร้างเสริมศักยภาพผู้มีความสามารถพิเศษให้สามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง

ประเด็นย่อย ๔.๔.๓ การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถ ในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราว และถาวรตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ รวมถึงผู้มีความสามารถที่มีศักยภาพสูงด้านต่าง ๆ ลูกหลานชาวต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยที่มีความสามารถพิเศษ และการรับเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก และผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ควบคู่กับการรักษาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยได้แสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายในการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ เรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งเป็น การดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำให้กับแรงงานไทย เพื่อให้มีอาชีพ มีงานทำ และมีรายได้ที่ยั่งยืน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีศักยภาพสูง หรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เข้ามาทำงานและถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับแรงงานไทย ซึ่งจะส่งเสริมและสนับสนุนให้เป้าหมายของยุทธศาสตร์ด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นย่อย ๔.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญ ที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนถึงโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายในการทำให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ ซึ่งกรมการจัดหางานเกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายความมั่นคงในด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแผนปฏิบัติราชการกรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน และเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และเป็นการดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับข้อมูลการค้ามนุษย์ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว รวมถึงภาคีเครือข่าย รวมทั้งตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ และตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองป้องกันไม่ให้แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวมีส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไขและบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โครงสร้างพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับประเทศไทยในการก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจอาเซียน และเป็นจุดเชื่อมต่อที่สำคัญของภูมิภาคเอเชีย ในยุคของการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วและรุนแรง โครงสร้างพื้นฐานจะครอบคลุมถึง โครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน บุคลากร และเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลก

ประเด็นย่อย ๔.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค ยกย่องรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน และแก้ปัญหาความมั่นคงบริเวณชายแดน โดยการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้มีความพร้อมทางโครงสร้างพื้นฐานที่จะทำให้ไทยเป็นศูนย์กลางทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมและนวัตกรรม พัฒนาเมืองและส่งเสริมการท่องเที่ยว รวมถึงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจตะวันออก เพื่อเชื่อมต่อการพัฒนาภาคตะวันออก และภาคอื่น ๆ ตลอดจนเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ทั้งทางด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว โดยคำนึงถึงจุดเด่นของแต่ละพื้นที่และการเสริมซึ่งกันและกันกับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้าน พร้อมทั้งการจัดผังเมือง ระบบสาธารณสุข ปลอดภัย การอำนวยความสะดวกทางการค้าการลงทุน ทั้งในด้านข้อมูล แรงงาน และกฎระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งมีมาตรการสนับสนุนให้เกิดการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายที่มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และมีมูลค่าเพิ่มสูง โดยตระหนักถึงความยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ดังนั้น แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางานเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จึงกำหนดให้มีการอำนวยความสะดวกให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ นายจ้าง สถานประกอบการ มีกำลังแรงงานเพียงพอในการประกอบธุรกิจ ส่งเสริมให้เกิดการค้าและการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และสนับสนุนให้เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

ประเด็นย่อย ๔.๓.๒ การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่อ่อนวัยเกษียณอายุ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุและสร้างหลักประกันทางรายได้ให้แก่ตนเองได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ รวมทั้งคงไว้ซึ่งบทบาทในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม โดยส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีการจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาและประสบการณ์ และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน เพื่อเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กรมการจัดหางานจึงได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำมีอาชีพ และรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม อีกทั้งยังส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ส่งเสริมให้คนไทย มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ อย่างเหมาะสมตามศักยภาพของตนเอง สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวให้มีความเป็นอยู่ที่ดี โดยขับเคลื่อนผ่านโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการส่งเสริมการจ้างงานและการประกอบอาชีพ โครงการเตรียมความพร้อมและขยายโอกาสการมีงานทำแก่คนไทยทุกช่วงวัย โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว สอดคล้องและสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ คะแนนดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) เท่ากับ ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐ บรรลุตามเป้าหมาย

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

▪ **แนวทางที่ (๑)** ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๐๔๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกออาชีพ และพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น (๑) ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ (๒) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (๓) โครงการวันมหกรรมอาชีพ (๔) โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

▪ **แนวทางที่ (๔)** ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการออกไปอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งนอกจากจะเป็นการอำนวยความสะดวกเพื่อดึงดูดการลงทุนแล้ว แรงงานไทยยังจะได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะใหม่ ๆ จากการเข้ามาทำงานของผู้เชี่ยวชาญกลุ่มนี้ ซึ่งเป็นจะส่งเสริมให้สัดส่วนการทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น สนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ต่อปี ให้บรรลุเป้าหมาย

(๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบ ควบคุม การดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการจัดอันดับ TIP Report และตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ คะแนนดัชนีสันติภาพโลก เท่ากับ ๑.๘๘ ภายในปี ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

▪ **แนวทางที่ (๓)** ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ (๒) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (๔) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชัน ของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ (๕) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๖) การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๗) การบูรณาการความร่วมมือ

ของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (๘) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพ การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (๙) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๐๑๐๒๐๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้อง และป้องกันการลักลอบหรือหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการยกระดับ TIP Report ของประเทศไทยให้ดีขึ้น โดยดำเนินการผ่านโครงการ เช่น (๑) โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (๒) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๓) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (๔) โครงการศูนย์แรกรับ เข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง (๕) โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (๖) โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ (๗) โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ คะแนนดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

(๓) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ (รอง)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะส่งเสริม สนับสนุนให้มีกำลังแรงงานเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจและการเข้ามาประกอบธุรกิจได้รับความสะดวก จึงใจให้เกิดการค้าและการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด ๖๕๐,๐๐๐ ล้านบาท ภายในปี ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

แนวทางการพัฒนา

▪ **แนวทางที่ (๑)** ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุน เพื่อดึงดูดการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยให้สิทธิประโยชน์ทั้งทางด้านภาษีและมีใช้ภาษีเพื่อจูงใจให้เกิดการลงทุนเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จโดยเฉพาะการให้มีอำนาจในการอนุมัติ อนุญาต แบบเบ็ดเสร็จในพื้นที่ และพัฒนาด่านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการอำนวยความสะดวกในการผ่านแดน

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๐๙๐๓๐๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงาน ทำให้นายจ้าง สถานประกอบการมีกำลังแรงงานเพียงพอในการประกอบธุรกิจ ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท ภายในปี ๒๕๗๐

(๔) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (รอง)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางาน ได้ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม ซึ่งจะส่งผลต่อให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลงตามเป้าหมายตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ ดัชนีความก้าวหน้าของคนในมิติการมีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔ ต่อปี

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

▪ **แนวทางที่ (๒)** เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ ส่งเสริมการนำความรู้ ประสบการณ์ และภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดช่วงชีวิตของผู้สูงอายุมาถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง เพื่อให้เกิดการสืบสานและต่อยอดการพัฒนาสังคม รวมทั้งส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุเพื่อทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ และสามารถช่วยเหลือชุมชนและสังคม เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายที่แข็งแรง สุขภาพจิตที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักดิ์ศรี และมีความสุขในการดำเนินชีวิตในสังคม และสามารถคงไว้ซึ่งศักยภาพและบทบาทในการสร้างสรรค์สังคม เป็นอีกหนึ่งแรงพลังในการช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศได้เช่นเดียวกับช่วงวัยอื่น ๆ

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๕๐๒๐๒ ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้มีการดำเนินโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม อีกทั้งยังส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลง ซึ่งตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ผู้สูงอายุเป้าหมายในระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) ได้รับการดูแล ร้อยละ ๑๐๐ ต่อปี

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต (หลัก)

(๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้สูงอายุที่ยากจนต่อปี

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่เมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดโตได้อย่างยั่งยืน (รอง)

(๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มูลค่าการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็น ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีมูลค่าการลงทุน ๕๐๐,๐๐๐ ล้านบาท พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้มีมูลค่าการลงทุน ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนมีมูลค่า ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท

(๒) เป้าหมายรอง

เป้าหมายที่ (๒) ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาคเพิ่มสูงขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้นกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกิดร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม (รอง)

(๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) ครัวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นความยากจนได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นโตไปเป็นแรงงานที่มีทักษะ หรือสำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) เป้าหมายรอง

เป้าหมายที่ (๒) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐

มิติที่ ๓ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย

- สัดส่วนผู้สูงวัยที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

(๑) **เป้าหมายที่ ๒** แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

(๒) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ทบทวนหรือปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างงานระหว่างรัฐบาลไทย - กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม รวมทั้งบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

(๑) **เป้าหมายที่ ๑** การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ร่วมกัน

(๒) กลยุทธ์

(๒.๑) กลยุทธ์หลักที่ ๑ การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนำเข้าและอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวแบบถูกต้องตามกฎหมาย โดยใช้กลไก



การขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ป้องกัน คัดกรอง และแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริมการตรวจติดตามเฝ้าระวังเรือประมง

(๒.๒) กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ ส่งเสริมความร่วมมือการสร้างภาคีเครือข่ายนอกภาครัฐเพื่อให้เป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์กับภาครัฐให้ตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์และนำไปสู่การเฝ้าระวังและแจ้งเตือนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาประชากรเพื่อการพัฒนาประเทศระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๘๐) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๓.๔ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๒.๓.๕ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๒.๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน

๒.๓.๗ แผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

๒.๓.๘ แผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน

ส่วนที่ ๓

ความสอดคล้องกับ
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

(๑) SDGs ที่สอดคล้องกับหน่วยงานโดยตรง

เป้าหมายที่ (Goal) ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๘๘๐๕** บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

กรมการจัดหางานมีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนขับเคลื่อนเป้าหมายผ่านแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เช่น โครงการส่งเสริมการจ้างงาน และการประกอบอาชีพ โครงการเตรียมความพร้อมและขยายโอกาสการมีงานทำแก่คนไทยทุกช่วงวัย โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ

(๒) SDGs ที่สอดคล้องกับหน่วยงานเพิ่มเติม

เป้าหมายที่ (Goal) ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๘๘๐๑** ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะในประเทศพัฒนาน้อยที่สุดให้มีการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี

ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้เป้าหมาย SDGs นี้บรรลุผลสำเร็จ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยดำเนินโครงการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายที่ (Goal) ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๙๙๐๕** เพิ่มทุนการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา และให้ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓



มีการส่งเสริมนวัตกรรมและให้เพิ่มจำนวนผู้ทำงานวิจัยและพัฒนา ต่อประชากร ๑ ล้านคน และเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาในภาครัฐและเอกชน

ภายใต้ SDGs เป้าหมายนี้ กรมการจัดหางานได้ขับเคลื่อนผ่านแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว คือ โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ

เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๑๖๐๒** ยุติการข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรง และการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

โดยกรมการจัดหางานขับเคลื่อนผ่านแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เช่น โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ และแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เช่น โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง โครงการค้ำครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ของกรมการจัดหางาน

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี

๔.๑ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการรายปี

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์

“กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐”

๔.๑.๒ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๔. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๔.๑.๓ ค่านิยม

STRONG: “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Teamwork** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

๔.๑.๔ เป้าหมายหลัก

๑. ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง ยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ตามระดับการศึกษา และตรงกับความต้องการของนายจ้าง รวมทั้งได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
๒. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ
๓. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และธรรมาภิบาล
๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีประสิทธิภาพ

๔.๑.๕ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ (กบ., กรต.)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๖๐
ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีงานทำตรงตามระดับการศึกษา (กบ., กรต.)	เท่ากับร้อยละ	๕๐
ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ/มีรายได้ (กส.)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๕๐

๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๑

การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล
ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

๑) เป้าหมาย

- (๑) คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ (G1)
- (๒) คนหางานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย (G2)
- (๓) การส่งเสริมการมีงานทำและการคุ้มครองคนหางานมีประสิทธิภาพ (G6)
- (๔) ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ (G7)
- (๕) การดำเนินการตามกฎหมายเชิงรุกมีประสิทธิภาพ (G8)
- (๖) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีศักยภาพ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (G12)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ (กบ., กรต.)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๖๐
๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีงานทำตรงตามระดับการศึกษา (กบ., กรต.)	ร้อยละ	๕๐
๓. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ/มีรายได้ (กส.)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๕๐
๔. ร้อยละของผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ (กบต.)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๗๖
๕. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (กบ., กส., กรต.)	จำนวนคน	๙๕๐,๐๐๐
๖. ร้อยละคนหางานที่ถูกหลอกลวงได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย (กทค.)	ร้อยละ	๘๒
๗. ร้อยละของบริษัทที่ได้รับอนุญาตจัดหางาน ได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ	๗๕
๘. จำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครอง (กทค.)	จำนวนคน	๔๘๐,๐๐๐
๙. จำนวนครั้งในการส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (กส., กรต., กทค.)	จำนวนครั้ง	๓

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน</p> <p>๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ</p> <p>๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา ◆ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง <p>๒) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ◆ กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร ◆ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน <p>๓) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ◆ กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ◆ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน <p>๑.๒ กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ</p> <p>๑) กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ</p>	<p>กส.</p> <p>กส.</p> <p>กส.</p> <p>กส.</p>
<p>๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ</p> <p>๒.๑ กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ</p> <p>๑) โครงการวันมหกรรมอาชีพ</p>	<p>กส.</p>
<p>๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</p> <p>๓.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ</p> <p>๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) <p>๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน (๒) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน 	<p>กบ.</p> <p>กบ.</p>



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none">◆ โครงการนัดพบแรงงาน<ul style="list-style-type: none">(๑) กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่(๒) กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย◆ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ<ul style="list-style-type: none">(๑) กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต◆ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ<ul style="list-style-type: none">(๑) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ(๒) กิจกรรมประชารัฐร่วมพลังสร้างยุวแรงงาน(๓) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ(๔) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ◆ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) <p>๓.๒ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none">๑) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ๒) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ๓) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ๔) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี๕) โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค๖) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)๗) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers: TIC) <p>๓.๓ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023</p> <ul style="list-style-type: none">๑) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023	<p>ก.ร.ต.</p> <p>ก.ร.ต.</p> <p>ก.ร.ต.</p> <p>ก.ร.ต.</p> <p>ก.ร.ต.</p> <p>ก.ร.ต.</p> <p>ก.ร.ต.</p> <p>ก.บ.</p>
<p>๔. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</p> <p>๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ</p> <ul style="list-style-type: none">๑) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ<ul style="list-style-type: none">◆ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ◆ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา◆ กิจกรรมพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ <p>๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ</p> <ul style="list-style-type: none">๑) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์<ul style="list-style-type: none">◆ กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly)<ul style="list-style-type: none">(๑) สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	<p>ก.ส.</p> <p>ก.บ.</p>



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
(๒) จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อเชิญชวนให้จ้างงานผู้สูงอายุ และทราบตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้สูงอายุ (๓) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ ♦ กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนงาน	

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ค้ำครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน ๑) โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ๒) โครงการตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศ ๑.๒ การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ ๑) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	กทค. กทค. กต.

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ ๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ♦ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ (นักแนะแนว) ๑.๒ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ ๑) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	กส. กส.
๒. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	กบ.



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none">♦ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน <p>๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none">♦ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ <p>๒.๒ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none">๑) โครงการจัดประชุมตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน	<p>กบ.</p> <p>กยผ.</p>

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>๑.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none">๑) โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน♦ กิจกรรมผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน♦ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน <p>๒) โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน</p> <p>๓) โครงการศึกษาทิศทางการตลาดแรงงานไทยในอนาคต</p>	<p>กบต.</p> <p>กบต.</p> <p>กบต.</p>

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>๑.๑ การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์</p> <ul style="list-style-type: none">๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	<p>กน.</p>



แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานตามภารกิจ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน</p> <p>๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ</p> <p>๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p> <p>♦ กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ</p>	กส.
<p>๒. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>๒.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน</p> <p>๑) โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล และหมู่บ้าน</p>	กบต.

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ

๑) เป้าหมาย

- (๑) เครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็น เพียงพอ พร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย (G10)
- (๒) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลสนับสนุนการบริหารและการบริการทุกภารกิจ (G15)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน (ศทส.)	ระดับ ความสำเร็จ	๕
๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูล (ศทส.)	ระดับ ความสำเร็จ	๕

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑) โครงการซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ การใช้งาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายทดแทนเครื่องเดิมที่เสื่อมสภาพการใช้งาน	ศทส. ศทส.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ๑.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้บริการจัดหางานเพื่อช่วยเหลือผู้ว่างงาน ให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน	กบ., ศทส.



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๒ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) โครงการพัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล (TIC) (Thailand – Israel Cooperation on the Placement of Workers: TIC)	กรต., ศทส.

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย

- (๑) องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและโปร่งใส (G4)
- (๒) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ (G5)
- (๓) การบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผล มีประสิทธิภาพ (G9)
- (๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพครอบคลุม และทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย (G11)
- (๕) บุคลากรมีความสามารถสูง และเป็นมืออาชีพ (G14)
- (๖) กฎหมาย และกฎระเบียบทันสมัย (G16)
- (๗) บทบาท และภารกิจสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง (G7)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละของค่าคะแนนการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สูงขึ้น เมื่อเทียบกับค่าคะแนนระดับความก้าวหน้า (๔๐๐ คะแนน) (กพร.)	ร้อยละ (คะแนน)	๒ (๔๐๘)
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานที่ได้รับ การรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) หรือได้รับรางวัลเลิศรัฐเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (กพร.)	เพิ่มขึ้นร้อยละ	๑๐
๓. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐสูงขึ้น (กบค.)	คะแนน	๘๘
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (กพร.)	ร้อยละ	๘๕
๕. ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการประจำปี (กยผ.)	ร้อยละ	๑๐๐
๖. ร้อยละการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (สลก.)	ร้อยละ	๙๕
๗. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนสร้างการรับรู้ความเข้าใจ แก่ประชาชน (สลก.)	ร้อยละ	๑๐๐
๘. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (กบค.)	ร้อยละ	๙๐



ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๙. ร้อยละของกฎหมายหรือกฎระเบียบที่ได้รับการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน (กน.)	ร้อยละ	๒๐
๑๐. ระดับความสำเร็จของการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างกรมการจัดหางาน (กพร.)	ระดับความสำเร็จ	๕

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผล
ให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร ๑) โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	สลก.



แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูงและมีมืออาชีพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
-	-

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑) เป้าหมาย

- (๑) คนต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมาย (G3)
- (๒) การดำเนินการตามกฎหมายเชิงรุกมีประสิทธิภาพ (G8)
- (๓) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (G12)
- (๔) การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมีประสิทธิภาพ (G13)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละคนต่างด้าวทุกกลุ่มที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับใบอนุญาตทำงาน (สบต.)	ร้อยละ	๘๐
๒. ร้อยละของบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ	๑๐๐
๓. ร้อยละแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการ ตามเป้าหมายได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ	๑๐๐
๔. ร้อยละของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (กทค.)	ร้อยละ	๖๐
๕. จำนวน มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (สบต.)	จำนวน มาตรการ/ กิจกรรม/โครงการ	๒

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ๑) โครงการพิจารณาคำขอการรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑	สบต.



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๒.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ ๑) โครงการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	สบต.
๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๓.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง ๑) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	สบต.
๔. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๔.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑) โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	สบต.
๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ ๕.๑ กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ ๑) โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	สบต.
๖. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติ ครม.)	สบต.
๗. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	สบต.
๘. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง	สบต.
๙. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	สบต.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑.๑ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ ๑) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	กทค.
๒. โครงการตรวจสอบ ปรามปรามคนต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมาย และคนต่างด้าวที่ไม่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กทค.



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการ
ดำเนินงานตามภารกิจ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
-	-

๔.๓ งบประมาณประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ไม่รวมงบเพื่อการบริหาร)

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๑. เรื่อง การส่งเสริม การมีงานทำ คัดกรอง คนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงานสู่ ความสมดุล ตลอดจน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน	รวม	๑๒๔,๓๐๙,๐๐๐	๑๒๔,๓๐๙,๐๐๐	-	-	-	-
	๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	๒๐,๘๗๔,๔๐๐	๒๐,๘๗๔,๔๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	๑๙,๓๗๖,๒๐๐	๑๙,๓๗๖,๒๐๐	-	-	-	-
	๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๕,๕๒๗,๔๐๐	๕,๕๒๗,๔๐๐	-	-	-	-
	♦ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๑,๖๖๒,๓๐๐	๑,๖๖๒,๓๐๐	-	-	-	-
	♦ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริม อาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุม ประพฤติ และผู้ต้องขัง	๓๙๗,๖๐๐	๓๙๗,๖๐๐	-	-	-	-
	♦ กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนว อาชีพ	๓,๐๔๒,๕๐๐	๓,๐๔๒,๕๐๐	-	-	-	-
	♦ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการแนะแนวอาชีพ (นักแนะแนว)	๔๒๕,๐๐๐	๔๒๕,๐๐๐	-	-	-	-
	๒) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ	๘,๔๕๙,๔๐๐	๘,๔๕๙,๔๐๐	-	-	-	-
	♦ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	-	-	-	-	-	-
♦ กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน ครบวงจร	๘,๒๕๑,๔๐๐	๘,๒๕๑,๔๐๐	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	◆ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	๒๐๘,๐๐๐	๒๐๘,๐๐๐	-	-	-	-
	๓) แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน	๕,๓๘๙,๔๐๐	๕,๓๘๙,๔๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๓,๗๑๑,๔๐๐	๓,๗๑๑,๔๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๙๙๔,๐๐๐	๙๙๔,๐๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงาน ไปทำที่บ้าน	๖๘๔,๐๐๐	๖๘๔,๐๐๐	-	-	-	-
	๑.๒ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	๘๐๒,๕๐๐	๘๐๒,๕๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภท มาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	๘๐๒,๕๐๐	๘๐๒,๕๐๐	-	-	-	-
	๑.๓ กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะ แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	๖๙๕,๗๐๐	๖๙๕,๗๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่อง โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้ เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๖๙๕,๗๐๐	๖๙๕,๗๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	๔,๑๐๐,๐๐๐	๔,๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๒.๑ กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	๔,๑๐๐,๐๐๐	๔,๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการวันมหกรรมอาชีพ	๔,๑๐๐,๐๐๐	๔,๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๓. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ	๘๒,๐๙๐,๗๐๐	๘๒,๐๙๐,๗๐๐	-	-	-	-
	๓.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานใน ประเทศ	๖๐,๙๖๒,๙๐๐	๖๐,๙๖๒,๙๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	๑,๕๖๓,๓๐๐	๑,๕๖๓,๓๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)	๑,๑๙๒,๕๐๐	๑,๑๙๒,๕๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็น นักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบรรจุงาน	๓๗๐,๘๐๐	๓๗๐,๘๐๐	-	-	-	-
	๒) โครงการยกระดับการให้บริการ จัดหางานในประเทศ	๕๙,๓๙๙,๖๐๐	๕๙,๓๙๙,๖๐๐	-	-	-	-
	◆ โครงการจัดหางานเชิงรุก เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	๓๙,๑๓๖,๓๐๐	๓๙,๑๓๖,๓๐๐	-	-	-	-
	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคง และยั่งยืน	๓๐,๑๓๖,๓๐๐	๓๐,๑๓๖,๓๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	(๒) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การบรรจุงาน	๙,๐๐๐,๐๐๐	๙,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	◆ โครงการนัดพบแรงงาน	๑,๙๐๒,๗๐๐	๑,๙๐๒,๗๐๐	-	-	-	-
	(๑) กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่	๙๐๒,๗๐๐	๙๐๒,๗๐๐	-	-	-	-
	(๒) กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	◆ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการ จัดหางานในประเทศ	๑๙๑,๙๐๐	๑๙๑,๙๐๐	-	-	-	-
	(๑) กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต	๑๐๑,๙๐๐	๑๐๑,๙๐๐	-	-	-	-
	(๒) กิจกรรมพัฒนาระบบบริการ จัดหางานในประเทศ	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-
	◆ โครงการให้บริการจัดหางาน แก่กลุ่มคนพิเศษ	๑๗,๑๐๗,๑๐๐	๑๗,๑๐๗,๑๐๐	-	-	-	-
	(๑) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับ ผู้พิการ	๑๗๑,๐๐๐	๑๗๑,๐๐๐	-	-	-	-
	(๒) กิจกรรมประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน	๕๓๒,๒๐๐	๕๓๒,๒๐๐	-	-	-	-
	(๓) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการ มีงานทำ	๕๖๓,๙๐๐	๕๖๓,๙๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการ ทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	๑๕,๘๕๐,๐๐๐	๑๕,๘๕๐,๐๐๐	-	-	-	-
	♦ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๑,๐๖๑,๖๐๐	๑,๐๖๑,๖๐๐	-	-	-	-
	๓.๒ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	๕,๑๕๖,๗๐๐	๕,๑๕๖,๗๐๐	-	-	-	-
	๑) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางาน และพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
	๒) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ	-	-	-	-	-	-
	๓) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	-	-	-	-	-	-
	๔) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	๒,๐๗๗,๐๐๐	๒,๐๗๗,๐๐๐	-	-	-	-
	๕) โครงการศูนย์ประสานบริการ การไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๖) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	๑๖๑,๙๐๐	๑๖๑,๙๐๐	-	-	-	-
	๗) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงาน ภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการ ความร่วมมือไทย - อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers: TIC)	๙๕๔,๐๐๐	๙๕๔,๐๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๘) โครงการจัดประชุมตามแผนงาน คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน	๑๖๓,๘๐๐	๑๖๓,๘๐๐	-	-	-	-
	๓.๓ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒๐๒๓	๑๕,๙๗๑,๑๐๐	๑๕,๙๗๑,๑๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023	๑๕,๙๗๑,๑๐๐	๑๕,๙๗๑,๑๐๐	-	-	-	-
	๔. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	๖,๕๔๓,๖๐๐	๖,๕๔๓,๖๐๐	-	-	-	-
	๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ	๓,๓๑๖,๓๐๐	๓,๓๑๖,๓๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ	๓,๓๑๖,๓๐๐	๓,๓๑๖,๓๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	๑,๕๓๕,๙๐๐	๑,๕๓๕,๙๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	๗๗๐,๙๐๐	๗๗๐,๙๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์	๑,๐๐๙,๕๐๐	๑,๐๐๙,๕๐๐	-	-	-	-
	๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	๓,๒๒๗,๓๐๐	๓,๒๒๗,๓๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	๓,๒๒๗,๓๐๐	๓,๒๒๗,๓๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	◆ กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางาน ให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly)	๑,๐๖๗,๓๐๐	๑,๐๖๗,๓๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนงาน	๒,๑๖๐,๐๐๐	๒,๑๖๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๕. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๙,๒๔๒,๗๐๐	๙,๒๔๒,๗๐๐	-	-	-	-
	๕.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	๓,๓๓๒,๗๐๐	๓,๓๓๒,๗๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๓,๑๗๐,๔๐๐	๓,๑๗๐,๔๐๐	-	-	-	-
	๒) โครงการตรวจสอบผู้รับอนุญาต จัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศ	๑๖๒,๓๐๐	๑๖๒,๓๐๐	-	-	-	-
	๕.๒ การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	๕,๙๑๐,๐๐๐	๕,๙๑๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการเตรียมความพร้อมให้ คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงาน ต่างประเทศ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	๕,๖๖๐,๐๐๐	๕,๖๖๐,๐๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๖. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	๑,๔๕๗,๖๐๐	๑,๔๕๗,๖๐๐	-	-	-	-
	๖.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	๑,๔๕๗,๖๐๐	๑,๔๕๗,๖๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมผลิตข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	-	-	-	-	-	-
	๒) โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๓) โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล และหมู่บ้าน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	-
๔) โครงการศึกษาทิศทางการตลาดแรงงานไทย ในอนาคต	๙๖๗,๖๐๐	๙๖๗,๖๐๐	-	-	-	-	
๒. เรื่อง การพัฒนา ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ในการบริหารงานและ ยกระดับการให้บริการ	รวม	๔๐,๑๑๒,๑๐๐	๔๐,๑๑๒,๑๐๐	-	-	-	-
	๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	๒๒,๑๑๐,๒๐๐	๒๒,๑๑๐,๒๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๒๒,๑๑๐,๒๐๐	๒๒,๑๑๐,๒๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ การใช้งาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๗,๖๔๐,๒๐๐	๑๗,๖๔๐,๒๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๒) โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่ายทดแทนเครื่องเดิมที่เสื่อมสภาพการใช้งาน	๔,๔๗๐,๐๐๐	๔,๔๗๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๒. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ	๑๘,๐๐๑,๙๐๐	๑๘,๐๐๑,๙๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	๑๐,๒๐๑,๗๐๐	๑๐,๒๐๑,๗๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการ ให้บริการจัดหางานเพื่อช่วยเหลือผู้ว่างงาน ให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๑๐,๒๐๑,๗๐๐	๑๐,๒๐๑,๗๐๐	-	-	-	-
	๑.๒ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	๗,๘๐๐,๒๐๐	๗,๘๐๐,๒๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการพัฒนาระบบการจัดส่ง แรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล (TIC) (Thailand – Israel Cooperation on the Placement of Workers: TIC)	๗,๘๐๐,๒๐๐	๗,๘๐๐,๒๐๐	-	-	-	-
	รวม	๑๑๑,๗๔๖,๓๐๐	๑๑๑,๗๔๖,๓๐๐	-	-	-	-
๓. เรื่อง การพัฒนา ระบบบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	๑๑๑,๗๔๖,๓๐๐	๑๑๑,๗๔๖,๓๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร	๑๑๑,๗๔๖,๓๐๐	๑๑๑,๗๔๖,๓๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการ องค์กร	๑๑๑,๗๔๖,๓๐๐	๑๑๑,๗๔๖,๓๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)	
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ		
๔. เรื่อง การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	รวม	๒๕,๔๒๒,๙๐๐	๒๕,๔๒๒,๙๐๐	-	-	-	๔๑๓,๗๒๗,๖๔๐
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	๑,๕๕๑,๕๐๐	๑,๕๕๑,๕๐๐	-	-	-	-	-
๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-	-
๑) โครงการพิจารณาคำขอการรับแจ้ง และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-	-
๑.๒ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	๑,๐๒๙,๕๐๐	๑,๐๒๙,๕๐๐	-	-	-	-	-
๑) โครงการตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	๑,๐๒๙,๕๐๐	๑,๐๒๙,๕๐๐	-	-	-	-	-
๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	-
๒.๑ กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้แก่ แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	-
๑) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	-
๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	๗,๑๐๒,๕๐๐	๗,๑๐๒,๕๐๐	-	-	-	-	-
๓.๑ กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	๗,๑๐๒,๕๐๐	๗,๑๐๒,๕๐๐	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๑) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	๗,๑๐๒,๕๐๐	๗,๑๐๒,๕๐๐	-	-	-	-
	๔. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๕,๐๗๑,๗๐๐	๑๕,๐๗๑,๗๐๐	-	-	-	-
	๔.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๕,๐๗๑,๗๐๐	๑๕,๐๗๑,๗๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๕,๐๗๑,๗๐๐	๑๕,๐๗๑,๗๐๐	-	-	-	-
	๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	๖๑๗,๒๐๐	๖๑๗,๒๐๐	-	-	-	-
	๕.๑ กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญ	๖๑๗,๒๐๐	๖๑๗,๒๐๐	-	-	-	-
	๑) โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญ	๖๑๗,๒๐๐	๖๑๗,๒๐๐	-	-	-	-
	๖. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติ ครม.)	-	-	-	-	-	๓๔๙,๐๐๐,๐๐๐
	๗. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงาน ประมง ๒๒ จังหวัด	-	-	-	-	-	๑๗,๓๖๗,๒๔๐

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๘. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุด การจ้าง	-	-	-	-	-	๒๙,๐๐๐,๐๐๐
	๙. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	-	-	-	-	-	๑,๕๐๐,๐๐๐
	๑๐. โครงการตรวจสอบ ปราบปรามคนต่างด้าว ลักลอบทำงานผิดกฎหมาย และคนต่างด้าว ที่ไม่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	๓,๙๖๐,๕๐๐
	๑๑. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิด กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	-	-	-	-	๕,๐๐๐,๐๐๐
	๑๒. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือ แรงงานต่างด้าว	-	-	-	-	-	๘,๐๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		๓๐๑,๔๒๖,๕๐๐	๓๐๑,๔๒๖,๕๐๐	-	-	-	๔๑๓,๙๖๗,๖๕๐



ส่วนที่ ๕

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

ส่วนที่ ๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกภารกิจได้สำเร็จ โดยเฉพาะในด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม มีความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืน รวมทั้งได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติ ควรกำหนดแนวทางที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้แผนบรรลุตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. การสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ในแผนปฏิบัติการราชการ

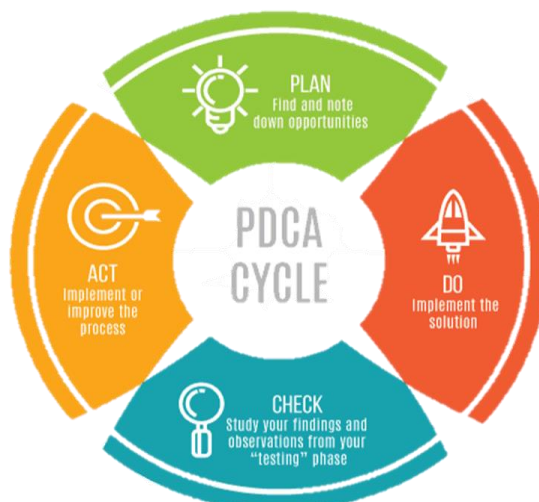
เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในการจัดทำแผนงาน โครงการหรือกิจกรรม เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ

๒. การกำกับ ติดตามของผู้บริหาร

ผู้บริหารของกรมการจัดหางานทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญกับการแปลงแผนปฏิบัติการราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติ พร้อมมีการกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการฯ

การติดตามประเมินผลเป็นกลไกหนึ่งภายใต้วงจรหรือกระบวนการจัดทำแผน/นโยบาย เพราะการประเมินผลจึงจะทำให้ทราบว่าแผนปฏิบัติการราชการประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์หรือไม่ นอกจากนี้ การประเมินผลจะทำให้ทราบว่า การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการบรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ จำเป็นต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปรับปรุงแผน หรือต้องมีการพัฒนา และกำหนดแผนหรือยุทธศาสตร์ใหม่หรือไม่ ทั้งนี้ ควรนำหลักการบริหารงานคุณภาพ (Plan Do Check Act: PDCA) มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดกระบวนการ “ตั้งเป้า ปฏิบัติ ตรวจสอบ ปรับปรุง” คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) หรือแผนปฏิบัติการราชการฯ แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแปลงแผนฯ เป็นแผนงาน/โครงการ จากนั้นดำเนินการตรวจติดตามว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดหรือไม่ (Check) และหากพบว่าไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง จำเป็นต้องทบทวนแผนปฏิบัติการราชการ/การดำเนินงาน (Action) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และบรรลุตามเป้าหมาย ดังวงจร PDCA ที่ปรากฏ



เนื่องจากการติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางานฉบับนี้ จึงได้พัฒนาการติดตามประเมินผลออกเป็น ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. การพัฒนากลไกในการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน

- ๑) สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการ โดยกำหนดตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ของงานเป็นหลัก
- ๒) นำผลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๓) สร้างมาตรการเร่งรัดโครงการที่อาจมีการดำเนินการไม่เป็นไปตามที่กำหนด และตรวจสอบคุณภาพและการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ
- ๔) พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผล และการกำหนดตัวชี้วัดแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในหน่วยงาน เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลให้สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๕) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการใช้ประโยชน์ร่วมกัน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล พัฒนาระบบการจัดทำรายงาน เพื่อให้การติดตามประเมินผลมีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลสนับสนุนให้ผู้บริหารสามารถกำหนดนโยบาย วางแผนการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๖) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากร ผู้ที่สนใจ ได้ทราบอย่างต่อเนื่อง และนำข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ที่ได้รับมาพัฒนาการดำเนินงานให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ

๒. การพัฒนากลไกในการประเมินผล

การติดตามประเมินผล เพื่อให้มีการปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และเพื่อให้ทราบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน มีกรอบการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) วางแผนในการติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ โดยสร้างตัวชี้วัดผลสำเร็จที่มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- ๒) การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาของโครงการต่าง ๆ ที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดผลสำเร็จที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี และจัดทำรายงานสรุปเสนอต่อผู้บริหารให้รับทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเป็นระยะ รวมทั้งส่งข้อมูลย้อนกลับให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยให้อุปสรรคในแต่ละระดับดำเนินการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสม
- ๓) การประเมินผล
 - ๑) กำหนดวิธีการประเมินผลซึ่งประกอบด้วย ประเด็นการประเมินผล ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล แหล่งข้อมูล พร้อมทั้งระยะเวลาการประเมินผล ซึ่งต้องชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ เพื่อขอความร่วมมือในการจัดเก็บข้อมูลสำคัญที่ต้องการใช้ในการประเมิน รวมทั้งข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน



(๒) จัดเก็บข้อมูลและนำมาประมวลผล วิเคราะห์เปรียบเทียบ ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการประจำปี ว่าประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าหรือไม่ และปัจจัยใดที่ส่งผลให้ประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว ตลอดจนวิเคราะห์ว่าสอดคล้องกับแผนหรือไม่ โดยในการวิเคราะห์อาจเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๓) สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสนอแนวทางในการปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และนำเสนอผลการประเมินให้ที่ประชุมกรมการเลือกตั้งทราบ

๓. หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมินผล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมทั้งผู้ประเมินจากภายนอก ๆ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการประเมินผลให้แผนปฏิบัติการฯ บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ภาคผนวก

ก. ความเชื่อมโยงโครงการ/กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม (๔)
ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นที่ ๕.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ประเด็นย่อย ๕.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน	ประเด็นที่ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นย่อย ๔.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	ประเด็นที่ ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นย่อย ๔.๒.๓ ช่วงวัยแรงงาน	ประเด็นที่ ๔.๔ การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย ประเด็นย่อย ๔.๔.๓ การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศ ใหม่สร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ	ประเด็นที่ ๔.๓ การเสริมสร้างพลังสังคม ประเด็นย่อย ๔.๓.๒ การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
เป้าหมาย	เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ	เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น	เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑		เป้าหมายที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
แผนแม่บท	ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)	ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ (รอง)	ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)		ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (รอง)
เป้าหมาย แผนแม่บท	เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ใฝ่การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		เป้าหมายที่ ๑ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด แผนแม่บท	คะแนนดัชนีสันติภาพโลก เท่ากับ ๑.๘๙ ภายในปี ๒๕๗๐	มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด ๖๕๐,๐๐๐ ล้านบาท	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) ค่าคะแนน ๐.๗๙ ภายในปี ๒๕๖๕		ดัชนีความก้าวหน้าของคนในมิติการมีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔ ต่อปี
แผนย่อยของ แผนแม่บท	แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		แผนย่อยที่ ๒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก
เป้าหมาย แผนแม่บทย่อย	เป้าหมายที่ ๑๑๐๒๐๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	เป้าหมายที่ ๑๔๐๓๐๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำเร็จที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาสตาร์ทอัพ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑๕๐๒๐๒ ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด แผนแม่บทย่อย	คะแนนดัชนีความปลอดภัยภัยคุกคาม ไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔		สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕



ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)			ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)					ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม (๔)
แผนฯ ๑๓				<p>หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่เมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาค และการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ขยายตัวเพิ่มขึ้น</p>	<p>หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมอันพลัสของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข</p>					<p>หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครอง ทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ ครีวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาส ในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจ และสังคมจนสามารถหลุดพ้น จากความยากจนได้อย่างยั่งยืน ตัวชี้วัด เด็กจากครัวเรือนยากจน ข้ามรุ่นเติบโตไปเป็นแรงงานที่มี ทักษะ หรือสำเร็จการศึกษา ในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐</p>
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของกรมการเจ้าหน้าที่	<p>๑. การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน</p> <p>๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว</p>			๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	<p>๑. การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางานและบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน</p> <p>๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับการให้บริการ</p> <p>๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว</p>					๑. การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
โครงการ/ผลผลิต	๑. โครงการ บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	๒. โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๓. โครงการ ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	๔. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๕. ผลผลิต สนับสนุน การส่งเสริม การมีงานทำ	๖. โครงการเตรียม ความพร้อมแก่ กำลังแรงงาน	๗. โครงการ วันมหกรรมอาชีพ	๘. โครงการ บริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ	๙. โครงการออก ไปอนุญาตทำงาน ให้ผู้เสียหาย	๑๐. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัด	<p>๑) แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน ๑๑๕,๐๐๐ คน</p> <p>๒) แรงงานต่างด้าว ได้รับการตรวจสอบ ๒๕๔,๐๐๐ คน</p> <p>๓) สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ ๓๐,๐๐๐ แห่ง</p>	<p>๑) คนหางานได้รับการ คัดกรอง ๔๘๐,๐๐๐ คน</p> <p>๒) แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้า มนุษย์ ๒๑,๖๐๐ คน</p>	<p>๑) แรงงานประมง และนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ๗๒,๐๐๐ คน</p>	<p>๑) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๗๔,๐๐๐ คน</p>	<p>๑) ประชาชนได้รับ บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ๘,๐๐๐,๐๐๐ คน</p> <p>๒) ผู้ได้รับบริการ นำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ ประโยชน์ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๖</p>	<p>๑) นักเรียนตั้งแต่ ระดับชั้นประถม ศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับ บริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ ๒๘๕,๖๒๖ คน</p> <p>๒) ผู้รับบริการ สามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการ เลือกศึกษาหรือเลือก ประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>๑) แรงงานได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ ๑๕,๐๐๐ คน</p> <p>๒) ผู้เข้าร่วมงาน สามารถนำความรู้ ด้านอาชีพไปใช้ ประโยชน์ในการ เลือกศึกษาเลือก ประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>๑) ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ ๕๕๐,๗๗๘ คน</p> <p>๒) ผู้ประสงค์ไป ทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ ๕๐,๐๐๐ คน</p> <p>๓) ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑) ผู้เสียหายจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน ๑๗,๐๐๐ คน</p>	<p>๑) ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ๙,๔๓๐ คน</p> <p>๒) ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง			ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม
	(๑)				(๒)	(๓)				
กิจกรรมหลักที่ ๑	ก๑ พิจารณา คำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน	ก๑ การให้ ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน	ก๑ การสร้าง ความตระหนักรู้ และจัดระเบียบ แรงงาน ต่างด้าวในภาค ประมง	ก๑ การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	ก๑ การให้บริการ ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	ก๑ แนวแนว อาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ	ก๑ วัน มหกรรมอาชีพ	ก๑ การ ให้บริการจัดหา งาน ในประเทศ	ก๑ ออกใบอนุญาต ทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญ	ก๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดกิจกรรม	๑) แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน ๑๑๕,๐๐๐ คน ๒) จัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอ อนุญาตทำงาน ๑๘๘,๐๐๐ ครั้ง	๑) คนหางาน ได้รับการคุ้มครอง ๔๘๐,๐๐๐ คน	๑) แรงงานประมง และนายจ้างมี ความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ตก เป็นเหยื่อของการค้า มนุษย์ ๗๒,๐๐๐ คน	๑) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๗๘,๐๐๐ คน	๑) ประชาชนได้รับ บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ๘,๐๐๐,๐๐๐ คน ๒) ผู้ได้รับบริการ นำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๖	๑) นักเขียนตั้งแต่ ระดับชั้นประถมศึกษา ขึ้นไป นักศึกษาและ ประชาชนได้รับบริการ แนะแนวอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ ๒๖๕,๗๕๐ คน	๑) แรงงานได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ ๕๑๐,๗๗๘ คน ๒) ผู้เข้าร่วมงาน สามารถนำความรู้ ด้านอาชีพไปใช้ ประโยชน์ในการ ประกอบอาชีพได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑) ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ ๕๑๐,๗๗๘ คน ๒) แรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑) ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน ๑๗,๐๐๐ คน ๒) จัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ได้รับ อนุญาตทำงาน ๓๔,๐๐๐ ครั้ง	๑) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และพัฒนาศักยภาพ ๑,๔๑๐ คน ๒) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
กิจกรรมหลักที่ ๒	ก๒ ตรวจสอบ การทำงานของ คนต่างด้าวและ สถานประกอบการ	ก๒ การสร้างความ ตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์			ก๒ การพัฒนา เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	ก๒ พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและ มาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)		ก๒ การให้บริการ จัดหางาน ต่างประเทศ		ก๒ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดกิจกรรม	๑) แรงงานต่างด้าว ได้รับการตรวจสอบ ๒๕๔,๐๐๐ คน ๒) สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ ๓๐,๐๐๐ แห่ง	๑) แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ๒๑,๖๐๐ คน			๑) ครู/นักที่ ได้รับการจัด ซื้อตามเป้าหมาย และเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	๑) จำนวนการจัด ประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและ มาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) ๓๐๐ อาชีพ		๑) ผู้ประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ ๕๐,๐๐๐ คน ๒) แรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐		๑) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ๘,๐๖๐ คน ๒) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
กิจกรรมหลักที่ ๓					ก๓ การบริหาร จัดการองค์กร	ก๓ ประชุมชี้แจง โครงการเพิ่ม ทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษา ภาคบังคับ		ก๓ สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒๐๒๓		

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)			ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)			ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม (๔)	
ตัวชี้วัดกิจกรรม					๑) ผลเบิกจ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๑) ผู้อำนวยการโรงเรียน และครูและสมาชิก โรงเรียนสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาและสังกัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้เข้าประชุม ตามกิจกรรม จำนวน ๑๔,๘๗๖ คน		๑) ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ ๘๐,๐๐๐ คน ๒) ร้อยละเฉลี่ยของ แรงงานที่ได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ มีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	



ข. ตารางเชื่อมโยงโครงการแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน								
๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ								
๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๒,๐๕๙,๙๐๐	๑๕๖,๐๐๐ คน	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
◆ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๑,๖๖๒,๓๐๐	๑๕๐,๐๐๐ คน						
◆ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	๓๙๗,๖๐๐	๖,๐๐๐ คน						
๒) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ	๘,๔๕๙,๔๐๐	๑๐๔,๐๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
◆ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานประชาชนทั่วไป	-	๘๐,๐๐๐ คน						
◆ กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	๘,๒๕๑,๔๐๐	๒๐,๐๐๐ คน						
◆ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	๒๐๘,๐๐๐	๔,๐๐๐ คน						
๓) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	๕,๓๘๙,๔๐๐	๒,๗๕๐ คน	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
◆ กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๓,๗๑๑,๔๐๐	๒,๐๐๐ คน						
◆ กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๙๙๔,๐๐๐	๖๐๐ คน						
◆ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน	๖๘๔,๐๐๐	๑๕๐ คน						
๑.๒ กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา								
๑) กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	๖๙๕,๗๐๐	๑๙,๘๗๖ คน	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ								
๒.๑ กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ								
๑) โครงการวันมหกรรมอาชีพ	๔,๑๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐ คน	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๓. โครงการบริหารจัดการหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ								
๓.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ								
๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	๑,๑๙๒,๕๐๐	๘๙,๐๐๐ คน	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
◆ กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)	๑,๑๙๒,๕๐๐	๘๙,๐๐๐ คน						
๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ	๕๙,๓๐๙,๖๐๐	๔๒๑,๘๒๘ คน	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
◆ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	๓๙,๑๓๖,๓๐๐	๕๐,๐๕๐ คน						
(๑) กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	๓๐,๑๓๖,๓๐๐	๕๐,๐๐๐ คน						
(๒) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน	๙,๐๐๐,๐๐๐	๕๐ คน						



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อยของแผนแม่บท	เป้าหมายแผนของแผนแม่บท	เป้าฯ ๑๓
<ul style="list-style-type: none"> ◆ โครงการนัดพบแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> (๑) กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ (๒) กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย ◆ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ <ul style="list-style-type: none"> (๑) กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ◆ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ <ul style="list-style-type: none"> (๑) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ (๒) กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน (๓) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ (๔) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ◆ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 	<p>๑,๙๐๒,๗๐๐</p> <p>๙๐๒,๗๐๐</p> <p>๑,๐๐๐,๐๐๐</p> <p>๑๐๑,๙๐๐</p> <p>๑๐๑,๙๐๐</p> <p>๑๗,๑๐๗,๑๐๐</p> <p>๑๗๑,๐๐๐</p> <p>๕๓๒,๒๐๐</p> <p>๕๖๓,๙๐๐</p> <p>๑๕,๘๔๐,๐๐๐</p> <p>๑,๐๖๑,๖๐๐</p>	<p>๑๓,๒๐๐ คน</p> <p>๓,๒๐๐ คน</p> <p>๑๐,๐๐๐ คน</p> <p>๓๕๐,๐๐๐ คน</p> <p>๓๕๐,๐๐๐ คน</p> <p>๖,๕๗๘ คน</p> <p>๕๙๐ คน</p> <p>๔,๗๐๐ คน</p> <p>๑,๒๐๐ คน</p> <p>๘๘ คน</p> <p>๒,๐๐๐ คน</p>						
<p>๓.๒ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</p> <p>๑) พิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ</p> <p>๒) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ</p> <p>๓) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง</p> <p>๔) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>๕) โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค</p> <p>๖) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)</p> <p>๗) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers: TIC)</p>	-	๓๒,๐๐๐ คน	กрит.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
	-	๑๐,๐๐๐ คน	กрит.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
	-	๘,๐๐๐ คน	กрит.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
	๒,๐๗๗,๐๐๐	๔๐๐ คน	กрит.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑๐ แห่ง	กрит.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
	๑๖๑,๙๐๐	๑๐๐ คน	กрит.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
	๙๕๔,๐๐๐	๓,๕๐๐ คน	กрит.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
<p>๓.๓ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023</p> <p>๑) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023</p>	๑๕,๙๗๑,๑๐๐	๘๐,๐๐๐ คน	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
<p>๔. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</p> <p>๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ</p> <p>๑) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ◆ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา ◆ กิจกรรมพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ <p>๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ</p> <p>๑) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly) ◆ กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน 	<p>๓,๓๑๖,๓๐๐</p> <p>๑,๕๓๕,๙๐๐</p> <p>๗๗๐,๙๐๐</p> <p>๑,๐๐๙,๕๐๐</p> <p>๓,๒๒๗,๓๐๐</p> <p>๑,๐๖๗,๓๐๐</p> <p>๒,๑๖๐,๐๐๐</p>	<p>๑,๔๑๐</p> <p>๘๖๐</p> <p>๒๕๐</p> <p>๓๐๐</p> <p>๘,๐๒๐ คน</p> <p>๘,๐๐๐ คน</p> <p>๒๐ คน</p>	<p>กส.</p> <p>กป.</p> <p>กป.</p>	<p>๔</p> <p>๔</p> <p>๔</p>	<p>๑๕</p> <p>๑๕</p> <p>๑๕</p>	<p>๒</p> <p>๒</p> <p>๒</p>	<p>๑๕๐๒๐๒</p> <p>๑๕๐๒๐๒</p> <p>๑๕๐๒๐๒</p>	<p>๙</p> <p>๙</p> <p>๙</p>



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ค้ำครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อยของแผนแม่บท	เป้าหมายแผนของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน								
๑.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย								
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน								
๑) โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๓,๑๗๐,๔๐๐	๔๘๐,๐๐๐ คน	กทศ.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๒) โครงการตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ	๑๖๒,๓๐๐	๓๐๐ แห่ง	กทศ.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๑.๒ การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์								
๑) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	๒๕๐,๐๐๐	๖๐๐ คน	กจรต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อยของแผนแม่บท	เป้าหมายแผนของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน								
๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ								
๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๔๒๕,๐๐๐	๕๐ คน	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
◆ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ (นักแนะแนว)	๔๒๕,๐๐๐	๕๐ คน						
๑.๒ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)								
๑) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	๘๐๒,๕๐๐	๓๐๐ อาชีพ	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ								
๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ								
๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	๓๗๐,๘๐๐	๓๕ คน	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
◆ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน	๓๗๐,๘๐๐	๓๕ คน						
๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ	๙๐,๐๐๐	๘๗ แห่ง	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
◆ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ	๙๐,๐๐๐	๘๗ แห่ง						
(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	๙๐,๐๐๐	๘๗ แห่ง						
๒.๒ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ								
๑) โครงการจัดประชุมตามแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน	๑๖๓,๘๐๐	-	กยฝ.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒



แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อยของแผนแม่บท	เป้าหมายแผนของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ								
๑.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน								
๑) โครงการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๑๔๐,๐๐๐	๑,๒๐๐ ฉบับ ๘,๐๐๐,๐๐๐ คน	กปต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
◆ กิจกรรมผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๑๔๐,๐๐๐	๑,๒๐๐ ฉบับ						
◆ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	-	๘,๐๐๐,๐๐๐ คน						
๒) โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน	๑๐๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐ แห่ง	กปต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๓) โครงการศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต	๙๖๗,๖๐๐	๑ เรื่อง	กปต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อยของแผนแม่บท	เป้าหมายแผนของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน								
๑.๑ การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์								
๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	๕,๖๖๐,๐๐๐	๓๐ คน	กน.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อยของแผนแม่บท	เป้าหมายแผนของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน								
๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ								
๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๓,๐๔๒,๕๐๐	๓,๐๐๐ คน	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
◆ กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๓,๐๔๒,๕๐๐	๓,๐๐๐ คน						
๒. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ								
๒.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน								
๑) โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบลและหมู่บ้าน	๒๕๐,๐๐๐	๔๐๐ แห่ง	กปต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อยของแผนแม่บท	เป้าหมายแผนของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ								
๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๑) โครงการซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๗,๖๔๐,๒๐๐	คอมพิวเตอร์ ๔๓๔ เครื่อง เครื่องพิมพ์ ๙๐ เครื่อง	ศทส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒) โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายทดแทนเครื่องเดิมที่เสื่อมสภาพการใช้งาน	๔,๔๗๐,๐๐๐	๗ เครื่อง	ศทส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อยของแผนแม่บท	เป้าหมายแผนของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ								
๑.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ								
๑) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ	๑๐,๒๐๑,๗๐๐	๑ ระบบ	กบ., ศทส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
♦ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้บริการจัดหางานเพื่อช่วยเหลือผู้ว่างงานให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๑๐,๒๐๑,๗๐๐	๑ ระบบ						
๑.๒ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ								
๑) โครงการพัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล (TIC) (Thailand – Israel Cooperation on the Placement of Workers: TIC)	๗,๘๐๐,๒๐๐	๑ ระบบ	กปรต., ศทส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
-	-	-	-	-	-	-	-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
-	-	-	-	-	-	-	-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
-	-	-	-	-	-	-	-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร ๑) โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	๑๑๑,๗๔๖,๓๐๐	-	สสจ.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
-	-	-	-	-	-	-	-	-



แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูงและเป็นมืออาชีพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
-	-	-	-	-	-	-	-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
-	-	-	-	-	-	-	-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
-	-	-	-	-	-	-	-	-



แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่น ขออนุญาตทำงาน ๑) โครงการพิจารณาคำขอการรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการ ทำงานของคนต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑	๕๒๒,๐๐๐	๑๑๕,๐๐๐ คน ๑๘๘,๐๐๐ ครั้ง	สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๒.๑ กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ๑) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๑,๐๘๐,๐๐๐	๒๑,๐๐๐ คน	สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๓.๑ กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวในภาคประมง ๑) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	๗,๑๐๒,๕๐๐	๗๒,๐๐๐ คน	สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๔. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๔.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑) โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๕,๐๗๑,๗๐๐	๗๘,๐๐๐ คน	สปต.	๒	๙	๓	๐๙๐๓๐๒	๘
๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ ๕.๑ กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ ๑) โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	๖๑๗,๒๐๐	๑๗,๐๐๐ คน	สปต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๒	๑๒
๖. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติ ครม.)	๓๔๙,๐๐๐,๐๐๐	๑,๕๒๒,๐๐๐ คน	สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๗. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	๑๗,๓๖๗,๒๕๐	๑,๐๐๐,๐๐๐ คน ๑๐๕,๐๐๐ เทียว	สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๘. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง	๒๙,๐๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐ คน	สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๙. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	๑,๔๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ คน	สปต.	๒	๙	๓	๐๙๐๓๐๒	๘



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑.๑ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ ๑) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	๑,๐๒๙,๕๐๐	๒๕๔,๐๐๐ คน ๓๐,๐๐๐ แห่ง	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๒. โครงการตรวจสอบ ปรามปรามคนต่างด้าวลักลอบทำงานผิด กฎหมาย และคนต่างด้าวที่ไม่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓,๙๖๐,๔๐๐	๑๕,๐๐๐ คน ๑,๐๐๐ แห่ง	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๓. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วย การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐ คน ๑,๒๐๐ แห่ง	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	๘,๐๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ คน	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
-	-	-	-	-	-	-	-	-

ค. บัญชีอักษรย่อ

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๕). *แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน* [เอกสารที่ไม่ได้ตีพิมพ์]. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, กรมการจัดหางาน.
- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๔). *แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕*. <https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/๑/cat/๑/sub/๐/pull/module/view/list-label>
- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๕). *แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖* [เอกสารที่ไม่ได้ตีพิมพ์]. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, กรมการจัดหางาน.
- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐). (๑๘ เมษายน ๒๕๖๒). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๑ ก หน้า ๑ – ๓๙๖.
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖. (๙ ตุลาคม ๒๕๔๖). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๒๐ ตอนที่ ๑๐๐ ก หน้า ๓ – ๖.
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒. (๓๐ เมษายน ๒๕๖๒). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๖ ก หน้า ๒๕๔ – ๒๕๕.
- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐). (๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ ก หน้า ๑ – ๗๑.
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. (๖ เมษายน ๒๕๖๐). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๔๐ ก หน้า ๑๗ – ๒๐.
- สำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕, ๑๗ ตุลาคม). *ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)*. <https://shorturl.asia/DZhp4>
- สำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕, ๑๗ ตุลาคม). *คู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓*. <https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=plan๑๓>
- สำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕, ๑๗ ตุลาคม). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓*. <https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=plan๑๓>
- สำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธาและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕, ๑๗ ตุลาคม). *แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ*. <http://nscr.nesdc.go.th/master-plans/>

