



# สรุปผลการศึกษา |

## ■ ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางาน โดยกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน ได้จัดทำโครงการศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต เพื่อศึกษาทิศทางการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน ใน 6 อุตสาหกรรม ครอบคลุมทั้งภาคการเกษตร ภาคการผลิต และภาคการบริการ ประกอบด้วย

1. อุตสาหกรรมการเกษตร (เกษตรอินทรีย์)
2. อุตสาหกรรมการเกษตร (เกษตรอัจฉริยะ ด้านพืช)
3. อุตสาหกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ
4. อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (การขนส่งทางทะเล)
5. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทางทะเลและชายหาด
6. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม

โดยศึกษาแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมดังกล่าว การเปลี่ยนแปลงด้านอาชีพหรือตำแหน่งงาน (ตำแหน่งงานที่มีความต้องการ/ตำแหน่งงานที่ลดความต้องการหรือสูญหายไป) รวมทั้งสมรรถนะที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการจากแรงงาน ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำผลการศึกษาไปใช้ในการวางแผนผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งใช้ในการแนะนำการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา หรือผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน

ผลการศึกษาปรากฏตาม Infographics ในแต่ละอุตสาหกรรม โดยผู้สนใจสามารถอ่านรายงานการศึกษาฉบับสมบูรณ์ได้จากเว็บไซต์กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน (<https://www.doe.go.th/lmia>)





# ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต :

## อุตสาหกรรมการเกษตร (เกษตรอินทรีย์)



### วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา

1. แนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อในอนาคต
2. ตำแหน่งงานที่จะมีความต้องการเพิ่มขึ้นในอนาคต
3. ตำแหน่งงานที่จะมีความต้องการลดลงในอนาคต
4. ทักษะที่สถานประกอบการต้องการในอนาคต

### วิธีการศึกษา

1. ศึกษาจากเอกสาร
2. การสำรวจ
3. การสนทนากลุ่ม

### กลุ่มตัวอย่าง

1. ผู้ประกอบการ
2. ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ผลการศึกษา

ผลการศึกษาปี 2565 โดยศึกษาอนาคต 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี

เรื่องเร่งด่วนและสำคัญที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมเกษตรอินทรีย์

ใช้ STEEPV เป็นกรอบในการศึกษา

#### Social

กำลังแรงงานสูงวัย  
สังคมผู้สูงอายุ

#### Technological

เทคโนโลยีดิจิทัล  
(Digital Technology)

#### Economic

ความสามารถ  
ในการปรับตัวหลัง  
วิกฤตการณ์โควิด

#### Environmental

ปัญหาภาวะ  
มลพิษทาง  
สิ่งแวดล้อม

#### Political

นโยบายการส่งเสริม  
ภาคเกษตรปลอดภัย และ  
เกษตรสีเขียว/อินทรีย์

#### Values

กระแสรักสุขภาพ  
อาหารเพื่อสุขภาพ

### ตำแหน่งงาน

ที่มีความต้องการในอนาคต



แรงงานที่มีทักษะ  
ด้านเทคโนโลยี



ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา  
ด้านการทำเกษตรอินทรีย์



นักปรับปรุงพันธุ์  
พืช และสัตว์



ผู้ตรวจสอบ และ  
รับรองมาตรฐาน



นักวิจัย/นักออกแบบ  
และพัฒนาผลิตภัณฑ์



ช่างเทคนิค  
ช่างซ่อมบำรุง



นักธุรกิจด้านอาหาร  
ผู้นำเข้า-ส่งออก



ผู้เชี่ยวชาญด้าน  
โลจิสติกส์สินค้าเกษตร



นักการตลาดออนไลน์



นักวิชาการสิ่งแวดล้อม

### ตำแหน่งงาน

ที่จะลดความต้องการหรืออาจสูญหายไป



แรงงานไร้ฝีมือ/ไร้ทักษะ และไม่มีการปรับตัว



### ทักษะแรงงานที่ต้องการ

พัฒนาและจำเป็นต่ออุตสาหกรรม  
การเกษตร (เกษตรอินทรีย์)



กระตือรือร้นที่จะเรียนรู้และมีกลยุทธ์การเรียนรู้



ทักษะด้านดิจิทัล



ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์



ความมีเหตุผลคิดอย่างมีแบบแผนในการรับมือกับปัญหา



การปรับตัวได้รวดเร็ว ยืดหยุ่น และรับมือความเครียดได้ดี



การคิดเชิงวิเคราะห์และนวัตกรรม



### ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานภาครัฐและบทบาทของกระทรวงแรงงานต่ออุตสาหกรรมเกษตรอินทรีย์

- ✓ รัฐบาลควรผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางเกษตรอินทรีย์
- ✓ ดึงคนรุ่นใหม่ให้มาทำเกษตร (Young Smart Farmer)
- ✓ มีหลักสูตรด้านการเกษตรเน้นให้ฝึกภาคปฏิบัติมากขึ้น
- ✓ จัดให้มีฟาร์มสาธิต แปลงสาธิตของเกษตรกร
- ✓ ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกรในการทำเกษตรอินทรีย์

กระทรวงแรงงาน ควรจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน  
ในสาขาอุตสาหกรรมเกษตร (เกษตรอินทรีย์) ดังนี้

- ✓ ส่งเสริมการจ้างงาน
- ✓ พัฒนาหลักสูตร และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน
- ✓ คัดกรองสิทธิด้านแรงงาน



# ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต

## อุตสาหกรรมเกษตร (เกษตรอัจฉริยะ ด้านพืช)



### วัตถุประสงค์เพื่อศึกษา

1. แนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อในอนาคต
2. ตำแหน่งงานที่มีความต้องการในอนาคต
3. ตำแหน่งงานที่จะลดความต้องการหรือสูญหายไป
4. ทักษะที่สถานประกอบการต้องการในอนาคต



### วิธีการศึกษา

- ศึกษาจากเอกสาร
- แบบสอบถาม
- ลงพื้นที่สัมภาษณ์เชิงลึก
- จัดสัมมนากลุ่มย่อย (Focus group)



### กลุ่มตัวอย่าง

- ผู้ประกอบการและผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ผู้เชี่ยวชาญด้านเกษตรอัจฉริยะ



## ผลการศึกษา

(ผลการศึกษาประจำปี 2565 โดยศึกษาขนาด 3-5 ปี 6-10 ปี 11-20 ปี)

### แนวโน้มที่จะกระทบกับการดำเนินธุรกิจ



- ➔ แรงงานสูงวัยขึ้น
- ➔ Climate Change
- ➔ ภัยธรรมชาติ
- ➔ ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น
- ➔ นโยบายภาครัฐ

เร่งด่วนและสำคัญ

### ตำแหน่งงานที่มีความต้องการในอนาคต



นักพัฒนาผลิตภัณฑ์



ช่างเทคนิคต่างๆ



นักวิทยาศาสตร์ด้านข้อมูล



นักวิชาการเกษตร



นักพัฒนาระบบ/software /AI/แอปพลิเคชัน



นักวัดการ



นักการตลาดออนไลน์



ผู้ตรวจประเมินแปลง



ผู้ให้บริการด้านการเกษตร (Service Provider)

### ตำแหน่งงานที่จะลดความต้องการหรือสูญหายไป



แรงงานทั่วไป ที่ไม่พัฒนาหรือไม่มีการปรับตัว



พ่อค้าคนกลาง

### ทักษะแรงงานที่ต้องการพัฒนาและจำเป็นต่ออุตสาหกรรมเกษตร (เกษตรอัจฉริยะ ด้านพืช)



1. มีจริยธรรม คุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม



2. ความกล้าที่จะสื่อสารกับผู้บริหาร



3. ความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้และมีกลยุทธ์



4. ความฉลาดทางอารมณ์



5. มีความอดทน



6. มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานและลักษณะงานที่ต้องทำ



7. มีเหตุผล มีแบบแผนในการรับมือปัญหา



8. ทักษะในศตวรรษที่ 21



9. ทักษะของผู้ประกอบการ

### ข้อเสนอแนะ



#### ด้านการพัฒนาทักษะแรงงาน



พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและด้านความรู้ทางเกษตรอัจฉริยะควบคู่กันไป



#### ด้านนโยบายภาครัฐ



จัดทำมาตรฐานอาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ



จัดตั้งศูนย์ one stop service สำหรับเกษตรกรอัจฉริยะ





# ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต : อุตสาหกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ

## วัตถุประสงค์

- เพื่อศึกษาแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรม
- เพื่อศึกษาตำแหน่งงานที่มีความต้องการในอนาคต
- เพื่อศึกษาตำแหน่งงานที่จะลดความต้องการหรือสูญหายไป
- เพื่อศึกษาทักษะที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการจากแรงงาน

## วิธีการศึกษา



ศึกษาจากเอกสาร



การสำรวจ



การสนทนากลุ่ม

## กลุ่มตัวอย่าง



ผู้ประกอบการ



ผู้แทนจาก  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ผลการศึกษา

ผลการศึกษาปี 2565 โดยศึกษาอนาคต 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี

### เรื่องเร่งด่วนและสำคัญที่ส่งผลกระทบ



กำลังแรงงานสูงวัยขึ้น

ความพร้อมในการรองรับความปั่นป่วนของเทคโนโลยี



ความสามารถในการปรับตัวหลังวิกฤตการณ์โควิด

การลดลงของทรัพยากรธรรมชาติ

## ตำแหน่งงานที่จะลดความต้องการ หรือสูญหายไป

พนักงานประชาสัมพันธ์

พนักงานทั่วไป



พนักงานจำหน่ายสินค้าหน้าร้าน  
/พนักงานขาย

กรรมกร

## ตำแหน่งงานที่มีความต้องการในอนาคต

นักออกแบบสินค้า  
ด้านอาหาร



นักวิทยาศาสตร์  
ด้านอาหาร

นักกฎหมาย  
ด้านอาหาร



บุคลากรด้าน AI

## ทักษะแรงงานที่ต้องการพัฒนาและ จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ



ความคิดสร้างสรรค์  
ความคิดริเริ่ม



ทักษะด้านภาษา

ทักษะด้านดิจิทัล



ความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้  
และมีกลยุทธ์การเรียนรู้



ความฉลาดทางอารมณ์



การปรับตัวได้รวดเร็ว  
ยืดหยุ่น

การคิดวิเคราะห์และ  
นวัตกรรม



ทักษะการบริหารจัดการคน



## ข้อเสนอแนะ

➢ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรการรองรับต่อผลกระทบ

- กระทรวงแรงงาน สถาบันการศึกษา และสถานประกอบการต้องทำงานร่วมกันเพื่อผลิตคนให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
- อบรมพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานในตำแหน่งที่จะลดความต้องการ เพื่อให้สามารถทำงานในตำแหน่งอื่นๆ ได้
- กระทรวงแรงงานต้องมีการกำหนดหลักสูตรอบรมทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ





# การศึกษาศึกทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (การขนส่งทางทะเล)

## วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษา

- 1.แนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (การขนส่งทางทะเล)
- 2.ตำแหน่งงานที่มีความต้องการในอนาคต
- 3.ตำแหน่งงานที่จะลดความต้องการหรืออาจจะหายไปในอนาคต
- 4.ทักษะที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการจากแรงงาน

## วิธีการศึกษา

- ศึกษาจากเอกสาร
- การสำรวจ
- การสนทนากลุ่ม

## กลุ่มตัวอย่าง

- ผู้ประกอบการ
- ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ผลการศึกษา (ผลการศึกษา ปี 2565 โดยศึกษาอนาคต 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี)

### เรื่องเร่งด่วนและสำคัญที่ส่งผลกระทบ

- 1.กำลังแรงงานสูงวัย
- 2.การเข้าถึง Internet ทั้งด้านราคา แพคเกจและอุปกรณ์
- 3.การทำธุรกิจแบบ E-Commerce
- 4.การเชื่อมต่อระดับภูมิภาค
- 5.การลงทุนในเขตพื้นที่อุตสาหกรรมเป้าหมาย
- 6.การย้ายฐานการผลิตไปประเทศอื่น
- 7.การขาดแคลนแรงงานระดับปฏิบัติการ
- 8.การให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน
- 9.ปัญหามลภาวะ/มลพิษทางสิ่งแวดล้อม ทั้งในอากาศ น้ำ และดิน

### ตำแหน่งงานที่ต้องการในอนาคต

- 1.พนักงานขับรถหัวลาก
- 2.พนักงานขับเครนลานตู้สินค้า
- 3.พนักงานวางแผนตู้สินค้าขึ้นเรือ
- 4.พนักงานตรวจสอบตู้สินค้าบนเรือและหน้าท่า
- 5.นักวิเคราะห์ข้อมูล
- 6.นักวิเคราะห์ระบบ
- 7.วิศวกรซ่อมบำรุงเครื่องจักร

### ทักษะแรงงานที่ต้องการพัฒนาและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ

- 1.ความคิดสร้างสรรค์ ความคิดริเริ่ม
- 2.การปรับตัวได้รวดเร็ว ยืดหยุ่น และรับมือความเครียดได้ดี
- 3.ด้านภาษา (อังกฤษ จีน)
- 4.กระตือรือร้นที่จะเรียนรู้และมีกลยุทธ์การเรียนรู้
- 5.ความมีเหตุผล คิดอย่างมีแบบแผน ในการรับมือกับปัญหา

### ตำแหน่งงานที่จะลดความต้องการหรืออาจจะหายไปในอนาคต

- 1.พนักงานรับและจ่ายเงิน
- 2.พนักงานต้อนรับ
- 3.พนักงานประชาสัมพันธ์
- 4.นักรถตลาด
- 5.พนักงานธุรการ

## ข้อเสนอแนะ

- 1.ยกระดับศึกษาของบุคลากรด้านโลจิสติกส์
- 2.เร่งผลิตบุคลากร/พัฒนาทักษะฝีมือในตำแหน่งที่ขาดแคลน
- 3.การสร้างจิตสำนึกให้ผู้ประกอบการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
- 4.สนับสนุนเงินทุนและเทคโนโลยีให้กับสถานประกอบการ



# การศึกษาศักยภาพแรงงานไทยในอนาคต

## อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม



### วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาแนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม
2. เพื่อศึกษาตำแหน่งงานที่มีความต้องการในอนาคต
3. เพื่อศึกษาตำแหน่งงานที่จะลดความต้องการหรือหายไปในอนาคต
4. เพื่อศึกษาทักษะที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการจากแรงงานไทย

### ผลการศึกษา

ผลการศึกษาปี 2565  
โดยศึกษาอนาคต 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี

### วิธีการศึกษา

1. ศึกษาข้อมูล  
- เอกสาร/วารสาร  
- Website
3. วิเคราะห์/ประมวลผล
5. นำเสนอผลการศึกษา



### กลุ่มเป้าหมาย ที่ทำการสำรวจ

2. สำรวจ/รวบรวม  
- แบบสอบถาม  
- สัมภาษณ์
  4. จัดสัมมนา  
กลุ่มย่อย
- สถานประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
  - หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง
  - องค์กรเอกชนอื่นๆ

### เรื่องเร่งด่วนและสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ

- ความถี่ของการเกิดโรคระบาดจากเชื้อไวรัส
- ความสามารถในการปรับตัวหลังวิกฤตการณ์โควิด
- นักท่องเที่ยวต่างชาติน้อยลง
- การทำธุรกิจแบบ e-Commerce
- การสนับสนุนภาคการท่องเที่ยว

### ทักษะแรงงานที่ต้องการพัฒนาและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ

1. ทักษะในการให้บริการที่ดี (Service mind) / มนุษย์สัมพันธ์
2. กระตือรือร้นที่จะเรียนรู้และมีกลยุทธ์การเรียนรู้
3. ทักษะด้านภาษา/การพูด/การสื่อสารที่ดี
4. การแก้ไขปัญหาจากประสบการณ์/การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
5. ความคิดสร้างสรรค์/ความคิดริเริ่ม/การพัฒนาตนเองตลอดเวลา

### ตำแหน่งงานที่มีความต้องการในอนาคต

1. พนักงานทำความสะอาด/แม่บ้าน
2. พ่อครัว/แม่ครัว
3. พนักงานสปา/นวด
4. พนักงานคอมพิวเตอร์/ด้าน IT
5. เจ้าหน้าที่การตลาด/พนักงานขายออนไลน์

### ตำแหน่งงานที่จะหายไปในอนาคต

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย
2. พนักงานต้อนรับ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
3. พนักงานขายออฟไลน์ทุกประเภท
4. แคชเชียร์/พนักงานเก็บเงิน
5. ไกด์ทัวร์ / มัคคุเทศก์

### ข้อเสนอแนะ

1. ภาครัฐควรทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสัมมนา
2. ภาครัฐควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเมืองรอง และส่งเสริมประชาสัมพันธ์ธุรกิจท่องเที่ยวของไทยให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง
3. กระทรวงแรงงานควรพิจารณาขยายให้สอดคล้องกับภาคธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนควรร่วมมือพัฒนาหลักสูตรการศึกษาร่วมกัน เพื่อพัฒนาทักษะของกำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
5. ควรจัดการอบรมต่อยอดเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน โดยร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน



# ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต: อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทางทะเลและชายหาด

## วัตถุประสงค์เพื่อศึกษา

- แนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวทางทะเลและชายหาด
- ตำแหน่งที่มีความต้องการในอนาคต
- ตำแหน่งที่ต้องการลดลงหรือสูญหายไป
- ทักษะที่นายจ้างต้องการ

## ผลการศึกษา

ผลการศึกษา ปี 2565 โดยศึกษาขนาด 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี

### ปัจจัยเร่งด่วนและสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ

- จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติลดลง
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- การสนับสนุนภาคการท่องเที่ยว
- ความสามารถในการปรับตัวหลังวิกฤตการณ์โควิด
- ความถี่ของการเกิดโรคระบาดจากเชื้อไวรัส

### ทักษะแรงงาน

#### ที่สถานประกอบการต้องการ

- ด้านภาษา
- การให้บริการ
- ความคิดสร้างสรรค์
- ความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้
- การบริหารจัดการคน
- การปรับตัวได้รวดเร็ว ยืดหยุ่น
- ความมีเหตุผล คิดอย่างมีแบบแผน

## วิธีการศึกษา



ศึกษาเอกสาร



สำรวจข้อมูล/สัมภาษณ์



สนทนากลุ่มย่อย

## กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐ  
และองค์กรที่เกี่ยวข้อง

สถานประกอบการ

## ตำแหน่งที่มีความต้องการ ลดลงหรือสูญหายไป

พนักงานจัดเก็บเอกสาร/ธุรการ

พนักงานรับโทรศัพท์  
พนักงานรับจองห้องพัก

พนักงานเก็บเงิน

## ตำแหน่งที่มีความ ต้องการในอนาคต

- ▶ พนักงาน IT/เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
- ▶ พนักงานนวด พนักงานสปา โภชนากร
- ▶ แม่ครัว พ่อครัว แม่บ้าน
- ▶ ช่างซ่อมบำรุง

## ข้อเสนอแนะ

- ▶ ใ้หน่วยงานภาครัฐทำงานแบบบูรณาการ
- ▶ ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มสตาร์ทอัพ (Startup) ของไทย การให้บริการทำธุรกิจบริษัทท่องเที่ยวออนไลน์ (Online Travel Agent)
- ▶ สนับสนุนส่งเสริมให้มีการพัฒนากิจกรรมด้านการพัฒนาระบบความคิด การแก้ปัญหา
- ▶ เร่งพัฒนากิจกรรมแรงงานทั้ง Upskill และ Reskill
- ▶ พัฒนากิจกรรมแรงงานให้กับผู้ประกอบการขนาดเล็ก
- ▶ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยใช้ มาตรการทั้ง บังคับ ส่งเสริม และจูงใจ



# กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

## ช่องทางการให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน



@LMlofThailand

Thai Labour Market Information



@LMlofThailand

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน



@LMlofThailand

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน



Thai Labour Market Information

LINE

@LMlofThailand

สถานการณ์ตลาดแรงงาน



[www.doe.go.th/lmia](http://www.doe.go.th/lmia)



@LMlofThailand

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน



[lmiofthailand@doe.go.th](mailto:lmiofthailand@doe.go.th)



0 2245 1581

กระทรวงแรงงาน  
MINISTRY OF LABOUR

