



สถานการณ์ตลาดแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 4
ปี 2565



ความต้องการแรงงาน

จำนวน 22,289 อัตรา

- เพศชาย 3,624 อัตรา
- เพศหญิง 1,449 อัตรา
- ไม่ระบุเพศ 17,216 อัตรา

ผู้สมัครงาน

จำนวน 12,024 คน

- เพศชาย 5,283 คน
- เพศหญิง 6,741 คน

การบรรจุงาน

จำนวน 9,042 คน

- เพศชาย 4,116 คน
- เพศหญิง 4,926 คน

www.doe.go.th/lmi-ne

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



QR CODE

www.doe.go.th/lmi-ne



**วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี**

**วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน
“กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้า ทุกช่วงวัย
ภายในปี 2570”**

**นโยบายกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
“ DOE พร้อมรับ ปรับตัว รองรับการเปลี่ยนแปลง ”**

สารบัญ

บรรณาธิการ

01

สารบัญ
บรรณาธิการ

02

บทสรุปผู้บริหาร

08

สถานการณ์เศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2565

09

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2565

กำลังแรงงาน และภาวะการมีงานทำ

- ภาวะการมีงานทำ
- ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
- ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา
- การว่างงาน
- ผู้เสมือนว่างงาน

15

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ
และเอกชน (บริษัทจัดหางาน)

- ความต้องการแรงงาน
- ผู้สมัครงาน
- การบรรจุงาน

22

การไปทำงานต่างประเทศ

24

การทำงานของคนต่างด้าว

25

บทความที่น่าสนใจ

- เทรนด์งานใหม่ ปี 2023 ที่ไม่ควรพลาดเตรียมทักษะไม่ตกงาน

ภาวะเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2565 กลับมาหดตัวจากไตรมาสก่อน ตามการอุปโภคบริโภคที่กลับมาหดตัวจากกำลังซื้อที่ลดลงจากค่าครองชีพที่ยังอยู่ในระดับสูง รายได้หลังหักการชำระหนี้ที่อยู่ในระดับต่ำ และผลกระทบของอุทกภัยบางพื้นที่ ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนหดตัวต่อเนื่อง สอดคล้องกับการผลิตเพื่อการส่งออกที่ยังหดตัวจากเศรษฐกิจคู่ค้าที่ชะลอลง

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2565 ผู้มีงานทำ 9.47 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.12 ผู้ว่างงาน 7.52 หมื่นคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 41.60 อัตราว่างงานร้อยละ 0.8

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางาน โดยรัฐ และเอกชน (บริษัทจัดหางาน) มีความต้องการแรงงาน จำนวน 22,289 อัตรา ส่วนใหญ่ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (ปวช., ปวส./อนุปริญญา) ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 12,024 คน เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด การบรรจุงาน จำนวน 9,042 คน โดยผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุงานมากที่สุด

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 9,127 คน เป็นเพศชาย 7,435 คน และเพศหญิง 1,692 คน คนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 1,346 คน เป็นเพศชาย 1,014 คน และเพศหญิง 332 คน

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เดือนธันวาคม ปี 2565 พบว่า คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานลงเหลือภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนทั้งสิ้น 70,301 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 23.01

บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะการทำงานของประชากร และการว่างงาน

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (จำนวน 15.00 ล้านคน)

- **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 9.60 ล้านคน** แบ่งเป็น
ผู้มีงานทำ 9.47 ล้านคน
ผู้ว่างงาน 7.52 หมื่นคน (อัตราว่างงานร้อยละ 0.8)
ผู้รอฤดูกาล 5.46 หมื่นคน

- **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 5.40 ล้านคน** แบ่งเป็น
ทำงานบ้าน 1.38 ล้านคน
เรียนหนังสือ 1.41 ล้านคน
อื่นๆ 2.60 ล้านคน

หมายเหตุ อื่นๆ หมายถึง เด็ก คนชรา ป่วยหรือพิการ ไม่สามารถทำงานได้ พักผ่อน เกษียณการทำงาน เป็นต้น

ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครที่มาใช้บริการ และการบรรจุงาน

- ความต้องการแรงงาน 22,289 อัตรา
- ผู้สมัครงานมาใช้บริการ 12,024 คน
- การบรรจุงาน 9,042 คน



ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ และเอกชน (บริษัทจัดหางาน) มีการแจ้งความต้องการแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 22,289 อัตรา

- **ความต้องการแรงงาน จำแนกตามเพศ**

เพศชาย 3,624 อัตรา

เพศหญิง 1,449 อัตรา

ไม่ระบุเพศ 17,216 อัตรา



- **โอกาสในการรับผู้ที่จบการศึกษาระดับต่างๆ เข้าทำงาน**

ประถมศึกษา ร้อยละ 8.86

มัธยมศึกษา ร้อยละ 29.65

อาชีวศึกษา ร้อยละ 46.90

ปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 14.58



- **อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก**

อุตสาหกรรมด้านการผลิต 10,764 อัตรา

อุตสาหกรรมด้านการขายส่ง การขายปลีกฯ 5,365 อัตรา

อุตสาหกรรมด้านการก่อสร้าง 1,589 อัตรา



- **ประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก**

อาชีพงานพื้นฐาน 9,182 อัตรา

ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ 3,246 อัตรา

เสมียน เจ้าหน้าที่ 2,662 อัตรา

ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 12,024 คน

- **ผู้สมัครงาน จำแนกตามเพศ**

เพศชาย 5,283 คน
เพศหญิง 6,741 คน



- **ผู้สมัครงาน จำแนกตามระดับการศึกษา**

ประถมศึกษา 1,628 คน
มัธยมศึกษา 5,956 คน
อาชีวศึกษา 2,012 คน
ปริญญาตรีขึ้นไป 2,428 คน



- **ผู้สมัครงาน จำแนกตามช่วงอายุ**

15-17 ปี	จำนวน 171 คน
18-24 ปี	จำนวน 2,352 คน
25-29 ปี	จำนวน 3,135 คน
30-39 ปี	จำนวน 3,878 คน
40-49 ปี	จำนวน 1,930 คน
50 ปีขึ้นไป	จำนวน 558 คน



- **ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด 3 อันดับแรก**

อาชีพงานพื้นฐาน 4,386 คน
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1,976 คน
เสมียน เจ้าหน้าที่ 1,944 คน

การบรรจุกงาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุกงาน จำนวน 9,042 คน

- **การบรรจุกงาน จำแนกตามเพศ**

เพศชาย 4,116 คน
 เพศหญิง 4,926 คน



- **การบรรจุกงาน จำแนกตามระดับการศึกษา**

ประถมศึกษา 1,296 คน
 มัธยมศึกษา 4,908 คน
 อาชีวศึกษา 1,490 คน
 ปริญญาตรีขึ้นไป 1,348 คน



- **การบรรจุกงาน จำแนกตามช่วงอายุ**

15-17 ปี จำนวน 130 คน
 18-24 ปี จำนวน 1,787 คน
 25-29 ปี จำนวน 2,184 คน
 30-39 ปี จำนวน 2,947 คน
 40-49 ปี จำนวน 1,536 คน
 50 ปีขึ้นไป จำนวน 458 คน



- **ประเภทอาชีพที่มีการบรรจุกงานมากที่สุด 3 อันดับแรก**

อาชีพงานพื้นฐาน 3,914 คน
 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1,140 คน
 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,135 คน

- **ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุกงานมากที่สุด 3 อันดับแรก**

การผลิต 4,430 คน
 การขายส่ง และการขายปลีก 2,452 คน
 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 450 คน

การไปทำงานต่างประเทศ

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)
จำนวน 9,127 คน

- คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ
เพศชาย 7,435 คน
เพศหญิง 1,692 คน



- คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา
ประถมศึกษา 735 คน
มัธยมศึกษา 5,742 คน
อาชีวศึกษา 1,974 คน
ปริญญาตรีขึ้นไป 676 คน

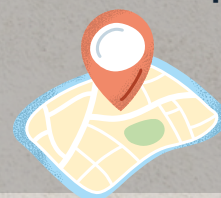


- คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
เดินทางด้วยตัวเอง 886 คน
กรมฯจัดส่ง 3,118 คน
นายจ้างพาไปทำงาน 360 คน
นายจ้างส่งไปฝึกงาน 112 คน
บริษัทฯจัดส่ง 4,641 คน



- คนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 1,346 คน แบ่งเป็น
เพศชาย 1,014 คน
เพศหญิง 332 คน

- ประเทศที่แรงงานไทยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก
ไต้หวัน 3,688 คน
สาธารณรัฐเกาหลี 1,863 คน
อิสราเอล 1,313 คน

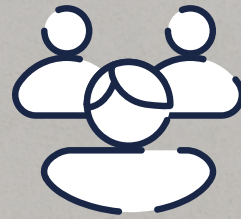


- จังหวัดที่อนุญาตให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 3 อันดับแรก
อุดรธานี 1,918 คน
นครราชสีมา 1,040 คน
ขอนแก่น 664 คน

การทำงานของคนต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ณ เดือนธันวาคม ปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 70,301 คน

- **คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง**
นำเข้าตาม MOU จำนวน 22,990 คน
มติ ครม. 13 ก.ค. 64 จำนวน 14,881 คน
มติ ครม. 29 ธ.ค. 63 จำนวน 11,136 คน
มติ ครม. 5 ก.ค. 65 จำนวน 10,232 คน
มติ ครม. 28 ก.ย. 64 จำนวน 5,249 คน
ทั่วไป จำนวน 4,285 คน
ชนกลุ่มน้อย จำนวน 779 คน
ไป-กลับ หรือตามฤดูกาล จำนวน 381 คน
ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 367 คน
ตลอดชีพ จำนวน 1 คน



- **จังหวัดที่คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงานคงเหลือมากที่สุด 5 อันดับแรก**
นครราชสีมา 21,902 คน
ขอนแก่น 6,619 คน
เลย 3,135 คน
อุบลราชธานี 3,081 คน
อุดรธานี 2,645 คน

เศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2565

กลับมาหดตัวจากไตรมาสก่อน ตามการอุปโภคบริโภคที่กลับมาหดตัว จากกำลังซื้อที่ลดลงจากค่าครองชีพที่ยังอยู่ในระดับสูง รายได้หลังหักการชำระหนี้ที่อยู่ในระดับต่ำ และผลกระทบของอุทกภัยบางพื้นที่ ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนหดตัวต่อเนื่อง สอดคล้องกับการผลิตเพื่อการส่งออกที่ยังหดตัวจากเศรษฐกิจคู่ค้าที่ชะลอตัว

การอุปโภคบริโภค

กลับมาหดตัว

จากการใช้จ่ายสินค้าอุปโภคบริโภค สินค้าคงทน และกึ่งคงทนที่หดตัว ตามกำลังซื้อที่ลดลง จากค่าครองชีพที่อยู่ในระดับสูง



รายได้เกษตรกร

ขยายตัวต่อเนื่อง

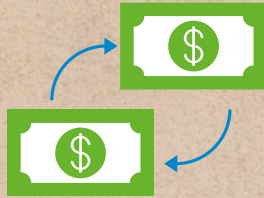
จากด้านราคาเป็นสำคัญ ตามราคาข้าวเปลือก ปศุสัตว์ และมันสำปะหลัง ขณะที่ผลผลิตทรงตัว



การลงทุนภาคเอกชน

หดตัวต่อเนื่อง

ตามการลงทุนด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์ ที่หดตัวมากขึ้น



ภาคอุตสาหกรรม

หดตัวต่อเนื่อง

ตามการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่ลดลง จากเศรษฐกิจคู่ค้าที่ชะลอตัวเป็นสำคัญ



การใช้จ่ายภาครัฐ

หดตัวน้อยลง

ตามรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุน



การจ้างงาน

เพิ่มขึ้น

ตามจำนวนผู้มีงานทำในระบบที่เพิ่มขึ้น (น.33) และจำนวนผู้ว่างงานใหม่ในระบบที่ลดลง (น.38)



การค้าผ่านด่านศุลกากร

กลับมาขยายตัว

ตามมูลค่าการส่งออกไปจีน สปป.ลาว และเวียดนาม



อัตราเงินเฟ้อ

5.68 % ลดลง

ตามราคาพลังงานที่ชะลอตัว ขณะที่ราคาอาหารสดยังสูงขึ้นต่อเนื่อง จากผลกระทบของอุทกภัยในบางพื้นที่



ภาคการเงิน*

เงินฝาก

ชะลอตัว

ทั้งเงินฝากออมทรัพย์ และกระแสรายวัน

สินเชื่อ

ขยายตัวเล็กน้อย

ตามความต้องการเงินทุนของธุรกิจที่เริ่มฟื้นตัว หลังจากสถานการณ์โควิดเริ่มคลี่คลาย



แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เศรษฐกิจไตรมาสที่ 1 ปี 2566 คาดว่าทรงตัวจากไตรมาสก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชนที่ยังมีแรงกดดันจากกำลังซื้อที่ลดลงจากค่าครองชีพที่ยังอยู่ในระดับสูงและรายได้หลังหักการชำระหนี้ที่อยู่ในระดับต่ำ หลังสิ้นสุดมาตรการพักชำระหนี้ อย่างไรก็ตามความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่ทยอยปรับตัวดีขึ้น ประกอบกับมาตรการกระตุ้นการใช้จ่ายภาครัฐ จะช่วยพยุงการฟื้นตัวของการบริโภคได้บ้าง สำหรับการผลิตเพื่อจำหน่ายในประเทศ อาทิ การผลิตอาหาร และเครื่องดื่ม คาดว่าขยายตัวตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจในประเทศที่ฟื้นตัว ขณะที่การผลิตเพื่อส่งออกทรงตัว ตามความต้องการของประเทศคู่ค้า ที่ชะลอตัวตามเศรษฐกิจโลก

สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ภาคตะวันออกเชิงเหือ ไตรมาส 4 ปี 2565

กำลังแรงงานและภาวะการมีงานทำ

- ❖ ผู้มีงานทำ 9.47 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.12
- ❖ ผู้ว่างงาน 7.52 หมื่นคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 41.60
- ❖ อัตราว่างงาน ร้อยละ 0.8

ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ภาคตะวันออกเชิงเหือ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2564 – 2565 รายไตรมาส

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2564		ปี 2565			การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 4 (1)	ไตรมาส 1 (2)	ไตรมาส 2 (3)	ไตรมาส 3 (4)	ไตรมาส 4 (5)	
1) ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	14,997,474	14,999,918	14,999,886	14,998,869	14,994,660	-0.02
2) ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	9,650,338	9,330,953	9,517,061	9,786,687	9,599,614	-0.53
2.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	9,587,575	9,107,248	9,369,978	9,769,840	9,545,046	-0.44
- ผู้มีงานทำ	9,458,785	8,991,270	9,260,119	9,684,439	9,469,833	0.12
- ผู้ว่างงาน	128,790	115,978	109,859	85,400	75,214	-41.60
2.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	62,763	223,704	147,084	16,848	54,567	-13.06
3) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	5,347,136	5,668,965	5,482,825	5,212,182	5,395,046	0.90
- ทำงานบ้าน	1,289,035	1,448,900	1,402,187	1,253,790	1,379,488	7.02
- เรียนหนังสือ	1,394,676	1,515,485	1,443,195	1,411,884	1,411,752	1.22
- อื่นๆ	2,663,425	2,704,581	2,637,443	2,546,508	2,603,806	-2.24
4) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (ร้อยละ)	64.35	62.21	63.45	65.25	64.02	
5) อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)	1.3	1.2	1.2	0.9	0.8	

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$, อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

ผลจากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 พบว่าภาคตะวันออกเชิงเหือ มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 15.00 ล้านคน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน 9.60 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 64.02 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 9.47 ล้านคน ผู้ว่างงาน 7.52 หมื่นคน ผู้ที่รอฤดูกาล 5.46 หมื่นคน ส่วนผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน 5.40 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 35.98 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ได้แก่ ทำงานบ้าน ร้อยละ 25.57 เรียนหนังสือ ร้อยละ 26.17 และอื่นๆ ร้อยละ 48.26 ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า จำนวนผู้มีงานทำ เพิ่มขึ้น 1.10 หมื่นคน ผู้ว่างงาน ลดลง 5.36 หมื่นคน และผู้นอกกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้น 4.79 หมื่นคน

ภาวะการมีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 มีประมาณ 9.47 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.10 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.12

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเชิงเหือ จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม ปี 2564-2565 รายไตรมาส

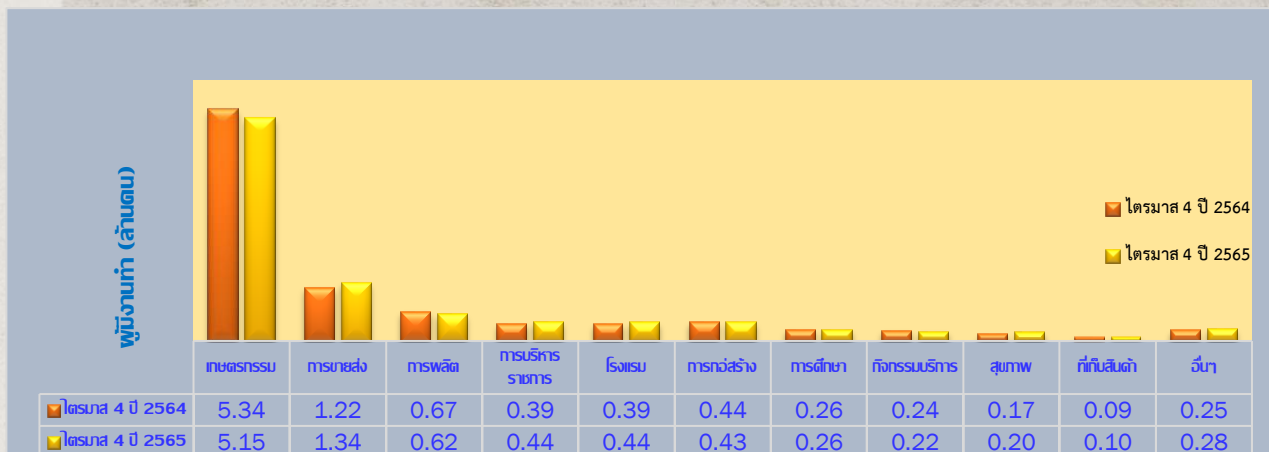
หน่วย: คน

ภาคอุตสาหกรรม	ปี 2564	ปี 2565				การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 4 (1)	ไตรมาส 1 (2)	ไตรมาส 2 (3)	ไตรมาส 3 (4)	ไตรมาส 4 (5)	
- ภาคเกษตรกรรม	5,338,357	4,307,892	4,637,313	5,332,071	5,146,612	-3.59
- ภาคการผลิต	1,139,287	1,332,913	1,248,913	1,092,425	1,098,509	-3.58
- ภาคบริการและการค้า	2,981,142	3,350,464	3,373,893	3,259,943	3,224,712	8.17
รวม	9,458,785	8,991,270	9,260,119	9,684,439	9,469,833	0.12

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมพบว่า ภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 5.15 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 54.35 ภาคบริการและการค้า จำนวน 3.22 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 34.05 และภาคการผลิต จำนวน 1.10 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 11.60 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ภาคบริการและการค้า เพิ่มขึ้น 243,570 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.17) ภาคเกษตรกรรม ลดลง 191,744 คน (ลดลงร้อยละ 3.59) และภาคการผลิต ลดลง 40,778 คน (ลดลงร้อยละ 3.58)

จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเชิงเหือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2564 และไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ที่ทำงานด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง จำนวน 5.15 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.92 แสนคน (ลดลงร้อยละ 3.59) รองลงมาคือการค้าขายส่ง/ขายปลีก จำนวน 1.34 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.14 แสนคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.33) และการผลิต จำนวน 6.19 แสนคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 4.66 หมื่นคน (ลดลงร้อยละ 7.01)

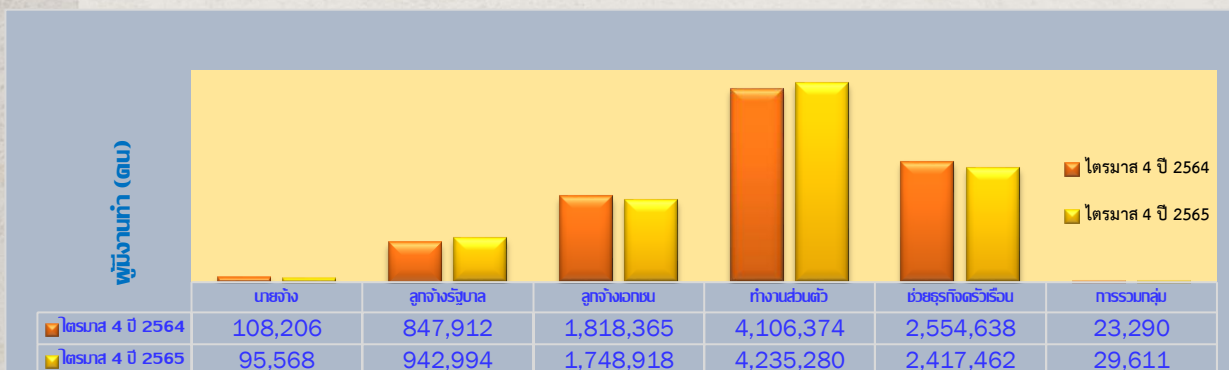
ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเชิงเหือ จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2564-2565 รายไตรมาส

ประเภทอาชีพ	ปี 2564	ปี 2565				การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 4 (1)	ไตรมาส 1 (2)	ไตรมาส 2 (3)	ไตรมาส 3 (4)	ไตรมาส 4 (5)	
1) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโส และผู้จัดการ	223,564	278,695	260,613	239,081	231,465	3.53
2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	351,420	429,781	444,896	422,275	409,557	16.54
3) ผู้ประกอบวิชาชีพช่างเทคนิค และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	186,073	196,437	205,257	190,770	199,978	7.47
4) เสมียน เจ้าหน้าที่	219,491	211,966	231,829	215,884	231,376	5.41
5) พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	1,430,841	1,539,156	1,554,565	1,577,037	1,597,394	11.64
6) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตร และการประมง	5,124,059	3,930,385	4,391,494	5,174,431	4,953,772	-3.32
7) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	668,031	867,361	806,813	748,012	720,389	7.84
8) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	391,350	397,553	402,459	330,278	362,889	-7.27
9) อาชีพงานพื้นฐาน	863,957	1,135,013	962,193	786,672	763,012	-11.68
10) คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้	-	-	-	-	-	-
รวม	9,458,785	8,991,270	9,260,119	9,684,439	9,469,833	0.12

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามประเภทอาชีพ พบว่า ประเภทอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน
การเกษตรและการประมง จำนวน 4.95 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 52.31 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา
1.70 แสนคน (ลดลงร้อยละ 3.32) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1.60 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ
16.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.67 แสนคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.64) และอาชีพงานพื้นฐาน
จำนวน 7.63 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 8.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.01 แสนคน (ลดลงร้อยละ 11.68)

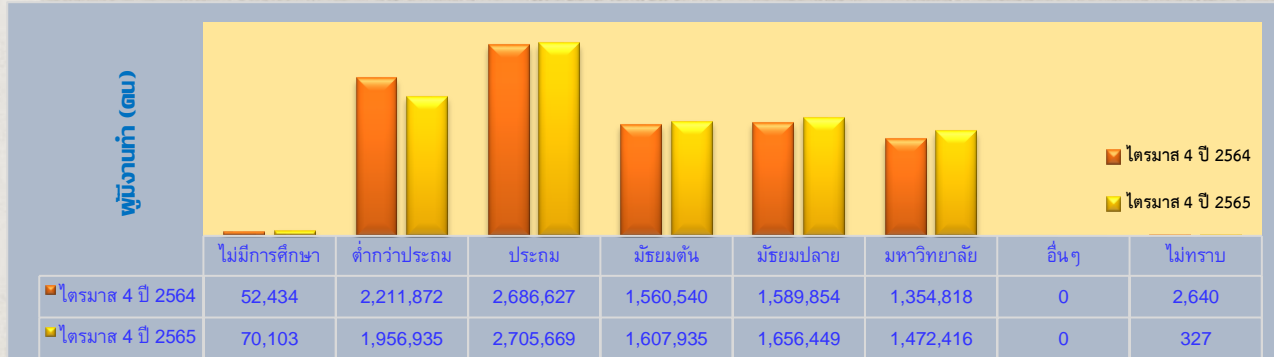
จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเชิงเหือ จำแนกตามสภาพการทำงาน
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2564 และไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน พบว่า สภาพการทำงานที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ **ทำงานส่วนตัว** จำนวน 4.24 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 44.72 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.29 แสนคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.14) รองลงมาคือ **ช่วยธุรกิจครัวเรือน** จำนวน 2.42 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 25.53 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.37 แสนคน (ลดลงร้อยละ 5.37) และ **ลูกจ้างเอกชน** จำนวน 1.75 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18.47 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 6.94 หมื่นคน (ลดลงร้อยละ 3.82)

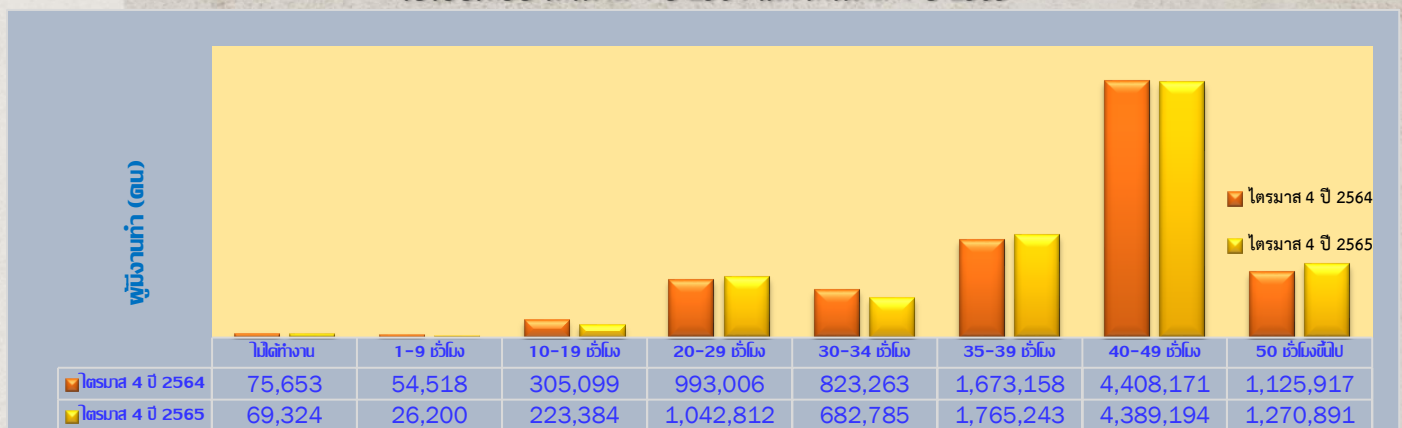
**จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเชิงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2564 และไตรมาส 4 ปี 2565**



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาแผนภาพ พบว่า ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา 3 อันดับแรก ได้แก่ **ประถมศึกษา** จำนวน 2.71 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.90 หมื่นคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.71) รองลงมาคือ **ต่ำกว่าประถมศึกษา** จำนวน 1.96 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 20.66 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 2.55 แสนคน (ลดลงร้อยละ 11.53) และ **มัธยมศึกษาตอนปลาย** จำนวน 1.66 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 17.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 6.66 หมื่นคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.19)

**จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเชิงเหนือ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2564 และไตรมาส 4 ปี 2565**



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาแผนภาพ พบว่า ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงาน 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ที่ทำงาน **40-49 ชั่วโมง** จำนวน 4.39 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 46.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.90 หมื่นคน (ลดลงร้อยละ 0.43) รองลงมาคือ **35-39 ชั่วโมง** จำนวน 1.77 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18.64 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 9.21 หมื่นคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.50) และผู้ที่ทำงาน **50 ชั่วโมงขึ้นไป** จำนวน 1.27 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 13.42 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.45 แสนคน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.88)

เมื่อพิจารณาผู้ที่ถือว่าทำงานเต็มที่ในเรื่องชั่วโมงการทำงาน (ทำงาน 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์) มีจำนวน 7.43 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 78.41 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ที่ทำงาน 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 1.98 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 20.86 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ที่ไม่ได้ทำงาน จำนวน 6.93 หมื่นคน คิดเป็นร้อยละ 0.73 ของจำนวนผู้ที่มีงานทำทั้งหมด

การว่างงาน

จำนวนผู้ว่างงาน ภาคตะวันออกเชิงเหือ ปี 2564-2565 รายไตรมาส

หน่วย: แสนคน

ปี 2564	ปี 2565			
ไตรมาส 4 (1)	ไตรมาส 1 (2)	ไตรมาส 2 (3)	ไตรมาส 3 (4)	ไตรมาส 4 (5)
1.29	1.16	1.10	0.85	0.75

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จำนวนผู้ว่างงานไตรมาส 4 ปี 2565 จำนวน 75,214 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกัน ของปีที่ผ่านมาพบว่า จำนวนผู้ว่างงานลดลง 53,576 คน (ลดลงร้อยละ 41.60)

อัตราการว่างงาน ภาคตะวันออกเชิงเหือ จำแนกตามเพศ ปี 2564-2565 รายไตรมาส

หน่วย: ร้อยละ

เพศ	ปี 2564	ปี 2565			
	ไตรมาส 4 (1)	ไตรมาส 1 (2)	ไตรมาส 2 (3)	ไตรมาส 3 (4)	ไตรมาส 4 (5)
รวม	1.3	1.2	1.2	0.9	0.8
ชาย	1.3	1.2	1.0	0.7	0.7
หญิง	1.4	1.3	1.3	1.0	0.8

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ไตรมาส 4 ปี 2565 มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.8 ซึ่งมีอัตราลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา โดยเพศหญิงมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศชาย

ผู้เสมือนว่างงาน

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2564-2565 รายไตรมาส

หน่วย: คน

เพศ	ปี 2564	ปี 2565				การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 4 (1)	ไตรมาส 1 (2)	ไตรมาส 2 (3)	ไตรมาส 3 (4)	ไตรมาส 4 (5)	
รวม	663,554	874,716	558,956	436,922	494,068	-25.5
ชาย	324,235	470,289	300,761	218,279	265,599	-18.1
หญิง	339,324	404,427	258,194	218,643	228,470	-32.7

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

**หมายเหตุ: ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน โดยคิดจากผู้ที่อยู่ในภาคเกษตร ทำงานน้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้ที่อยู่นอกภาคเกษตร ทำงานน้อยกว่า 24 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

จากการสำรวจข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่ามีผู้เสมือนว่างงาน** (ผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน) ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตกงาน แต่อาจจะมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน มีจำนวนสูงถึง 4.94 แสนคน (เป็นเพศชาย 2.66 แสนคน และเพศหญิง 2.28 แสนคน) ซึ่งอยู่ในภาคเกษตรกรรม 4.35 แสนคน และนอกภาคการเกษตร 5.92 หมื่นคน

การที่แรงงานกลุ่มนี้ยังมีชั่วโมงการทำงานอยู่ในระดับต่ำ สะท้อนถึงความเปราะบางของตลาดแรงงานไทย ที่หลายธุรกิจพยายามปรับระดับประคองธุรกิจไว้ ไม่เลิกจ้าง แต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้า จะส่งผลให้ธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้



ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางาน โดยรัฐ และเอกชน(บริษัทจัดหางาน)

การให้บริการจัดหางานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2565 ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการ และการบรรจุงาน มีจำนวน ดังนี้

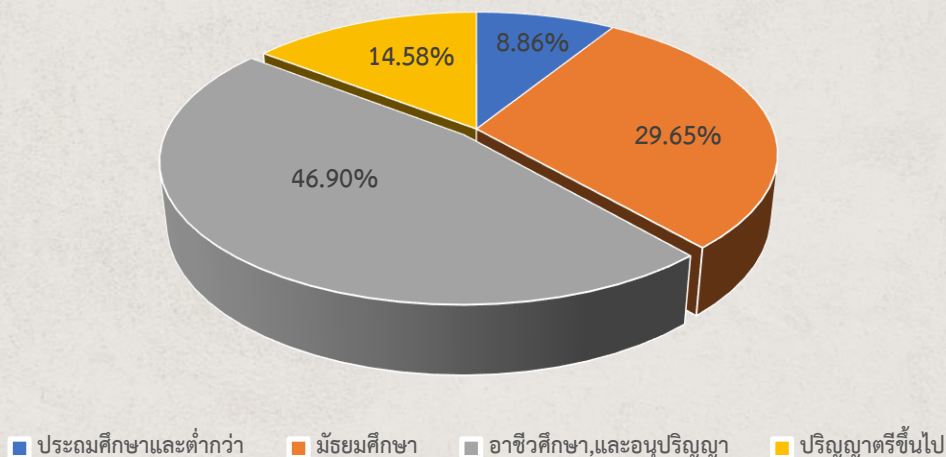
- ❖ **ความต้องการแรงงาน** จำนวน 22,289 อัตรา แบ่งเป็นเพศชาย 3,624 อัตรา เพศหญิง 1,449 อัตรา และไม่ระบุ 17,216 อัตรา ส่วนใหญ่ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (ปวช., ปวส./อนุปริญญา)
- ❖ **ผู้สมัครงานมาใช้บริการ** จำนวน 12,024 คน แบ่งเป็นเพศชาย 5,283 คน เพศหญิง 6,741 คน โดยผู้สมัครงานเป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด
- ❖ **การบรรจุงาน** จำนวน 9,042 คน เป็นเพศชายจำนวน 4,116 คน เพศหญิง 4,926 คน โดยผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุงานมากที่สุด

ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2565 จำนวน 22,289 อัตรา ต้องการเพศชาย 3,624 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.26 เพศหญิง 1,449 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.50 และไม่ระบุ 17,216 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 77.24 ของความต้องการแรงงานทั้งหมด

โอกาสในการรับผู้ที่จบการศึกษาระดับต่างๆ เข้าทำงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 4 ปี 2565

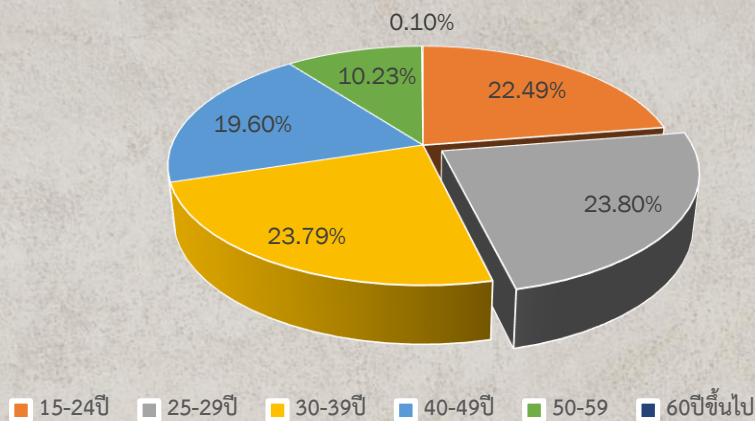


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อจำแนกโอกาสในการมีงานทำตามระดับการศึกษา พบว่า โอกาสในการมีงานทำของผู้ที่จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษาและอนุปริญญามากที่สุด ร้อยละ 46.90 รองลงมาคือ มัธยมศึกษา ร้อยละ 29.65 ปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 14.58 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 8.86 ของโอกาสในการรับผู้ที่จบการศึกษาระดับต่างๆ เข้าทำงาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้งหมด

โอกาสในการรับเข้าทำงานของแรงงาน แบ่งตามช่วงอายุ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อจำแนกโอกาสในการมีงานทำตามช่วงอายุ พบว่า ช่วงอายุ 25-29 ปี มีโอกาสในการทำงานสูงที่สุด ร้อยละ 23.80 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30-39 ปี ร้อยละ 23.79 ช่วงอายุ 15-24 ปี ร้อยละ 22.49 ช่วงอายุ 40-49 ปี ร้อยละ 19.60 ช่วงอายุ 50-59 ปี ร้อยละ 10.23 และ อายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.10 ของโอกาสในการรับเข้าทำงานตามช่วงอายุต่างๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้งหมด

ความต้องการแรงงาน 10 ลำดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (อัตรา)
1	การผลิต	10,764
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	5,365
3	การก่อสร้าง	1,589
4	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	869
5	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	820
6	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	632
7	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	520
8	เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	351
9	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	326
10	การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	325

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อจำแนกความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมการผลิต เป็นอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คิดเป็นร้อยละ 48.29 รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 24.07 และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 7.13 โดยทั้งสามอุตสาหกรรมนี้ถือได้ว่าเป็นอุตสาหกรรมหลักที่มีความต้องการแรงงานสูงสุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (อัตรา)
1	อาชีพงานพื้นฐาน	9,182
2	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	3,246
3	เสมียน เจ้าหน้าที่	2,662
4	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2,396
5	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,954
6	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,213
7	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	991
8	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	609
9	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	36

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่

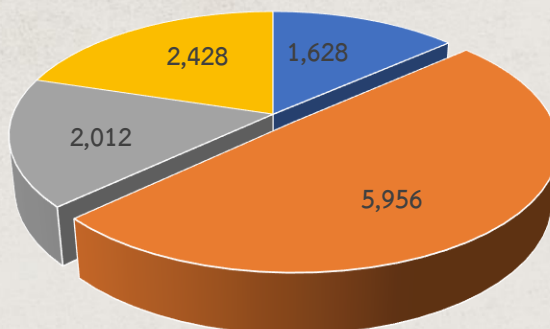
- 1) อาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการแรงงาน จำนวน 9,182 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.20
- 2) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 3,246 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.56
- 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 2,662 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.94

ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ไตรมาส 4 ปี 2565 จำนวน 12,024 คน เพศชาย 5,283 คน เพศหญิง 6,741 คน คิดเป็นร้อยละ 43.94 และ 56.06 ของผู้สมัครงานที่มาใช้บริการทั้งหมด

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเชิงเหือ จำแนกตามระดับการศึกษา

ไตรมาส 4 ปี 2565



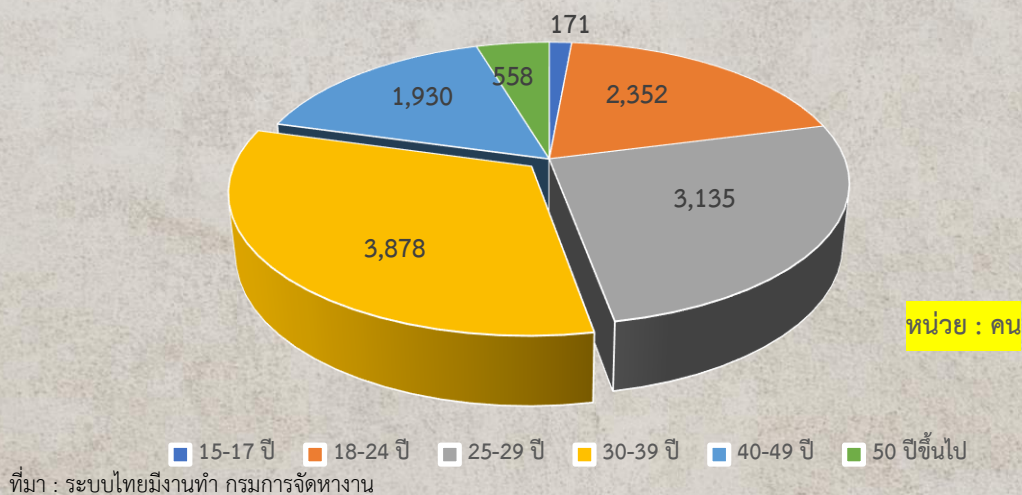
หน่วย : คน

■ ประถมศึกษา ■ มัธยมศึกษา ■ อาชีวศึกษา ■ ปริญญาตรีขึ้นไป

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 5,956 คน คิดเป็นร้อยละ 49.53 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2,428 คน คิดเป็นร้อยละ 20.19 ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 2,012 คน คิดเป็นร้อยละ 16.73 และระดับประถมศึกษา จำนวน 1,628 คน คิดเป็นร้อยละ 13.54 ของผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเชิงเหือ จำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 4 ปี 2565



ผู้สมัครงานมาใช้บริการ เป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด จำนวน 3,878 คน คิดเป็นร้อยละ 32.25 รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 3,135 คน คิดเป็นร้อยละ 26.07 อายุ 18-24 ปี จำนวน 2,352 คน คิดเป็นร้อยละ 19.56 อายุ 40-49 ปี จำนวน 1,930 คน คิดเป็นร้อยละ 16.05 อายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 558 คน คิดเป็นร้อยละ 4.64 และอายุ 15-17 ปี จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 1.42

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (คน)
1	อาชีพงานพื้นฐาน	4,386
2	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,976
3	เสมียน เจ้าหน้าที่	1,944
4	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,273
5	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,080
6	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	553
7	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	445
8	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	350
9	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	17

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

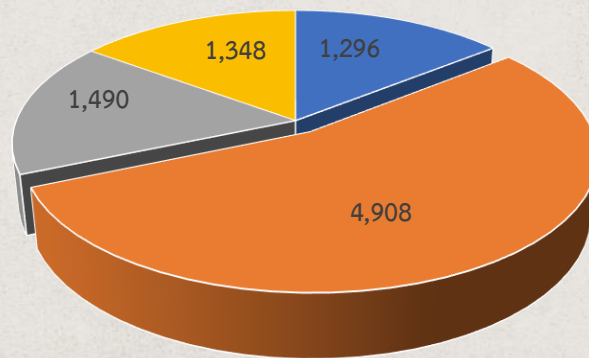
ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4,386 คน คิดเป็นร้อยละ 36.48 ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบ แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์ และพนักงานรับส่งเอกสาร เป็นต้น
- 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,976 คน คิดเป็นร้อยละ 16.43 ได้แก่ ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจ และ นายหน้าการค้า ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า และช่างเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม เป็นต้น
- 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,944 คน คิดเป็นร้อยละ 16.17 ได้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงาน เจ้าหน้าที่คลังสินค้า และเจ้าหน้าที่เก็บเงิน เจ้าหน้าที่ขายตัว เป็นต้น

การบรรจุงาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน ภาคตะวันออกเชิงเหินือ ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 ได้รับการบรรจุจำนวน 9,042 คน คิดเป็นร้อยละ 40.57 ของตำแหน่งงานทั้งหมด (ตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 22,289 อัตรา) โดยเป็นเพศชายจำนวน 4,116 คน เพศหญิง 4,926 คน คิดเป็นร้อยละ 45.52 และ 54.48 ตามลำดับ

การบรรจุงาน ภาคตะวันออกเชิงเหินือ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2565



หน่วย : คน

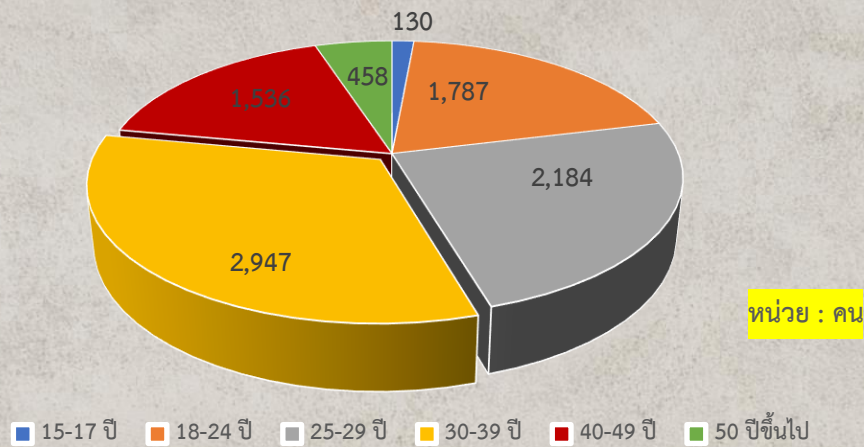
■ ประถมศึกษา ■ มัธยมศึกษา ■ อาชีวศึกษา ■ ปริญญาตรีขึ้นไป

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 4,908 คน คิดเป็นร้อยละ 54.28 รองลงมาคือ ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 1,490 คน คิดเป็นร้อยละ 16.48 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,348 คน คิดเป็นร้อยละ 14.91 และระดับประถมศึกษา จำนวน 1,296 คน คิดเป็นร้อยละ 14.33 ของผู้ที่บรรจุงานทั้งหมด

การบรรจงาน ภาคตะวันออกเชิงเหินือ จำแนกตามช่วงอายุ

ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจ เป็นผู้ที่มียุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด จำนวน 2,947 คน คิดเป็นร้อยละ 32.59 รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 2,184 คน คิดเป็นร้อยละ 24.15 อายุ 18-24 ปี จำนวน 1,787 คน คิดเป็นร้อยละ 19.76 อายุ 40-49 ปี จำนวน 1,536 คน คิดเป็นร้อยละ 16.99 อายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 458 คน คิดเป็นร้อยละ 5.07 และอายุ 15-17 ปี จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 1.44 ของผู้ที่ได้รับบรรจงานทั้งหมด

การบรรจงาน 10 ลำดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)
1	การผลิต	4,430
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2,452
3	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	450
4	การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	341
5	กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	268
6	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	228
7	การก่อสร้าง	205
8	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	159
9	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	101
10	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	83

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อจำแนกการบรรจงานตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมการผลิต และอุตสาหกรรมการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เป็นอุตสาหกรรมที่มีการบรรจงานสูงกว่าอุตสาหกรรมประเภทอื่นอย่างมาก ถึงร้อยละ 48.99 และ 27.12 ตามลำดับ สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน ตามประเภทอุตสาหกรรมดังกล่าว ซึ่งถือเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญของภาคตะวันออกเชิงเหินือ

เมื่อพิจารณาอุตสาหกรรมด้านการก่อสร้าง พบว่ามีการบรรจุงานน้อยมากเมื่อเทียบกับความต้องการแรงงานของอุตสาหกรรมดังกล่าว (ความต้องการแรงงาน 1,589 อัตรา) คิดเป็นการบรรจุงาน ร้อยละ 12.90 ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมด้านการก่อสร้างในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (คน)
1	อาชีพงานพื้นฐาน	3,914
2	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,140
3	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,135
4	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,116
5	เสมียน เจ้าหน้าที่	923
6	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	472
7	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	169
8	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	166
9	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	7
10	ผู้ฝึกงาน	0

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

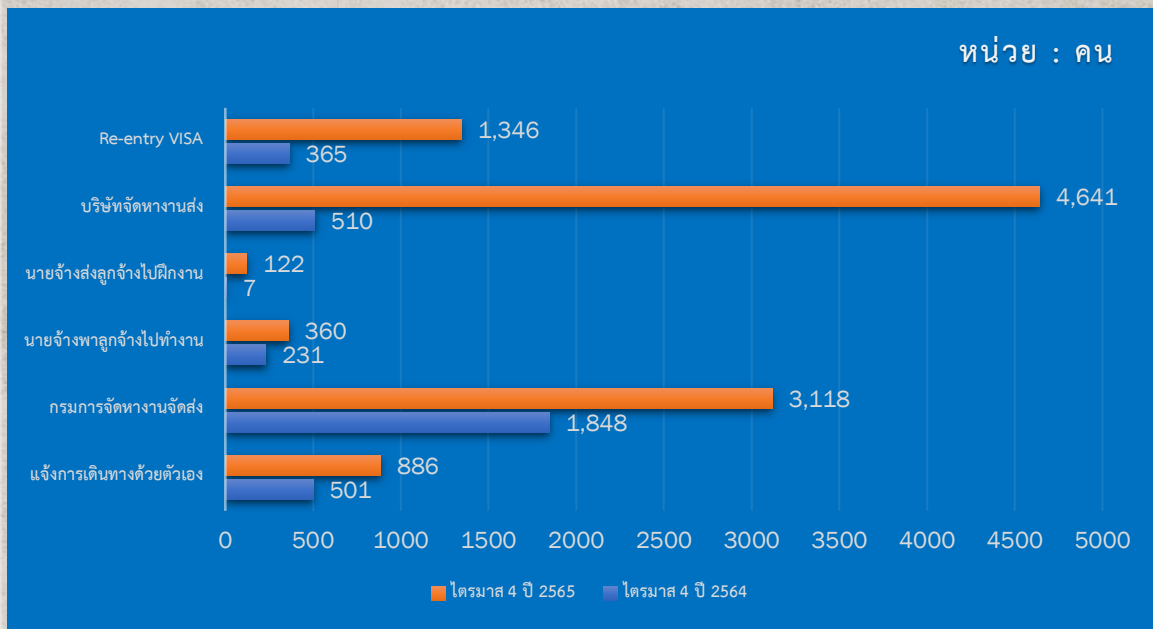
ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานได้รับการบรรจุมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 3,914 คน คิดเป็นร้อยละ 43.29 ได้แก่ แรงงานบรรจุผลิตภัณธ์ แรงงานด้านการประกอบ พนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนส่งสัมภาระและพนักงานขนส่งสินค้า เป็นต้น
- 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,140 คน คิดเป็นร้อยละ 12.61 ได้แก่ ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจและนายหน้าการค้า ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า และเจ้าหน้าที่บัญชี เป็นต้น
- 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,135 คน คิดเป็นร้อยละ 12.55 ได้แก่ พนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

การไปทำงานต่างประเทศ

- ❖ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 9,127 คน เป็นเพศชาย 7,435 คน (ร้อยละ 81.46) และเพศหญิง 1,692 คน (ร้อยละ 18.54)
- ❖ คนงานที่ได้รับการต่อสัญญา และได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 1,346 คน เป็นเพศชาย 1,014 คน (ร้อยละ 75.33) และเพศหญิง 332 คน (ร้อยละ 24.67)

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2564 และไตรมาส 4 ปี 2565

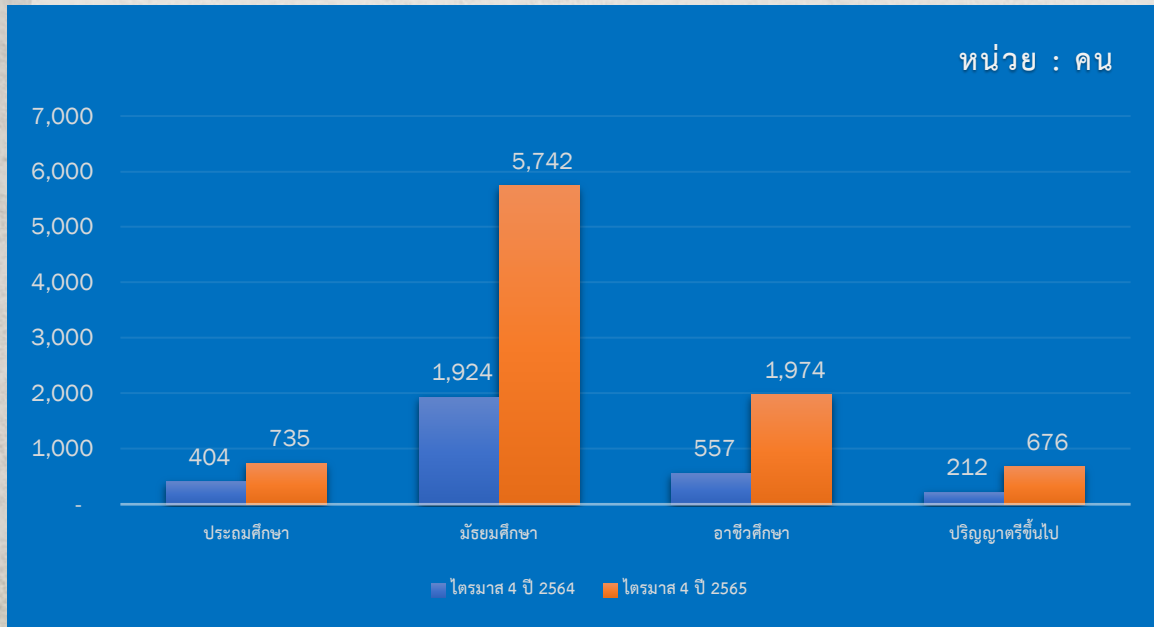


ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

เมื่อพิจารณาคณหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในภาคตะวันออกเชิงเหินือ ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 6,030 คน หรือเพิ่มขึ้น 1.95 เท่า และคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 981 คน หรือเพิ่มขึ้น 2.69 เท่า สาเหตุเนื่องมาจาก ประเทศไทยและหลายประเทศมีนโยบายในการผ่อนคลายการเดินทางเข้าประเทศของคนต่างชาติ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด 19 ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายในการเปิดตลาดแรงงานใหม่ เช่น ซาอุดีอาระเบีย และเร่งจัดส่งแรงงานสู่ตลาดเดิม เช่น ใต้หวัน อิสราเอล และสาธารณรัฐเกาหลี เป็นต้น

สำหรับคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง 3 อันดับแรก ได้แก่ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 4,641 คน คิดเป็นร้อยละ 50.85 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 3,118 คน คิดเป็นร้อยละ 34.16 และแจ้งการเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 886 คน คิดเป็นร้อยละ 9.71 โดยจังหวัดที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ อุดรธานี จำนวน 1,918 คน (ร้อยละ 21.01) นครราชสีมา จำนวน 1,040 คน (ร้อยละ 11.39) ขอนแก่น จำนวน 664 คน (ร้อยละ 7.28) สกลนคร จำนวน 650 คน (ร้อยละ 7.12) และนครพนม จำนวน 614 คน (ร้อยละ 6.73) ของผู้ที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)
จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2564 และไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

เมื่อพิจารณาคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 62.91 รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา ร้อยละ 21.63 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 8.05 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 7.40

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นทุกระดับการศึกษา ดังนี้ ระดับมัธยมศึกษา เพิ่มขึ้น 3,818 คน (เพิ่มขึ้น 1.98 เท่า) ระดับอาชีวศึกษา เพิ่มขึ้น 1,417 คน (เพิ่มขึ้น 2.54 เท่า) ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพิ่มขึ้น 462 คน (เพิ่มขึ้น 2.21 เท่า) และระดับประถมศึกษา เพิ่มขึ้น 331 คน (เพิ่มขึ้น ร้อยละ 81.93)

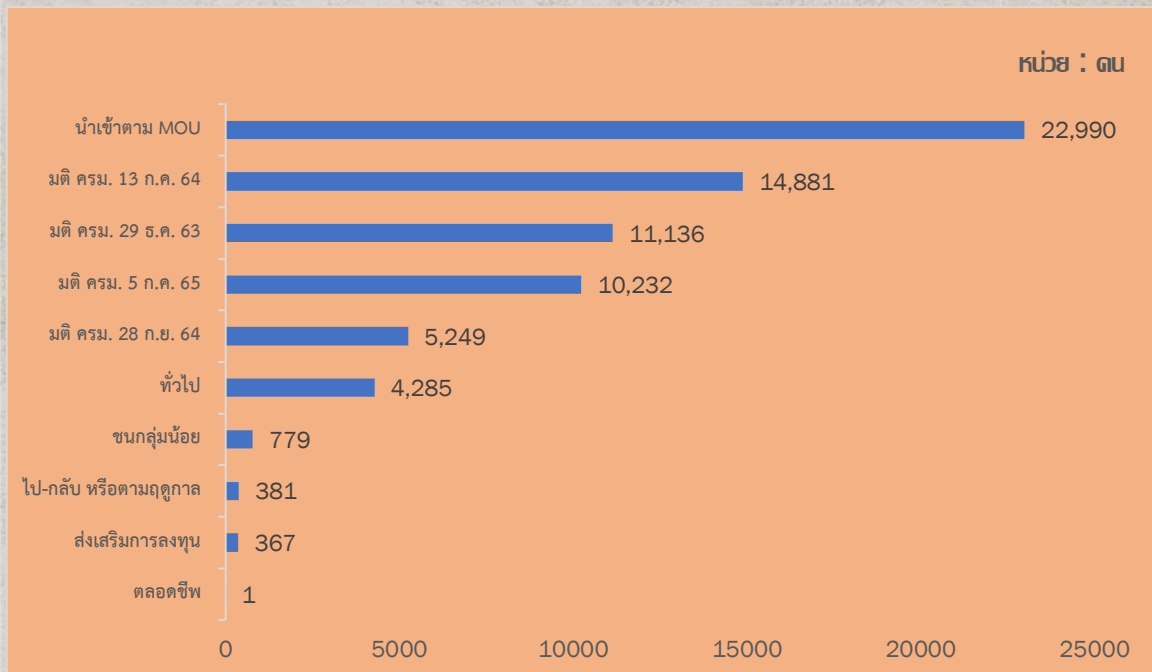
ประเทศที่มีแรงงานไทยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ใต้หวัน จำนวน 3,688 คน สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 1,863 คน อิสราเอล จำนวน 1,313 คน ญี่ปุ่น จำนวน 901 คน และสิงคโปร์ จำนวน 244 คน

การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนธันวาคม ปี 2565 พบว่า คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนทั้งสิ้น 70,301 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 23.01

โดยทำงานอยู่ในจังหวัดนครราชสีมามากที่สุด จำนวน 21,902 คน รองลงมาได้แก่ ขอนแก่น 6,619 คน เลย 3,135 คน อุบลราชธานี 3,081 คน และอุดรธานี 2,645 คน เป็นต้น

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ณ เดือนธันวาคม 2565



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2565 มากที่สุด 3 อันดับแรก เป็นแรงงานต่างด้าวประเทศเพื่อนบ้าน (ลาว เมียนมา กัมพูชา และเวียดนาม) ซึ่งเข้ามาทำงานโดยการนำเข้ามาภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างรัฐ (MOU) ร้อยละ 32.70 แรงงานที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ ตามมติ ครม. 13 ก.ค. 64 ร้อยละ 21.17 และมติ ครม. 29 ธ.ค. 63 ร้อยละ 15.84

บทความที่น่าสนใจ

เทรนด์งานใหม่ ปี 2023 ที่ไม่ควรพลาด เตรียมทักษะไม่ตกงาน

เมื่อโลกเปลี่ยน ธุรกิจปรับตัวไปจากเดิมส่งผลให้ “เทรนด์งานใหม่ๆ ปี 2566” มีการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสโลก และพฤติกรรมการใช้ชีวิตของผู้คน ผนวกกับโลกกระโดดสู่ยุคดิจิทัล ทุกภาคธุรกิจต้องปรับตัวให้เท่าทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป รวมถึงการพัฒนาบุคลากร การผลิตกำลังคนรองรับสายงานใหม่ๆ “จ๊อบส์ดีบี (JobsDB)” เปิดเผยถึงแนวโน้มการทำงานในปี 2566 พบว่า งานสายดิจิทัลยังคงเป็นงานที่ต้องการในทุกธุรกิจ โดยทุกองค์กรต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ทันสมัยและเพิ่มโอกาสการแข่งขันเอาชนะใจผู้หางานยุคใหม่ ขณะเดียวกัน พนักงานที่มีทักษะดิจิทัลยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นกลุ่มที่จะได้รับผลตอบแทนที่น่าจูงใจจากบริษัทต่าง ๆ อีกทั้ง นายจ้างต้องปรับค่าตอบแทนและสวัสดิการให้แข่งขันได้ เพื่อรักษาการจ้างงานในกลุ่มพนักงานที่มีจำนวนน้อยเหล่านี้ไว้ให้ได้

“ดิจิทัล สุขภาพ” สายงานที่เติบโตมากที่สุด “ดวงพร พรหมอ่อน” กรรมการผู้จัดการ บริษัท จัดหางาน จ๊อบส์ ดีบี (ประเทศไทย) จำกัด กล่าวว่าสายงานที่จะมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ยังเป็น สายงานด้านดิจิทัล ไอที เพราะในทุกกลุ่มธุรกิจ จะต้องการกำลังคนด้านนี้ เพื่อยกระดับองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล นอกจากนี้ งานสายสุขภาพ สายความยั่งยืน สายสิ่งแวดล้อม เป็นอีกกลุ่มสายงานที่กำลังนิยม ต้องการของตลาดงาน ไม่ว่าจะผ่านไปกี่ปีหลังจากนี้ สายงานดิจิทัล สายไอที เป็นสายงานที่บูม และได้ค่าตอบแทนที่มากขึ้น เพราะการใช้ชีวิตของผู้คน การทำงานของธุรกิจต่างๆ ล้วนต้องมีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมเข้ามา มีส่วนในการขับเคลื่อนองค์กร ขณะที่ การพัฒนาคนด้านนี้มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ขณะที่ สายสุขภาพ เป็น 1 ใน 4 ของสายงานที่เติบโตมากที่สุด เนื่องจากผู้คนให้ความสนใจในการดูแลสุขภาพ มากขึ้น ต้องการยาและอาหารเสริมที่ปลอดภัย เน้นการป้องกันโรคมามากกว่าเป็นโรค นอกจากนี้ ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี 2566 และการแพทย์ของไทยได้รับความนิยมทั้งชาวไทยและต่างชาติ ทำให้ความต้องการกำลังสุขภาพยิ่งสูงขึ้น “ความต้องการกำลังคนสายสุขภาพ ไม่ใช่เพียงบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขเท่านั้น แต่รวมถึงคนที่ทำงานด้านเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมด้านการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ กลุ่มผลิตยาและอาหารเสริม ด้านสมุนไพร ซึ่งปี2566 สมุนไพร อาจจะไม่บูมเท่ากับปี 2565 แต่ยังคงได้รับความนิยมต่อเนื่อง และจะมีการเพิ่มเติมการดูแลสุขภาพทางเลือก แนวใหม่ๆ อย่างกลุ่มชะลอวัย ศัลยกรรม จะต้องการคนด้านนี้มากขึ้น โดยจะต้องการผู้เชี่ยวชาญ และผู้ให้บริการทางการแพทย์”

เทรนด์ใหม่ที่น่าจับตา “งานด้านความยั่งยืน” นอกจากนั้น เรื่องของความยั่งยืน จะไม่ได้เป็นเทรนด์หรือกระแสเหมือนที่ผ่านมา แต่จะเป็นหลักในการทำธุรกิจขององค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะภาคเอกชน ภาคการผลิตที่จะให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจมุ่งสู่ความยั่งยืน การดูแลสิ่งแวดล้อม รักษาโลกมากยิ่งขึ้น ความยั่งยืนจะกลายเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งบุคลากรด้านนี้มีจำนวนจำกัด ทำให้ประเทศไทย องค์กรธุรกิจขาดบุคลากรด้านนี้อย่างมาก เพราะคนที่ทำงานด้านนี้ส่วนใหญ่ไม่มีประสบการณ์มากพอ หรืออยู่สายงานอื่นในองค์กรแล้วต้องมารับผิดชอบงานด้านนี้ ทำให้ขาดความรู้ความเข้าใจ ในการทำงาน ดังนั้น การพัฒนาคนที่มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ด้านความยั่งยืน การดูแลสิ่งแวดล้อม มีความจำเป็นต่อองค์กร “การจะเพิ่มกำลังคนด้านความยั่งยืนจะเพิ่มทันทีคงไม่สามารถทำได้ ดังนั้น องค์กรธุรกิจอาจจะต้องแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมกัน หรืออบรมให้ความรู้แก่พนักงาน จากผู้เชี่ยวชาญระดับโลก ผู้ที่จบสายงานด้านความยั่งยืน สิ่งแวดล้อมโดยตรง ซึ่งอาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาบุคลากรด้านนี้ขึ้นมาทำงานได้ อย่างไรก็ตาม รูปแบบการทำงานด้านนี้ หลากๆ

บริษัทได้มีการพัฒนาศักยภาพของคนในองค์กรให้มีความรู้ความชำนาญ และพัฒนางานด้านนี้ ผ่านกิจกรรม โครงการต่างๆ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ ร่วมด้วย

ทักษะที่ตลาดงานต้องการจากคนรุ่นใหม่ ด้วยรูปแบบการทำงานที่แตกต่างไปจากเดิม อาทิ การทำงานแบบไฮบริด ทั้ง work from home และ work from office การทำงานได้ทุกที่ อย่าง work from anywhere อาจทำให้หลายหน่วยงานต้องคัดเลือกคนที่เหมาะสมกับรูปแบบการทำงานขององค์กรร่วมด้วย คนรุ่นใหม่ เด็ก Gen Z เริ่มเข้าสู่ระบบการทำงานมากขึ้น ซึ่งเด็กกลุ่มนี้มีลักษณะที่แตกต่างกับรุ่นเก่าๆ พวกเขาจะเลือกงานที่ทำให้เกิดการพัฒนาตนเอง กล้าคิดกล้าแสดงออก และทำงานที่มีความท้าทาย มีความสุข สนุกในการทำงาน บริษัทจึงต้องมีความชัดเจนว่าจะทำงานในรูปแบบไหน เพื่อให้ดึงดูดกลุ่มตำแหน่งงานที่ต้องการ รวมถึงการกำหนดเป้าหมายงานของแต่ละคนอย่างชัดเจน

“ทักษะที่คนรุ่นใหม่ต้องมีนอกจากทักษะหลักตามตำแหน่งงานแล้ว ต้องมี Mindset ทักษะคิด ความคิดที่ดีต่องาน ต่อองค์กร เพราะในปี 2565 ที่ผ่านมา เป็นปีที่มีการลาออกจากงานจำนวนมาก องค์กรและ HR เอง ต้องมีการปรับตัวในการคัดเลือกคนที่เหมาะสมกับงานแล้ว ต้องมีการดูแลพนักงานทั้งด้านสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ รวมถึงต้องมีการจัดกิจกรรม โครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดการสื่อสาร การทำงานร่วมกัน ได้รู้จัก รู้ถึงความรู้สึก และแนวทางในการพัฒนาตนเองของพนักงานแต่ละคนร่วมด้วย” ส่วนผู้หางาน ขอให้ค้นหาตำแหน่งงานที่อยากทำและศึกษาคุณสมบัติของตำแหน่งต่างๆ ว่าเราเหมาะสม มีคุณสมบัติที่สอดคล้องหรือไม่ หากยังมีทักษะไม่สอดคล้อง ขอให้ไปเรียนรู้ทักษะต่างๆ เพิ่มเติม

อย่างไรก็ตาม ทิศทางของตลาดแรงงานสำหรับผู้จบการศึกษาใหม่มีแนวโน้มสดใสเฉพาะในกลุ่มผู้จบใหม่ที่เตรียมพร้อมแล้วเท่านั้น เพราะบริษัทจะมุ่งเน้นการสัมภาษณ์เพื่อให้เห็นถึงทัศนคติ ศักยภาพ และความตรงต่อเวลา ฉะนั้น ผู้ที่ทัศนคติดี บุคลิกภาพเหมาะสม พูดจารู้เรื่อง มีโอกาสถูกจ้างงานได้มากกว่า

ที่ปรึกษา

นางสาวสุวกุล ไตรรัตน์ผลาด
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

นางดรุณี ไชยเดช

หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นายอำมฤต	แสนเมือง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวผ่องพรรณ	หนูนัด	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางวรรณชมน	เค้าสิม	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน
นางณัฐธินินษา	ภูสรัญญ์ริช	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวสุพิชชา	บุญศรี	นักสถิติ
นายอภิชาติ	นาหนองตุม	นักวิชาการแรงงาน
นายเกรียงไกร	จิตรดี	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวกาญจนา	อุดมพร	นักวิชาการแรงงาน
นายสลัด	สุจันทร์	พนักงานขับรถยนต์

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศาลากลางจังหวัด (หลังเก่า) ชั้น 3 ถนนศูนย์ราชการ ตำบลในเมือง

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทร. 0-4323-9016, 0-4323-4752

www.doe.go.th/lmi-ne