



# รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

## คำนำ

การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหาร ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำ ที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยเชื่อมโยงสู่เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนการปฏิรูป ประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน ประกอบด้วย สารสำคัญ ได้แก่ ข้อมูลภาพรวมของกรม ผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการดำเนินงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และ การได้รับรางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน จะเป็นข้อมูลให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนที่สนใจ ได้ทราบผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรม และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

# สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของกรมการจัดหางาน</b>	
● ทำเนียบผู้บริหาร	3 - 4
● วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อำนาจหน้าที่	5 - 6
● โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	6 - 11
● อัตราค่าจ้าง	11
● โครงสร้างของกรมการจัดหางาน	12
● ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัตสร งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	13 - 16
<b>ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน</b>	
● ผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน	18 - 39
● ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	40 - 45
● ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	46
● ผลงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	47 - 68
● รางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	69 - 70

รายงานผลการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมการจัดหางาน

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของกรมการจัดหางาน

- ทำเนียบผู้บริหาร
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ภารกิจ
- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
- อัตรากำลัง
- โครงสร้างกรมการจัดหางาน
- ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2564  
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## ทำเนียบผู้บริหาร



นายไพโรจน์ โชติกเสถียร  
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสันติ นันทสุวรรณ  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

## ทำเนียบผู้บริหาร



นายชัตติยะ แพนเดช  
ผู้ตรวจราชการกรม



นางชโลบล ขจรผดุงกิติ  
ผู้ตรวจราชการกรม



นายยุทธนา บัวจุน  
ผู้ตรวจราชการกรม



นายภัทรวุธ เกอแสลละ  
ผู้ตรวจราชการกรม



นายสิบหมื่นชัย โพร้สินธุ์  
ผู้ตรวจราชการกรม



นายวิชิต อินทรเจริญ  
ผู้ตรวจราชการกรม

## วิสัยทัศน์ (Vision)

“กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี 2565”

## พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการมีงานทำ โดยได้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การคุ้มครองคนหางานเพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการจัดหางาน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล
5. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

## ค่านิยม (Core Values)

**STRONG** : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Team Work** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

## อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหาร ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม และเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงาน ของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานและเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูล ตลาดแรงงาน
- (3) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการ ปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐาน อาชีพและอุตสาหกรรม
- (4) ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวเกณฑ์ให้แก่ประชาชน
- (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้แบ่งส่วนราชการ ของกรมการจัดหางานเป็นราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

### • ราชการบริหารส่วนกลาง

- (1) สำนักงานเลขาธิการกรม
- (2) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
- (3) กองนิติการ
- (4) กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
- (5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (6) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
- (7) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
- (8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (9) กองส่งเสริมการมีงานทำ
- (10) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (11) – (15) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 5
- (16) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- **ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

สำนักงานจัดหางานจังหวัด

- **หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี**

- (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- **หน่วยงานภายใน**

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 – 10

## **ราชการบริหารส่วนกลาง**

### **1. สำนักงานเลขานุการกรม** มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานเลขานุการ งานประสานราชการและงานประชาสัมพันธ์ของกรม
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสวัสดิการข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรม
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
- (5) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### **2. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน** มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนเกี่ยวกับสำนักงานจัดหางาน และบริษัทจัดหางาน
- (2) ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (3) คุ้มครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ทำงานทั้งในและต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับและจ่ายเงินสินบน เงินรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานรวมทั้งการขอรับเงินค่าปรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### 3. กองนิติการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง งานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาอุทธรณ์ตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (3) ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อยกร่างและพัฒนากฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
- (4) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานของกรม
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### 4. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) พัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลตลาดแรงงาน
- (2) ศึกษาวิจัย และวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานตลอดจนเสนอแนะเชิงนโยบาย
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
- (4) ประสานการให้บริการข้อมูลตลาดแรงงานแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนและประชาชนทั่วไป
- (5) ประสานความร่วมมือในการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### 5. กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) จัดระบบงานและบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรม
- (2) พัฒนาบุคลากร เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรของกรม และดำเนินการเกี่ยวกับงานความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### 6. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) พัฒนาระบบ กลไก และการบริหารจัดการเกี่ยวกับการไปทำงานในต่างประเทศ
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลระบบบริหารแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ และทะเบียนคนหางานที่จะไปและกลับจากการทำงานในต่างประเทศ
- (3) บริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และคณะกรรมการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 7. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) พัฒนาระบบ กลไก และการบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหางานในประเทศ
- (2) ส่งเสริม สนับสนุน และหามาตรการในการบริการจัดหางานให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายเฉพาะตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (3) ส่งเสริม และสนับสนุนการบริการจัดหางานร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชน รวมตลอดถึงสนับสนุนให้มีการจ้างงานมั่นคงอย่างต่อเนื่องตลอดด้วยทำงาน
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลตำแหน่งงานและทะเบียนคนหางานในประเทศ
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 8. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) พัฒนาการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อใช้ในงานด้านส่งเสริมการมีงานทำ
- (2) จัดทำนโยบายและแผน และประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด
- (3) ดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบาย แผนงานวิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
- (4) ติดต่อและประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำ
- (5) ดำเนินการด้านสถิติและประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจและการบริหารงานของกรม เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับงานห้องสมุดของกรม
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 9. กองส่งเสริมการมีงานทำ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) พัฒนาและส่งเสริมการแนะแนวอาชีพ การประกอบอาชีพอิสระ และการรับงานไปทำที่บ้าน
- (2) ศึกษา จัดทำข้อมูลอาชีพ และแบบทดสอบเพื่อการแนะแนวอาชีพ
- (3) ศึกษา จัดทำ และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลอาชีพ ส่งเสริมการจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์ข้อมูลอาชีพทั่วประเทศ
- (5) ศึกษา จัดทำ พัฒนาและเผยแพร่มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม
- (6) จัดตั้งและบริหารกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพอิสระและบริหารกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- (7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 10. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) บริหารการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้งานในกรม
- (2) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบงานคอมพิวเตอร์และเป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศของกรม

(4) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบงานคอมพิวเตอร์ของกรม

(5) จัดเก็บ บำรุงรักษา และประมวลผลข้อมูลของกรม

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### 11. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 5 มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร

(2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรม

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### 12. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะนโยบาย พัฒนาระบบและรูปแบบการอนุญาตและผ่อนผันการทำงานของคนต่างด้าว ประสาน และกำหนดหลักเกณฑ์การเคลื่อนย้ายบุคลากรต่างชาติเข้ามาประกอบอาชีพหรือวิชาชีพ

(2) พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว

(3) จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวและเครือข่ายสารสนเทศแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน

(4) บริหารกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานขององค์การเอกชนต่างประเทศ คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานซึ่งได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าว ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี

1. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม

(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

**2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร** มีหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานภายในกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### หน่วยงานภายใน

**สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 – 10** มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร
- (2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อกรม
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

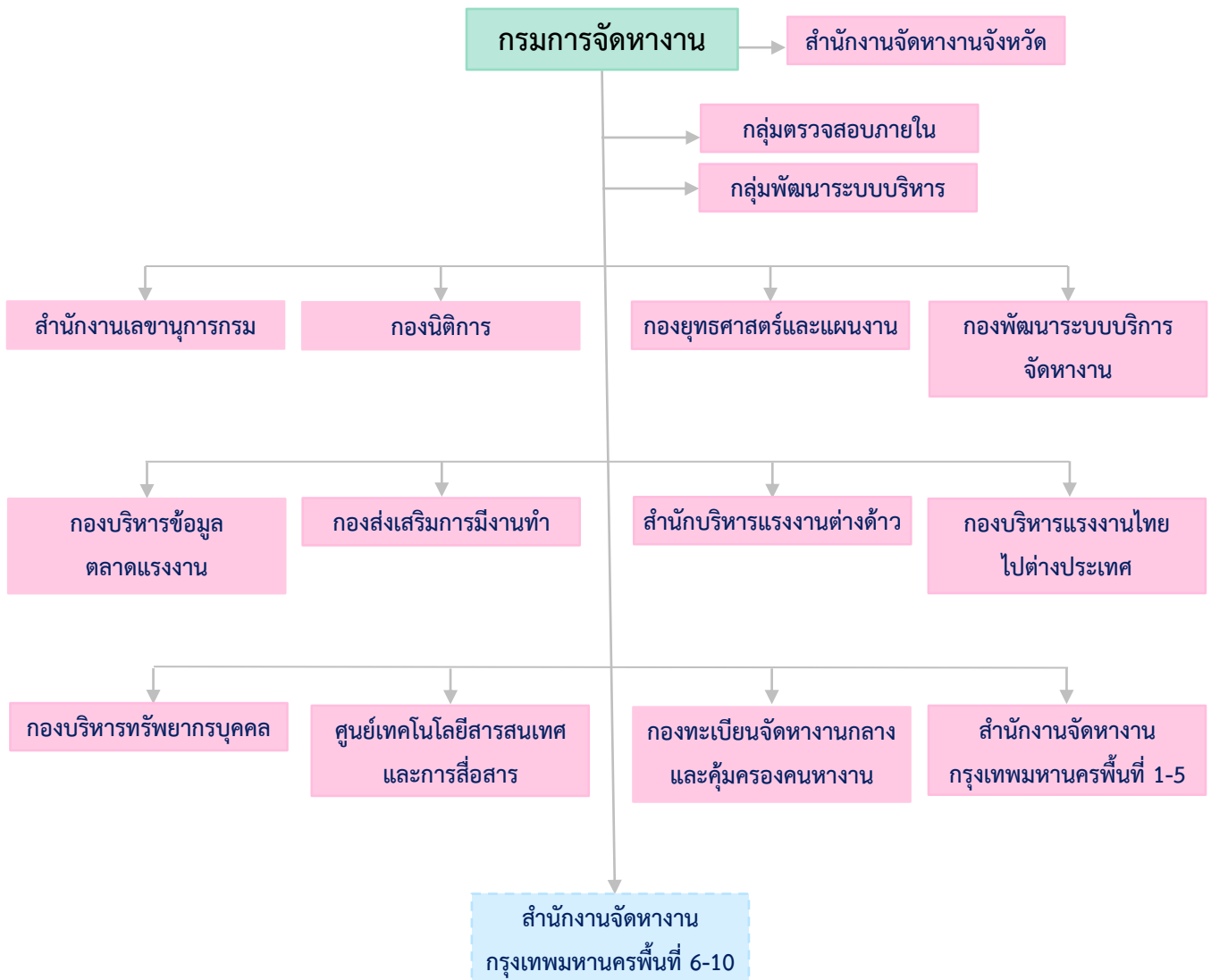
### อัตรากำลัง

กรมการจัดหางานมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ 1,233 อัตรา ลูกจ้างประจำ 189 อัตรา พนักงานราชการ 660 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว (นอกงบประมาณ) 1,204 อัตรา รวมทั้งสิ้น จำนวน 3,286 อัตรา โดยจำแนกเป็นส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564) ดังนี้

อัตรากำลัง	ส่วนราชการ		รวม
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	
ข้าราชการ	651	571	1,222
ลูกจ้างประจำ	52	131	183
พนักงานราชการ	306	356	662
ลูกจ้างชั่วคราว	353	860	1,213
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,362</b>	<b>1,918</b>	<b>3,280</b>

# โครงสร้างของกรมการจัดหางาน

โครงสร้างตามกฎกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน และหน่วยงานภายในของกรมการจัดหางาน



หน่วยงานตามกฎกระทรวง

หน่วยงานภายใน

ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาตินโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	1. ประเด็นความมั่นคง	9. ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ		11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		15. ประเด็นพลังทางสังคม
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น	การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ		คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ดัชนีสันติภาพโลกอยู่ในอันดับ 1 ใน 75 ของโลก	มูลค่าการลงทุนเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดในช่วง 5 ปีแรก 600,000 ล้านบาท		ดัชนีการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Human Development Index) ค่าคะแนน 0.79		มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	9.1 การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	9.3 การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		15.2 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	1.2.2 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	9.1.2 การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	9.3.2 การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	11.4.1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	11.4.2 มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	15.2.2 ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 50	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 500,000 ล้านบาท	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 10,000 ล้านบาท	ผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี ภายในปี 2565	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 10
นโยบายรัฐบาล	นโยบายหลักข้อ 2 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศฯ	- นโยบายหลักข้อ 6 การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค - นโยบายเร่งด่วนข้อ 6 การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต		- นโยบายหลักข้อ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย - นโยบายเร่งด่วนข้อ 5 ยกระดับศักยภาพของแรงงาน - นโยบายเร่งด่วนข้อ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21		นโยบายหลักข้อ 7 การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาตินโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	-	-	-	แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น	แรงงานในประเทศไทย วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้น	-
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	-	-	-	ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 2	-
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์	ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ		ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง 1,887,400 คน	1. แรงงานไทยได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 152,000 คน 2. แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67		1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 1,113,233 คน 2. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน	แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 1,113,233 คน
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน และได้รับการป้องกันและแก้ไข	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับการคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม	กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้น	ผู้สูงอายุมีทักษะที่ เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปิงประมาณ พ.ศ. 2564 กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง	จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับการ บริหารจัดการ ให้เข้าสู่ระบบ การทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 1,284,800 คน	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน	ร้อยละเฉลี่ยของแรงงาน ทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67	จำนวน ผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศ ที่ได้รับอนุญาต ทำงาน 25,000 คน	จำนวนผู้สูงอายุ ที่ได้รับการ พัฒนาทักษะ ส่งเสริมการ มีงานทำ และ ได้รับสวัสดิการ ด้านแรงงาน 34,256 คน (กกจ. 17,615 คน)	
เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน	แรงงานทำงาน ถูกต้องตาม กฎหมายและ ได้รับการ คุ้มครองป้องกัน การตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	ส่งเสริมให้กำลัง แรงงาน มีงานทำ มีอาชีพใน เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	แรงงานต่างด้าว ทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ	ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ	ออกใบอนุญาต ทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศ	ส่งเสริมให้ ผู้สูงอายุ มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาต ทำงาน 1,115,000 คน 2. แรงงานต่างด้าว ได้รับการ ตรวจสอบ 248,000 คน 3. สถาน ประกอบการ ได้รับการ ตรวจสอบ 37,000 แห่ง 4. คนหางานได้รับ การคุ้มครอง 600,000 คน 5. แรงงานและ นายจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็น เหยื่อของ การค้ามนุษย์ 172,400 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 6. คนหางาน ที่ร้องทุกข์ ได้รับความ ช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. แรงงานทุกกลุ่ม ได้รับบริการ ส่งเสริม การมีงานทำ ในเขตพัฒนา พิเศษ ภาคตะวันออก 32,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 2. แรงงานทุกกลุ่ม ที่ได้รับการ มีงานทำในเขต พัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาต ทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ 120,000 คน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการ แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 368,000 คน 2. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ 727,618 คน 3. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการ มีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 67	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน 25,000 คน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. ผู้สูงอายุได้รับ บริการเพื่อ ส่งเสริม การมีงานทำ 17,615 คน 2. ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ 2,125 คน

ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาตินโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณ (บาท)	45,026,300	5,010,700	21,237,600	284,556,800	80,593,498	2,106,200	16,702,600
ผลิต/โครงการ	1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	ผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	1. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ 2. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน 3. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

## ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน

- ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- ผลงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- รางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) จำนวนรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,213,684,300 บาท เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจ้างคนต่างด้าวตามยุทธศาสตร์ประจำปี พ.ศ. 2564 ใน 4 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

ประกอบด้วย 1 แผนงาน 3 โครงการ ดังนี้

1.1 แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ประกอบด้วย 3 โครงการ ดังนี้

โครงการที่ 1 : บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กิจกรรมที่ 1 : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย เป็นไปตามกฎระเบียบ กฎ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการในการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน โดยไม่กระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข รวมทั้งจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต และสถานประกอบการที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อรวบรวมข้อมูล สถิติรายงานการพิจารณาและจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง วางแผน บริหารจัดการ กำหนดมาตรการควบคุมการทำงานของคนที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อประโยชน์ด้านการบริหารข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการพิจารณาและออกใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว โดยมีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 401,708 คน จากเป้าหมาย 1,115,000 คน คิดเป็นร้อยละ 36.03 และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 730,606 ครั้ง จากเป้าหมาย 1,328,000 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 55.02

**ผลลัพธ์ :** นายจ้าง ผู้ประกอบการ จ้างคนต่างด้าวโดยถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถตรวจสอบการทำงานของคนที่รับเข้าทำงานได้

## กิจกรรมที่ 2 : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

เป็นการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ให้ความรู้/คำแนะนำเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้เกี่ยวข้อง เป็นการป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงาน จำนวน 369,991 คน จากเป้าหมาย 248,000 คน คิดเป็นร้อยละ 149.19 นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 42,273 แห่ง จากเป้าหมาย 37,000 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 114.25

**ผลลัพธ์ :** นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย กำหนด แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์





ผลการดำเนินคดี นายจ้าง/สถานประกอบการและคนต่างด้าว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผู้ถูก ดำเนินคดี (ราย/คน)	ผลการดำเนินคดี							ตม. ผลักตัน/ ส่งกลับ ณ วันที่ 16 ก.ย. 64	ค่าปรับ (บาท)	รวมค่าปรับ (บาท)
	จำนวน	ชั้นเปรียบเทียบปรับ		ชั้นพนักงานสอบสวน		ชั้นศาล				
		ปรับ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ปรับ	อยู่ระหว่าง ดำเนินคดี	ปรับ	อยู่ระหว่าง ดำเนินคดี			
นายจ้าง/สปก.	1,047	156	-	-	889	2	-	-	1,081,250	5,447,250
คนต่างด้าว	1,437	11	-	810	573	43	-	784	4,366,000	

## โครงการที่ 2 : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

### กิจกรรมที่ 1 : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

เป็นการคุ้มครองคนหางานเพื่อป้องกันการหลอกลวงและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานอย่างถูกวิธี ทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และการได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของ สาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง ตลอดจนอบรม/ชี้แจงแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ให้รู้สิทธิหน้าที่ เพื่อไม่ให้ถูกหลอกลวงหรือเอารัดเอาเปรียบจากบริษัทจัดหางานและบุคคลที่มีพฤติการณ์หลอกลวง โดยใช้มาตรการทางกฎหมายในการลงโทษผู้กระทำผิด ซึ่งจะเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมมรรณงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนงาน จำนวน 684,929 คน จากเป้าหมาย จำนวน 600,000 คน คิดเป็นร้อยละ 114.15 ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

1. โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 684,929 คน จากเป้าหมาย จำนวน 600,000 คน คิดเป็นร้อยละ 114.15
2. รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ.จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 จำนวน 365 คน จากเป้าหมาย 1,200 คน คิดเป็นร้อยละ 30.42
3. โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 313 คน จากเป้าหมาย 300 คน คิดเป็นร้อยละ 104.33
4. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การตรวจสอบผู้เดินทางไปทำงานและกลุ่มเสี่ยงที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1 ระบบ จากเป้าหมาย 1 ระบบ คิดเป็นร้อยละ 100

**ผลลัพธ์ :** คนหางานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์

## **กิจกรรมที่ 2 : การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน**

เป็นการสนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยจัดอบรมคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการ นักเรียน/นักศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ บนพื้นฐานความถนัดและเหมาะสมกับตนเอง ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สามารถพิจารณาถึงความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศได้ และมีวิธีป้องกันตนเองจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ตลอดจนอบรม แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย สิทธิ หน้าที่ และข้อมูลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ทำให้ตระหนักรู้ร่วมกันในการปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนกฎหมาย เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 34,184 คน จากเป้าหมาย จำนวน 28,400 คน คิดเป็นร้อยละ 120.37 ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

1. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว ให้ความรู้ คำแนะนำแก่นายจ้าง และแรงงานต่างด้าว จำนวน 32,053 คน (นายจ้าง จำนวน 9,339 คน แรงงานต่างด้าว จำนวน 22,714 คน) จากเป้าหมาย 25,800 คน คิดเป็นร้อยละ 124.24

2. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ โดยมีคนหางานได้รับการอบรม จำนวน 2,131 คน จากเป้าหมาย จำนวน 2,600 คน คิดเป็นร้อยละ 81.96

3. โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้และเผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบ ของกรมการจัดหางาน โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม จำนวน 100 คน จากเป้าหมาย จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100





4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน โดยจัดจ้างเหมานิติกรเพื่อปฏิบัติงานด้านกฎหมายร่วมกับพนักงานเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน โดยให้ปฏิบัติงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 30 คน จากเป้าหมาย จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 100

**ผลลัพธ์ :**

- นายจ้างและแรงงานต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจสิทธิ หน้าที่ กฎระเบียบที่พึงปฏิบัติ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- คนหางานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

**โครงการที่ 3 : ศูนย์ประสานแรงงานประมง**

**กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง**

เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประมงกึ่งการประมง โดยการสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ จัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ดำเนินการอนุญาตทำงาน อบรม ให้คำปรึกษา ให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดทั้ง ตรวจสอบ ปรบปรบ จับกุมและดำเนินคดี ช่วยเหลือ เยียวยา ตามภารกิจศูนย์ฯ เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน 179,595 คน จากเป้าหมาย จำนวน 144,000 คน คิดเป็นร้อยละ 124.72

**ผลลัพธ์ :** แรงงานต่างด้าวและนายจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจในการประชุม/อบรม เกี่ยวกับข้อมูลการปฏิบัติที่ถูกต้อง จำนวน 462 คน เมื่อเทียบจากจำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่เข้ารับการประชุม/อบรมทั้งหมด จำนวน 462 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (เป้าหมาย ตัวชี้วัดแรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประกอบด้วย 2 แผนงาน 2 โครงการ ดังนี้

### 2.1 แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ประกอบด้วย 1 โครงการ ดังนี้

**โครงการที่ 1 : ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ**

**กิจกรรม : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ**

เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าว สนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจบริเวณชายแดนมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ชุมชนในท้องถิ่นมีรายได้มีอาชีพ มีการจ้างงาน และมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการค้าการลงทุน การผลิต โดยเฉพาะการเชื่อมโยงอุตสาหกรรม การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับและตามฤดูกาลอย่างเป็นระบบ และแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานเขตพื้นที่ขึ้นในอย่างผิดกฎหมาย เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการจัดศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยมีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) จำนวน 63,840 คน จากเป้าหมาย จำนวน 120,000 คน คิดเป็นร้อยละ 53.20

**ผลลัพธ์ :** นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ทำให้เศรษฐกิจขยายตัว และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษ

### 2.2 แผนงาน : บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ประกอบด้วย 1 โครงการ ดังนี้

**โครงการ : ส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก**

**กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก**

เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา (ปวช. ปวส. และ ปริญญาตรี) ได้รับทราบข้อมูลความต้องการของแรงงานของ EEC ใน 10 อุตสาหกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้ง Company Profile ของนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สร้างโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา เข้าถึงข้อมูลและบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทั่วถึง ทันสมัย และเหมาะสมกับตลาดแรงงานในพื้นที่ และสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานศึกษาในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยแรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก จำนวน 32,600 คน จากเป้าหมาย จำนวน 32,000 คน คิดเป็นร้อยละ 101.88 ประกอบด้วย กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 27,149 คน จากเป้าหมาย จำนวน 27,000 คน คิดเป็นร้อยละ 100.55

2. กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ผู้สมัครงานที่มีความรู้ความสามารถและศักยภาพได้รับการพิจารณาทำงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจำนวน 5,451 คน จากเป้าหมาย จำนวน 5,000 คน คิดเป็นร้อยละ 109.02

**ผลลัพธ์ :** แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจำนวน 3,676 คน จากจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจำนวน 5,451 คน คิดเป็นร้อยละ 67.44 (เป้าหมาย ตัวชี้วัดแรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการ มีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67)

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประกอบด้วย 2 แผนงาน 4 โครงการ 1 ผลผลิต ดังนี้

#### 3.1 แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประกอบด้วย 4 โครงการ

โครงการที่ 1 : เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

กิจกรรมที่ 1 : แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

เตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยการใช้ความรู้/ข้อมูล เกี่ยวกับโลกอาชีพ โลกการศึกษา สถานการณ์ของตลาดแรงงาน บริการแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ รวมทั้งทดสอบความพร้อมในการประกอบอาชีพ เพื่อให้รู้ศักยภาพของตนเองและสามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบ การตัดสินใจศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ทักษะและบุคลิกภาพของตนเอง

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการแนะแนวและส่งเสริมอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีผลการดำเนินงาน จำนวน 371,855 คน คิดเป็นร้อยละ 106.85 จากเป้าหมาย จำนวน 348,000 คน ซึ่งดำเนินการผ่านกิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ดังนี้

#### 1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

มีผลการดำเนินงาน จำนวน 241,447 คน จากเป้าหมาย จำนวน 233,000 คน คิดเป็นร้อยละ 103.63 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

1.1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน 227,803 คน จากเป้าหมาย 220,000 คน คิดเป็นร้อยละ 103.55





1.2) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง จำนวน 9,991 คน จากเป้าหมาย 10,000 คน คิดเป็นร้อยละ 99.91

1.3) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ จำนวน 3,653 คน จากเป้าหมาย 3,000 คน คิดเป็นร้อยละ 121.77

## 2. แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ

มีผลการดำเนินงาน จำนวน 125,348 คน จากเป้าหมาย จำนวน 110,000 คน คิดเป็น ร้อยละ 113.95 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

2.1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป จำนวน 94,082 คน จากเป้าหมาย จำนวน 80,000 คน คิดเป็นร้อยละ 117.60

2.2) กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร จำนวน 21,392 คน จากเป้าหมาย 20,000 คนคิดเป็นร้อยละ 106.96

2.3) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็น ทหารกองหนุน จำนวน 9,874 คน จากเป้าหมาย 10,000 คน คิดเป็นร้อยละ 98.74





### 3. แผนงานอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน

มีผลการดำเนินงาน จำนวน 5,060 คน จากเป้าหมาย จำนวน 5,000 คน คิดเป็นร้อยละ 101.20 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

3.1) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ จำนวน 200 รุ่น 4,038 คน จากเป้าหมายจำนวน 200 รุ่น 4,000 คน คิดเป็นร้อยละ 100.95

3.2) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1,022 คน จากเป้าหมายจำนวน 1,000 คน คิดเป็นร้อยละ 102.20





**ผลลัพธ์ :** ผู้รับบริการแนะแนวและส่งเสริมอาชีพ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ในการเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพได้ร้อยละ 96.50 (เป้าหมาย ตัวชี้วัดผู้รับบริการสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84)

## **กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทย และการจัดประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมประเทศไทย**

เพื่อให้มีรหัสประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ตามรูปแบบการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรมสากล ที่สมบูรณ์ ทันสมัย สอดคล้องกับ สภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดหางานและแนะแนวอาชีพ ตลอดทั้งหน่วยงานต่างๆ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หรือข้อมูลอ้างอิง และสามารถเปรียบเทียบข้อมูลกันได้

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ ประเทศไทยที่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 463 อาชีพ จากเป้าหมาย จำนวน 300 อาชีพ คิดเป็นร้อยละ 154.33

**ผลลัพธ์ :** ประเทศไทยมีมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

## **โครงการที่ 2 : ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ**

### **กิจกรรมที่ 1 : การให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย**

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Jobs Center) จำนวน 87 แห่ง ทั่วประเทศ (ส่วนภูมิภาค 76 แห่ง และกรุงเทพมหานคร 11 แห่ง) เพื่อเป็นศูนย์กลางการจ้างงาน และให้บริการส่งเสริม การมีงานทำประชาชนวัยทำงานอย่างครบวงจร ได้แก่ บริการจัดหางานในประเทศ บริการแนะแนวอาชีพ และ บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยที่ไม่มีข้อจำกัด ในด้านสถานที่ และเวลา สามารถรับบริการผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้



- (1) บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
- (2) บริการจัดหางานผ่านเครือข่ายจัดหางานหน่วยงานระดับท้องถิ่น
- (3) บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
- (4) บริการจัดหางานผ่าน Smart Phone
- (5) บริการจัดหางานผ่านตู้ Kiosk Touch Screen และตู้งาน Job Box

ประชาชนผู้ต้องการงานทั่วไปสามารถใช้ระบบเพื่อค้นหาหางาน นายจ้าง/สถานประกอบการใช้ระบบเพื่อค้นหาผู้หางาน และได้คนทำงานตามความต้องการ เพื่อให้ประชาชนคนไทยมีงานทำ มีรายได้ที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเข้าถึงบริการของรัฐได้อย่างเท่าเทียมกัน

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการให้บริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร โดยมีผู้มาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 220,542 คน จากเป้าหมาย จำนวน 150,000 คน คิดเป็นร้อยละ 147.03 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 192,948 คน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน คิดเป็นร้อยละ 87.48 และเทียบกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 77.78

**ผลลัพธ์ :** ประชาชนวัยทำงาน แรงงานที่ประสงค์จะทำงานได้รับบริการจัดหางานของรัฐที่มีประสิทธิภาพ มีงานทำที่มั่นคง ยั่งยืน และเกิดการจ้างงาน ร้อยละ 87.48 (เป้าหมาย ตัวชี้วัดแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 67 (รายปี))

### โครงการที่ 3 : วันมหกรรมอาชีพ

#### กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ

ปัจจุบันการพัฒนาทางเทคโนโลยี/ปัญญาประดิษฐ์ Artificial Intelligence (AI) แนวโน้มการนำหุ่นยนต์เข้ามาทำงานแทนแรงงานมนุษย์ ส่งผลให้แรงงาน/ผู้กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง เพื่อการประกอบอาชีพ/การทำงาน/การหาอาชีพเสริม/การศึกษาต่อที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสอดคล้องกับบุคลิกภาพ ความรู้ ความสามารถของตนเอง

กรมการจัดหางานซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ การแนะแนวอาชีพ และการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการวันมหกรรมอาชีพ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้มีโอกาสรับรู้ ข่าวสารด้านอาชีพและด้านการศึกษา สภาวะและแนวโน้มตลาดแรงงาน แนวทางการประกอบอาชีพยุคใหม่ อาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง ได้เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพ ได้จุดประกายความคิดทางอาชีพ เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมในงานไปประกอบอาชีพ/ทำงาน/เลือกศึกษาต่อได้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน



**ผลผลิต :** กรมการจังหวัดสงขลาได้ดำเนินการจัดงานวันมหกรรมอาชีพ โดยมีประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา เข้าร่วมงาน ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน 74,802 คน จากเป้าหมาย 20,000 คน คิดเป็นร้อยละ 374.01

**ผลลัพธ์ :** ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ร้อยละ 99.06 (เป้าหมาย ตัวชี้วัดผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82 (รายปี))

#### โครงการที่ 4 : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ

##### กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ

เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวโดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข และมีการรวบรวมข้อมูล จัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวระดับผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน เก็บสถิติเพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และเพื่อประโยชน์ในการวางแผน บริหารจัดการ กำหนดมาตรการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และประโยชน์ด้านการบริหารข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นิสิต นักศึกษา ประชาชนผู้สนใจทั่วไป

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการพิจารณาอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียมหรือตามกฎหมายอื่น จำนวน 19,691 คน จากเป้าหมาย จำนวน 25,000 คน คิดเป็นร้อยละ 78.76 และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 48,982 ครั้ง จากเป้าหมาย 32,000 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 153.07

**ผลลัพธ์ :** ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ จำนวน 19,691 คน คิดเป็นร้อยละ 78.76 (เป้าหมาย ตัวชี้วัดผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 25,000 คน) และคนไทยได้รับการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัยจากผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่เข้ามาทำงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 8,555 คน

### 3.2 แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

#### ประกอบด้วย 1 ผลผลิต ดังนี้

**ผลผลิต :** ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

#### กิจกรรมที่ 1 : การให้บริการจัดหางานในประเทศ

เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงานผู้จบการศึกษาใหม่ (นักเรียน นักศึกษา) กลุ่มคนพิเศษ (ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส) ได้มีงานทำตามความรู้ ความสามารถ ตามศักยภาพของตนเอง ทำให้มีรายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น เป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนทุกกลุ่มจำนวน 1,388,783 คน จากเป้าหมาย จำนวน 477,618 คน คิดเป็นร้อยละ 290.77 โดยดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรมหลักของกรมการจัดหางาน ดังนี้



## 1. โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน

ให้บริการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน จำนวน 101,856 คน จากเป้าหมาย จำนวน 95,000 คน คิดเป็นร้อยละ 107.22 มีผู้มาสมัครงาน จำนวน 18,390 คน ได้รับการจ้างงานทำให้มี อาชีพมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน 12,120 คน คิดเป็นร้อยละ 65.91 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน และคิดเป็น ร้อยละ 12.76 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย

## 2. โครงการนัดพบแรงงานใหญ่

ให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ หรือผู้ที่ต้องการมีงานทำ ได้สมัครงานกับนายจ้างสถานประกอบการหลายแห่ง มีผู้มาสมัครงาน จำนวน 5,432 คน จากเป้าหมาย จำนวน 3,800 คน คิดเป็นร้อยละ 142.95 เกิดการจ้างงาน จำนวน 3,454 คน สร้างรายได้และมี คุณภาพชีวิตที่ดี คิดเป็นร้อยละ 63.59 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน และคิดเป็นร้อยละ 90.89 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย

### 3. โครงการนัดพบแรงงานย่อย

ให้บริการนักเรียน นักศึกษา ที่ใกล้สำเร็จการศึกษา ทหารกองประจำการ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ได้เตรียมความพร้อมและสมัครงานในตำแหน่งที่ตรงกับความต้องการ มีผู้มาสมัครงาน จำนวน 16,264 คน จากเป้าหมาย จำนวน 15,000 คน คิดเป็นร้อยละ 108.43 เกิดการจ้างงาน ทำให้มีอาชีพ มีรายได้อีก 9,384 คน คิดเป็นร้อยละ 57.70 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน และคิดเป็นร้อยละ 62.56 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย



### 4. โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ (ผู้ประกันตน+24 ชั่วโมง)

ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน (ลาออกหรือถูกเลิกจ้าง) ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพิ่มความพึงพอใจให้ผู้ใช้บริการ และพัฒนาการให้บริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรี ทำให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยมีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียนกรณีว่างงาน และมาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 1,249,652 คน จากเป้าหมาย จำนวน 350,000 คน คิดเป็นร้อยละ 357.04 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 75,402 คน คิดเป็นร้อยละ 6.03 เมื่อเทียบกับผู้มาใช้บริการ และคิดเป็นร้อยละ 21.54 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย

### 5. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ

ให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนกลุ่มคนพิเศษ มีผู้มาสมัครงาน จำนวน 11,339 คน จากเป้าหมาย จำนวน 9,918 คน คิดเป็นร้อยละ 114.33 ได้รับการจ้างงาน จำนวน 9,103 คน คิดเป็นร้อยละ 80.28 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน และคิดเป็นร้อยละ 91.78 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้

#### 5.1) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ

มีผู้มาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 614 คน จากเป้าหมาย จำนวน 530 คน คิดเป็นร้อยละ 115.85 ทำให้ผู้พิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางสังคม จำนวน 376 คน คิดเป็นร้อยละ 61.24 เมื่อเทียบกับผู้สมัคร และคิดเป็นร้อยละ 70.94 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย

#### 5.2) กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน

นักเรียน นักศึกษามาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 8,642 คน จากเป้าหมาย จำนวน 7,500 คน คิดเป็นร้อยละ 115.23 ทำให้นักเรียน นักศึกษา มีงานทำ มีรายได้จากการทำงานในช่วงปิดภาคเรียน จำนวน 6,977 คน คิดเป็นร้อยละ 80.73 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน และคิดเป็นร้อยละ 93.03 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย

### 5.3) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการ

ผู้มาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 1,992 คน จากเป้าหมาย จำนวน 1,800 คน คิดเป็นร้อยละ 110.67 ทำให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ จำนวน 1,663 คน สามารถพึ่งพาตนเองได้ อยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม คิดเป็นร้อยละ 83.48 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน และคิดเป็นร้อยละ 92.39 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย

### 5.4) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานหน่วยงานภาครัฐ

ผู้มาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 91 คน จากเป้าหมาย จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 103.41 คนพิการได้รับการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 95.60 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน และคิดเป็นร้อยละ 98.86 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย

## 6. โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

ให้บริการผู้ที่สมัครงานที่ด้อยโอกาส ได้มีงานทำมีรายได้และมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 4,240 คน จากเป้าหมาย จำนวน 3,900 คน คิดเป็นร้อยละ 108.72 สามารถบรรจุนงานได้ จำนวน 2,337 คน คิดเป็นร้อยละ 55.12 เมื่อเทียบกับผู้มาสมัครงาน และคิดเป็นร้อยละ 59.92 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย

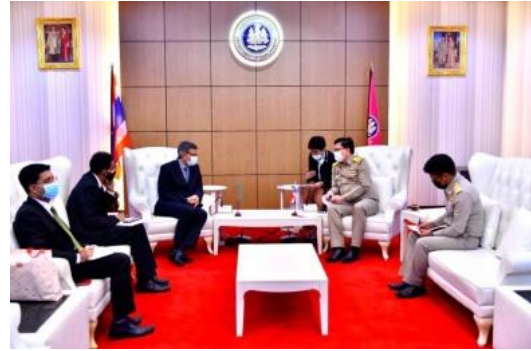
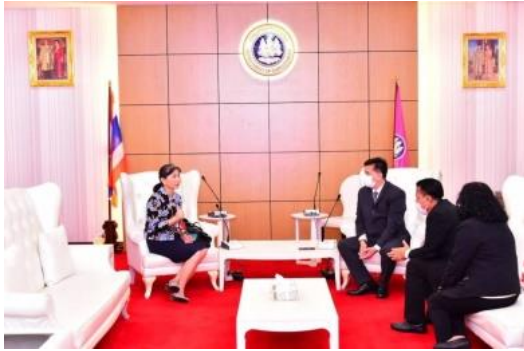


**ผลลัพธ์** : แรงงานที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ ร้อยละ 71.65 (เป้าหมาย ตัวชี้วัดแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 67)

### กิจกรรมที่ 2 : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

เพื่อกำกับดูแลการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ คຸ້ມครองสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม มีสภาพความเป็นอยู่และสภาพการทำงานที่เหมาะสม ตลอดจนขยายโอกาสการจ้างงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ ทำให้แรงงานไทยทุกระดับฝีมือมีโอกาสทำงานในต่างประเทศมากขึ้นมีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มี 5 วิธี ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง ได้แก่ ญี่ปุ่น มาเลเซีย สิงคโปร์ ฮองกง ไต้หวัน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (UAE) 2) กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) ได้แก่ สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น มาเลเซีย มาเก๊า ไต้หวัน อิสราเอล สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (UAE) 3) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ ได้แก่ สวีเดน 4) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ 5) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) ได้แก่ ฟินแลนด์



**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โดยมีผลการดำเนินงาน คนหางานประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 41,030 คน จากเป้าหมาย จำนวน 100,000 คน คิดเป็นร้อยละ 41.03 โดยดำเนินการผ่านกิจกรรม ดังนี้

1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ จำนวน 21,601 คน จากเป้าหมาย 40,000 คน คิดเป็นร้อยละ 54 แยกเป็น บริษัทจัดส่งคนหางาน 12,852 คน บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน 8,156 คน บริษัทพาลูกจ้างไปฝึกงาน 593 คน

2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ จำนวน 7,944 คน จากเป้าหมาย 11,000 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22

3. รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) จำนวน 11,485 คน จากเป้าหมาย 49,000 คน คิดเป็นร้อยละ 23.44





**ผลลัพธ์ :**

- แรงงานที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำต่างประเทศ ร้อยละ 80.39 (เป้าหมายตัวชี้วัดแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 67)
- ผู้ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เกิดความปลอดภัย ประหยัดค่าใช้จ่าย และมีรายได้เลี้ยงดูครอบครัว โดยมีรายได้ที่แรงงานไทยส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน 200,930 ล้านบาท

**ประมาณการรายได้ที่คนหางานในต่างประเทศส่งกลับโดยผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2564**

ปี 2563			ปี 2564								
ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
14,898	12,870	14,396	15,320	15,314	18,769	18,503	16,953	17,944	18,816	18,304	18,843
รวมทั้งสิ้น 200,930 ล้านบาท											

หมายเหตุ : จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อการจัดการแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งประเทศผู้รับหลายประเทศได้ออกมาตรการต่าง ๆ เพื่อควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว ทำให้จำนวนการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศลดลง

### กิจกรรมที่ 3 : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

เป็นการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลากหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต อีเมล ช่องทางโซเชียลมีเดีย Facebook Line และอื่น ๆ ทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง และครอบคลุมในทุกพื้นที่ ก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่างๆ ของกรมการจัดหางาน

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานแก่ประชาชน โดยมีผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 9,379,484 คน จากเป้าหมาย จำนวน 7,000,000 คน คิดเป็นร้อยละ 133.99

**ผลลัพธ์ :** ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประกอบการตัดสินใจหางาน ประกอบอาชีพ และวางแผนการศึกษาต่อได้ตรงตามความต้องการและเหมาะสม ร้อยละ 90.40 (เป้าหมาย ตัวชี้วัดผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประกอบด้วย 1 แผนงาน 1 โครงการ ดังนี้

#### 4.1 แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

ประกอบด้วย 1 โครงการ ดังนี้

โครงการ : ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา โดยนำผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญามาอบรมวิธีการถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาของตนเองให้กับผู้อื่น เพื่อประกอบอาชีพการเป็นวิทยากร โดยเน้นให้มีการทดลองปฏิบัติจริงครบทุกคนในแต่ละอาชีพ ภายใต้การแนะนำของวิทยากร เพื่อสนับสนุนการสร้างคลังปัญญาในท้องถิ่น ให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชนและเพื่อให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้

2. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการของตนเอง มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ทัศนคติถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดกิจกรรมสาธิตการประกอบอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ขั้นตอนการทำงาน การหาแหล่งซื้อวัตถุดิบในท้องถิ่น และสามารถนำไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม เพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ จำนวน 1,742 คนจากเป้าหมาย จำนวน 1,720 คน คิดเป็นร้อยละ 101.28 และผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา จำนวน 877 คน จากเป้าหมาย 860 คน คิดเป็นร้อยละ 101.98

### ผลลัพธ์ :

- ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีงานทำ มีรายได้ จำนวน 888 คน คิดเป็นร้อยละ 50.98 (เป้าหมาย ตัวชี้วัดผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ได้ประกอบอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

- ผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 346 คน คิดเป็นร้อยละ 39.45 (เป้าหมาย ตัวชี้วัดผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม ตามกิจกรรม ได้ประกอบอาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

### กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ/มีงานทำ มีทักษะในการดำรงชีวิต มีการเรียนรู้และการพัฒนาตลอดชีวิต เป็นการเพิ่มคุณค่าและศักยภาพในการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ซึ่งจะนำไปสู่ การลดการพึ่งพิง และลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดีเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ โดยดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์

**ผลผลิต :** กรมการจัดหางานได้ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ จำนวน 15,726 คน จากเป้าหมาย 15,035 คน คิดเป็นร้อยละ 104.60 แยกตามกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมประสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ ผู้สมัครงาน จำนวน 15,584 คน จากเป้าหมาย จำนวน 14,900 คน คิดเป็นร้อยละ 104.59 ได้รับการจ้างงาน 1,261 คน

2. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา มีผู้สูงอายุสมัครเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 112 คน จากเป้าหมาย 115 คน คิดเป็นร้อยละ 97.39 ผู้สูงอายุมีทักษะความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น และพร้อมที่จะเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ ได้รับการจ้างงาน จำนวน 112 คน และประชาชนทั่วไป ในพื้นที่/ผู้สนใจได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 1,127 คน

3. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน ผู้สูงอายุสมัครงาน จำนวน 30 คน จากเป้าหมาย 20 คน คิดเป็นร้อยละ 150 ได้รับการจ้างงานเพื่อปฏิบัติงาน ให้บริการจัดหางานกับผู้สูงอายุ และผู้ที่หางานทำได้ยาก จำนวน 25 คน

**ผลลัพธ์ :** ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ รวมทั้งสิ้นจำนวน 1,398 คน จากเป้าหมาย 835 คน คิดเป็นร้อยละ 167.43 (ตัวชี้วัด ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ จำนวน 835 คน)

## ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

### ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	1,113,233 คน	2,115,357 คน
	2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ร้อยละ 76.02
2. ส่งเสริมการมีงานทำและบริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ	1) แรงงานไทยได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	152,000 คน	96,440 คน
	2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับบริการมีงานทำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ร้อยละ 67.44
3. ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	25,000 คน	19,691 คน
4. แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง	1,887,400 คน	1,300,416 คน

## ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
1. แรงงานทำงานถูกต้องตาม กฎหมาย และได้รับการคุ้มครอง ป้องกันการตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1) แรงงานต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงาน	1,115,000 คน	401,708 คน
	2) แรงงานต่างด้าวได้รับ การตรวจสอบ	248,000 คน	369,991 คน
	3) สถานประกอบการได้รับ การตรวจสอบ	37,000 แห่ง	42,273 คน
	4) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	600,000 คน	684,929 คน
	5) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตก เป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	172,400 คน	213,779 คน
	6) คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับ ความช่วยเหลือ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
2. แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้อง ตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	120,000 คน	63,840 คน
3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำมีอาชีพในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำในเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	32,000 คน	32,600 คน
	2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับ บริการ มีงานทำในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ร้อยละ 67.44
4. ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ	1) นักเรียนตั้งแต่ระดับ ชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	368,000 คน	446,657 คน
	2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ	727,618 คน	1,650,355 คน
	3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงาน ที่ได้รับบริการ มีงานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ร้อยละ 76.02

เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
5. ออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	25,000 คน	19,691 คน
6. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้	1) ผู้สูงอายุได้รับบริการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	17,615 คน	18,345 คน
	2) ผู้สูงอายุ มีอาชีพ มีรายได้	2,125 คน	2,632 คน

## ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1) แรงงานต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงาน	1,115,000 คน	401,708 คน
	2) แรงงานต่างด้าวได้รับ การตรวจสอบ	248,000 คน	369,991 คน
	3) สถานประกอบการได้รับ การตรวจสอบ	37,000 แห่ง	42,273 คน
2. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	600,000 คน	684,929 คน
	2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตก เป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	28,400 คน	34,184 คน
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงาน ประมง	1) แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตก เป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	144,000 คน	179,595 คน
	2) แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจข้อมูล ปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
4. โครงการศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	120,000 คน	63,840 คน
5. โครงการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำในเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	32,000 คน	32,600 คน
	2) แรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับ บริการ มีงานทำในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ร้อยละ 67.44

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
6. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษาและประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	348,000 คน	371,855 คน
	2) แรงงานที่ได้รับการจ้างงานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 78	ร้อยละ 59.63
	3) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 84	ร้อยละ 96.50
7. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	1) แรงงานได้รับการจัดหางาน	150,000 คน	220,542 คน
	2) แรงงานที่ได้รับการจ้างงานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ร้อยละ 87.48
8. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	1) แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานทำ	20,000 คน	74,802 คน
	2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 82	ร้อยละ 99.06
9. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	25,000 คน	19,691 คน
10. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการจ้างงานทำ	1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการจ้างงานทำ	477,618 คน	1,388,783 คน
	2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการจ้างงานทำ	100,000 คน	41,030 คน
	3) ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	9,379,484 คน

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	4) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 67	ร้อยละ 76.02
	5) ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 72	ร้อยละ 83.75
11. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	1) ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	17,615 คน	18,345 คน
	2) ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้	2,125 คน	2,632 คน

## ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จำแนกตามผลผลิต/โครงการ ดังนี้

ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ร้อยละ
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	3,374,200.00	3,024,490.01	89.64
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	21,482,400.00	20,334,536.09	94.66
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	20,169,700.00	20,113,181.06	99.72
4. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	21,237,600.00	19,362,319.88	91.17
5. โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	5,010,700.00	4,170,914.60	83.24
6. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	39,759,000.00	38,838,982.69	97.69
7. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	35,891,200.00	35,651,044.20	99.33
8. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	4,943,300.00	4,876,461.06	98.65
9. โครงการออกไปอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	2,106,200.00	1,835,927.40	87.17
10. ผลผลิตประชาชนชนทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ	284,556,800.00	253,911,068.67	89.23
11. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ ผู้สูงอายุ	16,702,600.00	16,474,275.72	98.63
12. รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	758,450,600.00	581,645,102.38	76.69
<b>รวม</b>	<b>1,213,684,300.00</b>	<b>1,000,238,303.76</b>	<b>82.41</b>

หมายเหตุ : ข้อมูลที่เปิดเผยข้างต้นยังไม่ได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

# ผลการปฏิบัติงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 1. โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม



### วัตถุประสงค์/ความเป็นมา

ตามพ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป จ้างคนพิการเข้าทำงาน ในอัตราส่วน 100 : 1 ซึ่งมีสถานประกอบการจำนวนมากไม่สามารถสรรหาคคนพิการที่มีคุณสมบัติตรงตาม ความต้องการเข้างานทำได้ครบ จึงต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 34 ในอัตรา 114,245 บาท/ปี/จำนวนคนพิการที่ไม่ได้จ้างโดยปัจจุบันมีการนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ปีละกว่า 800 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในด้านการส่งเสริม การมีงานทำและให้ความช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างโอกาสคนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ อย่างเหมาะสมและยั่งยืน และช่วยให้ คนพิการในพื้นที่ห่างไกล ได้รับโอกาสมีอาชีพ มีงานทำอย่างทั่วถึง สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป โดยประชาสัมพันธ์นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 34 ให้เปลี่ยนมาจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ซึ่งจะเกิดประโยชน์กับคนพิการโดยตรง สำหรับการ ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม การใช้สิทธิตามมาตรา 35 โดยเฉพาะประเภทการจ้างเหมาบริการเพื่อ จ้างงานคนพิการเป็นพนักงานเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนองค์กรในท้องถิ่นที่มีภารกิจสาธารณะประโยชน์ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ศูนย์บริการคนพิการ ของท้องถิ่น/เทศบาล

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 34 ให้เปลี่ยนมาจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ซึ่งจะเกิดประโยชน์กับคนพิการโดยตรง
2. เพื่อสร้างโอกาสคนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ อย่างเหมาะสมและยั่งยืน เพื่อจะได้เตรียมตัว เข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน ลดปัญหาการว่างงาน และลดปัญหา การขาดแคลนแรงงานบางประเภท

### กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/สถานประกอบการที่เคยใช้สิทธิตามมาตรา 34 จำนวน 1,000 ราย

### วิธีการดำเนินงาน

กรมการจัดหางานได้ดำเนินโครงการตามแนวทางการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคมมาตรา 35 ประเภทการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. จัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการเพื่อเข้าพบนายจ้าง สถานประกอบการ ร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เป้าหมาย 20 แห่ง เพื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่เคยใช้สิทธิตามมาตรา 34 ซึ่งมีการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้เปลี่ยนมา ใช้สิทธิตามมาตรา 35 ประเภทจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการพร้อมจัดทำข้อมูลในรูปแบบ Info graphic จัดส่งให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ สำหรับนายจ้าง สถานประกอบการ และหน่วยงานบริการสาธารณะ
2. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการฯ และเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงาน

### ผลการดำเนินงาน

นายจ้าง/สถานประกอบการประสงค์ให้สิทธิคนพิการฯ จำนวน 568 คน คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ประสงค์ทำงาน จำนวน 1,285 คน และหน่วยบริการสาธารณะที่สามารถรับคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน จำนวน 1,128 คน

กรมการจัดหางาน มีข้อสั่งการให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจับคู่ (Matching) โดยสรุปผลการจับคู่ (Matching) ครบ 3 ฝ่าย (นายจ้าง + คนพิการฯ + หน่วยบริการสาธารณสุข) จำนวน 568 คน ซึ่งคงเหลือการจับคู่ (Matching) อีกจำนวน 432 คน เพื่อให้ครบตามเป้าหมายที่กำหนด (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2564)

### ผลสัมฤทธิ์ (ที่มีผลต่อประชาชน)

1. นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 สามารถจ้างงานคนพิการเชิงสังคม เพื่อปฏิบัติงานในภารกิจสาธารณะประโยชน์ในพื้นที่ได้
2. คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สำหรับเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สามารถเสริมสร้างโอกาสการเข้าถึงสวัสดิการและบริการของรัฐอย่างเหมาะสมและยั่งยืน



## 2. การจัดหาวัคซีนให้กับแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในสวีเดนและฟินแลนด์



กรมการจัดหางาน มีภารกิจที่สำคัญในการส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรี กำกับดูแลการไปทำงานในต่างประเทศ รวมถึงให้การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางานให้ได้รับความคุ้มครองตามหลักสากลและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยในระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายนของทุกปี จะมีแรงงานไทยเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาลในตำแหน่งคนงานตามฤดูกาล (Seasonal work) และคนงานสนับสนุน (Staff) เป็นจำนวนมาก ซึ่งแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในเรื่องความสามารถและความเชี่ยวชาญในการเก็บผลไม้ป่ามาอย่างต่อเนื่อง สำหรับฤดูกาลเก็บผลไม้ป่าปี 2021 ซึ่งยังคงมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) กรมการจัดหางานได้คำนึงถึงความปลอดภัยด้านสุขภาพของแรงงานไทย จึงได้ประสานกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ขอรับจัดสรรวัคซีน AstraZeneca ซึ่งเป็นวัคซีนที่องค์การอนามัยโลกและสหภาพยุโรปให้การรับรอง เพื่อเป็นการให้ความคุ้มครองแก่แรงงานไทยที่จะเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์และสวีเดน ในฤดูกาลปี 2021

## กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานไทยที่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์และสวีเดน จำนวนประมาณ 8,200 คน

## วิธีการดำเนินงาน

1. ประสานกรมควบคุมโรคเพื่อขอรับจัดสรรวัคซีน AstraZeneca ให้กับแรงงานไทยที่จะเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์และสวีเดน ฤดูกาลปี 2021 จำนวนประมาณ 8,200 คน
2. คณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติได้กำหนดให้การบริหารจัดการการให้บริการวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) สำหรับกลุ่มชาวไทยที่จะขอรับวัคซีนเพื่อไปทำงานในต่างประเทศสามารถขอรับวัคซีนได้ โดยประเภทขอรับการจัดสรรวัคซีนผ่านองค์กร องค์กรสามารถประสานสถานพยาบาลเพื่อฉีดวัคซีนได้เอง และติดต่อขอรับวัคซีนได้จากคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ กรมควบคุมโรค
3. พิจารณาโรงพยาบาลแพทย์รังสิต ซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำและมีชื่อเสียงในด้านการดูแลสุขภาพเป็นผู้ดำเนินการให้บริการฉีดวัคซีนแก่แรงงาน โดยโรงพยาบาลฯ ได้จัดเตรียมบุคลากรทางการแพทย์ รถพยาบาลฉุกเฉิน (Ambulance) และสถานที่ให้บริการฉีดวัคซีน
4. ประสานบริษัทนายจ้างในประเทศที่จะพาลูกจ้างไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในสวีเดน และผู้ประสานงานในประเทศไทยที่จะพาคณะงานไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์ เพื่อนำแรงงานที่จะเดินทางไปทำงานในสวีเดนและฟินแลนด์เข้ารับการฉีดวัคซีน ณ ศูนย์การค้าเซียร์รังสิต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

## ผลการดำเนินงาน

แรงงานไทยได้รับการฉีดวัคซีน AstraZeneca เข็มแรก ล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วันก่อนเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์และสวีเดน โดยเริ่มดำเนินการฉีดวัคซีนตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2564 ณ ลานโปรโมชั่น ชั้น 2 ศูนย์การค้าเซียร์รังสิต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

## ผลสัมฤทธิ์

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) และเพิ่มความคุ้มครองให้แก่แรงงานไทยก่อนเดินทางไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์และสวีเดน ทำให้นายจ้างในประเทศคลายทางเกิดความเชื่อมั่นต่อแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน โดยแรงงานไทยสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถมีอาชีพ มีรายได้ สามารถนำรายได้กลับเข้าสู่ประเทศไทยส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมต่อไป

### 3. โครงการให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าว ด้านอาหาร



#### ความเป็นมา

เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในประเทศไทย พบผู้ติดเชื้อเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑลอยู่ในความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะวิกฤติด้านสาธารณสุข ซึ่งหากไม่เร่งจัดการอาจกระทบต่อระบบบริการทางสาธารณสุขซึ่งมีอยู่จำกัด ประกอบกับพบการระบาดแบบกลุ่มก้อนในที่พักแรงงานก่อสร้าง สถานประกอบการ โรงงาน ตลาด และแหล่งชุมชน รัฐบาลจึงออกมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดในกลุ่มแรงงานก่อสร้างเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล เพื่อควบคุมโรคและป้องกันการแพร่ระบาดเป็นวงกว้าง โดยมีคำสั่งปิดสถานที่ก่อสร้าง และที่พักอาศัยชั่วคราวสำหรับคนงานทั้งภายในและภายนอกสถานที่ก่อสร้าง ดัดแปลงหรือรื้อถอนอาคาร รวมทั้งมีคำสั่งให้หยุดงานก่อสร้าง และห้ามการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานเป็นการชั่วคราวอย่างน้อย 30 วัน และให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่รัฐที่รับผิดชอบประสานงานกับผู้ประกอบการหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้ความช่วยเหลือหรือดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้ประกอบอาชีพแรงงานก่อสร้างตามความเหมาะสม

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2564 สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อโควิด - 19 ยังคงทวีความรุนแรง โดยเฉพาะไวรัสกลายพันธุ์ชนิดสายพันธุ์เดลตาที่เชื้อโรคสามารถแพร่กระจายและติดต่อโรคกันได้ง่าย ทำให้มีจำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่ในแต่ละวันเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดที่ได้กำหนดให้เป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด โดยฝ่ายสาธารณสุขได้รายงานผลการประเมินแนวโน้มของสถานการณ์ที่แสดงผลว่าจะมีจำนวนผู้ติดเชื้อในระดับสูงเพิ่มมากขึ้นหากมิได้ดำเนินมาตรการควบคุมและจำกัดการเคลื่อนย้ายการเดินทาง การรวมกลุ่มของบุคคลอย่างรัดกุม และมีประสิทธิภาพ รัฐบาลจึงจำเป็นต้องบังคับใช้มาตรการ ข้อห้าม และข้อปฏิบัติต่างๆ อย่างเข้มงวด เพื่อการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องออกไปอีกระยะหนึ่ง โดยออกประกาศใช้ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 30) ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2564 และประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง สั่งปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ 39) ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2564 การปรับมาตรการควบคุมแบบบูรณาการเร่งด่วนสำหรับสถานที่ กิจการหรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสำหรับกลุ่มแรงงานก่อสร้างในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ที่สามารถควบคุมการแพร่ระบาดของโรคตามมาตรฐานทางสาธารณสุขได้ ซึ่งรวมถึงการมีคำสั่งให้ผู้ประกอบการสามารถดัดแปลงหรือรื้อถอนอาคาร ดำเนินมาตรการป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่เฉพาะ (Bubble and Seal) เพื่อป้องกันการระบาดในแรงงานก่อสร้าง ยังคงให้ดำเนินกิจการต่อไปได้ภายใต้มาตรการการเดินทางเคลื่อนย้ายระหว่างที่พักและสถานที่ทำงานภายใต้การกำกับควบคุม (Sealed Route)

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และให้การสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงจัดทำโครงการให้ความช่วยเหลือคนต่างด้าว ด้านอาหาร เพื่อช่วยเหลือ และบรรเทาความเดือดร้อนของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในกิจการก่อสร้างตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม ในพื้นที่ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ดังกล่าว

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความช่วยเหลือ และบรรเทาความเดือดร้อนแก่แรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการก่อสร้าง ตามประกาศใช้ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ฉบับที่ 25 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2564 และฉบับที่ 30 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2564 และประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง สั่งปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว ฉบับที่ 34 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2564 และฉบับที่ 39 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2564
2. เพื่อยับยั้ง และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในกลุ่มคนต่างด้าว และมีให้แพร่กระจายไปยังกลุ่มอื่นๆ และส่งผลกระทบต่อคนไทยภายในประเทศ
3. เพื่อสนับสนุนและตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล
4. เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และสนับสนุนผู้ประกอบการร้านอาหารที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

## เป้าหมายการดำเนินการ (ผลผลิต/ผลลัพธ์)

กลุ่มแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในกิจการก่อสร้าง ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และแก้ไขเพิ่มเติม ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน 70,000 คน ดังนี้

1. ระยะที่ 1 จำนวน 50,000 คน
2. ระยะที่ 2 จำนวน 20,000 คน

## ระยะเวลาการดำเนินการ

1. ระยะที่ 1 จำนวน 16 วัน (ระหว่างวันที่ 12-27 กรกฎาคม 2564 )
2. ระยะที่ 2 จำนวน 11 วัน (ระหว่างวันที่ 21-31 สิงหาคม 2564 )



ผลการดำเนินงาน

1. ระยะที่ 1

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนคนต่างด้าว			จำนวนข้าวกล่อง		
		เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย (กล่อง)	ผลการดำเนินงาน	
			(คน)	ร้อยละ		(กล่อง)	ร้อยละ
1	สจก.1	30,000	7,814	156.25	750,000	125,024	100.00
2	สจก.2		1,719			27,504	
3	สจก.3		9,531			152,496	
4	สจก.4		4,688			75,008	
5	สจก.5		4,530			72,472	
6	สจก.6		3,359			53,744	
7	สจก.7		2,344			37,504	
8	สจก.8		313			5,008	
9	สจก.9		5,156			82,496	
10	สจก.10		7,422			118,744	
รวมกรุงเทพมหานคร		30,000	46,876	156.25	750,000	750,000	100.00
11	ปทุมธานี	3,600	4,436	123.22	90,000	62,114	69.02
12	นนทบุรี	6,050	4,379	72.38	151,250	59,103	39.08
13	สมุทรสาคร	1,750	1,657	94.69	43,750	25,864	59.12
14	นครปฐม	3,050	1,828	59.93	76,250	27,485	36.05
15	สมุทรปราการ	5,550	4,028	72.58	138,750	54,587	39.34
รวมปริมณฑล		20,000	16,328	81.64	500,000	229,153	45.83
รวมทั้งสิ้น		50,000	63,204	126.41	1,250,000	979,153	78.33



2. ระยะที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564)

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนคนต่างด้าว			จำนวนข้าวกล่อง		
		เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย (กล่อง)	ผลการดำเนินงาน	
			(คน)	ร้อยละ		(กล่อง)	ร้อยละ
1	สจก.1	312	312	100.00	6,864	6,864	100.00
2	สจก.2	1,327	1,327	100.00	29,194	29,194	100.00
3	สจก.3	2,266	2,266	100.00	49,852	49,852	100.00
4	สจก.4	187	187	100.00	4,114	4,114	100.00
5	สจก.5	76	76	100.00	1,672	1,672	100.00
6	สจก.6	840	840	100.00	18,480	18,480	100.00
7	สจก.7	103	103	100.00	2,266	2,266	100.00
8	สจก.8	-	-	-	-	-	-
9	สจก.9	1,600	1,600	100.00	35,200	35,200	100.00
10	สจก.10	1,393	1,393	100.00	30,646	30,646	100.00
<b>รวมกรุงเทพมหานคร</b>		<b>8,104</b>	<b>8,104</b>	<b>100.00</b>	<b>178,288</b>	<b>178,288</b>	<b>100.00</b>
11	ปทุมธานี	4,454	3,862	86.71	97,988	84,964	86.71
12	นนทบุรี	-	-	-	-	-	-
13	สมุทรสาคร	1,586	1,563	98.55	34,892	34,386	98.55
14	นครปฐม	1,828	891	48.74	40,216	16,014	39.82
15	สมุทรปราการ	4,028	1,893	47.00	88,616	41,626	46.97
<b>รวมปริมณฑล</b>		<b>11,896</b>	<b>8,209</b>	<b>69.01</b>	<b>261,712</b>	<b>176,900</b>	<b>67.63</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>20,000</b>	<b>16,313</b>	<b>81.57</b>	<b>440,000</b>	<b>355,278</b>	<b>80.75</b>



#### 4. มาตรการการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19



การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั่วประเทศ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานมีมาตรการดำเนินการทั้งในส่วนของการยับยั้งการแพร่ระบาดและการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ยังอยู่ในประเทศ ดังนี้

1. การชะลอการนำเข้าแรงงานเข้ามาทำงานในประเทศตั้งแต่ปลายเดือนมีนาคม 2563 เป็นมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นการทำงานที่ทุกหน่วยงานต้องบูรณาการร่วมกัน โดยมีจุดหมายเพื่อยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกประเทศ

2. มาตรการแก้ไขและบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวสามารถอยู่และทำงานได้ต่อไป ดังนี้

### 1) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562

เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี 2562 – 2563 โดยให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ซึ่งผ่านการพิสูจน์สัญชาติที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดในระหว่างวันที่ 30 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563 สามารถดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเพื่อให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายจนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยมีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 933,482 คน

### 2) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563

เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยให้คนต่างด้าวซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแต่การอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลง ไปดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายจนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยมีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 237,944 คน (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2564)

### 3) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563

เห็นชอบแนวทางการดำเนินการเพื่อให้คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงาน (Agreement) ที่วาระการจ้างครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไปโดยคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือ ด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงาน (Agreement) ที่วาระการจ้างครบตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564 สามารถขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรต่อไป โดยมีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 47,852 คน (ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม 2564)

### 4) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563

เห็นชอบแนวทางการผ่อนผันให้คนงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ โดยการผ่อนผันให้คนต่างด้าวดังกล่าว ที่อยู่ในราชอาณาจักรโดยการอนุญาตสิ้นสุด หรือหลบหนีเข้าเมือง 3 กลุ่ม ประกอบด้วย

(1) คนต่างด้าวที่มีนายจ้าง/สถานประกอบการ ประสงค์จ้างงาน

(2) คนต่างด้าวที่ไม่ได้ทำงาน

(3) ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรคนต่างด้าวดังกล่าวที่มีอายุไม่เกิน 18 ปี อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ โดยอาศัยอำนาจ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย และประกาศกระทรวงแรงงาน โดยคนต่างด้าวต้องดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ประกอบด้วย 1) การลงทะเบียนผ่านระบบออนไลน์กับกระทรวงแรงงาน 2) การตรวจคัดกรองโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตรวจสุขภาพ และซื้อประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข 3) การขอรับใบอนุญาตทำงานกับกระทรวงแรงงานและ 4) การจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียน



2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวตาม MoU จำนวน 434,784 คน ประกอบด้วย

(1) กลุ่มตามมติคณะรัฐมนตรี 10 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 119,094 คน

(2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวตาม MoU ที่วาระการจ้างงานครบ 2 ปี จำนวน 315,690 คน

ขยายระยะเวลาการตรวจสุขภาพ และขอต่อ Visa ออกไปตามระยะเวลาที่ครบกำหนด ซึ่งกลุ่มนี้ทยอยครบกำหนด โดยสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2565 (ครบกำหนดสุดท้ายวันที่ 30 ธันวาคม 2564) จะมีเวลาต่อไปอีก 6 เดือน ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565)

#### 6) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564

ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ และการบริหารจัดการผู้ต้องกัก ซึ่งต้องเข้ารับการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และไปดำเนินการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) ให้เสร็จภายในวันที่ 16 เมษายน 2564 ในขณะที่ปัจจุบันยังมีข้อจำกัดในการเคลื่อนย้ายคนต่างด้าวจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หากคนต่างด้าวดำเนินการไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ และการอนุญาตให้ทำงานของคนต่างด้าวนั้นจะสิ้นสุด ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสี่ยงที่คนต่างด้าวจะลักลอบพำนักและทำงานในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมาย และปัญหาด้านความมั่นคง สาธารณสุข สังคม รวมถึงการฟื้นฟูเศรษฐกิจ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบให้การขยายระยะเวลาการดำเนินการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล ดังนี้

(1) ขยายระยะเวลาให้คนต่างด้าวทั้งในกลุ่มคนต่างด้าวที่ลงทะเบียนมีนายจ้าง และกลุ่มคนต่างด้าวที่ลงทะเบียนไม่มีงานทำ สามารถดำเนินการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) ได้ถึงวันที่ 16 มิถุนายน 2564

(2) ขยายระยะเวลาให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งในกลุ่มคนต่างด้าวที่ลงทะเบียนไม่มีงานทำ ไปจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตร ได้ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ กรกฎาคม 2564)

(1) คนต่างด้าวได้รับการตรวจหาโรคโควิด-19 จำนวน 433,263 คน

(2) คนต่างด้าวดำเนินการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล จำนวน 505,202 คน

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทำงานราชอาณาจักรทั้งสิ้น 2,687,877 คน แบ่งเป็น

- แรงงานฝีมือและอื่นๆ 218,619 คน

- แรงงานประเภททั่วไป 2,469,258 คน

#### 7) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564

เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป ดังนี้

1) คนต่างด้าวที่วาระการจ้างงานครบ 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2564 ที่ประสงค์จะทำงานต่อไปให้ดำเนินการตรวจสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อทำงานได้ไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง โดยแยกเป็นคนต่างด้าวที่ครบวาระ 2 ปี ดังนี้

- ครบวาระตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงก่อนวันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องใช้บังคับให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษอีก 6 เดือน นับแต่วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องใช้บังคับ

- ครบวาระตั้งแต่วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องใช้บังคับเป็นต้นไปให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษอีก 6 เดือน นับจากการวันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง

2) คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 ซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไปอยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 โดยกำหนดให้ คนต่างด้าวต้องดำเนินการขออนุญาตทำงาน ตรวจสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไป ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือทางสิ้นอายุให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2565 เพื่อขออนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานได้จนถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ทั้งนี้ คนต่างด้าว จะได้รับการยกเว้นเงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้าง และเฉพาะคนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเล ให้สามารถเพิ่มนายจ้างในกิจการดังกล่าวได้ รวมแล้วไม่เกิน 3 ราย

3) คนต่างด้าวตามมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 ที่ประสงค์จะทำงานต่อไปอยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 โดยให้คนต่างด้าวต้องดำเนินการตรวจสุขภาพ ขออนุญาตทำงาน ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2565 เพื่อขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานได้จนถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ทั้งนี้ คนต่างด้าวจะได้รับยกเว้นเงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้าง และเฉพาะคนต่างด้าว ที่ทำงานในกิจการประมงทะเลให้สามารถเพิ่มนายจ้างในกิจการดังกล่าวได้ รวมแล้วไม่เกิน 3 ราย

4) คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป ขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปอีก 2 ปี โดยกำหนดให้คนต่างด้าวดำเนินการขออนุญาตทำงาน ตรวจสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 เพื่อขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็น การชั่วคราวเพื่อทำงานได้ไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด

5) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตาม MoU มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 ซึ่งใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดลง โดยผลของกฎหมาย (อาทิ กลุ่มที่ไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่เพื่อเข้าทำงานได้ทันภายใน 30 วัน ตามระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด) ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2564 จนถึงก่อนวันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องใช้บังคับที่ประสงค์จะทำงานต่อไป อยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์

2566 โดยกำหนดให้คนต่างด้าวดำเนินการขออนุญาตทำงานภายใน 120 วัน นับแต่วันที่ประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องใช้บังคับ ตรวจสอบสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 เพื่อขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานได้จนถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ทั้งนี้ คนต่างด้าวจะได้รับการยกเว้นเงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้าง และเฉพาะคนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเลให้สามารถเพิ่มนายจ้างในกิจการดังกล่าวได้ รวมแล้วไม่เกิน 3 ราย

6) การปรับเปลี่ยนระยะเวลาการดำเนินการหานายจ้างรายใหม่จากภายใน 30 วัน เป็น 60 วันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การยกเว้นและกำหนดเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวใช้บังคับ จนถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 และสถานะทางด้านเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบัน

7) ให้ความเห็นชอบสถานที่ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ของทางการเมียนมา ในประเทศไทย จำนวน 5 แห่ง จังหวัดละ 1 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดระนอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดเชียงใหม่ โดยให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองร่วม ดำเนินการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และกรมการจัดหางานร่วมดำเนินการอนุญาตทำงานภายในพื้นที่เดียวกัน ทั้งนี้ ให้ทางการเมียนมาดำเนินการได้ในโอกาสแรกนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ จนถึงวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 เพื่อให้คนสัญชาติเมียนมา สามารถมีเอกสารรับรองบุคคลฉบับใหม่แทนฉบับเดิมที่หมดอายุได้ภายในกำหนด

#### จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการ ดังนี้

1. กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 1,162,443 คน ผลการดำเนินงาน 40,288 คน (ณ เดือนกันยายน 2564)
2. กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 จำนวน 201,771 คน ผลการดำเนินงาน 4,092 คน
3. กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 131,585 คน ผลการดำเนินงาน 15,160 คน
4. กลุ่ม MOU (จ้างงานครบ 2 ปี) ผลการดำเนินงาน 33,528 คน
5. กลุ่มสิ้นสุดการทำงานเพราะผลทางกฎหมาย จำนวน 90,000 คน (ตั้งแต่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2564) ผลการดำเนินงาน 4,558 คน

## 5. มอบนโยบายการทำงานของกรมการจัดหางาน



อธิบดีกรมการจัดหางานได้มอบนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุมเทียน อชกุล ชั้น 10 กรมการจัดหางาน สรุปได้ดังนี้

### 1. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สพต.)

- การดำเนินงานขอให้เป็นไปในแนวทาง และหลักเกณฑ์เดียวกันทุกหน่วยงาน
- การนำระบบ e-Service เข้ามาใช้ในการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน ต้องมีมาตรการป้องกันและตรวจสอบข้อมูลอย่างรัดกุม ไม่เปิดช่องว่างให้มีการทุจริต คอร์รัปชัน
- นำบริการ การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายที่กระจายอำนาจให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กลับมาให้บริการ ณ กรมการจัดหางาน
- การลงนามในใบอนุญาตทำงาน จัดหางานจังหวัดไม่สามารถมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติแทนได้
- การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องกำหนดวาระการประชุมให้ชัดเจน และพิจารณาผลที่จะเกิดขึ้นอย่างรอบด้าน ครอบคลุมในทุกมิติ โดยมีให้ส่งผลเสียหายต่อกรมการจัดหางาน

### 2. การให้บริการจัดหางานในประเทศ (กบ.)

- ให้นำปัญหา อุปสรรคของผู้ใช้บริการและหน่วยปฏิบัติมาปรับปรุงแก้ไขเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการ และเพื่อให้หน่วยปฏิบัติสามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น โครงการ Co-Payment โครงการนัดพบแรงงาน เป็นต้น
- ทบทวนการขอรับงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการนัดพบแรงงานในพื้นที่ EEC
- ให้ศึกษาเรื่อง การนำ QR Code มาใช้สำหรับจัดเก็บข้อมูลของผู้ที่มีสมัครงานกับกรมการจัดหางาน

### 3. การบริหารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (กบต.)

- การจัดทำผลงาน ให้จัดทำรูปแบบใหม่ที่น่าสนใจ โดยอาจพิจารณาเชิญนักวิชาการที่มีชื่อเสียงเข้าร่วมดำเนินการ และสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างหลากหลายช่องทาง รวมทั้งปรับปรุงตัวชี้วัดในการดำเนินงานให้สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

### 4. การตรวจสอบ และคุ้มครองแรงงาน (กทค.)

- วางแผนการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการให้มีประสิทธิภาพ และเร่งดำเนินการในเรื่องนี้โดยเร่งด่วน เนื่องจากส่งผลต่อการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน

### 5. การส่งเสริมการมีงานทำ (กส.)

- การแนะนำอาชีพ ขอให้เปลี่ยนพัฒนารูปแบบการแนะนำใหม่
- ขอให้มองจุดเด่นของหน่วยงาน และนำมาพัฒนางานใหม่ ๆ
- ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือผู้ที่ได้รับการแนะนำอาชีพในสถานีบริการน้ำมันของ PTT Station (โครงการ “ไทยเด็ด”) โดยขอให้มีการติดตามสัญลักษณ์ของกรมการจัดหางานเพื่อการประชาสัมพันธ์ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

### 6. การบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ (กรต.)

- ดำเนินการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดส่ง หรือขยายตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น เช่น อิสราเอล เกาหลี
- ส่งเสริมทหารที่ปลดประจำการไปทำงานในประเทศอิสราเอล โดยขอให้ดำเนินการในเรื่องนี้ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

- จัดเก็บข้อมูลแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในรูปแบบ QR Code เพื่อให้เกิดความสะดวกในการใช้บริการ

- การจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมายในการดำเนินงาน ต้องไม่นับรวมการแจ้งการเดินทางแบบ Re-Entry

- ให้มีการจัดประชุมบริษัทจัดหางานเพื่อชี้แจงแนวทางและข้อกำหนดที่สำคัญเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมาเป็นประธานในการประชุม และขอให้นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบที่น่าสนใจ อาทิ Clip Video

#### **7. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)**

- พัฒนาการให้บริการของกรมในทุกภารกิจให้สามารถใช้บริการผ่าน Application เดียวกันได้

#### **8. การบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.)**

- การพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายบุคลากรของกรม ขอให้มียุทธศาสตร์ที่สามารถชี้แจงต่อสาธารณชนได้

#### **9. ทุกหน่วยงาน**

- ให้นำนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เรื่อง แรงงานพันธุ์ใหม่ และแรงงานกลุ่มเปราะบาง มาขับเคลื่อนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

- ให้ทุกหน่วยงานช่วยกันพัฒนา และคิดค้นรูปแบบการดำเนินงานใหม่ ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น รูปแบบการทำงาน การจัดทำแผนงาน โครงการ เป็นต้น

- ให้มีการสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ภารกิจของกรมการจัดหางาน โดยนำรูปแบบของภาคเอกชน มาเป็นตัวอย่างในการดำเนินการ รวมทั้งการนำเสนอองาน ต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบจากเดิม เช่น มีภาพ หรือ Clip ของกิจกรรมมาประกอบการนำเสนอ

- การปฏิบัติงานในทุกภารกิจของกรม ต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วประเทศ และให้มีกลุ่มไลน์เฉพาะเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในเรื่องนั้น

## 6. จัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



### ความเป็นมา

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แจ้งให้ส่วนราชการจัดทำโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนมิถุนายน ถึง สิงหาคม 2564 ซึ่ง Timeline การดำเนินการจัดทำโครงการสำคัญฯ แบ่งเป็น 4 แนวทาง ดังนี้

1. การทบทวนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย ระหว่างวันที่ 15 - 25 มิถุนายน 2564
2. การทบทวนห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (Final Value Chain Thailand) ที่ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย ระหว่างวันที่ 15 มิถุนายน - 12 กรกฎาคม ๒๕๖๔
3. การจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 22 กรกฎาคม - 16 สิงหาคม 2564
4. การจัดลำดับความสำคัญของโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 19 - 30 สิงหาคม 2564

### ขั้นตอนการจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประกอบด้วย 3 ขั้นตอนสำคัญ สรุปภาพรวม ดังนี้

1. การศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
  - ห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยฯ
  - ข้อมูลสถิติ สถานการณ์ งานวิจัย และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี 2562 และ 2563 และอื่น ๆ

- หลักเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกโครงการสำคัญประจำปี 2566 รวม 8 ข้อ ประกอบด้วย
  1. โครงการส่งผลกระทบต่อปัจจัยหลักภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า ฯ และส่งต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ
  2. โครงการเป็นไปเพื่อการจัดตั้งกองทุนของหน่วยงาน/คณะกรรมการต่างๆ
  3. ความจำเป็นในการมี/ไม่มีโครงการ
  4. โครงการเป็นการจัดทำจากข้อมูลเชิงประจักษ์ (สถิติ , ข้อเท็จจริงรองรับ)
  5. โครงการมีวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และกลุ่มเป้าหมายผู้รับประโยชน์ชัดเจน
  6. โครงการมีแผนการดำเนินงาน และกิจกรรมที่ชัดเจน ทำได้จริงส่งต่อการบรรลุเป้าหมายของโครงการ
  7. โครงการมีตัวชี้วัดที่สะท้อนการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม
  8. กรณีเป็นโครงการจัดซื้อครุภัณฑ์/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/ก่อสร้างอาคารสถานที่ ต้องส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ อย่างชัดเจน
- สรุปความสอดคล้องของโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ต่อห่วงโซ่คุณค่า

2. จัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) บนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ และห่วงโซ่คุณค่าฯ ของเป้าหมายแผนแม่บทฯ ที่เกี่ยวข้อง
3. นำข้อเสนอโครงการสำคัญเข้าระบบ eMENSOCR

#### ผลการดำเนินงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงานจัดประชุมการจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VDO Conference) มติที่ประชุมสรุปเลือกโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ/เป้าหมายแผนแม่บทฯ/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง</b>		
<b>เป้าหมาย 010201 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขที่ดีขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ</b>		
1. โครงการจัดทำทะเบียนและปรับปรุงทะเบียนประวัติคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	โครงการต่อเนื่อง	สพต.
2. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	โครงการต่อเนื่อง	สพต.
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด	โครงการต่อเนื่อง	สพต.

ยุทธศาสตร์ชาติ/เป้าหมายแผนแม่บทย่อย/โครงการ	สถานะโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
4. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนงานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	โครงการต่อเนื่อง	กรต.
5. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	โครงการต่อเนื่อง	กทค.
<b>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</b>		
<b>เป้าหมาย 090102 การลงทุนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</b>		
6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดหางานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	โครงการใหม่	กบ.
<b>เป้าหมาย 090302 การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น</b>		
7. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการต่อเนื่อง	สบต.
<b>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>		
<b>เป้าหมาย 110401 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น</b>		
8. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบ Interactive Multimedia	โครงการใหม่	กบต.
9. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	โครงการต่อเนื่อง	กรต.
10. โครงการเตรียมความพร้อมก้าวสู่วัยสูงอายุเพื่อการมีอาชีพอย่างยั่งยืน	โครงการใหม่	กส.
<b>เป้าหมาย 110402 มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น</b>		
11. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้กับผู้เชี่ยวชาญ	โครงการต่อเนื่อง	สบต.

## รางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการจัดหางาน ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การคุ้มครองคนหางาน และการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางานได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

### 1. รางวัลหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี 2564

กรมการจัดหางานได้รับรางวัลหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2564 จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย และสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง โดยได้รับรางวัลระดับฟ้า (ระดับพื้นฐาน) ซึ่งรางวัลดังกล่าวจะมอบให้กับหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก เพื่อเป็นสัญลักษณ์แสดงถึงการเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนที่มุ่งเน้นอำนวยความสะดวก มีระบบงานที่เป็นมาตรฐาน ส่งมอบบริการด้วยใจ เพื่อให้ประชาชนได้รับความ “สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย” ตามนโยบายของรัฐบาล ภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

โดยอธิบดีกรมการจัดหางานเข้ารับมอบโล่และตรารับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2564 จากนายอนุชา นาคาศัย รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ผ่านระบบ VDE Conference : Zoom Meeting



## 2. รางวัลเทพมเหศักดิ์ ประจำปี 2564

กรมการจัดหางานได้รับรางวัลเทพมเหศักดิ์ ประจำปี 2564 จากโครงการประทานรางวัลเกียรติคุณผู้สนับสนุนส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นแรงขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับคนพิการ

โดยอธิบดีกรมการจัดหางาน มอบหมายนายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน เข้ารับโล่รางวัล “เทพมเหศักดิ์” ประจำปี 2564 พร้อมทั้งผู้แทนจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ และสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี ร่วมรับรางวัลในครั้งนี้



## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นายไพโรจน์	โชติกเสถียร	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายสมชาย	มรุตศรীরวรรณ	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

### ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวนพพรรัตน์	จรรยา	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
นางสาวปรัชญาลักษณ์	สายสวาท	หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผล
นางวรรณเดือน	กิตติสุนทร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวณัฐรา	หอมหวล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจิตราวดี	ช่างทุ่งใหญ่	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวสุดารัตน์	ทองสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์/โทรสาร 0 2248 1320

