



กรมการจัดหางาน

สรุป

สถานการณ์การไปทำงาน ในต่างประเทศของแรงงานไทย



ประจำปี 2565



กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กรมการจัดหางาน

กกจ. 3 / 2566

(ทรต. 1)



www.doe.go.th/overseas

คำนำ

สรุปลักษณะการไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย ประจำปี 2565 จัดทำขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับสถิติการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ สรุปลักษณะการลงทะเบียน แรงงานไทยจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และการวิเคราะห์สถานการณ์ความต้องการจ้าง แรงงานไทยของตลาดแรงงานที่สำคัญของประเทศไทย โดยประมวลข้อมูลจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศ ของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ รวมทั้งสถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

หวังว่า ข้อมูลดังกล่าวจักเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา และการกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริม แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศตามสมควร

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

มีนาคม 2566

สารบัญ

หน้า

คำนำ

●	สรุปจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปี 2565.....	1
1.	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน	2
2.	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามภูมิภาคของผู้ลงทะเบียน	3
3.	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน	4
4.	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน	5
5.	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน	6
●	สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปี 2565.....	7
1.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามภูมิภาคที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน	8
2.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามภูมิภาค	9
3.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามประเทศที่ไปทำงาน	10
4.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ	11
5.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามระดับการศึกษา	12
6.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ..... จำแนกตามวิธีการเดินทาง	13
7.	รายได้ส่งกลับจากการทำงานในต่างประเทศ.....	14
8.	สรุปสถานการณ์การไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย.....	15
9.	ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย.....	17
10.	ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา.....	32
11.	ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง.....	39
12.	ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกา.....	49
13.	ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลีย.....	56
14.	ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป.....	61

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก (ตารางสถิติ)

1. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	70
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2565	
2. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	74
(จำแนกตามภูมิภาคของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565	
3. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	78
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565	
4. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	82
(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565	
5. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	82
(จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565	
6. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	83
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2565	
7. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	86
(จำแนกตามภูมิภาคและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565	
8. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	88
(จำแนกตามภูมิภาคและระดับการศึกษา เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565	
9. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	90
(จำแนกตามภูมิภาคและระดับการศึกษา เฉพาะการแจ้ง Re-entry) ประจำปี 2565	
10. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	92
(จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565	
11. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	96
(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565	
12. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	96
(จำแนกตามระดับการศึกษาและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565	

สรุปจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปี 2565

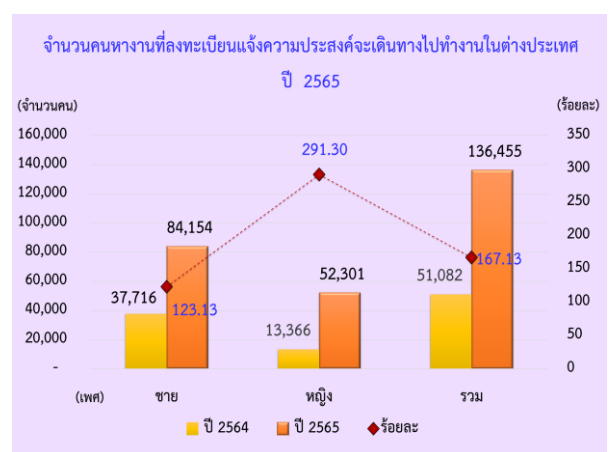
ข้อมูลคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

1. คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในปี 2565 มีจำนวน 136,455 คน เป็นเพศชาย จำนวน 84,154 คน (ร้อยละ 61.67) เพศหญิง จำนวน 52,301 คน (ร้อยละ 38.33) ดังแผนภูมิที่ 1
 2. ภูมิภาคนำของคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ จังหวัดอุดรธานี รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดเชียงราย จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดนครพนม ตามลำดับ
 3. ประเทศที่คนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ สาธารณรัฐเกาหลี รองลงมา คือ รัฐอิสราเอล ไต้หวัน ประเทศญี่ปุ่น และเครือรัฐออสเตรเลีย ตามลำดับ
 4. หมวดสาขาอาชีพที่คนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ตามลำดับ
 5. ตำแหน่งงานที่คนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ คนงานอุตสาหกรรมทั่วไป รองลงมา คือ คนงานทั่วไป งานด้านเกษตร คนงานเกษตร และเกษตรกรเก็บผลไม้ในฟาร์ม ตามลำดับ
 6. ระดับการศึกษาของคนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ระดับปริญญา ระดับประถมศึกษา และอื่นๆ ตามลำดับ
- เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น 85,373 คน (ร้อยละ 167.13) เพศชายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 123.13 เพศหญิงเพิ่มขึ้น ร้อยละ 291.30 ดังแผนภูมิที่ 2

แผนภูมิที่ 1 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ปี 2565



แผนภูมิที่ 2 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามเพศ เปรียบเทียบกับปี 2564 และปี 2565

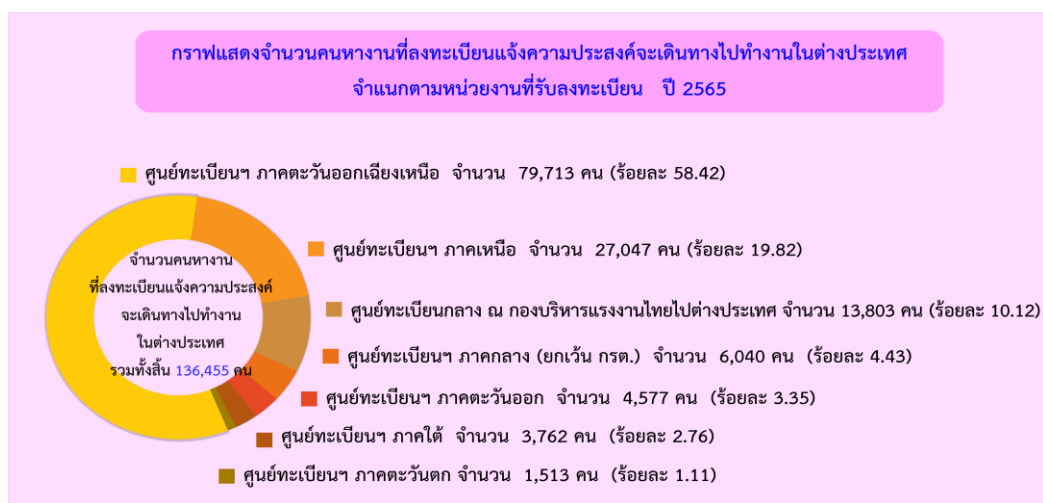


จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

1. จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน

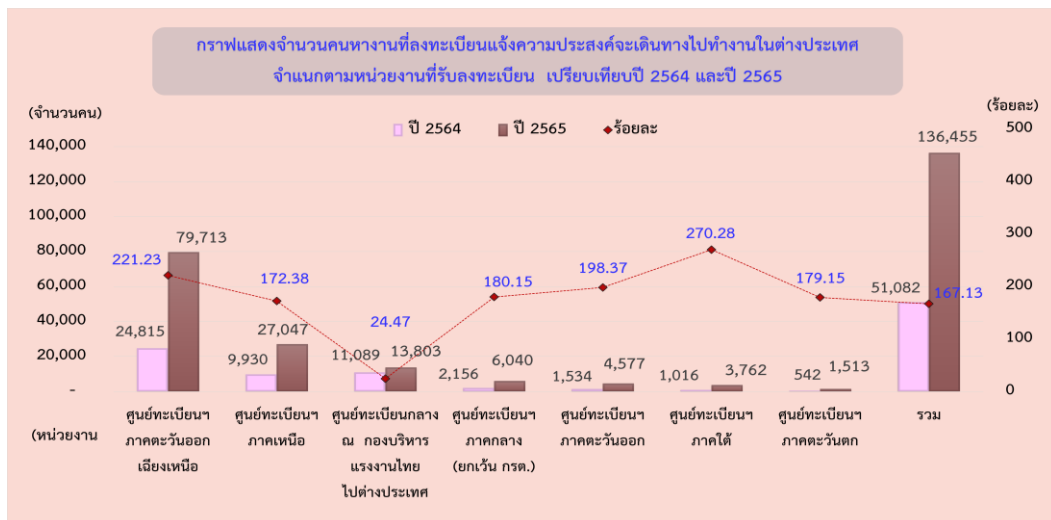
สำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งเป็นศูนย์ทะเบียนคนหางานในส่วนภูมิภาค รับลงทะเบียนคนหางานแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกเป็นภูมิภาค ดังนี้ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุดในปี 2565 จำนวน 79,713 คน (ร้อยละ 58.42) รองลงมา คือ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคเหนือ จำนวน 27,047 คน (ร้อยละ 19.82) ศูนย์ทะเบียนฯ กลาง ณ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (กรต.) จำนวน 13,803 คน (ร้อยละ 10.12) ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคกลาง (ยกเว้น กรต.) จำนวน 6,040 คน (ร้อยละ 4.43) และศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออก จำนวน 4,577 คน (ร้อยละ 3.35) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 3

แผนภูมิที่ 3 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่ามีผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้น 85,373 คน ร้อยละ 167.13 โดยศูนย์ทะเบียนฯ ภาคใต้ เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 270.28 รองลงมา คือ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 221.23 ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออก เพิ่มขึ้นร้อยละ 198.37 ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคกลาง (ยกเว้น กรต.) เพิ่มขึ้นร้อยละ 180.15 ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันตก เพิ่มขึ้นร้อยละ 179.15 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 4

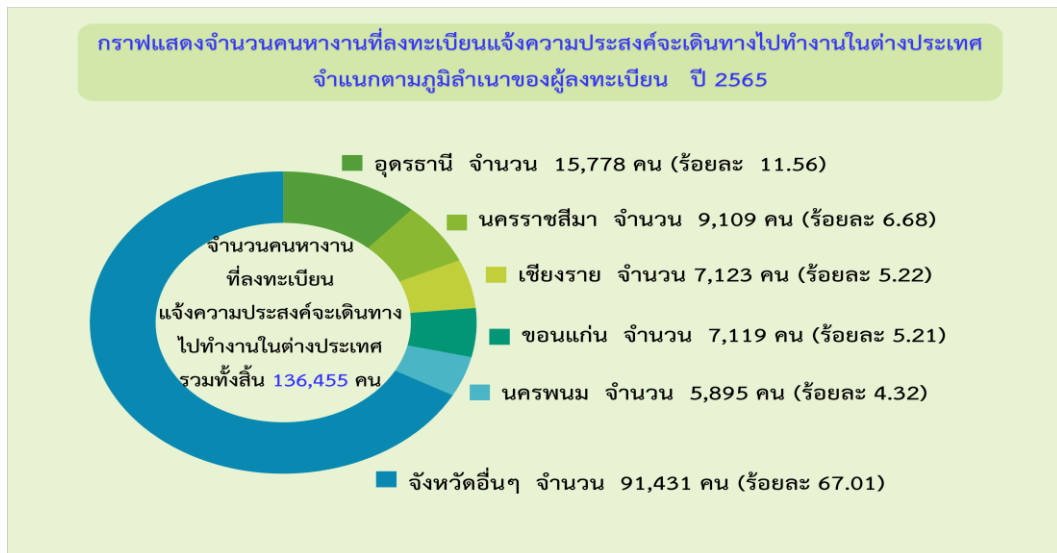
แผนภูมิที่ 4 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



2. จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน

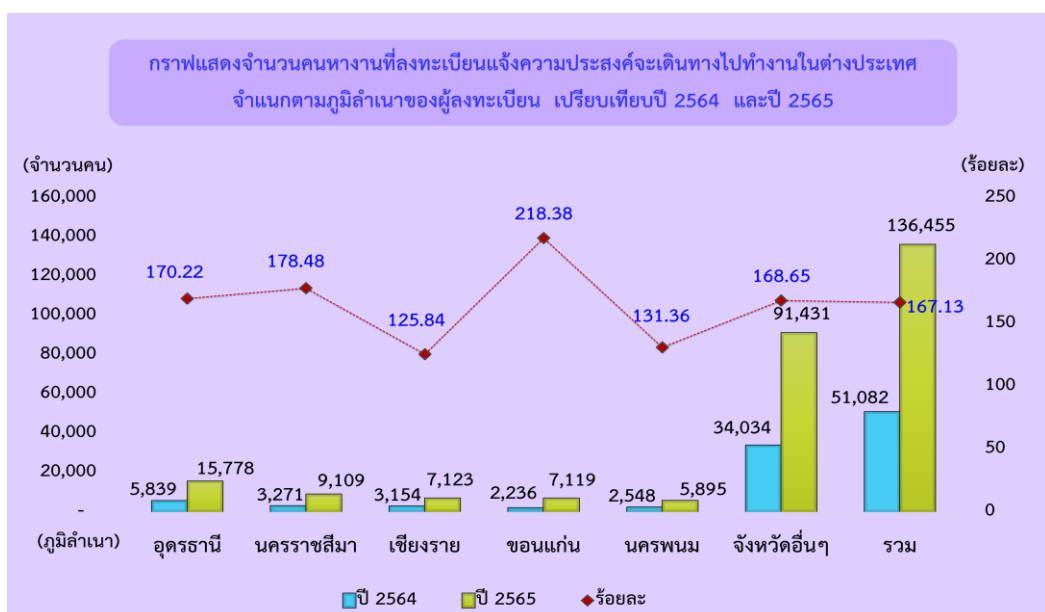
คนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดอุดรธานี มากที่สุดในปี 2565 จำนวน 15,778 คน (ร้อยละ 11.56) รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 9,109 คน (ร้อยละ 6.68) จังหวัดเชียงราย จำนวน 7,123 คน (ร้อยละ 5.22) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 7,119 คน (ร้อยละ 5.21) และจังหวัดนครพนม จำนวน 5,895 คน (ร้อยละ 4.32) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 5

แผนภูมิที่ 5 แสดงจำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ 5 อันดับแรก จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า ผู้ลงทะเบียนมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 167.13 โดยจังหวัดขอนแก่น เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 218.38 รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา เพิ่มขึ้นร้อยละ 178.48 จังหวัดอุดรธานี เพิ่มขึ้นร้อยละ 170.22 จังหวัดนครพนม เพิ่มขึ้นร้อยละ 131.36 และจังหวัดเชียงราย เพิ่มขึ้นร้อยละ 125.84 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 6

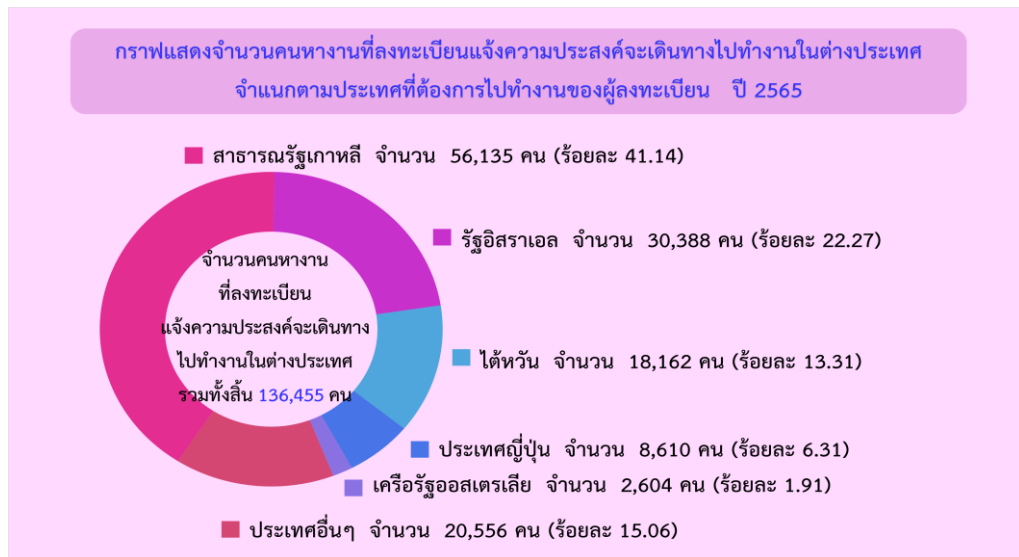
แผนภูมิที่ 6 แสดงจำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



3. จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน

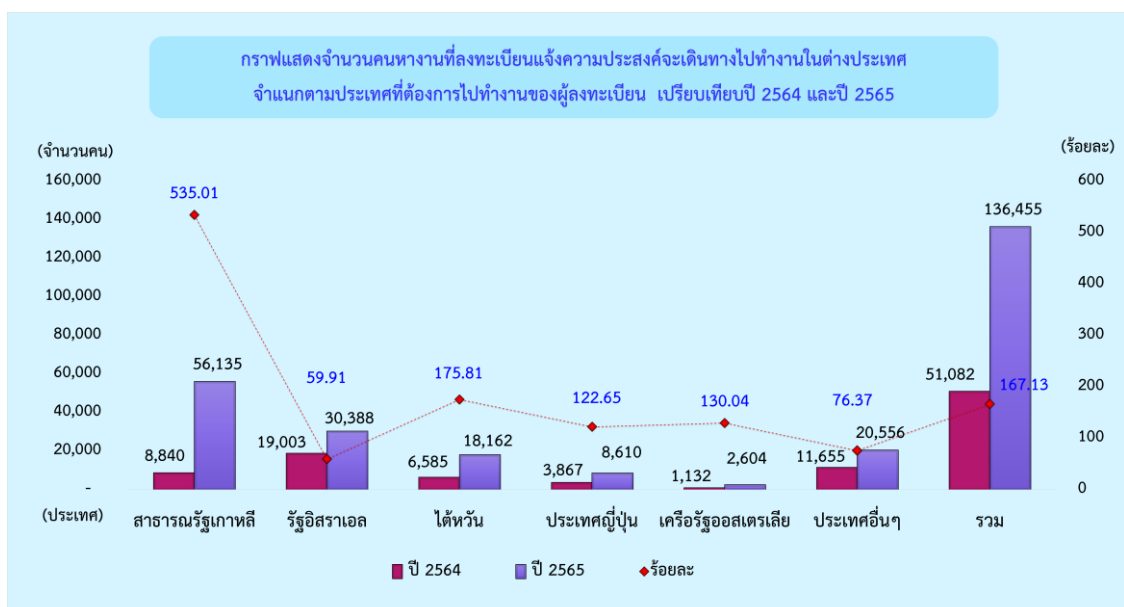
ประเทศที่คนหางานแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานมากที่สุดในปี 2565 คือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 56,135 คน (ร้อยละ 41.14) รองลงมา คือ รัฐอิสราเอล จำนวน 30,388 คน (ร้อยละ 22.27) ใต้หวัน จำนวน 18,162 คน (ร้อยละ 13.31) ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 8,610 คน (ร้อยละ 6.31) และเครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน 2,604 คน (ร้อยละ 1.91) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 7

แผนภูมิที่ 7 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า จำนวนคนหางานแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ 167.13 โดยสาธารณรัฐเกาหลี เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 535.01 รองลงมา คือ ใต้หวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 175.81 เครือรัฐออสเตรเลีย เพิ่มขึ้นร้อยละ 130.04 ประเทศญี่ปุ่น เพิ่มขึ้นร้อยละ 122.65 และรัฐอิสราเอล เพิ่มขึ้นร้อยละ 59.91 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 8

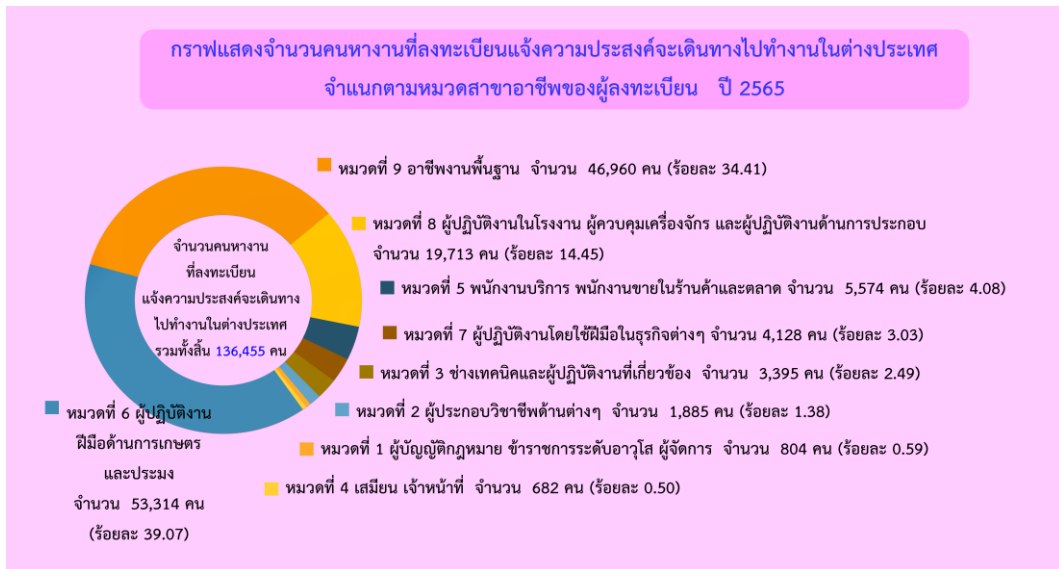
แผนภูมิที่ 8 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



4. จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน

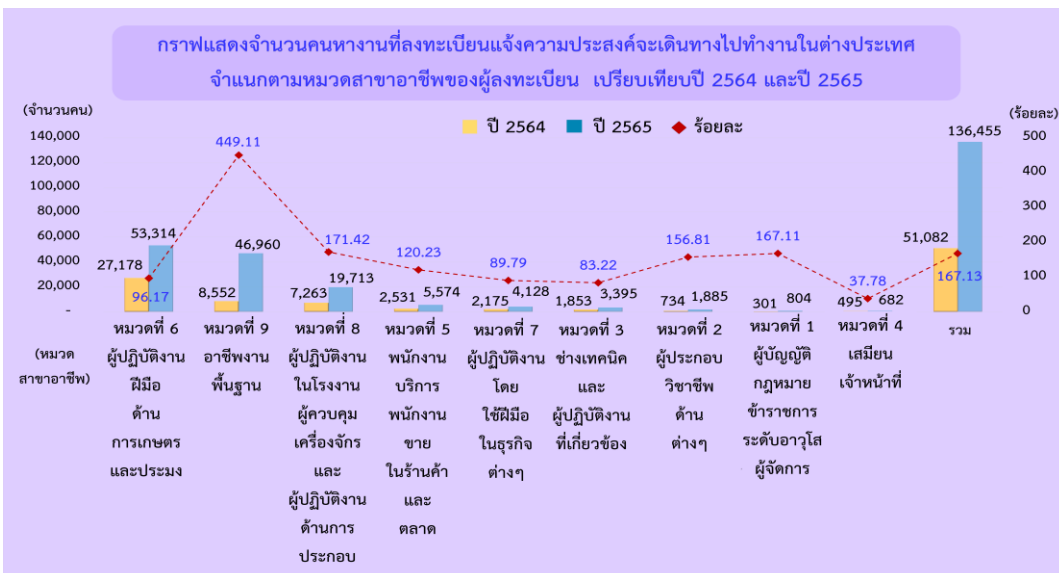
หมวดสาขาอาชีพที่คนหางานแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานมากที่สุดในปี 2565 คือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 53,314 คน (ร้อยละ 39.07) รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 46,960 คน (ร้อยละ 34.41) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 19,713 คน (ร้อยละ 14.45) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 5,574 คน (ร้อยละ 4.08) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 4,128 คน (ร้อยละ 3.03) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 9

แผนภูมิที่ 9 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า มีผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้นร้อยละ 167.13 โดยหมวดสาขาอาชีพงานพื้นฐานเพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 449.11 รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เพิ่มขึ้นร้อยละ 171.42 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 167.11 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 156.81 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เพิ่มขึ้นร้อยละ 120.23 ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง เพิ่มขึ้นร้อยละ 96.17 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 89.79 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นร้อยละ 83.22 และเสมียน เจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.78 ดังแผนภูมิที่ 10

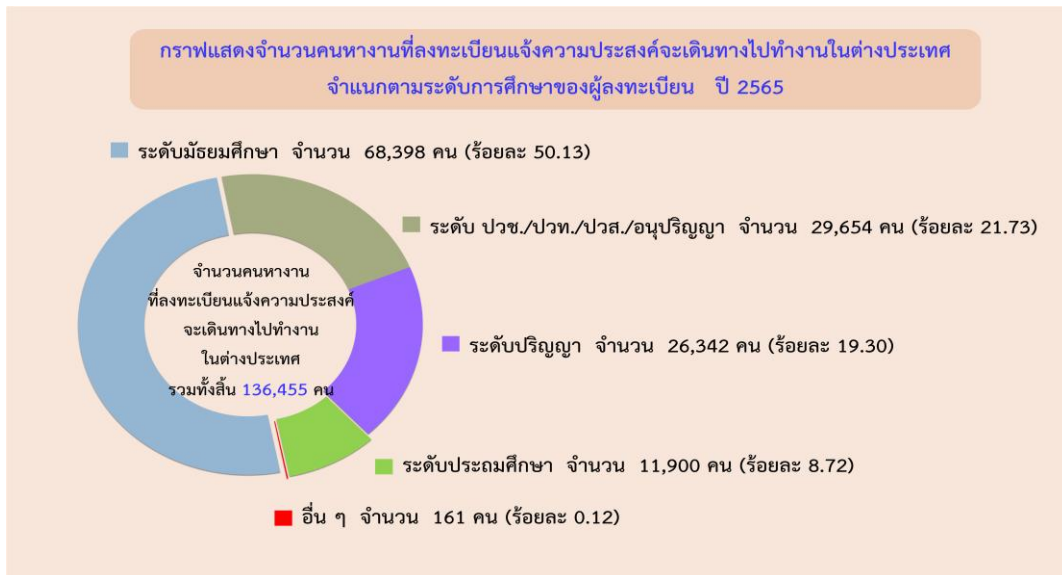
แผนภูมิที่ 10 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



5. จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน

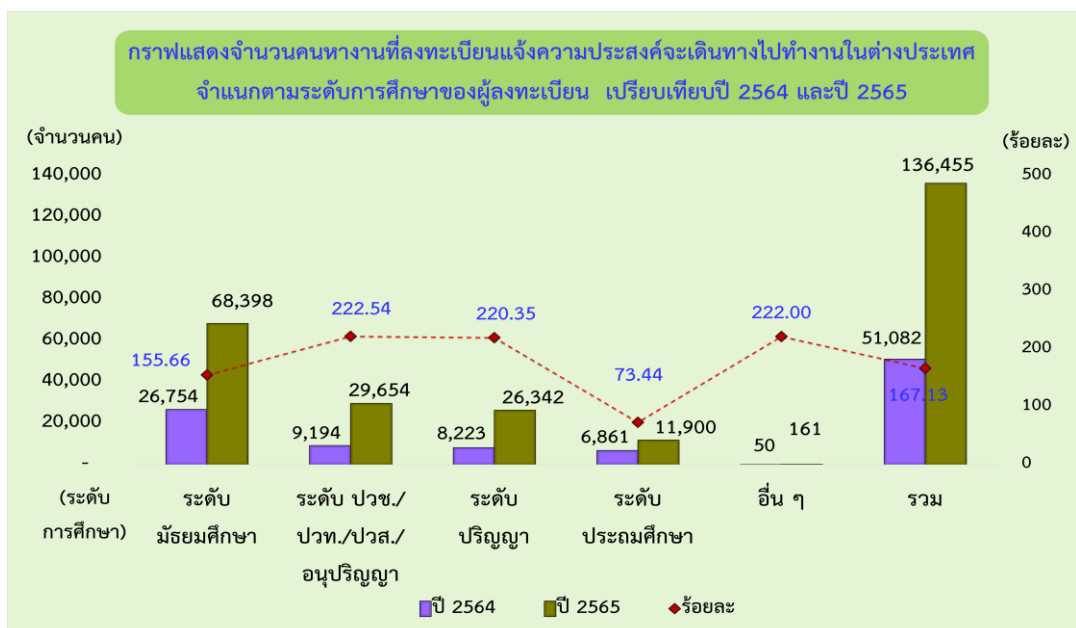
ระดับการศึกษาที่คนหางานลงทะเบียนมากที่สุดในปี 2565 คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 68,398 คน (ร้อยละ 50.13) รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 29,654 คน (ร้อยละ 21.73) ระดับปริญญา จำนวน 26,342 คน (ร้อยละ 19.30) ระดับประถมศึกษา จำนวน 11,900 คน (ร้อยละ 8.72) และอื่นๆ จำนวน 161 คน (ร้อยละ 0.12) ดังแผนภูมิที่ 11

แผนภูมิที่ 11 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า มีผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้นร้อยละ 167.13 โดยระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 222.54 รองลงมา คือ ระดับปริญญา เพิ่มขึ้นร้อยละ 220.35 ระดับการศึกษาอื่นๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 222.00 ระดับมัธยมศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 155.66 และระดับประถมศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 73.44 ดังแผนภูมิที่ 12

แผนภูมิที่ 12 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปี 2565

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

1. แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในปี 2565 เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง มีจำนวน 67,947 คน เป็นเพศชาย จำนวน 54,057 คน (ร้อยละ 79.56) เพศหญิง จำนวน 13,890 คน (ร้อยละ 20.44) ดังแผนภูมิที่ 13

วิธีการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง รองลงมา คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน แจ้างการเดินทางด้วยตนเอง และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ตามลำดับ

2. ภูมิภาคของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ 5 อันดับแรก คือ จังหวัดอุดรธานี รองลงมา คือ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดเชียงราย ตามลำดับ

3. ประเทศของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ไต้หวัน รองลงมา คือ รัฐอิสราเอล ราชอาณาจักรสวีเดน ประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี ตามลำดับ

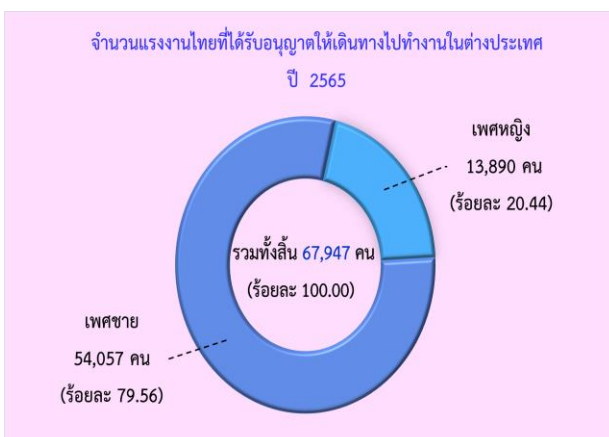
4. หมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ อาชีพงานพื้นฐาน ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ และช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

5. ตำแหน่งงานของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ คนงานเกษตร รองลงมา คือ เกษตรกรเก็บผลไม้ป่า คนงานผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ กรรมกร และคนงานอุตสาหกรรมทั่วไป ตามลำดับ

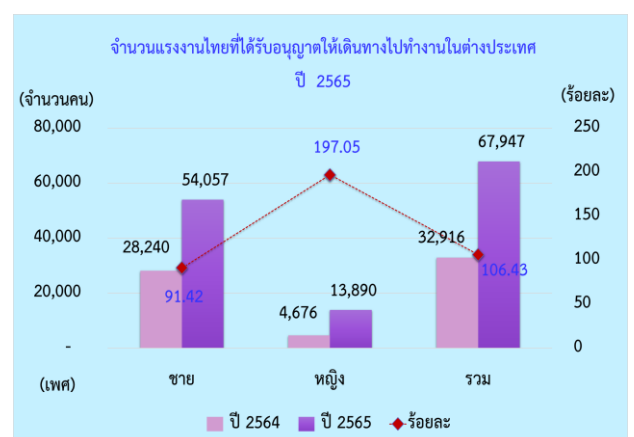
6. ระดับการศึกษาของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ระดับประถมศึกษา ระดับปริญญา และอื่นๆ ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ มีจำนวนเพิ่มขึ้น 35,031 คน (ร้อยละ 106.43) โดยเพศชายเพิ่มขึ้นร้อยละ 91.42 และเพศหญิงเพิ่มขึ้นร้อยละ 197.05 ดังแผนภูมิที่ 14

แผนภูมิที่ 13 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ปี 2565



แผนภูมิที่ 14 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามเพศ เปรียบเทียบกับปี 2564 และปี 2565

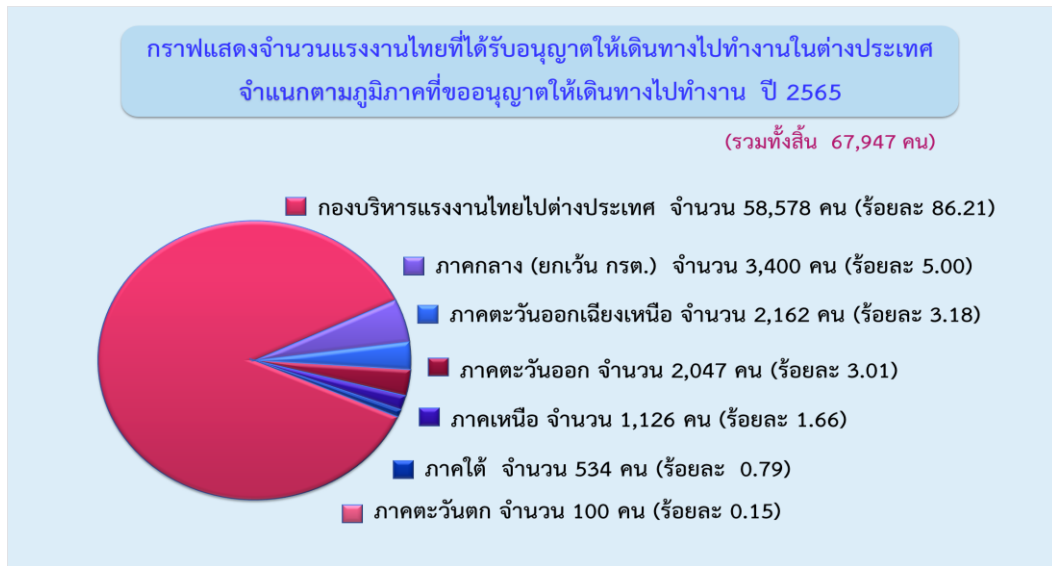


จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

1. จำแนกตามภูมิภาคที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงาน

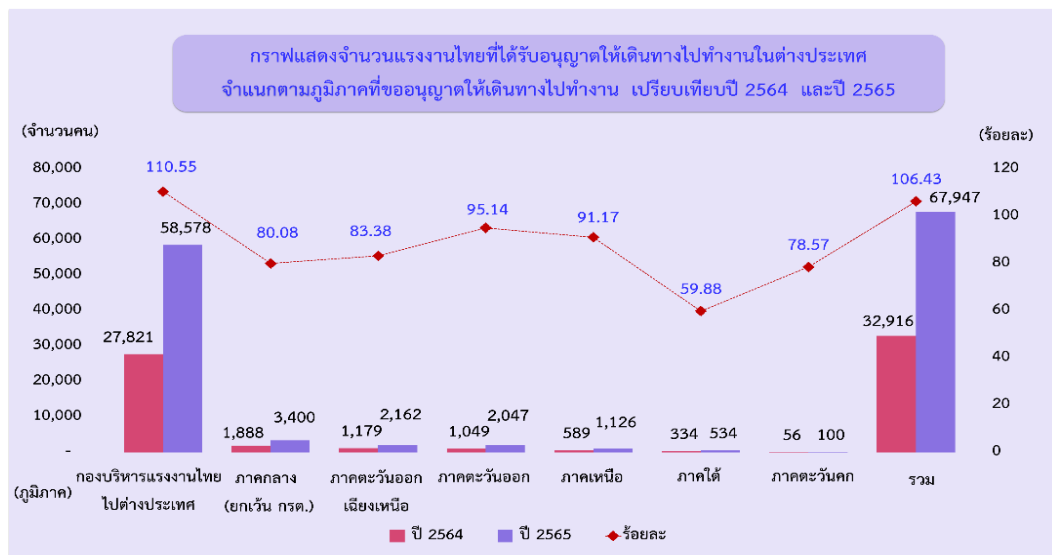
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นหน่วยงานที่มีผู้มาขออนุญาตเดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 58,578 คน (ร้อยละ 86.21) รองลงมา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคกลาง (ยกเว้นกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) จำนวน 3,400 คน (ร้อยละ 5.00) สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 2,162 คน (ร้อยละ 3.18) สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออก จำนวน 2,047 คน (ร้อยละ 3.01) และสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคเหนือ จำนวน 1,126 คน (ร้อยละ 1.66) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 15

แผนภูมิที่ 15 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ขออนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า มีผู้มาขออนุญาตเดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้น 35,031 คน ร้อยละ 106.43 โดยกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 110.55 รองลงมา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออก เพิ่มขึ้นร้อยละ 95.14 สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคเหนือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 91.17 สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 83.38 สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคกลาง (ยกเว้น กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) เพิ่มขึ้นร้อยละ 80.08 สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันตก เพิ่มขึ้นร้อยละ 78.57 และสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคใต้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 59.88 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 16

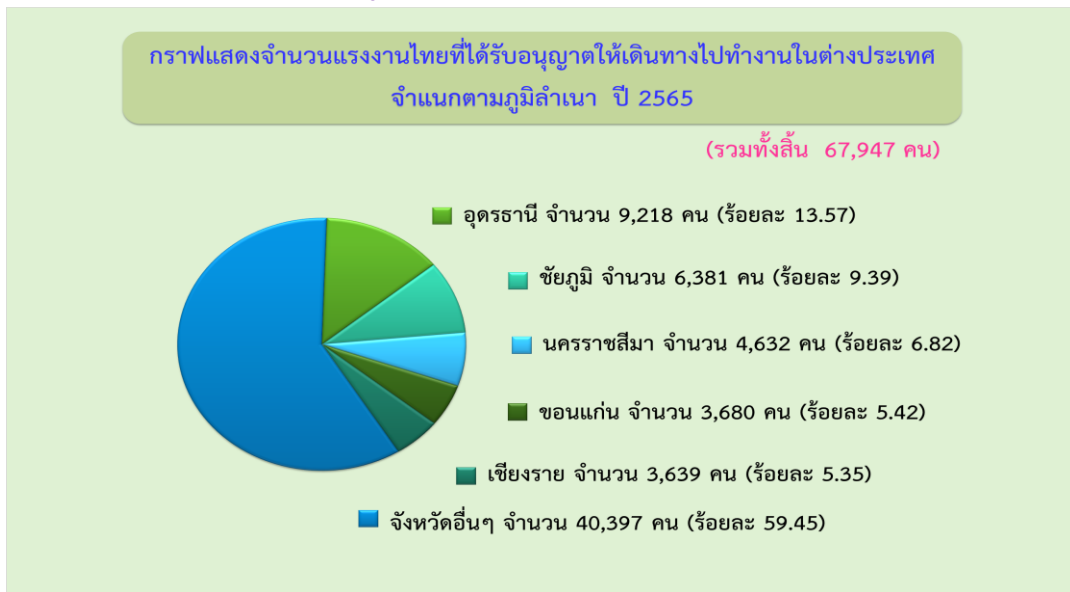
แผนภูมิที่ 16 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ขออนุญาตให้เดินทางไปทำงาน เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



2. จำแนกตามภูมิภาค

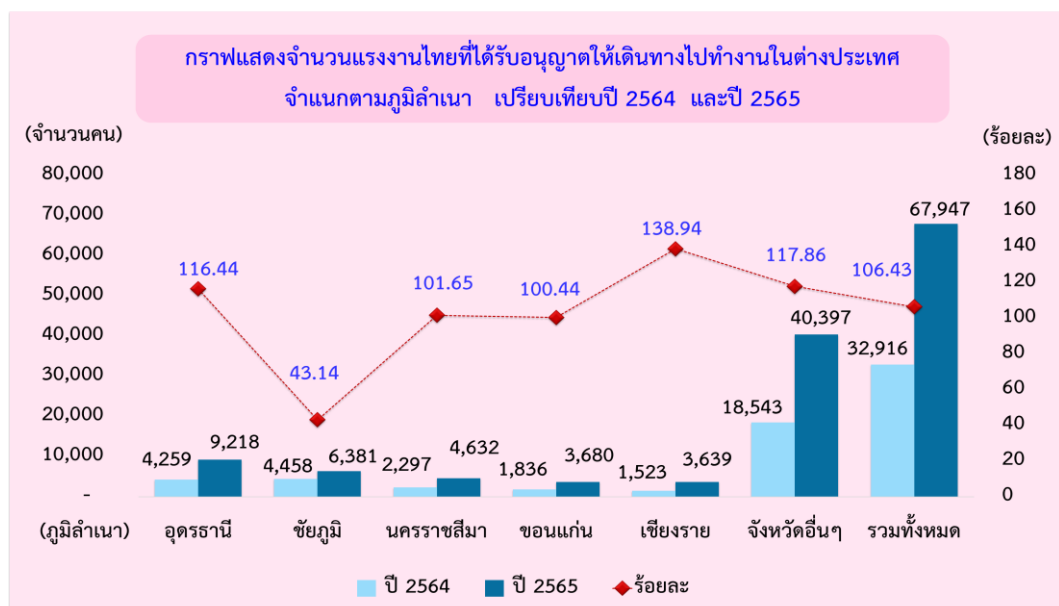
แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดอุดรธานี มากที่สุด จำนวน 9,218 คน (ร้อยละ 13.57) รองลงมา คือ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 6,381 คน (ร้อยละ 9.39) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 4,632 คน (ร้อยละ 6.82) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 3,680 คน (ร้อยละ 5.42) และจังหวัดเชียงราย จำนวน 3,639 คน (ร้อยละ 5.35) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 17

แผนภูมิที่ 17 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 106.43 โดยจังหวัดเชียงราย เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 138.94 รองลงมา คือ จังหวัดอุดรธานี เพิ่มขึ้นร้อยละ 116.44 จังหวัดนครราชสีมา เพิ่มขึ้นร้อยละ 101.65 จังหวัดขอนแก่น เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.44 และจังหวัดชัยภูมิ เพิ่มขึ้นร้อยละ 43.14 ดังแผนภูมิที่ 18

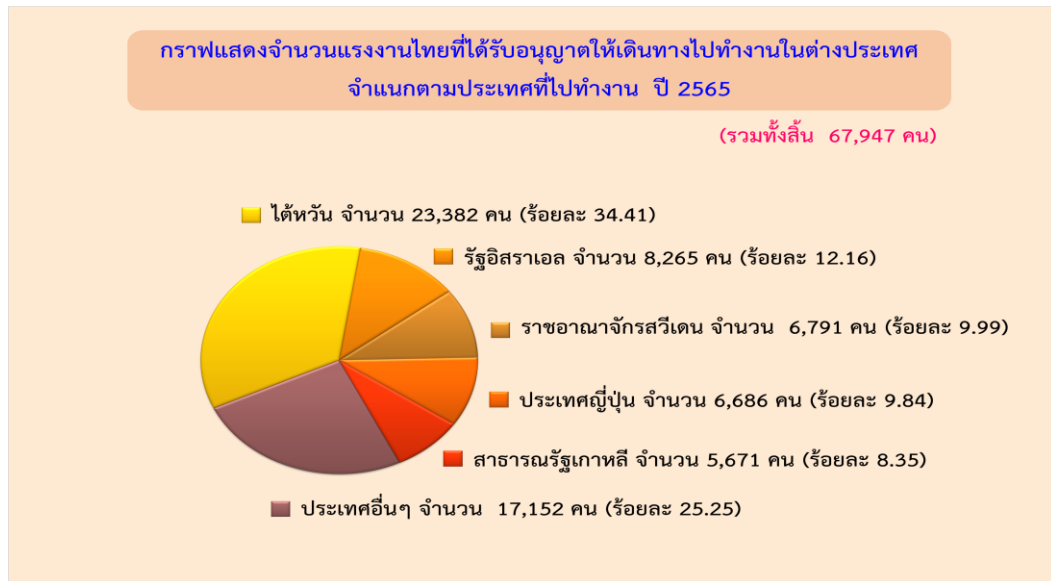
แผนภูมิที่ 18 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



3. จำแนกตามประเทศที่ไปทำงาน

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดในปี 2565 คือ ใต้หวัน จำนวน 23,382 คน (ร้อยละ 34.41) รองลงมา คือ รัฐอิสราเอล จำนวน 8,265 คน (ร้อยละ 12.16) ราชอาณาจักรสวีเดน จำนวน 6,791 คน (ร้อยละ 9.99) ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 6,686 คน (ร้อยละ 9.84) และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 5,671 คน (ร้อยละ 8.35) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 19

แผนภูมิที่ 19 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ไปทำงาน ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 106.43 โดยประเทศญี่ปุ่น เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 1,944.65 รองลงมา คือ ใต้หวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 247.12 สาธารณรัฐเกาหลี เพิ่มขึ้นร้อยละ 87.84 รัฐอิสราเอล เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.18 และราชอาณาจักรสวีเดน เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.42 ดังแผนภูมิที่ 20

แผนภูมิที่ 20 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ไปทำงาน เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



4. จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

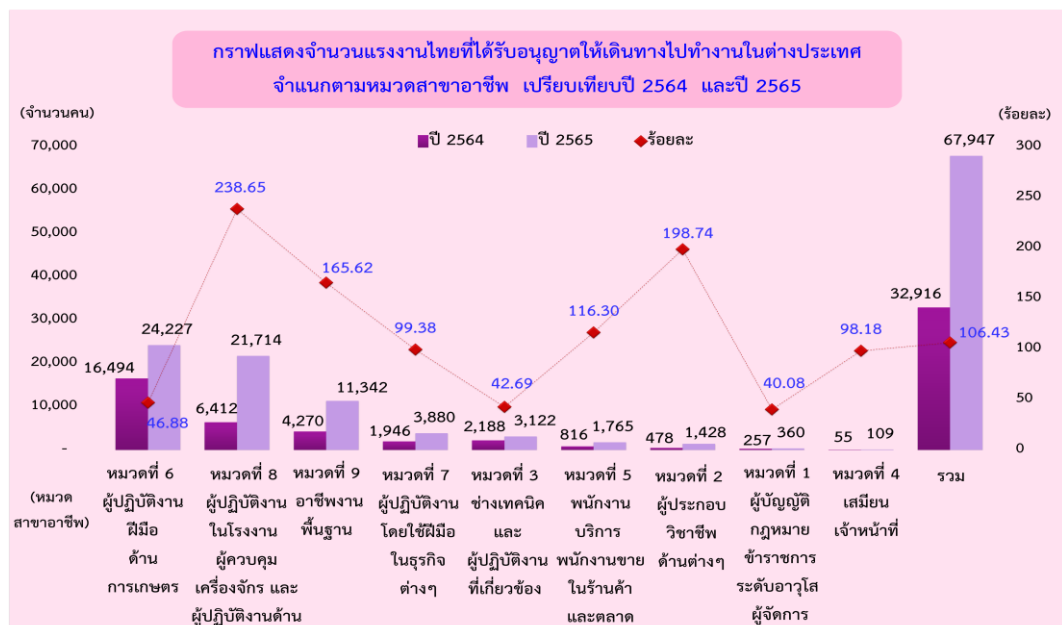
หมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 24,227 คน (ร้อยละ 35.66) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 21,714 คน (ร้อยละ 31.96) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 11,342 คน (ร้อยละ 16.69) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 3,880 คน (ร้อยละ 5.71) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,122 คน (ร้อยละ 4.59) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 21

แผนภูมิที่ 21 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 106.43 โดยผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 238.65 รองลงมา คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 198.74 อาชีพงานพื้นฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ 165.62 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เพิ่มขึ้นร้อยละ 116.30 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 99.38 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 22

แผนภูมิที่ 22 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



5. จำแนกตามระดับการศึกษา

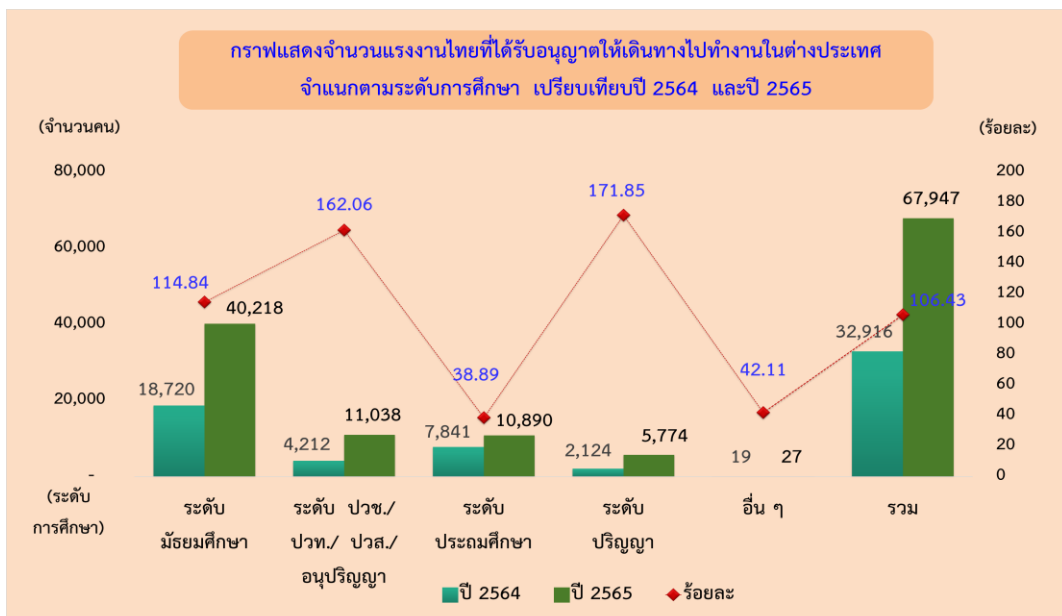
ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 40,218 คน (ร้อยละ 59.19) รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 11,038 คน (ร้อยละ 16.24) ระดับประถมศึกษา จำนวน 10,890 คน (ร้อยละ 16.03) ระดับปริญญา จำนวน 5,774 คน (ร้อยละ 8.50) และอื่นๆ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 0.04) ดังแผนภูมิที่ 23

แผนภูมิที่ 23 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 106.43 โดยระดับปริญญา เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 171.85 รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา เพิ่มขึ้นร้อยละ 162.06 ระดับมัธยมศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 114.84 อื่นๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 42.11 และระดับประถมศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 38.89 ดังแผนภูมิที่ 24

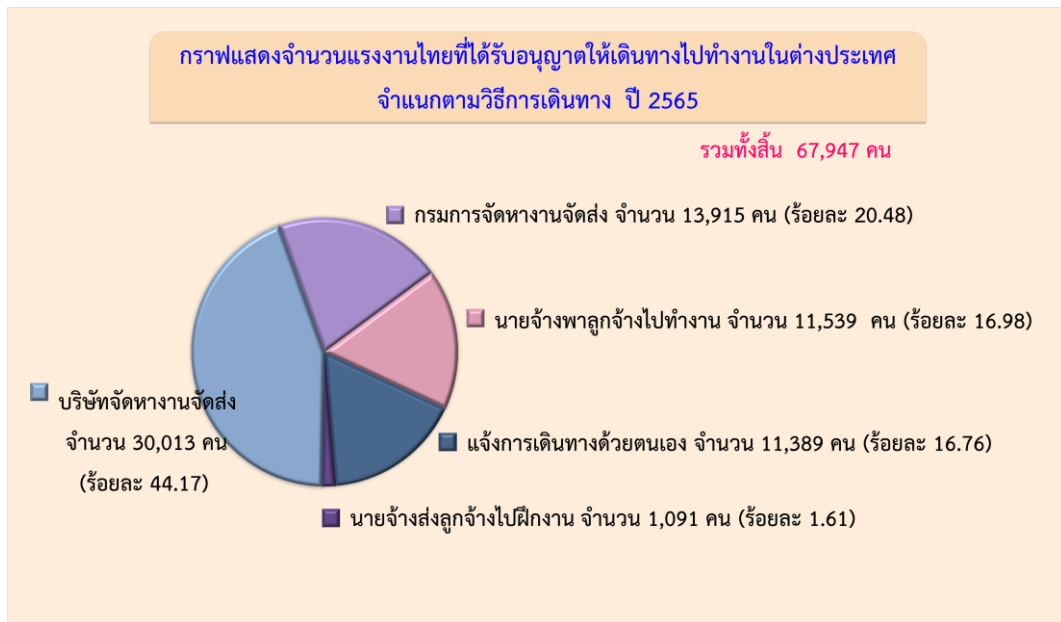
แผนภูมิที่ 24 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



6. จำแนกตามวิธีการเดินทาง

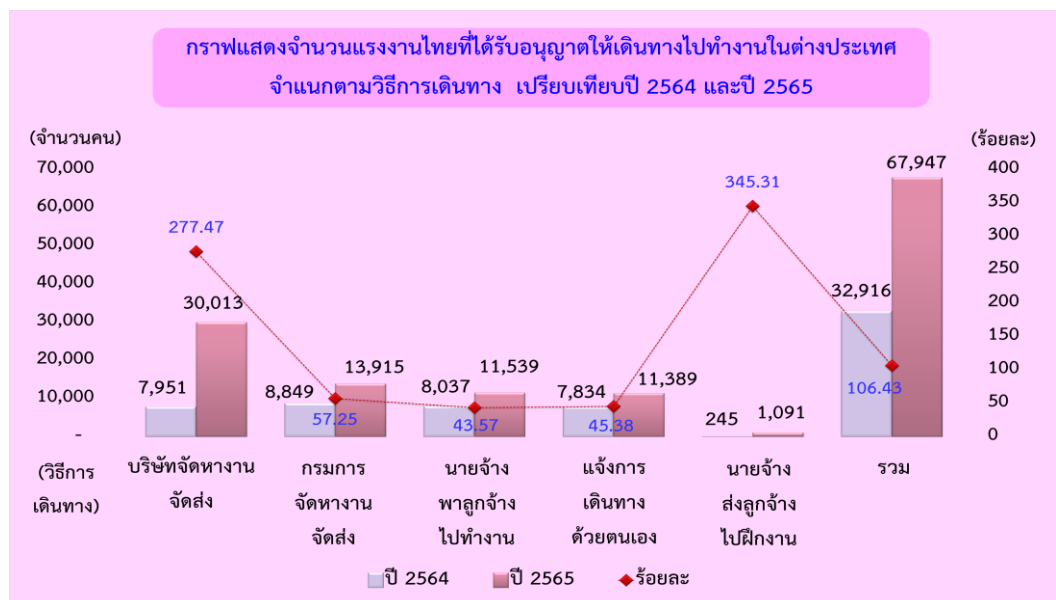
วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 30,013 คน (ร้อยละ 44.17) รองลงมา คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 13,915 คน (ร้อยละ 20.48) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 11,539 คน (ร้อยละ 16.98) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11,389 คน (ร้อยละ 16.76) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 1,091 คน (ร้อยละ 1.61) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 25

แผนภูมิที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 106.43 โดยนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 345.31 รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 277.47 กรมการจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 57.25 แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ 45.38 และนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 43.57 ดังแผนภูมิที่ 26

แผนภูมิที่ 26 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565



7. รายได้ส่งกลับจากการทำงานในต่างประเทศ

รายได้ส่งกลับเป็นรายได้ที่แรงงานไทยส่งเงินกลับผ่านระบบธนาคาร ซึ่งเป็นข้อมูลจากธนาคารแห่งประเทศไทย ในปี 2565 แรงงานไทยส่งเงินผ่านระบบธนาคาร เป็นจำนวนเงิน 237,917 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.47 ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงตาราง รายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย
เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

หน่วยนับ : ล้านบาท

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ยอดสะสม ม.ค.-ธ.ค.
ปี 2564	15,320	15,314	18,769	18,503	16,953	17,944	18,816	18,304	18,843	18,680	18,927	20,970	217,343
ปี 2565	19,805	17,911	20,989	18,320	18,736	20,956	20,294	21,027	20,969	20,550	19,198	19,162	237,917
เพิ่ม/ลด ปี64-ปี65	4,485	2,597	2,220	-183	1,783	3,012	1,478	2,723	2,126	1,870	271	-1,808	20,574
ร้อยละ	29.28	16.96	11.83	-0.99	10.52	16.79	7.86	14.88	11.28	10.01	1.43	-8.62	9.47

- ที่มา :
1. ธนาคารแห่งประเทศไทย
 2. กรมการจัดหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

สรุปสถานการณ์การไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย ปี 2565

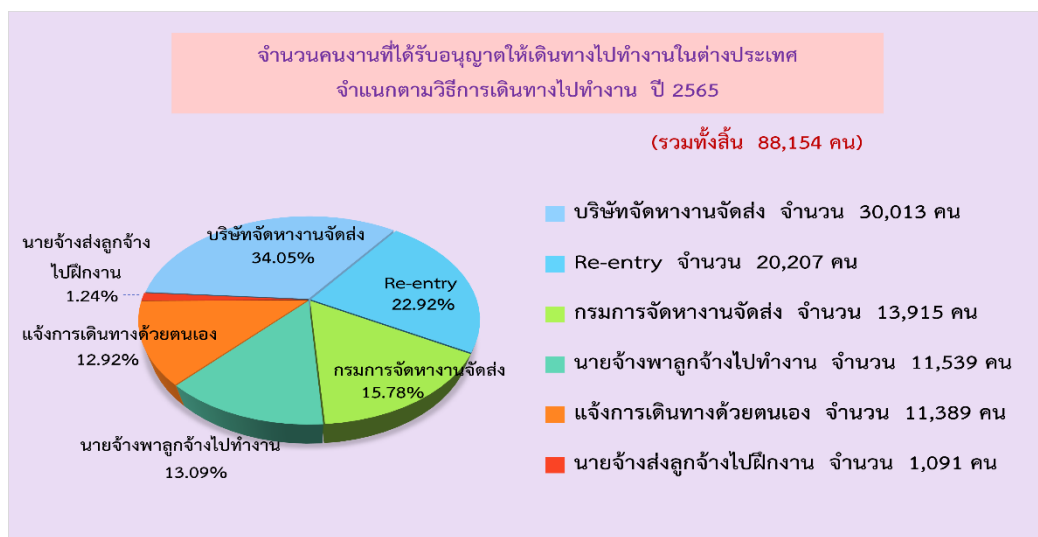
การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทยปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 88,154 คน (รวมการแจ้ง Re-entry) จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 68,460 คน (ร้อยละ 77.66) และเพศหญิง จำนวน 19,694 คน (ร้อยละ 22.34) กลุ่มประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 56,457 คน คิดเป็นร้อยละ 64.04 ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศทั้งหมด จำนวน 88,154 คน รองลงมา คือ กลุ่มประเทศยุโรป จำนวน 15,791 คน (ร้อยละ 17.91) และกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 12,323 คน (ร้อยละ 13.98) ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงกลุ่มประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2565

กลุ่มประเทศ	5 วิธีการเดินทาง	แจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน		
		ต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (Re-entry)	รวม	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	67,947	20,207	88,154	100.01
กลุ่มประเทศเอเชีย	42,399	14,058	56,457	64.04
กลุ่มประเทศยุโรป	14,512	1,279	15,791	17.91
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	9,180	3,143	12,323	13.98
กลุ่มประเทศแอฟริกา	836	349	1,185	1.34
กลุ่มประเทศอเมริกา	744	1,332	2,076	2.35
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	276	46	322	0.38

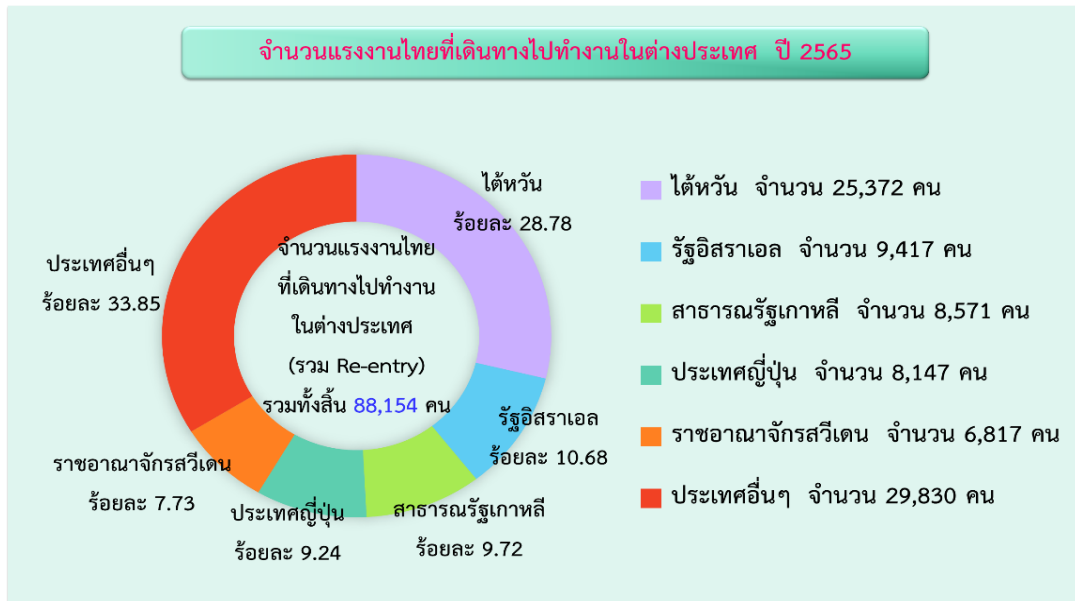
วิธีการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 30,013 คน (ร้อยละ 34.05) รองลงมา คือ การแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (Re-entry) จำนวน 20,207 คน (ร้อยละ 22.92) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 13,915 คน (ร้อยละ 15.78) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 11,539 คน (ร้อยละ 13.09) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11,389 คน (ร้อยละ 12.92) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 1,091 คน (ร้อยละ 1.24) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 27

แผนภูมิที่ 27 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2565



แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 88,154 คน (รวมการแจ้ง Re-entry) โดยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 25,372 คน คิดเป็นร้อยละ 28.78 ของแรงงานไทยทั้งหมดที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ปี 2565 รองลงมา คือ รัฐอิสราเอล จำนวน 9,417 คน (ร้อยละ 10.68) สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 8,571 คน (ร้อยละ 9.72) ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 8,147 คน (ร้อยละ 9.24) และราชอาณาจักรสวีเดน จำนวน 6,817 คน (ร้อยละ 7.73) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 28

แผนภูมิที่ 28 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ (รวมการแจ้ง Re-entry) ปี 2565

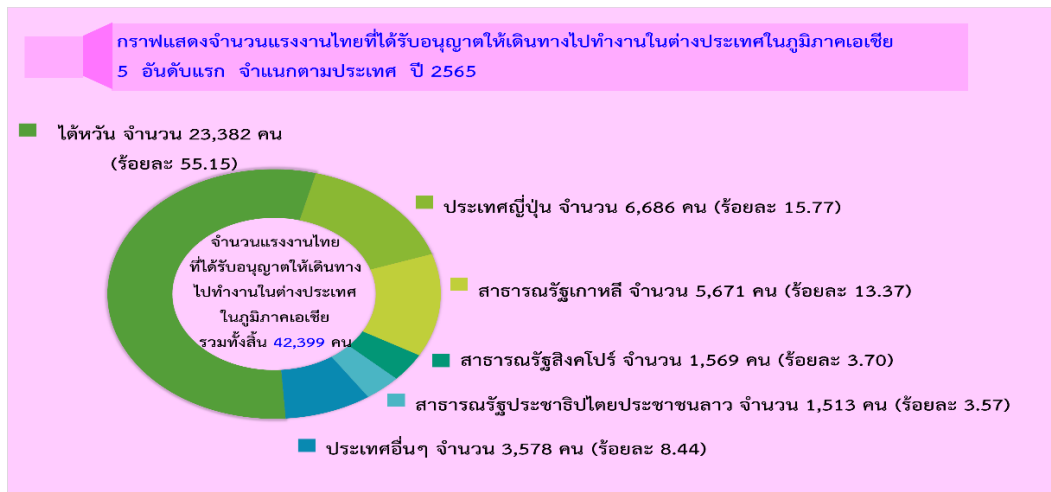


ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียในช่วงปี 2565 ยังคงเป็นตลาดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) มากที่สุด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น 42,399 คน คิดเป็นร้อยละ 62.40 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศทั้งหมด 67,947 คน ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับ คือ ไต้หวัน จำนวน 23,382 คน (ร้อยละ 55.15) รองลงมา คือ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 6,686 คน (ร้อยละ 15.77) สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 5,671 คน (ร้อยละ 13.37) สาธารณรัฐสิงคโปร์ จำนวน 1,569 คน (ร้อยละ 3.70) และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน 1,513 คน (ร้อยละ 3.57) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 29

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 27,028 คน (ร้อยละ 63.75) รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 9,211 คน (ร้อยละ 21.72) สาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 21,081 คน (ร้อยละ 49.72) รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 11,116 คน (ร้อยละ 26.22) จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 26,685 คน (ร้อยละ 62.94) รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 8,119 คน (ร้อยละ 19.15)

แผนภูมิที่ 29 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2565



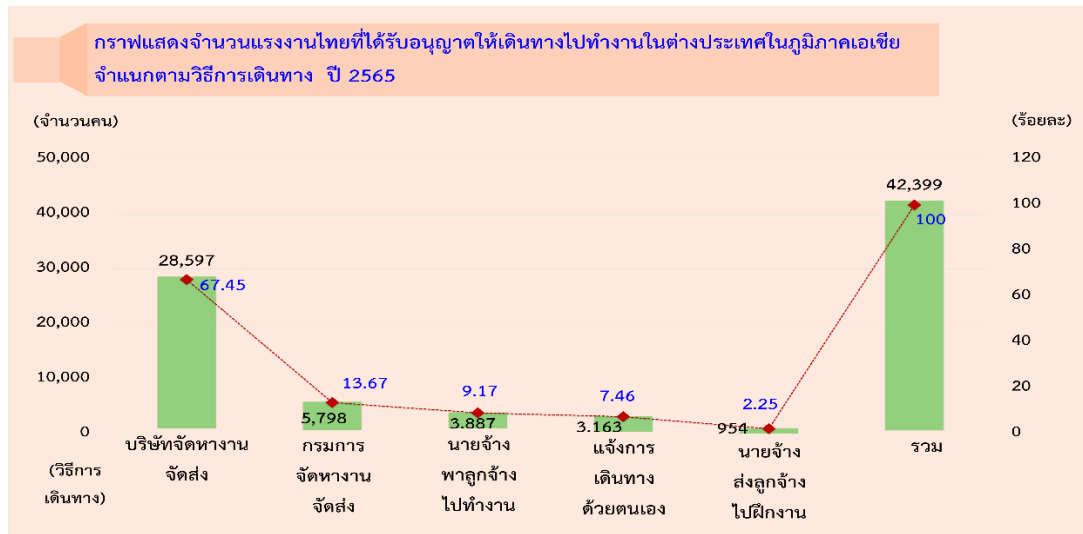
เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 178.83 โดยประเทศญี่ปุ่น เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 1,944.65 รองลงมา คือ ไต้หวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 247.12 สาธารณรัฐเกาหลี เพิ่มขึ้นร้อยละ 87.84 สาธารณรัฐสิงคโปร์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 48.30 และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.75 ตามลำดับ ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชีย 5 อันดับแรก	ปี		การเปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	15,206	42,399	27,193	178.83
ไต้หวัน	6,736	23,382	16,646	247.12
ประเทศญี่ปุ่น	327	6,686	6,359	1,944.65
สาธารณรัฐเกาหลี	3,019	5,671	2,652	87.84
สาธารณรัฐสิงคโปร์	1,058	1,569	511	48.30
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	1,253	1,513	260	20.75
ประเทศอื่นๆ	2,813	3,578	765	27.20

วิธีการเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ปี 2565 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด จำนวน 28,597 คน คิดเป็นร้อยละ 67.45 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 42,399 คน รองลงมา คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 5,798 คน (ร้อยละ 13.67) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 3,887 คน (ร้อยละ 9.17) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3,163 คน (ร้อยละ 7.46) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 954 คน (ร้อยละ 2.25) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 30

แผนภูมิที่ 30 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 178.83 วิธีการเดินทางของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น คือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 352.13 รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 284.16 กรมการจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 96.74 นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 69.37 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ 36.99 ตามลำดับ ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

วิธีการเดินทาง	ปี 2564	ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	15,206	42,399	27,193	178.83
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	7,444	28,597	21,153	284.16
กรมการจัดหางานจัดส่ง	2,947	5,798	2,851	96.74
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	2,295	3,887	1,592	69.37
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	2,309	3,163	854	36.99
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	211	954	743	352.13

ไต้หวัน

ไต้หวัน เป็นตลาดแรงงานที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดในปี 2565 มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 23,382 คน คิดเป็นร้อยละ 55.15 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 42,399 คน เป็นเพศชาย จำนวน 19,810 คน (ร้อยละ 84.72) เพศหญิง จำนวน 3,572 คน (ร้อยละ 15.28)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวัน จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวัน มากที่สุด จำนวน 17,067 คน คิดเป็นร้อยละ 72.99 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ในไต้หวันทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 4,841 คน (ร้อยละ 20.70) ภาคกลาง จำนวน 656 คน (ร้อยละ 2.81) ภาคตะวันออก จำนวน 566 คน (ร้อยละ 2.42) และภาคตะวันตก จำนวน 140 คน (ร้อยละ 0.60) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 4,274 คน คิดเป็นร้อยละ 18.28 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 1,832 คน (ร้อยละ 7.84) จังหวัดเชียงราย จำนวน 1,413 คน (ร้อยละ 6.04) จังหวัดสกลนคร จำนวน 1,264 คน (ร้อยละ 5.41) และจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 1,247 คน (ร้อยละ 5.33) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 16,463 คน คิดเป็นร้อยละ 70.41 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันทั้งหมด รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 6,127 คน (ร้อยละ 26.20) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 265 คน (ร้อยละ 1.13) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 191 คน (ร้อยละ 0.82) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 190 คน (ร้อยละ 0.81) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษา ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 19,590 คน คิดเป็นร้อยละ 83.78 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,814 คน (ร้อยละ 7.76) ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,607 คน (ร้อยละ 6.87) ระดับปริญญา จำนวน 369 คน (ร้อยละ 1.58) และอื่นๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.01) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุดคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 23,232 คน คิดเป็นร้อยละ 99.36 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันทั้งหมด รองลงมา คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 105 คน (ร้อยละ 0.45) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 0.10) และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.09) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในไต้หวัน

ไต้หวันเป็นตลาดแรงงานหลักที่สำคัญของไทย และได้รับความนิยมจากแรงงานไทยจำนวนมาก โดยเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2565 กระทรวงแรงงานไต้หวันประกาศปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายเดือนปี 2566 อย่างเป็นทางการ โดยปรับขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดือนละ 25,250 เหรียญไต้หวัน (คิดเป็นเงินไทย 28,211.32 บาท) เป็นเดือนละ 26,400 เหรียญไต้หวัน (คิดเป็นเงินไทย 29,496.19 บาท) หรือวันละ 880 เหรียญไต้หวัน (คิดเป็นเงินไทย 983.21 บาท) หรือ ชั่วโมงละ 110 เหรียญไต้หวัน (คิดเป็นเงินไทย 122.90 บาท) (อัตราแลกเปลี่ยน 1 เหรียญไต้หวัน ต่อ 1.11728 บาท) และผู้มีรายได้รวมทั้งปีไม่เกิน 423,000 เหรียญไต้หวัน ไม่ต้องเสียภาษี ไต้หวันมีโครงการยกระดับแรงงานให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือซึ่งถือได้ว่าเป็นโอกาสที่ดีสำหรับแรงงานไทยที่จะสามารถพัฒนาทักษะและเพิ่มรายได้ในไต้หวัน

ประเทศญี่ปุ่น

ประเทศญี่ปุ่น เป็นประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสอง รองจากไต้หวันในปี 2565 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 6,686 คน คิดเป็นร้อยละ 15.77 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 42,399 คน เป็นเพศชาย จำนวน 3,408 คน (ร้อยละ 50.97) เพศหญิง จำนวน 3,278 คน (ร้อยละ 49.03)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

1) จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น มากที่สุด จำนวน 4,200 คน คิดเป็นร้อยละ 62.82 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ในประเทศญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 1,248 คน (ร้อยละ 18.67) ภาคกลาง จำนวน 712 คน (ร้อยละ 10.65) ภาคตะวันออก จำนวน 344 คน (ร้อยละ 5.15) และภาคใต้ จำนวน 122 คน (ร้อยละ 1.82) ตามลำดับ

2) จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 920 คน คิดเป็นร้อยละ 13.76 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 370 คน (ร้อยละ 5.53) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 364 คน (ร้อยละ 5.44) จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 325 คน (ร้อยละ 4.86) และจังหวัดเชียงราย จำนวน 310 คน (ร้อยละ 4.64) ตามลำดับ

3) จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 3,403 คน คิดเป็นร้อยละ 50.90 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1,171 คน (ร้อยละ 17.51) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 713 คน (ร้อยละ 10.66) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 418 คน (ร้อยละ 6.25) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 346 คน (ร้อยละ 5.17) ตามลำดับ

4) จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด จำนวน 2,898 คน คิดเป็นร้อยละ 43.34 ของจำนวนแรงงานไทย ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2,196 คน (ร้อยละ 32.84) ระดับปริญญา จำนวน 1,545 คน (ร้อยละ 23.11) ระดับประถมศึกษา จำนวน 46 คน (ร้อยละ 0.69) และอื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.01) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นมากที่สุดคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 4,688 คน คิดเป็นร้อยละ 70.12 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 795 คน (ร้อยละ 11.89) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 514 คน (ร้อยละ 7.69) แจ้างการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 445 คน (ร้อยละ 6.65) และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 244 คน (ร้อยละ 3.65) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่น

แรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นส่วนใหญ่เป็นแรงงานในระบบฝึกงาน แรงงานทักษะฝีมือ และแรงงานทักษะเฉพาะตามระบบวิชาทำงานแบบใหม่ ทั้งนี้ ภายหลังจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ประเทศญี่ปุ่นมีความต้องการแรงงานต่างชาติเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ประเทศญี่ปุ่นเข้าสู่ภาวะสังคมผู้สูงอายุ จึงมีความต้องการแรงงานจำนวนมาก ซึ่งเป็นโอกาสที่ดีของแรงงานไทย ประเทศญี่ปุ่นปรับค่าจ้างขั้นต่ำโดยเฉลี่ยทั้งประเทศ เป็น 903 เยน/ชั่วโมง โดยเริ่มบังคับใช้ในเดือนตุลาคม 2565

ในปี 2565 มีการจัดทดสอบทักษะสำหรับแรงงานทักษะเฉพาะ โดยจัดแบ่งเป็น 1. จัดสอบ ณ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตร่มเกล้า คือ การสอบทักษะภาษาญี่ปุ่นทั่วไป ทักษะภาษาญี่ปุ่นสำหรับงานบริหาร ทักษะงานบริหาร ทักษะการเกษตร สาขาเพาะปลูก ทักษะการเกษตร สาขาการเลี้ยงสัตว์ ทักษะงานร้านอาหาร และ 2. จัดสอบ ณ สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น คือ การสอบทักษะงานผลิตชิ้นส่วนเครื่องจักร และเครื่องมืออุตสาหกรรม/งานอุตสาหกรรมเครื่องจักรกล/งานไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และข้อมูลด้านอุตสาหกรรม

สาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลี เป็นประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสาม รองจากไต้หวันและประเทศญี่ปุ่น ในปี 2565 มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 5,671 คน คิดเป็นร้อยละ 13.37 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 42,399 คน เป็นเพศชาย จำนวน 4,434 คน (ร้อยละ 78.19) เพศหญิง จำนวน 1,237 คน (ร้อยละ 21.81)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีมากที่สุด จำนวน 3,882 คน คิดเป็นร้อยละ 68.45 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 1,471 คน (ร้อยละ 25.94) ภาคกลาง จำนวน 158 คน (ร้อยละ 2.79) ภาคตะวันออก จำนวน 94 คน (ร้อยละ 1.66) และภาคใต้ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 0.63) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 880 คน คิดเป็นร้อยละ 15.52 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดเชียงราย จำนวน 568 คน (ร้อยละ 10.02) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 434 คน (ร้อยละ 7.65) จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 317 คน (ร้อยละ 5.59) และจังหวัดสกลนคร จำนวน 301 คน (ร้อยละ 5.31) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพงานพื้นฐาน เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 3,760 คน คิดเป็นร้อยละ 66.30 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 1,685 คน (ร้อยละ 29.71) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 79 คน (ร้อยละ 1.39) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 69 คน (ร้อยละ 1.22) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 0.81) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 2,866 คน คิดเป็นร้อยละ 50.54 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,766 คน (ร้อยละ 31.14) ระดับปริญญา จำนวน 704 คน (ร้อยละ 12.41) ระดับประถมศึกษา จำนวน 325 คน (ร้อยละ 5.73) และอื่นๆ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.18) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีมากที่สุดคือ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 5,444 คน คิดเป็นร้อยละ 96.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 100 คน (ร้อยละ 1.76) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 65 คน (ร้อยละ 1.15) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 0.92) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.18) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลี

การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีแบ่งเป็น 3 ประเภทวีซ่า คือ วีซ่า E - 7 วีซ่า E - 8 และวีซ่า E - 9 โดยส่วนใหญ่การเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีผ่านระบบการอนุญาตจ้างงานแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) (วีซ่า E-9) ประเภทอุตสาหกรรม ก่อสร้าง และเกษตรปศุสัตว์ ซึ่งรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลีกำหนดโควตาการนำเข้าแรงงานต่างชาติในแต่ละปี การพิจารณาโควตาขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ อาทิ สภาพเศรษฐกิจ แนวโน้มตลาดแรงงาน ความขาดแคลนแรงงาน ความพอใจของนายจ้าง การบริหารของประเทศผู้จัดส่ง และจำนวนแรงงานผิดกฎหมาย เป็นต้น ระบบ EPS เป็นระบบสนับสนุนการจ้างงานโดยไม่ผ่านนายหน้าจัดหางาน เพื่อป้องกันปัญหาการจ่ายค่าบริการที่สูงและถูกหลอกลวง มีระบบประกันแบบต่างๆ เพื่อให้ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้ทำหน้าที่รับสมัครคัดเลือกและจัดส่งคนหางานไปทำงาน โดยคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต้องผ่านการทดสอบภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) และทักษะการทำงาน ตามที่สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea: HRD Korea) ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบกำหนดการข้อสอบ

ในปี 2565 มีคนงานเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี จำนวนทั้งสิ้น 5,172 คน ได้แก่ แรงงานใหม่ ภาคอุตสาหกรรม จำนวน 1,954 คน ภาคเกษตรกรรม/ปศุสัตว์ จำนวน 1,590 คน ภาคก่อสร้าง จำนวน 847 คน แรงงาน Re-Entry ภาคอุตสาหกรรม จำนวน 732 คน ภาคเกษตรกรรม/ปศุสัตว์ จำนวน 49 คน

สาธารณรัฐเกาหลีมีอัตราค่าแรงขั้นต่ำในปี 2565 เป็นอัตราชั่วโมงละ 8,720 วอน หรือ ชั่วโมงละ 235 บาท และจากประกาศของคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำสาธารณรัฐเกาหลี (Minimum Wage Commission) เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 ค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2566 จะเป็นชั่วโมงละ 9,620 วอน หรือ ชั่วโมงละ 259 บาท คิดเป็นค่าจ้างรายเดือน 2,010,580 วอน หรือเดือนละ 54,285 บาท (อัตราแลกเปลี่ยน 1 วอนต่อ 0.027 บาท) (เมื่อทำงาน 40 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือทำงานเดือนละ 209 ชั่วโมง) ตลาดแรงงานต่างชาติในสาธารณรัฐเกาหลีนับเป็นตลาดแรงงานที่มีศักยภาพ และเป็นตลาดที่น่าสนใจ เนื่องจากแรงงานต่างชาติได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเทียบเท่าคนในชาติ รวมทั้งอัตราค่าจ้างแรงงานค่อนข้างสูง

สาธารณรัฐสิงคโปร์

สาธารณรัฐสิงคโปร์ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 มีจำนวน 1,569 คน คิดเป็นร้อยละ 3.70 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 42,399 คน เป็นเพศชาย จำนวน 1,043 คน (ร้อยละ 66.48) เพศหญิง จำนวน 526 คน (ร้อยละ 33.52)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ มากที่สุด จำนวน 718 คน คิดเป็นร้อยละ 45.76 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 399 คน (ร้อยละ 25.43) ภาคกลาง จำนวน 181 คน (ร้อยละ 11.54) ภาคใต้ จำนวน 158 คน (ร้อยละ 10.07) และภาคตะวันออก จำนวน 89 คน (ร้อยละ 5.67) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 7.71 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดสงขลา จำนวน 113 คน (ร้อยละ 7.20) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 92 คน (ร้อยละ 5.86) กรุงเทพมหานคร จำนวน 85 คน (ร้อยละ 5.42) และจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 81 คน (ร้อยละ 5.16) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 491 คน คิดเป็นร้อยละ 31.29 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 481 คน (ร้อยละ 30.66) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 381 คน (ร้อยละ 24.28) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 108 คน (ร้อยละ 6.88) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน (ร้อยละ 3.19) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 647 คน คิดเป็นร้อยละ 41.24 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปริญญา จำนวน 488 คน (ร้อยละ 31.10) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 272 คน (ร้อยละ 17.34) ระดับประถมศึกษา จำนวน 161 คน (ร้อยละ 10.26) และอื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์มากที่สุด คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 793 คน คิดเป็นร้อยละ 50.54 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 548 คน (ร้อยละ 34.93) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 208 คน (ร้อยละ 13.26) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 1.27) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐสิงคโปร์

แรงงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ส่วนใหญ่ทำงานในตำแหน่ง คณงานทั่วไป ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ผู้ปฏิบัติงานก่อสร้างอื่น ๆ และคณงานผลิตผลิตภัณฑ์ทั่วไป เป็นต้น เนื่องจากรัฐบาลสาธารณรัฐสิงคโปร์ ยังใช้มาตรการจำกัดแรงงานต่างชาติ และมีการแบ่งกลุ่มประเทศในการออกใบอนุญาตประเทศ Work Permit ซึ่งประเทศไทยถูกจัดอยู่ในกลุ่มประเทศ Non Traditional Sources (NTS) ทำงานได้เฉพาะงานก่อสร้าง วัตถุประสงค์เรือ โรงกลั่นน้ำมัน และแม่บ้านเท่านั้น ไม่สามารถทำงานบริการหรืองานในสายการผลิตอื่นๆ ได้

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็น การเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ปี 2565 จำนวน 1,513 คน คิดเป็นร้อยละ 3.57 ของจำนวนแรงงานไทย ในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 42,399 คน เป็นเพศชาย จำนวน 1,342 คน (ร้อยละ 88.70) เพศหญิง จำนวน 171 คน (ร้อยละ 11.30)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาวมากที่สุด จำนวน 728 คน คิดเป็นร้อยละ 48.12 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคกลาง จำนวน 302 คน (ร้อยละ 19.96) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 268 คน (ร้อยละ 17.71) ภาคตะวันออก จำนวน 116 คน (ร้อยละ 7.67) และภาคตะวันตก จำนวน 57 คน (ร้อยละ 3.77) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดลำปาง เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 325 คน คิดเป็นร้อยละ 21.48 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาวทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนนทบุรี จำนวน 127 คน (ร้อยละ 8.39) จังหวัดลำพูน จำนวน 78 คน (ร้อยละ 5.16) กรุงเทพมหานคร จำนวน 73 คน (ร้อยละ 4.82) และจังหวัดขอนแก่น จำนวน 67 คน (ร้อยละ 4.43) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทย ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 681 คน คิดเป็นร้อยละ 45.01 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 301 คน (ร้อยละ 19.89) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 229 คน (ร้อยละ 15.14) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 192 คน (ร้อยละ 12.69) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 50 คน (ร้อยละ 3.30) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับ ปวช./ ปวท./ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด จำนวน 710 คน คิดเป็นร้อยละ 46.93 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปริญญา จำนวน 409 คน (ร้อยละ 27.03) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 283 คน (ร้อยละ 18.70) และระดับประถมศึกษา จำนวน 111 คน (ร้อยละ 7.34) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมากที่สุด คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 1,512 คน คิดเป็นร้อยละ 99.93 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.07) ตามลำดับ

สหพันธรัฐมาเลเซีย

สหพันธรัฐมาเลเซีย มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ปี 2565 จำนวน 1,255 คน คิดเป็นร้อยละ 2.96 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 42,399 คน เป็นเพศชาย จำนวน 1,124 คน (ร้อยละ 89.56) เพศหญิง จำนวน 131 คน (ร้อยละ 10.44)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธรัฐมาเลเซีย จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

① จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคใต้ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธรัฐมาเลเซียมากที่สุด จำนวน 905 คน คิดเป็นร้อยละ 72.11 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธรัฐมาเลเซียทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 190 คน (ร้อยละ 15.14) ภาคเหนือ จำนวน 69 คน (ร้อยละ 5.50) ภาคกลาง จำนวน 58 คน (ร้อยละ 4.62) และภาคตะวันออก จำนวน 23 คน (ร้อยละ 1.83) ตามลำดับ

② จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดสตูล เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 575 คน คิดเป็นร้อยละ 45.82 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธรัฐมาเลเซียทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดสงขลา จำนวน 154 คน (ร้อยละ 12.27) จังหวัดตรัง จำนวน 78 คน (ร้อยละ 6.22) จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 69 คน (ร้อยละ 5.50) และจังหวัดปัตตานี จำนวน 29 คน (ร้อยละ 2.31) ตามลำดับ

③ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 754 คน คิดเป็นร้อยละ 60.08 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธรัฐมาเลเซียทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 212 คน (ร้อยละ 16.89) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 165 คน (ร้อยละ 13.15) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 55 คน (ร้อยละ 4.38) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 2.23) ตามลำดับ

④ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน 656 คน คิดเป็นร้อยละ 52.27 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธรัฐมาเลเซียทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 351 คน (ร้อยละ 27.97) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 141 คน (ร้อยละ 11.24) และระดับปริญญา จำนวน 107 คน (ร้อยละ 8.52) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธรัฐมาเลเซีย มากที่สุดคือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1,010 คน คิดเป็นร้อยละ 80.48 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธรัฐมาเลเซียทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 183 คน (ร้อยละ 14.58) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 57 คน (ร้อยละ 4.54) และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.40) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหพันธรัฐมาเลเซีย

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 กระทรวงทรัพยากรมนุษย์ของสหพันธรัฐมาเลเซีย ประกาศเลื่อนการบังคับใช้คำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำ (แก้ไขเพิ่มเติม) ปี 2022 สำหรับนายจ้างที่มีลูกจ้างไม่ถึง 5 คน เป็นวันที่ 1 กรกฎาคม 2566 (จากเดิม มีกำหนดบังคับใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2566) อย่างไรก็ตาม นายจ้างที่มีการจ้างงานลูกจ้างตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป รวมถึงนายจ้างที่ดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพที่จัดอยู่ภายใต้ประเภทอาชีพมาตรฐานของสหพันธรัฐมาเลเซีย (Malaysia Standard Classification of Occupation) จะต้องจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ 1,500 ริงกิต ต่อไป โดยการตัดสินใจเลื่อนการบังคับใช้ดังกล่าว เกิดขึ้นหลังจากที่รัฐบาลพิจารณาถึงความพร้อมของนายจ้างกลุ่มดังกล่าว ความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนความท้าทายทางเศรษฐกิจและการเงินที่คาดว่าจะเกิดในปีหน้า ทั้งนี้ คำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2022 (Minimum Wages Order 2022) ซึ่งกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ 1,500 ริงกิตต่อเดือน สำหรับนายจ้างที่จ้างงานลูกจ้างตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 เมื่อเดือนธันวาคม 2565 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ของสหพันธรัฐมาเลเซีย ประกาศว่า นับจากนี้นายจ้างที่ประสงค์จะจ้างแรงงานต่างชาติทุกประเภท รวมถึงตำแหน่ง Expatriate จะต้องได้รับการอนุมัติการจ้างแรงงานต่างชาติจากอธิบดีกรมแรงงานก่อน ซึ่งเป็นข้อกำหนดตามมาตรา 60K(4) ของ พรบ.การจ้างงาน ค.ศ. 1955 (แก้ไขเพิ่มเติม ค.ศ. 2022) ซึ่งเริ่มใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2564 โดยกำหนดว่า นายจ้างที่จะขออนุมัติการจ้างงานแรงงานต่างชาติ จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้

- (1) จะต้องไม่มีเรื่อง/คดีที่เกี่ยวกับคำวินิจฉัย คำสั่ง ภายใต้อำนาจ พรบ.การจ้างงาน ที่ยังไม่ได้ช้อยยุติ
- (2) จะต้องไม่มีเรื่อง/คดีที่เกี่ยวกับการต้องโทษในความผิดใด ๆ ตาม พรบ.การจ้างงาน ค.ศ.1955 พรบ.ประกันสังคมของลูกจ้าง ค.ศ. 1969 (พรบ.4) พรบ.มาตรฐานขั้นต่ำว่าด้วยการจัดบ้านพัก ที่พัก และสิ่งอำนวยความสะดวกของลูกจ้าง ค.ศ.1990 (พรบ.446) หรือ พรบ.สภาที่ปรึกษาค่าจ้างแห่งชาติ ค.ศ.2011 (พรบ.732)
- (3) จะต้องไม่เคยถูกตัดสินว่ามีความผิดภายใต้กฎหมายลายลักษณ์อักษรใดๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงาน

ฮ่องกง

ฮ่องกง มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 462 คน คิดเป็นร้อยละ 1.09 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 42,399 คน เป็นเพศชาย จำนวน 67 คน (ร้อยละ 14.50) เพศหญิง จำนวน 395 คน (ร้อยละ 85.50)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกง จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงมากที่สุด จำนวน 258 คน คิดเป็นร้อยละ 55.84 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 95 คน (ร้อยละ 20.56) ภาคกลาง จำนวน 61 คน (ร้อยละ 13.20) ภาคตะวันออก จำนวน 24 คน (ร้อยละ 5.19) และภาคใต้ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 2.81) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 40 คน (ร้อยละ 8.66) กรุงเทพมหานคร จำนวน 34 คน (ร้อยละ 7.36) และจังหวัดเชียงรายและจังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวนเท่ากันคือ 22 คน (ร้อยละ 4.76) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพงานพื้นฐาน เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 322 คน คิดเป็นร้อยละ 69.70 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 108 คน (ร้อยละ 23.38) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 26 คน (ร้อยละ 5.63) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.87) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.22) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 53.03 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 120 คน (ร้อยละ 25.97) ระดับปริญญา จำนวน 59 คน (ร้อยละ 12.77) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 37 คน (ร้อยละ 8.01) และอื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.22) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงมากที่สุดคือ แจกการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 401 คน คิดเป็นร้อยละ 86.80 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงทั้งหมด รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 61 คน (ร้อยละ 13.20) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในฮ่องกง

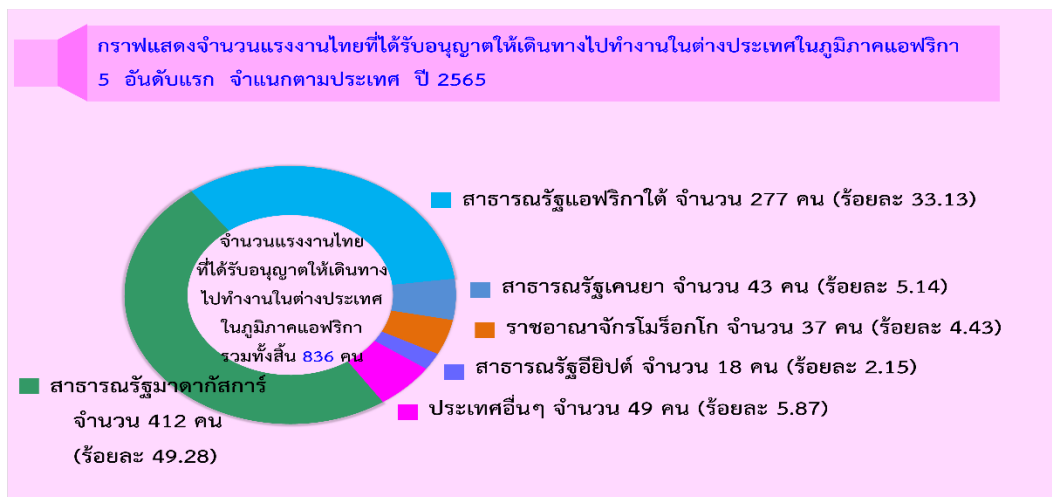
แรงงานในฮ่องกงส่วนใหญ่ทำงานในตำแหน่งผู้ช่วยงานบ้าน แม่บ้าน ผู้ช่วยแม่บ้าน และก๊วก เป็นต้น อัตราค่าจ้างของตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้านต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละ 4,730 เหรียญฮ่องกง (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565) โดยนายจ้างจัดหาที่พักและอาหารให้กับลูกจ้าง หากไม่จัดหาอาหารให้ นายจ้างต้องจ่ายค่าอาหารให้แก่ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,196 เหรียญฮ่องกง ทั้งนี้ มีคนไทยถูกจับกุม คမ်းซัง ดำเนินคดี และตัดสินจำคุกจำนวนมาก ในข้อหาความผิดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางเข้าฮ่องกงด้วยการตรวจลงตรา (วีซ่า) ประเภทท่องเที่ยว แต่โดนหลอกให้ทำงานเมื่อเดินทางไปถึงฮ่องกง ซึ่งผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในฮ่องกงต้องได้รับการตรวจลงตรา (วีซ่า) ประเภททำงาน (employment) ตั้งแต่ก่อนเดินทางเท่านั้น จึงจะสามารถทำงานในฮ่องกงได้

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 836 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด 67,947 คน ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับ คือ สาธารณรัฐมาดากัสการ์ จำนวน 412 คน (ร้อยละ 49.28) รองลงมา คือ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ จำนวน 277 คน (ร้อยละ 33.13) สาธารณรัฐเคนยา จำนวน 43 คน (ร้อยละ 5.14) ราชอาณาจักรโมร็อกโก จำนวน 37 คน (ร้อยละ 4.43) และสาธารณรัฐอียิปต์ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 2.15) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 31

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 313 คน (ร้อยละ 37.44) รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 308 คน (ร้อยละ 36.84) สาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 408 คน (ร้อยละ 48.80) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 325 คน (ร้อยละ 38.88) จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 439 คน (ร้อยละ 52.51) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 275 คน (ร้อยละ 32.89)

แผนภูมิที่ 31 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคแอฟริกามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2565



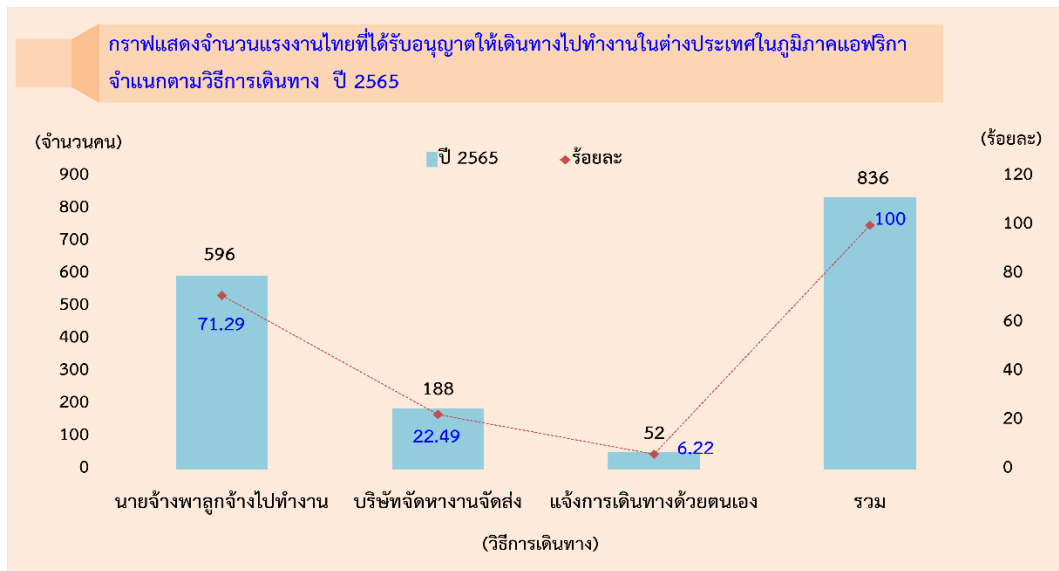
การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคแอฟริกาของแรงงานไทย มีจำนวนเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 เป็นจำนวน 351 คน (ร้อยละ 72.37) ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานคือ สาธารณรัฐมาดากัสการ์ เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 190.14 รองลงมา คือ สาธารณรัฐอียิปต์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 157.14 สาธารณรัฐเคนยา เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.00 และสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.88 ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคแอฟริกามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคแอฟริกา 5 อันดับแรก	ปี 2564	ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	485	836	351	72.37
สาธารณรัฐมาดากัสการ์	142	412	270	190.14
สาธารณรัฐแอฟริกาใต้	233	277	44	18.88
สาธารณรัฐเคนยา	-	43	43	100.00
ราชอาณาจักรโมร็อกโก	83	37	-46	-55.42
สาธารณรัฐอียิปต์	7	18	11	157.14
ประเทศอื่นๆ	20	49	29	145.00

ในจำนวนนี้มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานมากที่สุดเป็นจำนวน 596 คน คิดเป็นร้อยละ 71.29 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในทวีปแอฟริกาทั้งหมด 836 คน รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 188 คน (ร้อยละ 22.49) และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 6.22) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 32

แผนภูมิที่ 32 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคแอฟริกา มากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคแอฟริกา มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 72.37 วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นคือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 116.67 รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 88.61 และบริษัทจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 33.33 ตามลำดับ ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคแอฟริกา มากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

วิธีการเดินทาง	ปี 2564	ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	485	836	351	72.37
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	316	596	280	88.61
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	141	188	47	33.33
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	24	52	28	116.67
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	4	0	-4	-100.00

สาธารณรัฐมาดากัสการ์

สาธารณรัฐมาดากัสการ์ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 412 คน คิดเป็นร้อยละ 49.28 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกาทั้งหมด 836 คน เป็นเพศชาย จำนวน 412 คน (ร้อยละ 100.00)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐมาดากัสการ์ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

① จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐมาดากัสการ์มากที่สุด จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 41.75 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐมาดากัสการ์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 132 คน (ร้อยละ 32.04) ภาคตะวันออก จำนวน 79 คน (ร้อยละ 19.17) ภาคกลาง จำนวน 23 คน (ร้อยละ 5.58) และภาคใต้ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.97) ตามลำดับ

② จำแนกตามรายจังหวัด

พบว่า จังหวัดสุโขทัย เป็นภูมิลำเนาที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 12.38 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐมาดากัสการ์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดชลบุรี จำนวน 47 คน (ร้อยละ 11.41) จังหวัดอุดรธานี จำนวน 27 คน (ร้อยละ 6.55) จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 24 คน (ร้อยละ 5.83) และจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.85) ตามลำดับ

③ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 275 คน คิดเป็นร้อยละ 66.75 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐมาดากัสการ์ทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 78 คน (ร้อยละ 18.93) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 41 คน (ร้อยละ 9.95) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.94) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.70) ตามลำดับ

④ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 214 คน คิดเป็นร้อยละ 51.94 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐมาดากัสการ์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 121 คน (ร้อยละ 29.37) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 39 คน (ร้อยละ 9.47) และระดับปริญญา จำนวน 38 คน (ร้อยละ 9.22) ตามลำดับ

⑤ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐมาดากัสการ์ เป็นนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 277 คน คิดเป็นร้อยละ 33.13 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา ทั้งหมด 836 คน เป็นเพศชาย จำนวน 276 คน (ร้อยละ 99.64) เพศหญิง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.36)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้มากที่สุด จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 42.24 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 101 คน (ร้อยละ 36.46) ภาคกลาง จำนวน 36 คน (ร้อยละ 13.00) ภาคตะวันออก จำนวน 19 คน (ร้อยละ 6.86) และภาคตะวันตก จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.08) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามรายจังหวัด

พบว่า จังหวัดลำปาง และจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นภูมิลำเนาที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด มีจำนวนเท่ากันคือ 25 คน คิดเป็นร้อยละ 9.03 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 20 คน (ร้อยละ 7.22) จังหวัดอุดรธานี จำนวน 13 คน (ร้อยละ 4.69) และจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 4.33) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 59.57 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 107 คน (ร้อยละ 38.63) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.44) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.36) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 63.90 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 74 คน (ร้อยละ 26.72) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 5.05) และระดับปริญญา จำนวน 12 คน (ร้อยละ 4.33) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้มากที่สุดคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 67.87 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 87 คน (ร้อยละ 31.41) และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.72)

สาธารณรัฐเคนยา

สาธารณรัฐเคนยา มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 5.14 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกาทั้งหมด 836 คน เป็นเพศชาย จำนวน 43 คน (ร้อยละ 100.00)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเคนยา จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเคนยามากที่สุด จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 41.86 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเคนยาทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคกลาง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 39.53) และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 18.60) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามรายจังหวัด

พบว่า จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นภูมิลำเนาที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 30.23 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเคนยาทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดอ่างทอง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 20.93) จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 11.63) กรุงเทพมหานคร จำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.98) และจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.65) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 72.09 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเคนยาทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 25.58) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.33) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 53.49 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเคนยาทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 17 คน (ร้อยละ 39.53) และระดับปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.98) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเคนยา เป็นนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน

ราชอาณาจักรโมร็อกโก

ราชอาณาจักรโมร็อกโก มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 4.43 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกาทั้งหมด 836 คน เป็นเพศชาย จำนวน 23 คน (ร้อยละ 62.16) เพศหญิง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 37.84)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรโมร็อกโก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรโมร็อกโกมากที่สุด จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 51.35 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรโมร็อกโกทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคกลาง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 24.32) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 18.92) และภาคตะวันตก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 5.41) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามรายจังหวัด

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิลำเนาที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 21.62 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรโมร็อกโกทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 18.92) จังหวัดอ่างทอง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 16.22) และจังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดศรีสะเกษ มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 5.41) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 56.76 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรโมร็อกโกทั้งหมด รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน (ร้อยละ 43.24) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษา ระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 48.65 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรโมร็อกโกทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 13 คน (ร้อยละ 35.14) และระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 16.22) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรโมร็อกโกมากที่สุดคือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 56.76 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรโมร็อกโกทั้งหมด รองลงมา คือ แ่จ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 16 คน (ร้อยละ 43.24) ตามลำดับ

สาธารณรัฐอียิปต์

สาธารณรัฐอียิปต์ มีจำนวนแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 2.15 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกาทั้งหมด 836 คน เป็นเพศชาย จำนวน 18 คน (ร้อยละ 100.00)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอียิปต์ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

① จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอียิปต์มากที่สุด จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอียิปต์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 16.67) และภาคกลาง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 11.11) ตามลำดับ

② จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอียิปต์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดลำปาง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 16.67) จังหวัดพิจิตร จำนวน 2 คน (ร้อยละ 11.11) และจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดศรีสะเกษ มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 5.56) ตามลำดับ

③ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอียิปต์ทั้งหมด

④ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอียิปต์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 16.67) และระดับปริญญา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 11.11) ตามลำดับ

⑤ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

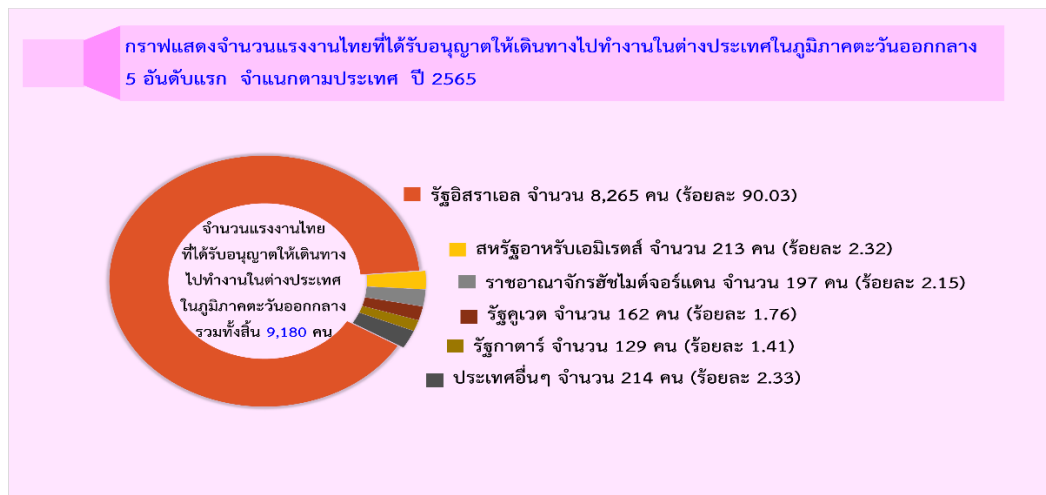
พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอียิปต์ เป็นนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ปี 2565 มีจำนวน 9,180 คน คิดเป็นร้อยละ 13.51 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด 67,947 คน เป็นเพศชาย จำนวน 8,614 คน (ร้อยละ 93.83) เพศหญิง จำนวน 566 คน (ร้อยละ 6.17) ประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ รัฐอิสราเอล จำนวน 8,265 คน (ร้อยละ 90.03) รองลงมา คือ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จำนวน 213 คน (ร้อยละ 2.32) ราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดน จำนวน 197 คน (ร้อยละ 2.15) รัฐคูเวต จำนวน 162 คน (ร้อยละ 1.76) และรัฐกาตาร์ จำนวน 129 คน (ร้อยละ 1.41) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 33

มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 5,861 คน (ร้อยละ 63.85) รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 2,814 คน (ร้อยละ 30.65) สาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 8,298 คน (ร้อยละ 90.39) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 295 คน (ร้อยละ 3.21) จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 5,242 คน (ร้อยละ 57.10) รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,876 คน (ร้อยละ 20.44)

แผนภูมิที่ 33 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2565



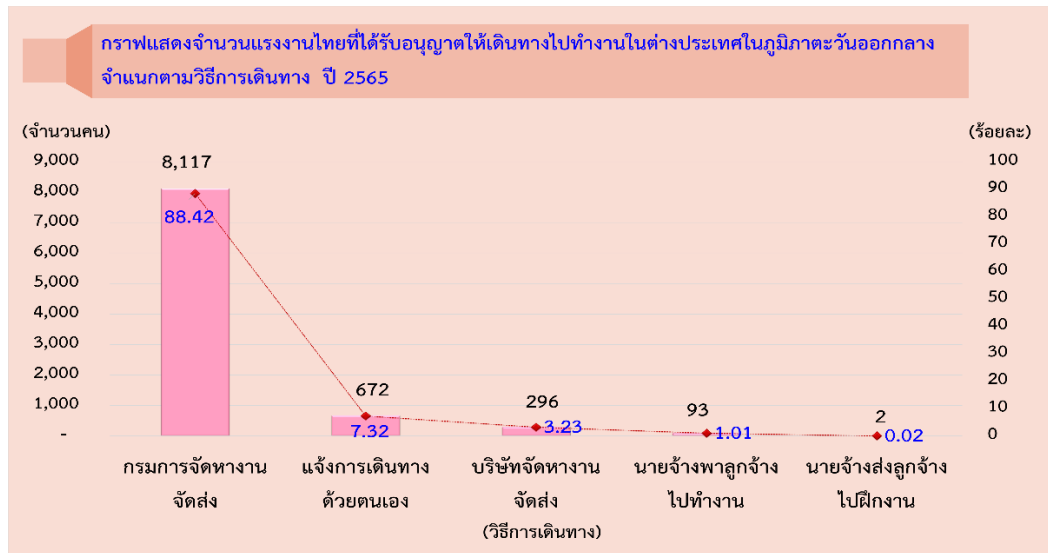
เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวนเพิ่มขึ้น 2,870 คน คิดเป็นร้อยละ 45.48 โดยรัฐคูเวต เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 1,520.00 รองลงมา คือ รัฐกาตาร์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 174.47 ราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดน เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.00 สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 82.05 และรัฐอิสราเอล เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.18 ตามลำดับ ดังตารางที่ 7

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลาง 5 อันดับแรก	ปี		การเปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	6,310	9,180	2,870	45.48
รัฐอิสราเอล	6,025	8,265	2,240	37.18
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	117	213	96	82.05
ราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดน	-	197	197	100.00
รัฐคูเวต	10	162	152	1,520.00
รัฐกาตาร์	47	129	82	174.47
ประเทศอื่นๆ	111	214	103	92.79

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยกรมการจัดหางานจัดส่งมากที่สุด เป็นจำนวน 8,117 คน คิดเป็นร้อยละ 88.42 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด 9,180 คน รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 672 คน (ร้อยละ 7.32) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 296 คน (ร้อยละ 3.23) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 93 คน (ร้อยละ 1.01) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.02) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 34

แผนภูมิที่ 34 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 แล้ว พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 45.48 วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางมีจำนวนเพิ่มขึ้นคือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 190.63 รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.00 แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ 78.72 และกรมการจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.53 ตามลำดับ ดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

วิธีการเดินทาง	ปี 2564	ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	6,310	9,180	2,870	45.48
กรมการจัดหางานจัดส่ง	5,902	8,117	2,215	37.53
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	376	672	296	78.72
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	296	296	100.00
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	32	93	61	190.63
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	0	2	2	100.00

รัฐอิสราเอล

รัฐอิสราเอล มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 8,265 คน คิดเป็นร้อยละ 90.03 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด 9,180 คน เป็นเพศชาย จำนวน 8,081 คน (ร้อยละ 97.77) เพศหญิง จำนวน 184 คน (ร้อยละ 2.23)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอล จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลมากที่สุด จำนวน 5,420 คน คิดเป็นร้อยละ 65.58 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 2,586 คน (ร้อยละ 31.29) ภาคตะวันออก จำนวน 114 คน (ร้อยละ 1.38) ภาคกลาง จำนวน 107 คน (ร้อยละ 1.29) และภาคใต้ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 0.29) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 1,049 คน คิดเป็นร้อยละ 12.69 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดเชียงราย จำนวน 924 คน (ร้อยละ 11.18) จังหวัดนครพนม จำนวน 723 คน (ร้อยละ 8.75) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 604 คน (ร้อยละ 7.31) และจังหวัดสกลนคร จำนวน 392 คน (ร้อยละ 4.74) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 8,101 คน คิดเป็นร้อยละ 98.02 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 154 คน (ร้อยละ 1.86) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.11) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.01) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 4,763 คน คิดเป็นร้อยละ 57.63 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,769 คน (ร้อยละ 21.40) ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,336 คน (ร้อยละ 16.16) ระดับปริญญา จำนวน 393 คน (ร้อยละ 4.76) และอื่นๆ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.05) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลมากที่สุด คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 8,110 คน คิดเป็นร้อยละ 98.12 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 155 คน (ร้อยละ 1.88) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในรัฐอิสราเอล

แรงงานในรัฐอิสราเอลส่วนใหญ่เป็นการเดินทางไปทำงานโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง ภายใต้ความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งรัฐอิสราเอลและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย ว่าด้วยการจ้างแรงงานไทยทำงานชั่วคราวในภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล โดยรัฐอิสราเอลมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อเดือน 5,300 เซกเกล ต่อการทำงานเต็มเวลา 186 ชั่วโมง วันละ 244.62 เซกเกล สำหรับการทำงาน 5 วัน/สัปดาห์ และวันละ 212 เซกเกล สำหรับการทำงาน 6 วัน/สัปดาห์ ทั้งนี้ เงินหัก ณ ที่จ่าย ที่นายจ้างสามารถหักจากรายได้รวมต่อเดือนของลูกจ้าง ตามกฎหมายรัฐอิสราเอลรวมกันแล้วหักได้ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินได้ต่อเดือน ประเทศไทยได้รับโควตาการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐอิสราเอลในปี 2565 จำนวน 6,800 คน ซึ่งสามารถจัดส่งได้ 7,965 คน ซึ่งเกินเป้าหมาย และมีการเพิ่มโรคในรายการโรคที่แรงงานต้องตรวจเพิ่มเติม ได้แก่ โรคหนองใน (Gonorrhoea disease) นอกจากนี้ ยังมีการขยายความร่วมมือเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่แรงงานไทยในภาคอุตสาหกรรมอื่น ได้แก่ ภาคงานก่อสร้าง ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาปรับปรุง/แก้ไขร่างความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งรัฐอิสราเอลและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยว่าด้วยการจ้างแรงงานไทยทำงานชั่วคราวในภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ฉบับที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบันให้มีความครอบคลุมรวมถึงการจัดส่งแรงงานภาคก่อสร้าง

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ปี 2565 จำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 2.32 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด 9,180 คน เป็นเพศชาย จำนวน 132 คน (ร้อยละ 61.97) เพศหญิง จำนวน 81 คน (ร้อยละ 38.03)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ มากที่สุด จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 46.01 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคกลาง จำนวน 38 คน (ร้อยละ 17.84) ภาคเหนือ จำนวน 33 คน (ร้อยละ 15.49) ภาคใต้ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 10.80) และภาคตะวันออก จำนวน 17 คน (ร้อยละ 7.98) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดนครราชสีมา เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 12.21 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมา คือ กรุงเทพมหานคร จำนวน 15 คน (ร้อยละ 7.04) จังหวัดอุดรธานี จำนวน 11 คน (ร้อยละ 5.16) จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 4.69) และจังหวัดสุโขทัย จำนวน 9 คน (ร้อยละ 4.23) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 29.11 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 54 คน (ร้อยละ 25.35) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 18.78) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 14.08) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 7.51) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 33.80 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 53 คน (ร้อยละ 24.88) ระดับปริญญา จำนวน 46 คน (ร้อยละ 21.60) และระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 41 คน (ร้อยละ 19.25) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาหรืออเมริกาใต้มากที่สุดคือ แจ้างการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 194 คน คิดเป็นร้อยละ 91.08 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาหรืออเมริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 5.16) กรรมการจัดหางาน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 3.29) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.47) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอเมริกาหรืออเมริกาใต้ (ยู.เอ.อี.)

สหรัฐอเมริกาหรืออเมริกาใต้ยังต้องพึ่งพาแรงงานต่างชาติจำนวนมาก แต่ก็พยายามลดจำนวนการจ้างแรงงานต่างชาติและส่งเสริมการมีงานทำของคนในชาติ มีแรงงานต่างชาติ ๒ กลุ่ม ที่สหรัฐอเมริกาหรืออเมริกาใต้ยังคงมีความต้องการ ได้แก่ สาขาที่มีความจำเป็นทั่วไปที่คนในชาติไม่ทำหรือไม่มีความถนัด และแรงงานที่มีศักยภาพเฉพาะเพื่อรองรับสถานการณ์หลังยุค COVID-19

ราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดน

ราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดน มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 2.15 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด 9,180 คน เป็นเพศชาย จำนวน 132 คน (ร้อยละ 67.01) เพศหญิง จำนวน 65 คน (ร้อยละ 32.99)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดน จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดนมากที่สุด จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 53.30 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดนทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 85 คน (ร้อยละ 43.15) ภาคกลาง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.03) ภาคใต้ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.01) และภาคตะวันออก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.51) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดเชียงราย เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 22.84 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดนทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 40 คน (ร้อยละ 20.30) จังหวัดสุโขทัยและจังหวัดเชียงใหม่มีจำนวนเท่ากันคือ 11 คน (ร้อยละ 5.58) และจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 10 คน (ร้อยละ 5.08) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดนทั้งหมด

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 83.25 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดนทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 7.61) ระดับปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 13 คน (ร้อยละ 6.60) และระดับปริญญา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.54) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรฮัชไมต์จอร์แดนเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง

รัฐคูเวต

รัฐคูเวต มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 1.76 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด 9,180 คน เป็นเพศชาย จำนวน 68 คน (ร้อยละ 41.98) เพศหญิง จำนวน 94 คน (ร้อยละ 58.02)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวต จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตมากที่สุด จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 33 คน (ร้อยละ 20.37) ภาคกลาง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 16.67) ภาคใต้ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 7.41) และภาคตะวันออก จำนวน 7 คน (ร้อยละ 4.32) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า กรุงเทพมหานครและจังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด มีจำนวนเท่ากันคือ 13 คน คิดเป็นร้อยละ 8.02 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 12 คน (ร้อยละ 7.41) และจังหวัดเชียงราย และจังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวนเท่ากันคือ 7 คน (ร้อยละ 4.32) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 65.43 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 25 คน (ร้อยละ 15.43) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.79) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 5.56) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.70) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปริญญา จำนวน 34 คน (ร้อยละ 20.99) ระดับประถมศึกษา จำนวน 25 คน (ร้อยละ 15.43) และระดับปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 22 คน (ร้อยละ 13.58) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตมากที่สุดคือ แจกการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 91.97 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.94) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.47) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.62) ตามลำดับ

รัฐกาตาร์

รัฐกาตาร์ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 1.41 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด 9,180 คน เป็นเพศชาย จำนวน 108 คน (ร้อยละ 83.72) เพศหญิง จำนวน 21 คน (ร้อยละ 16.28)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์มากที่สุด จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 52.71 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 19.38) ภาคตะวันออก จำนวน 20 คน (ร้อยละ 15.50) ภาคกลาง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 5.43) และภาคใต้ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.65) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุบลราชธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 10.08 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.75) และจังหวัดระยองและจังหวัดนครราชสีมา มีจำนวนเท่ากันคือ 8 คน (ร้อยละ 6.20) และจังหวัดชลบุรี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 5.43) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพงานพื้นฐาน เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 48.06 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 34 คน (ร้อยละ 26.36) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 8.53) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.75) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 8 คน (ร้อยละ 6.20) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 48.84 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 36 คน (ร้อยละ 27.91) ระดับปริญญา จำนวน 20 คน (ร้อยละ 15.50) และระดับปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.75) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์มากที่สุดคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 47.29 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 56 คน (ร้อยละ 43.41) และนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 9.30) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในรัฐกาตาร์

แรงงานไทยในรัฐกาตาร์ส่วนใหญ่ทำงานในตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานต้อนรับบนอากาศยาน นวดแผนโบราณ และภาคบริการอื่น ๆ ประเทศไทยและรัฐกาตาร์มีการลงนามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลแห่งรัฐกาตาร์เกี่ยวกับระเบียบการจ้างแรงงานในรัฐกาตาร์ ณ กรุงโดฮา เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2555 ซึ่งยังคงมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน รัฐกาตาร์ผ่อนผันให้คนไทยเดินทางเข้ากาตาร์โดยไม่ต้องขอรับการตรวจลงตราล่วงหน้า โดยสามารถพำนักในรัฐกาตาร์ได้ 30 วัน และสามารถขอขยายเวลาการพำนักได้อีก 30 วัน จึงเป็นช่องทางให้แรงงานไทยลักลอบเข้าไปทำงาน ซึ่งในบางกรณีถูกจับกุมและถูกเนรเทศกลับประเทศไทย

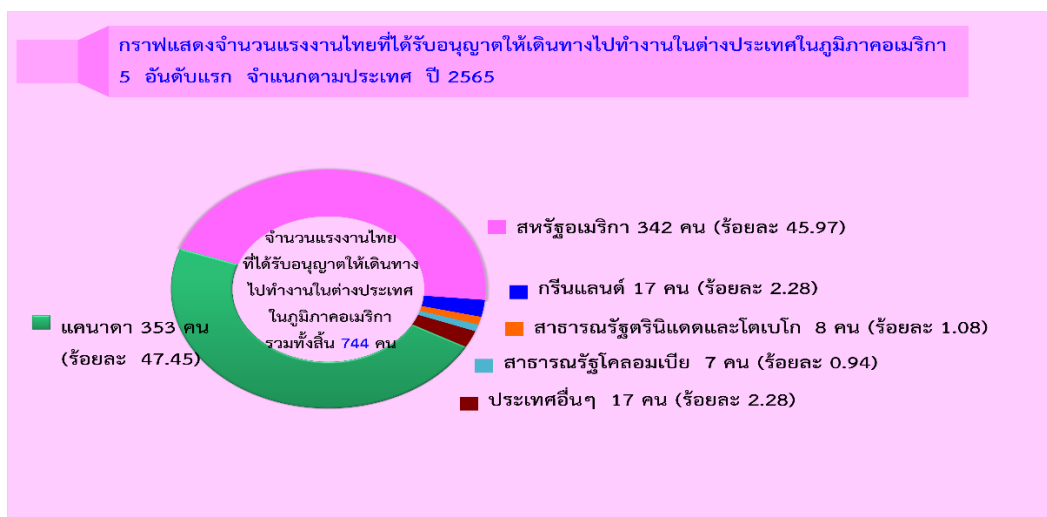
รัฐกาตาร์มีการบังคับใช้กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำกับคนงานทุกสัญชาติทุกประเภทเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 โดยกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ 1,000 กาตาร์เรียลต่อหนึ่งเดือน (ประมาณ 9,030 บาท) ทั้งนี้ นายจ้างต้องจัดเตรียมที่พักอาศัยและอาหารให้ หรือสนับสนุนเงินค่าที่พักอย่างน้อยเดือนละ 500 กาตาร์เรียล (ประมาณ 4,515 บาท) และค่าอาหารอย่างน้อยเดือนละ 300 กาตาร์เรียล (ประมาณ 2,700 บาท) มีการยกเลิกระบบคูปองที่กำหนดให้แรงงานในรัฐกาตาร์ต้องใช้หนังสือรับรองการเปลี่ยนงาน (No Objection Certificate : NOC) เพื่อขออนุญาตนายจ้างก่อนการเปลี่ยนงานหรือเดินทางออกจากรัฐกาตาร์ ซึ่งการยกเลิกระบบดังกล่าวทำให้ลูกจ้างสามารถเปลี่ยนงานที่ตรงกับทักษะและความคาดหวังได้โดยไม่ต้องใช้หนังสือรับรองการเปลี่ยนงานอีก มีระบบคุ้มครองค่าจ้าง (Wage Protection System) ซึ่งกำหนดให้นายจ้างในภาคเอกชนต้องโอนเงินผ่านธนาคารในรัฐกาตาร์ เพื่อให้กระทรวงแรงงานรัฐกาตาร์สามารถตรวจสอบการจ่ายค่าจ้างได้ ช่วยลดการกระทำผิดและแก้ไขข้อพิพาทเรื่องค่าจ้าง รวมถึงมีมาตรการบรรเทาภาวะเครียดจากความร้อน กระทรวงแรงงานรัฐกาตาร์มีมติขยายชั่วโมงห้ามทำงานกลางแจ้งในฤดูร้อน เป็นเวลา 10.00 - 15.00 น. ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน ถึงวันที่ 15 กันยายน

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกา

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 744 คน คิดเป็นร้อยละ 1.09 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด 67,947 คน ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับ คือ แคนาดา จำนวน 353 คน (ร้อยละ 47.45) รองลงมา คือ สหรัฐอเมริกา จำนวน 342 คน (ร้อยละ 45.97) กรีนแลนด์ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 2.28) สาธารณรัฐตรินิแดดและโตเบโก จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.08) และสาธารณรัฐโคลอมเบีย จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.94) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 35

มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 401 คน (ร้อยละ 53.90) รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 130 คน (ร้อยละ 17.47) สาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 263 คน (ร้อยละ 35.35) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 219 คน (ร้อยละ 29.44) จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 296 คน (ร้อยละ 39.78) รองลงมา คือ ระดับปริญญา จำนวน 292 คน (ร้อยละ 39.25)

แผนภูมิที่ 35 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคอเมริกา มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.64 โดยสาธารณรัฐตรินิแดดและโตเบโก เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 700.00 รองลงมา คือ กรีนแลนด์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 325.00 และสหรัฐอเมริกา เพิ่มขึ้นร้อยละ 80.95 ตามลำดับ ดังตารางที่ 9

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกา 5 อันดับแรก	ปี 2564	ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	649	744	95	14.64
แคนาดา	433	353	-80	-18.48
สหรัฐอเมริกา	189	342	153	80.95
กรีนแลนด์	4	17	13	325.00
สาธารณรัฐตรินิแดดและโตเบโก	1	8	7	700.00
สาธารณรัฐโคลอมเบีย	9	7	-2	-22.22
ประเทศอื่นๆ	13	17	4	30.77

ในจำนวนนี้มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน 710 คน คิดเป็นร้อยละ 95.43 รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 21 คน (ร้อยละ 2.82) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 1.75) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 36

แผนภูมิที่ 36 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกา จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคอเมริกา มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.64 วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นคือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 1,200.00 รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 320.00 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.42 ตามลำดับ ดังตารางที่ 10

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกามากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

วิธีการเดินทาง	ปี 2564	ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	649	744	95	14.64
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	643	710	67	10.42
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	5	21	16	320.00
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	1	13	12	1,200.00

แคนาดา

แคนาดา มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 353 คน คิดเป็นร้อยละ 47.45 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกาทั้งหมด 744 คน เพศชาย จำนวน 251 คน (ร้อยละ 71.10) เพศหญิง จำนวน 102 คน (ร้อยละ 28.90)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดา จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดามากที่สุด จำนวน 299 คน คิดเป็นร้อยละ 84.70 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดาทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 12.18) ภาคกลาง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 2.27) ภาคตะวันตก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.57) และภาคใต้ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.28) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดชัยภูมิ เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 35.98 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดาทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 34 คน (ร้อยละ 9.63) จังหวัดอุดรธานี จำนวน 33 คน (ร้อยละ 9.35) จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 9.07) และจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 18 คน (ร้อยละ 5.10) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 219 คน คิดเป็นร้อยละ 62.04 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดาทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 113 คน (ร้อยละ 32.01) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 3.40) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 9 คน (ร้อยละ 2.55) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 207 คน คิดเป็นร้อยละ 58.64 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดาทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 57 คน (ร้อยละ 16.15) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 51 คน (ร้อยละ 14.45) และระดับปริญญา จำนวน 38 คน (ร้อยละ 10.76) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดา เป็นการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

สหรัฐอเมริกา

สหรัฐอเมริกา มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 342 คน คิดเป็นร้อยละ 45.97 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกาทั้งหมด 744 คน เป็นเพศชาย จำนวน 112 คน (ร้อยละ 32.75) เพศหญิง จำนวน 230 คน (ร้อยละ 67.25)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกา จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคกลาง มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด มีจำนวนเท่ากันคือ 92 คน คิดเป็นร้อยละ 26.90 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 76 คน (ร้อยละ 22.22) ภาคใต้ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 11.40) และภาคตะวันออก จำนวน 26 คน (ร้อยละ 7.60) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า กรุงเทพมหานคร เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 14.04 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 7.31) จังหวัดอุดรธานี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 6.73) จังหวัดชลบุรี จำนวน 16 คน (ร้อยละ 4.68) และจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 4.39) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 67.25 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 57 คน (ร้อยละ 16.67) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 4.68) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 4.09) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 2.63) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับปริญญา มากที่สุด จำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 67.54 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 73 คน (ร้อยละ 21.35) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 28 คน (ร้อยละ 8.19) และระดับประถมศึกษา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 2.92) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกามากที่สุดคือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 314 คน คิดเป็นร้อยละ 91.81 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 17 คน (ร้อยละ 4.97) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 3.22) ตามลำดับ

กรีนแลนด์

กรีนแลนด์ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 2.28 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกาทั้งหมด 744 คน เป็นเพศชาย จำนวน 8 คน (ร้อยละ 47.06) เพศหญิง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 52.94)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในกรีนแลนด์ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคกลาง มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในกรีนแลนด์มากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในกรีนแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออก จำนวน 6 คน (ร้อยละ 35.30) และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ และภาคตะวันตก มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดชลบุรี เป็นภูมิลำเนาที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในกรีนแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ กรุงเทพมหานคร จำนวน 4 คน (ร้อยละ 23.53) จังหวัดสระบุรีและจังหวัดนนทบุรี มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 11.76) และจังหวัดสุรินทร์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดพะเยา และจังหวัดระยอง มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า หมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในกรีนแลนด์มากที่สุด เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับปริญญา มากที่สุด จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 52.94 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในกรีนแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 29.41) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 11.77) และระดับประถมศึกษา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในกรีนแลนด์เป็นการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

สาธารณรัฐตรีนิแดดและโตเบโก

สาธารณรัฐตรีนิแดดและโตเบโก มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 1.08 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกาทั้งหมด 744 คน เป็นเพศชาย จำนวน 8 คน (ร้อยละ 100.00)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐตรีนิแดดและโตเบโก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐตรีนิแดดและโตเบโกทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 25.00) และภาคตะวันออก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 12.50) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดกำแพงเพชร เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐตรีนิแดดและโตเบโกทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดอุดรธานี จังหวัดศรีสะเกษ และจังหวัดระยอง มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 12.50)

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐตรีนิแดดและโตเบโก เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา เป็นระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐตรีนิแดดและโตเบโกทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 25.00) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐตรีนิแดดและโตเบโก เป็นการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

สาธารณรัฐโคลอมเบีย

สาธารณรัฐโคลอมเบีย มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 0.94 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกาทั้งหมด 744 คน เป็นเพศหญิง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 100.00)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโคลอมเบีย จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

1) จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคกลาง มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโคลอมเบียทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 28.57) ตามลำดับ

2) จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดปทุมธานี เป็นภูมิลำเนาที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโคลอมเบียทั้งหมด รองลงมา คือ กรุงเทพมหานคร จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดกำแพงเพชร มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 14.29) ตามลำดับ

3) จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโคลอมเบียเป็นสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

4) จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโคลอมเบียทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 42.86) ตามลำดับ

5) จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

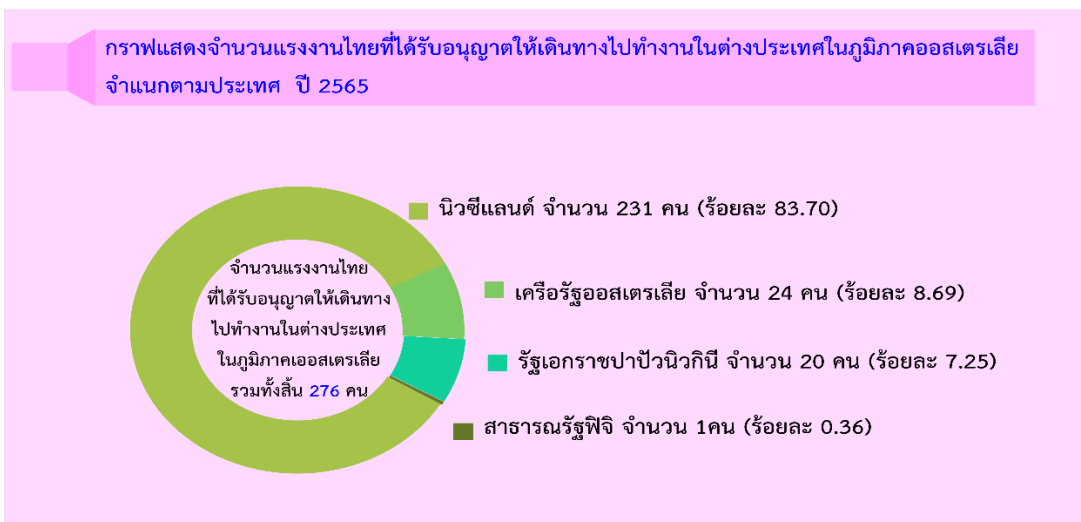
พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโคลอมเบีย เป็นการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลีย

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียมีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 276 คน คิดเป็นร้อยละ 0.41 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด 67,947 คน มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์มากที่สุด จำนวน 231 คน (ร้อยละ 83.70) รองลงมา คือ เครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน 24 คน (ร้อยละ 8.69) รัฐเอกราชปาปัวนิวกินี จำนวน 20 คน (ร้อยละ 7.25) และสาธารณรัฐฟีจี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.36) ดังแผนภูมิที่ 37

มีภูมิลำเนาอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 145 คน (ร้อยละ 52.54) รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 36.23) สาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 212 คน (ร้อยละ 76.81) รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 6.16) จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 108 คน (ร้อยละ 39.13) รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 89 คน (ร้อยละ 32.25) วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยเดินทาง โดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน 250 คน (ร้อยละ 90.58) รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 8.33)

แผนภูมิที่ 37 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียมากที่สุด จำแนกตามประเทศ ปี 2565



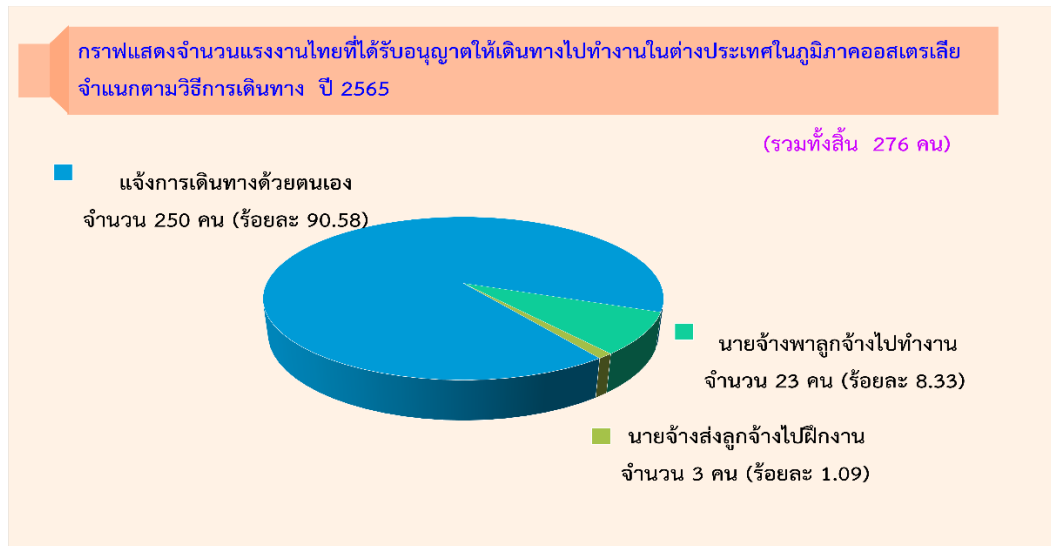
เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคออสเตรเลีย มีจำนวนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 2,023.08 โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในเครือรัฐออสเตรเลีย เพิ่มขึ้นร้อยละ 300.00 รัฐเอกราชปาปัวนิวกินี เพิ่มขึ้นร้อยละ 185.71 และนิวซีแลนด์ และสาธารณรัฐฟีจี เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.00 ตามลำดับ ดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียมากที่สุด จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในภูมิภาคออสเตรเลีย	ปี 2564	ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	13	276	263	2,023.08
นิวซีแลนด์	-	231	231	100.00
เครือรัฐออสเตรเลีย	6	24	18	300.00
รัฐเอกราชปาปัวนิวกินี	7	20	13	185.71
สาธารณรัฐฟีจี	-	1	1	100.00

ในจำนวนนี้มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด เป็นจำนวน 250 คน คิดเป็นร้อยละ 90.58 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 8.33) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.09) ดังแผนภูมิที่ 38

แผนภูมิที่ 38 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลีย จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคออสเตรเลีย มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2,023.08 วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นคือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ 6,150.00 นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 155.56 นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.00 ดังตารางที่ 12

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

วิธีการเดินทาง	ปี 2564	ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	13	276	263	2,023.08
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	4	250	246	6,150.00
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	9	23	14	155.56
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	0	3	3	100.00

นิวซีแลนด์

นิวซีแลนด์ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 83.70 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด 276 คน เป็นเพศชาย จำนวน 176 คน (ร้อยละ 76.19) เพศหญิง จำนวน 55 คน (ร้อยละ 23.81)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์มากที่สุด จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 52.81 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 94 คน (ร้อยละ 40.69) ภาคใต้ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 3.03) ภาคตะวันออก และภาคตะวันตก มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน (ร้อยละ 1.30) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 10.82) จังหวัดลำปาง จำนวน 21 คน (ร้อยละ 9.09) จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 17 คน (ร้อยละ 7.36) และจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 14 คน (ร้อยละ 6.06) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 91.77 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 5.19) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.16) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.87) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 42.42 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 85 คน (ร้อยละ 36.80) ระดับปริญญา จำนวน 24 คน (ร้อยละ 10.39) ระดับประถมศึกษา จำนวน 23 คน (ร้อยละ 9.96) และอื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.43) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ เป็นแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

เครื่องรัฐออสเตรเลีย

เครื่องรัฐออสเตรเลีย มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 8.69 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด 276 คน เป็นเพศชาย จำนวน 23 คน (ร้อยละ 95.83) เพศหญิง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.17)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในเครื่องรัฐออสเตรเลีย จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในเครื่องรัฐออสเตรเลียมากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในเครื่องรัฐออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 25.00) ภาคใต้ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 16.67) ภาคกลาง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 12.50) และภาคตะวันออก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 8.33) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดขอนแก่น เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในเครื่องรัฐออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดสงขลา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 12.50) จังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดตาก มีจำนวนเท่ากัน คือ 2 คน (ร้อยละ 8.33) และจังหวัดระยอง กรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสระแก้ว จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดเลย จังหวัดลำปาง จังหวัดอุดรธานี จังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดตรัง มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 4.17) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในเครื่องรัฐออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 20.83) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน (ร้อยละ 12.50) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 8.33) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับปริญญา และระดับมัธยมศึกษามากที่สุด มีจำนวนเท่ากันคือ 10 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในเครื่องรัฐออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในเครื่องรัฐออสเตรเลียมากที่สุดคือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 79.17 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในเครื่องรัฐออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 12.50) และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 8.33) ตามลำดับ

รัฐเอกราชปาปัวนิวกินี

รัฐเอกราชปาปัวนิวกินี มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 7.25 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด 276 คน เป็นเพศชาย จำนวน 19 คน (ร้อยละ 95.00) เพศหญิง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.00)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐเอกราชปาปัวนิวกินี จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐเอกราชปาปัวนิวกินีมากที่สุด จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐเอกราชปาปัวนิวกินีทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออก จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.00) ภาคกลาง และภาคใต้ มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 5.00) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดสุรินทร์ เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 65.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐเอกราชปาปัวนิวกินีทั้งหมด รองลงมา คือ กรุงเทพมหานคร จังหวัดชลบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดชุมพร มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 5.00) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 65.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐเอกราชปาปัวนิวกินีทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.00) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 10.00) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 85.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐเอกราชปาปัวนิวกินีทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.00) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

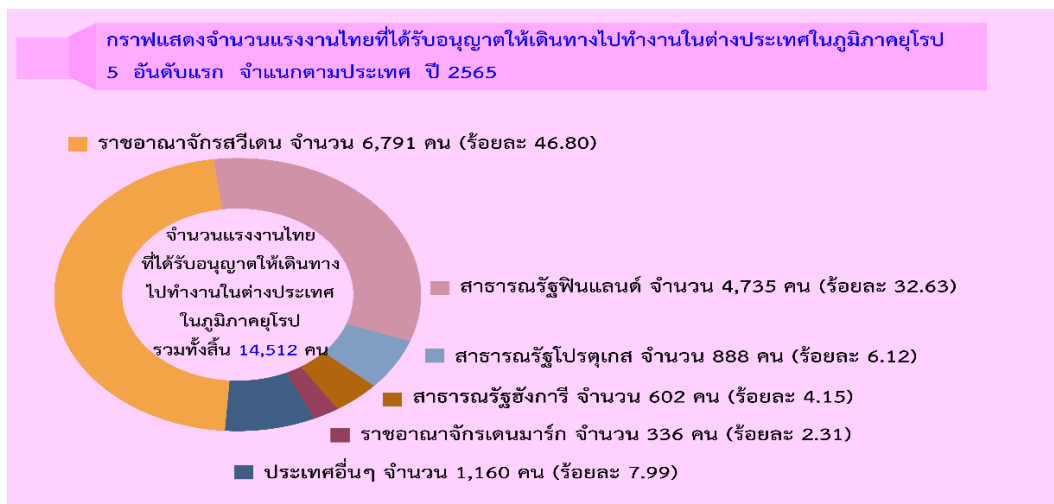
พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 85.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐเอกราชปาปัวนิวกินีทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.00) ตามลำดับ

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็น การเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 14,512 คน คิดเป็นร้อยละ 21.36 ของจำนวน แรงงานไทยทั้งหมด 67,947 คน ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดน จำนวน 6,791 คน คิดเป็นร้อยละ 46.80 รองลงมา คือ สาธารณรัฐฟินแลนด์ จำนวน 4,735 คน (ร้อยละ 32.63) สาธารณรัฐโปรตุเกส จำนวน 888 คน (ร้อยละ 6.12) สาธารณรัฐฮังการี จำนวน 602 คน (ร้อยละ 4.15) และราชอาณาจักรเดนมาร์ก จำนวน 336 คน (ร้อยละ 2.31) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 39

มีภูมิลำเนาอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 12,652 คน (ร้อยละ 87.18) รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 1,006 คน (ร้อยละ 6.93) สาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 12,149 คน (ร้อยละ 83.72) รองลงมา คือ ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 918 คน (ร้อยละ 6.33) จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 7,448 คน (ร้อยละ 51.32) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 5,701 คน (ร้อยละ 39.28) วิธีการเดินทางที่แรงงานไทย เดินทางโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานมากที่สุด จำนวน 6,919 คน (ร้อยละ 47.68) รองลงมา คือ การแจ้ง การเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 6,542 คน (ร้อยละ 45.08)

แผนภูมิที่ 39 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2565



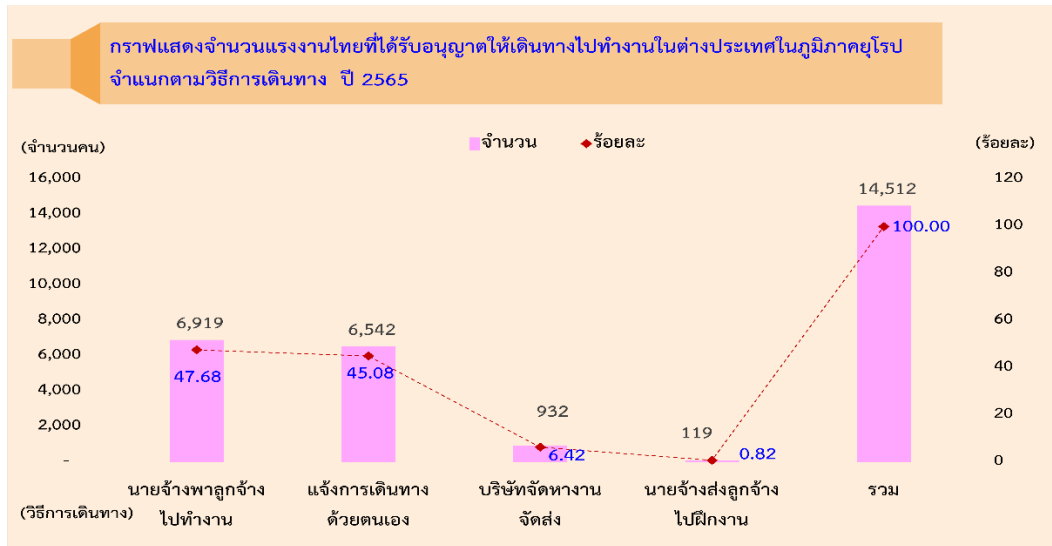
เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคยุโรป มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 41.54 โดยสาธารณรัฐฮังการี เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 283.44 รองลงมา คือ สาธารณรัฐโปรตุเกส เพิ่มขึ้นร้อยละ 141.30 สาธารณรัฐฟินแลนด์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 40.76 ราชอาณาจักรเดนมาร์ก เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.14 และราชอาณาจักรสวีเดน เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.42 ตามลำดับ ดังตารางที่ 13

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรป 5 อันดับแรก	ปี		การเปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	10,253	14,512	4,259	41.54
ราชอาณาจักรสวีเดน	5,288	6,791	1,503	28.42
สาธารณรัฐฟินแลนด์	3,364	4,735	1,371	40.76
สาธารณรัฐโปรตุเกส	368	888	520	141.30
สาธารณรัฐฮังการี	157	602	445	283.44
ราชอาณาจักรเดนมาร์ก	245	336	91	37.14
ประเทศอื่นๆ	831	1,160	329	39.59

วิธีการเดินทางในภูมิภาคยุโรป ปี 2565 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานมากที่สุด เป็นจำนวน 6,919 คน คิดเป็นร้อยละ 47.68 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 14,512 คน รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 6,542 คน (ร้อยละ 45.08) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 932 คน (ร้อยละ 6.42) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 119 คน (ร้อยละ 0.82) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 40

แผนภูมิที่ 40 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2565



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคยุโรปมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 41.54 วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นคือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 310.34 รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 154.64 แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ 46.09 และนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.61 ดังตารางที่ 14

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2564 และปี 2565

วิธีการเดินทาง	ปี 2564	ปี 2565	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวน (คน)	10,253	14,512	4,259	41.54
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	5,380	6,919	1,539	28.61
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	4,478	6,542	2,064	46.09
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	366	932	566	154.64
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	29	119	90	310.34

ราชอาณาจักรสวีเดน

ราชอาณาจักรสวีเดน มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 6,791 คน คิดเป็นร้อยละ 46.80 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป ทั้งหมด 14,512 คน เป็นเพศชาย 5,923 คน (ร้อยละ 87.22) เพศหญิง 868 คน (ร้อยละ 12.78)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดน จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนมากที่สุด จำนวน 6,403 คน คิดเป็นร้อยละ 94.29 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 228 คน (ร้อยละ 3.36) ภาคกลาง จำนวน 87 คน (ร้อยละ 1.28) ภาคตะวันออก จำนวน 51 คน (ร้อยละ 0.75) และภาคใต้ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.16) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดชัยภูมิ เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 2,934 คน คิดเป็นร้อยละ 43.20 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 748 คน (ร้อยละ 11.01) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 675 คน (ร้อยละ 9.94) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 503 คน (ร้อยละ 7.41) และจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 325 คน (ร้อยละ 4.79) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 6,436 คน คิดเป็นร้อยละ 94.77 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 202 คน (ร้อยละ 2.97) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 44 คน (ร้อยละ 0.65) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 40 คน (ร้อยละ 0.59) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 36 คน (ร้อยละ 0.53) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน 3,701 คน คิดเป็นร้อยละ 54.50 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2,816 คน (ร้อยละ 41.47) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 191 คน (ร้อยละ 2.81) ระดับปริญญา จำนวน 81 คน (ร้อยละ 1.19) และอื่นๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.03) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนมากที่สุด คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 6,451 คน คิดเป็นร้อยละ 94.99 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 340 คน (ร้อยละ 5.01) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป

ในช่วงฤดูร้อนของทุกปี (ระหว่างเดือนกรกฎาคม-กันยายน) จะมีแรงงานไทยเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาลเป็นจำนวนมากในตำแหน่งคนงานตามฤดูกาล (Seasonal work) และคนงานสนับสนุน (Staff) เนื่องจากเป็นช่วงเวลาที่แรงงานไทยว่างงานจากการรอฤดูกาลเก็บเกี่ยวในประเทศไทย ซึ่งการเดินทางไปทำงานของราชอาณาจักรสวีเดนและสาธารณรัฐฟินแลนด์ สองประเทศนี้จะมีวิธีการเดินทางจากประเทศไทยในประเภทการเดินทางที่แตกต่างกัน ตามพื้นฐานข้อกำหนดของประเทศปลายทางเป็นสำคัญ โดยในปี 2565 ประเทศไทยยังคงกำหนดมาตรการภายใต้การดำเนินงานช่วงสถานการณ์ COVID - 19 เช่นเดียวกับกับ 2 ปีที่ผ่านมา

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในราชอาณาจักรสวีเดน

ผู้รับซื้อผลไม้ป่าในราชอาณาจักรสวีเดนมีความต้องการแรงงานเพื่อเก็บเกี่ยวผลไม้ป่าเช่นกัน ซึ่งจะมีผลผลิตเฉพาะในช่วงเวลาดังกล่าว โดยการเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในราชอาณาจักรสวีเดนเป็นการเดินทางไปทำงานในช่วงระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน วิธีการเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในราชอาณาจักรสวีเดน เป็นการเดินทางไปทำงานด้วยวิธีนายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ โดยแรงงานไทยจะได้รับวีซ่าประเภททำงาน และต้องจัดทำสัญญาจ้างงานซึ่งรับรองรายได้ขั้นต่ำรายเดือนให้แรงงานไทยตามที่สหภาพแรงงานส่วนท้องถิ่นแห่งราชอาณาจักรสวีเดน (Swedish Municipal Workers' Union หรือ Kommunal) ประกาศ กำหนด รายได้ขั้นต่ำไม่ต่ำกว่าเดือนละ 23,183 โครนาสวีเดน หรือคิดเป็นเงินไทยประมาณ 81,372 บาท เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายการเก็บภาษีแรงงานต่างชาติ (Special income tax : SINK tax) ส่งผลให้แรงงานที่เดินทางไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในราชอาณาจักรสวีเดน ในฤดูกาลปี 2022 (2565) โดยผ่านการจ้างงานของบริษัทนายจ้าง ต้องชำระภาษีประมาณร้อยละ 25 ของรายได้ตามกฎหมาย หากมีระยะเวลาทำงานไม่เกิน 183 วันต่อปี นอกจากนี้ยังมีมาตรการการเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในราชอาณาจักรสวีเดน ฤดูกาลปี 2022 ให้บริษัทนายจ้างปฏิบัติตามมาตรการเพิ่มเติมเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และดูแลความปลอดภัยของแรงงาน เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และสถานการณ์สงครามระหว่างยูเครนและรัสเซีย

สาธารณรัฐฟินแลนด์

สาธารณรัฐฟินแลนด์ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 4,735 คน คิดเป็นร้อยละ 32.63 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 14,512 คน เป็นเพศชาย จำนวน 3,927 คน (ร้อยละ 82.94) เพศหญิง จำนวน 808 คน (ร้อยละ 17.06)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ มากที่สุด จำนวน 4,397 คน คิดเป็นร้อยละ 92.86 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 208 คน (ร้อยละ 4.39) ภาคกลาง จำนวน 69 คน (ร้อยละ 1.46) ภาคตะวันออก จำนวน 28 คน (ร้อยละ 0.59) และภาคตะวันตก จำนวน 21 คน (ร้อยละ 0.44) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดชัยภูมิ เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 1,511 คน คิดเป็นร้อยละ 31.91 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 533 คน (ร้อยละ 11.26) จังหวัดอุดรธานี จำนวน 484 คน (ร้อยละ 10.22) จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 393 คน (ร้อยละ 8.30) และจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 366 คน (ร้อยละ 7.73) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 4,512 คน คิดเป็นร้อยละ 95.29 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 84 คน (ร้อยละ 1.77) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 82 คน (ร้อยละ 1.73) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 0.80) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.21) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 2,767 คน คิดเป็นร้อยละ 58.44 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,648 คน (ร้อยละ 34.80) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 215 คน (ร้อยละ 4.54) ระดับปริญญา จำนวน 104 คน (ร้อยละ 2.20) และอื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.02) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์มากที่สุด คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 4,630 คน คิดเป็นร้อยละ 97.78 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 94 คน (ร้อยละ 1.99) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.23) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐฟินแลนด์

ผู้รับซื้อผลไม้ป่าในสาธารณรัฐฟินแลนด์มีความต้องการแรงงานเพื่อเก็บเกี่ยวผลไม้ป่าเช่นกัน ซึ่งจะมีผลผลิตเฉพาะในช่วงเวลาดังกล่าว โดยการเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในสาธารณรัฐฟินแลนด์เป็นการเดินทางไปทำงานในช่วงระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน วิธีการเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในสาธารณรัฐฟินแลนด์ เป็นการเดินทางไปทำงานด้วยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง โดยแรงงานไทยจะได้รับวีซ่าประเภทท่องเที่ยว (Schengen type C) เป็นระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน นอกจากนี้ยังมีมาตรการการเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในสาธารณรัฐฟินแลนด์ ฤดูกาลปี 2022 ให้บริษัทผู้ประสานงานของบริษัทผู้รับซื้อผลไม้ป่าฟินแลนด์ปฏิบัติตามมาตรการเพิ่มเติม เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และดูแลความปลอดภัยของแรงงาน โดยให้บริษัทผู้ประสานงานของบริษัทผู้รับซื้อผลไม้ป่าฟินแลนด์วางหลักประกันรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายตามอัตราที่กรมการจัดหางานกำหนด คือ คนงานต้องมีรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายมาตรฐาน ไม่ต่ำกว่า 30,240 บาท

สาธารณรัฐโปรตุเกส

สาธารณรัฐโปรตุเกส มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 จำนวน 888 คน คิดเป็นร้อยละ 6.12 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 14,512 คน เป็นเพศชาย จำนวน 492 คน (ร้อยละ 55.41) เพศหญิง จำนวน 396 คน (ร้อยละ 44.59)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกส จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

① จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกส มากที่สุด จำนวน 658 คน คิดเป็นร้อยละ 74.10 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ในสาธารณรัฐโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 191 คน (ร้อยละ 21.51) ภาคกลาง จำนวน 24 คน (ร้อยละ 2.70) ภาคตะวันออก จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.24) และภาคใต้ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.23) ตามลำดับ

② จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 256 คน คิดเป็นร้อยละ 28.83 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ในสาธารณรัฐโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 68 คน (ร้อยละ 7.66) จังหวัดเชียงราย จำนวน 47 คน (ร้อยละ 5.29) และจังหวัดสุโขทัย และจังหวัดชัยภูมิ มีจำนวนเท่ากันคือ 44 คน (ร้อยละ 4.95) ตามลำดับ

③ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทย ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 864 คน คิดเป็นร้อยละ 97.30 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.24) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.67) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.45) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.34) ตามลำดับ

④ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 748 คน คิดเป็นร้อยละ 84.23 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ในสาธารณรัฐโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 65 คน (ร้อยละ 7.32) ระดับประถมศึกษา จำนวน 64 คน (ร้อยละ 7.21) และระดับปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.24) ตามลำดับ

⑤ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกสมากที่สุดคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 869 คน คิดเป็นร้อยละ 97.86 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 2.14) ตามลำดับ

สาธารณรัฐฮังการี

สาธารณรัฐฮังการี มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 602 คน คิดเป็นร้อยละ 4.15 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 14,512 คน เป็นเพศชาย จำนวน 151 คน (ร้อยละ 25.08) เพศหญิง จำนวน 451 คน (ร้อยละ 74.92)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฮังการี จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 374 คน คิดเป็นร้อยละ 62.13 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฮังการีทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 104 คน (ร้อยละ 17.28) ภาคกลาง จำนวน 61 คน (ร้อยละ 10.13) ภาคตะวันออก จำนวน 47 คน (ร้อยละ 7.81) และภาคใต้ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.50) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิลำเนาที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 11.96 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฮังการีทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 6.48) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 36 คน (ร้อยละ 5.98) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 33 คน (ร้อยละ 5.48) และกรุงเทพมหานคร จำนวน 32 คน (ร้อยละ 5.32) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 342 คน คิดเป็นร้อยละ 56.81 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฮังการีทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 105 คน (ร้อยละ 17.44) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 65 คน (ร้อยละ 10.80) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 62 คน (ร้อยละ 10.30) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 3.16) และ ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษา ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 331 คน คิดเป็นร้อยละ 54.98 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฮังการีทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 92 คน (ร้อยละ 15.28) ระดับประถมศึกษา จำนวน 89 คน (ร้อยละ 14.78) ระดับปริญญา จำนวน 88 คน (ร้อยละ 14.63) และอื่นๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.33) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 502 คน คิดเป็นร้อยละ 83.39 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฮังการีทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 74 คน (ร้อยละ 12.29) และนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 26 คน (ร้อยละ 4.32) ตามลำดับ

ราชอาณาจักรเดนมาร์ก

ราชอาณาจักรเดนมาร์ก มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2565 เป็นจำนวน 336 คน คิดเป็นร้อยละ 2.31 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 14,512 คน เป็นเพศชาย จำนวน 335 คน (ร้อยละ 99.70) เพศหญิง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.30)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรเดนมาร์ก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 235 คน คิดเป็นร้อยละ 69.94 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรเดนมาร์กทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 10.71) ภาคตะวันออก จำนวน 25 คน (ร้อยละ 7.44) ภาคกลาง จำนวน 23 คน (ร้อยละ 6.85) และภาคใต้ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 3.57) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดสกลนคร เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 12.80 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรเดนมาร์กทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 41 คน (ร้อยละ 12.20) จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 28 คน (ร้อยละ 8.33) จังหวัดบึงกาฬ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 8.04) และจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 19 คน (ร้อยละ 5.65) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 335 คน คิดเป็นร้อยละ 99.70 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรเดนมาร์กทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.30) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษา ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 233 คน คิดเป็นร้อยละ 69.35 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรเดนมาร์กทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 69 คน (ร้อยละ 20.54) ระดับประถมศึกษา จำนวน 19 คน (ร้อยละ 5.65) และระดับปริญญา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 4.46) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

พบว่า วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 335 คน คิดเป็นร้อยละ 99.70 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรเดนมาร์กทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.30) ตามลำดับ

ภาคผนวก

(ตารางสถิติ)

ตารางแสดงจำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ภาค/สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	ภาคกลาง			
1	กรุงเทพ	8,894	5,111	14,005
	กรต.	8,750	5,053	13,803
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1	19	23	42
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2	-	-	-
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3	1	1	2
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4	-	-	-
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5	-	-	-
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6	-	-	-
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7	1	-	1
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 8	3	5	8
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9	-	-	-
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10	120	29	149
2	สจจ.สมุทรปราการ	659	678	1,337
3	สจจ.นครปฐม	178	254	432
4	สจจ.นนทบุรี	378	466	844
5	สจจ.ปทุมธานี	423	589	1,012
6	สจจ.พระนครศรีอยุธยา	242	314	556
7	สจจ.อ่างทอง	63	59	122
8	สจจ.ลพบุรี	196	239	435
9	สจจ.สิงห์บุรี	42	75	117
10	สจจ.ชัยนาท	76	102	178
11	สจจ.สมุทรสาคร	155	205	360
12	สจจ.สระบุรี	176	269	445
	รวม	11,482	8,361	19,843
	ภาคตะวันออก			
1	สจจ.ชลบุรี	889	817	1,706
2	สจจ.ระยอง	534	341	875
3	สจจ.จันทบุรี	105	114	219
4	สจจ.ตราด	35	53	88
5	สจจ.ฉะเชิงเทรา	282	263	545
6	สจจ.ปราจีนบุรี	206	193	399
7	สจจ.นครนายก	39	72	111
8	สจจ.สระแก้ว	351	283	634
	รวม	2,441	2,136	4,577

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ภาค/สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
ภาคตะวันตก				
1	สจจ.ราชบุรี	129	187	316
2	สจจ.กาญจนบุรี	186	189	375
3	สจจ.สุพรรณบุรี	153	211	364
4	สจจ.สมุทรสงคราม	35	32	67
5	สจจ.ประจวบคีรีขันธ์	109	135	244
6	สจจ.เพชรบุรี	62	85	147
	รวม	674	839	1,513
ภาคเหนือ				
1	สจจ.เชียงใหม่	1,747	1,103	2,850
2	สจจ.ลำพูน	359	296	655
3	สจจ.ลำปาง	1,268	671	1,939
4	สจจ.อุตรดิตถ์	418	304	722
5	สจจ.แพร่	379	259	638
6	สจจ.น่าน	1,368	399	1,767
7	สจจ.พะเยา	905	491	1,396
8	สจจ.เชียงราย	4,737	2,021	6,758
9	สจจ.แม่ฮ่องสอน	261	101	362
10	สจจ.นครสวรรค์	450	401	851
11	สจจ.อุทัยธานี	92	105	197
12	สจจ.กำแพงเพชร	932	562	1,494
13	สจจ.ตาก	1,698	478	2,176
14	สจจ.สุโขทัย	1,044	625	1,669
15	สจจ.พิษณุโลก	776	563	1,339
16	สจจ.พิจิตร	211	199	410
17	สจจ.เพชรบูรณ์	1,164	660	1,824
	รวม	17,809	9,238	27,047

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ภาค/สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
1	สจจ.นครราชสีมา	5,195	3,111	8,306
2	สจจ.บุรีรัมย์	3,331	2,033	5,364
3	สจจ.สุรินทร์	1,659	1,165	2,824
4	สจจ.ศรีสะเกษ	1,268	864	2,132
5	สจจ.อุบลราชธานี	2,607	1,560	4,167
6	สจจ.ยโสธร	417	322	739
7	สจจ.ชัยภูมิ	3,175	1,901	5,076
8	สจจ.อำนาจเจริญ	342	246	588
9	สจจ.บึงกาฬ	1,333	779	2,112
10	สจจ.หนองบัวลำภู	2,588	1,472	4,060
11	สจจ.ขอนแก่น	3,904	2,646	6,550
12	สจจ.อุดรธานี	9,226	5,126	14,352
13	สจจ.เลย	685	479	1,164
14	สจจ.หนองคาย	2,722	1,468	4,190
15	สจจ.มหาสารคาม	1,550	1,075	2,625
16	สจจ.ร้อยเอ็ด	912	793	1,705
17	สจจ.กาฬสินธุ์	1,168	949	2,117
18	สจจ.สกลนคร	3,273	1,898	5,171
19	สจจ.นครพนม	3,911	1,696	5,607
20	สจจ.มุกดาหาร	510	354	864
	รวม	49,776	29,937	79,713

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ภาค/สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	ภาคใต้			
1	สจจ.นครศรีธรรมราช	113	159	272
2	สจจ.กระบี่	62	114	176
3	สจจ.พังงา	25	37	62
4	สจจ.ภูเก็ต	89	156	245
5	สจจ.สุราษฎร์ธานี	92	164	256
6	สจจ.ระนอง	13	27	40
7	สจจ.ชุมพร	42	63	105
8	สจจ.สงขลา	800	697	1,497
9	สจจ.สตูล	392	79	471
10	สจจ.ตรัง	96	70	166
11	สจจ.พัทลุง	41	46	87
12	สจจ.ปัตตานี	58	67	125
13	สจจ.ยะลา	67	68	135
14	สจจ.นราธิวาส	82	43	125
	รวม	1,972	1,790	3,762
	รวมทั้งสิ้น	84,154	52,301	136,455

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนหางาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
<u>ภาคกลาง</u>				
1	กรุงเทพมหานคร	1,536	2,082	3,618
2	สมุทรปราการ	558	673	1,231
3	นนทบุรี	428	497	925
4	ปทุมธานี	479	643	1,122
5	พระนครศรีอยุธยา	298	345	643
6	อ่างทอง	81	80	161
7	ลพบุรี	214	252	466
8	สิงห์บุรี	47	79	126
9	ชัยนาท	86	111	197
10	นครปฐม	208	282	490
11	สมุทรสาคร	182	218	400
12	สระบุรี	198	278	476
	รวม	4,315	5,540	9,855
<u>ภาคตะวันออก</u>				
1	ชลบุรี	983	888	1,871
2	ระยอง	620	363	983
3	จันทบุรี	106	119	225
4	ตราด	48	56	104
5	ฉะเชิงเทรา	276	272	548
6	ปราจีนบุรี	238	213	451
7	นครนายก	45	74	119
8	สระแก้ว	410	308	718
	รวม	2,726	2,293	5,019

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนหางาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
ภาคตะวันตก				
1	ราชบุรี	159	204	363
2	กาญจนบุรี	211	201	412
3	สุพรรณบุรี	168	220	388
4	สมุทรสงคราม	37	33	70
5	ประจวบคีรีขันธ์	147	144	291
6	เพชรบุรี	73	92	165
	รวม	795	894	1,689
ภาคเหนือ				
1	เชียงใหม่	1,945	1,194	3,139
2	ลำพูน	387	308	695
3	ลำปาง	1,530	733	2,263
4	อุตรดิตถ์	450	323	773
5	แพร่	428	280	708
6	น่าน	1,265	409	1,674
7	พะเยา	992	528	1,520
8	เชียงราย	4,964	2,159	7,123
9	แม่ฮ่องสอน	275	113	388
10	นครสวรรค์	517	430	947
11	อุทัยธานี	104	111	215
12	กำแพงเพชร	1,020	605	1,625
13	ตาก	1,817	502	2,319
14	สุโขทัย	1,149	665	1,814
15	พิษณุโลก	883	605	1,488
16	พิจิตร	239	228	467
17	เพชรบูรณ์	1,262	708	1,970
	รวม	19,227	9,901	29,128

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนหางาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
1	นครราชสีมา	5,761	3,348	9,109
2	บุรีรัมย์	3,566	2,133	5,699
3	สุรินทร์	1,851	1,248	3,099
4	ศรีสะเกษ	1,269	879	2,148
5	อุบลราชธานี	2,861	1,699	4,560
6	ยโสธร	469	350	819
7	ชัยภูมิ	3,433	2,001	5,434
8	อำนาจเจริญ	388	267	655
9	บึงกาฬ	1,403	825	2,228
10	หนองบัวลำภู	2,778	1,527	4,305
11	ขอนแก่น	4,299	2,820	7,119
12	อุดรธานี	10,279	5,499	15,778
13	เลย	849	547	1,396
14	หนองคาย	2,944	1,531	4,475
15	มหาสารคาม	1,700	1,152	2,852
16	ร้อยเอ็ด	1,027	891	1,918
17	กาฬสินธุ์	1,272	1,002	2,274
18	สกลนคร	3,601	1,994	5,595
19	นครพนม	4,141	1,754	5,895
20	มุกดาหาร	508	354	862
	รวม	54,399	31,821	86,220

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนหางาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	ภาคใต้			
1	นครศรีธรรมราช	161	186	347
2	กระบี่	72	118	190
3	พังงา	37	42	79
4	ภูเก็ต	110	179	289
5	สุราษฎร์ธานี	101	169	270
6	ระนอง	21	29	50
7	ชุมพร	66	72	138
8	สงขลา	697	451	1,148
9	สตูล	777	140	917
10	ตรัง	224	81	305
11	พัทลุง	59	57	116
12	ปัตตานี	159	146	305
13	ยะลา	106	111	217
14	นราธิวาส	102	71	173
	รวม	2,692	1,852	4,544
	รวมทั้งสิ้น	84,154	52,301	136,455

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนหางาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง				
1	กาตาร์	64	27	91
2	คูเวต	56	70	126
3	จอร์แดน	99	56	155
4	ซาอุดีอาระเบีย	1,365	748	2,113
5	ไซปรัส	8	10	18
6	ตุรกี	9	31	40
7	บาห์เรน	15	63	78
8	สหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์	215	348	563
9	อิรัก	2	-	2
10	อิสราเอล	29,159	1,229	30,388
11	อิหร่าน	13	1	14
12	โอมาน	28	16	44
	รวม	31,033	2,599	33,632
กลุ่มประเทศแอฟริกา				
1	กานา	-	1	1
2	แกมเบีย	-	1	1
3	คองโก	4	-	4
4	ซูดานใต้	6	6	12
5	โซมาเลีย	7	-	7
6	แทนซาเนีย	1	-	1
7	ไนจีเรีย	5	-	5
8	มาดากัสการ์	139	-	139
9	มาลาวี	6	2	8
10	โมร็อกโก	2	15	17
11	ลิเบีย	7	-	7
12	สาธารณรัฐจิบูตี	3	-	3
13	สาธารณรัฐเซเชลส์	1	6	7
14	สวาซิแลนด์	-	1	1
15	อียิปต์	2	1	3
16	เอธิโอเปีย	-	3	3
17	แองโกลา	2	1	3
18	แอฟริกากลาง	1	-	1
19	แอฟริกาใต้	112	1	113
	รวม	298	38	336

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	กลุ่มประเทศเอเชีย			
1	กัมพูชา	19	10	29
2	เกาะกวม	1	-	1
3	เกาหลีเหนือ	212	409	621
4	คาซัคสถาน	1	64	65
5	จีน	19	83	102
6	ญี่ปุ่น	4,330	4,280	8,610
7	เติร์กเมนิสถาน	-	1	1
8	ไต้หวัน	14,730	3,432	18,162
9	บริติชอินเดียนโอเชียนเทร์ริทอรี	1	-	1
10	บรูไน	89	49	138
11	บังคลาเทศ	41	1	42
12	ปากีสถาน	3	1	4
13	พม่า	52	-	52
14	ฟิลิปปินส์	72	30	102
15	ภูฏาน	18	-	18
16	มองโกเลีย	1	-	1
17	มาเก๊า	15	39	54
18	มาเลเซีย	1,752	673	2,425
19	ลาว	639	87	726
20	เวียดนาม	171	12	183
21	ศรีลังกา	4	-	4
22	สาธารณรัฐเกาหลี	22,596	33,539	56,135
23	สาธารณรัฐคีร์กีซ	-	1	1
24	สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์	1	1	2
25	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	11	21	32
26	สิงคโปร์	1,093	755	1,848
27	อินเดีย	28	5	33
28	อินโดนีเซีย	62	3	65
29	ฮ่องกง	52	345	397
	รวม	46,013	43,841	89,854

จำนวนคนทำงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนทำงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	กลุ่มประเทศยุโรป			
1	กรีซ(สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	4	3	7
2	เกิร์นซีย์	1	1	2
3	โครเอเชีย	4	32	36
4	เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	2	7	9
5	จอร์เจีย	-	1	1
6	เดนมาร์ก	23	11	34
7	เดริก แอน เกโก้ (เกาะบาหลี)	1	-	1
8	นอร์เวย์	27	29	56
9	เนเธอร์แลนด์	21	34	55
10	บัลแกเรีย	-	12	12
11	เบลเยียม	16	8	24
12	เบลารุส	1	1	2
13	เบอร์มิวดา	-	1	1
14	โปแลนด์	46	110	156
15	โปรตุเกส	451	413	864
16	ฝรั่งเศส	24	47	71
17	ฟินแลนด์	1,519	535	2,054
18	มอลต้า	4	4	8
19	โมนาโก	-	2	2
20	ยูเครน	-	9	9
21	เยอรมนี	79	71	150
22	รัสเซีย	4	136	140
23	โรมาเนีย	3	2	5
24	ลักซิมเบิร์ก	1	1	2
25	ลิกเตนสไตน์	4	-	4
26	สเปน	9	17	26
27	สโลวะเกีย	-	11	11
28	สโลวีเนีย	-	4	4
29	สกอตแลนด์	1	3	4
30	สวีเดน	62	158	220
31	สวีเดน	2,037	539	2,576
32	สาธารณรัฐเช็ก	1	71	72
33	สาธารณรัฐเซอร์เบีย	2	3	5
34	สาธารณรัฐเอสโตเนีย	-	4	4
35	สาธารณรัฐแลตเวีย	-	7	7
36	สาธารณรัฐมอนเตเนโกร	-	1	1
37	สาธารณรัฐสโลวีเนีย	-	2	2
38	ออสเตรีย	33	44	77
39	อังกฤษ	76	140	216
40	อิตาลี	11	22	33
41	แอลเบเนีย	2	3	5
42	ไอซ์แลนด์	31	34	65
43	ไอร์แลนด์	92	122	214
44	ไอร์แลนด์เหนือ	1	5	6
45	ฮังการี	148	417	565
	รวม	4,741	3,077	7,818

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ				
1	กรีนแลนด์	8	9	17
2	เกรเนดา	6	3	9
3	เกาะเวค	-	1	1
4	เกาะอินดิส ตะวันตก	1	-	1
5	แคนาดา	355	431	786
6	บาร์เบโดส	-	2	2
7	เปโตรโตริโก	1	-	1
8	ปานามา	1	1	2
9	มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	-	3	3
10	เม็กซิโก	1	4	5
11	สหรัฐอเมริกา	407	646	1,053
12	หมู่เกาะเคแมน	-	3	3
13	หมู่เกาะเติกส์และเคคอส	-	1	1
14	อีสแลนด์	2	-	2
15	ฮอนดูรัส	-	1	1
	รวม	782	1,105	1,887
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้				
1	เกาะเซาท์จอร์เจียและหมู่เกาะเซาท์แซนด์วิช	2	2	4
2	โคลอมเบีย	-	5	5
3	ชิลี	-	2	2
4	บราซิล	3	1	4
	รวม	5	10	15
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย				
1	นิวคาลิโดเนีย	1	-	1
2	นิวซีแลนด์	149	143	292
3	ปาปัว นิวกินี	14	1	15
4	ฟีจี	1	-	1
5	ออสเตรเลีย	1,117	1,487	2,604
	รวม	1,282	1,631	2,913
	รวมทั้งสิ้น	84,154	52,301	136,455

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ
ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ
โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565

หมวดที่	หมวดสาขาอาชีพ	จำนวนคนหางาน		
		ชาย	หญิง	รวม
1	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	427	377	804
2	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1,087	798	1,885
3	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,420	1,975	3,395
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	149	533	682
5	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,833	3,741	5,574
6	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	38,397	14,917	53,314
7	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	3,661	467	4,128
8	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	9,924	9,789	19,713
9	อาชีพงานพื้นฐาน	27,256	19,704	46,960
	รวมทั้งสิ้น	84,154	52,301	136,455

ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ระดับการศึกษา	จำนวนคนหางาน		
		ชาย	หญิง	รวม
1	ระดับประถมศึกษา	10,199	1,701	11,900
2	ระดับมัธยมศึกษา	46,431	21,967	68,398
3	ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา	18,494	11,160	29,654
4	ระดับปริญญา	8,940	17,402	26,342
5	อื่น ๆ	90	71	161
	รวมทั้งสิ้น	84,154	52,301	136,455

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไปทำงานในต่างประเทศ
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ
โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	67,947	54,057	13,890	7,687	3,702	12,421	1,494	10,138	1,401	696	395	23,115	6,898	20,207	14,403	5,804
	ภาคกลาง	61,978	49,655	12,323	5,650	2,632	12,421	1,494	8,215	1,175	254	124	23,115	6,898	3,444	1,986	1,458
1	กรุงเทพ	60,370	48,378	11,992	5,548	2,560	12,421	1,494	7,255	1,022	39	18	23,115	6,898	2,367	1,271	1,096
	กรด.	58,578	46,795	11,783	5,521	2,531	12,421	1,494	5,722	850	16	10	23,115	6,898	1,289	744	545
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1	31	21	10	1	2	-	-	15	5	5	3	-	-	74	32	42
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2	54	52	2	1	2	-	-	51	-	-	-	-	-	88	44	44
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3	179	138	41	1	7	-	-	128	31	9	3	-	-	177	72	105
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4	10	7	3	6	1	-	-	1	-	-	2	-	-	95	55	40
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5	532	518	14	4	6	-	-	511	8	3	-	-	-	218	102	116
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	34	11	23
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7	11	8	3	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	132	66	66
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 8	5	2	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9	248	233	15	4	3	-	-	223	12	6	-	-	-	114	67	47
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10	720	604	116	-	-	-	-	604	116	-	-	-	-	139	78	61
2	สงจ.สมุทรปราการ	318	256	62	18	14	-	-	191	39	47	9	-	-	290	197	93
3	สงจ.นนทบุรี	686	655	31	8	7	-	-	647	24	-	-	-	-	116	65	51
4	สงจ.ปทุมธานี	110	77	33	14	7	-	-	43	16	20	10	-	-	178	101	77
5	สงจ.พระนครศรีอยุธยา	396	245	151	37	5	-	-	71	70	137	76	-	-	116	80	36
6	สงจ.อ่างทอง	7	5	2	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	21	16	5
7	สงจ.ลพบุรี	25	11	14	2	8	-	-	-	1	9	5	-	-	73	51	22
8	สงจ.สิงห์บุรี	8	5	3	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13	11	2
9	สงจ.ชัยนาท	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	40	29	11
10	สงจ.นครปฐม	13	5	8	5	8	-	-	-	-	-	-	-	-	77	49	28
11	สงจ.สมุทรสาคร	23	11	12	2	7	-	-	8	3	1	2	-	-	75	57	18
12	สงจ.สระบุรี	19	7	12	6	8	-	-	-	-	1	4	-	-	78	59	19
	ภาคตะวันออก	2,047	1,752	295	80	44	-	-	1,282	80	390	171	-	-	746	560	186
1	สงจ.ชลบุรี	862	704	158	49	25	-	-	461	60	194	73	-	-	207	139	68
2	สงจ.ระยอง	1,072	982	90	11	2	-	-	814	15	157	73	-	-	314	281	33
3	สงจ.จันทบุรี	4	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	44	27	17
4	สงจ.ตราด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	5	1
5	สงจ.ฉะเชิงเทรา	31	22	9	11	7	-	-	6	-	5	2	-	-	53	37	16
6	สงจ.ปราจีนบุรี	67	37	30	2	2	-	-	1	5	34	23	-	-	30	17	13
7	สงจ.นครนายก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	4	14
8	สงจ.สระแก้ว	11	7	4	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	74	50	24
	ภาคตะวันตก	100	68	32	26	32	-	-	42	-	-	-	-	-	270	169	101
1	สงจ.ราชบุรี	51	49	2	7	2	-	-	42	-	-	-	-	-	53	41	12
2	สงจ.กาญจนบุรี	9	2	7	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	64	44	20
3	สงจ.สุพรรณบุรี	18	13	5	13	5	-	-	-	-	-	-	-	-	49	29	20
4	สงจ.สมุทรสงคราม	3	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19	18	1
5	สงจ.ประจวบคีรีขันธ์	7	2	5	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	36	15	21
6	สงจ.เพชรบุรี	12	-	12	-	12	-	-	-	-	-	-	-	-	49	22	27

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ภาคเหนือ		1,126	726	400	419	215	-	-	291	131	16	54	-	-	3,437	2,841	596
1	สจจ.เชียงใหม่	124	81	43	81	43	-	-	-	-	-	-	-	-	253	178	75
2	สจจ.ลำพูน	358	172	186	6	5	-	-	150	127	16	54	-	-	109	87	22
3	สจจ.ลำปาง	84	63	21	63	21	-	-	-	-	-	-	-	-	358	303	55
4	สจจ.อุตรดิตถ์	31	23	8	23	8	-	-	-	-	-	-	-	-	94	69	25
5	สจจ.แพร่	10	6	4	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	52	39	13
6	สจจ.น่าน	149	144	5	9	5	-	-	135	-	-	-	-	-	668	640	28
7	สจจ.พะเยา	23	15	8	15	8	-	-	-	-	-	-	-	-	136	120	16
8	สจจ.เชียงราย	88	40	48	40	44	-	-	-	4	-	-	-	-	554	440	114
9	สจจ.แม่ฮ่องสอน	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-
10	สจจ.นครสวรรค์	18	12	6	6	6	-	-	6	-	-	-	-	-	143	112	31
11	สจจ.อุทัยธานี	7	4	3	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	29	17	12
12	สจจ.กำแพงเพชร	29	23	6	23	6	-	-	-	-	-	-	-	-	153	117	36
13	สจจ.ตาก	19	11	8	11	8	-	-	-	-	-	-	-	-	168	154	14
14	สจจ.สุโขทัย	53	37	16	37	16	-	-	-	-	-	-	-	-	258	206	52
15	สจจ.พิษณุโลก	79	64	15	64	15	-	-	-	-	-	-	-	-	178	137	41
16	สจจ.พิจิตร	21	15	6	15	6	-	-	-	-	-	-	-	-	158	127	31
17	สจจ.เพชรบูรณ์	31	15	16	15	16	-	-	-	-	-	-	-	-	123	92	31
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		2,162	1,411	751	1,381	704	-	-	1	1	29	46	-	-	8,705	6,630	2,075
1	สจจ.นครราชสีมา	389	242	147	224	100	-	-	1	1	17	46	-	-	985	725	260
2	สจจ.บุรีรัมย์	195	139	56	139	56	-	-	-	-	-	-	-	-	575	444	131
3	สจจ.สุรินทร์	33	23	10	23	10	-	-	-	-	-	-	-	-	237	168	69
4	สจจ.ศรีสะเกษ	27	13	14	13	14	-	-	-	-	-	-	-	-	129	87	42
5	สจจ.อุบลราชธานี	100	62	38	62	38	-	-	-	-	-	-	-	-	360	261	99
6	สจจ.ยโสธร	17	7	10	7	10	-	-	-	-	-	-	-	-	67	42	25
7	สจจ.ชัยภูมิ	196	109	87	109	87	-	-	-	-	-	-	-	-	466	335	131
8	สจจ.อำนาจเจริญ	16	10	6	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	58	43	15
9	สจจ.บึงกาฬ	22	10	12	10	12	-	-	-	-	-	-	-	-	150	127	23
10	สจจ.หนองบัวลำภู	140	95	45	95	45	-	-	-	-	-	-	-	-	432	346	86
11	สจจ.ขอนแก่น	195	108	87	104	87	-	-	-	-	4	-	-	-	903	681	222
12	สจจ.อุดรธานี	328	220	108	212	108	-	-	-	-	8	-	-	-	2,097	1,613	484
13	สจจ.เลย	26	20	6	20	6	-	-	-	-	-	-	-	-	57	36	21
14	สจจ.หนองคาย	91	69	22	69	22	-	-	-	-	-	-	-	-	508	400	108
15	สจจ.มหาสารคาม	89	72	17	72	17	-	-	-	-	-	-	-	-	234	168	66
16	สจจ.ร้อยเอ็ด	77	38	39	38	39	-	-	-	-	-	-	-	-	142	85	57
17	สจจ.กาฬสินธุ์	45	29	16	29	16	-	-	-	-	-	-	-	-	141	89	52
18	สจจ.สกลนคร	97	75	22	75	22	-	-	-	-	-	-	-	-	463	384	79
19	สจจ.นครพนม	73	66	7	66	7	-	-	-	-	-	-	-	-	418	371	47
20	สจจ.มุกดาหาร	6	4	2	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	283	225	58

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ภาคใต้	534	445	89	131	75	-	-	307	14	7	-	-	-	3,605	2,217	1,388
1	สจจ.นครศรีธรรมราช	13	9	4	9	4	-	-	-	-	-	-	-	-	41	26	15
2	สจจ.กระบี่	5	2	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12	7	5
3	สจจ.พังงา	13	11	2	11	2	-	-	-	-	-	-	-	-	53	49	4
4	สจจ.ภูเก็ต	63	31	32	31	32	-	-	-	-	-	-	-	-	134	73	61
5	สจจ.สุราษฎร์ธานี	9	3	6	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	34	19	15
6	สจจ.ระนอง	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	2
7	สจจ.ชุมพร	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	26	20	6
8	สจจ.สงขลา	368	337	31	23	17	-	-	307	14	7	-	-	-	1,910	885	1,025
9	สจจ.สตูล	31	27	4	27	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1,295	1,080	215
10	สจจ.ตรัง	20	18	2	18	2	-	-	-	-	-	-	-	-	25	14	11
11	สจจ.พัทลุง	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7	3	4
12	สจจ.ปัตตานี	7	4	3	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8	6	2
13	สจจ.ยะลา	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46	25	21
14	สจจ.นราธิวาส	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	7	2

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ภูมิภาค	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	67,947	54,057	13,890	7,687	3,702	12,421	1,494	10,138	1,401	696	395	23,115	6,898	20,207	14,403	5,804
	ภาคกลาง	3,441	2,332	1,109	334	473	204	54	941	177	150	86	703	319	2,143	1,235	908
1	กรุงเทพมหานคร	1,183	750	433	125	209	67	17	331	75	30	19	197	113	883	455	428
2	สมุทรปราการ	381	273	108	33	48	29	4	103	14	11	6	97	36	249	138	111
3	นนทบุรี	340	275	65	25	28	14	4	182	11	7	6	47	16	217	137	80
4	ปทุมธานี	375	243	132	31	45	30	9	77	26	19	7	86	45	211	110	101
5	พระนครศรีอยุธยา	280	205	75	47	21	13	2	53	13	43	19	49	20	131	87	44
6	อ่างทอง	112	81	31	11	9	3	1	42	8	5	11	20	2	35	26	9
7	ลพบุรี	195	131	64	13	24	13	5	48	10	15	6	42	19	102	70	32
8	สิงห์บุรี	48	31	17	6	7	3	-	4	1	4	3	14	6	13	9	4
9	ชัยนาท	80	56	24	4	10	6	1	15	5	1	1	30	7	38	30	8
10	นครปฐม	155	99	56	13	35	9	1	29	5	5	1	43	14	110	72	38
11	สมุทรสาคร	106	74	32	15	18	12	3	19	4	2	-	26	7	71	49	22
12	สระบุรี	186	114	72	11	19	5	7	38	5	8	7	52	34	83	52	31
	ภาคตะวันออก	2,155	1,679	476	167	150	163	27	623	64	152	60	574	175	748	550	198
1	ชลบุรี	680	488	192	74	70	57	8	126	23	59	24	172	67	334	246	88
2	ระยอง	607	531	76	33	17	28	5	304	8	43	17	123	29	167	147	20
3	จันทบุรี	91	67	24	5	8	6	3	28	4	4	3	24	6	35	19	16
4	ตราด	42	36	6	7	2	4	-	15	-	2	2	8	2	9	9	-
5	ฉะเชิงเทรา	179	131	48	16	21	13	1	34	8	17	3	51	15	62	41	21
6	ปราจีนบุรี	190	134	56	9	12	20	4	31	6	12	10	62	24	35	22	13
7	นครนายก	31	22	9	1	4	-	3	6	2	4	-	11	-	17	7	10
8	สระแก้ว	335	270	65	22	16	35	3	79	13	11	1	123	32	89	59	30
	ภาคตะวันตก	552	405	147	64	78	35	10	157	14	9	2	140	43	443	295	148
1	ราชบุรี	117	89	28	14	13	4	3	50	3	3	-	18	9	98	74	24
2	กาญจนบุรี	168	126	42	11	21	17	3	53	5	-	1	45	12	77	48	29
3	สุพรรณบุรี	119	88	31	21	12	5	2	25	3	4	1	33	13	80	50	30
4	สมุทรสงคราม	22	18	4	4	2	2	-	5	1	1	-	6	1	28	25	3
5	ประจวบคีรีขันธ์	69	46	23	8	15	3	1	12	2	1	-	22	5	105	68	37
6	เพชรบุรี	57	38	19	6	15	4	1	12	-	-	-	16	3	55	30	25
	ภาคเหนือ	13,569	11,007	2,562	771	557	3,761	323	1,477	244	113	90	4,885	1,348	3,713	2,958	755
1	เชียงใหม่	1,328	1,022	306	116	94	318	21	105	28	14	12	469	151	291	194	97
2	ลำพูน	346	218	128	10	14	53	8	74	55	7	21	74	30	84	64	20
3	ลำปาง	1,412	1,204	208	94	41	198	24	362	32	10	9	540	102	670	600	70
4	อุตรดิตถ์	422	349	73	38	20	35	7	107	10	5	1	164	35	139	103	36
5	แพร่	285	218	67	10	11	71	8	47	15	4	11	86	22	81	62	19
6	น่าน	681	609	72	19	12	429	18	69	18	6	1	86	23	150	131	19
7	พะเยา	654	534	120	31	28	268	20	33	7	3	8	199	57	191	159	32
8	เชียงราย	3,639	2,913	726	108	96	1,379	130	64	12	7	5	1,355	483	613	471	142
9	แม่ฮ่องสอน	95	73	22	3	8	28	4	1	2	2	-	39	8	16	12	4
10	นครสวรรค์	429	329	100	17	22	31	5	78	17	13	2	190	54	180	137	43
11	อุทัยธานี	95	72	23	9	9	10	-	18	1	3	2	32	11	34	23	11
12	กำแพงเพชร	698	594	104	57	36	153	9	82	6	5	1	297	52	203	155	48
13	ตาก	995	895	100	40	19	395	13	76	7	8	3	376	58	218	195	23
14	สุโขทัย	978	799	179	67	35	153	27	104	5	6	3	469	109	304	243	61
15	พิษณุโลก	598	454	144	91	41	56	10	85	11	6	3	216	79	192	141	51
16	พิจิตร	191	149	42	19	20	22	2	32	2	4	3	72	15	172	138	34
17	เพชรบูรณ์	723	575	148	42	51	162	17	140	16	10	5	221	59	175	130	45

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

(จำแนกตามภูมิลำเนาและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	46,400	37,148	9,252	5,522	2,200	8,200	1,076	6,483	874	252	152	16,691	4,950	10,030	7,415	2,615
1	นครราชสีมา	4,632	3,736	896	519	249	932	97	471	85	47	50	1,767	415	1,291	924	367
2	บุรีรัมย์	2,761	2,213	548	280	165	554	65	206	38	21	5	1,152	275	612	450	162
3	สุรินทร์	1,394	996	398	162	60	205	41	98	22	21	16	510	259	363	253	110
4	ศรีสะเกษ	858	683	175	70	70	162	15	78	11	22	11	351	68	191	118	73
5	อุบลราชธานี	2,119	1,692	427	406	128	376	53	176	18	16	11	718	217	554	380	174
6	ยโสธร	340	240	100	26	36	54	5	24	5	4	4	132	50	101	61	40
7	ชัยภูมิ	6,381	5,462	919	1,413	319	379	67	2,736	273	10	2	924	258	553	401	152
8	อำนาจเจริญ	254	197	57	30	20	33	3	18	2	8	3	108	29	66	44	22
9	บึงกาฬ	864	687	177	45	58	204	20	99	5	6	2	333	92	189	145	44
10	หนองบัวลำภู	2,512	2,130	382	373	108	591	62	369	37	4	1	793	174	475	379	96
11	ขอนแก่น	3,680	2,896	784	559	209	481	83	729	103	17	8	1,110	381	914	695	219
12	อุดรธานี	9,218	7,147	2,071	715	297	1,678	266	697	113	21	6	4,036	1,389	2,130	1,629	501
13	เลย	542	445	97	68	26	65	11	80	12	4	3	228	45	95	62	33
14	หนองคาย	2,200	1,749	451	151	57	528	84	82	14	9	3	979	293	510	394	116
15	มหาสารคาม	1,408	1,084	324	194	79	208	21	170	27	14	9	498	188	327	237	90
16	ร้อยเอ็ด	855	577	278	97	98	97	15	98	21	7	4	278	140	225	125	100
17	กาฬสินธุ์	934	720	214	106	74	113	19	148	39	6	6	347	76	173	105	68
18	สกลนคร	2,719	2,184	535	182	90	607	89	139	24	6	5	1,250	327	663	526	137
19	นครพนม	2,417	2,068	349	117	42	894	51	46	11	7	2	1,004	243	530	448	82
20	มุกดาหาร	312	242	70	9	15	39	9	19	14	2	1	173	31	68	39	29
	ภาคใต้	1,830	1,486	344	829	244	58	4	457	28	20	5	122	63	3,130	1,950	1,180
1	นครศรีธรรมราช	144	111	33	26	18	14	-	50	5	8	2	13	8	143	91	52
2	กระบี่	50	39	11	19	5	2	-	8	3	1	-	9	3	26	21	5
3	พังงา	28	23	5	14	4	2	-	3	-	-	-	4	1	63	56	7
4	ภูเก็ต	141	73	68	39	54	8	2	12	-	-	-	14	12	132	54	78
5	สุราษฎร์ธานี	82	56	26	11	14	6	-	20	1	-	-	19	11	46	24	22
6	ระนอง	14	11	3	3	1	1	-	2	-	1	-	4	2	22	19	3
7	ชุมพร	40	22	18	4	12	1	1	5	1	-	-	12	4	62	56	6
8	สงขลา	473	418	55	78	32	9	1	309	9	7	1	15	12	857	392	465
9	สตูล	592	511	81	502	79	-	-	7	-	-	-	2	2	917	708	209
10	ตรัง	115	101	14	80	9	2	-	9	1	2	-	8	4	235	210	25
11	พัทลุง	38	32	6	6	3	4	-	16	1	1	2	5	-	59	30	29
12	ปัตตานี	53	43	10	34	8	2	-	4	-	-	-	3	2	337	177	160
13	ยะลา	26	22	4	6	3	2	-	5	1	-	-	9	-	161	82	79
14	นราธิวาส	34	24	10	7	2	5	-	7	6	-	-	5	2	70	30	40

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาและระดับการศึกษา เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	รวม 5 วิธีการเดินทาง			ระดับประถมศึกษา		ระดับมัธยมศึกษา		ระดับ ปวช./ปวท./ ปวส./อนุปริญญา		ระดับปริญญา		อื่น ๆ	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		67,947	54,057	13,890	9,546	1,344	32,680	7,538	8,464	2,574	3,344	2,430	23	4
ภาคกลาง		3,441	2,332	1,109	189	72	857	385	486	162	799	490	1	-
1	กรุงเทพมหานคร	1,183	750	433	32	32	229	129	118	43	370	229	1	-
2	สมุทรปราการ	381	273	108	18	4	116	42	58	12	81	50	-	-
3	นนทบุรี	340	275	65	3	-	63	18	92	9	117	38	-	-
4	ปทุมธานี	375	243	132	13	7	96	46	47	21	87	58	-	-
5	พระนครศรีอยุธยา	280	205	75	25	3	75	32	64	13	41	27	-	-
6	อ่างทอง	112	81	31	24	-	37	14	14	7	6	10	-	-
7	ลพบุรี	195	131	64	24	4	56	31	29	12	22	17	-	-
8	สิงห์บุรี	48	31	17	5	4	17	6	5	4	4	3	-	-
9	ชัยนาท	80	56	24	5	-	32	15	13	1	6	8	-	-
10	นครปฐม	155	99	56	9	4	43	23	10	5	37	24	-	-
11	สมุทรสาคร	106	74	32	12	5	36	9	11	4	15	14	-	-
12	สระบุรี	186	114	72	19	9	57	20	25	31	13	12	-	-
ภาคตะวันออก		2,155	1,679	476	172	37	873	227	425	85	209	127	-	-
1	ชลบุรี	680	488	192	48	14	229	83	138	36	73	59	-	-
2	ระยอง	607	531	76	47	3	223	31	181	19	80	23	-	-
3	จันทบุรี	91	67	24	5	2	35	8	21	3	6	11	-	-
4	ตราด	42	36	6	4	-	17	2	10	1	5	3	-	-
5	ฉะเชิงเทรา	179	131	48	10	4	76	25	25	10	20	9	-	-
6	ปราจีนบุรี	190	134	56	6	5	98	27	18	11	12	13	-	-
7	นครนายก	31	22	9	1	-	8	6	8	-	5	3	-	-
8	สระแก้ว	335	270	65	51	9	187	45	24	5	8	6	-	-
ภาคตะวันตก		552	405	147	52	16	185	54	82	19	86	58	-	-
1	ราชบุรี	117	89	28	14	-	27	15	20	3	28	10	-	-
2	กาญจนบุรี	168	126	42	12	10	62	15	31	6	21	11	-	-
3	สุพรรณบุรี	119	88	31	12	1	52	9	11	8	13	13	-	-
4	สมุทรสงคราม	22	18	4	2	-	7	1	5	1	4	2	-	-
5	ประจวบคีรีขันธ์	69	46	23	9	3	18	8	9	1	10	11	-	-
6	เพชรบุรี	57	38	19	3	2	19	6	6	-	10	11	-	-
ภาคเหนือ		13,569	11,007	2,562	1,400	148	6,569	1,365	2,122	496	909	551	7	2
1	เชียงใหม่	1,328	1,022	306	76	11	581	125	190	44	175	126	-	-
2	ลำพูน	346	218	128	7	5	91	62	73	35	46	26	1	-
3	ลำปาง	1,412	1,204	208	76	13	641	102	363	44	123	49	1	-
4	อุตรดิตถ์	422	349	73	62	8	200	38	65	14	22	13	-	-
5	แพร่	285	218	67	15	2	123	28	56	20	24	17	-	-
6	น่าน	681	609	72	108	3	322	27	131	13	48	29	-	-
7	พะเยา	654	534	120	52	8	281	48	143	31	58	33	-	-
8	เชียงราย	3,639	2,913	726	357	33	1,907	435	473	155	173	101	3	2
9	แม่ฮ่องสอน	95	73	22	15	1	44	7	8	1	5	13	1	-
10	นครสวรรค์	429	329	100	45	11	214	59	45	13	25	17	-	-
11	อุทัยธานี	95	72	23	9	1	41	14	18	3	4	5	-	-
12	กำแพงเพชร	698	594	104	100	13	402	58	65	16	27	17	-	-
13	ตาก	995	895	100	145	6	501	60	191	19	57	15	1	-
14	สุโขทัย	978	799	179	125	11	531	120	108	26	35	22	-	-
15	พิษณุโลก	598	454	144	63	3	272	77	89	32	30	32	-	-
16	พิจิตร	191	149	42	13	5	103	24	21	4	12	9	-	-
17	เพชรบูรณ์	723	575	148	132	14	315	81	83	26	45	27	-	-

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาและระดับการศึกษา เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	รวม 5 วิธีการเดินทาง			ระดับประถมศึกษา		ระดับมัธยมศึกษา		ระดับ ปวช./ปวท./ ปวส./อนุปริญญา		ระดับปริญญา		อื่น ๆ	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	46,400	37,148	9,252	7,194	1,007	23,709	5,411	5,102	1,777	1,130	1,055	13	2
1	นครราชสีมา	4,632	3,736	896	563	94	2,552	556	471	135	147	111	3	-
2	บุรีรัมย์	2,761	2,213	548	314	63	1,563	358	254	54	81	73	1	-
3	สุรินทร์	1,394	996	398	149	19	629	178	173	150	45	50	-	1
4	ศรีสะเกษ	858	683	175	111	19	460	110	87	18	25	28	-	-
5	อุบลราชธานี	2,119	1,692	427	294	32	1,128	251	211	83	58	61	1	-
6	ยโสธร	340	240	100	24	6	162	56	43	20	11	18	-	-
7	ชัยภูมิ	6,381	5,462	919	2,407	236	2,701	541	281	85	72	57	1	-
8	อำนาจเจริญ	254	197	57	8	6	139	28	39	7	11	16	-	-
9	บึงกาฬ	864	687	177	120	14	444	95	101	40	22	28	-	-
10	หนองบัวลำภู	2,512	2,130	382	422	48	1,381	245	279	51	48	38	-	-
11	ขอนแก่น	3,680	2,896	784	622	108	1,759	404	386	161	127	111	2	-
12	อุดรธานี	9,218	7,147	2,071	1,030	157	4,739	1,318	1,207	423	167	173	4	-
13	เลย	542	445	97	68	8	264	46	89	20	24	23	-	-
14	หนองคาย	2,200	1,749	451	205	26	1,164	273	331	113	49	39	-	-
15	มหาสารคาม	1,408	1,084	324	142	28	769	192	133	67	40	37	-	-
16	ร้อยเอ็ด	855	577	278	75	34	342	106	130	86	30	52	-	-
17	กาฬสินธุ์	934	720	214	112	43	486	103	104	32	18	36	-	-
18	สกลนคร	2,719	2,184	535	249	35	1,467	305	404	145	64	49	-	1
19	นครพนม	2,417	2,068	349	252	25	1,387	212	354	70	74	42	1	-
20	มุกดาหาร	312	242	70	27	6	173	34	25	17	17	13	-	-
	ภาคใต้	1,830	1,486	344	539	64	487	96	247	35	211	149	2	-
1	นครศรีธรรมราช	144	111	33	13	1	41	8	27	3	30	21	-	-
2	กระบี่	50	39	11	8	1	19	3	8	2	4	5	-	-
3	พังงา	28	23	5	9	-	8	2	2	1	4	2	-	-
4	ภูเก็ต	141	73	68	17	3	25	21	20	11	10	33	1	-
5	สุราษฎร์ธานี	82	56	26	1	3	29	11	12	6	13	6	1	-
6	ระนอง	14	11	3	-	-	5	2	2	-	4	1	-	-
7	ชุมพร	40	22	18	2	1	11	7	4	3	5	7	-	-
8	สงขลา	473	418	55	35	3	142	14	141	3	100	35	-	-
9	สตูล	592	511	81	366	51	131	23	7	4	7	3	-	-
10	ตรัง	115	101	14	50	1	40	2	6	1	5	10	-	-
11	พัทลุง	38	32	6	8	-	6	-	9	-	9	6	-	-
12	ปัตตานี	53	43	10	21	-	9	1	3	-	10	9	-	-
13	ยะลา	26	22	4	3	-	12	2	3	-	4	2	-	-
14	นราธิวาส	34	24	10	6	-	9	-	3	1	6	9	-	-

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาและระดับการศึกษา เฉพาะการแจ้ง Re-entry) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	รวม แจ้ง Re-entry			ระดับประถมศึกษา		ระดับมัธยมศึกษา		ระดับ ปวช./ปวท./ ปวส./อนุปริญญา		ระดับปริญญา		อื่น ๆ	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		20,207	14,403	5,804	3,562	937	6,208	2,243	2,717	889	1,904	1,732	12	3
ภาคกลาง		2,143	1,235	908	153	101	277	266	275	118	529	423	1	-
1	กรุงเทพมหานคร	883	455	428	30	51	92	106	57	56	275	215	1	-
2	สมุทรปราการ	249	138	111	17	10	43	36	32	10	46	55	-	-
3	นนทบุรี	217	137	80	7	6	17	21	52	15	61	38	-	-
4	ปทุมธานี	211	110	101	19	10	26	34	25	13	40	44	-	-
5	พระนครศรีอยุธยา	131	87	44	19	4	18	21	39	1	11	18	-	-
6	อ่างทอง	35	26	9	2	1	8	1	13	-	3	7	-	-
7	ลพบุรี	102	70	32	12	3	20	16	17	4	21	9	-	-
8	สิงห์บุรี	13	9	4	3	1	-	1	4	1	2	1	-	-
9	ชัยนาท	38	30	8	3	4	13	2	6	1	8	1	-	-
10	นครปฐม	110	72	38	18	5	17	12	-	8	37	13	-	-
11	สมุทรสาคร	71	49	22	15	3	8	8	8	2	18	9	-	-
12	สระบุรี	83	52	31	8	3	15	8	22	7	7	13	-	-
ภาคตะวันออก		748	550	198	103	34	180	67	121	28	145	69	1	-
1	ชลบุรี	334	246	88	45	16	82	30	58	11	61	31	-	-
2	ระยอง	167	147	20	27	2	37	2	37	4	46	12	-	-
3	จันทบุรี	35	19	16	2	2	8	9	5	1	4	4	-	-
4	ตราด	9	9	-	4	-	2	-	1	-	2	-	-	-
5	ฉะเชิงเทรา	62	41	21	7	5	13	8	9	2	12	6	-	-
6	ปราจีนบุรี	35	22	13	1	1	11	5	3	4	7	3	-	-
7	นครนายก	17	7	10	1	2	-	4	3	1	2	3	1	-
8	สระแก้ว	89	59	30	16	6	27	9	5	5	11	10	-	-
ภาคตะวันตก		443	295	148	87	17	112	45	46	22	50	64	-	-
1	ราชบุรี	98	74	24	17	2	23	10	15	2	19	10	-	-
2	กาญจนบุรี	77	48	29	14	7	23	9	7	3	4	10	-	-
3	สุพรรณบุรี	80	50	30	9	5	27	10	4	4	10	11	-	-
4	สมุทรสงคราม	28	25	3	5	-	8	-	12	2	-	1	-	-
5	ประจวบคีรีขันธ์	105	68	37	33	2	19	11	6	6	10	18	-	-
6	เพชรบุรี	55	30	25	9	1	12	5	2	5	7	14	-	-
ภาคเหนือ		3,713	2,958	755	521	114	1,291	312	763	139	381	190	2	-
1	เชียงใหม่	291	194	97	16	12	70	32	42	15	66	38	-	-
2	ลำพูน	84	64	20	5	3	21	6	25	3	13	8	-	-
3	ลำปาง	670	600	70	54	10	207	22	262	22	77	16	-	-
4	อุตรดิตถ์	139	103	36	38	12	42	15	20	5	3	4	-	-
5	แพร่	81	62	19	10	3	24	6	14	1	13	9	1	-
6	น่าน	150	131	19	20	-	52	5	38	3	21	11	-	-
7	พะเยา	191	159	32	20	3	76	10	34	8	29	11	-	-
8	เชียงราย	613	471	142	54	12	252	61	112	24	53	45	-	-
9	แม่ฮ่องสอน	16	12	4	1	-	6	3	1	-	4	1	-	-
10	นครสวรรค์	180	137	43	30	16	62	17	32	2	13	8	-	-
11	อุทัยธานี	34	23	11	4	3	12	4	2	2	5	2	-	-
12	กำแพงเพชร	203	155	48	33	5	75	26	29	12	17	5	1	-
13	ตาก	218	195	23	47	-	108	20	30	1	10	2	-	-
14	สุโขทัย	304	243	61	76	14	106	32	46	8	15	7	-	-
15	พิษณุโลก	192	141	51	33	5	62	17	27	15	19	14	-	-
16	พิจิตร	172	138	34	51	6	65	15	17	9	5	4	-	-
17	เพชรบูรณ์	175	130	45	29	10	51	21	32	9	18	5	-	-

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาและระดับการศึกษา เฉพาะการแจ้ง Re-entry) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	รวม แจ้ง Re-entry			ระดับประถมศึกษา		ระดับมัธยมศึกษา		ระดับ ปวช./ปวท./ ปวส./อนุปริญญา		ระดับปริญญา		อื่น ๆ	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		10,030	7,415	2,615	1,911	419	3,698	1,245	1,361	524	437	427	8	-
1	นครราชสีมา	1,291	924	367	205	64	499	185	158	52	61	66	1	-
2	บุรีรัมย์	612	450	162	152	29	230	87	48	25	20	21	-	-
3	สุรินทร์	363	253	110	93	15	117	34	25	31	17	30	1	-
4	ศรีสะเกษ	191	118	73	31	20	48	27	22	9	17	17	-	-
5	อุบลราชธานี	554	380	174	82	36	214	80	60	23	24	35	-	-
6	ยโสธร	101	61	40	18	3	30	17	10	9	3	11	-	-
7	ชัยภูมิ	553	401	152	106	21	197	76	75	25	23	30	-	-
8	อำนาจเจริญ	66	44	22	10	3	22	14	11	-	1	5	-	-
9	บึงกาฬ	189	145	44	42	1	73	24	25	10	5	9	-	-
10	หนองบัวลำภู	475	379	96	97	11	190	49	69	25	23	11	-	-
11	ขอนแก่น	914	695	219	147	33	298	84	171	56	79	46	-	-
12	อุดรธานี	2,130	1,629	501	378	89	870	256	337	109	41	47	3	-
13	เลย	95	62	33	20	4	31	18	6	8	5	3	-	-
14	หนองคาย	510	394	116	115	21	168	53	94	31	17	11	-	-
15	มหาสารคาม	327	237	90	59	10	123	40	31	23	24	17	-	-
16	ร้อยเอ็ด	225	125	100	27	14	65	44	22	20	11	22	-	-
17	กาฬสินธุ์	173	105	68	21	7	60	37	13	10	11	14	-	-
18	สกลนคร	663	526	137	146	23	247	70	104	27	29	17	-	-
19	นครพนม	530	448	82	152	15	198	40	74	17	21	10	3	-
20	มุกดาหาร	68	39	29	10	-	18	10	6	14	5	5	-	-
ภาคใต้		3,130	1,950	1,180	787	252	650	308	151	58	362	559	-	3
1	นครศรีธรรมราช	143	91	52	22	3	20	8	15	6	34	35	-	-
2	กระบี่	26	21	5	7	-	1	1	4	-	9	4	-	-
3	พังงา	63	56	7	28	-	20	3	7	-	1	4	-	-
4	ภูเก็ต	132	54	78	18	3	19	12	8	18	9	45	-	-
5	สุราษฎร์ธานี	46	24	22	4	3	1	2	5	1	14	16	-	-
6	ระนอง	22	19	3	4	-	5	2	1	1	9	-	-	-
7	ชุมพร	62	56	6	25	-	12	2	6	1	13	3	-	-
8	สงขลา	857	392	465	93	105	89	121	77	14	133	222	-	3
9	สตูล	917	708	209	385	87	293	83	13	12	17	27	-	-
10	ตรัง	235	210	25	83	4	105	4	8	1	14	16	-	-
11	พัทลุง	59	30	29	6	2	11	1	2	2	11	24	-	-
12	ปัตตานี	337	177	160	83	31	49	48	2	2	43	79	-	-
13	ยะลา	161	82	79	18	8	18	15	1	-	45	56	-	-
14	นราธิวาส	70	30	40	11	6	7	6	2	-	10	28	-	-

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ประเทศ	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง		กรมการจัดหางานจัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางานจัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	67,947	54,057	13,890	7,687	3,702	12,421	1,494	10,138	1,401	696	395	23,115	6,898	20,207	14,403	5,804
	กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	9,180	8,614	566	385	287	7,936	181	91	2	2	-	200	96	3,143	2,284	859
1	กาตาร์	129	108	21	36	20	-	-	11	1	-	-	61	-	171	137	34
2	คูเวต	162	68	94	55	94	-	-	8	-	1	-	4	-	280	185	95
3	จอร์แดน	197	132	65	-	-	-	-	-	-	-	-	132	65	9	6	3
4	ซาอุดีอาระเบีย	35	3	32	-	1	-	-	-	-	-	-	3	31	53	45	8
5	ไซปรัส	43	5	38	5	38	-	-	-	-	-	-	-	-	26	5	21
6	ตุรกี	40	6	34	3	34	-	-	3	-	-	-	-	-	42	32	10
7	บาห์เรน	10	5	5	3	5	-	-	2	-	-	-	-	-	234	74	160
8	เยเมน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-
9	เลบานอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	4	3
10	สหรัฐอเมริกาเหนือ	213	132	81	113	81	7	-	11	-	1	-	-	-	1,048	609	439
11	อิสราเอล	8,265	8,081	184	152	3	7,929	181	-	-	-	-	-	-	1,152	1,111	41
12	อิหร่าน	8	8	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	23	-
13	โอมาน	78	66	12	10	11	-	-	56	1	-	-	-	-	91	46	45
	กลุ่มประเทศแอฟริกา	836	809	27	27	25	-	-	594	2	-	-	188	-	349	279	70
1	กาบอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1
2	การีนา	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	2
3	แกมเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
4	คองโก	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-
5	เคนยา	43	43	-	-	-	-	-	43	-	-	-	-	-	-	-	-
6	แคเมอรูน	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1
7	ชาอัวร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
8	ซูดาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	-
9	ซูดานใต้	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	142	119	23
10	เซเนกัล	4	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1
11	แทนซาเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1
12	นามิเบีย	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1
13	ไนจีเรีย	5	4	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	25	25	-
14	มอริเตเนีย	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-
15	มาดากัสการ์	412	412	-	-	-	-	-	412	-	-	-	-	-	15	15	-
16	โมซัมบิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	1
17	โมร็อกโก	37	23	14	2	14	-	-	21	-	-	-	-	-	12	1	11
18	ลิเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-
19	สาธารณรัฐเซเชลส์	4	1	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14	1	13
20	สาธารณรัฐกินี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
21	สาธารณรัฐจิบูตี	6	6	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ประเทศ	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง		กรมการจัดหางานจัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางานจัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
22	สาธารณรัฐวันดา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1
23	ไอควทอเรียลกินี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	-
24	อียิปต์	18	18	-	-	-	-	-	18	-	-	-	-	11	5	6	
25	เอธิโอเปีย	15	12	3	-	3	-	-	12	-	-	-	-	6	4	2	
26	แองโกลา	2	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	
27	แอฟริกาใต้	277	276	1	2	-	-	-	86	1	-	-	188	50	44	6	
28	แอลจีเรีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	-	
กลุ่มประเทศเอเชีย		42,399	32,828	9,571	2,175	988	4,485	1,313	3,360	527	582	372	22,226	6,371	14,058	10,693	3,365
1	กัมพูชา	55	41	14	-	-	-	-	35	10	6	4	-	28	14	14	
2	คาซัคสถาน	76	1	75	1	75	-	-	-	-	-	-	-	99	92	7	
3	จีน	3	1	2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3	-	
4	ญี่ปุ่น	6,686	3,408	3,278	258	187	211	33	302	212	455	340	2,182	1,461	798	663	
5	ไต้หวัน	23,382	19,810	3,572	7	15	47	58	23	-	-	-	19,733	1,990	1,656	334	
6	เนปาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	
7	บรูไน	120	89	31	78	31	-	-	11	-	-	-	-	333	235	98	
8	บังคลาเทศ	402	343	59	-	-	-	-	343	59	-	-	-	217	188	29	
9	ปากีสถาน	4	3	1	1	1	-	-	2	-	-	-	-	1	-	1	
10	พม่า	176	175	1	1	-	-	-	167	1	7	-	-	16	10	6	
11	ฟิลิปปินส์	170	135	35	-	-	-	-	96	33	39	2	-	77	65	12	
12	ภูฏาน	16	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	12	12	-	
13	มาเก๊า	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	
14	มาเลเซีย	1,255	1,124	131	897	113	-	5	174	9	53	4	-	3,147	1,926	1,221	
15	ลาว	1,513	1,342	171	-	1	-	-	1,342	170	-	-	-	868	811	57	
16	เวียดนาม	573	552	21	-	-	-	-	548	20	4	1	-	87	73	14	
17	ศรีลังกา	6	6	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	13	11	2	
18	สาธารณรัฐเกาหลี	5,671	4,434	1,237	83	17	4,227	1,217	64	1	9	1	51	2,900	2,554	346	
19	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	19	3	16	3	16	-	-	-	-	-	-	-	64	11	53	
20	สิงคโปร์	1,569	1,043	526	622	171	-	-	200	8	2	18	219	1,495	1,406	89	
21	อาเซอร์ไบจาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	
22	อินเดีย	98	92	6	61	2	-	-	29	4	2	-	-	455	398	57	
23	อินโดนีเซีย	141	141	-	113	-	-	-	24	-	4	-	-	410	406	4	
24	อุซเบกิสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	
25	ฮ่องกง	462	67	395	42	359	-	-	-	-	-	-	25	374	19	355	

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565

ลำดับที่	ประเทศ	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง		กรมการจัดหางานจัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางานจัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
กลุ่มประเทศยุโรป		14,512	11,203	3,309	4,547	1,995	-	-	6,056	863	99	20	501	431	1,279	547	732
1	เกิร์นซีย์	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
2	โครเอเชีย	53	4	49	4	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
3	เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
4	เดนมาร์ก	336	335	1	-	1	-	-	335	-	-	-	-	-	-	-	6
5	นอร์เวย์	76	58	18	56	18	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	23
6	เนเธอร์แลนด์	7	5	2	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
7	บัลแกเรีย	18	-	18	-	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	เบลเยียม	12	9	3	2	-	-	-	-	1	7	2	-	-	-	-	12
9	เบลารุส	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
10	เบอร์มิวดา	3	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
11	โปแลนด์	164	41	123	39	118	-	-	2	3	-	-	-	-	2	-	52
12	โปรตุเกส	888	492	396	12	7	-	-	-	-	-	-	480	389	-	-	320
13	เยอรมนี	78	62	16	50	10	-	-	1	-	11	6	-	-	-	-	46
14	ฝรั่งเศส	34	17	17	17	16	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	37
15	ฟินแลนด์	4,735	3,927	808	3,842	788	-	-	82	12	-	-	3	8	-	-	23
16	มอลต้า	24	7	17	7	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
17	โมนาโก	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
18	ยูเครน	5	-	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
19	รัสเซีย	187	1	186	1	186	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
20	โรมาเนีย	4	1	3	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	3
21	ลักเซมเบิร์ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
22	สเปน	14	2	12	2	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
23	สโลวะเกีย	10	-	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
24	สโลวีเนีย	6	-	6	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
25	สวีตเซอร์แลนด์	10	4	6	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
26	สวีเดน	6,791	5,923	868	299	41	-	-	5,624	827	-	-	-	-	-	-	26
27	สาธารณรัฐเช็ก	64	1	63	1	63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	124
28	สาธารณรัฐเซอร์เบีย	14	4	10	-	10	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	2
29	สาธารณรัฐเอสโตเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
30	สาธารณรัฐลัตเวีย	8	-	8	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
31	หมู่เกาะบริติชเวอร์จิน	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
32	ออสเตรีย	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	อังกฤษ	55	19	36	19	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	122
34	อิตาลี	23	8	15	-	3	-	-	-	3	8	9	-	-	-	-	35
35	แอลเบเนีย	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
36	ไอซ์แลนด์	9	6	3	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
37	ไอร์แลนด์	269	122	147	108	115	-	-	-	-	-	-	14	32	-	-	82
38	ไอร์แลนด์เหนือ	4	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	ฮังการี	602	151	451	68	434	-	-	10	16	73	1	-	-	-	-	130

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ประเทศ	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ		725	373	352	352	343	-	-	11	6	10	3	-	-	1,290	537	753
1	กรีนแลนด์	17	8	9	8	9	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
2	แคนาดา	353	251	102	251	102	-	-	-	-	-	-	-	204	119	85	
3	เซนต์วินเซนต์และเกรนาดีนส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	
4	บาร์เบโดส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	
5	ปานามา	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6	มาเรียนาเหนือ(ไจปุ่น)	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	4	1	3	
7	เม็กซิโก	3	2	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	11	7	4	
8	สหรัฐอเมริกา	342	112	230	92	222	-	-	11	6	9	2	-	1,039	396	643	
9	สาธารณรัฐโดมินิกัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	
10	หมู่เกาะเคแมน	4	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	12	5	7	
11	หมู่เกาะเติกส์และเคคอส	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	9	6	3	
12	อัสแลนดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้		19	11	8	8	7	-	-	3	1	-	-	-	42	30	12	
1	โคลอมเบีย	7	-	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	10	-	10	
2	ตรินิแดดและโตเบโก	8	8	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	24	24	-	
3	บราซิล	4	3	1	-	-	-	-	3	1	-	-	-	8	6	2	
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย		276	219	57	193	57	-	-	23	-	3	-	-	46	33	13	
1	ซามัว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
2	นิวซีแลนด์	231	176	55	176	55	-	-	-	-	-	-	-	19	12	7	
3	ปาปัว นิวกินี	20	19	1	16	1	-	-	3	-	-	-	-	11	9	2	
4	ฟีจี	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
5	ออสเตรเลีย	24	23	1	1	1	-	-	19	-	3	-	-	15	12	3	
รวมทั้งสิ้น		67,947	54,057	13,890	7,687	3,702	12,421	1,494	10,138	1,401	696	395	23,115	20,207	14,403	5,804	
รวม ชาย/หญิง					11,389		13,915		11,539		1,091		30,013				

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565

หมวด ที่	หมวดสาขาอาชีพ	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	67,947	54,057	13,890	7,687	3,702	12,421	1,494	10,138	1,401	696	395	23,115	6,898	20,207	14,403	5,804
1	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	360	264	96	15	18	-	-	224	62	25	15	-	1	656	509	147
2	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1,428	1,112	316	103	70	1	-	879	185	113	40	16	21	775	561	214
3	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3,122	1,590	1,532	239	1,242	3	5	1,193	46	94	67	61	172	1,999	791	1,208
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	109	52	57	8	9	-	-	40	32	-	9	4	7	194	49	145
5	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,765	711	1,054	625	616	-	-	28	43	-	-	58	395	2,923	1,139	1,784
6	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	24,227	20,803	3,424	5,408	1,000	8,853	931	5,422	690	-	-	1,120	803	3,052	2,605	447
7	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	3,880	3,554	326	586	35	3	-	1,533	86	59	10	1,373	195	2,979	2,861	118
8	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	21,714	16,099	5,615	315	332	237	89	747	234	332	228	14,468	4,732	3,639	2,671	968
9	อาชีพงานพื้นฐาน	11,342	9,872	1,470	388	380	3,324	469	72	23	73	26	6,015	572	3,990	3,217	773

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

(จำแนกตามระดับการศึกษาและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2565

ลำดับ ที่	ระดับการศึกษา	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	67,947	54,057	13,890	7,687	3,702	12,421	1,494	10,138	1,401	696	395	23,115	6,898	20,207	14,403	5,804
1	ระดับประถมศึกษา	10,890	9,546	1,344	2,620	700	1,539	74	3,763	417	9	4	1,615	149	4,499	3,562	937
2	ระดับมัธยมศึกษา	40,218	32,680	7,538	3,934	1,699	6,768	773	3,514	564	225	155	18,239	4,347	8,451	6,208	2,243
3	ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา	11,038	8,464	2,574	685	440	3,204	360	1,560	128	247	95	2,768	1,551	3,606	2,717	889
4	ระดับปริญญา	5,774	3,344	2,430	441	860	897	286	1,300	292	215	141	491	851	3,636	1,904	1,732
5	อื่น ๆ	27	23	4	7	3	13	1	1	-	-	-	2	-	15	12	3

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6